



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 12 (1382) • 20 АПРЕЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## В должности восстановлена

Младший воспитатель одного из детских садов города Перми Елена Д. (имя изменено) была уволена за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей – прогул. Обратившись к главному правовому инспектору Пермского крайсовпрофа **Андрею Мизюкину**, женщине удалось отстоять свои интересы в краевом суде.

Читайте на стр. 6

ДЕЛО

# Быть едиными

13 И 14 АПРЕЛЯ В ОСИНСКОМ РАЙОНЕ СОСТОЯЛИСЬ ДНИ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Именно на его примере пять лет назад Пермский крайсовпроф отработывал макет трехстороннего соглашения, совершенствовал систему социального партнерства на уровне муниципального образования.

В первый день прошел семинар для профактива, который провели преподаватели из Перми.

Результатом совместного совещания членов молодежного совета Пермского крайсовпрофа с молодыми профактивистами стало создание молодежных советов при координационном совете организаций профсоюзов и в аграрном техникуме.

В здании прокуратуры для граждан были организованы консультации специалистов – юристов, сотрудников прокуратуры, УВД.

14 апреля в Осу выехали председатели краевых организаций профсоюзов работников: государственных учреждений и общественного обслуживания – **Ольга Ишимова**, связи – **Владимир Мещеряков**, агропромышленного комплекса – **Владимир Шалаев**, жизнеобеспечения – **Владимир Шуралев**, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников культуры **Валентина Тренина**, специалист краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза **Андрей Слободян**. Главный специалист краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Людмила Батюкова** приехала в Осу накануне и за два дня успела провести ряд встреч в учреждениях образования. Гости из Перми посетили Осинский краеведческий музей, отметив высокий уровень представленной экспозиции.

Затем состоялось большое совещание с участием членов координационного совета организаций профсоюзов Осинского района, профактива. В основном разговор шел о реализации социального партнерства на разных уровнях – от первичной профорганизации до краевого.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** своей главной задачей считает преодоление разрыва между структурами профдвижения:



Фото автора

– Наша цель – быть единым организмом.

Профлидера беспокоит, что в 12 территориях просрочено действие трехсторонних соглашений. Буквально на днях Сергей Булдашов выступал на заседании совета глав местного самоуправления. В протоколе заседания зафиксирована важность развития социального партнерства, взаимодействия с профсоюзами. Это совпадает и с тактическими, и со стратегическими задачами профсоюзов.

Большая часть вопросов осинцев касалась системы оплаты труда в бюджетной сфере, а также реализации краевого соглашения о минимальной заработной плате.

– За достойную зарплату надо бороться. Если этим не заниматься, ничего не получится. Пример Пермского филиала «Нестле» – яркое тому подтверждение, – отметил Сергей Булдашов.

Заместитель председателя крайсовпрофа **Александр Зимин** считает, что в соответствующем разделе краевого трехстороннего соглашения на новый срок, которое будет подписано в этом году, следует особое внимание уделить

окладной части заработной платы. А заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина** напомнила: все локальные акты внутри организации обязательно должны быть согласованы с профсоюзом.

Завершились Дни крайсовпрофа большим итоговым совещанием профсоюзного актива, куда традиционно приглашаются руководители государственных органов власти Пермского края и муниципалитета. На встречу с профактивом в новую, соответствующую современным стандартам школу № 4 прибыли первый заместитель главы муниципального района – главы администрации Осинского муниципального района **Сергей Мошев**, председатель Законодательного собрания Пермского края **Валерий Сухих**, заместитель министра образования и науки, начальник управления **Лариса Сидорова**, заместитель министра здравоохранения **Вадим Плотников**, представители краевых министерств сельского хозяйства и продовольствия, культуры, социального развития.

### ВАЖНО

По итогам работы совещания, на котором присутствовало более ста человек, принято обращение. В нем, в частности, содержится ряд конкретных предложений социальным партнерам:

- администрации губернатора, министерству территориального развития края – проанализировать и взять на контроль вопрос по преобразованию Осинского городского поселения в городской округ в границах муниципального района;

- Законодательному собранию – принять закон о наделении органов местного самоуправления полномочиями по уведомительной регистрации коллективных договоров;

- правительству края – рассмотреть вопрос о субсидиях муниципальным образованиям для исполнения Соглашения по минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014–2016 годы.

Надежда НАГОРСКАЯ

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## На финишной прямой

Вчера состоялось очередное заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Праздника Весны и Труда.

Провел заседание председатель организационного комитета, заместитель председателя крайсовпрофа **Александр Зимин**.

Оргкомитет, в частности, утвердил прохождение по Октябрьской площади (по правой, четной, стороне Комсомольского проспекта) после колонны администрации города Перми представителей Пермского регионального отделения молодежной Общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

Сегодня селективное совещание проводит ФНПР. Планируется обсудить вопросы подготовки Первомайской акции профсоюзов.

Информация «ПК»

## Девиз-2016 – в точку!

Координационный комитет солидарных действий ФНПР назвал основной девиз первомайской акции-2016 – «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!»

Мы продолжаем опрос профактива на тему: «Удалось ли в вашем коллективе добиться роста зарплаты в текущем году? Какие еще лозунги актуальны в настоящее время?».

**Ольга ШКУРКО, председатель первичной профорганизации Пермского почтамта:**

– Коллектив Пермского почтамта всегда активно участвует в первомайской демонстрации, и этот год не будет исключением. Основной девиз акции относительно заработной платы мне очень нравится! В Пермском филиале «Почта России» повышение заработной платы сотрудникам прошло в два этапа: с 1 декабря 2015 года была повышена зарплата работникам отделений почтовой связи. С 1 февраля 2016 года – сотрудникам производственного персонала почтамтов и подразделений логистики (водители, сортировщики, курьеры). В целом повышение заработных плат затронуло 95 процентов производственного персонала «Почты России» и составило в среднем 10 процентов по предприятию. Но это в среднем: у отдельных категорий работников зарплата повысилась на 4,8 процента, у других – на 8 процентов. Это вызвало множество вопросов.

Также работники недовольны тем, что в принятом КД ФГУП «Почта России» на 2016–2018 годы не была предусмотрена индексация заработной платы в соответствии со ст. 134 ТК РФ, хотя эти предложения были направлены работодателю в ЦК профсоюза в рамках подготовки проекта колдоговора. После повторного направления этих предложений 26 апреля во ФГУП «Почта России» будет рассматриваться вопрос о внесении изменений в действующий коллективный договор.

**Сергей ЧУВАШОВ, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Чайковский»:**

– В этом году в первомайских мероприятиях будут участвовать около 700 работников общества. Основной девиз ФНПР, безусловно, актуален. Он касается даже не одного конкретного человека или предприятия, а всей страны целиком! Всех волнуют проблемы в сфере ЖКХ, дорожном строительстве и безопасности труда. Что касается заработной платы, то в нашем обществе она была проиндексирована с 1 января текущего года на 7,4 процента.

**Любовь МИХАЛЕВА, председатель первичной профорганизации ОАО «Галургия» (г. Пермь):**

– Мы еще не рассматривали возможные девизы и лозунги. У нас с 1 января зарплата была проиндексирована на 7 процентов. Но сами видите, как растет стоимость жизни: услуги ЖКХ, цена бензина, налоги, потребительская корзина в целом...

**Ольга ШАЧКОВА, заместитель председателя первичной профорганизации «Азот» (г. Березники):**

– Наше предприятие традиционно будет принимать участие в общегородском шествии. Пока лозунги и растяжки в процессе обсуждения. Мы бы хотели заострить внимание на общих вопросах, например, на доступности и качестве здравоохранения и образования.

Зарплата у нас была проиндексирована в декабре прошлого года в среднем на 7 процентов по предприятию. В этом плане у нас стабильность. Сокращений в ближайшее время не предвидится.

**Николай ГОЛОВУНИН, председатель первичной профорганизации НПО «Искра»:**

– Мы достигли договоренности с работодателем о повышении должностных окладов и тарифных ставок основного персонала на 10 процентов с 1 июня 2016 года. Наш коллектив по традиции примет участие в первомайской демонстрации. Девизы и лозунги будут традиционные – в рамках главной тематики, предложенной ФНПР.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



## Молодежный интерес

Вчера состоялось заседание президиума Пермоборонпрофа

**Члены президиума обсудили материалы и решения XIII съезда Оборонпрофа и задачи краевой организации профсоюза по их выполнению.**

Кроме того, был рассмотрен вопрос о работе первичной профсоюзной организации (ППО) «Мотовилихинские заводы» по реализации молодежной политики в свете решений IX съезда ФНПР.

Одной из ключевых задач в ППО видят работу по защите социально-трудовых прав, привлечению молодежи в ряды профсоюза, подготовке и пополнению профактива молодыми людьми.

Молодежь привлекается к работе в составе комиссий профкома, цеховых комитетов. Более того: она рассматривается как главный стратегический ресурс профорганизации. Профком стремится использовать потенциал молодежи в переговорах с работодателем, в формировании молодежной политики в сфере трудовых отношений.

На заседании особо подчеркивалось, что отличительной особенностью прошедшей в 2015 году отчетно-выборной кампании стало избрание председателями и в цеховые комитеты подразделений молодых рабочих, не равнодушных к общему делу. Молодежные профактивисты активно участвуют в комиссии по работе с молодежью краевого комитета профсоюза.

В настоящее время в состав кадрового резерва на должность руководителя краевой организации профсоюза утвержден представитель молодежи «Мотовилихи» Олег Ушаков, которого избрали в профком и краевой комитет профсоюза.

Вместе с тем, отметил президиум, несмотря на положительные тенденции в работе по реализации молодежной политики, профкому ППО не удалось в полной мере добиться реализации задач по увеличению профчленства среди молодежи, повышению ее активности и созданию резерва по всей вертикали. К числу нерешенных следует отнести такие проблемы, как дискриминация молодежи в области оплаты труда, получения жилья, слабая координация работы молодежной комиссии с профсоюзным комитетом. С сожалением приходится отмечать, что зачастую у молодежи нет осознания общих интересов. И это тоже неотложная задача для всех уровней профсоюзной структуры.

В постановлении президиума Пермоборонпрофа по данному вопросу отмечается, что основными причинами снижения профчленства являются недостатки в работе как самих первичек, так и краевого комитета профсоюза в целом. А мотивация профсоюзного членства в первую очередь среди молодежи, как подчеркнул председатель Пермоборонпрофа **Александр Ховаев**, по-прежнему остается для профактива задачей первоочередной важности.

Президиум также рассмотрел ряд других вопросов, в том числе о проведении молодежного форума профактива Пермоборонпрофа.

## Цифры и факты

► Членство в профсоюзе среди молодежи «Мотовилихинских заводов» составляет 65 процентов, за последние годы оно выросло на 3 процента.

► В составе профкома 23 процента молодежи.

► Из 53 председателей цеховых комитетов 15 являются представителями молодежного профактива.

► 34 процента состава цеховых комитетов – молодые люди.

► В сравнении с 2014 годом численность молодежи среди профсоюзного актива выросла на 18 процентов.

Информация «ПК»

# Множить точки роста

**На заседании президиума Пермского крайсовпрофа был рассмотрен традиционный вопрос – «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2015 год».**

Основной доклад по этому вопросу сделал председатель постоянной комиссии совета по организационной и информационной работе **Владимир Шалаев**.

– К сожалению, за прошедший год уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся продолжил снижаться, но темпы снижения замедлились, – отметил в докладе Владимир Шалаев. – По сравнению с 2014 годом он уменьшился на две десятые процента и составил 60,8 процента. Есть организации, где уровень профсоюзного членства меньше 30 процентов. В то же время в семи краевых организациях общероссийских профсоюзов и двух первичных профорганизациях общероссийских профсоюзов, не имеющих краевых организаций, уровень профчленства превышает средний по Пермскому крайсовпрофу.

Так, в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ уровень профчленства выше 83 процентов, в краевой организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства – около 82 процентов, в краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности – около 75 процентов, территориальной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – около 74 процентов, краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ – выше 70 процентов, краевой организации Оборонпрофа – выше 65 процентов.

При этом Владимир Шалаев подчеркнул: в двух организациях за прошедший год численность членов профсоюза повысилась. На 425 членов увеличилась численность в краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, на 67 – в краевой организации Оборонпрофа.

Работающих членов профсоюза в Прикамье около 210 тысяч, что составляет 65 процентов от всех членов профсоюза, пенсионеров – 83,5 тысячи (26 процентов), студентов – чуть больше 28 тысяч (9 процентов).

В 2015 году в профсоюз вступили свыше пяти тысяч молодых людей в возрасте до 35 лет. Это на 560 человек больше, чем в предыдущем году. На 1 января 2016 года доля молодых людей составила около 35 процентов от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся, в то время как на 1 января 2015 года – чуть выше 33 процентов. Молодые люди в возрасте до 35 лет возглавляют четыре городские, районные организации профсоюзов, 576 первичных профорганизаций, 218 цеховых профорганизаций, свыше тысячи профгрупп.

Владимир Шалаев отметил, что в 2015 году работа по созданию первичных профорганизаций была более результативной, чем в 2014-м. В 2014 году было создано всего 50 организаций, а в 2015-м – уже 71, в том числе 36 профорганизаций создала краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и 32 – краевая организация профсоюза

# Когда первичка – единая семья

**В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ» ПРОШЛА 36-я ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

Присутствовали 344 делегата, представляющие профсоюзные организации семи предприятий авиационного комплекса Перми.

Как было отмечено в отчетном докладе председателя ППО «Пермские моторы» **Сергея Тулупова**, здесь сознательно, сохраняя единство профсоюзных рядов, после разделения предприятий не разобщились на несколько профсоюзных организаций. В единую профорганизацию входят члены профсоюза, которые трудятся в АО «ОДК-Пермские моторы», АО «Металлист-ПМ», АО «Энергетик-ПМ», ЗАО «Инструментальный завод-ПМ», ЗАО «РЭМОС-ПМ», АО «Редуктор-ПМ», ООО «Современные технологии».

Работать в таких условиях непросто, тем более сейчас, когда предприятия «разошлись» по корпорациям с очень разными подходами, в том числе и в вопросах социального партнерства.

И вместе с тем, можно сказать, что профсоюзный комитет ППО «Пермские моторы» справляется со своими сложными задачами.

На предыдущей конференции профсоюзному комитету были даны поручения, которые успешно выполнены.

С работодателем налажена переговорная работа, комиссия по коллективному договору работает на постоянной основе, коллективные договоры заключаются своевременно, контроль осуществляется регулярно.

В связи с выделением АО «Инструментальный завод-ПМ» и ЗАО «РЭМОС-ПМ» и подчинением их госкорпорации «Станкопром» налаживается система колдоговорной работы и на этих предприятиях.

В коллективный договор 2016 года по АО «ОДК-ПМ» внесены пункты по индексации зарплаты, а на Инструментальном заводе и РЭМОСе в настоящий момент идут переговоры по формированию колдоговора.

Пять лет назад в постановлении конференции был записан пункт о необходимости включения в штат юриста. С 2012 года юрист-консульт работает в штате территориального Совета Роспрофавиа. За это время бесплатная юридическая помощь оказана сотням членов профсоюза не только ППО «Пермские моторы»,



но также ППО «СТАР-Инкар» и ППО «Авиадвигатель». Только в 2015 году на личных приемах, в том числе у юриста, было принято 774 члена профсоюза. За отчетный период представители профсоюза участвовали в 49 судебных делах, все решения судов были приняты в пользу работников.

В ППО «Пермские моторы» разработана целая система информирования членов профсоюза. Достаточно сказать, что моторостроители являются «чемпионами» Пермского края по подписке на газету «Профсоюзный курьер». От газеты ФНПР «Солидарность» первичка получила награду за сотрудничество – приз «Профсоюзный Оскар». А еще в ППО «Пермские моторы» есть собственный «Профсоюзный вестник», который выходит ежемесячно тиражом 700 экземпляров. В 2015 году «Профсоюзный вестник» отметил свое 10-летие.

Неоднократно наград крайсовпрофа за лучшую постановку информационной работы

работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При обсуждении этого вопроса председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов** сделал важный акцент: 2016-й – год создания первичных профорганизаций. Нужно постоянно держать на контроле этот вопрос и много работать.

– Мы ждем ваших предложений по созданию первичек в муниципальных районах, – сказал Сергей Николаевич, – и предлагаем выходить на предприятия и другим отраслям, которые готовы работать.

Председатель территориальной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» Пермского края **Андрей Сачков** затронул важную тему: осознанной мотивации в профсоюзе. Зачастую работники привыкли, что все гарантии и компенсации, прописанные в коллективных договорах, падают сами с неба, и профсоюз тут совсем ни при чем.

– В 2015 году в четырех организациях нашей отрасли в результате переговоров удалось найти компромисс с работодателем и распространить значительную часть социального пакета исключительно на работников, которые уполномочили профсоюз представлять их интересы. Результат – более 400 заявлений о приеме сразу же поступило в профсоюз. Надеемся, что этот результат будет закреплен и преумножен в дальнейшем, – заключил Андрей Сачков.

Президиум крайсовпрофа принял решение: рекомендовать членским организациям подготовить и провести организационные кампании по вовлечению работников в профсоюзы на предприятиях и в организациях с низким уровнем профсоюзного членства; сформировать базы данных о предприятиях, на которых отсутствуют профсоюзные организации, провести анализ возможности их создания и спланировать работу по созданию профорганизаций на этих предприятиях.

Людмила ШЛЫКОВА

удостаивался и молодежный совет, работающий при ППО «Пермские моторы».

О молодежном совете необходимо сказать особо. Он существует с 2006 года. В коллективных договорах и соглашениях появился молодежный раздел, в разработке которого активно участвуют совет молодежи и профком.

Опыт обучения молодежного актива моторостроителей в Региональном учебном центре профсоюзов признан лучшим в крае и получил распространение на других предприятиях. Всего за пять лет по 72-часовой программе обучено 178 человек. Сегодня бывшие слушатели профсоюзных курсов – это председатели цеховых комитетов, члены профкома, лучшие профактивисты.

Среди них можно назвать **Лену Сибгатуллину** (на фото), молодого предцехкома цеха № 12. На отчетно-выборной конференции Почетную грамоту Пермского крайсовпрофа ей вручил председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Такой же награды удостоена член профкома **Татьяна Радостева**.

Члену совета ветеранов **Ирине Сусловой** был вручен знак ЦК Профавиа «50 лет в профсоюзе».

А вот Сергею Тулупову Сергей Булдашов вручил знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – высокую и достаточно редкую награду.

Впрочем, на отчетно-выборной конференции моторостроителей председатель крайсовпрофа не только вручал награды. В своем выступлении профлидер отметил, что ППО «Пермские моторы» – это активная организация и большая профсоюзная сила не только в территориальной организации Роспрофавиа, где она составляет свыше 60 процентов, но и в целом по Пермскому краю.

На состоявшихся выборах председателем ППО «Пермские моторы» на очередной срок вновь избран Сергей Тулупов. Также избран новый состав профкома из 22 человек.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора



# Не место красит человека



Наталья Овчинникова



Надежда Шилова



Любовь Лобанова



Валентина Машина



Члены жюри с большим вниманием следили за выступлениями участниц

В актовом зале Центра детского творчества (ЦДТ) было весело и многолюдно. Профсоюзные организации ЦДТ, Оханской средней школы, детского сада «Родничок» и Оханской ЦРБ приняли участие во II районном конкурсе профессионального мастерства «Самый важный, самый нужный» для работников обслуживающего труда.

Не часто можно увидеть в различных конкурсах работников, относящихся к этой категории. Районный конкурс «Самый важный, самый нужный», организованный координационным советом организаций профсоюзов Оханского района (председатель **Наталья Порошина**) и отделом по культуре, спорту и молодежной политике администрации района, в очередной раз подчеркнул престиж рабочих профессий, показал достойное лицо людей, порой незаметного, но такого необходимого труда. Ведь не так уж и важно, где и кем ты работаешь. Намного важнее добросовестное отношение к работе, к делу.

Участниц конкурса и группы поддержки тепло приветствовала заместитель начальника управления муниципальными учреждениями, на-

чальник отдела образования **Анна Нечаева**. На этот раз ведущими мероприятия были воспитатели детского сада «Родничок». Жеребьевка, представление жюри, объявление конкурсной программы, и вот уже участницы на сцене.

О себе и работе санитарка Оханской ЦРБ Наталья Овчинникова рассказала в стихах. Председатель профсоюзной организации Любовь Пачева дополнила ее рассказ. У Натальи Сергеевны любая работа спорится, ей можно поручить самое ответственное дело, и с ним она справится на «отлично». Обаятельная мама троих детей, увлекается рыбалкой, семьей любят путешествовать, особенно в горы. Цирк, зоопарк, зимний лес, берег реки – везде вместе, всегда рядом. От замечательного пирога, представленного

на конкурс, к концу мероприятия не осталось ни крошки. В творческой программе музыкальным номером маму поддержала дочка Анастасия, учащаяся ДШИ. Наталья Овчинникова награждена дипломом победителя в номинации «Самая перспективная».

Мощно представила свою участницу – Надежду Шилову – профсоюзная организация городской школы. Надежда Владимировна трудится кухонным работником. Чистота, порядок, соблюдение санитарных норм – главные критерии ее работы и залог здоровья сотен детей и педагогов. Надежда Владимировна – многодетная мама, увлекается декоративно-прикладным творчеством в стиле «перedelкино», дает вторую жизнь старым вещам. О блинах участница рассказала целую историю, а потом угостила ими зрителей и жюри. Ее чтение стихов под музыку просто покорило присутствующих. Надежда успевает и работать на все «сто», и творить от души и от сердца. Диплом лауреата конкурса стал для Надежды Шиловой достойной наградой.

Любовь Лобанова работает в детском саду «Родничок» помощником воспитателя. От нее так и веет заботой и добротой. Дети это хорошо понимают и обожают нянечку Любовь Леонидовну. А какие золотые у нее руки! Выставка вязанных детских костюмчиков и платьев вызвала восхищение мастерством, цветовой гаммой, качеством и фантазией мастерицы. Понравилось всем и творожное печенье, представленной в конкурсе «Мое любимое блюдо». А сделав шаг в завершение танцевальной программы, участница получила в награду продолжительные и громкие аплодисменты. Члены жюри присудили ей победу в номинации «Лучшая хозяйка».

Женщина – охранник, сторож? Что ж такого! В ЦДТ с обязанностями по охране огромного здания достойно справляется Валентина Машина. Молодая, энергичная, спортивная и

добросовестная, Валентина Анатольевна на хорошем счету в коллективе. Она всегда занята – в жизни так много надо успеть... Бутерброды в различных вариациях часто выручают ее, если нужно быстро куда-нибудь собраться с семьей или с коллективом. Их-то участница и представила на суд жюри. Задорные частушки стали подарком коллегам. Награждена дипломом победителя в номинации «Самая артистичная».

...Есть у членов профсоюзов Оханского района любимая речевка: «С профсоюзом, три-четыре, легче жить нам в этом мире!». И не только легче, но и интереснее. Что и доказал этот конкурс. Кстати, профсоюзные мероприятия первички готовят по-прежнему.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото автора

## ■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

# Работа системная, не сезонная

На заседании совета глав муниципальных районов и городских округов губернатор Виктор БАСАРГИН обратился к представителям органов местного самоуправления с требованием привести в порядок города и районы края.

В заседании приняли участие члены краевого правительства, представители руководящего состава МЧС и совета муниципальных образований, а также более 40 глав городских и сельских поселений. Обсуждались вопросы, связанные с подготовкой Прикамья к весеннему половодью, пожароопасному сезону, посевной и весенне-полевые работы. Одной из тем заседания, которой губернатор уделил особое внимание, стало приведение городов и районов в порядок.

– За чистотой территорий должны следить главы муниципальных образований. Это наша повседневная текущая деятельность, в чистоте и порядке мы должны содержать территории постоянно. Определенные обязательства по наведению порядка на прилегающих территориях есть у собственников и арендаторов зданий, помещений, магазинов. Подключайте представителей бизнеса – это ваша ответственность. В конце концов, состояние районов и городов – это система воспитания нашего подрастающего поколения. Мы должны показать

хороший пример нашим детям! – отметил губернатор.

После вступительного слова Виктор Басаргин обратился к главам нескольких городских округов с вопросом о том, какая работа в направлении благоустройства ведется в их территориях. Глава Чусовского городского поселения **Сергей Белов** доложил, что задача, поставленная губернатором перед органами местного самоуправления по приведению территорий в порядок, является одной из приоритетных.

Губернатор еще раз подчеркнул: – Я настаиваю, чтобы это была не сезонная, а системная работа. Чусовой – транзитный город, через него идут масштабные грузопотоки. Это – лицо края, как Краснокамск и Пермь.

Поручение губернатора активно исполняется: в городах и селах региона идет масштабная уборка территорий. Так, в Чусовом готовятся к организованному субботнику. Большую уборку запланировали на 29 апреля.

– Губернатор поручил нам прибраться, навести порядок в городах.



Субботник в Перми. 2015 год

Сегодня мы работаем над организацией субботника. Со своей стороны мобилизуем технику – фронтальные погрузчики, самосвалы, а также приобретаем полиэтиленовые мешки и потом все централизованно вывозим на полигон, – рассказал глава администрации Чусовского городского поселения **Вадим Тацкий**.

А в Губахе первый субботник уже состоялся. Теперь руководство поселения работает над организацией ремонта дорог и обновления фасадов городских зданий.

В Чернушке, например, три года подряд реализуется комплексная муниципальная программа по благоустройству территории и ремонту дорог. Всего за счет бюджетных средств, порядка 20 млн рублей, планируется полностью заменить асфальт на нескольких центральных улицах города. Здесь работа по уборке территории ежегодно проводится с помощью 60 единиц новой спецтехники.

– У нас действует специальная программа благоустройства, согласно которой за каждым предприни-

мателем закреплена определенная площадь. То есть помимо того земельного участка, который находится в собственности бизнесмена, предприниматель должен обслуживать 10-метровую территорию вокруг его объекта. Сейчас комиссия по благоустройству определяет, где нужно что-то подкрасить, где – подпилить, заменить ограждения, – поделился опытом глава Чернушинского городского поселения **Иван Ратегов**.

Нужно отметить, что работа по благоустройству территорий ведется практически во всех муниципалитетах Прикамья. Край, со своей стороны, поддерживает это направление. Так, ежегодно министерство территориального развития проводит конкурс на звание «Самое благоустроенное городское (сельское) поселение Пермского края». В этом году заявки на участие в конкурсе поступили от шести городских округов, восьми городских и 40 сельских поселений Пермского края.

Общий призовой фонд составляет три миллиона рублей. При подведении итогов конкурса учитываются показатели развития жилищно-коммунального хозяйства и благоустроенности муниципального образования. Как и в прошлом году, не менее 90 процентов денежной премии может быть направлено только на развитие ЖКХ и повышение благоустроенности муниципального образования. Итоги конкурса будут подведены уже этой весной.

Информация «ПК»  
Фото Виталия Кокшарова



ПОЗИЦИЯ

## Нельзя делать ставку на частника!



**Председатель краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван ПОРОШИН:**

— Я всегда говорил и сейчас уверен в том, что Перми просто необходима единая транспортная политика. В городе должно быть свое муниципальное предприятие, которое осуществляло бы более 50 процентов перевозок пассажиров.

По данным департамента, в городе без лицензии и договоров с администрацией работает около десяти частных перевозчиков. Более того, за последние десять лет в целом по краю из 25 муниципальных предприятий осталось на плаву только 8.

Такая тенденция отрицательно сказывается на защите прав и интересов работников, контроле тарифной политики и структуре заработной платы представителей отрасли.

В объеме перевозок пассажиров в Перми доля электротранспорта составляет около 19 процентов. В остальном «рулят» частники. Но посмотрите на другие регионы. Мы уже не говорим о Казани и Уфе, где в основном перевозки осуществляются муниципальным транспортом. Даже в соседнем Екатеринбурге электротранспорт перевозит 55 процентов пассажиров. Нам надо стремиться к таким показателям.

МУП «Пермгорэлектротранс» предложил включить в программу развития городского пассажирского транспорта конкретные пункты. Среди них, например, организация выделенных полос для электротранспорта по участкам Комсомольский проспект — Монастырская, Пушкина — Краснова, Пушкина — Сибирская, Парковый проспект — Куфонина.

По проведенному мониторингу средней скорости движения на этих участках, оказалось, что средняя скорость троллейбусов здесь составляет 10–12 км в час (в часы пик), а общее отставание от графика составляет порядка 30–40 минут.

Кроме того, предложено выделение трамвайных путей по улицам Мира, Карпинского, Столбовая. По статистике, за 2014–2015 годы эти участки стали самыми аварийными по количеству ДТП с выездом на трамвайные пути.

МНЕНИЕ

## Даже «тройки» лишковато?

**В редакцию газеты «Профсоюзный курьер» написал читатель Алексей Ю. Он поделился своим недовольством по поводу работы автобусного маршрута № 80 «Клуб имени Кирова — театр «Ироничная компания». В частности, читатель указал на постоянные срывы и неудобный график рейсов в утренние часы. Мы адресовали это письмо в городской департамент дорог и транспорта.**

Тем не менее, «ПК» решил проанализировать, как в целом жители краевого центра оценивают новую единую маршрутную сеть, и какие жалобы поступают в департамент дорог и транспорта.

По данным сайта оценки качества муниципальных услуг в Пермском крае (<http://kontrolslug.permkrai.ru/>), удовлетворенность жителей краевого центра услугами МКУ «Городское управление транспорта» г. Перми составляет 32 процента. Любой человек может зарегистрироваться на этом сайте и оценить соблюдение расписания движения городского транспорта, уровень комфортности проезда, культуру обслуживания, безопасность и другие критерии (средняя оценка по пятибалльной системе — 2, 29!).

На официальной странице департамента дорог и транспорта администрации Перми «ВКонтакте» имеется список обращений граждан. Чаще всего люди жалуются на хамство кондукторов и водителей, несоответствие графиков движения транспорта, нарушения правил дорожного движения, отмену или сокращение ряда маршрутов, обилие рекламы на стеклах транспорта и в целом на изменения в маршрутной сети. Самая острая ситуация — с автобусами Закамского направления № 20, 80, 8. Примечательно, что среди обращений встречаются и жалобы водителей и кондукторов.

\* \* \*

Всю интересующую информацию по этой теме, список перевозчиков, нормативные документы, схемы маршрутов можно посмотреть на сайте <http://gortransperm.ru/>; более точное расписание смотрите в паблике <http://www.m.gortransperm.ru/>. Свои вопросы, предложения, жалобы по работе городского пассажирского транспорта вы можете направлять по электронной почте [info@gorodperm.ru](mailto:info@gorodperm.ru), [ddt@gorodperm.ru](mailto:ddt@gorodperm.ru).

\* \* \*

Мы тоже провели свой опрос в группе «ПК» «ВКонтакте» на тему «Довольны ли вы работой городского транспорта?». Недовольство выразили почти 60 процентов респондентов, около 16 процентов ответили, что их «все устраивает», еще около 17 процентов читателей «не заметили изменений».

Около года назад в Перми была введена единая маршрутная сеть (ЕМС) городского пассажирского транспорта. С 1 июня изменили свои маршруты 14 автобусов, появилось 4 новых маршрута, при этом 4 автобусных маршрута и один троллейбусный были ликвидированы.

Ни для кого не секрет, что автотранспортная отрасль наряду с жилищно-коммунальной является одной из самых прибыльных и, пожалуй, самой проблемной сферой городского хозяйства.

Ежедневно городской общественный транспорт перевозит около 900 тысяч человек. По оценкам департамента дорог и транспорта администрации Перми, в 2015 году пассажиропоток в краевом центре составил примерно 280,7 миллиона человек. И это при сокращении общего количества маршрутов и транспортных средств.

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

## Все решит конкуренция

**Вопрос о работе пассажирского транспорта был рассмотрен на заседании Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стоит отметить, что сторона профсоюзов вышла с предложением к администрации разработать программу развития городского электрического транспорта на 2017–2020 годы, а также рассмотреть возможность создания муниципального автотранспортного предприятия в Перми.**



Начальник департамента дорог и транспорта городской администрации **Илья Денисов** (на фото справа) в своем докладе в целом положительно оценил ЕМС, отметив, что мониторинг новых и измененных маршрутов проводился в ежедневном режиме. Также он сообщил, что за счет конкурсных процедур удалось привлечь к работе перевозчиков, купивших современный транспорт на экологически чистом топливе. В целом на городские маршруты вышло 119 автобусов, возраст которых не превышает двух лет.

**Вот некоторые показательные цифры из доклада чиновника:**

- В 2015 году заключено более 50 долгосрочных контрактов с пермскими перевозчиками.

- До 64 процентов выросло количество подвижного состава с низким полом (согласно требованиям федерального закона).

- Отмечен рост средней скорости движения пассажирского транспорта в черте города.

- Введены в эксплуатацию 10 новых газовых автобусов.

По словам Ильи Денисова, в 2016 году департамент должен принять новое положение об организации транспортного обслуживания в Перми. Будут также приняты документы планирования регулярных перевозок, приведения в нормативное состояние муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным и краевым законами.

**Что касается возможности создания муниципального автотранспортного предприятия в Перми, то на сегодняшний день это не реально.**

— Мы прекрасно понимаем и согласны с мнением профсоюза работников автотранспорта, что в Перми должна быть альтернатива частным перевозчикам, — подчеркнул Илья Денисов. — Сегодня на одном из автобусных маршрутов перевозчиком уже выступает МУП «Пермгорэлектротранс» (автобус № 62 — «ПК»). Но надо понимать, содержание муниципального автопарка — это огромные затраты. Мы

подсчитали, что только начальный капитал на эти функции составит приблизительно 1,2 млрд рублей. А еще потребуются средства на долгосрочную перспективу — обновление техники, обслуживание парка, зарплата персонала и т. д. Пока мы не можем пойти на такой шаг. Поэтому сегодня должны строить цивилизованные отношения с теми перевозчиками, которые работают с нами на условиях договора. Могу сказать, что в бизнесе остались только самые надежные и проверенные.

Координатор городской трехсторонней комиссии, заместитель председателя Пермской городской Думы **Юрий Уткин** отметил, что особое внимание нужно уделить безопасности перевозок. В настоящее время это самая большая проблема для города. Также он сообщил, что приоритетным направлением остается развитие сети электротранспорта.

— Вопрос очень серьезный и требующий детальной разработки, — говорит Юрий Уткин. — У нас есть концепция развития городских сетей электротранспорта. Если говорить более конкретно, то прорабатывается план обустройства трамвайных путей по улице Революции от Центрального рынка до Сибирской. Идет разработка возможности пуска трамвая или троллейбуса до ипподрома. Но пока нет возможности технического обслуживания того узла. Вопрос обсуждается с застройщиком, который работает в районе.

По словам Юрия Уткина, власти города также держат на контроле варианты транспортного обслуживания «спальных» районов Перми, капитального ремонта путей и остановочных комплексов наиболее опасных участков — улиц Уральская, Крупской, Пушкина, Куйбышева, Революции. Эти проекты весьма дорогостоящие.

Как отметил заместитель генерального директора по эксплуатации МУП «Пермгорэлектротранс» **Виталий Басс**, концепция развития электротранспорта действительно требует немалых затрат. Например,

обустройство трамвайной линии до Садового или в микрорайон Владимирский обойдется примерно в 2 млрд рублей.

Но самое главное, что муниципальное предприятие сейчас сохранило финансовую стабильность. В то же время администрация города уже рассматривала возможность создания муниципального предприятия по содержанию транспортной дорожной сети. В этой сфере также предстоит провести большую работу.

Как сообщил Юрий Уткин, в Перми необходимы новые подходы к управлению городским хозяйством. Это касается и транспортной отрасли. Важным остается вопрос конкуренции.

— Даже если нам удастся открыть свой муниципальный парк, в вопросе пассажирских перевозок продолжат действовать рыночные отношения, — отметил депутат. — С другой стороны, нам бы хотелось иметь как можно больше подконтрольных городу перевозчиков. Это важнейший вопрос и в плане бюджетного наполнения. Я уже не говорю про тариф. Все же понимают, что стоимость проезда на любом виде транспорта в 20 рублей — это больше политическая акция. Экономически обоснованный тариф на сегодня — 35 рублей (для трамвая), 22 рубля (для автобуса).

**Позицию профсоюзов сформировал координатор комиссии, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр Зимин:**

— Считаю, что развитие электротранспорта в городе Перми должно быть в приоритете. Да, на сегодняшний день у нас принят бездефицитный бюджет, то есть возможностей для привлечения дополнительных средств нет. Но надо понимать, что инвестиции в отрасль просто необходимы. Может быть, этот вопрос надо обсуждать с бизнесом, ведь вложенные средства обязательно вернутся через определенное время. Мы продолжим обсуждать такой вариант с социальными партнерами.



# Главный ресурс отрасли – молодежь

Как уже сообщал «ПК», в крайсовпрофе состоялся «круглый стол» на тему «Перспективы развития советов молодых педагогов Пермского края». Организатором мероприятия выступила краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В ходе «круглого стола» на заранее собранные вопросы представителей советов молодых педагогов из разных уголков Прикамья отвечали руководители регионального министерства образования и науки. Среди них заместитель начальника управления экономики образования, начальник отдела министерства образования и науки Пермского края **Николай Масалкин**, главный специалист **Ксения Бурматова**, консультанты **Татьяна Пепеляева**, **Надежда Босенко**.

Как отметила главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью краевого комитета профсоюза **Наталья Антипина**, встреча была организована именно по инициативе краевого совета молодых педагогов, который стремительно разрастается и сегодня объединяет уже 28 территориальных организаций. Только в марте новые советы появились еще в двух муниципальных образованиях края – Горнозаводском и Чернушинском районах.

– Профсоюз становится моложе и активнее, – подчеркнула заместитель председателя краевого комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ **Татьяна Шелатонова**. – Благодаря этому мы решаем самые актуальные задачи отрасли на местах. Вопросы и ответы, собранные в результате сегодняшней встречи, мы направим в муниципалитеты, причем не только в первичные профорганизации, но и нашим социальным партнерам.

В ходе встречи специалистам министерства образования и науки было

задано свыше 40 вопросов. Например, председатель совета молодых педагогов Индустриального района Перми, учитель информатики школы № 107 **Ирина Сиимонова** поинтересовалась, насколько крепки позиции профсоюзов в системе социального партнерства.

– Наш совет уже пятый год проводит конкурс профессионального мастерства среди начинающих педагогов, – говорит Ирина. – Но почему-то сертификаты, выданные его участникам и победителям, не так высоко котируются самим министерством образования, как некоторые другие дипломы. Мы считаем, так быть не должно.

Работники министерства пообещали проанализировать эту информацию.

Самый большой блок вопросов касался темы заработной платы в сфере образования, в частности, надбавок для учителей высшей категории. Сейчас эта надбавка в Пермском крае составляет 2600 рублей в месяц, а в Ульяновске, например, 50 процентов к окладу преподавателя. Представители министерства также пообещали взять информацию на заметку.

Председателя совета молодых педагогов Пермского района **Татьяну Трефилову** беспокоит зависимость укомплектованности школ от

системы подушевого финансирования.

– Не секрет, что молодым педагогам часто приходится совмещать ставки, брать подработки, чтобы иметь достойную зарплату, – говорит Татьяна. – Особенно сложно приходится среднекомплектным школам (например, в селах), где приняты самые низкие нормативы по финансированию.

– По статистике, у нас средняя нагрузка на учителей сегодня составляет 1,3 ставки, – ответил Николай Масалкин. – Да, у молодежи еще нет выработки, поэтому многим придется вести две ставки. Но таковы сегодняшние реалии.

Множество вопросов касалось соблюдения трехстороннего соглашения, принятого на уровне Пермского края. Речь о размере минимальной зарплаты в крае, которая не должна быть ниже прожиточного мини-

мума трудоспособного населения – 10 251 рубль в месяц.

– Если сегодня муниципалитеты не в силах обеспечить такой уровень зарплаты, будут ли они дополнительно профинансированы из бюджета региона? Тем более что наш крайком уже поднимал такой вопрос перед губернатором, – поинтересовалась Татьяна Шелатонова.

Как сообщил Николай Масалкин, эта ситуация в настоящее время активно изучается, но объемы финансирования уже определены. Да, соглашение надо выполнять, но денег у муниципалитетов нет. Возможно, в отрасли пройдет оптимизация.

– Особенно остро этот вопрос сегодня стоит, когда речь идет о младших воспитателях в дошкольных учреждениях, – сообщила Татьяна Шелатонова. – В профсоюз уже идут обращения, тем более что



Фото автора

в ряде муниципалитетов проводятся прокурорские проверки.

Также представители молодежных советов спрашивали о социальных гарантиях работников отрасли, возможности развития сети дошкольных учреждений, требованиях к квалификационным характеристикам педагогов, образовании, оздоровлении, оснащении рабочего места преподавателя, перспективах приобретения жилья.

В частности, воспитатель детского сада из Кировского района Перми **Ксения Лебедева** отметила, что при зарплате в 20 тысяч рублей мало кто может себе позволить оформить ипотеку или снять квартиру.

– Пока в Пермском крае работает только программа поддержки молодых учителей, а для работников дошкольных учреждений такой возможности вообще нет, – говорит Ксения.

\* \* \*

По окончании встречи Татьяна Пепеляева отметила, что такой формат работы был очень для нее интересен.

– Приятно видеть, какую большую и значимую работу проводит профсоюз, – сказала она. – Особенно приятно отметить активность и высокую квалификацию молодежи. Ведь это самый главный ресурс отрасли. По итогам встречи мы подготовим специальный информационный материал для обсуждения на совете глав муниципальных образований Пермского края.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ 2016-й – ГОД ПЕРВИЧКИ ■ ■ ■

## На партнерских началах

87 ПРОЦЕНТОВ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕКТИВА – ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

«Учиться и созидать!» – этот девиз много лет украшает фасад пермской школы № 16. А с недавних пор на здании учебного заведения появился логотип – слова «Инженерная школа» на фоне взлетающей ракеты, что отражает технический профиль образовательного учреждения. В 2011/12 учебном году здесь началась реализация инновационной программы.

Почему было выбрано именно направление «Инженерная школа»?

Три года назад департамент образования администрации г. Перми учредил уникальный проект, – рассказывает директор школы **Валентина Филипович**. – Как тогда заметила начальник департамента **Людмила Гаджиева**, она хотела бы увидеть школу, которая способна была бы сделать прорыв в профессиональном образовании. Мы предложили свой проект – «Инженерная школа», начали мозговую штурм и стали победителями конкурса среди школ города и края. А поскольку в Орджоникидзевском районе рядом с нами находится уникальное, создающее ракетно-космическую технику предприятие – ПАО «НПО «Искра», с которым нас связывает давнее сотрудничество, а также ОАО «РусГидро-Камская ГЭС», ПЦБК, то, конечно же, был выбран именно технический вектор развития современной, отвечающей требованиям времени школы.

В 16-й видят свою задачу в том, чтобы готовить учащихся к профессиональной деятельности, чтобы они пополнили ряды инженеров и рабочих. И благодаря предприятиям, социальным партнерам такая возможность – показать детям производство изнутри, познакомиться с профессиями, которые востребованы на рынке труда, – есть.

Например, сегодня в школе инженерный день – ребята проходят мастер-классы, крат-

косрочные курсы. Идут профессиональные пробы по станочному делу, химическому анализу, IT-технологиям, робототехнике, автоделу.

Мы заглянули в цифровую лабораторию, где ребята работали с динамометром, вычисляли КПД под руководством учителя физики **Елены Лебедевой**. А в производственной мастерской семиклассники занимались обработкой материалов, изготавливали болты. Возможно, кто-то из этих учеников в будущем изберет токарное дело. Во всяком случае, у **Назара Байрамова** такая мечта есть.

Как заметил учитель технологии **Виктор Шапоров**, ребята записываются на пробы, чтобы понять смысл профессии. Инженерная школа тесно сотрудничает и с колледжами, политехническим университетом, заключает с ними договоры.

В этом году по целевому набору в ПНИПУ, на аэрокосмический факультет, отвечающий профилю «Искры», поступили восемь человек. Кстати, проходной балл здесь был довольно высокий. Ежегодно свыше 85 процентов выпускников школы продолжают обучение в высших и средних специальных учебных заведениях. Открыты перед этими ребятами и двери престижных вузов страны.

– Как говорят «искровцы», мы обречены на сотрудничество, – отмечает Валентина Филипович. – Во-первых, территориально, во-вторых, наши ученики – это дети работников этого предприятия. «Искровцы» помогают нам укреплять учебную, материально-техническую базу, выделяют средства на приобретение нового оборудования. Так что узы наши неразрывны.

Символично, что день рождения школы приурочен к Дню российской науки (8 февраля). Ученики всегда активно участвуют в научно-технических конференциях, которые проводятся

на предприятиях. Школа нередко становится местом для научно-исследовательской работы.

Но инженерная школа известна и своими спортивными достижениями, активным участием в различных интеллектуальных, творческих проектах и акциях.

Безусловно, успехи этого учебного заведения вряд ли возможны были без такой объединяющей силы, как профсоюз. Профсоюзная организация 16-й школы (председатель **Татьяна Русакова**, учитель начальных классов), участвуя в краевом конкурсе профорганизаций отрасли образования и науки, заняла первое место, становилась лучшей и в городских конкурсах среди учебных учреждений. В состязании «Лидер профсоюза» Татьяна Русакова была второй. В школе гордятся высоким уровнем социального партнерства.

– Коллективный договор у нас действует уже много лет, нынче будем заключать новый, – рассказывает Татьяна Владимировна. – Он постоянно улучшается в пользу работающих, отражает интересы педагогов – включает немало пунктов, касающихся улучшения условий труда, льгот сотрудникам, выполнения требований законодательства. Возможности для этого есть, и руководство идет нам навстречу. Валентина Викторовна сама уже много лет связана с профсоюзом, мы всегда вместе решаем все вопросы. Тесно работаем с предприятиями – социальными партнерами, поддерживаем своих ветеранов, приглашаем их на праздники, концерты. К Новому году удалось всем членам профсоюза выдать денежные премии. Немало делается для оздоровления людей – из фонда экономии, когда департамент образования выделяет премию, получаем по пять-шесть путевок в год. Кроме того, поддерживаем добрые отношения с местными

профилаториями, в выходные дни выезжаем на природу. В школе есть медоборудование – магниты, массажеры, спортивный инвентарь, которые выдаем и на дом семьям.

Естественно, возникает вопрос: откуда средства? По словам Валентины Филипович, инженерная школа успешно участвует в различных проектах, а потому получает гранты, дополнительное финансирование. Школа активно сдает макулатуру и приобретает необходимую литературу.

– У нас систематически, и это записано в колдоговоре, проводится аттестация рабочих мест, – подчеркивает Валентина Викторовна. – Хотя это требует денег, и немалых. Но так положено по закону. Все делается коллегиально, я не принимаю единоличных решений. Все финансовые вопросы прозрачны. Мы перешли на коллективный контракт, что закреплено в главном документе о социальном партнерстве.

Вопросы иногда, конечно, возникают, но из-за зарплаты – никогда. Случается, приходится отстаивать права педагогов и в судебных инстанциях, если нужно, допустим, восстановить стаж работы из-за неправильной записи в трудовой книжке.

Как признается Татьяна Русакова, она сама прошла через это. Но ни одного проигранного дела в суде не было, все получили поддержку профсоюза. В инженерной школе руководитель администрации и председатель профорганизации разговаривают на равных. Здесь, как говорится, движение двустороннее. Дирекция во всем стремится поддерживать представительную организацию коллектива. Отсюда и результаты работы, и взаимопонимание, и добрый микроклимат в учебном заведении.

– В школе большой охват членством профсоюза: из 75 работающих 65 состоят в нашей организации, – говорит Валентина Филипович. – Я всегда говорю: профсоюз – это некая общность людей, объединенная едиными целями, которая и в радости, и в трудностях вместе. Считаю, что сообща проще решать проблемы, двигаться вперед, работать на перспективу.

Галина АНДРЕЕВА



■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

## Лучшие страхователи

**В Прикамье завершился региональный этап ежегодного Всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию за 2015 год».**

Организатором конкурса является Пенсионный фонд Российской Федерации. Конкурс проводится в этом году уже в шестой раз. Участники конкурса – работодатели, уплачивающие страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в ПФР.

Сначала управления ПФР Пермского края по итогам 2015 года определили претендентов на звание «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию» и направили информацию о них в отделение ПФР по Пермскому краю.

В отделении состоялось заседание региональной конкурсной комиссии, в работе которой принял участие и заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа Андрей Порываев.

Отбор среди претендентов на победу в конкурсе шел в четырех категориях. Так, например, в категории работодателей с численностью сотрудников свыше 500 человек на конкурс было представлено девять страхователей. В категории работодателей с численностью от 100 до 500 сотрудников – 12, в категории до 100 работающих заявлено на участие в конкурсе 25 претендентов и девять страхователей – индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников. На основании этих предложений региональная комиссия определила 14 претендентов на звание лучших работодателей в Прикамье. Этот список для утверждения направлен в Пенсионный фонд России.

Для участия в конкурсе работодатель должен своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в ПФР, в срок и без ошибок представлять все документы по персонифицированному учету, а также регистрировать в системе обязательного пенсионного страхования всех своих сотрудников. Помимо этого на работодателя не должно быть подано жалоб застрахованных лиц о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

Итоги Всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2015 года» будут подведены в мае 2016 года. Работодателям, признанным лучшими страхователями года в Пермском крае, будут вручены Почетные дипломы.

**Информация пресс-службы Отделения ПФР по Пермскому краю**

■ ■ ■ ТРАДИЦИЯ ■ ■ ■

## Ветераны благодарят



Прием ведет Лада Накохова

**Четыре года продолжается сотрудничество организации ветеранов «Азот» в городе Березники и краевого комитета Росхимпрофсоюза.**

По договоренности бывшего председателя профсоюзного комитета ОХК «Уралхим» Филиала «Азот» Татьяны Шеломовой (ныне она председатель совета ветеранов предприятия) с председателем краевой организации Алексеем Клейном раз в квартал в организацию приезжает юрист крайкома Лада Накохова. К ней по предварительной записи всегда приходит не менее 10–15 ветеранов.

– Наши люди очень довольны, – говорит Татьяна Шеломова, – ведь консультации юристов платные и стоят немалых денег, а здесь они получают бесплатную консультативную помощь специалиста высокого уровня.

А темы бывают самые разные: от взаимоотношений с соседями, вопросов наследования до актуального для Березников расселения на правый берег, со всеми тонкостями и подводными камнями этой проблемы.

Совет ветеранов березниковских азотчиков благодарит краевой комитет Росхимпрофсоюза за предоставленную возможность и, пользуясь случаем, выражает особую благодарность профкому своего предприятия за помощь в любых вопросах, а также ежегодную спонсорскую поддержку организации ветеранов.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

**Фото автора**

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

## В должности восстановлена

*Начало на стр. 1*

Судебная коллегия признала приказ об увольнении незаконным, приняла решение восстановить истца в прежней должности, взыскать с ответчика зарплату за дни вынужденного прогула и выплатить компенсацию за возмещение морального вреда.

### СУТЬ ИСКА

Младший воспитатель первоначально обратилась в районный суд с иском к дошкольному учреждению, где работала с 1993 года. Но суд первой инстанции не нашел в действиях работодателя нарушений.

Хотя в обосновании исковых требований указано, что истец не вышла на работу 19, 20, 21 августа 2015 года по уважительной причине: она находилась на обследовании и лечении в другом городе, где ей была сделана операция. Об этом родственники истца предупредили работодателя. Кроме того, в эти же дни истец была вынуждена ухаживать за своим больным отцом, что также подтверждено документами.

Когда истец вышла на работу, к ней применили дисциплинарное взыскание в виде выговора, что подтверждено приказом № 179 от 24 августа 2015 года. Но в этот же день, уже

новым приказом № 180, ее уволили за прогулы.

### АРГУМЕНТЫ ИСТЦА

Защита истца считает, что ответчик нарушил статью 193 ТК РФ, в соответствии с которой за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Копию приказа о выговоре выдали истцу на руки под роспись. В дальнейшем работодатель отрицал сам факт выдачи такого приказа. Суд первой инстанции обоснованно отказал в удовлетворении ходатайства о проведении почерковедческой экспертизы. В дальнейшем в краевой суд было представлено ходатайство истца о приобщении к делу экспертного исследования «Пермской лаборатории судебной экспертизы» (почерковедческой экспертизы). Экспертиза подтвердила, что приказ о вынесении выговора подлинный.

### АРГУМЕНТЫ ОТВЕТЧИКА

Представители работодателя в суде настаивали на том, что приказ № 179 (о выговоре) не издавали. А форма данного приказа, представленная в суде, не соответствует унифицированной форме приказов в учреждении ответчика. Более того, ответчик оформил совершенно другой



приказ под № 179, не относящийся к материалам дела.

### СУДЕБНОЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВО

Судебная коллегия по гражданским делам Пермского краевого суда рассмотрела апелляционную жалобу истца в феврале 2016 года. Краевой суд признал, что суд первой инстанции неправильно определил обстоятельства, имеющие значение для дела, а решение суда было вынесено с нарушением норм материального и процессуального права.

В итоге краевой суд признал второе дисциплинарное взыскание (о прогулах) Елены Д. незаконным. Требования истца к ответчику были полностью удовлетворены.

А именно: работница восстановлена в прежней должности – младшего воспитателя, ответчик должен выплатить истцу средний заработок за время вынужденного прогула с 25 августа 2015 года по 10 февраля 2016 года. Кроме того, в пользу истца взыскано возмещение морального вреда, причиненного неправомерными действиями работодателя, в размере 6000 рублей.

Также стоит отметить, что подделка документов и ложные показания в суде могут привести к уголовной ответственности стороны ответчика.

**Информация «ПК»**

■ ■ ■ SMS-ВОПРОС ■ ■ ■

## С учетом условий для отдыха

**Работаю экспедитором. Меня отправляют в командировку в Самару на автобусе. Еду 18 часов, забираю груз и еду в этот же день обратно автобусом в Пермь. Положена ли мне гостиница или доплата? На предприятии говорят, что не положена, профком разъяснить не может.**

**Виктор**

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются нормативными правовыми актами правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективным договором или локальным нормативным актом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в соответствии со статьей 168 ТК РФ.

В соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса РФ работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель возмещает связанные со служебными поездками:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);
- иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, указанных в

части первой статьи 168.1, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Согласно п. 11 положения об особенностях направления работников в служебные командировки дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места жительства (суточные), возмещаются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, с учетом положений, предусмотренных пунктом 18 указанного положения.

При командировках в местность, откуда работник, исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы, имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются.

Вопрос о целесообразности ежедневного возвращения работника из места командирования к месту постоянного жительства в каждом конкретном случае решается руководителем организации с учетом дальности расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого задания, а также необходимости задания работнику условий для отдыха.

**ХИЛТОН** Нам 25 лет  
Детский лагерь с изучением английского языка

**Пермь: 6 летних смен  
с 22 июня по 30 августа  
и городские площадки**

**+ смены на Чёрном море: в Сочи и Анапе**

РЕКЛАМА тел.: 24-665-24 **www.hilton.center**

• расходы по проезду;  
• расходы по найму жилого помещения;





# Как получить профсоюзную путевку от ФНПР

Материалы страницы подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## Главное

Быть членом профсоюза выгодно по многим причинам. Одна из них – возможность приобретения профсоюзной путевки по специальной программе, которую разработала Федерация независимых профсоюзов России совместно с уполномоченной компанией ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт».

Вот уже несколько лет ФНПР предлагает членам профсоюзов разные варианты отдыха в лучших профсоюзных санаториях России с **20-процентной скидкой** (список городов, где расположены здравницы с профилем лечения, смотрите в таблице). Обратите внимание, что **скидки распространяются также на близких родственников и детей**.

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории: существует программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских и даже европейских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может варьироваться от 10 до 15 процентов. В среднем скидка в 20 процентов позволяет сэкономить около 6 тысяч рублей на одного человека.

## Профсоюзный туроператор

«Профкурорт» – крупнейший российский туроператор, специализирующийся на санаторно-курортном лечении и оздоровительном отдыхе в санаториях, пансионатах и отелях Краснодарского края, Кавказских Минеральных Вод, Республики Крым, Московской области и многих других регионов страны. Партнерами «Профкурорта» являются более трехсот объектов размещения, сотни туристических компаний и туроператоров, а также тысячи профсоюзных организаций по всей России.

## На этих курортах юга России вам предоставят 20-процентную скидку

Город (количество санаториев)	Основной профиль лечения
ЕССЕНТУКИ (5)	Заболевания желудочно-кишечного тракта
ЖЕЛЕЗНОВОДСК (6)	Урологические и гинекологические заболевания
КИСЛОВОДСК (5)	Заболевания сердечно-сосудистой системы и дыхательных путей
ПЯТИГОРСК (5)	Заболевания опорно-двигательного аппарата
СОЧИ (3)	Кожные заболевания, органы дыхания, нервная система

## Как работает эта схема

Существует несколько вариантов сотрудничества с «Профкурортом». Каждый член профсоюза имеет возможность приобрести путевку.

**Для получения путевки необходимо обратиться в ваш профком, территориальное или отраслевое объединение профсоюзов, либо в компании, уполномоченные осуществлять действия по распространению профсоюзных путевок в регионе. Самое главное условие – это наличие профсоюзного билета. Ваша профорганизация должна документально подтвердить, что вы являетесь членом профсоюза!**

Необходимо выяснить, сотрудничает ли территориальное объединение профсоюзов, в которое входит ваша профсоюзная организация, с ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт». В том случае, если территориальное объединение уже сотрудничает с «Профкурортом», вам необходимо направить заявку установленного образца в территориальное объединение (в уполномоченную объединением организацию).

Ваша первичка может самостоятельно приобретать путевки, выбрав тип договора и вариант оплаты (оплачивать может предприятие, профсоюз или определенное физическое лицо). После подписания договора отправляется соответствующая заявка по электронной почте [srp@profkurort.ru](mailto:srp@profkurort.ru)

## Оздоровительный отдых на побережье Черного моря в санаториях Краснодарского края!

Фото с сайта <http://www.profkurort.ru/>



## Нормативная база

- Распоряжение ФНПР № 250 от 16.12.2008 года

## Что еще нужно знать

**Типовой договор** подразумевает агентское вознаграждение. В этом случае «Профкурорт» по заявке профсоюза бронирует путевку (присылает организации счет-подтверждение вместе с оформленной обменной профсоюзной путевкой). Профсоюз производит оплату в «Профкурорт» и выдает обменные профсоюзные путевки членам профсоюза. «Профкурорт» выплачивает профсоюзу вознаграждение в размере 3 процентов.

**По другим договорам** «Профкурорт» по заявке профсоюза бронирует путевку и присылает профсоюзу счет-подтверждение вместе с оформленной обменной профсоюзной путевкой. Член профсоюза самостоятельно оплачивает путевку через банк.

**Есть также вариант, когда плательщиком выступает предприятие.** В этом случае «Профкурорт» по заявке профкома бронирует путевки, присылает счет для предприятия, оплату «Профкурорту» за работников – членов профсоюзов производит предприятие. Если профсоюзная путевка необходима члену семьи (которую предприятие не оплачивает), то счет выставляется на профком, а оплата производится самим лицом непосредственно на расчетный счет «Профкурорт», путевка после проверки оплаты выдается профкомом.

## Какие документы нужны

- ▶ Профсоюзный билет
- ▶ Паспорт
- ▶ Договор с компанией «Профкурорт» (делается два экземпляра)
- ▶ Заявка на приобретение путевки
- ▶ Оплаченный электронный счет

**ВАЖНО!** Все заявки, варианты сотрудничества, инструкции и нормативные документы находятся на сайте «Профкурорта» в свободном доступе <http://www.profkurort.ru/unions/>. Весь документооборот производится в электронном виде.

На сайте также размещена полная информация о санаториях, в том числе зарубежных, о вариантах отдыха, бронировании авиабилетов и т. д. В режиме новостей можно посмотреть, в каких санаториях системы «Профкурорта» действуют скидки (помимо скидок в 20, 15 или 10 процентов).

СКО «Профкурорт» имеет партнерские отношения с ведущими медицинскими клиниками и страховыми компаниями. Заключив один договор, можно заказывать путевки в понравившийся санаторий с любой формой оплаты и гарантированными местами в удобное время года.

**По всем вопросам, связанным с приобретением профсоюзных путевок, можно обращаться в отдел реализации путевок ЗАО «СКО «Профкурорт»: начальник отдела по работе с корпоративными клиентами и профсоюзными организациями Перченко Константин Юрьевич +7 (495) 664-23-28, доб. 220. Почтовый (фактический) адрес: 115035, г. Москва, ул. Обручева, д. 36, корп. 2. Адрес электронной почты: [srp@profkurort.ru](mailto:srp@profkurort.ru).**

**ПРИЯТНОГО ОТДЫХА!**



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ФОТОКОНКУРС ■■■

# «Профсоюзы и общество»

Постановлением Исполкома ФНПР принято решение о проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество»

Такое решение принято исходя из «особого значения и эффективности совместной работы профсоюзных организаций с органами власти, общественными движениями и организациями по решению социально-трудовых и духовно-нравственных вопросов жизнедеятельности работающих граждан, молодежи, людей старшего поколения».

Фотоконкурс стартовал 1 марта и продлится до 15 августа. Но региональный, окружной этап должен завершиться 1 июля. Соответственно представить работы в крайсовпроф необходимо в течение июня.

С положением о фотоконкурсе и другими документами можно ознакомиться на сайте Пермского крайсовпрофа в разделе «Конкурсы, смотр-конкурсы».

Специальный диплом ФНПР учрежден для награждения победителя среди ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов за лучшую работу по организации и проведению фотоконкурса, наиболее полное раскрытие его тематики.

Молодежному совету ФНПР рекомендовано активнее привлекать к участию в фотоконкурсе молодых членов профсоюзов.

Кстати, победители фотоконкурса награждаются специальными дипломами и денежными премиями: за первое место – 30 тыс. руб.; за два вторых места – две премии по 20 тыс. руб.; за три третьих места – три премии по 10 тыс. руб.

**Информация «ПК»**

■■■ БУДЬ ЗДОРОВ! ■■■

## Плюс 42

**Фестиваль здоровья прошел в Пермском медицинском университете. Цель его – популяризация здорового образа жизни.**

Фестиваль, приуроченный к Всемирному дню здоровья и 100-летию высшего медицинского образования на Урале, собрал свыше 300 участников и гостей.

– Автор этой замечательной идеи – председатель профсоюза обучающихся студентов **Андрей Черемных**. К сожалению, он не смог принять участие в фестивале, поскольку находился в это время на форуме медицинских и фармацевтических вузов в Санкт-Петербурге. Но мы постарались его не подвести, – рассказала корреспонденту «ПК» **Мария Сухоева**, пресс-секретарь профсоюза обучающихся ПГМУ.

Ребята из профкома отвечали за регистрацию участников и прием в профсоюз обучающихся, за работу студентов-волонтеров, благодаря которым все желающие могли проверить свое здоровье и тут же получить результат. На площадке телеканала «Плюс», опять же благодаря профсоюзу студентов, любой участник мог попробовать себя в роли репортера. А самые активные ребята из профкома подготовили флешмоб.

Конечно, праздник не получился бы таким замечательным без поддержки преподавателей и руководства вуза. Активное участие в фестивале приняли сотрудники кафедры медицинской реабилитации и спортивной медицины, а также физической культуры. Большую помощь оказал ректорат в лице Андрея Байдарова.

Проректор по информационным технологиям и инновационному развитию ПГМУ **Андрей Байдаров**, в свою очередь, отметил большую роль в этом мероприятии профсоюза обучающихся: от идеи до организационных моментов.

– Благодаря профактиву удалось объединить всех в единую команду. Наша задача заключалась в том, чтобы информировать студентов – где, в каких секциях они могут заниматься, – сказал он.



Студентка педиатрического факультета ПГМУ, профорг **Елизавета Фроловичева** также считает:

– Важно, чтобы ребята приобщались к здоровому образу жизни, занимались собой, своим здоровьем.

К активному образу жизни призывал каждый момент фестиваля: от энергичного номера девушек из секции спортивной аэробики до ручных поединков, организованных краевой федерацией армспорта. Кульминационным моментом, безусловно, стал мастер-класс по баскетболу от игрока клуба «Парма», обладателя кубка России **Максима Дыбовского**. Мяч с автографами всех игроков «Пармы» выиграла **Даша Савочкина** из 123-й группы, а это мечта каждого баскетбольного болельщика. Не менее горячими по накалу страстей оказались

мастер-классы по бадминтону, гиревому спорту. Бурю эмоций вызвали показательные выступления университетских команд по волейболу и футболу. Студентам было представлено свыше десятка секций, действующих в медуниверситете. А затем желающие могли сдать нормы ГТО.

Завершился фестиваль здоровья зажигательной зарядкой, которую провели профсоюзные активисты. Чтобы праздник запомнился надолго, все желающие могли разместить свое фото в Instagram. Работа insta-принтера – тоже инициатива профсоюза обучающихся. За два часа спортивного праздника первичка увеличилась на 42 человека: столько студентов вступило в профсоюз работников здравоохранения.

**Отзыв на странице «Профсоюз обучающихся ПГМУ». Анжелика Павлова:** Сегодня в моем университете прошел фестиваль здоровья ПГМУ! И я еще раз убедилась, что наши ребята, студенты-медики, – самые лучшие, спортивные и активные!

Благодаря профсоюзу на этом фестивале студенты получали в подарок фото совершенно бесплатно и в любом количестве! Активисты и спортсмены выигрывали футболки, значки, браслеты, блокноты, календари... Я уверена, кто не пришел на это событие, сильно пожалел. Спасибо огромное всем организаторам! Все было очень круто! Я люблю тебя, ПГМУ!!!

**Нина ПОПОВА**

Фото из социальных сетей

Телевизионную версию смотрите в профсоюзной передаче «Право на труд» в ближайшие выходные.

Время выхода отслеживайте в новостях на сайте крайсовпрофа [www.permsovpvprof.ru](http://www.permsovpvprof.ru)



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ-59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
19.04.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 2024



ТУРАГЕНТСТВО «ЭККУРС-ТУР-ПЕРМЬ»  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
e-mail: [ekkurs733@yandex.ru](mailto:ekkurs733@yandex.ru)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- Белогорский монастырь (Вербное воскресенье) – 24 апреля
- Дивеево – Б. Болдино – 29.04 – 03.05
- Москва + Сергиев Посад – 19.06 – 25.06
- Алтай – 7.08 – 16.08
- Краснодарский край: Анапа. Тамань
- Крымская кругосветка. Отдых на берегу Черного моря
- Озеро Иссык-Куль
- Карелия+Соловки – 24.07 – 2.08
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Соль-Илецк, заезды каждую пятницу



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18,  
212-89-60, 212-20-26

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!**

**ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА**

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА**

**Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА**

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru)

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

**Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!**

**ФГУП «Почта России» с 12 по 22 мая проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2016 года**

В эти дни действует скидка 10 процентов на газету «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»

Если вы подпишитесь в этот период, то стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составит 86 руб. 48 коп., на 6 месяцев – 518 руб. 88 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 83 руб. 46 коп., на 6 месяцев – 500 руб. 76 коп.

Подписной индекс газеты «Профсоюзный курьер» в официальном каталоге «Почта России» «Подписные издания» П2470.

Почта России предоставляет 20 % скидки от стоимости услуг по подписке и доставке газет и журналов ветеранам, участникам Великой Отечественной войны, инвалидам I и II групп.

Для получения скидки необходимо предъявить соответствующее удостоверение

**Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» принимает частные и коммерческие объявления и рекламу!**

**Наши цены вас порадуют!**

- СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ – 50 рублей – за 1 строку (для физических лиц), 100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)
- ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА – 10 руб. за кв. см
- МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА – 20 руб. за кв. см (наценка к базовой цене за размещение на 1 полосе – 100 процентов, на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу: г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22 на электронном носителе или по e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)  
**Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60**

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+