

## Год профсоюзной информации. Что сделано?

В штаб-квартире ФНП состоялось совещание с руководителями информационных подразделений общероссийских, межрегиональных профсоюзов на тему: «Предварительные итоги выполнения плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации».

Вел совещание секретарь ФНП, главный редактор газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**. В своем выступлении он отметил, что «План мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации должен выполняться в соответствии с Постановлением Исполкома ФНП от 14 декабря 2016 года. Для этого общероссийские профсоюзы должны давать не рекомендации, а поручения своим территориальным комитетам по выполнению данного плана».

Было отмечено, что информацию о выполнении плана мероприятий в первом полугодии направили только 29 организаций из 47, что составляет 62 процента от общего количества общероссийских профсоюзов, входящих в ФНП. Наибольшие сложности при выполнении плана вызвали вопросы: формирования базы информационных ресурсов, разработки программы реализации рекомендаций Исполкома ФНП по информационному взаимодействию, а также принятия решения об увеличении подписки на газету «Солидарность». По итогам совещания было принято решение сделать такие встречи регулярными.

В ходе мероприятия была организована онлайн-трансляция в группе «Профсоюзные журналисты России» в социальной сети Facebook.

Департамента общественных связей ФНП

## ■ ■ ■ ПОЗИЦИЯ ■ ■ ■

## Без борьбы нет победы!

В предстоящее воскресенье 10 сентября состоится выборы губернатора Пермского края.

Люди старшего поколения помнят безальтернативность избрания депутатов в Советы всех уровней, их необязательную отчетность перед избирателями и позднее – наглое вхождение криминалитета в органы власти.



Это породило в последующем безынициативность взрослого населения, которая зачастую передалась и детям. Поэтому часть молодежи равнодушна к выборам и безразлична к их результатам. Пассивность одних приводит к нахрапистости других. Это ярко проявляется в отношениях работников и работодателей, чей бизнес строится, в большей степени, за счет недоплаты и задержки выплаты заработной платы наемным работникам.

На одном из съездов профсоюзов России прозвучал лозунг: «Без борьбы нет победы!». Он как нельзя лучше подходит к сегодняшней ситуации.

Приходите на выборы, сделайте свой выбор. Докажите прежде всего себе, что вы способны бороться и побеждать.

**Григорий АЛЕКСЕЕВ**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

Продолжение темы на стр. 6



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 29 (1444) • 6 СЕНТЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

## ■ ■ ■ НАЧАЛО ■ ■ ■

# Сила – в знании

В Пермском крае новый учебный год начали 295 тысяч школьников



Лицей № 4 считается одной из лучших школ в Индустриальном районе, да и во всем городе Перми.

Судите сами: из 80 выпускников прошлого учебного года 18 окончили школу с золотой медалью, а 39 выпускников набрали на ЕГЭ 225 и более баллов, и потому в пермских вузах их ждет повышенная губернаторская стипендия.

Эти успехи – результат упорного труда самих учеников и большого педагогического коллектива лицея. Возглавляет лицей директор **Галина Федоровна Иконникова**, народный учитель Российской Федерации. Этого высокого звания в Прикамье удостоены всего три человека. Галина Федоровна – ветеран педагогического труда, а еще в ее биографии есть такой факт: несколько лет Иконникова возглавляла районную профсоюзную организацию педагогов Индустриального района.

Профорганизацию лицея возглавляет организатор внеклассной работы **Эльвира Манакова**. И на мой вопрос, что для нее первое сентября, Эльвира Шефхатова, не задумываясь, отвечает: это прежде всего ответственная работа.

Готовиться к торжественной линейке здесь начали еще 20 августа, а потому для малышей-первоклассников и их родителей получился большой и настоящий праздник с гимном лицея,



первым звонком, а еще с героями мультфильмов про Фиксиков, Котом Ученым и танцевальным флешмобом на зеленом поле лицейского стадиона.

В 4-м лицее нынче четыре первых класса. Один из них поведет по долгой дороге знаний учитель **Ирина Лунегова**. Для Ирины Васильевны ее 1в можно считать «юбилейным», ведь первоклассников она принимает в десятый раз, а всего педагогический и профсоюзный стаж Ирины Лунеговой – 25 лет. Так что и в лицее, и уже за его стенами очень много тех, для кого воспоминания о первых школьных годах связаны с именем первой учительницы.

– Вы уже всех своих учеников знаете? – интересно у Ирины Васильевны в то время, когда первоклассники прыгали под веселую музыку.

– Конечно, – отвечает она, – ведь большинство ребят прошли через воскресную школу, мы знакомы уже целый год.

– Какие они, нынешние первоклассники, чем отличаются от ваших самых первых учеников?

– Они более свободные, рассудительные, современные дети.

А потом Ирина Васильевна увела своих на самый первый урок, на котором 1в, как и все первоклассники Пермского края, получил в подарок книгу «Золотые острова» (на фото).

\* \* \*

Впрочем, подарки в тот день были не только в школах. В ДК имени Калинина прошел праздник для первоклассников, чьи родители работают в АО «ОДК-СТАР».

Отдел социальных программ совместно с комиссией содействия семье профкома несколько раз проверяли списки, чтобы никого не забыть. В этом году насчитали 130 первоклассников! А это означает, что коллектив предприятия достаточно молод. От имени руководства АО «ОДК-СТАР» маленьких учеников, их пап и мам, бабушек и дедушек поздравили начальник отдела социальных программ **Андрей Овчинников** и заместитель председателя профкома ППО «СТАР-ИНКАР» **Михаил Новокрещенных** (на фото). Они пожелали детям и их родителям больших открытий на пути к знаниям, а также удачи и терпения.

От предприятия дети получили в подарок необходимые для учебы школьные принадлежности, а коллектив дворца преподнес им большой веселый концерт, завершившийся необыкновенным шоу мыльных пузырей.

Подарок от АО «ОДК-СТАР» получили и мамы первоклассников. Ведь согласно коллективному договору, действующему на предприятии, 1 сентября для мам первоклассников – выходной день с сохранением средней заработной платы.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

До конца текущего года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)

Почта России не повышает тарифы на перевозку и доставку подписных изданий

ВСЕГДА НА СВЯЗИ:

(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

## В НОВЫЙ ГОД – С «ПРОФКУРЬЕРОМ!»

Уважаемые коллеги! С 1 сентября стартовала подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2018 года!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 94 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 568 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 91 руб. 48 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи). ФГУП «Почта России» с 5 по 15 октября 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2018 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость подписки на первое полугодие 2018 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа).

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки просим отправить заявку на адрес: [pkkomp37@yandex.ru](mailto:pkkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

Редакция производит рассылку ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: [pkkomp37@yandex.ru](mailto:pkkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03



■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## В разработке – новое соглашение

Состоялось заседание президиума Пермской краевой организации профсоюза работников культуры. В частности, был рассмотрен проект нового соглашения между краевым комитетом профсоюза и региональным министерством культуры на 2018–2020 годы.

По словам председателя крайкома профсоюза **Алексея Толстикова**, профсоюзная сторона подготовила ряд новых принципиальных моментов в соглашении. В частности, они касаются «дорожных карт», показателей заработной платы отдельных категорий работников, а также индексации, установления дополнительного повышающего коэффициента к базовому окладу молодых специалистов, работников общепрофессиональных должностей служащих и рабочих профессий.

Как отметил профлидер, краевой комитет профсоюза направил письма с анализом социально-экономической ситуации в отрасли в адрес временно исполняющего обязанности губернатора Пермского края **Максима Решетникова**, первого заместителя председателя правительства Пермского края **Ольги Антипиной**, главы администрации Перми **Дмитрия Самойлова**.

– Мы в очередной раз обратили внимание властей на соглашение о минимальной зарплате в Пермском крае, высокие показатели оптимизации персонала в отрасли культуры, условия оздоровления работников и членов их семей, вопросы охраны труда, доступности санаторно-курортного лечения, – подчеркнул **Алексей Толстиков**.

Стоит признать, что по итогам прошлого года 44 из 47 муниципальных образований не выполнили показатели «дорожной карты» – 84,4 процента к средней зарплате в Пермском крае. В связи с этим краевой комитет профсоюза обратился в правительство с просьбой предусмотреть в бюджете региона дополнительное финансирование для муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования.

По данным Пермьстата, по итогам 2016 года средняя зарплата у работников культуры муниципального уровня составляла около 19,5 тыс. рублей. При этом у значительной части персонала (в том числе молодежи и педагогического состава) заработок не превышал минимальную величину заработной платы.

Несмотря на такую ситуацию, министерство культуры Пермского края на данный момент считает нецелесообразным выделение дополнительного финансирования бюджетам муниципальных образований на повышение зарплат работников культуры. Соответствующее письмо пришло в краевой комитет профсоюза.

Особого внимания также заслуживает ситуация с оздоровлением детей работников культуры. С учетом достаточно скромных зарплат основного и вспомогательного персонала работники отрасли просто не могут позволить себе приобрести путевку, стоимость которой без учета сертификата составляет от 25 до 33 тысяч рублей.

\* \* \*

На президиуме также рассмотрены вопросы об утверждении положения о материальной помощи членам профсоюза, о проекте совместной Почетной грамоты краевого комитета профсоюза и регионального министерства культуры, о формировании профсоюзной делегации для участия во II форуме первичных профорганизаций Пермского края.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

**«ДИСКО-СТИЛЬ»**  
вокально-эстрадная группа

**«ЖИВОЙ ЗВУК», ХАРИЗМАТИЧНЫЕ ВОКАЛИСТЫ**

Профессиональный коллектив, эстрадные хиты 80-х, 90-х, 2000–2010-х годов для корпоратива, юбилея, деловой презентации, спортивного мероприятия!

Заказ концертов и танцевальных программ по телефону **8-922-314-57-77**  
e-mail: [mail@disco-style-group.ru](mailto:mail@disco-style-group.ru)  
сайт: [www.disco-style-group.ru](http://www.disco-style-group.ru)

■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

## Молчать не стали

Как сообщали многие местные СМИ на прошлой неделе, строители пермского зоопарка пожаловались на невыплату заработной платы.

По сообщению 59.ru, из-за задержек в зарплате работники не выходят на объект. «Business Class» написал, что в минувшую пятницу часть рабочих, занятых на объекте, перекрыла движение по улице Связьева, чтобы привлечь внимание к задержкам заработной платы. В субботу министерство строительства и архитектуры Пермского края организовало совещание по вопросам, связанным с возведением нового зоопарка в микрорайоне Нагорный.

По результатам совещания краевому министру поручено провести служебную проверку в части организации генподрядчиком общего объема строительных работ. Прокуратура и инспекция в недельный срок проверят соблюдение трудового законодательства на объекте, – рассказали в краевом министерстве строительства. Об этом пишет «Business Class».

«ПК»

■■■ ФОРУМ ■■■

# Круто быть молодым!

В городе Московский (Новая Москва) состоялся отраслевой форум молодежи «Энергию решений VIII съезда ГМПР».

В нем приняли участие 50 представителей из 22 регионов России, коллег из Казахстана, Кыргызстана и Белоруссии



Открыл форум председатель ГМПР **Алексей Безымянных**. Знакомство со структурой профсоюза, его символикой, взаимодействием с государственными органами, ФНПР, международными профобъединениями, местом ГМПР в профдвижении России, динамикой профчленства и численностью работающих в ГМК, работой технической и правовой инспекции ГМПР и использованием профсоюзного бюджета было полезно для участников.

– Наша основная задача – привлекать молодых к участию в профсоюзных структурах, – отметил председатель профсоюза, добавив:

– Единственный ваш недостаток – вы очень быстро становитесь взрослыми. Через пять лет многие из здесь присутствующих, возможно, станут профсоюзными лидерами, основой ГМПР. И от этого во многом будет зависеть наше будущее. Поверьте, пять лет, на которые принята программа действий ГМПР, пролетят очень быстро. Поэтому уже сегодня важно направить вашу энергию, энтузиазм, желание сделать наш профсоюз более крепким, сильным, сплоченным на выполнение тех задач, которые поставил VIII съезд профсоюза. И этот форум – хорошая площадка, которая даст вам возможность проанализировать, обсудить и начать действовать.

**Вадим Борисов**, представитель Глобального союза IndustriALL по странам СНГ, рассказал историю создания объединения, привел яркие примеры международных акций, поделился опытом работы с общественно-политическими СМИ.

Заместитель председателя профсоюза **Светлана Боева** охарактеризовала социально-экономическое состояние предприятий ГМК. Этот вопрос вызвал интерес молодых активистов.

Состоялась встреча с депутатом Государственной Думы, первым заместителем председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов **Михаилом Тарасенко**. Он ответил на много порой непростых вопросов, касающихся результатов СОУТ, повышения имиджа профсоюза, шагов для предотвращения продолжающейся тенденции снижения профсоюзного членства. Речь шла также о пенсионных реформах.

**Любовь Горбачева**, руководитель информационно-издательского центра ЦС ГМПР, рассказала об информационных ресурсах профсоюза, в том числе о молодежных группах в социальных сетях, обозначила актуальные проблемы информирования и предложила найти новаторские решения для того, чтобы информация о деятельности профсоюза и его структур была доступна и востребована молодежной аудиторией.

С большим вниманием слушали **Дениса Рудя**, председателя ППО «ТАГМЕТ». Он делился своим опытом и объяснял, какие возможности есть у каждого профсоюзного активиста, тем более среди молодежи.

Вступительная часть помогла участникам сориентироваться в выборе группы для дальнейшей работы. Их название соответствовало трем принятым на съезде

резолюциям: «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «Солидарность», «Информация – ресурс развития профсоюза».

Для того чтобы ребята сделали свой выбор, **Андрей Шведов**, заместитель председателя ГМПР, коротко охарактеризовал каждую из трех групп, модераторами которых стали **Владимир Нечаев** – экономист Челябинской областной организации, **Иван Шутов** – заместитель председателя ППО ОАО «Северсталь», **Евгений Агафонов** – председатель профсоюзной организации цеха ОАО «Выксунский металлургический завод».

Самые серьезные вопросы решались в неформальном общении. Было много энергии, улыбок, ярких эпизодов. За работой групп можно было следить в Instagram ГМПР в прямом эфире.

Интересным стал результат группы Владимира Нечаева, а также представленный ею перформанс (<https://www.instagram.com/p/Byd8lDyn-mY/?taken-by=gmprossii>). Друг за другом его участники выходили с плакатами: вы ждете от нас слов? – слов не будет – мы понимаем – решаем не мы – мы мало влияем – мы разные – НО – мы готовы – учиться и обучать – взорвать соцсети – проводить акции и флешмобы – все это ДЛЯ ПОДНЯТИЯ ЗАРПЛАТЫ – мы «ЗА» – а вы с нами?

Шквал аплодисментов. Буря эмоций. Одно слово – круто. Круто быть молодым.

Текст и фото – пресс-службы ГМПР

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

## Не платишь зарплату? На нары!

«ПК» обратился к ряду руководителей членских организаций с вопросом: что, на ваш взгляд, надо сделать, чтобы искоренить это явление – невыплату заработной платы?

**Владимир МЕЩЕРИКОВ**, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи:

– У нас есть законы, есть структуры, которые должны контролировать их выполнение. Это – прокуратура и Гострудинспекция. Статья Трудового кодекса предусматривает отстранение руководителя предприятия от должности. Но законы в государстве не выполняются. Прокуратура должна разбираться, чаще проводить проверки.

**Алексей ТОЛСТИКОВ**, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

– Работникам надо выплачивать заработную плату, а не разговаривать ее по карманам. Нужно ужесточить закон: не выплатил зарплату – на нары! В тендерах прописывать ответственность руководителей за своевременную выплату заработной платы.

**Александр МАРТЫНОВ**, председатель Пермской территориаль-

ной организации общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства:

– К руководителям надо предъявлять самые жесткие требования за невыплату зарплаты, привлекать их к ответственности. Для этого есть прокуратура. Выплата заработной платы – это святое! Работники через 15 дней просрочки вправе приостановить работу, письменно сообщив о своем намерении работодателю.

**Григорий АЛЕКСЕЕВ**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ:

– Я считаю, нужно, чтобы заказчик добросовестно выполнял свои обязательства перед подрядной организацией, вовремя рассчитываясь за выполненный объем работ.

Записала Людмила ДМИТРИЕВА



■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

# Плюс социальные обязательства

**31 августа врио губернатора Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ заложил символический камень в честь начала строительства нового жилого микрорайона в Березниках.**

Строительство жилого комплекса — это часть крупнейшего инвестпроекта компании «ЕвроХим» в рамках трехстороннего специального инвестиционного контракта с правительством Пермского края и министерством промышленности и торговли РФ. В рамках инвестпроекта в Березниках строится Усольский калийный комбинат по производству хлористого калия. Компания также взяла на себя обязательства социального характера, которые предусматривают строительство в Березниках 39 многоквартирных домов, почти 1,5 тысячи квартир общей площадью более 100 тысяч кв. метров.

«Мы пытаемся решить две задачи: в регионе работает компания, которая активно развивается, создает новые рабочие места, в то же время для края важно, чтобы Березники развивались. Создание микрорайона позволит заложить новый стандарт комфортной городской среды. В регионе немного таких масштабных проектов и целых два — в Березниках: это новый микрорайон компании «ЕвроХим», а также «Любимов», который строит государственная корпорация», — прокомментировал Максим Решетников.

«Компания «ЕвроХим» подписала с Пермским краем в рамках существующего специнвестконтракта соглашение. Это позволило нам начать строительство. В микрорайоне будет построена необходимая социальная инфраструктура, площадки для отдыха, зеленые зоны, автомобильные стоянки, — все для того, чтобы люди жили и радовались. Решение создавать комфортную среду для проживания сотрудников на территориях присутствия компании «ЕвроХим» — это главный козырь для привлечения новых сотрудников», — рассказал исполнительный директор ООО «ЕвроХим — Усольский калийный комбинат» Алексей Шеин.

В первой очереди до 2021 года в новом микрорайоне будет построено 18 многоквартирных домов с жилой площадью более 50 тысяч кв. метров. Как отметил Максим Решетников, сегодня при строительстве жилья необходимо делать ставку на комплексное развитие территории, особое внимание уделять строительству транспортной, инженерной и социальной инфраструктуры. Все это необходимо для создания комфортной городской среды.

Жилая застройка предусматривает возведение пятиэтажных домов с детскими площадками во дворах, автомобильными парковками на каждую семью, а также включает строительство необходимой социальной инфраструктуры. Новые дома будут отличаться просторными планировками, благоустроенной территорией с подъездными путями. В рамках комплексной застройки территории также будут построены автодорога, спортивный комплекс, школа и два детских сада.

К площадке строительства нового микрорайона уже начали подводить инженерные коммуникации: выполнены работы по выносу водовода, подведено электричество. Первые пять домов планируется сдать в 2018 году.

<http://permkrai.ru/>



Крайний слева — Алексей Клейн, крайний справа — Алексей Герингер, председатель первичной профсоюзной организации «ЕвроХим — Усольский калийный комбинат»

## Мнение профлидера

**Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:**

— Считаю это решение компании стратегически важным, предоставляющим ей несомненное конкурентное преимущество. Социальное партнерство здесь находится на достойном уровне. Компания успешно ведет социальный диалог, выполняет социальные обязательства. Они, кстати, реально высокие. Во всех организациях компании созданы первички Росхимпрофсоюза и заключены коллективные договоры.

Готовится к сдаче современнейшее горно-химическое предприятие по производству калийных удобрений, что позволит «ЕвроХиму» войти в пятерку лучших компаний Европы по производству минеральных удобрений. Одновременно идет строительство социальной инфраструктуры на промплощадке и вот сейчас — в городе. Несмотря на дефицит кадров в Верхнекамье, отдел кадров комбината завален анкетами претендентов на работу. Создавать условия для социальной стабильности предприятия — это выгодно. Это почерк современного бизнеса России.

Фото Алексея Клейна

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

# Ключевое слово — «Вместе»

**В Соликамске состоялись торжества в связи с 587-летием города и Днем шахтера. «Пишем историю вместе» — такая концепция была заложена в основу работы большинства площадок, на которых развернулись праздничные мероприятия.**

Первый региональный параспортивный фестиваль «Мы вместе!» с участием детей с ограниченными возможностями здоровья; соревнования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и по армспорту; пляжный волейбол — это для сторонников активного досуга. В пешеходной зоне, по соседству с храмовым комплексом, расположились творческие площадки, музейные и фотовыставки, проводились мастер-классы. В центральном сквере развернулись фотозоны «С Днем рождения, любимый город!», интерактивные площадки ПАО «Уралкалий»

и других предприятий города. Здесь же были реализованы интересные проекты под названием «Дорога дружбы», «Парад профессий», «Чемпионат ползунков», «Парад невест» и другие.

На трех концертных площадках свое искусство показывали детские и ветеранские творческие коллективы, музыкальный театр «Бенефис» из Перми, военный оркестр из Добрянки. Особенно многолюдно было возле центральной сцены, где выступали известные и популярные исполнители из Екатеринбурга, Перми, Березников, Соликамска и даже Италии. А «гвоздем» программы здесь стали

вечернее выступление бывшей солистки группы «Мираж» **Маргариты Суханкиной**, молодежная дискотека и яркий фейерверк.

С приветствиями к жителям и гостям города, всем работникам, причастным к Дню шахтера, обратились с центральной сцены глава Соликамска **Алексей Федотов**, генеральный директор ПАО «Уралкалий» **Дмитрий Осипов**, архиепископ Соликамский и Чусовской **Зосима**. Поздравил соликамцев и временно исполняющий обязанности губернатора **Максим Решетников**. Он вручил благодарственные письма активным представителям городской общественности. Награды получили **Надежда Малых**, директор соликамского некоммерческого фонда поддержки и развития территориального общественного самоуправления и общественных



Фото автора

инициатив, **Татьяна Юрина**, председатель городского общества российских немцев «Возрождение», **Елена Сазонкина**, председатель городского комитета профсоюза работников культуры (*на фото слева*), **Тамара Мальцева**, заместитель председателя совета ветеранов ПАО «Уралкалий». Алексей Федотов вручил нагрудный знак и диплом «Почетный гра-

жданин города Соликамска» **Геннадью Тушилобову**.

Стал историей очередной праздник. Но уже начата разработка многопланового проекта под условным названием «Шестивековье» — к 600-летию города.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**

г. Соликамск

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

## Уже в девятый раз

**Как сообщает <http://bsosnovsky.ru/>, 28 августа прошло очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Большесосновском муниципальном районе.**

На заседании состоялось подписание девятого по счету соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Большесосновском муниципальном районе на 2017–2020 годы.

Как сказала председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирина Некрасова**, все стороны социального партнерства поставили свои подписи под документом.

— И это самое главное, — отмечает профлидер. — Удовлетворена тем, что позиции, закрепленные в предыдущих текстах соглашения и направленные на защиту прав наемных работников, сохранены.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Урожайность повысилась

**На заседании правительства Пермского края рассмотрен вопрос о ходе уборочной кампании на полях региона**

Врио губернатора Пермского края **Максим Решетников** отметил, что, вопреки погоде, в этом году сельхозпредприятиям удалось повысить урожайность. «Картофеля вырастили на 20 процентов больше, капусты — более чем в полтора раза больше, чем в прошлом году. Что касается зерновых — таких показателей урожайности в крае не было последние семь лет», — подчеркнул Максим Решетников.

Он считает, что такая урожайность — это результат сразу нескольких факторов: сельские вовремя получили субсидии, обновили парк сельхозтехники, провели посевную в оптимальные сроки.

Министр сельского хозяйства Пермского края **Александр Козюков** рассказал, что предприятия агропромышленного комплекса приступили к уборочным работам. Сейчас активно ведется уборка зерновых культур, овощей и картофеля.

Наивысшая урожайность зерновых и зернобобовых культур получена предприятиями Чусовского, Большесосновского и Оханского районов. В среднем урожайность зернобобовых в крае составила 17,6 центнера с гектара, что на 27 процентов выше, чем в прошлом году.

Сельхозпредприятия Кунгурского, Суксунского и Краснокамского районов начали уборку овощей и картофеля — уже собрано более 4 тысяч тонн картофеля и 1,2 тысячи тонн овощей.

Александр Козюков также отметил, что на сегодня в крае заготовлено 95 процентов кормов. Фактически завершили с перевыполнением плана по объемам заготовки грубых и сочных кормов аграрии Нытвенского, Чусовского, Карагайского, Частинского и Сивинского районов.

В муниципальных районах Прикамья и в Перми проходят ярмарки, где можно купить свежую качественную продукцию местных производителей и фермеров. На второе полугодие запланировано более 600 ярмарочных мероприятий с учетом ярмарок выходного дня, в том числе в сентябре — 149.

**Департамент пресс-службы администрации губернатора Пермского края**



## ■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■

В июне в Гремячинском районе работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа. Председатель координационного совета организаций профсоюзов – Елена КОВАЛЕВА, председатель первичной профсоюзной организации, педагог дополнительного образования Дома детского творчества г. Гремячинска.

В составе бригады были заместитель председателя Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Татьяна ШЕЛАТОНОВА, правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон ГОГОЛЕВ, заместитель заведующего отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Виталий ОВЧИННИКОВ (руководитель бригады).

В деятельности бригады также принял участие председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН.

Как сообщается на сайте <http://59agmr.ru>, Гремячинский муниципальный район образован в 1949 году. По данным Пермьстата, общая численность населения района на 01.01.2017 года составляет 11 319 человек, большинство из них живет в Гремячинске. Доля населения трудоспособного возраста – 46,7 процента, более 50 процентов – пенсионеры. На крупных и средних предприятиях работает 2199 человек. Число родившихся за 2016 год – 141 человек, умерших – 305 человек.

Среди задач, вошедших в план мероприятий на 2017–2019 годы по реализации Стратегии социально-экономического развития Гремячинского муниципального района на период до 2025 года, – создание благоприятного климата для привлечения инвестиций, поддержка малого и среднего предпринимательства, развитие въездного туризма и зон отдыха населения. Большие задачи определил муниципалитет и в развитии жилищно-коммунальной и транспортной инфраструктуры (газификация жилых домов, капитальный ремонт сетей теплоснабжения, системы водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод).



## ■ ■ ■ ВСТРЕЧИ ■ ■ ■

# От иждивенчества – к активности

Это отличная возможность изменить жизнь профорганизации к лучшему



Ирина Белунькина конструктивно взаимодействует с профдвижением района

– Вы, наверное, сейчас будете говорить, что профсоюзов у нас нет?

Это была одна из первых фраз, которыми глава Гремячинского муниципального района Ирина Белунькина встретила членов комплексной бригады Пермского крайсовпрофа. По традиции, приезжая в территории, профактивисты первым делом начинают диалог с руководителями муниципалитета. Это дает возможность получить оперативную информацию, эффективнее спланировать работу, не теряя времени, выявить точки приложения сил.

## ТРУДНОСТИ МОТИВАЦИИ

Ирина Белунькина – человек в районе свой. Ранее жители поселка Юбилейный не один срок доверяли ей руководство администрации поселка. В ноябре 2015 года назначена на пост главы района.

К профдвижению отношение у нее вполне лояльное. Конструктивно взаимодействует с координационным советом организаций профсоюзов. По ее словам, она только «за», если численность членов профсоюза в районе будет прирастать. В администрации, кстати, профячейки нет. А вообще на территории района действуют организации профсоюзов работников здравоохранения, народного образования и науки, культуры, Нефтегазстройпрофсоюза. Но первые три

со временем стали весьма малочисленны: по 30–40 человек.

– Раньше ведь все были в профсоюзе. С Еленой Альбертовной мы уже не один раз встречались по этому поводу, разговаривали. Создать профорганизацию здесь, в администрации, – ну если я вступлю одна? – рассуждает Ирина Алексеевна. – Раньше человек знал, чем может пользоваться член профсоюза. Мне неудобно об этом говорить, но сегодня люди спрашивают: что мы будем иметь от профсоюза?

Ответ на этот сакраментальный вопрос, однако, у опытных профактивистов есть.

– Подарки, бесплатные путевки – об этом нужно забыть. Контроль соблюдения трудового законодательства, своевременной выплаты гарантированной зарплаты – вот в нескольких словах функция профсоюза, – говорит заместитель председателя Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Шелатонова. – И чем активнее, инициативнее будет каждый, тем сильнее, авторитетнее станет организация. Знаменитые указы президента о повышении зарплаты бюджетникам появились не просто так – их добились профсоюзы.

И вот тут глава, не ведая того, обозначила самую болевую точку российского профдвижения:



Елена Ковалева знает, где резервы роста



Сверка позиций

– А как вы информируете об этом?

И, кстати, о многом другом, что делают профсоюзы, – тоже?

Крайком профсоюза работников народного образования трудно упрекнуть в вялой информационной работе. Эта организация как раз в числе передовиков среди коллег из других отраслевых профсоюзов. И местный лидер профсоюза Татьяна Полякова – человек достаточно информированный. Но... Видимо, и этих усилий недостаточно, потому что профсоюз объединяет лишь каждого десятого из занятых в отрасли.

По данным председателя профкома Гремячинской центральной районной больницы Любови Варфоломеевой, в профсоюзе состоят 37 медицинских работников из 171, а когда-то было 135.

Председатель коордсовета Елена Ковалева сетует:

– Организуешь экскурсию, свободные места в автобусе предлагаешь нечленам профсоюза. Съезжают. А потом говорят: молодцы, профсоюзы, спасибо. Я им: так вступайте! В ответ обычное: мы подумаем. И все...

Общая для бюджетных отраслей моногорода проблема – отсутствие притока молодых кадров (к этой теме еще вернемся. – Н. Н.), которая серьезно тормозит рост профчленства. И если в этих и без того непростых условиях еще и работодатель не заинтересован в деятельности первички, то тогда ситуация и вовсе «швах».

Елена Ковалева работает в Доме детского творчества.

– Была у нас профсоюзная организация. Директор решил выйти из профсоюза – а это очень сильная фигура. И весь коллектив следом вышел, – рассказывает Елена Альбертовна. – Я там работаю и не могу переубедить коллег. Все улыбаются, а смотрят на директора. Есть подобие совета трудового коллектива – видела, что деньги ежемесячно собирают.

И такие руководители есть и в других отраслях, утверждает Елена Ковалева:

– Они как папочки. Мол, я и профсоюз, и соцзащита, и жилетка, не надо нам ничего другого. От людей инициатива есть. В одной организации хотели создать всем коллективом профсоюз, пришли три человека. Подумали, посоветовались – а уже протокол начали писать – и говорят: нет, с работы вылетим. А работу в городе не найти. Вот и не знаешь, как поддержать людей...

На встрече были и гремячинцев и вопросы относительно краевого соглашения о минимальной заработной плате. Ясность внес председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий Шабалин:

– Со второго квартала прожиточный минимум в крае увеличен на 27 рублей. Но соглашением предусмотрено, что мы весь год работаем по минимуму, установленному в 4 квартале предыдущего, 2016 года. То есть





Геннадий Шабалин на месте оценил, как идет процесс объединения больниц Кизеловского угольного бассейна и Пермской ГКБ № 4

пока минималка остается на прежнем уровне – 10 251 рубль.

### СЛОЖНОСТИ БЫТИЯ

Гремячинский район – одна из территорий Кизеловского угольного бассейна, тяжело переживающая закрытие некогда процве-

тавших угольных шахт. Нынешняя социально-экономическая обстановка – результат этого процесса. Со всеми вытекающими последствиями.

Перед главой района стоит трудновыполнимая задача: грамотно распределить скромный бюджет вверенной территории так, чтобы и в инвестиционные проекты по реконструк-

ции инфраструктуры зайти, и школы, детские сады в нормативное состояние привести. Есть и хорошие вести: в поселениях уже в этом году должны установить фельдшерско-акушерские пункты – временно исполняющий обязанности губернатора Пермского края **Максим Решетников** распорядился повысить доступность медицинской помощи.

– Со стороны района мы всю документацию подготовили. Это будут совершенно новые здания, – радуется Ирина Белункина.

Неудивительно, что проблемы в экономике влекут за собой и низкую социальную ответственность граждан. Молодые люди, уехав на учебу, домой, как правило, не возвращаются. А те, кто остался, не ставят себе задачу сделать родные места лучше – чище, благоустроеннее, комфортнее. Другими словами, не настроены включаться в местное самоуправление. Ирина Белункина убеждена: народ должен участвовать в жизни своего города, района.

– Но если человек живет с убеждением, что все вокруг ему должны, а он – никому, городу никогда не выкарабкаться, – считает глава района. – Федеральное законодательство обязывает платить налоги. Но если даже депутаты имеют налоговые задолженности по 100 тысяч рублей, что мы можем говорить о простых людях? А сколько владельцев участков не платят земельный налог, не оформляют

участки в собственность? Есть поселок Шумихинский, там частный сектор, но люди не хотят ни оформлять землю в аренду, ни выкупать ее. Говорим про чистоту города – сколько человек вышли нынче на субботник? Шестнадцать работников администрации собирали мусор, оставшийся после зимы... Пока менталитет не поменяется, и люди не почувствуют себя участниками всех процессов, ничего не изменится. Очень трудно достучаться до людей.

Здесь-то бы и действовать руководству района вместе с профсоюзом.

– У нас студенческие профсоюзные организации любое нужное и не очень веселое дело обращают в привлекательные акции. Субботник превращается в праздник: ребята выходят поработать с гитарами, песнями, – говорит Татьяна Шелатонина.

Елена Ковалева соглашается: мол, тоже были такие мысли – хотели создать музыкальную мобильную бригаду. И то верно: идеи власти, поддержанные инициативой профсоюзов, – это великая сила!

– Трехстороннее соглашение у нас в стадии разработки. Теперь надо, чтобы его рассмотрели юристы. Моя позиция состоит в том, что нужно искать взаимопонимание со всеми сторонами. Споры бывают. Но это же рабочий процесс, – подчеркивает Ирина Белункина.

### ДЕТАЛИ

# Не упускать из вида

**Заместитель председателя Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Татьяна ШЕЛАТОНОВА имела серьезные планы на этот день.**

Намечала встретиться с педагогами различных учреждений. Но оказалось, что многие учителя заняты на экзаменационных мероприятиях. Удалось вместе с председателем районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Татьяной Поляковой** побеседовать с начальником управления образования администрации Гремячинского района **Верой Жариковой** и выступить перед сотрудниками муниципального детсада «Фантазеры».

### ЛИЧНОЕ И ОБЩЕСТВЕННОЕ – РЯДОМ

Вера Жарикова – профессионал своего дела. Восемнадцатый год руководит образованием района. С законной гордостью сообщила, что по итогам 2016 года район занял первое место в крае по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних и третье место – в аналогичном рейтинге, который ведет краевая комиссия.

Общий язык с профорганизацией всегда находит. Проблема только в малой ее численности. Тем не менее, профлидеру пришлось приложить немало усилий, прежде чем была сформулирована идея, призванная положить начало серьезной работе по восстановлению профорганизации.

– Надо понять, почему у нас профсоюз затих... Раньше дети у работников были маленькими, люди вступали в профсоюз и понимали, что получают взамен. Ведь человека в первую очередь волнуют потребности своей семьи. Да, профсоюз занимается вопросами заработной платы. Но ведь все знают: есть указы президента, они будут исполняться. Когда не стало личной заинтересованности человека в организации, ушло и ощущение надобности в профсоюзах, – такова точка зрения Веры Владимировны.



Серьезный разговор об образовании и профсоюзе. Слева направо: Вера Жарикова, Татьяна Шелатонина, Татьяна Полякова

Разумеется, Татьяна Шелатонина не могла с этим согласиться:

– А кто добился указов президента? Они бы не появились, если бы не было мощного давления профсоюзов. А еще раньше, когда федеральный закон об образовании принимался, все социальные гарантии были вычеркнуты. Профсоюз занял принципиальную позицию. Мы пикетировали Государственную Думу, я возглавляла делегацию педагогов Пермского края. И сегодня мы имеем гарантированную зарплату на уровне средней по экономике, отпуск продолжительностью 56 дней для педагогов. Если бы не профсоюз, этого ничего бы не было. И если не поддерживать профсоюзное движение, то труженики образования постепенно лишатся всех льгот и социальных гарантий.

Татьяна Шелатонина рассказала, чем живет краевая организация профсоюза работников образования сегодня, какие дополнительные услуги для членов профсоюза оказывает организация, кроме контроля над соблюдением трудового законодательства, как прицельно и системно создает по всему краю советы молодых педагогов. В Гремячинском же районе всего пять молодых специалистов, а средний возраст педагогов составляет 54 года.

– Пять – вот уже и совет! Может, еще придут новые люди, – не теря-

ет надежды на перспективу Татьяна Шелатонина.

– Это очень активные ребята, – подтверждает Вера Жарикова и предлагает:

– Приезжайте на августовскую конференцию, выступите, презентуйте себя, свои направления, озвучьте злободневные вопросы. У нас на конференции всегда один из вопросов – заработная плата.

Татьяна Шелатонина с удовольствием приняла приглашение.

### ИСКРА ИНТЕРЕСА ПОЯВИЛАСЬ

Детский сад «Фантазеры» некогда имел статус ведомственного – входил в структуры «Газпрома». Уже 10 лет работает как муниципальное учреждение. Заведующая **Надежда Абатурова** говорит, что детскому саду 24 года. Тогда его посещали 250 детей, столько же и сейчас, а работников в то время было в два раза больше. Впечатляет и площадь территории сада – газоны, веранды, игровые площадки...

### ПОСТСКРИПТУМ

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **РФ Зоя Галайда** приняла участие в традиционном августовском педсовете района. Ее выступление было доброжелательно принято тружениками отрасли. Итогом поездки стало создание совета молодых педагогов. Ситуация в территориальной организации Гремячинского района взята на особый контроль крайкома.

Первички здесь нет – есть так называемый совет трудового коллектива. Существует касса – на культурные мероприятия. Есть и коллективный договор. Который, конечно же, не имеет юридической силы. На вопрос, зачем он такой нужен, Надежда Николаевна отвечает так:

– Это было моей инициативой. Мне самой необходимо иметь некий документ, на который бы могла опереться в случае чего. Его пункты предусматривают только гарантии, закрепленные законодательством.

Сама Надежда Абатурова состоит на профсоюзном учете в местной первичке Нефтегазстройпрофсоюза. Когда газовики ликвидировали детсад как свое подразделение, ставки сотрудников сокращали – неизбежный в таких случаях процесс. И хотя многие потом, по сути, вернулись на свои прежние рабочие места, в этот же детсад, но обида осталась, в том числе на первичку – не защитила, мол.

Впрочем, эмоции – дело прошлое. К тому же аргументы Татьяны Шелатонин в пользу профсоюза, с которыми она выступила перед трудовым коллективом учреждения, явно дали работникам повод задуматься. И даже подходящий профлидер нашлся в их рядах: грамотный, активный уважаемый человек. Она, эта сотрудница, пообещала: в отпуске сходим, отдохнем, а там посмотрим.

Еще один пункт в рабочий блокнот заместителя председателя крайкома: держать на контроле, не упускать из зоны внимания, при необходимости – вернуться в «Фантазеры». И это лишь маленький, локальный результат участия отраслевой профорганизации в выезде комплексной бригады крайсовпрофа.

## Вместо заключения

Руководитель комплексной бригады Виталий Овчинников на итоговой встрече профактива с главой района заметил, что впечатления от знакомства с положением дел в профдвижении не очень позитивные. **Елена Ковалева** с 15 мая 2014 года возглавляет коордсовет, но ни разу за это время не участвовала в семинарах, которые дважды в год организует крайсовпроф. Возможно, и это повлияло на то, что в районе долгое время не могли подписать трехстороннее соглашение – при наличии трехсторонней комиссии. Это произошло только в июле, через месяц после того, как в районе побывали представители крайсовпрофа.

Безусловно, профсоюзы в районе не бездействуют. Но... Как сказал один из представителей другой стороны социального партнерства, надо, чтоб глаза горели. Вот этого-то огонька, этой искорки, вероятно, и не хватает профактиву, чтобы сделать членство в профсоюзе привлекательным для большинства трудящихся.

г. Гремячинск

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Цель – активный избиратель

В 2014 году подписано соглашение между Пермским крайсовпрофом и Избирательной комиссией Пермского края. В рамках данного документа стороны реализуют совместно подготовленные мероприятия, программы, проекты.

В течение трех лет Избирательная комиссия Пермского края совместно с Региональным учебным центром профсоюзов успешно воплощает проекты, направленные на повышение электоральной активности членов профсоюза.

В 2017 году Избирательная комиссия Пермского края является партнером Регионального учебного центра профсоюзов в проекте «Главный выбор края». Целью проекта является доведение информации об избирательном процессе до широкого круга профсоюзного актива и побуждение профсоюзных лидеров, членов профсоюза к активному участию в выборах губернатора Пермского края 10 сентября 2017 г.



**В воскресенье в единый день голосования состоятся выборы губернатора Пермского края. О том, почему это важно и для профсоюзного сообщества, «Профкурьеру» рассказал председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.**

– Начну с того, что Региональный учебный центр профсоюзов, выиграв грант краевого конкурса социально значимых проектов, является партнером крайизбиркома. В том числе благодаря и этому удается системно организовывать работу, цель которой – активное привлечение членов профсоюза к выборной кампании.

Убежден: в нынешних условиях очень важно проинформировать людей о ходе выборной кампании, об ее особенностях, даже о новинках на избирательных участках. Конечно же, наша цель – непосредственная активизация каждого члена профсоюза. И вот здесь выстроенная за многие годы схема позволяет прийти до каждого члена профсоюза в Пермском крае, потому что она по вертикали пронизывает промышленное предприятие от руководителя до рядового работника. Такой уникальной возможностью довести информацию непосредственно до работников обладают только профсоюзы. Главное – обозначить, возможно, сформировать у людей те элементы гражданской ответственности, которых сегодня так не хватает многим в нашем обществе.

– Некоторые граждане считают, что с выборами и так все будет нормально, мол, зачем ходить голосовать...

– Я разделяю понятия «некоторые граждане» и члены профсоюза. Потому что по определению в профсоюз вступают люди, которые точно сознательнее, активнее, чем эти «некоторые граждане», замершие где-то у себя на рабочем месте или дома на диване. Они не готовы ни минуты личного времени

отдать для блага тех, кто трудится рядом. И только члены профсоюза знают, что объединившись, можно стать сильнее.

И к выборам в профсоюзной среде отношение более сознательное. Но в то же время мы должны четко понимать: ориентация на защиту собственных прав – это одна история. А вот в момент, когда идет выборная кампания, нам нужно повышать общую гражданскую активность. Кое-что надо разъяснять, потому что некоторые вещи стали привычными, как нечто само собой разумеющееся. Любимый голос сильнее, когда он не одинок. Помните, как у Маяковского: голос единицы тонкий и хилый, а профсоюз – коллективная сила. Я уверен, что мы выберем самого сильного кандидата, потому что мы грамотные, умные люди.

На этих выборах очень важна степень общей гражданской активности населения Пермского края. В нынешних условиях именно она определяет отношение федералов к конкретной территории. Если на территории люди максимально активны, что показывает та же явка на избирательные участки, отношение федерального центра к избранному руководителю, которому люди оказали исключительное доверие, выбрали легитимно, масштабно, будет соответствующим. Другими словами, высокое количество проголосовавших за будущего руководителя – это сильные аргументы для

**Высокое количество проголосовавших за будущего руководителя – это сильные аргументы для его последующих взаимоотношений с федералами.**

его последующих взаимоотношений с федералами. Не секрет: 90 процентов денег сосредоточено в Москве. Поэтому наша задача – прийти на выборы, показать максимальную активность, доказать, что мы по-настоящему любим свой регион и рассчитываем на соответствующее к нему отношение. Убежден: Пермский край достоин большего и лучшего.

– В былые времена из выборов пытались создать праздники...

– Помню, приходишь на избирательный участок, там концерт – детские коллективы выступают, ветеранская самодеятельность, буфет работает... Я не говорю, надо возвращаться к этой практике, не надо... Хотите – пожалуйста. Главное сейчас, чтобы люди пришли с точным пониманием, зачем они это делают. И чтобы после этого с чувством выполненного долга, а потому – с хорошим настроением отправились по своим делам.

Мы политикой не занимаемся. Но для нас очень важно, какая власть будет в Пермском крае. Поэтому наша позиция проста: внимательно анализируем программы кандидатов, их потенциал и управленческие возможности, уровень взаимоотношений с федеральным центром. И – голосуем по совести, исходя из соображений, что полезно для Прикамья, его жителей.

Впервые за семнадцать лет нам предстоят выборы губернатора. Мы выбираем главу региона на пятилетку – и это стимулирует. С уверенностью и надеждой говорю: явка в этот раз должна быть выше, чем на всех предыдущих выборах. Это наш выбор. Это наш руководитель. Это общее дело, которое объединяет для того, чтобы наш Пермский край жил счастливо.

«ПК»

10 с 8:00 до 22:00  
сентября  
2017 года

## ВЫБОРЫ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

Выбор будущего Прикамья зависит от нас!

### ПРОСТО ВЫБИРАЙТЕ!

Это первые выборы главы региона за 17 лет

Впервые избирательные участки работают до 22:00

Мы выбираем программу развития края на ближайшие 5-10 лет

Вы можете отдать свой голос за наиболее достойного кандидата на своём избирательном участке по месту регистрации.

Его можно узнать в мобильном приложении «Мои выборы», в личном приглашении на выборы, либо на сайте: [cikrf.ru/uiksearch](http://cikrf.ru/uiksearch)

Не забудьте взять паспорт!

МОИ ВЫБОРЫ



Если Вы проживаете не по месту своей регистрации (например, в общежитии или на съёмной квартире) и не сможете проголосовать на своём участке 10 сентября

Если Вы в единый день голосования будете на работе, учебе, на дачном участке или в гостях вдали от места прописки и не сможете проголосовать на своём участке 10 сентября

Вы сможете проголосовать на любом другом удобном участке. Для этого Вам нужно подать заявление...

МФЦ

с 26 июля по 4 сентября  
в любое отделение  
многофункциональных  
центров «Мои документы»

[mfc-perm.ru](http://mfc-perm.ru)

ТИК

с 26 июля по 4 сентября  
в любую удобную территориальную  
избирательную комиссию или  
пункт приёма заявлений  
- рабочие дни с 09.00 до 18.00 часов;  
- выходные дни с 10.00 до 15.00 часов.

[permkrai.izbirkom.ru](http://permkrai.izbirkom.ru)

УИК

с 30 августа по 4 сентября  
в любую удобную участковую  
избирательную комиссию  
- рабочие дни с 14.00 до 20.00 часов;  
- выходные дни с 10.00 до 15.00 часов.

[permkrai.izbirkom.ru](http://permkrai.izbirkom.ru)

Не знаете, где будете голосовать 10 сентября?  
С 5 сентября до 14<sup>00</sup> 9 сентября  
можно прийти в участковую  
избирательную комиссию по месту  
регистрации, получить заявление и по  
нему проголосовать на одном из  
определённых участков.

Плакат подготовлен  
Избирательной комиссией Пермского края



Информацию об адресах и телефонах избирательных комиссий, многофункциональных центров «Мои документы» и мест приёма заявлений, а также все интересующие сведения о выборах можно узнать по телефону «Горячей линии» 8(800) 301-41-21





■■■ ТУРСЛЕТ ■■■

# Победа у «Титанов»

Уже девятый год подряд в честь Дня металлурга молодежная комиссия профкома Соликамского магниевого завода организует для работников предприятия туристический слет

В этот раз пяти командам магниевиков пришлось бороться за призы только между собой. Гости-металлурги из профорганизаций предприятий Чусового, Лысьвы, Губахи, Перми, Березников приехать не смогли, но обещали на юбилейный, десятый, турслет непременно быть.

С успехом все прошли «Навесную переправу», «Воздушные перила», «Спуск по перилам с самостраховкой» (дюльфером), «Подъем по перилам с самостраховкой» (жумар)...

Этап «Переправа по бревну с самостраховкой» (горизонтальный маятник) стал самым сложным для участников и вызвал массу эмоций у болельщиков. Уж очень мокрым и скользким было шестиметровое бревно через топкое болотце! Даже опытные спортсмены не один раз срывались...

Завершала этапы «Поляна знаний». Участники «расшифровывали» рассказ с топонимами, определяли азимут и демонстрировали знания оказания первой помощи при отравлении грибами.

После того, как финишировала последняя команда, серьезные испытания закончились. И тут же начались веселые. Шоу-полоса, конечно, заставила ребят попотеть. Но зато зрители (да и сами участники) хохотали на весь Анкушинский бор! Творческий конкурс «Моя команда» это веселье продолжил. Юмор и фантазии без каких-либо ограничений – это круто!

Поэтому награждение победителей было приятным, но точно не определяющим моментом этого самого долгожданного летнего мероприятия СМЗ, которое для заводчан организовала молодежная комиссия профкома. Приятным бонусом от организаторов стали банданы, значки и магниты с логотипом девятого слета для всех участников.

Главный приз взяла команда «Титаны» (сборная цехов № 7 и 9). На втором месте –



команда «Маша и медведи» (цех № 11), на третьем – «Миньоны» (цех № 18).

За лучшее творческое выступление призы от спонсоров получили участники команды «2016» (сборная цехов № 16 и 20); лучшее время на шоу-полосе показали «Драйверы» из заводоуправления.

Физорг и главный болельщик заводоуправления **Ольга Трошева** признается, что ей обидно, когда заводчане, не побывав ни разу на слете, отказываются в нем участвовать.

– Это то хорошее, что может поддержать тебя в жизни! Из-за таких мероприятий ценишь свою работу, свое предприятие, – говорит она. – Очень благодарна тем ребятам из «молодежки» профкома, кто берет на себя организацию турслета, кто собирает нас здесь, придумывает конкурсы, обеспечивает безопасность – все это непросто.

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**  
Фото автора

г. Соликамск

■■■ СПЛАВ ■■■



## Только крепче коллектив

Работники стрелковой команды станции Чусовская побывали на сплаве по реке Вильве.

Название Вильвы в переводе с коми-пермяцкого языка означает «новая вода», левый приток Усьвы. Это типично горная река. Берет начало на западных отрогах Уральского хребта. Через 170 км от истока Вильва впадает в Усьву в черте города Чусового.

Течение реки очень стремительное, особенно сразу после ледохода в конце апреля. По всей реке великолепная рыбалка, в верховьях – хариус, таймень, в низовьях – щука, окунь, язь и другая рыба.

Перед походом руководитель мероприятия провел инструктаж, проверил подготовку к путешествию и дал разрешение «на старт». На восьми лодках взрослые и дети отправились покорять речные пороги.

За время путешествия смогли вдоволь налюбоваться изумительными пейзажами, даже побывали в местах, где снимали фильм «Угрюм-река». Дети во всем с большой охотой помогли взрослым: на стоянках собирали хворост для костра, устанавливали палатки, ловили рыбу, вместе варили уху. Никто не замечал усталости.

Поход оставил незабываемые впечатления от семейного отдыха.

Работники подразделения благодарны профсоюзной организации отряда за финансовую поддержку такого нужного мероприятия, которое сплачивает людей, приносит только положительные эмоции и желание трудиться в таком крепком коллективе.

**Сергей ШМЫРОВ,**  
профгруппорг стрелковой команды  
станции Чусовская Пермского отряда  
ведомственной охраны  
железнодорожного транспорта  
Фото предоставлено автором

■■■ КАНИКУЛЫ-2017 ■■■



На протяжении трех недель ребята, среди которых были победители конкурсов, организованных Почтой России, писали письма, сражались в «Битве лайков», создавали произведения искусства из конвертов и марок и учились находить весь мир в почтовом ящике.

Среди участников почтовой смены были победители трех конкурсов: «ПостОпочте», Всероссийского конкурса письма

## Каждый день – что-то новое

В международном детском центре «Артек» завершилась вторая почтовая смена

«Почта, я хочу в «Артек» и номинации «Лучшего урока письма» – «Пишу, о чем мечтаю». Пермский край представляли **Елена Орос** из села Тойкино, **Виктория Каменских** из Нытвы и **Ева Нурулина** из Перми.

Во время смены все лагеря «Артека» связала «Почтовая эстафета». Каждый участник получил набор уникальных марок и красочных почтовых штемпелей-наклеек с изображением эмблем детских лагерей. Каждый день «Почта «Артека» доставляла участникам послания от друзей по лагерю. Ребята дописывали в них по одной фразе, чтобы получилось законченное, цельное письмо. За девять дней 90 ребят вместе написали 234 письма. Авторы лучших из них наградили ценными призами на церемонии закрытия почтовой смены.

В рамках тематической почтовой смены специалисты Почты России провели мастер-классы по международному

обмену бумажными открытками и созданию произведений искусства в стиле мейл-арт. На протяжении всей почтовой смены артековцы сражались в «Битве лайков» и конкурсе «Почтовый блогер».

Ева Нурулина рассказала, что она в «Артеке» впервые. По ее мнению, почтовая смена была захватывающей, веселой, понравились невероятно интересные мастер-классы. Весь ее отряд после мастер-класса по посткриссингу зарегистрировался на специальном сайте, и ребята уже отправили свои первые открытки в разные страны. Ева надеется, что они с друзьями продолжат заниматься этим в будущем и что обязательно вернутся в «Артек».

**Текст и фото – Наталья ЛОГАЧЕВА,**  
пресс-служба УФПС Пермского края –  
филиала ФГУП «Почта России»



■ ■ ■ УВЛЕЧЕНИЕ ■ ■ ■

# Розы от Юлии

Далеко не всем удается укоренить черенки роз, этой южной капризной красавицы. А вот девятиклассница Юлия ЛОПАТИНА из поселка Комсомольский Кунгурского района успешно разводит чарующие розы и даже делится своим опытом с другими.

Она с детства не мыслит своей жизни без цветов, которые многоцветным ковром буквально окружают дом. Ее мама **Ольга Владимировна**, бухгалтер, всерьез занимается выращиванием роз и хризантем. Около 60 кустов роз (белых, желтых, красных, розовых, голубых, бордовых, трехцветных) — цветут около дома все лето, до заморозков, благоухая на всю округу.

— Друзья, знакомые и соседи часто просят дать им отводку, — рассказывает Юлия. — Не могут сами развести розы. Основной причиной неудач, по моему мнению, является выращивание без использования биостимуляторов, которые можно найти в каждом доме.

Как-то школьница решила провести эксперимент: выявить, с помощью какого биостимулятора можно повысить процент укоренения черенков. Написала исследовательскую работу — под руководством **Ираиды Борисовны** и **Марины Юговой**, педагогов центра дополнительного образования. Забегая вперед скажу, что восьмиклассница добилась 100-процентного укоренения черенков!

Использовала Юлия биостимуляторы из домашних продуктов (мед, сок алоэ, дрожжи) и препарат промышленного производства «Корневин».

— Для опыта я взяла черенки с кустов чайно-гибридных роз сортов Осана, Софи Лорен и Корвет, — рассказывает Юлия. — Черенки (10–12 см) с тремя почками нарезала летом в фазе бутонизации. Это способ «зеленого черенкования», когда побеги еще не одревеснели.

Черенки полдня подержала в растворе гетероауксина (стимулятор роста). Заготовленный мох-сфагнум (торфяной мох) промыла, обработала в растворе перманганата калия (марганца) густо-розового цвета, отжала, разделила на четыре части. Одну часть мха обработала раствором меда, две другие — растворами алоэ и дрожжей, четвертую — препаратом «Корневин», в сухом виде. Каждый черенок «посадила» в обработанный мох (обернула нижнюю часть). Затем поместила в «теплицу».

Эксперимент Юлии закончился спустя полгода. Оказалось, что лучше всего влияет на укоренение обработка мохового субстрата раствором меда (чайная ложка на стакан воды). Все черенки пустили корни — розы пошли в рост.

— В ходе исследования я выяснила и доказала, что способ «зеленого черенкования» и использование биостимуляторов (в данном случае — меда) позволяет получить



Фото автора



отрастет на 50–60 см. Обрезаем (оставляем 15–20 см от корня), поливаем и вместе с землей в стаканчике спускаем в погреб.

Всей семьей Лопатиных ухаживают за розами. В погребе в ящиках зимой хранят до 300 саженцев роз и до 50 — хризантем. И дома все окна ими уставлены. Тут без мужских рук не обойтись — папа Юлии **Дмитрий Владимирович** тоже включен в процесс выращивания цветов.

Потихоньку доставать кустики роз из погреба семья начинает в первой половине марта, когда раздаются первые звонки — просьбы о продаже саженцев.

— Достаем розы, поливаем, — продолжает свой рассказ Юлия, — расставляем на подоконники северо-западной стороны. Когда пройдут последние заморозки, в конце апреля, ставим стаканчики с отростками черенками в теплицу на капельно-поливочные маты. Если корни переполняют стакан, пересаживаем в пятилитровые ведра. Некоторые розы так и оставляем в ведрах (маточник), чтобы из них опять нарезать черенки.

И еще секрет от Юлии. На участке кусты роз надо сажать не на солнцепек и не в тень — в чернозем и песок. Поливать каждый день (на куст — 4–5 литров). Рыхлить почву. И радоваться, глядя на это разноцветное чудо.

Добавлю, что семья Лопатиных активно участвует не только во всех кунгурских ярмарках, но выезжает в другие районы, продавая саженцы роз. А это заметный доход в семье.

Кстати, семья обеспечивает себя и овощами, ягодами,

**Марина ВЕРЕСК**  
Фото предоставлено  
Юлией Лопатиной

Кунгурский район

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
5.09.2017  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4494



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

### ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Чердынь + Ныроб + Соликамск — 16–17 сентября
- Каменный город + Этнопарк р. Чусовая — 30 сентября
- Верхотурье + Меркушино + Актай — 7–8 октября
- Кудымкар. На родину Кудым-Оша — 28 октября
- Йошкар-Ола + Казань — 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка, Золотое и Серебряное кольцо России, Крым, Абхазия, Краснодарский край, Санкт-Петербург — 6 ноября
- Новогодний тур в Белоруссию — 1–9 января 2018 года



РЕКЛАМА

■ ■ ■ НА ЗАМЕТКУ ■ ■ ■

## ЧЕТЫРЕ СПОСОБА хранения урожая картофеля в квартире

### Хранение под мойкой или раковиной на кухне

Для того чтобы хранить картошку в квартире, выбирают темное и прохладное место с оптимальной влажностью, при этом избегая полиэтиленовых пакетов или не дышащих, воздухопроницаемых мешков. Самое оптимальное — это плетеная из прутьев корзина, но если у вас такой нет, можно взять ведро или таз и проделать в нем отверстия для циркуляции воздуха.

### Хранение картофеля на балконе или лоджии

А вот еще один способ хранить овощи, в том числе и картофель в квартире. Для этого можно сделать или купить короб (ящик), выполненный из досок или другого деревянного материала: брус, прессованные опилки. Если балкон не застеклен и не имеет никакой защиты от погодных условий, то утеплите короб пенопластом изнутри и старыми теплыми вещами — куртки, дубленки, шубы или одеялом, снаружи. Как известно, пенопласт не разлагается и не распадается на составляющие от перепада температур, а зимние вещи сохраняют тепло внутри.

Если вы по мере хранения картофеля сталкиваетесь с появлением отростков, то можно в контейнер положить яблоки или листья мяты. Совместное хранение картошки и этих продуктов обеспечивает их сохранность на длительный срок без видимых следов порчи или прорастания.

### Хранение картофеля в холодильнике

Хрущевским холодильником называют шкаф, который расположен под кухонным окном. В зимнее время температура в нем варьируется в зависимости от погодных условий вашего региона. Она выше, чем на улице, но ниже, чем в квартире. В идеале, если ваше жилое помещение оснащено таким видом «техники», то вы можете внедрить термометр, который вам подскажет, стоит накрывать и утеплять картофель или, наоборот, снять все утепления.

В новых домах или в квартирах, в которых сделали капитальный ремонт, хрущевский холодильник выполнен из пластика с регулирующим отверстием, по образу и подобию горлышка пластиковой бутылки. Здесь проще, необходима более низкая температура — открутили крышку, если нужна более высокая — закрыли.

Что касается самого хранения, то принцип такой же, как и во всех предыдущих случаях. Единственный минус хранения в холодильниках — это малая вместимость продукта. Согласитесь, что не целесообразно забивать его сверху донизу одним картофелем.

### Хранение в подъезде или коридоре

В помещениях служебного назначения температура всегда ниже, нежели в жилых. Но стоит позаботиться о безопасности вашего картофеля, ведь свободно хранящийся товар — это всегда искушение для кого-то. Поэтому следует поставить ящик с хорошо закрывающимся замком, а лучше зафиксировать его к половому покрытию: прибить гвоздями или прикрутить на длинные шурупы.

Следует помнить, если способом хранения вы выбираете коридор, входящий в жилое помещение, позаботьтесь об оптимальной влажности продукта.

Если в квартире жарко, и температура выше 26 градусов, то картофель может попросту засохнуть, а чтобы этого не произошло, можно вблизи емкости с хранением поставить отрезанную пластиковую бутылку, в которой контролировать наличие воды.

<http://kuhniclub.ru/>



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+