



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 17 (1432) • 31 МАЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРАЗДНИК

Лучшим медсестрам – слава и уважение!

В концертном зале гостиницы «Урал» прошли праздничные мероприятия для работников краевого «Клинического кардиологического диспансера» в честь Международного дня медицинской сестры.

Своих коллег в торжественной обстановке поздравили главный врач учреждения **Сергей Наумов**, главная медицинская сестра **Наталья Нечаева**, а также председатель первичной профорганизации **Елена Багиян**.

В этот день в адрес медицинских сестер и медбратьев одного из крупнейших учреждений Прикамья звучали слова благодарности и уважения.

Как отметил главврач кардиодиспансера **Сергей Наумов**, традиции сестринского дела в больнице очень сильны. Они были заложены первой главной медицинской сестрой учреждения **Ириной Федоровной Павлинской**.

Лучшие представители профессии были награждены ценными призами и грамотами за высокий профессионализм и активное участие в общественной жизни. В том числе Почетную грамоту министерства здравоохранения Пермского края получила фельдшер-лаборант с 40-летним стажем работы в системе здравоохранения **Любовь Афонасьевна Селеткова**.

Кроме того, Почетные грамоты президиума Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения были вручены старшей медсестре операционного блока **Анне Перминовой** (она также заняла второе место в краевом конкурсе лучших медсестер), старшей медсестре отделения кардиохирургии **Анне Красно-**



Главный врач Сергей Наумов
и главная медицинская сестра Наталья Нечаева



Фото автора

Председатель профсоюзной организации Елена Багиян (в центре),
Елена Васюкина (слева) и Анна Красноборова

боровой, старшей медсестре кардиологии № 1 **Елене Васюкиной**.

После торжественной церемонии для всех участников праздника состоялась развивающий семинар-тренинг и деловые игры по отработке навыков профессионального взаимодействия, организованные сотрудниками кафедры менеджмента и маркетинга Пермского национального исследовательского политехнического университета.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение темы
на стр. 6

Медиафорум ФНПР

22–25 мая в Пятигорске состоялся ежегодный Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России.

Более 80 руководителей пресс-служб и редакторов изданий членских организаций ФНПР обсудили актуальные вопросы совершенствования информационной работы профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР.

Открыл семинар секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солідарність» **Александр Шершуков**. В своем докладе «Профсоюзы и профсоюзные СМИ в новой реальности» он, в частности, отметил, что в современных условиях кардинально изменился формат работы современных СМИ. Профсоюзные медиа уже не могут и не должны работать по прежним критериям и стандартам. От пропаганды и агитации необходимо переходить к использованию активных информационных методик и технологий. Между тем формы и методы работы профсоюзных пиарщиков и журналистов заметно отстают от требований сегодняшнего дня.

О том, как эффективно выстраивать взаимоотношения со СМИ и работать в социальных сетях, провела интерактивный диалог с участниками семинара генеральный директор пиар-агентства «Дискавери центр» **Майя Богданова**.

С приветствием к участникам семинара обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края, генеральный директор ООО «Курортное управление (холдинг)» ФНПР **Николай Мурашко**. Поделившись опытом деятельности профсоюзных организаций края, он обратился к профсоюзному сообществу журналистов страны с предложением провести информационную кампанию против принятия законопроекта о так называемом «курортном сборе».

Обзор информационных ресурсов членских организаций ФНПР за последний год и перспективах их совершенствования сделал заместитель руководителя Департамента общественных связей ФНПР **Эмиль Биктимиров**. В его медиапрезентации нашли отражение сильные и слабые стороны единой информационной системы ФНПР.

Первые итоги Года профсоюзной информации, объявленного ФНПР в 2017 году, подвел руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев**. Участникам семинара на конкретных цифрах было продемонстрировано, что в первом квартале значительное количество членских организаций ФНПР не в полной мере включились в работу

по совершенствованию информационной и пропагандистской работы.

Эта информация была обсуждена на заключительном «круглом столе» на тему: «Перспективы совершенствования информационной работы профсоюзных организаций на основе решений IX съезда ФНПР». В ходе развернувшейся дискуссии участниками семинара были выработаны конкретные рекомендации по проведению Года профсоюзной информации и выполнению постановления Генсовета ФНПР от 29 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

Департамент общественных
связей ФНПР

Пермяки – в топовом списке!

Как сообщил в своем обзоре Эмиль Биктимиров, официальный сайт Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru вошел в число 12 лучших сайтов ФНПР, а газета «Профсоюзный курьер» – в пятерку лучших профсоюзных изданий страны.

АССОЦИАЦИЯ

Сверили позиции



Лидеры профобъединений Приволжского федерального округа провели в Саратове заседание совета Ассоциации.

В мероприятии, которое прошло под руководством секретаря Федерации независимых профсоюзов России, представителя ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислава Трубникова**, принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Председатели профобъединений подвели итоги первомайских акций. Всего, по официальным данным, в них приняли участие свыше 900 тыс. жителей округа. Особенностью майских акций этого года **Владислав Трубников** назвал активное вовлечение молодежи.

Участники заседания, выразив обеспокоенность сложившейся социально-экономической ситуацией в стране, констатировали ухудшение положения трудящихся. По мнению лидеров профобъединений, у работников существенно снизились реальная заработная плата, денежные доходы, сократился потребительский спрос. Все это неизбежно приводит к увеличению числа трудовых конфликтов на отдельных предприятиях и протестных действий профсоюзов в регионах.

Совет Ассоциации отметил необходимость продолжить работу по выполнению решений IX съезда ФНПР, которые направлены на реализацию эффективных мер по защите социально-трудовых прав и интересов работников, а также рекомендовал сосредоточить особое внимание на дальнейшем укреплении организационного единства профсоюзов и повышении ответственности членских организаций за выполнение решений выборных органов ФНПР.

«ПК» (по материалам
vk.com/fpsou063)
Фото vk.com/fpsou063

И традиции, и новаторство

На теплоходе «Алексей Толстой» состоялась конференция-семинар на тему «Информационная работа в профсоюзах. Традиции или новаторство. Плюсы, минусы, нюансы».

Собравшихся приветствовали председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Павел Ожередов**, секретарь ФНПР, полномочный представитель ФНПР в ПФО **Владислав Трубников** и председатель Нижегородского облсовпрофа **Анатолий Соколов**.

На конференции-семинаре выступил заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**, который рассказал об информационной политике профсоюзов Прикамья.

– Мы должны работать не только с членами профсоюза, но и с внешним миром, – подчеркнул **Александр Зимин**. – У нас на информационную работу выделяется 7 процентов от бюджета.

Кстати, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Зарема Ильина** сделала об этом соответствующую запись на своей странице «ВКонтакте».

«ПК» (по материалам
<http://www.fpsou.ru/>)

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Прощай, Оборонпроф! Здравствуй, Роспрофпром!

Вчера состоялось очередное заседание президиума Пермоборонпрофа (председатель – Александр ХОВАЕВ).

Началось оно с наиважнейшего для профсоюза вопроса – «О материалах и решениях XIV (внеочередного) съезда Оборонпрофа и съезда реорганизованного профсоюза». В результате внеочередных съездов профсоюзов и объединительного съезда реорганизованного профсоюза принято решение о реорганизации Оборонпрофа путем присоединения к нему Роспрофмаша и Роспрофтекстильлегпрома. Утверждено новое наименование реорганизованного профсоюза – Роспрофпром, утверждены основополагающие документы, включая устав реорганизованного профсоюза, основные направления деятельности на 2017–2022 годы, приняты резолюции: «О правовом положении членов профсоюзов», «О социальном партнерстве», «О правовой защите членов профсоюза», «Об охране труда», «О финансовом обеспечении деятельности профсоюза».

Был избран исполнительный выборный единоличный орган (председатель) реорганизованного профсоюза, а также руководящий выборный коллегиальный орган (центральный комитет), исполнительный выборный коллегиальный орган (президиум).

Принято решение о реорганизации территориальных организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации.

Утверждено положение о технической инспекции труда реорганизованного профсоюза.

Президиум Пермоборонпрофа постановил принять к исполнению материалы и решения съездов Оборонпрофа и реорганизованного профсоюза и провести в первичках, краевой организации организаторскую работу по выполнению их решений.

Президиум также обсудил итоги первомайских мероприятий в г. Перми и Пермском крае.

По ходатайству профкома ППО «Пермские пороховики» президиум отметил системную, комплексную работу по развитию и укреплению профорганизации в производстве «Пластмассы» ФКП «Пермский пороховой завод», где членство в профсоюзе на протяжении нескольких выборных сроков составляет 85,3 процента, а также высокий уровень социального партнерства. В связи с этим председатель цехового комитета производства «Пластмассы» **Екатерина Поварницына** и начальник производства «Пластмассы» **Виктор Горошников**, член профсоюза, награждены Почетными грамотами краевого комитета профсоюза и премированы денежными премиями в размере 3000 рублей.

Кроме того, президиум рассмотрел ряд текущих вопросов уставной деятельности.

«ПК»

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Экзамен для первички

СПЕЦОЦЕНКА ВО МНОГИХ СЛУЧАЯХ СТАНОВИТСЯ КРИТЕРИЕМ РАБОТОСПОСОБНОСТИ И АВТОРИТЕТА ПЕРВИЧКИ

Одной из главных тем, которые обсуждались на очередном пленуме Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, стала спецоценка условий труда в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и роль в этом профсоюзных организаций.

Как отметил в своем докладе председатель крайкома профсоюза **Геннадий Шабалин**, решение вопросов безопасности и охраны труда должно обеспечиваться на любом этапе трудового процесса работника, в каждом структурном подразделении, на каждом рабочем месте. В этих условиях специальная оценка условий труда выступает в качестве одной из основных процедур улучшения условий труда работников, занятых на рабочих местах с опасными и (или) вредными производственными факторами.

В частности, если установлены 3–4-й классы опасности, организация должна позаботиться об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Также работодатель обязан организовывать периодические медицинские осмотры и обучение уполномоченных по охране труда.

Сведения, получаемые в ходе проведения СОУТ, также важны и для работодателя. При условии своевременного предоставления информации в Фонд социального страхования работодатель может рассчитывать на частичный возврат средств.

Однако переход на специальную оценку условий труда выявил и ряд упущений. Они, прежде всего, проявляются в описании процедуры проведения идентификации опасных и вредных производственных факторов, а также в донесении до комиссии той информации, которой владеет эксперт при выполнении данной процедуры.

Кстати, об экспертах. Очень большую роль играет выбор организации, производящей спецоценку. Если выбор сделан правильно, можно избежать многих ошибок. Но организация выбирается по конкурсу, а в нем могут принять участие и фирмы-однодневки. Потому золотое правило всех конкурсных процедур – необходимо очень точно прописывать техническое задание, предусматривать пункты, которые не смогут выполнить организации, не имеющие достаточного опыта работы в сфере здравоохранения и не обладающие достаточными человеческими и техническими ресурсами. Необходимо также гражданско-правовой договор, в котором нужно предусмотреть подробный порядок проведения СОУТ, прием результатов и санкции при неудовлетворительном оказании услуг.

– Но сказать, мол, с этой организацией заключайте договор, а вот с этой – нет, мы не можем, – отметил в своем докладе **Геннадий Шабалин**. – Ведь это будет нарушением закона о конкуренции.

Упущением при специальной оценке условий труда является недостаточное взаимодействие работника с экспертом при проведении идентификации опасных и вредных факторов, с которыми сталкивается работник при выполнении им должностных обязанностей на рабочем месте. Это ведет к формальной процедуре проведения специальной оценки условий труд.



А ведь в медицинском учреждении работник сталкивается с массой негативных факторов. Не будем останавливаться на работе в рентгенкабинете или в инфекционном отделении больницы. Вредный биологический фактор может встречаться на любом рабочем месте. Ведь и врач-терапевт в поликлинике никогда не знает, какой именно больной может прийти к нему на прием. Вместе с тем документ о воздействии биологического фактора появился только через два года после начала проведения СОУТ, благодаря в том числе и вмешательству профсоюза работников здравоохранения РФ.

Как показывает практика, неправильная оценка вредных факторов на рабочем месте медиков приводит к занижению подклассов опасности, работники теряют доплаты, льготы и так далее. Были даже случаи, когда работники, недовольные результатами СОУТ, выходили из профсоюза. И наоборот, принципиальная позиция председателя профкома и наличие сильной профсоюзной организации позволяют провести СОУТ с большей пользой для работников и ведут к росту профсоюзных рядов.

Краевая организация постоянно анализирует, как идет спецоценка условий труда в различных регионах страны, какие есть положительные и отрицательные примеры. Кстати, в России существует уже и судебная практика по отмене результатов СОУТ.

Впрочем, поучительные примеры есть и на территории Прикамья. К примеру, в Осинской центральной районной больнице после совместной работы комиссии больницы с участием председателя краевой организации **Геннадия Шабалина** и правового инспектора крайкома **Николая Ложкина** с привлечением специалистов, отвечающих за лечебный процесс, и представителя специализированной организации итоги СОУТ были пересмотрены в значительной степени в пользу работников. Следует отметить, что главный врач учреждения поддержал инициативу председателя профсоюзной организации и крайкома по пересмотру итогов специальной оценки условий труда.

В Кунгурской городской больнице также путем переговоров удалось убедить руковод-

ство больницы в необходимости повторной специальной оценки условий труда по ряду должностей.

На заседании с рассказом о своем опыте в проведении СОУТ выступили председатель первичной профсоюзной организации Осинской центральной районной больницы **Нина Наймушина**, специалист по охране труда клинического кардиологического диспансера (Института сердца) **Виктор Багиян** и другие выступающие. Представители краевой инспекции труда, министерства промышленности, предпринимательства и торговли рассказали об ответственности администрации при проведении СОУТ, о консультативной помощи, которую они могут оказать при проведении специальной оценки условий труда.

В работе пленума также приняли участие заместитель министра здравоохранения Пермского края **Янина Калина** и главный технический инспектор труда крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Профактивисты пришли к выводу: главная задача – быть принципиальными, отстаивая свою позицию в обеспечении работников компенсационными мерами по результатам специальной оценки условий труда и при несогласии работников с результатами специальной оценки условий труда организовывать независимую экспертизу условий труда.

Принято постановление, в котором подчеркнута необходимость ежегодно анализировать проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения Пермского края.

В течение первого полугодия 2017 года для профсоюзных организаций необходимо разработать методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда с учетом анализа 2014–2016 годов. И крайком будет оказывать первичным профорганизациям методическую и практическую помощь при проведении специальной оценки условий труда.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

Мнение

Андрей ПОРЫБАЕВ, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа:

– Специальная оценка условий труда выявила проблемы выбора экспертной организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки (тендер или без тендера), качественного участия профсоюзов в данном процессе и внедрения в действие результатов специальной оценки.

Поскольку договор на оказание услуг заключается между работодателем и экспертной организацией, очень важно предусмотреть в нем три аспекта:

1. Ряд рабочих мест должен выборочно пройти государственную экспертизу в Пермском крае, и только после этого должна быть предусмотрена приемка выполненной работ.

2. На момент сдачи отчета и его подписания экспертная организация должна быть включена в реестр минтруда.

3. Рассмотрение разногласий в судебных инстанциях должно производиться по месту нахождения заказчика.

Данные пункты однозначно отпугнут «мошенников» и позволят сохранить деньги честному заказчику. Аванс не должен составлять 100 процентов.

При проведении специальной оценки в составе комиссии обязательно должно быть не менее двух представителей первичной профсоюзной организации, желательно, чтобы члены комиссии были обучены специальной оценке условий труда. Должна быть обеспечена достоверность измерений с точки зрения условий отбора и штатности технологического процесса, работники должны быть опрошены на предмет наличия вредных и опасных факторов и извещены о своем праве присутствовать при измерениях. Важно зафиксировать через комиссию процент занятости при выполнении определенных действий по каждому рабочему месту.

Предполагаю, что в ближайшее время краевая организация профсоюза работников здравоохранения и министерство здравоохранения Пермского края предпримут совместные действия для создания системы правильного подхода к проведению специальной оценки условий труда в организациях здравоохранения. Для этого есть все возможности.

Есть чего добиваться

В Перми 117 работников девяти учреждений получают зарплату ниже минимального уровня



Фото автора

Как мы уже сообщали, в мае на площадке АО «ОДК-СТАР» состоялось выездное заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В мероприятии принял участие координатор комиссии со стороны профсоюзов – заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр ЗИМИН.

Среди приглашенных экспертов присутствовали начальник отдела Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ольга Именные**, помощник прокурора г. Перми **Алена Боталова**. Как подчеркнул председатель Пермской городской Думы, координатор трехсторонней комиссии со стороны органов власти **Юрий Уткин**, выездной формат заседаний интересен тем, что на примере конкретного предприятия и людей можно оценить уровень реального состояния социального партнерства и выполнения тех задач, которые непосредственно ставит перед собой трехсторонняя комиссия.

СПЕРВА – В МУЗЕЙ

Перед началом совещания его участников пригласили в интерактивный музей АО «ОДК-СТАР», открытый в 2015 году в честь 75-летия выпуска первого карбюратора. В музее предприятия действительно есть на что посмотреть. Здесь собрана уникальная коллекция различных двигателей, карбюраторов, датчиков, агрегатов, насосов, производимых на «СТАРе», установлены стенды по истории развития российского двигателестроения и авиации, а также профсоюзной организации завода.

После экскурсии в музее управляющий директор предприятия **Сергей Остапенко** вкратце рассказал об основных направлениях в работе завода, контрактах с «АвтоВАЗом», «Заволжским моторным заводом» (Нижегородская область) и обновленной номенклатуре производства. По словам Сергея Остапенко, «ОДК-СТАР» сегодня выпускает около 400 различных агрегатов ежемесячно, годовой оборот предприятия составляет порядка 5 млрд рублей, численность персонала в 2017 году – 4100 человек (около 60 процентов состоят в профсоюзе).

О решении социальных задач в рамках коллективного договора АО «ОДК-СТАР» докладывал председатель первичной профсоюзной организации **Борис Красноперов**. По словам профлидера, на 1 января 2017 года профсоюзная организация общества объединяет 38 организаций в цехах, службах и отделах (это более 2400 членов профсоюза). В цеховых организациях работает 123 профгруппы. По итогам прошлого года средняя зарплата на предприятии составила 41,3 тыс. рублей, с 2011 года зарплата на заводе выросла в 1,7 раза. В целом сумма социальных выплат на одного работника достигла отметки в 48,7 тыс. рублей. С 1 июля 2016 года приказом



управляющего директора АО «ОДК-СТАР» зарплата всех категорий сотрудников была увеличена на 10 процентов. В ноябре была выплачена дополнительная премия в размере 50 процентов за 10 месяцев. Минимальная зарплата на предприятии составляет 12 495 рублей.

В ходе своего доклада Борис Красноперов подробно сообщил обо всех выплатах социального характера, установленных в коллективном договоре. К ним относятся пособия по беременности и родам, уходу за ребенком до 1,5 лет, выплаты за выслугу лет, компенсация на питание (1600 рублей в месяц), приобретение путевок в детский оздоровительный лагерь «Орленок» и т. д.

Оздоровлению работников на заводе уделяется особое внимание. За счет профбюджета в прошедшем году было оздоровлено 34 работника предприятия, 135 человек получили возможность купить путевку в санаторий за счет предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Что касается детского оздоровления, то по итогам 2017 года в заводском лагере было оздоровлено 352 ребенка. При этом затраты родителей на покупку путевки составили от 3000 рублей (для одиноких родителей) до 6500 рублей при стоимости путевки в 26,9 тыс. рублей.

ДВА МИЛЛИОНА ПЛЮС

На заседании трехсторонней комиссии также был рассмотрен вопрос реализации «Соглашения о минимальной зарплате в Пермском крае на 2017–2019 годы».

По словам начальника департамента экономики и промышленной политики администрации Перми **Галины Поповой**, в краевом центре было выявлено девять учреждений, работники которых (всего 117 человек) получали зарплату ниже

установленной величины в 10 251 рубль. В целях выполнения соглашения о минимальной заработной плате в бюджете города были выделены дополнительные средства в размере около 2 млн рублей. Среди муниципальных учреждений, которые получили дополнительное финансирование, можно выделить «Объединение муниципальных библиотек» (964 тыс. рублей), администрацию Свердловского района (492 тыс. рублей), управление жилищных отношений (210 тыс. рублей), управление муниципальным жилищным фондом (110 тыс. рублей) и другие. Как отметила Галина Попова, основная проблема возникла с оплатой труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальной службе.

По словам Александра Зиминова, Пермский край стал одним из немногих регионов в стране, где минимальная зарплата приравнена к прожиточному минимуму. Очень хорошо, что в Перми этот вопрос был решен за счет дополнительного финансирования из бюджета. В то же время в Перми соглашение проигнорировали 17 организаций, в трех из них есть профсоюзные

организации. Это ФГУП «Почта России», ООО «ВНИИБТ-Буровой инструмент» и АО «Завод железобетонных и строительных конструкций № 1».

«ВИВАТ» ПОГАСИЛ ДОЛГ

Кроме того, стороны социального партнерства рассмотрели вопрос «О выполнении ранее принятых решений Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

В частности, были оценены результаты работы по таким направлениям деятельности, как детский отдых и оздоровление, легализация «теневой» зарплаты и «серых» схем, улучшение жилищных условий и условий труда работников социальной сферы, в том числе молодежи, развитие пассажирского транспорта городского округа, состояние профессиональной заболеваемости в г. Перми.

Как подчеркнул Александр Зимин, в бюджетной сфере выполнение указов президента не должно идти за счет интенсивности труда (например, в дополнительном образовании коэффициент совмещения составляет 1,7 ставки). Профлидер еще раз обратил внимание коллег, что в тех организациях, где создан профсоюз, практика выплаты зарплаты в конвертах отсутствует.

Также прозвучала информация от администрации города относительно долгов по заработной плате. В прошлом году задолженность по зарплате в Перми достигала отметки в 120 млн рублей, руководители 30 организаций и учреждений вызывались по этому вопросу на городскую межведомственную комиссию. Самый большой долг по всем известным причинам имела компания «Виват-Трейд» (35 млн рублей). На сегодняшний день эта задолженность перед персоналом погашена полностью.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Молодежь «Азота» работала на празднике волонтерами

«Химфест» встряхнул город

Березниковскому «Азоту», как и городу, исполнилось 85 лет

Молодежь предприятия решила посвоему отметить юбилей завода, организовав масштабный автофлешмоб при участии березниковского интернет-общества. Несколько дней репетировали, рисовали схему и непосредственно в юбилейный день (а было это 23 апреля) вечером за три часа собрали надписи из автомобилей – «АЗОТ 85». Эту композицию сложили из 62 машин, а увидеть ее можно было только с высоты 100 метров, для чего к съемкам подключили квадрокоптер.

А у Дворца культуры им. Ленина открылся самый масштабный в истории завода фотопроjekt «Главные люди «Азота». На конструкции длиной в 30 метров расположились фотографии практически всех заводчан – около трех тысяч портретов аппаратчиков, бухгалтеров, машинистов, грузчиков, начальников, операторов и представителей десятков других профессий.

«Главные люди «Азота» – это только первая часть глобального проекта, который на «Азоте» готовят с осени прошлого года. Самая масштабная и яркая часть – это видеопроjekt, участником которого стал практически каждый азотчик. Увидел его весь город Березники во время празднования Дня химика.

По многолетней традиции основные праздничные мероприятия прошли в конце мая. Юбилейный «Химфест» отличался от привычного городского праздника своими масштабами, новыми, необычными и запоминающимися событиями. Мероприятия для детей и взрослых продолжил рок-фестиваль молодых и талантливых музыкальных коллективов из разных городов России. Хэдлайнером рок-фестиваля стала легендарная группа «Сплин». Так «Азот» – ровесник «города первых пятилеток» – отметил очередную важную дату своей биографии.

Ксения СКИТ

г. Березники

Фото <https://vk.com/event>

Молодежь, соцсети, кадровый резерв

В РЕГИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЕЛ IV ПЛЕНУМ ПЕРМСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

С докладом по основному вопросу «Об организационно-финансовом укреплении профсоюза и информационной работе в современных условиях» выступила председатель крайкома Зоя ГАЛАЙДА.

ПЛЮС 5000

Как напомнила Зоя Ивановна, укрепление организационных и финансовых позиций – один из приоритетов программы развития Общероссийского профсоюза образования до 2020 года. По итогам прошлого года краевая организация добилась положительных результатов по многим критериям. Так, в 2016 году в профсоюз было принято более 5 тысяч человек, создано 35 новых первичных профорганизаций, продолжался активный процесс формирования советов молодых педагогов в различных муниципальных образованиях края (таких советов на сегодня создано уже 40).

— К сожалению, добиться повышения общих показателей уровня профсоюзного членства нам не удалось. На это есть объективные причины. Одна из них – продолжающийся процесс оптимизации образовательных учреждений. За прошлый год в г. Березники, Соликамском, Чернушинском и в ряде других районов края было оптимизировано более 20 образовательных организаций, — отметила Зоя Галайда.

Но все же, благодаря целеустремленной работе профактива, в некоторых территориях удалось сохранить уровень профсоюзного членства и даже добиться его роста. Среди лидеров – Бардымская, Кишертская, Кунгурская, Пермская, Частинская районные организации, а также первичная профорганизация студентов Пермского классического университета, районные организации профсоюза в г. Перми: Дзержинская и Индустриальная. Кроме того, после некоторого перерыва удалось сломить отрицательную динамику в Ильинской, Губахинской, Горнозаводской, Очерской, Чердынской, Чайковской, Чернушинской, Юсьвинской организациях.



Фото автора

— Мы проанализировали данные по количеству работников отрасли, числу первичных профорганизаций и определили наш резерв в соответствии с решением пленума Центрального совета профсоюза, — подчеркнула Зоя Галайда. — Результат впечатляет: в резерве краевой организации находится 594 образовательных учреждения (где нет профсоюзных структур) и 43 тысячи работающих!

Сейчас задача крайкома – определить эффективные механизмы мотивации профсоюзного членства. На пленуме прозвучала такая мысль, что во всех структурных организациях профсоюза за это должен отвечать конкретный человек.

ВЫБИРАЕМ ПРИОРИТЕТЫ

В своем докладе Зоя Галайда остановилась на нескольких направлениях деятельности профсоюза. Основная ставка по-прежнему делается на молодежную политику. Так, в начале прошлого года среди молодых педагогов края

был проведен мониторинг, в котором приняло участие 594 человека. В марте 2016 года по результатам собранных анкет был организован «круглый стол» с участием молодых педагогов из 25 территорий Прикамья и специалистов министерства образования и науки Пермского края. Проект создания регионального совета молодых педагогов доказал свою практическую пользу и с точки зрения профсоюзной агитации, и с точки зрения развития профессиональных качеств педагогов, которые стали участниками образовательных программ на самом высоком уровне.

Что касается базовых направлений работы краевой профорганизации, то кроме традиционных опций (оплата труда, охрана труда, дополнительные гарантии, правовая защита, оздоровление) важнейшее функциональное значение имеет информационная работа. Не случайно 2017 год был объявлен профсоюзом Годом PR-движения и информационной работы, ведь это сильнейший механизм мотивации проф-

союзного членства. Имиджевая составляющая профсоюза и взаимодействие с социальными партнерами – это такой же сильный инструмент мотивации, как профессиональное развитие, дополнительные услуги, пенсионное и медицинское страхование.

Как отметила Зоя Галайда, ставка в информационном поле будет делаться как на традиционные формы работы (подписка на печатные издания, оформление стендов, собрания, рассылки, плакаты и т. п.), так и на современные методы общения молодежи в социальных сетях – например, в группах «Профсоюз образования Пермского края» и «Совет молодых педагогов Пермского края» «ВКонтакте» (https://vk.com/profobr_perm; https://vk.com/smp_perm).

РАБОТА В ГРУППАХ

Для обсуждения доклада был выбран не совсем обычный формат для пленума. Участники разделились на группы по ассоциациям. Для каждой была выбрана определенная тема – «Информационная работа (работа с молодежью)», «Мотивация профчленства через охрану труда», «Правовая работа в профсоюзе», «Дополнительные услуги», «Проектная деятельность», «Организационное укрепление в малочисленных территориях».

С интересными предложениями в адрес коллег обратились Алла Каргапольцева (председатель Березниковской городской организации профсоюза), Юрий Старков (Очерская районная организация), Сергей Спицын (главный правовой инспектор труда крайкома), Мария Терентьева (Пермская городская организация), Ирина Колесова (председатель профкома студентов ПГГПУ). Все поступившие предложения для изучения профактива опубликованы на сайте Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки – <http://www.esour.ru/permsk/Plenum/>.

На пленуме также были подведены итоги 2016 года на лучшую работу местной территориальной организации профсоюза по всем направлениям. Победителями были признаны Наталья Кравченко (председатель Индустриальной РТО профсоюза), Татьяна Поскина (Кунгурская РТО), Дмитрий Леонтьев (Чернушинская РТО), Татьяна Соколова (Кировская РТО г. Перми), Виктор Гагарин (Пермская РТО).

Впервые были подведены итоги конкурса на лучшую работу территориальных советов молодых педагогов. Победителями стали Анна Семеникова (председатель совета молодых педагогов Добрянского района), Максим Тетерлев (Ильинский район), Ирина Симонова (Индустриальный район г. Перми), Эльзира Муртазина (Кунгурская РТО), Мариями Сихарулидзе (Чердын-ский район). Среди председателей советов молодых педагогов также была отмечена работа Ксении Лебедевой (Кировский район г. Перми), которая в 2016 году получила Благодарственное письмо от Пермского крайсовпрофа.

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

«Творчество и вдохновение»

Так назывался конкурс среди педагогов дошкольных учреждений Свердловского района Перми, который прошел в детском саду № 312.

Организатором мероприятия пятый год подряд выступила Свердловская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки.

В этом году конкурс проводился в два этапа. В отборочном туре все 13 участников представили на суд жюри эссе на тему «Творческий педагог – творческий ребенок». В финальный этап вышли шесть педагогов дошкольного образования. Все являются членами профсоюза.

Среди них воспитатель детского сада № 364 Валентина Батуева, воспитатель детского сада № 312 Ксения Гаврилова, учитель-логопед детского сада № 291 Екатерина Редозубова, воспитатель детского сада № 50 Екатерина Каракулина, воспитатель детского сада № 321 («ЭКОсад») Александра Копылова и воспитатель детского сада № 369 Лариса Морозова.

В финале конкурсанткам предстояло пройти ряд интересных творческих испытаний: приветствие от лица сказочных героев, игру «Кот в мешке», презентацию опыта работы по раз-



витию творческих способностей детей, домашнее задание «Я и мое хобби», испытание «Портрет творческого педагога XXII века».

В ходе конкурса участницы ярко проявили себя и свои многочисленные таланты – кулинарные, организаторские, поэтические,

дизайнерские. Так, Ксения Гаврилова провела небольшой мастер-класс по созданию игрушек из воздушных шаров, которыми она украсила зал. Кроме того, Ксения показала коллегам, как вместе с детьми она делает обувь и различные аксессуары для кукол.

Еще одна участница конкурса, Лариса Морозова, открыла в дошкольном учреждении самую настоящую театральную студию. Лариса учит ребят плетению, выкройке, народным промыслам и современной аппликации.

— Все девушки были оригинальны, эмоциональны и интересны, — говорит председатель Свердловской РТО профсоюза работников народного образования и науки Маргарита Попова. — Они проявили себя настоящими мастерами своего дела и раскрыли индивидуальность. Особо хочу отметить начинающих педагогов, для которых этот конкурс, надеюсь, станет добрым стартом в профессии и в понимании профсоюзной деятельности.

По результатам творческих конкурсов первое место выиграла Ксения Гаврилова. Второе место у Ларисы Морозовой, третье – у Екатерины Каракулиной. Спецпризом отмечена Екатерина Редозубова. Все участницы также были награждены памятными дипломами и ценными призами от организаторов и спонсоров.

■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■

ПРИ ВЗАИМНОЙ ПОДДЕРЖКЕ работают краевая организация профсоюза и союз потребительских обществ

На «хорошо» оценили работу Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства подавляющее большинство делегатов VI отчетно-выборной конференции, которая состоялась в конференц-зале Пермского краевого союза потребительских обществ. В работе конференции участвовала заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Елена ИСТОМИНА. Председатель краевой организации профсоюза кооператоров Марина КАРПЕНКО отчиталась за пять лет работы, с 2012 по 2016 год.

И действительно: если углубляться в отчетные цифры, то они явно не радовали. Количество членов профсоюза за это время сократилось на 46,6 процента – с 3058 до 1632 человек. Число первичных профсоюзных организаций упало с 47 до 41. И все эти шесть ликвидированных ячеек пришлось на последние два года. Не везде за истекший период прошли аттестации рабочих мест, а специальная оценка условий труда и вовсе произведена лишь в семи организациях. Но это, пожалуй, было исчерпывающим перечнем всего негативного, содержащегося в отчетном докладе. Но и оно, по большей мере, объяснялось объективными факторами: общим снижением числа работающих в системе потребкооперации Прикамья, реорганизацией ряда сельских и районных потребительских обществ, переводом некоторых из них на арендные взаимоотношения и ликвидацией двух обществ в связи с банкротством. В конечном результате доля охваченных профсоюзным движением работников снизилась ненамного. Если раньше она составляла 83,4 процента, то сейчас профсоюзный охват составил 81,3 процента от числа работающих. А доля молодежи среди членов профсоюза и вовсе увеличилась с 24 до 25,6 процента.

Гораздо больше за истекший период было сделано и достигнуто. Так, в 2015 году была создана первичная профсоюзная организация в потребительском обществе «Кама» в селе Елово. И сейчас количество членов профсоюза в ней потихоньку растет. В 2016 году создана еще одна первичка – при самой краевой организации профсоюза. Во всех организациях заключены коллективные договоры, в которых предусмотрено, что заработная плата работников не может быть ниже прожиточного минимума, а в двух колдоговорах предусматривается индексация зарплаты. В большинстве профсоюзных организаций системы отмечен высокий процент членов профсоюза. А в таких, как Соликамское райпо, Пермское ОПО, краевая организация профсоюза, Кудинская территориальная проф-союзная организация, это членство стопроцентное. Также близкий к стопроцентному охват профсоюзным движением наблюдается в кооперативных организациях Барды, Кунгура, Нытвы, Очеры, села Черновское.

За пять лет через Региональный учебный центр профсоюзов прошли обучение 58 специалистов и девять уполномоченных по охране труда. Краевая организация профсоюза за эти годы провела слеты-форумы,



В центре – председатель краевой организации отраслевого профсоюза Марина Карпенко, слева – председатель совета ветеранов краевого союза потребительских обществ Надежда Чузунова, справа – заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Елена Истомина

конкурсы профессионального мастерства, спортивные спартакиады – более 20 мероприятий краевого и межрегионального уровня. Участники молодежных форумов побывали с ознакомительными визитами в Нижнем Новгороде, Екатеринбурге, Ижевске, Йошкар-Оле. В этих городах они не только познакомились с положением дел в профсоюзных организациях, но и встречались с представителями профессиональных союзов областного и республиканского уровней, посещали магазины, оптовые базы, предприятия собственного производства потребительских обществ. Такая практика среди профсоюзных организаций отрасли существует только в Перми.

Стало хорошей традицией проведение конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию. Так, за истекшее пятилетие лучшими становились профорганизации из Белооево, Барды (трижды) и Больших Кустов. Об этих организациях снимались телевизионные сюжеты, публиковались статьи в газетах «Профсоюзный курьер» и «Российская кооперация». Эта практика признана очень полезной, поэтому решено продолжить ее и в 2017 году, объявленном Федерацией независимых профсоюзов России Годом информационной работы.

Но, несмотря на все это, краевой профсоюзной организации системы в год собственного 25-летнего юбилея и юбилея Общероссийского проф-

союза работников потребкооперации и предпринимательства предстоит еще много сделать. До сих пор в 12 потребительских обществах по тем или иным причинам нет первичных профсоюзных организаций. При этом лишь в двух – Чайковском райпо и Покчинском сельпо – задумались над их созданием. Но и там, где они есть, нужно работать активнее. И не только в области охраны труда, но и развития отдыха. Лишь две организации – Коми-Пермяцкий окрпотребсоюз и Нытвенское сельпо полностью оплачивают своим работникам стоимость путевок на лечение и отдых. Растет число оздоровленных детей членов профсоюза. Если в 2012 году из 940 человек в оздоровительные лагеря поехало 374 ребенка, то в 2016 году отдохнул уже 571 ребенок из 882 человек. Например, Острожское сельпо, ежегодно оздоравливает всех детей работников. Нытвенское сельпо оплачивает родителям путевки в детские лагеря.

По-прежнему на контроле вопрос с присвоением работникам потребкооперации звания «Ветеран труда». Согласно опубликованным изменениям в законе все министерства и ведомства должны зарегистрировать свои служебные награды как ведомственные. Поэтому краевая организация профсоюза и краевой союз потребительских обществ подготовили обращение к Центросоюзу России с просьбой не затягивать этот вопрос. А если не получится признать награды ведомственными по линии потребкооперации (по уставу она является некоммерческой организацией и под категорию министерства не попадает), просить министерство промышленности, предпринимательства и торговли России включить эти знаки в реестр своих ведомственных наград.

Делегаты конференции на второй срок избрали председателем краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марину Карпенко, а также новый, значительно обновленный, комитет и другие органы управления профсоюзной организации.

Михаил КРАСНЫХ

Фото автора

■■■ ЛИДЕР ■■■

Дар вести за собой



Это сейчас про Ольгу Ивановну МАЛЬЦЕВУ, председателя первичной профсоюзной организации Соликамского райпо, можно сказать, что все у нее на мази. И председателем переизбирается вот уже на 18-й год, и карьерным ростом судьба не обделила. С коллегами, руководством потребительского общества взаимоотношения слаженные. Из скупых строк профсоюзной характеристики узнаем и про знание своего дела, высокое чувство долга, чуткость и внимательность, настойчивость и последовательность, верность традициям... Процент охвата профсоюзным членством – 100, план по сбору профсоюзных взносов тоже выполнен на 100 процентов. Да и сама она в беседе словами не разбрасывается: а как не быть всему этому, если поддержку и понимание видишь с любой стороны?

Повторюсь: это сейчас с любой стороны. А что было в 1978 году, когда семнадцатилетней девчонкой устроилась она в райпо на ставку ученика бухгалтера? Работа параллельно с учебой в Пермском кооперативном техникуме предполагала и нагрузку, и ответственность, с которыми справлялись далеко не все. И по окончании учебы движение по служебной лестнице от бухгалтера, через экономиста к руководителю планового отдела, который зачастую приходилось совмещать с работой кадровика – тоже не уменишало ответственности. А тут еще замужество, рождение детей, наконец, вакханалия девяностых, запомнившаяся в райпо «парадом суверенитетов».

Сколько их – суверенных сельских потребительских обществ, возникших с разделением райпо чуть ли не в каждой центральной усадьбе огромного Соликамского района, сейчас и не упоминишь. И если о сегодняшнем единстве Со-

ликамского райпо разве что легенды не слагают, демонстрируя его как образцово-показательное на весь Пермский край, то тогда, 25 лет назад и много позже под каждым из работников шаталось кресло. Шаталось оно и под Ольгой Мальцевой, которой в 1999 году неожиданно предложили должность технолога по производству и общественному питанию. Она сейчас и не вспомнит: то ли выбора у нее другого не было, то ли самой захотелось сменить фронт работ и попробовать себя в совершенно незнакомой профессии. Но свой выбор тогда она сделала и не жалеет об этом.

Конечно, не обошлось без серьезной учебы, – вспоминает теперь профсоюзный лидер. – Я всегда присутствовала на всех семинарах, организуемых Пермским областным, а позже краевым союзом потребительских обществ. Не пропускала учебы и мастер-классы от комбината питания местного управления АО «Уралкалий». Приглашали, делились секретами.

Но главный зачин был сделан еще в ранней молодости, когда привыкла она до всего доходить своим умом. Не зря же до 1983 года возглавляла в райпо первичную комсомольскую организацию. Да как возглавляла! В 20 лет была уже принята в ряды КПСС и всерьез рассматривалась на пост партийного лидера потребительского общества.

– А что не пошли? – простодушно поинтересовался я.

– Выгнали, – столь же простодушно ответила Мальцева. – На бюро горкома исключили из рядов КПСС за то, что крестила сына. И в какой день – день похорон «дорогого» Леонида Ильича Брежнева – 10 ноября 1982 года, что расценили как исключительный цинизм и неуважение к партии.

Чего хотели добиться от двадцатилетней молодой матери партийные бонзы, она и не вспомнит, но не забыла того, как твердо стояла на своем и таинство крещения на этом «су-

дилище» не подвергла, даже ради спокойствия семьи, ни хуле, ни сомнению. И, наверное, этим лишний раз подтвердила свое реноме. Реноме целеустремленного и настойчивого человека. Поэтому, когда в канун 2000 года встал вопрос о новом председателе профсоюзной первички, других кандидатур даже не предлагали.

Сама Ольга Ивановна свою роль в организации профсоюзной жизни Соликамского райпо старается не комментировать, ссылаясь на добрые взаимоотношения с администрацией потребительского общества. Ну как без материальной помощи работникам, которые попали в сложную жизненную ситуацию? Как без оздоровительных путевок для детей работников райпо? Как без санаторно-курортного лечения самим работникам? А уж встречи ветеранов в День пожилых людей или на 9 мая и празднования Нового года или Международного дня кооперативов – без этого работа профсоюзного актива просто не мыслится.

Конечно, львиную долю расходов по всем социальным программам и массовым мероприятиям берет на себя руководство райпо. Но, может, потому и берет, что во главе профсоюзной организации находится именно такой человек – жизнерадостный и целеустремленный, как Ольга Мальцева?

Михаил КРАСНЫХ

Соликамский район

Фото автора

Сестры милосердия

В череде майских праздников особое место занимает Всемирный день медицинских сестер (12 мая). Этому профессиональному празднику посвящалась краевая научно-практическая конференция «Медицинские сестры – движущая сила перемен», где были подведены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2017 года».

В актовом зале административного корпуса ПГМУ им. академика Е. А. Вагнера собрались лучшие медицинские сестры края, участники состязания, главные врачи, представляющие организацию «Профессиональное медицинское сообщество Пермского края».

Открывая конференцию, проректор по научной деятельности Пермского государственного медицинского университета **Евгений Фурман** отметил важную роль медсестер в системе лечебно-диагностической работы. Он подчеркнул: значимость профессии среднего медперсонала недооценена – как в экономическом, так и в социальном отношении. А ведь это первые помощники врачей, их соратники, которые идут в ногу со временем, внедряют современные технологии медицинской помощи, выхаживания и реабилитации больных.

Движущая сила перемен

О том, что необходимо повышать статус медицинских сестер, говорила председатель профессионального медицинского сообщества Пермского края, профессор **Юлия Каракулова**. Важную тему – «Медицинские сестры – движущая сила перемен» подняла главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью минздрава Пермского края **Ольга Иванова**. Специалисты сестринского дела, как сообщила О. Иванова, самая многочисленная категория медработников в крае (64 процента), – огромный резерв в реформировании здравоохранения. И здесь большую роль играет тесное сотрудничество с Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Выступающая привела конкретные цифры, характеризующие деятельность этой сферы медицины в регионе. Так, большинство медсестер – это специалисты в возрасте от 30 до 40 лет, 82 процента имеют высшую квалификационную категорию. Подготовка кадров среднего звена идет по 36 специальностям. Мероприятий для развития среднего медицинского персонала в крае множество: научно-технические конференции, семинары, симпозиумы, съезды, выставки, где всегда представлен блок «Сестринское дело». Для повышения профессионального уровня работников нужен также обмен опытом, поэтому традиционными стали конкурсы профмастерства. Число их участников год от года растет, что не может не радовать.

Конкурс профмастерства

Ныне профессиональное состязание проводилось по семи номинациям. Первый рассказ о победителе в номинации «Лучший фельдшер» **Людмиле Перминовой**, фельдшере отделения организации медицинской помощи детям и подросткам Чусовской районной поликлиники. Людмила более 20 лет в любую погоду, не считаясь со временем, пешком и



Фото предоставлено крайкомом профсоюза

на своем автомобиле по сельским дорогам спешит на помощь пациентам, среди которых особое место занимают дети. Оздоровительная, информационно-просветительская, профилактическая работа, пропаганда здорового образа жизни, медосмотры, диспансеризация, обучение молодых коллег, участие в различных конкурсах – как много Л. Перминова (кстати, мама троих детей) успевает сделать для людей. Для каждого у нее найдется доброе слово. Не зря сельские жители ласково называют ее «наш любимый доктор».

Не смогла, к сожалению, приехать на конференцию занявшая в этой номинации третье место **Елена Питиримова**, заведующая кабинетом медицинской профилактики, фельдшер диспансеризации Чайковской ЦГБ – как всегда, она была на своем трудовом посту. Но ее чувства, отношение к любимому делу, профессии прекрасно показала презентация. Много лет Е. Питиримова возглавляет профком учреждения. Вот что рассказала Елена Юрьевна:

– Выбор профессии был не случаен – я из династии медиков. И бабушка, сестра милосердия в годы гражданской войны, и мама, и тетя – все были медсестрами, поэтому о каких-то других профессиях и речи не было. Дочь моя также пошла по семейным стопам. Свою трудовую деятельность я начала 40 лет назад. В основном занималась диспансеризацией населения, санитарно-просветительской работой. Одновременно, будучи председателем профкома, организовывала спортивно-массовые, культурные мероприятия, различные конкурсы. Конечно, приходилось решать и вопросы заработной платы, бороться за то, чтобы она была достойной.

Вот как отзываются о Е. Питиримовой коллеги: человек она очень ответственный, душой болеет за дело, умелый наставник молодых сотрудников, из категории тех людей, кто отдает свои силы, знания, опыт служению профессии, за что ей благодарны люди. Имеет почетное звание «Ветеран труда».

Интересное решение нашли коллеги акушерки женской консультации Чайковской ЦГБ **Светланы Серебрянской**, которой было присуждено второе место в номинации «Лучший акушер». Рассказ о ней прозвучал под музыку А. Пахмутовой из фильма «Девчата», завершившийся жизнеутверждающей фразой «И вам всегда помогут в нелегкую минуту ее нежные руки и добрые слова». А победителем в этой номинации стала **Оксана Саламатова** (родовое отделение стационара Пермского краевого перинатального центра). Не менее проникновенной была презентация **Евгении**

Байновой (травматологическое отделение МСЧ № 11 им. С. Гринберга), которая в стихотворной форме весьма живо представила один рабочий день из своей жизни, а всего своей профессии она отдала 16 лет. В краевом соревновании среди старших медицинских сестер Е. Байнова уступила лишь **Галине Егоровой** из Чусовской районной больницы им. В. Любимова. Ее характер закаляли 16 лет работы в суровых климатических условиях Крайнего Севера. Чтобы легче было общаться с пациентами, пришлось даже изучать якутский язык. Вернувшись в родной Чусовой, в свою больницу, она быстро доросла до старшей медицинской сестры кардиологического отделения, помогая тяжелым больным. Отмечена знаком «Отличник здравоохранения республики Якутия (Саха)».

В номинации «Лучшая медицинская сестра» не было равных **Елене Зайцевой** (кардиохирургическое отделение № 1 ФЦССХ им. С. Суханова минздрава России, г. Пермь). Второй была **Ольга Торопова** из Чусовской стоматологической поликлиники, которая идет по жизни с девизом «Начни с себя, и тогда мир вокруг тебя засияет яркими красками!». А третье место в этой номинации было присуждено медицинской сестре-анестезисту отделения анестезиологии-реанимации КМСЧ № 1 **Марине Боровых**. Марина Сергеевна поделилась мыслями о своей работе:

– Никогда не думала, что моя жизнь будет связана с медициной. Но вот уже 17 лет после окончания медицинского колледжа работаю медсестрой. Труд, конечно, непростой – сначала была реанимация, а потом добавились и анестезиология. И хотя порой приходится по полтора суток не выходить из больницы, но мне моя профессия нравится, а еще участвовать в общественной жизни, в конкурсах, чем у нас занимается профсоюз, в котором я состою с первого дня работы.

Среди лучших участковых медицинских сестер наивысшей оценки жюри заслужила **Алиса Романова**, медсестра врача-педиатра из ГДП № 4, среди лаборантов – **Марина Демина**, фельдшер-лаборант клинко-диагностической лаборатории ГДКП № 5. В номинации «За верность профессии» лучшей признана старшая медицинская сестра ФЦССХ им. С. Суханова минздрава России (г. Пермь) **Наталья Юдина** – специалист высшей квалификационной категории, занесена в Книгу почета Федерального центра сердечной сосудистой хирургии. Победители финального этапа краевого конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2017 года» награждены

Почетными грамотами, Благодарственными письмами, призами. За многолетний добросовестный труд большой группе специалистов среднего медицинского персонала также вручены знаки трудовой доблести. В числе отмеченных и главные врачи, принявшие активное участие в подготовке и организации конкурса.

Основа профсоюзного движения

Поздравил призеров и всех участников профессионального состязания медицинских сестер и председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин**. Средний медицинский работник – основа профсоюзного движения – такова была главная мысль, прозвучавшая в его выступлении. Ведь медицина – это, прежде всего, социальный институт. И партнерское сотрудничество профсоюза с медицинским сообществом, краевым минздравом во многом способствует внедрению новых механизмов финансирования здравоохранения, повышению заработной платы медицинских работников, снижению напряженности в этой сфере.

– Мы договорились работать вместе, – сообщил Г. Шабалин. – Тогда многие вопросы будут решаться быстрее. Мы готовы решать проблемы, связанные с оплатой, нормированием, условиями труда, аттестацией рабочих мест, оздоровлением и др. Тем более что прошедший год был очень тяжелым, не просто начался и 2017 год. Базовая часть зарплаты медработников сегодня составляет не более 40 процентов, хотя по России она достигла более 50. Традиционно компенсационные выплаты напрямую зависят от специальной оценки условий труда. Но, согласно действующему соглашению, там, где пока не решены вопросы, связанные с аттестацией рабочих мест, все выплаты сохраняются. К сожалению, из отделений, где тяжелые условия труда, начинается отток медработников среднего звена. Профсоюзам вместе с сестринским сообществом предстоит держать эти вопросы на контроле. Три года будет действовать закон о санаторно-курортном оздоровлении бюджетников. А значит, трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в Прикамье работает.

Галина АНДРЕЕВА

■■■ КОНКУРС ■■■

Высокое напряжение

В филиале ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» определили лучших специалистов по обслуживанию распределительных сетей

На полигон Очерских сетей приехали команды со всего края. Их приветствовал директор «Пермэнерго» **Олег Жданов** (на фото справа). В этот раз конкурс профессионального мастера проходил среди бригад по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 0,4–10 кВ. Участникам предстояло пройти восемь этапов. Теоретический – на знание действующих правил, инструкций и норм и несколько практических. В частности, энергетики демонстрировали умение производить замену дефектного изолятора на КТП, выполняли подключение жилого дома от действующей ВЛ 0,4 кВ, освобождали пострадавшего от удара током на опоре и оказывали ему доврачебную помощь, ликвидировали пожар в трансформаторной подстанции и выполняли ряд других операций.

– Регулярно принимаем участие в таких соревнованиях, – делится **Владимир Катаев**, электромонтер



оперативно-выездной бригады Восточного РЭС Пермских городских электрических сетей. – Проверяем свои возможности, обмениваемся опытом с коллегами.

Судейская коллегия оценивала как командную работу, так и индивидуальные действия. В результате в общем зачете лучшей стала бригада производственного отделения «Центральные электрические сети» в составе мастера **Александра Яковлева**, электромонтера-производителя работ **Анатолия Сокка**,



Чемпионы в профессии

электромонтеров **Андрея Поленкова** и **Павла Золотовского**.

Второе место – у команды «Очерских электрических сетей» в составе мастера **Николая Поносова**, электромонтера-производителя работ **Николая Змелюгина**, электромонтеров **Антон Змелюгина** и **Александра Кочегина**.

Третье место завоевала бригада «Кунгурских электросетей», в которую вошли мастер **Андрей Выгузов**, электромонтер-произво-

дитель работ **Дмитрий Бочкарев**, электромонтеры **Алексей Смирнов** и **Александр Чепурной**.

В личном зачете в номинации «Лучший мастер» победу одержал представитель «Пермских городских электрических сетей» **Дмитрий Лядов**. Еще один работник ПГЭС – **Владимир Катаев** – признан победителем в номинации «Электромонтер-член бригады».

Лучшим по профессии также стал электромонтер-производитель работ **Дмитрий Бочкарев** из «Кунгурских электрических сетей». Как самый опытный участник соревнования отмечен представитель «Очерских электрических сетей» **Сергей Змелюгин**. Специальный приз получил и самый молодой участник – **Павел Золотовский** из «Центральных электрических сетей».

МНЕНИЕ

Светлана БЫЧКОВА, председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго»:

– Соревнования среди лучших по профессии – это показатель мастерства и залог успеха любого дела. Считаю участие в них полезным для работников. Они получают возможность продемонстрировать профессиональные навыки и умения, которые оттачивают в каждодневной работе. Делятся своими наработками, знаниями, а где-то – и новациями. В итоге лучшие оцениваются по достоинству, награждаются и получают возможность принять участие в соревнованиях более высокого уровня.

■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■

Самое важное – преемственность

Филиал ОА «МРСК Урала» – «Пермэнерго» организовал в Очере день открытых дверей для будущих энергетиков

Будущие энергетики – а это студенты Пермского политехнического колледжа имени Н. Г. Славянова, Пермского химико-технологического техникума и Зуяйского аграрного техникума – побывали в оперативно-диспетчерской службе «Очерских электрических сетей» и в музее предприятия, отметившего в марте текущего года 50-летний юбилей.

Ключевым мероприятием стало посещение студентами и преподавателями соревнований профессионального мастерства среди персонала по эксплуатации и обслуживанию распределительных сетей 0,4–10 кВ. Ребята смогли увидеть, как работают настоящие профессионалы, как действуют команды на различных этапах, а также ознакомились с оборудованием, инструментами, оценили важность соблю-



дения правил электробезопасности при работе на энергообъектах.

Подобные профориентационные акции сотрудниками «Пермэнерго» проводятся регулярно.

Программа «Энергетик со школьной скамьи» реализуется во всех регионах присутствия ОАО «МРСК Урала» и нацелена на популяриза-

цию энергетических профессий и компании, привлечение интереса молодежи к электроэнергетике. В дне открытых дверей в «Очерских электрических сетях» приняли участие более 30 ребят, получающих среднее профессиональное образование по профильным электротехническим специальностям.

МНЕНИЕ

Светлана БЫЧКОВА, председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго»:

– Кредо нашего предприятия – будущее энергетики в руках молодежи. Ведь без вливания молодежи в коллектив теряется нить передачи опыта, знаний, навыков, умений. Несколько лет назад система сузоров была в забвении. Вспомнили о ней, когда обострился дефицит кадров профессиональных рабочих. Важно, что «Россети» обратили внимание на эту проблему и стали сотрудничать с учебными заведениями. В «Пермэнерго» традиционно проводятся дни открытых дверей, где ребята подробно знакомятся с особенностями профессии энергетика, в которой главным качеством является надежность. Случайные люди в нашей отрасли не задерживаются. А те, кто остается в профессии, уверены: энергетиком быть трудно, но почетно. И такие встречи помогут ребятам в дальнейшем определиться с правильным выбором профессии.

Фото предоставлены пресс-службой филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго»

Вас приглашает «Южный дом»

Хотите отдохнуть на море, как дома? Тогда вам к нам – в «Южный дом»

Гостиничный дом находится в центре г. Анапы. Это современный 3-этажный коттедж со всеми удобствами: отоплением, холодной и горячей водой, интернетом (wi-fi). К услугам гостей – 2-, 3-, 4-местные номера разного уровня.

Через дорогу находится кафе. Можно пообедать и не выходя из дома, приготовив еду на кухне. Во дворе есть места для отдыха, живописный водопад.

До моря – 15-20 минут прогулочным шагом. пляж оборудован зонтами и лежаками.

«Южный дом» – отличное место для семейного отдыха по умеренным ценам!

Действует раннее бронирование.

Дополнительная информация и фото на [http:// vk.com/club140413246](http://vk.com/club140413246) и на сайтах ugdom.com, www.southhome.ru/

Наш адрес: Краснодарский край, г. Анапа, ул. Тургенева, 242а. Телефон 8-951-926-20-69, Наталья. Электронная почта: natauga2017@yandex.ru

Предложение действует до 30 мая 2017 года! Подробности по тел.: 8-951-926-20-69



СКИДКА 30%
ПРИ БРОНИРОВАНИИ
ДО 30 МАЯ 2017 ГОДА!

Продается новый грузовой скутер, отличный помощник во всех хозяйственных делах. Грузоподъемность 100 кг. Цена 72 тыс. руб. Тел. 8 950 444 81 61.



РЕКЛАМА

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprou.ru

...И радость в душе

— В детстве у меня был больной голубь, и мы с друзьями его вылечили. С той поры для меня главное, чтобы все были здоровы, — рассказывает Надежда Ильина. — А голубь вырос и лет пять прилетал во двор подкормиться. Я же выучилась на медсестру. Скоро 30 лет, как работаю в одной поликлинике, в одном кабинете. С прежним желанием в душе, чтобы все были здоровы.

И все эти годы — член профсоюза. Для нее это естественное состояние.

Живет Надежда Ильина в селе Карагай. Трудится в районной поликлинике медсестрой кабинета кожных заболеваний.

— Мне кажется, наши пациенты самые хорошие и добрые. У каждого своя грустная история, которой не всегда поделишься даже с близкими. А нам люди доверяют, — говорит Надежда Ильина. — Диагнозы все непростые, тут главное — тактичность, кроме медицинской — еще и психологическая помощь, конфиденциальность. Пациентам порой негде высказаться, кроме как в нашем кабинете. А мы, в свою очередь, не имеем права разглашать диагнозы, но настраиваем, убеждаем, что близким надо сказать правду. И тогда работает легче, эффект наступает быстрее.

Благодарные пациенты часто говорят Надежде Ильиной: спасибо, мы вылечились, у нас все хорошо. И на душе от этого — радость. С докторами на приеме у нее тоже полное понимание. За бытность работы медсестрой их было трое.

— Сейчас врач — Вера Еговцева, молодая, грамотная, лечит не только заболевания кожи, но и оказывает



косметологические услуги, — делится Надежда Ильина. — Коллектив поликлиники дружный. Взаимовыручка на первом месте. Много учимся, совершенствуемся. Посмотрите, как изменилась медицина, какие высокие в отрасли требования. Для повышения квалификации и уровня знаний сейчас большие возможности — все зависит от нас самих.

А дома она — активная огородница. На 12 сотках растет все, что нужно к столу. Для души — цветы. В первую субботу февраля высаживает петунии. Каждое семечко в отдельный горшочек.

— Каждую лунку я поливаю два-три раза в день. Это мой самый любимый цветок. За ним нужен нежный и бережный уход, — рассказывает Надежда Фотиевна, не выпуская из рук медицинский шприц с водой комнатной температуры. — А в начале марта высаживаю перцы и помидоры. Перцы в семье любят все, поэтому они растут все лето. Помидоров — около семи сортов. Из высокорослых хорошо плодоносит «Искра пламени», из

низкорослых — «Петруша» и «Клуша». Некоторые семена выращиваю сама, а если покупаю, то только элитные, челябинской и Кировской селекций. Огурцы на участке — с июня по сентябрь. Урожай собираю богатый. Заготовок на зиму хватает на две семьи — мою и дочери.

Хорошо получается у Надежды Ильиной и разведение роз черенкованием. К этим цветам она тоже не равнодушна.

— Зимой покупаю горшечные цветы, которые начинают погибать, и продлеваю им жизнь. Иногда продавцы отдают бесплатно — знают, что выхожу. А летом у меня в цветнике 23 розы — у каждой свое имя. Очень любят, когда с ними общаются. Поэтому когда возвращаюсь с работы, вначале захожу в огород. С каждой поговорю. А они за это благодарят: всегда пышные и цветущие, а самая красивая — плетистая!

Нина АЛЕШИНА

с. Карагай

Фото предоставлено автором

Ждет земля заботы

Так исстари не зря говорят в народе, и стоит прислушаться к советам нашего консультанта, доцента кафедры плодоовощеводства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции, кандидата сельскохозяйственных наук Антона ЛЕЩЕВА:

— Завершился май, самый напряженный месяц для садоводов и огородников. Успейте подкормить многолетние насаждения, потому что в почве азота практически нет. Аммиачную селитру или мочевины вносят около 20 г на 1 кв. метр под все многолетние насаждения. Это касается плодовых — яблонь, груш, вишни и т. д., а также ягодных растений — смородины, крыжовника, земляники, малины.

Нуждаются в азоте и овощные (чеснок озимый, ревен, щавель, многолетние луки), и декоративные растения. Просто пройдите и разбросайте

на сайте азотные удобрения — с этого должен начинаться ваш новый год как садовода.

Если не сделали осенью, внесите известняковые удобрения, например, известняковую муку. На кислых почвах растения растут очень и очень плохо. Вносить известняковую муку нужно из расчета 100 г на 1 кв. метр. Внесение извести можно рассматривать и как борьбу с болезнями.

Известкование — обязательный прием, который нужно производить если не ежегодно, то хотя бы раз в несколько лет. Но тогда доза удобрения должна быть увеличена.

Займитесь обрезкой плодовых и ягодных многолетних насаждений. Обрезка должна производиться ежегодно, как минимум нужно производить санитарную обрезку, т. е. вырезать хотя бы поврежденные, подмерзшие, разломившиеся ветви, поврежденные болезнями, вредителями. Обрезанные ветви желательно сразу же сжечь.

Надо помнить, что даже на здоровых ветвях, на здоровой древесине зимуют болезни и вредители. Чтобы с ними бороться, растение обрабатывают до распускания листьев. Обрабатывать можно бордоской жидкостью, Обработку следует производить при

температуре градусов в 10. Иначе споры патогенных организмов будут находиться в спящем состоянии.

Подвергайте обработке не только деревья, кустарники, но и теплицы. В теплицах накапливается огромное количество всевозможных вредителей. Один из наиболее эффективных способов — сжечь в теплице серную шашку. Неплохо и побелить в теплице изнутри нижние части конструкций. В известь можно добавить медный купорос, чтобы обработка была более эффективной.

Одна из обязательных для этого периода работ — посадка многолетних насаждений. В Пермском крае эту работу лучше производить именно весной, чтобы за вегетационный период саженец успел прижиться. Осенний срок посадки для нас менее выгоден. В течение лета, хорошо ухаживая, поливая, вы можете обеспечить стопроцентную приживаемость.

При этом важно соблюсти хотя бы два основных правила. Первое: при посадке нужно дать много воды, несмотря на то, что сейчас почва очень

влажная. Чем больше воды будет при посадке, тем лучше будет приживаемость. Второе: послепосадочная обрезка. Если вы посадили саженцы с открытой корневой системой, то есть без горшочка, необходимо обрезать надземную часть, потому что при выкопке саженца значительная часть корневой системы была повреждена. По этой причине та корневая система, которая осталась, не будет справляться с обеспечением влагой листьев, оставшихся в полном составе. Обрезать нужно как минимум на треть или даже наполовину.

А для ягодных кустарников рекомендуют вообще проводить обрезку на 20–30 см над уровнем почвы, чтобы сразу же формировался куст.

Если посадка осуществляется саженцами с закрытой корневой системой, то есть в контейнере, обрезку производить необязательно. Сажать можно в любое время года. Приживаемость в этом случае значительно увеличивается.

Записала Ольга СЕМЧЕНКО
Фото из социальных сетей



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № 79-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
30.05.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ 2680