



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 5 (1420) • 15 ФЕВРАЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ СЛУЖА ОТЕЧЕСТВУ ■■■

Тихая жизнь Романа

Открытый взгляд, обаятельная улыбка и ямочки на щеках. Кому придет в голову, что этот парень из тех, кого в народе называют «чеченцами», а официально – участник второй чеченской кампании, боец спецназа, обладатель оливкового берета, кавалер ордена Мужества.

Роман Мартынов окончил кунгурскую школу № 1, потом – автотранспортный колледж. В 1998 году призвали в армию. Военный путь начался во внутренних войсках в Нальчике. Через три месяца бригаду, в которой служил Роман, расформировали. Кунгурский новобранец, между прочим воспитанник известного в Кунгуре тренера по боксу Альберта Нурисламова, был направлен в Минводы в только что созданный отряд специального назначения «Эдельвейс». Кстати, сейчас это лучший отряд в России, не без гордости добавляет Роман. Желаящих попасть в элитное подразделение было много, но кроме желания нужны были физическая подготовка



Фото автора

и психологическая устойчивость. Наш герой подошел по всем параметрам. Однако, как оказалось, попасть в спецназ было не самым сложным. Главное – выдержать физические и моральные нагрузки. Роман справился.

– Я горжусь, что был в армии, что служил в спецназе, – без пафоса, просто и искренне признается ветеран.

После обустройства в Минводах отряд начал боевые выезды в Чечню. Вторая кампания тогда еще не началась, поэтому молодые спецназовцы патрулировали границу. Но вскоре пришел приказ зачистить от боевиков дагестанское село Чабан-Махи. Это был первый бой Романа Мартынова.

Две сотни боевиков вошли в село и окопались там. Первую попытку выбить их сделали разведчики. Из сорока человек не вернулся ни один. Тогда пришла очередь отряда специального назначения. Боевое крещение Романа пришлось на темную ночь.

– Наша группа вышла на рубеж, и только мы окопались, на нас напали боевики, – рассказывает Роман. – Наши офицеры уже имели боевой опыт в первой чеченской кампании, и мы отразили атаку. Позже нам сказали, что если бы на нашем участке боевики прорвались, то под угрозой оказался бы весь отряд.

Окончание на стр. 2

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

Армия – пора становления?

Строго говоря, День защитника Отечества – это праздник профессиональных военнослужащих. Но в нашей стране, где мужчины являются военнообязанными, многие на год, а ранее и на два, три, уходят служить в армию. «ПК» спросил читателей, как часто они вспоминают свое армейское прошлое.

Тимур ЯКОВЛЕВ, председатель объединенной профорганизации АО «Газпром газораспределение Пермь»:



– Армию вспоминаю очень часто. Это бесценный опыт, который приучает быть дисциплинированным, организованным, сильным человеком. Я выпускник Хабаровского командно-технического училища Министерства обороны СССР (годы учебы – 1965–1968). Это учебное заведение работало в составе ракетных войск стратегического назначения. В 1967 году был на пуске ракет на космодроме Байконур. Я сильно полюбил технику, ракетные войска, был предан своему делу. В 1971 году Хабаровское училище было закрыто.

Затем работал в органах МВД, на протяжении долгих лет был руководителем ряда сложных отделов пенитенциарной (уголовно-исполнительной) системы. Вышел на заслуженный отдых в звании полковника внутренней службы. Награжден многочисленными правительственными, государственными и ведомственными наградами. Годы службы оставили светлые воспоминания. Это опыт жизни, процесс взросления, становления человека и самые верные друзья, с которыми до сих пор общаемся.

Сергей СПИЦЫН, главный правовой инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки:

– Я служил в отделении охраны особого отдела 32-го военного городка города Сверд-

ловска, начиная с 1988 года. Вспоминаю с теплотой и службу, и армейских друзей, сборы и выезды по тревоге, 500-километровый марш для проверки навыков молодых водителей, частые выезды на стрельбы, КШУ (командно-штабные учения). Помню, как стояли друг за друга в стычках со старослужащими. Помню, как ремонтировали технику зимой в неотапливаемых боксах, как ушивали повседневную и парадную форму под себя, чтобы не висела «мешком», как получили за это взбучку от командира дивизии. Вспоминаю с уважением офицеров и начальников из нашего особого отдела. С армейскими друзьями поддерживаю связь. С удовольствием вспоминаю интересные, смешные эпизоды из армейской жизни, коих было предостаточно.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:



– Считаю, что каждый мужчина в своей жизни должен пройти армейскую школу. Она не только закаляет характер, но и делает человека мудрее. Мне повезло пройти службу в Советской Армии (1974–1976 годы). Полгода находился в «учебке» под Мо-

сковой (был оператором радиотелеграфной станции в войсках ПВО). А затем в звании младшего сержанта отправился служить на Дальний Восток – на полуостров Меншикова (Советско-Гаванский район Хабаровского края). Здесь располагался наш зенитно-ракетный дивизион. Чем запомнилась служба? В нашем дивизионе служило порядка 70 человек, все были добрыми, отзывчивыми ребятами. Мы постоянно несли боевое дежурство, оберегали небо. Кроме этого я выполнял часть других операций – был «секретником» (расшифровывал позывные для самолетов), почтальоном, начальником продовольственной службы, художником-оформителем. Именно моя бригада обустроивала «Ленинскую комнату» в дивизионе. Конечно, запомнилась удивительная природа Дальнего Востока, море, многочисленные сопки, вулканы и кратеры, Советская Гавань, морской флот.

Александр УДАВИХИН, председатель комиссии по охране труда ППО «Пермские пороховики», а также краевой организации Оборонпрофа:

– Моя служба началась в «учебке» города Спасск-Дальний Приморского края. 11 месяцев я обучался на механика по обслуживанию боевых самолетов. Затем отправился на стажировку в город Уссурийск, успешно сдал экзамены, после чего был переведен в боевой полк Астрахани. Наше авиационно-артиллерийское соединение было создано в рамках программы по организации Варшавского договора. Летчики в боевых условиях стреляли по воздушным целям. Я обслуживал систему катапультирования самолета. Кстати, в то время в состав катапульты входил двигатель нашего института НИИПМ, который делался на заводе имени Кирова. Можно сказать, что это предопределило мою дальнейшую

судьбу. После демобилизации в 1969 году у меня были предложения от ряда предприятий оборонного комплекса СССР, но я решил вернуться в Пермь. Устроился на завод имени Кирова, работал техником по военной приемке, руководителем отдела испытаний и сборки изделий. В 1992 году избран в профком предприятия.

Игорь ПОТАШЕНКОВ, председатель первичной профорганизации Пермской печатной фабрики Гознака:

– После окончания института в 1997 году (специально, чтобы не служить) я пошел работать учителем физкультуры в далекую сельскую школу. Это позволяло мне получить отсрочку от армии до 27 лет. Но, проработав два месяца, я понял, что лучше год в армии, чем семь лет вдали от всех в глухой деревне. Я приехал в военкомат и попросился в армию – военком был крайне удивлен. Мол, все бегает от армии, а ты сам просишься. В общем, на следующий день мне уже выписали повестку. Мои родители только через месяц узнали, что я ушел служить. Отец тогда сказал «Ну и молодец! Поташенковы все служили!».

Месяц я просидел за партией, изучая теорию боя, разборку и сборку оружия и разного рода военные дисциплины. А после принятия присяги начались стрельбы по пять-шесть раз в неделю, дневные и ночные. За пять месяцев я настрелялся из всех видов оружия. Но самое большое впечатление на меня произвел АГС-17 (автоматический гранатомет станковый). Надо отдать должное отцам-командирам, нас в учебке учили именно военному делу, о дедовщине или неуставных отношениях не могло быть и речи, так как мы почти каждый день были с оружием. Затем я был переведен в военную часть под Москвой, в город Дмитров в кинологический питомник «Красная звезда» в роту технического обеспечения. На тот момент я не относился ни к кинологами, ни к «технарям». На новом месте обучал молодое поколение строевой подготовке и восстанавливал спортивный зал. Ни одной минуты, что я был в армии, ни тогда, ни после я не пожалел.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива редакции



■■■■ ДИАЛОГ ■■■■

К взаимным обязательствам

Отраслевые соглашения – важнейшие средства повышения эффективности социального партнерства

В январе Пермской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания заключено отраслевое соглашение с агентством по занятости населения Пермского края на 2017–2019 годы и соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников государственных автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении министерства социального развития Пермского края.

1 февраля указанные соглашения прошли уведомительную регистрацию в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Соглашения содержат взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, повышения квалификации работников, условий и охраны труда, мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий прав профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Информация подготовлена краевой организацией профсоюза

■■■■ ВАЖНО ■■■■



От итогов – к целям

Состоялся VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России

В его работе участвовали более 600 человек. Делегаты приняли новый устав ГМПР, избрали председателя, его заместителей и приняли программу действий.

Председателем ГМПР вновь избран **Алексей Безымянных**, заместителями – **Светлана Боева** и **Андрей Шведов**.

Делегаты обсудили проекты программы действий ГМПР на 2017–2021 годы и резолюций «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

Свои мнения о программе высказали 23 делегата.

В частности, на проблемах моногородов акцентировал внимание председатель первичной профсоюзной организации АО «Чусовской металлургический завод» **Александр Штин**.

Председатель Пермского краевого комитета ГМПР Александр Лямин заострил внимание на проблемах в трудовом законодательстве, мешающих защищать членов ГМПР.

«ПК» (по материалам сайта <http://www.gmnp59.pf/>)

Программа всех членов профсоюза

В работе VIII съезда ГМПР приняли участие также председатель профкома АО «Соликамский магниевый завод» **Александр МАЛЬЦЕВ** и его заместитель **Наталья КАМЕНСКИХ**.

– На пост председателя ГМПР была предложена одна кандидатура – **Алексей Безымянных**, прежнего руководителя, он и остался, – рассказала Наталья Каменских. – На посты заместителей также было по одному претенденту, которые и прошли. Были также избраны контрольно-ревизионная комиссия и ее председатель.

Также выбирали и членов Центрального совета. От нашего крайкома выдвинули **Александра Мальцева**. На съезде его кандидатура была единогласно поддержана. Теперь председатель первичной профсоюзной организации нашего предприятия будет представлять металлургов Прикамья на высшем уровне.

Александр Мальцев, в свою очередь, подчеркнул:

– Съезд состоялся, решения приняты. Теперь главное – воплощать их в жизнь. Ведь по большому счету все зависит от рядовых членов профсоюза. Эта программа для всех нас.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Фото предоставлено автором

■■■■ ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ■■■■

Чтоб знал каждый работник

Александр МАЛЬЦЕВ,
председатель первичной профсоюзной организации
АО «Соликамский магниевый завод»

На базе нашего завода был реализован информационный проект, который предполагал улучшение деятельности первичной профсоюзной организации.

Началось все с постоянного, беспокойного ощущения, что информационное поле профсоюзной деятельности на предприятии недостаточно насыщенное. И информация вроде есть, и пути доведения информации налажены, но при общении с работниками все время проявляется возмущение нехваткой информации. Это один из основных аргументов при выходе из профсоюза.

Именно такую проблему озвучил один из наших активистов **Андрей Федорко** на молодежном форуме Пермского крайсовпрофа.

АО «Соликамский магниевый завод» – относительно небольшое предприятие по меркам металлургических предприятий России. Численность работников – около 2700 человек. На начало проекта 52 процента работающих состояли в профсоюзе, сегодня уровень профучленства близок к 56 процентам. Положительная динамика, как видите, есть. Уверен, что проект, о котором я рассказываю, сыграл важную роль в росте профсоюзного членства.

Проект был начат с подробного анализа использования первичкой инструментов информационной деятельности. Путем опроса работников определили степень удовлетворенности предоставляемой информацией. Оказалось, что при достаточно широком спектре информационных инструментов, используемых нашей профсоюзной организацией, степень удовлетворенности работников объемом информации очень невысока.

Еженедельно проводятся совещания с председателями цеховых профсоюзных комитетов – у нас их 17. Затем предцехкомы участвуют в оперативных заседаниях ИТР. Мастера и начальники отделов передают информацию работникам в бригады. Ежемесячно собираются заседания

цеховых комитетов, на которых информация передается профгруппоргам и далее – членам профгрупп.

В каждом цехе есть информационный стенд, а в больших – три-четыре. Вся печатная информация, выдаваемая председателям еженедельно, отражена на стендах. Ежеквартально подводятся итоги конкурса «Лучший профсоюзный стенд» с переходящим вымпелом и премией.

На нашем заводе издается корпоративная газета «Магниевик», трижды в неделю выходят выпуски передач на корпоративном радио. В этих ресурсах достаточное место занимает и профсоюзная информация.

По мере необходимости профсоюзный комитет выпускает информационный лист. Приобретаются газеты «Профсоюзный курьер» и «Солидарность», журналы «ГМПР-инфо» и «Металлургический концентрат».

После анализа был намечен план реализации улучшения информационного обеспечения.

1. Специалистами Регионального учебного центра профсоюзов для улучшения контактной информации и налаживания обратной связи с работниками был разработан и напечатан буклет о ППО АО «СМЗ». При приеме на работу этот буклет вручается всем трудоустройствающимся.

2. Для рекламы профсоюза в широких массах были сняты и показаны по местному телевидению четыре ролика о работе профсоюзной организации ОАО «СМЗ».

3. Разработаны макеты профсоюзных стендов общего корпоративного стиля.

4. Силами профактивистов открыта группа первичной профсоюзной организации в социальной сети «ВКонтакте».

5. Создан макет сайта первичной профсоюзной организации.

6. Налажено взаимодействие газеты «Профсоюзный курьер» с корпоративной пресс-службой, благодаря чему увеличилось количество наших печатных материалов в этом издании.



7. Налажена рассылка информационных материалов для председателей цеховых комитетов по электронной почте.

В результате реализации проекта активизировалась информационная комиссия профкома (председатель – **Юлия Судничина**). Возросла заинтересованность работников в профсоюзной информации, увеличилась подписка на газету «Профсоюзный курьер».

Динамика профсоюзного членства изменилась в положительную сторону.

Проект дал творческий толчок информационной деятельности комиссии. На 2017 год намечены несколько этапов проекта по улучшению информационной деятельности: запуск сайта профсоюзной организации; создание корпоративного телевидения; введение рассылки объявлений для желающих членов профсоюза через SMS и электронную почту; дальнейшее развитие существующих инструментов информационной работы (заказаны стенды в едином профсоюзном и корпоративном стиле; выделены средства для проведения конкурсов среди цехов «Лучший рассказ о своем трудовом коллективе», «Лучший слайд о своей бригаде», «Лучший видеоролик о своем цехе»; определены ответственные, которые будут заниматься наполнением сайта группы «ВКонтакте»; намечены темы обучения профактива по информационной работе.

Цель остается неизменной: создание позитивного имиджа профсоюза. Это главное в информационной работе.

■■■■ СЛУЖА ОТЕЧЕСТВУ ■■■■

Тихая жизнь Романа

Окончание. Начало на стр. 1

Ребятам потребовалась почти неделя, чтобы взять высоту, выбить из села боевиков и водрузить российский флаг. После этого отряд выдвинулся в Чечню. До Грозного шли, зачищая от боевиков села и леса, но без единого выстрела. И только в Грозном, где было большое скопление сил противника, Роману пришлось участвовать в двух тяжелых боях. Второй поставил точку в военной истории Романа Мартынова.

Последний бой – он, как в песне, был трудным самым. Отряд получил задачу вывести раненых пехотинцев. Пробираясь перебежками к месту, где «застряли» наши ребята, отряд нарвался на засаду. Начались потери. Ранено офицера, и отряд остался без командира. Получили приказ отступать. Роман, вооруженный пулеметом, шел последним, прикрывая отступающих товарищей. Боевики открыли по нему прицельный огонь из гранатомета.

– Третий выстрел достиг цели, меня ранило, – вспоминает Роман. –

Осколок в ногу и контузия вывели из строя. Чем бы все кончилось, даже думать не хочется. Но нам на выручку подоспела еще одна группа нашего отряда, да еще с БТРом.

Дальше был госпиталь, а там и срок демобилизации подошел. Свой орден Мужества получил уже на «гражданке». Во время торжества в честь Дня Победы глава Кунгура **Николай Каданцев** в присутствии ветеранов Великой Отечественной войны вручил молодому герою высокую награду. За доблесть и мужество.

– Живу по-тихому, – так говорит о своей нынешней жизни ветеран боевых действий. – Не состою в ветеранских организациях, о войне лишний раз не рассказываю. Кому это интересно?.. Просто живу и радуюсь.

А тогда, вернувшись домой, Роман просто рвался обратно на войну. В себя пришел только после разговора с психологом. Что ж, заглянув смерти в глаза, пережив потерю боевых товарищей, каждый устраивается в мирной жизни по-своему. Для Романа Мартынова сейчас важнее всего семья, где жена Оксана и две дочки, выстроены

своими руками дом, стабильная работа. И еще – светлая память о тех, кто не вернулся...

Мнение профлидера

Любовь ЧУПРИКОВА, председатель Кунгурского управления аварийно-восстановительных работ № 2 000 «Газпром трансгаз Чайковский»:

– Роман Мартынов работает в нашем управлении аварийно-восстановительных работ оператором котельной почти 10 лет. Хороший, очень ответственный работник, член нашей профсоюзной организации. Активно участвует в общественной жизни: незаменимый турслетчик, самый артистичный и заводной участник команды КВН. О Роме у меня только самые хорошие, теплые, добрые слова.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

■■■■ АКСЕНТ ■■■■

Сверили позиции

Координационный совет организаций профсоюзов г. Кунгура в рамках проверки исполнения трехстороннего соглашения встретился с главой города Ларисой ЕЛТЫШЕВОЙ.



Фото автора

Традиционно эти встречи выходят за рамки соглашения, обсуждаемые темы касаются всех сфер жизни Кунгура. Профсоюзные лидеры используют возможность прямого общения с градоначальником, чтобы поднять проблемы, волнующие работников предприятий и организаций.

В этот раз члены коордсовета интересовались, вернется ли льготный проезд для школьников на городских автобусах, состоится ли ремонт дорог, запланированный еще на 2016 год, какой будет дальнейшая судьба санатория-профилактория «Малахит», выставленного на продажу, а также тем, почему в Кунгуре, как грибы, растут различные торгово-развлекательные центры, в то время как людям все сложнее найти работу.

Особая тема – угроза закрытия отделения восстановительного лечения Кунгурской городской больницы. Эта лечебница вот уже 20 лет помогает тысячам пациентов восстановить здоровье. Как пояснила Лариса Елтышева, поскольку речь идет о техническом состоянии здания, все станет понятно только после проведения экспертизы, которая запланирована на весну.

Заглядывая вперед, члены координационного совета обсудили

детали проведения первомайского митинга-шествия. Учитывая настрояние многих кунгуряков, не являющихся членами профсоюза, желающих участвовать в майском мероприятии, профлидеры попросили главу города помочь в организации общегородской демонстрации.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

Оценивать – жителям края

Максим Решетников дал ряд поручений по итогам совещания о развитии здравоохранения Пермского края

Временно исполняющий обязанности губернатора Пермского края **Максим Решетников** провел совещание по вопросам здравоохранения в регионе.

На встрече присутствовали заместитель председателя регионального правительства **Татьяна Абдуллина**, министр здравоохранения края **Вадим Плотников**, главврачи ведущих медицинских организаций, представители территориального Фонда ОМС.

В начале совещания Михаил Решетников обозначил членам правительства основную проблему системы здравоохранения: «С моей точки зрения, уровень ресурсов, который на сегодняшний момент в системе здравоохранения существует, и уровень удовлетворенности населения услугами здравоохранения в крае, мне кажется, друг другу не соответствуют. Иными словами, за эти деньги жители Прикамья должны получать большие результаты».

На совещании было отмечено, что на программы обязательного медицинского страхования, по которым получают бесплатную медицинскую помощь жители Прикамья, в 2017 году будет направлено 26,5 млрд рублей. По сравнению с прошлым годом возросло финансирование на поликлиники (общая сумма 9,6 млрд рублей), на оказание высокотехнологической медицинской помощи

(1,7 млрд рублей). На уровне 2016 года осталось финансирование скорой медицинской помощи – 1,7 млрд рублей.

На совещании главврачи медицинских организаций Перми обозначили проблемные вопросы, с которыми сталкиваются пациенты. В первую очередь, это жалобы на отсутствие «узких» специалистов в поликлиниках, необходимость проведения капитальных работ в зданиях, проблема клиентоориентированности сотрудников регистратуры в больницах и поликлиниках.

Главврачи сообщили Максиму Решетникову, что Пермский край с 2013 года является участником пилотного проекта по независимой оценке качества оказания услуг медицинскими организациями. В прошлом году эксперты федерального минздрава отметили повышение качества работы поликлиник.

В свою очередь, исполняющий обязанности губернатора обратил внимание на необходимость дальнейшего развития высокотехнологической медпомощи – развивать нужно те направления, по которым пермскими врачами проводятся успешные операции. По итогам совещания Максим Решетников поручил региональному министерству здравоохранения организовать работу по ремонту медицинских организаций с целью повышения



доступности медицинской помощи жителям Прикамья.

«Нам необходимо в достаточно сжатые сроки выработать систему первоочередных шагов, которые надо сделать, чтобы жители края почувствовали улучшение в работе медицинских учреждений и качестве предоставляемых ими услуг», – завершил совещание Максим Решетников. Он подчеркнул, что вопросы здравоохранения находятся в фокусе внимания краевых властей, поэтому совещания с главврачами будут проводиться на регулярной основе.

www.perm.ru

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprof.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

■■■■ РЕЙТИНГ ■■■■

Главное – компетентность

Общественный совет при министерстве образования и науки Пермского края провел независимую оценку качества работы дошкольных образовательных учреждений в истекшем году.

Оценено 631 учреждение дошкольного образования всех муниципальных районов и городских округов региона.

На первое место по итогам независимой оценки с общей суммой баллов вышли сразу два учреждения дошкольного образования – МАДОУ «Детский сад № 24» (г. Березники) и МАДОУ «ЦРП – Детский сад № 11» (г. Кунгур). Эти два муниципальных образования заняли 18 строк из 20 первых в общем рейтинге региона.

В последних строках рейтинга заняли свои места дошкольные учреждения как из крупных городов, так и из сельских территорий. Чаще остальных тут можно увидеть детсады из Нытвенского, Куединского и Еловского районов. Следует отметить, что расхождение в баллах между первым и последним местами рейтинга относительно невелико – 50 процентов от нижней строки рейтинга.

Самые высокие оценки дошкольные учреждения заработали по группе таких показателей, как вежливость и компетентность сотрудников. На втором месте – удовлетворенность качеством образования. Обе группы показателей оценивались целиком по опросу родителей.

По комфортности условий оценки явно снижаются. Хуже всего обстоят дела с таким показателем, как «открытость и доступность информации». Эксперты отметили, что очень многие учреждения дошкольного образования в настоящий момент не готовы к открытому и конструктивному взаимодействию со своими социальными контрагентами. Причину надо искать, вероятно, в области культуры: традиционно работникам дошкольных образовательных учреждений проще общаться с родителями в ситуации лицом к лицу, нежели онлайн.

Анализ также показал хорошие возможности для индивидуальной работы, условия для сохранения здоровья и организацию питания, условия для развития творческих способностей детей – то есть те критерии, на которые дошкольные образовательные учреждения традиционно ориентированы. Сложившиеся традиции и накопленный опыт позволяют коллективам дошкольных учреждений в целом справляться с этими задачами.

Несколько хуже дело обстоит с развитием дополнительного образования. Очевидно, эта сфера деятельности, во-первых, не является традиционной для дошкольного образования, во-вторых, на нее имеется, как правило, меньше ресурсов. Кроме того, в этой сфере ДОУ вступают в конкуренцию с другими образовательными организациями.

Среди рекомендаций, предложенных по результатам независимой экспертизы, – развитие навыков презентации и самопрезентации педагогов и сотрудников, использование современных коммуникационных технологий для повышения эффективности своей деятельности. И, конечно, повышение мотивации и развитие компетенций педагогов в генерировании новых образовательных услуг.

Ольга СЕМЧЕНКО

■■■■ ЗАГС ■■■■

...и 21 двойня

Как сообщается в блоге Юлии АНДРИАНОВОЙ, председателя комитета записи актов гражданского состояния Пермского края, в январе в Прикамье родилось 2662 ребенка, что на 8 процентов меньше аналогичного периода прошлого года.

Из них 1344 мальчика, 1318 девочек. В браке рождено 1867 детей, одновременно с установлением отцовства зарегистрировано 504 малыша, 291 ребенок рожден одинокими матерями. 26 младенцев появились на свет у несовершеннолетних матерей. В 53 случаях родители (один родитель) – иностранные граждане. От 4 младенцев матери отказались. Зарегистрированы 21 двойня, 23 актов записи об усыновлении, из них иностранными гражданами – 4.

Семейными узами сочтались 968 пар, что на 16 процентов больше аналогичного периода прошлого года. Торжественно зарегистрировано 648 пар молодоженов. С сокращенным сроком регистрации зарегистрировано 356 пар, со снижением брачного возраста – 5 пар. В Прикамье 47 иностранцев создали свои семьи. Не явилось на регистрацию брака 65 пар.

Оформили развод 870 супружеских пар, что на 9 процентов больше аналогичного периода прошлого года.

Продолжительность пребывания в браке разводящихся супругов: менее 1 года – 43 пары; от 1 года до 5 лет – 392 пары; от 6 до 10 лет – 188 пар; от 11 до 15 лет – 86 пар; свыше 15 лет – 161 пара.

За перемены имени в загсы обратился 101 человек, что на 10 процентов больше аналогичного периода прошлого года. В 24 районах края жители вполне довольны своими именами – в них не зарегистрировано ни одного акта о перемене имени.

Зарегистрировано 3496 актов записей о смерти, из них мужчин – 1730, женщин – 1765.

«ПК»

Педагоги – оборонщикам

В краевом комитете профсоюза работников оборонной промышленности (председатель Александр ХОВАЕВ) состоялось расширенное заседание молодежной комиссии территориальной организации.

В нем участвовали представители краевого совета молодых педагогов, лидеры молодежного движения **Наталья Антипина** и **Ирина Симонова**. Профактивисты обсудили вопросы мотивации профсоюзного членства, рассказали о «фишках» работы с молодежью, обменялись опытом обучения профактива, спланировали совместные мероприятия.

В частности, есть предложение провести учебу с приглашением в Пермь профессора кафедры социального управления РГПУ имени А. И. Герцена (г. Санкт-Петербург), доктора педагогических наук **Альвины Панфиловой**.

Представители Оборонпрофа также обсудили план работы на 2017 год. Упор будет сделан на информационную составляющую и защиту социально-трудовых прав работников.

Как подчеркнул **Александр Ховаев**, в последнее время в Пермоборонпрофе активно ищут пути привлечения молодежи в свои ряды. Такая работа приносит результаты: по данным статотчета, численность молодых членов профсоюза за последний год увеличилась.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора



■ ■ ■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■ ■ ■

ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ

Этот принцип – главный в работе профсоюзов и социальных партнеров в Березниках

В Березниках побывала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа и отраслевых краевых организаций профсоюзов (председатель координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) г. Березники – Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА, председатель Березниковской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки).

В № 1 «ПК» рассказал о том, как поработали члены бригады и местный профактив. Однако за скобками остался большой пласт работы, которую в повседневном режиме ведет координационный совет.

Вначале следует сказать о том, что сразу бросается в глаза приезжему человеку. Это активная, доброжелательная, заинтересованная атмосфера творчества, которая царит в совете. Видно, что здесь живут в согласии, помогают друг другу и искренне стремятся быть полезными членам профсоюза, профдвижению.

– Заседания совета у нас проводятся регулярно – по мере необходимости: два-три раза в месяц, летом – один раз, – начала рассказ о своей работе Алла Каргапольцева.

А **Сергей Крестянинов**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Уралкалий-Ремонт» и БШСУ, тут же отреагировал:

– Мы собираемся часто или очень часто.

И действительно такой график заседаний по силам выдержать только по-настоящему работоспособной и энергичной структуре, каковой и является КСОП.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Однако есть в истории березниковского координатора и свои «скелеты в шкафу». Так можно назвать историю с трехсторонним соглашением, которое, несмотря на непрерывные усилия профсоюзной стороны, было подписано только в мае 2016 года. А началось все в... 2014 году!

– Сначала не было объединения работодателей. Пришедший на смену совет генеральных директоров конструктива не добавил, – считает председатель КСОП. – Топ-менеджеры рассуждали так: у нас хорошие коллективные договоры, нам не нужно трехстороннее соглашение. Никакие переговоры-увещевания не помогли. Но... Главой города стал **Сергей Петрович Дьяков**, и мы соглашение подписали. Оно зарегистрировано по всей форме.

А объединения работодателей, кстати, и сегодня нет.

Куратор социального партнерства от администрации – заместитель главы администрации города Березники **Андрей Лебедев**. Заседания

комиссии проводятся ежеквартально. Коллективно обсуждается план работы, координатор вносит свои предложения. Так, в повестках заседаний были вопросы жилищно-коммунального хозяйства, организации летней оздоровительной кампании, специальной оценки условий труда, охраны труда, текущие вопросы социально-экономической жизни муниципалитета.

Алла Каргапольцева убеждена: именно профсоюзы в результате длительной упорной работы добились выполнения в Березниках соглашения о минимальной заработной плате.

– Эту кампанию мы вели буквально с начала 2016 года, – поясняет председатель КСОП. – Считаю, давление профсоюзов было серьезным. Писали письма в разные инстанции, встречались



Алла Каргапольцева формулирует коллективное мнение координатора

Члены координатора, не шутя, размышляют над тем, какие у профсоюза есть рычаги, чтобы оказывать цивилизованное давление на работодателя.

– Вот если бы была в колдоговоре, соглашении строчка «только для членов профсоюза», думаю, мотивация профчленства была бы выше, – уверена председатель организации профсоюза работников здравоохранения г. Березники **Людмила Филиппова**.

ПРИОРИТЕТЫ

Важнейшей задачей координационного совета Алла Каргапольцева считает активизацию молодежного движения:



На совещании профактива с заместителем главы администрации г. Березники Андреем Лебедевым

– Муниципальные программы работы с молодежью есть, Дворец молодежи функционирует, а вот в КСОП этого пока нет. Мы только начинаем эту деятельность. Провели два заседания,

куда пригласили молодых профактивистов. Пришло не очень много народу. На крупных предприятиях действуют отделы по работе с молодежью. И кое-где буквально наложили табу на профсоюзную деятельность... Но будем работать. Понятно, что профсоюзу в какой-то степени проще взаимодействовать с муниципальными, краевыми учреждениями, чем с бизнес-структурами. Хотя правила здесь не существуют. К примеру, в компании «Уралхим» профсоюзный молодежный совет работает очень активно, хорошо финансируется.

– У нас 38 процентов молодежи состоит в профсоюзе, – уточняет председатель первичной профорганизации «Азот» **Владимир Семенов**.

Именно профсоюзы в результате длительной упорной работы добились выполнения в Березниках соглашения о минимальной заработной плате.

Празднование в ноябре Дня профсоюзного активиста в Пермском крае – достаточно молодая, но уже хорошо прижившаяся традиция. Мероприятия обычно проходят во Дворце творчества – координатор арендует зал, оплачивает счета.

– Самой большой ценностью можно назвать то, что в этот праздник награды получают рядовые профактивисты – настоящие общественники. И видишь, насколько это важно для людей – то, что их труд заметили. В этом году впервые вручили награду «За заслуги» – **Нине Ивановне Каргаполовой**. Сценарий вечера построен по такому принципу: награждение в номинации – концертный номер. Каждый кроме почетной грамоты получает цветы, его фотографируют. Всего около 300 человек награждаем ежегодно, – итожит Алла Каргапольцева.

И напоследок – коллективное резюме членов КСОП:

– Живем мы дружно. Мы – самый сильный, самый лучший координатор!

Что ж, высокая самооценка здесь вполне уместна. Координационный совет с таким позитивным настроем и потенциалом просто не может не вызывать уважение. В первую очередь – у социальных партнеров и членов профсоюза.

Надежда НАГОРСКАЯ

г. Березники

Фото предоставлены
Владимиром Семеновым

...И культура производства на высоте

В смотре-конкурсе цеховых профсоюзных организаций, посвященном 110-летию профсоюза «Мотовилихинских заводов», среди коллективов цехов численностью от 50 до 100 человек цех № 61 занял первое место.

Это не первая подобная победа заводских железнодорожников. В смотрах-конкурсах по культуре производства, которые периодически проводятся на «Мотовилихе», 61-й цех всегда впереди.

Действительно, когдаходишь в помещения административно-бытового корпуса цеха, видишь чистоту и порядок, которых нет во многих других цехах «Мотовилихи». Особый интерес вызывают фотографии на стенах коридора. Это различные пейзажи: здесь и монастырь на Белой горе, и Петродворец, и вид Сочи.

— Это мои работы, — поясняет начальник цеха **Борис Спехов**. — Люблю путешествовать, а снимки — это память о поездках.

Но идеальный порядок поддерживается не только в стенах административно-бытового корпуса. В заводском депо, расположенном на верхней площадке, также чисто и уютно.

Порядок Борис Спехов навел не только в помещениях цеха, но и на территории «Мотовилихи» вдоль железнодорожных путей. Выкрашенные в яркий желтый цвет ограждения и предупредительные таблички обращают на себя внимание и заставляют мотовилихинцев проявлять осторожность и заботиться о своей безопасности.

— Когда я работал в локомотивном депо, видел, как там ремонтируют электрички. Под ней расстилают специальное полотно, чтобы грязь и мусор падали на него. Затем все это аккуратно удаляется, чтобы на полу ничего не оставалось. Но вообще к чистоте и порядку меня приучила еще армейская служба, — рассказывает начальник цеха.

Три года Борис Спехов прослужил на Сахалине в морских частях погранвойск. И каждую пятницу на корабле шла большая уборка. А теперь такая же уборка по пятницам проходит в депо.

— И здесь порядок наведен своими руками, — Борис Борисович показывает на стены своего кабинета. — Мы получили краску и стеновые панели, а ремонт в кабинетах проводили своими силами.

Действительно, работать, когда вокруг чистота и порядок, значительно приятнее, нежели когда вокруг — грязь и мусор, которые не убираются неделями. И решать производственные задачи проще, если видишь заботу о себе. В цехе, например, прекрасная комната приема пищи, своеобразная столовая, где люди могут отдохнуть и согреться, ведь большинство из них даже в дождь и сильные морозы работают на улице.



Всегда найдется минутка обсудить профсоюзные дела. Слева направо: Александр Паукшт, начальник станции, уполномоченный по охране труда цехкома профсоюза; Людмила Попова, председатель цехкома; Ольга Корнилова, заместитель председателя цехкома; Дмитрий Соколов, ветеран профсоюза, бригадир железнодорожного транспорта

Тем более что задачи перед заводскими железнодорожниками стоят серьезные: погрузка и прием продукции, отправка заказчиков... От этого зависит своевременность оплаты поставок.

В выполнении производственных задач Борис Борисович очень надеется на помощь профсоюзной организации цеха, в которую входит 85 процентов работников.

— То, что в смотре-конкурсе наша профсоюзная организация заняла первое место, свидетельствует о том, что ее коллектив во главе с председателем цехкома **Людмилой Поповой** работают хорошо, справляются с поставленными задачами, — рассказывает Борис Спехов.

Начальник цеха жалеет, что по семейным обстоятельствам

ушел из цеха член цехкома профсоюза, физорг **Михаил Толкачев**. Немало усилий приложил он для сплочения коллектива, особенно молодежи. Цех занимал призовые места в заводской спартакиаде.

С уважением относится профсоюзная организация и к своим ветеранам. К Дню пожилых людей, Новому году, Дню железнодорожника, 9 Мая ветераны получают от цеха небольшие подарки. А бывший работник цеха **Леонид Королев** с согласия администрации организовывал экскурсию ветеранов в заводское депо, где были накрыты чайные столы. Люди даже всплакнули, вспоминая свою молодость и годы работы на «Мотовилихе».

— С нашей профсоюзной организацией мы работаем в тесном взаимодействии, — говорит начальник цеха. — Конфликтов у нас не возникает. Появляется проблема — решаем ее сообща, за столом переговоров. Идет ли речь о снабжении спецодеждой или об изменении графика работы, всегда находим приемлемые варианты, которые бы устроили и администрацию, и профсоюз, и работника. Я считаю, что конфликтов быть не должно. Человеку, если он безупречно трудится, не нарушает трудовой распорядок, нужно идти на встречу.

Александр ПЕТРОВ

Фото Ольги Воробьевой

■ ■ ■ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ ■ ■ ■

Наказание суровое, но справедливое ли?

Оживленный перекресток в центре города. Машины быстро пересекают проезжую часть на разрешающий сигнал светофора; тормозят, останавливаются, впереди красный. Движение запрещено. Водители ждут, понимая, что безопасное проследование перекрестка возможно только на зеленый свет.

Пересечение автомобильной дороги и железнодорожного пути — тот же самый перекресток, только название более сложное — железнодорожный переезд. А правила те же: красный свет — движения нет. И дополнительно к красному сигналу светофора добавлен звуковой сигнал, установлен шлагбаум, перегораживающий проезжую часть. И заградительные плиты поднимаются, чтоб исключить движение автотранспорта. И еще есть дежурный работник, контролирует работу устройств, следит за состоянием проходящих поездов, а при возникновении на путях препятствия для поездов — включает заградительную сигнализацию, чтобы поезд получил сигнал опасности при приближении к опасному участку.

И 17 февраля 2016 года на железнодорожном переезде станции Кукуштан все работало в штатном режиме. Переезд расположен на главном ходу Транссибирской магистрали, интенсивность проследования поездов — более 140 составов в сутки.

В 4 часа утра по графику через переезд должен проследовать скорый пассажирский поезд № 63. Вот прозвенел звонок (оповещающий, что поезд подъехал к участку приближения). Включились красные огни светофоров, звуковая сигнализация. Спустя установленное время, начал опускаться шлагбаум, и неожиданно со стороны поселка под опускающийся шлагбаум на переезд выехал автомобиль. Уже показались огни приближающегося поезда, а водитель, остановившись в пределах переезда, заглушил мотор, но затем внезапно продолжил движение прямо под колеса прибывающего состава.

Лязг и скрежет металла до сих пор не дают уснуть дежурной по переезду Пермской дистанции пути **Светлане Пучковой**,

работавшей в тот день. Столкновение поезда с автомобилем унесло жизни двоих людей: погибли водитель и пассажир.

В ходе расследования данного случая органами ГИБДД виновным в столкновении признан водитель автомобиля Б. Установлено, что первую судимость он получил в 16 лет, был приговорен к 4 годам лишения свободы. Затем последовало еще 4 судимости, в том числе за дорожно-транспортное происшествие, повлекшее смерть пассажира, и последний приговор, признавший его виновным в убийстве человека и вынесший наказание 9 лет лишения свободы и лишение права управлять транспортным средством на 2 года. 25 декабря 2015 года Б. получил условно-досрочное освобождение с ограничением свободы. Одним из условий нахождения его в обществе являлся запрет на выход из дома в ночное время. Грубо попирая установленные ограничения, красный свет светофора на железнодорожном переезде, в состоянии тяжелой степени алкогольного опьянения (как установлено, более 3 промилей), за рулем угнанного автомобиля, водитель автомобиля выезжает на переезд и допускает столкновение с поездом.

Следственный комитет на транспорте не согласился с таким исходом и на основании мнения одного эксперта пришел к иному выводу — виновата дежурная по переезду. По мнению следствия, Светлана Пучкова могла предотвратить столкновение.

И можно было бы согласиться с этим выводом, уволить дежурную по переезду за нарушение трудовых обязанностей и поддержать обвинение в суде, если бы дело обстояло именно так, как преподнесено стороной обвинения. Работники железнодорожного транспорта, знающие досконально вопросы эксплуатации технических устройств, очень подробно изучили ситуацию. Вердикт специалистов следующий: не могла дежурная по переезду ничего изменить при неадекватных действиях водителя. Хотя пыталась любыми путями предотвратить трагедию, срывая голос, кричала в надежде остановить машину.

Тогда почему такой несправедливый приговор вынес судья: год лишения свободы с отбыванием наказания в колонии-поселении? За что пострадал человек, более 20 лет безупречно



выполнявший свои обязанности? В ходе судебных заседаний выяснились некоторые важные факты.

В материалах дела имеется экспертное заключение, подписанное авторитетными в железнодорожном деле людьми (преподавателями с научными степенями Уральского университета путей сообщения), в котором утверждается, что нет причинно-следственной связи между действиями дежурной по переезду и наступившими последствиями столкновения. Есть и постановление ГИБДД, что виновником ДТП является водитель автотранспортного средства. Но ни один из этих документов не был принят во внимание. И опять вопрос: почему? К слову, эксперт, на заключении которого построено все обвинение, приняв участие в одном из заседаний суда и выслушав показания свидетелей и других экспертов, на следующий день направил в суд письмо с просьбой отозвать свое первоначальное заключение. Но и это обстоятельство суд не принял во внимание.

Возникает закономерный вопрос: почему заключения специалистов игнорируются? Почему судьба человека зависела от мнения эксперта, который не обладает знаниями работы технических средств, устройств сигнализации, тяги и сам признал это при даче в суде объяснений? И почему, несмотря ни на что, вынесен столь суровый приговор исполнительному и ответственному работнику?

Приговор вызвал непонимание среди трудовых коллективов железнодорожных предприятий, которые ежедневно вынуждены противостоять вот таким пьяным горе-водителям, горе-пешеходам ради безопасности движения поездов, ради жизни и здоровья пассажиров.

Мы, члены профсоюза железнодорожников, намерены добиваться справедливого решения для Светланы Пучковой всеми цивилизованными методами.

Олег КУЗНЕЦОВ,
руководитель Пермского филиала Дорпрофжел
и еще 1000 подписей
Фото из интернет-источников

■■■■ ВЗРОСЛЫЕ ИГРЫ ■■■■

Только для членов профсоюза

Пермский Совет Роспрофавиа впервые провел городской автомобильный квест «Quest-drive» для членов профсоюза

В процессе подготовки у организаторов были опасения, что не соберется достаточное количество желающих, ведь квест проводился поздно вечером, а закончился далеко за полночь. Но все страхи оказались напрасными. Не испугало наших ребят даже то, что многие пришли сразу с работы, а кому-то надо было и на работу. Некоторым пришлось покинуть команду до финиша, чтобы успеть на смену. Да и день был довольно морозным...



Всего в соревнованиях приняло участие 16 команд, это порядка 80 человек. Здесь были работники АО «ОДК-ПМ», АО «Инструментальный завод-ПМ», АО «Металлист-ПМ», АО «Редуктор-ПМ» и АО «ОДК-Авиадвигатель».

Участникам соревнования пришлось побывать во многих местах города, чтобы найти ответы на многочисленные загадки.

Победу одержала команда «Из'ум» (АО «Инструментальный завод-ПМ»), второе место заняла команда под названием «Трое в тачке, не считая кролика» (АО «Металлист-ПМ», цех № 12), третьими стали представители цеха № 33 АО «ОДК-Пермские моторы» — команда «СВ-GB».

Ни один участник не остался без памятного приза от организаторов. Победители, помимо кубков и медалей, получили сертификаты Пермского совета Роспрофавиа, которые помогут командам вновь встретиться на одной из развлекательных площадок города и вспомнить моменты квеста.

Сергей Шлыков,
ведущий специалист по оргработе профкома
ППО «Пермские моторы»
Фото и текст <http://perm-profavia.ru/>

■■■■ СЕМИНАР ■■■■

Агитбригады повышают мастерство

На площадке Пермского крайсовпрофа прошел обучающий семинар для руководителей агитбригад предприятий, организаций и учебных заведений Пермского края в рамках подготовки к региональному этапу конкурса агитбригад «Профсоюзы — за достойный труд!».

Перед началом обучения ребят приветствовал заместитель председателя краевого союза организаций профсоюзов Александр Зимин, который вместе с молодыми профактивистами обсудил возможные идеи для будущих выступлений команд.

Как отметила председатель молодежного совета крайсовпрофа Мария Стряпунина, такой межотраслевой обучающий семинар проводится в истории конкурса впервые.

Молодежный совет крайсовпрофа обратился к первичным профорганизациям с просьбой организовать информационную поддержку конкурса. По словам Марии Стряпуниной, перед организаторами стоит задача адаптировать конкурс к современному формату.

Специалист управления культурно-массовых проектов Пермского государственного института культуры Надежда Трубина и преподаватель режиссуры краевого колледжа искусств и культуры Фаина Рутулите провели для руководителей агитбригад мастер-классы актерского мастерства.

4 марта в Перми состоится региональный этап конкурса агитбригад. Будет приветствоваться информационная тематика, ведь 2017-й объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации.

«ПК»



Специалист с большой буквы

■■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■■

Так говорят о выпускниках знаменитой «плекхановки»

Многие, услышав название «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова», полагают, что из его стен выходят исключительно специалисты по экономике. Потому что далеко не все знают: здесь можно получить великолепное техническое образование. И нередко абитуриенты, мечтающие об инженерном образовании, обходят «плекхановку» стороной. А зря!

НЕ ТОЛЬКО ЭКОНОМИКА

Действительно, Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, имеющий более чем 110-летнюю историю, считается одним из ведущих экономических вузов страны. Однако он дает своим студентам качественное образование не только в области экономических, но и технических наук.

К примеру, направление «Технологические машины и оборудование» — одно из старейших в РЭУ им. Г. В. Плеханова. Подготовкой специалистов по этому направлению занимается факультет, который сегодня называется «Факультет гостинично-ресторанной, туристической и спортивной индустрии» — сокращенно ГРТСИ, в том числе кафедра ресторанного бизнеса.

Здесь, к слову, надо заметить, что Плехановский университет, хоть и имеет давнюю историю и дает студентам классическое базовое образование, постоянно идет в ногу со временем, меняя структуру и, соответственно, названия факультетов, кафедр, набор дисциплин и т. д. таким образом, чтобы его выпускники всегда были востребованы отечественной экономикой, промышленностью, наукой.

К примеру, кафедра ресторанного бизнеса обучает студентов по таким весьма востребованным инженерным направлениям, как «Технологические машины и оборудование» (профиль — «Машины и аппараты пищевых производств»), «Технология продукции и организация общественного питания» (профиль — «Технология и организация ресторанного дела»), «Технология продукции и организация общественного питания» (профиль — «Технология и организация предприятий быстрого питания»), «Менеджмент», (по профилям «Менеджмент ресторанного бизнеса» и «Менеджмент на предприятиях ресторанно-гостиничного бизнеса»).

Пусть читателя не смущает слово «бизнес» в названии кафедры и ряда дисциплин. Речь идет об изучении, прежде всего, инженерных предметов. А «бизнес» — это уже практический вектор применения полученных теоретических знаний.

По этим дисциплинам обучение ведется в очной форме по программе бакалавриата (срок обучения — 4 года) как на бюджетной, так и на договорной основе. После четырех лет обучения выдается диплом государственного образца о высшем образовании с присуждением степени бакалавра по выбранному направлению подготовки.

В дальнейшем выпускники бакалавриата могут продолжить обучение по магистерским программам (срок обучения — 2 года). Магистров готовят по направлениям «Технологические машины и оборудование» (профиль — «Технические комплексы ресторанной индустрии») и «Менеджмент» (профиль — «Менеджмент в индустрии питания»).

Любопытно, что около 60 процентов выпускников-бакалавров поступают на бюджетную магистратуру других направлений. Здесь же, в «плекхановке», но не на инженерное, а на другое направление. Например, на управленческое.

После окончания магистратуры студенты имеют возможность поступить в аспирантуру.

ГЛУБОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

Сегодня обучение на кафедре построено таким образом, что, с одной стороны, позволяет выпускникам получить глубоко профессиональные знания, а с другой — стать специалистами широкого профиля, способными заниматься самой разнообразной деятельностью в зависимости от складывающейся рыночной конъюнктуры. С целью подготовки профессионалов мирового уровня на кафедре в учебный процесс внедрены программные продукты, такие как Autodesk AutoCAD, Anylogic, Microsoft Power Point, Microsoft Excel и другие.

Закончив обучение по этому профилю, выпускники обладают знаниями и навыками, которые позволяют им создавать конкурентоспособную продукцию машиностроения, основанную на применении современных методов и средств проектирования, расчета, математического, физического и компьютерного моделирования. Проектирование, производство, продажа, эксплуатация, сертификация всех видов торгово-технологического оборудования — вот далеко не полный перечень возможностей выпускников кафедры гостиничного бизнеса. Сюда нужно добавить и знание законов управления производством — этому, как уже было сказано, здесь тоже учат. И получается, что выпускник факультета — готовый топ-менеджер с великолепным техническим образованием! Специалист, которых так не хватает в современной российской действительности.

КОГДА СТУДЕНТА УЖЕ ЖДУТ НА РАБОТУ...

Будущего специалиста всегда волнует вопрос — вот закончит он вуз, получит диплом... А дальше-то что? Куда пойти работать, сумеет ли применить свои знания на практике? Иначе говоря, будет ли он востребован?

Перед выпускниками кафедры ресторанного бизнеса такого вопроса не встает. Потому что кафедра имеет деловые контакты с отраслевыми предприятиями. Большинство преподавателей педагогическую деятельность на кафедре совмещают с научно-производственной работой, активно привлекая к ней и студентов. Так что практически все студенты старших курсов уже знают, где будут работать, получив диплом — их там ждут.

Другой не менее важный вопрос — а кем (если не сразу, то в перспекти-

ве) будущие выпускники могут стать? Каких высот достичь?

Как правило, многие из них становятся руководителями предприятий, занимающихся проектированием, изготовлением, поставкой, сервисным обслуживанием оборудования для пищевой, перерабатывающей и торговой промышленности. Понятно, что предприятий таких по стране — великое множество, а значит, спрос есть всегда. Тем более что сегодня, по результатам объективного анализа, пищевая промышленность на подъеме!

Еще одна группа должностей, на которые приглашают выпускников кафедры — главные конструкторы, главные инженеры, главные специалисты (это главный энергетик, главный механик, главный метролог и т. д.) предприятий.

Ну и, конечно, собственный бизнес еще никто не отменял — выходцы кафедры и факультета в целом обладают достаточным объемом знаний, чтобы открыть собственное предприятие. Открыть свое дело — мечта многих молодых людей сегодня. Только не всем для этого хватает знаний и навыков. А вот выпускникам «плекхановки», как правило, хватает!

Потому что здесь студент получает, как уже было сказано, не только технические, но и экономические, а также юридические знания — как раз весь набор, что нужен бизнесмену. А кроме того, в ходе учебы можно овладеть и несколькими иностранными языками — было бы желание! А это уже поможет вывести бизнес на международный уровень.

— Ну и, конечно же, наши выпускники могут работать — и многие работают! — в органах власти, как в ее исполнительной, так и законодательной ветвях, — рассказывает заведующий кафедрой ресторанного бизнеса, доктор экономических наук, профессор Виталий Перов. — Особенно в структурах, которые занимаются регулированием, вопросами определения стратегии долгосрочных программ и т. д.

НЕ «ПИЩЕЙ» ЕДИНОЙ...

На кафедре ресторанного бизнеса любят повторять: «Наше обучение открывает выпускникам широкую дорогу в жизнь!». Почему?

Да потому что тепловое оборудование, которому в процессе обучения уделяется ключевое внимание, работает на основе одних и тех же физических законов и принципов — не важно, пищевое это оборудование или иное, например, связанное с оборонной промышленностью. Ровно то же касается и холодильного оборудования (которое здесь тоже основательно «проходят»), и механического, и любого другого.

Поэтому выпускник этой кафедры, может работать не только в пищевой промышленности, не только в ресторанном или гостиничном бизнесе, а где угодно. Потому что он, по сути своей, Инженер. Инженер с большой буквы!

Дмитрий ЗИБОРОВ,
старший преподаватель
кафедры ресторанного
бизнеса

Каждому поколению – свое испытание

Супруги Владимир и Тамара НОВИЧЕНКИ проживают в поселке Усть-Коса Косинского района. В истории их семьи глубокий трагический след оставили несколько войн.

Лава семьи, Владимир Новиченок, родился 15 февраля 1943 года в лесном партизанском отряде в Гомельской области. Белорусскую деревню Бубновку Октябрьского района, где жили его родители, дотла сожгли фашисты. Все жители ушли в лес партизанить. В семье Новиченков, после рождения Володи, стало трое детей. Каратели повсюду рыскали в поисках партизан, и чтобы голосистый пацан ненароком не выдал криком или плачем расположение отряда, родители прятали его в землянку и закрывали рот.

Мама погибла от шальной пули в бою при освобождении Бубновки. Последние слова Ольги были: «Миша, прощай, береги детей...». Так в раннем детстве Володя и его братья остались без матери. Отец, геройски воевавший в партизанском отряде, потом работал животноводом, председателем колхоза, в горьком партии. Во втором браке у него родилось еще двое детей. А Володя с восьмью лет подрабатывал подпаском, пастухом. Затем трудился разнорабочим в совхозе. В армии служил в строительных войсках, строил военные объекты под Ленинградом, в Карелии, в Североморске и в других местах.

После службы Володя поехал к дяде в Красноярск. Устроился здесь на судостроительный завод, выучился на сварщика, газорезчика, освоил другие смежные специальности. На судозаводе видный парень и встретил симпатичную бойкую, общительную девушку **Тамару Анфалову**, приехавшую сюда из прикамской глубинки. Молодые работали в соседних цехах, жили в одном общежитии. Белорус и коми-пермячка полюбили друг друга, создали семью. В 1967 году у них родился первенец, сын Саша. В Сибири климат суровый, сам Владимир и ребенок часто болели. Не подошли и условия казахстанского Кокчетава, где и доньне живет сестра Володи.

В 1969 году Новиченки решили переехать в Белоруссию. В Минске и Бобруйске и сейчас проживают братья Владимира Михайловича, а на родине, в Гомельской области, живет еще одна сестра. Но по пути в теплые края Новиченки заехали в гости к родственникам Тамары в Усть-Косу, да и укоренились здесь. В семье родилось еще двое детей – дочь **Марина** и сын **Сергей**. Сергей так и живет сейчас с родителями в Усть-Косе, а Марина получила высшее образование и устроилась в Перми. До самого выхода на пенсию Владимир трудился сварщиком, а Тамара была приемщицей леса на здешнем участке Косинской сплавной конторы...

Тамару Ивановну, которая в прошлом году отметила 70-летие, знаю с детских пор, потому что родилась с ней в деревне Гушино, что в четырех километрах от Косы. Мы даже являемся родственниками в третьем поколении. Правда,

вновь общаться, да и то по телефону, стали недавно, спустя почти 50 лет.

В гражданскую войну колчаковцы, занявшие Прикамье, признали дезертирами **Степана**, родного брата матери Тамары, и других парней из Гушино и соседних деревень, не пожелавших воевать на стороне белых. Их расстреляли без суда и следствия в небольшом логу недалеко от деревни. Дорога в райцентр идет мимо этого места, и мы в детстве все время боялись, что покойники вдруг оживут...

Родители Тамары всю жизнь проработали в нашем деревенском колхозе, а затем и в совхозе «Косинский», созданном на базе нескольких окрестных колхозов. Великие были труженики! Мама, **Екатерина Федоровна**, с утра до ночи пропадала на фермах. Говорила, бывало, что летом у нее мокрый запон (передник, фартук. – **Ред.**) не высыхал, а зимой мерзлый подол не оттаивал. Работа на фермах и в самом деле тогда была ломовая. Особенно тяжело пришлось женщинам и подросткам в войну, когда всех здоровых мужиков забрали на фронт. Отец Тамары, **Иван Иосифович**, оставив дома жену и 9-летнюю дочку **Раю**, прошел всю Отечественную войну от звонка до звонка. И дошел до самого Берлина, расписался на стене поверженного рейхстага. Помню, он рассказывал, как на фронте мучился животом от плохих харчей. Еще показывал свой трофей, привезенный с войны, – винтовку системы Бердана. Боек у этой берданки затем был сточен, и мы, пацаны, играли с ней в войнушку...

Тяжелые военные испытания прошел и внук фронтовика **Александр Новиченок**. В 1987 году его призвали в армию. Солдата направляли в Афганистан, в самый разгар военных действий. Через полгода Саша вернулся домой с боевыми наградами, но без кисти руки и сплошь израненный от разрыва мины. Осколки так и остались в его теле. Последствия тяжелого ранения привели к тому, что парень долго лечился в военных госпиталях и больницах, но в 2005 году преждевременно ушел из жизни. «Афганистан болит в моей душе» – для Новиченков это не просто слова. Немало в российской глубинке таких обычных семей, которые всегда были и будут опорой и защитой Отечества.

2018 год для Новиченков юбилейный: 50-летие регистрации брака и 75-летие Владимира Михайловича. Вот только неизвестно, удастся ли им встретить юбилей дома. Ведь Усть-Коса, где проживает сейчас менее ста человек, по решению краевого правительства подлежит в течение ближайших двух лет расселению. Мотив такой: много средств тратится на ликвидацию последствий паводков.

Да, Кама и Коса каждую весну подтапливают поселок, люди и скот пережидают этот период на чердаках, навесах, в помещениях на пригорках. Власти решили выделить семьям участки для застройки в райцентре и в других местах. Но далеко не все жители согласны на переезд. Новиченки, например, нисколько не жалеют, что осели в свое время в Усть-Косе. Несколько лет назад улучшили жилищные условия. В этой квартире, говорят, еще лет 20 можно спокойно жить. Недавно в поселке отремонтировали фельдшерско-акушерский пункт. Так что многие надеются, что ликвидацию поселка отменят.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

ОТ АВТОРА: фотографию семьи раздобыть не удалось, общаюсь с Новиченками только по телефону, а интернета у них нет. Собираюсь нынче летом приехать к ним в гости.

■■■■ СЕЛО ■■■■

За простыми заботами жизни

В шесть лет Ольга Старцева решила, что в ее семье будет пятеро детей-погодков

Фамилию супругов СТАРЦЕВЫХ Валентина Владимировича и Ольги Михайловны в Большесосновском сельском поселении мне назвали в числе тех немногих, кто держит полный набор домашней живности и даже чуток больше.

Тот набор (корова, теленок-полуторник и сеголеток, поросенок, куры), что в 70–80-х годах, начале 90-х считался обычной нормой почти в каждой деревенской семье. В этой же Подгорице в райцентре, где жили и по сей день живут Старцевы, в поле ухаживали пара стад – до 200 голов крупного рогатого скота и до 80 коз и овец. Сегодня редкие владельцы коз держат своих «деревяшек» в личных огородах, а Старцевы вынуждены были в прошлое лето кооперироваться с также сильно поредевшим заречным стадом, насчитывающим от силы полтора десятка голов, а нынче и вовсе привязывать своих телят в ближайшем логу.

...Встретиться с Ольгой Михайловной я не могла три дня подряд – в четверг они кололи теленка, в пятницу как почтальон она разносила газеты, в субботу предполагалась ее поездка на командные соревнования по волейболу. Увиделись лишь в воскресенье. И то после долгих препирательств: мол, что про нас писать – семья, как семья, подумашь, пять детей вырастили,

да пара дворов скотины. Кого этим сегодня удивить?!

Но, как говорится, корреспонденты умеют убеждать.

Живут Старцевы в многоквартирном доме. Здесь не предполагается наличия необходимой для всех жильцов земли. Но и на более чем скромной площади сада-огорода по периметру, в середине, впритык к жилью, посажены плодовые деревья и кустарники – яблони (нынче собрали более 30 ведер яблок), вишня, айва, красная черемуха, смородина, крыжовник, слива, малина, орешник. Сейчас Старцевы держат, по их выражению, «немного» живности – корову, двух телят, двух свинок, двух коз, кроликов, кур, гусей, индюков.

– Раньше, когда вся «пятерочка» дома была, вот уж действительно много держали – больше 20 голов только скота, из них пять дойных коров. С Валентином мы вдвоем утром управлялись больше двух часов. Скотина помогала выжить в самые трудные времена, когда детей надо было поднимать, обучать, – говорит Ольга Михайловна.

Кстати, все дети Старцевых получили техникумовское (колледж) образование, а две дочери заканчивают высшие учебные заведения. И что немаловажно, все приучены к труду. К примеру, Татьяна четыре года подряд пасла частное стадо.

Все пятеро сейчас уже самостоятельные, работают, может, прекра-



тить уже заниматься тяжелым животноводческим трудом? Хлопотно, накладно с кормами... Ольга, как будто предвидя вопрос, отвечает спокойно:

– Да, возникала у меня такая мысль: сколько можно, здоровье не то, не выехать никуда... Муж вроде не возражал. Но один случай свел на нет все мои мысли о «закрытии» наших скотных дворов. Корова в запуске, только что отелилась. Я принесла из магазина пакет молока, муж попробовал и сморщился – оно ведь горькое! А вот наше-то сладкое. Больше разговора о том, быть или не быть корове, не велось. Пока ходим, руки действуют, будем держать.

И оба в унисон рассказывают, как они, когда сошлись, почти год

спали на полу на половиках (мебели не было, и не на что было купить). Как Ольгины родители помогли купить первую корову, а свекровь, **Фаина Ивановна**, отдала им «на разжиение» телку, как ходили пешком на работу из Южного до Большой Сосновы и обратно. Затем крошечная квартирка в райцентре, которой они были несказанно рады. И в которой у них родились все пятеро детей.

– Не поверите, но я с шести лет приняла решение, что у меня, когда вырасту, будет только пятеро детей и только погодки, чтоб не было им одиноко, как мне в детстве. У моих родителей, **Михаила Ивановича** и **Веры Афанасьевны**, было тоже пятеро, я последняя. Разница с сестрой Томой пять лет. Она со мной не играла, бежала к ровесникам.

Я просила у мамы – купи мне братика или сестричку. А она в ответ смеялась, не веря, насколько мне больно и обидно одной играть со старыми куклами. И детскую свою мечту я обратила в жизнь. В 1988 году родилась Евгения, в 1989-м – Андрей, в 1990-м – Алексей, в 1994-м – Ксения, в 1996-м – Татьяна, – рассказывает Ольга Старцева. – А муж не возражал? Трое погодок даже для самого примерного семьянина немало...

– Честно говоря, на четвертой беременности высказал мне, не лишка ли детства в доме. Но я нашла правильный ответ, и муж согласился со мной. И девчонок наших, а четвертую особенно, и мальчишек любит. И как отец, и уже как дед. Десять лет в рот не берет ни капли алкоголя. С мужем повезло – и работающий, и внимательный, и не злой. Не люблю злых людей. Скоро у нас юбилей совместной жизни – 30 лет! Как время пролетело, даже не увидела за заботами. Почти не увидела. Ведь наша семья лет пять назад уже стала прирастать внуками. Двое – Коля и Лета – ежедневно на глазах, двое посылают приветы деду с бабой из соседнего села Черновское. Как говорят в таких случаях, вторая молодость началась! Так что рано нам со своим двором расставаться, нам он еще долго будет служить. А те, кто и козочки в стае не держит, да и самой-то стаи не имеет, пусть ходят в магазин за «горьким» молоком. А мы будем пить свое, сладкое.

Катерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

Фото автора

Александр Ширвиндт хочет вернуться в Чердынь

Однажды в утренней радиопередаче прозвучало интервью с народным артистом РФ, художественным руководителем Московского академического театра сатиры Александром ШИРВИНДТОМ.

Популярный артист театра и кино припомнил в эфире, как осенью 1941 года их московская артистическая семья очутилась в эвакуации на севере Прикамья. Он сказал: «Нас привезли черт знает куда, за Соликамск, в маленький городок Чердынь, где мы жили около года. Мне тогда было семь лет. В Чердыни я закончил первый

класс. С тех пор я мечтаю побывать в этом далеком таежном уральском городке, но при нашей сумасшедшей работе и гастрольной жизни выбрать никак не удается...».

В книге мемуаров Александра Ширвиндта «Былое без дум», написанной в соавторстве с Борисом Полюровским и изданной в 2001 году московским издательством «Центр-полиграф», чердынскому периоду жизни уделяется лишь пара строк. Так, на странице 33 автор, ведущий обратный отсчет прожитых лет, пишет: «1952–1943. Учился девять лет в знаменитой московской 110-й школе... Говорю «девять лет» не потому, что мне не удалось доучиться до финиша десятилетнего среднего образования, а потому, что первый класс я закончил в городе Чердыни, в эвакуации».

На странице 317 этой же книги написано следующее: «Еще задолго до «коттепели» мы, шестилетние интеллигентские дети, в теплушках эвакуировались в Чердынь Соликамской области». Автор, конечно, спутал тогдашнюю Молотовскую область с провинциальным Соликамском, но и на том приятно, как говорится.

Между тем семью Ширвиндтов в Чердыни помнят до сих пор. Автор



этих строк жил в Чердыни с 1988 по 1996 год. В то время я познакомился со старожилом города – бывшей учительницей Ираидой Харитоновой, которая год проучилась со старшей сестрой будущего знаменитого артиста в одном классе. Ираида Анатольевна (к сожалению, она уже ушла из жизни) припомнила, как маленький Саша носил с Колвы воду в небольших ведерках. А берега там высокие, ведь Чердынь расположена на семи холмах, как и Москва.

Еще живы и другие очевидцы пребывания Ширвиндтов в Чердыни, все они в преклонном возрасте. Знаю, что в 90-х годах и позднее как частные, так и должностные лица города не раз приглашали Александра Ширвиндта на торжества, посвященные историческим юбилеям чердынской стороны, на Дни города и разные фестивали, но визита так и не дождались...

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото из интернет-источников



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:	ЛЕТО-2017
• Ирбит+Туринск+горячий источник – 22-24 февраля	Раннее бронирование. Скидки!
• Масленица в Полазне – 25 февраля	• Алтай – 9-18 июля, 6-15 августа
• Масленица в Ильинском – 26 февраля	• Байкал – с 24 июня 4 заезда
• Калининград – 6-14 марта	• Карелия+Соловки – 22-30 июля
• Парк пермского периода в Очере – 5 марта	• Крымская кругосветка – апрель – октябрь
• Кунгурская ледяная пещера – 19 марта	• Оз. Иссык-Куль, Абхазия, Краснодарский край

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА
Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев – **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц – **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев – **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА
Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.
Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

Уважаемые коллеги!
Из-за длительных выходных следующий номер нашей газеты выйдет 1 марта. Не теряйте нас!
Ваш "ПК"

ПУТЕВОДИТЕЛЬ

Первые кинотеатры Перми

Администрация Ленинского района Перми совместно с издательством «Маматов» выпустила путеводитель, посвященный 80-летию района. В нем собраны маршруты и места центральной части города, а также интересные исторические факты.

Мультимедийный вариант маршрута «Первые кинотеатры Перми» стал победителем III Всероссийской туристической премии «Маршрут года» в номинации «Лучший маршрут, посвященный Году кино». Сегодня мы публикуем отрывок из него.

5 октября 1896 года газета «Пермские губернские ведомости» оповестила пермяков о грандиозном событии: «Новость! «Кинематограф» – живая движущаяся фотография и микрофон. Ежедневно демонстрируется от 4 до 11 вечера. Сеанс каждый час. За вход 50 копеек, дети – 30 копеек, нижние чины – 20 копеек».

Уже на следующий день, 6 октября, на углу улиц Сибирской и Покровской состоялся первый кинопоказ в истории Перми – в двухэтажном каменном доме Валерия Ковальского. Ковальский, владелец мясного завода, никакого отношения к кино не имел, он только сдавал в аренду часть помещений в своем доме. А кино в Пермь привез легендарный «демонстратор» – так в то время называли людей, возивших по стране различные диовинки, – Станислав Маржецкий.

Кинематографу более сотни лет, Перми – почти триста. Многие здания в городе, связанные с «киноиндустрией», к сожалению, не сохранились. Некоторые изменились вместе со сферой деятельности владельцев.

«ИЛЛЮЗИОН»

Первый настоящий кинотеатр в Перми назывался «Иллюзион» и находился на углу Кунгурской и Большой Ямской улиц в доме купцов Михайловых. Сейчас на этом месте расположен клуб детского творчества «Муравейник». Кинотеатр просуществовал до 1904 года.

«ОТДЫХ»

Загородный сад Общественного собрания, как раньше назывался парк имени Горького, имеет самое прямое отношение к кинематографу. В саду, начиная с 1907 года, работал летний кинотеатр «Отдых». Позже, с 1913 года, в теплое время года зрителей в Загородный сад зывал филиал электротeatра «Триумф». На сеансы иллюзиона завлекали живой музыкой. Таперы – так называли пианистов, сопровождавших своей музыкой действие «молодого кинематографа».

«ТРИУМФ»

Самый знаменитый пермский кинотеатр был открыт в 1911 году.

Сначала он назывался электротeatр «Триумф». Он работал в новом здании Инженерного товарищества на улице Пермской, 45. Новоселье театра на улице Ленина, 44 отмечали в 1913 году в специально перестроенном для этих целей доме, принадлежавшем купчихе Журавлевой. Электротeatр был устроен по образцу лучших заграничных театров того времени. Рекламировали себя «триумфаторы» весьма изобретательно. Над входом вывесили фонарь, свет которого, падая на панель, рисовал световое пятно с теневой надписью «Театр Триумф».

За свою долгую историю кинотеатр пережил несколько кардинальных реконструкций. В 1932 году его приспособили под звуковое кино. С того же времени кинотеатр сменил имя – он стал «Художественным» вплоть до 1998 года, когда ему было суждено пережить второе рождение. Увы, в наши дни в этом здании фильмы уже не демонстрируют. 2 апреля 2008 года «Триумф» закрыли из-за нерентабельности.

«КОЛИБРИ»

На Петропавловской улице, в доме № 39 находился кинотеатр «Комсомолец». В пору своего рождения в 1915 году он назывался синема-театр «Коллибри». Открыт он был в специально перестроенном для этого доме наследниками купчихи Михайловой. Здание под синема-театр переоборудовали для состоятельной публики. Помещение отделали лепниной, в зале установили бархатные кресла. В 20-е годы XX века в синема-театре демонстрировалась «сенсационная картина» (так писали в рекламной афише) «Семья Грибушиных». Автором сценария и режиссером был наш знаменитый земляк – поэт-футурист и один из первых советских летчиков Василий Каменский. Василий Каменский был также и одним из первых киноактеров «великого немого»: вместе с Владимиром Маяковским футурист снимался в ленте «Не для денег родившийся». Кинотеатр неоднократно менял свои названия. В конце 1940-х годов кинотеатр стал называться «Комсомолец».

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Когда-то в краевой столице работал профсоюзный «Клуб работников госторговли». На базе учреждения был создан первый неформальный пермский кино клуб. Благодаря ему пермская интеллигенция даже в самые глухие застойные времена могла смотреть так называемое «полочное кино».

Какое учреждение сейчас находится на месте бывшего профклуба? Кто первым пришлет sms с правильным ответом на номер 8-922-204-89-28, получит приз от «ПК». Удачи!

«МОДЕРН»

На углу Кунгурской и Петропавловской улиц когда-то находился электротeatр «Модерн». Он открылся в 1909 году на втором этаже дома купчихи Барановой. В 1912 году по соседству специально для демонстрации фильмов было выстроено каменное одноэтажное здание, после чего «Модерн» (позднее «Мираж» и «Красная Звезда») переехал по адресу улица Кунгурская, 11. В 1967 году кинотеатр закрыли.

«АКВАРИУМ»

В дореволюционную пору почти в каждом крупном городе Российской империи существовал электротeatр с названием «Аквариум». В 1913 году появился такой и в Перми – на улице Монастырской. Тогда по всей стране триумфально отмечалось 300-летие Дома Романовых. Поэтому среди первых лент демонстрировали в новом электротeatре хронику о том, как проводит свои дни царское семейство. Позднее кинотеатр несколько раз менял свое название, а в 90-х годах XX века здание кинотеатра было продано.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.02.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ № 0710

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+