



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 10 (1425) • 29 МАРТА 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Доска Почета

Теплом души

ПРЕДЦЕХКОМА ПОКАЗАЛА В РОЛИКЕ СТАРЫЕ СТАНКИ. ДИРЕКТОР ВРУЧИЛ ЕЙ ПРЕМИЮ

Портрет слесаря-инструментальщика, председателя профкома цеха № 33 АО «ОДК-Пермские моторы» Алевтины БЕЛОЙ помещен на Доске почета Пермского крайсовпрофа.

МГНОВЕНИЯ СЧАСТЬЯ

...Их производственные участки находились рядом. Она – токарка, он – фрезеровщик. Конечно, в большом цехе они долго могли не встретиться. Если б не альпинистский кружок. А общие интересы, как известно, сближают. **Але Кожинной Валера Белый** сразу приглянулся – высокий, добрый, надежный. И он обратил внимание на веселую, энергичную девчонку. Так зарождалось их глубокое чувство. И сегодня в памяти Алевтины Белой остались эти трепетные моменты их совместной жизни.

– Два года мы дружили, а потом поженились, – с улыбкой вспоминает Алевтина Александровна. – Это были самые счастливые годы! Я была тогда стройной, худенькой, и он называл меня Аленкой, старался приодеть. В 1970 году Валера поступил в госуниверситет, на дневное отделение, так как всегда увлекался радиофизикой. Через год у нас родился Александр, в 1974 году – Алексей. Я всегда ощущала заботу, поддержку, внимание мужа.

Тогда мы жили на станции Ферма Пермского района, на работу ездили на электричке. В 1978 году нам дали двухкомнатную квартиру. Муж работал инженером-радиофизиком в научно-исследовательском институте. Казалось, живи да радуйся. Но в 79-м нас постигло несчастье – Валерия послали в командировку в Челябинск, и там он трагически погиб, утонул (было ему 28 лет).

Окончание на стр. 4



Фото Майи Горбуновой

Елена Сурганова, Алевтина Белая и оператор ГТРК «Пермь» Александр Попов на съемках телепередачи «Право на труд»

ОПРОС «ПК»

Ориентир – стабильность. Но рисков не избежать

Завершается первый квартал 2017 года. «Профкурьер» спросил у своих читателей: как ваша организация (учреждение, предприятие) начала этот год? Какие есть перспективы развития, возможные проблемы?

Светлана ПОСМАК, председатель первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

– 2017 год начался с того, что сотрудникам сократили выплаты по юбилейным датам с величины МРОТ до 2000 рублей. С февраля пошли сокращения штата в связи с тем, что уменьшился полезный отпуск воды. На сегодня сокращено уже 10 членов профсоюза (о тех, кто не состоит в профсоюзе, информацией не владею). И в дальнейшем предстоит еще сокращения. Руководство говорит о снижении штата на 60–70 единиц. Но у нас все же есть свободные вакансии, люди переходят на них. В основном уходят сотрудники пенсионного возраста. Предприятие находится в сложной ситуации: Москва «поджимает».

Игорь ПОТАШЕНКОВ, председатель первичной профорганизации Пермской печатной фабрики Гознака:

– Завершая первый квартал, наше предприятие может с уверенностью сказать, что рост

экономических показателей и плановая прибыль позволяют выполнить все обязательства и выплаты социального характера, закрепленные в коллективном договоре на 2017 год.

В этом году существенно увеличились объемы производства по сравнению с предыдущим годом. Но и этот факт не повлиял на планируемое сокращение персонала. С развитием производства некоторые технологии заменяют ручной труд. Также влияет и ассортимент заказов. Путем управленческих решений администрация предприятия совместно с профсоюзом находит механизмы сохранения квалифицированного персонала. Например, перемещая сотрудников внутри подразделений и обучая смежным профессиям. Социальной напряженности в коллективе нет.

Елена КОСТЕНКО, председатель профорганизации ГБУЗ ПК «Городская клиническая поликлиника г. Перми»:

– Обстановка в целом стабильная. Зарплату выплачивают в полном объеме, долгов по ее выплате нет. Сейчас заканчивается процедура



В цехе Очерского машиностроительного завода

спецоценки по условиям труда. По ее результатам ожидаем некоторую надбавку к зарплате.

Юлия МОЛЧАНОВА, председатель профсоюза «Авиадвигатель»:

– Предприятие «ОДК-Авиадвигатель» с момента подписания проекта ПД-14 и самого высокого одобрения на уровне президента живет в состоянии круглосуточной сложнейшей и крайне наукоемкой работы. Мы изобретаем, конструируем, испытываем и внедряем в серийное производство технологии будущего. В профсоюзе «Авиадвигатель» держится стабильное членство,

2017-й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ
ИНФОРМАЦИИ

V пленум Совета

Завтра в большой телестудии ГТРК «Пермь» состоится V пленум Совета Пермского крайсовпрофа.

Главный вопрос повестки – «О реализации информационной политики ФНПР Пермским крайсовпрофом и его членскими организациями».

Репортаж о работе Совета смотрите 30 марта в 20.45 в новостях «Россия-1-Пермь».

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

Шествие и концерт

Еще в январе председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского муниципального района Надежда КИСЛИЦЫНА пришла к главе района Аркадию ЛОШАКОВУ с предложением о проведении Первомайской демонстрации.

Ее инициатива нашла поддержку. Согласно договоренности в марте был сформирован организационный комитет. Прошло два заседания, на которых определен план действий. В апреле, в месячник санитарной очистки, предстоит провести генеральную уборку, привести город в порядок и празднично оформить улицы.

После шествия колонн трудовых коллективов и организаций по главной площади города мимо трибуны у здания администрации района планируется концерт с участием творческих коллективов Кизела.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

пусть с небольшим, но постоянным приростом (7–10 человек в месяц). Профсоюз во всем поддерживает предприятие, но и о главном не забывает. Мы боремся за индексацию зарплаты и восстановление частичной компенсации на посещение бассейна, следим за состоянием охраны труда и проводим профориентационную работу среди новичков, которые в большом количестве пришли на предприятие в прошедшем году. 2017 год богат на знаменательные события для пермской мотороконструкторской школы. Год обещает быть непростым, но настроение боевое.

Алла ЩЕПИЛОВА, председатель первичной профорганизации ОАО «Горнозаводскцемент»:

– Кризис в строительной отрасли не мог не отразиться на работе нашего предприятия. В настоящее время темпы выработки цемента снизились, мы вынуждены сокращать производство. По итогам 2016 года прошло незначительное сокращение персонала, связанное с реорганизацией.

В январе 2017 года произведена индексация зарплаты. Сейчас одна из главных задач профсоюза – работа по принятию нового коллективного договора. Его действие заканчивается в октябре текущего года. К этому моменту мы должны подготовить новый проект колдоговора. Большое значение будет иметь процедура проведения спецоценки по условиям труда. Сейчас завод вступил в завершающий этап СОУТ, идет оформление всех документов.

Опрос провел
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото Людмилы Шлыковой

Продолжение следует

■■■ ВАЖНО ■■■

Фактор мотивации

Состоялось IV заседание краевого комитета профсоюза работников оборонной промышленности РФ (председатель Александр ХОВАЕВ).

Совершенствование организаторской работы, сохранение и увеличение численности членов профсоюза – этот вопрос стал ключевым в повестке.

Организационное укрепление первичек, усиление взаимодействия профсоюзных комитетов с цеховыми комитетами и краевым комитетом – эти темы находят постоянное отражение как в решениях заседаний профкомов, так и президиума Пермоборонпрофа. В целом в 2016–2017 годах состоялось 12 заседаний президиума, три заседания крайкома, на которых было рассмотрено более 80 вопросов.

Немаловажную роль в мотивации профсоюзного членства играет правовой инспектор Пермоборонпрофа. Он ведет прием членов профсоюза в установленные дни: еженедельно – на трех предприятиях, дважды в месяц – на двух предприятиях, раз в месяц – на одном предприятии. Каждую пятницу правовой инспектор консультирует членов профсоюза в краевом комитете.

Экономический эффект от деятельности правового инспектора составил в 2015 году 0,4 млн рублей, в 2016 году – 0,45 млн рублей.

Немаловажным для мотивации профчленства является и то, что председатели первичных профсоюзных организаций участвуют в работе оперативных, производственных и селекторных совещаний, проводимых на предприятиях.

Ежегодно краевой комитет проводит смотры-конкурсы: на лучшую первичную профорганизацию; по информационной работе; по охране труда и технике безопасности; на лучшего уполномоченного по охране труда и технике безопасности; среди подразделений предприятий – на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников; среди столовых предприятий и организаций – по улучшению организации общественного питания работников.

В текущем году, исходя из того, что решением Исполкома Генсовета ФНПР 2017-й назван годом профсоюзной информации, в краевой организации объявлен смотр-конкурс информационной политики, предусматривающий до пяти номинаций.

Краевой комитет, обсудив доклад Александра Ховаева, отметил положительную работу профсоюзных комитетов первичек и крайкома в целом по совершенствованию организаторской деятельности, развитию и укреплению профорганизаций на предприятиях отрасли; определил эту работу в качестве приоритетной.

Также члены комитета утвердили годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета и годовой бухгалтерский баланс за 2016 год; результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности за 2016 год.

«ПК»

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

И владеть, и управлять

ПРОФАКТИВ ОБСУДИЛ ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ

В Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания состоялось планарное заседание комитета, на котором были рассмотрены вопросы реализации информационной политики.

С основным докладом по этому вопросу выступила председатель краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова**.

О состоянии информационной работы в объединенной организации профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю рассказал председатель **Алексей Гебауэр**. Он отметил, что вопросы информационной политики не раз становились предметом обсуждения на заседаниях ОКП.

На первое полугодие ОКП ГУФСИН выписано 46 экземпляров краевой газеты «Профсоюзный курьер» и 12 экземпляров газеты «Солидарность». Это больше, чем в 2016 году.

В смотре-конкурсе на «Лучший профсоюзный уголок» приняла участие 31 профорганизация. Результатом конкурса стало то, что во многих первичках обновлены стенды профсоюзной информации, во многих цехомах и профгруппах появились профсоюзные уголки. Состоялся смотр-конкурс на «Лучший фильм (слайд, видео) о ППО», в котором приняли участие 29 ППО. Созданные участниками ролики успешно используются на семинарах по обучению актива в качестве обмена практическим опытом работы.

Использование традиционных, испытанных форм и методов работы отнюдь не мешает постоянному поиску новых решений и современных информационных технологий. Информация размещается на официальном сайте ГУФСИН. Первички создают группы «ВКонтакте» – «Профсоюзная жизнь ФКУ».

Председатель Пермской городской организации профсоюза **Галина Аликина** в своем выступлении акцент сделала на новациях. Так, в 2016 году в организации вошло в практику доводить информацию до молодежи не в виде лекций, а в форме тренинга, что очень понравилось профактиву. Молодежь стала вступать в профсоюз, например, в администрации г. Перми. Для оперативного информирования членов профсоюза также решено создать группу «ВКонтакте».

Присутствующие были едины во мнении: чем больше информационных каналов используют профактивисты, тем больше вероятность, что их услышат. А значит, будет нужный результат.

«ПК»

Поддержать креатив молодежи

считают необходимым в краевой организации профсоюза работников лесных отраслей промышленности

Здесь на пленуме обсудили развитие молодежной политики.

Как отметил председатель крайкома **Андрей Кокорин**, сегодня молодежные организации или комиссии действуют на ряде предприятий лесного хозяйства. Но мероприятий, по которым можно отследить эффективность работы, проводится не так много. Конечно, профсоюзный бюджет, численность работников и финансовые возможности у всех разные. Но профсоюз должен давать молодым ребятам варианты для самореализации. Как это сделать, было рассмотрено на конкретных примерах.

МОЛОДЕЖНЫЙ «БУМ»

Пожалуй, наиболее массовое и развитое молодежное движение – в АО «Соликамскбумпром». Сейчас молодежи на предприятии примерно 40 процентов от общего числа работающих в три тысячи. Читатели «ПК» хорошо знакомы с председателем молодежного объединения «Бумеранг», администратором баз данных «Соликамскбумпрома» **Сергеем Снегиревым**, который ранее входил в состав молодежного совета Пермского крайсовпрофа, а также является руководителем профсоюзной агитбригады предприятия. Ему слово.

– Наше молодежное объединение появилось в 2007 году после участия в традиционном слете крайкома профсоюза «Лесовик», – рассказывает Сергей. – В 2008 году было создано положение о молодежном объединении работников, определены его цели и задачи. Со стороны профкома большую помощь оказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» **Светлана Владимировна Елисеева**, которая переняла эстафету у **Надежды Александровны Шилковой**, нашего друга, стоявшего у истоков молодежного объединения предприятия. Сейчас работу «Бумеранга» курирует директор по персоналу **Евгения Петровна Писоцкая**.

Постоянный актив «Бумеранга» составляет около 20 человек, в год организуется более 30 корпоративных, городских и краевых мероприятий – от развлекательных и спортивных до общественно полезных и профориентированных. Мероприятия, проводимые при непосредственном участии профсоюза, – традиционный турслет и маевка для молодых работников общества, спартакиада трудящихся, различные обучения и тренинги профактива на развитие лидерских качеств, методики работы с коллективом и т. д.

– Мы стараемся постоянно обновлять формы работы, чтобы они соответствовали современным требованиям и были интересны ребятам, – отмечает Сергей. – Хотелось бы отметить, что «Бумеранг» не делит молодежь по профсоюзному принципу. Большинство наших мероприятий так или иначе подразумевают участие профсоюза (кстати, на предприятии общая численность членов профсоюза составляет примерно 74 процента). Молодежь видит, что профорганизация помогает быстрее влиться в коллектив, приобрести дополнительные социальные льготы. Поэтому ежегод-

Всегда полезно послушать коллег



но у нас есть существенный приток профсоюзного членства именно среди молодежи.

ВАШ «ПАСПОРТ» ГОТОВ

На Краснокамской бумажной фабрике – филиале АО «Гознак» в настоящее время работает около 1000 человек. Среди них молодежи в возрасте до 35 лет – примерно пятая часть. В профсоюзе состоит 80 процентов трудового коллектива. Как отметила председатель профкома КБФ Гознака **Елена Кузнецова**, на фабрике уже несколько лет не было приема кадров. Это значительно отразилось на программах молодежной политики. Хотя при профкоме есть комиссия по работе с молодежью.

Основные мероприятия рассчитаны на организованный досуг. Это спортивно-массовые, туристические, семейные, детские старты. Относительно новым направлением стал конкурс профсоюзных семейных пар, в котором принимают участие как ветераны предприятия, так и молодые специалисты.

– Считаю, что такой конкурс стал очень интересным опытом для всех сотрудников, а также для организаторов, – говорит Елена Кузнецова. – Мы должны знать свою молодежь в лицо, видеть, как она живет, работает, какая она в быту.

Как подчеркнула Елена Николаевна, совсем недавно на предприятие впервые за долгое время были приняты шесть новых человек. Раньше на фабрике существовала традиция вручения «паспортов» молодым рабочим. Эта акция всегда проходила в торжественной обстановке во Дворце культуры Гознака. Сейчас профсоюз ведет переговоры с руководством фабрики о возвращении этой акции.

В ПРАВИЛЬНОМ НАПРАВЛЕНИИ

На пленуме своими мыслями о молодежной политике также поделились председатель профкома АО «Соликамскбумпром» **Светлана Елисеева**, председатель первичной профорганизации Пермского фанерного комбината **Иван Смирнов**, председатель ППО Пермского ДСК **Елена Чуркина**, председатель ППО ОАО «ЦБК «Кама» **Елена Степанова**.

Все они говорили о роли лидера в организации работы с молодежью, финансовой составляющей и взаимоотношениях профсоюза с работодателем.

– Мне кажется, мы движемся в правильном направлении, – отметила Елена Степанова. – Креатив молодежи

надо поддержать! Именно так на ЦБК «Кама» появились команды волейболистов и сборная по интеллектуальным играм. Во многом благодаря этому в профсоюз в прошлом году вступило около 30 молодых сотрудников.

– В нашем коллективе пока около 100 молодых специалистов, а всего в профсоюзе состоит 335 человек из 580 работающих, – говорит Елена Чуркина. – Пока в организации работы с молодежью мы делаем ставку на туристические мероприятия. Последние три-четыре месяца приток молодых кадров в профсоюз был на хорошем уровне. Будем продолжать работу.

НА ОВООРУЖЕНИЕ – ОПЫТ КОЛЛЕГ

В качестве гостя на мероприятии побывала председатель совета молодежи, начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы» **Стелла Эмир-Вели**. Она рассказала коллегам о деятельности молодежных структур краевого совета Роспрофавиа, а также о работе молодежного совета Пермского крайсовпрофа. В презентации Стелла сделала упор на обучении и профессиональной подготовке кадров.

По мнению Стеллы Эмир-Вели, такая работа – большая база для мотивации профсоюзного членства. К примеру, Пермский краевой совет Роспрофавиа совместно с крайсовпрофом (на условиях софинансирования) уже восемь лет реализует программу обучения профактива в Региональном учебном центре профсоюзов. Причем программу и тематику обучения разрабатывают специалисты моторостроительного комплекса. Это позволило подготовить несколько групп новых предцехомов на предприятиях отрасли.

– Своим достижением мы считаем конкурс на лучшую молодежную организацию краевого совета Роспрофавиа, который проходит в течение всего года, – говорит Стелла. – По условиям конкурса составляется рейтинг молодежных организаций на основе различных показателей. Победитель получает замечательный приз – катамаран. Еще одна «фишка» – отраслевой конкурс профессионального мастерства молодежи. Впервые такой конкурс среди производственных мастеров мы провели на базе «Пермских моторов» в 2015 году. В этом году проект будет продолжен.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ СЕЛО ■■■

...И открытки от дошколят

Операторы машинного доения СПК «Колхоз имени Чапаева» Кунгурского района, лидеры по надоям в Пермском крае, улыбнулись, получив 8 Марта красочные открытки с цветами, выполненные руками детей из райцентра.



детском саду каждый день. Хочется угостить их деревенской стряпней, пообщаться. Кто знает, возможно, среди городских ребятишек растут будущие зоотехники, агрономы или операторы машинного доения, — сказала Ольга Попова.

Справка «ПК»

- За сутки надой на одну корову составляет 21,1 кг (всего по колхозу — 20 тонн).
- За месяц в среднем от одной коровы получено 659 кг молока, за два месяца — 1297 кг. За 2016 год — 7173 кг (всего по хозяйству — 6234 тонны).

территории. Все лето коллектив содержал территорию не только в чистоте и порядке, но и уделял время выращиванию цветов. Очень приятно, когда рядом с производственными помещениями растут цветы. Женщины с душой ухаживали за ними. Сами отдыхали рядом с этим многоцветьем.

Коллектив очень дружный, трудолюбивый, успешно работающий. **Ольга Сафонова** (на фото) и **Зухра Галкина**, операторы машинного доения, — лидеры производства молока в Пермском крае: получают в сутки от коровы до 25 кг молока. Ольга — победительница районного соревнования доярок, защищала честь Прикамья на всероссийских соревнованиях. Надежда Миронова, техник-

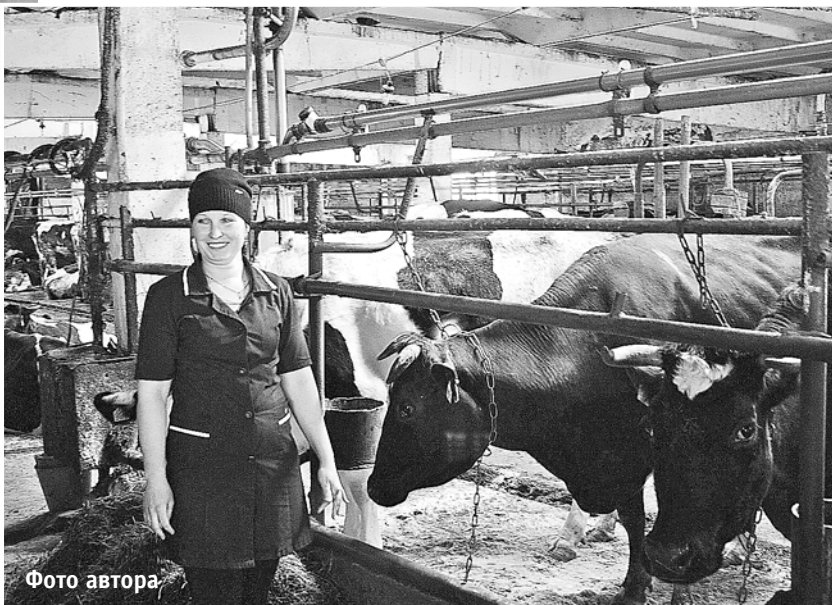


Фото автора

Все началось с того, что воспитатели второго корпуса детского сада № 6 города Кунгура решили вместе с воспитанниками порадовать 8 Марта не только мам и бабушек, но и еще как можно большее количество женщин Кунгурского района. Вручить им красивые поздравительные открытки, чтобы они принесли радость, хорошее настроение после холодной и долгой зимы.

Ребятишки от 3 до 7 лет потрудились на славу, «укладывая» изготовленные ими «цветы» в каждую открытку. Творческие работы дошколят были доставлены 8 Марта и тем, кто больше всех доит молока.

Красочные праздничные открытки дошколят получили и работницы Тихановской животноводческой фермы колхоза.

В свою очередь председатель СПК **Ольга Попова** пригласила детей на экскурсию в колхоз.

— Пусть посмотрят, откуда берется молоко, которое они пьют в

МНЕНИЕ

Елена ЗЫКОВА, председатель профкома «Колхоза имени Чапаева»:

— Тихановская ферма, состоящая из шести корпусов, нынче стала победителем конкурса между производственными подразделениями по обустройству близлежащей

осеменатор, заняла первое место в районном соревновании, — тоже выступала в команде техников-осеменаторов за регион.

Спасибо детям, порадовавшим наших женщин — передовиков производства!

Марина ВЕРЕСК

Кунгурский район

Профессию выбрали в детстве

В прошедшем в марте пятом межмуниципальном конкурсе «Учитель года-2017» участвовали педагоги трех городов — Кизела, Губахи и Гремячинска.

Впервые в этом году в очном состязании выступили молодые воспитатели кизеловского детского сада № 6 **Валентина Трутнева** и **Эльвира Полушина**.

— Стаж у молодых педагогов небольшой — два-три года, — говорит заведующая детским садом **Людмила Носова**. — У них творческий подход к работе, они постоянно участвуют в конкурсах, сами и с детьми, имеют сертификаты, грамоты, благодарности, дипломы.

В конкурсе в Губахе воспитатели показали мастер-классы, провели открытые занятия, побывали на выступлениях коллег. Они отметили, что непосредственное общение интересней и продуктивней заочных конкурсов. Валентина Трутнева стала призером, заняла второе место в номинации «Педагог дошкольного образования».

Кизеловские воспитатели заявили в заочный конкурс «Учитель года-2017» на краевом уровне, который открыт для всех желающих. По его итогам пройдет отбор в очный тур. Независимо от результата участие в конкурсе дает выигрыш в виде полезного опыта и творческого импульса.

Валентина и Эльвира пришли в профессию по призванию, мечтали о ней с детства. Когда работа в радость, то и результат хороший. Молодых воспитателей любят дети, уважают родители, а это главное.

Коллектив детского сада № 6 сформировался недавно, три года назад, когда учреждение открылось после капитального ремонта здания. Профсоюзная организация образовалась не сразу, только в ноябре прошлого года. Учредительное собрание было эмоциональным, поскольку толчком послужила проблема с зарплатой. Председателем первички избрали **Татьяну Уткину**. Эльвира и Валентина впервые стали членами профсоюза.

За прошедший небольшой период времени от профсоюза были выделены детям билеты на новогоднее представление во Дворце культуры и всем членам организации — подарки к 8 Марта. От профсоюза ждут, конечно же, помощи в решении вопросов организации и оплаты труда и других проблем, которые неизменно возникают в любом коллективе. Эти темы интересуют в газете «Профсоюзный курьер», которую читают в электронном виде.

Флора ВАФИНА

г. Кизел



Эльвира Полушина (слева) и Валентина Трутнева — дебютантки конкурса «Учитель года-2017»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Готов к ответственным решениям

Исполняющий обязанности губернатора Пермского края **Максим РЕШЕТНИКОВ** провел свою первую пресс-конференцию. Впредь он намерен делать их ежемесячными.

Максим Решетников признался, что все его время заполнено весьма напряженной работой.

— Даже для меня, человека, привыкшего к большим нагрузкам, ее много. В целом сформирована команда. Возрастает ритм работы правительства — прибавляются результаты. В то же время добавляются вопросы, требующие решения, — отметил он в кратком вступительном слове.

Березники, Кудымкар, Чайковский, Соликамск, встречи с трудовыми коллективами, социальная сфера, ремонт дорог, благоустройство — глава региона знакомился с людьми и ситуациями, вникал в тонкости вопросов, стремился сформировать собственное мнение о территориях, о положении в отраслях. Недостаточно общался с жителями Прикамья — но все еще впереди. Сообщил, что намерен менять бюджетную политику в сторону большего объема инвестиций. В приоритете — сотрудничество с Законодательным собранием, где

в апреле планирует выступить с докладом о ближайших перспективных задачах краевого правительства.

Максим Решетников за час ответил на много вопросов, большинство из которых были не просто социально значимыми, но и острыми. Так, он поделился своим видением решения проблем дольщиков Первого пермского микрорайона:

— Ситуация крайне запущенная. Просматриваются признаки явного мошенничества: директора нет, бухгалтера нет, все активы застройщика выведены. Реализовать проект с привлечением инвестора здесь не получится. Уже состоялось несколько совещаний по этой теме. Скорее всего, надо «заходить» в процедуру банкротства, пользуясь отдельными нормами закона, оформлять жилищно-строительный кооператив, ПАИЖК даст целевой заем этому ЖСК, и под контролем ПАИЖК достраивать. И после этого надо разбираться с собственниками. В крайнем случае, тем, у кого это единственное жилье, семьям, находящимся в социальном опасном положении, придется оказывать помощь из бюджета. Здесь много очень сложных юридических процедур. Мы сейчас прорабатываем возможности обратиться в суд в интересах жителей.

Очевидно, схема не будет быстрой. Очевидно, она потребует постоянного внимания краевых властей. Когда картина станет ясной, мы будем понимать, какие обязательства можно взять на себя.

Успел и. о. губернатора погрузиться в проблемы здравоохранения:

— Надо добиваться, чтобы была нормальная доступность и обеспеченность медицинской помощью. К сожалению, сегодня этого нет. Можно записаться к участковому за 14 дней. А за 15 уже нельзя. Почему? Это не вопрос технологии электронной записи. Его надо обсуждать с точки зрения организации работы в целом внутри поликлиники. Нужно сделать нормальное распределение потоков. Если человек пришел за справкой, он не должен стоять в общей очереди с теми, кто обратился за помощью. Надо делать несколько схем, адаптировать к конкретной поликлинике. Отдельная тема в рамках поликлинического звена — это фельдшерско-акушерские пункты. В крае создано очень много ФАПов, но с точки зрения тарифной политики система их не поддерживает. Туда не часто удается привлечь квалифицированный персонал, не хватает средств на содержание. Эту тему надо изучать отдельно. И вообще, оказание первич-

ной помощи на селе — один из приоритетов в здравоохранении.

Максим Решетников согласился с журналистами, что надо разбираться с тарифообразованием в сфере жилищно-коммунальных услуг:

— Тарифы вызывают ряд вопросов. Понимаю, что нужно делать, чтобы как минимум остановить их рост.

Появились у него претензии к чистоте и порядку в краевом центре:

— Не дело губернатора заниматься уборкой улиц. Дело губернатора — создать систему, которая бы ее контролировала. Если есть проблемы — значит, есть проблемы в организации контроля. Поэтому надо настраивать систему.

Почти как программное заявление прозвучала из уст руководителя региона такая мысль:

— Есть понимание, что власть может сделать и что не может. И я как ответственный политик, человек, который планирует стать губернатором, по крайней мере на ближайшие пять лет, готов отвечать за то, что в моих силах. А есть вещи, за которые я подписаться не могу. Чтобы не обмануть ожидания граждан, надо принимать ответственные решения и регулярно общаться с жителями.

Надежда НАГОРСКАЯ

Теплом души

Окончание. Начало на стр. 1

А я как раз в положении была. Вскоре родился наш младшенький, которого назвали в память об отце – Валерием. Осталась я одна с тремя детьми. Надо было как-то выживать, ставить ребят на ноги. Конечно, несладко было. Но ведь не зря говорят: если Бог хочет сделать тебя счастливым, то он ведет тебя самой трудной дорогой, потому что легких путей к счастью не бывает.

ЖИЗНЬ МОЯ – ЗАВОД

А жизнь Алевтины Александровны действительно с малых лет складывалась непросто. Все ее детство и молодость прошли на станции Ферма, здесь же окончила восьмилетку. Причем три года пришлось ходить в школу пешком за 5 километров во Фролы, хотя Алё это ничуть не пугало.

Когда же пришла пора определиться с дальнейшей учебой, особого выбора не было, так как жили трудно, мама воспитывала ее одна. А значит – прямая дорога в ремесленное училище. Вот только на кого учиться, не знала. Подружки посоветовали: иди, мол, на токаря – самая интересная профессия. Из двадцати человек в группе было всего шесть мальчишек, остальные девчонки. В 1963 году окончила училище (сегодня это Пермский техникум технических и информационных технологий) и пришла на его базовое предприятие – моторостроительный завод, где проходила практику, в тот же механический цех № 33, на тот же участок, токарем 3-го разряда. С тех пор многое изменилось в нашей жизни, в стране, в мире, не раз меняло статус и предприятие – ныне это АО «ОДК-Пермские моторы», но неизменным оставалось одно – место работы Алевтины Белой.

– Эта профессия все-таки больше для мужчин, но я ни разу не пожалела,

что выбрала токарное дело, – продолжает моя собеседница. – Работа спорилась, я возглавила бригаду токарей. Было интересно, тем более что и общественная жизнь сразу захватила меня. Еще в ремесленном училище я вступила в профсоюз. Активно участвовала в соцсоревновании, не раз была победителем трудового соперничества, в том числе всесоюзного уровня, получила немало почетных грамот, благодарностей, также и по профсоюзной линии. Много лет была общественным инспектором по охране труда, за что получила высокую оценку ФНПР.

Особое место в ее жизни всегда занимало наставничество. Сколько молодых рабочих подготовила! Брали из училища, с которым всегда тесно сотрудничали, группу практикантов и обучали их. Алевтина Белая не раз признавалась лучшим наставником молодых рабочих завода, района, края – всегда нравилось работать с молодежью.

– В ней я черпаю какую-то силу. К молодым отношусь, можно сказать, по-матерински. И они часто ко мне обращаются. Считаю, что вырастить, подготовить себе достойную смену – это очень важно, – говорит она.

После гибели мужа вроде бы было немного приутихла – время лечит. Но тут новая напасть. Работала, не жалея себя. И, видимо, так перенапряглась, что стала отниматься правая рука:

– Чувствую, что не могу зажать приспособление. До этого 25 лет работала на станке. Меня перевели в группу, которая занималась ремонтом приспособлений. Пришлось перекалиброваться в слесари-инструментальщики, пятый разряд мне оставили. Надо сказать, что без отрыва от производства все время училась: окончила вечернюю школу, повышала квалификацию, подтверждала разряд.

НЕ ТЕРЯЯ НАДЕЖДЫ

Сюда же, в механический цех, Алевтина Белая привела своего внука **Андрея**, который трудится наладчиком программных станков и заочно учится в вузе, и его девушку **Женю Залазаеву**, контролера 3-го разряда. Женщина считает: лучше, если ребята будут на ее глазах, всегда есть возможность чем-то помочь, что-то подсказать.

– Сыновья у меня хорошие, добрые, все в отца, – рассказывает Алевтина Александровна. – Александр и Валерий получили высшее образование, состоялись как специалисты. Валерий, к примеру, – заместитель директора Пермского техникума технических и информационных технологий, в этих стенах в разное время приобретала знания практически вся наша семья. А вот средний сын, Алексей, после службы на финской границе окончил автодорожный техникум, работал в ГАИ. Он был очень спортивным, участвовал во многих фестивалях, вообще словно торопился жить. Но вот уже шесть лет, как его нет с нами – ушел из жизни в возрасте 37 лет из-за врачебной ошибки, неправильно поставленного диагноза. Как мы пережили это, не передать словами... Жили с надеждой на лучшее будущее.

СЮЖЕТ ДЛЯ ДИРЕКТОРА

На работу она приходит за 30 минут до смены. Потому что как председателю цехкома (а возглавляет она его пять лет, до этого почти 20 лет была замом) ей нужно успеть до начала работы подписать массу документов, так называемых «сверхурочек». Как-никак за профсоюзной организацией закреплена контролирующая роль. И чтобы отчитаться за эту работу, Алевтине Александровне за смену приходится немало побегать по цеху.

– Такая круговерть, все время в движении, с одного этажа на другой,



Фото Алексея Сызранцева

– замечает она. – Кроме того, у меня ведь еще цеховой комитет, который нужно регулярно собирать. А почти все мои помощники (12 членов цехкома) – станочники, работают в две смены. Профком у нас очень работоспособный. Одна **Лена Сурганова**, отвечающая за спортивное направление, чего стоит. Моя «правая рука» – заместитель предцехкома **Наталья Божина**, ей я собираюсь передать профсоюзные дела, если придется уходить. Пора все-таки давать дорогу молодым. Еще в прошлом году хотела уйти – у младшего сына год назад дочка Аленка родилась, хочется больше быть с ней. А меня не отпускают, просят остаться. Как предцехкома я не освобождена от основной работы. В профсоюзе у нас 340 человек, 83 процента всех работающих. Самое главное, что наши ряды пополняет молодежь. Кстати, когда внук и его девушка пришли к нам работать, они сразу же сами решили вступить в профсоюз. Видимо, подействовали мои постоянные разговоры в семье о том, какой интересной, насыщенной жизнью живет организация. Вместе, например, мы ездим на турслеты, фестивали, спортивные соревнования. У нас много замечательных спортсменов, благодаря которым наш цех два года держал первенство в заводской спартакиаде.

Был в трудовой жизни Алевтины Белой весьма примечательный

эпизод. В рамках заводского конкурса подразделениям надо было подготовить небольшой фильм на интересующую коллектив тему. Технологи, например, предложили ролик о том, как проходит адаптация молодых специалистов на предприятии. А у председателя цехкома цеха № 33 появилась задумка – снять станки 1938 года выпуска и тех, кто их обслуживает.

– Девчонки сделали слайды, – говорит Алевтина Александровна. – В нашем цехе стоит программное оборудование, полным ходом идет техпереворужение. А тут такие старые станки, хотя и работающие. Когда проходило награждение победителей конкурса, и мне пришлось выйти за призом, генеральный директор предприятия **Сергей Попов**, возглавлявший жюри, улыбался. Видно было, что наш сюжет не оставил его равнодушным, понравился. Пожав мне руку, он сказал: «Я так и подумал, что молодежь не могла снять такой фильм». До сих пор он вспоминает этот ролик – на профсоюзных конференциях, собраниях и всегда здоровается со мной при встрече.

ВСЕГДА ВМЕСТЕ

Все-таки удивительная эта женщина – Алевтина Белая, с ее невероятной внутренней энергетикой, оптимизмом, искренней любовью к людям, к жизни. Казалось бы, столько бед выпало на ее долю, но они не сломили ее. Безусловно, огромную поддержку Алевтина Александровна ощутила в коллективе, а главное – в семье, которая всегда рядом.

– И в горе, и в радости мы вместе, – признается она. – Вместе в праздники и в будни. Даже дача в Жебреях у нас общая. Ребята дружные, не хотят разделяться, во всем мне помогают. Тяжелые испытания нас сплотили. Я вообще человек позитивный, всегда радуюсь за других, живу «без зависти и злости». Не люблю быть одна. В одной известной песне поется: «Старость меня дома не застанет». Это как раз про меня. Вся моя жизнь прошла на заводе. Без него, как и без детей, просто себя не мыслю.

Галина АНДРЕЕВА

ПРАЗДНИК

Пионеры движения

Ветеранская организация «Мотовилихи» отметила 60-летний юбилей

«Мотовилихинские заводы» стали определяющей частью целой жизни, эпохи, судьбы, молодости, семейных ценностей, трудовых побед и подвигов нескольких поколений жителей нашего региона.

В органном зале краевой филармонии состоялось праздничное мероприятие, посвященное 60-летию ветеранской организации ПАО «Мотовилихинские заводы». Это первая организация ветеранов в истории промышленности Прикамья. Она была создана в феврале 1957 года непосредственно при профсоюзном комитете бывшего завода имени Молотова.

Перед началом торжественного мероприятия для ветеранов открылся «зал славы» восьмью трудовыми династиями мотовилихинцев. На стендах отражена история четырех поколений разных династий тружеников завода, которые до настоящего времени работают на предприятии. Кстати, эта уникальная выставка будет доступна до конца апреля в заводском культурно-деловом центре.

В этот праздничный вечер ветеранов «Мотовилихи» пришли поздравить советник генерального ди-



Фото автора

ректора «МЗ» **Иван Костин**, депутат Пермской городской Думы **Алексей Грибанов**, председатель первичной профорганизации предприятия **Владимир Зонов**, председатель краевой организации Оборонпрофа **Александр Хомаев**, директор Пермского кадетского корпуса имени генералиссимуса Суворова **Марат Валиев**.

С творческими номерами выступили солисты Пермского академического театра оперы и балета

им. П. И. Чайковского, ансамбль «Воскресение», хор совета ветеранов предприятия, воспитанники кадетской школы, представители молодежной организации «МЗ». Причем один из шуточных номеров молодежи назывался «Баллада о поэзии труда», его автор – ветеран «Мотовилихи» **Ефрем Фотеевич Акулов**.

Теплые слова благодарности в адрес «золотого фонда» прозвучали от представителей краевого совета ветеранов, а также от ветеранских организаций дружественных предприятий – «Пермские моторы», «Авиадвигатель», «Машиностроитель», НПО «Искра», ОДК «СТАР».

Как отметила председатель совета ветеранов «Мотовилихинских заводов» **Елена Некрасова**, на сегодняш-

На торжественной церемонии награждения ветеранам были вручены многочисленные благодарственные письма от генерального директора ПАО «Мотовилихинские заводы», почетные грамоты Пермоборонпрофа, ряда общественных и ветеранских организаций.

Почетными грамотами краевого комитета профсоюза работников оборонной промышленности отме-

чены председатель комиссии по оздоровлению ветеранов **Нина Аверина** (39 лет стажа работы на предприятии), председатель организационно-массовой комиссии **Маргарита Ковина** (42 года стажа), председатель комиссии по учету участников Великой Отечественной войны **Анатолий Кулаков** (38 лет стажа), член совета ветеранов **Анастасия Мокрушева** (42 года стажа), член комиссии по учету ветеранов **Нина Плакшина** (36 лет стажа).

Особые слова были сказаны в адрес героя Великой Отечественной войны, старшего сержанта стрелкового полка **Алексея Галанова**. Недавно Алексей Федорович, активный участник мероприятий, проводимых советом ветеранов, отметил свой 93-й день рождения!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ БУДНИ ■■■

Ни минуты покоя

Учителя – чрезвычайно занятый народ. Планы, тетрадки, уроки, внеклассные мероприятия, курсы, педсоветы, работа с родителями и многое другое. Чего только нет в ежедневном «учительском расписании»!

Но вот педагоги – члены профсоюзной организации Оханской средней школы – всегда находят время и для общественной работы.

– В планах у нас, – рассказывает председатель первички **Галина Ботина** (на фото), – есть как школьные, так и мероприятия районного масштаба. Мы вместе **Татьяной Вячеславовны Каменских** приняли участие в районном конкурсе «Учитель года-2017».

И моя коллега заняла второе место в номинации «Учитель общего среднего образования». Традиционно в марте мы поздравляем педагогов-ветеранов с началом весны, приглашаем их в школу, кого-то навещаем на дому. В этом году также мы отвечаем за проведение ставшего уже традиционным муниципального конкурса для обслуживающего персонала «Самый нужный, самый важный», готовим сценарий, работаем с участниками. Сейчас вот собираем вещи для мужчин и женщин (на фото), которые отправим во временный приют для взрослых, открытый в Оханском районе в прошлом

году. А еще в весенние каникулы, когда побольше свободного времени, мы запланировали пополнить открытые книжные полки в ЦРБ и на автовокзале, унесем туда книги и журналы.

В профсоюзной организации школы 46 человек. Это активные и энергичные люди, проявляющие инициативу, творчество, энтузиазм без оглядки на производственную занятость или возраст. Конкурс организовать – пожалуйста, к ветеранам – всегда готовы, поделиться заботой, сердечным теплом и добротой – нет проблем. Вот так и живет эта дружная первичка.

Светлана ФОТИНА
г. Оханск

Фото автора



■■■ ШКОЛА ПАТРИОТОВ ■■■

Приходу молодежи рады

Пожалуй, самый напряженный месяц первого квартала для Пермского кадетского корпуса имени Суворова – февраль. Традиционно открывается он вахтой памяти в честь снятия блокады Ленинграда у постаментов в Рабочем поселке.

Воспитанники **Валерия Гурьева** – постоянные участники таких событий.

– Нашим ребятам присуще чувство патриотизма, – майор Гурьев отдал корпусу больше двадцати лет службы. – Я сам принимал присягу служить Родине, этому учу и кадетов. Наши выпускники, кем бы ни стали, готовы защитить страну. Сейчас это доказывают молодые люди, которые служат в Сирии и других горячих точках. Патриотизм в крови наших людей.

День воинской славы в память о Сталинградском сражении, военно-спортивный фестиваль, интеллектуальная игра на знание истории кадетских корпусов... Часть мероприятий в Пермском кадетском корпусе посвящена становлению кадетского движения в России. В этом году исполнилось 285 лет со дня основания первого кадетского корпуса. С февралем связаны и важные события в жизни Пермского кадетского корпуса. 10 лет назад учебному заведению было вручено знамя имени генералиссимуса Суворова, а также прошло 30 лет со дня основания клуба «Пограничник»,

с которого и началась история учебного заведения.

Пермский кадетский корпус на Гашкова, 11, – это детище его руководителя **Марата Валиева**, который первым в городе открыл суворовский класс в школе № 47, где работал военруком. В 1994 году кадетская школа стала самостоятельной.

– Все эти годы мы формируем из ребят будущих граждан и патриотов великой страны – России. Наша задача – развиваться дальше, – говорит один из первых в России создателей кадетских учебных заведений **Марат Валиев**.

Несмотря на четвертьвековой путь, профсоюзная организация в Пермском кадетском корпусе имени Суворова молодая.

– Пока мы в начале пути, – рассказывает председатель первички **Татьяна Шамрицкая**. – Численность у нас небольшая – двадцать с лишним человек, зато выбор каждого осознанный. Это интересные, перспективные, активные педагоги, которые видят в профсоюзе соратника и помощника. Если что-то случается, мы идем в администрацию и все вопросы решаем обоюдно.

С директором полное понимание. А еще радует, что приходит молодежь. Говорят, мы созрели, примите нас в профсоюз.

Преподаватели Пермского кадетского корпуса имени Суворова – активные участники профсоюзной жизни Мотовилихинского района. Без них не обходится ни одно спортивное мероприятие, а без воспитанников – ни одно патриотическое. Примером служит сама **Татьяна Шамрицкая**.

– По какому вопросу к ней ни обратиться, всегда поможет, подскажет, проконсультирует, – делится председатель Мотовилихинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Елена Панасенко**. – В должности я меньше года, но вижу такую тенденцию: в Пермском кадетском корпусе хорошие партнерские отношения с администрацией. **Марат Валиев** убежден:

– Профсоюзы отстаивают не только себя, но и весь коллектив. А проблемы у нас одни – достойная зарплата и хорошие условия труда. У профсоюза есть рычаги влияния. Главное – он представляет коллектив. И вопросы решаются более оперативно. Будем поддерживать профсоюз.

Нина АЛЕШИНА

■■■ АКЦЕНТ ■■■

После лекций

«Внеучебная работа в вузах Пермского края: проблемы и перспективы» – эта тема стала предметом обсуждения советом ректоров региона и всеми заинтересованными сторонами – общественными организациями, представителями власти и профсоюзами.

С основным докладом выступил проректор по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ), председатель секции по внеучебной работе совета ректоров **Игорь Германов**.

Участники дискуссии сошлись во мнении, что основные проблемы организации внеучебной работы связаны с недостаточным уровнем финансовой, кадровой и инфраструктурной обеспеченности этой деятельности.

В заседании приняла участие **Зоя Галайда**, председатель краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, член совета ректоров вузов Пермского края.

– Мне кажется, не хватает проектов на уровне города, в которых могли бы участвовать студенты. Если мы говорим о межвузовской деятельности, нужно обратить внимание именно на этот фактор. Наша профорганизация, крайсовпроф проводят межвузовские мероприятия. Для студентов очень важен выход за пределы вуза, чтобы проявить свои способности уже на более высоком уровне.

Секции проректоров по внеучебной работе поручено подготовить предложения по расширению сотрудничества между вузами; организовать обсуждение возможностей совместной деятельности по реализации внеучебных мероприятий с представителями профильных структур администрации Перми и Пермского края; подготовить предложения в план реализации соглашения о сотрудничестве совета ректоров вузов Пермского края и администрации Перми.

Не останется в стороне от этой работы и краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Ольга СЕМЧЕНКО

■■■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■■■

Путешествуем с профсоюзом

«Человека делают счастливым три вещи: любовь, интересная работа и возможность путешествовать», – писал Иван Бунин.

Времена никогда не бывают легкими: проблемы, вызовы, трудности, профессиональное выгорание, разочарование – все это знакомо человеку. Умение преодолевать преграды – одно из значимых характерных черт, свойственных учителю. Преодолевать преграды мы умеем, а вот отдохнуть не всегда получается. Крайком профсоюза работников образования совместно с Пермским центром туризма и отдыха пригласил местные организации поучаствовать в проекте «Путешествуем с профсоюзом».

Для нашей организации это было первое путешествие на термальные источники в г. Реж. Мы пригласили желающих, тех, кто умеет отдыхать и понимает, что смена обстановки – это эмоциональная разгрузка, новые ощущения, общение, смех (который, кстати, по мнению ученых даже помогает противостоять инфекционным заболеваниям). Трудно было собраться, решиться на эту поездку, а организаторы еще трудней. Сразу куча причин (а их всегда найти проще): нет средств, времени, у дочери день рождения, просто хочу выспаться... Но в итоге откликнулись 25 человек.

Наши ожидания оправдались: каждый получил, что хотел. Программа поездки была выполнена: шопинг, музей, экскурсия по г. Екатеринбург и наконец – термальный источник. Купание под открытым вечерним небом – фантастика! Водный массаж, разного рода сауны, русская сухая, горячая баня и тут же – ледяная купель... А сколько эмоций, разговоров, шуток! На обратном пути в автобусе от полученных удовольствий все расслабились. Усталость последних трудовых дней как рукой сняло. Здорово!

«Иногда один день, проведенный в других местах, дает больше, чем десять лет жизни дома», – писал Анатолий Франс. С этим трудно не согласиться.

В итоге поездки наши путешественники строят новые планы, и мы готовы их осуществлять. Присоединяйтесь! Путешествуйте вместе с профсоюзом! Вы точно почувствуете себя чуточку счастливее!

Татьяна ЕРМАКОВА,
председатель территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ Кишертского района

Инициатор общего собрания собственников помещений в здании по адресу: г. Пермь, ул. Монастырская, 14 (далее – «Здание») – управляющая организация Зданием ООО «Универс» сообщает о проведении 12.04.2017 г. общего собрания собственников в форме совместного присутствия участников (собственников помещений или их представителей). В случае отсутствия 12.04.2017 г. кворума в дальнейшем решения указанного общего собрания собственников помещений в Здании с такой же повесткой будут приняты путем проведения заочного голосования (опросным путем): передачей до 16.05.2017 г. по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 506 оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование. Сообщение о проведении указанного общего собрания собственников размещено в местах, определенных общим собранием от 01.10.2013 г. Ознакомление с документами по указанному собранию в управляющей организации ООО «Универс»: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 506 или по запросу на адрес электронной почты: univis@list.ru. Предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 506 по тел.: **8-912-980-7102** (в том числе через СМС).

РЕКЛАМА

Больничный лист-2017: порядок оплаты, формула, сроки

Каждый человек рано или поздно приходит к оформлению пособия по временной нетрудоспособности. В период болезни совсем не хочется переживать, как оплачивается больничный лист и сколько времени на это потребуется. После выхода на работу, как правило, мы не задумываемся, по какому принципу получили компенсацию за вынужденный простой. Тем не менее эта информация очень важна как для работника, так и для работодателя.



Фото из интернет-источников

Главное

Следует знать, что оплата больничного регулируется федеральным законодательством, его сроки зафиксированы в приказе Минздравсоцразвития России. Чтобы получить больничный лист, гражданин должен быть застрахован в системе социального страхования и иметь на руках страховой полис. Для возможности получения выплаты необходимо работать по трудовому договору. Листок нетрудоспособности выдается не только на период болезни или декретного отпуска. В ст. 59 ФЗ № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» зафиксировано, что больничный лист также выдается: при диагностировании травмы; отравлении; на время долечивания в санаторно-курортных учреждениях; при уходе за больным членом семьи; из-за карантина; на время протезирования в стационарных условиях; при усыновлении ребенка; а также при иных обстоятельствах, связанных с временной потерей трудоспособности.

Действие больничного

Сроки выплаты больничного листа в 2017 году не претерпели изменений по сравнению с прошлым годом – равно как и максимальный и минимальный периоды, на которые дается листок нетрудоспособности. Все перечисленные лимиты установлены законодательством РФ. Длительность больничного зависит только от двух факторов – как быстро поправляется пациент и какого рода у него заболевание. Ни в одном нормативном акте не прописан минимальный срок, за который гражданин должен выздороветь. Это решает врач. Но на практике сложилось так, что менее чем на 3 дня больничный лист не выписывается. Именно этот срок (3 дня) оплачивается работодателем из собственных средств, остальной период компенсируется за счет Фонда социального страхования (ФСС).

Лечащие врачи имеют право выписывать больничные листы на срок до 15 дней, зубные врачи и фельдшеры – до 10 дней. Если этого времени гражданину оказалось недостаточно для того, чтобы выздороветь, его случай рассматривается коллегиальным органом – врачебной комиссией. Максимальный срок больничного листа, одобренный комиссией, – 10 месяцев. Государство законодательно зафиксировало сроки нахождения на больничном при различных заболеваниях.

Некоторые виды больничных в зависимости от причины заболевания

Страховой случай	Продолжительность нетрудоспособности (в днях)
ОРВИ	5–15
Ангина	10–15
Ветрянка	10–21
Удаление аппендикса	16–21
Удаление зуба	3–10
Сотрясение мозга	20–28
Перелом конечности	30–60
Травма позвоночника	60–240 (в зависимости от тяжести)
Туберкулез	120–300 (в зависимости от стадии)
Онкология	120–180
Удаление матки	До 100
Удаление желчного пузыря	Весь период пребывания в стационаре + 10 дней домашней реабилитации
Удаление кисты	20–28
Беременность и роды	140–194
Усыновление ребенка	70 (с момента рождения ребенка)

Для оплаты больничного необходимо представить необходимые документы работодателю не позднее, чем через 6 месяцев после его закрытия. Срок выплаты больничного в 2017 году составляет 10 дней.

Работодатель должен оплатить больничный (в расчете 60 процентов) и при увольнении работника в срок до одного месяца. Уволенный сотрудник вправе предоставить листок нетрудоспособности последнему работодателю, если болезнь наступила в течение 30 дней после его ухода из организации.

Законодательство не закрепляет за работником обязанности оповещать работодателя о выходе на больничный. Однако такая обязанность часто фиксируется во внутренних документах компании, а также в трудовом договоре.

Нормативная база

- Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- Приказ Минздравсоцразвития России № 624н от 29.06.2011 «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности»
- Федеральный закон № 255-ФЗ от 29 декабря 2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» с учетом всех изменений и дополнений (последние изменения внесены законом № 250-ФЗ от 3 июля 2016 года)
- Статья 183 ТК РФ.

Расчет пособия

Важно понимать, что фиксированного значения листок временной нетрудоспособности не имеет, зависит он, прежде всего, от трудового стажа и заработка. Средний дневной заработок рассчитывается за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности, исходя из всех выплат и вознаграждений, которые были начислены работнику за этот период и облагались страховыми взносами в ФСС.

Расчетный период для пособия в 2017 году – 2015 и 2016 годы. При этом следует помнить, что никакие периоды из расчетного не исключаются. Это значит, что, рассчитывая пособие по временной нетрудоспособности, нужно всегда брать расчетный период 730 календарных дней.

Величина пособия (П), начисляемого работнику за период временной нетрудоспособности, определяется по следующей формуле:

$$П = СДЗ \times С\% \times Д,$$

где СДЗ – средний дневной заработок; С% – процент, зависящий от страхового стажа работника; Д – количество дней нетрудоспособности.

- Если трудовой стаж работника составляет 8 и более лет, выплачивается пособие в размере 100 процентов заработной платы.
- От 5 до 8 лет – 80 процентов.
- Менее 5 лет – 60 процентов.

Величина учитываемого в расчете заработка за календарный год не может быть больше предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС. Такими предельными величинами в 2015 и 2016 годах являются 670 000 рублей и 718 000 рублей соответственно.

Это означает, что максимальный размер больничного листа в 2017 году (в случае оплаты его из расчета 100 процентов среднего заработка) составляет за один день на больничном 1 901,37 рубля. Если средний заработок за каждый год превышает требуемый предел, то в расчет для оплаты больничного листа необходимо брать указанную предельную сумму. Если страховой стаж сотрудника составляет менее 6 месяцев, то оплата больничного исходит из расчета МРОТ (7500 рублей).

Листок нетрудоспособности, выданный в связи с уходом за больным членом семьи, карантинном работником или его ребенком, посещающего детсад, долечиванием в санатории на территории РФ после оказания медицинской помощи в стационарных условиях, а также в других случаях оплачивается за счет средств ФСС с первого дня нетрудоспособности.

СЛЕДУЕТ ЗНАТЬ! В будущем законодатель планирует увеличить порог для получения 100-процентной оплаты листка временной нетрудоспособности с 8 лет до 8,5. Аналогичным образом может варьироваться значение минимального стажа для начисления 80 процентов пособия: вместо нынешних 5 лет оно может составить 5,5 лет. Таким образом, Минтруд предлагает постепенно повышать страховой стаж до 15 лет для 100-процентной выплаты пособия. Для работников, стаж которых составит менее 8 лет, предлагается выплачивать пособие в размере 60 процентов от среднего заработка.

Более подробную информацию по указанной теме вы можете посмотреть на ресурсах: www.ppt.ru, www.subsidii.net, www.ipinform.ru, www.trudinspection.ru, www.glavkniga.ru, www.kontur.ru, www.consultant.ru

Будьте здоровы и не болейте!

■ ■ ■ АГИТБРИГА-ДА! ■ ■ ■

Ждет Первоуральск

Федерация профсоюзов Свердловской области провела традиционный семинар для руководителей профсоюзных агитбригад и организаторов конкурса рабочей песни. На мероприятии побывала заместитель председателя молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Олеса ШАРОВА.

В разговоре с корреспондентом «ПК» она сообщила, что в основном семинар включал организационные моменты девятого Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад, который пройдет в городе Первоуральске 21–22 апреля, а также четвертого Уральского конкурса рабочей песни, назначенного на 21 октября.

На семинаре выступил секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Алексей Слязин. Он озвучил проблему привлечения большего числа участников конкурса агитбригад из разных регионов. Это не всегда представляется возможным, ведь командам приходится брать финансовую сторону вопроса на себя, на свою профсоюзную организацию, получать освобождение от работы. Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев отметил, что агитбригады не имеют возрастного ограничения. В конкурсе принимают участие школьники, студенты и работающая молодежь.

— Кстати, в Свердловской области используется очень интересный метод профсоюзной агитации, — рассказывает Олеса Шарова. — В школьных лагерях и детских оздоровительных центрах ежегодно организуются «профсоюзные» смены. Профактив договаривается с руководителем лагеря, привозит значки, наклейки, галстуки с профсоюзной символикой, чтобы привлечь внимание детей. Затем с детьми идет разговор о профсоюзе, и ребенок, уезжая из лагеря, обязательно расскажет об этом родителям, спросит, состоят ли они в профсоюзе.

Алексей Киселев также рассказал о конкурсе рабочей песни, идея организации которого принадлежит именно Свердловским профсоюзам. Конкурс этот востребован, в оргкомитет подано уже более 50 заявок

из разных территорий. Как отмечают организаторы, тексты песен должны отражать идеи профсоюзного движения, модернизации профсоюзов, затрагивать темы зарплаты, условий труда, коллективного договора, профсоюзного лидера, рабочего места, профессии, охраны труда и т. д. По словам Алексея Киселева, на самом деле «боевых песен» не хватает. В основном сочинения идут на общую тему профсоюзной деятельности.

движении. Главная тематика — социальное партнерство, борьба с неосознательными работодателями. Основой сюжета могут стать информационная работа в профсоюзе, столетие октябрьской революции — через призму вопроса, как изменилось положение работников в современной России.

Постоянный член жюри конкурсов, председатель Свердловской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая, в свою очередь, предложила использовать в сценариях инфографику и наглядный материал.

Стоит отметить, что жюри в этом году оценивает наглядную агитацию



Фото предоставлено Олесей Шаровой

Региональные этапы конкурса должны быть проведены до сентября. Первый этап проводится заочно, второй — на финальном гала-концерте в Екатеринбурге.

Своим мнением относительно того, какие темы можно и нужно раскрывать на конкурсе агитбригад, поделилась секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Ирина Куропаткина. По ее словам, традиционная тема агитпрофа — «Молодежь — за достойный труд!». Команды должны сориентироваться и рассказать в своем выступлении о производстве, коллективе, своем регионе, акцентах в профсоюзном

и актуальность материала по 10-балльной шкале, а сатиру и юмор — по пятибалльной. Судьи рекомендуют командам не затягивать выступление. Номер длительностью более семи минут жюри ставит вне зачета.

* * *

Напомним, что в этом году Пермский край на Всероссийском конкурсе агитбригад будут представлять победители регионального этапа. Это команды «PROFStyle» Пермской государственной сельскохозяйственной академии и «Бумеранг» АО «Соликамскбумпром».

«ПК»

■ ■ ■ СПАРТАКИАДА ■ ■ ■

Побеждать помогают болельщики

На старт этапа спартакиады трудящихся АО «Соликамскбумпром» по зимним видам спорта «Зимние забавы» вышли команды 15 подразделений



Фото с сайта <http://www.solikam.ru/>

Спортсменов, принявших участие в состязаниях по перетягиванию каната и лыжным гонкам, поддерживали болельщики из трудовых коллективов и семей. И это уже хорошая традиция — спартакиада трудящихся предприятия проходит третий год подряд и собирает все больше участников.

Начались же «Зимние забавы» с зажигательного выступления артистов из театра-студии «Перемена».

— Мы уверены, что такие спортивные мероприятия сближают коллективы, заряжают трудящихся позитивным настроением, пропагандируют здоровый образ жизни, — говорит председатель профкома АО «Соликамскбумпром» Светлана Елисеева. — А еще «Зимние забавы» — это веселый праздник, на который приходят с друзьями, с детьми, чтобы получить заряд задора и здоровья. Поэтому каждый раз мы стараемся, чтобы праздник был насыщенным и интересным, максимально использовать возможности наших спортивных сооружений — теннисный зал, корт, стадион. Состязания проходят с октября по апрель, итоги спартакиады подводятся по сумме выступлений в 11 видах спорта. В этом году к ним, например, добавился шорт-трек, в следующем планируем включить еще и плавание...

Передать всю гамму чувств и эмоций, выплеснувшихся на площадку, просто невозможно. Команды выкладывались по полной, красный флажок был готов склониться в пользу то одной, то другой сборной. В фанзоне просто бушевали страсти — «за своих» бумажники болеют громко и яростно.

— Среди нас сегодня именинник — Надежда Ивановна Попова, — рассказывает капитан команды детсада № 45 Дарья Паршакова. — И мы решили с коллегами сделать ей необычный подарок — выиграть главный приз! У нас в детских садах ведется большая работа по оздоровлению и детей, и сотрудников — проходит производственная гимнастика, подготовка ребят к малым олимпийским играм, поэтому проблем с комплектацией команды нет — участвовать хотят все! Тем более что в прошлом году мы уступили детсаду № 22, а сегодня доказали, что мы лучшие. И Надежде Ивановне этот подарок понравился!

— В прошлом году управленцы выиграли у нас в финале, поэтому сегодня мы подобрали мужиков покрепче, — не успев перевести дыхание рассказал капитан команды древесно-массного производства Сергей Федотов. — И поддержка болельщиков нам очень помогла — мы просто не могли проиграть, боролись до конца и победили!

Победителями в первенстве по перетягиванию каната стали: в 1-й группе — команда древесно-массного производства; во 2-й — цеха материально-технического обеспечения предприятия; в 3-й группе — детского сада № 45 НДОУ «ЦРР «Соликамскбумпром».

Кстати, сразу за взрослыми соревнованиями прошли «Веселые старты» для детей.

Победителями на лыжне стали Светлана Трошева из энергоцеха и Евгений Вяткин (бумпроизводство № 2). Вторые места заняли Екатерина Суворова (КИПиА), Валерий Ромахов (ЦЦР), третьи — Елена Беляева (детсад № 22) и Владимир Мельников (РСЦ).

— Я только первый год работаю на предприятии, поэтому участвую в соревнованиях впервые, — улыбается Светлана Трошева. — На лыжах катаюсь давно, занимаюсь легкой атлетикой, но победить было нелегко — разрыв с преследователями небольшой. Думаю, в следующий раз еще приму участие в соревнованиях по легкой атлетике. Ведь спартакиада будет продолжаться? Обязательно будет! В «Соликамскбумпроме» в этом уверены.

Материал предоставлен Пермской краевой организацией профсоюза работников лесных отраслей

ЖИВОЙ ЗВУК, ХАРИЗМАТИЧНЫЕ ВОКАЛИСТЫ

«ДИСКО-СТИЛЬ»

Профессиональный коллектив, эстрадные хиты 80-х, 90-х, 2000-х-10-х годов для корпоратива, юбилея, деловой презентации, спортивного мероприятия! К Дню Победы — хиты военных и послевоенных лет

Заказ концертов и танцевальных программ по телефону: **8-922-314-57-77**

е-mail: mail@disco-style-group.ru
сайт: www.disco-style-group.ru

РЕКЛАМА

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

Вас приглашает «Южный дом»

Хотите отдохнуть на море, как дома? Тогда вам к нам — в «Южный дом»

Гостиничный дом находится в центре г. Анапы. Это современный 3-этажный коттедж со всеми удобствами: отоплением, холодной и горячей водой, интернетом (wi-fi). К услугам гостей — 2-, 3-, 4-местные номера разного уровня.

Через дорогу находится кафе. Можно пообедать и не выходя из дома, приготовив еду на кухне. Во дворе есть места для отдыха, живописный водопад.

До моря — 15-20 минут прогулочным шагом. пляж оборудован зонтами и лежаками.

«Южный дом» — отличное место для семейного отдыха по умеренным ценам!

Действует раннее бронирование.

Дополнительная информация и фото на <http://vk.com/club140413246> и на сайтах yuzhnyydom.ucoz.net, www.southhome.ru/

Наш адрес: Краснодарский край, г. Анапа, ул. Тургенева, 242а. Телефон 8-951-926-20-69, Наталья. Электронная почта: natasha2017@yandex.ru



РЕКЛАМА

НАС ЖДЕТ ЛЕТО ОТАЫХА И ПРИКЛЮЧЕНИЙ!

Лагерь «ТЕРЕМОК» располагается в экологически чистом уголке Чусовского района — в поселке Верхнечусовские Городки (100 км от города Перми)

Имеются благоустроенные корпуса, спортивные площадки для стритбола и волейбола, крытый спортзал, тренажерный зал, веревочный парк, костровая поляна, библиотека, душевые, сауна, прачечная, сушилка.

Территория охраняется и находится под видеонаблюдением, доставка до места отдыха и обратно, все дети застрахованы от несчастного случая на период пребывания в ЗДОЛ «Теремок».

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ (с оплатой до 1 мая) — 22 500 рублей на 21 день

Контактное лицо ЗДОЛ «Теремок» —

Дмитрий Борисович Шестаков

Телефон 8 908 26 786 42

Факс 8 342 565 93 22

КУПИ ПУТЕВКУ до 1 мая по цене 22 500 рублей!

E-mail: teremok-vg@yandex.ru
<http://teremok-vg.ru> http://vk.com/детский_лагерь_Теремок
https://ok.ru/Детский_лагерь_Теремок

РЕКЛАМА

«Лайк» «Пермским моторам»!

Первичная профсоюзная организация «Пермские моторы» совместно с администрацией АО «ОДК-ПМ» провели очередной зимний праздник.

Сколько лет этой традиции, не могут сказать даже старожилы. Но ежегодно к середине марта в цехах и отделах начинают писать веселые лозунги, готовить красочные костюмы, а еще тренироваться для лыжной эстафеты, ведь ее результаты идут в зачет спартакиады предприятия.

В этом году на большой поляне перед лыжной базой «Динамо» собрались 38 команд цехов и отделов. Когда все команды выстроились на парад, просто глаза разбегались от ярких красок и радостных улыбок. Поскольку 2017 год объявлен в России Годом экологии, на весенней поляне можно было увидеть «пингвинов», «снегирей», «подснежники», а еще «комиссаров» из далекого 1917 года, «викингов», «гостей из Африки» и, конечно, разнообразных «снежных баб» и снеговиков. И это тоже не случайно.

Творческий конкурс, в котором было предложено поучаствовать командам, назывался «Три шара, ведро, морковь». А это значит, нужно было вылепить снеговика. Вот только субботний мартовский день оказался довольно прохладным, снег был жестким и совершенно не желал скатываться в большие и маленькие снежные шары. Но разве это могло



Фото автора

стать препятствием для креативных и изобретательных моторостроителей?

Каких только снеговиков не увидели мы на заснеженной поляне: сидячих, стоячих (в том числе и на голове), обутых в валенки и ботинки. Кто-то набил снегом белую рубашку. Кто-то уложил свою «ушастую русскую красавицу». Был снеговик-колобок и снеговик, созданный в



стиле современного искусства – весь угловатый, но исполняющий любые желания. Вообще казалось, что снеговик может быть даже... чертежом.

Именно такого необычного снеговика представила на суд жюри команда управления главного технолога. Как настоящие специалисты технологи обозначили на этом чертеже все размеры (в том числе 60х90), все материалы и даже «сладкую улыбку», выложенную из конфет.

Команда цеха № 51 слепила сразу двух снеговиков, символизирующих тесную связь предприятия АО «ОДК-ПМ» и первичной проф-

союзной организации «Пермские моторы». Кстати, именно эта композиция была признана лучшей среди команд первой группы. И оценивали творческие работы не члены жюри, а представители всех команд. Такое «народное жюри» было организовано впервые и, похоже, оно может стать традицией массовых праздников моторостроителей.

Пока одни оценивали творческие удаи друг друга, другие азартно тянули канат, играли в хоккей с мячом, поднимали гири и участвовали в шуточных, но требующих вполне серьезных спортивных навыков конкурсах «Зимние забавы». Специальная игровая программа была организована для детей. А еще было катание на лошадях, танцы и конкурс профсоюзных частушек.

Здесь лучше всех выступила команда службы персонала. Правда, исполнила она не частушки, а переделала на «злобу дня» одну из популярных песен итальянской эстрады. В припеве были такие слова: «Ставим «лайк» «Пермским моторам!». Безусловно, все, кто провел этот день на зимнем празднике, этот «лайк» поставили! Потому что всех их можно считать победителями. Ну а если верить турнирной таблице, самыми творческими командами в своих группах были признаны представители цехов № 51 и 41. Самыми спортивными стали команды цеха № 12 и управления информационных технологий. Капитаны этих четырех команд и опустили флаг праздника, чтобы через год поднять его вновь.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

УВЛЕЧЕНИЯ

«Весенний калейдоскоп»

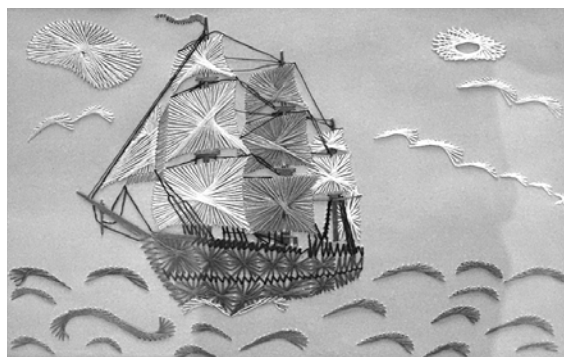
Так называется выставка, прошедшая на площадке Пермского национального исследовательского политехнического университета. Ее организатором выступила первичная профсоюзная организация ПНИПУ (председатель Александр Плотников).

В рамках выставки состоялся творческий конкурс среди работников университета, а также членов их семей. Как сообщила художественный руководитель выставки, специалист ППО ПНИПУ **Люция Нургалева**, мероприятие организовано с целью поближе познакомиться с коллегами, узнать человека через его творчество.

— Мы рады, что наша идея нашла живой отклик, — говорит Люция Нургалева. — В течение 10 дней мы получили для конкурса более 100 творческих работ, выполненных в разной технике. Среди них — живопись ведущего документовед бюро расписаний **Ирины Ермигиной** и ведущего методиста деканата гуманитарного факультета **Светланы Трубиной**.

Никого не оставила равнодушным также коллекция работ из дерева доцента химического факультета **Андрея Кудинова**. Добрую улыбку вызвали забавные сюжеты вышитых картин **Натальи Мингалева**, команданта главного корпуса, и **Лидии Журавлевой**, учебного мастера механико-технологического факультета. Открытием для многих стали работы доцента строительного факультета **Татьяны Белоглазовой** в технике батик.

Среди других интересных работ — поделки из бумаги (оригами), нарядное платье, теплая шапка в этническом стиле, дамская сумочка (в технике валяние), декупаж, вышивание «изонить», уютные домашние тапочки, поделки из гипса и полимерной глины, мягкие игрушки.



Абсолютно все работы выполнены с любовью. А многие еще и на высоком мастерском уровне. Участниками выставки стали не только взрослые, но и дети, которые делают первые шаги в творчестве.

* * *

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА

Взрослые: 1-е место — **Ирина Ермигина** («Портрет»), 2-е место — **Светлана Трубина** («Японка», вышивка), 3-е место — **Лидия Журавлева** («Лес», вышивка).

Дети: 1-е место — **Мария Степанова**, 9 лет («Мой друг», рисунок); 2-е место — **Матвей Орлов**, 11 лет («Подставка под горячее»); 3-е место — **Полина Слобцова**, 13 лет («Волк», алмазная мозаика).

Все победители и призеры награждены ценными призами, а участники — памятными дипломами.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.03.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ № 1533



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Этнопарк р. Чусовая — 1 апреля
- Храмы Пермского района — 9 апреля
- Пыскор + Орел-городок + Романово — 23 апреля
- Тобольск + Тюмень — 29 апреля — 1 мая
- Дивеево + Саранск — 5-9 мая

ЛЕТО-2017. Раннее бронирование до 1 апреля

- Загадочные озера Окунево — 9-13 июня
- Алтай — 6-15 июля, 6-15 августа
- Байкал — с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки — 22-30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, Санкт-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край

СКИДКИ!

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев — **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц — **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев — **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет **372 рубля (в том числе НДС — 33 руб. 82 коп.)**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

от 9 тыс. руб. (с установкой). Членам профсоюза скидка — 5%. Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) — безвозмездно.

Телефон **8 (342) 271-71-26**

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+