



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 36 (1406) • 26 ОКТЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ КОНКУРС ■■■■

## Креатива хоть отбавляй!

Пять победителей в номинации «Видео», столько же – в номинации «Фото», дополнительные призы от экспертного жюри, а также специальные – для председателей городских и районных территориальных организаций.

Краевой профсоюз работников народного образования и науки провел конкурс на звание самого креативного педагога 2016 года. Победителей назвали в канун Дня учителя, а наградили сразу после праздника. Это совместное с Пермским центром отдыха и туризма мероприятие, хотя спонсорами выступали и другие бизнес-сообщества Перми.

Необычность этого конкурса заключалась в том, что он проходил в интернет-пространстве. С помощью минутных видеороликов и фоторабот участники обменивались педагогическими практиками и креативными идеями. Работы размещались на сайте отраслевой организации и в сообществе «ВКонтакте».

– Нам удалось собрать и объединить в одном проекте всех самых талантливых, творческих и креативных педагогов, – рассказывает главный специалист крайкома **Наталья Антипина**. – Откликнулись 127 учителей. И все фото- и видеосюжеты по-своему уникальны, интересны, насыщены жизненной практикой. Нас до сих пор благодарят за размещение видеороликов в интернете, поскольку это обмен опытом, новыми идеями в ведении урока, подаче учебного материала, иной, зачастую не привычный взгляд на профессию.

По условиям конкурса все участники должны состоять в профсоюзе или вступить



Первое место в номинации «Фото» – Кыласовская общеобразовательная школа, Кунгурский район

в него до окончания приема заявок. Еще одно требование – соперничество в команде, с классом или творческим коллективом. Работы выкладывались в группе «Школьные туры в Перми». И там же путем голосования определялись победители. За два месяца к профсоюзному конкурсу «Креативный учитель-2016» проявили интерес свыше двухсот тысяч пользователей интернета, было сделано более 100 тысяч репостов.

– Здесь объединились и учителя, и родители, и сами школьники, – делится итогами Наталья Антипина. – В номинации «Видеоролик» звание самого креативного учителя получила педагог общеобразовательной школы № 76

города Перми **Светлана Закирова**. Первое место за фотоработу по праву досталось **Ксении Елтышевой** из Кунгурского района. 108 лайков, более тысячи репостов – отрыв ребят Кыласовской средней школы от соперников был очень большой! Среди территориальных организаций в лидерах профсоюз Мотовилихинского района, на втором месте Кунгурский район, на третьем с 11 работами – Дзержинский. И только один голос отделил от «бронзы» педагогическое сообщество Октябрьского района, представившее 10 конкурсных работ.

Окончание на стр. 2

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■



## Взносу солидарности – да

Каждый, кто хоть раз бывал в Соликамске, обращал внимание на знаменитые соляные отвалы (научное название – терриконы), образовавшиеся от переработки природных калийно-магниевых солей. Они расположены на окраинах города в непосредственной близости от действующих рудников компании «Уралкалий».

Местные жители шутят, что их великие «пирамиды» известны по всей Европе – от Соликамска до Солигорска (это еще один шахтерский город, расположен в Белоруссии). В настоящее время на Соликамской земле открыты три рудоуправления. В одном из них, СКРУ-3 ПАО «Уралкалий» (находится на территории Половодского сельского поселения), побывал корреспондент «ПК».

Вместе с председателем профсоюзного комитета рудника СКРУ-3 **Юрием Санниковым** и председателем профкома СКРУ-3 **Галиной Роженцевой** мы встретились с председателем ППО «Сильвинит», депутатом (тогда еще – кандидатом в депутаты) Законодательного собрания Пермского края **Александром Шалаевым**. Напомним, что после слияния активов двух предприятий – «Сильвинита» и «Уралкалия» – профсоюзная организация на соликамской площадке сохранила прежнее название.

– Наша структура была утверждена на объединенной профсоюзной конференции

предприятия. В состав профкома ППО «Сильвинит» вошли 11 человек, – рассказывает Александр Шалаев. – Сейчас наша первичная профсоюзная организация включает в себя три рудоуправления, управление, вспомогательные цехи и дочерние предприятия. Всего в профсоюзе состоит 4800 человек.

После объединения численность, увы, сократилась – как это всегда бывает при реорганизации и тех проблемах, которые несет аутсорсинг.

– В чем же возникли сложности?

– Ни для кого не секрет, что структура бизнеса меняется очень быстро. И для профсоюза это может оказаться критичным. Профсоюзам надо искать такую форму, чтобы они не были в сильной зависимости от бизнес-технологий. Конечно, это не простая задача. Тем не менее, наша зона ответственности остается прежней – это Соликамские площадки рудоуправлений, вспомогательные цехи и дочерние структуры. Во всех организациях нужно

увеличивать уровень профсоюзного членства. До объединения в профсоюзе «Сильвинита» состояло около 97 процентов работников предприятия. Сейчас на соликамских площадках «Уралкалия» профсоюзное членство в среднем составляет 73 процента. Многие держатся на доверии к нашей организации и на традициях.

– Расскажите о них.

– У нас достаточно сильный коллективный договор, хороший социальный пакет (порядка 59 тысяч рублей на одного работника в год), высокая средняя зарплата (около 53 тысяч рублей). Большим достижением считаю тот факт, что нам удалось сохранить социальную инфраструктуру – дом спорта, бассейн «Дельфин», детский оздоровительный лагерь «Уральские самоцветы», лыжную базу. Профсоюз непосредственно занимается организацией отдыха и оздоровлением сотрудников и их семей. Первичкой заключен договор с одним из оздоровительных центров на Черном море, у нас осталась и функционирует касса взаимопомощи.

Окончание на стр. 2

1 НОЯБРЯ –  
ДЕНЬ СУДЕБНОГО  
ПРИСТАВА



## Поздравляем!

Пермский краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет коллектив Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю с профессиональным праздником!

Вы призваны выполнять важную работу по защите законных прав и интересов государства и граждан. Успех ее во многом зависит от компетентности и профессионализма сотрудников. И вы делом ежедневно подтверждаете свой высокий общественный статус.

В этот праздничный день желаем терпения, выдержки и настойчивости, успехов по службе, неиссякаемой энергии и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и личного благополучия!

**Ольга ИШИМОВА,**  
председатель Пермской  
краевой организации профсоюза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания РФ

Продолжение темы на стр. 5

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Заседание Генсовета

26 октября в Москве состоится заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

В ходе работы будут рассмотрены задачи, стоящие перед ФНПР и ее членскими организациями в текущих социально-экономических условиях, а также состояние и перспективы развития информационной политики ФНПР.

В работе Генсовета принимает участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

## Цифра номера

ВЦИОМ констатирует: доля работников, считающих профсоюз эффективным защитником трудовых прав, за последние четыре года выросла с 13,5 до 19,6 процента.

«Российская газета» –  
федеральный выпуск  
№ 7095 (227)

■■■■ КОРОТКО ■■■■

## Программный документ: как выполняется

### Вчера состоялось IX заседание президиума Пермоборонпрофа

Члены президиума рассмотрели вопросы: о проведении III заседания краевого комитета Пермоборонпрофа; об исполнении сметы доходов и расходов бюджета Пермской краевой организации профсоюза за девять месяцев, о корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета краевой организации профсоюза на 2016 год, о нормативе отчислений и проекте сметы доходов и расходов на 2017 год; о награждении; о групповом несчастном случае со смертельным исходом на ФКП «Пермский пороховой завод».

Принято решение провести очередное заседание краевого комитета 15 ноября. На пленуме предполагается обсудить работу Пермоборонпрофа и Пермского крайсовпрофа по реализации Основных направлений деятельности профсоюзов на 2016–2020 годы по развитию и укреплению профдвижения на основе первичных профорганизаций; подвести итоги смотров-конкурсов среди столовых по обслуживанию трудящихся и на лучшее санитарно-бытовое обслуживание в отрасли. Также в повестке вопросы финансовой и организационной деятельности.

«ПК»

■■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■■

## В Майском снова митинг?

**7 ноября на площади перед ДК п. Майский Краснокамского района состоится митинг «За сохранение Пермского свинокомплекса».**

Такое решение принял профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Пермский свинокомплекс».

В постановлении по данному вопросу перечислены восемь пунктов основных требований, которые члены профсоюза выдвигают к губернатору и правительству Пермского края.

В числе первых трех из них – расторжение договора аренды имущества с ООО «Свинокомплекс Пермский» в связи с постоянными нарушениями его условий; принятие программы развития АО, восстановление его деятельности; восстановление штатного расписания по состоянию на 9 октября 2015 года.

На вечер 25 октября профком наметил расширенное заседание первичной профорганизации, где планируется обсудить «переход к коллективным действиям протеста «За сохранение Пермского свинокомплекса», обсуждение порядка проведения мероприятий и формирование забастовочного комитета».

«ПК»

■■■■ ОПЫТ ■■■■

## Выручил профсоюз

**Игорь ИСАКОВ давным-давно имеет самое непосредственное отношение к профсоюзной работе. С тех самых пор, когда в Березниках еще существовал МУП «Теплоэнерго», где многочисленная профсоюзная организация вела активную деятельность.**

После передачи тепловых сетей города в долгосрочную аренду частным лицам Игорь ушел на одно из крупнейших градообразующих предприятий и возглавил профсоюзный комитет одной из его дочек – ООО «Спецремонт». Вот какую историю обычно приводит в пример Игорь, когда ему задают вопрос, зачем нужен профсоюз:

– Пару лет назад на одном из участков на проходной задержали молодого парня, работавшего у нас. Охранник нашел в нем нечто «подозрительное». Парня прямоком доставили в здравпункт, проверили на алкоголь – трезв, на наркотики – что-то обнаружили.

Наш герой не сплеховал, тут же поехал в наркологическое отделение психдиспансера, за свой счет прошел экспертизы на алкоголь и наркотики. Оказалось – чист.

А тем временем машина завертелась: был составлен акт на имя директора, парень потерял рабочую смену, ждал дальнейших неприятностей и ходил, как в воду опущенный. Но додумался обратиться ко мне за советом. Подключили правового инспектора нашей профорганизации. В итоге человек не получил наказания и, можно сказать, был оправдан.

Этот пример очень показательный. Я часто привожу его молодежи 90-х, которая сейчас приходит к нам на работу. Они – дети перестройки, понятия не имеют о профсоюзе, и подход у них очень прагматичный: если я плачу деньги, значит, они должны мгновенно вернуться. А понимать что-то начинают только тогда, когда оказываются с проблемой один на один. Им невдомек, что именно профсоюз борется за каждый лишний процент индексации к зарплате, что только профсоюз может помочь работнику в конфликте с работодателем.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ КОНКУРС ■■■■

# Креатива хоть отбавляй!

Окончание. Начало на стр. 1

Всего же конкурс нашел отклик у учителей 23 муниципалитетов, в том числе Березников, Соликамска, Кудымкара, Юсьвы, Пермского района и других.

– Мы благодарны всем участникам и каждому в отдельности за такую невероятную активность и скоро объявим о новом конкурсе с еще большим количеством призов и подарков, – обещают в крайкоме.

Церемония награждения проходила в теплой, дружеской атмосфере. В крайком профсоюза пригласили самих виновников торжества, профсоюзных лидеров территорий, некоторых учителей пришли поддержать родители и дети. Так, за

большим столом, за чашкой чая в кабинете руководителя крайкома и прошло это замечательное мероприятие. От главного спонсора, Пермского центра туризма и отдыха, каждый участник получил сертификат на туристическую поездку или экскурсию. А учеников ждут развлекательные мероприятия – в этом еще одна ценность конкурса: отметить общий труд. Призы того стоили: тут и патибас, и лазертаг, и квеструм, и даже суши на весь класс.

– Мы с профсоюзом организовали этот конкурс, чтобы учителям легче и интереснее работалось. Судя по роликам, педагоги у нас активные и позитивные. Проявились и креативные способности, и новые подходы к обучению, – считает маркетолог Пермского

центра отдыха и туризма **Андрей Харитонов.**

А Наталья Антипина, в свою очередь, уверена:

– Замечательные призы достойны наших педагогов. Небольшой отдых, путешествие или экскурсия подарят педагогам новый заряд энергии и хорошего настроения, а они обязательно поделятся положительными эмоциями с детьми. За это мы и любим нашу профессию. А профсоюз – всегда рядом, готов защитить, помочь, привнести в жизнь что-то новое и интересное.

**Елизавета АЛЕКСАНДРОВА**

*Подробнее смотрите в передаче «Право на труд» за 15 октября на сайте [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)*

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■

## Взносу солидарности – да

Окончание. Начало на стр. 1

По соглашению с работодателем нам выделяется 0,3 процента от фонда заработной платы на спортивно-массовую работу. Коллективный договор пролонгирован до 31 декабря 2017 года. Затем нужно будет вновь садиться за стол переговоров.

**– Александр Петрович, на вашем столе аккуратно разложена подшивка с различными газетами, в том числе с «Профкурьером». Стараетесь всегда быть в центре событий?**

– Безусловно, профсоюзному лидеру без этого никак. Стараюсь отслеживать все профсоюзные новости как в Пермском крае, так и в стране. Уверен, что информационная работа в коллективе имеет важнейшее значение. Столкнулся с этим еще в 2011 году, когда проходила процедура реорганизации предприятия. Информационный вакуум в обществе на пользу точно никому не идет

**– В ноябре Пермский крайсовпроф проводит краевой форум председателей первичных профорганизаций. Какую задачу вы бы назвали самой важной для современных профсоюзов и почему?**

– Согласитесь, задач и проблем у профсоюзов хватает. Но для нас вопросом номер один остается распространение коллективного договора на всех работников предприятия. Объясню, почему. Колдоговор распространяется на всех, пользуются его благами и члены профсоюза, и те, кто в профсоюзе не состоит. Считаю, что так быть не должно.

**– Что можно сделать в этой ситуации?**

– Нужно как-то узаконить обязательную плату за пользование коллективным договором для тех, кто в профсоюзе не состоит. Через так называемый «взнос солидарности» или дополнительное соглашение к КД. Это сильная мотивационная составляющая, это наши организационные и финансовые возможности.

Мы неоднократно поднимали этот вопрос, но в Трудовом кодексе четко прописано: «коллективный договор распространяется на всех работников предприятия». Тем не менее, именно профсоюзная организация от лица трудового коллектива ведет переговоры с работодателем. Переговоры эти порой проходят очень непросто.

Существует некое противоречие: члены профсоюза платят взнос, а остальные работники бесплатно пользуются всеми социальными льготами. При этом они не дают письменных полномочий профсоюзу вести переговоры по колдоговору, а некоторые прямо говорят, что коллективный договор им и не нужен. Это их право. Ведь у каждого работника есть свой личный трудовой договор. В нем прописаны в том числе условия работы и зарплата.

Мы считаем так: если ты хочешь, чтобы на тебя распространялся коллективный договор, ты должен письменно это зафиксировать. А еще лучше – вступить в профсоюз. У нас в колдоговоре есть пункт, в котором прописано, что профсоюзная организация не несет ответственности за невыполнение норм коллективного договора перед теми работниками, которые не являются членами профсоюза, но ведь ясно, что Трудовой кодекс в данном случае приоритетен.

**– По-вашему, заключение профсоюзом коллективного договора можно считать некой услугой, за которую надо заплатить?**

– В некоторой степени да. Я рассматривал международный опыт. В Америке, Франции, Японии, Израиле, Швеции, Швейцарии – это нормальное явление, а взнос солидарности является законодательным актом. На некоторых российских предприятиях такая практика тоже действует, но в большей степени это сделано по доброй воле работодателя. Проблема в том, что на разных предприятиях схема работает по-разному. Было бы неплохо, чтобы в этом вопросе существовала солидарность всех профсоюзов России и даны единые рекомендации от ФНПР.



**– Мы много говорим о мотивации профсоюзного членства. С кем, на ваш взгляд, проще работать в этом плане: с молодежью или с опытными работниками?**

– Как с одной, так и с другой категорией бывает работать и сложно, и просто. Многое зависит и от самих работников, и от нас, профсоюзов. Однозначного ответа нет. Молодые сотрудники не избалованы советской системой деятельности профсоюзов, но воспитывались, когда в школах и учебных учреждениях не было общественных организаций. А вот работники со стажем, как правило, вспоминают те времена, когда профсоюзы управляли фондом социального страхования. Получая высокую заработную плату, им становится жаль профсоюзных взносов. Но люди забывают, что это именно профсоюз добивается повышения зарплаты, сохранения социальных гарантий, достойных условий труда, охраны труда. Я могу экономически доказать, что льготы, прописанные в нашем колдоговоре, с лихвой перекрывают уплаченные работником взносы.

Конечно, потребительское отношение к профсоюзу сформировалось не вчера. Отчасти мы сами сформировали это отношение. Работники должны понимать, что профсоюзная работа – такая же, как и любая другая. Ее эффективность можно оценить в цифрах, и за нее должны платить все, кто пользуется результатами этой работы.

**Записал Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

г. Соликамск



■ ■ ■ ПРЕСС-ЦЕНТР ■ ■ ■

# Собрания - каждый месяц

НА КУНГУРСКОМ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ (ОАО «КМЗ») СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Как сообщил работникам собственник ООО «Уральско-Сибирская торгово-промышленная компания» **Иван Ли**, до конца года предприятие выпустит пять буровых установок на сумму 400 млн руб. В дальнейшем объем производимой продукции планируется увеличить.

**Иван Ли, собственник ООО «Уральско-Сибирская торгово-промышленная компания»:**

— Важно, чтобы коллектив понимал, куда мы движемся. До конца 2016 года запланирован выпуск пяти буровых установок на сумму 400 млн руб., в 2017 году в планах выпустить продукцию на 1,5 млрд руб., в перспективе необходимо увеличить (объем производства продукции — **Ред.**) до 3 млрд руб., чтобы обеспечить прибыльность и устойчивость предприятия. На рынке есть потребность в кунгурских агрегатах, что подтверждается нашими заказчиками.

Завод находится в процедуре конкурсного производства с декабря 2015 года. В июне 2016 года «по

соглашению сторон» уволились почти 600 сотрудников предприятия. Как сообщают на заводе, решение об увольнении сотрудников было принято конкурсным управляющим предприятия, представляющим интересы его основного кредитора, являющегося владельцем задолженности КМЗ в размере 700 млн руб. — ПАО «Сбербанк». Одновременно с увольнением сотрудников заводские цехи были остановлены, была потеряна часть заказов.

В августе Иван Ли, собственник ООО «УСТПК», арендующего площадку КМЗ, заявил, что намерен перезапустить предприятие и трудоустроить часть уволенных сотрудников в свою компанию. 302 человека были трудоустроены в УСТПК сразу, еще 150 сотрудников планируется принять на работу до конца года.

Возвращение кадров необходимо для того, чтобы «выровнять ситуацию» на заводе, заявляют в пресс-службе КМЗ. Сейчас Иван Ли планирует

восстановить производство в полном объеме. Принятое официально в штат УСТПК, но по сути, работающее на ОАО «Кунгурский машзавод», 302 сотрудника уже в состоянии обеспечить производство продукции в запланированных до конца года объемах. Для увеличения объемов производства, как это запланировано на 2017 год, планируется набрать еще 150 сотрудников.

Как сообщают в пресс-службе КМЗ, собрания коллектива на предприятии станут ежемесячными. Отвечая на вопросы заводчан о текущих задачах, заместитель директора по производству ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» **Анатолий Уржумов** заявил: «Многие проблемы копились годами, но пути решения есть. Главное сейчас — в срок выпустить продукцию, не подвести потребителей, обеспечив тем самым следующие заказы и стабильную работу предприятия».

**Информация**  
<https://www.newsko.ru>

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

# Реальная поддержка

**Опыт Пермского края по поддержке промышленности высоко оценили на Совете при полномочном представителе Президента в ПФО**

В Саратове под председательством **Михаила БАБИЧА** состоялось заседание Совета при полномочном представителе Президента в ПФО.

Мероприятие прошло при участии министра промышленности и торговли РФ **Дениса Мантурова**. На заседании обсуждались вопросы реализации мероприятий, направленных на развитие реального сектора экономики и импортозамещения в регионах Приволжского федерального округа.

В работе совета принял участие губернатор Пермского края **Виктор Басаргин**. Кроме того, достижения импортозамещающих производств Прикамья были представлены на специальной выставке, организованной в рамках Совета.

Как отметил по итогам мероприятия **Денис Мантуров**, сегодня поддержка инвестиционным проектам на уровне региональных фондов развития промышленности оказывается только в трех регионах ПФО — в Пермском крае, Республике Татарстан и Ульяновской области.

— Остальные регионы должны не только задуматься об этом, а создать аналогичные институты. В зависимости от стандартов «на местах» объемы займов составляют от 30 до 50 миллионов рублей, и это расширяет палитру поддерживаемых проектов, этот механизм может стать очень эффективным, — отметил **Денис Мантуров**.

В Пермском крае фонд развития промышленности создан по заданию **Виктора Басаргина**. Проект позволит увеличить объем привлечения дополнительных федеральных средств в промышленный сектор края. Финансирование фонда планируется уже в этом году в объеме 65 млн рублей, а в следующие два — по 100 млн ежегодно. Каждый год фонд планирует обрабатывать более 10 заявок



Фото Виталия Кокшарова

от промышленных предприятий. До конца года здесь рассчитывают профинансировать два-три проекта промышленных предприятий.

**Михаил Бабич** в ходе заседания совета особо отметил опыт Пермского края в реализации механизма специальных инвестиционных контрактов.

— В нашем регионе выстроена целая система поддержки промышленности. Более 20 предприятий участвуют в программах импортозамещения, принят закон о промышленной политике, заработал институт поддержки экспортно ориентированных компаний. Главное преимущество Пермского края — наличие механизма специнвестконтрактов, — подчеркнул губернатор.

— Сегодня предприятиям не так просто реализовать крупные проекты, которые они начали в несколько других условиях. Если бы не поддержка губернатора Пермского края, Лысьвенскому металлургическому заводу было бы достаточно тяжело. Мы реально пользуемся льготами специнвестконтракта по налогам на прибыль, на имущество, на землю, и они нам, конечно, очень помогают, потому что главная проблема предприятий — недостаток оборотных средств. Благодаря СПИКу мы получаем непрямую финансовую поддержку, ощущаем экономим деньги на уплате налогов. Думаю, что в рамках действующего законода-

тельства, в том числе налогового, это максимальные меры поддержки, которые в сегодняшних условиях власти могут предложить предприятиям, — комментирует генеральный директор ООО «УК Лысьвенская металлургическая компания» **Андрей Дейнеко**.

В ходе совета между **Виктором Басаргиным** и **Денисом Мантуровым** были достигнуты договоренности о подписании первого в России федерального специнвестконтракта в рамках Пермского инженерно-промышленного форума, который пройдет 10–11 ноября.

**СПРАВКА «ПК».** Пермский край стал первым субъектом РФ, который принял региональный закон о промышленной политике. Сегодня активно реализуется механизм специальных инвестиционных контрактов (СПИК), первые из которых были подписаны в ноябре 2015 года с ПАО «Протон-ПМ», «Сода-хлорат» и Лысьвенским металлургическим заводом. В начале текущего года заключили специнвестконтракт с «Уралкалием». Общий объем инвестиций по четырем уже оформленным соглашениям составит более 67 млрд рублей, в результате чего предприятия создадут свыше 2200 новых рабочих мест. В течение 10 лет новые производства дадут бюджету края свыше 27 млрд рублей.

«ПК»

■ ■ ■ КОНТРОЛЬ ■ ■ ■

# Чтобы не было долгов

**Состоялось заседание межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае.**

Как сообщила заведующая сектором социального партнерства Пермского крайсовпрофа **Ирина Моисеева**, члены комиссии рассмотрели вопросы о задолженности по выплате заработной платы в ООО «Евроавтодор» и «Позитрон», «Центр технической диагностики и экспертизы», о ходе конкурсной процедуры в ОАО «Кунгурский машиностроительный завод».

В частности, как было доложено врио руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Сергеем Ковалевым**, на 1 июня задолженности по заработной плате ООО «Евроавтодор» составляла около 15 млн руб. Юридическому лицу вынесено постановление о назначении административного наказания в виде штрафа 50 тысяч рублей, для решения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении директора материалы направлены в Следственный комитет по Свердловскому району г. Перми.

О ходе конкурсной процедуры в ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» доложил членам комиссии конкурсный управляющий **Геннадий Девярых**. По его словам, 26,5 млн руб. составляет задолженность перед работниками (зарплата, выходные пособия, выплата за отпуска). Долг по зарплате — 6 млн руб., но закрыть его не представляется возможным в силу того, что идет списание денежных средств с расчетных счетов по исполнительным листам.

Сейчас следственные органы проводят мероприятия, позволяющие установить связь между ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» и ООО «Кунгурский машиностроительный завод». Назначено судебное заседание по взысканию дебиторской задолженности с ООО «Кунгурский машиностроительный завод». По данным **Геннадия Девярых**, сегодня в ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» вместе с охраной работает около 50 человек. Министерству промышленности, предпринимательства и торговли поручено организовать и провести заседание межведомственной комиссии с участием залогодержателя имущества ОАО «Кунгурский машиностроительный завод».

«ПК»

■ ■ ■ БЮДЖЕТ ■ ■ ■

# Приоритет - социальным расходам

**24 октября в Перми прошли публичные слушания по проекту бюджета Пермского края на три ближайших года. Проект главного финансового документа обсуждали члены правительства, депутаты, представители муниципалитетов, профсоюзных и общественных организаций, эксперты.**

С докладом «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов. О направлениях расходования средств бюджета Пермского края» выступил председатель правительства Пермского края **Геннадий Тушнолобов**. Он подчеркнул, что при планировании расходной части бюджета приоритетом были выбраны социальные расходы. Средства на оплату труда работников бюджетной сферы позволяют в полной мере исполнять «майские» указы президента РФ. Финансирование мер социальной поддержки граждан заложено в полном объеме.

— Бюджет сегодня сбалансирован, есть рост доходов. У нас значительно увеличились поступления подоходного налога, налога на прибыль организаций, налога на имущество, так как предприятия Прикамья вводят дополнительные производственные мощности. Согласно параметрам бюджета доходы увеличатся на 6,9 процента, что составляет 5,9 млрд рублей, — отметил **Геннадий Тушнолобов**.

Участники слушаний одобрили проект бюджета. Их предложения будут рассмотрены на профильных комитетах Законодательного собрания. В первом чтении проект бюджета Пермского края будет рассмотрен на заседании Законодательного собрания 27 октября.

**Людмила ДМИТРИЕВА**

**Параметры проекта бюджета Пермского края на 2017–2019 годы (млрд рублей)**

год	доходы	расходы	дефицит	% дефицита
2017	94,4	102,8	8,4	9,16
2018	101,7	110,4	8,7	8,85
2019	105,6	110,9	5,3	5,21

Проект бюджета размещен на сайте министерства финансов Пермского края <http://mf.in.permkrai.ru/>

■■■■ ПРОЕКТ ■■■■

## Серой зарплате – нет



**СКАЖИ «НЕТ» ЗАРПЛАТЕ в КОНВЕРТЕ!!!  
НЕ ДАЙ СЕБЯ ОБМАНУТЬ!  
У ТЕБЯ КРАДУТ  
ОТПУСК  
БОЛЬНИЧНЫЙ  
ПЕНСИЮ**

**Наш коордсовет давно плотно сотрудничает с городской прокуратурой.**

Мы приглашали представителей этого надзорного органа к себе на заседания совета. Практически постоянно пересекаюсь с ними по совместной работе в составе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В нашем городе уже давно, к сожалению, нет инспекции по труду, и, по существу, работникам за защитой своих трудовых прав приходится помимо профсоюзных организаций обращаться напрямую в прокуратуру. Особенно это касается работников малого и среднего бизнеса, где при отсутствии в организациях профсоюзов сплошь и рядом нарушаются права работников – от норм рабочего времени до заработной платы.

Особенно остро стоит вопрос именно по заработной плате. Многие недобросовестные предприниматели, фактически эксплуатируя работников, не спешат оформлять с ними трудовые отношения, расплачиваясь «серые» зарплаты. Ущерб от этого наносится не только самим работающим, но и Чайковскому району, бюджет которого недополучает огромные суммы.

Совместно с прокуратурой города в рамках социальной рекламы мы разработали брошюру, в которой доступно и четко прописаны все риски, которым подвергаются работники и работодатели, практикующие «серые» зарплаты. Сейчас прорабатываем вопрос по ее тиражированию и распространению. Надеемся, что этот проект даст свой положительный результат.

**Владислав ПЕТРИК,**  
председатель координационного  
совета организаций профсоюзов  
Чайковского района

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите  
в редакцию:  
614039, Пермь,  
Комсомольский пр., 37,  
офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60,  
212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ:  
pkkompros37@yandex.ru

■■■■ ОПЫТ ■■■■

# И новации, и классика

**Председателя координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального района Ирину НЕКРАСОВУ хорошо знают, причем не только по линии профсоюза. С 2011 года она является членом ТИК (территориальной избирательной комиссии) с правом решающего голоса.**

Ирина Семеновна имеет большой послужной список из наград ФНПР и отраслевых организаций профсоюзов. В разное время она работала пионервожатой в детском лагере, воспитателем дошкольного учреждения, заведующей столовой в Большесосновском райпо, преподавателем профтехучилища. Затем была освобожденным председателем Большесосновского райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса (с 2003 года), райкома профсоюза работников народного образования и науки (с 2011-го).

На сентябрьском заседании президиума Пермского крайсовпрофа Ирина Некрасова выступила с интересным докладом и видеопрезентацией о работе координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района. По ее словам, на 1 января 2015 года местный коордсовет объединял 1280 человек. Однако за прошедший период не стало профорганизаций в Большесосновском райпо, ЗАО «Черновская ПМК-14», был сокращен филиал Сбербанка России.



Вот уже 22 года в Большесосновском районе работает трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На комиссии рассматриваются вопросы проведения колдоговорных кампаний, мотивации профсоюзного членства, соблюдения трудовых прав работников, проведения «Дней охраны труда» на предприятиях агропромышленного сектора и т. д.

В декабре прошлого года по просьбе коордсовета в рамках работы трехсторонней комиссии была организована встреча профактива с членом Совета Федерации Игорем Шубиным и главой Большесосновского района Михаилом Чеботновым. На встрече стороны социального партнерства обсуждали вопрос регулирования социально-трудовых отношений

между администрацией района, профсоюзами и работодателями. Для Игоря Шубина по его просьбе подготовлено письмо с предложениями о развитии социального партнерства в районе. Профактив также встречался с депутатами Земского собрания, представителями общественных организаций.

С 2009 года коордсовет профсоюзов активно взаимодействует с районной прокуратурой, создана рабочая группа по противодействию нарушениям трудовых прав граждан на своевременную и полную оплату труда.

– В апреле прошлого года мы вместе с прокуратурой провели «круглый стол» по вопросам соблюдения трудового законодательства и обеспечения занятости населения, – говорит Ирина Некрасова. – В октябре впервые был заслушан мой отчет перед прокуратурой о работе координационного совета в профсоюзных организациях. Одной из главных задач для нас является заключение коллективных договоров в тех предприятиях и учреждениях, где есть профсоюз.

### СТЕРЖНЕВЫЕ ВОПРОСЫ

Активно развиваются в районе и новые формы профсоюзной работы. Среди них – «Дни правового профсоюзного десанта» (март 2016 года) с участием правовых инспекторов Пермского крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов, первый межрайонный смотр-конкурс агитбригад с участием представителей крайсовпрофа, отраслевых райкомов профсоюзов народного образования, АПК, администрации района и общественности, конкурс «Мисс профсоюз».

– Считаю, что хорошую оценку получила и фотовыставка «Моя профессия в объективе», организованная коордсоветом профсоюзов к 1 мая 2015 года, – продолжает Ирина Некрасова. – Выставка побывала в нескольких селах нашего района, а также в Перми на отчетно-выборной конференции райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Коордсовет уделяет повышенное внимание вопросам охраны труда. И не просто уделяет внимание, а сам организует обучение профактива. Например, в 2014 году прошел первый межотраслевой семинар-обучение по охране труда для 120 членов профсоюзов. По его итогам 52 человека получили удостоверения специалистов по охране труда. Аналогичное мероприятие прошло для специалистов отрасли АПК. На него были приглашены сотрудники Гострудинспекции, прокуратуры и других надзорных органов.

– Пятый год в районной профорганизации работников народного образования и науки проводится смотр-конкурс, посвященный Дню учителя, – рассказывает Ирина Некрасова. – На нем мы выбираем лучшую первичную организацию, лучшего руководителя и председателя профсоюза, лучшего молодого профактивиста.

Как подчеркнула Ирина Семеновна, нельзя забывать и об информационной работе. Это направление деятельности развивается благодаря сотрудничеству с районной газетой «Светлый путь», профсоюзной телепередачей «Право на труд», еженедельником «Профсоюзный курьер». Кстати, по итогам 2015 года коордсовет профсоюзов в Большесосновском районе выпустил 33 экземпляра «ПК». Задача текущего года – увеличить тираж.

Подготовил  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото автора

### Цифры и факты

В настоящее время в **40 учреждениях** Большесосновского района, где есть профсоюз, работает **1671 человек**, из них около **70 процентов (почти 1200 человек)** состоят в профсоюзах. Лучшие показатели по профсоюзному членству в двух отраслях – АПК (почти **90 процентов** работающих) и в образовании (более **70 процентов**).

### ЕСТЬ РЕЗЕРВ

– Нужно уделять больше внимания вопросам мотивации, – уверена Ирина Некрасова. – К сожалению, мы пока не можем создать профсоюзные ячейки в ряде школ и детских садов, государственных учреждениях. Считаю, этим должны заниматься в том числе отраслевые организации. Невысоким остается профсоюзное членство в электросетях, ветстанции (территориально относится к Частым), на предприятиях связи, потребкооперации.

Что касается агропромышленного комплекса (основы экономики Большесосновского района), то здесь главным вопросом остается низкая зарплата. По данным экономического отдела районной администрации, средняя зарплата в сфере АПК составляет около 13 тысяч рублей. Особенно острая ситуация в небольших коллективах и крестьянско-фермерских хозяйствах.

### ЧАЩЕ БЫВАТЬ В КОЛЛЕКТИВАХ!

Важнейшим направлением в работе координатора остается правовая помощь членам профсоюза. Как было отмечено в докладе, в среднем за год по вопросам, связанным с соблюдением трудовых прав работников, в коордсовет обращается около 100 человек. Юридические консультации проводят правовые инспекторы Пермского крайсовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов.

– В 2015 году нами было организовано 193 выезда на предприятия и в организации района, – сообщила профлидер. – Всегда стараюсь лично встречаться с руководителями учреждений, председателями первичек. Важно, чтобы председателя коордсовета профсоюзов видели и знали в лицо. Как говорится, нельзя сидеть на месте, тогда и члены профсоюза не будут предоставлены сами себе.

### Цифры и факты

Коллективные договоры подписаны во всех **40 учреждениях**, где есть профсоюз. В **26 организациях** действуют колдоговоры на уровне района, в **14** – подписаны отраслевые договоры. Районное трехстороннее соглашение, заключенное в **сентябре 2013 года**, пролонгировано в **сентябре 2016 года**. Дополнительное соглашение с некоторыми изменениями по письменной просьбе коордсовета продлено на год.

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

# Наше оружие – закон

**Федеральная служба судебных приставов – правопреемник Департамента судебных приставов Минюста России. ФССП России образована в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 09.03.2004 № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти». До ее образования функции по обеспечению исполнения судебных актов и актов других органов были возложены на Министерство юстиции РФ.**

Чем живет сегодня УФССП России по Пермскому краю? Что самое сложное в работе судебных приставов? Что собой представляет социальное партнерство в этой государственной структуре? На эти и другие вопросы отвечает исполняющий обязанности руководителя Управления ФССП России по Пермскому краю, главный судебный пристав **Игорь Кожевников**:

– Исполнение судебных решений – это показатель уважения к государству. Ведь правосудие считается свершенным, когда выполнено решение суда. ФССП России является единственным уполномоченным органом государственной исполнительной власти, осуществляющим принудительное исполнение судебного решения. Служба обеспечивает правильное и своевременное исполнение судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – исполнение иных документов в целях защиты нарушенных прав, свобод и законных интересов граждан и организаций.

Но история долговых отношений насчитывает не одно тысячелетие. На разных этапах развития государства применялись различные методы взимания долгов, и всегда были люди, которые в частном порядке или на законных основаниях боролись с должниками.

Возрождение службы судебных приставов началось с 1997 года, когда были приняты федеральные законы «О судебных приставах» и «Об исполнительном производстве». Эти законы кардинальным образом изменили систему исполнительного производства в России и явились законодательной основой для организации самостоятельного института судебных приставов. Применение этих федеральных законов подтвердило их необходимость и привело к определенным положительным результатам в деле укрепления гарантий, защиты прав граждан и организаций в исполнительном производстве. Оценка исторических фактов позволяет по-новому взглянуть на современные процессы развития отечественной правовой системы. А опыт прошлых веков дает ясное осознание того, что с помощью меча и батога, конечно, можно заставить ответчика вернуть долг, но основное и наиболее эффективное оружие – это закон.

– **Какова численность службы в Прикамье? Эти структуры существуют во всех муниципальных образованиях края? Каковы главные принципы кадровой политики?**

– В управлении трудится 680 судебных приставов. В настоящее время на территории Пермского края и г. Перми расположено 31 структурное подразделение, обслуживающее все население. В 2004 году произошло разделение структуры минюста и службы судебных приставов Пермской области. С этого момента отдел государственной службы и кадров был выделен как самостоятельная единица в аппарате главного управления службы судебных приставов. Задачи отдела – формирование эффективного механизма подбора кадрового состава государственных служащих и работы с ним;

совершенствование программ их подготовки и профессионального развития; создание кадрового резерва и обеспечение его эффективного использования, а также объективная оценка результатов деятельности госслужащих, в первую очередь, при проведении аттестации или квалификационного экзамена.

– **Каждый ли может быть судебным приставом? Существуют ли специальные тесты при приеме? Кто ни при каких обстоятельствах не может быть зачислен к вам на службу?**

– Вплотную столкнуться со службой судебных приставов может любой человек. Никто из нас не застрахован от ситуаций, связанных с невыплаченными долгами. И, конечно, всем нам хотелось бы, чтобы сотрудники этой службы оказались людьми кристальной чистоты: неподкупными, справедливыми, бескорыстными... Право на участие в конкурсе имеют все граждане России, достигшие возраста 18 лет, а по должности судебного пристава – достигшие 21 года, владеющие государственным языком Российской Федерации и (согласно установленному законодательству РФ о государственной гражданской службе) соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы. Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период его проведения. При приеме на службу существуют тесты: во-первых, правового характера, во-вторых, психологическое тестирование, который проходит каждый кандидат при трудоустройстве.

Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе, если он не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, или он не может быть принят на нее в связи с ограничениями, установленными ст. 16 ФЗ от 27 июля 2004 г. № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случае, например, признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу, представления заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу и др. Если человек не отслужил в армии без законных оснований, ему также будет закрыт путь в судебные приставы.

– **С какими структурами теснее всего сотрудничает УФССП по Пермскому краю?**

– Наиболее тесно взаимодействует с прокуратурой, судами, органами внутренних дел, налоговыми и таможенными органами. С целью сотрудничества с иными государственными органами службы судебных приставов разрабатывают и заключают совместные соглашения о взаимодействии.

– **Что самое сложное в работе судебного пристава? Какое место уделяется реабилитации работников?**

– На судебных приставах лежит очень большая нагрузка. К тому же недавно у нас



Фото предоставлено УФССП России по Пермскому краю

прошли сокращения численности. На одного сотрудника приходится в среднем по 2,1 тыс. исполнительных производств. В свете последней оптимизации некоторые отделы укрупнены, в связи с чем добраться до должника нередко оказывается проблемой – порой на это уходит целый день.

## МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

**Нина СЕЛЕТКОВА, председатель объединенной организации профсоюза УФССП России по Пермскому краю (профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ):**

– Создать объединенную профсоюзную организацию в службе судебных приставов – такая идея давно витала в воздухе. В районных отделах УФССП профгруппы были, но они входили в состав райкомов профсоюза работников госучреждений. Однако надо учитывать и некие профессиональные особенности, приоритеты. Поэтому при содействии крайкома профсоюза было решено создать объединенную профорганизацию.

В этом начинании нас поддержало и наше руководство, и в 2013 году такая организация появилась. Сейчас в ней 1300 человек, что составляет более 60 процентов всего состава краевой ФССП. Сама я в рядах профсоюза очень давно, в свое время возглавляла райком профсоюза работников госучреждений Очерского района.

Объединившись в УФССП, мы подписали соглашение с краевой профорганизацией работников государственных учреждений. В этом году заключен коллективный договор.

Свою задачу мы, прежде всего, видим в поддержке сотрудников в их оздоровлении, организации досуга, праздников и т. д. В связи с напряженностью работы судебных приставов организуем для них походы выходного дня – прогулки на теплоходах, экскурсии по святым местам нашего края. В этом мы находим полное взаимопонимание с руководством службы. Надо сказать, что все заместители главного судебного пристава России по Пермскому краю – члены профсоюза (**Наталья Мосеева, Аслан Табухов, Татьяна Журавлева, Эдуард Петерс, Ольга Накорякова**).

В УФССП трудится много молодежи, поэтому здоровый образ жизни – это девиз, которым руководствуются многие наши сотрудники, тем более что по роду службы им необходимо быть в хорошей физической форме. Так, в этом году наша команда «Охотники за долгами», участвуя в 4-м краевом туристическом фестивале «Профсоюзный олимп-2016», стала победителем в спортивной дисциплине «Зорби».

В связи с Днем коллективных действий профсоюзов были подведены итоги работы профгрупп районных отделов ССП. В числе лучших – профорганизации Ленинского, Индустриального, Мотовилихинского, Свердловского, Очерского, Кудымкарского, Чусовского и Верещагинского отделов службы судебных приставов. И 1 ноября, в торжественной обстановке, где будут награждаться сотрудники ССП за профессиональные заслуги, эти отделы получат ценные подарки. Будут также отмечены наши профсоюзные активисты: **Татьяна Вишневская, Андрей Чухланцев, Екатерина Кылосова, Наталья Мосеева, Сеттар Меметов, Александра Марданова, Елена Кучубаева**.

Поздравляю коллектив УФССП России по Пермскому краю с профессиональным праздником! Желаю всем сотрудникам доброго здоровья, благополучия, успехов в важном государственном деле!



Фото из архива «ПК»

◆◆◆ ЛУЧШИЕ ◆◆◆

# Уберечь от беды

Когда Ирина появляется на участке, лица работников невольно освещаются улыбками. Вместо строгого контролера, который грозит наказанием за нарушения, перед ними симпатичная, доброжелательная девушка, всегда готовая помочь, объяснить, как сделать лучше, чтобы предупредить возможные несчастные случаи на рабочем месте.

Вопросы охраны труда – особая область, в которой интересы профсоюза и работодателя совпадают. Ирине Поповой надо только объяснить, чем это важно. Рабочим – почему необходимо носить спецодежду, работодателям – зачем надо улучшить условия труда на конкретном рабочем месте.

Некоторые мероприятия, которые инициирует работодатель, профсоюз должен активно поддержать, поскольку они защищают интересы самих рабочих, считает Ирина. Это касается прежде всего использования спецодежды.

Ирина Попова работает в прокатном цехе завода с 2001 года, а уполномоченным по охране труда профсоюзной организации является с 2011-го. Если раньше каждый месяц в цехе фиксировались по несколько микротравм глаз, то за последние пару лет благодаря строгому контролю за ношением защитных очков их количество свелось к минимуму: в 2016 году за первые 9 месяцев не было ни одного такого случая.

То же самое с использованием наушников, которые должны сохранять слух и предотвращать тугоухость. Каждый год в цехе оформляли несколько случаев возникновения профессиональных заболеваний органов слуха. После наведения порядка в использовании средств индивидуальной защиты (СИЗ) нынче таких случаев не зафиксировано.

Всегда находятся на контроле у старшего уполномоченного по охране труда Ирины Поповой и вопросы спецодежды.

Во время аттестации рабочих мест Ирине вместе со специалистом, который производил замеры условий труда, пришлось обойти весь цех, так что она хорошо знает, о чем говорит.

**Работник  
прокатного цеха  
Чусовского  
металлургического завода  
Ирина ПОПОВА  
одержала победу  
в краевом конкурсе  
уполномоченных  
по охране труда ГМПР**



После аттестации при участии старшего уполномоченного по охране труда были приняты конкретные решения, например, машинистам кранов стали выдавать спецжиры – условия их труда оказались более сложными, чем оценивалось ранее.

Ирина Попова постоянно участвует в обходах рабочих мест как с руководством прокатного цеха, так и со специалистами по охране труда. Все решения принимаются коллективно. И здесь очень важно, чтобы голос профсоюзной организации, которую представляет Ирина, был услышан.

За последние два-три года при участии профсоюзной организации были разработаны и предприняты реальные шаги для того, чтобы работники чувствовали себя в родном прокатном цехе, как дома. Так, например, в 2014–2016 годах были капитально отремонтированы комнаты отдыха

и сменно-встречных собраний на всех участках. В сентябре преобразилась наконец и комната собраний на участке по копровым работам.

В июле рабочий убирал полосы на прессе холодной резки. Из-за неудобного расположения рабочего места (тара находилась выше, чем стол) он повредил руку, нанес себе глубокую резаную рану, и попал на больничный. Сразу был произведен тщательный анализ причин. На совещании, в котором вместе с Ириной Владимировной принимали участие мастер участка и начальник цеха, было принято решение преобразовать рабочее место, изменив конфигурацию площадки, что сразу облегчило труд рабочего и значительно сократило вероятность нового несчастного случая. К счастью, пока это единственный несчастный случай в цехе в текущем году.

И вообще за последние годы количество несчастных случаев значительно сократилось. В том

числе и благодаря работе старшего уполномоченного по охране труда от профсоюза в цехе.

Ирина Попова исполняет свои профсоюзные обязанности одновременно с основной работой делопроизводителя. Весной инструктор по охране труда профкома ЧМЗ Анатолий Кузнецов предложил Ирине принять участие в конкурсе уполномоченных по охране труда, который проводит Пермский краевой комитет Горно-металлургического профсоюза России. Она охотно согласилась – определенный позитивный опыт был.

– Ирина Попова неоднократно становилась победителем смотра-конкурса уполномоченных по охране труда Чусовского муниципального района, заводского, – рассказывает Анатолий Кузнецов. – Она является постоянным членом цеховой комиссии по проверке знаний и требований по охране труда. Как старший уполномоченный принимает участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, в проведении спецоценки условий труда на рабочем месте. Причем надо сказать, что в прокатном цехе спецоценка прошла без всяких замечаний.

Ирину Попову отличают активная жизненная позиция, коммуникабельность. Вместе с другими молодыми работниками цеха она участвует в заводских акциях и мероприятиях, походах и сплавах по Чусовой. Зимой бегает на лыжах.

– Всегда стараюсь донести до сотрудников предприятия, что чем меньше процент присутствия в профсоюзе, тем он слабее, следовательно, меньше защищены права и интересы самих работников, – говорит Ирина.

Во время выборов нового состава цехового комитета, которые прошли в сентябре, Ирине Поповой снова доверили быть старшим уполномоченным по охране труда. После выборов, по ее словам, работа цехового комитета должна заметно активизироваться.

– Нужно почаще проводить выездные собрания профактива, – считает она, – коллективные собрания с работниками цеха. Доносить до людей информацию об охране труда и о работе профсоюзной организации на предприятии. Конечно, очень приятно чувствовать, что твои усилия ценят. Это придает сил для новых побед.

Юрий СОФОНОВ

г. Чусовой

Фото из личного архива Ирины Поповой

◆◆◆ УЧЕБА ◆◆◆

# За партией – работодатели

повторного проведения СОУТ не избежать, а это новые расходы и серьезные неприятности от государственных служб надзора и контроля...

## ЗНАЮЩИЙ ВООРУЖЕН

Время, отведенное на учебу по охране труда, на исходе. В оставшуюся четверть часа слушатели буквально засыпали Владимира Петухова вопросами. К примеру, очень многих интересовало, что ждет работодателя, который не заботится о повышении профессиональной компетенции своих сотрудников в сфере охраны труда.

– Поблажки никому не будет. Законодательством в отношении таких горе-руководителей предусмотрена административная ответственность, которая ежегодно ужесточается, – напомнил тренер.

Слушатели, с которыми довелось побеседовать в перерыве, сошлись во мнении: это всем семинарам – семинар.

– Сегодня, как никогда, и работодателям, и работникам необходимы знание законов и правил, регулирующих их отношения в сфере труда и охраны труда, – сказал главный энергетик СПО «Черновское» Алексей Чунарев. – Наш постоянный лектор из учебного центра профсоюзов помогает нам лучше ориентироваться в нововведениях Трудового кодекса РФ и других законодательных актов, содержащих нормы права кооператоров и предпринимателей на достойный и безопасный труд.

Виктор ПУТИЛОВ  
Фото автора

**В краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства прошел семинар по охране труда и пожарной безопасности. За его работой наблюдал корреспондент «ПК».**

## ШТРАФА МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ

Открыла традиционное учебное мероприятие председатель крайкома Марина Карпенко. Такой семинар проводится ежегодно. В качестве слушателей пригласили руководителей потребительских обществ и специалистов, ответственных за охрану труда и пожарную безопасность. Многие приехали из сельской глубинки. Самая большая делегация – из Острожского сельпо.

Ожидалось выступление председателя совета краевого союза Владимира Романченко, но ему пришлось выехать в срочную командировку.

Поначалу Марина Карпенко поименно представила участников и гостей семинара – чтобы в перерыве они смогли пообщаться и поделиться опытом работы. Затем уже более обстоятельно остановилась на целях и задачах предстоящего семинара.

– У каждого из вас есть программа и пакет документов, которые помогут в организации эффективной работы в сфере охраны труда. В частности, по специальной оценке условий труда. К примеру, есть список организаций, которые имеют право этой работой заниматься, – нацелила присутствующих профлидер.

По ее словам, самое важное сегодня для работодателей и специалистов – понимать, что уровень административной ответственности за нарушения требований законодательства по охране труда значительно возрос. С 3 октября штрафные санкции увеличились. Наказания за неисполнение требований законодательства ужесточаются вплоть до отстранения от должности.

– Организации нашей системы, – сказала в заключение председатель крайкома, – регулярно включаются в планы проверок Гострудинспекции. Уведомления размещаются на сайте этой службы. Следите за ними. Своевременно устраняйте упущения и недоработки. И в этом вам помогут профсоюзы. Представления профсоюзных инспекторов труда всегда направлены только на профилактику нарушений.

## ГЛАВНОЕ – СИСТЕМНОСТЬ

Марина Карпенко считает, что труженики отрасли могут и должны работать в безопасных условиях, быть обеспечены надежными средствами индивидуальной защиты, современной спецодеждой и соответствующей обувью.



– Это возможно, если в каждом потребительском обществе и союзе в целом работа будет строиться на ключевых моментах системы управления охраной труда (СУОТ), – убежден преподаватель.

Преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов (РУЦП) Владимир Петухов обстоятельно и на конкретных примерах раскрыл суть системного подхода. Он подчеркнул: создать СУОТ под силу каждому хозяйствующему субъекту Прикамья:

– Есть достаточно мощная нормативная база, нужно только разобраться в этих документах, взяв их за основу, наметить дальнейшие шаги по созданию СУОТ.

По словам В. Петухова, количество таких шагов зависит от многих

факторов. В том числе от специфики и возможностей каждого горпо, райпо и сельпо, а также и союза в целом. Но есть базовые рубежи по охране труда, которыми должны руководствоваться работодатели, чтобы каждый работник был защищен.

Например, это предварительные медицинские осмотры (ПМО). Они обязательны для многих работников этой отрасли. Один из основных элементов системы, по его мнению, – специальная оценка условий труда (СОУТ). В то же время Петухов предостерегает слушателей от типичных нарушений, допускаемых работодателями при ее проведении.

– Если работники заявят о них в Гострудинспекцию или в профком, – говорит Владимир Григорьевич, – то

■■■ ИСТОРИЯ ■■■

# Арт-объект длиной в остановку

Вообще-то Андрей КАТАЕВ мечтал стать автомобильным дизайнером. Несколько лет подряд ездил в Санкт-Петербург поступать в политехнический, где на факультете автомобилестроения было соответствующее отделение.

И каждый раз на вступительных экзаменах не хватало всего одного балла... В итоге он решил учиться в Перми. Сначала окончил художественный колледж № 1 по специальности «преподаватель живописи», потом получил высшее образование, связанное с национальной безопасностью. Правда, сейчас он полностью сосредоточился на творчестве. Но вместо автомобиля Андрей рисует самолеты.

С Андреем Катаевым я познакомилась на презентации музея авиации под открытым небом. Именно так, «Авиамузей», назвали необычный арт-объект, который занял ни много ни мало – целую трамвайную остановку на улице Куйбышева, 990 метров заводского забора.

Сколько в нашем городе таких бетонных заборов – и не сосчитать. И, скажем откровенно, вид у них далеко не самый привлекательный. Обрывки старых афиш, всевозможные объявления, которые лепят одно на другое, граффити с непонятными надписями. Все это создает впечатление неряшливости и неухоженности. Бетонный забор вокруг производственной площадки АО «ОДК-Пермские моторы» мало чем отличался от других подобных заборов. Да, время от времени его очищали от наклеек и надписей, даже красили. Но проходили считанные недели, и все возвращалось на круги своя.

Чтобы кардинально решить проблему, в «ОДК-ПМ» решили забор не просто покрасить, а разрисовать. Идея эта возникла в 2015 году, в год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Так что тема для «настенной живописи» родилась столь же естественно – отразить вклад моторостроителей в Победу. Ведь именно на пермской земле были собраны 31 864 мотора, поднимавших в небо самолеты фронтовой авиации. Эти моторы и самолеты, на которые их ставили (причем в натуральную величину), и было решено изобразить на секциях бетонного ограждения. Методологическую, историческую, смысловую функцию взял на себя Владимир Ивашкевич. А художественное воплощение было поручено двум молодым пермским художникам – **Алексею Щигалеву** и **Андрею Катаеву**.

Алексей Щигалев (а именно он является главным художником проекта) занимается настенной живописью с помощью баллончиков с краской уже лет 10. Его работы можно увидеть в Перми, в Чусовом, где он родился и вырос, и даже в Екатеринбурге, где Алексей учился в Уральском политехническом на инженера по металлургическому оборудованию. Сейчас он руководит студией.

Но задача такого масштаба была для ребят в новинку. Да и прошлогоднее лето с бесконечными дождями не давало возможности по-настоящему приступить к делу. Основные работы развернулись по осени. Пассажиры трамваев, следовавших по улице Куйбышева, с интересом наблюдали в окна, как постепенно менялась «картинка». Сначала на разноцветном заборе появились облака, затем контуры самолетов, потом эти контуры обрели краски и многочисленные подробности, вплоть до заклепок и звездочек на фюзеляже.

Результат получился отличный. Надо было видеть, с какими улыбками смотрели на это необычное для Перми граффити пассажиры «пятерки» или «восьмерки». И эти улыбки вполне понятны. В трамваях на работу и с работы едут работники авиационных предприятий, вете-

раны. И к тому, что изображено на заводском заборе, они имеют самое прямое отношение. А потому всем хотелось... увидеть продолжение.



Автор публикации и стрит-арт-художники

улицу Куйбышева с улицы Солдатова, приветствует стюардесса самолета Ту-134. А среди самолетов и вертолетов разместились огромные черно-белые «фотографии». На самой первой, начала 30-х годов, запечатлен момент расчистки площадки под новый завод на окраине го-



Остались довольны и руководители предприятий моторостроительного комплекса. Идея продолжить «визуальную историю» от момента создания предприятия до сегодняшнего дня нашла поддержку у «Редуктора», «Протона», «Авиадвигателя». Ведь история у них общая – когда-то все они были единым заводом имени Свердлова.

А на заводском заборе появились не только самолеты, но и вертолеты и ракеты, авиационные двигатели и редукторы. Всего на огромном «полотне» длиной в 360 бетонных секций изображены в натуральную величину 19 самолетов, пять вертолетов, четыре авиадвигателя, два редуктора, две ракеты. Некоторые «объекты» музея под открытым небом настолько велики, что не могли быть изображены целиком. Например, у самолета Ил-96 на бетонный блок забора входит только гондola для двигателя ПС-90. Не смог бы получиться в натуральную величину и самый большой в мире вертолет – гигант МИ-26.

Всего на создание арт-объекта площадью около 3000 кв. м была использована почти тонна фасадной краски, 1243 баллончика аэрозольной краски. Кстати, работать в 30-градусную жару нынче тоже было непросто. Баллончики с краской от высокой температуры просто-напросто взрывались. Поэтому увидеть Алексея Щигалева и Андрея Катаева за работой можно было поздно вечером, а то и ночью, когда изображение самолетов и вертолетов надо было перенести на поверхность забора с помощью проектора.

На почти километровом «полотне» масса различных «изюминок». Например, в блестящем фюзеляже Ил-96 как бы отражается «идущий мимо трамвай». Автомобили, выезжающие на

рода, заросшей вековыми лесами. Финальная «фотография», уже цветная, – это сборка перспективного двигателя ПД-14. А между ними разместились девушка-станочница военных лет, боевые летчики, площадь у ДК имени Свердлова, футбольный матч на заводском стадионе им. Ленинского комсомола и даже момент церемонии посвящения в рабочие. На всех «фотографиях» – узнаваемые лица.

– Вообще-то такой задачи передо мной не ставилось, – говорит Андрей Катаев, который рисовал эти фотографии, – но мне хотелось добиться портретного сходства.

Потому интересно узнать, кто эта юная работница, делавшая когда-то, в 70-х годах, первые шаги в профессию. Может быть, проезжая мимо на трамвае, она узнает себя на этом необычном огромном портрете? Может быть, помнит и имя своей наставницы?

Между тем, АО «ОДК-Пермские моторы» представили пермский «Авиамузей под открытым небом» в The Guinness Book of Records (Книгу рекордов Гиннесса, Лондон) как самую большую картину, созданную с помощью баллончиков с краской. В настоящее время заявка находится на рассмотрении.

Каков будет результат этого рассмотрения, мы обязательно узнаем в скором будущем. И даже если в этот раз «Авиамузей под открытым небом» не попадет в Книгу рекордов Гиннесса, не беда. Для продолжения экспозиции есть забор длиной в одну трамвайную остановку.

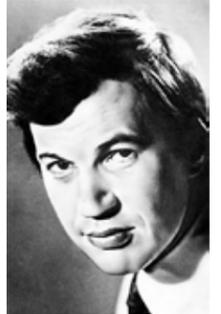
Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

## Монумент Георгию Буркову

В пермском квартале № 179 (где идет строительство жилого комплекса «Гулливер») на ул. Революции состоялась торжественная церемония закладки первого камня на месте будущего памятника советскому актеру Георгию БУРКОВУ.

В мероприятии приняли участие губернатор Прикамья **Виктор Басаргин**, председатель совета директоров компании «Ренова» (г. Москва) **Виктор Вексельберг**, заместитель председателя союза кинематографистов России **Валерий Тонких**, президент группы компаний «КОРТРОС» (входит в ГК «Ренова») **Вениамин Голубицкий**, а также двоюродный брат актера, наш земляк – директор Пермского финансово-экономического колледжа – филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (Пермский филиал Финуниверситета) **Алексей Гоголев**.



В аппарате Пермского крайсовпрофа работает двоюродный племянник знаменитого актера – правовой инспектор труда **Антон Гоголев**. Вот что рассказал Антон корреспонденту «ПК»:

– Я всегда гордился своим знаменитым дядей. Никогда не видел его, но хорошо знаю по рассказам отца. Всю свою жизнь Георгий Иванович тепло относился к родному городу и своей большой семье, которая долгое время жила в доме № 111 по Уральской улице. Несколько лет назад на этом доме была установлена мемориальная доска в память об актере и его отце, бывшем главным механике завода имени Ленина.

В Перми похоронены родители Георгия Ивановича, недавно мы вместе с отцом установили им новый памятник. Существует фонд памяти Георгия Буркова, которым занимаются его дочь Мария (известная актриса) и внук – Георгий Бурков-младший. Насколько я знаю, семья готовит к изданию новую книгу по записям Георгия Ивановича, который после завершения актерской карьеры хотел стать режиссером.

Приятно, что руководство края и бизнес-структуры решили увековечить память актера. Во время закладки камня аллея по улице Революции была украшена различными вырезками из фильмов с участием Георгия Буркова. Как пообещал губернатор, памятник и сквер для общедоступного места отдыха горожан должны появиться в мае 2018 года – к 85-летию Георгия Ивановича.

\* \* \*

Заслуженный артист РСФСР Георгий Бурков прославился своим участием в кинофильмах «Ирония судьбы, или С легким паром!», «Они сражались за Родину», «Гараж», «Старики-разбойники», «Жесточкий романс», «Калина красная» и другие. В 22 года он уехал покорять московскую сцену и был принят на работу в драматический театр имени К. С. Станиславского.

Актер умер в 1990 году в результате инфаркта. Похоронен в Москве на Ваганьковском кладбище.

«ПК»

■ ■ ■ ТУРНИР ■ ■ ■

# Ближе, чем на сцене

**В культурно-деловом центре УВД состоялся шахматно-шашечный турнир, организованный Пермской краевой организацией профсоюза работников культуры. В соревнованиях приняли участие семь команд.**

Игроков приветствовали председатель крайкома профсоюза **Алексей Толстиков** и главный судья соревнований, руководитель шахматного клуба «Ветеран» при управлении краевого УВД **Геннадий Михайлов**. Геннадий Ильич не только руководил судейской коллегией, но и сам принял участие в турнире по шахматам. Соревнования прошли по круговой системе в командном и личном первенстве.

– Такой чемпионат – прекрасная возможность пообщаться с друзьями и коллегами в необычной обстановке, – говорит специалист по содержанию зданий и сооружений издательско-полиграфического комплекса «Звезда» **Владимир Злобин**. – Сидишь за игровой стол, а против тебя известный артист, певец или солист театра: гораздо ближе, чем на сцене! Сам я являюсь членом профкома ИПК «Звезда», работаю в издательстве уже 46 лет.

– Сегодня результат отходит на второй план, хочется весело и с пользой провести время, – подтверждает слова своего коллеги наладчик ИПК «Звезда» **Николай Фёдоров**. – Спасибо профсоюзу за такую идею. Сегодня вместе с нами наш председатель профкома **Татьяна Семенова**, которая в июле этого года на день рождения издательства организовала спартакиаду и турнир по шашкам.

Конечно, на соревнованиях не было профессиональных игроков, разрядников или гроссмейстеров. Но от этого спортивная составляющая, пожалуй, стала еще интересней. В командном турнире вплоть до последнего тура шла упорная борьба за первое место. В итоге коллектив Пермского театра оперы и балета имени П. И. Чайковского всего на одно очко опередил команду театра кукол. Третье место заняли артисты Пермского государственного цирка.

Одним из лучших игроков в шашки стала актриса пермского кукольного театра **Валентина Семенина**.

– Я приехала в Пермь по распределению в 1962 году сразу же после окончания Горьковского театрального училища, – рассказывает Валентина Михайловна. – Помню, уже тогда в Пермском театре кукол был профсоюз. То было время расцвета театрального искусства в целом, а пермский кукольный театр выиграл престижный конкурс в Москве. Сама я увлекаюсь шашками и шахматами с юношеского



Фото автора

возраста, люблю играть с мужем, семьей, внуками. Это интеллектуальные игры.

Валентина Михайловна не только замечательная актриса. За ее плечами опыт работы педагога и режиссера. 15 лет она руководила любительским театральным кружком в школе-интернате для слабовидящих детей, где ставила кукольные сказки и концерты. Валентина Михайловна ведет здоровый образ жизни, регулярно занимается плаванием, является активным членом профсоюза.

\* \* \*

По итогам турнира организаторы решили отдельно наградить лучших игроков в шашки и шахматы (в каждой команде был один шахматист). В соревнованиях по шашкам первое место выиграла актриса Пермского театра кукол **Солмаз Иманова**, второе место у Валентины Семениной, третье – у Владимира Злобина (ИПК «Звезда») и **Константина Олюнина** (Пермский театр оперы и балета).

Среди шахматистов наибольшее количество очков набрали солист-тенор оперного театра **Павел Рейман** и **Геннадий Михайлов**, представлявший команду Пермского цирка. Второе место у преподавателя Пермского музыкального колледжа **Евгения Манцырина**, третье – у **Владимира Веретеннова** (Пермский краеведческий музей) и **Сергея Гапоненко** (театр кукол).

Все победители и призеры награждены памятными дипломами, кубками и ценными призами от краевой профорганизации.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ СИЛА И КРАСОТА ■ ■ ■

# Соревнования богатырей

**Евгений и Максим Окуловы, представляющие Пермскую краевую организацию ГМПР, приняли участие в крупном турнире по силовым видам спорта.**

В Екатеринбурге состоялся юбилейный, самый крупный в Европе и России фестиваль силовых видов спорта – мультитурнир «Золотой тигр-Х», посвященный Всероссийскому дню спортсменов силовых видов спорта – Дню силы.

Среди почетных гостей и участников турнира такие спортсмены, как **Брэндон Касс**, пятикратный чемпион мира по пауэрлифтингу, в 2010 и 2011 г. – «Мистер Олимпия» по пауэрлифтингу; **Денис Цыпленков**, обладатель интерконтинентального пояса и титула чемпиона мира среди профессионалов по армрестлингу; **Евгений Нецаев**, пятикратный чемпион мира среди профессионалов по жиму штанги лежа, трехкратный абсолютный чемпион супертурнира «Арнольд Классик», рекордсмен мира и многие другие.

Участники турнира поделились впечатлениями.

– Мы с братом тоже приняли участие в этом грандиозном событии, – рассказал Евгений. – Участвовали в

соревнованиях по жиму лежа в дивизионе «Любители», где осуществлялся обязательный допинг-контроль. Выступали мы в весовой категории до 110 кг. Поражал размах фестиваля. Огромная площадь была поделена на секторы, где проходили соревнования по различным силовым видам спорта. Это пауэрлифтинг, жим штанги лежа, гиревой спорт, воркаут, силовой экстрим, армрестлинг и др.

Пришло время нашего выступления. Разогревшись, стали ждать выхода на помост. Сначала заказали 170 и 180 кг – вес на мастера спорта в нашей весовой категории. Пожар их уверенно в первом подходе, а подходов у нас было три, заказали на втором подходе вес 180 и 195 кг.

Первым выступал я – не смог пожать 180 кг. Брату Максиму тоже не удалось пожать 195 кг. Переведя дух, надеялись на успех в третьем подходе. Но, увы, и в этот раз вес не был покорен нами.

Слегка огорченные, но довольные участием в таком крупном междуна-



родном мультитурнире, мы погуляли по выставочному центру, посмотрели соревнования девушек в фитнес-бикини и направились домой.

Выражаем благодарность краевой организации ГМПР за финансовую помощь и поддержку в соревнованиях.

Текст и фото <http://www.gmp59.pf/>

В этих же состязаниях участвовал и занял 2-е место **Роман ИВШИН**, работник Пермского филиала ООО «Нестле Россия». Подробнее смотрите в выходные в передаче «Право на труд», читайте в ближайших номерах «ПК».

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru), ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- г. Елабуга + Воткинск (СПА центр) – 5–6 ноября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 19–20 ноября
- Тюмень + музей Распутина + источник – 25–27 ноября
- Новогодний тур в г. Калининград – 28.12–5.01.17 г.
- Кунгурская ледяная пещера – 18 декабря
- Белогорский монастырь – 13 ноября
- г. Оса – 27 ноября
- Ирбит + Туринск + источник – 2–4 декабря
- Шерья+Очер+Верещагино – 11 декабря

**ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)** в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%. Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: [59zakaz@mail.ru](mailto:59zakaz@mail.ru)

■ ■ ■ ВНИМАНИЕ ■ ■ ■

## Боли нет

**Министерство здравоохранения Пермского края напоминает, что с 2015 года упрощена процедура назначения и выписки наркотических лекарственных препаратов для пациентов, нуждающихся в обезболивающей терапии.**

Лечащий врач может самостоятельно назначать и выписывать обезболивающие наркотические лекарственные препараты. Заключение врачебной комиссии для этого теперь не требуется.

Вместо гербовой печати лечебного учреждения разрешено использование печати «для рецептов».

Специальный рецептурный бланк заверяется только при первичном назначении препаратов.

По медицинским показаниям врач может выписать рецепт на удвоенное количество наркотического лекарственного препарата или оформить два рецепта сразу. Срок действия рецепта увеличен до 15 дней.

Для бесперебойного обеспечения пациентов, нуждающихся в обезболивании наркотическими лекарственными препаратами, лечебные учреждения прикреплены к аптечным организациям, которые гарантируют своевременную доставку и наличие этих лекарств.

Также организована адресная доставка лекарственных препаратов пациентам, проживающим в отдаленных и труднодоступных районах.

В министерстве здравоохранения Пермского края организована круглосуточная горячая линия «Боли нет» 8 (342) 241-44-44, куда могут обращаться граждане при отсутствии эффекта от приема обезболивающих препаратов. Действует также электронная почта для подачи обращений и получения разъяснений по порядку назначения и выписки обезболивающих препаратов: [bolinet@minzdrav.permkrai.ru](mailto:bolinet@minzdrav.permkrai.ru)

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470  
Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26



**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!**

**ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА**

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 91 руб. 43 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 58 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 88 руб. 53 коп., на 6 месяцев – 531 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

**ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года**, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит 80 руб. 57 коп., на 6 месяцев – 483 руб. 42 коп.

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА**

**Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.**

**Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА**

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

**Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!**



Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН 25.10.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений