

С Первомаем, товарищи! За достойную работу, зарплату, жизнь!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 14 (1429) • 26 АПРЕЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Сергей Булдашов:

НАМ ЗАВОЕВЫВАТЬ ПРОСТРАНСТВО

Так исторически сложилось, что канун Первомая – особенное для профсоюзов время. Подведены итоги года, составлены планы, обозначены приоритетные текущие задачи. Так каков же он, сегодняшний день профсоюзов Прикамья? Об этом корреспондент «ПК» побеседовал с председателем Пермского крайсовпрофа Сергеем БУЛДАШОВЫМ

– Сергей Николаевич, вы только что вернулись с заседания Генерального совета ФНПР. Его обозначили как знаковый. Почему, на ваш взгляд?

– Сама идея провести заседание в Колонном зале Дома Союзов – это скорее имиджевый элемент, позволяющий изначально задать высокую планку разговору, который призван был состояться в его стенах. На мой взгляд, так и было. По крайней мере в настроении собравшихся чувствовалось: достало, накалило – как хотите.

Точным выбором места руководство федерации определило особый формат заседания Генсовета: во-первых, достаточно официальный, во-вторых, подчеркивающий озабоченность профсоюзов социально-экономической ситуацией в стране.

Что получилось? Накануне в Санкт-Петербурге произошел теракт, чиновники высшего уровня власти были погружены в эту трагедию. Что не могло не сказаться на масштабности задуманного. Ожидалось, что на Генсовете будут присутствовать первый заместитель главы администрации президента Сергей Кириенко, первый заместитель председателя Государственной Думы Александр Жуков. Идея была в том, чтобы довести информацию до первых лиц, и доклад был адекватен задумке: острые вопросы надо решать цивилизованными методами, не доводя до протестных движений. Обращение было адресным – адресата не оказалось.

Заместитель председателя правительства РФ Ольга Голодец пришла, выступила и тут же ушла. Взял слово и министр труда и социальной защиты Максим Топилин. У обоих были вполне «технологические» доклады: дескать, мы провели селекционное совещание, предупредили регионы, что все они должны выполнить майские указы. Кстати, по приезде я спросил у краевого министра социального развития Татьяны Абдулиной, был ли такой разговор. Да, был, ответила она, у нас все будет выполнено.

По моим ощущениям, наверху не очень готовы воспринимать реальную тревогу людей труда, профсоюзов по поводу сегодняшнего положения дел.

– Что еще обсуждалось на Генсовете? Шла ли речь о процессах объединения отраслей?

– В повестке Генсовета этого вопроса не было. Обсуждался он только в рамках совещания с руководителями территориальных организаций профсоюзов. А после совещания оставили председателей тех организаций, где процессы объединения затрагивают больше двух профсоюзов. В нашем крае из трех объединяющихся профсоюзов только один – Оборонпроф. Разговор шел о том, чтобы поддержать процесс.

Мое личное мнение – это огромный риск. Сложно представить, как все будет происходить на деле. Присоединять тех, кто долгое время был автономной организацией, достаточно сложно. Здесь не все зависит от технологического решения. Важно еще преодолеть и психологический

Фото Виктора Жилинского



барьер. Чтобы это был действительно обновленный, усилившийся во всех отношениях профсоюз, а не клуб по интересам. Этим надо заниматься серьезно, имея продуманные и технологию, и тактику.

– Шла ли речь о том, что ждет территориальные организации?

– Нет. Изначально была заявка, что будет обсуждаться смена механизма финансовых потоков. Но этот вопрос нигде не звучал. Хотя, казалось бы, есть решение съезда – или выполняй, или объясняй, что невозможно выполнить, к примеру, в связи со сложной экономической обстановкой.

– Сергей Николаевич, вернемся к нашим, местным, делам. Как вы оцениваете 2016 год для профдвижения Прикамья?

– Я бы предложил разделить вопрос на две части. С одной стороны, 2016-й с точки зрения функционала крайсовпрофа был реализован достаточно успешно. Все, что требуется, достигнуто в ходе переговорного процесса с нашими социальными партнерами, и не просто достигнуто, а достигнуто на качественно лучшем уровне, с учетом следующего этапа развития. Ни одной позиции по защите прав трудящихся мы не уступили.

– Это так и есть.

– Трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в Пермском крае, соглашение о минимальной заработной плате – это все уже становится повседневной, привычной жизнью региона. И даже закон о санаторно-курортном оздоровлении тружеников бюджетной сферы теперь финансово защищен. А ведь изначально было сопротивление, разговоры шли в том плане, что, дескать, пора прекращать его финансирование. Но мы «завели» этот пункт в трехстороннее соглашение. Таким образом, правительство обязалось три года выделять средства на его реализацию. Что сейчас является серьезным аргументом в общении на эту тему с временно исполняющим обязанности губернатора.

Окончание на стр. 2

■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

Традициям – жить

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ и временно исполняющий обязанности губернатора Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ подписали письмо в адрес глав муниципальных районов и городских округов, руководителей организаций, председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, общественных организаций о проведении мероприятий 1 и 9 Мая.

В частности, в письме рекомендовано в эти дни организовать праздничные демонстрации, шествия, спортивные мероприятия, митинги. Особо подчеркивается необходимость благоустройства и праздничного оформления населенных пунктов, предприятий. Традиции государственных праздников необходимо поддерживать – таков общий тон совместного письма.

«ПК»

Готовность номер один

В Соликамске завершается подготовка к Празднику Весны и Труда.

В городской администрации состоялось два заседания оргкомитета, посвященные подготовке и проведению этого важного масштабного события. Городской оргкомитет возглавляет заместитель главы города Инна Тонких. В оргкомитет в качестве заместителя входит председатель городского координационного совета организаций профсоюзов Анатолий Емельянов и другие профсоюзные лидеры предприятий и организаций Соликамска.

В 2016 году первомайские мероприятия поддержало более 13 тысяч соликамцев. В праздничных колоннах в обеих частях города прошли представители почти ста трудовых коллективов. В этом году большинство предприятий и организаций города также решили активно поддержать Первомай. При этом ежегодно в список участников шествия вливаются новые трудовые коллективы и общественные организации. Нынче, например, заявка поступила от недавно созданного сообщества – «Многодетные семьи Соликамска».

Первомайские торжества, по традиции, начнутся 28 апреля городским торжественным вечером, на котором будут вручены дипломы общественного признания, благодарности главы города лучшим трудовым коллективам и представителям предприятий и организаций города. Кандидатуры для награждения дипломами рассмотрены на заседании городской трехсторонней комиссии. Праздничное первомайское шествие в северной части города будет проходить с 10 часов на площади Ладкина, в южной части – на площади Революции с 12 часов. Отдельной сводной колонной уже четвертый год подряд пройдут в центре и представители профсоюзных организаций.

И на двух последних заседаниях координационного совета шла речь о первомайских демонстрациях. Анатолий Емельянов сообщил, что особое внимание нынче будет уделено безопасности и порядку. А поскольку профсоюзы являются ответственными за проведение шествий, то и работа в этом направлении должна быть проведена соответствующая.

– Жители города любят и ждут этот праздник, ждут вечер награждения лучших тружеников Соликамска, – отметил Анатолий Емельянов. – Ежегодно городской оргкомитет и наш координационный совет принимают новые решения и предложения, которые делают этот праздник более массовым и насыщенным. Надеемся, что и в этом году Первомай пройдет на высоком уровне.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели!
Из-за праздничных дней следующий номер «Профкурьера» выйдет только 17 мая.
Не теряйте нас!

■■■ КОНКУРС ■■■

Мы и Первомай

Уважаемые читатели!

Редакция «ПК» объявляет конкурс первомайских селфи и фотографий. Как обычно, все просто: нужно запечатлеть себя, свой коллектив, свою семью на первомайских мероприятиях, после чего прислать снимок по электронной почте: pkkomproms37@yandex.ru.

Не забудьте указать автора фотографии! Лучшие работы будут опубликованы в газете, а победитель, которого выберет редакция, получит приз. Возможно, их будет два: среди тех, кто сделал селфи, и среди тех, кто прислал традиционную фотографию.

Ваш «ПК»

«PROFStyle» – лучший!

Долгожданная победа! Агитбригада «PROFStyle» Пермской государственной сельскохозяйственной академии впервые выиграла гран-при IX Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», который прошел в минувшую субботу в Первоуральске.

Наши ребята разделили главный приз с агитбригадой «Музы профсоюза» Нижнетагильской городской профорганизации работников культуры. Всего в конкурсе соревновались 24 команды из городов Кургана, Лесного, Екатеринбурга, Челябинска, Миасса, Верхней Салды, Невьянска, Красноуральска, Белгорода, Новоуральска, Первоуральска, а также Республики Саха (Якутия). Вторым участником от Пермского края стала команда «Бумеранг» АО «Соликамскбумпром».

Рассказывает руководитель агитбригады «PROFStyle» **Алина Виншу:**

– Мы победили за счет отрететированной, слаженной работы и, конечно же, эмоций! На сцене каждый из нас выложился на все 100 процентов. Когда зашли за кулисы, были просто в восторге. Программу нашего выступления мы немного изменили, но тема осталась прежней – единство профсоюзов. Главная идея, что разные профсоюзы являются одной большой командой, у которой общие цели.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото предоставлено агитбригадой «PROFStyle»

Сергей Булдашов:

НАМ ЗАВОЕВЫВАТЬ ПРОСТРАНСТВО

Окончание. Начало на стр. 1

С точки зрения взаимодействия с территориями – то же самое. Наши прошлогодние решения дают сейчас плоды. 22 территории уже создали раздел «Социальное партнерство» на официальных сайтах муниципалитетов. В этих разделах и тексты трехсторонних соглашений, и координаты кураторов, и протоколы заседаний. А толчком стало мое выступление на заседании совета глав муниципальных образований. И это лишь маленький штрих системного взаимодействия с главами, которое теперь приносит результаты.

Вы помните, что 2016-й был годом работы с первичками. И здесь тоже есть что отметить. Пусть не все удалось, что было намечено, но это точно не потерянный год. Успешно провели первый форум председателей первичных профсоюзных организаций. В ряде краевых отраслевых профорганизаций хорошо поработали на рост профчленства. Целенаправленно занимались созданием и восстановлением первичных профорганизаций в краевых организациях профсоюзов работников здравоохранения и госучреждений и общественного обслуживания, где уровень профсоюзного членства увеличился на 7,9 и 4,1 процента соответственно.

И если в целом по крайсовпрофу уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся снижались с 2012 по 2015 год, то в прошлом году он повысился и составил 61,8 процента.

Замедление темпов падения – звучит, конечно, не лучшим образом, но точно отражает суть. Надо признать, экономическая ситуация прошлого года сильно не способствовала росту рядов. Тем не менее если бы не некоторые оргоменты (непредоставление статотчетности краевой профорганизацией профсоюза работников физической культуры и спорта), то, возможно, 2016-й мы бы закончили без падения численности, что называется, по полям.

Да, мы не герои в масштабах ФНПР – это точно. Но мы и не выпадаем из тренда.

Что же касается профсоюзов в целом, на самом деле год выдался очень сложный. Желания власти в кризисное время минимизировать издержки всегда связаны с попыткой переложить их на плечи трудящихся. Так зарождается напряжение. И возникает оно там, где изначально наиболее сложно выстроены отношения.

– Каков же запас терпения и трудящихся, и профсоюзов?

– На тех предприятиях, где отношения между профорганизацией и администрацией выстроены должным образом и, скажем так, условно законсервированы, ситуация имеет некий запас прочности. Идет нормальный социальный диалог, иногда более напряженный, иногда менее – но идет. А там, где администрация игнорирует законных представителей трудящихся, все открыто, обнажено, на нерве (ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, ООО «Свинокомплекс Пермский»). Здесь зачастую любой «ветерок» – даже на общем относительно спокойном фоне – вызывает острую реакцию социальных партнеров, по степени накала не адекватную масшта-



бам проблемы. Плохо, что и на уровне краевой власти есть структуры, которые не понимают происходящего, не пользуются апробированным инструментарием, существующим для таких случаев. Это одна из тем, которая есть и которой мы занимаемся и будем заниматься.

– Как бы вы обозначили перспективу?

– Перспективу вижу непростую. С одной стороны, как положено при любой смене власти, на начальном этапе существует некий обязательный оптимизм, потому что хочется верить в лучшее. Но ведь нельзя построить счастливое общество в одном отдельно взятом регионе... И здесь оптимизм заканчивается, потому что я не понимаю механизмов усиления динамики экономического развития. Не вижу их. Кредиты все равно неподъемные для развития. Покупательная способность тоже не растет. Снижается объем ипотечного кредитования. Если я не знаю, что делать, значит, не знаю, как будет. Нет у меня понимания, как наиболее динамично двинуть экономику.

Видю, чем занимается сейчас **Максим Геннадьевич Решетников**. Пытается привлечь федеральные деньги с минимальными процентами – то, что должно делаться в экономике всей страны, мы же тянем какую-то часть одеяла на себя. Ну удадутся какие-то прорывные инфраструктурные вещи. Но это точечное движение. Если мы построим второй мост через Чусовую, это не значит, что у нас тут же появится четырехполоска до Березников.

В таких обстоятельствах спасает одно: делай, что должно, и пусть будет, что будет.

– В нашем сообществе 2017-й объявлен Годом профсоюзной информации. Только что прошло заседание Совета Пермского крайсовпрофа, посвященное информационной политике. Осенью прошлого года Совет обсудил итоги реализации трехстороннего соглашения... Причем эти мероприятия становятся заметными событиями, интересными профактиву.

– Да, Советы стали эмоциональными, я бы так сказал – зовущими в тему. Когда даже доклад – не главное. Да, в нем есть послы, которые надо услышать и действовать. Но главное все же на заседаниях Совета – выступления. И это говорит о том, что наш профактив – народ неравнодушный, думающий, работоспособный. Вот это самое главное.

– Систему социального партнерства вы знаете изнутри: были на стороне работодателей, были во власти, теперь почти 10 лет – в профсоюзах. Хороша ли она для профсоюзов?

– Категорически говорю, что это абсолютно готовая к работе система при честном выполнении функционала, который возложен на каждую сторону. Обими руками за этот механизм. Проблема только в том, что как минимум одна из сторон относится к этому не так, как следовало бы. Я говорю о наших уважаемых работодателях. Это происходит скорее всего потому, что данной стороны нет как системы. Де-юре есть. А де-факто... Ведь в чем смысл функционирования партнерства? Каждый занимает свое место в системе и в ее рамках генерирует свои потребности. Потом они подвергаются корректировке остальными сторонами, и так достигается общий согласованный результат.

Мы генерируем все, что нам надо, и дальше начинается шлифовка, борьба компромиссов. Да, в этом есть проблемы, такой казус белли – повод для конфликта. Потому что сторона власти – еще и работодатель. И основные противоречия с ней возникают тогда, когда власть выступает в роли работодателя. Две «неразведенные» стороны: власть – работодатель и мы, профсоюзники. Вот тут есть сложности. Есть работодатели бюджетные, есть все остальные. Но требования у нас к тем и другим одинаковые. Там и там наши люди труда.

Если убрать бюджетные проблемы, то власть была бы нашим абсолютным сторонником. По-

тому что она априори за то, чтобы было социальное спокойствие, стабильность.

При всем при том если я не вижу более эффективного механизма, я буду стоять на своей точке зрения: лучшего еще не придумано. Самое главное – если бы все использовали этот механизм одинаково, если бы работодатели периодически вносили в повестку свои вопросы, к примеру, вопрос об обеспечении работников молоком или спецжирами или любые другие, это было бы на общую пользу. Пока же для многих работодателей-коммерсантов трехстороннее партнерство – игрушка. А для профсоюзов – реально действующий механизм.

– Грядут Первомайские мероприятия. Как вам кажется, формат демонстраций не пора менять? Не исчерпал ли он себя?

– Нет. Более того, при всех неоднозначных оценках демонстрации лидерами отраслевых профсоюзов я остаюсь при мнении: Первомай – это государственный праздник, в рамках которого мы ведем свою важную, значимую часть. И если труда (плакатов и транспарантов с профсоюзными лозунгами) в демонстрации мало, а одна только весна (шарики и цветы), то вопрос к кому? Никто не запрещает превратить демонстрацию в олицетворение своей позиции по защите прав трудящихся. Лозунги ФНПР, Пермского крайсовпрофа дают прекрасную возможность выразить чаяния членов профсоюзов. Пытается работодатель давить на первичку – расскажите об этом в красках, языком плаката, пройдя с транспарантами по центральным улицам своего населенного пункта.

Надо радоваться, что шествие как форма празднования сохраняется – мы всеми силами за нее бьемся. Потому что это отличная площадка для демонстрации профсоюзной силы. Лишиться чего-то нетрудно. А создать новое, адекватное масштабам подачи...

В эти апрельские дни те, кто и не знал, где находится крайсовпроф, отыскивали адрес и прибежали с заявками. Мы теперь знаем, где профсоюзы, говорят они. Это разве мало?

– Вы каждый год поднимаетесь на трибуну, чтобы приветствовать демонстрантов. Что вы чувствуете при этом?

– Тут, что называется, две стороны одной медали. Граждане, что движутся в колоннах, с любопытством смотрят на людей, которых они в лучшем случае видят по телевизору. Я же, когда идет солидная колонна предприятия во главе с профсоюзным лидером, заступаю с работодателем, испытываю гордость за то, что мы организовали такое мероприятие. Давайте будем осознавать: если демонстрация – профсоюзная, то нам и завоевывать это пространство.

С удовольствием поздравляю с Первомаем всех трудящихся, кто идет по жизни вместе с профсоюзом! Всем нам желаю достойной работы, достойной зарплаты, достойной жизни!

Записала Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора

■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА К ДЕЙСТВИЯМ ■■■

Первый в 2017 году выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа состоялся на юг Прикамья, в Бардымский муниципальный район.

В составе бригады работали главный специалист краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Надежда Агеева, председатель краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков, а также специалисты Пермского крайсовпрофа – заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Андрей Порываев (руководитель бригады), главный правовой инспектор труда Андрей Мизюкин, заведующая сектором отдела профсоюзной работы Ирина Моисеева.

■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■

Всем первичкам – по колдоговору

В районной администрации прошло расширенное заседание местного координационного совета организаций профсоюзов (председатель Эрнест КИРИЛОВ).

По информации, представленной коордсоветом, в Бардымском районе действуют шесть райкомов – профсоюзов работников народного образования и науки, госучреждений, АПК, культуры, потребительской кооперации и предпринимательства, а также здравоохранения. Примером здесь служат организации, где достигнуто



Фото автора



максимальное профсоюзное членство. Среди них профсоюз Бичуринской, Елпачихинской, Новоашапской, Константиновской, Кармановской средних школ, администрации Елпачихинского и Новоашапского сельских поселений.

– Наша земля славится не только национальным праздником «Барда-Зиен» и брендом «бардымская картошка», – отметил Эрнест Кирилов. – Хочется верить, что сильное профсоюзное движение и социальное партнерство тоже станут неким отличительным символом нашей территории. На сегодняшний день все предпосылки к этому есть. Радует тот факт, что в Барде постепенно снижается безработица, создаются рабочие места (например, в сфере предпринимательства и торговли). Проблемой по-прежнему остается уровень заработной платы в отдельных отраслях.

В 2016 году координационный совет организаций профсоюзов Бардымского района провел учебу профактива по вопросам трудового законодательства, члены профсоюза продолжают принимать активное участие в культурно-массовых мероприятиях, организуемых совместно с органами власти.

Члены коордсовета – участники общественно-консультационного совета при главе района, трехсторонней комиссии. Кстати, совсем недавно в Бардымском районе было подписано новое трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы. В этом году был выбран новый координатор трехсторонней комиссии со стороны муниципалитета.

Им стала специалист по охране труда юридического отдела администрации Бардымского муниципального района **Альбина Габдукаева**.

По словам Эрнеста Кирилова, бардымские профсоюзы уделяют большое внимание колдоговорной кампании (во всех первичках есть коллективные договоры), правовой грамотности, информационной работе. В результате всеми районными организациями профсоюзов была оформлена подписка на «Профкурьер» (всего 44 экз. газеты).

После председателя мониторинг социально-экономической инфраструктуры представила администрация Бардымского района. В частности, замглавы администрации района по развитию территории **Венера Амирова** рассказала о кадровой политике в образовании и здравоохранении, финансовом состоянии некоторых предприятий, очередности в дошкольные учреждения (на 1 января 2017 года дошкольным образованием охвачено 78 процентов детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, 100 процентов детей – от 3 до 7 лет). Несмотря на недостаток финансирования, в прошлом году удалось произвести ремонтные работы в ряде школ, приобрести три новых автобуса, создать дополнительно около 200 мест в детских садах.

Проблемной остается ситуация в сельском хозяйстве (2016 год выдался самым сложным для отрасли за последние 10 лет в связи с отсутствием кредитных ресурсов).

Кроме того, нужно развивать программу газификации территорий, выделять средства на строительство и ремонт дорог.

Занятость. Зарплата. Профсоюз

На 1 января в Бардымском муниципальном районе проживает 25,2 тысячи человек, из них 14,2 тысячи граждан трудоспособного возраста. Это на 1273 жителя больше, чем в 2015 году. Количество официально зарегистрированных безработных – 376 человек (на 30 процентов меньше по сравнению с прошлым годом).

Средняя зарплата по отраслям (по данным администрации района): в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве – 25 тысяч рублей; в бюджетной сфере – 20 тысяч рублей; в сельском хозяйстве – 9 тысяч рублей.

В профсоюзах состоит около 1500 трудящихся. Самая крупная – районная организация профсоюза работников народного образования и науки (более 740 человек, 82 процента работающих в отрасли). Высокий уровень профсоюзного членства отмечен также в организациях профсоюзов работников здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания.

* * *

В завершение заседания коордсовета перед его участниками выступили члены комплексной бригады – **Андрей Порываев** и **Алексей Толстиков**. Они говорили об охране труда, юридической практике, проведении спецоценки по условиям труда, уровне заработной платы и мотивации профсоюзного членства.

Затем Андрей Порываев и **Андрей Мизюкин** провели бесплатные юридические консультации для членов профсоюзов.

■■■ ХРОНИКА ■■■

Информативные встречи

В ходе выезда участники комплексной бригады встретились с руководителями и работниками Бардымской районной библиотеки, побывали в Доме культуры, краеведческом музее, Елпачихинской средней общеобразовательной школе и детском садике, а также в Доме культуры в селе Елпачиха.

* * *

Перед началом работы прошла встреча с главой Бардымского муниципального района **Сергеем Ибраевым**, а также с прокурором **Алмазом Сакаевым**. В разговоре с главой шла речь о неприсоединении ряда организаций района к соглашению о минимальной зарплате в Пермском крае. Как объяснил Сергей Ибраев, еще в прошлом году руководители муниципального образования отправили официальное письмо на имя бывшего главы правительства региона **Геннадия Тушнолобова** с просьбой предусмотреть в бюджете дополнительные средства на выполнение соглашения, однако требуемых субсидий не было предусмотрено. Бардымский муниципальный район является дотационным и не имеет в достаточном объеме собственных средств.

* * *

Главный специалист краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Надежда Агеева** выехала в администрацию Елпачихинского сельского поселения, где создана первичная профорганизация (председатель **Наиля Расулева**). В профсоюзе администрации состоят 14 человек. Встреча была проведена в местном Доме культуры, присутствовал глава сельского поселения **Салават Садырtdинов**, члены профсоюзного комитета, работники Дома культуры.

Как отметила Надежда Агеева, в ходе работы был проведен анализ коллективного договора, рассмотрены некоторые проблемные вопросы. Например, перевод муниципальных служащих в разряд специалистов с уменьшением оклада и заработной платы. Такая ситуация характерна для всех первичек в районе. В состав территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания входит шесть первичек (181 член профсоюза) – администрации Бардымского района, администрации Елпачихинского, Новоашапского, Печменского сельских поселений, пожарной части № 87 и филиала «Росгосстраха».

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

В Елпачихе свои правила

В нескольких десятках километров от Барды находится старинное башкирское село Елпачиха. Здесь работает одна из самых крупных школ района.

В это учреждение члены комплексной бригады отправились по приглашению председателя Бардымской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Салиха Туктамышева**.

– В Елпачихинской школе учатся ребята из ряда соседних деревень – Усть-Тунтор, Искри, Конюково, – говорит директор учреждения **Ленара Саитова**. – Нынешний год для нас особенный, ведь мы отмечаем 60-летний юбилей.

По словам Лены Галимзяновны, в школе обучается более 200 детей, а также 119 малышей из детского сада, который был присоединен к школе в результате реорганизации. На данный момент в учреждении работает 78 человек (10 – в детском саду), из них 36 педагогов, 77 человек состоят в профсоюзе.

– В Елпачихе свои правила. Я считаю это принципиальным моментом, – говорит Лена Саитова. – Если в организации есть профсоюз, то он обязан быть максимально сильным.

Первичную профорганизацию не так давно возглавила учитель педагогики **Гульсина Хамзина**.

– Мы хорошо взаимодействуем с работодателем, в связке можно решить любые вопросы, – отмечает Гульсина Маткановна. – В юбилейном году все праздничные мероприятия будут проходить под эгидой профсоюза. Это очень важно, ведь профорганизация в нашем учреждении существует с самого основания школы.

Какие вопросы решает профсоюз? Одной из проблем после реорганизации стал фонд оплаты труда, который перераспределен на школу и садик. Получается, что в детском саду остались только воспитатели и младшие воспитатели, а вот обслуживающий персонал (который по факту работает в детском саду или сразу в обоих учреждениях) официально трудоустроен в школе.

– Мы стараемся решить этот вопрос, – говорит директор Лена Саитова. – Но не все так просто. К концу учебного года может возникнуть сложная ситуация со стимулирующими выплатами. Мы уже поставили этот вопрос перед администрацией. В апреле нам пообещали решить его.

– Наш профсоюз живет дружно, мы помогаем друг другу во всем, – отмечает Гульсина Хамзина. – В профорганизацию часто обращаются по вопросам оздоровления, санаторно-курортного лечения, коммунальным выплатам и т. д. Нужно всегда открывать что-то новое и не бояться брать ответственность на себя.

30 марта на заседании Совета Пермского крайсов-профа выступил секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав ТРУБНИКОВ. Сегодня «ПК» публикует материалы, которые легли в основу его выступления

1. При рассмотрении вопроса об увеличении пенсионного возраста профсоюзные экономисты, эксперты Высшей школы экономики доказали, что увеличение пенсионного возраста в России нецелесообразно, потому что:

- около 10 миллионов человек просто не доживут до пенсии;
- эффект от экономии средств Пенсионного фонда России окажется достаточно сомнительным (в первую пятилетку расходы уменьшатся, а потом будет провал по расходам). Почему? Потому что с увеличением пенсионного возраста увеличиваются пенсионные права и автоматически должна увеличиваться пенсия.

Несмотря на это, через Государственную Думу РФ не мытьем, так катаньем протащили увеличение возраста для назначения пенсий государственным служащим, а вместе с увеличением пенсионного возраста еще изменили минимальный стаж госслужбы для выхода на пенсию по выслуге лет.

2. Рассматривался вопрос об отказе от выплаты пенсий работающим пенсионерам, которые получают доход свыше 1 млн руб. в год. Заслуга профсоюзов, что это не было принято.

3. Не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий доход превышает два прожиточных минимума (около 20 тыс. рублей).

4. Пенсионный коэффициент, то есть величина, на которую умножаются пенсионные баллы, ранее утверждался правительством, а профсоюзы добились, что теперь его величина регулируется законом.

5. Не прошло предложение не оплачивать больничный в первый день (или дни) болезни. Также профсоюзы добились того, что не было принято предложение об увеличении стажевых порогов по оплате больничных. Сейчас он полностью оплачивается, если стаж работника составляет 8 лет, предлагали же увеличить до 15 лет.

6. Не прошло предложение о том, чтобы работник вносил свою часть зарплаты в Пенсионный фонд и Фонд медицинского страхования.

7. Профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения специальной оценки условий труда.

8. Готовится законопроект о внесении изменений в методики, определяющие характеристики тяжести и напряженности труда.

9. В дополнение к вышесказанному ряд депутатов Госдумы вышел с проектом закона о внесении изменений в закон о СОУТ:

- исключение из закона нормы, предусматривающей, что с применением средств индивидуальной защиты можно снижать вредность;
- есть рабочие места, которые не входят в список 1 и 2, но по результатам спецоценки

их оценивают как рабочие места с вредными условиями труда. Работники же, обращаясь в Пенсионный фонд с просьбой о досрочном назначении пенсии по результатам спецоценки, получают отказ, потому что по существующим правилам Пенсионный фонд не может назначить досрочную пенсию. Вносятся изменения, в соответствии с которыми в случае обнаружения вредных условий труда пенсия может быть назначена.

10. С 1 июля 2016 года вступило в силу постановление правительства РФ № 578 о новом порядке учреждения ведомственных знаков отличия.

По ранее действовавшему порядку все награды министерств давали право на получение звания «Ветеран труда». Теперь же каждое министерство будет обязано учредить только один знак отличия. Ясно, что это сделано с целью уменьшить количество людей, имеющих право на это почетное звание, и усложнить процедуру его получения.

В положении об учреждении ведомственных знаков отличия есть пункт 19, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия. Мы считаем, что если комиссия создана на уровне отраслевого

министерства, то в нее должен обязательно входить полномочный представитель профсоюза. Профсоюзы провели грандиозную борьбу, чтобы включить в это постановление пункт о профсоюзах.

11. Роструд хотят передать в ведение регионам. Федеральная служба по труду и занятости существует в нынешнем виде только благодаря ФНПР.

12. По инициативе ФНПР в сентябре 2016 года в Чите состоялось совещание у председателя правительства РФ представителей рабочих профессий с представителями министерств и ведомств России по вопросу «Создание благоприятных условий для эффективного производственного труда». На этом совещании дан целый ряд поручений с целью решения вопросов, неоднократно поднимавшихся профсоюзами. Так, органам государственной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано принять нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для участия региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

ЗАДАЧИ-2017

Контроль по всем фронтам

I. СФЕРА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1.1. Минимальный размер оплаты труда.

С 1 июля 2016 года МРОТ установлен в сумме 7500 рублей в месяц (повышение на 21 процент). В соответствии с федеральным законом от 19 декабря 2016 № 460-ФЗ с июля 2017 года МРОТ составит 7800 рублей.

1.2. Развитие национальной системы профессиональных квалификаций.

Закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» вступил в законную силу с 1 января.

Закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации.

Такая оценка позволяет:

- выявлять уровень знаний и умений работника для выполнения трудовых функций на протяжении всей трудовой деятельности даже в том случае, если он не имеет профессионального образования;
- определить потребность в обучении.

1.3. Повышение ответственности работодателей за невыплату зарплаты.

Что же касается системы оплаты труда и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, то они устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии, доплаты и надбавки стимулирующего характера выплачиваются за более продолжительные периоды, чем полмесяца (месяц, квартал, год и другие), и начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть после того, как будет осуществлена оценка таких показателей.

По сравнению с действующим порядком увеличатся штрафы для должностных лиц при первичном нарушении, при повторном нарушении возрастает верхняя граница для всех штрафов.

Одновременно увеличен срок с трех месяцев до года для обращения работников в суд по спорам, связанным с невыплатой зарплаты. Также изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав. Теперь работник за разрешением индивидуального трудового спора может обратиться в суд по месту своего жительства.

1.4. Упрощение оформления и регулирования трудовых отношений на микропредприятиях.

В соответствии с законом микропредприятиям предоставлено право отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, предусмотрев при этом закрепление поло-

жений, связанных с установлением обязательных требований, в трудовом договоре, который будет заключаться на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением правительства России № 858 от 27 августа 2016 года.

При этом у работодателей остается право регулировать трудовые отношения в том числе и локальными нормативными актами, в таком случае типовая форма трудового договора будет не обязательна к применению.

II. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

2.1. Повышение пенсий и социальных выплат.

В 2017 году индексация пенсий вернется к прежнему порядку, когда страховые пенсии увеличиваются на уровень фактической инфляции, а госпенсии, включая социальные, – с учетом индекса роста прожиточного минимума пенсионера.

У пенсионеров, которые работали в 2016 году, в августе 2017 года вырастут страховые пенсии. Максимальная прибавка – денежный эквивалент трех пенсионных баллов.

2.2. Формирование пенсионных накоплений.

Мораторий на формирование пенсионных накоплений законодательно продлен и на 2017 год. В очередной раз напомним – это не «заморозка пенсий» и тем более не «изъятие пенсионных накоплений». Мораторий на формирование пенсионных накоплений означает, что те 6 процентов страховых взносов, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, направляются на формирование страховой пенсии. Таким образом, в любом случае все страховые взносы, уплаченные работодателем за гражданина, будут участвовать в формировании пенсии в полном объеме.

2.3. Материнский капитал.

Размер материнского капитала в 2017 году не изменится и составит 453 тыс. рублей.

2.4. Чиновники выйдут на пенсию позже.

С января в России начал поэтапно повышаться пенсионный возраст для чиновников – ежегодно по полгода. К 2032 году этот возраст составит: у женщин – 63 года, у мужчин – 65 лет. До 65 лет увеличивается предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе.

2.5. Работодателям – страховые взносы и отчетность.

Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2017 году остается на уровне 22 процентов, при этом функция администрирования страховых взносов с 2017 года перешла от Пенсионного фонда к Федеральной налоговой службе.

За фондом по-прежнему остается взаимодействие с работодателем во всем, что связано с периодами до 2017 года: прием и обработка расчетов, камеральные и выездные проверки, возврат излишне уплаченных страховых взносов, списание невозможных

к взысканию сумм недоимки – все это остается за ПФР на трехлетний переходный период.

III. ЖКХ

В 2017 году совокупный платеж россияна за свет, воду, газ и тепло вырастет в среднем на 4 процента.

При этом надо понимать, что суммы в платежках вырастут у всех россиян с 1 июля неодинаково.

Распоряжением правительства, опубликованным на официальном портале правовой информации, установлены максимальные значения индексации для каждого региона.

3.1. Налоги.

В соответствии с Налоговым кодексом субъекты РФ принимают самостоятельное решение о моменте перехода на налогообложение недвижимого имущества, исходя из кадастровой стоимости.

В целом расчет указанного налога, исходя из кадастровой стоимости, в 2017 году будет применяться в 72 регионах.

IV. СФЕРА МЕДУСЛУГ

4.1. Высокотехнологичная помощь станет доступнее.

С января вступил в силу закон, который повышает доступность высокотехнологичной медицинской помощи и сокращает сроки ожидания операций.

Теперь Фонд обязательного медицинского страхования сможет напрямую, а не через бюджет, финансировать федеральные медицинские организации за оказание ими высокотехнологичной помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования.

4.2. Федеральный реестр инвалидов.

В 2017 году в РФ заработает федеральный реестр инвалидов, который поможет, в частности, в трудоустройстве людей с ограничениями здоровья.

На первом этапе, с января, в реестре будут содержаться сведения, находящиеся в информационных системах федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования, Роструда, минздрава России, Минобрнауки России. Остальные сведения будут размещаться, начиная с 1 января 2018 года.

У каждого инвалида будет доступ к личному кабинету, где будет отражаться информация о денежных выплатах, мерах социальной поддержки инвалида, о ходе реализации его индивидуальной программы реабилитации.

Личный кабинет обеспечит получение государственных услуг инвалидами в электронной форме, направление отзыва об их качестве и при необходимости – подачу жалобы.

Материалы подготовлены представительством ФНПР в Приволжском федеральном округе

■■■ ПАТРИОТИЗМ ■■■

Школа героев

ГОВОРЯТ, ТАКОЙ ВТОРОЙ ШКОЛЫ В РОССИИ НЕТ. ИСТОРИЯ У НЕЕ
ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЛЕГЕНДАРНАЯ

Первых учеников она приняла в 1913 году, а строили ее рабочие пущенного завода своими силами и на собственные средства. В годы первой мировой войны здесь располагался госпиталь. Лечили раненых и в Великую Отечественную. Начиная с 1935 года, из каждого выпуска на фронт уходило 10–12 человек. А девять выпускников стали Героями Советского Союза. Воспитала пермская 47-я и двух Героев Социалистического Труда.

— Это единственная школа в Перми и в России, выпускники которой — девять человек — являются Героями Советского Союза, — говорит директор школы № 47 **Оксана Казакова**. — Поэтому так крепки традиции музея боевой славы. Он цементирует нашу патриотическую работу.

Экспонаты для школьного музея собирали не одно поколение выпускников. Открыли его в 1973 году, в день рождения Красной Армии. Стех пор мало что изменилось, разве название праздника — теперь это День защитника Отечества. И маршрут: сегодня каждый этаж напоминает о славном историческом прошлом и сохранении традиций. На почетном месте — портреты героев. Отдельная стела — в честь участников локальных конфликтов. Редкие, а потому дорогие экспонаты в стеклянных витринах. Экскурсию проводят сами ребята.

— Музей занимает особое место в патриотическом воспитании, — говорит заслуженный работник культуры РФ **Николай Александров**. Как бывшего выпускника его часто приглашают в школу — в феврале, к примеру, участвовал в жюри конкурса чтецов. — Ребята интересуются историей шко-

лы, чтят память тех, кого нет с нами, участвуют в создании сегодняшней, не менее интересной жизни школы.

Историко-патриотическое направление — одно из основных в воспитательной работе 47-й школы. Проект «Россия — Родина моя», экскурсии по музею боевой славы, конкурсы вокалистов и чтецов, встречи с ветеранами и участниками локальных конфликтов, уроки-портреты, конкурс рисунков и фото, сочинения, посвященные семье... Из тысячи с лишним учащихся каждый смог выразить свое отношение к защитникам Отечества.

— Тепло проходят встречи с ветеранами. Бывшие педагоги делятся воспоминаниями о непростых послевоенных годах. А ребята — лучшими

Афганистан» — как раз из не совсем обычных мероприятий патриотической тематики. Учащиеся средних классов на уроках музыки разучили песни времен афганской войны и чеченской кампании, а затем представили на суд зрителей. Каждая тронула до слез — такими искренними были ребята.

МНЕНИЕ

Наталья Мясникова, учитель русского языка и литературы, председатель профсоюзного комитета школы № 47 г. Перми:

— Ребята гордятся своей школой. Они с удовольствием посещают экскурсии, знают имена героев. А какой популярностью пользуется конкурс чтецов! Бывает трудно дать слово всем желающим.

Профорганизацию мы возродили не так давно. В ней пока треть коллектива, но зато каждый как настоящая боевая единица. Все члены профсоюза — активные участники районных и школьных мероприятий. Это люди, на которых можно рассчитывать в трудную минуту. Встречи с ветеранами педагогического труда, чьи детство и юность пришлось на военные и послевоенные годы, в 47-й школе тоже проходят необычно. В конце вечера ребята получают те заветные 50 граммов хлеба и кусочек сахара, которые получали школьники во время войны. Многим это тогда спасло жизнь.

Связь поколений не должна прерываться. И такие встречи — еще одна возможность прикоснуться к героическим страницам истории родной страны.

Анна МИШИНА

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

Под музыку военного оркестра

Тем, кто знает и любит историю Перми, не надо долго объяснять, кто такой Владимир Иванович ЛИЦМАН. Военный дирижер, он приехал в Пермь как раз под новый 1951 год. И сразу же — с корабля на бал — попал на самый настоящий бал в Дом офицеров, где ему всю ночь пришлось дирижировать совершенно незнакомым оркестром.

Так Пермь заняла место главного в его жизни города. Да и сам Лицман на многие годы стал олицетворением Перми. Праздничные демонстрации, массовые мероприятия на площадях и стадионах, концерты на лучших площадках — несколько десятилетий их просто невозможно было представить без военного оркестра под управлением В. И. Лицмана.

А потому нет ничего удивительного в том, что, когда нынешний начальник Дома офицеров Пермского гарнизона, заслуженный работник культуры **Юрий Баранов** задумал организовать конкурс военных оркестров «Ликуют трубы», конкурсу сразу было присвоено имя Лицмана. Идея оказалась очень своевременной, ее поддержал дирижер и художественный руководитель Пермского губернского оркестра **Евгений Тверетинов**. И вот недавно прошел уже девятый по счету смотр военных оркестров Прикамья.

Правда, из его названия ушло слово «конкурс», зато появилось слово «фестиваль».

— Я с самого начала выступал за то, чтобы исчезла соревновательность, — говорит Евгений Тверетинов. — Что скрывать, уровень оркестров разный. Тем более что в фестивале «Ликуют



трубы» стали принимать участие и детские оркестры. А что значит для мальчишек занять последнее место? Так ведь можно навсегда отбить желание заниматься в оркестре. Мы же ставим перед собой главную цель — сохранить традиции духовой музыки, которые всегда существовали в нашей армии.

— **А кто ваши зрители? — интересуюсь у начальника Дома офицеров.**

— Прежде всего, это военнослужащие и члены их семей. Приглашаются ветераны — у нас хорошие связи с советами ветеранов. Одним словом, пустых мест в зале не бывает, — отвечает Юрий Баранов.



В правдивости этих слов я смогла убедиться буквально через минуту. Зал Дома офицеров был полон, как говорится, «под завязку». Здесь же знакомлюсь с **Аликом Давлетовым**. В военном оркестре училища Росгвардии, что на Гайве, он играет на баритоне. В этом оркестре он с 2006 года, и именно за него пришла поболеть вся семья, включая 9-летнюю Арину, 5-летнего Тимура и годовалую Диану.

— **А где вы начинали свой путь в военную музыку? — спрашиваю у музыканта.**

— В оркестре у **Маргариты Михайловны Амельковой** (на фото). Он сегодня тоже здесь выступает, — слышу в ответ.

Образцовый детский коллектив «Центр духовой музыки» из ДЮТЦ «Рифей» — уникальное явление не

только для нашего города. И руководит им уже 30 лет не менее уникальная женщина. **Маргарита Амелькова** всю жизнь хотела стать военным дирижером. Для женщины это было практически нереально. И все-таки в 1994 году мечта стала реальностью — **Маргарита Михайловна**, уже имея за спиной Новосибирскую консерваторию, окончила в Москве курсы военных дирижеров.

— **Там вы были, конечно, единственной женщиной? — интересуюсь я.**

— Да, — с улыбкой соглашается моя собеседница.

А когда узнает, что я только что беседовала с ее бывшим учеником, говорит:

— Тут в каждом оркестре есть мои ученики. Столько выпускников за эти годы было! И мы очень хотим, чтобы нашему Центру духовой музыки присвоили имя **Владимира Лицмана**. Вроде все «за», но пока не получается...

На нынешнем фестивале воспитанники **Маргариты Амельковой** исполнили «Ратный марш» **Валерия Халилова**, вальс **Иоганна Штрауса** и концерт **Инстона**, заслужив бурные аплодисменты зала.

Кстати, марш **Валерия Халилова** в конкурсной программе появился не случайно. В этом году фестиваль «Ликуют трубы» посвящен не только В. Лицману, но и памяти великого военного дирижера, руководителя ансамбля имени **Александрова В. Халилова**, погибшего в авиакатастрофе вместе с

оркестром. Потому было решено, что каждый оркестр исполнит произведение, написанные **Валерием Халиловым**.

Таких произведений у мастера было великое множество. Причем не только военные марши, но и песни. С такой песней вместе с оркестром военной части 3426 вышли на сцену женщины в ярких бело-синих нарядах. Хор школы № 65 исполнил песню «Навсегда великая страна». Получилось замечательно!

— **Как это вы с военным-то оркестром нашли друг друга? — интересуюсь у преподавателя Светланы Петрушиной.**

— В этом году по инициативе **Мотовилихи** и при поддержке департамента образования проходит конкурс «Поят педагоги Перми», — рассказала **Светлана Олеговна**. — Мы в школе организовали хор, в нем 21 человек, в том числе председатель профкома школы **Лариса Коротаева**. Педагог по вокалу ЦДТ «Исток», что в нашем Кировском районе, разучила с нами эту песню, а потом предложила исполнить ее с военным оркестром и их солисткой. Так мы выступили на районном туре конкурса, потом военные пригласили нас спеть в Доме офицеров.

Вот так любовь к музыке, в том числе духовой, объединила на сцене и в зале Дома офицеров самых разных людей. Завершился фестиваль прекрасным выступлением Пермского губернского оркестра под управлением **Евгения Тверетинова**. А потом **Юрий Баранов** вручил всем пяти оркестрам, принявшим участие в фестивале, дипломы и маленькие золотые кубки в виде лиры. Всем одинаковые, потому что здесь всех связывает одна любовь — любовь к духовой музыке.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Учиться Родине служить

На базе Пермской кадетской школы № 1 «Пермский кадетский корпус имени генералиссимуса Суворова» прошли творческие сборы актива школ Мотовилихинского района города Перми, в котором приняла участие команда детей сотрудников следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю «СКРиПКА Шерлока».

Ребята прошли веревочный курс, по результатам которого они сплотились внутри команды, а также познакомились с новыми друзьями. Каждая команда перед участием в сборах подготовила название и девиз, а также единый стиль в одежде.

По завершении испытаний ребята были посвящены в активисты Мотовилихинского района, им вручили соответствующие нагрудные значки. Также прошел «круглый стол» совета старшеклассников, на котором определили дальнейший план работы.

Организаторами выступил совет старшеклассников при администрации Мотовилихинского района совместно с Пермской кадетской школой № 1 при поддержке профсоюзной организации следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю, председатель **Александр Некрасов** (на фото).

Такие внеурочные мероприятия для учащихся образовательных учреждений, в которых участвуют руководители, сотрудники, молодые специалисты, ветераны следствия, а также представители других органов и ведомств, стоящих на защите конституционных прав граждан, традиционны для следственного управления.

Текст и фото предоставлены
Пермской краевой организацией профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ



ЗАРПЛАТА ОДИНАКОВАЯ, А БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ РАЗНАЯ, или Зачем нужен НПФ?



Наверняка вы слышали о таких финансовых организациях, как негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Отношение к ним разное: кто-то позитивно воспринимает деятельность НПФ и сотрудничает с ними, кто-то отрицает их пользу или не понимает суть их деятельности. Как бы там ни было, факты таковы: к 2017 году более 30 млн россиян выбрали НПФ. Почему так, зачем нужны НПФ и в чем миллионы людей увидели преимущества взаимодействия с ними, обсудим в этой статье.

Одна из важнейших функций НПФ и его сотрудников – разъяснять особенности современной пенсионной реформы и держать своих клиентов и других заинтересованных лиц в курсе происходящих изменений. В этих целях сотрудники НПФ проводят личные консультации граждан и встречи с трудовыми коллективами, в ходе которых рассказывают об особенностях формирования пенсии, возможностях управления пенсионным капиталом, оформляют документы для перехода в НПФ.

Основное отличие пенсионной системы нашего времени от того, к чему многие привыкли, в том, что постепенно ответственность за ее формирование перекладывается на наши с вами плечи. Государство по-прежнему гарантирует выплату пенсии, но вот размер ее, сами знаете, далеко не всегда такой, как нам хотелось бы. При этом государство предоставило нам возможность распоряжаться частью пенсионных отчислений, дав такой инструмент, как формирование накопительной пенсии в НПФ. И важно разобраться в новой системе, чтобы сделать выбор, который есть сегодня у граждан 1967 года рождения и моложе.

Выбрать надо вот что: будет у вас две пенсии или одна? Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника. У граждан 1967 года рождения и моложе 6% тарифа может идти на формирование пенсионных накоплений, а 16% – на формирование страховой пенсии, а могут, по выбору гражданина, все 22% идти на формирование страховой пенсии. Сколько



Инна СЕРЕБРЕННИКОВА, директор дирекции по Приволжскому федеральному округу НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления:

– Можно ли повлиять на размер своей пенсии? Да! Во-первых, всегда выбирайте только того работодателя, который соблюдает законодательство, потому что только с официальной заработной платы направляются взносы на пенсионное страхование. Во-вторых, участвуйте сами в формировании своей пенсии, выбирая НПФ. Это позволит вам сохранить и государственную пенсию и получать вторую, негосударственную. Они формируются по-разному, поэтому всегда лучше использовать оба варианта: так вы сможете получить максимальные преимущества.

пенсий вы формируете, столько вам потом и выплатят.

Чем они отличаются? Страховая пенсия фиксируется в баллах. Количество пенсионных баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования и длительности страхового (трудового) стажа. Все время, пока вы работаете, вы «копите» баллы, а когда выходите на пенсию, баллы пересчитывают в рубли, как говорится, по текущему курсу: сам «курс» ежегодно устанавливает государство. Накопительная пенсия фиксируется в рублях, эти средства инвестируются и приносят ежегодный доход. Всегда можно точно знать, сколько «живых» денег находится на вашем счете, для этого даже не нужно куда-то ходить: информация доступна в личном кабинете вашего пенсионного фонда. Так вот: НПФ работает только с накопительной пенсией. Страховая пенсия гарантирована каждому из нас государством при наличии определенного стажа. А вот накопительной пенсии может и не быть! Это зависит от того,

как вы ей управляете. Ради интереса задайте себе, пожалуйста, два вопроса прямо сейчас, если вы еще не на пенсии: какая сумма средств находится на моем накопительном счете? Какой ежегодный процент я получаю на эти накопления и от кого? К сожалению, наверняка не каждый сможет ответить на эти вопросы.

Варианта управления накопительной пенсией три: перевести ее в НПФ, оставить в ПФР, совсем от нее отказаться. Зачем переводить накопительную пенсию в НПФ? Во-первых, как гласит русская народная пословица, чтобы не класть яйца в одну корзину: страховая пенсия у вас и так будет, поэтому стоит воспользоваться возможностью создать себе еще одну, накопительную. Во-вторых, НПФ инвестирует ваши средства через несколько управляющих компаний, а не через одну, как ПФР. Соответственно, если вдруг у одной управляющей компании результат будет не очень хороший, то у других он будет лучше и в целом доходность получится хорошей. В-третьих, вы всегда точно знаете реальную сумму

накоплений, потому что они формируются в рублях, а не в баллах. В-четвертых, накопления в НПФ застрахованы в АСВ по аналогии со страхованием банковских вкладов. Наконец, не хочется о грустном, но все же мы знаем, что, к сожалению, не все доживают до пенсии. Так вот, накопления в НПФ наследуются, т. е. они не уйдут в общий котел, как в случае со страховой пенсией, а будут выплачены членам семьи.

Сегодня 41 НПФ является участником системы гарантирования прав застрахованных лиц. Поэтому выбирая, кому доверить свои пенсионные накопления, в первую очередь проверьте, есть ли он в списках Агентства по страхованию вкладов (АСВ). Так, НПФ «ГАЗФОНД Пенсионные накопления» включен в Реестр НПФ – участников системы гарантирования под № 1. Фонд обладает наивысшими рейтингами надежности от ведущих национальных рейтинговых агентств: А++ от «Эксперт РА» и ААА от «Национального Рейтингового Агентства». Сегодня 6 млн человек являются клиентами НПФ «ГАЗФОНД Пенсионные накопления», объем пенсионных накоплений превышает 425 млрд рублей, а пенсионные резервы составляют 16 млрд рублей. В 2016 году на счета застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию было начислено 11,03% годовых. Эта цифра выше не только инфляции за 2016 год (5,4%), но и выше, чем во многих других НПФ и доход государственной управляющей компании.

Приглашаем всех граждан 1967 года рождения и моложе на индивидуальную встречу-консультацию, где мы ответим на все ваши вопросы по накопительной пенсии, рассчитаем вместе с вами примерный размер будущей пенсии, расскажем о минимальных требованиях к стажу и баллам на 2017 год.

Для встречи с уполномоченным представителем фонда вам нужно позвонить по телефону (342) 233-40-48, 233-40-45 и обговорить детали встречи.

Помните, что только активные действия приводят нас к успеху! Не оставляйте на потом вопросы вашего пенсионного благополучия, примите верное решение уже сегодня.

На правах рекламы. АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления», лицензия Банка России №430 от 30 апреля 2014 г., г. Москва, ул. Сергея Макеева, д. 13, тел. 8 495 644 20 79

Собираетесь на пенсию?

Есть три вопроса, на которые важно найти ответы

В прошлом году в Пермском крае назначено 32 466 страховых пенсий по старости. Для правильного и своевременного назначения пенсии Пенсионный фонд предоставляет возможность заблаговременного сбора и проверки документов, подтверждающих пенсионные права будущих пенсионеров, за 12 месяцев до наступления права на пенсию. В ходе заблаговременной работы специалистами территориальных органов ПФР проводится ряд мероприятий по обеспечению полноты и достоверности представленных сведений. Наиболее часто граждане задают три вопроса.

Куда следует обратиться для заблаговременной проверки документов, необходимых для назначения пенсии?

В территориальный орган ПФР по месту жительства. Граждане Российской Федерации, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства на территории РФ, могут обратиться в территориальный орган ПФР по месту своего пребывания. Граждане, не

имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания, – в территориальный орган ПФР по месту своего фактического проживания.

Какие документы для заблаговременной проверки необходимо представить?

Прежде всего документы, удостоверяющие личность, возраст, принадлежность к гражданству: паспорт гражданина Рос-

сийской Федерации (для граждан РФ), вид на жительство (для иностранных граждан и лиц без гражданства) и иные документы, подтверждающие принадлежность к гражданству. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и документы, содержащие информацию о трудовом стаже: трудовая книжка, справки (в т. ч. архивные) о периодах работы, договоры, военный билет, справку из Центра занятости о периодах безработицы и др. А также документы о стаже на соответствующих видах работ для досрочного назначения трудовой пенсии (справки, уточняющие особый характер работы) и документы о заработной плате (при необходимости).

Какую помощь могут оказать специалисты Пенсионного фонда в ходе заблаговременной работы?

Специалисты вашего территориального органа ПФР подскажут, какие документы нужно собрать именно вам, с вашего согласия могут оказать содействие в направлении запросов вашим бывшим работодателям, оценят сведения, содержащиеся в представленных документах, их соответствие данным индивидуального персонифицированного учета, а также правильность оформления документов.

Заблаговременная подготовка позволит вам иметь полный пакет документов, необходимых для своевременного и правильного назначения вашей пенсии, ко дню обращения за ней.

При этом обращение в органы ПФР для предварительной проверки документов не является обращением за назначением страховой пенсии. Заявление о назначении пенсии можно направить в Пенсионный фонд через работодателя или через портал государственных услуг в электронном виде.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю



■■■ НАБОЛЕЛО ■■■

Дали и отняли

Ветеран труда – звание в Российской Федерации, отмечающее людей за добросовестный многолетний труд.

Википедия

Впервые звание «Ветеран труда Пермского края» появилось в 2005 году. Оно было введено в действие указом губернатора Пермского края. Тогда же были определены и меры социальной поддержки этой категории граждан.

Социальная поддержка всех, кто получил данное звание, осуществлялась путем ежемесячных выплат и была регулярной добавкой к трудовой пенсии. Условием получения звания было наличие конкретных заслуг перед государством и краем (ордена, медали или государственные премии и почетные звания) или наличие непрерывного трудового стажа более 20 лет – для женщин и 25 лет – для мужчин.

С тех пор, синхронно с изменениями законодательной базы государства и края, данный указ претерпевал многочисленные изменения, пока в декабре 2012 года не трансформировался в закон «О ветеранах труда Пермского края», который был принят и утвержден Законодательным собранием.

Тогда же в данном законе появились изменения. Нормой для получения звания стало требование 35 лет непрерывного трудового стажа для женщин и 40 – для мужчин и изменение формы и размера социальной поддержки. В виде таковой была назначена ежегодная индексируемая разовая выплата в размере 5000 рублей для всех ветеранов труда, независимо от того, работают они или нет.

Нельзя сказать, что эта выплата была существенной, но для пожилых людей, которым зачастую приходится тратить значительные денежные средства на лекарства, она была очень полезной и необходимой.

Однако ситуация, благоприятная для ветеранов труда, продолжалась недолго. В 2014 году падение цен на нефть и соответственно ухудшившаяся ситуация с бюджетом толкну-

ли правительство страны на крайне непопулярный шаг – было принято решение не индексировать пенсии работающим пенсионерам. Данная мера, совершенно очевидно, была воспринята пенсионерами как оскорбительная и отрицающая их заслуги, выражающиеся в многолетней непрерывной работе на благо всей страны. Полагаю, что если бы члены правительства услышали все те слова, которые были произнесены в их адрес, то они сгорели бы со стыда. Опять получилось, что потерпевшими в трудные для страны годы стали не богатые и зажиточные граждане, а именно те, кто долго и безупречно работал десятки лет, создавая всю основу экономики нашей страны. Печально, но факт.

Видя такое отношение к трудящимся со стороны федерального правительства, администрация и Законодательное собрание края решили пойти еще дальше и в декабре 2015 года внесли изменения в закон о ветеранах труда Пермского края, содержавшие

следующую норму: «Ветеранам труда Пермского края, **ежемесячный доход которых не превышает двукратной величины прожиточного минимума**, установленной для пенсионеров в Пермском крае, предоставляется мера социальной поддержки в форме ежегодной денежной выплаты на оздоровление в размере 5000 рублей с последующей ежегодной индексацией».

Введением данной нормы в закон его инициаторы сразу лишили ежегодной выплаты почти всех ветеранов труда Прикамья, так как трудовая пенсия человека, отработавшего более 40 лет, в подавляющем большинстве случаев не должна быть менее 15 500 тысяч рублей. Если учесть, что в понятие «ежемесячный доход» для ветеранов труда включили и заработную плату (если пенсионер вынужден работать, чтобы заработать на коммуналку и лекарства), и средства, накопленные ими в негосударственных пенсионных фондах, то становится понятно, что таким изменением в законе права на получение ежегодной выплаты были лишены практически все ветераны труда региона.

Таким образом Законодательное собрание и администрация нашего края продемонстрировали «заботу» о ветеранах труда, которые отдали практически всю свою жизнь делу создания и развития экономической базы малой родины.

Остается надежда, что, возможно, произошедшая смена губернатора принесет позитивные перемены в данном вопросе.

Галина ГЕЙН,
председатель первичной
профорганизации АО «ПНИТИ»

В честь Дня Победы

К дню празднования 72-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне порядка 24 тысяч тружеников тыла Прикамья получат единовременную денежную выплату в размере 3 тысяч рублей.

Всего на эти цели из резервного фонда Пермского края будет направлено более 72 млн рублей. Временно исполняющий обязанности губернатора **Максим Решетников** подписал соответствующее распоряжение.

«ПК» (по информации www.perm.ru)

■■■ А КАК НА САМОМ ДЕЛЕ? ■■■

Выплаты по закону

В прессе сообщалось, что членам преждевременно распушенного краевого правительства выплачены «золотые парашюты». За какие услуги, хотелось бы узнать, министры, и без того состоятельные члены нашего общества, получат свои сотни тысяч?

Г. В.

г. Пермь

Как пишет «Коммерсант-Прикамье», действующие и бывшие министры краевого правительства в конце января получили солидные компенсации за увольнение из кабинета либо за неиспользованные отпуска – всего 23 млн руб.

Обнародование этой информации вызвало широкий общественный резонанс. Первый зампред краевого правительства **Ольга Антипина** даже выступила со специальным комментарием в пермских СМИ, где сказала, что все деньги выплачены в соответствии с Трудовым кодексом.

Временно исполняющий обязанности главы региона **Максим Решетников** обратился к чиновникам с просьбой

вернуть эти деньги в бюджет или направить их на благотворительные цели.

«Опрошенные “Ъ-Прикамье” бывшие чиновники не получали такого предложения. Они отмечают, что деньги ими заработаны честно и не видят необходимости их возвращать. По мнению экспертов, средства могут вернуть оставшиеся работать в кабмине члены: для них это своего рода проверка на лояльность», – написал по этому поводу «Коммерсант-Прикамье».

Совсем недавно тот же «Коммерсант-Прикамье» сообщил: «Первый вице-премьер – министр территориального развития **Роман Кокшаров** и вице-премьер – министр промышленности и торговли **Алексей Чибисов** последовали совету врио губернатора Максима Решетникова и направили полученные ими компенсации за неиспользованные отпуска на благотворительность. Об этом «Ъ» сообщил источник в правительстве края.

Связаться с господином Кокшаровым «Ъ» не удалось. Господин Чибисов подтвердил «Ъ», что полученную компенсацию он решил перечислить в благотворительные фонды. Он отметил, что вернуть выплаченные деньги обратно в бюджет нельзя. По его словам, он перечисляет деньги в фонды «постепенно».

Вас приглашает «Южный дом»

Хотите отдохнуть на море, как дома? Тогда вам к нам – в «Южный дом»

Гостиничный дом находится в центре г. Анапы. Это современный 3-этажный коттедж со всеми удобствами: отоплением, холодной и горячей водой, интернетом (wi-fi). К услугам гостей – 2-, 3-, 4-местные номера разного уровня.

Через дорогу находится кафе. Можно пообедать и не выходя из дома, приготовив еду на кухне. Во дворе есть места для отдыха, живописный водопад.

До моря – 15-20 минут прогулочным шагом. пляж оборудован зонтами и лежаками.

«Южный дом» – отличное место для семейного отдыха по умеренным ценам!

Действует раннее бронирование.

Дополнительная информация и фото на <http://vk.com/club140413246> и на сайтах yuzhnyydom.ucoz.net, <http://www.southhome.ru/>

Наш адрес: Краснодарский край, г. Анапа, ул. Тургенева, 242а. Телефон 8-951-926-20-69, Наталья. Электронная почта: natanga2017@yandex.ru



■■■ НАМ ПИШУТ ■■■

Каждую неделю – листовка

Решила показать вам наши успехи в оформлении информационных листов – мы делаем ежемесячно по три-четыре разноплановые листовки.

А то, что газета нами читаема, мы изобразили в коллаже при изготовлении календарей на 2017 год, который выдали всем нашим работникам – а всего их у нас 980.



Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель первичной профорганизации работников
Пермского отряда вневедомственной охраны филиала
ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской
железнодорожной дороге Роспрофжел

ОТ РЕДАКЦИИ

Большое спасибо неравнодушному, активному профсоюзному лидеру **Ирине Николаевне Пономаревой** за понимание роли информационной работы в первичке.

Отдельное спасибо – за пиар «Профкурьера»! Молодцы!

А вот подписку на «Профсоюзный курьер» не мешало бы увеличить. Один экземпляр на первичку – этого явно недостаточно. Ведь читать газету должны не только члены профкома, но и рядовые члены профсоюза, трудящиеся.

■■■ ОТ ДУШИ ■■■

Судьбу чужую – близко к сердцу

Добрый день, уважаемая редакция!

Посылаю вам стихи, которые мой муж, **Панфилов Петр Константинович**, написал, прочитав вашу статью о Екатерине Тайсиной («Когда сбываются мечты» в «ПК» № 3 от 1 февраля).

Муж работает конструктором на заводе, а стихи – это хобби. Передайте, пожалуйста, если есть такая возможность, стихи Екатерине.

Мы всегда читаем ваш «Профсоюзный курьер» и благодарим ваших журналистов за интересные очерки.

С уважением, **Панфилова Л. В.**

ОТ РЕДАКЦИИ

Мы признательны нашей читательнице за добрые слова в адрес газеты. Это наш общий с вами труд, дорогие читатели.

Спасибо, что вы есть!

Мы, конечно же, передали стихи Петра Константиновича нашей замечательной героине. А вот их завершающее четверостишие:

*За боль, любовь была путевка
На море теплое, на юг.
А я смотрю в глаза девчонки:
Как будто мой ближайший друг!*

НАС ЖДЕТ ЛЕТО ОТАРЫХА И ПРИКАЮЧЕНИЙ!

Лагерь «ТЕРЕМОК» располагается в экологически чистом уголке Чусовского района – в поселке Верхнечусовские Городки (100 км от города Перми)

Имеются благоустроенные корпуса, спортивные площадки для стритбола и волейбола, крытый спортзал, тренажерный зал, веревочный парк, костровая поляна, библиотека, душевые, сауна, прачечная, сушилка.

Территория охраняется и находится под видеонаблюдением, доставка до места отдыха и обратно, все дети застрахованы от несчастного случая на период пребывания в ЗДОЛ «Теремок».

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ (с оплатой до 1 мая) – 22 500 рублей на 21 день

Контактное лицо ЗДОЛ «Теремок» –
Дмитрий Борисович Шестаков
Телефон 8 908 26 786 42
Факс 8 342 565 93 22

КУПИ ПУТЕВКУ
до 1 мая по цене
22 500 рублей!

E-mail: teremok-vg@yandex.ru

<http://teremok-vg.ru>, http://vk.com/детский_лагерь_Теремок
https://ok.ru/Детский_лагерь_Теремок

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Педагоги берут высоту

На базе Пермского лицея № 9 прошли соревнования по скалолазанию, организаторами которых выступают Мотовилихинская районная территориальная организация (РТО) профсоюза работников народного образования и науки РФ, детско-юношеский центр имени Василия Соломина и МАОУ «Лицей № 9».

Нынешний чемпионат – четвертый по счету, он собрал работников образовательных учреждений Мотовилихи.

Наш турнир проводится в память бывшего председателя Мотовилихинской РТО профсоюза **Ольги Сергеевны Звездиной**. В свое время она была идейным вдохновителем, родоначальником этого мероприятия и всей районной спартакиады, – говорит председатель территориальной организации профсоюза **Елена Панасенко**.

Как отметила Елена Александровна, такое необычное спортивное мероприятие имеет и мотивационную составляющую.

На 1 января 2017 года территориальная организация объединяет 747 человек, 37 первичных профорганизаций. Практически половина председателей первичек сами активно участвуют в стартах. Районная спартакиада (стрельба, теннис, лыжи, волейбол, бадминтон) проводится ежемесячно на базах различных образовательных учреждений.

Оборудование для скалодрома на нашей площадке установлено еще в 2013 году, – говорит руководитель лицея № 9 **Наталья Зверева**. – Действительно, этот вид спорта немного необычный, но очень зрелищный. Учителям иногда надо расслабиться, собрать свои мысли. Физкультура и здоровый досуг для этого и существуют. Кстати, и в нашем лицее есть профсоюз. Его возглавляет педагог **Надежда Гордеева**.

Я в третий раз участвую в соревнованиях. Ощущения просто фантастические! – делится своими впечатлениями воспитатель, председатель первичной профорганизации детского сада № 63 **Олеся Лобашева**. – Сама я первичку возглавила четыре года назад. Пока в нашем профсоюзе

состоит около 50 процентов трудового коллектива.

Организаторы приготовили несколько сюрпризов. Например, выступление возрожденной агитбригады Мотовилихинской РТО профсоюза. Она была создана совсем недавно, но уже смогла стать дипломантом отраслевого конкурса профсоюзных агитбригад «НАДО». Один из активистов агитбригады – председатель первичной профорганизации Пермского



здания профорганизации в дошкольном учреждении. Интересно, что сама Валерия в юности занималась альпинизмом.

В прошлом году, когда я пришла работать в детский сад, с удивлением узнала, что в нашем садике нет профорганизации, – говорит Валерия Цветкова. – Я обратилась за консультацией в районную организацию профсоюза работников народного образования и науки. После чего мы провели собрание и создали первичку. Пока в нашем профсоюзе восемь педагогов, но это только начало. Сейчас мы работаем над коллективным договором. Работодатель с пониманием относится к нашей деятельности.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ

Победителями чемпионата по скалолазанию в своих возрастных категориях стали **Николай Ложкин, Максим Лобанов, Ольга Маховик и Татьяна Озорнина**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора



кадетского корпуса имени генералиссимуса Суворова **Татьяна Шамрицкая**.

Профсоюз в нашем учреждении был создан в 2014 году, – рассказывает Татьяна Борисовна. – Пока он объединяет около 30 процентов сотрудников. Особую ставку мы делаем на молодежь. Ребята активно проявляют себя в творческих конкурсах, в спорте, в учебе. В нашем учреждении подписан коллективный договор, включающий ряд льгот как для ветеранов, так и для молодых педагогов.

Молодежь в профсоюзе сегодня действительно очень активная, образованная и инициативная. Например, участница соревнований – воспитатель детского сада № 100 **Валерия Цветкова** – стала инициатором со-

■■■ ЛИЧНЫЙ ОПЫТ ■■■

Проверка на грамотность

Ординцы вместе со всей страной проверяли свою грамотность с помощью тотального диктанта. В третий раз площадкой стала центральная межпоселенческая библиотека. Впервые диктант писали и в с. Ашп, что находится в 30 км от райцентра.

В библиотеке собралось 20 человек. Вижу знакомые лица, некоторые участвовали в диктанте в прошлом году. В основном собрались пенсионеры, но есть и молодежь. Видно, что волнуются.

В этом году текст подготовил дважды лауреат премии «Большая книга» **Леонид Юзефович**. Он написал не один, а целых три текста по 250 слов каждый. Общее название для всех трех эссе – «Город и река». Вот он обращается с экрана к собравшимся: «В эссе описаны три города

и три реки, на которых они стоят. В первой части – мой родной город Пермь и река Кама, во второй – Улан-Удэ и Селенга, в третьей – Санкт-Петербург и Нева». «Ученики», глядя на экран, смогли бегло повторить несколько правил и познакомиться с непривычными словами из предстоящего диктанта: окслизные, дольнее, горний.

Учитель литературы **Людмила Ивановна Конева** начинает диктовать. Текст об истории Перми увлекает. Рядом сосредоточенно пишет соседка, пенсионер **Лидия Андре-**

евна. Передо мной задумалась на мгновение шестиклассница **Катя Шадрина**. А вот за первым столом пишет военный пенсионер **Владимир Анатольевич**, он принимает участие в акции третий раз. Что объединяет этих людей? Желание проверить свою грамотность. Говорят, что быть грамотным, писать без ошибок – это сейчас модно. И меня, честно говоря, коробит, когда вижу в интернете ошибки в текстах.

Красивый текст, познавательный, дающий новую информацию о Перми. С точки зрения орфографии и пунктуации диктант показался мне проще прошлогоднего. Однако ошибок опять избежать не удалось. Как и в прошлом году, подвела пунктуация. По словам



Фото предоставлено автором

экспертов-проверяющих, результаты этого года лучше. Есть даже две «пятёрки», по одной в Орде и Ашапе, что очень радует: значит, люди стали грамотнее. Победители получают подарки от организаторов – словари.

Буду ли участвовать в акции в следующем году? Конечно! Ведь мне есть над чем работать.

Людмила ЧУГАЕВА

с. Орда

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
25.04.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ № 2099



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

ЛЕТО-2017

- Дивеево + Саранск – 5–9 мая
- Суксун – «Самоварный» край – 21 мая
- Усьвенский каменный город – 28 мая
- Горнозаводск. Алмазы Урала – 4 июня
- Загадочные озера Окунево – 9–13 июня
- Алтай – 6–15 июля, 6–15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, Санкт-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН

ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

ГОРОДСКИЕ
ЛАГЕРЯ

Лето
2017

ОТДЫХ
НА МОРЕ



7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ
И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, ТЕЛ.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 98 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., на 6 месяцев – 581 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 11 по 21 мая 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

от 9 тыс. руб. (с установкой). Членам профсоюза скидка – 5%. Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26