



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 41 (1411) • 30 НОЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ТЕМА ДНЯ

## Совместное обращение ушло в первички

Дню профсоюзного активиста в Пермском крае было посвящено расширенное собрание профактива первичной профсоюзной организации «СТАР-ИНКАР».

На собрании управляющий директор АО «ОДК-СТАР» Сергей Остапенко и председатель ППО «СТАР-ИНКАР» Борис Красноперов подписали обращение к трудовым коллективам и руководителям цехов, служб и отделов АО «ОДК-СТАР». В обращении, в частности, содержится призыв к «трудовым коллективам проявить инициативу в работе по увеличению профсоюзного членства, выявлению думающих и активных лидеров», к руководителям подразделений – «поддержку своих трудящихся в этой работе, оперативно реагировать на запросы коллектива, всемерно способствовать повышению эффективности профсоюзной организации».

– Обращение, которое подписали авиастроители, является прямым производным совместного документа, подписанного на краевом

форуме председателей первичных профорганизаций 16 ноября Сергеем Булдашовым и Виктором Басаргиным (читайте на стр. 2), – комментирует этот факт исполняющий обязанности председателя Пермского крайсовпрофа Александр Зимин. – Этот абсолютно логичный шаг – один из конкретных результатов форума.

Вызывает уважение, как оперативно сработали стороны социального партнерства на предприятии, им понадобилось лишь чуть более недели. Думаю, что данное обстоятельство свидетельствует в целом об авторитете первички. Если по этому пути сейчас пойдут другие первичные профорганизации, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, профдвижение Прикамья в целом получит хорошую отдачу. От души желаю профактиву «СТАР-ИНКАР», настроенному на достижение результата, пополнения, роста организации.

«ПК»

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

## Кредит доверия исчерпан

В субботу в Краснокамске состоялся митинг «Сохраним Пермский свинок-комплекс вместе!». Он стал второй в ноябре акцией коллективного протеста работников, обеспокоенных происходящим на предприятии.

Митинг вел председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Пермский свинок-комплекс» Рамиль Кунафин. В своем выступлении он рассказал о последних событиях. В частности, о том, что арендаторы предпринимают попытки создать на свинок-комплексе профсоюз, альтернативный действующей профорганизации. И это в то время, когда производственная обстановка в подразделениях оставляет желать лучшего: сокращаются рабочие места, катастрофически уменьшается поголовье животных и практически не восполняется, нарушается технология производства, содержания и кормления животных, здания вступают в зиму неподготовленными.

Другие выступающие – и работники, и ветераны предприятия – высказывались в том же духе. По их мнению, реальную работу по налаживанию производства и созданию достойных условий труда работникам арендаторы фактически заменили борьбой со строптивой первичкой.

Одна из работниц рассказала о собрании, на котором гендиректор организации-арендатора спросил ее: что надо, чтобы люди поверили его команде?



– Я сказала: не надо обманывать, надо выполнять свои обещания. На это он ответил, что таких, как я, надо сажать или помещать в психбольницу, – об этом женщина заявила во всеуслышание, в микрофон.

Так же, как и другой работник подтвердил, что непосредственно в его адрес раздавались угрозы и требования работодателя умерить активность.

Кстати, коллективное заявление работников цеха СВК-2, в котором они рассказывают

о «диалоге» со своим «социальным партнером», направлено прокурору Краснокамска.

Участники митинга единогласно поддержали резолюцию. В ней, в частности, выражается твердая решимость добиваться выполнения требований, выдвинутых на митинге 7 ноября, столько, сколько потребует.

Надежда НАГОРСКАЯ

г. Краснокамск

РЕЗОНАНС

## Субсидии сохранятся?

На минувшей неделе одним из главных ньюсмейкеров Прикамья стало МУП «Пермгорэлектротранс». В среду, 23 ноября, сотрудники муниципального перевозчика при поддержке краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства провели акцию под названием «Тревожный звонок».

Проезжая мимо здания городской администрации, водители трамваев подавали громкий звуковой сигнал. Таким образом коллектив хотел привлечь внимание чиновников на финансовые проблемы предприятия. По словам председателя первичной профорганизации МУП «Пермгорэлектротранс» Натальи Жда-

новой, это не является акцией протеста. Коллектив крупнейшего муниципального перевозчика продолжает работать в штатном режиме.

Также на прошлой неделе стало известно о назначении нового генерального директора «Пермгорэлектротранса». Им стал бывший начальник управления экономики и инвестиций

администрации Перми, возглавлявший МУП «Спецкоммунтранс» Александр Дербенев.

Напомним, что по итогам изучения нормативно-правовой документации и финансово-экономического положения «Пермгорэлектротранса» существовали опасения, что на следующий год он может потерять возможность получения субсидий как муниципальное учреждение.

Как сообщил в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель краевой профорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван Порошин, субсидии

БАХТОВОЕ РАБСТВО

## Без профсоюза

Около сотни вахтовиков компании «Проминдустрия» объявили голодовку на Еты-Пуровском месторождении в Ямало-Ненецком автономном округе

Работники требуют погасить накопившиеся с лета долги по заработной плате. В акции протеста принимают участие 14 специалистов из Пермского края.

ЗАО ПГ «Проминдустрия» – крупный холдинг из Санкт-Петербурга, который специализируется на строительстве объектов, в том числе нефтегазового назначения. По данным самого предприятия, за последние два года Ямал стал одним из основных регионов присутствия, где реализуются десятки проектов по обустройству нефтегазовых месторождений.

Работодатель готов оплатить возмущенным работникам проезд до дома, но голодающие не берут деньги на проезд. По их мнению, таким образом компания пытается выжить работников с места голодовки. «Тяжелое материальное положение, в котором находятся наши семьи, вынуждает нас пойти на крайнюю меру – голодовку. Надеемся, что наше намеренное причинение вреда своему здоровью привлечет внимание работодателя, администрации президента РФ, Генеральной прокуратуры, губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, прокуратуры ЯНАО, Государственной инспекции труда, уполномоченного по правам человека и решит проблему необоснованного отказа работодателя в выплате нам денежных средств», – говорится в обращении, которое ямальские вахтовики направили в Общественную палату России. Под письмом стоят подписи 81 работника.

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александр МАРТЫНОВ так прокомментировал ситуацию:

– В компании «Проминдустрия» не создана профсоюзная организация. Значит, ее сотрудники приняли решение самостоятельно защищать свои права. Если бы работники создали профорганизацию, то подобной ситуации не возникло бы. Надеюсь, что государственные органы, в которые обратились бастующие, помогут в разрешении конфликта.

Людмила ДМИТРИЕВА

## Реальная экономия: не упустите время!

ФГУП «Почта России» с 1 по 13 декабря проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года.

Все, кто успеет прийти на почту в эти десять дней, получат скидку в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер».

Стоимость подписки на один месяц на адрес составит 80 руб.57 коп., на 6 месяцев – 483 руб. 42 коп.

Считаем и подписываемся!

составляют порядка 40 процентов в структуре доходов МУП «Пермгорэлектротранс». Никаких других дотаций в действующем законодательстве не предусмотрено.

6 сентября 2016 года правительство России приняло постановление № 887 «Об общих требованиях к нормативно-правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий государственным (муниципальным) учреждениям, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ и услуг». Одним из главных требований, регулирующих предоставление субсидий, является отсутствие у получателей задолженностей по налогам, сборам и иным обязательным платежам.

Окончание на стр. 2



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

## Быть нужными людям

В культурно-досуговом центре ПАО «Уралкалий» состоялось чествование профсоюзных активистов Соликамска и Соликамского района



В дружеской обстановке в красочно украшенном зале КДЦ собрались ветераны и лидеры профсоюзных организаций ведущих предприятий и бюджетных организаций – словом, весь цвет профдвижения.

К гостям на правах принимающей стороны обратился **Александр Шалаев**, председатель первичной

профсоюзной организации «Сильвинит», депутат Законодательного собрания Пермского края:

– День профсоюзного активиста стал значимым праздником в Пермском крае. Нас видят, слышат, с нами считаются на уровне краевого руководства. И это благодаря вам – людям активным, неравнодушным, переживающим за членов своих трудовых коллективов, делающим все, чтобы им работалось и жилось лучше, комфортней и счастливей.

– Профсоюзное движение в нашем городе поставлено на высокий уровень, особенно на градообразующих предприятиях, – сказала в своем поздравлении **Инна Тонких**, заместитель главы Соликамска. – Благодаря слаженной, четкой, грамотной работе профсоюзных лидеров все трудящиеся и граждане города могут реализовать свои права и интересы.

**Олег Богомолов**, заместитель генерального директора по производственному персоналу ПАО «Уралкалий», зачитал поздравление от генерального директора компании **Дмитрия Осипова**.

– В ПАО «Уралкалий» действует один из лучших коллективных договоров как в отрасли, так и на краевом уровне. Мы действительно работаем в тесном взаимодействии с руководством. Между нами бывают разногласия и споры по отдельным вопросам, но именно в спорах и рождается истина, – подтвердил Александр Шалаев.

– Бюджетная сфера, которую я представляю, во многом зависит от состояния дел в целом в стране. Перед нами сегодня новые вызовы, без работы мы никогда не останемся. Действующий профактив должен учитывать опыт ветеранов и опираться на энергию молодых лидеров профдвижения, которых немало собралось в этом зале, – отметила **Зоя Казанцева** (на фото), председатель городского комитета профсоюза работников народного образования и науки, заместитель председателя Соликамского коордсовета. – Важно быть нужными людям.

**Зоя Казанцева** вручила благодарственные письма Пермского крайсовпрофа, а также городского и районного коордсоветов большой группе профактивистов. Награды работникам ОАО «Соликамский магниевый завод» вручил **Александр Мальцев**, председатель профкома этого акционерного общества. Александр Шалаев, в свою очередь, награждал представителей самого многочисленного трудового коллектива – ПАО «Уралкалий».

Праздничное настроение участникам вечера обеспечивали как местные, так и пермские артисты.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**

г. Соликамск

Фото автора

## ...И свободный микрофон

18 ноября профактив предприятий и организаций Чайковского муниципального района традиционно отметил День профсоюзного активиста в Пермском крае

Вот что рассказал председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского района **Владислав Петрик**:

– День этот мы всегда ждем с нетерпением и готовимся к нему заранее и основательно. Приглашаем представителей сторон социального партнерства, так как работаем в тесной связке. Это, в частности, отметил и заместитель главы района – главы администрации **Александр Пойлов**, принявший наше приглашение.

В этом году мы сознательно предложили всем свободный микрофон, и каждый из 60 человек, пришедших на праздник, мог поздравить присутствующих.

А поздравлений и пожеланий прозвучало много. И это неудивительно, ведь работа профактивиста трудна и ответственна. Это нашло свое отражение и в благодарностях Пермского крайсовпрофа членам нашего коордсовета.

Вечер удался на славу. Приятным сюрпризом стало открытие талантов участников. Особенно запомнились песни в исполнении председателя районного комитета профсоюза работников АПК **Алены Долматовой**, веселые конкурсы, организованные профактивом райкома профсоюза работников здравоохранения, пародийные выступления **Андрея Кузнецова** (профком ПАО «Газпром трансгаз Чайковский») и многих других. Выскажу общее мнение: праздник прошел отлично!

«ПК»

г. Чайковский

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## ОБРАЩЕНИЕ к руководителям и трудовым коллективам организаций Пермского края

16 ноября 2016 года

Мы живем в сложное и напряженное время новых экономических реалий. В результате серьезного снижения цен на энергоносители и санкций, примененных к России, вместо устойчивого экономического роста наступил период стагнации. Негативные тенденции отразились на рынке труда, на уровне жизни населения и его доходах. Для человека труда настало время выбора непростых решений.

Сегодня очень важно иметь отлаженные и проверенные механизмы регулирования трудовых отношений, работающие инструменты социального партнерства, которые позволяют решать возникающие проблемы через переговоры, поиск компромиссов, взаимный учет интересов и реальных возможностей.

Реальный и эффективный ответ на вызовы времени – укрепление профсоюзов! Механизм решения данной проблемы прост – это значительное увеличение профсоюзного членства и создание профсоюзных организаций на предприятиях Пермского края там, где еще их нет.

Наши аргументы ясны и понятны. Только там, где работают профсоюзы, есть эффективный коллективный договор. Только профсоюзы могут добиваться реального повышения заработной платы, гарантированной охраны труда, сохранения гарантий и компенсаций, отсутствия «зарплат в конвертах». Только профсоюзы сегодня могут гарантировать работнику юридическую защиту социально-трудовых прав. Только профсоюзы могут аргументированно представлять интересы работников и достойно вести диалог с социальными партнерами на всех уровнях.

Мы от имени законодательной и исполнительной власти края, участников «Форума председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края» обращаемся к трудовым коллективам предприятий и организаций региона проявить инициативу по созданию первичных профсоюзных организаций, выявлению в своих рядах активных и думающих лидеров, без которых невозможно любое общественное объединение.

Мы обращаемся к руководителям предприятий и организаций всех форм собственности с настоятельной просьбой поддержать своих трудящихся в этой работе, оперативно реагировать на запросы коллектива, всемерно способствовать повышению эффективности профсоюзной организации.

Сейчас для сторон социального партнерства очень важно и жизненно необходимо преодолеть разобщенность, социальное иждивенчество, вместе отстаивать свои трудовые права и интересы. Именно на этой коллективной платформе должна формироваться новая экономика, которая приведет к процветанию региона и всей страны!

Мы убеждены, что, только объединив усилия сторон социального партнерства, можно добиться устойчивого развития предприятий, социальной стабильности, повышения уровня жизни трудящихся Пермского края.

**СИЛА – В ЕДИНСТВЕ!**

Губернатор  
Пермского края  
**БАСАРГИН В. Ф.**

Председатель  
Пермского крайсовпрофа  
**БУЛДАШОВ С. Н.**

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

## Субсидии сохраняются?

Окончание. Начало на стр. 1

По итогам 2016 года недофинансирование муниципального перевозчика составило порядка 215 миллионов рублей, в то время как потребность в субсидиях достигла отметки в 619 миллионов. Такой дисбаланс привел к тому, что на сегодняшний день у МУП «Пермгорэлектротранс» возникли долговые обязательства перед Пенсионным фондом и налоговой службой.

В четверг в трамвайном депо «Балатова» профсоюзная организация «Пермгорэлектротранса» организовала встречу коллектива с заместителем главы администрации Перми **Анатолием Дашкевичем** и генеральным директором предприятия **Александром Дербеневым**.

Как отметил **Анатолий Дашкевич**, несмотря на финансовые затруднения, МУП «Пермгорэлектротранс» будет работать в прежнем режиме. По его словам, риска потери субсидий у предприятия нет.

– Ваши субсидии – это покрытие разницы между реальной стоимостью билета и той стоимостью, которая есть в экономически обоснованном тарифе на перевозки. Она не имеет отношения к федеральному закону, – пояснил чиновник.

**Александр Дербенев**, в свою очередь, заверил коллектив, что в настоящее время команда предприятия работает над тем, чтобы не было допущено срывов в выплате заработной платы. Он также сообщил, что

провел переговоры с профсоюзной организацией.

**Наталья Жданова** подчеркнула, что уровень заработной платы должен повышаться. В настоящее время рассматривается вопрос роста тарифной ставки, согласно федеральному отраслевому соглашению, которое должно повлечь повышение базовой тарифной ставки с 1 января 2017 года.

В настоящее время на предприятии трудится более 2000 человек, большинство из которых состоят в профсоюзе. Согласно бухгалтерской отчетности, за последние два года предприятие впервые смогло получить прибыль, восстановить работоспособность двух подразделений – трамвайного депо и службы пути, а также сократить расходы на электро-транспорт на 30 процентов. Стоит



отметить и тот факт, что перевозчик полностью выполнил свои обязательства перед городом – показатель выполнения рейсов составляет 96–97 процентов.

Аналогичная встреча всех заинтересованных сторон запланирована в троллейбусном депо. «ПК» продолжит следить за развитием событий.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprom.ru





## ■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

# Зачем нужна аккредитация

**На смену сертификации врачей пришла аккредитация. Теперь работники медицинской и фармацевтической отраслей должны будут подтвердить квалификацию через процедуру аккредитации. Как восприняли новость медики, с чего собираются начать? На эти вопросы отвечает главный врач Ленской центральной районной больницы Кунгурского района Сергей КИРЯКОВ.**

– Сергей Николаевич, зачем нужна аккредитация медработников? Ведь врачи раз в пять лет подтверждали свою квалификацию получением сертификата?

– Аккредитация врачей с 2016 года является одним из этапов начавшегося еще в 2011 году процесса обновления отрасли здравоохранения, когда были внедрены новые стандарты вузовского образования.

На протяжении нескольких лет базовое дипломное образование у нас строится по болонской системе. В медицине не стало промежуточного этапа (бакалавриата), сразу идет подготовка врачей-специалистов. Вместе с тем общие подходы базируются именно на европейских принципах образования, и аккредитация закреплена в федеральном законе № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 69. Вводится новое понятие – непрерывное медицинское образование (НМО).

– Как доктору получить свидетельство об аккредитации?

– Система аккредитации означает непрерывность образовательного процесса. Теперь врачам придется ежегодно, а не раз в пять лет, набирать дробными частями определенное количество постдипломных часов, которые по европейской модели будут называться кредитами. Тем врачам, у кого сертификат заканчивается в 2016 году, придется не только подтвердить свой сертификат на пять лет, но уже сразу вступить в свой персональный пятилетний цикл аккредитационного процесса (2017–2021 годы). В 2021

году доктор будет проходить двух- или трехэтапную процедуру аккредитации.

То есть врач должен будет ежегодно набирать себе кредиты (по 50 часов постдипломного образования) для будущего аккредитационного процесса.

– Кого в первую очередь коснется данное нововведение?

– В этом году впервые профессиональную аккредитацию уже прошли, по словам ректора Пермского государственного медицинского университета (ПГМУ) Ирины Корюкиной, выпускники медицинских вузов – стоматологических и фармацевтических факультетов. В ПГМУ были аккредитованы 57 стоматологов – 100 процентов заявившихся. Ожидается, что в 2017 году в систему аккредитации вовлекутся выпускники лечебного и педиатрического факультетов, а затем все врачи по мере истечения сроков действия сертификата.

И еще об уже работающих медиках. Непрерывность медицинского образования требует определенных технических условий – включения врача в систему с регистрацией на портале образовательных услуг. В Кунгурском районе, считаю, с этим проблем не будет. В медучреждениях района, где трудится около 80 врачей и более 200 медработников среднего звена, есть для этого все условия: доступность сети Интернет, компьютерная грамотность медиков, навык работы с современными информационными базами.

– Как воспринимают новшество сельские доктора?

– С пониманием. Наоборот, многие врачи медучреждений Кунгурского

района начали активно посещать семинары, уже ведут накопительную систему баллов (кредитов), готовятся к подтверждению своего профессионализма – пока путем получения сертификата. Кстати, сейчас и практическую, и теоретическую части врачи будут сдавать профессорам из других регионов.

– Говорят, что будет отменена интернатура.

– Практические отработки полученных навыков будут производиться еще в университете. Выпускник медицинского вуза сможет начать практическую деятельность как терапевт или педиатр сразу же после получения диплома. Но для того, чтобы работать как хирург, окулист, кардиолог, неонатолог и так далее,

выпускник обязан будет закончить ординатуру. Двухлетнее практическое обучение под руководством опытного практикующего наставника для подобных специальностей остается обязательным. То есть отменяется лишь интернатура в 2016–2017 годах, но ординатура как форма обучения по-прежнему актуальна.

## Кстати

С 2017 года выпускники медуниверситета с вузовской скамьи отправятся на работу в поликлинику на три года, а уж потом будут приобретать узкую специализацию. Получается, что аккредитация поможет решить острую проблему кадров в поликлиниках.

## Комментарий профлидера

**Нина ВАГАНОВА, председатель городского комитета профсоюза работников здравоохранения, руководитель координационного совета организаций профсоюзов города Кунгура:**

– Любое новшество в медицине, если оно идет на пользу врачам и, конечно, пациентам, только приветствуется профсоюзом. Надеемся, что аккредитация поможет врачам стать настоящими профессионалами своего дела, особенно по части специализации. В связи с чем, считаю, у врачей соответственно должна подняться зарплата.

Наши доктора будут заинтересованы в участии в образовательных мероприятиях, конгрессах, съездах, конференциях профессиональных сообществ.

А работодатели должны будут содействовать аккредитации своих работников.

Напомню, что в соответствии с абзацем 4 ст. 196 Трудового кодекса РФ работодатель обязан проводить дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения ими определенных видов деятельности. Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством. В соответствии со ст. 187 ТК при направлении работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Хочется верить, что аккредитация будет содействовать повышению профессионализма и улучшению жизненного уровня врачей.

Вера МЕДВЕДЕВА

г. Кунгур

## ■ ■ ■ СЕЛО ■ ■ ■

# На грани фантастики

**Чтобы войти в региональную программу «Развитие молочного скотоводства в Пермском крае на 2013–2015 годы и на период до 2020 года» для возмещения части затрат на производство, финансово-экономической службе ООО «Русь» необходимо было составить и защитить в краевом министерстве сельского хозяйства свой бизнес-план на планируемый объект – корпус на 200 скотомест.**

Главный бухгалтер **Т. Смирнова** с заданием справилась отлично, и «Русь» в числе немногих, но таких же успешных сельхозпредприятий края получает возмещение – 4,5 млн рублей. С того времени прошло всего пять месяцев, а животноводческий корпус уже принял своих рогатых новоселок.

...В лучах слепящего утреннего солнца огромный, ярко-красный корпус с прозрачными пластиковыми окнами кажется фантастическим. Необычным – точно. Впрочем, необычность и внутри – полное отсутствие кирпича, дерева и даже сантиметра открытой земли, то есть того, что быстрее всего подвергается агрессивной среде.

Сам корпус – это своеобразный металлический модуль, опоры которого для жесткого крепления на четыре метра вбиты в землю. Вместо

привычных кормушек – кормовой стол с полимерным покрытием. Здесь его называют ласково «тарелка» (и верно – гладкий, блестящий, как домашняя посуда). Высота помещения – 11 метров. Свет падает и из множества окон, расположенных почти в ряд по обе стороны корпуса. Окна пластиковые, двухкамерные с открывающимися створками. Все это позволяет существенно экономить на электричестве для освещения. Для каждой коровы свой индивидуальный теплый лежак.

Но само житие коров общее, выражаясь зоотехническим языком, – беспривязное. «Общезитие» пока обновили 140 коров. Но предполагается, что еще войдет несколько десятков, свободные стойловые места ждут своих жильцов.

Вода – общие поилки с подогревом. Навозоудаление автоматическое. Раздача кормов мобильная. Технологи-

гии позволили снизить число обслуживающего дневного персонала до одного человека. И это уже не доярка, а в чистом виде кормач. Доярки же видят коров лишь два раза в сутки в доильном зале, который соединен с новым корпусом теплым переходом. Впрочем, видеть корову целиком доярке и нет надобности, так как электрический чип на ошейнике или номер на ухе скажет специалисту в компьютерном зале, находящемся за стеклянной кабиной, все о животном – возраст, физиологическое состояние, удой и т. д.

Во сколько же обошлось хозяйству строительство столь высокотехнологичного животноводческого помещения? Директор «Руси» **Александр Селетков** ответил ожидаемо:

– Почти 40 миллионов рублей. Выбирать современный проект, быстрый при возведении, и при этом с передовыми технологиями – это уже требование времени. Да, обошлось недешево. К примеру, только индивидуальные коврики для коров встали в 790 тыс. рублей. А в целом одно скотоместо – 200 тыс. рублей. 15 миллионов взяли кредит в банке, остальное за счет оборотных средств, благо доходы позволяют это. Обратили внимание, что на улице минус



Фото автора

23 градуса, а в корпусе нет парежа, сырости и относительно тепло? То есть здесь та оптимальная температура, что полагается дойной корове. Мы уже несколько лет ориентируемся на холодное содержание животных. Показатели здоровья, производительности животных нас устраивают.

Кстати, «Русь» со своих ферм в сутки отправляет свыше 10 тонн молока. Это при скромной прикормке – тысяч двести ежедневного дохода. «Русь» действительно имеет возможность строиться!

Основной подрядчик – ООО «Строительная компания ТООТ» (руководитель **Э. Мальцев**) выполнила свои обязательства по срокам и качеству.

– Но это не значит, что мы стояли в стороне, – отмечает Алек-

сандр Селетков. – Наоборот, наши специалисты принимали активное участие. К примеру, общий контроль осуществлял заместитель директора **О. Селетков**, пуско-наладкой занималась инженерная служба – гл. инженер **А. Черемных** и механик **Г. Волегов**, монтажом электрической части – **А. Яушев** и **А. Пустовалов**. Все вместе и приблизили сроки сдачи объекта.

Под конец нашей общей «экскурсии» Александр Гордеевич вынул из своего «УАЗа» коробки с тортами и передал заведующей фермой **Л. Вьюжиной**:

– Это вам всем на новоселье!

И общий снимок на память – от «ПК».

Катерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

## ПОЧЕСТИ

# За заслуги

**Знак «Признание заслуг» был учрежден городским советом ветеранов войны и труда г. Березники в прошлом году.**

Сам по себе новый знак и благодарственное письмо от городского совета ветеранов – достаточно высокие награды на уровне города.

Ветеранская организация «Азота» оказалась единственной, где наградили сразу троих: **Татьяну Потеху, Ольгу Каменщикову и Иду Кордыш**. Все женщины, к слову, в свое время были профсоюзными активистками.

В совете ветеранов «Азота» они отвечают за разные направления работы. Татьяна Михайловна – за культурно-массовую (она курирует своих подшефных ветеранов и создает фильмы об организации).

Ольга Валерьяновна вот уже 20 лет ведет разъяснительную работу и решает финансовые вопросы, в ее ведении всевозможные выплаты пенсионерам.

Ида Кордыш оказывает помощь престарелым ветеранам на дому и одновременно выполняет обязанности кассира в совете ветеранов предприятия. Обязанности разные, а подход один: с душой и заботой.

– Эти женщины выделяются из общей массы ветеранов, – говорит **Татьяна Шеломова**, председатель ветеранской организации азотчиков. – Они внимательны к тем, кто к ним обращается за помощью, их терпение неистощимо.

Ксения СКИТ

г. Березники





**Федеральная налоговая служба (ФНС) является органом исполнительной власти, осуществляющим функции контроля и надзора за соблюдением законодательства о налогах и сборах, за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью внесения в соответствующий бюджет налогов и сборов и иных обязательных платежей. Свою деятельность ФНС осуществляет непосредственно через территориальные органы.**

НА ГЛАВНОМ  
НАПРАВЛЕНИИ

## Особое внимание – мотивации

18 ноября, в День профсоюзного активиста, состоялся семинар первичных профорганизаций ИФНС России по Пермскому краю на тему организационного укрепления и мотивации профсоюзного членства. Его организатором выступил крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Получился заинтересованный разговор о соответствии уровня работы первичек тем задачам, которые были сформулированы X съездом профсоюза. В первую очередь это касается оргработы, исполнения финансовой дисциплины, реализации молодежной и кадровой политики, защиты членов профсоюза через систему социального партнерства и колдоговорный процесс.

Председатели поделились опытом работы на местах, обсудили пути роста профсоюзных рядов. Особое внимание было уделено мотивации в молодежной среде, роли молодежных советов в активизации работы в первичках. С небольшим докладом на эту тему выступил председатель молодежного совета краевой профорганизации, председатель первичной профорганизации (ППО) Следственного управления Следственного комитета России по Пермскому краю **Александр Некрасов**.

### Награды лучшим

После официальной части семинара состоялась церемония награждения победителей отраслевых смотров-конкурсов. В связи с Днем профактивиста и Днем работника налоговых органов России, который отмечался 21 ноября, наградами профсоюза поощрены 25 человек.

Нагрудным знаком «Лучший профактивист Пермского края» награждена председатель ППО межрайонной ИФНС № 14 по Пермскому краю (г. Чусовой) **Сания Чуприна**.

Лучшими профорганизациями среди районных ИФНС г. Перми признаны первички налоговых инспекций Свердловского, Ленинского и Мотовилихинского районов.

В номинации «Лучший руководитель» победителями конкурса стали начальник ИФНС России по Свердловскому району краевого центра **Михаил Смирнов** и начальник ИФНС России по Ленинскому району **Оксана Трусевич**.

Почетной грамотой Центрального комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания награждена председатель ППО ИФНС России № 5 по Пермскому краю (г. Кунгур) **Лилия Зубарева**.

Почетной грамотой краевого комитета профсоюза отмечены заместитель начальника ИФНС России по Ленинскому району Перми **Татьяна Лебедева**, а также заместитель председателя ППО ИФНС России по Дзержинскому району **Ольга Борисова**.

Победителями конкурса «На лучший профсоюзный уголок» названы первичные профорганизации межрайонных налоговых инспекций городов Верещагино и Чусовой.

В Пермском крае действует 24 районных и межрайонных налоговых инспекций. С 2010 года УФНС России по Пермскому краю возглавляет Государственный советник РФ 2-го класса **Лидия Стругова**.

В 23 районных и межрайонных инспекциях созданы первичные профорганизации. Они находятся на профобслуживании в крайкоме профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель **Ольга Ишимова**).

Между краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Управлением Федеральной налоговой службы по Пермскому краю заключено и действует соглашение о социальном партнерстве, суть которого – приемлемые решения, конструктивный диалог, взаимопонимание в интересах людей.

Уровень профсоюзного членства в налоговых органах в Пермском крае составляет 80 процентов.

НАШИ ЛЮДИ

# Команда профессионалов

**Если театр начинается с гардероба, то профсоюз – с первички. Эти непреложные истины можно подтвердить конкретными примерами. Сильная первичка определяет крепкий профсоюз. На городском, районном или федеральном уровнях.**

Эффективность работы профорганизации во многом зависит от формирования позитивного имиджа, развития корпоративной культуры, внедрения новых форм работы в современных условиях. Этим и занимаются председатели первичных профорганизаций ИФНС России по Пермскому краю. Яркие, энергичные, но в то же время требовательные и знающие

Большое счастье, когда рядом с тобой есть друг и помощник, который и в трудные, и в радостные минуты всегда защитит, подскажет, поддержит. Таким человеком для

членов профсоюза стала заместитель председателя объединенной профорганизации УФНС России по Пермскому краю **Наталья Викторовна Федотова**.

Только во благо людей, членов профсоюза, работают председатели районных налоговых инспекций города Перми — **Оксана Леонидовна Кагарлык** (Ленинский район) и **Татьяна Анатольевна Чепурко** (Мотовилихинский район). Они подходят к своему делу творчески, красиво, с желанием и душой! Обе энергичны, ответственны, а еще они умеют выстраивать свои отношения и налаживать деловые контакты как с рядовыми работниками, так и с руководителями. Они, как никто, убеждены в необходимости профсоюза и главное – умеют вселять эту уверенность в своих сподвижников, считая, что дело,

которому мы служим, самое нужное и полезное для людей.

Нам везет на инициативных, ответственных председателей, работающих с огоньком, вкладывающих всю душу в работу и людей. Среди них председатель первичной профорганизации ИФНС России по Дзержинскому району Перми **Елена Александровна Шавкунова**.

Несколько слов о наших молодых председателях, которые к своим профсоюзным делам относятся очень серьезно. Это председатель первички ИФНС России по Индустриальному району Перми **Елена Миночкина**, председатель ППО межрайонной инспекции ФНС № 8 по Пермскому краю (с. Барда) **Альбина Юсуфкулова**, председатель ППО МРИФНС России № 16 по Пермскому краю (г. Краснокамск) **Татьяна Бородина**.

Мы гордимся нашими активистами, которые своим отношением к работе внесли заметный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, вписали незабываемые страницы в летопись краевой организации.



**Сания Николаевна Чуприна**, председатель ППО МРИФНС России № 14 по Пермскому краю (г. Чусовой), награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края»



**Татьяна Анатольевна Чепурко**, председатель ППО ИФНС России по Мотовилихинскому району г. Перми  
**Оксана Леонидовна Кагарлык**, председатель ППО ИФНС России по Ленинскому району г. Перми

– Наш профактив – это дружная команда единомышленников. Нам есть на кого равняться и с кого брать пример!

Не один год отдали общественной деятельности, а главное – полюбили избранное дело председатель ППО МРИФНС России № 14 по Пермскому краю (г. Чусовой) **Сания Николаевна Чуприна** и председатель ППО МРИФНС России № 5 по Пермскому краю (г. Кунгур) **Лилия Анатольевна Зубарева**.

Не словами, а конкретными делами, повседневной заботой о членах профсоюза завоевали авторитет и признание председатель первички ИФНС России по Пермскому району **Николай Алексеевич Федосеев**, председатель ППО ИФНС России по Кировскому району Перми **Ирина Петровна Ошева**.

Большое уважение членов профсоюза за постоянную готовность прийти на помощь, за доброту и неравнодушие заслужила председатель первичной профорганизации ИФНС России по Свердловскому району г. Перми **Любовь Петровна Стольникова**.



# Профсоюз – крепкая семья

Профессия налогового инспектора считается престижной и очень ответственной. От внимания налоговиков, их настойчивости и непримиримости к нарушениям зависят наполнение бюджета страны, предпринимательская деятельность, инвестиционный климат и экономическая стабильность.

Работа, связанная с большим эмоциональным напряжением, как правило, требует не только единения коллектива, но и определенной разгрузки, активных досуговых мероприятий, возможности творческой самореализации. Поэтому в функционале налоговых органов большое значение имеют профсоюзные организации. От их работы напрямую зависят эффективность деятельности трудовых коллективов, их позитивный настрой и результат.

На чем строится профсоюзная работа в структуре ИФНС, какие проблемы и вопросы выходят на первый план, как организовать интересный и здоровый досуг? Об этом и многом другом корреспонденту «ПК» рассказали председатели первичных профорганизаций ряда налоговых инспекций краевого центра.

## Жажда знаний

По словам председателя первичной профорганизации ИФНС России по Ленинскому району **Оксаны Кагарлык**, все сотрудники инспекции

– Наш коллектив любит принимать участие в первомайских мероприятиях, с удовольствием выезжает на праздник урожая, ходит за грибами, соревнуется в различных турслетах, спартакиадах, конкурсах художественной самодельности, – рассказывает председатель первички налоговой инспекции Дзержинского района **Елена Шавкунова**. – Людям нравится вместе отдыхать, это позволяет сформировать теплый микроклимат. Мы не забываем и своих пенсионеров. Каждый год на День пожилых людей приглашаем в гости бывших сослуживцев, устраиваем чаепитие, дарим любимым ветеранам подарки.

– Первичная профорганизация – как большая семья, здесь свои интересы, ценности и достижения, – отмечает председатель ППО ИФНС Свердловского района **Любовь Стольникова**. – На сегодняшний день в инспекции работает более 200 человек, уровень профсоюзного членства составляет 100 процентов. К этому мы шли не один год, но добились своего. Решающим фактором оказалась мотивация

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

22 ноября состоялось заседание расширенной коллегии ФНС России, посвященной Дню работника налоговых органов. На ней были подведены итоги работы ведомства за 10 месяцев текущего года.

Открывая коллегию, глава ФНС России Михаил Мишустин поздравил коллег с профессиональным праздником. Он отметил, что за 26 лет налоговые органы прошли большой путь развития и добились выдающихся результатов.

Говоря о показателях работы, глава Федеральной налоговой службы отметил, что, несмотря на непростую экономическую ситуацию и снижение основных макропоказателей в экономике, ФНС России удалось сохранить положительную динамику налоговых поступлений.

За 10 месяцев 2016 года налоговые поступления в консолидированный бюджет РФ составили более 12 триллионов рублей, что на 2,6 процента больше по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. Выйти на положительные темпы роста удалось за счет бюджетообразующих налогов, не связанных напрямую с мировой экономической конъюнктурой.

Рост налога на прибыль организаций составил 2,9 процента, сбор НДФЛ вырос на 7,6 процента, НДС – на 8,6, акцизов – на 26,4 процента.

Михаил Мишустин напомнил, что в конце 2015 года перед ФНС России была поставлена задача по созданию единого механизма администрирования налоговых, таможенных и других фискальных платежей. С 1 января 2017 года служба готова приступить к администрированию страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Администрирование будет построено по принципу «одного окна».



Коллектив ИФНС России по Ленинскому району г. Перми

**Чепурко.** В этой инспекции также 100 процентов сотрудников состоят в профсоюзе. Работа профкома разбита на четыре сектора: социальный, культурно-массовый, спортивный и сектор работы с детьми.

Среди забот профкома – подготовка и проведение смотров-конкурсов, спортивных событий, различных выставок. Излюбленными мероприятиями стали участие в первомайской демонстрации профсоюзов, детские праздники, новогодние елки, выставки осеннего урожая, конкурсы художественной самодельности, экскурсии.

– В этом году мы посетили страусиную ферму в Перми, а молодежи больше всего понравились соревнования на лодках «Драконах», проводимые администрацией Мотовилихинского района, – отмечает Татьяна Анатольевна. –

являются членами профсоюза. 100-процентного результата удалось добиться за счет мотивационной и информационной составляющих.

– Большинство наших сотрудников – это молодые специалисты в возрасте до 30 лет, – говорит Оксана Леонидовна. – Часто на госслужбу приходят люди, которые вообще не знают, что такое профсоюз. Наша первоочередная задача – объяснить им цели профсоюзной работы и донести достоверную информацию о нашей организации. Для этого мы создали профсоюзный уголок, в котором подробно рассказываем о тех возможностях, которые есть у члена профсоюза. В первую очередь раскрываем темы юридической поддержки, регулирования трудовых отношений, охраны труда, оздоровления коллектива.

В этом году для дополнительного информирования персонала профсоюз снял видеоролик о своей жизни, который каждый сотрудник мог посмотреть на рабочем месте. Получилось очень живо, современно и интересно.

– Мы понимаем, что информирование должно быть всесторонним и профессиональным, – продолжает профлидер. – На собрания нашего коллектива приглашаем сотрудников всех отделов инспекции. Стоит отметить, что многие люди проявляют интерес к деятельности профсоюзных органов других уровней и организаций. Для этого мы оформили подписку на «Профсоюзный курьер».

## Традиции и новаторство

Во многих коллективах сложились настоящие профсоюзные традиции, которые надежно берегутся и развиваются. Например, в коллективе ИФНС Дзержинского района Перми профорганизация регулярно организует профессиональные праздники, календарные мероприятия, интересные экскурсии.

персонала. Большую работу в этом направлении ведет член профкома, сотрудник отдела кадров **Ольга Костина**, которая возглавляет производственный сектор.

В Свердловской инспекции создан совет по патриотическому воспитанию молодежи. Его возглавляет заместитель руководителя **Елена Колесник**. Благодаря взаимодействию с советом профсоюзу удалось провести многие интересные мероприятия не только для сотрудников инспекции, но и для их детей. Например, в мае прошел конкурс детского рисунка на тему «Подвиг народа», посвященный 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В июне состоялся еще один конкурс детского творчества – «Очумелые ручки».

– Ныне нам удалось организовать под эгидой профсоюза интересную экскурсию в поселок Звездный, город – хранитель традиций ракетчиков Прикамья. Там мы побывали в музее 52-й ракетной дивизии, расположенном глубоко под землей, – рассказывает Любовь Стольникова. – Кроме того, в рамках Года кино и в преддверии Дня народного единства мы смотрели фильм «А зори здесь тихие» в пермском киноцентре «Премьер». После этих мероприятий получили самые приятные отзывы и слова поддержки от коллег. Большую помощь в этих моментах нам оказало руководство инспекции и лично ее руководитель **Михаил Иванович Смирнов**, который сам является активным участником всех проводимых мероприятий.

## О «драконах» и страусах

Интересная жизнь происходит и в первичной профорганизации ИФНС Мотовилихинского района Перми, которую возглавляет **Татьяна**



Коллектив ИФНС Дзержинского района г. Перми

В 2015 году наша команда «Фанта» даже сумела выиграть в этой гонке призовое место.

Конечно, одними досуговыми мероприятиями функции профсоюза не ограничиваются. Первичные профорганизации ИФНС решают большие социальные задачи, регулируют возможные трудовые конфликты, организуют юридические консультации для актива, проводят обучение. Так, например, в ИФНС Мотовилихинского района практикуют открытые уроки в школах и колледжах по истории развития налоговой системы в России. Такие уроки формируют правовую грамотность и положительное отношение молодежи к налоговой политике государства.

– Коллектив ИФНС Мотовилихинского района осуществляет еще одну важнейшую социальную функцию – оказывает поддержку подшефному детскому приюту Свято-Лазаревского женского монастыря Пермской епархии Русской православной церкви в г. Верещагино, – говорит Татьяна Чепурко. – А еще в инспекции люди встречаются, влюбляются и женятся. Буквально в августе этого года зарегистрировали брак две пары наших сотрудников. Не зря говорят коллеги, что профсоюз – крепкая семья!

## ПРИЗНАНИЕ

# Будущее зависит от нас

Так называется фоторабота **Татьяны ШТУКЕРТ**, ведущего специалиста-эксперта отдела общего обеспечения межрайонной ИФНС России № 14 (г. Чусовой) по Пермскому краю.

В июне Татьяна была признана одной из победительниц (она заняла почетное 3-е место) отраслевого этапа всероссийского фотоконкурса «Профсоюзы и общество», организованного Центральным комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Ее работа была представлена на всероссийский этап конкурса.

Согласно постановлению исполкома ФНПР Татьяна удостоена звания дипломанта всероссийского фотоконкурса «Профсоюзы и общество» и награждена специальным дипломом ФНПР.





## Для будущих пенсий

**Под председательством заместителя главы администрации города Перми Виктора АГЕЕВА состоялось заседание межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда.**

На заседании, в частности, были рассмотрены вопросы задолженности по страховым взносам в ООО «МЗ «Камасталь», ООО «Тепло-М», АО «КД Групп», ООО «Спец-М», АО «НИИПМ», ООО «ВНИИБТ-Буровой инструмент», ООО «Вэри Вэлли».

Комиссия рекомендовала руководству данных организаций направить в адрес департамента экономики и промышленной политики администрации города Перми информационные письма об исполнении обязательств по погашению образовавшейся задолженности по страховым взносам и оплатить в полном объеме пени и начисления за третий квартал 2016 года.

— В отсутствии задолженности заинтересован не только Пенсионный фонд, но и сами работники, а также защищающие их права профсоюзные организации, — отметила заведующая сектором Пермского крайсовпрофа **Ирина Моисеева**. — Ведь данные отчисления формируют их будущие пенсии.

Людмила ШЛЫКОВА

## Не меньше 10 251 рубля!



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

**У меня есть вопросы по поводу МРОТ в Пермском крае в 2016 году. Знаю, что МРОТ равен прожиточному минимуму и составляет 10 252 рубля. Работаю в учреждении культуры (в редакции есть точное название. — «ПК»). Нам сказали, что денег нет, и ничего нам платить не будут. А детским садам сделали перерасчет и все выплатили. Наша же зарплата по сей день семь тысяч с копейками, есть еще и меньше. Что делать?**

Н.

г. Чердынь

В Пермском крае, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ), заключено Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014–2016 годы.

Данным соглашением установлен размер минимальной заработной платы в Пермском крае, который не может быть ниже размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, который составляет 10 251 руб.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории Пермского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 ТК РФ указанное соглашение или на которого соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой-восьмой статьи 133.1 ТК РФ, не может быть ниже размера, установленного в пункте 1 указанного соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Указанное соглашение распространяется на работодателей — юридических лиц (организации) и работодателей — физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками и осуществляющих деятельность на территории Пермского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, и присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 ТК РФ.

Согласно части 8 статьи 133.1 ТК РФ если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

Часть 5 статьи 133.1 ТК РФ также определяет источники финансирования, за счет которых обеспечивается размер минимальной заработной платы в субъекте РФ. В организациях, финансируемых из бюджетов субъектов РФ, — за счет средств бюджетов субъектов РФ, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; в организациях, финансируемых из местных бюджетов, — за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; в небюджетных организациях — за счет собственных средств.

Неисполнение работодателем Соглашения о минимальной заработной плате, в отношении которого действует указанное соглашение, является нарушением прав работников.

В данной ситуации вы можете обратиться с заявлением в Государственную инспекцию труда в Пермском крае, прокуратуру и (или) суд.



## Эффект аудита

**В Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ большое внимание уделяют контролю за соблюдением профессиональных прав и социально-трудовых интересов работников.**

Главный технический инспектор труда **Анатолий Залазаев** и главный правовой инспектор труда **Сергей Спицын** провели четыре комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в организациях города Кунгура и Кунгурского района. В проверках участвовали председатели территориальных организаций профсоюза работников народного образования и науки **Татьяна Поскина** (Кунгурский район) и **Валерия Саднова** (г. Кунгур).

Как сказал Сергей Спицын, основная цель проверок — оказать помощь законопослушным работодателям, не имеющим в штате юристов, специалистов по работе с персоналом и охране труда. В ходе профсоюзного аудита были проведены консультации по спорным, не урегулированным вопросам законодательства. В проверяемых организациях выявлено более 160 нарушений. Типовые нарушения встречались в трудовых договорах, личных карточках работников, в документах по охране труда.

— Совместные проверки с председателями территориальных организаций профсоюза — это и практика для них, и возможность наладить диалог с работодателями и руководителями управлений образования, — считает Сергей Спицын. — Также это создает атмосферу конструктивного взаимодействия между работодателем и первичной профорганизацией. Да, у

работодателей и работников разные цели и задачи, но перед законом все равны. Нарушает закон работник — можно привлечь к дисциплинарной и (или) материальной ответственности. То же самое с работодателем: за нарушение — санкции, административная ответственность. Оснований для этого достаточно. Поэтому при грамотном подходе профсоюз для работодателя — это не только партнер, но и помощник.

Законодательство постоянно меняется, в нормативные правовые акты вносятся дополнения, изменения. О последствиях, связанных с несвоевременной реакцией на эти изменения, необходимо знать, а иначе — санкции. К примеру, в прошлом месяце одного из руководителей бюджетной организации Пермского края инспекторы Государственной инспекции труда привлекли к административной ответственности в виде штрафа в размере 20 тысяч рублей, 130 тысяч рублей составил штраф на организацию. Другую организацию оштрафовали на 80 тысяч рублей. Поэтому профсоюзные инспекторы информируют работодателя не только об имеющихся нарушениях трудового законодательства и в сфере охраны труда, но и о потенциальных нарушениях.

Директор МАОУ «Комсомольская средняя общеобразовательная школа» **Ирина Шахова** отметила, что проверка профсоюзных инспек-

торов помогла ей в работе с документами.

— Если бы я съездила на курсы, — говорит Ирина Дмитриевна, — такой объем информации я бы не получила. Сергей Сергеевич Спицын не только рассказал, как правильно оформлять документы, но и аргументированно ответил на все наши вопросы. Считаю, что сотрудничество с профсоюзами полезно. Если возникают какие-то трудности, мы звоним председателю районной организации Татьяне Поскиной или специалистам краевой организации профсоюза работников народного образования и науки и всегда находим поддержку.

Заведующая МБДОУ «Детский сад № 1» города Кунгура **Наталья Еремеева** сказала, что благодарна Сергею Сергеевичу Спицыну и Анатолию Викторовичу Залазаеву за то, что они тщательно изучили документы и дали полезные консультации и рекомендации. Все замечания были конкретными, со ссылкой на нормативные документы.

— Профсоюзный аудит подтверждает свою эффективность, — говорит Сергей Сергеевич. — Профсоюз становится востребованным. Многие работодатели приглашают в свои организации правовых и технических инспекторов труда именно для выявления нарушений. Мы же, со своей стороны, предлагаем работодателю, заинтересованному в наших проверках и консультациях, самому вступить в профсоюз и способствовать увеличению профценности среди работающих. Все логично: партнерские отношения в рыночных условиях.

Людмила ДМИТРИЕВА



**Любовь ЛЕВКИНА,**  
старший прокурор отдела  
по обеспечению участия  
прокуроров в гражданском  
и арбитражном процессе  
прокуратуры Пермского края

По общему правилу, предусмотренному ст. 28 Гражданского процессуального кодекса РФ, иск к организации предъявляется в суд по месту нахождения данной организации, а в том случае если работодателем является гражданин, — в суд по месту его жительства.

Однако из данного правила установлены исключения. Так, с 3 октября 2016 г. вступила в действие часть 6.3 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса РФ, которая предусматривает право на предъявление иска о восстановлении трудовых прав в суд по месту жительства истца. Согласно части 9 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса РФ иски, вытекающие из трудовых договоров, в которых указано место их исполнения, могут быть предъявлены также в суд по месту исполнения такого договора.

Кроме того, если работник трудится в филиале или представительстве

## Выбор суда — право работника

**В какой суд работник вправе подать исковое заявление в защиту своих трудовых прав?**

И. М.

г. Чусовой

организации, исковое заявление может быть предъявлено также в суд по месту нахождения филиала или представительства данной организации. Место нахождения юридического лица определяется местом его государственной регистрации на территории Российской Федерации и может отличаться от адреса офиса, почтового адреса. Место нахождения указывается в учредительном документе (уставе), в едином государственном реестре юридических лиц.

Выбор между несколькими судами, которым подсудно дело, принадлежит истцу (часть 10 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса РФ).

Таким образом, работник вправе самостоятельно выбрать, в какой из судов ему обратиться с иском, заявлением о защите своих трудовых прав, — в суд по месту своего жительства (с 3.10.2016), по указанному в трудовом договоре месту исполнения трудовых обязанностей, по месту нахождения работодателя — юридического лица (месту жительства

работодателя — гражданина) либо по месту нахождения филиала или представительства организации, в которой он работает.

Заявления о выдаче судебного приказа о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику, а также о взыскании начисленной, но не выплаченной денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, подаются мировому судье.

В остальных случаях иски о защите трудовых прав подаются в районный (городской) суд. В том случае, если разрешение трудового спора связано с государственной тайной, исковое заявление подлежит рассмотрению краевым судом.

Фото предоставлено  
прокуратурой



# Последний гармонист

«Неужели я выгляжу таким старым?..». Так шутил Александр Федорович Осокин 4 ноября, в день своего 105-летия.

Даже в столь почтенном возрасте оптимизма и чувства юмора ему не занимать. С такой уникальной для нашего города, да и всего Прикамья, датой юбиляра поздравила Инна Тонких, заместитель главы Соликамска. Наталья Тимонина, начальник межрайонного территориального управления № 7 министерства Пермского края, вручила старейшему жителю Соликамска персональное поздравление от Президента России Владимира Путина.

Александр Федорович был если и не первым, то уж точно стал последним гармонистом в деревне Григорово, что за Камой. Деревень напротив Соликамска раньше имелось больше десятка, да почти все они распались. Вот и в Григорово, почитай, сейчас одни дачники летом живут...

А в былые годы жизнь в закамских деревнях кипела. Родился Александр в 1911 году в крестьянской семье, отец его рано ушел из жизни, еще 40 лет не было. На подростка навалилась вся деревенская работа. Сызмальства он умел косить, пахать, с конем управляться. Когда началась коллективизация, недолго поработал в колхозе, а в 19 лет был призван в армию. После службы устроился на сплавной участок от Керчевского рейда. Женился, сына заимел, построил дом на высоком берегу Камы. А тут в 1939 году грянула война с Финляндией. Снова приказали надеть шинель и отправили воевать. Мирная жизнь



после капитуляции Финляндии продлилась недолго — грянула самая жестокая и кровопролитная война с фашистской Германией. Александр Федорович воевал на Волховском и на других фронтах командиром минометного и пулеметного расчетов. Из-за тяжелого ранения в 1944 году его комиссовали. Домой вернулся на костылях — до сих пор в ноге осколок сидит...

Первая жена его не дождалась, но он нашел свою судьбу в лице Аннушки, с которой познакомился еще до войны. Анна Ивановна родила ему шестерых детей. В живых,

к сожалению, уже нет старшего сына Геннадия и младшего — Сергея. Анна Ивановна из жизни ушла в 2000 году в возрасте 82 лет. После кончины жены Александр Федорович переехал в город, поближе к детям. Живет сейчас с сыном Владимиром, который и следит за домом в деревне.

С юбилеем отца пришли поздравить сын Николай, дочери Нина и Валентина. Все они живут в Боровске. Нина Александровна работала медиком, так что помогает отцу справляться с болячками.

Да Александр Федорович, в общем-то, на здоровье не жалуется. Простудными заболеваниями почти не болел, лекарств не принимал. Никаких особых диет не соблюдал, а вот рыба на его столе всегда была — заядлый рыбак. Спиртное выпивал изредка и помаленьку, а куревом сроду не баловался. Аппетит у него и так хороший, но может и рюмку кагора пропустить для повышения тонуса. По утрам привык делать гимнастику. Так что понятие здоровый образ жизни — про него. И действительно: выглядит он молодцом, никто 105 лет ему не даст.

Тогда, в конце 40-х, Александр Федорович, оклемавшись после фронтового ранения и встав на ноги, устроился на работу в «Камводпуть» бакенщиком на Камско-Вишерском участке технического пути. Обслуживал он большой участок этих рек, обеспечивал безопасность судоходства. Следил за бакенами на воде и знаками на берегу, прочими сооружениями, вылавливал топляки, чтобы суда на них не налетели. Ходил по воде сначала на лодке с мотором, потом ему предоставили катер с рацией.

Когда ушел на пенсию, то передал речное хозяйство сыну Геннадии. Это сейчас на воде только маломерки снуют, да и то редко, а в былые годы большие реки на полную катушку были загружены. Плоты, суда, баржи, теплоходы, катера, молевой сплав леса — весь набор плавсредств и грузов, как говорится, был на виду. Начальство из «Камводпути» Александра Федоровича не забывает. В прошлом году специально приезжали из Перми, чтобы поздравить с 70-летием Победы. Нынче тоже руководитель лично поздравил с юбилеем...

Жизнь Александром Федоровичем прожита большая и долгая. Дети стали достойными людьми, девять внуков, три правнука. Сын, Николай Александрович, работал заместителем, а потом и председателем профкома ОАО «Соликамскбумпром». В 2006 году был избран заместителем председателя Соликамской городской Думы. С 2011 по 2016 годы работал председателем городской Думы. Он и сейчас, уже третий созыв подряд, является депутатом городской Думы. Нина Александровна работала медиком в ОИК-9, а Валентина Александровна — лаборантом в Соликамском лесозаготовительном комбинате. Отца они обожают и гордятся им. А как же иначе!

Наталья Тимонина назвала Александра Федоровича старейшиной Соликамска. Кроме него только четыре жителя города перевалили по возрасту за сто лет. Так что и весь Соликамск может гордиться таким человеком, настоящим героем нашего времени, жизнь которого вобрала всю историю нашего края. Гармошка-двухрядка у Александра Федоровича осталась в Григорово, а вот спеть он и сейчас может. И спел свою любимую песню — «На Муромской дорожке». Еще он любит песню про девушку Анюту (понятно, почему). Шутит, что не против завести себе молодую зазную. Вот такой оптимист и жизнелюб. Здоровья и еще долгих вам лет, Александр Федорович!

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора

## ПАМЯТЬ

# Победу ковали и в тылу

Вышла в свет Книга памяти тружеников тыла Ординского района в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.

Событие это долгожданное. Книга готовилась в течение семи лет. Инициатором ее создания стал председатель районного совета ветеранов **Анатолий Крохин** (на фото). В основу издания легли списки тружеников тыла, награжденных медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», предоставленные госархивом Пермского края. Над выпуском книги трудилась большая команда: председатели ветеранских организаций, библиотекари, работники районного и школьных музеев, районного архива и загса. Следует сказать, что это издание является логическим продолжением двух предыдущих Книг памяти, вышедших в 2004 году и посвященных ординцам-фронтовикам.

...С волнением листаю раздел книги, посвященный труженикам колхоза им. Кирова, что был в деревне Шарынино. Перед войной это было сильное хозяйство, одно из лучших в области, уже в 1936 году здесь была своя электростанция. Когда началась война, на фронт ушло более 120 человек. Почти 100 из них не вернулись домой. Мужчин заменили старики, женщины, подростки. Нахожу в списках деда — Ивана Кузьмича Мишарина, который первые два года работал в кузнице, а в 1943 году, будучи уже 46-летним, ушел на фронт и вскоре погиб.

Ушел защищать Родину его старший сын, Василий, прошел войну доблестно, форсировал более 20 рек, награжден многими наградами, победу встретил в Германии. Алексей, 1927 года рождения, трудился в деревне, но под конец войны пришлось повоевать с Японией. А младший, Михаил, 1932 года рождения, подростком работал в бригаде. И толь-

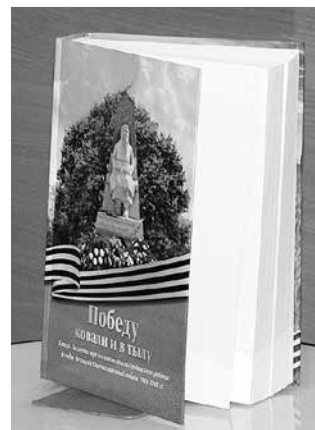
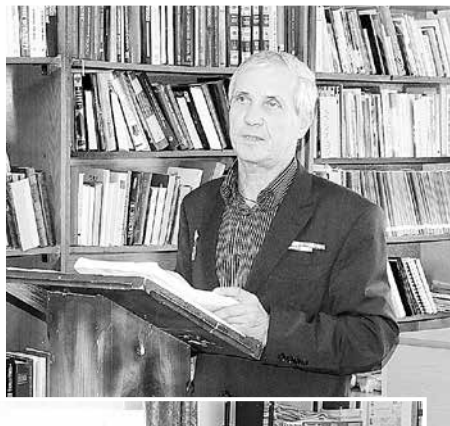


Фото предоставлено автором



ко сейчас начинаю понимать, почему он так рано, в 30 лет, ушел из жизни. Надорвал здоровье непосильным трудом...

А вот другая линия моих родителей, мамина. Великая труженица Александра Ефимовна Шустикова, наша бабушка. Когда забрали на фронт ее мужа, одна осталась с четырьмя детьми. Вот как об этих лишениях вспоминает ее дочь Елизавета, которая работала в колхозе с 12 лет: «Мама с раннего утра до позднего вечера работала в колхозе. Поскольку я была старшей в семье, взяла на себя весь груз забот по дому. Ухаживала за скотиной, работала на огороде, нянчилась с братьями и сестрами,

следила за порядком в доме, помогала колхозу. Помню, что лето 1941 года было очень жарким. Чтобы выполнить норму по прополке в 20 соток на человека, мы оставались в поле. Там стояла избушка, где мы порой и оставались на ночь. Положили колючий осот, перчаток, как сейчас, конечно, не было. Руки наши к осени стали шершавыми и грубыми... Ходили в лаптях и портянках. Лапти

очень берегли, стоили они где-то 100 рублей. А пенсия по потере кормильца была 70 рублей. И налоги были примерно такими же.

Лето 1942 года было тяжелым. Я работала в мехотряде (в 13 лет), заправляла газогенераторный трактор, таскала мешком березовые баклашки — они служили топливом для трактора. Эти баклашки мы пилили пилой вручную всю зиму, величиной они были со спичечный коробок.

Потом работала прицепщицей на колесном тракторе. В колхозе было несколько таких тракторов, ими управляли исключительно женщины. Работали мы с шести утра до шести вечера, выходных не было. Когда возвращалась домой, надо было накормить ребятню, вымыть посуду, убрать скотину и т. д. Всегда очень хотелось спать. Когда ломался трактор, случалась маленькая передышка. Однажды в одну из таких передышек меня чуть не запахал другой трактор. Я уснула в борозде и лишь чудом осталась жива. В другой раз меня едва не убило болтом от плуга, он сорвался. Был удар, от которого все потемнело в глазах. Кровь полилась ручьем. Я перевязала рану косынкой и пошла работать...»

Вот так ковалась Победа в тылу. В книге я нашла целую плеяду родственников: прадедушка, дядя, мамыны тетки — всего более 10 человек.

Презентация Книги памяти тружеников тыла состоялась в Ординской библиотеке. Читальный зал не вместил всех желающих прикоснуться к истории. Звучала музыка. Ведущие — **Галина Феденева** и **Ирина Тимофеева** — читали стихи, рассказывали о книге, о тыловиках. На экране страница за страницей открывалась Книга памяти. Гостям показали слайд-фильм из фотографий, напечатанных в издании. Вышла книга тиражом 210 экземпляров в Пермском книжном издательстве, издана на средства районного бюджета. И за последний месяц она стала самым читаемым изданием в библиотеке. Ординцы хотят знать свою историю.

Людмила ЧУГАЕВА

с. Орда



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ УВЛЕЧЕНИЯ ■■■

# Дарящая радость

**Кунгурячка Татьяна ШИРЯЕВА, в сорок лет вышедшая на пенсию по инвалидности, умудряется радовать других – ее куклы исполняют желания.**

## ВСЕ НАЧАЛОСЬ С ВОРОТНИЧКОВ К ФОРМЕ

К рукоделию Татьяну тянуло с раннего детства. Ее мама, **Галина Васильевна**, хорошо шила – в 50-е годы она вела кружок шитья для девочек Калининского детдома. Отец, **Иван Иванович Медведев**, от которого Татьяна передалась творческое начало, руководил детдомовским духовым оркестром, славящимся по всей области. В третьем классе девочка уже сама кроила и шила себе белые воротнички и манжеты.

## РУКОДЕЛИЕ – ЛЕКАРСТВО

Вышивать Татьяна начала после 40 лет, когда ее вывели на пенсию по инвалидности: надо было чем-то заниматься, отвлекаться от боли. По словам Татьяны Ширяевой, большую помощь в овладении этим видом рукоделия оказала известная в Кунгуре **Августа Смирнова**, руководитель клуба «Мастерица» (раньше – «Кройки и шитья»). Новоявленная лоскутница уже сама начала подбирать темы и сюжеты. Познакомилась и увлеклась вышивкой лентами.

И на этом Татьяна не остановилась. Решила научиться вязать крючком – по журналам. Получилось, да еще как. Но просто так вязать неинтересно. Задумала связать колобок. Использовала для этого пластиковую бутылку – обрезала, обвязала, приукрасила. Получился колобок на загляденье. Потом цветок связала. Затем обратилась к теме животных. Читая внуку детские книжки с картинками, подбирала для своей работы забавных зверушек.

Когда произведения мастерицы оценили родственники и друзья, начала дарить свои творения. Каждый год к новогодним праздникам Татьяна готовит «животное года». Нынче из-под ее рук уже начали выходить симпатичные петушки (2017 год – год Петуха).

## КУКЛЫ, ИСПОЛНЯЮЩИЕ ЖЕЛАНИЯ

Между делом Татьяна начала заниматься куклами. Для их основы,

как и для большинства изделий, она использует пластиковые бутылки. Каждая кукла со своим характером, со своей «кизюминкой».

Особый разговор о куклах «на удачу». Первую такую куколку Татьяна Ивановна подарила племяннице, у которой что-то в жизни не заладилось. Отдала ей куколку, сказав, что дарит на удачу, чтобы исполнились все желания. Вскоре та удачно вышла замуж, родила детей. И квартиру молодые поменяли на большую.



Или еще пример. Родственница Татьяны Ивановны, будучи замужем, не могла долго родить. Татьяна тоже ей такую куколку «на удачу» подарила. Потом – ее мужу. Через два года у них родился ребенок.

– Вот и думай, помогла ли куколка, – улыбается мастерица.

## ТВОРЧЕСТВО – В РАДОСТЬ

Процесс творчества – особенный. Бывает, «нахлынет» неожиданно, то уйдет, как в море волна. Некоторые начатые изделия у Татьяны лежат месяцами. А какие-то «рождаются» за сутки. На днях, к примеру, она увидела, как муж **Владимир** выбрасывает ненужный пенопласт из коробки. И сразу возник образ новой поделки. Татьяна вырезала из пенопласта балерину – связала ей пышную юбочку-пачку, тапочки-пуанты. Красота, да и только.



– Так сразу радостно становится, – говорит Татьяна, – когда задуманное сбывается. Настроение поднимается. Занимаясь вязанием, я отдыхаю. И конечно, хочется поделиться радостью с другими – подарить сувенир, сделанный своими руками.

Правнук **Илья** – первый ее помощник. Помогает резать материал. Придерживает. Переставляет зверей и куколок – протирает их. Балерина ему очень понравилась, тем более что Илья вместе 12-летним **Даниилом** занимаются современными танцами.

Вот такой позитив несет в мир Татьяна Ширяева, несмотря, напомним, на нездоровье. Умеет жизни радоваться и с окружающими делиться. Всегда – с улыбкой на лице.

**Вера МЕДВЕДЕВА**

г. Кунгур

**Фото Ильи Холодова**

■■■ КРИМИНАЛ ■■■

# Воровала по-крупному

**В краже в особо крупном размере обвиняется бывший главбух березниковской полиции. Следствием установлено, что с июня 2013-го по апрель 2015 года она похитила вверенные ей денежные средства на общую сумму более 1,4 млн рублей.**

Находчивая дама регулярно вводила в заблуждение начальника, предоставляя ему рапорты о выдаче ей дополнительной материальной помощи в связи со сложившимися финансовыми затруднениями. Так она незаконно получила более 880 тысяч рублей. Кроме того, предприимчивый главбух предложил своему коллеге периодически составлять рапорты на имя начальника МО МВД России «Березниковский» о выдаче дополнительной материальной помощи, по-

сле чего часть полученных денежных средств отдавать ей.

Сослуживец искренне полагал, что полученные им денежные средства главный бухгалтер потратит на благо городского отдела полиции, поэтому согласился с предложением и с июня 2013-го по декабрь 2014 года передал главбуху отдела полиции 570 тыс. рублей, полученные в качестве материальной помощи.

Для детального выяснения всех обстоятельств хищений было допро-

шено более 150 сотрудников полиции, изъяты и осмотрены сотни документов, проведена сложная бухгалтерская судебная экспертиза. Материалы уголовного дела составили пять томов! Из органов внутренних дел главбух была уволена. Преступление выявлено после ревизии в МО МВД России «Березниковский» сотрудниками ГУ МВД России по Пермскому краю. Следствием собрана достаточная доказательственная база, и уголовное дело с обвинительным заключением, утвержденным прокурором, направлено в суд для рассмотрения по существу.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
29.11.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 6382



**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»**  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
[https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

## ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Горячие источники Тюмени: «Волна», «Аван», «В. Бор» – 2-4 декабря
- Фестиваль «Сказочные герои с Дедами Морозами в Удмуртии» – 10 декабря
- Кунгурская ледяная пещера – 18 декабря
- Новогодний тур к Деду Морозу в В. Устюг – 24-26 декабря
- Встреча Нового года на базе отдыха «Колос» – 31.12-2.01.17 г.

- Воткинские термы + музей П. И. Чайковского – 4 января
- Любимая Казань – 2-5 января
- Великий Устюг – родина Деда Мороза – 2-6 января
- Рождество в Санкт-Петербурге – 2-10 января
- Горячий источник «Изумрудный берег» (г. Реж) – 3 и 5 января
- Белогорский монастырь – 7 января

РЕКЛАМА

## ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26



**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!**

## ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев – **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц – **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев – **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

**ФГУП «Почта России» с 1 по 11 декабря 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит **80 руб. 57 коп.**, на 6 месяцев – **483 руб. 42 коп.****

## РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

**Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.**

**Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

■■■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■■■

# Создадим картину мира. Профсоюзного

## Уважаемые читатели!

Близится к концу очередной профсоюзный год. Который, конечно же, был богат рабочими буднями и праздниками, интересными событиями, памятными моментами. Мы предлагаем вам вспомнить о таких мгновениях и прислать в «ПК» фотографии. Лучшие работы опубликуем в последнем номере 2016 года, и у нас получится своего рода калейдоскоп, отражающий многогранную и насыщенную жизнь профсоюзов Прикамья.

Не забывайте, пожалуйста, указывать важную информацию: какое мероприятие запечатлено на фото, кто герои снимка и, конечно, не забывайте об авторе.

Фото присылайте до 9 декабря на наш электронный адрес: **pkkompros37@yandex.ru** с пометкой «на конкурс».

Ваш «ПК»

# Памяти товарища

**17 ноября перестало биться сердце ЛОЖКИНОЙ Руфины Алексеевны – бывшего председателя Березниковского районного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения, одного из лучших профсоюзных активистов края.**

31 год отдала Руфина Алексеевна профсоюзной работе. Она была интеллигентным человеком с активной жизненной позицией, обладающим особым даром – быть внимательной к людям.

Скорбим вместе с близкими и родными Руфины Алексеевны, со всеми, кому посчастливилось встретиться в жизни с этим удивительным и ярким Человеком.

Светлая память о Руфине Алексеевне Ложкиной навсегда сохранится в наших сердцах.

**Актив краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения**

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: **pkkompros37@yandex.ru**

12+



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.