

Снова вместе!

Пролетело – оглянуться не успели! – первое полугодие-2016. Газетная жизнь измеряется подписными периодами. Поэтому дважды в год мы подводим некие результаты: своей работы и вашей, уважаемые читатели, активности.

Активности, которая материализуется в мероприятиях, акциях, различного рода событиях – во всем том, что находит отражение на страницах «Профкурьера».

Поэтому газета по-прежнему остается зеркалом организации – большого и влиятельного союза организаций профсоюзов Пермского края.

У газеты и у вас – общая судьба. Общие трудности. Общие победы.

Они точно есть. Например, «ПК» не снизил тираж. К тому же во втором полугодии добавились новые подписчики: 17 профорганизаций. В том числе и Соликамская городская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации – 40 экземпляров «Профкурьера».

Мы рады всем вам, наши дорогие друзья! Ждем с новостями.

Оставайтесь с нами! Выписать газету можно с любого месяца как на почте, так и в редакции.

Ваш «ПК»

«ПРОФКУРЬЕР» ВСЕГДА НА СВЯЗИ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь,

Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

БОЛЬШОЙ СОВЕТ

Визит секретаря ФНПР

В выставочном центре «Пермская ярмарка» прошло заседание совета при полномочном представителе президента РФ в Приволжском федеральном округе по вопросам деятельности органов государственной власти по развитию гражданского общества и поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций под председательством Михаила БАБИЧА.

В нем приняли участие губернатор Виктор Басаргин, главы субъектов ПФО, представители федеральных ведомств, некоммерческих организаций (подробности на стр. 3).

Традиционно в заседаниях совета принимает участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**.

В Перми его встретил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. До начала заседания Владислав Трубников побывал в аппарате крайсовпрофа, дал интервью «Профсоюзному курьеру». После заседания Сергей Булдашов и Владислав Трубников побеседовали с заместителем главы администрации губернатора Пермского края **Александром Козенковым**. Обсуждались вопросы развития профсоюзного движения, социально-экономической ситуации в регионе.

Как отметил Владислав Трубников, его пребывание на пермской земле и в этот раз оставило хорошие впечатления.

«ПК»



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 21 (1391) • 6 ИЮЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СПОРТ И ТРУД

Всегда рядом – профсоюз

2 июля в спорткомплексе имени В. П. Сухарева прошел фестиваль профсоюзного спорта среди коллективов физкультуры Прикамья, организатором которого является Пермский крайсовпроф. На старт вышли 10 команд, более 200 участников.

В программе соревнований – девять видов спорта: мини-футбол, легкая атлетика, армрестлинг, настольный теннис, гиревой спорт, соревнования семей, волейбол, уличный баскетбол и перетягивание каната.

На торжественной церемонии открытия соревнований приветствовал заместитель председателя крайсовпрофа **Александр Зимин**. Он пожелал честной и бескомпромиссной борьбы. А затем стартовала сама соревновательная программа, проходившая параллельно на нескольких площадках в манеже и на стадионе.

Пожалуй, самым зрелищным состязанием стали семейные старты: мамы, папы и дети играли в настольный теннис, бежали легкоатлетическую эстафету. Вот где был самый настоящий накал эмоций и драйв!

Познакомимся с некоторыми участниками. 11-летний **Миша Поветьев** занимается футболом и кикбоксингом в одной из спортшкол Кировского района Перми. Его родители **Андрей** и **Оксана** работают в центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) порохового завода.



– Сегодня с удовольствием участвуем в фестивале. Для нас это большое событие, – говорит Оксана Поветьева. – Я работаю в ЦЗЛ пятый год, сразу же вступила в профсоюз. Большое спасибо нашему председателю цехкома лаборатории **Антонине Александровне Старковой** за приглашение на фестиваль. Может быть, нам не удастся сегодня победить, но это не главное. Огромное счастье быть рядом со своей семьей на таком празднике!

Еще одна спортивная семья – **Сафиулиных** – представляет бумажную фабрику Гознака (г. Краснокамск). Глава семьи **Дмитрий** участвует в семейных стартах вместе с супругой **Мариной** и дочерью **Владой**.

– Я уже 20 лет работаю в спортивно-оздоровительном комплексе фабрики Гознака, – рассказывает Дмитрий Сафиулин. – Наш СОК – это отдельное подразделение. И я, и моя супруга (она работает в 29-м цехе табельщицей) состоим в профсоюзе. Вообще у нас почти 80 процентов трудового коллектива – члены профорганизации фабрики. Сегодня в нашей команде представители всех цехов и подразделений, более 30 человек. Вместе с нами и председатель профсоюзного комитета **Елена Николаевна Кузнецова**. Приятно видеть и ощущать, что профсоюз всегда рядом.

Окончание на стр. 5



Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВО

Впереди – сбор подписей

21 июня в Москве состоялся III (внеочередной) съезд Всероссийской политической партии «Союз труда».

В работе съезда партии «Союз труда» приняли участие делегаты от 43 региональных отделений партии. В их числе и представитель Пермского края, председатель первичной профсоюзной организации «Протон-ПМ» **Елена Кошаева**. Поприветствовать делегатов и пожелать успешной работы съезду прибыл председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Молодой партии предстоят трудности на пути выборов, но никакие трудности не должны влиять на хороший деловой настрой ее активистов, считает профлидер. Михаил Шмаков подчеркнул, что программа «Союза труда» практически полностью совпадает с профсоюзными целями, но партийная работа должна быть жесткой, четкой, организованной, с железной дисциплиной. Только так возможна победа. И только так можно надеяться, что в Думу пройдут депутаты, которые будут проводить ту линию, которая нужна большинству трудящихся России.

С основным докладом на съезде выступил лидер Всероссийской партии «Союз труда» **Александр Шершуков**. В своем выступлении он отметил:

– Не будет преувеличением сказать, что большинство делегатов съезда и возможных

кандидатов в избирательный список, скорее всего, никогда не рассматривали себя как политиков, людей, профессионально занимающихся политической деятельностью. В первую очередь мы – профсоюзные активисты, работающие на разных предприятиях и в разных направлениях деятельности по защите прав и интересов членов профсоюзов, работников наемного труда. Мы хорошо разбираемся в том, что представляет наибольшую важность для работника: в вопросах заработной платы, охраны его труда, рабочего места и времени работы. И мы знаем, какие именно шаги необходимо предпринять, чтобы реально улучшить жизнь человека труда.

Затем на трибуну поднимались делегаты, члены партии из разных регионов страны, которые единодушно отмечали, что в предвыборной борьбе партии-новичку придется тяжело, и что залогом успеха может стать опора на профсоюзную структуру, поддержка профлидеров на местах, активная информационная работа с членами профсоюзов.

Съезд утвердил предвыборную программу партии, а также федеральный список «Союза труда» и список кандидатов в депутаты по одномандатным избирательным округам для участия в выборах в Государственную Думу Российской Федерации седьмого созыва, которые состоятся в единый день голосования 18 сентября 2016 года.

После съезда избирательная кампания для партии с профсоюзной идеологией вступает в активную фазу. Партия, впервые участвующим в выборах в Госдуму, для регистрации партийного списка нужно будет собрать не менее 200 тысяч подписей избирателей в разных регионах, в каждом регионе – не более 7 тысяч подписей. Этот этап, по общему мнению делегатов, самый ответственный и важный, требующий максимальной добросовестности и внимательности от региональных отделений «Союза труда», и именно от него зависит успешный исход избирательной кампании. Это будет хорошей школой и для партии, и для ее активистов.

Как сообщил «ПК» **Александр Шершуков**, в федеральный список «Союза труда» к моменту подписания номера в печать включены лишь двое представителей Пермского края: **Елена Кошаева** и **Дарья Левина**, бухгалтер МУП «Пермгорэлектротранс», молодой активист первичной профсоюзной организации.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Внимание!

В ближайших номерах «ПК» опубликует предвыборную программу Всероссийской политической партии «Союз труда» – «12 шагов к социальному государству».

ЗНАНИЕ – СИЛА

Защитили дипломы

В Пермском краевом центре охраны труда при техническом университете (ПНИПУ) состоялась защита аттестационных работ по программе «Безопасность технологических процессов и производств».

Успешно защитили свои работы два профсоюзных специалиста – правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Татьяна Москвичева** и технический инспектор труда ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Михаил Секлецов**.

Полученный диплом дает право на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

«ПК»

ОПЫТ

Есть что перенять и у соседей

Работники Научно-исследовательского института полимерных материалов (г. Пермь), Соликамского завода «Урал», а также Пермского порохового завода приняли участие в слете советов работающих молодежи предприятий Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Мероприятие прошло в Чебоксарском производственном объединении имени В. И. Чапаева. Главным событием стал «круглый стол» с руководством чапаевского завода и представителями центрального комитета Оборонпрофа – заведующей отделом организационной работы **Лидией Сарухановой** и председателем молодежной комиссии **Михаилом Соломасовым**.

Обсуждались варианты сотрудничества предприятий оборонного комплекса Среднего Поволжья и Пермского края в области молодежной политики. Большое внимание участники форума уделили вопросам защиты социально-экономических прав и интересов молодых специалистов, привлечения молодежи в организации отрасли и передачи опыта. По результатам первого дня подписан меморандум о сотрудничестве в области молодежной политики.

Программой мероприятий также была предусмотрена экскур-

сия по заводу имени Чапаева, где участники ознакомились с историей производства резиновых специальных покрытий для подводных лодок и пиротехнического



производства. Затем профактив отправился в музей истории волжского предприятия, совершил поездку на теплоходе по красавице Волге.

Наряду с культурными программами и экскурсиями для участников слета и профсоюзных лидеров был организован туристический квест в рамках Дня Республики Чувашии.

В детском оздоровительном лагере «Чапаевец» состоялись соревнования по семи видам спорта. По итогам состязаний команда НИИПМ признана самой сплоченной, а команда соликамского завода «Урал» – самой продвинутой.

– Чувашская земля оказалась очень гостеприимной. Нам понравилось все, начиная с того, как нас встречали, проводили экскурсии по заводу и вручали памятные сувениры. Много интересного взяли на заметку, например, оформление информационных стендов в цехах, – говорит председатель профсоюзного комитета НИИПМ **Татьяна Подчерзерева**. – Большая благодарность руководству волжского предприятия, профсоюзному комитету и замечательной молодежи. Надеюсь, что наши встречи будут продолжаться.

Советы молодежи пермских предприятий и профсоюзные лидеры благодарят руководство Чебоксарского завода (генеральный директор **Александр Лившиц**) и профком (председатель первичной профорганизации **Оксана Цыгурова**) за отличную дискуссионную площадку и теплый прием.

Текст и фото предоставлены пресс-службой АО «НИИПМ»

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

Одной надеждой сыт не будешь

История банкротства Кунгурского машиностроительного завода полна неожиданных поворотов. У каждой из сторон процесса, а это кредиторы, собственник, конкурсный управляющий, свой интерес, и не всегда самый гуманный. Есть и еще один участник, самый заинтересованный в благополучном исходе истории и самый незащищенный. Это трудовой коллектив.

Василий Орлов (на фото) – один из безработных сегодня машиностроителей. Мужчина, что называется, в полном расцвете сил, глава семейства, отец двоих детей, в недавнем прошлом – работник энергосилового цеха с пятнадцатилетним стажем работы на заводе, основное время проводит теперь в хозяйственных заботах: дом, огород, машина... Правда, в последнее время появилась еще одна обязанность – посещение центра занятости.

– Почти все уволенные заводчане встали на учет, – рассказывает Василий Иванович. – Уходить в другие места не торопимся, хотя предложения нам делают. Знаю, что некоторые водители из транспортного цеха устраиваются на мясокombинат, другие предприятия. Но большинство – ждут! Ждут и надеются, что вернутся на завод.

Впрочем, стопроцентной уверенности, что все будет, как обещали, у людей уже нет.

Конкурсное производство в отношении ОАО «КМЗ» было открыто в декабре 2015 года. В начале 2016-го стало известно о планах



руководства предприятия сократить 709 сотрудников, практически весь штат, но, как было заявлено, только с тем, чтобы позже этих же людей принять в другую организацию. Тем не менее, город тогда «вздрыгнул». Пусть на машзаводе работали уже не три тысячи человек, как раньше, но он, при всех сложностях и перебоях, до сих пор оставался в Кунгуре неким оплотом стабильности и давал веру в сохранение промышленного производства. Да и просто машиностроители в Кунгуре – это особая каста: сплоченный рабочий коллектив, где насчитывается более восьми десятков династий, крепкие традиции и одна из самых сильных профсоюзных организаций.

Но вскоре стало понятно, что события развиваются не так, как

планировалось изначально. В мае, когда еще не истекли два месяца отработки для сокращаемых сотрудников, собрание кредиторов приняло решение сохранить штат и в середине июня продолжить деятельность. 10 июня конкурсный управляющий **Андрей Мяков** даже издал приказ, объявляющий 14 июня днем окончания простоя для всех работников и начала работы. Но когда утром 14 июня люди пришли на завод, вместо ожидаемой работы их ждало предложение оформить документы на увольнение. Подписав договоры «по соглашению сторон», заводчане посчитали это простой формальностью, за которой следует переход на новое предприятие. Но предложений дальнейшего трудоустройства не последовало.

Около шестисот сотрудников реально стали в тот день безработными. Почти все, за исключением пенсионеров, отправились в центр занятости.

Новым местом работы для заводчан должно стать ООО «Турбобур». Руководство рассматривает эту меру как временную, пока решается вопрос с формированием структуры ООО «Кунгурский машиностроительный завод». Однако принять уволенных людей «Турбобуру» не позволили юридические условия: предприятию надо было перейти от конкурсного производства к внешнему управлению. 21 июня арбитражный суд проблему решил. В конце июня уволенные ранее работники начали получать приглашения для трудоустройства.

– Администрация города с самого начала кризисной ситуации ведет тщательный мониторинг, – сказала глава Кунгура **Лариса Елтышева**. – Когда произошло сокращение

работников, некоторые кунгурские предприятия обратились к нам в администрацию с предложением трудоустроить сотрудников машзавода. Кто-то из заводчан воспользовался этой возможностью. Что касается остальных, после 21 июня у нас появилась надежда, что все они будут трудоустроены в ООО «Турбобур».

Все ли? Наш знакомый Василий Орлов такого приглашения не получил и уже, несмотря на привязанность к машиностроительному заводу и родному цеху, не исключает, что придется ему рассматривать другие варианты своего трудоустройства. К тому же, говорит Василий Иванович, речь идет только о четырех месяцах работы. А дальше что?

Официального ответа от руководителей предприятия автору получить не удалось.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

Фото автора

СПРАВКА

Кунгурский машзавод основан на базе мастерских технического училища имени А. С. Губкина, которое было открыто 17 июля 1877 года. Через год предприятие отметит свое 140-летие. С 1943 года завод специализируется на производстве нефтепромыслового и бурового оборудования. Сейчас является одним из основных производителей этого вида продукции в России. Изготавливает агрегаты для ремонта, освоения и бурения нефтяных и газовых скважин, самоходные и передвижные буровые агрегаты, турбобуры и винтовые забойные двигатели. В 2006 году машзавод вошел в состав группы компаний «Кунгур», выпускающей свыше пятидесяти модификаций оборудования для нефтегазовой промышленности.

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Приоритет – квалификация кадров

В 2015 году управляющей компанией ПАО «Протон-ПМ» стало АО «НПО Энергомаш им. академика В. П. Глушко». В настоящее время в рамках холдинга выстраивается единая политика, в том числе и в сфере развития персонала. О том, какие изменения ожидаются в ближайшее время, рассказал заместитель исполнительного директора по персоналу Андрей ШИШКИН (на фото):

– Генеральным директором нашей управляющей компании Игорем Арбузовым подписана программа развития персонала интегрированной структуры ракетного двигателестроения на 2016 год. Этот документ стал основополагающим для работы служб по управлению персоналом трех предприятий: НПО «Энергомаш», «Конструкторское бюро химавтоматики» и «Протон-Пермские моторы».

Мы продолжаем удерживать статус самого молодого предприятия холдинга. Соответственно плановый показатель среднего возраста сотрудников определен «Протон-ПМ» 41,8 года. По показателю «текучесть персонала до 30 лет» немного отстаем: актуальный показатель – 2,1 процента – нужно снизить на треть, а показатель «доля молодежи на предприятии», наоборот, увеличить с 23,5 до 25 процентов.

Следующий показатель – экономическая эффективность объектов социальной инфраструктуры. В ближайшее время в холдинге будут проводиться ревизия социальных объектов и изучение целесообразности их содержания. По Дому спорта уже принято принципиальное решение: он остается в собственности предприятия. В целом единая политика формирования социального пакета работника холдинга НПО «Энерго-

маш» будет разработана до конца 2016 года.

– Какие меры предпринимаются, чтобы оставаться самым молодым предприятием холдинга?

– Ведется активная профориентационная работа. Для того чтобы к нам попадали лучшие молодые кадры, мы повысили планку для абитуриентов, поступающих на целевое обучение от ПАО «Протон-ПМ» на аэрокосмический и механико-технологический факультеты политеха до 200 баллов. Соответственно подняли и средний балл аттестата для тех, кто планирует обучение в Пермском авиационном техникуме, – до 4,3.

К слову, июньский квалификационный экзамен прошел на базе многофункционального центра прикладных квалификаций аэрокосмической отрасли, который мы создали также совместно с авиатехникумом и при поддержке краевых властей. Вскоре в центре будут проходить все студенческие практики. Мы больше не будем отвлекать наших рабочих на наставничество, а пригласим для этой цели специально подготовленных сотрудников. Ребятам будут учить делать конкретные детали для нужд нашего завода. Учебный процесс будет полностью запущен с 1 сентября этого года.

– Как обстоят дела со «взрослыми» работниками?

– Наш отдел развития персонала располагает лицензиями практически на все профессии. Каждую неделю в учебном центре проходят различные курсы. Продолжается обучение работников по президентской программе подготовки управленческих кадров совместно с политехническим университетом.

Что касается повышения квалификации рабочих кадров, мы набрали группу из недавно принятых на предприятие 14 операторов станков с ЧПУ с низким разрядом. Была разработана программа обучения на 152 часа, в соответствии с которой с отрывом от производства рабочие будут получать теоретические знания и практические навыки работы на современных станках, что позволит повысить их квалификацию до пятого разряда. Будем продолжать эту практику.

– Как идет проработка социальных вопросов в рамках переноса производства на загородную площадку?

– Ряд решений был принят в рамках соглашения между Пермским краем и госкорпорацией «Роскосмос». Один из блоков документа посвящен теме образования. В 2016 году должен быть разработан план реконструкции действующего здания школы № 129 и строительства пристроя к нему для увеличения количества учеников.

Другой блок касается транспортной темы. Дорога Пермь – Новые Ляды передана из городской собственности в краевую. В 2017 году она



должна быть полностью отремонтирована. Сейчас в планах – закупка новых автобусов для комфортного трансфера работников из города в Новые Ляды.

Также прорабатывается вопрос здравоохранения. Есть идея передать местную поликлинику № 13 в ведение нашего партнера – Пермского клинического центра ФМБА России.

Мастер-план поселка предполагает масштабное строительство как многоквартирного жилья, так и малоэтажных коттеджей. Бесплатного жилья, конечно, не будет. Планируем максимально минимизировать затраты сотрудников на покупку недвижимости. Особое внимание будет уделяться тем работникам, которые имеют отличные производственные результаты, вносят вклад в развитие предприятия, не нарушают дисциплину, участвуют в общественной жизни. Также рассматривается возможность строительства так называемых доходных домов, где сотрудники смогут арендовать жилье с возможностью его последующего выкупа.

Беседовала Ирина МАНЬКО

Фото Дмитрия Шарова «Орбиты Протона»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Пермский опыт будут тиражировать в России

В Перми состоялось заседание совета при полномочном представителе президента РФ в Приволжском федеральном округе (ПФО) по вопросам взаимодействия органов власти и некоммерческих организаций (НКО).

В нем приняли участие полномочный представитель президента РФ в ПФО Михаил Бабич, губернатор Виктор Басаргин, главы субъектов ПФО, представители федеральных ведомств, некоммерческих организаций и др.

Михаил Бабич и Виктор Басаргин посетили выставку регионов ПФО, на которой был представлен опыт работы 80 социально ориентированных некоммерческих организаций, реализующих социальные программы в субъектах ПФО. Среди основных тем выставки – социализация и реабилитация различных групп населения (инвалидов, наркозависимых и др.), развитие форм семейного устройства и создание благоприятных условий семейного воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение качества жизни лиц старшего и среднего возраста, помощь социально незащищенным гражданам и др.

Пермский край на выставке представил успешный опыт взаимодействия органов государственной власти с НКО, общественными организациями, частными компаниями, которые являются социально ориентированными и выполняют госзаказ по оказанию социальных услуг населению. Негосударственные учреждения Прикамья задействованы в предоставлении социально-психологической помощи семьям с детьми, услуг реабилитации инвалидам и детям-инвалидам, социальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Опытом взаимодействия с органами власти поделилась директор АНО «Вектор» Вера Кожарская. АНО организовала в Прикамье детский телефон доверия. В прошлом году было принято более 19 тысяч звонков.

Также о своей работе рассказали представители общественной организации «Многодетные Пермского края», фонда «Дедморозим». Как отметил

координатор фонда Дмитрий Жебелев, отработана практика помощи детям в приобретении дорогостоящих лекарственных препаратов, проведении операций. И здесь помогают не только органы власти, но и жители Пермского края.

Представители социально ориентированных НКО края участвуют в проведении общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов, в организации независимой оценки деятельности учреждений социальной сферы, контролируют выполнение органами власти принятых решений. В крае давно действует система гражданского контроля.

Михаил Бабич высоко оценил доклад губернатора Пермского края Виктора Басаргина.

На заседании совета Виктор Басаргин рассказал о лучших практиках. По словам главы региона, в Прикамье каждый второй гражданин, нуждающийся в социальном обслуживании, получает услуги в негосударственном секторе. За счет этого удалось на 75 процентов увеличить охват получателей соцслужб и на 40 процентов снизить число жалоб граждан на качество обслуживания. Важно, что получателям социальных услуг предоставлена возможность выбора организации – в некоммерческом секторе, частной компании или в государственном учреждении.

Все эти формы гармонично сосуществуют, не создавая угрозы для госучреждений социального профиля. Но в то же время создаются условия, которые позволяют определять конкурентоспособность каждой социальной службы, получатели социальной услуги идут в ту организацию, где им окажут наилучшую помощь.

– У нас за несколько лет нарабатан опыт взаимодействия с НКО, поэтому нам есть чем поделиться. Сегодня мы познакомились с опытом других субъектов, это даст определенный стимул работе наших НКО, – отметил глава Прикамья Виктор Басаргин.

Как подчеркнул директор департамента социального развития и инноваций минэкономразвития РФ Артем Шадрин, Пермский край является одним из лидеров в стране по тому, как привлекаются НКО и частный бизнес в сферу предоставления социальных услуг.



– Пермская модель интересная. За счет реструктуризации госучреждений социального обслуживания удалось высвободить помещения. Теперь они предоставлены для оказания стационарных услуг нуждающимся гражданам. Были ликвидированы очереди в дома престарелых, интернаты, одновременно удалось сэкономить сотни миллионов рублей, которые край направил на расширение перечня социальных услуг. Этот опыт сегодня представлен губернатором регионов ПФО, и мы максимально активно будем его тиражировать в субъектах России, – отметил Артем Шадрин.

Михаил Бабич назвал доклад главы региона «глубоким», подчеркнув, что он станет «основной для предложений окружного совета».

– Социально ориентированные НКО – это важнейшая часть жизни гражданского общества. Сегодня мы сформировали наши окончательные предложения правительству Российской Федерации, исполнительной власти, субъектам регионов, грантооператорам и постараемся эти предложения реализовать, – заявил по итогам заседания Михаил Бабич.

Участники форума пришли к выводу, что результатом взаимодействия довольны обе стороны – и органы власти, и некоммерческие организации. НКО будут и в дальнейшем рассчитывать на поддержку государства, чтобы оказывать те социальные услуги, которые наиболее востребованы населением.

«ПК»

Фото Виталия Кокшарова

■■■ ВАЖНО ■■■

Пермь – Нижняя Саксония: движение навстречу

Губернатор Пермского края Виктор БАСАРГИН провел рабочую встречу с делегацией земли Нижняя Саксония во главе с премьер-министром Штефаном Вайлем.

В составе делегации был генеральный консул ФРГ в Екатеринбурге Штефан Кайль.

Делегаты посетили ряд предприятий, среди которых один из флагманов промышленности «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», инновационная компания «Инкаб» и производственная площадка «Хенкель». Кроме того, гости побывали в нескольких пермских школах (№ 12 – с углубленным изучением немецкого языка и № 10 – с IT-уклоном).

По итогам визита подписан план мероприятий на 2016 год в рамках совместного заявления об укреплении партнерского сотрудничества между Пермским краем и землей Нижняя Саксония.

– За последние три года мы значительно продвинулись в вопросах гуманитарного сотрудничества – в образовании, спорте, культуре. Уверен, что есть значительные перспективы и в экономической сфере: в информационных технологиях, промышленности, переработке леса. Благодарен за то, что партнеры нас слышат, и сегодня эти вопросы начинают отрабатываться в рамках сотрудничества наших торгово-промышленных палат, – сказал Виктор Басаргин.

– В экономических кругах Германии есть уверенность, что Россия обладает огромным потенциалом. Пермский край имеет несомненные преимущества, благодаря в том числе огромным запасам различных видов сырья, – подчеркнул премьер-министр земли Нижняя Саксония Штефан Вайль.

– Я особенно рада интенсивному обмену в области образования. Будущее наших стран напрямую зависит от того, сколько средств будет вложено в развитие этой сферы, – отметила статс-секретарь по региональному развитию и взаимодействию с европейскими странами государственной канцелярии земли Нижняя Саксония Биргит Хоне.

В рамках сотрудничества в сфере физической культуры и спорта между Пермским краем и землей Нижняя Саксония уже в этом году предусмотрены совместные тренировки спортсменов двух регионов и молодежный обмен по таким видам спорта, как дзюдо, биатлон, гандбол, хоккей на траве и конный спорт.

«ПК»



Это значит, ни один вновь принятый специалист не остался без внимания цеховой первички и ее лидера **Татьяны Дробининой**. Убедить словом, доказать делом – основной девиз работы профсоюзного комитета одного из крупных и перспективных подразделений завода.

Причем Татьяна признается: силой никого не агитирует вступать в профсоюз.

На деле – за людей

В 178-м цехе Пермского завода «Машиностроитель» за последние три года из профсоюза вышел один человек, а вступили – 67 (!)

– Люди видят нашу работу и делают выбор сами, – говорит она. – Когда интересуются, чем занимается профсоюз, объясняю. И про один процент взносов говорю – относятся нормально. Видят, что в цехе жизнь интересная, много мероприятий проводится: корпоративные праздники, сплавы по рекам, спартакиады, фестивали, экскурсии. Съездили в Тюмень на горячие источники, а меня уже спрашивают, куда поедет в следующий раз.

Есть качества, незаменимые для профсоюзного лидера. И Татьяна Дробинина ими обладает, можно сказать, сполна. Хороший производственник, она подает пример коллегам. За длительный период работы

на предприятии зарекомендовала себя грамотным и ответственным специалистом, за что отмечена Почетной грамотой Роскосмоса. Но главное – Татьяна Дробинина подкупает активной жизненной позицией. Не на словах, а на деле защищает трудовые права членов профсоюза. За что пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Руководство цеха, в свою очередь, уважает ее за принципиальность, объективность и знание проблем – неважно, производственных или конкретных работников. Активная работа Татьяны Дробининой по защите социально-трудовых прав также получила достойную оценку на федераль-

ном уровне – Татьяне Аркадьевне вручена Почетная грамота ФНПР. А еще она молода душой, поэтому легко находит общий язык с вновь принимаемыми сотрудниками – как правило, выпускниками технических вузов. Как активная участница профсоюзных и спортивных мероприятий она показывает пример молодежи.

– Наш цех – самый молодой на заводе, – рассказывает Татьяна Дробинина. – Сильно развита преемственность. Ветераны хорошо помнят 80-е – время становления и развития цеха. С каким задором и желанием они включились в заводскую жизнь! Молодежь чувствует их настроения и с удовольствием перенимает опыт и принимает тради-

ции. У нас очень активный физорг **Владимир Даньшов**, благодаря которому цех восемь лет подряд выигрывает заводскую спартакиаду. В лидерах мы и на заводских фестивалях, где цех представляет замечательная команда «Октябрьта». В смотре-конкурсе цеховых профсоюзных организаций с численностью более 100 человек мы тоже лучшие: по итогам 2012, 2014 и 2015 годов занимали 3-е место, а в 2013 году были первыми.

Татьяна Дробинина признается: хочется сделать что-то полезное для людей – помочь, объяснить. И ответная реакция адекватная: в коллективе ее уважают, всегда идут навстречу.

Решением президиума портрет Татьяны Дробининой занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа. В цехе об этом знают и гордятся профсоюзным лидером.

Нина АЛЕШИНА
Фото Алексея Сызранцева

Александр Некрасов:

Мы с командой единое целое!

Как уже сообщал «ПК», в рамках общепрофсоюзного молодежного профсоюзного форума «Свежий ветер» прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2016», организатором которого является Пермский крайсовпроф. Сегодня пришло время познакомиться с его победителем – **Александром НЕКРАСОВЫМ**.

Александр работает в Следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю с момента его образования – с 15 января 2011 года. В органы прокуратуры он пришел в апреле 2005 года сразу после окончания вуза. Начинать следователем прокуратуры Нытвенского района, затем был переведен в следственный отдел по Индустриальному району Перми, а с января 2012 года занимает должность в аппарате управления. В настоящее время Александр Некрасов – заместитель руководителя отдела по приему граждан и документационному обеспечению. Отвечает за ежедневный прием граждан по вопросам, относящимся к компетенции Следственного комитета Российской Федерации.

– Александр, что поспособствовало выбору такой профессии?

– Я всегда хотел работать в сфере защиты прав и интересов людей. Именно поэтому получил юридическое образование. Работа у нас очень ответственная и напряженная. Но мне это интересно. Именно следователь – тот человек, который должен распутать любое преступление, установить истину и восстановить нарушенные права пострадавшего, изобличив виновного в преступлении, и направить уголовное дело в суд.

– Как давно у вас создан профсоюз? И почему вы решили выбрать общественную работу?

– Первичка в следственном управлении создана в 2009 году. Если честно, сначала я не хотел вступать в профсоюз. Тогда я не понимал и не знал, что это за организация, и для чего она существует. Однако после нескольких бесед с председателем первичной профсоюзной организации **Татьяной Васи-**

льевой Чумаченко (возглавляла первичку до 2012 года) мое мнение поменялось. Она объяснила мне простым языком, что именно в профсоюзе можно реализовать свой потенциал, как личный, так и профессиональный. Именно профорганизация помогает улучшить условия труда. Так я стал членом профсоюза, а затем вошел в профком. В апреле 2012 года на внеочередной конференции я был избран председателем первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю. В апреле следующего года меня ждет первая отчетно-выборная кампания.

– Каковы основные направления работы и достижения вашего профсоюза?

– Безусловно, главный успех, что за четыре года мы сумели добиться 100-процентного профсоюзного членства в следственном управлении. Была налажена работа по защите трудовых прав работников, а также по организации досуга персонала. Это достижение всего нашего коллектива и профактива.

Мы проводим игры по мини-футболу для всех сотрудников в крае. Большой популярностью пользуются ставшие уже традиционными соревнования по боулингу и организованный впервые в 2015 году квест-турнир. Ежегодно проводятся сплавы, например, мы покорили реку Койву.

Традиционно на 9 Мая возлагаем цветы к памятнику Скорбящей матери в Перми. Сотрудники принимают участие в акции «Бессмертный полк», а также проводят викторину, посвященную Великой Отечественной войне. Мы патриоты своей страны и чтим память наших отцов и дедов!

Кроме того, следственное управление активно ведет благотворительную деятельность. Вот уже несколько лет мы шефствуем над различными учреждениями, оказывающими помощь детям, оставшимся без попечения родителей. Сейчас это уже три детских дома-интерната. Помогаем не только финансово и организационно. Несколько раз в год наши сотрудники выезжают к детям для неформальных встреч, тематических бесед, проведения различных праздников.

– Александр, расскажите о себе. Ваши увлечения, интересы в жизни?

– Я люблю спорт, активный отдых, природу Пермского края. Сейчас мне сложно позиционировать себя отдельно от работы, от профсоюза, от нашей команды. Мы единое целое, и именно благодаря команде я сумел победить в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер». Так или иначе, почти все мои интересы связаны с деятельностью профкома.

– Что для вас означает победа в конкурсе? Сложно ли было?

– Конечно, не буду лукавить, я хотел победить. Долго и кропотливо готовился к конкурсу, особенно к раунду «Дебаты». Мне помогло юридическое образование, ведь часть конкурсных заданий была именно этого направления. Победа в конкурсе для меня – это, прежде всего, победа над самим собой. Сильно волновался, но результат превзошел все ожидания. Отмечу высокий уровень соперников. Все были достойны победы.

– Вы также являетесь председателем молодежного совета краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений. Много ли сейчас молодежи в профсоюзе? Где созданы молодежные структуры?

– Состав молодежного совета крайкома и план мероприятий были утверждены в феврале. Можно сказать, что наша деятельность набирает обороты. Всего в отрасли 15 молодежных советов и комиссий по работе с молодежью. Есть молодежные советы в Березниковском городском комитете профсоюза, в Пермской городской профорганизации, в объединенном комитете профсоюза ГУФСИН по Пермскому краю.

Одним из первых наших мероприятий станет смотр-конкурс на лучшую комиссию по работе с молодежью и молодежный совет. Конкурс проводится по двум номинациям среди первичных и территориальных профорганизаций.

До октября в краевом комитете принимаются заявки, статистические данные, план работы и отчеты за прошедший период. Итоги конкурса будут подведены на заседании молодежного совета профсоюза работников



госучреждений в ноябре. За победу предусмотрен приз в размере 5 тысяч рублей, за второе место – 4 тысячи рублей, за третье – 3 тысячи рублей. Надеюсь, что наша молодежь хорошо проявит себя не только в профессиональной, но и в профсоюзной деятельности.

Беседовал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото Алексея МОНЗИНА



■■■■ 2016-й – ГОД ПЕРВИЧКИ ■■■■

...Традиции – прежние



Председатель первичной профорганизации Наталья Неволлина

Тот факт, что в ходе переходного периода 90 процентов коллектива подтвердили свое членство в профсоюзе, говорит о многом: о доверии к организации, ее авторитете, о продуктивном социальном партнерстве с администрацией предприятия во главе с генеральным директором **Валерием Ваховым**.

Первый год профсоюз ОАО «Губахатранспорт» работает в новом статусе – в статусе Пермской региональной общественной организации, сохранив при этом прежнее членство и традиции. Об этом рассказала председатель профсоюза Наталья НЕВОЛИНА.

Профсоюз, как и прежде, выступает организатором мероприятий, которые укрепляют здоровье работников, сплачивают коллектив. Зимой всем желающим оплачивается абонемент в плавательный бассейн – таких набирается 60 человек. Точно можно сказать: простуда им не страшна.

В День железнодорожника профсоюз оплачивает выезд на базу отдыха «Уральский букет» на берегу Широковского водохранилища с прогулками на катамаранах и катере.

По заявке членов профсоюза летом организуются экскурсионные поездки по Пермскому краю. Побывали в Кунгурской ледяной пещере, Холмогорье, в других интересных местах. Транспорт традиционно бесплатно предоставляет администрация предприятия. Новогодние подарки тоже делаются в тандеме: детям – от предприятия, членам профсоюза – от общественной организации.

Семейный праздник ежегодно проходит в честь Дня защиты детей. Его предваряет конкурс рисунков и поделок. В этот раз праздник прошел в развлекательном комплексе «Поле чудес».

Развлекательную программу с детьми провели аниматоры. Зал был украшен шарами, на столах – вкусное угощение. Нарядные ребята веселились, а родители гордились их творческими успехами. Все 14 участников были отмечены дипломами, благодарственными письмами и подарками от профорганизации. Самые маленькие среди них – двухлетние Арина Чебоксарова и Артем Елисеев. Наталья Неволлина, вручая награды, поблагодарила ребят за мастерство, за оригинальные работы, среди которых были ежик, барашек, гнездо с птенцами, аквариум с рыбками и др.

Впереди у профсоюза ответственная работа. После периода летних отпусков предстоит заключить с администрацией новый коллективный договор.

г. Губаха

Флора ВАФИНА

Фото автора

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

Медсестра – это в жизни призвание



Красавицы и профессионалы

Конкурс «Мисс Милосердие-2016» прошел в Березниках в канун Дня медицинского работника. В состязании приняли участие не только самые профессиональные медсестры всех больниц и медучреждений города, но и самые красивые женщины.

Основная идея проведения конкурса состояла в том, чтобы показать, что медицинская сестра – это не только профессия, но и состояние души. Людям, оказавшимся в тяжелой ситуации, требуется особенное внимание и забота, поэтому медицинская сестра должна по-настоящему любить свою работу и своих пациентов, чтобы помогать их скорейшему выздоровлению. Медицинская сестра – это ответственный выбор и призвание. Призва-

ние дарить людям участие, любовь и заботу.

Организаторы праздника придумали разнообразные творческие состязания, чтобы каждая участница могла раскрыться с разных сторон. Как говорят они сами, этот конкурс привнес в их обыденную жизнь новизну, стал большим праздником. К мероприятию медсестры готовились долго и серьезно. Хотя на сцене было много шуток, участницы, конечно же, волновались, но благодаря группам поддержки волнение на сцене пропало.

Оригинальность березниковского конкурса состояла в том, что звания «Мисс Милосердие» как такового не удостоился никто. Оно складывалось из составляющих по числу участниц конкурса: «Мисс нежность» – Елена Генина, «Мисс Обаяние» – Ирина Зуева, «Мисс Творчество» – Ольга Миниахметова,

«Мисс Оригинальность» – Веста Мутина, «Мисс артистизм» – Лилия Никанорова, «Мисс Креатив» – Светлана Игнатова, «Мисс Элегантность» – Екатерина Вахонина, «Мисс Экспрессия» – Татьяна Рубан, «Мисс Фото» и «Мисс Очарование» – Елена Соседкова.

– Наш конкурс – в общем-то традиционное мероприятие, посвященное Дню медицинского работника, – говорит председатель профсоюза работников здравоохранения г. Березники **Людмила Филиппова**, – мы проводим его и среди врачей, и среди медсестер, по разным направлениям. Но всегда это незабываемое, яркое зрелище, которого и участники, и зрители ждут с нетерпением целый год.

Ксения СКИТ

г. Березники

Фото Виктора Брандмана

Всегда рядом – профсоюз

Окончание. Начало на стр. 1

Сама Елена Кузнецова вместе с коллегами переживает за мужскую волейбольную команду. Краснокамские волейболисты в первом матче на турнире встретились с соперниками из АО «Минеральные удобрения» ОХК «Уралхим». Перед началом встречи корреспондент «ПК» пообщался с капитаном «Уралхима» **Никитой Периним**.

– Я работаю в 10-м цехе, в газоспасательном отряде АО «Минеральные удобрения», – говорит Никита. – Устроился на завод сразу после армии, служил в химических войсках. С седьмого класса занимался волейболом, тренировался в краевом центре физкультуры и здоровья (тренер **Светлана Викторовна Окулова**), затем год играл за дублирующий состав профессионального клуба «Прикамье».

– Фестиваль спорта – отличное мероприятие! – отметил Никита. – Посмотрите, сколько в манеже народа, какое хорошее настроение у детей и их родителей. Это, наверное, самое важное. В нашем газоспасательном отряде работает 22 человека, и все состоят в профсоюзе! Что касается нашей волейбольной команды, то мы сейчас проводим смену поколений, играет много молодых ребят. Мы уже участвовали в краевом турнире отраслевой спартакиады Росхимпрофсоюза, ездили на всероссийский фестиваль спорта в Пензу (в сентябре 2015 года), хотим и сегодня показать достойный результат. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить за поддержку нашего председателя профкома **Галину Петровну Балдуеву** и председателя цехового комитета **Сергея Владимировича Искана**.

* * *

РЕЗУЛЬТАТЫ

Первое место в волейбольном турнире выиграла молодежь «Уралхима». В других видах состязаний чемпионами стали команды:

- Пермского порохового завода (стритбол и перетягивание каната),
- «Пермских моторов» (легкая атлетика и настольный теннис),
- ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (армрестлинг),
- ПЗСП (мини-футбол).

В гиревом спорте было разыграно несколько комплектов медалей в личном первенстве. В соревновании спортивных семей лучший результат показали представители краснокамского Гознака – семья Сафиулиных.

В фестивале приняли участие известные спортсмены Пермского края: чемпионка мира по армспорту, тренер по дзюдо оздоровительно-спортивного центра «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Елизавета Половникова**, кандидат в мастера спорта по армрестлингу **Лев Трапезников** («ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»), мастер спорта международного класса по силовому троеборью, чемпион мира, Европы и Азии **Андрей Шаров** (пороховой завод).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ООО «Печатный стандарт» (ИНН 5902889933, ОГРН 1125902004689)

уведомляет о готовности выполнения работ (или оказания услуг) по изготовлению печатных агитационных материалов для целей проведения предвыборной агитации на платной основе в период проведения выборов 18 сентября 2016 года: Выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания РФ седьмого созыва, выборы депутатов Законодательного Собрания Пермского края третьего созыва, выборы депутатов Пермской городской Думы шестого созыва, выборы депутатов в органы местного самоуправления.

20 лет на рынке полиграфии г. Перми

Коммерческое предложение	Диапазон цен
Любая цветная и черно-белая печать, формат от А7 до А2+	От 0,02 руб. Стоимость услуг: по тиражам, форматам, цветности, бумаге просим уточнять через запрос на электронную почту или по телефонам.
Полная допечатная подготовка	От 300,00 руб./1 час
Выезд менеджера к заказчику, доставка по г. Перми	Бесплатно

614000, г. Пермь, ул. Героев Хасана, д. 34, оф. 18,
телефоны: 2812421, 2430248, e-mail: nika-pd@yandex.ru,
сайт <http://www.nika-pd.ru>

Все цены указаны в рублях с учетом НДС.



ХИЛТОН
Детский лагерь с изучением английского языка



**Пермь: 6 летних смен
с 22 июня по 30 августа
и городские площадки
+ смены на Чёрном море: в Сочи и Анапе**

тел.: 24-665-24 www.hilton.center

...И мысленно прошу совета

Жить без дня рождения, не иметь отчества? Нам, сегодняшним, это и представить невозможно. У каждого человека есть имя, фамилия, отчество, дата и место рождения, родители, родственники. Так должно быть, но бывает и иначе.

До получения паспорта, до совершеннолетия, украинская девочка Оля жила, не имея ни дня рождения, официально зарегистрированного, ни отчества. Только имя и фамилия, которые ей дали добрые люди, чтобы официально оформить в приют.

НАЙДЕНЬШ

В начале 30-х годов прошлого века в Украине был страшный голод. Страшным голодом называют то время в истории страны. Из-за отсутствия еды тысячами умирали люди: дети, взрослые, старики. Десятки, сотни пока еще живых детей сидели вдоль обочин дорог, под стенами разваливающихся домишек. Измученные голодом они уже не надеялись ни на что, не понимали и не осознавали, почему мир к ним так жесток и равнодушен. Они пытались поднять руки в молчаливой мольбе, но не было сил, пытались заплакать, но не было и слез.

В таком состоянии и подобрали маленькую девочку добрые люди. Как она здесь оказалась, кто ее родители, где жила раньше, почему оказалась здесь, как ее зовут? На эти вопросы и сегодня нет ответов. Голодная, замерзающая малышка даже не могла сказать, сколько ей лет. Возраст определили на глаз, когда оформляли в приют. Там у нее появились новые имя и фамилия — **Оля Алексеенко**.

В то время жила в Борисполе, что находится в двадцати километрах от Киева, простая украинская женщина — **Парасковья Павловна Шкорубко**. В городке считали ее святой. Всем она помогала, привечала беспризорников, стариков немощных, паломников. Увидела она Оленьку в приюте, дрогнуло материнское сердце, зашла душа от сострадания и жалости. До чего же девочка была мала, худа — одни глазенки...

Взяла женщина сиротку к себе в дом, на воспитание. А было у нее двенадцать своих детей, и еще троим — приемным — не дала сгинуть со свету.

СЕКРЕТЫ БАБУШКИНОГО ВОСПИТАНИЯ

Парасковья Павловна, бабушка, как называли ее приемные ребятишки, быстро отогрела детские души заботой и любовью. Столько лет прошло с тех пор... Но всю жизнь Оля Алексеенко, а сегодня это жительница Оханска — Ольга Михайловна Зорина — бережно хранит в памяти дорогие сердцу детские воспоминания. Небольшая мазанка, запах молока и хлеба, добрые руки, внимательные глаза, тихий голос милой женщины — успокаивающий, убаюкивающий.

Помнит, как душевно «спивала» бабушка украинские народные песни. Так запали они в сердце маленькой девочке, что некоторые из них она может напеть и сейчас, через восемьдесят с лишним лет.

— Совершенно неграмотная бабушка, так я до сих пор называю Парасковью Павловну, казалось, от природы обладала педагогическим талантом, тактом, — вспоминает Ольга Михайловна. — Воспитывала она нас



Приемная мама, «бабушка» — Парасковья Павловна Шкорубко



Ольга Михайловна Зорина



Оля Алексеенко — худенькая малышка на качелях, смотрит прямо в объектив. Фото из архива приюта

по веками устоявшимся в семье Шкорубко родовым традициям. Ее стиль воспитания сегодня назвали бы эталоном педагогического мастерства, а она, разумеется, об этом даже и не думала. Нам, сиротам, бабушка отдавала все свое сердечное тепло, делилась душевной добротой. Трех-, четырех-, пятилетних ребятишек, уже вдоволь познавших голод, холод, людскую жестокость и несправедливость, простая женщина учила самому главному в жизни — любви к людям. Только ей я обязана тем, что жизнь моя сложилась. Я получила образование, выбрала любимую профессию — работать с детьми. Обязана бабушке я и за то, что сейчас меня окружают дети, внуки. И сегодня, по прошествии десятилетий, я не перестаю ежедневно благодарить Парасковью Павловну, мысленно обращаясь к ней за помощью или прошу совета.

БЕДА

В семье Шкорубко девочка воспитывалась до школьного возраста. Оленька окрепла, подросла. Необходимо было учиться. В

многодетной семье дать хотя бы начальное образование Оле в то время было очень сложно. Как от сердца оторвала ее бабушка, и с 1937 года завертела, закрутила Ольгу жизнь в детских домах. Год в одном детском доме, несколько лет — в другом. В одном из них, под Киевом, и встретила Оля Алексеенко войну.

Как сейчас она помнит: дети спали. Услышав мощные взрывы, вскочили и увидели, что Киев горит. В восемь часов воспитатели объявили подъем. Слово «война» еще никто не произносил. Но когда около десяти часов всех сотрудников-мужчин вызвали в военкомат, стало понятно, что мирной жизни пришел конец.

В августе 1941 года детский дом под Киевом, где воспитывалась девочка, эвакуировали. Через весь разрушенный, тронутый пожарами Киев пешком шли ребята и воспитатели к станции Дарница. Там — в товарняк, и через полстраны — за Урал, в Сибирь.

Оля вместе с воспитанниками и воспитателями детского дома не раз и не два избе-

жала гибели. Эшелон попадал под бомбежки, пулеметные обстрелы пикирующих немецких самолетов. Немцы видели, что из эшелона выбегают дети, прячутся в пожухлой траве вдоль железнодорожного полотна, но продолжали стрелять, стрелять и стрелять. Чудом тогда спались они от гибели. Чудом выжили. По многим причинам военного времени не удалось эшелону добраться до Сибири. Детей и взрослых выгрузили в Сталинградской области.

Артисты из детдома

В 1942-м немцы наступали под Сталинградом. Во второй раз воспитанники детского дома оказались почти в эпицентре военных событий. В разгар войны, в августе 1942-го, Олю приняли в пионеры. Ольга Михайловна хорошо помнит то время. Ребята без устали ходили по госпиталям и давали концерты для раненных воинов. Пели песни, читали стихи, разыгрывали сценки.

Потом судьба забросила Олю на Урал, под Кунгур, в деревню Мазунино, куда прибыл детский дом, в очередной раз оберегающий детей от войны. Детдомовцы, воспитатели и дети, сразу же заявили о себе большим концертом. Таких бойких и громких юных артистов деревенские жители еще не видели.

Так и жила Оля вместе с другими детьми войны. Работала в колхозе, училась, пела в хоре — чем могла, помогала стране бороться с жестоким врагом.

ХРАНИМАЯ СВЫШЕ

До 1946 года не было у девочки ни даты рождения, ни отчества. После седьмого класса появилось отчество — Михайловна. А когда пришло время получать паспорт и делать в нем соответствующие записи, предложила ей подруга написать дату рождения, как у нее. Так появилась в паспорте условная дата рождения — 20 апреля 1929 года.

Чувство, что эту милую и обаятельную женщину всю жизнь оберегают, направляют, хранят от бед и несчастий для какой-то им одним ведомой миссии ангелы-хранители, не покидает меня при каждой нашей встрече. Уж им-то, ангелам, дата рождения Оли Алексеенко (**Ольги Михайловны Зориной**) точно известна.

Более восьмидесяти лет прошло, как подобрали ее добрые люди. Какие только сюрпризы не преподносила судьба сироте! Выстояла, пережила. Сегодня замечательную маму и бабушку обожают дети и внуки. Для многих она — верный друг, заботливый товарищ, любимый учитель, наставник, чуткий педагог.

— Совсем неважно, как и с чего начинается ваша жизнь, — иногда говорит Ольга Зорина. — Возможно, в начале жизненного пути чего-то и нет: родителей, имени, отчества, даты рождения, семьи, здоровья, удачи. Важно, что вы — родились, вы — живы! А как жизнь проживете, и что у вас появится к зрелому возрасту — зависит уже только от вас.

У Ольги Зориной 40 лет педагогического стажа, из них 34 года — педагогом в детдоме. Она щедро одаривала детишек теплом своей души. Как это сделали когда-то Бабушка, а потом, позднее, — воспитатели, заменившие родителей.

И всю активную трудовую жизнь Ольга Михайловна состояла в профсоюзе, возглавляла культурно-массовую комиссию городской организации отраслевого профсоюза. Потому что там тоже старались и стараются помогать людям.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото автора
и из архива О. М. Зориной

Фото с сайта <http://creditorsha.ru>

Как оформить реструктуризацию кредита в банке

Материалы страницы подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Главное

По данным рейтингового агентства Fitch, в России проживает около 40 миллионов (!) человек, которые имеют кредитные долги перед банками. Это более половины экономически активного населения страны.

К началу 2016 года общая сумма задолженности перевалила за 11 триллионов рублей. По статистике Центробанка, каждый пятый россиянин имеет просроченную задолженность по кредиту. Удельный вес просрочки физлиц в общем объеме кредитного портфеля достиг 8,3 процента. Это опасная тенденция не только для жителей страны, но и для самого банковского сектора. В случае невозврата кредита у банка возникает так называемая «мусорная» задолженность. Поэтому решить проблему заемщика, попавшего в трудную ситуацию, в интересах самих же банкиров.

Как решить проблему долга

Как бы ни сложились обстоятельства, важно всегда помнить: безвыходных ситуаций не бывает. Если возникла задолженность, и вы не в состоянии вносить ежемесячные кредитные платежи, существует вариант реструктуризации долга. Главное – не бросать ситуацию на самотек и не игнорировать общение с кредитором.

Реструктуризация долга сегодня предусматривает различные варианты, среди которых:

- ♦ отсрочка по уплате суммы основного долга или всего платежа полностью;
- ♦ изменение схемы погашения займа;
- ♦ индивидуальный график выплаты задолженности;
- ♦ рефинансирование (закрываете один кредит другим);
- ♦ отказ от штрафов и неустоек;
- ♦ изменение валюты кредита;
- ♦ увеличение срока займа.

Как правило, банку выгоднее пойти навстречу временно неплатежеспособному заемщику и получить свои средства на несколько измененных условиях, нежели вступать в судебную тяжбу. Но все же банк согласится на реструктуризацию долга далеко не каждого клиента – важно соблюсти определенные условия.

Как эта схема работает

Инициатором реструктуризации может быть не только заемщик, но и сам банк. Часто перед выдачей кредита банки предлагают своим клиентам возможные варианты реструктуризации долга. Решающее значение при этом имеют сроки обращения. Лучше всего обратиться перед тем, как возникнет просроченный долг.

Для этого необходимо соблюдение ряда обязательных условий.

- ♦ Наличие веской причины для реструктуризации (сокращение, инвалидность, декрет, военная служба и т. д.). Все эти причины должны быть подтверждены документально.
- ♦ Заемщик ранее не обращался за реструктуризацией.
- ♦ «Чистая» кредитная история заемщика.
- ♦ Возраст заемщика – не более 70 лет.
- ♦ Кредит обеспечен. При обеспеченном залоге банки без проблем соглашаются на реструктуризацию.

Какие документы нужны

- ▶ Паспорт гражданина РФ.
- ▶ Заявление в банк (содержит номер кредитного договора, текущие условия кредита, чеки на уже выплаченную сумму, размер остатка долга, объяснение причины реструктуризации, будущие формы и условия реструктуризации).
- ▶ Трудовая книжка (в случае увольнения).
- ▶ Справка 2-НДФЛ.
- ▶ Справка о постановке на учет в службе занятости (с указанием величины пособия).
- ▶ Согласие супруга на реструктуризацию (только для ипотечных кредитов!).

ВАЖНО ЗНАТЬ! Не нужно думать, что банк будет заниматься благотворительностью. Если он предлагает реструктуризацию, значит, планирует получить выгоду. Перед тем как подписать новый договор, необходимо внимательно изучить все условия реструктуризации (срок действия платежей, сумму процентов и т. д.). Обязательно следует обратить внимание на то, погашен ли предыдущий кредитный договор, соответствует ли вашему уровню дохода новый график платежей, может ли банк в одностороннем порядке менять процентную ставку по кредиту.

Ипотека – отдельная история

В апреле прошлого года государство приняло отдельную программу (постановление правительства от 20.04.2015 № 373) помощи ипотечным заемщикам. Она подразумевает поддержку как рублевых (в меньшей степени), так и валютных кредитов. Часть долговых обязательств берет на себя федеральный бюджет. Но помощь оказывается не всем, а только тем гражданам, которых государство посчитало нуждающимися. Перечень лиц, которые имеют право на участие в программе, закрытый. К сожалению, эта программа не касается многих рублевых заемщиков, а также граждан, которые приобрели квартиры площадью более 100 кв. м.

Согласно постановлению правительства получателями ипотечной льготной реструктуризации могут быть:

- граждане РФ, недвижимость которых находится на территории страны; если рублевый объем по кредиту вырос более чем на 30 процентов; если площадь ипотечного жилья составляет не более 45 кв. м для 1-комнатного помещения, 65 кв. м – для 2-комнатного помещения, 85 кв. м – для 3- и более комнатного помещения; если стоимость кв. м жилья не превышает среднюю рыночную стоимость кв. м жилого помещения в конкретном регионе более чем на 60 процентов.

Семьи с тремя и более несовершеннолетними детьми имеют право на льготную реструктуризацию по ипотеке без предъявления к ним указанных выше требований.

На первый взгляд кажется, что в случае невыплаченной ипотеки банку легче продать заложенный по ней дом или квартиру. Однако не все так просто. Во-первых, цена на момент реализации жилья может снизиться (а если дело происходит в кризис, то значительно). Банк в таком случае полностью свои деньги не вернет.

Во-вторых, если заложенная недвижимость – единственное место для проживания заемщика, реализовать ее будет крайне затруднительно. Не будем забывать и о потерях времени и судебных издержках. Вот почему кредиторам выгоднее договориться с проблемными заемщиками о реструктуризации долга по ипотеке.

Некоторые варианты реструктуризации кредита

Вариант	Условия
ПРОЛОНГАЦИЯ ДОГОВОРА	Клиенту предлагается больше времени, чтобы погасить долг. Ежемесячный платеж сокращается, процентная ставка не меняется. Общая сумма переплаты по договору будет выше
КРЕДИТНЫЕ «КАНИКУЛЫ»	Заемщику предлагается в течение некоторого времени платить только «тело» (основной долг) кредита. Длительность периода – от 3 до 12 месяцев. Бывает и наоборот: клиент некоторое время платит только проценты по кредиту
ИЗМЕНЕНИЕ ВАЛЮТЫ	В зависимости от курса долларové кредиты можно перевести в рублевые
ПЕРЕВОД ДОЛГА ПО КАРТЕ – В СЧЕТ ПО КРЕДИТУ НАЛИЧНЫМИ КОМБИНАЦИЯ	Наличные ставки, как правило, ниже, чем по картам. Появляется возможность досрочного погашения долга
	Пролонгация может, например, сочетаться с изменением валюты

Так или иначе, реструктуризация долга может быть полезна по ряду причин как заемщику, так и банку. Но прежде чем принимать какие-то решения, следует изучить все условия кредитного договора.

Подробности реструктуризации кредитов (в том числе ипотечных), условия, необходимые документы, заявления и правовую базу можно посмотреть здесь: www.subsidii.net, www.cbr.ru, www.bankifinansy.ru, www.kreditsovet.ru, www.sovetnik.consultant.ru

■ ■ ■ ЭРУДИЦИЯ ■ ■ ■

Игры разумов

Интеллектуалы химического холдинга «Метафракс» открыли в губахинском ДК «Энергетик» весенне-летний сезон профсоюзной игры «Что? Как? Почему?».

Количество команд-участниц в этом году уменьшилось до десяти, но на динамичность и азарт интеллектуального поединка это не повлияло. Логика, эрудиция, тонкий юмор, оригинальные вопросы от **Армена Арутюняна**, бессменный ведущий **Иван Гагарин** – такова была и эта игра разумов.

На каждый вопрос – лишь минута для «мозгового штурма» и краткий письменный ответ. Вся прелесть игры в том, что ключ к ответу, как правило, располагался на поверхности, и от знатоков требовались в первую очередь внимание и логика, а уже потом знания и эрудиция.

Два раунда пролетели на одном дыхании. И уже известен победитель, которым на этот раз стала объединенная сборная ПТО, СТО и технического управления «Профессионалы». А за второе место еще предстояла упорная борьба. У двух команд оказалось одинако-



вое количество баллов. И только дополнительные вопросы расставили знатоков по своим местам – «Формалин» на второе, а сборную пентаэритрита и формалина «Мозгов.нэт» – на третье.

Председатель профсоюзной организации компании **Людмила Красных** поблагодарила знатоков за этот отличный интеллектуальный вечер, вручив лидеру и призерам

дипломы и подарки, а остальным командам-участницам – благодарности и утешительные призы. Также в этот вечер от депутатов Законодательного собрания Пермского края **Армена Гарсляна** и **Владимира Дауга** все команды получили приятные сюрпризы.

Ольга ВОТИНЦЕВА

г. Губаха

Фото автора

■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

Переходящий приз увез «Бумеранг»

На базе детского оздоровительного лагеря «Юность» Пермская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей РФ провела традиционный слет «Лесовик-2016».

Андрей Кокорин передал переходящий приз команде «Бумеранг»



Как всегда, мероприятие прошло на высоком организационном уровне и с хорошим эмоциональным подъемом.

На слет собралось шесть команд, представляющих ведущие предприятия нашей отрасли: АО «Соликамскбумпром» – команда «Бумеранг»; Краснокамская бумажная фабрика Гознака – команда «Кипеш»; ООО «Пермский фанерный комбинат» – команда «Бобры»; ОАО «Краснокамский завод металлических сеток» – команда «Металлист»; предприятия Пермского домостроительного комбината – команда «Лесная братва»; ООО «ЦБК Кама» – команда «Лесовик». Они отчаянно боролись за призовые места и переходящий знак победителя.

В программу соревнований входили состязания по дартсу, городкам, баскетболу, волейболу и большая эстафета.

Места распределились следующим образом: первое место заняла команда «Бумеранг», второе – «Металлист», третье место у команды «Лесная братва».

Командам вручены кубки и медали. Переходящий знак победителя уехал в Соликамск.

Все участники соревнований поощрены персональными призами.

Помимо спортивных мероприятий слет дал возможность встретиться и пообщаться между собой, обменяться новостями, поделиться опытом профсоюзной работы представителям разных предприятий.

Андрей КОКОРИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
лесных отраслей РФ
Фото предоставлено крайкомом



ТУРАГЕНТСТВО «ЭККУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 e-mail: exkurs733@yandex.ru

ЭККУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Верхне-Чусовские городки. Успенка – 23 июля
- Оз. Турояк – о. Вера – г. Миасс – 5-7 августа
- Екатеринбург – Ганина Яма – Алапаевск – 13-14 августа
- Золотое кольцо России на 3, 4, 5, 7 дней
- Туры в Санкт-Петербург
- Оз. Байкал – 6-19 августа
- Карелия+Соловки 24.07-02.08
- Алтай 07.08-16.08
- Оз. Соль-Илецк. Оз. Иссык-Куль
- Крымская кругосветка
- Краснодарский край: Анапа. Тамань. Геленджик. Лазаревское

Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» принимает частные и коммерческие объявления и рекламу!

Наши цены вас порадуют!

► СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ –

50 рублей – за 1 строку (для физических лиц),
100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)

► ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА – 10 руб. за кв. см**► МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА – 20 руб. за кв. см**

(наценка к базовой цене за размещение
на 1 полосе – 100 процентов,
на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу:
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22

на электронном носителе

или по e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.

Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18,
212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37** (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

**Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.**

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 3504



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
5.07.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.