



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 43 (1413) • 14 ДЕКАБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

## Первичке «Мотовилихи» – 110 лет

В культурно-деловом центре «Мотовилихинских заводов» прошли торжества, посвященные 110-летию первичной профсоюзной организации предприятия. Участниками этого мероприятия стали не только действующие профсоюзные активисты, но и ветераны.

На празднике чествовали лучших людей «Мотовилихи», отдавших немало сил, энергии, личного времени профсоюзной работе.

Самой высокой наградой дня был диплом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), которого в честь юбилея и за особые заслуги в профсоюзном движении была удостоена первичная профсоюзная организация «Мотовилихинских заводов». Вручая награду ее председателю **Владимиру Зонову**, председатель краевого комитета Оборонпрофа, член президиума Центрального комитета отраслевого профсоюза **Александр Ховаев** отметил, что профсоюз «Мотовилихи» награждается этой высокой наградой уже в третий раз. В Прикамье таких организаций больше нет, а в целом по России – можно сосчитать по пальцам.

Высоких наград – почетных грамот ФНПР – удостоены также председатели цеховых профсоюзных организаций **Владимир Иванов** (цех № 23) и **Владимир Рукавишников** (департамент главного механика).

Почетными грамотами Центрального комитета Оборонпрофа награждены профсоюзные организации цеха № 55 (начальник **Андрей Двинянинов**, председатель цехкома профсоюза **Татьяна Зейля**) и цеха № 23 (начальник **Александр Парыгин**, председатель цехкома профсоюза **Владимир Иванов**).

Нагрудным знаком ЦК Оборонпрофа «За сотрудничество» награжден заместитель генерального директора «Мотовилихинских заводов» по спецтехнике **Александр Ломоносов**.

Большая группа мотовилихинцев была удостоена почетных грамот ЦК Оборонпрофа. Нагрудные знаки «Ветеран профсоюза» из рук Александра Ховаева получили председатель совета ветеранов «Мотовилихинских заводов» **Елена Некрасова**, начальник отдела имущественных отношений **Галина Рязанова**,



Владимир Зонов награждает победителей смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию

уполномоченный по охране труда цеха № 49 **Валерий Сырвачев**. Все они состоят в профсоюзе уже много лет, отличаются активной жизненной позицией.

Призов, подарков и слов благодарности были удостоены ветераны, чей профсоюзный стаж превысил 50 лет. Большая группа мотовилихинцев награждена почетными грамотами краевого комитета Оборонпрофа.

А депутат краевого Законодательного собрания, заместитель генерального директора «Мотовилихинских заводов» по экономике, финансам и корпоративному управлению **Алексей Антипов** вручил Владимиру Зонову Благодарственное письмо главы города Перми – председателя Пермской городской Думы. Главный редактор «Мотовилихинского рабочего» **Алексей Горев**, специалист по социальной работе **Анна Малаховская**, начальник отдела социальных программ **Денис Торгашин** и вальцовщик цеха № 25 **Владимир Мальцев** удостоены благодарственных писем главы Мотовилихинского района.

К юбилею первички «Мотовилихи» среди цеховых профсоюзных организаций был

проведен конкурс. Его итоги также были оглашены на торжественном мероприятии, а победителям вручены заслуженные награды. Как отметила заместитель председателя профкома **Анна Арасланова**, борьба была нешуточной.

Свою награду на торжестве получила и победительница конкурса, посвященного 120-летию библиотеки профкома, который был объявлен на страницах «Мотовилихинского рабочего». Ею стала начальник бюро НИОКТР департамента главного технолога **Екатерина Погорельцева**.

Хорошего настроения собравшимся добавляли выступления самодеятельных и профессиональных артистов. Среди них исполнители вокальных номеров солист Пермского академического театра оперы и балета **Эдуард Морозов** и сотрудник профкома **Валерий Мельников**. А завершилось торжественное мероприятие чаепитием.

**Александр ПЕТРОВ**  
Фото Ольги Воробьевой



## Опора на четыре «З»

**Ольга ИШИМОВА,**  
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

2016-й для нашего профсоюза выдался непростым, достаточно напряженным годом продолжающихся структурных преобразований и прочих упорядочений ведомственных систем.

Сколько угодно можно спорить о роли личности в коллективе, но ясно одно: авторитет ППО зависит от ее лидера. Он как капитан на корабле: как дело поведет, так оно и пойдет. Добросовестная работа руководителя ППО была и будет главной мотивацией профчленства.

На практике столкнулись с тем, что впервые избранные председатели, с честью выдержав свой первый экзамен на доверие людей, при переходе к повседневной работе, требующей оперативного реагирования, практических действий, терялись. Не хватало элементарных профсоюзных знаний, опыта, умения общения с людьми.

Задача руководителя – научить профсоюзного активиста делу, которое ему поручено, помочь приобрести уверенность в работе, научить быть понятым и услышанным людьми.

Система работы с активом, сложившаяся в краевом комитете профсоюза, позволяет на должном уровне решать вышеназванные проблемы. Хотелось бы отметить четыре главных составляющих организационно-кадровой работы в организации, наши четыре «З». Это знания, заботы, работа, заинтересованность.

Несколько слов о каждом из этих направлений.

**Знания.** «Мы сможем столько, сколько знаем!». Компетентность профактива должна поддерживаться учебой, повышением квалификации. Основной формой обучения, используемой краевым комитетом в повседневной работе с активом, являются семинары. Стараемся охватить, как можно больше активистов.

Приобретению знаний, навыков помогают смотры-конкурсы по основным направлениям деятельности профсоюза. Самообразованию актива способствуют методическая литература, подписка на газеты «Профсоюзный курьер», «Солидарность», издаваемые крайкомом методические рекомендации, рекламно-информационные листы по основным направлениям деятельности.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Какую плату отменяют?

В краевой организации профсоюза работников культуры состоялся семинар профактива, в котором приняла участие заместитель начальника департамента культуры и молодежной политики администрации Перми **Елена КРЫСИНА**.

Открыл семинар председатель крайкома **Алексей Толстиков**:

– Наше социальное партнерство в виде отраслевого соглашения начинает приносить свои плоды, – отметил Алексей Николаевич. – Организованный сегодня семинар – результат совместной работы. Считаю, что такие встречи должны носить регулярный характер. Это позволит профактиву (соответственно и членам профсоюза) быть в курсе предстоящих изменений в отрасли, а департаменту культуры знать ситуацию внутри коллективов, общаясь напрямую с их представителями.

Следом взяла слово представитель департамента, обозначив основные финансово-экономические показатели уходящего года. А потом в формате «вопрос-ответ» стороны социального

партнерства обсудили животрепещущие проблемы отрасли. В частности, были затронуты темы роста заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, дифференциации зарплаток руководителей и основного персонала, отмены родительской платы за обучение в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры.

**Комментарий департамента культуры и молодежной политики администрации г. Перми:**

«С 1 января 2017 года отменена плата за услуги по обучению в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей: в музыкальных, хоровых, художественных школах и школах искусств. Данное решение соответствует действующему

законодательству в сфере образования, которое не предусматривает включение платы за услуги по обучению в структуру финансового обеспечения реализации основных дополнительных образовательных услуг в сфере культуры.

Проект бюджета города Перми на 2017 год, принятый в первом чтении, предусматривает бюджетные ассигнования для финансового обеспечения реализации образовательных услуг с учетом объема средств, ранее получаемого муниципальными образовательными учреждениями дополнительного образования детей в качестве платы за услуги по обучению».

**Елена Крысина подтвердила, что изменения законодательства повлекут за собой дополнительные расходы городского бюджета в размере 12 миллионов рублей ежегодно. Эти средства пойдут на возмещение затрат учреждений.**

Попробуем вместе со специалистами разобратся, как это нововведение может отразиться

на жизни учреждений, по каким правилам будет проходить оплата и какие виды платных услуг существуют.

– Мы не против, чтобы дети учились бесплатно, – говорит председатель первичной профсоюзной организации детской музыкальной школы № 3, преподаватель сольфеджио и музыкальной литературы **Марина Баранова**. – Но есть вопрос: как бесплатное образование отразится на посещаемости, не снизит ли это ответственность ребят и их родителей? Одно дело, когда учеба идет по спецсчету, другое дело, когда исполняется муниципальный заказ. Что касается финансовой стороны вопроса, то даже при большой нагрузке на преподавателей доплаты из бюджета для них составят порядка 1200–1300 рублей. Вместе с нашей бухгалтерией мы решили, что будем распределять доплаты в зависимости от нагрузки.

Здесь важно сделать одну очень важную оговорку. Все, что касается муниципального заказа в учреждениях (бюджетного направления), образование действительно будет бесплатным. Но во многих школах есть дополнительные платные услуги (частные уроки, углубленное изучение, индивидуальные занятия и т. д.). В этом случае обучение детей останется платным.

Окончание на стр. 2



■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Какую плату отменяют?



Окончание. Начало на стр. 1

– Пока нам сложно представить, как будет работать схема, – отмечает председатель первичной профорганизации детской школы искусств № 15 **Клара Калимуллина**. – В нашей школе, например, плата за обучение (по бюджетному направлению) была сравнительно небольшой. В частности, родители платили за специальность 310 рублей. Вполне подъемная сумма. Нам говорили, что эти средства шли на оплату некоторых коммунальных услуг. Как сейчас будут компенсироваться эти услуги? Этот вопрос мы обсуждали с коллегами, ожидаем новшество с напряжением.

Как подчеркнула Клара Калимуллина, сегодня доплата из стимулирующих выплат за высшую категорию для работников ДШИ составляет всего 2400 рублей (для первой категории – 750 рублей). Средняя зарплата работников с высшей категорией в учреждении составляет около 13 тысяч рублей (при базовой ставке 9500). Так что в таких условиях, в первую очередь, нужно думать о кадровом потенциале, о возможностях роста заработной платы.

\* \* \*

Мы посмотрели в некоторых учреждениях расценки по перечню основных и дополнительных услуг. Действительно, стоимость по бюджетной форме обучения в разы меньше. К примеру, в ДМШ № 3 платные услуги по направлениям «фортепиано», «вокал», «гитара» составляют по 310 рублей за дисциплину, «скрипка» – 260 рублей, «виолончель», «балалайка», «домра» – по 150 рублей. В детской музыкальной школе № 1 расценки примерно такие же.

В то же время в ДМШ № 8 уже указаны цены на дополнительные услуги. К примеру, стоимость обучения по одному музыкальному инструменту (два индивидуальных часа в неделю, восемь занятий в месяц) составляет 2000 рублей, 1,5 часа – 1600 рублей, 1 час в неделю – 1200 рублей.

В детской художественной школе № 2 стоимость обучения составит от 1000 рублей (например, студия скульптуры – 4 академических часа) – до 1800 рублей (полное обучение по программе «Живопись» – 12 часов в неделю).

В детской школе искусств № 13 платные услуги по разным группам составляют: 1350 рублей (хоровое пение), 1150–1950 рублей (хореография), 3300–3500 (группа «Музыкальное искусство»). Эту родительскую плату отменять не собираются.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото автора

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

## Теперь – совместные дела

Подписано соглашение о взаимодействии между Молодежным парламентом при Законодательном собрании Пермского края и молодежным советом Пермского крайсовпрофа.



С профсоюзной стороны документ подписала председатель молодежного совета **Мария Стряпунина**, со стороны парламента – его председатель **Станислав Швецов**.

Молодежный парламент создан при Законодательном собрании как форма участия представителей молодежи в процессе выработки и принятия законодательных решений в сфере формирования и реализации государственной молодежной политики в Пермском крае.

Примечательно, что Станислав Швецов – выходец из молодежного профсоюзного движения: будучи заместителем председателя первичной профорганизации студентов Пермского филиала Российского государственного торгово-экономического университета, он являлся членом молодежного совета Пермского крайсовпрофа как представитель студенческой молодежи. Сегодня Станислав Швецов входит в региональный политсовет партии «Единая Россия» и назначен федеральным координатором по Приволжскому федеральному округу в Молодежном парламенте при Госдуме.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ■ ■ ■

## Опора на четыре «З»

Окончание. Начало на стр. 1

В вопросах образования краевой комитет тесно взаимодействует с Пермским региональным учебным центром профсоюзов. Ежегодно с РУЦ заключается договор на оказание образовательных услуг, согласовываются темы, формы, даты проведения семинаров, преподавательский состав, категории слушателей. Нам нравится новая система финансирования обучения – так называемый «соцказ». Он позволяет освоить большее количество учебных программ с наименьшими затратами для крайкомов, но с максимальной эффективностью.

Ежегодно президиум краевого комитета подводит итоги смотряконкурса «На лучшую профсоюзную организацию по обучению профсоюзного актива».

Рассматривая кадровую политику как составную часть программы организационного укрепления, с уважением относясь к опыту, стажу, мастерству наших профактивистов-«стажистов», мы понимаем, что будущее профсоюзов – за молодежью. С этой целью при краевом комитете создан совет по работе с молодежью, приняты план молодежных мероприятий, рекомендации по формированию резерва из числа молодежи.

И. Поташенков, А. Некрасов принимали участие в работе молодежных форумов, проводимых ЦК профсоюза в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Сочи. Сами были организаторами конкурса «Молодой профлидер Урала».

В мае ребята приняли участие в межотраслевом форуме молодежи Прикамья «Свежий ветер», в краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Прикамья-2016». Председатель молодежного совета Александр Некрасов занял первое место. Представлял молодежь Прикамья на семинаре ФНПР «Приоритетные направления защиты социально-трудовых прав

молодежи», состоявшемся в Крыму в июле. В декабре ребята готовятся принять участие во Всероссийском форуме ФНПР «Стратегический резерв-2016».

В крайкоме стала доброй традицией организация и проведение смотров художественной самодеятельности «Талант не только в руководстве», «Маленькие звездочки большой профсоюзной семьи», спортивных соревнований – «Профсоюз – это я, профсоюз – это ты, мы вместе команда, мы вместе сильны!», туристического фестиваля «Профсоюзный олимп». Убедились, что такие мероприятия спланируют профактив, помогают в решении общих задач, укреплении профсоюза. Крайкомом учреждены четыре ежегодные именные стипендии лучшим студентам Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ.

Вопросы кадровой, молодежной политики по мере необходимости рассматриваем на заседаниях президиума краевого комитета.

**Забота.** Ориентир – на максимальное внимание профактивисту, на обеспечение его социальной и правовой защищенности, в первую очередь через льготы, предусмотренные в соглашениях и коллективных договорах. Краевой комитет уделяет достаточное внимание оздоровлению своих активистов, членов профсоюза. Льготными путевками со скидками 20 и 50 процентов в санатории «Ключи» и «Красный Яр», а также на курорты Кавказских Минеральных Вод и Краснодарского края воспользовались 52 человека.

**Заинтересованность (стимулирование).** Немаловажная составляющая кадровой политики – стимулирование труда профактивистов, куда входят меры морального и материального поощрения. Ежегодно наградами профсоюзов – грамотами, благодарностями разного уровня –



Фото Виктора Жилинского

награждаются более 100 человек. Активно представляем к занесению на Доску почета крайсовпрофа, звание «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

**Затраты.** Обучение – дело затратное. На обучение, информационное обеспечение деятельности направляются от 5 до 10 процентов средств от бюджета краевого комитета.

Воспитать настоящего профлидера – политика, защитника, администратора, эксперта, дипломата, миротворца, научить его слушать и слышать людей, защищать и помогать, объяснять и доказывать, обосновывать, убеждать и добиваться – это главная задача профорганизации, основное вложение профсоюзных средств. Отдача есть и будет!

В 2015 году краевой организации удалось увеличить количество членов профсоюза на 425 человек. В 2016 году создано шесть новых ППО, объединяющих 83 человека.

Организационное укрепление, сохранение существующих и создание новых ППО, активизация работы в организациях с низким процентом охвата профчленством, повышение ответственности руководителей профсоюзных органов за состояние дел в своих организациях остается по-прежнему приоритетным направлением деятельности профорганизаций.

■ ■ ■ ОБУЧЕНИЕ ■ ■ ■

## За формулой успеха

Совершенствование работы с профсоюзным активом – одно из важнейших направлений деятельности Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Стараемся пополнять профактив молодыми кадрами. Работают молодежный совет, молодежные комиссии, улучшается информирование профактива и членов профсоюза с помощью обучающих семинаров. Приглашаем преподавателей из Регионального учебного центра профсоюзов, которые теорию сопровождают практическими занятиями. К каждому занятию закупаем методическую литературу для закрепления пройденного материала и самостоятельного обучения.

В соответствии с планом работы городского комитета и молодежного совета проведен очередной обучающий семинар-тренинг с членами молодежного совета и молодежных комиссий Пермской городской организации госучреждений на тему «Эффективные коммуникации».

Тема выбрана не случайно. Работа государственных и муниципальных служащих, а также работников бюджетных организаций связана с человеческим общением. Поэтому важны такие навыки, как умение говорить, слушать и слышать собеседника, со-



Фото предоставлено автором

здавать атмосферу доверия и сотрудничества.

В семинаре приняли участие представители администрации города Перми, районных администраций, Агентства по занятости населения Пермского края, Пермского геронтопсихиатрического центра.

Преподаватель РУЦ **Ольга Герасимова** за короткий промежуток времени сумела познакомить, объединить и сплотить группу молодежи в единую команду.

Вот что говорит председатель профкома Пермского геронтопсихиатрического центра **Юлия Торсунова**:

– Тренинг коммуникационных навыков дает возможность получить новые знания. В отличие от лекции есть возможность отработать полученные навыки и знания, пообщаться и поделиться опытом, приобрести новых знакомых. Так как я работаю психологом, все, что я узнала здесь, мне пригодится в жизни и на работе. Найти свою формулу успеха смогут все желающие на следующем, декабрьском, занятии.

**Галина АЛИКИНА**, председатель ПГО профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания



# Народный депутат: работа в округе

## Личный прием

**Николай Благов провел прием избирателей в общественной приемной Чернушинского района.**

Помощник депутата **Светлана Ельшина** говорит, что многие вопросы чернушан удастся решить непосредственно в приемной, своими силами:

— На личный прием мы направляем граждан с такими вопросами, ответить на которые может только сам Николай Евгеньевич. Причем его установка такая: не затевать длительную переписку, а отвечать сразу, не затягивая. И в первую очередь речь идет непосредственно о законодательных инициативах или газификации, прежде всего — сельской.

Вот и в этот раз двое из пяти пришедших на прием — главы сельских поселений. **Хасана Якуповича Рахимзянова** волновал порядок и источники финансирования газификации населенных пунктов, входящих в Сульмашинское поселение. А сам Сульмаш? Уж казалось бы, рядом с городом село, рукой подать до той части Чернушки, которая газифицирована давно и плотно...

— Будет здесь газ, — заверил Николай Евгеньевич, — задание на проектирование выдадим уже в этом году и проект реализуем. Село у нас в приоритете, тем более что глава заверял, что потенциальных, добросовестных абонентов здесь достаточно.

По словам главы Чернушинского района **Михаила Шестакова**, сегодня здесь готовых проектов, прошедших процедуру экспертизы, на 65 миллионов. Но вот со средствами в бюджетах района и города туговато: в последние годы максимум средств вкладывается в переселение чернушан из аварийного и ветхого жилья — действие федеральной программы расселения заканчивается в 2017 году, и надо успеть привлечь федеральные и краевые ресурсы по максимуму.

— Наказы чернушан, касавшиеся газификации, полностью учтены в программе депутатских действий, сформированной совместно с избирателями и руководством района и города, — отмечает Николай Благов. — Средства для ее реализации изыскиваются — тем более что часть уже готовых проектов оплачена самими жителями. Плюс приоритетная территория в городе, где выделены участки для многодетных семей, — тоже грех затягивать работы. К строительству газопроводов здесь мы приступаем уже в нынешнем году.

Конечно, не только о газификации шла речь на приеме. Поднимался вопрос и о доплатах к пенсиям и зарплатам педагогов, имеющих звания заслуженного учителя, о льготах детям войны.

— За первый месяц работы общественной приемной у нас побывало более пяти десятков человек,

— рассказывает Светлана Ельшина. — Круг вопросов — самый широкий. Людей волнует не только газификация, но и капитальный ремонт, бытовые проблемы. Часть посетителей приходит просто за консультацией. Вот и сегодня подходила молодая многодетная мать. Казалось бы, информации о выделении бесплатных земельных участков под индивидуальное жилищное строительство для многодетных вполне достаточно: родился третий ребенок — получить положенное. Но многие затрудняются, с чего начать. Консультацию женщина получила здесь же.

Заведующая Бродовским детсадом попросила о приобретении елки для новогоднего праздника. Елка уже передана, готова порадовать малышей.

— Есть приглашения, — продолжает Светлана Ельшина. — Недавно мы участвовали в организации праздника «Благословите женщину», посвященного Дню матери. А для некоторых депутат Законодательного собрания — последняя инстанция. Проблемы таких избирателей берутся на контроль, готовятся запросы, передаются Николаю Евгеньевичу. У него такой принцип: если человек обратился в нашу приемную, значит, эта проблема для него жизненно важна, значит, он верит в своего депутата.

## Приоритет — наказы избирателей

**Депутаты Законодательного собрания и главы районов решили заняться проблемой сотовой связи на селе.**

Старинное чернушинское село Тую уже без малого два века значится на географических картах. А вот на картах, отмечающих зоны покрытия сотовой связью, здесь и поныне «белое пятно». Не «ловят» сеть ни простые сотовые телефоны, ни навороченные смартфоны, ни планшеты. И потому на каждой встрече с главой территории, с депутатами всех уровней звучит один и тот же наказ: помогите наладить связь.

Не только в этом селе такая проблема. Район большой, и «белых пятен» у операторов связи здесь хватает. Так в чем же дело? Строительство вышек требует затрат. А они не окупаются на территориях, где проживает слишком мало (300–500 человек) потенциальных абонентов сотовой связи.

Депутаты Законодательного собрания по округу № 20 Николай Благов и Олег Третьяков решили действовать. Собрали совещание, в котором участвовали и руководители муниципальных районов. Повестка дня — анализ доступности для населения телекоммуникационной и мобильной связи, планы и перспективы раз-



Прием в селе Уинское

**СПРАВКА «ПК».** Депутат Законодательного собрания Пермского края **Николай Евгеньевич Благов** (на фото в центре).

С 2006 года — генеральный директор АО «Газпром газораспределение Пермь» (ранее ЗАО «Фирма Уралгазсервис»). С 2016 года — генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

Избран по одномандатному избирательному округу № 20. Его избиратели — жители Чернушинского, Куединского, Уинского районов. Заместитель председателя комитета по государственной политике и местному самоуправлению в Законодательном собрании. Член фракции «Единая Россия».

вития инфраструктуры в районах, повышение качества оказания этих услуг.

Вопрос был поставлен предельно точно: как сложить усилия всех заинтересованных сторон, чтобы придать импульс развитию телекоммуникационной и сотовой инфраструктуры связи на селе. Операторам сотовой связи предложено не только рассмотреть возможность использования объектов инфраструктуры нефте- и газодобывающих предприятий для установки своего оборудования с целью увеличения зоны покрытия сотовой связью сельских населенных пунктов, но и подготовить предложения по установке базовых станций в муниципальных районах с указанием населенного пункта, зоны покрытия, плановой даты установки. Краевому министерству связи предложено рассмотреть возможность организации оператором сотовой связи внутреннего роуминга на территории Прикамья по примеру использования абонентами других регионов сотовых сетей сторонних операторов при отсутствии покрытия сети своего оператора. И отдельным пунктом предусмотрено до конца декабря проработать проект договора государственно-частного партнерства для реализации совместных проектов.

Дополнительно к этому рабочей группе поручено проанализировать предложения по внесению изменений в действующее краевое законодательство.

Контроль выполнения намеченного — на следующем совещании, запланированном на январь. И, судя по деловому подходу депутатов к решению проблемы, «белых пятен» на карте сотовой связи в крае убавится.

## Чем живут уинцы

**Депутаты Законодательного собрания Пермского края Николай Благов и Олег Третьяков провели личный прием граждан и приняли участие в работе «круглого стола» с работниками сферы образования и культуры Уинского муниципального района.**

Визит начался с приема граждан по личным вопросам. Пообщаться с депутатами и озвучить им свои проблемы пришли в общей сложности более 30 человек. Большинство пришедших на прием поднимали общественно значимые вопросы, а не высказывали личные просьбы.

В период предвыборной кампании Николай Благов обещал сделать все возможное для скорейшей газификации населенных пунктов Уинского района. Неудивительно, что большинство вопросов, которые адресовали жители района своему депутату, так или иначе касались газификации.

Так, глава Воскресенского сельского поселения **Виктор Козлов** попросил рассмотреть возможность включения сел Барсаи, Воскресенское и Иштеряки в программу синхронизации при строительстве межпоселкового газопровода Чайка–Иштеряки в 2017 году.

— Данный вопрос прорабатывается, — ответил Николай Благов. — Приложу все усилия, чтобы проект осуществился как можно раньше.

**Елена Орлова** обратила внимание на то, что и в Уинском газифицированы еще далеко не все улицы. В частности, без этого благ цивилизации вынуждены обходиться многие жители райцентра.

Кстати, в день визита депутата стартовали работы по газификации жилого фонда села Уинское. Более 2 км распределительных сетей газопровода проложат в ближайшем будущем в райцентре благодаря финансовым ресурсам АО «Газпром газораспределение Пермь».

Два обращения в этот день были с просьбами о помощи в газификации мечети в Нижнем Сыпу и храма в селе Суда. Депутат дал поручение своим помощникам проработать этот вопрос.

**Фарида Ваисова и Тамгия Сафина**, жительницы Нижнего Сыпа, попросили депутата выступить с законодательной инициативой — принять краевой закон о предоставлении детям войны льгот на газификацию жилья.

— В настоящее время разрабатывается проект поправки в закон о предоставлении льгот детям войны. Уверен, коллеги-депутаты поддержат его принятие.

Подводя итог, Николай Благов подчеркнул: такие встречи лучше всего помогают понять, что интересует избирателей.

Также в ходе рабочей поездки в библиотеке Уинской средней школы состоялся «круглый стол», на котором обсуждали проблемы образования и культуры. В работе совещания приняли участие руководители района, директора и педагоги школ, работники культуры.

— Сегодня мы будем только слушать, чтобы понять, чем и как мы, депутаты, можем вам помочь, — сказал Николай Благов.

Директор Верхнесыповской школы **Эльмира Хаязова** рассказала о том, с чем столкнулись все малокомплектные школы:

— После заключения краевого Соглашения о минимальной заработной плате разница в зарплате младшего персонала и квалифицированных работников нивелировалась. Учитель высшей категории в малокомплектной школе получает столько же, сколько и неквалифицированный работник. Педагогические работники большинства образовательных учреждений за полностью отработанную норму рабочего времени в 2016 году получают заработную плату в размере МРОТ. Образование педагогических работников, стаж и наличие категорий никоим образом не влияют на размер оплаты труда.

Еще одна острая проблема — ежегодный медосмотр, который теперь должен производиться за счет местного бюджета. Дополнительная нагрузка на бюджет района, таким образом, выросла более чем на миллион рублей в год.

Стремление депутатов вникнуть в болевые точки бюджетной сферы не только заслуживает уважения, но и позволяет надеяться, что на законодательном уровне будут найдены адекватные решения.

**«ПК»**  
(по материалам районных газет)



# Характер развил профсоюз

**Есть люди, которым словно на роду написано всегда быть в центре общественной жизни. Где бы ни учились, ни работали, они обязательно становятся лидером.**

**Т**ак сложилось и в жизни **Людмилы Полиевой**, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Законодательного собрания Пермского края.

Первый опыт общественной работы она получила еще в школе, где вначале возглавляла совет дружины, потом комсомольскую организацию. Активистке, медалистке, Людмиле, конечно же, прямая дорога была в пединститут — выбрала факультет иностранных языков.

— Двенадцать лет я проработала в школе учителем английского языка, затем завучем по воспитательной работе, — рассказывает Людмила Вячеславовна. — А потом были второе высшее образование, десять лет партийной работы в райкоме, горкоме партии. Так случилось, что основная работа и профсоюз тесно переплелись, и трудно представить, что все могло сложиться по-другому.

В то время профсоюзная деятельность была тесно связана со всеми гранями жизни человека — трудового, социально-бытового, воспитательного характера. Когда в 1991 году в стране начались перемены, она пришла в органы исполнительной власти. Как вошла в Дом советов, так с тех пор здесь и работает. И с первых же дней ее избрали председателем профсоюзной организации.

Начались преобразования в сфере государственного строительства, и в 1994 году был избран первый состав депутатов областного Законодательного собрания. Людмила Полиева работала консультантом в комитете по социальной политике. Шла разработка инновационных законов и программ по вопросам социальной политики. В обязанности сотрудников аппарата входило качественно, своевременно и на должном уровне обеспечивать деятельность депутатов комитета, готовить материалы, вопросы, вносимые комитетом на рассмотрение Законодательного собрания.

У нее было много направлений работы в комитете: образование и наука, охрана окружающей среды, социальная защита, социальное

партнерство, вопросы труда и занятости населения, молодежная политика... Все было впервые и вновь. Принимались законы Пермской области «О приемной семье», «О патронатном воспитании», «Об организации работы по опеке и попечительству», «Об образовании» и другие. В результате были сформированы новые подходы в социальной политике.

— Мне непосредственно пришлось работать со структурами, которые готовили первые основополагающие законы, — отмечает Людмила Полиева. — Со временем в них вносились поправки, дополнения, связанные с новыми реалиями, федеральными законами.

**П**рофсоюз же, в котором она состоит более сорока лет, всегда значил очень многое для Людмилы Вячеславовны. За эти годы, несомненно, приобретен огромный опыт работы с людьми, навыки руководителя, определенный багаж знаний. Благодаря профсоюзу она встретила на своем трудовом пути много замечательных, интересных, преданных идеям профдвижения людей. Поняла, что общественная организация — та сфера деятельности, где нельзя стоять на месте, надо постоянно идти вперед, что, работая единой, сплоченной командой, можно многого добиться.

— Строго говоря, это все же общественная нагрузка, которая отнимает много времени, — размышляет сегодня Людмила Полиева. — Но она никогда не была мне в тягость. Это даже не работа и не профессия в обычном понимании. Это состояние души, особая жизненная позиция. Сегодня профсоюзная работа не стала однообразной и скучной. Наоборот, стало больше свободы и творчества, но и условия деятельности сейчас более жесткие.

С годами задачи органов законодательной власти, теперь уже Пермского края, становились сложнее. Росла и профсоюзная организация. Сегодня членами профсоюза являются не только сотрудники аппарата, но и некоторые депутаты, работающие на постоянной профессиональной основе.

— Казалось бы, есть федеральный и местный законы о государственных служащих, регламентирующие нашу работу, и нет необходимости заключать коллективный договор, но мы убедились, что он нам необходим, — говорит Людмила Полиева. — В нем четко прописаны обязанности



сторон, включены льготы для работников. Так, в колдоговоре, кроме учебы и повышения квалификации кадров, оздоровления сотрудников и их детей, предусмотрены материальная помощь к юбилейным и прочим семейным событиям, выделение средств на культурно-массовую и спортивную работу.

**О**чень интересно, с большой выдумкой проходят здесь праздники. Работники аппарата выезжают на лыжную базу, совершают прогулки на теплоходе, экскурсии по историческим местам Прикамья и соседних регионов, выходят на субботники. Все это способствует сплочению коллектива и созданию в нем особого корпоративного духа. Надо отметить, что и бывшие, и ныне действующий председатель Законодательного собрания Пермского края **Валерий Сухих** свои взаимоотношения с первичкой строят на принципах социального партнерства.

Более двадцати лет первичная профсоюзная организация аппарата краевого Законодательного

собрания называлась лучшей в краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. А за общественную деятельность Людмила Полиева награждена многими почетными грамотами — и ФНПР, и крайсовпрофа, и ЦК профсоюза, отмечена нагрудными знаками «За активную работу в профсоюзах» и «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Она — почетный работник общего образования Российской Федерации.

Конечно, профсоюзу «чиновников» сложно осуществлять функцию защиты трудовых прав работников, так как они имеют статус госслужащих, что предполагает наличие различных ограничений и запретов. Но такие полномочия профсоюза, как согласование локальных нормативных актов с профкомом, используются в полном объеме.

**В**ремя предъявляет к профсоюзному активисту жесткие требования: надо быть юридически грамотным, знать законы и уметь применять их. А главное — быть способным договариваться с социальными партнерами.

— Профсоюз развил мой характер, — признается Людмила Полиева. — Важно всегда быть самой собой, делать все по совести, помогать людям, не проходить мимо чужой беды, вовремя протянуть руку тому, кто нуждается в поддержке. У меня самой в жизни были сложные периоды. Порой было так тяжело, что казалось — не выдержу. Но приходили люди со своими проблемами, просьбами. Нужно было помогать им. За этими хлопотами свои тяжелые мысли уходили во второй план. И сегодня я не мыслю себя без общественной жизни, профсоюза.

Людмилу Вячеславовну ценят в коллективе за деловые, человеческие качества, целеустремленность. Семья, работа, профсоюзная деятельность — все взаимосвязано в жизни Людмилы Полиевой. Не так много времени остается для любимых увлечений — театра, книг, спорта. И внуки требуют большого внимания (а их у нее четверо). Но на всех хватает ее сил, души и человеческого тепла.

**«ПК», крайком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, коллектив аппарата Законодательного собрания поздравляют Людмилу Вячеславовну Полиеву с недавним юбилеем, желают ей доброго здоровья, семейного благополучия, удач во всем!**

**Галина МАКСИМОВА**  
Фото из семейного архива  
Людмилы Полиевой

## На первом месте — интересы коллектива

**История детской музыкальной школы № 3 началась в послевоенном 1946-м с обычного кружка в заводском клубе имени Сталина. А через четыре года это было уже самостоятельное образовательное учреждение.**

За шесть с половиной десятилетий из стен волшебного дома музыки вышло не одно поколение юных жителей Свердловского района. А школа и сегодня располагается в его историческом центре. Музыкальное образование настолько востребовано, что учебные и концертные классы занимают сразу три помещения, причем одно — в микрорайоне Крохалева.

Чтобы сэкономить время, **Марина Баранова** эти расстояния преодолевает на личном автомобиле. Сольфеджио — один из самых сложных предметов, требует тщательной подготовки, да и на общественную работу надо найти время. Тридцать с лишним лет педагогического стажа, и все в одной школе. Из них четверть века — в роли председателя профсоюзной организации. Для Марины Барановой это скорее зов души:

— Сколько раз думала: уйду! Но коллеги в один голос говорят, чтобы работала.

Бессменный лидер при четырех директорах, с каждым Марина Баранова старалась найти общий язык. При этом интересы коллектива для нее всегда на первом месте. Грамотная, дипломатичная, внимательная, она настойчиво и скрупулезно отста-

ивает каждую льготу, каждый пункт коллективного договора.

— Мы люди творческие, увлечены уроками, подготовкой к конкурсам, концертам. И при этом — обычные специалисты, которым раз в пять лет надо проходить аттестацию и подтверждать или повышать разряд, — рассказывает Марина Петровна. — А это непросто. Чтобы получить 13-й или 14-й разряд, нужно как можно больше участвовать в конкурсах и при этом побеждать. Преподавателям инструментальных дисциплин проще, теоретических — сложнее. А разница с учетом нашей невысокой зарплаты приличная, до 1400 рублей. Вот и приходится прибегать к разным аргументам. К примеру, четыре моих выпускника в этом году поступили в профильные вузы. Участвует профсоюз и в распределении стимулирующих, поскольку мы работаем еще и за баллы, а это тоже хорошая прибавка к зарплате.

**Анна Жарова**, директор детской музыкальной школы № 3 г. Перми:

— От микроклимата в учреждении зависят и продуктивность работы, и желание сотрудников выполнять свое дело с любовью, достойно и качественно. Поэтому мы с профсоюзом организуем совместные меро-



Фото предоставлено автором

приятия, работаем над локальными документами. Самым важным является коллективный договор, который мы заключили по инициативе профсоюзной организации в 2016 году. Там много положений в интересах сотрудников, поскольку преподаватели занимаются подготовкой учащихся не только в положенные часы, но и в свободное время. Благодаря этому Пермь звучит не только в масштабах края, но и всей России.

Одно имя виолончелистки **Марии Слащевой** чего стоит! Лауреат международных и всероссийских конкурсов, обладательница именного гранта **Владимира Спивакова**. В детской музыкальной школе № 3 много талантливых учеников, богатые традиции и поистине звездный преподавательский состав. Юные музыканты — постоянные участники и солисты пермских симфонических концертов,

городских конкурсов юных пианистов и фортепианных ансамблей. А самым талантливым выпала честь выступать в большом зале Московской государственной консерватории, в музее изобразительных искусств имени Пушкина, на других концертных площадках. И все благодаря педагогам — неутомимым служителям искусства.

— Профсоюз заботится о каждом сотруднике, — продолжает Марина Баранова. — А льготы, которых мы добились, распространяются на всех. Например, дополнительный день к отпуску предоставляется за отсутствие праздничных. В День знаний это праздничный подсовет и небольшой фуршет. Средства выделяют и администрация, и профсоюз. А вот поездки и экскурсии не члены профсоюза оплачивают из своего кармана. И санаторно-курортные путевки в первую

очередь предлагаем тем, кто в профсоюзе. Нас немного — 19 человек, но мы дружная и сплоченная первичка!

**Павла Шилова**, преподаватель по классу скрипки, убеждена:

— Наша первичка действующая, работающая, реально помогающая людям. На моих глазах Марина Петровна отстояла интересы некоторых коллег. Мы ощущаем внимание, атмосферу солидарности и дружбы в коллективе. Общаемся в профессиональном плане. Благодаря профсоюзу интересно проводим время, много ездим по краю. Берем с собой детей, что для нас очень важно. За это отдельное спасибо Марине Петровне!

Тем и сильно творческое сообщество. Благодаря молодой смене поддерживается связь поколений. Школа успешно осваивает современные формы обучения, значит, перед юными музыкантами открываются новые перспективы и горизонты. А раз есть будущее, значит, и мечты заслуживают осуществления.

Директор музыкальной школы **Анна Жарова** говорит:

— Мы хотели бы иметь отдельное здание. С этим вопросом обратились в городской департамент культуры и молодежной политики. Надеемся, нам помогут.

А педагоги, в свою очередь, делают все, чтобы школа № 3 и впредь оставалась визитной карточкой музыкальной и творческой жизни Свердловского района и города Перми.

**Елизавета АЛЕКСАНДРОВА**

Подробнее смотрите в передаче  
«Право на труд» на сайте  
Пермского крайсовпрофа  
[www.permsovprow.ru](http://www.permsovprow.ru)



# Чтоб рос престиж профессии

**В АО «Березниковский содовый завод»  
прошел пятый конкурс профмастерства среди лаборантов**

Идея подобного состязания родилась в 2011 году после объединения практически всех лабораторий завода и принадлежит **Марине Гребеневой**, начальнику службы контроля качества и стандартизации. Вместе с коллегами из отдела технического контроля (ОТК) они решили тогда, что конкурс поможет создать сплоченную команду и поднимет престиж профессии лаборанта. И все удалось: конкурс прижился, с каждым годом становясь все популярней. Участники так и рвутся в бой сами. Изюминка состязания этого года в том, что половина участников – молодые лаборанты, чей стаж работы на предприятии немногим более года или меньше.

Лаборанты состязаются не только в профессиональных навыках: определении содержания химических веществ, но и в находчивости и изобретательности, наиболее рациональных приемах труда. Последнее, безусловно, сказывается на скорости и общем времени выполнения задания. Организаторы и ответственные за подготовку конкурса подошли к своим обязанностям предельно добросовестно.



Наталья Широкова с эмблемой БСЗ, сделанной своими руками

вестно. Над содержанием теоретических и практических заданий, оснащением каждого рабочего места реактивами и приборами трудились многие сотрудники ОТК.

Все участники конкурса показали достаточные теоретические знания и удовлетворительные практические навыки.

Авторитет конкурса с каждым годом растет. В этот раз участие в нем приняли 10 конкурсанток. Для молодых и амбициозных существуют прямые стимулы: у каждого есть шанс на победу, а желание проверить собственную профессиональную состоятельность подкрепляется ощутимой финансовой поддержкой. Ведь за призовые места полагается не только премия, но и стимулирующая доплата к зарплате вплоть до следующего конкурса, то есть в течение года.



Смелые и амбициозные участницы конкурса

В этом году раньше всех выполнила задания победительница конкурса прошлого года **Юлия Кротова**, лаборант 3-го

разряда. Но быстро – не значит отлично: Юле до победы в этом году не хватило нескольких баллов.

Лучше всех ответила на теоретические вопросы лаборант 5-го разряда **Юлия Опутина**, набрав 19 баллов за 9 минут! Ее же результат стал лучшим и в практических заданиях. В итоге Юлия Опутина по праву завоевала первое место.

На втором месте – **Татьяна Глязер**, лаборант 4-го разряда. На третьем – лаборант 3-го разряда **Наталья Широкова**. Кстати, Наталья в качестве своей визитной карточки предоставила строгому жюри логотип БСЗ, вышитый бисером вместе со своей 8-летней дочкой **Варварой**.

В качестве поощрения призерам вручены денежные премии: семь, пять и три тысячи рублей. Кроме того, персональная надбавка в течение всего года в размере 1300 рублей будет выплачиваться победителю, занявшему второе место – 1000, третье место – 700 рублей.

– Отдел технического контроля – одно из самых многочисленных по профсоюзному членству подразделений нашего завода. Конкурс профессионального мастерства лаборантов здесь пользуется особой популярностью, его с нетерпением ждут, к нему готовятся. К слову, Юлия Опутина уже третий раз подряд принимает участие в этом конкурсе и всегда входит в тройку призеров, она же с успехом защищала честь нашего предприятия и на городском конкурсе лаборантов, – подводит итог член жюри, председатель профсоюзного комитета АО «БСЗ» **Татьяна Жеребцова**.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

## ■■■■ МАСТЕР ■■■■

# Зашел в другую дверь

**В 1968 году Виктор Николаевич СОКОЛОВ пришел работать слесарем-ремонтником в Пермское агрегатное конструкторское бюро (ПАКБ).**

Вообще-то Соколов шел устраиваться на завод имени Калинина, где уже успел до армии поработать в 27-м цехе. Отслужил в танковых войсках, вернулся домой и собирался продолжить работу на прежнем месте.

Но в те далекие времена заводской отдел кадров и кадровая служба ПАКБ располагались на одной лестничной площадке. Заметив в открытую дверь молодого парня, его просто-напросто переманили, предложив работу на испытательной станции.

Сказать, что за эти 48 лет через руки Виктора Николаевича прошла вся техника, созданная конструкторами ПАКБ и СТАРа, было бы не совсем правильно. Все-таки он слесарь-ремонтник, а не моторист или инженер-исследователь. Но без его труда и ежедневного внимания вряд ли все станды, на которых доводят



Фото автора

параметры создаваемых агрегатов, работали бы как часы.

Добросовестный, инициативный, технически грамотный работник, активный рационализатор, охотно передает свой производственный опыт молодым. Это фразы из характеристики Виктора Соколова. А еще он всегда очень серьезно относился к общественной работе. В профсоюз вступил в ремесленном училище – в

1960 году, 56 лет назад! А в ПАКБ неоднократно избирался проффоргом бригады, членом цехкома. В 1975, 1976 и 1977 годах был награжден знаком «Победитель соцсоревнования». В 1978 году Соколову был вручен орден Трудовой Славы 3-й степени. Вместе с ним эту награду получили также сотрудники ПАКБ шлифовщик **Анатолий Луньков** и фрезеровщица **Алевтина Рудных**. А всего орденом Трудовой Славы в ПАКБ были награждены 16 человек.

В коллективе НИЛ-1, так теперь называется подразделение, где трудится Виктор Николаевич, к нему относятся с уважением, прислушиваются к его советам. Вряд ли у Соколова есть поводы жалеть, что пришел работать не на то предприятие. Тем более что теперь-то два предприятия слились в одно целое. В свои 70 лет (юбилей отметили в январе этого года) Виктор Николаевич Соколов выглядит бодро и молодо. Так что хочется пожелать ему отметить еще один юбилей – 50 лет работы на нашем предприятии.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

## ■■■■ КАРЬЕРА ■■■■



# Раздвигая горизонты

**Сотрудник пермской площадки СИБУРа стал победителем регионального конкурса лидеров молодежи**

В Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете состоялся финал X регионального конкурса профессионального мастерства специалистов молодежной политики. Президент корпоративного движения «МЫ!» пермской площадки СИБУРа **Владимир Жвакин** занял 1-е место.

Конкурс организован при поддержке министерства образования и науки Пермского края. Заявки на участие подали более 50 человек, в финал вышло 22. Финалисты преодолевали испытания в течение двух дней, им предстояло защитить авторские проекты, попробовать себя в роли спикера на пресс-конференции, презентовать свои достижения и пройти тест по истории. В итоге представитель СИБУРа одержал победу в номинации «Специалист по работе с молодежью» и вошел в состав команды, которая в 2017 году отправится на следующий, всероссийский этап конкурса.

– Мне всегда нравилась моя профессия. Через несколько лет после трудоустройства в СИБУР я занял руководящую должность, стал начальником установки получения 2-этилгексановой кислоты. Как только на заводе появилось молодежное движение «МЫ!», я сразу в него вступил, а уже через год возглавил его. Конкурс показался мне отличной возможностью рассказать о том, как в СИБУРе занимаются развитием специалистов, а еще расширить собственные горизонты. Задания, что нам давали, помогли мне в реализации планов «молодежки», привлечении волонтеров и многим другим. Сжатые сроки для прохождения испытаний заставляли включать воображение на полную мощность и выдавать идеи, не приходившие в голову раньше. Дальше – больше. Думаю, у нашей команды есть все шансы на победу в федеральном этапе, – отметил Владимир Жвакин.

Текст и фото <https://www.sibur.ru/>

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)



■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■

# Если нет спора

**Какие выплаты полагаются работнику при увольнении по собственному желанию?**

**И. В.**

г. Пермь



**Наталья ЯСЫРЕВА,**  
помощник прокурора  
края по правовому  
обеспечению и связям  
с общественностью

Если работник увольняется по собственному желанию, то в день прекращения трудового договора работодатель обязан выплатить ему:

- заработную плату за период работы перед увольнением, включая премии, надбавки и иные выплаты (ст. 136, 140 ТК РФ);
- денежную компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ).

Днем прекращения трудового договора считается последний рабочий день (ст. 84.1 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 140 ТК РФ в случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан выплатить не оспариваемую им сумму.

Трудовое законодательство не обязывает работодателя выплачивать работнику иные компенсации при увольнении по собственному желанию.

При этом трудовой или коллективный договоры могут предусматривать иные выплаты при расторжении трудового договора с работником, в том числе в связи с увольнением по собственному желанию (ст. 57, 178 ТК РФ).

Если работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, то работодатель вправе удержать задолженность за неотработанные дни отпуска. Работодатель удерживает такую задолженность независимо от согласия работника (ст. 137 ТК РФ).

Иные суммы, причитающиеся работодателю (неотработанный аванс, задолженности или неправильно исчисленные выплаты), работодатель может удержать, только если работник не оспаривает оснований и размеров удержания (ч. 3 ст. 137 ТК РФ).

■■■ СЕМИНАР ■■■

## Что нового в законах

Пермский крайсовпроф и «Центр защиты прав получателей государственных и муниципальных услуг» провели совместный семинар «Законодательные инициативы в социальном обеспечении инвалидов труда и существующие проблемы реализации закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Фото Виктора Жилинского



Модератором выступил заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Вместе с правовыми и техническими инспекторами труда краевых профорганизаций обсуждались законодательные аспекты в вопросах определения статуса застрахованного, проведения экспертизы при расследовании несчастных случаев, установления вины работника и ее учета при назначении выплат, проблемы отсутствия минимального размера ежемесячных страховых выплат, определения размера заработка при утрате документов (при нелегальных трудовых отношениях), установления инвалидности и процентов утраты трудоспособности и т. д.

Как отметил Андрей Порываев, реформирование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве потребует отмены действующих и принятия ряда новых федеральных законов, постановлений правительства России, приказов минтруда и Фонда социального страхования.

«ПК»

■■■ ОНЛАЙН-ВОПРОС ■■■

# Деньги останутся в первичке

**Нам в райкоме профсоюза объяснили, что денежный счет нашей первички обнуляется на первое число нового года. Куда могут уйти наши деньги?**

**М. Ф.**

Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах) предусмотрено следующее.

Согласно ст. 7 Закона о профсоюзах, п. 2 устав профсоюза должен предусматривать источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюзов. Согласно ст. 24 Закона о профсоюзах профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение иным имуществом.

Ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается.

Источники, порядок формирования имущества и использования средств профсоюзов определяются их уставами, уставами первичных профсоюзных организаций.

Порядок и размеры распределения денежных средств для обеспечения деятельности определяются уставом, общим положением о первичной профсоюзной организации,

решениями коллегиальных выборных профсоюзных органов.

Так, например, согласно п. 1 ст. 8 устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – устав) первичная профсоюзная организация обязана выполнять устав профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с уставом профсоюза.

Согласно п. 13 ст. 27 устава территориальная организация профсоюза имеет право принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

Согласно п. 6 ст. 28 устава территориальная организация профсоюза обязана обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствующую территориальную организацию профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

На основании изложенного следуют выводы:

- денежные средства – членские профсоюзные взносы перечисляются работодателем в первичную профсоюзную организацию (ППО, первичку). Размер оставляемых в первичке денежных средств от поступающих профсоюзных взносов определяется решениями коллегиаль-



**Сергей СПИЦЫН,**  
главный правовой инспектор  
труда Пермской краевой  
территориальной организации  
профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

ных выборных профсоюзных органов (президиумов);

- оставшиеся после перечисления в вышестоящие профсоюзные организации для осуществления их уставной деятельности средства являются собственностью первички и не «обнуляются»;
- решения об использовании денежных средств, оставшихся после перечисления, принимаются органами первички (единоличным – председателем ППО или коллегиальным – профкомом);
- денежные средства ППО должны использоваться исключительно на обеспечение уставной деятельности.

## Долг работодателя



**Александр БОБРУК,**  
технический инспектор  
труда Пермского  
крайсовпрофа

**Обязан ли работодатель и в какие сроки выдать пострадавшему документы о произошедшем с ним несчастном случае?**

**В.**

г. Очер

после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

Таким образом, важно понимать следующее:

- при несчастном случае, не являющемся смертельным, работодатель в обязательном порядке выдает акт формы Н-1 пострадавшему или его законному представителю или иному доверенному лицу;
- при несчастном случае на производстве со смертельным исходом лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), следует обратиться к работодателю (его представителю) с соответствующим требованием.

Лицензия Серия 59ЛО1 № 0001548 от 15.12.2014

**ЧОУДПО «Кадр-Информ»**

приглашает на обучение, повышение квалификации, переподготовку

КАДР

ИНФОРМ

- СМЕТЧИК; ЛИФТЕР; ПОВАР
- Электромонтер; Слесарь-сантехник
- Компьютерные курсы 1С Бухгалтерия, Пользователь ПК
- ТОКАРЬ; Оператор станков с ЧПУ
- ТРАКТОРИСТЫ А, Д, С, Е, В (допуск к работе на импортной технике, бульдозеры и экскаваторы ХИТАЧИ, КОМАЦУ)
- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (вилочного, фронтального)
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
- МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА, ЭКСКАВАТОРА
- Аккумуляторщик, Антикоррозийщик
- Машинист автовышки, Машинист компрессора
- И др. профессии на сайте [www.kadr-inform.ru](http://www.kadr-inform.ru)

- КРАНОВЩИК (мостового, козлового, башенного, автокрана, крана манипулятора)
- СТРОПАЛЬЩИК, Монтажник ЖБК
- СТАНОЧНИК деревообрабатывающих станков
- ОПЕРАТОР (заправочных станций, котельной)
- МАСТЕР отделочных работ (штукатур, маляр, евроотделка)
- МАСТЕР строительных работ (каменщик, бетонщик, плотник)
- СВАРЩИК полимерных труб
- ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ. ИТР ПО ПРАВИЛАМ РОСТЕХНАДОРА, ПРАВО РАБОТЫ С ОТХОДАМИ ДОПОГ, БДД.

Адрес: г. Пермь, ул. Пушкина, 109 (ост. «Универсам») (вход со стороны ул. Луначарского, 101)  
Тел. 236-56-22, 237-66-33, 237-68-77; [kadr-inform@mail.ru](mailto:kadr-inform@mail.ru)



# На балансе первички



...И песни под гитару

История библиотеки «Мотовилихинских заводов» неразрывно связана с историей завода и профсоюзной организации. Этой осенью культурно-просветительское учреждение отметило 120-летний юбилей.

Праздник прошел в заводском музее в домашней и уютной атмосфере. За чашкой чая собрались старейшие сотрудники, почетные гости, друзья и верные читатели. Несмотря на век интернета, библиотека по-прежнему востребована заводчанами, а ее фонды пополняются книголюбями.

В юбилейный вечер гостей ждал приятный сюрприз. Это новая экспозиция в заводском музее,

напоминающая атмосферу чайной читальни конца XIX века. Здесь все, как 120 лет назад: чудом сохранившийся чайный бак на 40 литров, книги, фотография, на которой запечатлены члены общества трезвости, и даже афиша, приглашающая мотовилихинцев на спектакль в Райский сад.

Своим рождением профсоюзная библиотека «Мотовилихинских заводов» обязана министру финансов царской России **Сергею Витте**. Это по его указу в 90-е годы позапрошлого столетия в стране открывались народные дома трезвости, а при них – чайные читальни. В Перми местом культурного отдыха была выбрана рабочая Мотовилиха с Райским садом, а организовала читальню **Вера Васильевна Старкова**.

– На создание библиотеки по тем временам были выделены баснословные деньги – 600 рублей золотом! – рассказывает директор музея «Мотовилихинских заводов» **Евгений Ашихмин**. – На них арендовали помещение, закупили книги, организовали подписку на газеты и журналы. При библиотеке открыли и чайный уголок, где за небольшие деньги можно было пообедать и культурно отдохнуть.

Торжественный вечер организовали и провели сотрудники профкома **Анна Арасланова** и **Олег Ушаков**, мамы которых в прошлом – библиотечные сотрудники. А поприветствовал приглашенных председатель профкома **Владимир Зонов**:

– На сегодняшний момент наша профсоюзная библиотека – единственная в Пермском крае, которая содержится на средства профкома и поддерживается администрацией. Мы рады, что она по-прежнему востребована заводчанами.

Об истории библиотеки рассказывала бывшая сотрудница, собирательница и хранительница уникальных материалов **Любовь Щедринская**. Воспоминаниями поделились и другие участники.

Затем наступил приятный момент. Грамотой Пермоборонпрофа наградили библиотекаря **Марину Арамилеву**. За сотрудничество и сохранение культурных ценностей были отмечены директор музея **Евгений Ашихмин** и фотокорреспондент газеты «Мотовилихинский рабочий» **Ольга Воробьева**. Не остались без подарков и самые верные и преданные читатели. А особые слова признательности прозвучали в адрес правнука первой заведующей **Владимира Старкова**, который старается не пропускать ни одного юбилея. И благодаря которому сохранились знаменитый самовар и стул – живые свидетельства истории.

**Анна АЛЕКСАНДРОВА**  
Фото Олега Ушакова

## ■ ■ ■ ВСТРЕЧА ■ ■ ■

# «На этих вот истоках стоит моя судьба»

Так называлась литературная встреча с поэтами и прозаиками Пермского края, состоявшаяся в Ординской межпоселенческой библиотеке.

Подобные встречи стали хорошей, доброй традицией. Начинались они в деревне Шарынино как Шарынинские чтения, потом проходили в Медянке и вот второй раз проходят в Орде.

На этот раз гостями ординцев стали **Виталий Богомолов**, **Федор Востриков**, **Иван Гурин**, **Михаил Давидов**.

В читальном зале библиотеки многолюдно: собрались поклонники творчества писателей-земляков, учащиеся школы, преподаватели, ветераны. Встречи ждали весь год. В зале знакомые лица: супруги **Елькны** из Медянки, **Наталья Аникина** из Шляпников – самые дальние и постоянные зрители приехали первыми.

Настроение собравшихся точно выразил глава района **Александр Мелехин**:

– Глубоко уважаю творчество писателей Пермского края. Хорошая книга – неисчерпаемый источник. Вас объединяет любовь к малой родине. Нам бы научиться этому у вас.

Именитые гости читали свои произведения. С легкой иронией рассказывал о своем творчестве **Иван Гурин**. Совсем недавно вышла его книга «Сокровенное: повесть-эссе». В ней он рассказывает не столько о себе, сколько о своем времени и друзьях – писателях, живших и живущих в разных уголках нашей страны.

Эмоционально и ярко читал свои стихи, наполненные огромной любовью к Родине и природе, **Федор Востриков**.

Тепло встречали писателя **Виталия Богомолова**. На одном дыхании он читал стихи, новые рассказы и отвечал на вопросы. Ординцы одни

из первых узнали, что совсем недавно вышел его сборник «Жизнь мимо жизни: былинки, рассказы». Все они с реалистической основой.

Следует отметить, что трое из приехавших в этот раз – уроженцы Ординского района. На малой родине они бываю ежегодно. А вот **Михаил Давидов** встречается с ординцами второй раз, и для многих он стал приятным открытием. Родился **Михаил** в Орде в многодетной семье сельских учителей. С 16 лет стал писать стихи, а позже увлекся изучением жизни и деятельности великих русских писателей и поэтов. Сейчас он является автором документальных повестей: «Дело № 37», «Дуэль Пушкина», «Тайна смерти Гоголя», «Бунт души» и других. Вышло более 50 статей о жизни Пушкина, Лермонтова, Гоголя, Льва Толстого, Маяковского. В настоящее время **Михаил Давидов** – доцент Пермского государственного медицинского университета, кандидат медицинских наук, автор медицинских книг и множества научно-медицинских



Гости Ординской библиотеки – писатели **Иван Гурин**, **Виталий Богомолов**, **Федор Востриков**, **Михаил Давидов**

статей. Литература стала его второй любовью после медицины. Этому увлечению он отдает все свое свободное время вот уже в течение сорока лет.

Писатели поучаствовали в награждении победителей и участников районного литературного конкурса «Здесь все мое, и я отсюда родом», посвященного 415-летию села Орда. Лучшие самодеятельные авторы стихов и рассказов получили дипломы и благодарственные письма из рук мэтров литературы.

Гости ответили и на вопросы ординцев. Долго звучали в библиотеке стихи и рассказы пермских писате-

лей. А **Михаил Давидов**, растрогавшись от встречи с земляками, даже исполнил несколько своих песен.

Шестиклассница **Катя Шадрина** что-то пишет в блокнот. Катя – начинающий автор, год назад у нее вышла самиздатом первая книга. Настоящих писателей вживую она видит впервые, и эта встреча для нее – потрясающее открытие. Впрочем, как и для многих других. Ведь услышать живое писательское слово дорогого стоит – оно порой лучше любого лекарства.

**Людмила ЧУГАЕВА**

с. Орда

Фото предоставлено автором

# На огонек

**Лариса БРЮХАНОВА**, профсоюзный лидер, заведующая библиотекой в селе Филипповка Кунгурского района, знает интересы и запросы всех своих читателей, умеет организовать досуг как посетителей, так и коллег.

Недавно отметившая 105-летие библиотека имени Ф. Ф. Павленкова продолжает притягивать к себе взрослых и детей поселения. Более 1000 сельских жителей являются постоянными читателями. **Лариса Валентиновна** и ее боевая помощница **Людмила Атепаева** знают, чем они увлекаются, интересуются, чего хотят новенького узнать. Кстати, самых активных, любознательных книголюбов и чествовали в юбилей. К примеру, «Самым преданным читателем» признаны **Иван Рожков**, **Анна Кислицина**, **Елена Субботина** – они посещают библиотеку более 15 лет. **Валентина Девятис** стала «Книжным гурманом», «Читателем лириком» – **Клавдия Сюзева**.

В Филипповской библиотеке имеется центр правовой информации. Богатый книжный фонд. Уютный читальный зал. Библиотека помогает сельским жителям в образовании, повышении квалификации, организации досуга. Здесь часто проходят творческие встречи, интересные вечера для взрослых и детей.

В октябре здесь вместе с советом ветеранов провели праздник «Пусть осень жизни будет золотой»: чествовали тех, кто трудился на филипповской земле – библиотекарей, медиков, педагогов, многие из которых являются членами профсоюза. Профорг **Лариса Брюханова** не только заботится об отдыхе и досуге коллег – в трудную минуту она всегда придет на помощь, подставит плечо, поделится опытом. Хороший организатор. Душевный человек. Настоящий профсоюзный лидер.

К слову, об организации помощи людям, оказавшимся в чрезвычайной ситуации. Только за последние годы **Лариса Валентиновна** вместе с **Людмилой Ивановной Атепаевой** трижды организовывали сбор помощи погорельцам – принимали вещи для пострадавших прямо в библиотеке.

– Филипповская библиотека постоянно в числе лидеров среди библиотек района, – говорит **Ирина Голышева**, председатель райкома профсоюза работников культуры Кунгурского района. – Трудовое соревнование, оно как было, так и осталось – каждый коллектив старается быть лучшим среди подобных подразделений.

В 2015 году **Лариса Брюханова** была признана лучшим библиотекарем района. Нынче в подобном конкурсе профессионального мастерства она вошла в состав жюри. Неоднократно отмечалась грамотами и благодарственными письмами райкома профсоюза за активную профсоюзную работу и благодарственным письмом главы района – за развитие библиотечного дела. Филипповская библиотека под ее руководством активная участница творческих и других районных и краевых конкурсов.

**Вера МЕДВЕДЕВА**

Кунгурский район

Фото автора



ИДЕЯ

# Так рождаются традиции

ШЕСТЬ КОМАНД ИЗ РАЗЛИЧНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ «МЕТАФРАКС» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПЕРВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ «ВЕСЕЛЫХ СТАРТАХ»



Суббота. Столбик термометра опустился до минус 20. Но нагрянувшие морозы не помеха активным и жизнерадостным профсоюзным работникам компании. На этот раз они спешат в спортивный комплекс «Химик», чтобы принять участие в первых профсоюзных «Веселых стартах». Сразу шесть команд из разных структурных подразделений предприятия – управления, проектного отдела, цеха электроснабжения (ЦЭС), производства по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ), цеха подготовки производства (ЦПП), цеха водоснабжения и водоотведения (ВиВ) решились посостязаться в мастерстве, ловкости, скорости и побороться за профсоюзные призы.

Эти состязания по праву можно считать семейными – в каждой из команд вместе со взрослыми предстояло «потрудиться» и детям. Самым юным

участникам стартов только четыре года, но упорства и старания этим начинающим спортсменам не занимать.

После приветственных слов председателя профсоюзной организации «Метафракса» Людмилы Красных команды вышли на старт. Программа состязаний оказалась очень насыщенной. Участники показали все свои спортивные навыки – бегали с мячами, прыгали через обруч, метали дробтики, поражали мячом мишень, носили волан на ракетке. А с каким удовольствием юные участники кездили верхом» на взрослых!

Все этапы этого увлекательного соревнования проходили в напряженной борьбе. Спортивный задор и желание добиться победы для своей команды захватывали и детей, и взрослых настолько, что они не замечали происходящего вокруг. Все старались изо всех сил прийти к финишу первы-

ми. Активно и громко поддерживали участников и болельщики, внимательно следившие за ходом событий.

В итоге все эстафеты на скорость, ловкость, точность были успешно пройдены командами. А время на секундомере расставило сборные по местам. По результатам всех этапов профсоюзных «Веселых стартов» самой спортивной командой стала сборная управления и проектного отдела, на вторую ступень пьедестала почета поднялась команда ВиВ, на третью – сборная ЦЭС.

В завершении праздника каждой команде независимо от места Людмила Красных вручила призы и подарки.

Похоже, эти «Старты» дали начало еще одной профсоюзной традиции.

Ольга ВОТИНЦЕВА

г. Губаха

Фото автора

БЛИЦ-ТУРНИР

# Весь спектр эмоций

Молодежный совет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания при поддержке руководства Пермской печатной фабрики Гознака и председателя профкома ППО ППФ Гознака Игоря ПОТАШЕНКОВА провел первый блиц-турнир по волейболу.

Мероприятие состоялось на площадке спортивного комплекса ППФ Гознака. В нем приняли участие восемь команд. Играли по олимпийской системе – системе розыгрыша (команда выбывает из турнира после первого же проигрыша). Количественный состав команды: четверо мужчин и две женщины. Согласно жеребьевке первыми на площадку вышли профсоюзные команды Законодательного собрания и Гознака, одержав победу, последние вышли в полуфинал. В матче между командами ГУВД и краевой администрации в полуфинал вышла «Администрация», где пропустила в финал гознаковцев. В борьбе между судебными приставами и налоговыми инспекторами одержав



Играют профактивисты ГУВД и администрации

Команды ГУ ФСИН и фабрики Гознака

ли победу приставы. Напряженная встреча состоялась между спортсменами Следственного комитета и ФСИН. Последние вышли в финал и встретились с командой Гознака. В упорной борьбе, где первая партия окончилась со счетом 25:19, вторая – 25:22, победу одержали ребята из команды ФСИН.

Несмотря на поражение, каждый член команды выкладывался на площадке полностью, защищая свою первичку и получая от игры массу эмоций и в конечном результате – удовлетворение. Совершенно разный состав команд, где каждый участник силен в «своем» – связующий, нападающий, пасующий, блокирующий, подающий. Но ребятам удалось сыграть, почувствовать друг друга, командный дух.

И, конечно, важную роль сыграла группа поддержки. Особенно активны были судебные приставы, чьи болельщики искренне переживали за игроков. Благодарим председателей профсоюзных комитетов, присутствовавших на мероприятии: Г. Аликину, А. Гебауэра, А. Некрасова, Е. Призюк.

Молодежный совет решил ежегодно проводить такой блиц-турнир.

Олеся ШАРОВА  
Фото предоставлено автором

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
13.12.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 6665



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

## ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Лазерное шоу в Кунгурской ледяной пещере – 18 декабря
- Новогодний тур к Деду Морозу в В. Устюг – 24–26 декабря
- Встреча Нового года на базе отдыха «Колос» – 31 декабря 2016 г. – 2 января 2017 г.
- Воткинск (СПА центр + музей П. И. Чайковского) – 4 января

- Любимая Казань – 2–5 января
- Великий Устюг – родина Деда Мороза – 2–6 января
- Рождество в Санкт-Петербурге – 2–10 января
- Горячий источник «Изумрудный берег» (г. Реж) – 3 и 5 января
- Белогорский монастырь – 7 января
- В.Чусовские городки. Успенка – 21 января

РЕКЛАМА

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470  
Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
Курьер  
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

## ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 91 руб. 43 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 58 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 88 руб. 53 коп., на 6 месяцев – 531 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

## РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

## Пермская филармония приглашает

♦ 18 декабря в рамках абонемента № 13 «Киномузыка» слушателей ждет программа «Что так сердце растроено».

Исполнители – лауреат международного конкурса-фестиваля Оркестр русских народных инструментов Пермской краевой филармонии (художественный руководитель и дирижер – лауреат Всероссийского конкурса и Международного конкурса-фестиваля Галина Токарева) и участник телепроекта «Главная сцена», лауреат международных конкурсов Евгений Южин, тенор (Санкт-Петербург).

♦ 20 декабря поклонников «Короля инструментов» филармония приглашает на программу «Рождественский орган». На сцене – главный органист собора Нотр-дам де-Виктуар в Париже, лауреат международных конкурсов Давид Кассан (Франция). В программе: Бах, Бальбатр, Гильман, Видор, Линсемаль, Кассан.