



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 30 (1400) • 14 СЕНТЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

7 ОКТЯБРЯ –  
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ  
ДЕЙСТВИЙ  
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

## Большинство за прежний формат

Завтра на заседании президиума Пермского крайсовпрофа будет рассмотрен вопрос о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В прошлом номере «Профкурьера» мы спросили читателей: какую акцию необходимо провести профактиву Прикамья 7 октября? Были получены разные ответы, самыми популярными из которых стали варианты проведения встречи с правительством края и санкционированный митинг.

В результате телефонного анкетирования и соцопроса группы «ПК» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>) было опрошено более 40 респондентов.

Большинство читателей (около 66 процентов) ответили, что оптимальным форматом проведения акции 7 октября стала бы встреча с правительством региона. Около 20 процентов проголосовали за митинг, шествие или пикет.

«ПК»

18 СЕНТЯБРЯ – ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ

## Поддержим профсоюзников!

В воскресенье жителям Пермского края, как и всей страны, предстоит избрать депутатов Государственной Думы, Законодательного собрания и органов местного самоуправления

В качестве кандидатов в депутаты Законодательного собрания Пермского края от партии «Единая Россия» баллотируются признанные профсоюзные лидеры Прикамья:

► по партийному списку в округе № 12 – председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного собрания Пермского края **Зоя Галайда**;

► по одномандатному округу № 13 – председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» **Александр Шалаев** (он же – по партийному списку);

► по партийному списку в округе № 24 – депутат Государственной Думы РФ **Валерий Трапезников**;

► по одномандатному округу № 26 – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Валентин Костылев**.

Ряд профсоюзных активистов баллотируется в органы местного самоуправления. Так, председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев**, председатель территориальной организации профсоюза работников здравоохранения г. Соликамска **Марина Бойченко** зарегистрированы кандидатами в депутаты Соликамской городской Думы.

Председатель Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Земского собрания Кудымкарского муниципального района **Татьяна Снигирева** участвует в выборах депутатов Земского собрания Кудымкарского района.

Председатель профкома первичной профсоюзной организации АО «Чусовской металлургический завод» **Александр Штин** является кандидатом в депутаты Думы Чусовского городского поселения.

Поддержим наших – профсоюзных – кандидатов!

«ПК»

ВАЖНО

## Совет ассоциации решил

6–8 СЕНТЯБРЯ В УЛЬЯНОВСКЕ И ПЕНЗЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

В работе заседания приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Галина Келехсаева и секретарь ФНПР Александр Шершуков.

Руководители профсоюзов ПФО обсудили ход подготовки к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября, участие территориальных организаций профсоюзов в выборах, а также социально-экономическую ситуацию в регионах и действия профобъединений по защите прав и интересов членов профсоюза.

В частности, как сообщил председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов, участники заседания решили рекомендовать комитету солидарных действий ФНПР и исполкому ФНПР предоставить право профобъединениям самостоятельно выбрать формы проведения акции, исходя из ситуации в конкретном регионе.

«ПК»

Фото <http://profsoyuz73.ru/>



18 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ  
РАБОТНИКОВ ЛЕСА

Поздравляем!

Пермская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей РФ сердечно поздравляет ветеранов лесной отрасли, сотрудников лесничеств, работников лесоперерабатывающих предприятий и каждого, кто трудится в лесопромышленном комплексе Пермского края, с профессиональным праздником – Днем работников леса.

Люди, посвятившие себя работе с лесом, являются хранителями будущего. Разумно использовать и приумножать лес, чтобы сохранить его для потомков, – вот наша главная задача.

Хочется еще раз сказать большое спасибо за ваш нелегкий труд, требующий высокого профессионализма и большой ответственности, за самоотверженную борьбу с лесными пожарами и за немалый вклад в развитие экономического потенциала края.

От всей души желаем вам семейного благополучия, крепкого здоровья и успехов в работе по приумножению лесных богатств Пермского края!

С наилучшими пожеланиями  
**Андрей КОКОРИН**,  
председатель Пермской краевой  
организации профсоюза работников  
лесных отраслей РФ

\* \* \*

Уважаемые коллеги!

Благодаря вашему труду работает и развивается наша отрасль. В этот праздничный день желаю вам успешной работы, профессионального роста, новых созидательных идей, здоровья, мира и благополучия вам и вашим семьям.

**Светлана ЕЛИСЕЕВА**,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
АО «Соликамскбумпром»

\* \* \*

Уважаемые коллеги!

В этот день хочется пожелать всем труженикам отменного здоровья, успешной и безопасной работы, достойной заработной платы, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

Счастья и семейного благополучия вам и вашим семьям!

**Елена КУЗНЕЦОВА**,  
председатель ППО КБФ Гознака

\* \* \*

Дорогие коллеги!

Только благодаря самоотверженному труду каждого работника отрасли сохраняется лесной потенциал России и обеспечивается развитие лесной промышленности.

Берегите себя, и пусть результаты вашего труда приносят стране – процветание, душе – удовлетворение, в дом – достаток и счастье каждому работнику. Здоровья вам и производственных успехов.

**Иван СМЕРНОВ**,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ООО «Пермский фанерный  
комбинат»

ВИЗИТЫ

## Оценит работу коллег

Завтра в Пермский край с официальным визитом приезжает председатель правления Пенсионного фонда Российской Федерации **Антон ДРОЗДОВ**.

Антон Дроздов познакомится с работой электронных сервисов в клиентской службе Управления ПФР в Свердловском районе краевого центра, проведет встречу с коллективом Отделения ПФР по Пермскому краю, посетит Верхне-Курьинский геронтологический центр.

«ПК»



■■■■ КОНКУРС ■■■■

## Бонус для мастеров

В муниципальном предприятии «Пермгорэлектротранс» прошел конкурс профмастерства работников трамвайного депо

23 водителя, 8 кондукторов и 4 сварщика боролись за звания «Виртуоза вождения», «Образцового кондуктора», «Мастера сварки». Испытания делились на два этапа – теоретический и практический. Водителям, в частности, предлагалась нештатная ситуация на линии – та, что не редкость на практике.

– Надо было разогнать трамвай до скорости 45 километров в час и применить экстренное торможение, – поясняет суть задания **Наталья Мелехина**, участница российского конкурса профмастерства в Нижнекамске. – На маршруте такие навыки нужны, когда пассажир перебегает через пути или машины подрезают. Проверить свою реакцию нелишне. Лично для меня такие конкурсы – проверка навыков и радость от общения с коллегами!

В номинации «Виртуоз вождения» победил **Денис Шевилев**, который работает на маршруте «Пермь-2». Второе место – у **Андрея Деркача** (направление «Школа»), третье место заняла **Наталья Диева** (направление «Цирк»).

Кондукторы соревновались в скорости выдачи билетов, разрешении спорных ситуаций и даже – в оказании доврачебной помощи.

Лучший кондуктор **Татьяна Клабукова** также работает на маршруте «Пермь-2». Она покорила жюри грамотным и вежливым обращением с пассажирами, а также чтением стихов собственного сочинения. Татьяна Клабукова считает, что именно кондуктор является лицом предприятия.

Призовые места в этой номинации также достались **Елене Ермолиной** и **Вере Сивковой** – обе обслуживают пассажиров на линии «Школа».

Не менее ответственная работа и у обслуживающего персонала Пермгорэлектротранса – мастеров ремонта. В этом году проверялись умения сварщиков, а победил **Александр Молоканов**.

– Конкурсы профессионального мастерства на предприятии проводятся ежегодно по очереди – среди работников троллейбусного и трамвайного депо, – говорит председатель профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» **Наталья Жданова**. – Профком помогает в организации. С отделом эксплуатации составляем положение. Придумываем этапы, номинации. Закупаем призы. Мне поручается роль ведущей. Считаю, такие мероприятия объединяют коллектив. Глядя на нашу работу, люди вступают в профсоюз. А для участников конкурса – это дополнительные бонусы. Победителям повышается классность, разряд, а значит – и заработная плата.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

■■■■ ИТОГИ ■■■■

## Детское лето усольчан

Разнообразен детский летний отдых в Усольском районе. Его итоги недавно были подведены на координационном совете по отдыху и оздоровлению детей.

Около 500 ребятишек из Усоля имели возможность побывать в загородных лагерях близ Березников и Соликамска: в «Юности», «Чайке», «Лесной сказке», «Сказке», а также в пермском лагере «Восток». К тому же во всех образовательных учреждениях города работали профильные лагеря. Один из таких лагерей – «Разноцветный городок» при Доме детского творчества – активно участвовал в массовых мероприятиях: Дне здоровья и спорта, «Часах здоровья», в городском конкурсе плакатов «Нет наркотикам!». А воспитанники хореографического отряда готовили выступления на празднование Дня медицинского работника, «Строгановскую регату», «Звоны России». Была у юных усольчан еще одна интересная форма летнего отдыха – ремонтные бригады. Дети трудились в школе, выполняя мелкие ремонтные работы, и ухаживали за школьным огородом. Для них было организовано одноразовое питание.

В поселениях Усольского района (Ощепково, Лемзере, Щекино, Турлавах, Белой Пашне, Лысьве, Орле) тоже были открыты детские лагеря досуга и отдыха. Для ребят с ограниченными возможностями работал лагерь «Радуга», в котором были организованы мастер-классы по кулинарии, живописи, прикладному творчеству.

Любят усольчане и семейные походы вместе с детьми. Эта форма отдыха и оздоровления в районе была особенно популярной этим жарким летом. В районе нет инструктора по туризму, поэтому родители сами организуют турпоходы, сообщая о своем маршруте в районное МЧС. Также полюбилась этим летом и новая форма отдыха – культурный туризм в пределах Усольского района. Организованные группы детей района побывали с экскурсиями на Строгановском острове, для них были проведены мастер-классы в музее «Усадьба Голицыных».

Активный летний отдых получился и у усольских юных спортсменов. На базе спортивной школы «Лидер» и спортивного комплекса «Стрижи» работали профильные лагеря, ребята побывали на учебно-тренировочных сборах в Добрянке и Чайковском, приняли участие в краевых соревнованиях по летнему биатлону и соревнованиях южного куста Пермского края по лыжному спорту. Кроме того, дети все лето организованно играли в футбол в Усолье и Романово.

Ксения СКИТ

г. Усолье

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

## Слово – авторам Перми

В минувшие выходные прошли занятия в школе самоуправления для работающей молодежи города Перми.

Это мероприятие проходило в рамках реализации проекта «Работающая молодежь – авторы Перми» – победителя конкурса социально значимых проектов «Город – это мы!».

Участниками школы были лидеры молодежных объединений предприятий и организаций города Перми, профсоюзные активисты, члены молодежного совета Пермского крайсовпрофа, председатели отраслевых молодежных советов.

Молодые лидеры изучали основы управления проектами, вопросы развития лидерских качеств, коммуникационных навыков и ораторского мастерства.

Заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** рассказала собравшимся о коллективном договоре и возможностях улучшения трудовых гарантий работников, ответила на вопросы. Молодых людей волновало, как добиться индексации заработной платы, что должно быть в молодежном разделе коллективного договора, где пройти обучение по тематике трудовых отношений.

Лидеры молодежных объединений обменялись опытом работы. Заместитель председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа, председатель центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Алексей Монзин** показал презента-



Фото из социальных сетей

Наши профсоюзные активисты задавали тон среди работающей молодежи

цию и рассказал о практике работы молодежного совета Пермского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В своем выступлении он осветил вопросы вовлечения молодых работников в общественную жизнь предприятия, рассказал о структуре, направлениях деятельности молодежного совета, о взаимодействии с профсоюзной организацией.

Участник школы, председатель комиссии по работе с молодежью АО ОДК «СТАР» **Олег Сырхватов** сказал, что в школе самоуправления получил теоретические и практические знания, а также познакомился и пообщался с талантливыми и интересными молодыми людьми в неформальной обстановке.

– Это пригодится мне в работе, – сказал Олег, – главное, что все

мы живем в одном городе и можем помогать друг другу и встречаться чаще!

Председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Наталья Антипина** подчеркнула: в школе самоуправления собрались молодые люди с разных предприятий города. Были и представители организаций, где нет профсоюза. И важно, что их ровесники – профсоюзные активисты – в доступной, яркой форме рассказали товарищам о роли профорганизаций в регулировании трудовых отношений, о защитной функции профсоюза. Молодые люди прониклись этими идеями и, возможно, создадут профорганизации на своих предприятиях.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■■ ТРЕНИНГ ■■■■

## Точка отрыва

Не первый год молодежный совет первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» проводит тренинг на командообразование.

Мероприятие в первую очередь нацелено на новичков, но сюда стремится попасть и молодежь, которая уже освоилась на предприятиях моторостроительного комплекса. Поскольку «Точка отрыва» – это возможность проверить свои лидерские качества, научиться работать в команде и расширить круг новых друзей.

**Александр Цуканов** – инженер-программист и профсоюзный активист. Как и все модераторы, этапы тренинга испробовал на себе. Его задача не просто познакомить с сутью экстремальной ситуации, настроить ребят на победу.

– Мероприятие направлено на то, чтобы познакомить и сдружить ребят, – рассказывает Александр Цуканов. – Чтобы они стали единой командой, способной решать производственные задачи, на своем рабочем месте принимать сложные решения. Многие трудятся в одних цехах, на одной «цепочке», на одном производстве, но не знают друг друга. Здесь с первых минут они действуют сообща. Только так можно пройти испытания и никак иначе.

Около двадцати этапов – ходьба по канату, прыжки через импровизированное ущелье, задачи на логику и так далее. Физическая подготовка не обязательна, но желательна. Хотя команда выручит в любом случае. Главное – уметь слушать и слышать. Это первое правило «Точки отрыва».

– Ребята молодцы, помогают друг другу, – делится капитан одной из команд **Михаил Мальгин**.

Он только что «перепрыгнул через обрыв» и принимает товарищей на своей стороне. Говорит, команда должна не только перебраться, но и помочь пострадавшему, перенести еще и стакан с водой.

– Мне важно понять, на что я способен, почувствовать себя лидером, чтобы и на работе брать на себя ответственность за других, – подчеркивает Михаил.



Фото предоставлено профкомом

Рядом с опытными участниками тренинга – новички, которые с не меньшим интересом и азартом участвуют в прохождении этапов. Комплектовщик **Диана Лаптева** говорит, это не первое мероприятие, в котором она с удовольствием принимает участие:

– Я благодарна профсоюзу за то, что он предлагает такие интересные и полезные формы нашего досуга.

В свою очередь, председатель комиссии по работе с молодежью Пермского совета Роспрофавиа **Стелла Эмир-Вели** также довольна итогами мероприятия:

– В этом году в тренинге участвовало тридцать с лишним молодых специалистов, которые в течение года пришли на предприятия моторостроительного комплекса и вступили в профсоюз. Самых активных мы пригласим в молодежный совет, а также организуем для них обучение в региональном центре профсоюзов.

Елизавета МИШИНА

Продолжение темы на стр. 5



# Директор под «прицелом»

На площадке Пермского крайсовпрофа состоялась рабочая встреча профактива с уполномоченным по правам человека в Пермском крае Татьяной МАРГОЛИНОЙ. Вел совещание исполнявший обязанности председателя крайсовпрофа Александр ЗИМИН.

Стороны обсудили проблемы установления дополнительных гарантий трудовых прав руководителей бюджетных учреждений (ст. 278 Трудового кодекса (ТК) РФ). В частности, шла речь о соблюдении законности заключения эффективных контрактов, расторжения трудовых договоров в одностороннем порядке и целесообразности увеличения сроков этих соглашений.

## КОМУ ЭТО ВЫГОДНО?

Как отметила Татьяна Марголина, проблема эта достаточно остро назрела для Пермского края и имела негативную публичную окраску. Около года назад по решению учредителя в одночасье без объяснения причин были уволены сразу 30 руководителей учреждений здравоохранения. Эта история вызвала массовые недовольства со стороны медицинской общественности и широко освещалась в СМИ. Позже последовали аналогичные инциденты в ряде пермских школ, Соликамской районной больницы, музее «Пермь-36», Пермском академическом «Театре-Театре». Аппарат омбудсмена направил в правительство региона уведомления о массовом нарушении прав руководителей бюджетных учреждений.

— Сам порядок и процедура заключения эффективных контрактов, как правило, максимально не выгодны для руководителей и унижают их человеческое достоинство, — считает Татьяна Марголина. — Учредитель может вольно обозначать срок работы директора, заключать краткосрочные договоры на год, а руководитель

при этом попадает в зависимость от решения конкретных стратегических задач. Что он может сделать за один год работы или даже за меньший срок действия контракта? Какие перспективы ждут его лично и само государственное учреждение? Согласно законодательству контракт может быть расторгнут в одностороннем порядке как по истечении срока действия договора, так и в ходе самого периода работы.

## ТРЕТЬЕ ЛИЦО

Со слов Татьяны Марголиной, такая практика «административного давления» действует по всей стране. При этом правительство России частично признает проблему. Есть даже некоторые инициативы изменения норм расторжения срочного договора в одностороннем порядке.

— Чаще всего руководитель бюджетного учреждения — это фигура публичная, особенно на местном уровне, — продолжает Татьяна Марголина. — Его работа видна общественности — родителям, детям, пациентам, общественным организациям, творческим союзам, органам местного самоуправления и т. п. Поэтому, на мой взгляд, в критерии эффективности контракта должна быть включена общественная оценка. Это может быть мнение профсоюзных организаций или общественных советов, которые в нашем крае работают очень активно и конструктивно. Кроме того, такие коллективы часто живут в атмосфере повышенной эмоциональности, поэтому любое действие учредителей вызывает мгновенную реакцию людей. Эту часть специфики бюджетной отрасли тоже надо учитывать.

Как сообщила уполномоченный по правам человека, в тех случаях, если разрыв контракта связан с нарушениями финансовой дисциплины в организации или иными виновными действиями руководителя, к этой работе нужно подключать контрольные и надзорные органы.

— Наша задача вместе с профсоюзами — предложить конкретные формулировки в уставы учреждений, проекты эффективных контрактов и договоров в различных отраслях, — подчеркнула она.

## ЗАВИСИТ ОТ СТАТУСА

По словам заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрея Порываева**, для профсоюзов этот вопрос не менее важен.

— Многие руководители бюджетных учреждений являлись членами профсоюзов, а мы не можем их защитить на законных основаниях, — говорит Андрей Порываев. — Кроме того, при частой смене директоров профсоюзам приходится заново выстраивать взаимоотношения со своими социальными партнерами, это может привести к конфликтным ситуациям внутри коллектива.

Вопрос урегулирования срочных трудовых договоров можно решить через устав организаций, контрактную систему, территориальные и отраслевые соглашения. Возмозно, придется выйти с этой инициативой на заседание Российской трехсторонней комиссии.

Как отметил главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**, ст. 278 ТК РФ (связанная с возможностью одностороннего разрыва трудового договора по решению собственника или уполномоченного органа) совсем не означает, что собственник

обладает неограниченной властью, а руководитель остается без гарантий судебной защиты. Это касается всех муниципальных и краевых государственных учреждений.

По мнению юриста краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Сергея Спицына**, руководитель учреждения такой же наемный работник, как и все остальные, только он находится в другом правовом статусе, что обусловлено спецификой его трудовой деятельности. В этом и возникает главная сложность. Если руководитель не совершил каких-либо противоправных действий, он должен защищаться теми же законами, которые действуют в общей практике.

**Александр Зимин** считает, что защищать директоров учреждений (если они являются членами профсоюза) может стать хорошей мотивацией для пополнения профсоюзных рядов.

— Наша система защиты трудовых прав работников на слуху. Думаю, что инструмент для защиты прав руководителей бюджетных учреждений тоже несет в себе определенные плюсы.

Пермский крайсовпроф совместно с аппаратом уполномоченного по правам человека внесет на рассмотрение краевой трехсторонней комиссии пункт об учете мнения профорганизации учреждения при разрыве эффективного контракта с руководителем — членом профсоюза. Аналогичный пункт будет направлен в отраслевые соглашения и общественные советы.

— С юристами крайсовпрофа обсудим все тонкости этого процесса. Будем рекомендовать правительству увеличить сроки действия эффективного контракта в зависимости от специфики деятельности учреждений, чтобы руководители не чувствовали себя незащищенной категорией. Для этого, может быть, придется менять ст. 59 ТК РФ (регулирует срочный трудовой договор). Эту работу планируем завершить к 10 декабря — Всемирному дню прав человека, — резюмировала Татьяна Марголина.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## Высокие технологии — на благо березниковцев



Фото Виталия Кокшарова

Губернатор Виктор БАСАРГИН дал старт работе новой производственной линии на предприятии «Сода-хлорат» (г. Березники).

Аналогов такого производства сегодня в России нет. Это не только современный и высокотехнологичный, но и безопасный метод получения продукции.

Запуск линии по производству хлора и кали едкого методом мембранного электролиза стал возможен благодаря реализации специнвестконтракта, который был заключен с березниковским предприятием в ноябре 2015 года одним из первых в России.

— К реализации этого крупномасштабного инновационного проекта предприятие шло несколько лет. Понимая его значимость для города и края, мы со своей стороны подключились к его реализации. Соглашение помогло существенно снизить налоговую нагрузку на предприятие, дав гарантии того, что в период реализации контракта она не будет возрастать, — подчеркнул Виктор Басаргин на торжественной церемонии.

Запуск новой производственной линии ознаменовал собой завершение первого этапа комплексного инвестпроекта с общим объемом инвестиций свыше 3,6 млрд рублей, который позволит создать для березниковцев 388 новых рабочих мест. Около 310 специалистов уже трудоустроены, еще 30 сотрудников компании выйдут на работу, когда откроется участок по производству карбоната калия. В следующем году, когда компания «Сода-хлорат» реализует второй этап инвестпроекта, производственную линию кальция хлористого гранулированного, откроется еще почти 50 вакансий.

По словам инвестора, директора управляющей компании «РИАЛ» **Юрия Борисовца**, открытие нового производства на «Сода-хлорат» — большое достижение для всего Пермского края.

**Поддержка инвестпроектов промышленных компаний — абсолютный приоритет в работе губернатора**

— Для нас сегодня радостный день. Несмотря на кризисные явления, линия запущена. Большое спасибо Виктору Басаргину и коллективу за поддержку проекта, вместе мы смогли его реализовать, — отметил он.

Освоение новой технологии позволяет заводу выпускать целую линейку химической продукции более высокого качества на основе калия. Конечная продукция весьма востребована и имеет все перспективы заместить на отечественном рынке более дорогие импортные аналоги. Планируемые мощности производства позволят компании «Сода-хлорат» укрепить позиции мирового экспортера едкого кали и других химических соединений. Уже сейчас эта продукция пользуется спросом в более чем 50 странах Европы и Азии.

## Голос рабочего человека — самое важное для власти

В рамках рабочей поездки в Верхнекамье губернатор также посетил Соликамский магниевый завод, где встретился с работниками предприятия.

Встреча с металлургами проходила в цехе производства титана губчатого, в формате живого диалога «вопрос — ответ». Самыми неравнодушными и заинтересованными, как обычно, оказались профсоюзные активисты: они и задали губернатору большинство вопросов.

Подготовка кадров для отрасли, возможности возведения в Соликамске новой школы, развитие медицины, проблемы сохранения и реконструкции архитектурного наследия древнего города, газификации города и Соликамского района, улучшения работы общественного пассажирского транспорта, строительства автодороги Соликамск — Березники, незаконная рубка леса — заводчан интересовало множество самых разных вопросов.

Первый вопрос касался строительства железнодорожной магистрали «Белкомур»:

— Будет ли реализован этот проект?

Виктор Басаргин отметил, что краевое правительство активно работает в этом направлении. Он важен для промышленных предприятий Верхнекамья, так как по железной дороге они вывозят свою продукцию. Реализация проекта «Белкомур» планируется путем заключения концессионного соглашения между специальной проектной компанией, представляющей консорциум российских и китайских организаций, по механизму частной концессионной инициативы. В качестве инвестора проекта была определена китайская компания «Poly Technology».

— Соглашение между ОАО МК «Белкомур» и «Poly Technology» о совместной реализации проекта было подписано в сентябре прошлого года в Пекине в рамках официального визита Президента РФ в



Фото Ирины Верлевской

У профлидера завода Александра Мальцева тоже есть вопрос губернатору

КНР. В настоящее время проводится ряд встреч с представителями китайской компании, чтобы определить дальнейшее взаимодействие по проекту. Его реализация не будет быстрой, сейчас стоит задача через федеральный бюджет обеспечить гарантии концессионеру, — сказал Виктор Басаргин.

Многих волновал вопрос, когда приступят к строительству четырехполосной автодороги между Соликамском и Березниками.

— В этом году практически во все территории края мы направляем краевые средства на ремонт дорожной инфраструктуры, — ответил Виктор Басаргин. — На сегодняшний день завершено проектирование первого этапа реконструкции автодороги Кунгур — Соликамск на участке Березники — Соликамск длиной 4 км, получено положительное заключение госэкспертизы. Стройку начнем в следующем году. В этом году начнем проектировать и второй этап протяженностью 8,4 км. Общая сумма реализации проекта составляет оценочно 4,6 млрд рублей (длина участка 19,5 км), этот проект полностью реализуем в 2020 году.

Председатель цехкома хлорпроизводного цеха **Марина Лаптева** подняла проблему незаконной рубки леса, актуальной для Соликамска. По словам главы региона, в прошлом году за незаконную лесодобычу привлечены к ответственности более 60 юридических и физических лиц.

— В этом направлении достигнуты положительные результаты: на 23 процента снизилось количество незаконных рубок леса, а показатель выявляемости лиц, виновных в незаконных рубках древесины, составил 75 процентов. С начала года к уголовной ответственности привлечено 144 виновных лица. Сегодня активно мониторим рубку леса, в том числе с помощью космических снимков, — отметил Виктор Басаргин.

Встречи с тружениками промышленных предприятий губернатор Пермского края считает неотъемлемой составляющей своей деятельности на этом посту. Такую практику он активно внедряет с самого начала руководства регионом.

— Мнения и предложения жителей Прикамья, которые звучат на многочисленных встречах, — это то, что должно быть основой программ и планов исполнительной власти края, — убежден Виктор Басаргин.

**«ПК»  
Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**



■ ■ ■ ФОРУМ: ЧТО ОБСУДИТЬ ■ ■ ■

# Всех волнует мотивация



**В этом году Краснокамской бумажной фабрики – филиалу АО «Гознак» исполнилось 80 лет. 9 января 1936 года был отлит первый рулон Краснокамской бумаги.**



На предприятии сильная профсоюзная организация. Чем живет коллектив в юбилейный год? Об этом наш корреспондент побеседовал с председателем первичной профорганизации Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» **Еленой Кузнецовой**.

– **Елена Николаевна, даже в условиях оптимизации на фабрике удалось сохранить высокое профсоюзное членство. В чем секрет успеха?**

– Сегодня 80 процентов работников фабрики – члены профсоюза. Сила профсоюза – в единстве. Только так можно отстоять свои права и социальные гарантии. Думаю, большинство членов нашего коллектива это понимает, поэтому и состоят в нашей организации. Время сейчас непростое. Все, что за долгие годы завоевано профсоюзом нашего предприятия, нужно стремиться сохранить. Вновь предстоят переговоры по заключению коллективного договора на 2017 год.

Ни для кого не секрет, что процесс этот непростой, тем более в условиях реорганизации предприятия. В мае 2016 года была завершена процедура реорганизации федерального государственного унитарного предприятия в акционерное общество «Гознак», 100 процентов акций которого принадлежат государству. Все выражают надежду, что социальный пакет у нас не пострадает, генеральный директор АО «Гознак» остался прежний – **Аркадий Владимирович Трачук**, а наше руководство (директор Краснокамской фабрики **Александр Никола-**

**евич Биричевский**) всегда чутко отзывалось на просьбы профсоюза и вело конструктивный социальный диалог.

Для сплочения коллектива профсоюзный комитет проводит много мероприятий: регулярно организует экскурсионные поездки для членов профсоюза и их семей, в театры, цирк, на концерты. Организует мероприятия для детей и взрослых: праздник для первоклассников, «веревочный» курс для тинэйджеров, радиотрансляции по значимым праздникам и многое другое. Совместно со спортивным комплексом фабрики проводятся семейные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья». В трудных жизненных ситуациях профсоюз может оказать материальную помощь.

В сентябре стартует II профсоюзная спартакиада, будут подведены итоги смотра-конкурса среди профсоюзных групп по всем цехам и отделам.

На фабрике активно работает и совет ветеранов. Более 300 бывших работников не теряют связи с профсоюзной организацией – для них также проводятся различные мероприятия.

К юбилею фабрики профком готовит специальную викторину «Знаешь ли ты «Гознак»? – об истории предприятия, в которой могут принять участие только члены профсоюза.

– **Какие социальные гарантии отражены в действующем колдоговоре? Что наиболее ценно для профсоюза?**

– Коллективные договоры прежних лет, включая и год текущий, гарантировали работникам фабрики неплохой социальный пакет – к отпуску работникам предоставляется материальная помощь, есть гарантии добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев, оздоровление детей и взрослых. Например, в этом году путевка в детский лагерь для работников фабрики стоила 2000 рублей (для членов профсоюза – 1000 рублей). На фабрике работает недорогая столовая. Только на членов профсоюза распространяются программа диетического питания для беременных женщин, возмещение затрат на приобретение лекарственных препаратов (до 300 рублей) для проведения восстановительного лечения. Членам профсоюза оплачивается пользование спортивным инвентарем фабричного спорткомплекса: лыжами, коньками – зимой, туристическим снаряжением – летом. Фабрика содержит свой лечебно-оздоровительный комплекс, в составе которого есть круглосуточный здравпункт, кабинеты терапевта, стоматолога, по отдельному графику ведут прием «узкие» специалисты – кардиолог, гинеколог, эндокринолог.

– **18 ноября, в День профактивиста, впервые в истории Прикамья в регионе пройдет**

**большой форум председателей первичных организаций профсоюзов «Сила в единстве!». Каких решений ждете от форума?**

– Хотелось бы отметить новую акцию краевого союза. Важно, чтобы такой форум собрал как можно больше участников. Это позволит не только обменяться опытом работы, но и сформировать свои профсоюзные позиции по актуальным социальным вопросам (молодежная политика, жизнь профсоюза в условиях кризиса, новые формы работы первичных профорганизаций и т. п.). Думаю, на форуме неплохо было бы дать единые рекомендации по мотивации профсоюзного членства в современных условиях, работе с молодежью. Это было бы полезно.

– **Елена Николаевна, вы относительно недавно возглавили профсоюз на фабрике. Расскажите о себе, о вашем профсоюзном пути.**

– По специальности я программист. После окончания вуза работала в НПО «Восток» в Новосибирске. Спустя три года вернулась в Краснокамск, на фабрику уже 30 лет. 10 лет была заместителем председателя профкома, а 29 января 2015 года была избрана на должность председателя первичной профорганизации.

Свою фабрику очень люблю, мне нравится работать с людьми. Стремлюсь, если это в моих силах, оказать помощь человеку в решении каких-либо проблем.

В современных условиях важно сформировать положительный имидж профсоюза. Это влияет не только на социальную жизнь, но и на производственные показатели – то, что важно и для профсоюза, и для работодателя.

**Беседовал  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

г. Краснокамск

**Фото автора**

■ ■ ■ 2016-Й – ГОД ПЕРВИЧКИ ■ ■ ■

## Сплоченная команда

**Первичная профсоюзная организация МДОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15 города Соликамска» признана одним из победителей смотра на лучшую профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу по итогам 2015 года.**

Председатель Соликамского горкома профсоюза работников образования **Зоя Казанцева** дала этой первичке такую характеристику:

– Профсоюзная организация школы № 15 после прошлогоднего объединения с детским садом стала самой большой как по численности, так и в процентном отношении среди учебных заведений города. Здесь очень активные люди: не только участвуют во всех акциях городского комитета профсоюза, но и организуют множество собственных мероприятий. При этом профком школы, который больше десяти лет возглавляет **Ольга Николаевна Новикова**, и руководство школы в лице директора члена профсоюза **Ольги Александровны Бирюковой** тесно взаимодействуют, являются инициаторами многих интересных идей и акций. На базе 15-й проводятся городские спортивные мероприятия. Участники выездного пленума отраслевой краевой профсоюзной организации, состоявшегося два года назад в Соликамске, посетили школу № 15 и дали очень высокую оценку профсоюзной работе, особо выделив развитие здесь социального партнерства. Недаром коллективный договор, одним из первых разработанный и принятый в свое время в этом учебном заведении, был признан в качестве основы для других школ Соликамска.

Естественно, что после присоединения к 15-й в качестве структурного подразделения дошкольного учреждения – детского сада № 32 «Золотая рыбка» – усложнились и задачи, стоящие перед коллективом.

– Идет период адаптации, связанный еще и с тем, что в наши ряды влились в новом учебном году больше десяти молодых специалистов с высшим педагогическим образованием, среди них есть и выпускники нашей школы, на кото-

рых мы возлагаем особые надежды, – говорит **Ольга Бирюкова**. – Объединились и профсоюзные организации школы и дошкольного учреждения. Нельзя сказать, что период притирки полностью пройден, но в связи с притоком новых и молодых сотрудников появились свежие идеи и начинания, проведено уже немало совместных акций и мероприятий. Незаменимую помощь коллективу в решении всех задач и проблем оказывает профсоюзная организация во главе с учителем-логопедом **Ольгой Николаевной Новиковой**. Профком последователен в своей повседневной работе: оказывает материальную помощь педагогам и ветеранам школы, добивается предоставления жилья и улучшения бытовых условий молодым специалистам, организации оздоровления и отдыха сотрудников и их детей. **Ольга Николаевна** – очень душевный, отзывчивый, внимательный человек и вместе с тем требовательный профсоюзный лидер, умело мотивирующий людей и последовательно отстаивающий права коллег. Она настоящий профсоюзный лидер, умеющий работать с людьми, сплачивать различные по возрасту и интересам группы сотрудников. Так что завоеванное в профсоюзном смотре первенство – во многом ее заслуга...

**Ольга Новикова**, в свою очередь, убеждена: без поддержки и помощи директора школы, профсоюзного актива и всего трудового коллектива вряд ли удалось бы добиться признания на уровне крайсовпрофа.

– У нас очень дружный, сплоченный коллектив. В профсоюзе состоят более 80 процентов, – говорит профлидер. – Все члены профсоюза легки на подъем, принимают самое активное участие во всех мероприятиях. Действительно наш коллектив спортивный. Мы не раз побеждали и завоевывали призовые места в городских первенствах по лыжным гонкам, легкоатлетическим эстафетам, стрельбе и другим видам спорта.



Слева направо: **Ольга Новикова**, **Зоя Казанцева**, **Ольга Бирюкова** на городской педконференции

Спортивные мероприятия, а также сдачу норм ГТО среди педагогов успешно организует член профкома, преподаватель физкультуры **Татьяна Лыткина**. Год назад в школу после окончания вуза пришел учителем физкультуры **Евгений Нуменов**. Молодой специалист уже рекомендовал себя как активный общественник. **Татьяна Лыткина**, кстати, одновременно является и методистом ДЮСШ «Старт», базирующейся в помещениях школы № 15. Спортзал здесь занят с раннего утра до позднего вечера. График занятий спортивных секций расписан на целый год.

Разумеется, тесное сотрудничество со «Стартом» дает 15-й определенные преимущества перед коллегами.

– Нам просто судьбой дано быть лидирующей в спорте школой, – отметила **Ольга Бирюкова**.

Сплачивают коллектив, прививают корпоративный дух и культуру совместные выезды на природу для сбора грибов и ягод, лекарственных

трав, а также сплавы по уральским рекам, турпоходы, посещения достопримечательных мест нашего города и Пермского края. Организатором досуговых мероприятий выступает учитель математики, член профкома **Ольга Сазонова**.

Стимулами к повышению квалификации сотрудников и эффективной мотивацией их членства в профсоюзе служат корпоративная символика, а также статусные награды, вручаемые по итогам учебного года с отметкой в трудовой книжке. В очередной раз благодарственные письма и денежные премии были вручены отличившимся педагогам на традиционном августовском школьном педсовете.

Большое внимание руководство и профком школы оказывают и педагогам-ветеранам. Для организации праздничных вечеров, материальной поддержки ветеранов создан специальный фонд. Ветеранов приглашают на все мероприятия, проводимые профкомом.

В новом учебном году коллективу 15-й, как и других школ Соликамска, предстоит решать новые сложные задачи. Например, осваивать новые государственные и отраслевые стандарты по обучению дошкольников и школьников.

Больших усилий и весомых материальных затрат потребует и создание в каждом учебном заведении доступной среды для учащихся с ограниченными физическими возможностями, которые имеют право и должны обучаться в обычных школьных условиях.

Требуется воплощения в жизнь ряд задумок и инновационных идей, возникших и внутри коллектива, особенно с приходом новых кадров. Ныне в школе в пяти первых классах обучаются 120 ребят. Один из классов осваивает новую адаптивную программу. Немало новшеств и в классах постарше.

**Ольга Бирюкова** и **Ольга Новикова** твердо уверены, что с таким прекрасным школьным коллективом, с опорой на боевиту профсоюзную организацию все поставленные в новом учебном году цели будут достигнуты.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**

г. Соликамск

**Фото автора**



# Все победы впереди

Как сообщал «ПК», в столице Республики Мордовия – Саранске прошел окружной этап традиционного всероссийского конкурса «Студенческий лидер», организатором которого выступили профсоюз работников народного образования и науки РФ, мордовская республиканская организация профсоюза и студенческий координативный совет Приволжского федерального округа.

Профсоюзную честь Пермского края на форуме защищала студентка классического университета, председатель профбюро факультета современных иностранных языков и литератур (СИЯИЛ) **Юлия Басова**.

Юлия успешно занимается вокалом, любит путешествовать и быть в центре внимания. Эта улыбчивая девушка прошла шесть конкурсных испытаний, заняв итоговое шестое место среди 13 участников.

– Результатом своим я довольна, – признается Юлия. – Моя профсоюзная деятельность только начинается. Будь у меня побольше опыта, уверена, выступила бы лучше. Но я не расстраиваюсь, мне есть к чему стремиться, все победы еще впереди.

**– Какие в целом остались впечатления от конкурса?**

– Для меня это было что-то невероятное. Скажу без лишнего пафоса, после такого события моя жизнь никогда не станет прежней. Еще год назад я и не думала, что буду участвовать в таком форуме. Я преодолела большой путь, чтобы добиться права поехать в Саранск. Не забуду наши дни подготовки, ночи без сна и то чувство волнения, которое трепетало у меня в груди вплоть до самой церемонии закрытия форума.

**– Что было самым интересным, сложным, запоминающимся?**

– Конкурс проходил в несколько этапов в течение трех дней. Все это время я и моя команда должны были быть максимально мобилизованы. Подготовка шла в жестком режиме: спали буквально по четыре часа в сутки. Большое спасибо за поддержку всей моей команде, а особенно – председателю студенческого координативного совета Пермского края, председателю первичной профорганизации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета **Ирине Колесовой** и главному специалисту по социально-экономическим вопросам краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Людмиле Батюковой**.

Больше всего запомнился конкурс «Автопортрет», в котором мне удалось занять четвертое место. Прямо перед выходом на сцену очень волновалась, переживала, чтобы ничего не забыть, сказать или сделать. По задумке во время моей «визитки» на сцене должны были «загореться» три дерева, символизирующие мое профбюро, профсоюз ПГНИУ и краевую профорганизацию работников народного образования и науки. К счастью, все задуманное удалось воплотить на сцене!

А тяжелее всего пришлось во время конкурса «Блиц», когда за две



Фото из соцсетей

минуты нужно было ответить на 20 вопросов.

**– Программа форума включала ряд обучающих практик и семинаров, экскурсию по историческим достопримечательностям. Где удалось побывать?**

– Вместе с командой поучаствовала во всех семинарах. Красивейший город Саранск удалось посмотреть лишь в финальный день, когда все этапы конкурса были уже позади. Мы покатались на лодке, поиграли в волейбол, прогулялись по многочисленным саранским фонтанам. Хочется еще раз поблагодарить организаторов за такие интересные мероприятия. Также в финальный день удалось, наконец, познакомиться и пообщаться с участниками смены и их лидерами.

**– Как правило, на таких конкурсах чувствуется сильная конкуренция. Так было и в Саранске?**

– Вы знаете, несмотря на соперничество, между многими участниками сложилась теплая дружба. Мы поддерживали друг друга за кулисами и волновались за выступление каждого. Так, например, большое спасибо **Юле Денисовой**, лидеру Саратовской области, за ее поддержку за кулисами перед моим конкурсом визитки.

**– Юлия, расскажите о себе.**

– Учусь на третьем курсе факультета современных иностранных языков и литератур Пермского государственного национального исследовательского университета. До этого полгода отучилась в Высшей школе экономики на политолога. Но воем

поняла, что это не мое и забрала документы. Сейчас ничуть не жалею. Мне не хватало внеучебной деятельности. Когда поступила в ПГНИУ, посчастливилось пройти VII профсоюзную школу актива – лагерь-семинар лидеров студенческого самоуправления. Эта школа меня изменила, я зарядилась энергией, узнала много нового о профсоюзной организации и о своем профбюро. Поговорив с председателем профкома студентов ПГНИУ **Ириной Аносовой**, я решила заниматься профсоюзной деятельностью всерьез. В начале 2015 года была избрана на пост председателя профбюро факультета СИЯИЛ.

Вокал – мое хобби. Пела всегда. Занималась в кружке народного творчества «Барабушка» по профилю русские народные песни. Мне посчастливилось заниматься у замечательных педагогов – **Людмилы Ивановны Лукиных** и **Александра Леонидовича Кунгурцева**. Они раскрыли во мне артистку. Позже я стала петь эстрадные песни, люблю современные направления – soul, RnB. Сейчас по возможности выступаю на различных мероприятиях, ежегодно участвую в вокальном конкурсе и гала-концерте от группы компаний «ЛУКОЙЛ».

**– Что самое главное в профсоюзной работе на ваш взгляд?**

– Буду говорить о своем факультете. Необходимо, чтобы профсоюз был единым механизмом, и здесь важна каждая деталь. Мы стараемся выстроить работу профорганизации по цепочке: абитуриент – студент – выпускник. В этом году по нескольким показателям мы стали лучшим профбюро в вузе. Горжусь своей командой, во многом благодаря ее поддержке я смогла войти в число студенческих лидеров Прикамья.

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Жаркий сезон в июне открыл X слет «Профсоюзные каникулы-2016». В этом году заявки на участие подали 90 человек из самых разных уголков Пермского края. Насыщенная и разнообразная программа молодежного слета, посвященная Году российского кино, дала возможность раскрыться и проявить свои способности каждому.

## ТУРСЛЕТ

...Утренний отъезд из Перми в пос. Ильинский. И уже ставшая традиционной в начале слета созидательная акция во благо Пермского края. На этот раз профсоюзные «тимуровцы» облагородили центральную часть Ильинского. Сильные и ловкие мужчины установили скамейки на главной площади перед сценой, забетонировали их. Девушки высадили цветы, привели в порядок клумбы, выкрасили деревянные скульптуры в английском саду при краеведческом музее, а также украсили новыми растениями территорию в сказочном саду при доме-музее Теплоуховых.

Всем участникам слета были объявлены благодарности от председателя территориальной организации профсоюза **Александра Мартынова**, главы Ильинского сельского поселения **Дениса Мазунина** и заместителя главы администрации муниципального района по социальным вопросам **Веры Рябковой**.

Флаг слета был поднят на базе отдыха «Строгановские просторы», в уютном и живописном месте на берегу красавицы Обвы. Разбивка на команды, построение, дружеское приветствие. И далее – работа по программе. Четыре мастер-класса на темы «Ораторское искусство», «Актерское мастерство», «КВН» и «Профсоюзная работа», чтобы подготовить финальный медиапродукт от каждой команды – профсоюзный киноспектакль.

В финале вечернего телепоказа председатель ЦМИ **Алексей Монзин** поблагодарил команду, которая вложила душу в организацию и проведение слета, участников, которые подготовили великолепные фильмы и потрудились на славу, а также лично председателя Александра Мартынова, ведущего специалиста и главного идейного вдохновителя, куратора молодежного движения **Анжелику Коротаяеву** и всех, кто поддерживает и вносит вклад в развитие профсоюзного движения среди молодежи НГСП России. А потом была яркая, зажигательная дискотека под открытым звездным небом и песни под гитару...

# Лето в стиле ЦМИ

ЛЕТНЯЯ ПОРА В ЦЕНТРЕ МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ (ЦМИ) ПЕРМСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ НАЧАЛАСЬ, КАК И ПОЛОЖЕНО, С КАНИКУЛ

«Мы с нетерпением будем ждать следующих «каникул» в кругу самых лучших друзей», – с такими словами уезжали домой и организаторы, и участники, и гости слета.

## ПОХОД

Продолжил зажигательный летний сезон в центре молодежных инициатив уже ставший традиционным туристический поход в горы. В третий раз активисты ЦМИ надели рюкзаки, заправили машины и отправились в неблизкое, но интересное путешествие в Челябинскую область, чтобы покорить очередную вершину.

В этом году был выбран путь на хребет Таганай и озеро Тургояк. Компания смелых и решительных туристов преодолела без малого 600 километров, прежде чем взобраться на первый пик.

– У нас подобралась замечательная компания, – рассказывает специалист отдела организации продаж нетопливных товаров и услуг ООО

«ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» **Любовь Сбоева**.

– Каждый раз мы ездим в разные интересные места, этот раз не стал исключением. Мы поднимались на вершину горы и два дня гостили на берегу красивейшего озера. Я всегда очень жду поездки с коллегами. Помимо знакомства с природными красотами мы очень интересно проводим время. Играем в подвижные игры, в мафию, поем песни у костра...

– Природа наполняет нас невероятной энергией и новыми силами, – говорит инструктор похода **Алексей Монзин**. – Как и в жизни, в туристическом направлении достигаем новых вершин вместе.

## ПРИЗНАНИЕ

Заметным событием для летнего периода ЦМИ стал юбилейный день рождения Анжелики Коротаяевой.

– Анжелика Суленовна – это наша профсоюзная мама! – делится с нами инженер-

конструктор проектно-конструкторского отдела ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Валерия Гушина**. – Она всегда помогает нам, обучает. Благодаря ей мы и сами теперь можем проводить мини-семинары. И когда мы узнали про надвигающийся юбилей, то не могли не поздравить любимую Анжелику Суленовну! Единогласно решили снять для нее поздравительный ролик. Мы безумно рады, что угодили с подарком, и надеемся, что наш ролик Анжелика Суленовна будет смотреть снова и снова и радоваться так, как это делали мы, когда его снимали.



## ИТОГ

Если считать, что лето – это целая маленькая жизнь, то заседание совета центра молодежных инициатив в этот период – это некий итог проделанной работы за первую половину 2016 года. Александр Мартынов поблагодарил активистов центра и отметил слаженную и эффективную работу команды:

– Сегодня наша молодежная организация на самом высоком уровне проводит и организует мероприятия. И скажу вам честно, вы очень серьезно выглядите не только в крае, но и в целом по России. Это достойный результат усердной работы, добросовестного отношения к делу и общей дружелюбной атмосферы. Вы большие молодцы!

Сами активисты застенчиво улыбаются, получая свои заслуженные дипломы. И уже намечают очередные планы и цели своей насыщенной и активной деятельности.

**Елена ЛЕСНИКОВА, экономист 2-й категории отдела материально-технического обеспечения ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»:**

– Центр молодежных инициатив – это прежде всего люди. Талантливые и энергичные, которые знают, чего хотят, не унывают и всегда стремятся только вперед. Хочется донести всем на свете, что профсоюз – это сила!

За летнее время центр молодежных инициатив реализовал массу интересных проектов. Активисты, помимо всего прочего, на своих предприятиях участвовали в спортивных соревнованиях, турслетах, походах, конкурсах и других профсоюзных мероприятиях. У каждого за плечами столько событий, что остается только листать страницы истории и с восторгом вспоминать лето-2016. Лето в стиле ЦМИ.

Наталья АНТИПИНА

Фото предоставлено крайкомом НГСП



■ ■ ■ ПРОВЕРКА ■ ■ ■

## Закон – на стороне педагогов

**Прокуратура защитила права педагогов на прохождение дополнительного профессионального обучения.**

Прокуратура Большесосновского района Пермского края провела проверку коллективного обращения педагогов Большесосновского детского сада по факту невыплаты денежных средств педагогам за прохождение дополнительного профессионального обучения.

Проверкой факт невыплаты денежных средств педагогам за прохождение дополнительного профессионального обучения установлен.

В нарушение требований законодательства работодателем не созданы условия для прохождения повышения квалификации, он не обладает актуальной информацией о работниках, которым необходимо повысить квалификацию, чем нарушены права работников детского сада.

По результатам проведенной проверки прокурором внесены представления в Большесосновский детский сад, управление образования Большесосновского муниципального района.

По результатам рассмотрения актов реагирования нарушения устранены, педагогам, прошедшим курсы повышения квалификации, выплачены денежные средства.

Прокуратура  
Большесосновского района  
Пермского края  
<http://prokuror.perm.ru/>

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

## Вплоть до уголовного преследования

**Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, по результатам проверок своевременной выплаты заработной платы работникам (по состоянию на 1 августа) общая сумма произведенных по требованиям инспекторов труда выплат задержанной заработной платы составила около 220,91 млн руб.**

Задержанная заработная плата выплачена более восьми тысячам работников. Проведено 118 проверок в хозяйствующих субъектах, осуществляющих выплату заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе, и минимального размера оплаты труда, в результате которых 453 работникам произведены доплаты к заработной плате до размера прожиточного минимума, установленного в регионе, и минимального размера оплаты труда.

В связи с нарушениями законодательства об оплате труда (в соответствии со ст. 145-1 Уголовного кодекса РФ) в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, направлено 28 материалов.

<http://git59.rostrud.ru/>

■ ■ ■ SMS-ВОПРОС ■ ■ ■

## Время ночного обеда: оплачивать или нет



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

**Добрый день! У меня вопрос по оплате труда в ночное время. У нас в основном ночные смены. Смена с 20 до 8 часов. Обед с 23 до 23.30. Ночная смена в таблице считается, как 11,5 часа, то есть обеденные часы уже учтены. Но отдел труда не собирается оплачивать обеденное время как ночное. Правильно ли это?**

Анжела

г. Пермь

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (часть 3 статьи 154 ТК РФ).



из интернет-источников

Повышенный размер оплаты труда в ночное время не зависит от режима рабочего времени и подлежит повышению в том числе и при сменном графике.

Согласно статье 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Таким образом, если обеденный перерыв не включается в рабочее время, время обеденного перерыва не подлежит оплате.

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

## Груз на стеллажах – повод для беспокойства



**Александр БОБРУК,**  
технический  
инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

**Какие требования безопасности предъявляются к стеллажам и от чего они зависят?**

Григорий

г. Оханск

Так, установлено, что при размещении грузов в складских помещениях площадью до 100 кв. м допускается размещение грузов на стеллажах при условии отсутствия на стенах складских помещений навесной электроаппаратуры, систем управления пожаротушением, а также примыкающих к стенам люков в полу и кабельных каналов. Установлены также требования к размещению на стеллажах различных видов грузов.

Далее следует обязательно учитывать требования по охране труда в зависимости от вида деятельности организации, ее отраслевой принадлежности, а также ведомственные и корпоративные требования. Так, например, при эксплуатации стальных сборно-разборных стеллажей высотой до 16 м, предназначенных для хранения тарных и штучных грузов массой до 1500 кг, обслуживаемых напольной штабелирующей техникой, в закрытых помещениях следует учитывать требования п. 9.1,10.1. 10.3.2 ГОСТ Р 55525-2013 «Складское оборудование. Стеллажи сборно-разборные. Общие технические условия». Этот нормативный правовой акт содержит требования об установлении на стеллажи информационных табличек, назначении сотрудника, ответственного за эксплуатацию стеллажей, проведение инструктажей, а также технического освидетельствования стеллажей (в том числе и их испытаний).

Некоторые требования установлены также и в ряде межотраслевых и отраслевых правил. Так, правилами по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденными тем же министерством при-



фото из интернет-источников

казом от 17.08.2015 № 552н, установлено, что стеллажи должны быть прочными и надежно закрепленными к полу. Размеры полок стеллажей должны соответствовать габаритам укладываемых инструментов и приспособлений и иметь уклон внутрь. Или, например, такие требования есть в межотраслевых правилах по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных постановлением минтруда РФ от 12.05.2003 № 28. Если организация, в которой вы работаете, эксплуатирует автомобильный транспорт, необходимо соблюдать требования и этих правил.

Исходя из опыта работы, выявляемых нарушений требований охраны труда при размещении грузов, в том числе и приведших к несчастным случаям на производстве, можно порекомендовать следующее.

Приобретать стеллажи только при наличии сертификатов, проекта, лицензии на изготовление и т. д.

Самостоятельно изготавливать стеллажи только при соблюдении всех существующих требований к изготовителям.

Обязательно иметь соответствующие расчеты стеллажей и их элементов на прочность (ГОСТ 28766-90 «Стеллажи. Основы расчета»).

Предоставить работникам, эксплуатирующим стеллажи, в письменном виде четкую информацию о массе груза, размещаемого на стеллаже, и максимально допустимой нагрузке на конструктивные элементы стеллажей, в том числе и на полки.

Не забывайте также, что требования нормативных правовых актов по данному вопросу, в том числе и, например, ОСТ 22-1406-80 «ССБТ. Стеллажи стоечные, елочные, консольные. Требования безопасности при эксплуатации», необходимо учитывать при разработке инструкций по охране труда и других локальных нормативных правовых актов по охране труда.



■ ■ ■ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ■ ■ ■

# Через книгу видеть мир

Заходя в эту маленькую, уютную комнату, ощущаешь себя как в сказке. Яркие развивающие игрушки вполне естественно вызвали бы радостные эмоции обычных мальчишек и девочек. А вот предназначена эта радужная красота, как ни удивительно, для незрячих детей.

Они могут ощутить ее путем прикосновений с помощью индивидуальной коррекционно-развивающей работы с тифлопедагогом. Словом, увидеть мир через различные пособия, а также «говорящие» книги, специально изданные для слепых и слабовидящих ребятишек.

Открытие коррекционно-развивающего центра развития творческих читательских способностей детей с нарушениями зрения «Радуга» состоялось в Пермской краевой специальной библиотеке для слепых. Сюда были приглашены родители с детьми – инвалидами по зрению и

в том числе с помощью «говорящих» книг.

Работа центра предполагает целый цикл библиотечных мероприятий, направленных на развитие читательских способностей детей. Благодаря «Радуге» в арсенале педагога появились новые, интересные приспособления. Например, тактильная дорожка, имеющая универсальное применение и мощный терапевтический эффект. Полезна детям для ощущений, а также людям с ограниченными физическими возможностями для восполнения дефицита двигательной

Кроме индивидуальной работы с детьми центр оказывает родителям всестороннюю информационную поддержку, предоставляет им медицинскую, образовательную, справочную литературу, а специалистам, занимающимся с инвалидами, – дидактические материалы. И все это абсолютно бесплатно для читателей. Двери коррекционно-развивающего центра для детей с нарушениями зрения всегда открыты для читателей этой категории и их родителей.

А в этот день красную ленточку на открытии «Радуги» разрезали две девочки – Варвара и Камилла. Они и стали первыми посетительницами центра и сразу окунулись в сказку. Помогла им в познании этого мира тифлопедагог-дефектолог **Татьяна Бурдина**.

– Такая комната могла появиться только в библиотеке, – улыбается Татьяна Александровна. – Здесь будет очень хорошо читать с ребенком книжки. Идти, например, с Винни-Пухом по солнечным дорожкам, ловить воздушные шарики или найти с Буратино дверцу и волшебный ключик к ней. Это настолько волшебно, загадочно и познавательно для ребенка, что самой интересно включиться в игру.

А координирующая работу центра **Вера Демина**, заведующая отделением обслуживания, добавила:

– Мы рады, что исполнилась наша мечта. Это путь к книге. В нашей библиотеке книжки необычные. Для зрячего человека это просто белые шершавые странички. Наши же детишки читают их пальчиками. Для того чтобы успешно освоить эту грамоту, мы предлагаем читателям художественную, учебную, научно-познавательную литературу. Дети идут в школу, и все они читают книги, где есть карты, иллюстрации, графики. Все это нужно распознать, почему и важны тактильные ощущения, которые формируются таким необычным образом.

Но, как подвела итог Наил Ибрагимова, нужно провести в игровой комнате не менее пяти занятий. Обучаются не только дети, но их мамы, которые могут использовать какие-то средства, формы и методы работы и дома. Ведь именно в игре такой ребенок познает мир, развивается как личность. Сегодня среди потенциальных читателей библиотеки (кстати, в сентябре 2016 года ей исполняется 55 лет) более 300 человек – детей и взрослых. Библиотечные пункты есть в детских садах, школах, детских домах, где созданы коррекционные группы, куда специалисты центра планируют выезжать раз в месяц.

Такого объема литературы по коррекционной педагогике, для социальных работников, кроме как в Пермской краевой специальной библиотеке для слепых, трудно где-либо найти.

**Галина МАКСИМОВА.**  
Фото предоставлено библиотекой



специалисты, работающие с ними, а также занимающиеся вопросами их социальной реабилитации. И, конечно, гостями праздника стали представители минкультуры, минсоцразвития Пермского края, друзья и спонсоры библиотеки. Так, консультант отдела по защите прав ребенка **Екатерина Осипова** отметила, что еще в 2012 году родители обращались с просьбой к властям по поводу того, что и в городе, и в крае не хватает образовательных учреждений, особенно дошкольных, где бы ребята с нарушениями зрения могли обучаться и получать необходимые навыки.

А мечта о создании такого центра, как сказала на его презентации заместитель директора по библиотечной работе ГБУК «Пермская краевая специальная библиотека для слепых» **Наила Ибрагимова**, зародилась пять лет назад. Тогда шла работа над концепцией развития библиотеки. В 2016 году она приняла участие в конкурсе проектов, организованном краевым министерством культуры, и стала победителем, получив финансирование. Результатом как раз и стало создание коррекционно-развивающего центра для детей с нарушениями зрения «Радуга». Это яркая тактильная среда, которая позволит ребенку освоить новые ощущения, улучшить координацию, развить осязательную чувствительность и представление об объектах, явлениях и предметах окружающего мира,

активности. Или, скажем, двухсторонняя тактильная панель «Елочка», которая отлично разрабатывает у детей осязаемые навыки, помогает развить интерактивную деятельность.

А вот комплекс – домик с дверцами и замочками – предназначен для развития мелкой моторики и изучения цветов, позволяет ребенку вырабатывать элементарные навыки самообслуживания. Идеальна для людей с ослабленным зрением тактильная панель – устройство с декоративными элементами, где совмещено множество предметов из дерева, ткани, металла, пластика разных цветов, форм и размеров.

Есть в центре и акустическая панель, и игрушка «Палитра» из натурального дерева, предназначенные для развития мелкой моторики. И, конечно, большую радость доставит дошкольникам и младшим школьникам сухой бассейн (легкие цветные шарики) – неотъемлемый элемент сенсорных детских игровых комнат. Особый интерес представляет и цветовой столб для рисования песком, который незаменим в игровой терапии и развитии творческих способностей ребенка. Для этого не потребуется дополнительных приспособлений, достаточно включить фантазию – и возникает выразительная картина. И весь этот необычный мир игрушки сосредоточен в небольшой специальной комнате.

## Чтоб радовал глаз пейзаж заводской

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Сделать мир вокруг себя красивым – желание смелое, но достижимое.

В этом году коллективы семи производственных объектов Соликамского завода «Урал» заявили на участие в конкурсе благоустройства территории.



Накануне дня завода велико-лепная семерка смогла удивить требовательное жюри. Учитывались несколько факторов: разбивка цветника, оформление и ухоженность зеленых насаждений, чистота территории, проявление фантазии и творчества.

Каждый коллектив порадовал комиссию своим открытием. Иногда даже забывалось, что ты находишься на заводе: казалось, что это пейзажи южного побережья.

Работникам 19-го цеха удалось «оживить» заросшую территорию около здания. Впечатляют разнообразие цветов на клумбах в сочетании с объектами ландшафтного

дизайна транспортной тематики: самолет, корабль, веселый паровозик.

– Сначала мы очистили старый сквер (территорию бывшего цеха № 8) от зарослей и засохших деревьев, – рассказывает начальник цеха Людмила Якимова. – Сергей Бабкин и Алексей Ланин нашли старую фотографию сквера и предложили восстановить его. Мы разбили клумбы, Алексей смастерил лебедей из гипса, самолет и корабль. Около депо машинисты тепловоза Владислав Никитин, Геннадий Захарко и сварщик Владимир Нилогов сделали копию тепловоза, который у нас в работе.

«Цветущий сад» – именно так можно назвать территорию около котельной. Здесь клумбы красочные все лето: одни растения отцветают, другие только начинают.

Коллектив лаборатории воссоздал около здания сказочную картину: жар-птица у пруда. Все это выполнено из обычных цветных пластиковых бутылок.

Жюри отметило всех участников: победители получили сертификаты, а остальные поощрены призами.

**Оксана ЗАРУБИНА**

г. Соликамск

Фото автора

профессиональная вокально-эстрадная группа

### «Диско-Стиль»

РЕГИОНА

Концерты  
Банкеты  
Новогодние программы

тел. 8-922-31-457-77  
e-mail: mail@disco-style-group.ru  
сайт: www.disco-style-group.ru/

Танцевальные хиты российских и зарубежных авторов 80-х, 90-х, 2000-х

Наши партнеры - профсоюзные и молодежные организации Пермского края



■ ■ ■ ОГОРОД – СЕМЬЕ ДОХОД ■ ■ ■

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■



# Бой болезням и вредителям

Еще не убран урожай нынешнего года, но уже пора позаботиться о новом. Доцент кафедры плодово-овощеводства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. академика Д. Н. Прянишникова, кандидат сельскохозяйственных наук Антон ЛЕЩЕВ рассказывает, что надо делать в первую очередь.

– Для начала несколько простых, быть может, хорошо известных опытным огородникам советов. Перед уборкой картофеля желательно скосить ботву, чтобы клубни были с более крепкой кожурой. Это один из агроприемов, позволяющий улучшить сохранность картофеля. Даже если вы не сделали этого нынче, попробуйте взять его на вооружение и скосить ботву следующей осенью – почувствуете разницу.

Убирая свеклу и морковь, желательно сразу же отделить от корнеплодов ботву, потому что на листьях может быть большое количество болезнетворных организмов, и при контакте с корнеплодами не исключено их заражение. В результате овощи будут плохо храниться.

Если листья свеклы, моркови, капусты были поражены какими-то болезнями, то их ни в коем случае нельзя использовать для компостирования. Их надо утилизировать: сжечь или закопать.

Необходимо удалять всю падалицу, в которой могут зимовать вредители и болезни. Обязательно также следует удалять все листья, которые лежат под кронами деревьев и кустарников. На этих листьях и плодах концентрируются болезни, в итоге и на будущий год ваш сад опять будет страдать от них. Удаление может способствовать снижению заболеваемости растений. Поэтому работа по дезинфекции, сбору листьев и падалицы очень важна.

После сбора последнего урожая, последних ягод и плодов необходимо еще обработать растения:



препаратами «Топаз» и «Хорус». Так вы защитите растения от болезней. Те вредные организмы, которые находятся на поверхности листьев, будут существенно поражены. После листопада неплохо бы обработать растения еще и бордоской жидкостью. Ее лучше использовать, когда на растениях нет листьев.

Одна из важнейших работ сентября – посадка плодовых и ягодных деревьев. С середины сентября – оптимальное время, когда можно высаживать растения как с открытой, так и с закрытой корневой системой. Но прежде чем приступить к посадке, конечно же, нужно побеспокоиться о поливе. Почва очень сухая, и когда вы выкапываете достаточно глубокую яму, то ее нужно обильно полить, иначе вживаемость будет не очень хорошей.

Также в конце сентября можно приступать к посадке озимого чеснока. Но нужно ориентироваться на погоду. Если очень тепло, то к посадке приступать еще рано, потому что чеснок может взойти, а это чревато плохой зимовкой.

В конце сентября или даже в начале октября можно посадить культуры для будущей весны. Например, если вы посадите лук, то весной, в ранний период, отличная зелень будет раньше, чем у традиционного многолетнего лука – батуна. Но луковичку от таких посадок вы не получите – только зелень.

Еще в сентябре нужно заняться заготовкой субстрата на будущий год. Сложите его в мешки, в ящики, ведра, и тогда весной у вас не будет проблем, куда посеять, распикировать рассаду.

В конце сентября заканчивается плодоношение огурцов, томатов, перцев и всего, что есть в теплицах. Температура резко снижается, и растения уже практически не плодоносят. Можно приступить к ликвидации культур и, не дожидаясь, когда вредители закончат свой цикл развития, вынести ботву из теплицы и сжечь. Или утилизировать, но не использовать в компост!

Тепличные растения гораздо больше, чем растения открытого грунта, подвержены заболеваниям и содержат большее количество вредителей и болезней. Поэтому надземная часть этих растений не должна использоваться для компостирования. Если из такого компоста взять субстрат для рассады, в нем будут все специфические вредители именно томатов и огурцов, которые могут повредить и рассаду.

Внутреннюю же поверхность теплицы желательно обработать препаратами (хотя бы теми, что называл выше), чтобы было меньше инфекций будущей весной.

Записала  
Ольга СЕМЧЕНКО  
Фото из Интернет-источников

## Оградит прививка

Управление Роспотребнадзора по Пермскому краю сообщает о начале массовой кампании по вакцинации населения против гриппа

В Пермском крае ежегодно, только по официальным данным, регистрируется более 800 тысяч случаев заболеваний острыми респираторно-вирусными инфекциями и гриппом.

Грипп – наиболее распространенное, чрезвычайно заразное и тяжелое заболевание из всех респираторных вирусных инфекций. По данным Всемирной организации здравоохранения, при ежегодных эпидемиях гриппа в мире заболевает до 10 процентов взрослых и 20–30 процентов детей, погибает 250–500 тысяч человек, экономический ущерб составляет от 1 до 6 млн долларов на 100 тысяч населения.

Эта ситуация может привести к значительным финансовым потерям как самих работников, так и работодателей. Заболевание гриппом влияет на трудоспособность работников, приводя к отсутствию на рабочем месте в течение одной-двух недель, лишая сотрудника части зарплаты, а коллектив – уровня производительности. Как показывают эпидемиологические наблюдения, заболеть тяжелым гриппом может и совершенно здоровый человек.

Основным и наиболее эффективным средством профилактики гриппа является вакцинация. Вакцинация рекомендуется в течение всей жизни в целях сохранения здоровья конкретного человека и нации в целом.

Вакцинация против гриппа включена в национальный календарь профилактических прививок. За счет средств федерального бюджета (бесплатно) иммунизируются «группы риска»: дети с 6 месяцев; учащиеся 1–11 классов; студенты вузов и сузов; работники медицинских организаций; образовательных организаций; транспорта; коммунальной сферы; беременные женщины; лица старше 60 лет; призывники; лица с хроническими заболеваниями (заболевания легких, сердечно-сосудистой системы, метаболические нарушения, ожирение). Прививки производятся в поликлиниках по месту прикрепления медицинского страхового полиса.

В зоне риска находятся также и работники промышленных предприятий с вредными промышленными факторами, которые при длительном воздействии способны оказывать негативное влияние на организм человека.

Информация подготовлена Управлением  
Роспотребнадзора по Пермскому краю

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26



**1 СЕНТЯБРЯ НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА  
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!**

### ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев – **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц – **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев – **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

**ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит **80 руб. 57 коп.**, на 6 месяцев – **483 руб. 42 коп.****

### РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

**Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.**

**Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

### ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: **pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru**

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

**Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!**

### ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%. Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

РЕКЛАМА

### КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО НА МЕТАЛЛ

Старое, ржавое, аварийное, разукрепленное, вывезу сам.  
Тел. 8-951-937-74-65



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
13.09.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+