



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 21 (1436) • 5 ИЮЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Оплата труда и травматизм на работе

Эти ключевые вопросы обсуждались на очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае

В заседании участвовал координатор от профсоюзов председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.

ЧТО ДЕЛАТЬ С МУПАМИ

О состоянии задолженности по выплате зарплаты в Пермском крае докладывал начальник краевого управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**. В частности, речь шла о трех муниципальных унитарных предприятиях-должниках – МУП «Горводоканал» (г. Чусовой), МУП «Управляющая компания» (Шахтинское сельское поселение, Кизеловский район), МУП «Куединское ПАТП».

В сумме три эти предприятия имеют долги по зарплате свыше 1 млн рублей перед 55 работниками. На заседание были приглашены руководители указанных учреждений, а также представители администраций соответствующих муниципальных образований.

Как отметил директор Куединского пассажирского автотранспортного предприятия **Павел Трегубов**, причинами убыточности его учреждения являются заниженный тариф, низкий пассажиропоток и большие расходы на обновление и ремонт производственной



базы и автобусного парка. Однако в бюджете района предусмотрены средства на возмещение затрат при перевозке пассажиров по муниципальным маршрутам. По итогам прошлого года субсидия составила около 2 млн рублей, в 2017 году уже выплачено порядка 1,5 млн рублей. Это позволяет принять

необходимые меры по стабилизации финансового состояния предприятия. Тем не менее, на 1 июня Куединское ПАТП имело долги по зарплате в размере 115 тыс. рублей перед 28 работниками.

Окончание на стр. 3

ЭКСКЛЮЗИВ

Рождение звезды

АРТЕМ ТЕТЕРИН ЗА ОДИН ГОД ПРОШЕЛ ВОСЬМИЛЕТНИЙ КУРС МУЗЫКАЛЬНОЙ ШКОЛЫ И НАМЕРЕН ПРОДОЛЖАТЬ УЧЕБУ В ИНСТИТУТЕ КУЛЬТУРЫ

«Я чувствовал, как мои пальцы становятся крыльями», – вспоминал современный аргентинский пианист, композитор **Рауль ди БЛАСИО**, когда у него открылось второе дыхание, произошел всплеск творческой энергии.

И как тут не провести параллель с судьбой этого джазового музыканта, когда речь идет о таком молодом даровании, как начинающий композитор, аранжировщик **Артем Тетерин**. Выпускник пермской школы № 76, как и известный среди любителей легких музыкальных жанров **Рауль ди Бласио**, чьи произведения Артем так свободно и красиво интерпретирует, проявил свои таланты совсем в юном возрасте. Как и у аргентинского композитора, интерес к фортепиано у подающего большие надежды паренька возник очень рано – когда он погружался в мир музыкальных гениев, руки и душа его тянулись к инструменту. Хотя ни тот, ни другой тот тогда еще не знали. И, наверное, совсем не удивительно, что именно **Рауль ди Бласио** во многом вдохновил Артема на творческое прочтение, аранжировку его произведений. «Пиано», «Луна над Парижем» – эти и другие композиции популярного аргентинца оказались чрезвычайно близки русской душе, потому что

в них тепло, задушевность и в то же время яркость, темперамент, свойственные латиноамериканцам. И, конечно, в исполнении Артема они нашли горячий отклик в сердцах слушателей, которые пришли на концерт арт-группы «Бриз», проходивший в рамках фестиваля «Книжная площадь» в краевой библиотеке им. Горького. Зал был полон – столько любителей музыки собрал концерт.

Открыла его композиция «Пиано» в аранжировке Артема Тетерина и в исполнении ансамбля «Бриз». За пианино – молодой музыкант. Буквально нельзя было оторвать глаз от его рук – так легко, свободно скользили они по клавишам. Перед нами действительно был блестящий пианист, виртуоз. Прозвучало и его авторское произведение «Невозможное танго» в дуэте с пианисткой, лауреатом международных конкурсов, педагогом детской школы искусств **Мотовилихинского района г. Перми Екатериной Перевощиковой**. Кстати, этот дуэт пользуется неизменным успехом у меломанов, покоряя своим артистизмом и позитивной энергетикой. Написанная не совсем по канонам, очень яркая эта пьеса быстро стала популярной, нашла своих почитателей на всех площадках, в интернете.

Окончание на стр. 7



9 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ
ПОЧТЫ



Поздравляю!

От имени Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи поздравляю коллектив Почты Прикамья, ветеранов почтовой связи, профсоюзные организации и профактив с профессиональным праздником!

Почте Прикамья – 235 лет. Эта дата тесно связана с большим количеством судеб. Сегодня около шести тысяч человек работают в Почте Прикамья. Они ежедневно принимают и обрабатывают корреспонденцию, доставляют подписчикам газеты и журналы, выдают пенсии, принимают оплату за квартиру и телефон, осуществляют денежные переводы. От имени президиума крайкома профсоюза работников связи выражаю вам глубокую благодарность за ежедневный добросовестный труд, благодаря которому население и организации обеспечены самыми современными видами почтовых услуг.

Желаю Почте России дальнейших достижений! А нам, почтовым работникам, – успехов во всех начинаниях! Счастья и благополучия вам и вашим семьям, уважаемые коллеги, достойного труда и достойной зарплаты!

Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской
краевой организации профсоюза
работников связи



С юбилеем!

ОАО «Издательско-полиграфический комплекс «Звезда» отмечает 95-летие со дня создания.

Это одно из крупнейших российских полиграфических предприятий, вся деятельность которого является показателем развития полиграфии в Пермском крае. И сегодня, несмотря на сложности в отрасли, ИПК «Звезда» продолжает развивать лучшие традиции, заложенные многими поколениями полиграфистов, выпускает печатную продукцию, обновляет оборудование, осваивает новые направления печатного дела.

Но самое главное в истории издательства – его работники. Именно их мастерство и профессиональное отношение к своему делу формирует славу предприятия. Первичная профсоюзная организация издательства по праву считается одной из лучших в части организационной и информационной работы, справедливо занимая первые места в смотрах-конкурсах краевого комитета профсоюза.

Уважаемые коллеги, члены профсоюза! Желаю вам успехов, стремления к новым высотам в полиграфической отрасли, здоровья и достойной оплаты труда!

Алексей ТОЛСТИКОВ,
председатель краевого комитета
профсоюза работников культуры

Попытка заглянуть в будущее

ПОСЛЕСЛОВИЕ К ФОРУМУ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

65 человек, 38 муниципалитетов, 15 лидеров молодежных организаций и 25 мероприятий. В Перми состоялся V форум молодых педагогов «Вместе в будущее!» — совместный проект крайкома профсоюза работников народного образования и науки и профильного краевого министерства.

В течение трех дней для педагогов проходили обучающие семинары и мастер-классы, форсайт-сессия «Счастливы быть учителями» от сотрудника института развития образования Пермского края, победителя Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям-2016» **Евгения Чачинова**.

Также на форуме прошли игра на командообразование с участием представителей молодежного совета Пермского крайсовпрофа, актуальные тренинги от доцента кафедры практической психологии Института психологии ПГГПУ **Дениса Смирнова**, научного сотрудника Института развития образования Пермского края **Инги Дреминой**. В программе — увлекательный мастер-класс «Развитие у обучающихся умения аргументировать» от учителя истории и общественности пермской школы № 22, призера краевого конкурса «Учитель года-2017» **Марии Мехоношиной**, мастер-класс «Метод круговой тренировки» от учителя физкультуры школы № 15 (г. Соликамск), призера конкурса «Учитель года-2017» в номинации «Педагогический дебют» **Евгения Нукенова**.

С презентациями о работе советов молодых педагогов (СМП) выступили их председатели: **Ирина Симонова** (Индустриальный район г. Перми), **Ксения Лебедева** (Кировский район г. Перми), **Эльзира Муртазина** (Кунгурский район), **Анна Семерикова** (Добрянский район), **Максим Тетерлев** (Ильинский район).

В УЧИТЕЛЬСКОЙ «КОЖЕ»

На открытии форума побывали председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Зоя Галайда** и министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**. Встреча с организаторами прошла в очень необычном формате — в виде импортизированной пресс-конференции, в ходе которой молодые педагоги смогли задать профильному министру волнующие их вопросы. Они касались различных образовательных проектов, жилищных проблем молодежи, профессиональных конкурсов, системы оплаты труда, а также обращений личного характера. Модератором самой настоящей пресс-конференции было доверено стать главной специалисту краевой профорганизации по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью, выпускнице отделения журналистики ПГНИУ **Наталье Антипиной**.

Максим ТЕТЕРЛЕВ, учитель физкультуры Кривецкой основной общеобразовательной школы Ильинского района:

— Могу ли я вступить в программу «Мобильный учитель», если она предназначена для тех, кто ездит работать по совместительству на село, а основное место работы находится в районном центре или в городе? У меня получается наоборот: я живу в Ильинском (районный центр), а на работу еду за 25 километров в Ильинский район, и это основное место моей работы.

Раиса Кассина: Когда мы разрабатывали этот проект, то шла речь о тех специалистах, кто готов работать на селе, но хочет жить в больших городах. Тем педагогам мы выдаем автомобиль и компенсируем затраты на бензин из краевого бюджета. Если получается наоборот, надо посмотреть, что можно поменять. Согласно с вами, что в данной ситуации программу «Мобильный



Фото автора

учитель» можно доработать. В целом считаю этот проект очень успешным. Сейчас у нас задействовано в программе 29 педагогов, 25 автомобилей. За время проекта от роли мобильного учителя отказались только двое учителей — и то, только лишь по той причине, что они переехали жить в ту деревню, где преподавали.

Кстати. Стало известно, что Максим Тетерлев все же прошел конкурс и попал в квоту по программе «Мобильный учитель». До сентября ему будет предоставлен автомобиль для работы.

Ксения ЛЕБЕДЕВА, воспитатель детского сада № 167, г. Пермь:

— В крае хорошо работает и пользуется популярностью жилищная программа для учителей. Но я работаю в дошкольном учреждении. Почему не могу вступить в программу?

Р. К.: У каждого закона есть своя логика и причина. В 2014 году, когда началась жилищная программа «Сельский учитель», у нас были кадровые проблемы с учителями. И сейчас нужно решать жилищный вопрос именно для тех специалистов, которые в дефиците. Это учителя физкультуры, русского языка, физики, математики, иностранного языка, технологии. А вот, например, учителей биологии и химии у нас достаточно. Это объективная реальность. И пока для них (как и для дошкольников) эта программа действовать не будет. Но это не значит, что мы не будем поддерживать этих специалистов. Существуют другие программы. Насколько я знаю, в 23 муниципалитетах молодым специалистам предлагают жилье в аренду. Надо проанализировать весь спектр программ, уверена, они найдутся для каждого специалиста.

Ирина СИМОНОВА, учитель информатики школы № 107, г. Пермь:

— Планируется ли у нас конкурс для молодых педагогов «Педагогический дебют» или это будет только номинация в конкурсе «Учитель года»?

Р. К.: На данный момент о таком конкурсе речи не идет. Объясню, почему. Я считаю, что профессиональный конкурс должен быть один («Учитель года»), а вот в его рамках может быть уже сколько угодно номинаций. Нам нужно рационально подходить к использованию средств. Постоянно поступают предложения от различных организаций проводить отдельные конкурсы для учителей ОБЖ, английского языка, воспитателей, директоров и т. д. Смысла в отдельных конкурсах для каждой категории педагогических работников нет.

Ольга ГЛУШКОВА, педагог, Лысьвенский район:

— Что из вашего учительского прошлого помогает вам в работе в министерстве и что, может быть, мешает?

Р. К.: Очень интересный и сложный вопрос. Я 15 лет прожила в учительской «коже», знаю, какой это прекрасный, но в то же время тяжелый и всегда благодарный труд. Отвечу так. Любимый специалист в министерстве должен знать, что такое профессия педагога, учебный план, тарификация, нагрузка, уметь работать с детьми и родителями и т. п. В каждой сфере должны работать профессионалы. Без этого вряд ли что-то получится. В управлении мне мое школьное прошлое очень сильно помогает. Я знаю всю отраслевую специфику, знаю, чем живет учитель, что для него главное и второстепенное.

Словарь

Форсайт-сессия — это сессия по формированию видения будущего через 15–25 лет на основе трендов, которые существуют сегодня. Видение будущего может быть сформировано или для отдельной отрасли, или для региона, или для определенных направлений работы (например, молодежной политики, образования и пр.).

А что мешает? Наверное, то, что я знаю, как нелегко учительский труд. Труднее профессии и должности педагога не придумаешь. Зачастую происходит выгорание человека, когда коллеги работают на пределе человеческих возможностей. Поэтому иногда не хочется принимать жесткие меры, но не всегда могу быть достаточно мягкой...

Евгений ЧАЧИНОВ, институт развития образования Пермского края:

— Как достичь успеха в профессии? Существует ли какой-то рецепт успеха для молодого педагога?

Р. К.: Конечно, одного какого-то конкретного рецепта нет. Но есть определенные правила, на которые стоит обратить внимание. Первое — это не сдаваться. Мало у кого из молодых учителей, кто приходит в школу, сразу получается. И у меня так было. Нужно терпение. Второе — нужно найти какую-то свою изюминку, чтобы заинтересовать школьников. Например, я каждые десять минут на своих уроках говорила на разные отвлеченные темы — из жизни, книг, кино, газет и т. д. Это «цепляло» ребят, и уроки стали проходить очень плодотворно. Надо понимать,

что учитель должен быть интересен детям. Мои ученики, как правило, ждали этих десятиминутков с нетерпением.

Светлана ПЕРВУХИНА, педагог станций юных натуралистов, г. Верещагино:

— Хотелось бы узнать, будет ли обновляться материально-техническая база в дополнительном образовании? Детей мало интересует теория, а интересную практику с существующей базой оборудования на современном уровне дать очень сложно.

Р. К.: Я очень люблю дополнительное образование и совсем не считаю его дополнительным. Прекрасно понимаю, что для многих детей это образование станет основой жизни, их дальнейшей работой. Но сегодня дополнительное образование — это абсолютная прерогатива муниципальной власти. С краевого уровня мы не имеем права финансировать эту систему. Вам нужно обратиться к главе муниципалитета. Но нельзя просто просить что-нибудь. Надо предлагать конкретный проект, прогнозировать определенные результаты и просить необходимое оборудование для реализации этого плана. Министерство образования может выделить средства только за счет федерального бюджета (например, через гранты). Кстати, такой грант мы получили и будем создавать 10 модельных центров на территории Пермского края. Но помогать будем только сильным организациям, кто хорошо зарекомендовал себя. Одна из таких организаций — центр дополнительного образования для детей «Логос» (г. Добрянка). Между прочим, обычное муниципальное учреждение, делающее великие дела.

Алена ЛУЗИНА, педагог, Кировский район г. Перми:

— Какова сейчас средняя зарплата в отрасли? Многие педагоги, чтобы прокормить семью, работают больше, чем на одну ставку. Это нормальное явление?

Р. К.: Средняя зарплата в сфере образования в первом квартале 2017 года была на уровне 29 тыс. рублей. Такие показатели для бюджета — серьезная нагрузка. Но мы понимаем, что без нормальной зарплаты удержать кадры в отрасли будет просто невозможно. Отмечу, что за последние три года зарплата в сфере образования увеличилась почти в два раза. Средний коэффициент нагрузки на педагогов сейчас составляет 1,3 ставки. Это 23–24 рабочих часа в неделю. Уверена, это немного.

Наталья АНТИПИНА, главный специалист крайкома профсоюза работников народного образования и науки по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью:

— В чем секрет успешного социального партнерства и стабильных отношений?

Р. К.: Мы с профсоюзом решаем одинаковые задачи: кадровые, финансовые, управленческие. Наши позиции во многом схожи. Я лично очень благодарна профорганизации, которая развивает молодежную политику в отрасли. Раньше с этим были определенные проблемы. Очень важно, что руководителю нашего профсоюза интересна отрасль, поэтому и работаем в tandem. Мы видим, что крайком идет по правильному пути, поэтому мы помогаем организации. Я сама лично член профсоюза, ведь начинать любое дело, за которое ты берешься, нужно всегда с себя.

Зоя ГАЛАЙДА, председатель краевой профорганизации:

— Успех социального партнерства зависит от многих причин, в том числе и субъективных. На мой взгляд, главный принцип — нужно уважать своего социального партнера, не быть зависимым от него, но и не оставаться в стороне, оптимально используя свои ресурсы. Важно уважать труд коллег. Конечно, бывают и напряженные, сложные разговоры, ведь жизнь в нашей сфере непростая. Но мы все профессионалы, поэтому должны находить оптимальный результат по всем ключевым вопросам — бюджета, санаторно-курортного лечения, зарплаты, профессиональной нагрузки и т. д.

Итоги

В ходе разговора Раиса Алексеевна часть вопросов фиксировала «на карандаш», часто брала бразды правления брифингом в свои руки, задавая встречные вопросы и передавая некоторые документы в крайком.

А потом состоялась фотосессия Раисы Кассиной с молодыми педагогами (на снимке). Стороны социального партнерства решили продолжить традицию «открытого общения» на следующий год.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Оплата труда и травматизм на работе

Окончание. Начала на стр. 1

Ситуация вокруг другого муниципального предприятия – «Горводоканала» – в настоящее время находится на контроле Чусовской городской прокуратуры. По словам руководителей предприятия, за 2016 год убытки составили 26 млн рублей, задолженность за электроэнергию достигла 47 млн рублей. В результате учреждение имеет текущую задолженность по зарплате 239 тыс. рублей и вынуждено оптимизировать численность (в мае и июне сокращено 72 работника).

Пожалуй, наиболее сложная обстановка в МУП «Управляющая компания». Это учреждение сферы ЖКХ имеет долги по зарплате в размере 789 тыс. рублей, и задолженность продолжает расти. Как следует из информации, представленной директором предприятия **Татьяной Мифтяховой**, «Управляющая компания» является гарантирующей организацией для централизованной системы холодного водоснабжения и водоотведения в многоквартирных жилых домах Шахтинского сельского поселения. Эти дома заселены примерно на 25–30 процентов, а оплату ЖКХ производят лишь 40 процентов жителей. Остальные люди получают социальную выплату на переселение и уезжают, либо совсем не платят за услуги ЖКХ. По словам Т. Мифтяховой, ведется претензионная работа в судах, но собрать долги очень сложно. Все денежные средства, поступающие на счета предприятия,



Фото автора

идут только на выплату зарплаты, но их не хватает. Между тем в июле в списки на переселение включены еще 64 семьи, значит, сбор денежных средств еще снизится.

В то же время долги за пустующее муниципальное жилье должна оплатить администрация Шахтинского поселения (на 1 июня это 183 тыс. рублей). Предприятие также имеет большую кредиторскую задолженность по налогам, НДФЛ, газу и электроэнергии.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского крайсовпрофа: – Финансово-экономическое состояние муниципальных учреждений давно вызывает опасения профсоюзов. К сожалению, такая тенденция характерна для предприятий особой правовой формы

собственности. Здесь важны позиция поддержки со стороны муниципальной власти и грамотное управление. Мы продолжим держать эти вопросы на контроле. Пока по результатам представленной информации сторонами социального партнерства было предложено рассмотреть возможность предоставления субсидий на возмещение затрат по оплате труда из местных бюджетов.

КОГДА НАРУШАЮТСЯ НОРМЫ ОХРАНЫ ТРУДА...

Еще одна важная для сторон социального партнерства тема – производственный травматизм. По оперативным данным, за пять месяцев года в организациях Пермского края на производстве погибло 16 человек, произошло 46 тяжелых

несчастных случаев, два групповых случая.

Смертельные исходы с начала года зафиксированы в ООО «Колхоз имени Ленина», ООО «Уралагро», ООО «Пермская химическая компания», ООО «Энергостройсервис», АО «Соликамский завод «Урал», ООО «Горнодобывающая компания», ООО «Сатурн-Р», а также ИП К. А. Федотов.

Тяжелые несчастные случаи произошли в АО «Соликамскбумпром», ПАО «Уралкалий», ОАО «Соликамский магниевый завод», филиале «АВИСМА» ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Как следует из доклада исполняющего обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Сергея Ковалева**, наиболее часто в результате несчастных случаев на производстве травмируются работники со стажем до пяти лет (63 процента всех случаев). Среди основных причин травматизма называются неудовлетворительная организация производства, нарушения правил дорожного движения и нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

По словам Сергея Ковалева, за пять месяцев проведено 485 проверок по охране труда на предприятиях края. Выявлено свыше двух тысяч нарушений, среди которых преобладают нарушения по обучению и инструктированию работников по охране труда, обеспечению средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведению

медосмотров, спецосенки по условиям труда.

В своем выступлении врио руководителя проанализировал четыре смертельных случая. Все они произошли в результате тех или иных нарушений норм охраны труда на предприятиях. Два из них – отравление работника в «Пермской химической компании» и удар током сотрудника «Соликамского завода «Урал» связаны с неиспользованием средств индивидуальной защиты.

Стоит отметить, что по материалам расследования несчастных случаев на производстве в органы следствия Пермского края с 2016 года было направлено более 170 материалов. Из них возбуждено 14 уголовных дел (одно уголовное дело – в 2017 году).

В связи с высоким уровнем производственного травматизма среди работников с малым стажем работы члены трехсторонней комиссии предложили разработать и обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда в соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ и приказа минтруда от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».

Члены комиссии рассмотрели еще два вопроса. О реализации государственной программы «Развитие здравоохранения» в части профилактики заболеваний, развития медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения докладывал заместитель министра здравоохранения региона **Константин Шипигузов**.

О подготовке рабочих кадров по стандартам WorldSkills рассказали начальник управления профессионального образования министерства образования и науки Пермского края **Илья Бочаров** и управляющий директор АО «Редуктор-ПМ» **Николай Семикопенко**.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■■

Из отпуска – в никуда?

На станции Кунгур коллектив администрации специализированной путевой машинной станции (СПМС), а это 18 человек, живет в ожидании увольнения. Железнодорожное начальство решило перевести предприятие в Пермь, ставя работников перед выбором: переезд или увольнение.

Ольга Бобина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин по Пермскому краю, уверена, что процедуру перевода предприятия решили провести с наименьшими потерями. Не для людей – для производства. Чтобы не сокращать рабочие места, работников просто выживают. Основания для такого утверждения есть. Не так давно один из сотрудников вернулся с учебной сессии и обнаружил свой кабинет совершенно пустым. Ни мебели, ни компьютера. А человек, между прочим, без пяти минут выпускник Уральского государственного университета путей сообщения.

В апреле из декретного отпуска вышла специалист по кадрам. Женщину, проработавшую на СПМС 15 лет, мать-одиночку с двухгодовалым ребенком, встретили уведомлением о переводе предприятия, что означает: либо переезжай в Пермь, либо увольняйся. Рано или поздно такой выбор придется делать всем работникам. – Дату нам не называют, хотя говорят о переводе уже не первый год, –

рассказывает профсоюзный лидер. – Начальник сообщил, что уведомления лежат у него в портфеле. Когда он их достанет, неизвестно, но настроения на работу нет. Наш коллектив – это люди, которым в основном за тридцать. У всех семьи, дети маленькие. Переезд в Пермь для большинства, конечно, нереален, а в Кунгуре работы не найти. Я просто в отчаянии, но нас никто не хочет слышать.

В Кунгуре работа на железной дороге считается вполне престижной, зарплаты – приличными. Устроился на «железку» – считай, повезло. А подразделение, о котором идет речь, одно из самых заслуженных. Появилось оно как паровозное депо, его история насчитывает более ста лет и полна именами достойных людей и знаменательными событиями. Как напоминание о славном прошлом на станции стоит паровоз-памятник. Дело и традиции паровозного депо продолжает специализированная путевая машинная станция. Участки ее разбросаны по всему Пермскому краю. В целом коллектив насчитывает 395 человек, из них 301 – члены

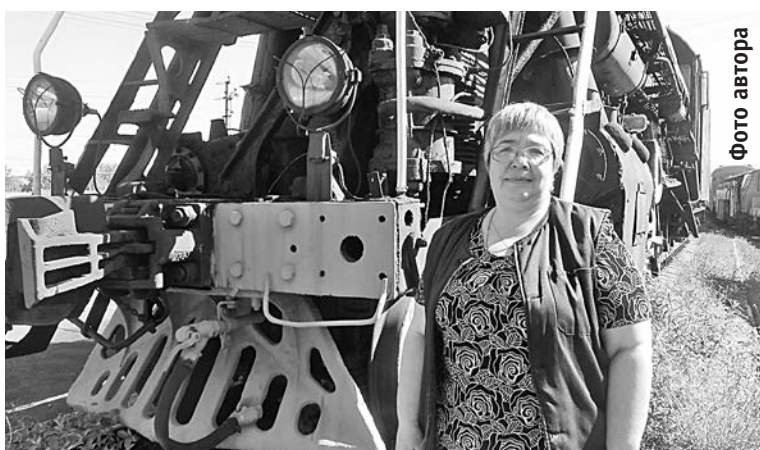


Фото автора

Ольга Бобина душой болеет за коллектив

профсоюза. Кунгурский участок – 18 сотрудников аппарата администрации, все члены профсоюза.

Первый официальный документ, приказ начальника дирекции инфраструктуры **Игоря Баринова** о переводе специализированной машинной станции из Кунгура в Пермь, вышел в сентябре 2016 года. В ответ коллектив письменно заявил о своем несогласии, подкрепив его вескими аргументами: подавляющая часть работающих – жители Кунгура, под неминуемое увольнение попадут пять матерей-одиночек и многодетных, один инвалид, без

должного внимания, льготного проезда и топлива останутся 150 пенсионеров, среди которых 13 ветеранов Великой Отечественной войны.

Ответом стало обещание провести перевод максимально безболезненно, по мере трудоустройства людей в других местах. А вот на личных встречах начальник, как рассказала Ольга Бобина, был более откровенным. Утверждают, что он заявил, будто решений своих не меняет: сказал, что в Пермь, значит, в Пермь! Кто желает, тот едет, кто не желает – свободен. Однако, рассказывают в СПМС, и тут

случаивали. В коллективе были молодые работники, которые соглашались на переезд, но только никто их не переводит, а на их места в Перми уже якобы принимают новых сотрудников.

– Трудовой кодекс нас не защищает, – в отчаянии говорит Ольга Николаевна, – потому что у нас – перевод организации. Значит, нет сокращений, нет никаких выплат и гарантий. Нас просто выживают. А мы знаем примеры, когда в такой же ситуации в других подразделениях работников сокращали. Ведь нашли же возможность!

В пермском филиале профсоюза железнодорожников проблемы во всем происходящем в Кунгуре не видят. Говорят, повлиять на ситуацию не могут: дескать, решение о переводе предприятия было принято, работодатель выдает предупреждение работнику, который либо согласится на переезд, либо должен уволиться. С юридической точки зрения здесь сокращать людей не имеют права, максимум, что могут сделать, это выдать уведомление. Для урегулирования возможных конфликтных ситуаций руководитель Пермского филиала дорпрофсожа **Олег Кузнецов** пообещал направить в Кунгур трудового инспектора.

Изменится ли что-то после профсоюзной инспекции, сказать трудно, ведь машина уже запущена. А пока три сотрудника СПМС оттягивают уход в очередной отпуск: люди просто боятся, что за время отсутствия их рабочие места бесследно исчезнут.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■■■

■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■

В апреле в Карагайском муниципальном районе работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа.

В ее составе были председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Борис ПОДКОПАЛОВ, главный правовой инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергей СПИЦЫН, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Надежда АГЕЕВА, правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон ГОГОЛЕВ, руководитель центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа, главный редактор газеты «Профсоюзный курьер» Надежда ГОРЕВА, ответственная за работу бригады. Председатель координационного совета организаций профсоюзов – Вера КОНОВАЛОВА.

Члены бригады и коордсовета встретились с главой Карагайского муниципального района – главой администрации Григорием СТАРЦЕВЫМ. По итогам работы бригады состоялось совещание, в котором приняли участие заместитель главы Татьяна ТОМИЛОВА и координатор трехсторонней территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в Карагайском муниципальном районе Иван ПОДЮКОВ, управляющий делами администрации – заместитель главы администрации по общим вопросам.

Антон Гоголев провел консультации по вопросам трудового права.

Расчет на свои силы

Рабочий день комплексной бригады в с. Карагай начался с разговора в кабинете главы муниципалитета. За круглый стол сели члены бригады и члены коордсовета.

Глава Григорий Старцев – настоящий хозяин района. И по тому, что избирается на этот пост далеко не в первый раз, и по подходам к управлению.

– Мы надеемся только на себя – больше не на кого. Так нас учили старшие товарищи, – с ходу твердо заявил он.

Шестидесят процентов экономики района приходится на сельское хозяйство. По словам главы, район занимает пятое место в крае по производству молока. Одиннадцать предприятий – все работают с прибылью. Самое крупное – птицефабрика «Менделеевская».

– Мы очень рады, что 100 процентов акций продали хорошему агрохолдингу – удмуртской компании «Комос Групп», – рассказывает Григорий Старцев. – Ежегодно компания вкладывает в свое производство не менее 200 млн рублей. Птицефабрика была построена с расчетом на производство 100 млн штук яйца в год, теперь выпускает более 230 млн. Реконструкция, новые технологии, новые породы птиц, правильное кормление, хорошая команда управления... Это для нас важно – предприятие градообразующее для таких поселений, как Савино, Менделеево. Около трехсот работников, летом 400. Ведем профориентационную работу – вот недавно организовывали экскурсию выпускников школ на птицефабрику. Кадровая проблема у нас очень остра.

Другой экономический блок – среднее и малое предпринимательство. – Я скажу, что в Карагае можно купить все, кроме новых автомобилей, – с гордостью заявил Григорий Старцев. – У нас лучший кузнец в России. Мебель выпускают, железобетон. Если представить, что район вдруг оказался в изоляции, то катастрофой это не будет: мы все можем построить сами. У нас шесть подрядных организаций, которые могут строить и ремонтировать дороги, вести промышленное и гражданское строительство.

Не меньший повод для гордости – то, что все школы имеют бессрочные лицензии.

– Большое внимание уделяем дополнительному образованию, – продолжает Григорий Старцев. – Отремонтировали стадион – теперь здесь проходят краевые первенства по футболу. Любимая игра карагайцев – волейбол, популярны лыжные гонки, легкая атлетика, баскетбол. Карагайский район четыре года подряд занимает первое место в сельских спортивных играх.

По-отечески заботятся в Карагае о юных спортсменах. В свое время купили для спортшколы микроавтобус на 20 мест зарубежного производства, чтобы будущие чемпионы ездили в комфортных условиях, – в Красновишерск, Чайковский, Губаху путь неблизкий. Недавно обновили снегоход, чтобы прокладывать лыжную трассу. Результат есть: число населения, занимающегося спортом, каждый год растет – таковых уже, по подсчетам главы, 19 процентов.

Не забыта и культура: в три этапа ремонтировали главный ее очаг – крышу здания, проводку, отопление и зал сделали.

– Это наказы моих бывших учителей, с которыми я начинал свою трудовую деятельность, – подчеркивает Григорий Старцев.

В 2016 году в Карагайском районе после нескольких лет перерыва подписано трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2016–2018 годы. Оформлено и зарегистрировано согласно всем требованиям. В прошлом году комиссия по регулированию социально-трудовых отношений успела провести три заседания, еще одно состоялось весной, согласно плану работы текущего года. И координационному совету организаций профсоюзов района под руководством Веры Коноваловой во всей этой большой работе отводится достойная роль.



Григорий Старцев:
Кадровая проблема у нас
очень остра



По данным Пермьстата, на 1 января 2016 года численность населения Карагайского района составила 21 609 человек. Основу экономики составляет сельское хозяйство. На территории района действует 10 сельскохозяйственных предприятий, крупнейшие среди которых – птицефабрика «Менделеевская» (д. Савино), ООО Агрофирма «Победа» (с. Нердва).

15 школ, восемь дошкольных организаций дополнительного образования обеспечивают доступность качественных образовательных услуг для более пяти тысяч детей.

В районе 30 учреждений культуры, в том числе 14 Домов культуры, 15 библиотек, краеведческий музей, центр кино и досуга.

Функционируют центральная районная больница (с. Карагай), участковая больница (с. Нердва), сельские врачебные амбулатории и фельдшерско-акушерские пункты.

Информация с сайта <http://www.karagai.ru/>

■■■ АКЦЕНТ ■■■

В поисках «изюминок»

В сентябре прошлого года в районе был назначен новый председатель координационного совета организаций профсоюзов. Им стала председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Вера КОНОВАЛОВА.

Вера Ивановна – человек опытный, много лет является главным представителем профсоюза работников образования в муниципалитете. Таким образом, она не была новичком в системе социального партнерства, что сразу сказалось на результате.

– У нас тесное взаимодействие с координатором трехсторонней комиссии Иваном Александровичем Подюковым, управляющим делами администрации – заместителем главы администрации по общим вопросам. Каждый понедельник присутствую в администрации на аппаратных совещаниях. Разрешено ходить на заседания Земских собраний. А если что – иду прямо к главе, – рассказывает Вера Коновалова. – Штаб-квартира коордсовета – кабинет Александра Владимировича Барышева в сельхозуправлении, председателя районной организации профсоюза работников АПК. Кстати, кабинет Ивана Александровича – тоже в нашем распоряжении.

– На мой взгляд, трехсторонняя комиссия у нас работоспособная, активная. Единственное – может возникнуть вопрос, насколько легитимен орган работодателей. В районе нет правомочного органа, объединяющего работодателей. Есть совет предпринимателей при главе, куда входят руководители предприятий и сельскохозяйственной отрасли, и индивидуальные предприниматели. В целом это авторитетная организация, – отмечает Иван Подюков.

И добавляет:

– Есть проблема и у профсоюзов – отсутствие роста количества членов профсоюза.

– Вот у нас в Карагае пять организаций, где есть профсоюз. А в поселениях-то их нет! Да, это проблема краевых организаций профсоюзов. Опять же коллективный договор распространяется на всех – мотивации нет. Поэтому люди и не идут в профсоюзы, и выходят из их рядов, – считает Вера Коновалова.

А вот в ООО «Теплоэнерго» профсоюза работников жизнеобеспечения – стопроцентное членство. Это общая заслуга руководителя Дмитрия Ситникова и председателя первичной профорганизации Ольги Фадеевой. Как отмечает Вера Коновалова, она активный член коордсовета.

Организацию профсоюза работников культуры Карагайского района возглавляет неосвобожденный работник Татьяна Кулакова.

Из пяти крупных районных учреждений культуры профсоюзная организация на сегодняшний день действует только в одном – МБУК «Карагайский районный дом культуры и досуга» (из 28 работающих 12 человек состоит в профсоюзе, в том числе директор Елена Деменева). В учреждениях культуры сельских поселений профсоюзные организации ликвидировались в результате малой численности работников (один-два человека в штате).

В агропромышленном комплексе в профсоюзе состоят почти 68 процентов работников – и тут есть поле для вовлечения в профсоюз. На учете в профсоюзной организации агропромышленного комплекса состоит 688 членов из 1017 работающих в шести сельскохозяйственных организациях. Представитель крайкома Александр Барышев активно взаимодействует с администрацией района, прокуратурой и другими организациями. Организуется обучение профсоюзного актива, проводятся заседания профкомов. Заключены коллективные договоры, во всех сельскохозяйственных предприятиях проведена специальная оценка условий труда.

Основная проблема организации, по оценке Бориса Подкопалова, – выход из профсоюза. Причем это характерно и для такой крупной организации, как ООО птицефабрика «Менделеевская». Основные причины – все то же распространение коллективного договора на всех работников и давление администрации.

Виктор Поносов, член коордсовета, возглавляет первичную профорганизацию Менделеевской птицефабрики с 2011 года. В профсоюзе здесь состоит 212 работников из 390. Тем, кто вышел, говорят, жаль платить взносы из своих и без того невеликих зарплат – достаточно распространенная позиция в условиях дефицита постоянного информационного потока. Виктор как человек, серьезно размышляющий о судьбах профдвижения, убежден, что председатель такой большой первички должен быть освобожденным:

– Если он совмещает – значит, не работает. Я вот совмещаю – значит, не работаю как председатель профсоюза. Это первое и самое главное. Постоянно возникают конфликтные ситуации – надо договариваться с руководством. Это требует времени. А если я на своей основной работе кладовщик, агроном, экологию вел...



Вера Коновалова убеждена:
членская база у профсоюзов
в районе есть

Организаций, относящихся к сфере деятельности профсоюза госучреждений и общественного обслуживания, в Карагайском муниципальном районе, к сожалению, нет. В том числе и в администрации. Хотя главе Григорию Старцеву все нельзя предъявить обвинения в том, что он является врагом профсоюзов. И Иван Подюков всегда готов пойти навстречу коордсовету... Что ж, возможно, это дело времени. И активности крайкома.

Вот и его представитель Надежда Агеева тоже задумывается над тем, как в профсоюзную работу внести «изюминку»:

– Надо что-то изменить в нашей работе. Чем-то заинтересовать муниципальных служащих, гражданский персонал, чтобы люди пошли в профсоюз.

А у Веры Коноваловой позиция принципиальная:

– Многие привыкли, что профсоюз, как раньше, обязательно что-то должен давать. А сегодня все иначе: самим прежде всего надо что-то сделать, чтобы профсоюз был заметным и эффективным.

Надежда Агеева привела в подтверждение пример:

– В Нытве пожарные – молодежь – сказали: хотим бороться за свои права, добиться конкретных изменений в организации своего труда. И пробуют. Говорят, научите нас. И мы будем это делать.

Да. Потому что, как справедливо заметил Виктор Поносов, от усилий каждого человека зависит общая сила профсоюза.

Вера Коновалова надеется, что осенью лидеры отраслевых профсоюзов вернутся в Карагай, чтобы продолжить трудную, изматывающую созидательную работу.

ДЕТАЛИ

8 ИЮЛЯ – ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

Рабочая хроника



Алексей Толстиков встретился с помощником заместителя главы администрации по вопросам культуры района Надеждой Брагиной. Обсуждалась возможность создания единой профорганизации работников культуры сельских поселений.

С целью детального изучения ситуации профлидер побывал в МБУК «Сюзьвяковский сельский дом культуры», где побеседовал с работниками Дома культуры и находящейся в нем библиотеки. Также состоялся семинар с руководителями учреждений культуры района. Алексей Толстиков представил краевую организацию, рассказал о взаимодействии профсоюза и работодателей, после чего были обсуждены перспективы организации расширенного семинара с привлечением работников учреждений.

Кроме этого Алексей Толстиков встретился с главой Нердвинского сельского поселения Любовью Черной. Обсуждались проблемы строительства нового здания Дома культуры, проект которого участвует в федеральной программе. В то же время в текущем году средства на его ремонт не выделены. Председатель крайкома профсоюза работников культуры взял на контроль ситуацию, пообещав обсудить данный вопрос в краевом министерстве культуры.

* * *

Сергей Спицын встретился с начальником управления образования Светланой Катаевой, руководителями образовательных учреждений. Были рассмотрены вопросы организации совместной работы руководителей и первичных профорганизаций, актуальные вопросы оплаты труда, компенсаций, нагрузок, режима труда и отдыха и т. д.

Также Сергей Спицын и председатель Карагайской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Вера Коновалова встретились с представителями первичных профсоюзных организаций и руководителями средних общеобразовательных школ № 1, 2, мendeleevской и козьмодемьянской средних общеобразовательных школ.

Состоялся обучающий семинар «Типичные ошибки трудового законодательства, выявляемые в ходе проверок», в котором приняли участие 19 руководителей образовательных учреждений.

Сергей Спицын дал юридические консультации, в ходе которых работники получили ответы на интересующие их вопросы, а также разъяснения о целях, задачах и роли профсоюза в современных условиях.

* * *

Надежда Агеева вместе Антоном Гоголевым и Сергеем Спицыным встретились с представителем ОФПС ГУ МЧС России по Пермскому краю. Речь шла о создании профсоюзной организации в подразделении пожарной службы.

с. Карагай

На стороне коллектива

Познакомились во время учебы в медицинском институте, поженились и вот уже 30 лет, как в одной профессии.

А с недавних пор – и в одном учреждении. Это все про семью Багиан. Вначале в кардиологический диспансер пригласили Елену Ивановну на должность заведующей баклабораторией. А потом и Виктора Владимировича – в службу по охране труда. Теперь и на работу вместе, и домой. Профессию врача Елена выбрала по совету мамы, всю жизнь проработавшей в детском саду бок о бок с медицинским персоналом.

– Послушалась и ни минуты не пожалела об этом, – говорит Елена Ивановна.

Поступила в Пермский мединститут на санитарный факультет, много лет проработала эпидемиологом – труд не из легких. Решила переквалифицироваться на врача-бактериолога и надолго связала свою жизнь с 15-й детской городской больницей. Когда ее объединили с детской краевой, лабораторию в 15-й упразднили, и Елена Багиан перешла в кардиодиспансер. Главный врач Сергей Наумов сразу предложил должность заведующей.

В подчинении Елены Багиан семь сотрудников, всех подбирала лично. Когда открылся федеральный сердечно-сосудистый центр, прежний коллектив лаборатории перешел туда. Ее правая рука – врач-бактериолог Ольга Рыжкова. Впрочем, обо всех специалистах она говорит добрым словом:

– Коллектив работоспособный, мобильный. От скорости нашей работы зависит дальнейшая тактика врачей-клиницистов, то, насколько оперативно они поставят диагноз и назначат лечение.

А ведь опыта заведования у Елены Ивановны не было.

– До этого работала рядовым врачом, правда, всегда рядом с управленцами, поэтому присматривалась к работе руководящего звена, – рассказывает она. – Пригодилось. Конечно, мы не контактируем напрямую с пациентами, но всегда

на связи с врачами. Каждое утро начинается со звонков: когда будет анализ... Стараемся готовить как можно быстрее. Лаборатория оснащена современным оборудованием, расходные материалы и питательные среды импортного производства, что позволяет обеспечить высокое качество исследований.

В течение рабочего дня супруги Багиан могут и не встретиться – настолько разные у них сферы. А вот в жизни их пути пересеклись – судьба! Дело в том, что Виктор Багиан поступил в мединститут со второго раза и оказался на одном курсе с Еленой. Учеба на санитарном факультете дала главное – навыки организаторской работы. Виктор Багиан много лет проработал главным врачом, больше десяти лет – в медицинском штабе футбольного клуба «Амкар». А потом вновь вернулся в здравоохранение. И здесь он, по его собственному признанию, как рыба в воде:

– Я здесь нашел коллег, чего не было прежде. Хотя там и финансов было больше, и мир повидал, но не хватало общения с медиками. А здесь все на своих местах!

Сергей Наумов считает, что служба охраны труда – один из ответственных участков.

– Мы в этом убедились, когда в учреждение пришла проверка. На моей памяти первая за 15 лет! Благодаря Виктору Владимировичу мы прошли ее успешно и еще раз убедились, насколько это серьезный пласт работы.

А вот здесь супруги Багиан – «в одной лодке». Елена Ивановна – профсоюзный лидер, значит, имеет прямое отношение к вопросам охраны труда. А Виктор Владимирович защищает интересы сотрудников по роду своей деятельности:

– Мы плотно работали в рамках специальной оценки условий труда, по результатам которой все специалисты получили класс вредности 3,2, а это дополнительные льготы. Наш диспансер – единственное медучреждение, где сохранены молоко и соки. Елена Ивановна как председатель профкома глубоко вникала в ситуацию – иначе здесь нельзя.

К общественной работе супруги Виктор Багиан относятся с уважением. Как пришел в кардиодиспансер, сразу вступил в профсоюз. И таких добровольцев за три года набралось немало. Когда Елена Багиан принимала дела, на учете в организации было 64 человека, сейчас – 111.

– Активизировалась работа профсоюзных комиссий, решаются вопросы отдыха, оздоровления, – говорит Елена Багиан. – Меня включили в комиссию по материальному стимулированию. Держу на контроле эти вопросы. «Дорожная карта» у нас выполняется в полном объеме. Сотрудники чувствуют защиту. Все это помогает принять решение и вступить в профсоюз.

К профсоюзной «карьере» Елены причастна заместитель главного врача по организационно-методической работе **Любовь Мельникова**:

– Три года назад именно я предложила на эту должность Елену Багиан. Члены профкома поддержали, и мы ни разу не пожалели об этом выборе. Несмотря на чуткость и доброту, она может быть напористой и целеустремленной. Ведь далеко не каждый сотрудник пойдет в администрацию защищать свои права, а профсоюз на это и нацелен.

Навыков профсоюзной работы у Елены тоже не было. Но ей всегда нравилось быть в гуще событий, жить повседневными заботами коллектива.

– Важно, чтобы профсоюзной организацией руководил человек, который знает реальные проблемы людей и участвует в их разрешении, – говорит Сергей Наумов. – Профсоюз дает понимание, чем живет коллектив. Здесь Елена Ивановна всегда на стороне сотрудников.

Кстати, Сергей Наумов является членом профсоюза, а его мама много лет была профлидером 15-й детской городской больницы. Естественно, Елена хорошо ее знала...

...Тридцать лет совместной жизни для супругов Багиан не просто союз. Это общие интересы, взгляды, профессия. Это – семья.

Нина МИХАЙЛОВА

КОНКУРС

К пациентам – с добром

Общественный совет по здравоохранению г. Кунгура наградил победителей конкурса «За доброжелательное отношение к людям»



Обладательницами лауреатских дипломов в номинациях «Лучший врач» и «Лучшая медсестра» стали сотрудницы женской консультации.

По итогам голосования пациентов в номинации «Лучший врач» победила врач-акушер-гинеколог и специалист ультразвуковой диагностики **Анна Бессонова** (на фото слева), в номинации «Лучшая медицинская сестра» – **Ольга Луцикова** (на фото). За плечами женского доктора Бессоновой 20 лет практики, у акушерки Луциковой – 14. Кстати, Анна Бессонова – дочь хорошо известного в Кунгуре врача **Курта Ивановича Видергольда**, в свое время возглавлявшего городской роддом.

Награждение победительниц конкурса состоялось ранним утром, участниками небольшого праздника стали пациентки и сотрудники женской консультации. Праздничная пятиминутка получилась яркой и радостной: с поздравлениями, вручениями дипломов, букетов роз и подарками от постоянного партнера конкурса – депутата городской Думы **Татьяны Высоцкой**.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

Фото автора



КОРОТКО

От плана до отпуска профлидера

Состоялось очередное заседание президиума Пермоборонпрофа (председатель Александр ХОВАЕВ)

Центральным в повестке стал вопрос о реорганизации организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации и работе по их выполнению.

Члены президиума утвердили план основных мероприятий на второе полугодие, обсудили ход перечисления членских профсоюзных взносов, приняли решение об отпуске руководителя организации. Несколько пунктов повестки касались различного уровня наградений профактива.

Также президиум рассмотрел ряд вопросов текущей уставной деятельности Пермоборонпрофа.

«ПК»

■■■■ КОНТРОЛЬ ■■■■

За нарушения – штраф

По постановлению прокурора организация и ее руководитель привлечены к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Прокуратура Березовского района Пермского края провела проверку исполнения законодательства о своевременной и в полном объеме выплате заработной платы в ООО «Дорожник».

Установлено, что заработная плата и иные выплаты (оплата больничного листа, компенсация за неиспользованный отпуск) уволившимся из организации при увольнении в нарушение ст. 21, 140 ТК РФ были выплачены спустя полтора месяца после увольнения.

По результатам проверки прокурором директору ООО «Дорожник» внесено представление об устранении допущенных нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено, к дисциплинарной ответственности привлечено одно должностное лицо.

Кроме того, в отношении ООО «Дорожник» и его директора возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), которые рассмотрены мировым судом. Указанные лица признаны виновными и привлечены к штрафам, общая сумма которых составила 70 тыс. рублей.

Прокуратура Березовского района Пермского края
<http://prokuror.perm.ru/>

■■■■ НАДЗОР ■■■■

Зарплату – в срок

Государственная инспекция труда в Пермском крае подвела итоги надзорной деятельности за своевременной выплатой заработной платы работникам за пять месяцев.

По результатам проверок по состоянию на 1 июня общая сумма произведенных по требованиям инспекторов труда выплат задержанной заработной платы составила около 75 млн руб. Более 3,7 тыс. работников выплачена задержанная заработная плата.

Проведено 63 проверки в хозяйствующих субъектах, осуществляющих выплату заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе, и минимального размера оплаты труда.

В связи с нарушениями законодательства об оплате труда (в соответствии со ст. 145-1 Уголовного кодекса РФ) в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, направлен 21 материал.

Большая часть – на производстве

За пять месяцев Государственной инспекцией труда в Пермском крае расследовано 43 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями, из них 32 тяжелых несчастных случая, девять смертельных несчастных случаев, два групповых несчастных случая.

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями зарегистрировано в обрабатывающей промышленности (37 процентов от общего количества).

Анализ показал, что наиболее часто работники получали травмы в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т. д. (30 процентов от общего количества расследованных несчастных случаев), падения с высоты (28), в результате дорожно-транспортных происшествий (19 процентов).

Основными причинами несчастных случаев явились неудовлетворительная организация производства работ (26 процентов от общего количества несчастных случаев), нарушение правил дорожного движения (19), нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (12 процентов).

<https://git59.rostrud.ru/news/>

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

Пока ребенок маленький

Сейчас не работаю, нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет. Платят 3000 руб. в месяц. Правоммерно ли это, и есть ли минимально установленный размер пособия?

Анна



Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Исчисление ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей) (ч.1 ст. 14 федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособ-

ности и в связи с материнством» (далее – закон № 255-ФЗ).

В соответствии со ст. 11.2 закона № 255-ФЗ размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 40 процентов от среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

В случае одновременного ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия не может быть меньше суммированного минимального размера пособия и не может превышать 100 процентов среднего заработка застрахованного лица.

С 1 февраля 2017 года минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком составляет 3065 рублей 69 копеек, а минимальный размер пособия по уходу за вторым и последующими детьми – 6131 рубль 37 копеек.

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимальный и максимальный размеры указанного пособия определяются с учетом этих коэффициентов (ст. 15 федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

Для получения более подробной информации по данному вопросу можно обратиться в Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по месту жительства.

■■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■■

Полная или частичная

Какова процедура привлечения работника к материальной ответственности?

М. Н.

Материальная ответственность работника – это предусмотренная законом обязанность работника возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

В соответствии со ст. 238 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния такого имущества, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены два вида материальной ответственности работника: частичная (ст. 241 ТК РФ) и полная (ч. 2 ст. 242 ТК РФ).

При частичной материальной ответственности работник несет материальную ответственность за причиненный ущерб в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено законом. При полной – работник возмещает причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Частью 1 ст. 243 Трудового кодекса Российской Федерации закреплены случаи полной материальной ответственности:

- возложение на работника в соответствии с законом материальной ответственности в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- выявление недостачи ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленное причинение ущерба;
- причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных судом;
- причинение ущерба в результате административного проступка, установленного соответствующим государственным органом;

- разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную);
- причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Следует отметить, что материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером, либо возникать в силу закона (например, у руководителя организации – ст. 277 ТК РФ).

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ).

Чтобы взыскать ущерб с работника или коллектива работников, работодатель должен:

- провести инвентаризацию для определения утраченного или поврежденного имущества;
- назначить служебное расследование, установить причины утраты или повреждения имущества;
- истребовать с работника письменные объяснения причин возникновения ущерба;
- определить размер ущерба, степень вины и размер ответственности работника.

После чего, в случае если ущерб не превышает среднего месячного за-



Мария СТРОГАЯ, помощник прокурора Пермского края по правовому обеспечению и связям с общественностью

работка работника, взыскание производится на основании распоряжения работодателя без обращения в суд.

Следует отметить, что распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ч. 1 ст. 248 ТК РФ).

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его как полностью, так и частично. Кроме того, по соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. При увольнении работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался его возместить, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке (ч. 4 ст. 248 ТК РФ).

Если месячный срок истек, или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом (ч. 2 ст. 248 ТК РФ).

Кроме того, работодатель вправе обратиться в суд также в случае, если работник уволился, не возместив ущерба.

Рождение звезды

Окончание. Начало на стр. 1

– Вместе с арт-группой «Бриз», в которую также входят еще два пианиста, скрипачка, аккордеонистка, мы ездим с концертами по Пермскому краю, участвуем в различных конкурсах, – рассказывает Артем. – Я пишу и аранжирую легкую музыку XX–XXI веков. Как-то нам предстояло принять участие в фестивале композиторов, у меня было всего одно произведение, а надо было два. Пришлось за ночь сочинить «Невозможное танго», и оно оказалось таким популярным, чего я даже не ожидал. Всего у меня написано 35 маленьких пьес для фортепиано, многие из которых вошли в цикл «Акварели» (послушать можно в интернете). Нынче буду поступать в Пермский институт искусства и культуры, где как раз открывается отделение композиции. Собираюсь стать композитором (кстати, во многом и по совету председателя Союза композиторов России **Игоря Машукова**).

Артем говорит, что желание сочинять музыку он испытывает с раннего детства:

– У моей бабушки в доме стояло пианино, хотя профессионально в семье музыкой никто не занимался. Мама так поначалу вообще не очень одобрительно отнеслась к моему увлечению, которому я мечтал посвятить всю жизнь, считая его не очень серьезным. Подбирать музыку, наигрывать ее на пианино начал лет с семи, когда слышал популярную песню или пьесу. С этого все и пошло.

Так продолжалось до тех пор, пока он не познакомился по интернету с **Татьяной Евгеньевной Киселевой**, педагогом мотовилихинской детской школы искусств.

– Она предложила мне заниматься в школе по индивидуальной программе, и за один год я окончил восьмилетний курс, – говорит Артем. – В процессе учебы на слух писал сложные партитуры, обеспечил ими (по интернету) многие российские симфонические оркестры. Очень люблю музыку французских композиторов, обожаю оркестр под управлением **Поля Мориа**. Он оказал большое влияние на мои работы. Коллекции

дисков с записью оркестра знаменитого аранжировщика и дирижера мне присылали даже из Америки и Китая. С удовольствием хожу на концерты гастролирующих в Перми симфонических оркестров, пианистов – так, слушал выступление Венского филармонического оркестра, **Дениса Мацуева**. В этом году меня приглашали на фестиваль современных композиторов в нашем городе «Green Music Art», имеющий статус международного.

Артем говорит, что играет логичную музыку, которая слушается легко, непринужденно:

– Такую музыку, в основном в стиле неоромантизма, я и собираюсь писать – для кинофильмов, еще меня привлекают мюзиклы. Со своим педагогом **Татьяной Киселевой** выпустили сборник для синтезатора и фортепиано. Нашей «коронкой» в концертах считаю «Полюбите пианиста» **Раймонда Паулса** – произведение как раз для музыкантов, прекрасно владеющих инструментом. А возьмите его музыку из фильма «Долгая дорога в дюнах», которую я не мог не аранжировать. Это необыкновенное чувство, нахлынувшее на тебя, наполняющее душу восторгом. Это солнце из безмятежного детства, это пение птиц в таком высоком, ясном синем небе... Все навеяно этой удивительной музыкой.

Благодаря настойчивости, упорству, огромной любви к музыке Артем Тетерин профессионально очень вырос, его талант развернулся. Он лауреат международных и всероссийских конкурсов творчества. Аранжировки молодого музыканта на темы эстрадных мелодий и рок-хитов были удостоены гран-при краевого конкурса «Пермская симфония». А дебют Артема как композитора состоялся два года назад на городском творческом состязании «Весенняя фантазия», где он ярко заявил о себе. За это время он стремительно вырос, стал победителем в краевом конкурсе молодых композиторов.

– Артем пишет великолепные оркестровые партитуры, и филармонические оркестры во Владивостоке, Нижнем Тагиле, Пермского музыкального колледжа с удовольствием используют его работы, получая за



Педагог Артема Татьяна Киселева (сидит)

это призы и дипломы, – отмечает художественный руководитель арт-группы «Бриз» Татьяна Киселева. – Я тоже занимаюсь аранжировкой, и когда Артем увидел в интернете мои записи, написал. Оказалось, мы живем в пятнадцать минут друг от друга, на Крохалевке.

Общение в сети закончилось тем, что Артем поступил в музыкальную школу:

– Он показал мне свои навыки. И я увидела очень развитые руки, природный пианизм. Спросила: откуда? Оказалось, он занимался фокусами и даже работал в филармонии, у **Владимира Динилина**, участвовал в концертах. А все фокусы, известно, основаны на пальцах.

Когда он стал учиться по особой программе, его музыкальный рост пошел вверх необычайно быстро. Татьяна признается, что Артем стал задавать ей немало вопросов:

– Причем на таком уровне, что мне пришлось искать ответы в энциклопедии, поскольку по образованию я пианистка, а не оркестрант. Без-

условно, поначалу психологически было непросто, ему хотелось больше самостоятельности – сказывался подростковый возраст. Главное было – не давить на юного музыканта. Но чем он нас прежде всего удивил, так это тем, что написал письмо президенту **Владимиру Путину** с просьбой помочь приобрести синтезатор для аранжировок. Артему ответили, и через департамент по молодежной политике города ему дали этот инструмент. Я думаю, что мы с Артемом Тетериным действительно нашли друг друга, потому что обычная музыкальная школа с академической программой ему вряд ли подошла бы.

Артему нужен творческий простор, подчеркивает педагог.

– Мы предложили ему виртуальный оркестр, чтобы можно было развернуться, – продолжает она рассказ. – Как композитор он буквально раскрывается на глазах. Его заметил и наш Союз композиторов. Артем Тетерин будет первым студентом на факультете композиции в Пермском институте искусства и культуры.

Что касается арт-группы «Бриз», то это творческое содружество музыкантов разных поколений возникло не на пустом месте. Все ее участники связаны с мотовилихинской школой искусств. Еще 17 лет назад, когда в России стали чаще пользоваться синтезаторами, в школе открылось отделение электромузыкальных инструментов. Как говорят пианисты, рояль – это инструмент одиночества. Радость – в совместном творчестве.

– Мне всегда хотелось, чтобы юные пианисты играли в большом ансамбле. Мы творили, начали выступать в международных конкурсах. Теперь это направление широко развивается в городе. Нужно было, чтобы в школе появилась звезда, которая бы наконец села за рояль и показала, как надо играть. И четыре года назад к нам пришел Артем Тетерин, невероятно талантливый от природы, вырос в профессионального музыканта и яркого артиста. Сегодня он известная, медийная персона в интернете, влился в наш коллектив. Все произведения, которые мы исполняем, не имеют готовой нотной основы, то есть все это Артем подобрал на слух.

Мама Артема, **Наталья Аркадьевна** (врач по профессии), теперь благосклонно относится к намерению сына стать композитором, посещает его концерты.

– У него абсолютный музыкальный слух, он давно занимается аранжировкой, делает большие успехи, поэтому я не против, чтобы он посвятил себя музыкальному творчеству, – признается она.

Тем более что видит, какой невероятный интерес вызывают выступления Артема у слушателей. Понятно, что работа аранжировщика требует от музыканта умения разбираться в творческих направлениях и стилях, полифонического мышления и, конечно, терпения и настойчивости. Во всем этом нашему молодому дарованию трудно отказать. Не случайно, наверное, эпиграфом к страничке Артема «ВКонтакте» стали слова **Альберта Эйнштейна**: «Только те, кто предпринимает абсурдные попытки, смогут достичь невозможного».

Кстати, 24 июня Артему Тетерину исполнилось 18 лет.

Галина АНДРЕЕВА

Фото из личного архива Артема Тетерина

Улыбка судьбы

Нынче в восьмой раз открытый фестиваль самодеятельного творчества собрал сотрудников дошкольных образовательных учреждений Орджоникидзевского района г. Перми.

В этом году смотр проходил под девизом «Заповедник талантов» и посвящался Году экологии. Известно, какая выдумка, фантазия отличают воспитателей, музыкальных работников детских садов, когда они организуют праздники, утренники, концерты... А тем более, когда за дело берутся энтузиасты своего дела – такие, как **Светлана Муравьева**, музыкальный руководитель МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 49», инициатор, вдохновитель и координатор проекта.

– Все началось в 2009 году, – рассказывает Светлана Муравьева. – Нам хотелось (а идея получила поддержку всех музыкальных руководителей детских садов района) показать творчество наших

сотрудников. Поначалу это были конкурсы, но со временем мы решили отказаться от соревновательной составляющей, чтобы каждый мог принять в них участие, проявить свои способности, реализовать возможности. Первый фестиваль проходил в школе № 24 на Гайве, затем перекочевал на сцену центра досуга «Альянс». Но участников было так много, что и эта площадка стала мала, появились новые жанры, номинации. К тому же к нам присоединились детские сады Мотовилихи, и вот уже который год нас гостеприимно принимает ДК «Искра». Теперь мы думаем выйти на городской уровень.

В этом году на концерте было представлено 26 номеров разного

жанра – вокал, хореография, художественное слово, театральные сценки, а в холле развернулась выставка декоративно-прикладного творчества. Педагоги показали поистине уникальные работы: картины, вышивку, макраме и т. д. Чего только не было на этой замечательной художественной выставке!

Все отмечают, что год от года растет уровень исполнительского мастерства участников фестиваля. Кстати, ни один творческий коллектив не выходит на площадку Дворца культуры без своего сценического образа. Как правило, фестиваль завершается вокально-хореографической композицией режиссера-постановщика.

В этом году сценическое действо началось с декламации под музыку стихов Роберта Рождественского, прозвучала знаменитая песня «Под небом голубым». Поскольку речь шла о заповеднике «Беловежская

пуща», все режиссерские цепки между номерами «пронизывали» сюжеты о животных, притчи. Так, были обыграны басни «Белка в колесе» Крылова, «Комар и бык» Эзопа, «Крыса и мышь» Михалкова.

Свое стихотворение «Самый чистый рай» прочла педагог детского сада № 20 Л. Новикова. Интересные постановки показали творческие

коллективы детских учреждений № 394 и 49. Все участники смотря получили сертификаты, блокноты с логотипом фестиваля (большая ромашка, положенная на ноты). Лучшие номера были представлены на конкурс «Прикамский олимп». Многие участники фестиваля также приняли участие в городском проекте «Поют педагоги».

Мнение профлидера

Зоя ШИРИНКИНА, председатель Орджоникидзевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (г. Пермь)

– В организацию фестиваля много сил вкладывают его инициатор и координатор С. Муравьева, заведующая отделом организации массовых мероприятий ДК «Искра» Е. Угольников, а поддержку оказывают депутаты и Орджоникидзевская районная территориальная организация профсоюза работников образования, заведующая детским садом № 49 А. Князева. Этот социально значимый проект, как и другие творческие конкурсы, в числе приоритетных в деятельности нашего профсоюза. Подчеркну, что, прежде всего, это инициатива самого коллектива 49-го детского сада, которая была подхвачена и объединила дошкольные учреждения района, а не директива сверху. Мероприятия всегда проходят при полных залах, аншлагах.

Галина МАКСИМОВА

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ПОДПИСКА

Будьте с «Профкурьером»!

Продолжается подписка на второе полугодие 2017 года

Стоимость почтовой подписки на 6 месяцев – 604 рубля 98 коп.
Стоимость редакционной подписки – 372 рубля 00 коп.



На пути к олимпу



Пермский краевой профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на базе детского оздоровительного лагеря «Маленький принц» (г. Кунгур) провел V культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный олимп-2017».

Одиннадцать команд представляли пермские организации ГУФСИН, ГУ МВД, Пенсионного фонда, Следственного комитета, Федеральной службы судебных приставов, Законодательное собрание Пермского края, ППФ Гознака, Пермскую городскую организацию профсоюза. Участникам предстояло показать свои умения в состязаниях по туризму, спортивным соревнованиям, творческих конкурсах.

...Молодежный совет крайкома профсоюза работников госучреждений (председатель **Александр Некрасов**) окончательно разбудил сонных профсоюзников, вышедших на зарядку воскресным утром. Зато позднее участники фестиваля

с восторгом обсуждали спортивную динамичную двадцатиминутку, разработанную членом молодежного совета **Юлей Залазаевой**. Этот этап слета был не только развлекательным. В первую очередь молодежный совет представил себя: рассказал, что он действует и интересен работающей молодежи.

По итогам всех конкурсов места распределились следующим образом: «бронза» досталась команде Следственного комитета, «серебро» – ППФ Гознака, а «золото» ушло команде ГУФСИН.

Свежий воздух, дружеская атмосфера, посиделки под гитару, танцы под дождем и при этом еще достойный уровень подачи и рас-

крытия тем, отличные актерские способности участников – все это не может уложиться в одно слово «здорово!», мало и оценки в десять баллов из десяти. Это море позитивных эмоций!

Молодежный совет выражает благодарность организаторам и участникам за данное мероприятие и за поддержку.

Олеся ШАРОВА, зам. председателя молодежного совета краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

Фото предоставлено крайкомом

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- В.-Чусовские городки. Успенка – 23 июля
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 29-30 июля
- Алтай – 6-15 августа
- Байкал – с 22 июля по 4 августа, с 5 по 18 августа
- Карелия+Соловки – 22-30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Исык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край

ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ **Лето 2017** **ОТДЫХ НА МОРЕ**

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!
ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, ТЕЛ.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

■■■ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ■■■

Дотянуться до неба может каждый

В Кунгуре завершился XVI Международный фестиваль воздухоплавания «Небесная ярмарка». В этом году разыгрывались XIV Кубок Пермского края и первенство России по воздухоплаванию среди молодежи.

Неизменным украшением ярмарки были уникальные воздушные баталии и семь дней незабываемого зрелища.

Как известно, в начале всякого дела всегда стоит человек, которому это дело просто необходимо. Кунгуру в этом смысле повезло. Однажды в город приехал человек, который впоследствии стал родоначальником фестиваля воздухоплавания «Небесная ярмарка». Это **Андрей Вертипрахов**, в прошлом – военный летчик.

Как это все случилось, читайте в следующем номере «ПК».

Больше, чем соревнования

КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ПРОВЕЛ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ

Он стал доброй традицией. Турслет – это больше, чем просто соревнования: это здоровье, настроение, новые достижения и знакомства.

Турслет проходил в живописном месте на базе «Связист» (п. Полазна) на берегу реки Камы. Впервые была использована надувная полоса препятствий. Силовые, водные этапы, бег по лесу и умение владеть мечом – такова была программа состязаний.

Также состоялся конкурс туристической песни.

В турслете приняли участие восемь команд общей численностью 100 человек.

В спортивной полосе 1-е место заняла команда службы пути МУП «Пермгорэлектротранс»,



2-е место – трамвайное депо МУП «Пермгорэлектротранс», 3-е место – троллейбусное депо МУП «Пермгорэлектротранс».

В конкурсе туристической песни в пяти номинациях были отмечены команды следующих предприятий: ОАО «Чусовское АТП», МУП «Нытвенское АТП», ООО «Лысьвенское ДСУ», РВУ трамвайного депо, троллейбусного депо МУП «Пермгорэлектротранс». Самым художественным был признан номер команды троллейбусного депо.

Текст и фото с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

профсоюзный курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (Р), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
04.07.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600. Заказ 3425