



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 31 (1401) • 21 СЕНТЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



## С победой!

От имени президиума Пермского крайсовпрофа сердечно поздравляю всех кандидатов в депутаты от профсоюзов, одержавших победу в своих округах!

Желаю вам, уважаемые коллеги, плодотворной работы на благо людей наемного труда! Всегда помните, что вы победили под флагом профсоюза.

Большая благодарность тем, кто также участвовал на выборах в качестве кандидатов, но проиграл достойным соперникам. Уверен: выборная кампания сделала вас сильнее, дала определенные преимущества, которые вы обязательно используете в профсоюзной деятельности. И это тоже победа.

**Сергей БУЛДАШОВ,**  
председатель Пермского  
крайсовпрофа

ИТОГИ

## ПРОФСОЮЗНАЯ ФРАКЦИЯ впервые может сформироваться в Законодательном собрании

На территории Пермского края в единый день голосования 18 сентября состоялись выборы депутатов Государственной Думы РФ, депутатов Законодательного собрания Пермского края, депутатов Пермской городской Думы и в ряде территорий – выборы депутатов местных Земских собраний.

По предварительным данным Пермского крайизбиркома, явка избирателей на выборах в Госдуму составила 35,17 процента (в 2011 году – 48), в среднем по России 48 процентов. По результатам голосования за депутатов Государственной Думы РФ пятипроцентный барьер преодолели четыре партии: «Единая Россия» (в Пермском крае – 42,7 процента), ЛДПР (15,76) КПРФ (14,24), «Справедливая Россия» (9 процентов). За партию «Яблоко» отдали голоса 3,05 процента жителей Прикамья.

По одномандатным избирательным округам Пермского края победителями стали кандидаты от «Единой России»: в округе № 58 – **Игорь Шубин** (40,87 процента), № 59 – **Алексей Бурнашов** (45,52), № 60 – **Дмитрий Скриванов** (43,46), № 61 – **Дмитрий Сазонов** (38,22 процента).

На выборах в Законодательное собрание Пермского края пятипроцентный барьер также преодолели четыре партии: «Единая Россия» (44,11 процента), КПРФ (17,79), ЛДПР (16,57), «Справедливая Россия» (11,08 процента). Партия «Яблоко» набрала 3,59 процента.

На выборах от партии «Единая Россия» в двух округах убедительную победу одержали профсоюзные лидеры Прикамья:

- ♦ по одномандатному округу № 13 – председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» **Александр Шалаев** (54,08 процента);

- ♦ по одномандатному округу № 26 – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Валентин Костылев** (62,29 процента).

По спискам партии «Единая Россия» в депутаты Законодательного собрания Пермского края баллотировались председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного собрания Пермского края **Зоя Галайда** (округ № 12) и депутат Государственной Думы РФ **Валерий Трапезников** (округ № 24). Они также имеют шансы претендовать на мандаты депутатов – решение о том, кто станет их обладателями, в ближайшее время примет партия.

Ряд профсоюзных активистов баллотировался в органы местного самоуправления. Так, в округе № 5 на выборах в Соликамскую городскую Думу с отличным результатом (63,82 процента) победил выдвиженец «Единой России» **Вальтер Пельц**, начальник цеха по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики ООО «ЭН-Ресурс», депутат Соликамской городской Думы пятого созыва.

Председатель профкома первичной профсоюзной организации АО «Чусовской металлургический завод» **Александр Штин** одержал победу на выборах в депутаты Думы Чусовского городского поселения (51 процент).

На выборах в Думу города Соликамска председатель территориальной организации профсоюза работников здравоохранения г. Соликамска **Марина Бойченко** уступила 8 процентов победителю предвыборной гонки; около 9 процентов проиграл лидеру в своем округе председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев**.

«ПК»

25 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Поздравляю!



Уважаемые труженики  
машиностроительного комплекса!

Среди людей вашей профессии много тех, кто, выбрав ее однажды, сохраняют верность этому делу на всю оставшуюся жизнь. Машиностроители – конструкторы, инженеры, руководители производств, высококвалифицированные рабочие и работники вспомогательных областей – все те, на ком держатся наши заводы, в том числе оборонного комплекса. Руководство страны рассматривает машиностроение как один из драйверов отечественной экономики. И у нас есть все основания полагать, что вы с честью справитесь с этой высокой задачей!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Пусть будет полон портфель заказов предприятий! Желаю вам успехов, семейного благополучия, всего самого наилучшего.

**Александр ХОВАЕВ,**  
председатель Пермской  
краевой организации  
Оборонпрофа

АНОНС

## В помощь профактиву

В каких случаях работодатель принимает решения с учетом мнения профсоюзного органа или по согласованию с ним?

Читайте на стр. 6

В ПРЕЗИДИУМЕ

# За работу – после знойного лета

Профсоюзы Прикамья наметили важные задачи на ближайшую перспективу

Состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел заседание председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ**.

...И ВСТРЕЧА С ПРЕМЬЕРОМ

Первым в повестке значился вопрос о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!». Ранее он (как и все другие пункты сентябрьской повестки) активно обсуждался на заседании постоянной комиссии по организационной и информационной работе, о чем и сообщил ее председатель **Владимир Шалаев** – докладчик по этому вопросу.

Он рассказал членам президиума, что комиссия решила: следует тщательно подготовиться к традиционной встрече с председателем правительства Пермского края. Нужно собрать несколько самых важных для трудящихся вопросов и потребовать конкретных ответов от премьера.

Члены президиума проголосовали за то, чтобы поддержать решение Исполкома ФНПР о проведении акции в рамках Всероссийского и Всемирного дня действий «За достойный труд!». В оставшееся до 7 октября время предла-

гается провести собрания в профорганизациях, трудовых коллективах, заседания выборных профорганов, молодежных советов для разъяснения целей акции профсоюзов, на которых принять решения по выбору формы следующего этапа акции в зависимости от социально-экономической ситуации в организации, населенном пункте.

Предполагается, что встреча профактива с правительством Пермского края пройдет при максимально большом количестве участников из числа профактивистов.

**КООРДСОВЕТЫ: ПУЛЬС ЖИЗНИ**

О практике работы координационных советов организаций профсоюзов Большесосновского и Краснокамского муниципальных районов доложили их председатели **Ирина Некрасова** и **Людмила Смирнова** (об этом «ПК» подробно расскажет в следующих номерах газеты).

Президиум принял решение назначить **Веру Коновалову** председателем координационного совета организаций профсоюзов Карагайского муниципального района. Она почетный работник общего образования Рос-

сийской Федерации, возглавляет Карагайскую районную территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки.

**ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧЕК**

Члены президиума обсудили вопрос «О ходе выполнения постановления президиума Пермского крайсовпрофа от 16.06.16 г. № 4-2 «О проведении Форума председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края». Форум пройдет под девизом «Сила – в единстве!» 18 ноября в 11 часов в спортивном комплексе имени В. П. Сухарева (шоссе Космонавтов, 158а).

Утвержден план его подготовки и проведения. Членским организациям теперь предстоит сформировать делегации председателей первичных профорганизаций, подумать над тем, что следует обсудить на этом важном для профдвижения Прикамья мероприятии.

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ПОДПИСКА НА «ПРОФКУРЬЕР»**

Президиум рассмотрел ход подписки на газету «Профсоюзный курьер» на второе полу-

годие 2016 года и задачи на первое полугодие 2017 года.

Реальное состояние подписки на профсоюзное издание лучше всего отражает тираж газеты. На протяжении последнего года он остается на отметке 6000 экземпляров.

По данным на середину сентября, на второе полугодие 23 профорганизации впервые выписали через редакцию 234 экземпляра «Профкурьера». Среди вновь подписавшихся – первичные профорганизации Кунгурских электросетей, Пермских тепловых сетей, Чусовских, Березниковских электросетей, Пермского почтамта, «Галополимера», «СтройПанельКомплекта», Кунгурских городских организаций образования и здравоохранения, Чусовского филиала «Газпром газораспределение Пермь», детской поликлиники № 4.

В этом большая личная заслуга руководителей краевых членских организаций: Электропрофсоюза – **Андрея Сачкова**, профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов – **Григория Алексева**, профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания – **Ольги Ишимовой**.

Окончание на стр. 2



## ■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

О работе коордсовета рассказывает  
Людмила Смирнова



## За работу – после знойного лета

Окончание. Начало на стр. 1

Тем не менее, президиум ставит задачу добиться, чтобы газета приходила в каждую первичку. Сегодня же лишь 46 процентов первичных профорганизаций выписывают «Профсоюзный курьер».

В постановлении по данному вопросу, в частности, отмечается: членским организациям активизировать работу по подписке на газету «Профсоюзный курьер» на первую половину 2017 года. До конца октября рассмотреть этот вопрос на заседаниях коллегиальных органов, выявить первичные профорганизации, где газета профсоюзов Прикамья не выписывается. Принять меры по доведению печатного издания Пермского крайсовпрофа до каждой первичной профорганизации. Не ослаблять работу по организации подписки на «Профсоюзный курьер» и координационным советам организаций профсоюзов.

Президиум рекомендовал членским организациям, получающим финансирование на уставную деятельность, использовать часть этих средств для подписки на газету «Профсоюзный курьер». В декабре на заседании президиума Пермского крайсовпрофа вновь будет рассматриваться вопрос о подписке на «Профсоюзный курьер» – «Об итогах подписной кампании на первую половину 2017 года».

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

## ■■■■ ПРОФНОВАЦИИ ■■■■

# Место, где вместе



На карте Перми появился еще один яркий арт-объект,  
а для горожан всех возрастов – уютный уголок отдыха



«Место, где вместе» – такое название получила площадка в парке Любимова, напротив авиационного техникума, где молодые люди теперь могут назначать свидания, а дети и любители здорового образа жизни с пользой проводить свободное время.

Горки, карусели и всевозможные игровые модули для самых маленьких, спортивные тренажеры – для подростков и всех желающих поддерживать себя в физической форме. Для отдыха и встреч – удобные скамейки, оригинальная лавочка примирения и музыкальные подвески в виде сердца.

В том, что организаторы не прогадали с расположением, «наполнением» и стилистикой в духе арт-объекта «Счастье не за горами», говорил большой интерес к проекту. Пока шли приготовления к открытию, влюбленные уже делали селфи на скамейке примирения. «Музыкой ветра» заряжались взрослые и проявляли интерес подростки. А детвора вставала в очередь к аттракционам. И это уже было место, где – вместе!

– Нас 27 человек – инициативная группа, которая придумала этот проект и реализовала, – рассказывает председатель профсоюзной организации АО «Минеральные удобрения» **Галина Балдуева**. – Мы познакомились на тренинге «Мастерская успеха» и решили сделать что-то доброе, щедрое, яркое для города и его жителей. Мы сами изменились в лучшую сторону и загорелись желанием изменить мир вокруг. Собрались с духом, согласовали все документы, начали вовлекать благотворительные средства. И у нас получилось!

Одна из тех, благодаря кому удалось реализовать проект, – директор благотворительного фонда «Берегиня» **Татьяна Голубаева**:

– Здорово, что в Перми много активных, позитивных людей, готовых на добрые дела. Когда авторы обратились к нам, мы познакомились поближе и поняли, что этой команде можно доверять. Администрация города предоставила площадку, инициативная группа взяла на себя весь объем работ, а фонд

«Берегиня» выступил гарантом безопасности пожертвований. Свыше ста человек перечислили деньги на эту площадку. Это и состоятельные, и обычные люди, которые поверили, что можно сделать такое место, где хорошо быть вместе.

Официальное открытие площадки состоялось 10 сентября. И тоже прошло ярко и креативно. Горожан собралось так много, что инициаторы убедились: усилия не напрасны. В Перми появилось еще одно место, где можно отдохнуть и культурно обогатиться.

И к этому непосредственно причастны профсоюзы. На средства краевой организации Росхимпрофсоюза приобретена диванная лавочка.

Галина Балдуева убеждена: профсоюзу близка тема заботы о людях.

– Для меня как для руководителя первичной организации главная задача – уделять внимание своим товарищам, коллегам и не только, – считает профлидер. – Общественное, социальное проектирование по сути своей близко профсоюзной деятельности. Думаю, у нас и еще что-нибудь получится.

Высокую оценку инициативе председателя первички дал руководитель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**. Он считает серьезным достижением, когда первичная профорганизация видит новые горизонты и уверенно раздвигает рамки своей производственной площадки.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

Фото из социальных сетей

## ■■■■ ФОРУМ ■■■■

# «Развитие села – дело молодых!»

ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ В ПЕРМСКОМ КРАЕ ПРОШЕЛ V ФОРУМ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Организаторами мероприятия выступили краевое министерство сельского хозяйства и продовольствия, а также региональное отделение Российского союза сельской молодежи.

Участники форума – студенты учебных заведений Пермского края, молодые специалисты сельскохозяйственных предприятий, начинающие фермеры, представители общественных и профсоюзных организаций – всего более 200 человек. Основные форумные мероприятия прошли в городском Дворце молодежи, а также на базе Пермского кадетского корпуса имени Ф. Кузьмина.

Среди почетных гостей форума – председатель правительства Пермского края **Геннадий Тушнолобов**, министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**, министр сельского хозяйства и продовольствия региона **Иван Огородов**, ректор Пермской государственной сельскохозяйственной академии **Юрий Зубарев**, директор ООО «Агрофирма «Усадь-



ба» **Галина Толстова**, исполнительный директор Ассоциации научных и инновационных учреждений и предприятий Пермского края **Георгий Полетаев**, руководитель регионального отделения Российского союза сельской молодежи **Алексей Блюмин**.

Как сообщила один из организаторов мероприятия, председатель первичной профорганизации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии **Мария Стряпунина**, в течение трех дней участникам форума предстояло поучаствовать в ряде

обучающих семинаров и практик на тему молодежной политики и развития агропромышленного сектора. Среди них была интересная квест-игра «Открой свой агробизнес», где ребятам предлагалось попробовать себя в роли начинающих фермеров, представителей министерств и ведомств, банкиров и частных заемщиков. В игровой форме необходимо было найти ресурсы для открытия и поддержания жизнеспособности своего предприятия.

– Радует, что на форуме было множество студентов и кураторов, которые уже сейчас активно занимаются профсоюзной деятельностью в своих учреждениях, – отметила Мария Стряпунина. – Мы должны вместе создавать положительный имидж профсоюзных организаций АПК. Это наше будущее.

Главным событием форума стала защита инновационных и бизнес-проектов по четырем секциям: инженерия, животноводство, растениеводство и социальная сфера. Всего на суд жюри было представлено 35 проектов.

Победителями конкурса в разных номинациях стали студенты факультета прикладной информатики, а также инженерного факультета Пермской ГСХА.

Лучшими работами были признаны проекты «Установка для охлаждения молока» **Ивана Носкова**, аспиранта инженерного факультета ПГСХА; «Инновационное развитие птицеводства в Пермском крае на примере создания крестьянско-фермерского хозяйства «Цецарица» **Гузели Якшиевой**, студентки факультета экономики и коммерции ПГСХА; «Производство биологически активных кормов» **Дарьи Матолинец**, сотрудника Пермского научно-исследовательского института сельского хозяйства.

Кроме того, специальными призами отмечены работы студентов Осинского, Зюкайского аграрных техникумов и Кунгурского сельскохозяйственного колледжа.

«ПК»

Фото из социальных сетей



## ■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

## ПФР готов финансировать

**В Перми с визитом побывал председатель правления Пенсионного фонда Российской Федерации Антон Дроздов.**

В ходе визита глава фонда провел встречу с коллективом Отделения ПФР по Пермскому краю, вручил лучшим сотрудникам награды Пенсионного фонда, оценил работу клиентской службы Управления ПФР в Свердловском районе краевого центра по оказанию государственных услуг населению в электронном виде (на фото).

Во время посещения Верхне-Курьинского геронтологического центра Антон Дроздов познакомился с условиями жизни пожилых людей в учреждениях социального обслуживания, на содержание которых из ПФР выделяются средства в рамках целевых социальных программ.

В завершение рабочей поездки состоялась беседа с губернатором Пермского края Виктором Басаргиным. Они обсудили вопросы пенсионного обеспечения граждан в 2017 году, предоставления пенсионерам единовременных выплат в размере 5 тысяч рублей.

Также на встрече обсуждался вопрос строительства нового геронтологического центра. Как отметил Антон Дроздов, Пенсионный фонд РФ готов подключиться к финансированию объекта в рамках социальной программы, направленной на укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания



Справа – Антон Дроздов, слева – управляющий Отделением ПФР по Пермскому краю Станислав Аврончук

населения Пермского края, улучшение материального положения неработающих пенсионеров и повышение степени их социальной защищенности.

Пресс-служба Отделения ПФР  
по Пермскому краю  
Фото «ПК»

## Чтобы росли здоровыми

**В Оханске еще одной спортплощадкой стало больше. Проект реализован в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта», одной из главных целей которой является создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физкультурой.**

Горожане уже давно нуждались в подобном объекте. Площадка построена на пересечении улиц Ульяны Громовой и Пионерского проспекта. Место выбрано не случайно. Многие городские детские игровые и спортивные площадки сосредоточены в другом микрорайоне города – во дворах пятиэтажек. Дети же и подростки, проживающие в частном секторе, не имели возможности проводить досуг в специально оборудованном месте.

Администрация города и района поддержали желание жителей и помогли воплотить его в жизнь. Общая стоимость нового спортивного объекта – 100 000 рублей. Районная администрация безвозмездно передала спортплощадку жителям Оханска.

Но сначала было необходимо расчистить территорию от разросшихся деревьев, ликвидировать свалку мусора и бытовых отходов. На этом этапе городскому поселению очень помогло муниципальное предприятие МУП «ЖКХ Гарант».

Новая спортплощадка оборудована удобным и компактным комплексом турников и перекладин, есть футбольное поле, волейбольная площадка и площадка для баскетбола. Поверхность выровнена и посыпана песком.

Сил и средств сюда вложено немало. Теперь главная задача жителей прилегающих улиц – поддерживать чистоту и порядок, бережно относиться к спортобъекту и использовать его по прямому назначению, то есть активно заниматься физической культурой и спортом. Возможностей для этого у них теперь намного больше!

Анастасия ФОТИНА

г. Оханск

## ■ ■ ■ ЮБИЛЕЙ ■ ■ ■

## Дорога длиною в век

**В эти дни в краевом центре проходят мероприятия, посвященные празднованию столетия Пермского государственного университета имени академика Е. Вагнера и высшего медицинского образования на Западном Урале**

Все началось в 1916 году, когда было открыто Пермское отделение Императорского Петроградского университета (ныне ПГНИУ). В составе одного из трех его факультетов – физико-математического – было медицинское отделение, которое через год стало самостоятельным факультетом, а в 1931 году – Пермским медицинским институтом.

Впоследствии ПМИ был переименован в Пермскую государственную медицинскую академию, а в 2014 году обрел статус университета. За свою историю вуз не раз менял название, но неизменными оставались его традиции, присущие российской медицине, высокий уровень подготовки научных, врачебных кадров, большая ответственность и самоотверженный труд. Здесь работали специалисты высокой квалификации с серьезным опытом учебной, клинической, научно-исследовательской работы, чьи имена стали гордостью отечественной медицины. Среди выпускников учебного заведения – академики **Василий Парин, Владимир Черниговский, Александр Полосухин**, академик РАН и РАМН **Валерий Черешнев**, ректор ПГМУ им. академика Е. Вагнера профессор, доктор медицинских наук **Ирина Корюкина**.

Сегодня Пермский государственный медицинский университет – крупный научный центр высшего медицинского образования и научно-исследовательской работы.

С каждым годом растет количество международных научно-практических конференций на базе университета. Вот и в рамках празднования столетнего юбилея вуза пройдет международный научный конгресс «Актуальные вопросы медицины – XXI век».

В 2006 году университету было присвоено имя выдающегося ученого, лауреата Государственной премии РФ, Заслуженного деятеля науки РФ, первого академика АМН СССР на Урале – **Евгения Вагнера**, возглавлявшего вуз в 1970–1994 годы. Именно ко дню рождения Евгения Антоновича (22 сентября), как дань его памяти, приурочены юбилейные торжества в университете.

По мере того, как развивалась высшая медицинская школа в Перми, ширилось, набирало здесь силу и профсоюзное движение.

Главный путь прошла профсоюзная организация вуза. Ее становление начиналось тогда, когда собственно и состоялся медицинский институт как самостоятельное учебное заведение, в начале

30-х годов. Согласно архивным данным, тогда были организованы профбюро фармфакультета, профком медрабфака, а представители профкома студентов участвовали в работе методсовета. Активисты профсоюза состояли в кадровой комиссии. В 1932 году среди вспомогательных работников вуза встречались такие профессии, как швейцар санфака, кучер хозяйства, рабочие на лошади, агент для поручений, десятник и др.

В разные годы профком возглавляли **Поздеев, Валериан Шенин, Константин Батуев, Василий Репин, Евгений Жуков, Юрий Кравцов**. С 1988 года председателем профкома преподавателей ПГМУ является **Владимир Елькин** (на фото), профессор, заведующий кафедрой дерматовенерологии. Он не освобожден от своей основной работы на кафедре, руководит которой с 1995 года.

– Это достаточно большой опыт взаимодействия с администрацией университета, – говорит Владимир Дмитриевич. – В профсоюзе у нас состоит порядка 500 человек. Отдаю, что в последнее время количество сотрудников, участвующих в профсоюзном движении, значительно выросло. И это не может не радовать, поскольку омоложение состава профсоюзной организации определяет ее будущее. Хотя в целом рост рядов профсоюза для нас весьма актуален. Главной задачей организации считаю создание наиболее благоприятных условий для работы преподавателей. Это касается вопросов охраны труда, обустройства и аттестации рабочих мест, зарплаты, занятости, отдыха. Не раз поднималась тема профсоюза и среди обучающихся. И вот в последние два-три года профком студентов (председатель **Андрей Черемных**, ординатор одной из наших кафедр) активизировал свою работу. В частности, благодаря им хорошо была организована первомайская демонстрация, интересно проводятся многие культурно-массовые, спортивные мероприятия. Мы работаем с профсоюзом студентов в тесном контакте, совместно решаем важные вопросы.

Профсоюз высшей медицинской школы имеет свои особенности. Прежде всего, это касается занятости сотрудников в течение всего дня, так как много времени уходит на внеучебную работу, подготовку к занятиям и т. д. Различные реформаторские нововведения в здравоохранении в последнее время привели к тому, что постоянно приходится пересматривать планы. А значит, у преподавателей увеличивается фи-

зическая, психологическая нагрузка, связанная с работой на компьютере. Это показал и соцопрос, проведенный краевым комитетом профсоюза работников народного образования и науки в ноябре 2015 года. Целью анкетирования было изучение проблем профессорско-преподавательского состава, отношения к различным сторонам трудовой деятельности – занятости в вузе, интенсивность работы и т. д. Оказалось, что по сравнению с прошлыми годами нагрузка увеличилась в два-три раза.

Поэтому забота о здоровье сотрудников – одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации. Так, в планах работы по снижению заболеваемости – обеспечение 100-процентной явки на периодический медосмотр всех сотрудников университета, особенно занятых во вредных условиях труда; проведение диспансерных мероприятий в отношении выявленных больных, в том числе с предоставлением санаторно-курортного лечения и др.

Социальные гарантии закреплены в коллективном договоре на 2016–2019 годы. При этом наша деятельность неизменно основывается на принципах социального партнерства, с учетом интересов сторон. Это сотрудничество в проведении различных мероприятий, в частности, с ветеранами на клинических кафедрах, консультативной работы. Большое внимание уделяется медицинскому страхованию. К примеру, на протяжении пяти-шести лет до последнего года выделялось на каждого сотрудника (сто человек в год) по восемь тысяч рублей на оздоровление на наших базах. Есть у нас и своя стоматология. Благодаря администрации вуза оказывается материальная помощь работникам в связи с юбилеем, памятные даты, особенно ветеранам университета. На основании совместного решения ректората и профкома ежегодно сотрудникам, длительно и безупречно работающим в вузе, присваивается звание «Ветеран университета». Финансовая поддержка оказывается не только ветеранам труда с большим стажем, но и низкооплачиваемым сотрудникам. Не забываем и молодежь. По итогам каждого года достаточно серьезные премии выплачиваются всем работникам, учитывая то, что зарплата у нас не так высока, как хотелось бы. Всего в коллективном договоре прописано 14 пунктов, касающихся соцгарантий.

Большая работа администрацией ПГМУ была проведена по модернизации всего учебного заведения. Обновились корпуса, аудитории, везде



проведен капитальный ремонт, установлены современные технические средства, внедрены электронные информационные системы. Расширились возможности преподавания. На всех кафедрах проведена аттестация рабочих мест, все приведено в соответствие с тем, как это должно быть в современном вузе. Университету переданы новые учебные корпуса, клинические базы. Минздрав планирует построить бассейн. Словом, немало делается для создания комфортных условий труда, оздоровления сотрудников. Все это достигается благодаря социальному партнерству. Традиционно в нашем вузе и ректор, и проректоры всегда были членами профсоюза, что позволяет легче находить взаимопонимание, решать многие вопросы. Да и в профкоме у меня сильная поддержка: **Фаина Сапегина, Зоя Смирнова, Наталья Исаева, Людмила Тетерина**.

Одно из главных направлений деятельности первичной профсоюзной организации медуниверситета – работа, связанная с развитием трудового соревнования среди сотрудников. Так, ко Дню медицинского работника обычно проводятся смотры-конкурсы на лучшую профгруппу. На лечебном факультете, к примеру, победителем выходила профгруппа кафедры нормальной, топографической и клинической анатомии, оперативной хирургии (завкафедрой – профессор **Ирина Баландина**, профорг – доцент **Фаина Сапегина**). Среди лучших профгрупп лечфака можно назвать **Ольгу Хлынову, Светлану Просвернину, Валентину Варганову** и др. Профком медицинского университета планирует сконцентрировать внимание на сохранении и увеличении профчленства, что помогает решать задачи, связанные с обеспечением достойной и справедливой оплаты труда, повышением социальной защищенности сотрудников.

«ПК» поздравляет и преподавателей, и студентов ПГМУ, профсоюзную организацию вуза с вековым юбилеем, а **Владимира Елькина** еще и с личной памятной датой – 55 лет в профсоюзе. Желаем всем успешной деятельности, благополучия и новых перспектив!

Галина АНДРЕЕВА

Фото предоставлено профкомом ПГМУ



■ ■ ■ 2016-й – ГОД ПЕРВИЧКИ ■ ■ ■

# Плюс творческий фактор

**В пермской школе № 60 уже не первый год отмечается своеобразный «ученический бум». В этом году за парты здесь сели более тысячи учащихся**

Ничего удивительного в этом нет. Несколько лет назад школа была капитально отремонтирована. Можно даже сказать, практически построена заново. И сегодня родители ведут сюда своих детей, чтобы они учились в комфортных условиях. Ведь теперь здесь светлые, отлично оборудованные классы, большая столовая, вместительный актовый зал и великолепный стадион, которому могут позавидовать даже спортивные клубы.

Нынче здесь четыре первых класса. Ребятишки еще не привыкли к своему новому статусу. Стать настоящими школьниками им помогут их первые учительницы. Специалисты со стажем, такие, как **Лариса Найданова**, и совсем молодые. Учитель 1а класса **Ольга Копайкова**, как и ее ученики, пришла «первый раз в первый класс» после окончания вуза.

Наверное, ей самой потребуется помощь и опытных коллег, и, конечно, профсоюзной организации.

А профсоюзная организация 60-й дружная, на хорошем счету в районной организации профсоюза работников народного образования и науки. Более пяти лет профорганизацию возглавляет **Эльвира Юсупова**, тоже учитель начальных классов.

— Вся моя жизнь прошла в этой школе, — говорит Эльвира Азатовна. — Я в ней проучилась десять лет, а после окончания университета пришла сюда работать. Вообще-то окончила филологический факультет, но на тот момент свободной ставки учителя русского языка и литературы в школе не было, и мне предложили попробовать себя в роли педагога начальных классов. И вот с 1987 года так и работаю. Уходила, правда, на два года в дру-



Первый раз в первый класс – дети и учительница

гую школу, но вернулась в свою, родную.

Кстати, работа профорганизации во многом направлена на то, чтобы 60-я была таковой для всех 45 членов трудового коллектива.

— На конец прошлого учебного года членами профсоюза были 28 человек, — продолжает свой рассказ Эльвира Юсупова, — но уже в первые дни сентября ко мне подходили

учителя, так что в ближайшее время наша организация увеличится, как минимум, на пять человек. Обязательно сагитируем в профсоюз и молодых педагогов, только пришедших в школу.

Большую поддержку профсоюзной организации оказывает директор школы **Ирина Елисеева**, тоже член профсоюза. Потому хорошей традицией в школе стали совмест-

ные поездки, выездные педсоветы, где можно не только обсудить профессиональные проблемы, но и посмотреть новые места. На 30 сентября, например, запланирована поездка в Тюмень.

А как поют учителя 60-й, какие песни сочиняют! Потому во всех творческих конкурсах, конкурсах агитбригад, организованных кра-



Награды лучшим

Близняшки-первоклашки Вика и Лера учатся в 1а

ботников народного образования и науки, — школа среди победителей. Кстати, и Эльвира Юсупова в 2013 году стала победителем первого городского конкурса среди председателей школьных первичек.

Можно быть уверенными: нынешний учебный год принесет профсоюзной организации школы № 60 новые победы. Но, как известно, дороже всего учителю успехи его учеников. В прошлом учебном году таких успехов было предостаточно. На линейке 1 сентября лучшие ученики и учителя школы получили заслуженные награды. Пусть их будет еще больше!

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**  
Фото автора

■ ■ ■ БУДНИ ■ ■ ■

## Кембридж по плечу

**Обновленной и похорошевшей встретила 80-я школа, что на Гайве г. Перми, 1 сентября своих юных хозяев. Новенькие, сияющие раковины при входе в просторную столовую, стены в пастельных тонах, светлые двери. Во всем чувствуется хозяйская рука женщины.**

И, действительно, директор общеобразовательной школы № 80 **Светлана Лукоянова** приложила немало сил, энергии, чтобы вверенное ей учебное заведение обрело новый облик. Ведь в 2012 году, когда Светлана Витальевна пришла к руководству школой, она находилась в запущенном состоянии и нуждалась в капитальном ремонте.

— Школа — это не только то место, где ты работаешь или учишься, но это и твой второй дом, — говорит Светлана Лукоянова. — Он должен быть светлым, уютным, комфортным.

80-я как раз стала такой: просторные холлы, обновленные кабинеты, оснащенные современным оборудованием, спортивный зал, красивая столовая, хорошие туалеты. В многом это результат неравнодушного отношения учителей, всего персонала ко всему, что делает родную школу еще лучше.

Она изменила свой облик четыре года назад, когда получила финансирование в размере 9 900 000 рублей на ремонт.

— Была отремонтирована кровля. В последующие годы мы уже своими средствами благоустроили учебные классы, служебные помещения, наводили, что называется, лоск, — рассказывает директор. — Учителя и родители, видя, как меняется школа, тоже захотели принять участие в создании красоты и уюта: кабинеты дополнялись различными элементами интерьера, во всех классах появились красивые шторы или жалюзи, цветы. А коридоры наполнились информацией о жизни школы в виде интересных фотографий, на которых ребята и взрослые узнавали себя; окна лестничных маршей и коридоров украсили шикарные занавески, сшитые учителями технологии. Впереди еще много планов по благоустрой-

ву родной школы, во дворе разбили цветник.

К приемке школы в этом году подошли планомерно, своими силами дела косметический ремонт в рекреациях, коридорах, туалетах, отремонтировали еще пять кабинетов. Комиссия, принимавшая школу, отметила, что она оставляет приятное впечатление. В ней уютно и комфортно для всех участников образовательного процесса. Кстати, в прошлом учебном году школа входила в тройку лучших по благоустройству и комфорту в Орджоникидзевском районе.

Естественно, такие благоприятные условия способствуют и успешному образовательному процессу, о чем свидетельствует множество дипломов, почетных грамот, благодарностей в кабинете директора за проекты, в которых участвовали дети и педагоги. Это и призовые места, индивидуальные достижения ребят в научно-тех-

нических конференциях, и успешные выступления в различных творческих конкурсах. Школа по праву гордится многими своими выпускниками, успехами в качественном образовании.

В прошлом учебном году ребята (а обучается здесь 856 человек) очень хорошо справились с ЕГЭ — как по русскому языку, так и по математике. Особо впечатляют результаты по английскому языку. Так, преподаватель **Юлия Левенкова** готовит ребят к получению международных сертификатов, в том числе Кембриджского университета, и некоторые ученики побывали в Великобритании, получили право учиться за границей. Хотя школа № 80 обычная, не статусная, но нацелена на качественное образование по всем предметам.

Обеспечивают высокий уровень подготовки детей опытные, высококвалифицированные педагоги. Большинство из них стажисты: **Валентина Шамсутдинова**, **Мария Зайцева**, **Светлана Мочалова**, **Татьяна Азанова**. Приходят в школу и молодые учителя, для которых здесь стараются создать необходимые условия, чтобы новички оставались в коллективе.

Безусловно, немалая заслуга в том, что школа активно разрабатывает и реализует различные проекты, программы, и профсоюзной организации. Возглавляет ее учитель технологии **Александра Смолина**. Это сильный,

творческий преподаватель, обучает детей рукоделию, успешно подготовила ребят к научно-технической, палеонтологической конференциям.

— Половина коллектива у нас состоит в профсоюзе, — отмечает профлидер. — Действует коллективный договор, предусматривающий определенные льготы, например, дополнительные дни к отпуску за работу без больничных листов и другие. Работаем в тесном контакте с администрацией школы, тем более что директор — тоже член профсоюза, понимает наши заботы, нам проще найти общий язык. В основном же наша работа связана с организацией культурно-массовых мероприятий, праздников. Все вопросы решаем сообща, вместе разбираемся со сложными ситуациями. В мае будущего года будем вновь заключать коллективный договор. Словом, все направлено на то, чтобы педагоги успешно работали на достижения и результаты учеников, поддерживая высокий уровень образования. Сейчас занимаемся разработкой программы развития образования, чтобы не останавливаться на достигнутом, а двигаться вперед. В новом учебном году желаем всем коллегам замечательных учеников, неиссякаемой энергии и новых свершений.

**Галина МАКСИМОВА**





# Эти опасные леса

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПРОИСХОДИТ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

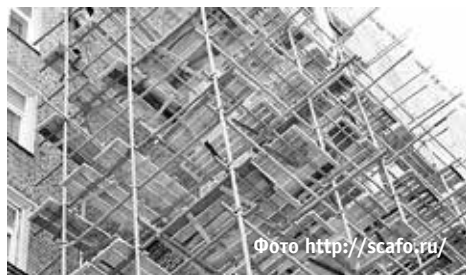


Фото <http://scafo.ru/>

В аналитической информации Государственной инспекции труда в Пермском крае ежегодно отмечается, что строительство – один из самых травматичных видов деятельности экономики Прикамья.

Для этого есть основания. На долю хозяйствующих субъектов этой отрасли приходится около 20 процентов всех несчастных случаев со смертельным исходом в стране. Несмотря на стабильное снижение смертельного травматизма в Российской Федерации, в строительстве на протяжении очень долгого промежутка времени сохраняется закономерность: около одной трети (а в отдельные годы и более) всех смертельных несчастных случаев на производстве в строительстве происходит при падении человека с высоты.

В нашем крае уже может сложиться тенденция к устойчивому сохранению высокого уровня этого показателя, считает технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Александр Бобрук (на фото).

– Александр Алексеевич, сообщения о несчастных случаях с наших строек все больше напоминают сводки с полей сражений. С чем это связано?

– Я считаю, что нынешнее состояние дел в стройиндустрии многих регионов страны обусловлено тем, что система управления охраной труда (СУОТ) не может сформировать высокую внутреннюю мотивацию работников к строгому соблюдению требований безопасности. Во многих случаях ниже допустимого уровня сокращен кадровый состав служб, ответственных за это направление, а во многих строительных организациях такие службы отсутствуют. Кроме того,

неудовлетворительно поставлена подготовка и обучение работников, не проводится проверка знаний и стажировка работников.

В то же время на региональном уровне у нас разработана и реализуется система управления охраной труда. Ее сердцевина – проект «Безопасный труд». Его главная цель – координация усилий власти, государственного надзора и общественного контроля. И в целом эта цель не является не достижимой. Заключены соглашения о взаимодействии и обмене опытом. Проводятся мониторинги с выходом на муниципалитеты и на хозяйствующие субъекты. По итогам вырабатываются направления деятельности, планируется и проводится совместная работа...

– Александр Алексеевич, практика показывает, что между даже идеальной системой и положением дел на местах существует дистанция. Как с этим у нас?

– Такой разрыв действительно есть. В том числе даже на крупных предприятиях отрасли, которых мы по праву называем флагманами стройиндустрии. В этих организациях созданы и работают системы управления охраной труда. Со своими нюансами, но в целом достаточно эффективные. С удовлетворением отмечу, в том числе и строительно-монтажный трест № 14, АО «СтройПанельКомплект», ПЗСП. Работая в Государственной инспекции труда, всегда ставил их в пример. Да и теперь, как специалист крайсовпрофа, не изменил своего мнения.

Но люди-то и на их объектах гибнут, становятся инвалидами. Причем львиная доля пострадавших – не всегда только рабочие с минимальным трудовым стажем и низкой квалификацией, как принято считать. Мое личное мнение, основанное на многолетнем опыте работы в сфере охраны труда, возможно, субъективно. Но всегда считал и убежден в этом сегодня, что перво-причина «пробуксовки» даже самой идеальной системы – неэффективное управление целым рядом и средой, в которой он трудится.

К сожалению, на стройке безопасность труда не только у самого рабочего, но у бригадира и мастера, прораба и начальника производства

далеко не на первом месте. Вот почему даже самая прекрасная система работает не так эффективно, как нужно.

– Но ведь наверняка в штате строительных предприятий есть свои специалисты в сфере охраны труда...

– В нашем крае сегодня острейший дефицит специалистов – профессионалов в сфере охраны труда. В строительстве их можно перечесть буквально по пальцам. Как правило, они трудятся только в крупных строительных фирмах. Так, Сергей Самарин, ранее работавший в Государственной инспекции труда, возглавляет отдел охраны труда в «СтройПанельКомплексе». Ветеран охраны труда Галина Шумихина плодотворно трудится на аналогичном посту в 14-м тресте. Молодой специалист Ирина Палкина уже по праву занимает должность руководителя этой службы на ПЗСП.

Таких кадров в отрасли, к сожалению, мало. Институт безопасности труда, производства и человека, возглавляемый известным ученым, профессором Григорием Файнбургом, готовит специалистов по охране труда. Но в основном там получают специальности представители нефтяников, газовиков и энергетиков.

В итоге должности руководителей, специалистов по охране труда занимают чаще всего случайные люди, не имеющие профессионального опыта в этой сфере. Такое положение, безусловно, в одночасье не поправишь. Но думать и принимать решения уже нужно незамедлительно. Стройиндустрия рвется ввысь. И строительные леса становятся все опаснее.

Беседовал Виктор ПУТИЛОВ

А КАК У НИХ?

## Кнут и пряник

Александр БОБРУК, технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа:

– Три года назад мне посчастливилось поработать в германской компании. Ее специалисты занимались реконструкцией Березовской ГРЭС в Красноярском крае. Под их началом работали строители 35 подрядных организаций из самых разных стран. Безопасным методам труда их и меня обучали опытные менеджеры по охране труда.

Постоянно разговаривая со специалистами по охране труда, они повторяли:

– Как вы поступаете с работником, который при вас нарушил правила безопасности?

– Поговору, предупрежу, а если нарушение грубое или неоднократное, то в дисциплинарном порядке предложу наказать ответственного за охрану труда...

– У нас не так, – говорили нам немецкие менеджеры, – на моей стройке я не хочу видеть работника, который не выполняет требований по охране труда. Сообщу генеральному подрядчику. Нарушителю предложат покинуть территорию строительства и заберут пропуск. Иди куда хочешь...

Немецкий «кнут» – неотъемлемая часть системы охраны труда на германских стройках. Но в этой системе есть и вкусный «пряник». При обходе рабочих мест специалист по охране труда рабочему, который соблюдает все требования безопасного труда, выдает специальный зеленый талончик из пластика. Тому, кто за месяц накопил больше всех таких талончиков, выдается приз. За первое место, например, телевизор, за второе – магнитофон, за третье, скажем, фотоаппарат. Призы могут быть и другими, но их стоимость четко определена и не меняется. Аккуратные и бережливые немцы такой подход ценят.

■ ■ ■ П О З И Ц И Я ■ ■ ■

# Дело мастера

В распоряжении редакции оказалась большая (на десяти страницах!) аналитическая статья «Безопасный труд – производительный труд!». Ее автор – Геннадий КОРОЛЕВ, ведущий специалист по охране труда и технике безопасности (ОТиТБ) ЗАО «СКБ» АО «Мотовилихинские заводы», много лет проработавший на предприятии.

«ПК» предлагает вниманию читателей лишь фрагмент его труда (который, кстати, на «Мотовилихе» предан широкой гласности – все желающие могут ознакомиться с ним в заводской сети), где речь идет о роли мастера на производстве.

Объединение ряда цехов в новое структурное подразделение «Артзавод» повлекло за собой сокращение численности, причем за счет вспомогательных служб; удаление инструментального хозяйства и ремонтных служб от сферы влияния производственных мастеров и начальников производственных участков. Устранение сбоев на производстве «Артзавода» стало происходить по заявкам и в течение длительного времени, что часто приводило к срыву графиков изготовления продукции. Значительно возросла нагрузка на производственных мастеров.

Аналогичное можно сказать и о другом структурном подразделении – заводе РЗСО, созданном на базе других цехов.

Анализ содержания работы мастеров в структурных подразделениях показывает, что значительная часть смены уходит у них на дела, связанные со снабжением материалами, техдокументацией, оформлением всевозможных документов, а вот на контроль первой детали, на деловое общение с исполнителями отводится очень мало времени.

За последние годы на «МЗ» узаконилось сокращение численности работающих за счет вспомогательных рабочих. Вред от этого очевиден. У большинства мастеров нет в смене заготовщицы, промывальщицы, сдатчика, но обязанности этих сокращенных единиц кто-то должен выполнять – зачастую их выполняет мастер.

В результате большой непрофильной загрузки мастер практически не контролирует ход технологического цикла, не уделяет внимание технике безопасности на рабочих местах. При появлении партийного брака еще более урезается полезное время

мастера, так как возникает необходимость оформлять карточки разрешения, оставив свой рабочий коллектив без присмотра.

Есть основания говорить, что при существующей системе работы мастерского состава первый фундаментальный принцип охраны труда – предотвращение производственного травматизма – будет выполняться формально.

Хочу подчеркнуть: в таких условиях труда, в которые производительный мастер поставлен сегодня, безопасность на производстве обеспечивается культурой, которая поддерживается системой документов по охране труда, постоянным контролем со стороны инженеров по охране труда и представителями военной приемки.

В последние годы мне приходилось участвовать в комиссиях по выяснению причин несчастных случаев и не раз был шокирован фразами: «свои люди», «доверяем друг другу». Так объяснялись причастные к несчастному случаю. Слово «доверие» стало одним из самых употребительных в общении на производстве.

Бесспорно, это хорошая тенденция, но у нее есть свои издержки. Есть

границы доверия. Есть инструкции, которые нарушать преступно, ибо за их строчками не бюрократический пыл, а опыт и здравый смысл. Не слишком ли часто мы бываем непроизвольно разболтанными и расхлябанными, не слишком ли часто прощаем это «своим ребятам»? И как остро сожалеем после какого-нибудь трагического последствия, что не оказалось вовремя на месте какого-нибудь формалиста, чудака-буквоеда.

При таком отношении к безопасности труда ни достаточное финансирование, ни обилие всевозможных инструкций не могут остановить всеокрушающую мощь несчастных случаев! Но ее постоянно предотвращают и «душат в зародыше» скромные усилия специалистов по ОТ и ТБ. Так устроена жизнь, что мы знаем о несчастных случаях, которые все же произошли, но мы не знаем и не узнаем, во сколько раз больше так и не случившихся несчастных случаев было предотвращено повседневной работой специалистов по ОТ и ТБ.

Поддержанию деловой активности, инициативной работе мастерского состава мешает сегодня существующая система оплаты труда. Ежемесячную премию не получает мастер, постоянно работающий только по указанию «сверху», и мастер, который своей деловитостью, умением своевременно решать проблемные вопросы обеспечивает выполнение производственных графиков при обеспечении безопасного труда. В результате имеем снижение активности и деловитости мастерского состава, постоянно обеспечивающего выполнение заданных объемов.

**Мастер был и остается в пределах обозримого будущего центральной фигурой на производстве.**

Рабочий на участке видит перед собой, прежде всего, мастера и требует от него решения проблемных вопросов. И нормальное, стабильное, без срывов и промахов функционирование производственного участка во многом зависит от того, как качественно и своевременно мастер разрешит всевозможные организационные неувязки.

Можно быть уверенным за тот участок, во главе которого стоит мастер, знающий дело, болеющий за конечный результат, умеющий работать с людьми. О таких мастерах говорят: человек на своем месте. Он может найти выход из любой трудной ситуации, а резервы производства видит, прежде всего, в людях, в их настроении на работу. Это в полной мере можно сказать о мастерах цеха № 6 А. Кривошекове, И. Данченко, В. Зылеве, о начальниках производственных участков А. Гурьевских, Л. Голубевых, путевку которым в производственную жизнь дали В. Файзрахманов и П. Корзунин.

Думаю, что на заводе необходимо периодически организовывать заочные конференции – коллективные «летучки» мастерского состава, где можно было бы высказать свои суждения о сегодняшней организации производства, обсуждать возможности его дальнейшего улучшения и повышения престижности работы мастера, осознания его значимости.

А что думаете вы, уважаемые читатели? Знакома ли вам эта проблема? Пишите, звоните нам!



# С учетом мнения профсоюзного органа

**Несмотря на то, что весь комплекс прав по управлению организацией принадлежит работодателю, последний в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимает соответствующие решения только после завершения процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).**

Коллективным договором или соглашением может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (ч. 3 ст. 8 ТК).

Локальные нормативные акты, принятые работодателем без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников, недействительны и не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК).

**Трудовой кодекс предусматривает, что с учетом мнения выборного органа решаются следующие вопросы:**

- ▶ введение и отмена ранее срока режима неполного рабочего времени при угрозе массового увольнения из-за изменений определенных сторонами условий трудового договора (ст. 74 ТК);

- ▶ рассмотрение вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюза (ст. 82, 373 ТК);

- ▶ проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников (ст. 82 ТК);

- ▶ привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 ТК;

- ▶ определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК);

- ▶ установление режима разделения рабочего дня на части (ст. 105 ТК);

- ▶ определение размера и порядка выплаты вознаграждения за работу в нерабочий праздничный день (ст. 112 ТК);

- ▶ привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 ТК;

- ▶ установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков (ст. 116 ТК);

- ▶ утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК);

- ▶ принятие мер по предотвращению массового увольнения (ст. 180 ТК);

- ▶ утверждение правил внутреннего трудового распорядка организации (ст. 190 ТК);

- ▶ определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждение перечней необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК);

- ▶ установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК);

- ▶ установление порядка применения вахтового метода (ст. 297 ТК);

- ▶ увеличение продолжительности вахты до 3-х месяцев (ст. 299 ТК);

- ▶ утверждение графика работы при вахтовом методе (ст. 301 ТК);

- ▶ установление надбавки за вахтовый метод работы у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 302 ТК);

- ▶ установление размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа при использовании отпуска работниками, занятыми у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 325 ТК);

- ▶ установление размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом работников, занятых у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 326 ТК);

- ▶ принятие локальных нормативных актов, устанавливающих особенности регулирования труда спортсменов, тренеров (ст. 348.1 ТК).

**С учетом мнения представительного органа работников решаются следующие вопросы:**

- ▶ установление порядка проведения аттестации (ст. 81 ТК);

- ▶ определение перечня работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК);

- ▶ составление графиков сменности (ст. 103 ТК);

- ▶ принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (ст. 135 ТК);

- ▶ утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК);

- ▶ установление размеров повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями (ст. 147 ТК);

- ▶ установление конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК);

- ▶ установление размеров доплат за работу в ночное время (ст. 154 ТК);

- ▶ применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК);

- ▶ принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК);

- ▶ утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК);

- ▶ определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня профессий и специальностей, форм профессиональной подготовки и переподготовки работников (ст. 196 ТК).

Наконец, при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда (ст. 212 ТК) работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает необходимость использования процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, во-первых, при принятии отдельных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, во-вторых, при расторжении трудового договора с работниками – членами профсоюза по инициативе работодателя по отдельным основаниям и, в-третьих, при принятии отдельных управленческих решений.

Под представительным органом работников следует понимать орган, представляющий работников в отношениях социального партнерства (выборный орган первичной профсоюзной организации, уполномоченный законом или работниками на представительство, иной представительный орган работников).

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов установлен ст. 372 ТК РФ. Особого порядка учета мнения представительного органа работников Трудовой кодекс не устанавливает, поэтому на практике следует руководствоваться порядком, предусмотренным ст. 372 ТК РФ.

Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя установлен ст. 373 ТК РФ.

Статьей 374 ТК РФ установлены гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы.

Перечень вопросов, решаемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с ним, может быть расширен коллективным договором, соглашением.



■■■ ПРАЗДНИК ■■■

# «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!»

**Не секрет: организация досуга членов профсоюза способствует укреплению первичных профсоюзных организаций, росту численности членов профсоюза, поэтому достаточно большое внимание у нас уделяется данному направлению.**

Проводим теплоходные прогулки по Каме, экскурсии по Пермскому краю, мероприятия для детей, различные конкурсы, спортивные соревнования и так далее. В этом году летние мероприятия завершились ярким спортивно-развлекательным праздником, который прошел на базе отдыха «Динамо».

Восемь команд (у каждой свое название, девизы) приняли в нем участие: администрации города Перми, Мотовилихинского, Орджоникидзевского, Дзержинского районов, Пермской таможни, прокуратуры Дзержинского района, центра помощи детям, агентства занятости населения Пермского края. А еще — многочисленный отряд болельщиков.

Победила в соревнованиях команда ГКУ ПК МЦПД «Абенаки». Второе место заняла команда администрации Мотовилихинского района «Мотовилы». Третье место разделили команды Дзержинского района: администрации — «Дзержинские робинзоны» и прокуратуры — «Дзержинцы».

Победителям вручили кубки, дипломы, за активное участие все получили сладкие призы.

Вот что говорят представители первичной профорганизации администрации города Перми **Наталья Филипова** и **Николай Комаров**:



— Тема нашего мероприятия звучала так: «В поисках священного Тотема». Все участники расположились на поляне и разбили на команды-племена (индейцы же!) во главе с «вождями». Соревнования оценивали восемь судей — по одному из каждой команды. Самым веселым конкурсом (из пяти) оказались эстафеты. Самым трудным и смешным — когда надо было всей командой четко, громко и быстро

прочитать скороговорки, которые и медленно-то трудно выговорить. Смеялись до слез! «Танец племени» позволил раскрыться талантам наших девочек. Потом мы все просто веселились, танцевали, общались. Детям тоже нашлось занятие. Они катались на тарзанке, ходили по веревочным лестницам,



Фото предоставлено горкомом профсоюза



И совсем не важно, кто победил в этих соревнованиях. Главное — участие единой сплоченной (профсоюзной!) командой.

**Галина АЛИКИНА,**  
председатель  
Пермской городской  
организации профсоюза  
работников госучреждений  
и общественного  
обслуживания

помогали взрослым в соревнованиях. Спасибо руководству нашей профсоюзной организации за отличный отдых.

■■■ ТУРСЛЕТ ■■■

На базе детского оздоровительного лагеря «Спутник» (с. Янычи Пермского района) прошел очередной, XVI туристический слет команд членских профсоюзных организаций агропромышленного комплекса.

Проведение туристических слетов — давняя и добрая традиция краевой организации АПК. Программа также остается практически неизменной: в первый день проводятся творческие конкурсы и конкурс поваров, второй день спортивный — конкурс рыбаков, туристическая полоса и соревнования на первенство по волейболу.

Нынче турслет собрал под свое знамя пять команд — опытных, постоянных участниц. Это команды АО «Пермский мукомольный завод», АО «Покровский хлеб», ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, АО «Птицефабрика «Пермская» и команда преподавателей Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. Д. Н. Прянишникова.

За рамки программы прозвучали яркие, искренние и теплые поздравления по случаю 60-летия председателя Пермского краевого комитета профсоюза работников АПК РФ **Владимира Шалаева** — главного инициатора и организатора туристических слетов в отраслевом профсоюзе.

## В нешуточной конкуренции



Невозможно передать ту радостную и дружескую атмосферу, которая царила на протяжении двух дней на нашем слете. Это была поистине встреча старых друзей, имеющих общие ценности, сплоченных и оптимистично настроенных, готовых делиться с молодыми участниками позитивными традициями.

Все команды старались не на шутку, и градус состязательности был очень высок. В результате призовые места распределились



следующим образом: 1-е место заняла команда АО «Птицефабрика «Пермская», 2-е было справедливо отдано команде АО «Пермский мукомольный завод», 3-е место завоевала команда ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми.

**Лариса СЕЛИВАНОВА,**  
заместитель председателя  
краевой организации профсоюза  
за работников АПК  
Фото предоставлено  
крайкомом



# «Места силы» малой родины

НЕМАЛО КРАСОТ И ЧУДЕС ТАИТ В СЕБЕ НАША МАЛАЯ РОДИНА,  
ОХАНСКАЯ ЗЕМЛЯ – ОХАННА

Прекрасных мест в районе не счесть! Чего только стоят реки Кама и Очер, малые речушки и пруды, а еще леса, ромашковые луга и земляничные поляны... Хороши оханские просторы! Только многие почему-то предпочитают комфортный отдых в дальних местах. Чего, мол, мы дома не видели? Чего такого не знаем? А вот действительно многого не видели, и не знаем, и даже краем уха не слышали.

## ПОДУМАЛИ – СДЕЛАЛИ

Супруги Дунаевы – Алексей и Ирина, увлекательно, часами могут рассказывать об одном из самых необычных мест в нашем районе. Речь о местности, где когда-то стояли деревни Гольяны, Петрухи, Сапоги и коммуна «Марс».

Пожалуй, сегодня трудно найти человека, изучившего досконально каждый квадратный метр оханской территории. Дунаевы чего только не собрали об этих исчезнувших селениях: воспоминания, предания, легенды, были и небылицы. Здесь многое окутано тайной. Некоторые события, случившиеся в этих местах в давние времена, местные старожилы шепотом называли мистическими. Прежде всего, сюда надо приехать, взглянуть на эти места, послушать интереснейшие рассказы проводников Дунаевых. Что здесь правда, что приукрашенный вымысел – каждый решит самостоятельно.

Энтузиасты, путешественники, краеведы Дунаевы уже давно задумали проложить именно в этих местах туристический маршрут. По счастливой случайности их идея совпала с активизацией работы по развитию туризма на территории района.

– В прошлом году я отдыхала на Северном Кавказе, – рассказывает Ирина. – Записалась на джиппинг по горной местности. Активный отдых и экстрим – это для меня. Там же, в горах, подумалось: почему бы не организовать маршрут на внедорожниках по нашим лесным буеракам, да еще и совместить это с развлекательно-познавательной программой?

Дунаевы быстро от разговоров перешли к делу: разработали и утвердили маршрут, самостоятельно обустроили стоянки, зарегистрировали ИП. В процессе подготовки маршрута в лесах нашли еще много чего интересного. В общем, работы хватило с лихвой и сыновьям, и друзьям. Зато теперь всех желающих Дунаевы приглашают в увлекательнейшие поездки по бездорожью, по почти непроходимому лесному буерелому на полноприводных внедорожниках – джиппинг-тур «Колесо пилигрима».



## ОРИЕНТАЦИЯ – СЕВЕР?

Дорог и указателей здесь нет, как иной раз нет и просвета между густыми деревьями. Где мы? В какой стороне остался Оханск? Вроде бы совсем недавно выехали из города, а за разговорами с проводниками и не заметили, как и где свернули с проселочной дороги в густую чащу. Сначала становится как-то не по себе, а тут еще и Ирина начинает рассказывать об этих местах. Атмосфера такая, что иногда аж мурашки по коже и дух захватывает. И это всего лишь начало путешествия.

По лесу Алексей ведет «УАЗик» по ориентирам, известным и понятным только ему одному. Едва-едва заметная колея старой, давно заброшенной дороги проходит по кочкам, корням вековых деревьев, огромным лужам, рывтинам и ухабам. Иногда мы едем, казалось бы, вообще по бездорожью. Но все же в удачном исходе автомобильной прогулки полагаемся только на него – водителя с многолетним стажем, опытного егеря и охотника. Да и Ирина рядом, она не только идейный вдохновитель туристического проекта и неутомимая соратница мужа, но и медик. Так что мы в надежных руках. Можно и выдохнуть!

## ОТШЕЛЬНИК, ЯМА, КЛАД

Первая остановка в деревне Гольяны. Правда, нет здесь деревни, на ее месте пустошь. Лишь висит памятная табличка – скромный плакат, напоминающий случайным путникам о том, что здесь когда-то жили, рождались, трудились, играли свадьбы и умирали люди. Но вот вдалеке, на взгорке у реки одиноко стоит недав-

но отстроенный дом, рядом – большой сарай.

Есть, есть здесь единственный житель! Это Константин, убежавший от шума и сутолоки Перми, сюда, поближе к природе, человек с высшим образованием – биолог. Природа помогает ему заниматься самообразованием, саморазвитием. В общении прост, разговаривать с ним интересно. Прощаемся и отправляемся дальше, в деревню Петрухи.

Наш путь в Петрухи лежит через Чучунную яму. Это крупнейший и глубокий овраг. Спуск вниз на внедорожнике напоминает «американские горки». Сверху, с края обрыва, кажется, что сейчас мы просто свалимся вниз или сделаем «пике». Алексей – безукоризнен, на вопли пассажиров не реагирует. Дно оврага успешно достигнуто, небольшой перерыв, чтобы прийти в себя. Вот это да! Эмоции через край!

Говорят, очень давно староверы здесь всей общиной «ушли под землю», заживо схоронив себя вместе с золотом. Охотников найти клад за это время было немало, объявляются они и в наши дни. Но это дело опасное, кто решается на раскопки – сходит с ума. Из-под земли берегут староверы клад, не показывают никому.

Буквально на выезде из оврага – убогий домишко, недалеко от него – остатки изгороди. Это заброшенная пасека. Давно уже здесь нет ни ульев, ни пчел, лишь забытая рамка с почерневшими от времени сотами каким-то чудом болтается на ржавом гвозде. А пасечник-то, рассказывают, клад искал! Теперь вот бродит по лесу со старым велосипедом, бортни с ро-

ями диких пчел ворует да иной раз в избушке ночует.

## МЕСТА СИЛЫ

Почти всю территорию, вошедшую в маршрут, можно назвать «местами силы». Здесь по-особенному дышится и чувствуется. Место необычное, загадочное. Ирина тут же рассказывает легенду об исполнении желаний. А может, это и не легенда вовсе. Вот ведь сбилось же у недавнего туриста из Перми. В шоке от происходящего, он сам позвонил Дунаевым, рассказал, что все задуманное исполнилось. Говорит, обязательно приедет еще раз. Чудеса!

Каких-либо строений в Петрухах тоже не сохранилось, но вокруг красота неопишная. Ирина рассказывает, где собиралась молодежь на гулянья, где мельница деревенская была... Как сто, двести лет назад течет речушка Сива, только обмела очень. Сейчас на ней мельницу не поставишь. Берега сплошь в красивых ивах, елях и березах.

## ИЗ БОЛОТА – НА «МАРС»

Есть легенда и о Чертовом болоте. Как раз оно на пути к месту, где до 70-х годов века прошлого находилась коммуна «Марс». Вдоль болотины можно проехать лишь по самому краю, вынесет чуть правее, и все – ни один внедорожник не вылезет. После дождей так топится, что колес не видно. Страшно вато...

Но мы едем и едем. Вот Чертово и позади. Начались буераки, подъемы и спуски. Леса растут на взгорках и холмах, полно здесь и оврагов. Так что расслабиться не удастся ни одну секунду.

С разных сторон открываются незабываемые виды. Вот соснячок, рожица березовая, а вот и заросший пруд. По пути Алексей успевает заметить и показать нам следы кабана, шедшего на водопой, гнездо утки. Шагов с трех можно было в густой траве кладку потихоньку разглядывать.

На месте коммуны «Марс» сегодня тоже ничего уже нет. Только Дунаевы пасеку поставили. Здесь они туристов медом и чаем из трав угощают, уху варят, шашлыки готовят. Есть где заочевать, посидеть у костра. Нас же Алексей сводил на один из солонцов (на фото) – оборудованное место, где егеря солью подкармливают лосей и кабанов. Зайцы тоже прямо в высокую кормушку прыгивают и с удовольствием соль лижут. В конце лета Дунаевы кабанам яблоки из сада возят.

Домой ехать совсем не хотелось. Так бы сидели и сидели в лесу, у костерка, пили чай с медом да разговоры вели. Хорошо здесь, на пасеке, спокойно...

## ВНЕ ВРЕМЕНИ

В обратный путь пустились по другой дороге. И опять Дунаевы много чего показали и рассказали интересного о нашей малой родине, о чем мы раньше никакого представления не имели.

Джиппинг – это настоящее приключение для желающих вырваться из обычной среды. Здесь каждый может почувствовать себя вне времени – уж точно не XXI веке. Нельзя сказать определенно, на каком километре пути вами овладеет дух авантюризма, но то, что это случится с каждым, – абсолютно точно. Восторга, непередаваемых эмоций и экстрима с лихвой хватит всем.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото автора

Инициатор общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 14 (далее – «Здание»): управляющая организация Зданием ООО «Универс» сообщает о проведении 04.10.2016 общего собрания собственников в форме совместного присутствия участников (собственников помещений или их представителей).

В случае отсутствия 04.10.2016 кворума, в дальнейшем решении указанного общего собрания собственников помещений в Здании с такой же повесткой будут приняты путем проведения заочного голосования (опросным путем): передачей до 06.10.2016 по адресу: 614045, г. Пермь, ул. Монастырская, 14 офис 506 оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование.

Сообщение о проведении указанного общего собрания собственников размещено в местах, определенных общим собранием от 01.10.2013.

Ознакомление с документами по указанному собранию в управляющей организации ООО «Универс»: 614045, г. Пермь, ул. Монастырская, 14 офис 506; или по запросу на адрес электронной почты: univis@List.ru.

Предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 506 по тел.: 8-912-980-7102 (в том числе для СМС).

## КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО НА МЕТАЛЛ

Старое, ржавое, аварийное, разукomплектованное, вывезу сам. Тел. 8-951-937-74-65

## ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10 %. Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно. Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

## ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 99-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
20.09.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 5078