



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 44–45 (1414–1415) • 21 ДЕКАБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОЗДРАВЛЯЮ



Уважаемые друзья!

От имени президиума Пермского крайсовпрофа сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Для каждого из нас 2016-й был полон ярких событий, значимых открытий, добрых свершений как в личной жизни, так и в профессиональной. Для всех нас, кого объединяют профсоюзы Прикамья (а это более 355 тысяч человек), 12 уходящих месяцев выдалась плодотворными и результативными. Вместе мы продолжали развивать социальное партнерство, укреплять профсоюзное движение, последовательно защищать трудовые права работников. Еще больше предстоит сделать в наступающем году.

Желаю успехов в этом направлении! Пусть вам всегда удастся достигать самых амбициозных целей! Крепкого здоровья, семейного благополучия, всего самого наилучшего вам и тем, кто вам дорог!

Сергей БУЛДАШОВ,
председатель
Пермского крайсовпрофа

НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Дарящие радость

Ирина СТАРКОВА
(на фото) –
член профсоюза,
передовик
производства.
На Пермской
кондитерской фабрике
с 1993 года, начинала
карамельщицей,
в старом корпусе



А в новом, на улице Некрасова, она освоила расфасовочно-упаковочную машину. За 10 часов с конвейера выходит до 1400 килограммов сладкой продукции. Это 120 процентов к плану, как в предновогодние месяцы, когда на фабрике «горячая пора».

– Мы готовим новогодние подарки для детей, поэтому фабрика работает почти в круглосуточном режиме, – рассказывает **Ольга Багина** (на фото слева), руководитель группы по труду и заработной плате и по совместительству – председатель профкома. – Сверхурочные, работа в выходные и праздничные дни – все согласуется с каждым работником. Сотрудники дают письменное согласие, профсоюз, со своей стороны, контролирует соблюдение трудового законодательства. У нас переработка оплачивается, как положено, в двойном размере, и сверхурочные тоже. Руководство в лице генерального директора **Бориса Абрамовича Швайцера** из тех работодателей, кого называют социально ответственными.

Увесистый сборник в яркой обложке корпоративного оранжевого цвета. Он всегда на столах ведущих специалистов, которые сверяют действия с главным документом предприятия. Коллективный договор – гордость социальных партнеров и результат плодотворной совместной работы.

– Мы его периодически пересматриваем и дополняем с учетом текущей обстановки. И только в лучшую сторону для работников, – поясняет Борис Швайцер. – У нас дотиру-

ется питание (50 рублей в день), и обеды в нашей столовой недорогие. Оказываем материальную помощь по печальным событиям и радостным случаям, по 5 тысяч рублей. Премиями отмечаем юбиляров и стажистов. Частично оплачиваем путевки в детские оздоровительные лагеря, и многие родители пользуются этой льготой. Большое внимание уделяем досугу. Организуем экскурсии выходного дня, где администрация берет на себя транспортные расходы. Думаю, что новый колдоговор будет также содержательным.

– Сотрудники могут взять дополнительно оплачиваемые дни к отпуску в связи со смертью родственников или по случаю праздничных дат, к примеру, 1 сентября, – добавляет Ольга Багина.

В эти напряженные для коллектива предновогодние дни как нельзя кстати письма с благодарностями, которые приходят на пермскую кондитерскую со всей страны. Недавно здесь получили письмо от жительницы Нижегородской области. Женщина рассказала, что конфетами фабрики «Пермская» она угощала гостей на свое 70-летие и благодарила коллектив за вкусную продукцию. Дарить людям радость – в этом видят главный смысл своей работы кондитеры и ежедневно это делают.

Подробнее в передаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovpof.ru

Нина МИШИНА
Фото предоставлено автором

ЛИЦА

Душа коллектива



Фото Татьяны Верхованцевой

31 декабря радостные, веселые хлопоты в семье БЕЛОУСОВЫХ связаны не только с наступающим Новым годом, но и с днем рождения Татьяны Семеновны.

В последние годы дружное семейство Белоусовых традиционно встречает Новый год на даче во Фролах. Центром торжеств становится красавица елочка, вокруг которой «вырастают» снежные фигурки, горка, а небольшой прудик превращается в каток для пятилетнего внука Савелия. Конечно же, не обходится без веселых конкурсов и приятных сюрпризов. Двойной праздник, а значит, больше счастливых моментов, ярких впечатлений.

В наше прагматичное время, признаться, не так часто встретишь истинных энтузиастов профсоюзного движения, глубоко верящих в его силу. А вот для Татьяны Белоусовой, заместителя начальника отдела стандартизации и документации ОАО «Пермский завод «Машиностроитель», члена профкома предприятия, ее общественная работа стала смыслом жизни. С самого начала, как пришла сюда, она не отделяла собственную судьбу от судьбы завода и профсоюзную деятельность всегда считала продолжением своих производственных обязанностей, неотъемлемой частью своей жизни.

На таких людях, как Татьяна Семеновна, всегда держалась и держится организация, они отдают своему делу силы, время, творческую энергию. В профсоюзе Татьяна Белоусова, можно сказать, долгожитель: 10 лет была лидером профорганизации отдела и вот уже 20 лет состоит в профкоме предприятия. Кстати, первичная профсоюзная организация ОАО «ПЗМаш», объединяющая более 4 тысяч человек, – одна из крупнейших в Пермском крае, возглавляет ее **Валентина Кычанова**.

– В общественную работу я включилась благодаря моему первому начальнику отдела – **Борису Белкину**, – вспоминает Татьяна Семеновна. – Именно он в свое время предложил мне, молоденькой девчонке, выдвинуться в депутаты Мотовилихинского совета народных депутатов, напутствуя: «Не бойся! Пробуй!». Два созыва я работала депутатом, и этот опыт очень пригодился в общении с людьми. Впрочем, в общественную жизнь я окунулась еще в школьные годы – всегда любила живое дело, активно занималась комсомольской, а впоследствии и профсоюзной работой. Поэтому, когда в 1978 году пришла устраиваться на завод, попросилась не в отдел, а в цех, где, как мне казалось, работать было намного интересней. В отделе кадров направили в отдел технической документации, светокопировщиком. Освоилась, даже понравилось. А через два года назначили мастером в светокопировальной мастерской. Чтобы расти профессионально, поступила в техникум имени Славянова, где получила специальность «Техник-технолог. Организатор производства». Затем работала инженером-технологом, а с 2002 года – заместителем начальника отдела. Естественно, возросла степень ответственности, появились новые заботы, обязанности. За 38 лет работы освоила многие операции, которые есть в отделе. И, конечно, когда возникает необходимость в производстве, помогаю нашим сотрудникам. Оказалось, что работать здесь интересно.

Окончание на стр. 5

АНОНС

Вопрос «ПК»

В канун Нового года принято подводить некие итоги, оценивать сделанное, фиксировать незавершенные дела.

Мы спросили наших читателей, как в целом для них прошел 2016-й, что в уходящем году они успели сделать, а что переходит на 2017-й.

Читайте на страницах номера.

Уважаемые читатели!
Следующий номер газеты выйдет 18 января. До встречи в новом году!

■ ■ ■ ВОПРОС «ПК» ■ ■ ■



Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Главное событие прошлого года? Не пове- рите, наступило время оставлять это при себе. Не хочу давать повод для зависти!

Ожидание от года следующего? Краевая ор- ганизация Росхимпрофсоюза устойчива к любым воздействиям и непобедима!

* * *

Александр НЕКРАСОВ, председатель первичной профорганизации Следственно- го управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю, председатель молодеж- ного совета крайкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

– Год прошел хорошо, продуктивно, но быстро. Наверное, все всегда и невозможно успеть. Одно из самых ярких событий для меня состоялось в мае 2016 года – я победил в региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер», по итогам которого съездил на всероссийский тур в Крым.

На будущий год планов много. Упор сделаю на реализации планов молодежного совета крайкома профсоюза работников госучреждений. Мы хотим провести первый форум работающей молодежи при краевой организации.



22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Поздравляю!

Уважаемые коллеги!

Поздравляю всех членов Электро- профсоюза, всех энергетиков Пермского края и ветеранов отрасли с профессиональным праздником – Днем энергетика!

Пусть ваша работа приносит вам прекрас- ное чувство полной самореализации, пусть ваши успехи и достижения вызывают у окру- жающих искреннее уважение и восхищение.

Желаю вам, чтобы этот самый короткий световой день в году стал самым светлым и теплым в вашей жизни. Пусть ваш труд всегда будет достойно оплачен, ваши желания сбываются, а сердца будут наполнены теплом взаимной любви!



Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза

■ ■ ■ КОРОТКО ■ ■ ■

Вчера состоялось X заседание президиума Пермоборонпрофа (председатель Александр ХОВАЕВ).

Президиум рассмотрел материалы и решения II пленума ЦК профсоюза и задачи краевой организации по их выполнению; утвердил план основных мероприятий на I полугодие 2017 года.

Также приняты соответствующие решения по вопросам распределения путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза отрасли с 50-процентной скидкой на 2017 год; премирования за работу по вовле- чению и приему в члены профсоюза работников.

Рассмотрены и другие вопросы уставной деятельности организации.

* * *

Состоялись заседания президиума и краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и обществен- ного обслуживания РФ (председатель Ольга ИШИМОВА).

В частности, президиум краевого комитета профсоюза рассмотрел вопросы «О работе Александровского городского комитета профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза в 2016 г.», «О работе Большесосновской и Губахинской территориальных организаций по выполнению программы действий профсоюза по защите прав членов профсоюза в вопросах охраны труда и правозащитной деятельности», «Об итогах обучения профактива в 2016 г. и плане работы по обучению профактива на 2017 г.», «Об итогах смотра-конкурса «На лучшую проффор- ганизацию по обучению профактива в 2016 г.».

Кроме того, обсуждались итоги работы по льготному оздоровлению членов профсоюза, о новогодних мероприятиях, о подписке на профизда- ния, об информационном обеспечении деятельности краевого комитета профсоюза, об итогах смотра-конкурса на лучшую комиссию, совет по работе среди молодежи, об участии во Всероссийском молодежном форуме «Стратегический резерв-2016».

В повестку III заседания краевого комитета профсоюза были включены следующие вопросы: «Об итогах работы краевого комитета, профсоюзных организаций в 2016 г. по выполнению отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и о задачах по развитию социального партнер- ства на региональном уровне в 2017 г.», «Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета краевого комитета профсоюза за 10 месяцев 2016 г. и об утверждении сметы доходов и расходов на 2017 г.», «О порядке рас- пределения профсоюзных взносов в 2017 г.», «Об итогах выполнения плана основных мероприятий в 2016 г. и о плане-графике основных мероприятий краевого комитета профсоюза на 2017 г.».

«ПК»

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

План-2017 утвержден

Состоялось последнее в уходящем году заседание президиума Пермского крайсовпрофа

Члены президиума утвердили перспективный план основных мероприятий Пермского крайсов- профа на 2017 год, план-график выезда комплексных бригад в му- ниципальные образования на 2017 год; состав полномочных предста- вителей крайсовпрофа в трехсто- ронней комиссии по регулирова- нию социально-трудовых отноше-

ний в Пермском крае на 2017–2019 годы; итоги конкурса имени проф- союзного журналиста Владимира Шитова на лучшее освещение в печатных средствах массовой ин- формации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

Также члены президиума об- судили итоги подписной кампании

газеты «Профсоюзный курьер» на первое и о задачах на второе полу- годие 2017 года, приняли решение о проведении краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсо- юзы – за достойный труд!», а также рассмотрели ряд вопросов органи- зационной деятельности.

«ПК»

■ ■ ■ ПРАКТИКА ■ ■ ■

Реальный экономический эффект

«ПК» уже сообщал, что президиум Пермского крайсовпрофа на ноябрьском заседании рассмотрел вопрос «О практике работы краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по защите трудовых прав членов профсоюза», и обещал рас- сказать об этом подробнее. Что мы сегодня и делаем.

Президиум обобщил опыт пра- возащитной работы крайкома за по- следние четыре года. С информаци- ей выступил председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин**. Он подчерк- нул, что крайком проводит систем- ную работу по защите прав членов профсоюза в вопросах оплаты тру- да, норм рабочего времени и отдыха, использования льгот по коммуналь- ным услугам, исчисления стажа для досрочного выхода на пенсию, не- законного увольнения и вынесения дисциплинарных взысканий. В этом году было подписано соглашение между министерством здравоохра- нения Пермского края и краевой организацией профсоюза в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников здравоохранения Пермского края на 2016–2017 годы.

ЖДУТ В ПЕРВИЧКАХ

В штате крайкома – два опыт- ных правовых инспектора труда: **Николай Ложкин** и **Татьяна Мо- сквичева**. Их трудно застать на рабочих местах – они постоянно в командировках, в организациях, и это неудивительно, ведь в краевой организации профсоюза 184 пер- вичные профсоюзные организации, расположенные в разных уголках Прикамья.

С 2013 года по настоящее время профсоюзные юристы провели 136 комплексных и целевых проверок в медицинских учреждениях г. Перми и Пермского края. Ежегодно пра- вовые инспекторы осуществляют еще и 40 тематических проверок Центрального комитета профсою- за работников здравоохранения. Во время каждой комплексной или целевой проверки в учреждении здравоохранения специалисты аппарата крайкома в обязатель- ном порядке проводят экспертизу локальных нормативных актов – коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, о преми-

ровании, о распределении средств от платных услуг и стимулирующих выплат, график отпусков и т. д.

В этом году специалисты край- кома провели комплексные провер- ки в Большесосновской централь- ной районной больнице, городской больнице им. академика Вагнера, го- родской детской поликлинике № 3, МСЧ № 6, Кунгурской горбольни- це, Кунгурской стоматологической поликлинике. При обобщении ре- зультатов проверок специалисты выявили общие нарушения, которые встречаются в большинстве учре- ждений. Среди них – отсутствие или нарушение сроков уведомительной регистрации коллективных дого- воров; в колдоговорах делаются ссылки на нормативные акты, ко- торые утратили силу и не приме- няются, или прописываются нор- мы, которые прямо противоречат действующему законодательству; работодатель не учитывает мнение профкома при утверждении правил внутреннего трудового распоряд- ка, положений, устанавливающих систему оплаты труда, графиков отпусков, графиков сменности, ло- кального нормативного акта, утвер- ждающего форму расчетного листа, и другие.

Причем все нарушения, выяв- ленные в ходе проверок в органи- зациях здравоохранения, устранены на 100 процентов.

ЗА ПРАВДОЙ – В СУД

Правовые инспекторы труда защищают медицинских работни- ков в судах. Основное количест- во судебных процессов связано с правом медицинских работников на досрочную трудовую пенсию по старости (за выслугу лет). Количе- ство пенсионных споров составляет 95 процентов от общего количества судебных дел. Процент выигрышных дел равен 95 процентам. Только за 10 месяцев этого года было со- ставлено 43 исковых заявления в суды различных инстанций. В 16 случаях правовые инспекторы не- посредственно участвовали в су-

дебных разбирательствах и все дела выиграли. Показатель экономиче- ской составляющей эффективности правозащитной работы составил 2 миллиона рублей.

ПРИЕМЫ, КОНСУЛЬТАЦИИ, РАЗЪЯСНЕНИЯ

По обращениям первичных профсоюзных организаций право- вые инспекторы труда ведут экс- пертизу коллективных договоров, оказывают помощь в проведении коллективных переговоров по под- готовке проектов колдоговоров. В частности, давали рекомендации по внесению изменений и допол- нений в коллективные договоры 22 профорганизаций.

В течение года поступали вопро- сы по «дорожной карте», разрабо- танной с целью реализации майских указов президента; по соглашению о минимальной заработной плате в Пермском крае.

Юристами на личном приеме, включая устные обращения, прокон- сультированы более 500 человек. Члены профсоюза получили разъ- яснения по различным вопросам трудового, семейного, гражданского, жилищного, уголовного права.

Кстати, здесь ежегодно ведется обучение профактива вопросам тру- дового законодательства.

В этом году рассмотрено 59 письменных жалоб и других обра- щений от работников. Обращения поступали и от работодателей: по лицензированию медицинской де- ятельности, по реорганизации, по процедуре сокращения и перево- да, по процедуре введения новой системы оплаты труда. По жалобам проведены 34 целевые проверки в медицинских учреждениях г. Перми и Пермского края.

Проанализировав обращения и обобщив материалы проверок, крайком разработал методические рекомендации с целью практиче- ского решения социально-трудовых вопросов.

Президиум Пермского крайсов- профа предложил членским орга- низациям изучить и использовать опыт краевой организации профсо- юза работников здравоохранения по защите трудовых прав членов профсоюза.

Людмила ДМИТРИЕВА



Главное – баланс интересов

Все мы работаем на благо человека труда. Для профсоюзного актива нашего предприятия меньше всего имеют значение разговоры, главное – это ежедневная работа, о которой меня попросили рассказать.

Но при этом необходимо понимать, что у всех организаций разные условия, возможности, и приоритеты в работе первичек расставляются с учетом многих факторов, в том числе взаимоотношений с работодателем.

На одной из встреч с профактивом Владимир Путин сказал, что люди оценивают качество трудовых отношений в стране по ситуации на собственном предприятии. От профсоюзов они ждут, прежде всего, выражения своих трудовых конкретных интересов.

Профсоюзный комитет нашего предприятия всегда стремился, чтобы члены профсоюза осознавали преимущества работы на нашем предприятии по многим факторам, в том числе, чтобы каждый последующий коллективный договор приумножал гарантии, компенсации для работников. Не всегда обо всем удается договориться с представителями работодателя, но уступая в чем-то, обретаем в другом, тем самым сохраняя баланс интересов сторон, сложившийся в течение последних лет.

Главное, чем гордимся, – это **ежегодная индексация заработной платы на уровень роста потребительских цен, цивилизованное проведение мероприятий по изменению структуры и строгое соблюдение трудового законодательства при незначительном сокращении численности и штата**. В коллективном договоре 24 приложения, и они конкретизируют нормы по заработной плате, льготам и компенсациям по условиям труда и социальным гарантиям. В связи с тем, что все эти документы скреплены двумя подписями, в одностороннем порядке, минуя определенные процедуры, работодатель изменить их не может.

В раздел колдоговора «Социальные гарантии» также включены пункты только для членов профсоюза за счет средств профбюджета. При этом наша первичка может рассчитывать в планировании затрат только на членские взносы. Процент состоящих в профсоюзе снизился на заводе в течение последних 10 лет не-

ногим более чем на 3 процента и составляет 68,3 процента. Поэтому профсоюзные выплаты и компенсации обеспечиваются скорее лишь разумным планированием и рачительным расходованием профбюджета, нежели увеличением наших рядов.

Известна теория о сервисном подходе в мотивации профчленства, когда, шагая в ногу со временем, профком предлагает членам профсоюза услуги взамен собранных взносов. Рассматривая первичку как организацию по оказанию услуг членам профсоюза, в сравнении с действительными продавцами услуг, конечно же, говорить о больших возможностях не приходится. Не член профсоюза просто покупает аналогичную услугу (юридические консультации, путевку, подарок и т. д.) в другом месте, может, и дороже, но лучшего качества и из большего спектра предложений (ассортимента).

И совсем эта теория неприменима, когда, мотивируя, мы говорим, что от их имени мы заключаем колдоговор и контролируем его выполнение. В ответ мы слышим, особенно от тех, кто уже давно работает, что КД распространяется на всех. Наиболее продвинутые знают и о критической численности в 50 процентов и надеются, что это в ближайшее время им не грозит. Некоторые говорят: «Спасибо профсоюзу!», а самые нахальные похихикивают над членами профсоюза своего подразделения, сравнивая расчетные листы после очередной индексации.

Проблема не нова, но становится все более актуальной, потому что **положительного имиджа профсоюза в стране в целом не создается**, все меньше молодых людей понимают его основное предназначение, более того – реальные экономические условия заставляют экономить на всем.

Члены профсоюза не только обсуждают ситуацию на своих предприятиях, но и проблемы в экономике страны, принятие дефицитного, но якобы социально ориентированного бюджета, высокие ставки по кредитам, бесконечные изменения в пенсионном законодательстве и недоста-



Валентина КЫЧАНОВА, председатель ОО «ППО «АО «Пермский завод «Машиностроитель»»

точность средств в ПФР, рост тарифов в ЖКХ и на услуги естественных монополий, возможное снижение компенсаций по результатам спецоценки условий труда и многое другое. Причем наличие такой информации в профсоюзной прессе часто является деструктивным, так как вызывает вопрос: «А что сделали профсоюзы на уровне страны, чтобы предотвратить негативные последствия для наемных работников и их семей?».

Если на эти вопросы на собрании можно попытаться ответить, разъяснить, то разговоры в курилке между работниками ведут к снижению веры в профсоюз, в его возможности по предотвращению социальной напряженности.

Видимо, нужны те самые ракеты – носители информации, о которых пишет **Александр Шершуков** в своем постскрипуме к Генсовету ФНПР. Но не в виде такого объемного издания, как «Солидарность», так как она больше для руководителей и специалистов профорганизации и не решает задачи информирования рядовых членов профсоюза, даже если они профактивисты. Парадокс: чем внимательнее читаешь профсоюзную прессу,

тем меньше осознание того, что мы что-то делаем.

На местах по электронной почте мы хотели бы получать короткий информисток для широкого круга членов профсоюза. Причем с очень понятной и последовательной информацией: какие изменения готовятся, каковы возможные последствия, какие решения приняты, какой план совместных действий, а затем – каков результат и в чем роль профсоюза.

Думаю, что многие участники форума ознакомились с материалами недавно прошедшего Генсовета ФНПР. В основном докладе снова говорится о необходимости объединения профсоюзов и перераспределении членских взносов. Считаю, что **нужно уметь успешно управлять и немногочисленными профсоюзами**.

Например, наш немногочисленный, с точки зрения ФНПР, профсоюз работников общего машиностроения РФ численностью более 180 тыс. членов в конце 2015 года успешно зарегистрировал в органах юстиции поправки в устав и получил свидетельство о государственной регистрации.

Наша первичка (численностью более 4 тыс. человек), кстати, также прошла регистрацию в этом году в соответствии с изменениями в Гражданском кодексе и законе «Об общественных объединениях».

Может, просто нужно повысить требовательность к выполнению конкретных решений?

Конкретные, последовательные и крайне необходимые шаги для изменения ситуации предложены и вновь оформлены в виде постановлений. Также зафиксировано, что 2017 год объявлен годом информационной работы. Полностью согласна со следующей формулировкой: «**Кто управляет информацией, тот управляет миром!**», т. е. владеть и управлять – не одно и то же.

Думаю, что работа по всем направлениям профсоюзной деятельности может дать положительный результат, если наши действия будут едины, не разобщены, и рядовые члены профсоюза будут знать об этой работе, видеть ее результаты и все чаще будут готовы стать подготовленными участниками общепрофсоюзных акций.

То, что сила – в единстве, нужно постоянно доказывать.

ВОПРОС «ПК»



Резеда ИСЛАМОВА, член профкома Пермского государственного медицинского университета имени Е. А. Вагнера:

– Год получился очень плодотворным для нас, он пролетел в бешеном темпе с множеством добрых и важных мероприятий социального-правового, интеллектуального, образовательного направлений. Несомненно, наш подъем связан с приходом к должности председателя профсоюза обучающихся ПГМУ **Андрея Черемных**, который начал все с нуля и за кратчайший период совершил настоящий прорыв! За год профсоюзное членство в вузе выросло в три раза (с 200 до 600 человек).

Все мероприятия в 2016 году были приурочены к 100-летию юбилею университета. Наверное, это самое памятное событие года. Здорово, что на протяжении века, пережив годы Великой Отечественной войны, университет хранит опыт и мудрость великих поколений.

Особое внимание мы уделили развитию спортивного направления, ведь спорт – это здоровье. А как врач может лечить, если сам не здоров? Пусковым механизмом для ряда спортивных мероприятий стал впервые проведенный в нашем вузе весенний фестиваль здоровья, приуроченный к Всемирному дню здоровья.



Николай ГОЛУБЕВ, заместитель председателя профкома студентов Пермского национального исследовательского политехнического университета:

– Для студенческой профорганизации ПНИПУ в целом 2016 год сложился успешно. Было реализовано много новых мероприятий, таких как «бампербол», квартирник, хеллоуин. Стал традиционным межфакультетский туристический слет, собравший в этом году восемь команд. Кроме того, в самом университете сформировался новый костяк профактива, который готов действовать, учиться и реализовывать новые проекты. На сегодняшний день студенческая профорганизация объединяет около 60 процентов учащихся, а профбюро действуют на всех девяти факультетах.

В личном плане за год я успел посетить ряд знаковых форумов – «Студенческий лидер» в Саранске, «Территорию смыслов» во Владимирской области, «Стипом» в Казани, «Профлидер» в Санкт-Петербурге. Все эти поездки дали множество новых знакомств, пищу для размышлений, гордость за нашу страну и людей, проживающих на ее территории.

ОХРАНА ТРУДА

Молоко как профилактика

На базе ООО «Агрофирма Труд» (Кунгурский район) состоялось совещание, тема которого была сформулирована так: «Употребление молока в профилактических целях на производстве с вредными условиями труда».

Участие в нем приняли представители министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, Пермского государственного медицинского университета, а также профактив краевой организации Росхимпрофсоюза во главе с председателем **Алексеем Клейном**.

Гостей радушно встретили хозяева – президент агрофирмы «Труд» **Юрий Юшков** и генеральный директор **Владимир Юшков**. Президент – Юшков-старший – ознакомил участников совещания с современным состоянием сельского хозяйства, погрузил их в подробности технологического процесса производства молока, а главное – по-старался заинтересовать слушателей продукцией «Агрофирмы «Труд». Юрий Юшков не единожды с благодарностью вспоминал **Вениамина Сухарева**, бывшего директора «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза», который поддерживал аграриев, – одно время сельхозпредприятие было подсобным хозяйством нефтепереработчиков.

Впрочем, увлекательный рассказ продолжился и за пределами офиса хозяев – в производственных корпусах. В одном из них состоялась дегустация широкого спектра молочной продукции: творог, йогурты, сыры – все действительно пришлось по вкусу представителям предприятий большой химии. По



Фото автора

словам технологов «Труда», продукция агрофирмы имеет отличные характеристики по уровню белка:

– У нас содержание белка высокое – 3,62. В Российской Федерации считается хорошим показателем 3,02.

Кроме того, приезжим показали, какие дома строит хозяйство в селе Троельга для специалистов, – заезжай и живи! Те супруги, кто отдадут фирме по 15 трудовых лет, имеют право получить дом в собственность.

Высокий уровень социальной ответственности, современные технологические процессы производства молока и молочных продуктов – все это участники совещания увидели в хозяйстве своими глазами.

Представитель науки – заведующий кафедрой гигиены питания Пермского государственного медицинского университета, заслуженный работник высшей школы РФ, профессор **Александр Перевалов** – сторонник разумного сочетания профилактических продуктов:

– Зимой и весной, когда в питании преобладает пища, лишенная витаминов, биологически активных веществ, целесообразно использовать витаминные instantные (готовые к употреблению) напитки – чтобы предотвратить частые простудные заболевания, характерные для этого времени года, повысить работоспособность. Летом, когда в рационе начинает доминировать растительная пища, переход на молоко является вполне естественным.

– Многие наши работники заняты на производствах с вредными условиями труда, – сказал Алексей Клейн. – Участие в совещании расцениваю как отличную возможность проинформировать профактив отрасли о различных путях профилактики профессиональных заболеваний. Здоровье работников – самое ценное не только для профсоюза, но и для работодателя. Максимум информации, полученной в агрофирме, позволит председателям первичек иметь свое представление о продуктах, способных уменьшать риск воздействия вредных факторов. А осознанная и компетентная позиция профлидера в любом вопросе – это большой плюс во взаимоотношениях с социальным партнером.

Надежда НАГОРСКАЯ

ПОСТФАКТУМ

Профсоюзная организация в агрофирме «Труд», по словам руководства, имеется. Но имеет ли она отношение к профсоюзу? Первичка не является частью краевой организации профсоюза работников АПК, равно как и не входит ни в одну из других отраслевых организаций ФНПР.

Люди. События. Факты

Уходящий год стал содержательным и богатым на события. В пестрой панораме профсоюзной жизни Прикамья нашлось место самым разным делам и поступкам. Сегодня «ПК» вспоминает самые важные из них.



ТРУДОВЫМ КОНФЛИКТОМ года, безусловно, стал конфликт на Пермском свиномкомплексе.

К сожалению, в 2016 году не стало меньше разного рода разногласий и проблем в сфере трудовых отношений. Кунгурские машзавод и мясокомбинат, пермские Театр-Театр и театр кукол, «Ростелеком» — все эти организации и учреждения были на слуху по разным причинам. Но на свиномкомплексе продолжается самая настоящая война между первичной профсоюзной организацией и руководством (арендатором — ЗАО «Группа компаний «Синергия» из Омска), от которой больше всего страдает коллектив работников. Стоит отдать должное терпению и смелости людей, а также стойкости профкома, который, несмотря на агрессивную позицию арендаторов и собственников, продолжает отстаивать интересы членов профсоюза.



По этой причине **ЧЕЛОВЕКОМ ГОДА** мы назовем председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Пермский свиномкомплекс» **Рамиля Кунафина**.

СОБЫТИЕМ ГОДА в профсоюзной жизни стал первый в истории краевой форум **председателей первичных профорганизаций**, который получил положительные отклики профактива.

В форуме поучаствовал губернатор Пермского края **Виктор Басаргин**. Главным итогом форума стало подписание председателем Пермского крайсовпрофа **Сергеем Булдашовым** и Виктором Басаргиным совместного обращения к руководителям и трудовым коллективам организаций Пермского края, призывающего объединять усилия сторон социального партнерства. В рамках конкурса с большим успехом прошел конкурс плакатов.



2016-й год, безусловно, запомнится чередой неприятных событий, связанных с проведением первомайской демонстрации. **СКАНДАЛОМ ГОДА** стало судебное разбирательство по претензиям полиции к Пермскому крайсовпрофу из-за якобы имеющихся нарушений общественной безопасности на демонстрации на Октябрьской площади. Благодаря этим событиям мы все

узнали, кто такой Барт Симпсон, и возможно ли использование в массовых мероприятиях потешных фигур. Напомним, что суд первой инстанции изначально признал вину Пермского крайсовпрофа и обязал выплатить крупный штраф, затем это решение было обжаловано в краевом суде.



ТЕНДЕНЦИЕЙ ГОДА «ПК» посчитал усиление организационной, мотивационной, информационной работы в краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель **Ольга Ишимова**). За счет этих факторов в 2015 году краевой организации удалось увеличить профсоюзное членство на 425 человек. В 2016 году создано 6 новых ППО, объединяющих 83 человека.



Любой временной отрезок несет в себе определенные перемены. 2016-й год с профсоюзной точки зрения тоже внес некоторые коррективы в приоритеты. **ПЕРЕМЕНАМИ ГОДА** назовем два события. Первое — прошедший 2 июля в спорткомплексе имени В. П. Сухарева **фестиваль профсоюзного спорта**. Этот совершенно новый формат физкультурной работы профсоюзов пришел на смену традиционной спартакиаде трудящихся Пермского края. Второе событие — это уход с поста председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа его председателя и настоящего символа молодежного движения — **Натальи Антипиной**, которая объявила о досрочном сложении своих полномочий в сентябре 2016-го. Наталья создала дружную и крепкую команду в молодежном совете, но решила сосредоточить свои силы на работе в краевой профорганизации работников народного образования и науки. Ей на смену пришла председатель профкома студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии **Мария Стряпунина**.

ПОСТУПОК ГОДА совершил заместитель председателя совета молодых педагогов Чердынского района **Артем Макаров**. 14 июля 2016 года он ценой собственной жизни спас двух тонущих девочек на реке Колва. Артем посмертно отмечен «Национальной молодежной общественной наградой «Будущее России».

РЕКЛАМОЙ ГОДА следует признать подход к профсоюзной агитации в АО «ПНИТИ» (председатель первички **Галина Гейн**). Предприятие подготовило плакат, который был размещен на информационных стендах в пермских пассажирских автобусах. В плакате перечислялись «профсоюзные бонусы», которые ожидают соискателей при приеме на работу. Наверняка, такая памятка попала на глаза и самим работникам института, которые еще не состоят в профорганизации. Да и всем пассажирам было полезно узнать, что такое профсоюз в отдельно взятом предприятии.

КРЕАТИВ ГОДА. Здесь, без сомнения, побеждает Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя Галайда**). В нынешнем году крайком организовал интернет-конкурс — «Креативный учитель-2016», в котором приняло участие 127 учителей в номинациях «фото» и «видео». Аналогичный конкурс для учителей и их учеников — «Профстарты-2016» на тему «Моя первая профессия» — завершился только что.

Как известно, 2016 год был объявлен Годом российского кино. В связи с этим на многих профсоюзных мероприятиях были проведены конкурсы, акции, флэш-мобы, связанные с кинематографом. Например, молодежный профактив АО «Соликамскбумпром» снял замечательный ремейк фильма «Девчата», который стал победителем традиционного для Соликамска видеоконкурса. Роль Тоси в фильме прекрасно исполнила активистка совета молодежи **Александра Гребешкова**. Этот проект мы назовем **ФИЛЬМОМ ГОДА**.

2016-й год стал очень важным для «ПК». У нас появились новые авторы, рубрики, подписчики. Титул **ПОДПИСЧИКА ГОДА** продолжает удерживать первичная профсоюзная организация «Пермские моторы» (председатель **Сергей Тулупов**).

ТЕМОЙ ГОДА стали публикации под условным названием «Коллективный договор — только для членов профсоюза?». Ответ на этот вопрос мы искали вместе с председателем Пермской краевой организации Электропрофсоюза России **Андреем Сачковым**, председателем первичной профорганизации «Сильвинит», депутатом Законодательного собрания Пермского края **Александром Шалаевым**, а также представителями ряда первичных организаций. В 2017-м году планируем продолжить серию публикаций на эту тему.

НОМЕРОМ ГОДА стал 7-й номер «Профсоюзного курьера» за 16 марта. Его скачали с сайта Пермского крайсовпрофа 263 раза.

ТЕЛЕПЕРЕДАЧЕЙ ГОДА стал выпуск «Право на труд» от 26 марта — 338 просмотров на YouTube. Абсолютный же рекорд принадлежит передаче от 19 декабря прошлого года, которую посмотрели 609 раз.

ВОЗРОЖДЕНИЕМ ГОДА можно считать воссоздание «Лиги работающей молодежи» **чемпионата КВН Прикамья**, которая до этого года не проводилась пять лет. В лиге-2016 приняли участие множество команд, которые можно смело назвать профсоюзными, а победителем «большого финала», который прошел на прошлой неделе, стала команда «Мотовилихинских заводов».



В одиночку не справиться

Вальтер ПЕЛЬЦ – депутат Соликамской городской Думы с 2011 года. В предыдущем, пятом, созыве был председателем постоянной депутатской комиссии по местному самоуправлению, регламенту и депутатской этике.

Недавно депутаты шестого созыва городской Думы вновь доверили Вальтеру Рейнгольдовичу этот пост. Его стаж профсоюзной работы составляет 32 года. С 2006 года он входит в состав Соликамского координационного совета организаций профсоюзов (КСОП). Ведет и другую общественную работу, в частности, в составе Соликамского общества российских немцев «Возрождение», которое одно время возглавлял (об этой части биографии «ПК» расскажет позже).

К общественной работе Вальтер приобщился еще со школьной скамьи, вначале в пионерской, а затем и в комсомольской организациях школы № 2. Рядом с его домом располагался клуб детского творчества под названием «Внууча Ильича», работавший от бумкомбината. Здесь он занимался почти во всех кружках – кройки и шитья, вязания, хорового пения, рисования, в драмкружке. Зарабатывал деньги в составе школьного трудового отряда, который помогал лесхозу, ведя за Камой санитарную рубку лесов. В 9-м классе получил права на вождение мотоцикла (на права велосипедистов сдавали еще в 5-м классе), одним из первых вступил в кружок юных инспекторов дорожного движения, в качестве командира от Соликамского отряда ЮИДД участвовал в соревнованиях в Перми. Все это потом сполна пригодилось во взрослой жизни...

Трудовую деятельность Вальтер начал сразу после окончания школы учеником электромонтера на Соликамском лесозаготовительном комбинате (СЛЗК). Потом призвали в армию, где отслужил связистом отдельного автобата железнодорожных войск на Украине в городе Казатин Винницкой области. Вернувшись после службы, работал некоторое время электриком, затем устроился в электротехническую

лабораторию ТЭЦ-11 электромонтером третьего разряда. В 1984 году возглавил цеховую профсоюзную организацию станции, входившей в правах структурного подразделения в Соликамскую ТЭЦ. Окончил вечерний целлюлозно-бумажный техникум при бумкомбинате по специальности «техник-электрик». Теория и практика сочетались идеально, потому что он работал электромонтером по ремонту и обслуживанию релейной защиты автоматики. Такие специалисты у электриков считаются высшей кастой, потому что разбираются в схемах управления и защиты электрооборудования. Их задача – предотвратить воздействие негативных факторов на работающее оборудование, определить характер неисправности, приведшей к отключению, обеспечить защиту оборудования в аварийных и прочих экстремальных ситуациях.

Своей профессии и профсоюзной работе Вальтер Пельц отдавался сполна. Особенно трудными выдались 90-е годы, когда на полках продуктовых и

вагона сахарного песка. Тогда было не до шуток, а сейчас Вальтер Рейнгольдович с улыбкой вспоминает, что ему пришлось не раз пересчитывать эту огромную массу денег – даже после обмена в банке на более крупные получилась полная сумка купюр.

В 1985 году на ТЭЦ-11 поступило новое оборудование для связи. Вальтера назначили мастером участка связи, затем мастером по ремонту электрооборудования. В итоге он был назначен начальником электроцеха. В этой должности и работал до 2010 года, когда сменился собственник ТЭЦ-11, а также и профиль деятельности, так что специалисты-энергетики потеряли работу. К этому времени Вальтер Рейнгольдович получил высшее образование: в 2004 году заочно окончил Московскую финансово-юридическую академию и даже успевал преподавать одно время правовые науки соликамским студентам.

В 2006 году Пельца избрали неосвобожденным председателем профкома Соликамской ТЭЦ, так что общественной нагрузки у него прибавилось. В составе координационного совета организаций профсоюзов он вел активную работу над принятием городского трехстороннего соглашения (после 5 лет обсуждения это соглашение было наконец подписано в августе 2015 года), всегда принимает участие во всех акциях и мероприятиях профсоюзов. В 2009 году был избран в состав совета Пермского крайсовпрофа. В 2011 году стал депутатом городской Думы. К 2012 году он перешел на работу мастером участка СКРУ-1 релейной защиты и автоматики (РЗиА) ООО «ЭН-Ресурс», дочернего предприятия ПАО «Уралкалий». Сейчас Вальтер Пельц – начальник ремонтного цеха РЗиА. В сентябре снова победил на выборах в Соликамскую гордуму. Как и прежде, он остается самым активным членом коордсовета. Порой удивляешься тому, как Вальтер Рейнгольдович успевает везде, какой неиссякаемой энергией обладает...

Вальтер Пельц: *Я считаю, что слова «нет» не должно быть в лексиконе депутата, иначе на нем как на избраннике народа можно ставить крест.*

промтоварных магазинов было хоть шаром покати. Электроэнергию ведь не обменяешь на продукты, так что бартер энергетикам не светил. Профком, по поручению руководства, прилагал все возможности для снабжения людей необходимыми товарами. Однажды работники Соликамской ТЭЦ собрали 97 миллионов (!) рублей на покупку

– В депутатской и профсоюзной работе много общего, – считает Вальтер Пельц. – Профсоюзный актив и депутаты в принципе добиваются одних и тех же целей, только разными способами и путями. В первую очередь, это защита прав и интересов как трудящихся предприятий и организаций, так и граждан, проживающих в городе, это стремление сделать условия работы и жизни соликамцев комфортными. Далеко не все работодатели, к сожалению, понимают, что без равноправных партнерских отношений между администрациями и профсоюзами, регулируемых коллективными договорами, просто невозможно добиться в трудовых коллективах хорошего психологического климата, сплоченности, атмосферы взаимной поддержки и внимания, корпоративного духа, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, содержательного, интересного досуга. Словом, всего того, что напрямую влияет на производственные результаты. А если стабильно, прибыльно работают предприятия, то и налоговых поступлений в бюджет города будет больше. В результате появятся возможности направить дополнительные средства на благоустройство, ремонт дорог, строительство социальных объектов и жилья, снос ветхого жилья и на многое другое, на что сегодня ограничены денежные ресурсы...

– Люди зачастую приходят к депутатам с проблемами, решение которых зависит от вышестоящих властных структур. Депутат и в таких случаях обязан помочь, разъяснить, способствовать людям в решении их проблем и забот путем обращения в различные инстанции, – убежден Вальтер Пельц. – Главные качества депутата, я считаю, – это обязательность, неравнодушие, терпение в работе с людьми. При этом надо исключить малейшее проявление личной заинтересованности. Немаловажно и умение распределять время – никто ведь не освобождает нас от исполнения своих прямых производ-

ственных заданий. Я считаю, что слова «нет» не должно быть в лексиконе депутата, иначе на нем как на избраннике народа можно ставить крест. Депутаты-новички, особенно давшие в своих предвыборных программах неподъемные обещания, зачастую не понимают на первых порах специфики работы. Но опыт приходит с годами, как и понимание того, что лишь путем совместной работы депутатов городской Думы, должностных лиц администрации города, руководства и профактива трудовых коллективов и всего населения можно добиться успехов в решении тех или иных задач. Ни один депутат в одиночку не справится с этим тяжелым возом...

За пять лет депутатской работы Вальтер Пельц прошел настоящую школу управления, приобрел необходимый опыт и авторитет. Есть и удовлетворение от работы как лично его, так и всего состава городской Думы предыдущего созыва. Пять лет назад начали, вроде бы, с обсуждения «мелкого» вопроса об установке контейнеров для мусора в жилых кварталах, разработке положения о благоустройстве. Город, конечно, в последние годы стал значительно чище, но теперь проблема состоит в том, чтобы сами жильцы ревностно следили за чистотой и порядком, проявляли инициативу и активность во многих других сферах жизни.

Депутаты пятого созыва приняли участие в разработке Стратегии развития города до 2030 года, утвердили и другие важные муниципальные программы. Вальтер Пельц привел факты положительных подвижек, в частности, в том, что касается ремонта и освещения улиц, ввода детских и спортивных площадок, детских садов и других социальных объектов. Соликамск год от года хорошеет и развивается, но и проблем, которые порой годами не сдвигаются с мертвой точки, тоже хватает. Есть над чем работать в ближайшие пять лет.

Николай ФЕДОСЕЕВ
г. Соликамск



Вальтер Пельц (справа) на заседании Соликамской гордумы

Фото автора

Душа коллектива

Окончание. Начало на стр. 1

В самом деле, это только на первый взгляд кажется, что труд в отделе стандартизации и документации (ОСид), от работы которого во многом зависят качественные показатели деятельности предприятия, лишен творческого начала. Но, по мнению Татьяны Семеновны, важно отношение к делу, тем более что ей постоянно приходится работать с людьми, решать самые разнообразные вопросы. И, кстати, в становлении дружного, работоспособного коллектива отдела, его объединении большая роль, несомненно, принадлежит Белоусовой. Здесь о ней отзываются как об умелом руководителе и организаторе, душевном человеке. Люди идут к ней со своими заботами, проблемами, радостью и болью. Всем она старается,

по возможности, помочь – где конкретным делом, где просто добрым словом.

– К тебе приходит человек – по производственным, общественным или личным вопросам, и важно выслушать его, – считает Татьяна Семеновна. – Тем более что коллектив у нас, за исключением двух мужчин, женский. На днях, например, одна сотрудница подошла ко мне – удочерила двоих детей. Такое благое дело, как не поддержать ее! Нужно было оказать человеку материальную помощь, вот я и занялась оформлением документов. Вроде бы ничего сверхъестественного не сделала, а до того было приятно. Во всем стараюсь помогать новичкам, сейчас к нам приходит немало молодежи – грамотной, знающей, подготовленной, поскольку растут требования к кадрам. Нужны новые знания, умение

читать чертежи. Благодаря тому, что администрация завода с пониманием относится к нашим нуждам, в отделе постоянно обновляется парк машин, приходит современная компьютерная техника. Улучшаются и условия работы, уходит ручной труд, старое оборудование заменяется более высокотехнологичным. Мы шагаем в ногу со временем. На заводе ежегодно индексируется заработная плата, с 1 ноября она повысилась на 7 процентов.

Здесь сложился добрый психологический микроклимат, помогающий и работать, и отдыхать. Коллектив ОСид активно участвует во всех общественных, спортивных мероприятиях, фестивалях, конкурсах. Спорт как стиль жизни – это давнишняя традиция отдела. Объединившись со специализированной технологической лабораторией программной

оборудования, своими соседями, в одну команду, работники ОСид занимают призовые места.

– Всегда нахожу время прийти на соревнования, – говорит Татьяна Семеновна. – Вот сегодня наши ребята играют в баскетбол. Это единственный вид спорта, где у нас не самые сильные позиции. В остальном наша команда в заводской спартакиаде, в своей группе, всегда впереди – в лыжных гонках, волейболе, плавании, футболе, женском и мужском многоборье. Нынче вновь досрочно выходим на первое место. Участвуем во всех городских акциях, культурно-массовых мероприятиях, ездим по историческим местам Урала и т. д. Вообще считаю, что если тебе поручили какое-либо ответственное дело, надо работать, не жалея ни сил, ни времени.

– Профсоюзной деятельностью мне нравится заниматься – прежде всего, потому, что у нас во главе первичной заводской организации всегда были сильные лидеры, на которых можно было равняться, – рассказывает Татьяна Белоусова. – Когда в 90-х годах предприятие переживало трудный период, связанный с сокращением заказов в оборонке, задержкой

зарплаты, у меня не было мысли уйти. Почему-то была надежда, что все выдержим, завод встанет на ноги. Так и получилось. И в этом большую мобилизующую, объединяющую роль тогда сыграл профсоюз, вставший на защиту коллектива. Поэтому я не представляю себя без завода, без профсоюза. И все награды, поощрения – медаль Роскосмоса им. С. Сигаева, Благодарственное письмо главы города Перми и многие другие – это не только моя заслуга, но и всего нашего коллектива. Мы стараемся хранить традиции, не забываем ветеранов, пишем историю своего отдела для заводского музея.

Известно, что счастье – это когда с радостью идешь на работу и с таким же настроением возвращаешься домой. Тридцать восемь лет отдала Татьяна Белоусова предпринимательству, считает его вторым домом. Умелый организатор, открытый, энергичный, позитивный человек – из тех, о ком принято говорить: душа коллектива.

Пожелаем же нашей героине, ее родным здоровья, благополучия, прекрасного праздничного настроения.

Галина МАКСИМОВА

■ ■ ■ ПОСТФАКТУМ ■ ■ ■

На базе Пермского регионального учебного центра профсоюзов прошел семинар профактива первичной профсоюзной объединенной организации АО «Транснефть-Прикамье». Участие в нем приняли 77 профактивистов из Казани, Альметьевска, Лениногорска, Ижевска и Перми.

Оценка – «отлично»

Приветствовал участников заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**.

О роли профсоюзов в системе охраны труда на предприятиях рассказал заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**. Практикой разрешения трудовых споров на предприятиях Пермского края поделились заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**, главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**, председатель комиссии по трудовым спорам ПАО НПО «Искра» **Светлана Фокина**.

О направлениях деятельности профсоюзов на современном этапе рассказал председатель Пермской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Мартынов**. Преподаватели РУЦП **Светлана Голдобина** и **Лариса Чепуля** провели практикумы, тренинги, деловые игры по психологии труда, проблемам психологии управления мотивацией в профсоюзах, основам техники публичного выступления, имиджу современного профсоюзного лидера, технологии управления конфликтом.

Подводя итоги обучения, председатель ППОО АО «Транснефть-Прикамье» **Альберт Бахтияров** сделал акцент на текущей ситуации в отрасли, наградил лучших профсоюзных активистов.

Кстати, слушатели тепло поздравили юбиляра – председателя профкома «Ромашкинского СЗМН РНУ» **Ульфата Мифтахова**, чье 50-летие пришлось как раз на дни семинара.

Гости отметили высокий уровень подготовки в Пермском региональном учебном центре профсоюзов и поблагодарили директора РУЦП **Светлану Чадову**, преподавателей и организаторов семинара за профессионализм и отличный прием.

Михаил ТРАЧ

Региональному учебному центру профсоюзов исполнилось 55 лет

За время существования Регионального учебного центра в нем проучилось более двухсот тысяч человек. Сегодня РУЦ является кузницей профсоюзных кадров для всего Пермского края. Ежегодно в центре проходят обучение и повышают квалификацию сотни профсоюзных лидеров и активистов не только Прикамья, но и страны. На площадке центра проводят отраслевые семинары Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, профсоюз общегостроения, объединенные профорганизации Нефтегазстройпрофсоюза и другие.

Традиционно широко востребованы программы «Основы профсоюзной деятельности» для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и «Школа молодого профсоюзного лидера».

В последние годы все больший интерес профсоюзные лидеры проявляют к тренингам эффективных коммуникаций, семинарам по финансовой грамотности, управленческим технологиям. В этом направлении с центром сотрудничают высоко-



классные преподаватели, психологи, бизнес-тренеры: **Ольга Герасимова**, **Светлана Голдобина**, **Лариса Чепуля** и другие. По словам директора Пермского регионального учебного центра профсоюзов **Светланы Чадовой**, в 2015 году число обученных по данному направлению возросло вдвое по сравнению с 2013 годом.

За плодотворную работу по обучению профсоюзного актива

Пермского края и в связи с 55-летием АНО ДО «Региональный учебный центр профсоюзов» президиум Пермского крайсовпрофа наградил Почетными грамотами преподавателей: **Светлану Голдобину**, **Ирину Гордееву**, **Владимира Петухова**, **Людмилу Сидельникову**, **Ларису Чепуля**.

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

В гуще событий

УХОДЯЩИЙ 2016 ГОД – ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЛЯ БЕРЕЗНИКОВСКОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «УРАЛКАЛИЙ». В ЭТОМ ГОДУ ЕЙ ИСПОЛНИЛОСЬ 45 ЛЕТ

О том, как сегодня живет первичка березниковских калийщиков, как встречает юбилей, – наш разговор с председателем профкома **Ириной Колесник**.

– **Ирина Викторовна, за 45 лет изменилось не только время, но и сама страна. Понятно, что ни одно предприятие уже не имеет такую армию членов профсоюза, как в былые времена...**

– Таких промышленных гигантов с численностью, превышающей два десятка тысяч членов профсоюза, теперь, конечно же, в нашем городе нет. Изменилось время, изменились задачи. Многочисленные реорганизации, оптимизации привели к тому, что теперь работающих на нашей площадке менее 6000 человек. И далеко не все они являются членами профсоюза.

– **За 45 лет сменилось всего лишь пять председателей вашей профорганизации. Вы – шестой. Какими важными событиями была отмечена деятельность предшественников?**

– Хочется вспомнить троих из них, с кем меня столкнула профсоюзная работа. **Юрий Никитич Балыш** был председателем нашей первички девять лет: с 1974 по 1983 годы. Юрий Никитич всегда возражал, когда профсоюзы той поры стали называть карманными. Он говорил: да, мы работали под руководством партийной организации, но это руководство, как правило, ограничивалось помощью, если мы что-то не могли решить самостоятельно. 60-е – начало 80-х были годами бурного развития Верхнекамья. Для работников предприятия и их семей были введены в эксплуатацию санаторий-профи-

лакторий, медсанчасть, два десятка детских дошкольных учреждений. В 1974 году для работающих в шахте было организовано горячее питание.

Юрий Григорьевич Сырцев стоял у руля профкома калийщиков с 1983 по 1986-й годы. Тогда была острой проблема обеспечения вывоза нашей продукции и «квыбывание» порожняка, развивалось движение по достижению производственных рубежей, именно в те годы у нас появился единственный Герой Социалистического Труда – бригадир комбайновой бригады рудника первого рудоуправления **Николай Петрович Савчук**. Тогда же профорганизация активно решала продовольственную проблему: были созданы подсобное хозяйство, фермы, теплицы, началось возрождение деревень Усольского района.

Дольше всех, с 1986 по 2005 год, возглавляла наш профком **Римма Григорьевна Матюшенко**. В 1987 году именно Римма Григорьевна обратилась в ВЦСПС по поводу выдачи нашим шахтерам курток на утепленной основе, а через год по предложению профкома «Уралкалия» было принято решение о пошиве нательного белья и улучшению качества спецодежды. В 1990-м профком добился распространения льгот, установленных для угольщиков, на наших шахтеров. В сентябре 1992 года состоялась конференция трудового коллектива, с которой началось преобразование производственного объединения в акционерное общество. В те годы случались вынужденные простои и сокращение кадров. Профсоюзная организация отправляла тогда требования в различные инстанции, участвовала во всех акциях протеста. Боролась и

добивалась результата, в том числе и через заключение коллективных договоров. В 1995 году практику работы профкома одобрил областной комитет Росхимпрофсоюза, а в 2003 году профорганизация была названа среди лучших в Прикамье.

– **Критерий социальной успешности предприятия – объем соцпакета, прописанного в колдоговоре. Насколько он весом в «Уралкалии»?**

– Ежегодно Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза проводит смотр-конкурс «На лучшую организацию отрасли по эффективности производства и уровню социально-трудовых показателей работы». Наша компания в этом конкурсе из года в год занимает лидирующие позиции. Высокая оценка не случайна – при составлении коллективного договора «Уралкалия» учитываются пожелания самих работников компании, ведь в нем закрепляются льготы и гарантии сверх установленных законодательством. Все льготы, предоставляемые калийщикам, прозрачны и справедливы, воспользоваться ими может каждый сотрудник. Кратко перечислю, что входит в наш социальный пакет: 70-процентная скидка на питание в столовых и буфетах; санаторно-курортное оздоровление в санатории-профилактории «Уральские самоцветы» или на курортах края, ближайших областей или Крыма; бесплатная доставка сотрудников до места работы и обратно; программа по улучшению жилищных условий компенсирует работникам процентные ставки по кредитам банков на приобретение жилья; частичная компенсация занятий спортом в бассейне и проката лыж; добровольное



медицинское страхование; летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников; общекорпоративные мероприятия – спартакиады группы «Уралкалий», День шахтера, День химика, финансирование новогодних мероприятий и другое. В качестве дополнительной поддержки по колдоговору у нас прописаны материальная помощь и единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию. Для наших ветеранов действует программа «Внимание и забота», включающая различные акции, мероприятия и конкурсы.

Особо подчеркну, что коллективный договор «Уралкалия» фиксирует взаимные обязательства – то есть не только гарантии, которые предоставляет компания, но и обязательства работников по отношению к компании. Об оценке результативности работы над коллективным договором говорит тот факт, что в последние годы он подписывается без протокола разногласий, что свидетельствует о высокой способности представителей работников и работодателя договариваться. Наш коллективный договор – один из самых полных в отрасли.

– **Какова структура вашей первичной профсоюзной организации?**

– Считаю, что за десятилетия работы мы выработали самую оптимальную структуру. На сегодняшний день у нас 13 профсоюзных орга-

низаций подразделений, 11 цеховых комитетов, 80 профсоюзных групп, 7 постоянно действующих комиссий и 4 совместные комиссии с работодателем. Такая структура помогает вести постоянную работу в коллективах. Важное направление – культурно-массовая работа, организация отдыха и досуга работников и их семей. Только в уходящем году мы провели 17 новогодних праздников, в которых участвовали 2800 детей и 2100 взрослых. Вечер, посвященный Дню защитника Отечества, охватил 750 человек, в первомайских колоннах прошли 2500 березниковских калийщиков. Организовывались выезды за дарами леса и по туристским маршрутам. В соответствии с положением мы ежегодно проводим новогодние мероприятия для сотрудников, участие в которых принимают около 6000 человек.

– **Ирина Викторовна, как ваша профсоюзная организация встречает свой юбилей?**

– Мы считаем весь 2016-й юбилейным. Поэтому еще в конце прошлого года приняли программу праздничных мероприятий. Первое из них состоялось к Дню защитника Отечества, затем к 8 Марта. Все наши мероприятия проходили в этом году под знаком юбилея: и 6-й зимний турслет, и фотоконкурс «Химия и жизнь», и 14-й летний турслет, и конкурсы на лучшего профсоюзного лидера, и на лучший профсоюзный уголок. А в канун торжественного собрания, которое состоится 23 декабря, мы подведем итоги конкурса «Портфолио профсоюзной организации подразделения» и вручим награды лучшим профактивистам.

В связи со знаменательной датой выражаю огромную признательность ветеранам, профсоюзным работникам, профсоюзным активистам, нашим социальным партнерам. Желаю всем членам профсоюза нашей дружной семьи калийщиков крепкого здоровья, трудовых и творческих успехов, счастья и семейного благополучия!

Материал подготовила
Ксения СКИТ

г. Березники

Фото Алексей Сызранцева



Портрет Ирины САЛГАЕВОЙ, председателя цехкома цеха № 10, украшает Доску почета у здания Пермского крайсовпрофа.

Соответствующее свидетельство вручил ей председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Так что в центре Перми на Доске почета профсоюз горно-металлургической отрасли целый год будет представлять работник Соликамского магниевого завода. И – по праву!

На СМЗ Ирина Салгаева пришла в марте 1987 года. До этого было ПТУ-47 в Березниках, затем – работа на заводе «Метил». И если бы однажды юная рыжеволосая красавица не отправилась в речное путешествие на теплоходе, не пересеклась бы линия ее судьбы с нашим заводом!

Но именно там был первый знак: знакомство с braveм соликамским парнем! А соликамские парни – они такие: времени зря не тратят.

Спасибо коллективу!

Через два месяца сыграли влюбленные свадьбу. Через год – родилась в молодой семье дочка.

Как только малышка подросла – молодая мама задумалась о трудоустройстве.

– Время трудное было – девяностые: нужно было зарабатывать, – вспоминает Ирина Александровна. – Особенно не выбирала: куда приняли – то и ладно.

А приняли ее на СМЗ, в цех № 17. И вот уже почти три десятка лет отдано родному коллективу. Как сама считает, поначалу особую активность не проявляла.

Но – второй знак судьбы: организаторский потенциал разглядели в скромной сотруднице Л. Собянина, Т. Шарофеева, Е. Тилле, И. Смагин, члены цехкома шестилетней давности. И на внеочередном собрании Салгаеву избрали председателем.

– Конечно, со многими в цехе, несмотря на его большую разбросанность по территории завода, я была тогда знакома, – рассказывает Ирина Александровна. – Ведь в те годы мы то на картошку, то на зерноток, то на посадку капусты коллективами ездили... Хотя и непросто жилось, зато очень весело и дружно! И сегодня в своей общественной работе я больше опираюсь на тот костяк, на тех, с кем начинала работать. У нас в цехе даже есть люди, чей профсоюзный стаж больше сорока лет! И зачастую их «поднять» на какое-то дело гораздо легче, чем молодых, только что устроившихся. Но мы не сдаемся! Подтягиваем молодежь, приучаем к активной заводской жизни. В нашей цеховой копилке много знаков отличий различного уровня. Так что нынешняя награда – не только моя личная. Скорее это высокое общественное признание всего нашего профсоюзного коллектива.

Мнения

Андрей ФЕДОРКО, председатель цехкома заводоуправления:

– Ирина Салгаева – очень целеустремленный человек и неисправимый оптимист. Она отличный организатор: всегда на переднем фланге подготовки любого мероприятия. Очень ответственная: за что ни возьмется – выполнит в срок и без замечаний. Одним словом – равнодушный профактивист!



Вадим КЛЕСТОВ, председатель цехкома цеха №3:

– Лет двенадцать я знаю Ирину. Познакомились по работе: результаты анализов нам в цех приносит. А в профсоюзе узнал ее ближе.

Она – хороший профсоюзный работник. Очень ответственный человек. Мобильная. Разная. Бывает и жесткая, где надо. Замечательный человек. И на своем месте!

Наталья КАМЕНСКИХ, заместитель председателя профкома ОАО «СМЗ»:

– Хочется отметить, что цех у нее не простой – женский, в основном. А слабый пол требует определенных душевных сил: нужно к каждой найти подход. Тем не менее, общественная работа всегда «кипит». Лаборанты не только сами активно участвуют в заводских мероприятиях и цеховых конкурсах, но и не забывают своих ветеранов, проводят для них вечера.

Главный «козырь» Ирины в том, что она сама участвует во всех мероприятиях. Таких людей нам в профсоюзе нужно больше: они своим примером, энтузиазмом вдохновляют остальных на дела, на новые свершения!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Фото предоставлено профкомом ОАО «СМЗ»



■■■■ ЗНАКОМЬТЕСЬ ■■■■

Сто и одна обязанность

Недавно одно из подразделений «Мотовилихинских заводов» лишилось своего председателя цехового комитета. Встал вопрос о новом профсоюзном лидере.

Члены профсоюзной организации подразделения обратили внимание на менеджера **Елену Сайфуллину**. Они сумели разглядеть в коллеге активную личность, которой будет по плечу эта работа. Сама Елена восприняла предложение с некоторой опаской, так как не занималась прежде общественной деятельностью. Переживала, справится ли. Но раз коллектив избрал ее своим профсоюзным лидером, нужно оправдывать доверие. Сейчас она активно включается в профсоюзную работу.

Первое впечатление – удивление обилием вопросов, которыми занимается председатель цеховой профорганизации. Помогает юрист Пермоборонпрофа, который ведет прием членов профсоюза.

В поле зрения профорганизации и ветераны. Их обязательно поздравляют с праздниками. Не за горами новогодние праздники с детскими «елками» и подарками...

Знакомая с новыми обязанностями, Елена Сайфуллина ближе узнает и коллег. Подразделение большое, поэтому со многими сотрудниками Елена прежде не общалась. Сейчас она интересуется их проблемами. Потому что кто как не профсоюзный лидер может и должен помочь своим товарищам.



Александр ПЕТРОВ
Фото Ольги Воробьевой

■■■■ ВОПРОС «ПК» ■■■■

Юлия МОЛЧАНОВА, председатель профсоюза «Авиадвигатель»:

– 2016-й стал годом моей самореализации. Начался он с интенсивной предвыборной подготовки. За полтора месяца я посетила все цехи и подразделения предприятия. Участвовала в дебатах, отвечала на вопросы коллектива. Выборы получили большой общественный резонанс. Всем было интересно, что дальше будет с профсоюзом. Повсюду я брала с собой баннер со схемой дальнейших действий, рассказывала, какие комиссии останутся, какие вновь появятся, как в дальнейшем будет построена наша общая деятельность. В апреле я стала председателем профсоюза, а 1 Мая вела колонну на городской демонстрации.

В 2017 году хочу пожелать себе и своим коллегам спокойной работы. Без происшествий, предписаний и рабочих нарушений. Хочется жить активно и творчески, но без лишних волнений и противодействий.

Будущий год для нас вдвойне особенный. Все предприятия авиакомплекса отмечают 100-летие со дня рождения одного из основателей моторостроительной школы Павла Александровича Соловьева. Кроме того, профсоюзу «Авиадвигатель» исполняется 60 лет. Если каждый член профсоюза приведет в профком хотя бы одного своего коллегу, мы встретим юбилейный год с 60-процентным уровнем профсоюзного членства. Это мечта и главный план на 2017 год!

Всем друзьям и коллегам желаю всяческих благ, здоровья и семейного благополучия!



Цифры номера

По данным на 1 января 2016 года, в членских организациях Пермского крайсовпрофа на общественных началах работает **1481** председатель цехового комитета, **5** – на освобожденной основе. Из них **962** женщины, **218** человек моложе 35 лет.

Очередной профсоюзный год был богат рабочими буднями и праздниками, интересными событиями, памятные моменты как в жизни организации, так и в личной судьбе каждого члена профсоюза. И вот-вот он, этот год, станет историей.

Каким он запомнится нашим читателем? В том числе и вот таким. Присланные вами фотографии лучше всего отражают многогранную и насыщенную жизнь профактива.

Спасибо всем, кто написал нам!

Ваш «ПК»

Наталья АНТИПИНА, главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Обучение внештатных правовых инспекторов,



а это фото сделано во время четырехчасовой поездки молодых педагогов на теплоходе.



Белла БАЙБАРОВА, уполномоченный по культурно-массовой работе цеха № 11, профгрупп ОАО «ОДК-СТАР»:

– На фото победительницы фотоконкурса «Русская красавица», проведенного в цехе в марте этого года: **А. Серебренникова**, **Н. Борисова**, **Т. Ромашина**.



9 Мая работники предприятия традиционно принимают участие в памятных мероприятиях, посещают заводской мемориал, воинское кладбище. Вместе с нами был и управляющий директор завода **Сергей Владимирович Остапенко** (в центре).

Катерина ДАНИЛЮК, с. Большая Соснова:

– На фото Первомайская демонстрация в Большой Соснове. Профсоюзы были в числе первых и активных организаторов. В первом ряду идут: глава Большесосновского муниципального района **Михаил Чеботнов**, член Совета Федерации, а ныне депутат Госдумы **Игорь Шубин**, президент Фонда поддержки социальных инициатив «Содействие» **Нина Самарина**, заместитель главы **Михаил Чазов**. Кстати, **Игоря Николаевича Шубина** в нашем районе почитают, поэтому он и приехал к нам – ни к кому-то другому.



А это команда Большесосновской школы – капитан и председатель профкома **Алефтина Овчинникова** (слева). Очень активная! В школе более 100 членов профсоюза, или 88 процентов. Сама профлидер удостоена знака «Лучший профсоюзный активист». Недавно всей командой они ездили в Очер на профсоюзный конкурс, где заняли 4-е место среди 11 команд. Получили диплом и сову – правда, не хрустальную.



Любовь ЖАК, председатель ППО средней школы № 1 города Оханска:

– Это агитбригада «Искры надежды» профсоюзной организации средней школы № 1 города Оханска. Участники конкурса агитбригад 2016 года в с. Большая Соснова и 2014 года в г. Перми.



Галина БОТИНА, учитель начальных классов МБОУ СОШ № 1 города Оханска:

– На фото путешествие нашей дружной команды на теплоходе «Урал», рейс Пермь – Волгоград – Пермь. Прошел прощальный концерт туристов. И мы получили награду за активную жизнь на теплоходе! Это просто здорово!



КАЛЕЙДОСКОП

Александра ЛЕГОТКИНА, ведущий специалист по развитию персонала ПАО «Протон-ПМ»:

– На спортивно-оздоровительном комплексе ПАО «Протон-ПМ» прошел XVI зимний спортивный праздник, организованный первичной профорганизацией. Приурочен к Году кино в России. На фото – команда работников загородной производственной площадки по комическому футболу. Фотографии из архива корпоративной газеты «Орбиты Протона».



Олег УШАКОВ, специалист ППО «Мотовилихинские заводы»:

– Торжественное возложение цветов к вечному огню мемориального комплекса в Рабочем поселке воспитанниками Пермского кадетского корпуса имени генералиссимуса А. В. Суворова.



Участники отраслевого форума профсоюзного актива предприятий оборонной промышленности Пермского края.

Автор фото Олег Ушаков



Елизавета ТРИШКИНА, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела АО «Сорбент»:

– Это спартакиада к Дню фирмы, соревнования по теннису. Автор фото – председатель первичной профорганизации Ирина Юрьевна Шелдышева.



Фото Дворца молодежи



А это городской творческий конкурс молодых семей. На фото победители – лучшая молодая семья города Перми-2016 – Елизавета и Максим Тришкины.

Мариами СИХАРУЛИДЗЕ, председатель совета молодых педагогов Чердынского муниципального района:

– «Веселая Масленица», почетное третье место в городском празднике среди разных коллективов.

Автор фото
Мариами Сихарулидзе



Олеся ШАРОВА, главный бухгалтер ППО фабрики Гознака:

– На фото, сделанном моей тетушкой Ольгой Устиновой, «Оперный экстрим», день открытых дверей в театре оперы и балета. Я посетила мастер-класс по аппликации на ткани, репетицию оркестра, побывала на сцене оперного и в разных его уголках. Примерила костюмы, получила массу впечатлений. Была здесь с двухлетним ребенком, и ему было не скучно.



■ ■ ■ ВОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Анна ШПАЧКОВА, председатель цехового комитета здания 9 АО «НИИПМ»:

– Уходящий год был богат на события как профессионального, так и личного характера. Мне довелось поучаствовать в ряде интересных общественных мероприятий в качестве профсоюзного обозревателя и фотографа. Среди них зимняя корпоративная спартакиада «Кубок вызова» в городе Сарове, где присутствовал наш знаменитый боксер Костя Цзю. Конкурс «Мисс уральская весна» в Соликамске, турслет работающей молодежи на реке Ласьве, слет молодежи Оборонпрофа в Чебоксарах, совместный сплав с коллегами Соликамского завода «Урал» по реке Березовая...

1 сентября наш профсоюз организовал праздник «С мечтой в день знаний!». Для меня лично это мероприятие стало особенным, ведь я являюсь мамой первоклашки.

В уходящем году мы с мужем начали строительство собственного дома. Вот это самые ближайшие из намеченных планов на 2017 год.

На фоне всех событий хотелось поблагодарить профсоюзный комитет и руководство института за поддержку и понимание. Всех – с замечательными праздниками: с Новым годом и Рождеством!



■ ■ ■ УТОЧНЯЕМ ■ ■ ■

Под контролем Минздрава

Наша традиционная страничка «Ликбез» часто вызывает отклики профактива. Люди звонят в редакцию, просят уточнить некоторые комментарии. Так случилось и на этот раз.

В № 38–39 от 16 ноября вышел материал «Как получить бесплатную путевку на санаторно-курортное лечение», где речь шла о государственных обязательствах по санаторно-курортному лечению граждан.

В центр общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа обратились профактивисты Пермского завода силикатных панелей, которые просили уточнить, на каких условиях предоставляются путевки ветеранам труда.

Сообщаем, что Пермское управление Фонда социального страхования занимается распределением путевок для льготных категорий граждан: инвалидов, участников и работников тыла Великой Отечественной войны; ветеранов боевых действий; инвалидов 1–3 степени и детей-инвалидов; жителей блокадного Ленинграда; пострадавших от радиации в результате катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции.

С ветеранами труда работает министерство здравоохранения Пермского края, у ФСС и органов социальной защиты населения таких полномочий нет.

В то же время вопрос санаторно-курортного лечения госслужащих курирует региональное министерство социального развития.

«ПК»

■ ■ ■ СЕРДИТЫЙ ЗВОНОК ■ ■ ■

Долой иностранщину?

В редакцию позвонил постоянный читатель «ПК», ветеран труда «ЛУКОЙЛ-Пермнетфгеоргсинтеза»:

– В номере за 30 ноября в заметке «Субсидии сохраняются?» вы употребили слово «нюсмейкер». Зачем вы засоряете речь иностранными словами? В России ведь живем!

Дорогой читатель! Спасибо вам за интерес к газете, за то, что внимательно читаете наши публикации. Но позволю себе не согласиться с вами. Мир вокруг нас многогранен. И всегда в русскую речь проникали и будут проникать не знакомые нам слова иностранного происхождения.

Вот и сейчас для кого-то неологизм нюсмейкер (человек, деятельность которого предполагает публичность и вызывает устойчивый интерес средств массовой информации) – привычное слово, прочно вошедшее в лексикон.

А кто-то, прочитав его, к примеру, в «ПК», откроет словарь или поинтересуется его значением в интернете, тем самым расширит свой словарный запас.

В любом случае, считаю, мы не должны совсем отказываться от иностранных слов. И не будем. Но постараемся делать это к месту и тогда, когда по-другому сказать трудно.

Вам спасибо за звонок. Читайте «ПК», звоните, пишите!

Надежда ГОРЕВА,
главный редактор «ПК»

Наши в Госдуме

Напишите, кто в Государственной Думе РФ, которую избрали 18 сентября, представляет профсоюзы.

Анна

В новом составе Государственной Думы «Единая Россия» получила 343 мандата, КПРФ – 42 мандата, ЛДПР – 39 мандатов, «Справедливая Россия» – 23 мандата, по одному мандату партии «Родина», «Гражданская платформа» и один самовыдвиженец.

В число депутатов Государственной Думы седьмого созыва вошли 9 представителей ФНПР:

1) **Балыбердин Алексей Владимирович** – общественная организация первичная профсоюзная организация «Уралвагонзавод», председатель комиссии по охране труда.

2) **Бондарь Оксана Андреевна** – Магаданская областная Дума, заместитель председателя, профсоюз народного образования и науки РФ.

3) **Ветлужских Андрей Леонидович** – председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

4) **Исаев Андрей Константинович** – первый заместитель председателя ФНПР (на общественных началах).

5) **Кабанова Валентина Викторовна** – Московское областное объединение организаций профсоюзов, председатель.

6) **Митина Елена Анатольевна** – Рязанская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель.

7) **Пинский Виктор Витальевич** – секретарь ФНПР (на общественных началах).

8) **Сапрыкина Татьяна Васильевна** – Воронежская областная организация профсоюза работников здравоохранения, председатель.

9) **Тарасенко Михаил Васильевич** – Горно-металлургический профсоюз России, секретарь (на общественных началах).

Из числа депутатов – членов группы «Солидарность» в новый состав Государственной Думы избраны:

1) **Балыхин Григорий Артемович** – партия «Единая Россия».

2) **Драпеко Елена Григорьевна** – партия «Справедливая Россия».

3) **Епифанова Ольга Николаевна** – партия «Справедливая Россия».

4) **Игошин Игорь Николаевич** – партия «Единая Россия».

5) **Кармазина Раиса Васильевна** – партия «Единая Россия».

6) **Мукабенова Марина Алексеевна** – партия «Единая Россия».

7) **Пивненко Валентина Николаевна** – партия «Единая Россия».

8) **Сидякин Александр Геннадьевич** – партия «Единая Россия».

9) **Смолин Олег Николаевич** – партия КПРФ.

«ПК»
(по информации Департамента по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата ФНПР)

■ ■ ■ СЛУХИ ■ ■ ■

Пока – в поисках компромисса

Говорят, в Перми студентам хотят сократить количество поездок по проездному билету. Как на самом деле?

Ф. М.

Действительно активно ведутся разговоры о лимите в 90 поездок для льготных проездных. В этой связи администрация города обратилась к вузовскому сообществу Перми с просьбой принять участие в разработке методики подсчета стоимости студенческих электронных билетов для проезда на городском транспорте, а также разъяснении студенчеству принципа обоснования этой льготы в денежном выражении.

О новых подходах к предоставлению студенческих проездных билетов ректорскому корпусу рассказал заместитель главы администрации города Перми – начальник управления внешнего благоустройства **Анатолий Дашкевич**:

– Льготные проездные электронные билеты планируется ввести с января 2017 года. Как показала встреча со студенческим активом



и профсоюзными лидерами вузов, молодые люди мало информированы об изменениях в формировании стоимости билетов и порядке их использования. По сути своей, это монетизация льгот, введенных в 2008–2009 г. Ежегодно на эту льготу город выделяет 220–240 млн рублей. В 2017–2019 г. на эти цели запланирована сумма в размере 223,5 млн рублей, что фактически означает сохранение льготы в том же объеме.

Переход на электронную систему вызван необходимостью четко сосчитать услуги и необходимый объем средств. Ежегодно администрация города обязана производить расчет и перерасчет. Нынче перерасчет будет производиться по

результатам мониторинга, запланированного на первый квартал 2017 года, на основе количества поездок.

Студенчество сейчас напрягает слово «лимит». Это в основном будет зависеть от расположения и удаленности учебно-лабораторной базы каждого учебного заведения, а также организации учебного процесса. Так, например, студенты Пермского государственного медицинского университета в течение дня передвигаются по городу довольно много. У них в разных районах учебные корпуса плюс медицинские учреждения, где они набираются опыта с первого курса. При этом хочу отметить, что эта льгота не должна ущемлять интересы других льготных категорий граждан, например, пенсионеров и школьников. Поэтому пока предполагается, что будет три разновидности месячного проездного электронного билета на 60, 90 и 120 поездок.

На компромисс придется пойти, наверно, всем. Но пока дело за мониторингом.

Ольга СЕМЧЕНКО

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ АГИТБРИГА-ДА ■■■

Чтобы «рвались в профсоюз»

И вновь VIII краевой конкурс профсоюзных агитбригад «НАДО!» учреждений образования Пермского края собрал самых боевитых и талантливых.

Нынче лучшие творческие коллективы определялись в трех группах: агитбригады работников, студенческие, советов молодых педагогов.

Вела конкурс его инициатор и вдохновитель – главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила Батюкова.

Случай распорядился так, что первой из 10 участников выпало выступать сборной команде территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Мотовилихинского района «Мотовилиха». Педагоги заявили на конкурс под девизом «Кто, если не мы?», в котором легко читаются и обстоятельства рождения этого совсем юного коллектива. Как пояснила председатель организации Елена Панасенко, репетиции шли всего месяц. О чем зритель никогда бы не догадался. Команда избрала классическую форму жанра и точно следовала ему. Сюжет, по-видимому, был обусловлен уходящим Годом кино: шел процесс работы над «фильмом». К финалу «съемок» «режиссер» понял-таки, «почему все рвутся в профсоюз».

Приехавшие из Кунгурского района «Стиляги Next», представлявшие Плехановскую школу, также отдали должное Году кино. Началось выступление с отличным сделанного видеоролика в жанре комедии, рассказывающего, как педагоги собирались на конкурс в Пермь. Он достоин размещения (если уже не размещен) в социальных сетях – там он точно наберет рекордное число лайков. И вот – здравствуй, Пермь! – педа-

гоги на сцене и убеждают записных тусовщиц в преимуществах профчленства. Прозвучало что-то вроде: мол, приветствуем нашу смену – неординарную молодежь. «Стиляги» сделали вполне крепкую



Агитбригада совета молодых педагогов Чагинского района

программу, показав себя одаренными, творческими людьми.

Команда «Бумс» из детского сада № 15 г. Чернушки свое выступление построила по классическим канонам. Тексты все знали блестяще, пели хорошо.

В группе работников были и еще новички: агитбригада «Звездный путь» детского сада № 238 г. Перми (кстати, в группе поддержки был замечен и руководитель детсада). Педагоги представили настоящее театрализованное действие под девизом «Вместе в сказку». Здесь был автомобиль, изготовленный, говорят, специально для конкурса. И «выезжал» он

на сцену прямо из зрительного зала. Добро (профсоюз) боролось со злом в образе злой колдуньи, которая требовала подтвердить с помощью детектора лжи, что коллективный договор заключен. Сказка была густо населена персонажами в костюмах (танцевала даже настоящая балерина в пачке и на пуантах!) и хорошо сыграна (актеры знали роли наизусть). Что и позволило жюри признать дебютанта победителем в этой номинации.

Впервые в истории конкурса молодежное профсоюзное движение педагогов было выделено в отдельную группу. Его представляли три совета молодых педагогов: из Кировского



«Звездный путь»

района г. Перми, Добрянского и Частинского районов.

Здесь дебатов у жюри не было: бесспорно сильнейшей оказалась команда Чагинского района, вышедшая на конкурс под девизом «Вместе с профсоюзом».

Студенческие команды – пермских университетов: классического

ПОСТФАКТУМ

В последние годы участники конкурсов агитбригад (всех, не только того, что проводит крайком профсоюза работников образования) делятся как минимум на две группы: на тех, кто следует каноническим нормам жанра агитбригады (быть готовым выступить хоть в поле, хоть в цехе – без атрибутики, костюмов, мультимедиа), и на тех, для кого агитбригада давно стала театральным действием.

Отсюда потом обиды участников: как так, мы четко следовали жанру, а победили те, кто играл спектакль, капустник, КВН...

Так было и на этом конкурсе. Председатель жюри, режиссер многих краевых и городских театрализованных праздников, преподаватель Пермского краевого колледжа искусств и культуры Фаина Рутулите – сторонник второй точки зрения. Она считает, что жизнь осовременила жанр, и правы те, кто пропагандирует идеи профдвижения всеми доступными игровыми средствами.

По-видимому, пришло время с ней согласиться. По крайней мере, большинство конкурсантов с удовольствием сделали выбор в пользу театрализованных представлений, а не лаконичного и выразительного устного плаката.

Это тема для дискуссии? Каково ваше мнение, уважаемые читатели? Ведь впереди – конкурс агитбригад Пермского крайсовпрофа. Напишите нам: ppkompros37@yandex.ru

Надежда ГОРЕВА,
член жюри

Фото Натальи Антипиной

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Семейные рекорды

Вот уже шесть лет Пермский территориальный Совет Роспрофавиа проводит веселые старты для взрослых и детей. Не стал исключением и нынешний декабрь.

В спортивном зале лица № 1 собрались семьи, где мамы или папы работают в «ОДК-Пермские моторы», в «Авиадвигателе» и «ОДК-СТАР». Эти соревнования – праздник, посвященный Дню матери, тот случай, когда главное не победа, а участие, особенно, если соревноваться вместе с ребенком выходят родители. Тут малыши и ребята постарше стараются показать все, на что они только способны. Прыжки с места, кольцеброс, скакалка, веселая эстафета – сколько эмоций и азарта на каждом квадратном метре спортивного зала!

Поскольку веселые старты проходят несколько лет подряд, от соревнований к соревнованиям можно наблюдать, как растут юные участники. Кто-то переходит предельный возрастной рубеж (самые старшие ребята в возрасте 13 лет) и участвовать больше не может, но на их место выходят младшие братья и сестры.

Например, Веронике всего 5 лет, и на соревнованиях вместе с мамой, наладчиком КИПиА цеха № 152 АО «ОДК-ПМ» Лицией Евграфовой она пришла впервые. Но в детском саду Вероника занимается плаванием и карате.



Вообще я заметила, что среди мальчиков и девочек очень много тех, кто увлекается спортом, причем уже вполне серьезно.

10-летний Алеша (его папа Андрей Швырев работает в «Авиадвигателе») с четырех лет занимается лыжами. Уже показывает результаты на второй взрослый разряд. Папа тоже лыжник-разрядник.

– Ну и кто кого на лыжне обгоняет? – интересуюсь.

Выяснилось, что пока побеждает папа. Но на соревнованиях они выступали единой командой, даже футболки были одинаковые – с краевых лыжных гонок на призы династии Мориловых. В своей группе (папа и ребенок 7–10 лет) Швыревы заняли второе место.



Марина Гордеева, председатель цехового комитета конструкторских отделов АО «ОДК-СТАР», на соревнованиях пришла вместе с мужем и

двумя сыновьями: 9-летним Глебом и 13-летним Володей. Вся семья тоже в фирменных футболках.

– Наша команда конструкторов на заводском турслете, посвященном 75-летию выпуска первого карбюратора, заняла первое место, – рассказывает Марина Викторовна. – Так что эти счастливые футболки должны и нам помочь.

Футболки помогли! На счету семейной команды Гордеевых одно второе и одно третье место. А может,

костюм сел на шпагат, а потом сделал еще несколько сальто.

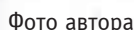
Отметим, что команды, сформированные в АО «ОДК-СТАР», заняли множество призовых мест. В номинации «мама и ребенок 7–10 лет» весь «пьедестал» оказался «старовским». Особо надо несколько слов сказать о семье Галиевых. Папа работает в АО «ОДК-СТАР». А братья Рамиль и Равиль учатся в школе № 60 и дважды в неделю ходят на занятия секции киокушинкай-карате, показывают хорошие результаты, скоро поедут на чемпионат России в Санкт-Петербург, а там и до международных соревнований недалеко. На веселых семейных соревнованиях 10-летний Равиль установил вполне серьезный рекорд. Пока судьи подсчитывали баллы семейных стартов, были организованы индивидуальные соревнования. Мамы и девочки качали пресс, а папы и мальчики отжимались. Равиль сумел отжаться 90 раз, намного обогнав всех взрослых участников, где лучшим, кстати, оказался его папа. Вот такие замечательные семейные рекорды!

Ну, а когда сформированные прямо на глазах команды ребятшек тянули канат, болели за них не только папы и мамы, но и председатель территориального Совета Роспрофавиа Сергей Тулупов. Он же вручал призы победителям, в том числе и специальный приз самому маленькому участнику, 5-летнему Коле Чекалину, чей папа работает в АО «Металлист-ПМ».

Впрочем, подарки получили все семьи без исключения. Расхопились в отличном настроении и с твердым желанием встретиться снова ровно через год.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ ВОПРОС «ПК» ■■■

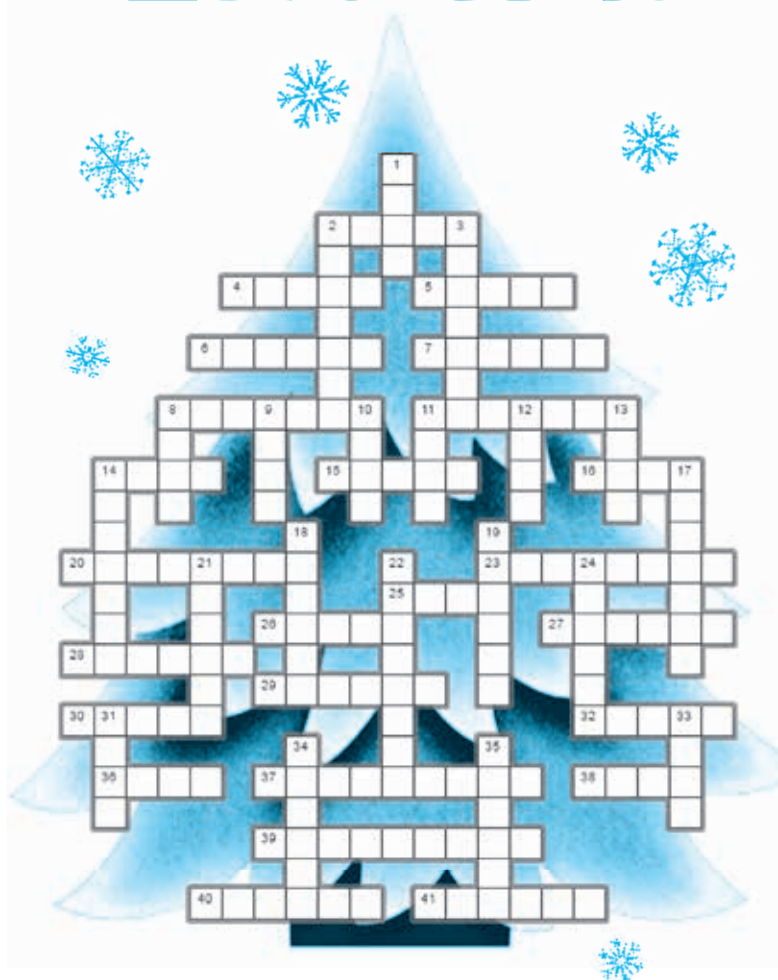


Подготовил Николай ФЕДОСЕЕВ

■■■ С НОВЫМ ГОДОМ! ■■■

■ ■ ■ КРОССВОРД ■ ■ ■

“ЕЛОЧКА”



По горизонтали:
2. Круга, 4. Утопи, 5. Батер, 6. Звезда, 7. Стычки, 8. Радание, 9. Кови, 15. Икона, 16. Уран, 20. Калюшница, 22. Вингерпер, 25. Юза, 26. Кинот, 27. Динжир, 28. Жемчуг, 29. Галия, 30. Кинат, 32. Трѣба, 36. «Кѣва», 37. Барсегона, 38. Ужичи, 39. Породманна, 40. Сказка, 41. Лашкичи.

По вертикали:
1. Шич, 2. Кондаци, 3. Анадырь, 8. Глин, 9. Анис, 10. Ерка, 11. Вино, 12. Таро, 13. Мирт, 14. Кушанце, 17. Лягушен, 18. Купча, 19. Сарты, 21. Мугуль, 22. Мабюлине, 24. Елнече, 31. Иран, 33. Баня, 34. Нартуль, 35. Номичи.

под Пятикостью) празднование Нового года.

по ВЕРТИКАЛИ: 1. Бог в древнеримской мифологии, с именем которого связано название месяца январь. 2. Календарные обрядовые песни-названия, исполняемые преимущественно в этот период, во время ритуальных обходов по домам. 3. Мифологический персонаж, живущий в подземном мире, связан на крайнем Северо-Востоке России, здесь Новый год начинают праздновать четвертыми по счету в мире. 8. Его поют сразу после боя курантов. 9. Пожевав семена этого растения забудете о неприятном запахе из рта после застолья. 10. Традиционный атрибут празднования Нового года в России, возникший в средневековой германской традиции. 11. Вид алкоголя, который многие ошибочно называют шампанским. 12. Карты для гадания. 13. Вечнозеленое растение, символ мира и счастья. 14. Крепченская традиция из глубины веков. 15. Сладкий подарок на Новый год в виде посоха. 16. Наступающее году не следует исключать из новогоднего праздника. 19. Двенадцать дней после праздника Рождества Христова в традиции Богоявления. 21. Группа островов в Тихом океане, в горах на берегу которых в мире провожающие старый год. 22. Отличное желание на Новый год, а еще это одно из позднейших аллегорических созданий греко-римской мифологии. 24. В этой стране принято отмечать Новый год по религиозным принципам. Эта страна отмечает Новый год в ночь с 30-го «эсфандради» на 1-е «фарвардина», в День весеннего равноденствия. 25. Это место стало культовым для встречи Нового года благодаря голландскому фильму. 34. Новогодний праздник по астрономическому календарю у тюркских народов. 35. Сквозчатый карлик из сказки, пришедший из сказки Деда Мороза.

■ ■ ■ НАПОСЛЕДОК ■ ■ ■

– Фаршированная рыба и запеченный кролик. О салатах молчу: но в основном, что называется, классика жанра.

* * *

* * *

Инструментальный коллектив Гомельской областной филармонии – лауреат международных конкурсов, лауреат премии президента Республики Беларусь, участник многих фестивалей в номинации «инструментальные ансамбли», абсолютный победитель XIII Международного фестиваля-конкурса оркестров и ансамблей народных инструментов «Жубановская весна-2016» в Казахстане.

Березниковская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с преждевременной кончиной председателя первичной профсоюзной организации Березниковского ОВО – филиала ФГКУ «УВО войск национальной гвардии РФ по Пермскому краю» **Репиной Светланы Александровны.**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@vandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 3 п. л. Тираж 6000. Заказ № 6778

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 08.07.2015 г.

Материалы, помеченные (K), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.12.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.