



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 34 (1404) • 12 ОКТЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ АКЦИЯ ■ ■ ■

## За достойный труд!

Профсоюзы Прикамья приняли участие во Всероссийской акции  
в рамках Всемирного дня коллективных действий

7 октября согласно решению Федерации независимых профсоюзов России акция по всей стране прошла в форме заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В специальном принятом накануне обращении к региональным трехсторонним комиссиям Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предложила на заседаниях проанализировать деятельность комиссий и выработать предложения по повышению эффективности социального партнерства на всех уровнях, а также провести анализ соотношений заработной платы в различных секторах экономики субъектов Российской Федерации и обсудить вопросы регулирования заработной платы и сокращения задолженности по заработной плате.

В Перми также состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

Стороны рассмотрели вопросы о деятельности сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Пермского края; сохранение трудового потенциала – показатель эффективности системы управления охраной труда в Пермском крае; об участии хозяйствующих субъектов в оздоровлении детей работников и ряд других (подробнее «ПК» расскажет в ближайших номерах).

Кроме того, в рамках акции состоялась традиционная встреча профактива с председателем правительства Пермского края



Геннадием Тушнолобовым. Ее провел председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Вместе с премьером в крайсовпроф пришли заместители председателя правительства – **Алексей Чибисов** и **Ирина Ивенских**, министр образования **Раиса Кассина**, сотрудники министерств социального развития, здравоохранения. Они ответили на многочисленные вопросы активистов, касавшиеся в основном оплаты и организации труда работников бюджетной сферы, состояния здравоохранения и образования в муниципалитетах.

В то же время членов профсоюза волновали и вопросы развития краевого центра. Геннадий Тушнолобов предложил собравшимся встретиться вновь, чтобы профактивисты имели возможность получить исчерпывающую информацию в том числе и по проблемам города Перми.

Во встрече также приняла участие уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Татьяна Марголина**.

«ПК»

Подробнее об этом мероприятии – также в ближайших номерах «ПК»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,  
дорогие друзья!

Примите наши искренние поздравления с профессиональными праздниками – Днем работников дорожного хозяйства и Днем работников автомобильного и городского пассажирского транспорта!



Ваш вклад в экономическое развитие Пермского края не оценим. Пусть осознание пользы, которую приносит ваш благородный труд, станет для вас источником бодрости и вдохновения.

Пусть в ваших сердцах сохраняются добрые традиции, любовь к профессии, мастерство и трудолюбие!

Желаем крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Президиум Пермского  
краевого комитета  
Общероссийского профсоюза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного  
хозяйства  
Председатель **И. А. ПОРОШИН**

■ ■ ■ КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС ■ ■ ■

Чем вам помог  
«Профсоюзный  
курьер»?

**Ольга ИШИМОВА**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:



– Профактивист, член профсоюза в каждом номере может найти что-то полезное для себя. В один из недавних номеров был вложен яркий плакат «Решать тебе!». Неделю назад открываю газету – там опять рубрика «В помощь профактиву», подробно расписано, в каких случаях работодатель принимает решения с учетом мнения профоргана. Очень удобно первичкам: бери страницу и размещай на стенде. В этом же номере – заметка и фотографии мероприятия, которое провела городская организация профсоюза.

«Профсоюзный курьер» – наша газета. И она точно должна быть в каждой первичке.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

## ПОДПИСКА

## Реальная экономия: не упустите время!

ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября проводит  
Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года

ВСЕ, КТО УСПЕЕТ ПРИЙТИ НА ПОЧТУ В ЭТИ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ,  
ПОЛУЧАТ СКИДКУ В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»

СЧИТАЕМ  
И ПОДПИСЫВАЕМСЯ!

Стоимость подписки на один месяц на адрес составит 80 руб. 57 коп., на 6 месяцев – 483 руб. 42 коп. Таким образом, экономия профсоюзного бюджета составит от 10 руб. 86 коп. до 65 руб. 16 коп. на одном комплекте «ПК».





# Формула эффективной команды

30 сентября – 2 октября в городе Солигорске (Республика Беларусь) состоялся II Международный молодежный обучающий форум Минской областной организации Белхимпрофсоюза, участие в котором приняли 33 профсоюзных активиста.

Столица белорусских шахтеров распахнула двери для самой активной молодежи профсоюзов Солигорщины, Минщины, Пермского края и Великого Новгорода.

В течение трех дней участники форума принимали участие в семинарах, деловых играх и тренингах по командообразованию, учились эффективно управлять информационными ресурсами в глобальной сети Интернет, делились опытом, заряжались позитивными эмоциями.

Участников приветствовал председатель Минской областной

организации Белхимпрофсоюза **Дмитрий Швайба**. Он пожелал продуктивной работы.

О роли предприятий горнохимической промышленности в региональной структуре Солигорского района рассказала председатель Солигорского районного объединения профсоюзов **Ирина Зубаревич**.

Информационная политика зарубежных коллег была освещена в выступлениях представителей Российской Федерации: председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексея Клейна**, заместителя председателя Перм-



Фото Ярослава Салакатова

Вербочный курс участники проходили прямо на центральной городской площади

ской краевой организации Росхимпрофсоюза **Оксаны Беляевой** и заместителя председателя первичной организации ОАО «Акрон» Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза **Станислава Мельникова**.

Всего три дня понадобилось профсоюзным активистам, чтобы вывести сложную и в то же время простую формулу успеха для любых начинаний: общее дело + новые знакомства + обучение + обмен опытом + обратная связь + активный отдых + позитивное настроение + дружба + поддержка = эффективная команда.

**Инга ИВАНОВА**,  
участница форума,  
член комиссии по работе  
с молодежью Белхимпрофсоюза  
ОАО «Беларуськалий»  
(публикуется  
в сокращении по сайту  
<http://www.minskhimprof.by>)

## ■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■■

**Дорогие друзья!**  
**Уважаемые труженики**  
**сельского хозяйства, пищевой**  
**и перерабатывающей промышленности!**  
**Уважаемые социальные партнеры,**  
**наши ветераны!**

От имени президиума Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации поздравляем вас с замечательным праздником – **Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!**



Нелегко труд сельского труженика. Работа не замирает ни днем, ни ночью. Но ваша сила духа, мастерство и умение не бояться трудностей в экстремальных условиях позволили и в этом сложном году добиться хороших результатов в борьбе за урожай.

Особые слова благодарности и пожелания долгих лет жизни и здоровья – уважаемым ветеранам, тем, кто и сейчас продолжает передавать свои знания, умения и опыт молодым коллегам.

Желаем вам успехов в обеспечении продовольственной безопасности страны! Достойной вам зарплаты, стабильной занятости, крепкого здоровья! Пусть удача сопровождает вас во всех начинаниях!

Спасибо вам за ваш труд! С праздником!

**Владимир ШАЛАЕВ**,  
председатель Пермской краевой организации  
профсоюза работников агропромышленного  
комплекса РФ

## ■■■■ СТАТИСТИКА ■■■■

### Реально упали

На сайте Пермьстата проанализирован размер реальной заработной платы работников организаций Приволжского федерального округа в 2015 году в сравнении с 2014-м.

Трудящиеся всех субъектов округа почувствовали снижение доходов. Менее всего ухудшилось положение работников Республики Мордовия – здесь реальная зарплата-2015 упала лишь на 5,2 процента.

Затем идут Республика Марий Эл (на 7,3 процента), Удмуртская Республика и Кировская область (7,9), Оренбургская область (8), Пермский край (на 8,1 процента).

Более всего в ПФО в 2015-м снизилась реальная зарплата у работников Саратовской области – на 10,6 процента.

«ПК» (по информации  
<http://permstat.gks.ru>)

## ■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

# Учеба – дело нужное

В Региональном учебном центре профсоюзов состоялось заседание президиума краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Были подведены итоги обучения профсоюзного актива, работы по оздоровлению детей в летний период, определены задачи на следующий год.

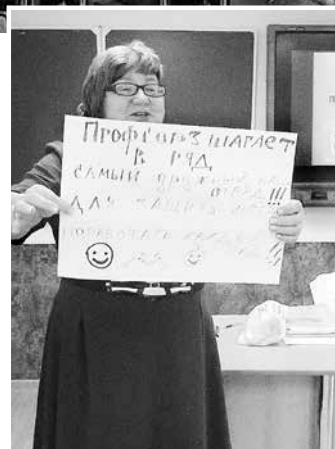
Также рассмотрены вопросы об участии в коллективных действиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; о начале проведения кампании по отчетам и выборам; о подготовке к Дню профсоюзного активиста.

По окончании заседания президиума прошло заключительное занятие профактива по 40-часовой программе. Более половины председателей первичных профсоюзных организаций повысили уровень своих знаний.

Программа семинаров «Развитие коммуникативных навыков профсоюзных лидеров» (лектор **Лариса Чепуля**) включала в себя наиболее актуальные направления профсоюзной деятельности, такие, как мотивация профсоюзного членства; ораторское мастерство и



Фото предоставлено крайкомом



психология общения; методы информационной работы; социальное партнерство и другие.

Особенно активно и интересно проходили командные занятия по определению лидеров.

Председатели профсоюзных организаций дали положительную оценку учебе и озвучили пожелания по темам семинаров, тренингов на 2017 год. Примечательно, что помимо профсоюзной тематики названы вопросы пенсионного обеспечения и соцзащиты.

**Людмила БУЛЫЧЕВА**,  
главный специалист  
Пермской краевой  
организации Общероссийского  
профсоюза работников  
жизнеобеспечения

Лицензия Серия 59ЛО1 № 0001548 от 15.12.2014

**ЧОУДПО «Кадр-Информ»**

приглашает на обучение, повышение квалификации,  
переподготовку

КАДР  
ИНФОРМ

- СМЕТЧИК; ЛИФТЕР; ПОВАР
- Электромонтер; Слесарь-сантехник
- Компьютерные курсы 1С Бухгалтерия, Пользователь ПК
- ТОКАРЬ; Оператор станков с ЧПУ
- ТРАКТОРИСТЫ А, D, C, E, B (допуск к работе на импортной технике, бульдозеры и экскаваторы ХИТАЧИ, КОМАЦУ)
- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (вилочного, фронтального)
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
- МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА, ЭКСКАВАТОРА
- Аккумуляторщик, Антикоррозийщик
- Машинист автовышки, Машинист компрессора
- И др. профессии на сайте [www.kadr-inform.ru](http://www.kadr-inform.ru)

- КРАНОВЩИК (мостового, козлового, башенного, автокрана, крана манипулятора)
- СТРОПАЛЬЩИК, Монтажник ЖБК
- СТАНОЧНИК деревообрабатывающих станков
- ОПЕРАТОР (заправочных станций, котельной)
- МАСТЕР отделочных работ (штукатур, маляр, евроотделка)
- МАСТЕР строительных работ (каменщик, бетонщик, плотник)
- СВАРЩИК полимерных труб
- ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ. ИТР ПО ПРАВИЛАМ РОСТЕХНАДОРА, ПРАВО РАБОТЫ С ОТХОДАМИ ДОПОГ, БДД.

Адрес: г. Пермь, ул. Пушкина, 109 (ост. «Универсам») (вход со стороны ул. Луначарского, 101)  
Тел. 236-56-22, 237-66-33, 237-68-77; [kadr-inform@mail.ru](mailto:kadr-inform@mail.ru)



## ■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

## За спасенные жизни

Кунгурский хирург, заслуженный врач РФ, заведующий хирургическим отделением городской больницы Георгий СЕМКОВ награжден Почетным знаком «За заслуги перед городом Кунгуром».

Заслуги каждого человека исчисляются по-своему. У одних – километрами построенных дорог, у других – десятками талантливых учеников, у третьих – томами ученых трудов. У Доктора Семкова – тысячами спасенных жизней!

Георгий Николаевич не просто известный в Кунгуре хирург, он из тех, кого пациенты любят. За открытую улыбку, за умение ободрить и поддержать, за безотказность и душевность. А еще потому, что Георгий Семков, что называется, хирург от Бога. Его медицинский стаж – почти

полвека, из них сорок с лишним лет он работает в Кунгуре.

Впрочем, жизнь Георгия Николаевича никогда не ограничивается одной работой. Он, например, активно занимался политикой: был депутатом Законодательного собрания Пермской области и Кунгурской городской Думы. С первого дня работы в Кунгурской городской больнице является членом профсоюза, за что в больницы первичке его называют корифеем профсоюза. Без Георгия Семкова не проходит ни одно мероприятие.

– Профсоюзное членство говорит об активной жизненной позиции Георгия Николаевича, – сказала председатель горкома профсоюза работников здравоохранения **Нина Ваганова**. – Семков, как магнит, притягивает к себе людей, заражает оптимизмом, создает настроение. К тому же Георгий Николаевич – безусловный авторитет для всего коллектива и в профессиональном отношении, и в человеческом. Более достойного человека для такой высокой награды в нашем городе сегодня, пожалуй, не найти.

Почетный знак «За заслуги перед городом Кунгуром» был учрежден в начале двухтысячных. Знак № 1 был вручен ныне уже бывшему главе



Кунгура Николаю Каданцеву. Доктор Семков получил награду под счастливым номером «семь».

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

Фото автора

## ■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

## Ставка – на привлечение инвестиций

## Экспортерам – поддержку

Делегация Пермского края во главе с губернатором Виктором БАСАРГИНЫМ приняла участие в международном инвестиционном форуме «Сочи-2016».

Дискуссии деловой программы форума в этом году развернулись по трем основным направлениям: «Устойчивое экономическое развитие», «Инструменты регионального роста» и «Развитие компетенций».

В рамках форума глава Прикамья подписал соглашение о сотрудничестве с Российским экспортным центром и провел ряд рабочих встреч, в частности, с министром промышленности и торговли РФ **Денисом Мантуровым**.

Также в рамках форума «Сочи-2016» **Виктор Басаргин** встретился с президентом ОАО «Российские железные дороги» **Олегом Белозеровым**. Стороны обсудили совместные инвестиционные проекты, которые планируется реализовать на территории Пермского края.

В частности, речь шла о реконструкции транспортно-пересадочного узла Пермь-II. Проект предполагает модернизацию здания вокзала, прилегающей к нему территории и развитие улично-дорожной сети. Предусмотрено создание многофункционального интермодального пересадочного узла с новым автовокзалом, гостиницей, перехватывающих парковок, торгово-развлекательного комплекса и бизнес-центра. Виктор Басаргин обратил внимание президента РЖД на необходимость ускорить процесс реализации проекта.

– По итогам нашей встречи Олег Валентинович гарантировал, что процесс ускорится. С нашей стороны мы выполним обязательства по поводу земельного участка, – сказал глава региона.

Также на встрече с Олегом Белозеровым губернатор поднял вопрос поддержки предприятия «Пермский моторный завод», которое производит и ремонтирует колесные пары на всех основных видах путевой техники. Президент РЖД отметил, что возьмет вопрос на контроль.

Кроме того, на площадке форума «Сочи-2016» состоялось подписание соглашения между Пермским краем и Российским экспортным центром

(РЭЦ). Подписи под документом поставили Виктор Басаргин и генеральный директор РЭЦ **Петр Фрадков**.

В соответствии с соглашением в Пермском крае будет создан центр координации поддержки экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства в формате автономной некоммерческой организации. Благодаря этому в Пермском крае появится «единое окно» для обращений субъектов предпринимательства и получения консультационных услуг по вопросам государственной поддержки экспорта, внешнеэкономической деятельности, выхода на новые рынки.

Как подчеркнул губернатор, экспортный потенциал нашего региона оценивается в более чем 2 млрд долларов.

– Мы вовлекаем в работу с зарубежными рынками не только крупные предприятия, но и средний, малый бизнес, следовательно, эти показатели будут увеличиваться, – заявил губернатор.

По словам Петра Фрадкова, РЭЦ нацелен прежде всего на поддержку региональных компаний.

Как отмечает генеральный директор Краснокамского ремонтно-механического завода **Дмитрий Теплов**, благодаря соглашению появилась возможность значительно увеличить экспорт продукции компаний Прикамья.

Кроме того, губернатор Виктор Басаргин принял участие в пленарном заседании форума «Новое качество государственного управления: проекты для роста, проекты для жизни», в ходе которого состоялось выступление председателя Правительства Российской Федерации **Дмитрия Медведева**.

Как подчеркнул премьер-министр РФ, форум проходит в целях обсуждения развития страны, в том числе в региональном разрезе, а также для поиска ответов на те вызовы, которые стоят перед Россией, формирования новых задач.

– Сочинский инвестиционный форум – это еще одна возможность для интенсификации работы по привлечению инвестиций в региональную экономику. Пермский край сделал на это ставку. Показателем того, что мы идем верным путем, стал общий рост инвестиций, достигнутый несмотря на крайне непростые экономические условия. Общий объем инвестиций в

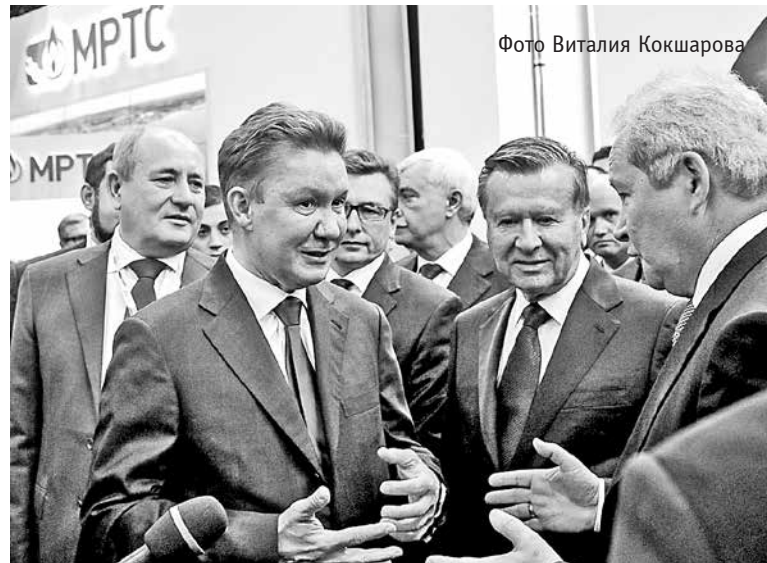


Фото Виталия Кокшарова

основной капитал в Пермском крае вырос до 217 млрд рублей, тогда как годом ранее этот показатель составлял 207 млрд, – отметил Виктор Басаргин.

## В кооперации с «Газпромом»

Делегация Пермского края во главе с губернатором Виктором БАСАРГИНЫМ приняла участие в работе Петербургского международного газового форума (на фото).

В состав делегации вошли более 50 руководителей и представителей предприятий, в том числе «ОДК-Пермские моторы», «ОДК-СТАР», группы «Искра», Краснокамского завода металлических сеток и других компаний.

Уникальную продукцию предприятий газотурбинной кооперации для отрасли газодобычи и переработки Виктор Басаргин представил руководству компании «Газпром».

– Главная цель работы на форуме – войти в проекты, которые реализует «Газпром» на территории России. С руководством компании эти вопросы успешно обсудили, договорились организовать работу в два этапа. В рамках первой ступени в ближайшее время Пермский край посетит заместитель председателя правления ПАО «Газпром» **Виталий**

**Маркелов**, он планирует побывать на производственных площадках наших предприятий – участников кооперации, которую мы представили на форуме.

После этого на втором этапе, с уже достигнутыми договоренностями и предварительными результатами, организуем встречу с председателем совета директоров «Газпрома», обсудим условия участия в проектах. Считаю, наши предприятия готовы к сотрудничеству в полном объеме, кооперация позволяет изготавливать станции «под ключ» без привлечения организаций, которые находятся за пределами Пермского края. Если нам удастся войти хотя бы в один проект «Газпрома», это позволит реализовать годовую программу НПО «Искра». В предприятия будут вливаться миллиардные ресурсы, что будет прямо отражаться на уровне их работы и качестве жизни граждан, – подчеркнул губернатор Виктор Басаргин.

Сегодня многие предприятия Пермского края уже являются поставщиками оборудования и комплектующих для нужд ПАО «Газпром». Сотрудничество компаний Прикамья с корпорацией усилилось с 2014 года в рамках реализации «дорожной карты», которая направлена на расширение использования «Газпромом» высокотехнологичной продукции и услуг наукоемких организаций и высших учебных заведений.

«ПК»

## ■ ■ ■ ИТОГИ ■ ■ ■

## Впереди – новый сезон

Итоги летней оздоровительной кампании в регионах ПФО подведены на видеоконференции под председательством заместителя полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе **Алсу ГАЙНУТДИНОВОЙ**.

Дана оценка обеспечению санитарно-эпидемиологической и пожарной безопасности как по округу в целом, так и по каждому региону.

В период летней оздоровительной кампании в целом в Приволжском федеральном округе функционировало более 13 тысяч организаций детского отдыха и оздоровления, из них почти 1200 организаций – на территории Пермского края. Отдыхом и оздоровлением за летний период охвачено на 6,6 процента детей больше, чем в оздоровительную кампанию 2015 года. В нашем регионе количество охваченных организованным отдыхом детей также увеличилось по сравнению с прошлым годом более чем на 2000 человек.

Выраженный оздоровительный эффект во всех регионах Приволжского федерального округа составил более 90 процентов, в Пермском крае данный показатель составил 91,5 процента.

Не зарегистрированы случаи присвоения клещей на территориях оздоровительных организаций, а также случаи травматизма со смертельным исходом и несчастные случаи с гибелью детей.

В период летней оздоровительной кампании в ряде регионов зафиксированы факты повышенного риска для жизни и здоровья отдыхающих, в частности, зарегистрирована неединичная заболеваемость кишечными инфекциями в четырех организациях, в том числе в одном загородном лагере Пермского края («Благодать» Пермского района), в котором пострадало пять человек, из них трое детей из числа отдыхающих.

Выявлялись случаи открытия детских организаций отдыха и оздоровления без уведомления органов Роспотребнадзора. В Горнозаводском районе Пермского края также был выявлен детский палаточный лагерь, открывшийся без уведомления Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, организатором данного лагеря являлся Дворец детского и юношеского творчества г. Перми.

Перед органами исполнительной власти регионов поставлены задачи по подготовке к следующему оздоровительному сезону.

По информации <http://59.rospotrebnadzor.ru/>



Ирина Аносова:

## Профсоюз – моя семья

14 ОКТЯБРЯ ПЕРМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ОТМЕТИТ СВОЕ СТОЛЕТИЕ

**В преддверии юбилея Пермского государственного национального исследовательского университета выпускница этого вуза, ныне главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Наталья АНТИПИНА встретилась с председателем первичной профсоюзной организации студентов Ириной АНОСОВОЙ, которая уже более 20 лет является бессменным лидером. Вниманию читателей «ПК» – их разговор о самом главном.**

**– Ирина Вячеславовна, в каком возрасте находится профсоюзная организация? Она не является ровесником университета?**

– Она создана чуть позже, чем зародился сам университет. В 1919 году появился объединенный профсоюз работников и обучающихся, а уже позже, в 1923 году, студенческая организация образовалась как самостоятельная. Тем не менее, история нашей организации, как и история самого университета, очень интересная, насыщенная и богатая.

**– Расскажите, пожалуйста, как вы сами пришли в профсоюз.**

– Можно сказать, случайно. На втором курсе у нас были выборы председателя профбюро химического факультета. И группа выдвинула меня кандидатом на эту должность, практически не согласовав со мной.

**– Наверное, вы были самой активной?**

– Не знаю. Может быть, потому что я была старостой. Поэтому все дружно решили: а почему бы и нет... В то время у нас было три кандидата на должность председателя профбюро, активно включались в этот процесс студенты. Избрали большинством голосов меня. И с мая 1990 года я в профсоюзе.

**– Можно сказать, что вся ваша сознательная жизнь связана с профсоюзом...**

– Да, студенты так связали мою жизнь (улыбается). Затем после окончания университета мне предложили остаться в профкоме. Сначала я год работала заместителем председателя. А в 1994 году была очередная отчетно-выборная конференция, и меня избрали председателем тоже, так сказать, в альтернативной борьбе.

**– С тех пор вам оказывают доверие наши студенты в каждый отчетно-выборный период. Чем жило студенчество 90-х годов и чем живет сейчас?**

– Поскольку перемены происходят в стране в целом, конечно, эти перемены отражаются и на студентах, и в том числе на студенческих организациях. В 90-е годы мы боролись в основном за то, чтобы выплачивались стипендии. Студенты годами не получали выплаты. Других дополнительных благ не имели. Были талоны на питание, и тоже все это было разово. Конечно, работал профилакторий, как и сейчас. Но у вузов не было столько внебюджетных средств, как сегодня. Потому что только-только начиналась коммерческая деятельность, вводилось платное образование. Это было время выживания вузов. Оно запомнилось демонстрациями студентов, пикетами, митингами и массовыми недовольствами. Сейчас абсолютно иная ситуация. Время больших возможностей. И сегодня основная задача профсоюзной организации – разработать нормативные документы и критерии, позволяющие пользоваться определенными льготами нуждающимся в них студентам.

**– Что сегодня улучшает жизнь студентов?**

– Произошло разделение стипендий. Появилась социальная стипендия, выплата которой производится малоимущим студентам и не зависит от начисления академической стипендии. Раньше этого не было. Появилась социальная поддержка. Причем фонд социальной поддержки вырос с пяти в 2000-е годы до 25 процентов стипендиального фонда в настоящее время. Это тоже

хорошая поддержка категории нуждающихся. Существенно вырос размер выплаты повышенной стипендии студентам, отличившимся в учебной, научной, спортивной, творческой и общественной жизни университета. Активный студент сегодня может получать стипендию наравне с зарплатой ассистента.

**– Какую роль в этом процессе сыграл профсоюз?**

– Мы долго и тщательно разрабатывали критерии назначения, согласовывая их с администрацией университета. Все критерии прозрачны, мы их постоянно дорабатываем, учитывая пожелания студентов. Также мы входим в комиссию по распределению повышенной стипендии, следим за четким и объективным назначением выплаты. Своевременно информируем студентов о сроках подачи заявлений.

**– Что еще, кроме стипендий, можно отметить?**

– Сегодня у наших студентов есть большие возможности: поездки на различные всероссийские и международные форумы, конкурсы, мероприятия. Семинары, площадки по обмену опытом позволяют активным студентам проявить себя, повысить профессиональный уровень развития компетенций. А главное – объединиться для общих целей и задач. Все это благоприятно влияет на студенческое самоуправление. Ну и в целом сегодня разнообразный спектр работы. Если мы раньше, что называется, не знали, что такое компьютер, и всю информацию на листочках передавали студентам, то сейчас во многом информационные технологии облегчили нашу работу, а многообразие информационных источников дает нам возможность креативить.

**– На каких интернет-площадках можно встретить профсоюз студентов ПГНИУ?**

– Это и популярная соцсеть Вконтакте, и есть свои странички в Инстаграм, Твиттер. Мы активно используем все современные технологии, отвечая на вопросы студентов, информируя о решениях профсоюза и о мероприятиях. Немаловажную роль играет и печатная продукция. Если раньше в университете была одна газета, то сейчас у нас практически на каждом факультете есть свое СМИ. У профсоюзной организации тоже есть своя газета Prof.com, которая имеет реальный вес у студентов и является неким рупором гласности. В этом году у нас даже появилось спортивное приложение «Дерби». Желания и таланты наших студентов безграничны, в этом я убеждаюсь снова и снова.

**– По каким основным принципам работает профсоюзная организация студентов ПГУ?**

– Первое – это оперативное информирование студентов об их возможностях. Некоторые даже на 5-м курсе не знают, какие ресурсы они могут использовать за время учебы в вузе. Поэтому наша главная задача – довести информацию об актуальных возможностях до каждого студента. Второе – поощрение студентов за активную работу. Третье – вовлечение ребят в проектную деятельность. Мы хотим, чтобы студенты занимались именно тем, что им интересно. Другими словами, если мероприятие – то не для галочки, а именно то, что востребовано студенческой средой.



**– Если говорить о проектах, какова фишка, так сказать, визитная карточка профкома студентов?**

– Последнее время это проект «Суперпервокурсник», который у нас проходит три года. Мероприятие полностью придумано самими студентами и реализуется их силами. Это конкурс для первокурсников, помогающий им за короткое время познакомиться, сдружиться и адаптироваться в университете. Уникальность этого проекта в том, что все это проходит в один день. Они только пришли учиться – и уже в первый месяц подготовки к конкурсу вовлечены во все процессы. И второй наш проект – это «Школа актива», которая в этом году будет десятая. Вроде бы во многих вузах есть такие школы, но уникальность нашей заключается в тщательном отборе студентов. Мы ушли от квот, у нас открытые заявки. Сегодня любой желающий путем подачи анкеты через интернет может стать участником школы лидера. Студенты могут быть еще не очень активны во внеучебной и профсоюзной деятельности университета, но если мы понимаем на собеседовании, что у человека есть желание и интерес к этому, – мы его берем. Конкурс на школу актива сейчас у нас примерно 3–4 человека на место.

**– Правда, что в этом проекте могут участвовать студенты других вузов?**

– Да, мы с удовольствием принимаем заявки от студентов из других вузов. Они должны внести оргвзнос. Это не помешало ребятам из сельхозакадемии, Соликамского пединститута (сейчас это уже наш филиал), РГТЭУ им. Плеханова поучаствовать в работе школы.

**– За всеми этими проектами стоят люди: организаторы, активисты, волонтеры. У вас беспрекословный авторитет, но рядом всегда надежная команда. Как удается собирать столько талантливых и активных людей?**

– Взаимоотношения построены на доверии. Я полностью доверяю членам команды во всех вопросах. Если в начале 2000-х годов мы мало что могли поручать студентам, старались все делать сами, то сейчас наоборот. Сейчас студенты понимают, что если они берутся за какое-либо дело, то должны его вести от начала до конца. Именно доверительные отношения дают такой результат.

**– Насколько мне известно, сейчас выстроена новая система управления организацией...**

– В принципе сама система та же самая, что и в других профсоюзных организациях. Только мы назвали это комитетами (где-то это комиссии) по различным направлениям деятельности. Каждый комитет возглавляет один из председателей профбюро или активный член профкома. В состав комитета входит один представитель профбюро факультета. И уже этой командой они самостоятельно разрабатывают план работы, утверждают его на заседании профкома и в конце года отчитываются о результатах. К примеру, комитет по социально-правовой работе разработал проект коллективного соглашения. И мы очень надеемся, что в преддверии столетия примем этот важный и необходимый документ.

**– Что еще составляет сферу внимания профсоюза?**

– Прежде чем вынести какой-либо проблемный вопрос на комиссии, мы мониторим общественное мнение, узнаем, чего конкретно хотят наши студенты, что их волнует, и уже тогда принимаем некие решения. Вот сейчас, допустим, у нас ведется активная работа по профилакторию. Поскольку изменилась ситуация с питанием, спрос на его услуги резко упал. Поэтому сегодня комитет по оздоровлению ищет новые способы, как привлечь студентов, подключаем к работе оздоровителей на факультете.

Еще один комитет – по организации мероприятий. Он называется организационный, хотя организационно-массовая работа – это несколько другое в профсоюзе. Но это направление тоже очень важное. Разработка проекта мероприятия, написание сценария, подбор волонтеров, само проведение мероприятия – всем этим занимается организационная команда.

Еще один комитет – информационный. Его задачи – координировать все ресурсы, которые у нас есть: сайт, газета, соцсети, проведение акций и флешмобов, разработка постоянных «фишек», участие во всех мероприятиях. В этом году мы запланировали около 12 крупномасштабных проектов, закрепили ответственного человека, который, в свою очередь, набирает команду. Он за месяц согласует все с нами и начинает работу.

**– Сколько сейчас человек в так называемом активе профкома студентов, кто находится эпицентре всех событий?**

– Порядка 200 человек. И это не просто профорги групп, это те активисты, которые проводят и организуют мероприятия от начала и до конца.

**– Как удается балансировать работу такой мощной команды? Кто координирует всю деятельность?**

– Во-первых, это мой заместитель Диана Конрад, которая прошла путь от члена профсоюза, затем председателя профбюро до заместителя председателя профкома. У нее огромная школа за плечами. Во-вторых, это председатели профбюро, они люди не случайные, у них есть огромное желание работать, приносить что-то новое. И, конечно же, актив – заинтересованные, целеустремленные и талантливые ребята. И все вместе они создают атмосферу, в которой могут качественно работать и вместе весело проводить свободное время.

**– Ирина Вячеславовна, что для вас профсоюз студентов ПГНИУ?**

– Как бы громко, может быть, это ни звучало, профсоюз – это моя семья, которая дала мне все.

Фото «ПК»



■■■ КОНТРОЛЬ ■■■

# ЗАЁМЩИНА В ЗАКОНЕ, или Условия те же – нарушений больше

**Вот уже девять месяцев, как в России запрещен заемный труд. В то же время количество агентств занятости – наследников пресловутой «заемщины» – в стране даже выросло по сравнению с «дозапретным» периодом.**

Практикуется ли эта форма трудовых отношений в Прикамье? Заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся **Андрей Мизюкин** и юрист-консульт краевой организации Росхимпрофсоюза **Лада Накохова** во главе с руководителем отдела, главным техническим инспектором труда крайсовпрофа **Андреем Порываемым** отправились в Пермский филиал ООО «Анкор. Кадровые решения».

О недоброй славе этой фирмы читателям известно по публикациям «Профкурьера». В них рассказывалось о многочисленных нарушениях трудового законодательства, которые допускали «хозяева» этого частного кадрового агентства занятости (ЧАЗ) в отношении нанимаемых ими работников. Дело не единожды доходило до судов, где защитниками трудовых прав работников успешно выступали профсоюзные юристы и пермские правозащитники.

**– Что изменилось в деятельности этого агентства, как и других в нашем крае, после вступления в силу с этого года закона, наложившего «табу» на использование рабочего труда?**

– Изменения, конечно, есть. Но весьма противоречивые. С одной стороны, агентства запретили использовать заемный труд. Но, с другой стороны, его фактически... легализовали. Теперь сдавать людей в «аренду» при определенных ограничениях можно уже не в обход закона.

**– Каких?**

– Это разрешено только тем частным кадровым компаниям и их филиалам, которые официально зарегистрированы в России и надлежащим образом прошли аккредитацию. До миллиона рублей повышен уставный капитал. Чтобы у фирмы не было долгов перед бюджетом. У ее руководителя должно быть высшее образование, а также наличие стажа работы не менее двух лет в области трудоустройства или содействия занятости. И, что не менее важно, отсутствие судимости за экономические преступления...

**– Андрей Анатольевич, почему профсоюзы и их юристы-правовики по-прежнему выступают за полный запрет заемщины?**

– Для российского рынка заемный труд остается достаточно новой формой трудовых отношений. Несмотря на все попытки законодателей ввести его в русло трудового законодательства, на многие вопросы нет адекватного ответа. Не решены главные из них, которые сегодня волнуют людей, – условия найма работников ЧАЗами.

С наемными работниками по-прежнему заключаются срочные трудовые договоры, составленные таким образом, что при желании они могут быть легко расторгнуты работодателем без нарушения норм, установленных Трудовым кодексом РФ.

Даже в нынешнем виде заемный труд позволяет работодателю экономить на персонале, поскольку уровень зарплат у этой категории работников ниже, чем у штатных сотрудников предприятия-заказчика. При этом практически невозможен социальный диалог с работодателем, отсутствует возможность создания профсоюза для защиты своих прав.

Глава этой крупнейшей российской кадровой компании с огромной сетью филиалов в регионах в своих интервью не скрывает, что «его холдинг» вопреки всем запретам и ограничениям, которые есть в трудовом законодательстве, продолжает активно заниматься деятельностью по продвижению бизнеса с использованием временного персонала.

**– Словом, людям, которые ранее привлекались к заемному труду, серьезных перемен в связи с принятием закона и поправок к Трудовому кодексу ждать не стоит?**

– Я бы сказал, что фактически все свелось к переоформлению документации. Кардинальных изменений действительно люди не видят: раньше их привлекали к выполнению работ в обход закона, сейчас это делается на тех же условиях, что и прежде, но в рамках законодательства о труде.

Вот почему я считаю, что организации профсоюзов и юристы, работающие в области социально-трудовых отношений, наши коллеги-правозащитники, прокуратура и органы государственного надзора должны объединить усилия в защите прав работников на достойный и без-

опасный труд. Проводить совместные контрольные мероприятия. В ходе проверок выявлять все отступления от трудового законодательства. И добиваться от работодателей неукоснительного исполнения представлений и предписаний.

Так, в ходе проверки в пермском филиале ООО «Анкор. Кадровые решения» нами выявлено немало нарушений трудового законодательства. Один блок нарушений связан с оформлением выдаваемых средств индивидуальной защиты, а также с тем, что работодатель не организовал их стирку. Второй блок нарушений касается проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Из организационных документов имеются лишь приказ о проведении СОУТ и протокол заседания комиссии. Оба документа датированы 14 января 2016 года.

Как установлено, в состав комиссии здесь «забыли» включить представителей первичной профорганизации. Соответствующим приказом работодателя не утвержден порядок проведения специальной оценки. До сих пор не собраны и не учтены предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных (или) опасных факторов.

Набралась целая дюжина грубейших нарушений законодательства о труде и об охране труда. В данной ситуации, по сути, аутстаффинг (заемный труд) «замаскировался» в классический аутсорсинг с элементами аутстаффинга, когда срочный трудовой договор с работником может быть легко расторгнут без обязательных процедур предупреждения и компенсаций по инициативе работодателя.

Чтобы разобраться в этом вопросе глубже, профсоюзные юристы побывали на одном из пермских предприятий, где трудятся работники из «Анкора». И убедились, что условия найма у них значительно хуже, чем у штатных работников предприятия-заказчика, работающих по трудовым договорам. Заработок значительно меньше. Компенсации сведены до минимума. Дополнительные гарантии отсутствуют, так как на эту категорию работников не распространяется действие колдоговора, заключенного на предприятии.

Беседовал  
Виктор ПУТИЛОВ

## Знать и соблюдать

**Как должна быть обеспечена безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений?**

Артём С.

г. Пермь

Ст. 212 Трудового кодекса РФ установила в том числе и обязанность работодателя по обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

Конкретные обязанности работодателя по этой теме определены в федеральном законе «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» в редакции от 02.07.2013 г. № 185-ФЗ. Объектом технического регулирования в этом законе являются здания и сооружения любого назначения, а также связанные со зданиями и сооружениями процессы проектирования, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, утилизации (сноса). Настоящий закон распространяется на все этапы жизненного цикла здания или сооружения.

Ст. 7 закона устанавливает, что строительные конструкции и основание здания должны обладать такой прочностью и устойчивостью, чтобы в процессе строительства и эксплуатации не возникало угрозы причинения вреда жизни или здоровью людей, имуществу, окружающей среде, жизни и здоровью животных и растений в результате какого-либо разрушения здания.

Ст. 36 закона определила, что безопасность здания или сооружения в процессе эксплуатации должна обеспечиваться посредством технического обслуживания, периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, а также посредством текущих ремонтов здания и сооружения. Параметры и другие характеристики строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения в процессе эксплуатации здания или сооружения должны соответствовать требованиям проектной документации.

Ст. 39 закона говорит о том, что обязательная оценка соответствия зданий и сооружений осуществляется также в форме ввода объекта в эксплуатацию в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Ст. 40 также установлено, что обязательная оценка соответствия зданий и сооружений осуществляется в форме эксплуатационного контроля, осуществляемого лицом, ответственным за эксплуатацию здания или сооружения.

При прочтении этого закона неизбежно делаешь некоторые выводы. Так, обязанность по обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений сохраняется за работодателем независимо от вида деятельности и форм собственности.

Работодателем должны быть назначены соответствующие должностные лица и определены процедуры технического обслуживания, периодических осмотров, контрольных проверок, эксплуатационного контроля.

Также необходимо определить формы документов, порядок их оформления ответственными лицами, а также вопросы их хранения.

Обязательно следует также, в зависимости от вида деятельности организации, в которой вы работаете, учитывать требования отраслевых нормативных правил и норм, которые вы легко найдете, используя доступные поисковые системы.

Помните: аварийные разрушения зданий и сооружений, с большой долей вероятности, влекут за собой повреждения здоровья и гибель как работников, так и других граждан, оказавшихся в зоне разрушения.



**Александр БОБРУК,**  
технический  
инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

■■■ ПОЗИЦИЯ ■■■

**Прокуратурой Большесосновского района на протяжении последних лет в тесном взаимодействии с координационным советом организаций профсоюзов ведется работа, направленная на защиту трудовых прав граждан района.**

Ежегодно утверждается совместный план, в котором предусмотрены мероприятия как правового просвещения руководителей и работников, так и непосред-

## Вместе с коордсоветом

венные проверки исполнения трудового законодательства на территории района.

Представитель профсоюзов входит в состав межведомственной рабочей группы по противодействию нарушениям трудовых прав граждан на своевременную и полную оплату труда, созданной при прокуратуре района. Здесь производится анализ обстановки, рас-

сматриваются и вырабатываются предложения по урегулированию вопросов, связанных с применением законодательства в данной сфере, отчитываются руководители предприятий всех форм собственности, допустившие нарушения в плате труда.

Целью совместной работы является выявление нарушений в сфере трудовых, социальных, экономи-

ческих прав работников, членов профсоюза и своевременное их устранение. Результаты показали, что взаимодействие прокуратуры и профсоюзной организации усиливает правовую защищенность работников, а проведение «круглых столов» по вопросам трудового законодательства формирует ответственность у работодателя в рассматриваемой сфере правоотношений.

Полагаю, данная форма совместного взаимодействия дает обеим сторонам дополнительную возможность наиболее полно оценивать ситуацию с соблюдением трудовых прав работников в районе и положительно скажется на решении вопросов обеспечения прав и свобод человека труда, укрепления законности в трудовых отношениях.

**Галина ВЕРХОКАМКИНА,**  
заместитель прокурора  
Большесосновского района,  
советник юстиции



Председатель –  
Геннадий Алексеевич Шабалин

# ЛУЧШИЕ ПОДПИСЧИКИ

## газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах



**Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**Общая численность**

**24 474** члена профсоюза

**Действует 175 коллективных договоров**



**Выписали на первое полугодие**

**884** экземпляра газеты «Профсоюзный курьер»

**Более 500** членов профсоюза получили консультации по вопросам Трудового кодекса РФ

**Более 300** человек прошли профсоюзное обучение

**Проведено 82** проверки

**Выявлено 164** нарушения

**Составлено 52** исковых заявления

**В 22** судебных заседаниях принимали участие профсоюзные юристы



**НАИБОЛЕЕ МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ЧЕЛОВЕК)**

**Индустриальная районная организация профсоюза работников здравоохранения РФ 1752**

**Березниковская организация профсоюза работников здравоохранения РФ 1119**

**Чайковская организация профсоюза работников здравоохранения РФ 1106**

**Коми-Пермяцкая организация профсоюза работников здравоохранения РФ 1010**

**ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВЫПИСЫВАЮЩИЕ НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЭКЗЕМПЛЯРОВ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»**

**Мотовилихинская районная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Елена Наримановна Аметова) 126 экз.**

**Ленинская районная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Леонид Олегович Вершинин) 102 экз.**

**Свердловская районная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Людмила Васильевна Комендант) 70 экз.**



# Острова памяти

**Музейный комплекс Кунгура с начала этого года отметил два заметных события: выигранным в конкурсе министерства культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края грантом в 250 тысяч рублей и выпуском новой книги о купце Михаиле Грибушине.**

Автор обоих проектов – директор Кунгурского историко-архитектурного и художественного музея-заповедника **Сергей Мушкалов**, человек, для которого границы между жизненным увлечением и профессиональной деятельностью давно не существует.

Победы кунгурских музейщиков в разного рода краевых, городских и ведомственных конкурсах стали привычными. За последние пятнадцать лет на развитие музейного дела Кунгура было направлено более десяти грантов на сумму свыше двадцати миллионов рублей. На эти деньги создавались новые экспозиции, а иногда и новые музеи.

Двадцать лет назад молодой учитель биологии Сергей Мушкалов пришел на работу в кунгурскую школу № 2. Она расположена в здании бывшего приюта для детей из бедных семей, выстроенного когда-то на средства купца Михаила Ивановича Грибушина. Купеческая постройка всегда была окружена ореолом таинственности. Из поколения в поколение школьники передавали легенды о существовании некоего подземного хода, о надгробных плитах в парке, о привидениях. А главным источником ребячьих фантазий была школьная кочегарка, обустроенная в склепе семьи Грибушиных.

Молодому любознательному педагогу все это было интересно не меньше, чем ребятам. Поэтому, когда в 1997 году его ученик **Миша Попов** начал писать реферат о Грибушине, Сергей Михайлович настолько основательно окупился в купеческую историю, что «не вынырнул» до сих пор. А тогда, в конце 90-х, в Кунгуре заработал проект Сергея Мушкалова «Грибушинские чтения», научно-практическая конференция, которая за два десятилетия выросла в авторитетный научный форум, открывший немало новых страниц российской истории. Отправной ее точкой стало возрождение семейного склепа семьи Грибушиных. Воздав должное памяти мецената и благотворителя, Кунгур теперь ежегодно чтит его память поминальными молебнами.

В 2002 году Сергей Мушкалов возглавил кунгурский краеведческий музей. За пятнадцать лет музейное пространство Кунгура пополнилось еще двумя музеями: истории купечества и художественным. Так появился Кунгурский историко-архитектурный и художественный музей-заповедник. Для Мушкалова среди многообразия тем истории Кунгура самая любимая – купечество. Он написал и издал пятнадцать книг о кунгурских купцах. Три из них посвящены Грибушину.



– Историю Грибушина, как, впрочем, и всего кунгурского купечества, можно изучать бесконечно, – признается Сергей Михайлович. – Нарботки идут постоянно, даже в последнюю мою книгу вошли не все. Например, недавно я случайно узнал, что Грибушин, успешно занимавшийся сельским хозяйством, вывел три сорта яблок.

Значит, будут новые книги с интересными подробностями жизни семьи Грибушиных. Ну а пока из отрывочных сведений, отдельных фактов, догадок и ощущений, как картина из пазлов, складывается очередная грибушинская история, основной заботой главного городского музейщика стало открытие экспозиции на средства краевого гранта.

«На острове воспоминаний». Так называется собрание скульптур из

ветские времена они были в каждом доме: Василий Теркин, пограничник в дозоре, хозяйка медной горы...

– С точки зрения искусствоведов, это, конечно, кич, не шедевры, художественной ценности они не имеют, но это символ Кунгура того времени, – говорит Сергей Мушкалов. – Они всегда воспринимаются очень хорошо посетителями, особенно жителями города.

Изделиями из модельного гипса занималась кунгурская артель имени XVIII партконференции. Она возникла в 20-е годы на месте нынешнего лица № 1, в бывшей купеческой усадьбе, и работала до конца семидесятых годов. Тогда предприятие объединили с заводом керамики. Так в Кунгуре появился завод художественных изделий, а производство фигурок из модельного гипса было при этом утрачено.



модельного гипса. Жителям Кунгура старшего поколения эти фигурки знакомы с детства. В со-

Время безжалостно к хрупким изделиям – в музее хранится не более ста гипсовых фигурок. Часть из них выставлена в художественном музее в двух небольших комнатах. Самая старая среди них, «Голова девочки», была изготовлена в 1933 году. Особое место отведено бюстам. Пушкин, Ленин, Сталин...

– Средства гранта пошли на новые витрины с подсветкой, – рассказывает Сергей Мушкалов, – чтобы мы достойно представили эту часть истории города и сделали экспозицию современной, красивой.

Кунгурские музеи – в постоянном развитии и обновлении, ведут активную научную и просветительскую деятельность. В 2015 году кунгурский историко-архитектурный и художественный музей-заповедник принял 73 тысячи посетителей, заработав два миллиона рублей. Это самый высокий финансовый показатель среди всех музеев Прикамья.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур

Фото автора

# На пороге нового этапа

**«На лыжах – к Северному полюсу!» – участницей этой полярной экспедиции в 2014/15 учебном году среди восьми учащихся России стала выпускница средней общеобразовательной школы № 127 г. Перми Алена БЕЛЯЕВА.**

Это право она получила, успешно выступив в олимпиадах по различным предметам. Среди призеров заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников по физической культуре – **Егор Титов** и **Полина Ефимова**. Физкультура и спорт, здоровый образ жизни весьма популярны в этой школе. Много лет ребята побеждают в краевых, городских, районных спортивных состязаниях: в легкоатлетической эстафете на призы газеты «Звезда», в соревнованиях по скалолазанию, стрельбе, теннису, волейболу, гимнастике...

И, конечно же, школа гордится своими учениками, которые показывают высокие результаты в интеллектуальных, творческих конкурсах, в олимпиадах гуманитарного профиля – здесь дети на углубленном уровне изучают английский, французский языки и предметы художественно-эстетического цикла.

Ежегодно около двадцати школьников сдают международные экзамены по иностранному языку. Два десятка лет в школе действует научное общество учащихся. Много сил, времени, энергии отдает работе с одаренными детьми почетный работник общего образования РФ **Евгения Дылдина**, которая занимается подготовкой к олимпиадам по французскому языку. Среди учителей, чьи ученики успешно защищают честь школы в олимпиадах и творческих конкурсах, – **Анастасия Крахмалюк** (история и обществознание), **Юлия Панаева** (английский язык), **Елена Мотовица** (физика). 67 процентов преподавателей имеют высшую и первую квалификационную категории. Одним словом, педагогический коллектив сильный, очень профессиональный.

Четверть коллектива преподавателей составляют выпускники этой школы, а руководит им заслуженный учитель РФ **Татьяна Цейтлина**. Пришла она сюда в 1988 году. В школе о ней говорят: опытный, творчески работающий руководитель современного типа, имеет высокий уровень научно-теоретической подготовки и управленческой культуры. Татьяне Ильиничне

удалось сохранить лучшие традиции и создать команду единомышленников, которые вносят свой вклад в совершенствование образовательного процесса.

Татьяна Цейтлина – одна из инициаторов концепции и программы развития учебного заведения, в основе которой лежит забота о здоровье детей. В 2006 году директор была призвана городского и краевого туров конкурса профмастерства «Учитель года» в номинации «Лидер в образовании», а в 2011 году за заслуги в развитии системы образования награждена Почетной грамотой г. Перми. В школе реализуются такие проекты и подпрограммы, как «Развитие учительского потенциала», «Информатизация образовательного процесса», «Создание системы работы с одаренными и высокомотивированными учащимися» и др.

– В классе «Предметы художественно-эстетического цикла» изучаются программы по изобразительному искусству, музыке, театру, театральной педагогике, – говорит Татьяна Ильинична. – На каждой параллели есть такие классы. Как правило, в них дети поступают через воскресную школу и уже с первого класса начинают изучать иностранные языки. На протяжении многих лет наша школа ориентирует учащихся на педагогические профессии. Раньше были такие классы, а сегодня в старших классах есть спецкурсы педагогического профиля. Дальнейшую стратегию развития школы мы видим именно в этом. Сейчас обдумываем новую программу сотрудничества с педуниверситетом. Наше учебное заведение стало прочной практической базой для студентов ПГПУ. Сохраняя традиции, постоянно внедряем что-то новое.

– Безусловно, взаимодействуем с профсоюзной организацией школы, – продолжает Татьяна Цейтлина. – Она у нас довольно авторитетная, крепкая. Во всяком случае, сотрудников, состоящих в профсоюзе, у нас больше, чем в других образовательных учреждениях. С профкомом мы решаем многие вопросы жизни нашего коллектива, согласовываем все локальные акты, важные



документы. Сейчас готовится новый коллективный договор, где будут закреплены все социальные гарантии. Стараемся помогать людям.

Профорганизацию школы № 127 возглавляет специалист по кадрам **Любовь Котельникова**. Одним из главных направлений своей работы она считает создание благоприятной обстановки в коллективе, чтобы школа оставалась учреждением, в которое с удовольствием идут дети, спокойно, творчески трудятся учителя, соблюдаются их права.

– Мы находим общий язык с директором по всем вопросам, она сама много лет в профсоюзе, – рассказывает Любовь Дмитриевна. – В частности, это касается распределения стимулирующих надбавок. Как председатель профкома я участвую в этой комиссии. Когда речь идет о зарплате, директор старается вникнуть в ситуацию, борется за каждого сотрудника. Поэтому с Татьяной Ильиничной легко работать, люди ее уважают. Стараемся привлекать в организацию молодых педагогов. Работаем: убеждаем, доказываем, мотивируем. Люди видят, что члены профсоюза имеют определенные льготы. Например, ездят по путевкам со скидкой 20 процентов. В прошлом году наши сотрудники побывали в Анапе, и двое вступили в профсоюз. Так что очень важна мотивация. Материально поддерживаем тех, кому выделяются путевки на санаторно-курортное лечение, путевки выходного дня.

В рамках сотрудничества с театром оперы и балета наши педагоги, члены профсоюза, посещают с серьезной скидкой оперные спектакли. Кстати, тесные контакты с артистами у нас начались благодаря директору. Она очень любит театр и приобщила к этому всех наших сотрудников.

Что касается коллективного договора, то нынешний пока не зарегистрирован. Мы занимаемся этим и одновременно готовим новый документ. Все гарантии напомним записать в акте о социальном партнерстве. Это касается материальной помощи (до 20 тыс. рублей) в связи с заключением брака, смертью близкого родственника, тяжелым материальным положением, экстраординарными обстоятельствами, оздоровлением и др. Приходят молодые специалисты, их надо тоже поддержать. Понятно, что стимулирующая часть зарплаты выплачивается только по итогам работы, поэтому мы специально ввели в наше положение о стимулирующих надбавках пункт, предусматривающий помощь молодым педагогам, а также женщинам, вышедшим из декретного отпуска. Сумма (50 процентов базовой заработной платы), своего рода подъемные, думается, станет подспорьем для молодых сотрудников. С таким предложением выступила Татьяна Цейтлина. Полагаются льготы и в случае ухода работника на пенсию, длительной нетрудоспособности. Все это прописано в специальном приложении к коллективному договору. Источник средств – внебюджетные фонды, которые создаются за счет предоставления школой платных услуг. Все доплаты идут в соответствии с положением об оплате труда, стимулирующих выплатах.

В зоне внимания профсоюза и вопросы охраны труда. Проведена специальная оценка условий труда, все классы аттестованы.

– Во всех делах мне помогают члены профкома **Галина Болтунова** (учитель математики с большим стажем, отличник просвещения), **Евгения Дылдина**, молодой педагог **Галина Чупрова** (преподаватель информатики), – отмечает Любовь Котельникова. – Вместе мы часто отдыхаем, ездим на экскурсии по Пермскому краю. Все это проходит в рамках проекта «Образовательный туризм», что помогает расширять кругозор и сплачивать коллектив. Главное, что хочу отметить, все мы любим нашу просторную, красивую школу – кузницу успешных, творческих людей, которая 1 сентября вступила во второе пятидесятилетие, в новый этап своей истории.

**Галина МАКСИМОВА**

Фото из социальных сетей



# Поделились добротой

«Енотомания» — так называлась благотворительная акция от фонда «Я помогаю детям»

В первую субботу октября на третьем этаже торгового центра «Айсберг Модерн» собрались самые нетерпеливые — еще не проснулись мохнатые фотомодели, а холл уже наполнился детскими, и взрослые — голосами в ожидании.

Но первыми гостей встретили гримеры. Все малыши обожают аквагрим — как по взмаху волшебной палочки ребята превращаются в храбрых тигров и львов, изящных бабочек и лесных фей, а также и в харизматичных енотов! Наполнились залы торгового центра звонким смехом, бегом. Начались танцы, конкурсы и викторины, детки узнали много интересного и неизвестного о енотах и других животных. Также были разыграны призы от спонсоров — магазина игрушек «Розовый слон», йогурт-бара «Yozzzi» и «СитиЛинк.ру».

Тем временем фотографии уже вовсю щелкали гостей в объятиях дружелюбных Бонни и Клайда. Это молодая семья енотов, жильцы контактного зоопарка «Хакуна Матата», главного партнера мероприятия. Один из его руководителей, Павел, рассказал, что это для зоопарка первая благотворительная акция, и цели в ней самые простые — дать реальную помощь реальным людям.

Чтобы погладить, пообниматься и получить снимок на память с этими харизматичными зверьками, люди выстроились в очередь. Обаянию этих малышей поддались гости всех возрастов. Когда Бонни или Клайду нужно было сделать небольшой перерыв, их выручали другие подопечные зоопарка — всех покорила вьетнамская вислосухая свинка Хрюня; благородно позировал для фото настоящий питон Кинг, оказавшийся совсем не страшным, а даже наоборот, дружелюбным.



Затем перед гостями появились аниматоры. Вот тут началось представление! Танцевальным настроением заразились сначала малыши, а после — даже взрослые.

Удивительную акцию подарил партнер «Киты еды» — во время мероприятия по всему торговому центру волонтеры раздавали листовки-приглашения с программой представления. Когда эта листовка будет предъявлена при совершении покупки, вся ее стоимость будет перечислена на счет фонда. И действует эта акция в течение всего месяца.

Завершающим представлением стало шоу мыльных пузырей. Иллюзионистка, словно волшебница, заворожила десятки детских глаз. По всему залу полетели радужные пузырьки. Не обошлось и без детских шалостей. Но ведь какой без них праздник!

Между тем с помощью веселых представлений и детских игр удаётся привлечь внимание к серьезным вещам и настоящим проблемам. Организатор проекта Елена рассказала о главной цели — сборе средств на продуктовые наборы семьям, находящимся в критической ситуации. Планировали собрать около 10 тысяч рублей. Вносы делали посетители, приобретая билет на фотосессию или сувенирную продукцию. Всего более 500 пермяков посетили мероприятие.

В итоге сумма сбора составила 39 400 рублей. Таким образом, фонд сможет закупить не только продуктовые наборы для подопечных семей, но и подгузники, а также подарки для именинников.

**Александра МАЙОРОВА,**  
фонд «Я помогаю детям»

Фото предоставлено фондом



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- Казань — 14–16 октября
- Романово+Усолье+Орел — 22 октября
- Оз. Зюраткуль, г. Сатка — 28–30 октября
- Белогорский монастырь — 13 ноября
- г. Елабуга + Воткинск (СПА центр) — 5–6 ноября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск — 19–20 ноября
- Новогодний тур в г. Калининград — 28.12–5.01.17 г.

РЕКЛАМА

**ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)**  
в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета — скидка 10%.  
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ — безвозмездно.  
**Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru**

РЕКЛАМА

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26



**1 СЕНТЯБРЯ НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА**  
**НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!**

**ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА**

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев — **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц — **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев — **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

**ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит 80 руб. 57 коп., на 6 месяцев — 483 руб. 42 коп.**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА**

**Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС — 33 руб. 82 коп.)**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на входе крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА**

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

**Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!**

# Чтоб хранить до лета

**Садоводы и огородники пожинают плоды своего труда. Но почивать на лаврах рано — предостерегает Антон ЛЕЩЕВ, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент кафедры плодоовощеводства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. академика Д. Н. Прянишникова.**



— Октябрь — это месяц, когда завершаются основные работы по уборке тех овощей, которые еще не убрали (капуста белокочанная, редька, морковь). Как правило, это те растения, которые выдерживают понижение температуры до минус трех-пяти градусов. Их не торопятся убирать, чтобы они прибавляли в массе и созревали.

Что касается октябрьских посадок, то это чеснок озимый, из цветочных растений — всевозможные луковичные. Внимание: время сажать лук на зелень или лук на репку. Для того, чтобы посадить лук на репку, необходимы очень мелкие, до одного сантиметра в диаметре, луковички.

В конце октября неплохо приступить к подготовке почвы. Следует внести известняковую или доломитовую муку, то есть обогатить почву фосфором и кальцием. Это позволит раскислить почву, и на будущий год она будет плодородная. Вносить удобрения следует из расчета полкило на один квадратный метр. Этой дозы хватит надолго — на три-пять лет. Перекапывать почву лучше в конце октября или даже в начале ноября, когда все вредители находятся в оцепеневшем состоянии.

Одна из актуальных работ в конце октября — побелка стволов деревьев. Это делается для того, чтобы уберечь растения от солнечных ожогов в весенний период.

Сделать это надо позднее, когда минует опасность смывания побелки дождями. Толстые ветки тоже белят.

Из теплицы удаляются все растительные остатки, если это не зимняя или обогреваемая теплица. Всю растительную массу лучше сжечь, а не использовать в компост, потому что на листьях и побегах концентрируется большое количество болезней и вредителей.

Неплохо опрыскать внутренние поверхности теплицы каким-нибудь дезинфицирующим раствором — медным купоросом, бордоской жидкостью или препаратами против грибных болезней. Опрыскивается все, что находится внутри.

Очень важно не забыть слить воду из всех поливных систем — шлангов, кранов, бочек: с середины октября возможны заморозки, которые могут их травмировать.

С осени также не забудьте приготовить весь субстрат, который вам пригодится на будущий год.

В октябре продукцию закладывают на хранение. Ее нужно подсушить, засветить на солнышке, отсортировать и закладывать на хранение. Для хранения отбирают хорошие экземпляры, красивые и ровные.

Нельзя спускать в яму теплую продукцию. Надо, чтобы температура продукции снизилась до температуры ямы. В противном случае могут начаться гнилостные процессы.

Яму необходимо просушить. Над ямой можно поджечь серную шашку, осторожно спустить ее внутрь в ведро. В течение двух-трех суток дым обрабатывает яму. Еще столько же времени нужно, чтобы помещенные проветрились.

**Записала**  
**Ольга СЕМЧЕНКО**



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
11.10.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений