

Уроки истории и современность

Вчера в Колонном зале Дома Союзов состоялось заседание Генерального совета ФНПР, на котором был рассмотрен вопрос «Революция 1917 года и положение трудящихся России». С докладом выступил председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.



В работе Генсовета принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

В этом году отмечается столетие революции 1917 года в России, которая круто изменила вектор развития нашей страны и оказала существенное влияние на развитие мировых процессов. Тогда глава государства под давлением депутатов Государственной Думы, алчной национальной буржуазии и предательства армии отрекся от власти. Страна на многие десятилетия была ввергнута в хаос, уничтожавший экономику, имущество и жизни сотен тысяч ее граждан.

Спустя сто лет трудно не провести некоторые параллели с тревожными событиями того времени. Уровень жизни россиян снижается: зарплаты и пенсии фактически заморожены, увеличивается количество бедных. Доверие депутатскому корпусу и правительству падает. Не прекращаются попытки перекроить трудовое законодательство в угоду работодателям. На предприятиях растет число трудовых конфликтов.

Давая отрицательную оценку состоянию социально-экономических отношений в России, профсоюзы кровно заинтересованы в развитии и поступательном движении страны. Важнейшей предпосылкой для этого, по мнению ФНПР, является экономическая стратегия, опирающаяся на платежеспособный спрос населения. Именно на этой базе сформированы требования ФНПР, смысл которых заключается в серьезном укреплении финансово-экономического блока правительства, не решившего задачу обеспечения роста экономики; пересмотре решений, возлагающих на население непомерную налоговую нагрузку; принятии программы развития российской промышленности и роста доходов граждан. А затем, используя всю мощь государственной машины, добиться ее реализации.

Федерация независимых профсоюзов России будет добиваться поэтапной реализации этих и других жизненно важных для стабильного будущего нашей страны требований. Они изложены в программе, принятой на IX съезде ФНПР, и направлены на то, чтобы исключить возможность социального взрыва и обеспечить экономике России поступательное развитие, а всем россиянам – достойную жизнь.

При всей условности исторических аналогий с революционными событиями вековой давности, в сложных социально-экономических условиях и внешнеполитического давления, в которых сегодня находится Россия, нельзя забывать о том, как подчас легко рушатся государственные устои и людские судьбы. Чтобы избежать великих потрясений, власть, бизнес и профсоюзы должны хорошо помнить трагические уроки прошлого нашей страны.

Департамент общественных
связей ФНПР
Фото <http://www.fnpr.ru/>



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 11 (1426) • 5 АПРЕЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Информация – двигатель организации

Профсоюзы Прикамья обсудили актуальные задачи информационной политики

30 марта в большой телестудии ГТРК «Пермь» состоялось V заседание Совета Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ**. В работе Совета принял участие и выступил секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав ТРУБНИКОВ**.



Главный вопрос повестки – «О реализации информационной политики ФНПР Пермским крайсовпрофом и его членскими организациями».

Перед началом заседания состоялись экскурсии по телерадиоцентру. Гости примерили на себя роли ведущих новостей, сфотографировались за рабочим столом телестудии.

Потом члены Совета перешли в большую студию, где и началась непосредственная работа по повестке. С докладом выступил заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

Автомшины – на техосмотр

Вчера состоялось заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке мероприятий 1 Мая. Его провел председатель организационного комитета **Александр ЗИМИН**, исполняющий обязанности председателя Пермского крайсовпрофа.

Члены оргкомитета обсудили текущие моменты подготовки. В частности, были утверждены места сбора и порядок движения районных колонн на Октябрьской площади, одобрены заявки организаций на участие в районных шествиях и демонстрации города Перми.

Заместитель председателя организационного комитета **Андрей Порываев** рассказал о взаимодействии с органами внутренних дел, цель которого – обеспечение безопасности и порядка 1 Мая, заострил внимание собравшихся на особенностях прохождения техосмотра автомашин.

«ПК»

■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

Профсоюз – хорошо, а два... Зачем?

На «Пермском свинокомплексе» (пос. Майский Краснокамского района) в преддверии подписания коллективного договора обострился социально-трудовой конфликт. Он связан с желанием работодателя создать подконтрольную себе альтернативную профсоюзную организацию.

Завтра, 6 апреля, работники предприятия вновь готовы выйти на митинг. На этот раз – в защиту первичной профорганизации.

29 марта на свинокомплексе прошло собрание трудового коллектива (на нем присутствовало около 100 человек). На встрече побывали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**, его заместитель **Лариса Селиванова** и корреспондент «Профкурьера».

Как отметил председатель первичной профорганизации «Пермского свинокомплекса» **Рамиль Кунафин**, руководство предприятия (арендатор имущества – ЗАО «ГК «Синергия», Омская область) активно продолжает заниматься созданием альтернативного профсоюза работников, лояльного работодателю. Встречи проводятся во всех подразделениях предприятия, председателя профкома на них не пускают.

Окончание на стр. 2

Информация – двигатель организации

Окончание. Начало на стр. 1

Отметив краевые организации, которые грамотно и последовательно занимаются информационной работой, профлидер сосредоточился на требующих решения задачах:

– Действительно в последние годы немало сделано и делается. Но еще больше предстоит сделать, используя традиционные формы работы и новейшие, чтобы преодолеть дефицит узнаваемости, добиться уважения как трудящихся, членов профсоюза, так и представителей власти, работодателей. Для этого у нас с вами нет другого выхода, кроме одного: научиться манипулировать информацией так, как это делают наши социальные партнеры. Именно эта задача выходит сегодня на первый план. Старая шутка «задача разведки не только добывать нужную информацию, но и создавать еще более нужную» ничуть не утратила своей актуальности, в том числе применительно к информационной политике профсоюзов.

В обсуждении доклада приняли участие директор филиала ФГУП ВГТРК ГТРК «Пермь» **Валерий Сергеев**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, председатель первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» **Владимир Зонов**, председатель



первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» **Наталья Жданова**, почетный член Совета **Екатерина Алимбаева**.

В частности, Наталья Жданова рассказала о том, как в начале года на предприятии сложилась сложная производственная ситуация – му-

ниципальное предприятие могло остаться без финансирования. Члены профсоюза сняли ролик с призывом к властям обратить внимание на проблемы предприятия, выложили его в социальных сетях, где он собрал около 20 тысяч просмотров, а также провели акцию «Тревожный

звонок». Оперативные, слаженные действия профкома привели к тому, что проблема была решена.

Специалисты ГТРК «Пермь» обеспечили сеанс прямой связи с телестудией Пермского государственного медицинского университета: председатель профсоюза

обучающихся **Андрей Черемных** рассказал членам Совета о находках в информационной работе.

Планировал выступить председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев**, но по технической причине опоздал. Однако члены Совета узнали о том, как возглавляемая им первичка использует корпоративные информационные ресурсы из

сюжета, показанного в студии. Репортаж подготовила съемочная группа телепередачи «Право на труд», которая побывала на предприятии накануне заседания Совета.

В процессе обсуждения доклада члены Совета посмотрели сюжет о начале работы пленума, который транслировался в дневном выпуске новостей «Вести-Пермь» на телеканале «Россия-1». А в вечернем выпуске новостей в прайм-тайм был показан итоговый репортаж с пленума, который выложен на сайте Пермского крайсовпрофа и в социальных сетях.

Члены Совета приняли постановление по обсуждаемому вопросу. В частности, был утвержден план мероприятий Года профсоюзной информации, предусматривающий разнообразные мероприятия, направленные на совершенствование этого важнейшего направления работы.

Подробный репортаж о работе Совета смотрите в передаче «Право на труд» в ближайшие выходные, слушайте в эфире Пермского краевого радио. В понедельник передачу можно посмотреть на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprow.ru

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

Профсоюз – хорошо, а два... Зачем?

Окончание. Начало на стр. 1

– Мы связываем такие действия работодателя с желанием сорвать процесс заключения коллективного договора, – сообщил Рамиль Кунафин. – С октября наш профсоюз вел непростые переговоры о новом соглашении. Некоторые принципиальные моменты (например, индексация зарплаты, дополнительные отпуска, режим работы для женщин в сельской местности) вошли в протокол разногласий. Руководство нам сообщило, что готово проиндексировать заработную плату только при наличии прибыли (появление которой маловероятно). Что касается сокращенного режима работы женщин в сельской местности (по закону они должны работать 36 часов в неделю), то работодатель готов исполнить этот закон только через 9 месяцев после проведения некой дополнительной подготовки. В то же время нам удалось достичь договоренностей по следующим пунктам: спецодежда, смывающие и обезвреживающие препараты, молоко, проведение медицинских осмотров для персонала.

Некоторые работники предприятия (в основном из руководящего состава, ИТР) уже написали заявления о вступлении в альтернативный профсоюз (на сегодняшний день таких заявлений 15). Это значит, что может возникнуть угроза снижения членства в профсоюзе до отметки менее 50 процентов.

Как подчеркнул председатель краевой профорганизации работников АПК **Владимир**

Шалаев, никаких зарегистрированных (под эгидой ФНПР) профсоюзов агрохолдинг «Синергия» (ни в Пермском крае, ни в Омской области) не имеет. По информации крайкома, свой подконтрольный профсоюз работодатель планирует зарегистрировать... в Омске (!). Хотелось бы напомнить, что руководство предприятия не вправе вести антипрофсоюзную деятельность и препятствовать действующему профсоюзу выполнять свои функции.

МНЕНИЯ

Рамиль КУНАФИН, председатель первичной профорганизации «Пермского свиного комплекса»:

– На минувшей неделе я встречался с и. о. министра сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Александром Козюковым**. Он заверил, что предприятие находится под пристальным контролем регионального правительства. Но чтобы изучить ситуацию, нужно время. Министр дал обещание, что будет проведена экспертиза производственных площадок

По действующему трудовому законодательству профсоюз (как коллегиальный орган) может представлять сторону всех работников предприятия при заключении коллективного договора, если в профорганизации состоит более 50 процентов персонала. По словам **Рамиля Кунафина**, сейчас в профсоюзе «Пермского свиного комплекса» состоит около 56 процентов трудового коллектива (это более 700 человек).

с независимыми специалистами. Свинокомплекс должен не просто функционировать – он должен работать эффективно. Кроме того, недавно на свинокомплексе побывал главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Игорь Цветков**. Вы знаете, что он дал довольно резкую оценку сегодняшнему состоянию предприятия.

Елена НАСЫРОВА, оператор-животновод селекционно-гибридного центра:

– За проведение митинга свои подписи поставили более 240 работников комплекса. Подчеркну, что на митинге мы не хотели бы поднимать каких-то политических или финансовых вопросов. Наша главная задача – защитить социальные интересы работников. Считаю, что такая открытая конфронтация между работодателем и профсоюзом (представителем коллектива) является ненормальным явлением. Внутри предприятия обстановка очень обостренная.

Григорий ДОБРОВОЛЬСКИЙ, председатель цехового комитета СВК-1:

– Ситуация на комплексе уже долгое время не меняется, мы не видим позитивных изменений, в коллективе рождаются противоречивые слухи. Образование второго профсоюза создает еще больше непонимания, коллектив разделяется. Но профком остается командой единомышленников. Сейчас нам нужно быть еще более сплоченными. Укрепление профсоюза, увеличение профсоюзного членства и официально подписанный коллективный договор – таким должен быть наш ответ на действия арендатора.



ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН

В соответствии со ст. 11 федерального закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где трудятся члены соответствующих профсоюзов...

Ст. 2 закона о профсоюзах говорит о том, что все профорганизации пользуются равными правами, а профсоюз является добровольным общественным объединением граждан.

Ст. 37 ТК РФ утверждает, что «две или более первичные профорганизации, объединяющие в совокупности более половины работников данного работодателя, по решению

их выборных органов могут создать единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора. Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности».

Нельзя не принимать во внимание закон «О социальном партнерстве в Пермском крае», ст. 4 которого гласит: «Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

п. Майский

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

■■■ КАНИКУЛЫ-2017 ■■■

ПУТЕВКИ ПО СЕРТИФИКАТАМ становятся все более недоступными для многих семей

Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр ЗИМИН провел семинар-совещание по вопросам организации летней оздоровительной кампании 2017 года.

В его работе участвовали представители министерства социального развития Пермского края, департамента социальной политики администрации г. Перми, Пермского регионального отделения межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху». В фойе была развернута выставка детских оздоровительных лагерей Прикамья, на которой представлена полная информация о летних сменах.

Эксперт **Ольга Жакова** рассказала об основных изменениях в федеральном законодательстве в сфере отдыха и оздоровления детей. С 1 января вступили в силу изменения, которые внесены федеральным законом от 28.12.2016 № 465-ФЗ в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей.

Законом четко определены полномочия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления. Закреплены обязанности организаций отдыха детей и их оздоровления.

Статья 12.1. закона определяет, что к полномочиям органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере организации отдыха и оздоровления детей относятся формирование и ве-

дение реестров организаций отдыха детей и их оздоровления, где должна быть информация о результатах проверок. Таким образом, и организаторы детского отдыха, турагентства или образовательное учреждение, и родители смогут увидеть, включен ли тот или иной лагерь в реестр, надежен ли он, нет ли к нему претензий со стороны контролирующих органов. Законом предусмотрено и осуществление общественного контроля за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей.

Определен первоочередной порядок предоставления путевок детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Если раньше путевки для таких ребятшек закупались на конкурсной основе, то сейчас законом предусмотрено право выбора детского лагеря и самостоятельного приобретения путевок и оплаты проезда к месту отдыха и обратно.

Начальник отдела по вопросам семейной политики и профилактики семейного неблагополучия министерства социального развития Пермского края **Анна Ефимова** рассказала об изменениях в региональном законодательстве. Она сообщила, что в этом году на отдых и оздоровление детей будет выделено 700 миллионов рублей – 511 миллионов из краевого бюджета, 189 миллионов из бюджет-

тов муниципальных образований. На 2017 год расчетная стоимость путевок в загородный оздоровительный лагерь (21 день) установлена в размере 18 061 рубль 68 копеек, в санаторно-оздоровительный лагерь

ВНИМАНИЕ! Как только средства закончатся, сертификаты выдавать не будут. Срок действия сертификата – 15 дней. За это время родители должны успеть заключить договор с лагерем на приобретение путевок.

(24 дня) – 24 806 рублей 24 копейки. Формы государственной поддержки остаются прежними: предоставление путевок, компенсаций, сертификатов, субсидий хозяйствующим субъектам.

В нынешнем году с сертификатами будут работать восемь муниципалитетов края, в том числе впервые Пермский район. Процедура получения сертификата и компенсации остается прежней. Равно как и градация финансовой поддержки, а именно – в размере 100, 80, 70, 50 и 30 процентов от расчетной стоимости путевок.

Для получения компенсации необходимо до 30 июня обратиться в уполномоченные органы по оздоровлению и отдыху детей в муниципалитетах края.

Сертификаты на отдых и оздоровление детей будут выдаваться с 1 апреля по 30 октября в пределах бюджетов, имеющихся в муниципалитетах края.

Реестр лагерей должен быть уже сформирован и размещен на сайте министерства социального развития. Анна Ефимова сообщила, что в этом году есть риск закрытия двух санаториев, в которых оздоравливались дети. Это «Рябинка» в Сивинском районе и «Лесная дача» (г. Пермь). В настоящее время ведутся переговоры об их сохранении.

Об особенностях организации отдыха и оздоровления детей в краевом центре рассказала заместитель начальника

департамента социальной политики администрации **Татьяна Зотина**. Она подчеркнула: для получения сертификата нужна постоянная регистрация ребенка в городе Перми. Справки о регистрации по месту жительства выдают в отделе адресно-справочной работы УВМ ГУ МВД России по Пермскому краю по адресу: ул. Ленина, 15. Срок подготовки документа – 30 календарных дней.

Пункты выдачи сертификатов будут открыты в первой декаде апреля. На выдачу сертификатов заложено порядка 30 миллионов рублей.

В городе Перми с заявлением о выдаче компенсации можно обратиться до 30 июня в департамент социальной политики администрации города Перми по адресу: ул. Пермская, д. 60, каб. 8. С дополнительной информацией можно ознакомиться на сайте: <http://www.gorodperm.ru/actions/social/family/camp/>.

Кстати, 16 апреля с 12 до 20 часов в торгово-развлекательном центре «Столица» пройдет ярмарка путевок в детские лагеря. На сайте «Пермские каникулы» работает интернет-магазин по продаже путевок.

По словам профактивистов, присутствовавших на семинаре, получение государственной поддержки на оздоровление детей с каждым годом становится сложнее. Слишком много документов нужно собирать, к тому же срок действия сертификата ограничен.

К сожалению, сегодня не у всех родителей есть возможность найти наличные деньги на приобретение путевок, поэтому организация отдыха детей становится для многих непременным делом.

Справка «ПК»

По данным Роспотребнадзора, за последние 10 лет в Пермском крае количество организаций, занятых летним отдыхом и оздоровлением детей, сократилось на 38 процентов (или на 232 учреждения). По Российской Федерации сокращение произошло на 22 процента. Есть регионы, где количество работающих организаций отдыха и оздоровления детей увеличилось. Например, в Республике Удмуртия – на 17, в Липецкой и Ульяновской областях – на 16 процентов.

В динамике за 10 лет в Российской Федерации количество детей, охваченных летним отдыхом и оздоровлением, сократилось на 7 процентов. В Пермском крае этот показатель снизился на 53 процента (или на 20 320 детей). В то же время в Алтайском крае увеличился на 51 процент, в Ленинградской области – на 49, в Республике Тыва – на 36 процентов.

Людмила ШЛЫКОВА

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Жить на работе должен тот, кто хочет нормально получать

Состоялось первое в этом году заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном районе. Оно прошло под председательством первого заместителя главы администрации района Юлии ХРИСТ. Было рассмотрено шесть вопросов.

...А ЗАРПЛАТЫ НЕ ВЫРОСЛИ

Трехстороннее соглашение на 2017–2019 годы заключено в ноябре прошлого года, обнародовано, зарегистрировано и вступило в силу. Это значит, что его положения должны исполнять все предприятия и организации Кизеловского района.

В соглашении закреплена такая важная точка, как установление размера минимальной заработной платы не ниже уровня прожиточного минимума, который в Пермском крае равен 10 251 рублю. Профсоюзы долго добивались этого, и вот требование узаконено. Но вместе с этим возникли другие проблемы.

Об этом говорили члены комиссии. Как это бывает, закон принят без финансового подкрепления, а в бюджетах средств не хватает. Чтобы соблюсти закон, приходится сокращать рабочий день, люди недовольны и тем, что квалифицированного специалиста по зарплате почти сравняли с техническими работниками. Такая ситуация и в бюджетной сфере, и в бизнесе. Прилично получает тот, кто «живет» на работе, трудится сверхурочно. Оклады у бюджетников как были маленькими, такими и

остались, утверждают профсоюзные лидеры.

По данному вопросу было предложено направить обращение в крайсовпроф. Надо полагать, над ним еще надо работать.

И УЧИТЬСЯ ХОРОШО, И ОТДЫХАТЬ ПРАВИЛЬНО

По двум вопросам повестки выступила начальник управления образования **Вера Павлова** – о реализации программы развития образования в 2016 году и об организации летнего отдыха.

Программу дошкольного образования осваивают 1158 детей, в детских садах нет дефицита мест, в девяти школах учатся 2410 детей. В системе дополнительного образования два учреждения – центр детского творчества и музыкальная школа. Занимается в них 1215 детей, что составляет 51,1 процента от общего количества учащихся. Среди кизеловцев 14 призеров и победителей различных конкурсов международного уровня, 6 – всероссийского, 18 – краевого, 3 – зонального, 49 – межмуниципального.

Важная составляющая программы – организация отдыха и оздоровле-

ния. В 2016 году различными формами отдыха был охвачен 1401 ребенок, что составило 59 процентов от общего числа. В 2015 году этот показатель составлял 64,4 процента.

Для приведения в нормативное состояние образовательных учреждений бюджетом муниципального района на 2016 год было предусмотрено 2540,3 тыс. руб., привлечено из краевого бюджета 9178,7 тыс. руб. Все средства потрачены на ремонты школ и детских садов.

Определен план организации летнего отдыха школьников предстоящим летом. Из краевого бюджета будет выделено 3,4 млн руб., из местного – 164 тыс. Впервые выделены бюджетные средства на временное трудоустройство подростков – 76 тыс. руб.

Управление образования уже принимает заявления от родителей на возмещение расходов на приобретение путевок в загородные лагеря и санатории.

С ПРОФСОЮЗОМ НАДЕЖНЕЕ

О роли профсоюза в трудовых коллективах говорила председатель координационного совета организаций профсоюзов **Надежда Кислицына**. Привела конкретные примеры, как профсоюз добивается решения вопросов оплаты труда, отпусков.

В районе заключено 13 коллективных договоров в организациях, где есть профсоюз, и три колдоговора там, где нет профсоюза (школы № 12, 8,

вечерняя (сменная) общеобразовательная школа). В образовании из 24 организаций в 20 нет колдоговора. В 2017 году планируется провести обучающий семинар и начать работу по заключению колдоговоров.

В Кизеловском районе действует 31 первичная профсоюзная организация. Общее количество работающих – 1890, членов профсоюза – 668, что составляет 35 процентов. Но есть организации, где 100-процентное членство: это отделения почтовой связи, ПАО «Ростелеком», БФ АО «Газпром газораспределение Пермь», вокзал станции Кизел. Очевидный факт: в крупных компаниях понимают положительную роль профсоюза.

Было предложено направить обращение к руководителям трудовых коллективов с предложением оказать содействие в создании профорганизаций.

ИНВЕСТИЦИИ НА ФОНЕ СПАДА

Информацию о социально-экономическом развитии района за 2015 и 2016 годы представила руководитель экономического отдела администрации района **Татьяна Тимухина**.

Как показывает статистика, развития не наблюдается, скорее, это можно назвать продолжением спада. Снижается численность населения, ежегодно 300–400 человек уезжают на постоянное место жительства в другие территории. При численности населения 20 781 человек из них эко-

номически активной части – 9326 человек, в районе работает всего 3811. Тревожный показатель. Кто-то уезжает на заработки в другие места, кто-то не работает, а большинство, вероятно, просто не имеет официального трудоустройства.

Некий парадокс с оплатой труда. Фонд заработной платы в 2016-м даже снизился на 3 млн руб. в сравнении с 2015 годом и составил 772 млн руб., при этом постоянно говорится о росте зарплат.

Все сложно с производством. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг сократился на 39,1 процента. Ввод в действие основных фондов – нулевой при 16,1 млн руб. в 2015 году.

В основных показателях есть несколько плюсов. С 416 до 418 выросло число индивидуальных предпринимателей, на 12,7 процента – оборот розничной торговли, с 5 до 3,56 процента снизился уровень безработицы.

Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования вырос почти в пять раз (с 3,2 до 15,6 млн руб.), основная часть средств направлена в учреждение образования, здравоохранения, в госуправление и на военную безопасность.

Флюра ВАФИНА

г. Кизел

Фото <http://images.esosedi.ru/>



Раз и навсегда

Ларису Александровну ЕВСТИФЕЕВУ в Ленинском районе знают многие, а она, в свою очередь, — всех тяжелобольных и пациентов с хроническими заболеваниями.

Это сейчас ее рабочее место главного врача на Малой Ямской, а все, что до этого, связано с поликлиникой на Пермской улице. Как переступила порог ГКП № 1 после института, так и осталась здесь. В Пермь приехала из небольшого городка Советска Кировской области. Красный диплом медучилища, огромное желание стать врачом, недюжинный запас сил и энергии... Для поступления в мединститут не хватило балла.

Можно было пойти на санфак, как подруга, но Лариса видела себя только врачом-практиком. Вернуться домой? Стыдно, да и не в характере Ларисы. И тогда она снимает квартиру, устраивается медсестрой в четвертую терапию при областной больнице, а по вечерам учится в вечерней школе. Диплом медсестры и аттестат о среднем образовании — это

возможность подать документы сразу в два вуза — пермский и ижевский.

Но уезжать из города на Каме Ларисе Евстифеевой не пришлось. А со временем она полюбила Пермь по-настоящему, всей душой. Здесь семья, друзья, любимая работа, коллеги. Однокурсниками Евстифеевой были такие корифеи пермского здравоохранения, как **Михаил Падруль, Олег Орлов**. А наставники — **Эмма Михайловна Зырянова, Анатолий Андреевич Шестов**... Да и многих других она до сих пор вспоминает добрым словом.

Коллектив для Ларисы Александровны Евстифеевой, как семья. А поликлиника, как дом, — раз и навсегда. Волею судьбы с ней так и случилось.

— Когда перешагнула порог поликлиники на Кирова, 45, первое, что бросилось в глаза, — обшарпанный тамбур. Подумала: если была бы главным врачом, отремонтировала бы в первую очередь. Из чего мы только не делали эти стены! Из «вагонки», металлических обрезков. И только позже выложили мрамором и входную парадную, и лестницы. А теперь здание нуждается в ремонте, и поликлинике пришлось переехать. Коллективу — тоже.



Фото из личного архива героини

Когда проходило объединение первой, одиннадцатой поликлиник, Лариса Евстифеева подала заявку на участие в конкурсе. Коллективу так и сказала: поликлиника сможет без меня, а я — не знаю. Без любимой работы она себя не представляет. Пятьдесят лет в медицине, причем в одном районе. Тридцать лет руководителем одного учреждения, а до этого десять лет в должности заместителя главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности. Росла

Лариса Александровна, рос и коллектив. Сегодня это команда настоящих профессионалов.

Трудолюбие у главврача от мамы, всю жизнь проработавшей медсестрой в районной больнице. Самостоятельность, инициатива — от папы. Он был партийным работником и часто говорил: «Относись к работе так, чтобы окружающие это ценили». А сама она цитирует Игоря Губермана: мол, опыт наш — отнюдь не крупность истин, мыслей и итогов, а всего лишь совокупность ран, ушибов и ожогов. Жизненные достижения приходят только методом проб и ошибок. Обжегся раз — в другой

будешь осторожен. Новым лечебным учреждением Лариса Евстифеева руководит с 2015 года. Коллектив еще формируется, но для руководителя он уже как родной. Забот много: организационных, хозяйственных.

— Здесь, на Малой Ямской, 10, мы обслуживаем жителей двух районов — Ленинского и Свердловского. Большой поток пациентов, неудобная транспортная развязка, мало мест для парковки. А начинать опять приходит-

ся с парадной лестницы, скользкой и опасной в гололед. Забот много.

И думает, как решить эти и другие вопросы. Весь день расписан по минутам. А вся жизнь посвящена здоровью жителей города Перми. Такое постоянство и верность профессии дорогого стоят.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Елена КОСТЕНКО, председатель профсоюзной организации ГКП № 1:

— Лариса Александровна — член профсоюза с большим стажем. Кто из нас друг другу больше помогает? Скорее, она, как руководитель. Всегда найдет время, выслушает, поможет. Лариса Александровна — человек команды, лидер. Она в первых рядах на митингах, демонстрациях. И больше других работает над коллективным договором. Он у нас добротный, в нем все продумано до мелочей. Бывает, спорим, но приходим к общему решению. Сейчас цель одна — объединить коллектив. Думаю, у Ларисы Александровны с ее внимательным подходом к людям и высокой требовательностью к себе все получится.

4 апреля Лариса Александровна Евстифеева отметила круглую дату. Мы все поздравляем ее и желаем всего самого наилучшего!

Анна АЛЕШИНА

ПРИЗНАНИЕ

Труд, пронесенный через годы

Впервые в новой истории по инициативе координационного совета организаций профсоюзов в Большой Соснове чествовали трудовые династии

Вечер чествования трудовых династий Большесосновского района так был и озаглавлен — «Труд, пронесенный через годы». Его инициаторами выступили председатель коордсовета Ирина НЕКРАСОВА и начальник управления сельского хозяйства, руководитель местного отделения краевого Союза женщин Анна ПЕРМЯКОВА. Их активно поддержал глава Большесосновского муниципального района Михаил ЧЕБОТНОВ.

18 династий, свыше 80 рабочих, специалистов сельскохозяйственного производства, учителей, воспитателей, мастеров, бухгалтеров, продавцов, инженеров, чей общий трудовой стаж составляет от 120 до 620 лет! Говорят, что преемственность поколений сегодня редкое явление, а чествование трудовых династий забыто. Прервалась связь поколений...

— Нет, не прервалась связь людей труда в Большесосновском районе, — глядя в зал, заполненный уважаемыми людьми — главами династий и многочисленными продолжателями их дела, говорят ведущие **Надежда Шлыкова и Дмитрий Зуев**. — Обязательно надо назвать их всех — и тех, кто ныне трудится, кто сегодня вышел на сцену, и наших ветеранов, заслуженных и известных в районе и крае людей.

Специалисты сельского хозяйства с высшим образованием **Александр Гордеевич** и его сын и дочь **Олег и Светлана Селетковы** представляли лучшее сельхозпредприятие района — ООО «Русь».

Педагоги и мастера спорта **Геннадий Иосифович**, сын **Сергей** (преждевременно ушедший), дочь **Татьяна**, сноха **Ирина Складневы**. Легенды спорта!

Самые многочисленные делегации приехали из Красного Яра. Глава династии **Алевтина Павловна Мокина** дала начало уже следующим поколениям — **Фроловых, Сергеевых, Арамилевых**. А стаж династии ее землячки — **Валентины Петровны Рубцовой** — составляет 535 лет!

Анна Кирилловна с мужем **Михаилом Михайловичем Смирновым** воспитали 11 детей, из которых пятеро работают в своем селе.

Родоначальник династии педагогов — 89-летняя **Людмила Ивановна Трескина** из Петропавловска, орденоносец, и целая плеяда учителей — дочери **Светлана, Елена**, зять **Николай**, внук **Владимир**, золотки **Нина Ананьевна** и **Ирина Ананьевна**, племянник **Денис**.

Три сестры — **Алевтина Ивановна Выюжанина**, глава династии (Нижний Лып), **Галина Ивановна Алтынцева**, **Татьяна Ивановна Чунарева** (Петропавловск) и их три снохи **Светлана, Галина, Расима** — посвятили свою жизнь обучению ребятишек. На них шестерых приходится 156 лет (!) педагогического труда.



Представители династии Лукиных — Надежда Георгиевна и Сергей Семенович Ивуковы

Любовь Афанасьевна Зуева — отличник народного просвещения, воспитавшая пять своих детей, 46 лет учила ребятишек в начальных классах. Обе дочери, **Валентина** и **Татьяна**, пошли по стопам мамы. Как и племянница — **Людмила** и уже самое молодое поколение — племянник **Евгений** и его супруга **Татьяна**, педагоги черновской школы.

Нижнелыпец **Владимир Алексеевич Варов** — старший в династии, начавшейся с деда, работавшего в деревенской кузне **Моисея Лорионовича**, а сегодня с честью труд прадеда продолжает его правнук **Геннадий**. Общий стаж работы на земле всех Варовых составляет 374 года!

Светлана Афанасьевна Кузнецова — математик Большесосновской школы с 40-летним стажем. Она — третье (ее сын **Олег** — четвертое!) поколение учителей с более чем 300-летним педагогическим стажем.

Светлана Павловна Плотникова, почетный работник общего образования Российской Федерации, 30 лет учит петропавловских ребятишек. Но главной в династии считает свою маму —



Отцы и дети — семья Селетковых

Фото автора

Хлопушину Анну Андреевну и деда — **Андрея Афанасьевича Садилова**.

Клавдия Васильевна Чунарева в 16 лет встала за прилавок магазина и всю жизнь проработала продавцом. А затем профессию освоили сноха **Анастасия** и ее сестра **Зинаида**. В свою очередь, продолжат династию в черновском сельпо их дочери: **Ольга Ваганова** (17 лет) и **Наталья Чунарева** (три года).

Фадеевы, Мазунины, Кернеры — основа СХПК «Юрковский». **Анна Андреевна и Степан Антонович Фадеевы** вырастили девять детей, и уже один из сыновей — **Николай Степанович** — возглавляет династию, начатую их родителями. **Валентина Михайловна и Василий Александрович Мазунины** вырастили пятерых детей, которые также достойно трудятся на юрковской земле. А их династию на праздновании представляла **Любовь Васильевна**.

Нина Лукьяновна и Александр Иванович Кернеры воспитали пятерых детей. И сегодня их дочь **Галина** возглавляет СХПК «Юрковский».

Небольшую деревню Плоска представили сразу четыре династии **Пикулевых** — **Ермаковых**, которой 621 год! Родоначальница династии **Зинаида Михайловна Волкова** 43 года проработала в животноводстве, имеет государственные награды.

Евдокия Трофимовна и Иван Спиридонович Лукины отдали работе на земле 85 лет. А на сцену поднимались уже их внуки — **Надежда Георгиевна и Сергей Семенович Ивуковы**. Стаж династии — 447 лет.

И, пожалуй, самая «молодая» династия сынов Ростелекома **Омелиных** (электромеханик, кабельщик, инженер) — ей «всего» 121 год. Глава — **Татьяна Александровна**, по стопам родителей пошел **Михаил**, которого коллеги считают «компьютерным богом».

Всего по несколько предложений о каждой династии прозвучало со сцены в этот вечер. Правда, еще были презентации, которые каждая семья подготовила самостоятельно, а также яркие, красочные плакаты с множеством фотографий в фойе. В честь замечательных земляков исполняли песни и танцы, им вручали памятные медали, цветы и подарки, фотографировали и снимали для телевизионной передачи «Право на труд».

Виновников торжества сердечно поздравили глава района **Михаил Чеботнов**, его заместитель **Михаил Чазов**, Анна Пермякова, Ирина Некрасова, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**, главный специалист краевой профорганизации работников народного образования и науки **Людмила Батюкова**, председатель краевой организации профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев**, депутат Земского собрания Большесосновского района **Татьяна Бушуева**, депутат Законодательного собрания Пермского края **Андрей Бурдин**, председатель краевого совета женщин **Екатерина Алимбаева**, артисты районного центра досуга и кадеты Большесосновской школы.

Александр Зимин, вручая со сцены призы от профсоюзов Селетковым и Складневым, нашел самые теплые слова:

— Низкий поклон за вашу преданность делу, за подлинную любовь к труду, к родной земле! Именно вами, такими, как вы, сильна наша страна.

Михаил Чеботнов пообещал, что чествование трудовых династий в Большесосновском районе продолжится:

— Эти люди вызывают настоящее уважение, признание. И их профессиональные знания, производственный, жизненный опыт должны быть востребованы.

Важно

Инициатор и вдохновитель первого слета трудовых династий Ирина Некрасова приглашала к участию только те семьи, в чьих рабочих коллективах действуют профсоюзные организации.

Катерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

Подробнее смотрите в ближайшие выходные в телепередаче «Право на труд», а в понедельник — на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovpovf.ru

В ногу со временем

Так называется традиционный конкурс профессионального мастерства, который прошел среди молодых педагогов учреждений образования Индустриального района Перми



Конкурсный момент

Его организаторами и инициаторами выступили Индустриальная районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Наталья Кравченко**), начальник районного отдела образования администрации Перми **Светлана Оборина** и районный совет молодых педагогов.

— На первом этапе конкурса свои методические разработки представили 24 молодых специалиста, — рассказывает председатель совета молодых педагогов Индустриального района, учитель информатики школы № 107 **Ирина Симонова**. — Финальный тур состоялся на площадке школы № 108. В финале, который прошел под девизом «Учить и учиться!», выступили семь педагогов.

Среди них — учитель начальных классов школы № 115 **Мария Котельникова**; воспитатель детского сада № 371 **Ольга Глушенкова**; учитель русского языка и литературы гимназии № 1 **Анастасия Дунаева**; воспитатель детского сада № 266 **Анна Бабикова**; воспитатель детского сада № 403 **Елена Борисова**; учитель математики гимназии № 1 **Анна Алексеева**; учитель английского языка школы № 145 **Анастасия Бондарчук** (на фото).

На решающем этапе всем курсанткам предстояло проявить свою творческую изобретательность, креатив и нестандартный



подход к профессии. Молодые педагоги провели мастер-классы на разные темы: «Смысловое чтение», «Нетрадиционные тех-

ники рисования», «Арт-терапия», «Дебаты», «Сильные вопросы».

— Все участницы успешно справились с творческими заданиями, — отмечает Ирина Симонова. — Судьям было не просто определить победителя. В составе жюри вместе со мной работали заместитель директора «Школы дизайна «Точка» **Марина Плетнева** и заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе «Детского сада открытий и изобретений «Эврика» **Оксана Провкова**.

По результатам итоговых протоколов победителем конкурса стала учитель английского языка МАОУ «Экономическая школа № 145» **Анастасия Бондарчук**. Она награждена почетной грамотой и денежным призом. Остальные участницы отмечены сертификатами, грамотами и ценными подарками. Интервью с победительницей читайте в следующих номерах.

«ПК»

Фото предоставлены советом молодых педагогов Индустриального района

Инженер – значит изобретатель

Ведущие инженеры АО «ПНИТИ» **Виктор МАНИН** и **Игорь ЛАХТИН** — оба члены профсоюза — стали победителями первого тура конкурса «Инженер года», который ежегодно проводит Российский союз научных и инженерных общественных объединений.

Это мероприятие принято и признано инженерным сообществом страны, всемерно поддерживается руководителями регионов, правительством Российской Федерации. Проводится конкурс в двух номинациях: «Инженерное искусство молодых» — для молодых специалистов в возрасте до 30 лет включительно; «Профессиональные инженеры» — для имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее пяти лет.

Виктор Манин и **Игорь Лахтин** участвовали в номинации «Инженерное искусство молодых». Награждены почетными дипломами победителей первого тура в номинации «Инженерное искусство молодых» и внесены в реестр победителей участников конкурса.

Научно-исследовательской деятельностью **Виктор Манин** начал заниматься в Пермском государственном национальном исследовательском университете (ПГНИУ) на третьем курсе, где изучал радиофизику и электронику. Было это десять лет назад. В 2010 году успешно защитил диплом и был призван в ряды Вооруженных сил РФ в войска связи. Закончив срочную службу в звании сержанта, стал продолжать работу в АО «ПНИТИ» в должности инженера-электронщика. **Виктор** изучал специализированную научную литературу, новые разработки в области нестандартных средств измерений, освоил программирование на различных языках. Руководство оценило деловые качества молодого специалиста, умеющего работать самостоятельно, формулировать и ставить задачи, и через год по итогам аттестации **Виктор Манин** был повышен в должности до ведущего инженера.

С этого момента начинаются самостоятельная работа и руководство проектами в разработке электронных и программных модулей для приборов измерений геометрических параметров длинномерных изделий.

Основной результат научно-исследовательской и инженерной деятельности — руководство и непосредственная разработка нового проекта — прибора для измерения геометрического параметра трубы — угла изгиба трубы. Основанием для разработки послужило техническое задание на разработку прибора с высокими точностными характеристиками, согласованное с заказчиком. Сегодня прибор прошел метрологические испытания и внедрен на производственной базе заказчика. Прибор предлагается к использованию при проведении входного контроля и диагностирования продукции. Его использование позволит существенно повысить точность изготовления продукции и улучшить ее эксплуатационные характеристики.

Игорь Лахтин тоже начал заниматься научно-исследовательской деятельностью еще будучи студентом ПГНИУ, на третьем курсе обучения по специальности «Радиофизика и электроника». С 2015 года работает в центре информационно-измерительной техники (ЦИИТ) АО «ПНИТИ» ведущим инженером.

Основной результат научно-технической деятельности **Игоря Лахтина**, представленный для участия в конкурсе «Инженер года», заключается в исследовании возможности разработки прибора по автоматизированному подсчету пластин в статоре погружного электродвигателя и изготовлении опытного образца.

В настоящее время подсчет пластин производится вручную. Погрешность подсчета в ручном режиме может достигать 10 процентов. В результате комплексных исследований была разработана система подсчета листов статора, сочетающая оптические, механические, электронные программные и методические решения на основе технологий компьютерного зрения. **Игорь Лахтин** провел большую научно-исследовательскую работу по постановке эксперимента, обработке данных и разработке программного обеспечения. Разработан опытный образец прибора, исследованы факторы, влияющие на точность распознавания образов и подсчета, разработано программное обеспечение.

Этот опытный образец позволяет определить метрологические характеристики при подсчете пластин статора с точностью 1–2 процента от общего количества. Сформировано техническое предложение к разработке промышленного прибора.

Галина ГЕЙН,
председатель первичной профорганизации АО «ПНИТИ»

■■■ 2017-й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■■■

Заходите к нам в соцсети. И оставайтесь!

Информацию зачастую сравнивают с оружием.
Но для любого оружия важно, чтобы оно находилось в умелых руках

Сайт предприятия, организации играет большую роль в информационной работе. Чтобы наладить оперативный обмен мнениями, полезной и актуальной информацией в популярной социальной сети «ВКонтакте», член профсоюза **Михаил Поносов** (на фото) в 2016 году создал группу «ФГП ВО ЖДТ – охрана РЖД».

Главная цель — привлечь внимание работников, сформировать положительный имидж предприятия, написать историю с большой информационной базой и, конечно, наладить обратную связь. Участники группы получают актуальную информацию, обмениваются мнениями, рассказывают о своих до-

стижениях. Практически ежедневно в группе обновляется страничка, добавляются свежие новости, на вопросы всегда находятся ответы. Кроме нормативных документов в группе размещаются объявления о мероприятиях, конкурсах, опросы по различным тематикам, тесты по профессиональной подготовке.

В группе зарегистрировано более 1000 человек, и мнение каждого очень важно для ее создателя. Также организована инициативная группа администраторов из наиболее популярных групп социальной сети.

Михаил Поносов состоит в профсоюзной организации с момента образования. Он активный, нерав-

нодушный человек, с энтузиазмом занимается спортивной работой, является спортивным судьей всероссийской категории по практической стрельбе.

Но не только спортом знаменит **Михаил Поносов**. Он, можно сказать, на профессиональном уровне ведет информационную работу, систематически использует разнообразные формы и методы подачи новостей: размещает информацию на стендах, информационных листах, плакатах. А созданный им фильм об отдыхе на Черноморском побережье стал популярнейшим в соцсетях!

В Год профсоюзной информации, объявленном ФНПР, пла-

нируется еще активнее освещать профсоюзную жизнь и воплощать различные идеи. Жизнь первички кипит, нам есть что рассказать и показать, есть чем поделиться опытом с коллегами.

Ну а группа «ВКонтакте» продолжает свою работу. Мы призываем всех посетить нашу страничку группы «ФГП ВО ЖДТ – охрана РЖД» и присоединиться к подписчикам. У каждого из нас свои интересы и своя точка зрения. При этом нам важно мнение каждого.

Адрес группы «ВКонтакте»
https://vk.com/vo_zdt

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО Пермского
отряда филиала
на Свердловской
железной дороге
Фото из социальных сетей



■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Без опасности в вузе, школе, детском саду

В Пермском Доме учителя прошел традиционный конкурс по охране труда уполномоченных образовательных организаций Пермского края.

В конкурсе приняли участие уполномоченные из Перми, Кудымкара, Соликамска, Чернушки, Частых. Как говорит председатель краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, охрана труда — одна из сфер деятельности профсоюза, которые демонстрируют реальную пользу как для членов профсоюза, так и для других работников.

Подобный конкурс краевым профсоюзом проводится более 10 раз при финансовой поддержке министерства образования и науки Пермского края. Ныне было представлено более 30 работ по результатам деятельности уполномоченных по охране труда в 2015–2016 годах. Конкурсная комиссия отобрала на финальный этап 15 человек, которые представили свою деятельность.

Конкурс проходил по пяти номинациям, ведь условия работы в детском саду отличаются от школы, а учреждения дополнительного образования невозможно сравнивать с вузом.

Оценивало выступления участники жюри, в которое вошли главный технический инспектор труда Перм-

ской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Анатолий Залазаев**, признанный, кстати, победителем смотра-конкурса «Лучший технический инспектор труда Пермского края» по итогам 2016 года в группе «Непроизводственная сфера», главный специалист крайкома

Награда Надежде Паршаковой



профсоюза **Людмила Батюкова** и главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.



Все победители конкурса

Труднее всего было определить победителя в номинации «Общеобразовательные учреждения», ведь все три участника — **Наталья Верещагина** (гимназия № 8), **Ирина Пенкина** (СОШ № 135) и **Александр Попов** («Уральское подворье») не только много лет ведут работу в своих учебных заведениях, но и являются внештатными техническими инспекторами труда в своих районах — Кировском, Мотовилихинском и Индустриальном. А это значит, что работу по охране труда они знают досконально, могут и других научить.

Заслуженную победу в этой номинации одержал **Александр Леонидович Попов**, вручая ему диплом победителя, **Анатолий Залазаев** заметил, что в следующий раз его место — уже в жюри.

Победителями во всех номинациях стали представители пермских учреждений образования. И только в номинации «Учреждения дошкольного образования» лучшей была признана **Надежда Паршакова** из детсада № 14 г. Чернушки.

— В детском саду создана единая комиссия по безопасности, — рассказывает Надежда. — Ведь наша задача,

чтобы без травм и происшествий покидали детский сад и наши воспитанники, и сотрудники. А в детском саду тоже существуют места повышенной опасности. Зимой это, прежде всего, горки. Летом особо следим за верандами и местом прогулок детей. Для сотрудников существуют свои правила. Например, обувь обязательно должна быть с закрытой пяткой. Никакие «шлепки» и сланцы не разрешаются. Потому что при резком повороте, шаге назад нога может соскользнуть с подошвы — тут и до травмы недалеко.

В детском саду есть план оздоровительных мероприятий для сотрудников. Постоянно обновляются стенды с рекомендациями для родителей. Поэтому вполне заслуженно чернушинский детский сад № 14 стал победителем фестиваля «Образование. Спорт. Здоровье».

Интересный опыт, прозвучавший в выступлениях участников конкурса, будет обобщен и направлен в более чем 1000 учреждений образования Пермского края. А это значит, что уполномоченные по охране труда в них сделают все, чтобы и детям, и сотрудникам было безопасно и в школьном классе, и в студенческой аудитории, и в техническом кружке, и на катке.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ ОНЛАЙН-ВОПРОС ■ ■ ■

Обратной силы нет

В соответствии с какими документами расследуется сокрытый несчастный случай на производстве, происшедший много лет назад?

Сергей Г.

Ст. 229.1 Трудового кодекса РФ, п. 20 положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73) установили необходимость расследования несчастных случаев, о которых работодатель не был уведомлен своевременно, или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу. Причем «срок давности» расследования не установлен.

Следует понимать очень важный момент. Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. Соответственно ст. 12, 424 Трудового кодекса РФ при расследовании несчастного случая применяются те нормативные правовые акты, которые регламентировали этот вопрос на момент, когда этот несчастный случай произошел. С 1940 года по настоящее время было принято восемь положений, регулирующих расследование в разные периоды времени. В отдельных случаях расследование проводит государственный инспектор труда с участием технического инспектора труда профсоюзов, представителя страховщика.



Андрей ПОРЫВАЕВ,
заведующий отделом
защиты прав трудящихся,
главный технический
инспектор труда
Пермского
крайсовпрофа

■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

Конфликт — это не увольнение

Меня отстранили от работы. Начальник позвонил и сказал, чтобы я не выходил на смену, так как отстранен в связи с конфликтом с сотрудниками бухгалтерии. Законно ли это? Нужно ли мне выходить на работу?

Павел К.

Статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) закреплен перечень случаев, когда работодатель обязан не допустить работника до работы (отстранить).

Так, отстранению подлежат работники:

- появившиеся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшие обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшие обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в предусмотренных законом случаях;
- имеющие в соответствии с медицинским заключением противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;
- специальное право которых (на управление транспортным средством, ношение оружия и др.) приостановлено на срок до двух месяцев, если это влечет за собой невозможность исполнения обязанностей по трудовому договору и при отсут-

ствии возможности перевода работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу;

- требование об отстранении которых от работы поступило от компетентных органов или должностных лиц (федеральная инспекция труда, суды, государственные санитарные врачи и их заместители);
- которые занимаются педагогической и иной деятельностью с участием несовершеннолетних и подвергаются уголовному преследованию за определенные преступления.

Законодательством Российской Федерации могут быть предусмотрены иные основания отстранения работников отдельных категорий от работы (к примеру, для работников правоохранительных органов).

Возникновение конфликта с другими сотрудниками не является основанием отстранения от работы.

Отстранение от работы должно быть оформлено приказом. Если такой приказ отсутствует, либо основание отстранения не предусмотрено Трудовым кодексом, отстранение от работы будет являться незаконным.



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края
по правовому обеспечению
и связям
с общественностью

Таким образом, вы обязаны выйти на работу, несмотря на телефонный звонок начальника, иначе отсутствие на рабочем месте можно будет признать прогулом.

В случае если работодатель препятствует выполнению вами трудовой функции, либо приказ об отстранении издан незаконно, вы вправе обратиться для защиты нарушенного права в Государственную инспекцию труда, прокуратуру или в суд.

Обратите внимание, что статьей 234 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе при незаконном отстранении работника от работы. Требования о взыскании неполученного заработка могут быть заявлены в суде.

■■■■ ЛОВИСЬ РЫБКА! ■■■■

Золото и серебро – за НИИПМ



Команда лидеров

В соревновании приняли участие 10 команд, представляющих предприятия оборонной промышленности. Оргкомитет основательно подготовился: соревнования были организованы на высоком уровне. Все способствовало успеху праздника: прекрасная погода, доброжелательная атмосфера встречи друзей, а дух соперничества и желание показать себя и постоять за команду только придавали драйва.

Команды рыбаков представляли ФКП «Пермский пороховой завод», АО «НИИПМ», ПАО «Мотовилихинские заводы», ФГУП «Машзавод им. Ф. Э. Дзержинского», АО «ПНИТИ».

И вот команды, развернув флаги своих профорганизаций, пройдя инструктаж, приступили к самому захватывающему действию соревнований – ловле рыбы. Быстро пролетело контрольное время лова. Организаторы подвели итоги командной борьбы, в личном соревновании, определили, кто выловил самую большую и самую маленькую рыбы, с юмором определили самого старшего и младшего участников этих соревнований.

Проявив недюжинное мастерство, знания и умения зимней рыбалки, первое место завоевала команда № 1 АО «НИИПМ», второе место у команды № 2 из этого же института, третье место досталось команде цеха № 21 000 «МЗ «Камасталь» из Мотовилихи.

В личном соревновании победил **Юрий Петровых**, второе место занял **Анатолий Андреев**, третье – **Леонид Казаков** – все из команды № 1 АО «НИИПМ».

Самым молодым участником соревнования стал **Дмитрий Тудвасев** из команды № 2 АО «НИИПМ». Самым старшим – **Александр Удавхин** из профкома ППО «Пермские пороховики».

Анатолию Андрееву повезло больше всех: он выловил не только самую маленькую рыбу, но и самую большую.

VI традиционный праздник подледного лова для профсоюзных рыбаков прошел на реке Обве. Организовал его краевой комитет Пермоборонпрофа (председатель **Александр ХОВАЕВ**).



Все по-честному

Все победители и призеры получили дипломы, почетные грамоты и сертификаты на покупку рыболовных снастей.

Председатель оргкомитета соревнований **Александр Удавихин** отметил, что все участники выразили желание и впредь участвовать в таких мероприятиях.

Олег УШАКОВ, сотрудник профкома ППО «Мотовилихинские заводы»

Фото автора

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА ■■■■

На старт, дошколята!



Фото автора

24 юных спортсмена из четырех детских садов Оханска приняли участие в соревнованиях «Зимние старты».

Так ребята и воспитатели решили попрощаться с зимой и под жаркие крики болельщиков поскорее пригласить весну.

Идея организации соревнований среди детей шести-семи лет принадлежит педагогическому коллективу детсада «Петушок». На территории этого дошкольного учреждения и состоялись состязания. Но, возможно, соревнования не прошли бы интересно и захватывающе, если бы не организационная и методическая помощь учителя физкультуры Оханской средней школы, активного члена профсоюза и пропагандиста здорового образа жизни **Галины Лоскутовой**. Это именно Галина Григорьевна помогла грамотно составить положение, определить и обустроить места для этапов, накатать лыжню для малышей и подобрать необходимый спортивный инвентарь.

В программу стартов вошли четыре этапа: эстафета на лыжах без палок (150 метров), биатлон (бег на одной мини-лыже и метание мяча в цель), эстафета на санках (2х30 метров) и смешанный этап, включающий бег змейкой, ведение шайбы хоккейной клюшкой и забивание шайбы в ворота. В общем юным спортсменам нужно было продемонстрировать скорость, ловкость, силу, выносливость и еще командный дух.

Соревнования начались с торжественного построения. Детей, воспитателей и болельщиков приветствует специалист по дошкольному и начальному общему образованию **Раиса Зачерновских**. Как на взрослых состязаниях, для малышей звучит гимн России. Небольшая спортивная разминка, и главный судья соревнований, инструктор по физкультуре детсада «Петушок» **Е. Богданова** отправляет команды на этапы.

На территории детсада становится шумно и весело. Дошколята с упорством штурмуют лыжню, бросают мячики в цель, загоняют шайбу в ворота, перевозят друг друга на санках. Переживают воспитатели, болеют мамы и папы, юных спортсменов подбадривают ребята, вышедшая на дневную прогулку и не участвующая в соревнованиях.

По результатам «Зимних стартов» в номинации «Самые меткие» награждена команда детсада № 2, титул «Самых быстрых» у команды детсада «Петушок», самыми ловкими признаны дошколята детсада № 4, а команда сада «Родничок» награждена в номинации «Самые сильные».

Всем детям вручены медали и сладкие призы, командам – дипломы. В общем итоге, по количеству набранных баллов, лидером «Стартов» стал детский сад «Петушок», второй результат – у детсада № 2, «Родничок» и детский сад № 4 поделили третье место.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ:

Москва из Перми (проезд, проживание 28 апреля всего за **8500 руб.!** 3 дня, питание, экскурсии)

Акции раннего бронирования и скидки для членов Профсоюза по программе «Отдыхай с Профсоюзом»!

Графики туров на сайте: www.pcot.ru

- Тур по России: **Соль-Илецк, Крым, Краснодарский край, Алтай, Байкал, Кавказ, Москва, Санкт-Петербург** и др.
- Тур выходного дня: **Кунгур, Тюмень, Ижевск, Реж** и др.
- Тур за рубеж!

Звоните (342) 254-01-50 (многоканальный)

Два офиса: **Ленина, 60 оф. 203** и **Луначарского, 33**

Срок действия акции до 5 мая 2017 г. Подробности уточняйте по телефону (342) 254-01-50 (многоканальный)

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите

в редакцию:

614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

Вас приглашает «Южный дом»

Хотите отдохнуть на море, как дома? Тогда вам к нам – в «Южный дом»

Гостиничный дом находится в центре г. Анапы. Это современный 3-этажный коттедж со всеми удобствами: отоплением, холодной и горячей водой, интернетом (wi-fi). К услугам гостей – 2-, 3-, 4-местные номера разного уровня.

Через дорогу находится кафе. Можно пообедать и не выходя из дома, приготовив еду на кухне. Во дворе есть места для отдыха, живописный водопад.

До моря – 15-20 минут прогулочным шагом. пляж оборудован зонтами и лежаками.

«Южный дом» – отличное место для семейного отдыха по умеренным ценам!

Действует раннее бронирование.

Дополнительная информация и фото на <http://vk.com/club140413246> и на сайтах yuzhnyydom.ucoz.net, <http://www.southhome.ru/>

Наш адрес: Краснодарский край, г. Анапа, ул. Тургенева, 242а. Телефон 8-951-926-20-69, Наталья. Электронная почта: natanga2017@yandex.ru



НАС ЖДЕТ ЛЕТО ОТАДЫХА И ПРИКАЮЧЕНИЙ!

Лагерь «ТЕРЕМОК» располагается в экологически чистом уголке Чусовского района – в поселке Верхнечусовские Горки (100 км от города Перми)

Имеются благоустроенные корпуса, спортивные площадки для стритбола и волейбола, крытый спортзал, тренажерный зал, веревочный парк, костровая поляна, библиотека, душевые, сауна, прачечная, сушилка.

Территория охраняется и находится под видеонаблюдением, доставка до места отдыха и обратно, все дети застрахованы от несчастного случая на период пребывания в ЗДОЛ «Теремок».

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ (с оплатой до 1 мая) – 22 500 рублей на 21 день

Контактное лицо ЗДОЛ «Теремок» –
Дмитрий Борисович Шестаков
Телефон 8 908 26 786 42
Факс 8 342 565 93 22

КУПИ ПУТЕВКУ
до 1 мая по цене
22 500 рублей!

E-mail: teremok-vg@yandex.ru

<http://teremok-vg.ru>, http://vk.com/детский_лагерь_Теремок
https://ok.ru/Детский_Лагерь_Теремок

Мисс от профсоюза

В ВОСЬМОЙ РАЗ В АО «ОДК-СТАР» ВЫБИРАЛИ САМУЮ КРАСИВУЮ ДЕВУШКУ

Конкурс «Мисс СТАР» уже стал традиционной приметой марта, когда есть возможность увидеть девушек не только как талантливых конструкторов, внимательных контролеров или умелых станочниц, но и оценить их таланты в танцах, театральных постановках, да и просто в умении одеваться и наносить макияж.

В цехах и отделах с энтузиазмом подошли к конкурсу и поддерживали своих участниц громко и изобретательно.

Жюри было совсем не просто определить победительницу. Кстати, в зале было еще одно – профсоюзное – жюри. Шестой год подряд на конкурсе красоты определяют победительницу в профсоюзной номинации. Нынче из семи участниц на профсоюзную номинацию заявили четверо. Несомненной претенденткой на победу здесь сразу стала представительница инструментального производства **Наталья Михалева**.

Председатель цехкома инструментального производства **Оксана Некрасова** рассказывала:

– Писать характеристику на Наталью было одно удовольствие. Она активная, ответственная, талантливая, сразу же включилась в общественную работу. Достаточно сказать, что в первый же день работы в цехе встала на профсоюзный учет.

В профсоюзе Наталья Михалева с 2009 года. И вообще у нее за плечами два высших образования, преподавательская работа и даже полтора года полетов в качестве стюардессы на «Пермских авиалиниях». И вдруг после всего этого – завод.

– Совсем не вдруг, – говорит Наталья. – У меня сестра уже давно работает на «СТАРе» в цехе № 25. Всегда рассказывала о том, что на предприятии стабильность, отличный коллектив. Вот эта стабильность меня и привлекла.

– Не разочаровались?
– Нисколько. Люди здесь доброжелательные, открытые, всегда придут на помощь. И профсоюз на предприятии сильный, столько различных мероприятий организует, где участвует молодежь! В других местах я такого не встречала. Это очень приятно.



На «СТАРе» Наталья Михалева работает меньше года, но для того, чтобы соответствовать новому коллективу, опять пошла учиться – в авиационный техникум на отделение «Авиадвигатели» и в Региональный учебный центр профсоюзов, в «Школу молодого профлидера».

Естественно, обладательница такой суперактивной жизненной позиции и стала победительницей в профсоюзной номинации. Председатель профкома ППО «СТАР-ИНКАР» **Борис Красноперов** вручил Наталье сертификат и благодарность за участие в профсоюзной номинации. Благодар-

ности и призы от профкома получили и другие участницы – члены профсоюза. Кстати, такой любопытный факт. **Кристина Щепелина**, самая юная участница конкурса, членом профсоюза стала 1 марта. Если победительным мотивом для вступления в профсоюз стал именно конкурс красоты, значит, не зря в нем появилась профсоюзная номинация.

Ну а что касается собственно итогов конкурса, Наталья Михалева получила титул «Мисс Стиль» и очень этим довольна. Все девушки были удостоены того или иного красивого титула. Ну а корону победительницы завоевала **Юлия Казаринова**, инженер-конструктор из конструкторского отдела электроники, – как выяснилось, тоже член профсоюза.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■■

С «Бывалыми» не стеснялись

В Перми прошел турнир по боулингу на кубок краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Его участниками стали первичные профорганизации студентов медицинского университета, фармацевтической академии, медицинского колледжа, а также сборная аппарата крайкома.

Наверное, сложно представить, как председатель краевого комитета профсоюза **Геннадий Шабалин** играет со студентами в боулинг. Поначалу и нам было как-то неловко соперничать с крайкомом на соседних дорожках. Но несколько страйков от команды «Бывалые» (такое название себе выбрали представители отраслевой профорганизации) поменяли отношения «старшего» и «младшего» профсоюзов. Мы в очередной раз убедились, что профсоюз – это семья, где не надо стесняться, где поймут и поддержат.

Что касается турнирных раскладов (хотя они, конечно, были далеко не главными), то безусловными лидерами первого и уникального в своем роде соревнования стали



ребята из Пермской государственной фармацевтической академии – команда «Шары ярости». Второе место занял еще один коллектив ПГФА – «Шаром покати». Третий результат показала команда «Бывалые».

В личном первенстве среди мужчин победителем стал буду-

щий фармацевт **Дмитрий Куимов**, а наибольшее число очков среди женщин «выбила» **Наталья Баландина**, главный бухгалтер краевого комитета профсоюза.

Мария СУХОЕВА,
заместитель председателя
профсоюза обучающихся ПГМУ

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

от 9 тыс. руб. (с установкой). Членам профсоюза скидка – 5%.
Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26

РЕКЛАМА

Аттестат № Б-3141998
от 22.06.2005 г., выданный
на имя Шайдунова
Никиты Владимировича,
в связи с утерей считать
недействительным



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
04.04.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ № 1650

Продается земельный участок 13 сот. в с. Калинино.
Тел. 89824417313



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekkurs-tur.ru,
https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

ЛЕТО-2017

- Этнопарк р. Чусовая – 1 апреля
- Храмы Пермского района – 9 апреля
- Пыскор + Орел-городок + Романово – 23 апреля
- Тобольск + Тюмень – 29 апреля – 1 мая
- Дивеево + Саранск – 5-9 мая
- Загадочные озера Окуново – 9-13 июня
- Алтай – 6-15 июля, 6-15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22-30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, Санкт-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 98 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., на 6 месяцев – 581 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 11 по 21 мая 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.
Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты. В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+