

Ожидаемая победа

10 сентября на территории Пермского края прошли выборы губернатора Пермского края, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований, а также ряд местных референдумов по самообложению граждан.

Председатель Избирательной комиссии Пермского края **Игорь Вагин** озвучил предварительные итоги голосования по выборам губернатора Пермского края. В Пермском крае состоялись все запланированные выборы, обработано 100 процентов бюллетеней. Средняя явка по краю составила 42,5 процента, что практически на четверть выше прошлогоднего показателя явки.

Согласно предварительным данным, наибольшее число голосов получил кандидат от партии «Единая Россия» **Максим Решетников** – 82,06 процента, на втором месте кандидат от партии «КПРФ» **Ирина Филатова** – 7,49, на третьем месте кандидат от партии «ЛДПР» **Олег Постников** – 3,75, на четвертом – кандидат от партии «Справедливая Россия» **Владимир Аликин** – 2,81 и на пятом – кандидат от партии «Патриоты России» **Андрей Степанов** – 1,58 процента.

Игорь Вагин также отметил, что количество недействительных бюллетеней снизилось более чем в три раза по сравнению с прошлогодними выборами. Оно составило чуть больше 2 процентов – на уровне средних многолетних показателей по различным уровням выборов. Протестное голосование отсутствовало.

Самые крупные местные выборы прошли в Губакинскую городскую Думу (кандидаты от «Единой России» получили 20 из 20 мандатов), Лысьвенскую городскую Думу (из 20 мандатов 12 получили кандидаты от «Единой России») и 8 – самовыдвиженцы), в Земское собрание Октябрьского муниципального района (из 15 мандатов 12 получили кандидаты от «Единой России», один – от КПРФ, 2 – самовыдвиженцы), в Земское собрание Суксунского муниципального района (из 15 мандатов 9 получили кандидаты от «Единой России», один – от «Справедливой России», 5 – самовыдвиженцы).

В комиссиях работало более 2 тысяч наблюдателей от политических партий, для работы в УИК и при подведении итогов голосования было аккредитовано около 200 пермских журналистов. В участковых комиссиях работали 106 членов с правом совещательного голоса от кандидатов.

Все это позволило провести выборы в спокойном режиме. Жалоб на подсчет голосов не поступало. Кроме того, отсутствовали жалобы, которые могли бы оказать влияние на подведение результатов голосования.

В день голосования круглосуточно работала «горячая линия», Избирательная комиссия получила около 105 обращений, из которых также не было ни одной жалобы.

«Мы бы хотели поблагодарить всех избирателей, которые вчера, несмотря на ненастную погоду, пришли и выразили свою гражданскую позицию. Явка существенно выше, чем в прошлом году, кроме того, значительно выросла активность среди молодых избирателей», – подчеркнул председатель крайизбиркома.

<http://www.permkrai.izbirkom.ru/>

Продолжение темы на стр. 5



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 30 (1445) • 13 СЕНТЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

Искусство компромисса



Как становятся лидерами профсоюзных организаций? Конечно, у каждого здесь своя дорога и своя судьба. А бывает и так.

Александр Селянин, врач-токсиколог отделения острых отравлений медсанчасти № 9 им. М. Тверье, возглавил первичную профсоюзную организацию лечебного учреждения восемь лет назад, сменив **Валентину Ивановну Корзун**. Предшественница стояла во главе первички 30 лет!

ТВОРЧЕСКАЯ ЖИЛКА ПОМОГАЕТ

Профсоюзная организация МСЧ-9 всегда была сильной. Во-первых, заслуга профилактики. А во-вторых, медсанчасть № 9 – это известное лечебно-профилактическое учреждение в Индустриальном районе г. Перми, где трудится почти тысяча человек. «Девятка», как ее называют в народе, организована в 1958 году, заслуженно пользуется авторитетом за квалифицированную медицинскую помощь, которую здесь оказывают жителям Перми и Пермского края. В общей сложности функционируют 27 лечебно-диагностических отделений, а также огромный родильный дом, выполняющий функции городского перинатального центра, принимающий (по направлениям) самых тяжелых больных. До 30 тысяч пациентов ежегодно проходят через квалифицированные руки врачей лечебного учреждения, более шести тысяч супружеских пар обретают здесь счастье быть родителями.

Понятно, что труд врачей, младшего и среднего медицинского персонала медсанчасти очень напряженный. И деятельность профсоюза неотделима от жизни работников, их проблем и чаяний. А значит, возглавить первичную



Фото предоставлено Александром Селяниным

профсоюзную организацию мог только очень неравнодушный, энергичный сотрудник, умелый организатор. Таким человеком и оказался Александр Селянин.

До этого активной профсоюзной деятельностью он не занимался, но всегда жил делами своего коллектива. Больше Александр Анатольевич был известен – и в Пермском медицинском институте, и в лечебном учреждении – как творческая личность, участник и организатор художественной самодеятельности. В свое время ни одна «Студенческая весна» без его участия не обходилась – он пел, танцевал, играл на гитаре. А в медсанчасти № 9 поставил народное творчество на хороший художественный уровень. Праздники, особенно День медицинского работника, в учреждении проходят с большими концертами, очень интересно, часто необычно. Скажем, на суд зрителей выносятся какая-либо злободневная тема из жизни коллектива, пред-

ставленная в юмористической форме. Помимо сотрудников на эти мероприятия, как правило, приглашаются ветераны медсанчасти, студенты медколледжа.

– Во многом инициатором различных выездов на природу, поездок на турбазы, культурно-массовых мероприятий является главный врач медсанчасти **Евгений Камкин**, он и сам в них с удовольствием участвует, – говорит профлидер. – У нас с ним сложились нормальные партнерские отношения. Даже если возникают какие-либо коллизии, на основе диалога и сотрудничества всегда находим компромисс, что способствует стабилизации микроклимата в учреждении.

«ЗАСЫПАЛ С КОЛДОВОГОРОМ...»

Непросто, например, шла подготовка к заключению коллективного договора. Долго обсуждали положения документа, шлифовали каждую фразу – над этим работала комиссия, куда вошли экономисты, юристы, кадровики, актив профсоюза.

– Порой я, что называется, засыпал с колдового, а просыпался с Трудовым кодексом, – признается председатель. – Споры были жаркие, тем не менее в результате получили хороший, содержательный в части обязательств, соответствующий новым требованиям ТК, коллективный договор на 2017–2020 годы. Он предусматривает различные меры социальной поддержки.

По мнению Александра Селянина, особенно важно, что в главный документ включен пункт о 100-процентной оплате ночных дежурств, практически все медики получают за вредные условия труда определенные льготы. Оперировавшие хирурги, акушеры-гинекологи, операционные медсестры впервые имеют право на сокращенный рабочий день. В соответствии с результатами специальной оценки условий труда сохранены льготы и гарантии – компенсационные выплаты и дополнительный отпуск.

Окончание на 4-й стр.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

До конца текущего года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru

ВСЕГДА НА СВЯЗИ:

(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

В НОВЫЙ ГОД – С «ПРОФКУРЬЕРОМ!»

Уважаемые коллеги! С 1 сентября стартовала подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2018 года!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 94 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 568 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 91 руб. 48 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи). ФГУП «Почта России» с 5 по 15 октября 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2018 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость подписки на первое полугодие 2018 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.).

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа).

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки просим отправить заявку на адрес: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

Редакция производит рассылку ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Сильно село... первичкой

Супруги Раис
Зарипович и Миляуша
Мухаматовна
НАДЫРОВЫ
из села Новый Ашап
Бардымского района
с 1977 года
по сегодняшний день
состоят в профсоюзе



Фото предоставлено автором

Раис и Миляуша в один год закончили среднюю школу, вместе учились в Пермском сельхозинституте, он — на инженерно-механическом, она — на агрономическом факультетах. После окончания института вернулись в родной колхоз «Труд». Раис сначала работал механиком комплексной бригады, затем начальником участка, а Миляуша — главным агрономом колхоза.

В 1987 году Раис избирается депутатом сельского совета, а с 1989 года переходит работать освобожденным секретарем сельсовета. В 1999 году его выбирают главой Новоашапской сельской администрации, и вот уже 18 лет он на этой должности. Миляуша же после печальных событий развала коллективных хозяйств в стране, что в итоге коснулось и колхоза «Труд», начала работать контролером-кассиром в местном филиале банка, затем перешла работать в сельскую администрацию.

Раис и Миляуша поженились в 1980 году. Родили пятерых детей. У троих свои семьи. На сегодняшний день у Надьоровых трое внуков.

Миляуша Мухаматовна с 2001 года является председателем первичной профсоюзной организации.

— Наша первичка состоит из 15 членов. Мы не представляем себя без профсоюза, — говорит она.

По словам председателя райкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Алсу Тимгановой**, эта первичка — одна из лучших. В организации имеется коллективный договор, на должном уровне проводятся различные мероприятия.

Они постоянно чествуют юбиляров, поздравляют с рождением детей, с профсоюзным азартом отмечают праздники. Активисты участвуют во всех районных мероприятиях, организованных райкомом профсоюза и координационным советом организаций профсоюзов Бардымского района.

Первичка неоднократно награждалась благодарственными письмами и почетными грамотами райкома профсоюза и коордсовета.

Новый Ашап — одно из самых отдаленных поселений района. Но ни у кого не повернется язык назвать село захолустьем, в первую очередь из-за того, что здесь работает такая профсоюзная первичка.

Эрнест КИРИЛОВ,
председатель координационного совета
организаций профсоюзов Бардымского района

с. Барда

■ ■ ■ ОПЫТ ■ ■ ■

Поучились друг у друга

В первые дни осени профсоюзные активисты Соликамского магниевого завода встретились с коллегами из Чусового.

Насыщенная программа началась в конференц-зале корпоративного музея. Для нас, магниевиков, и нескольких чусовлян **Надежда Горшенина**, председатель информационной комиссии профкома завода (она же — главный редактор газеты «Чусовской металлургии») провела мастер-класс.

Нас познакомили с новинкой этого года: конкурсом профсоюзных «Молний». Для участия в нем каждый цех АО «ЧМЗ» после любого профсоюзного мероприятия готовит отчет в виде информационного листка. Выполненные в разных жанрах и с неповторяющимся оформлением «Молнии» наглядно продемонстрировали, какие мероприятия проходят в подразделениях завода. Тут были и «комиксы» со спортивной эстафеты, и сатирические злободневные стихи, которые касались проблемы качества мыла на заводе, и фоторепортажи с экологических акций...

А потом **Надежда Горшенина**, раздав листы формата А3, предложила нам составить макет такой «Молнии». Думаете, магниевики растерялись? Ни на секунду! После такого ясного и красочного объяснения соликамцы, разбившись на пары, за несколько минут выполнили задание.

На следующий день нас ждал интеллектуальный марафон: шестичасовой поток вопросов «Что? Где? Когда?». За это время было задано 138 вопросов: сложных, непростых. Ответов (с нашей стороны) было гораздо меньше. Но мы не унывали! Положительных эмоций мы получили с лихвой!



— Совсем недавно я подключился к этому важному направлению работы — еще и года нет. Но скажу, что интеллектуальные турниры пользуются большой популярностью, — рассказывает председатель комиссии профкома по работе с молодежью АО «ЧМЗ» **Максим Гусев**. — На нашей площадке проходят и крупные мероприятия, такие, как «Пермский период», например. Со всего края приезжали знатоки. И местные соревнования проводим разного формата: брейн-ринг, «Своя игра»... Предприятие обычно представляют три коман-

ды. Особо отмечу наших сильнейших: «Химики» и «Красные волонтеры». Команда «молодежки» пока показывает средние результаты.

Ольга Выплашевская из первички ОАО «СМЗ» говорит:

— Нас очень тепло принимали! И наша компания магниевиков была сплоченной, дружной и позитивной. Узнала много нового, познакомилась с красивым городом, заводом, замечательными людьми. Особенно понравился заводской музей. Такие встречи нам, профсоюзникам, очень нужны и важны!

Председатель профкома АО «ЧМЗ» **Александр Штин** признался: — Расчет был на то, что гости покажут все свои самые лучшие наработки — глаза в глаза, при живом общении. Это очень важно!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

Фото автора

г. Соликамск — г. Чусовой

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

От обороны – к наступлению

Продолжение. Начало в № 28 от 30 августа

Как мы сообщали, 6 октября в Пермском национальном исследовательском политехническом университете пройдет II форум первичных профорганизаций Пермского края.

Продолжаем опрос читателей: что бы вы хотели рассказать с трибуны форума? Какие темы профсоюзам следует осветить на мероприятии?



Григорий АЛЕКСЕЕВ,
председатель Пермской
краевой профорганизации
работников строительства
и промышленности строй-
материалов:

— Учтя, что в этом году в форуме будут участвовать наши социальные партнеры — представители исполнительной власти и объединения работодателей, — я бы предложил обсудить с ними тему совместного выхода из кризиса.

У строителей сегодня накопилось немало вопросов к органам власти по своевременной оплате выполненных объемов работ по объектам, финансируемых из бюджета. В строительных компаниях края сворачиваются социальные программы, многие работают в режиме неполного рабочего времени, остаются долги по выплате заработной платы. Эти вопросы уже к работодателям.

В свою очередь профорганизации, на мой взгляд, должны выступать своеобразным катализатором социально-экономической жизни трудовых коллективов. Такие понятия, как «занятость», «зарплата», «безопасный труд» должны носить не только лозунговый характер, но и включать конкретные предложения профсоюзов по эффективности производства, реализации социально-экономических программ.

**Галина ГЕИН, председа-
тель первичной профор-
ганизации АО «ПНИТИ»:**

— Последние 25 лет профсоюзы России занимались тем, что отстаивали основные льготы и компенсации для трудящихся, заложенные еще в советском законодательстве.

На мой взгляд, настало время профсоюзам изменить тактику и перейти от обороны к наступлению. Считаю, что основная политика профсоюзов на данном этапе должна аккумулироваться в тезисе: «Работник, официально работающий и платящий налоги, должен иметь достойный уровень заработной платы». И это не оскорбительные десять тысяч рублей, составляющие прожиточный минимум. Это возможность воспитывать, качественно учить и лечить своих детей, возможность получать достойную пенсию.

На мой взгляд, профсоюзам необходимо реализовать в ближайшие годы следующие проекты: обеспечение контроля за различными социальными фондами, сформированными за счет отчислений средств из доходов трудящихся; принятие законов о введении справедливых

принципов оплаты труда, в том числе сокращения дифференциации заработной платы между руководством предприятий и сотрудниками; добиваться постоянного увеличения минимальной заработной платы.

Клара КАЛИМУЛЛИНА,
председатель первичной проф-
организации «Детской школы
искусств № 15» (г. Пермь):

— Уже долгое время самой большой проблемой в нашей отрасли остается вопрос заработной платы и ее индексации. Сегодня так называемая «дорожная карта» в культуре сильно отстает от инфляции. Наша основная задача — ставить вопрос о повышении покупательной способности зарплат. Это проблема не новая, но зато очень острая и болезненная. А от нее напрямую зависят и мотивация, и кадровое обеспечение, и улучшение педагогического процесса.

Игорь ПОТАШЕНКОВ,
председатель первичной проф-
организации Пермской
печатной фабрики, филиала
АО Гознак:

— С трибуны форума я бы рассказал о подготовке и заключении коллективного договора на предприятии, о его содержимом и исполнении. Также хотелось бы получить ответ на вопрос: как привлечь людей в профсоюз? Утверждение, что профсоюз защищает работников от неправомерных действий работодателей, тоже, на мой взгляд, не совсем подходящее. Ведь в современных реалиях руководители крупных предприятий



и так стремятся выполнять требования ТК РФ, создавая благоприятные условия для сотрудников. Думаю, что функции работодателя и профсоюза сейчас распределены следующим образом: директора отвечают за производство, профсоюзный актив — за социальную сферу. Как сохранить и развивать социальные направления работы на предприятии? Ответ на этот вопрос я также буду ждать на площадке форума.

Олег ШИЛЫКОВСКИЙ,
председатель первичной
профорганизации «Перм-
ские пороховики»:

— Конечно же, все профсоюзные проблемы так или иначе связаны с разногласиями с работодателями. Чтобы их минимизировать и более эффективно работать для трудового коллектива, необходимо повышать престиж профсоюза. А этого можно добиться только за счет мотивации.

Работа профсоюзов, направленная на заключение коллективных договоров, на индексацию и повышение оплаты труда, — все это хорошо и необходимо. Но нужно понимать, что на мотивацию профсоюзного членства сильно влияет коллективный договор, который распространяется на всех работников. Как только увеличивается зарплата, тут же растет профприход, и людям становится жаль платить. Практика показывает, что лишь малая сознательная часть членов профсоюза понимает, что без него не будет и коллективного договора. Условие распространения колдоговора только на членов профсоюза сейчас становится краеугольным вопросом для профорганизаций всех уровней. Это главное и приоритетное направление в нашей работе. Только так мы сможем поднять значимость профсоюзного труда. Считаю, что эту позицию нужно защищать на уровне государства и ФНПР.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

Варварство XXI века

Как мы сообщали, в Лысьве набирает обороты вопиющая, на наш взгляд, история с невыплатой заработной платы работникам чулочно-перчаточной фабрики (ЛЧПФ).

Напомним, что сотрудники предприятия вынуждены реализовывать собственную продукцию (носки, чулки, колготки, легинсы и т. д.), которую им выдают под зарплату, нарушая при этом все правила трудового законодательства (не говоря уже об этических нормах).

Скандалная история началась еще год назад. По версии Следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю, долги по зарплате на фабрике стали образовываться в июле 2016 года. В течение семи месяцев (!) людям зарплату как таковую не платили вообще (долг составлял более 10,3 млн рублей). Лишь после этого сотрудники ЛЧПФ обратились в контрольно-надзорные органы. В отношении руководителей фабрики было возбуждено уголовное дело. В результате теперь уже бывший директор **Игорь Торбеев** лишился своего поста, а его место занял собственник предприятия **Владимир Володин**.

НАЗАД В 90-е

Стоит отметить, что совсем недавно на заседании краевой межведомственной комиссии (МВК) по предотвращению социальной напряженности на рынке труда было принято решение, что врио генерального директора ООО «Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика» **Владимир Володин** должен организовать встречу с участием представителей администрации Лысьвенского городского округа с потенциальными инвесторами. Также члены МВК рекомендовали держать ситуацию с выплатой задолженности на Лысьвенской фабрике на особом контроле министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Однако ситуация на фабрике лучше не становится. Как оказалось, работникам вместо честно заработанных денег предлагают взять товар по бартерной схеме (например, со скидкой в 12 процентов за пару носков). Чтобы увидеть «живые» деньги, люди вынуждены ходить по квартирам в Лысьве и продавать товар. Причем руководство фабрики такое положение вещей считает «нормальным процессом». Что еще более удивительно, долги по зарплате списываются за счет «зарботной платы в неденежном выражении».

В разговоре с корреспондентом «ПК» председатель координационного совета организаций профсоюзов Лысьвенского городского округа **Сергей Новиков** отметил, что профсоюза на предприятии сейчас нет, он распался в 2016 году (председателем была **Лариса Клепикова**). Впрочем, профсоюз на ЛЧПФ не входил в систему ФНПР. Он был создан самим же директором, а председатель бывшей профорганизации сейчас является руководителем сразу двух цехов.

В настоящее время зарплату на фабрике не получают не только действующие работники. Расчет не закрыт и по уже уволившимся сотрудникам. В данный момент на ЛЧПФ работает около 200 человек, однако большинство из них на работу не ходит, находясь в вынужденном простое.

ЗАЩИЩАТЬ НЕКОМУ

Корреспонденту «ПК» удалось связаться с одной из бывших работниц фабрики, которая на условиях анонимности рассказала, как построен производственный процесс и как ведется бухгалтерия на Лысьвенском предприятии.

— Я проработала на ЛЧПФ больше 10 лет, — говорит **Анна** (имя изменено). — Это настоящее варварство! Никогда не видела такого неуважительного отношения руководства к своему персоналу. Я не собиралась продавать носки, считаю это ниже своего достоинства. Не получила заработную плату за несколько месяцев, также мне не выплатили расчет. Всю зиму мы работали на фабрике в целях экономии без тепла, ходили в куртках, варежках. Многие люди, кто уволился с предприятия, подали в суд. Но по суду нам всем присудили разную компенсацию за расчет (лично мне платят 25 рублей с копейками в месяц). Я так понимаю, что всю сумму долгов предприятия разделили на работников, которые подавали иски первыми. В этих тонкостях не разбираюсь. Знаю только, что мне остались должны еще порядка 20 тысяч рублей. Другим людям выплачивают такие же смехотворные компенсации — 35, 50 рублей в месяц. Считаю, что такая выплата — это просто плевок в нашу сторону.

Как рассказала Анна, многие уволившиеся сотрудники вообще денег не видели: зато некоторым выплатили все положенное, кто-то на предприятии работает без долгов, а простые рабочие ходят, как бедные родственники.

— В то время, когда я работала, на нашей фабрике был профсоюз, но взносы уходили не понятно куда, — продолжает Анна. — Когда начались проблемы с выплатами, нас и защищать было некому (профсоюз прекратил свою деятельность). Мы пошли сразу в прокуратуру, комиссию по трудовым спорам, но многие, кто сразу не написал заявление, остались ни с чем. Поэтому оставшиеся сотрудники, чтобы получить хоть какие-то средства, стали продавать товар.

Стоит отметить, что у ООО «ЛЧПФ» (согласно данным на официальном сайте фабрики <http://lchpf.ru>) существуют склады-магазины в Перми, Лысьве и Москве. Судя по каталогам, товар пользуется большим спросом.

Также стало известно, что 11 мая 2017 года руководством фабрики (от имени директора «Торгового дома ООО «ЛЧПФ» **Н. О. Углевой**) было подписано распоряжение, что работники фабрики могут оформить товар под зарплату строго по справкам не менее 500 рублей и не более суммы, начисленной в расчетный период за один месяц. Указывается, что справка должна быть подписана начальником цеха

или начальником отдела, но из ассортимента исключены некоторые (самые ходовые) артикулы.

С НАДЕЖДОЙ НА УЛУЧШЕНИЕ СИТУАЦИИ

Говоря об экономических показателях, надо признать, что в первой половине 2017 года в Прикамье почти на 41,5 процента сократился выпуск чулочно-носочных изделий (по данным Пермьстата). ООО «ЛЧПФ» как одного из лидеров рынка эта тенденция не могла не затронуть.

Первый заместитель министра экономического развития Пермского края **Елена Дегтярева** подчеркнула, что о проблемах Лысьвенской фабрики правительство знает.

— Не будем стучать краски, мы серьезно занимаемся этой ситуацией, прорабатываем несколько вариантов решения, которые предполагают и поиск заемных средств для нужд предприятия, и поиски нового инвестора, — отметила Елена Дегтярева. — Фабрика имеет свое имя, бренд, вопрос с банкротством мы не рассматриваем. Думаю, в ближайшее время ситуация должна улучшиться.

* * *

21–22 августа на Лысьвенской фабрике побывал корреспондент центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Его материал под заголовком «Натуральный обман» можно прочитать в газете «Солидарность» № 32 или на сайте www.solidarnost.org.

Мнение профлидера

Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского крайсовпрофа:

— Будь на предприятии нормальная профсоюзная организация, дело бы никогда не дошло до такого плачевного состояния. Долги по зарплате профкомы всегда отслеживают четко и докладывают в вышестоящие структуры, которые, в свою очередь, объясняют собственнику и представителям правительства, чем грозят подобные ситуации. К сожалению, профком ЛЧПФ выпал из общей системы еще в 90-е годы, превратившись в профорганизацию, по сути подконтрольную работодателю. Если сейчас инициативная группа соберется, создаст нормальный профком, объединит людей, начнет писать коллективные обращения — это может ускорить процесс восстановления фабрики и коллектива.

Можно ли выдавать зарплату продукцией?

Андрей МИЗЮКИН, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа:

— В соответствии со ст. 131 ТК РФ выплата заработной платы должна производиться в денежной форме в валюте РФ (рублях). В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству и международным договорам РФ. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной зарплаты.

Для выплаты части зарплаты в неденежной форме необходимо добровольное заявление работника, подтвержденное его письменным согласием. Также надо учитывать, что подобного рода выплаты подходят для личного потребления работника и его семьи или приносят ему известного рода пользу. Кроме того, при выплате заработной платы в натуральной форме должны быть соблюдены требования разумности и справедливости в отношении стоимости товаров, передаваемых ему в качестве оплаты труда, т. е. их стоимость не должна превышать уровень рыночных цен, сложившихся для этих товаров в данной местности в период начисления выплат.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Внимание: конкурс!

Агентство по занятости населения Пермского края, являясь уполномоченным органом по реализации в нашем крае Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, продолжает конкурсный отбор слушателей для обучения в 2017/18 учебном году. Обучение специалистов в 2017/18 учебном году проводится по двум типам образовательных программ:

1. Проектно-ориентированная образовательная программа (тип А) предусматривает профессиональную переподготовку специалистов в рамках укрупненной группы специальностей и направлений «Экономика и управление» с ориентацией на развитие компетенций менеджера, подготовку и реализацию проекта в интересах направившей специалиста на обучение организации — направление «Менеджмент». Программа реализуется в ФГБОУ ВПО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет».

2. Базовая образовательная программа (тип В) предусматривает профессиональную

переподготовку специалистов по одному из направлений в укрупненной группе специальностей и направлений «Экономика и управление» — направление «Менеджмент». Программа реализуется в ФГБОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет».

Стоимость обучения с учетом коэффициента региональной дифференциации ориентировочно составляет по курсу профессиональной переподготовки типа «А» — 110 тыс. рублей, типа «В» — 66 тыс. рублей.

Две трети от стоимости обучения специалистов (66%) оплачиваются из средств федерального и краевого бюджетов, остальная часть

(34%) финансируется за счет рекомендующей организации или за счет собственных средств специалиста.

Кроме того, за счет собственных средств специалистов финансируется проведение конкурсного отбора по программе типа «А» ориентировочно в размере 4700 рублей, по программе типа «В» — 3400 рублей.

К участию в конкурсном отборе допускаются специалисты, подавшие заявление об участии в конкурсном отборе и отвечающие следующим требованиям:

- возраст до 40 лет (предпочтительно);
- высшее образование;

Шахтер – профессия сильных

В ЭТОМ ГОДУ «УРАЛКАЛИЙ» РАСШИРИЛ СИСТЕМУ ПОощРЕНИЙ ДЛЯ ГОРНЯКОВ

Впервые в компании были учреждены номинации «Лучший рудник», «Лучший бригадир комбайновой бригады» и «Лучший горный мастер добычного участка». Новые номинации включены в систему поощрений для мотивации целых коллективов и повышения престижа основных рабочих профессий в рудниках. Первые итоги были подведены в День шахтера, ведь нынче этот праздник состоялся в 70-й раз.

Критериев для выбора много. Самым важным для лучшего горного мастера стало выполнение плана добычи руды участком, состояние охраны труда и техники безопасности на участке, отсутствие аварийных остановок по вине забойных бригад, а также остановок инспектирующими органами, рационализаторская активность. В итоге звания «Лучший горный мастер добычного участка» удостоены: **Вячеслав Мехоношин**, горный мастер горного участка № 2 рудника БКПРУ-2; **Дмитрий Шляпников**, горный мастер горного участка № 10 рудника БКПРУ-4; **Михаил Попов**, горный мастер горно-капитального участка СКРУ-1; **Евгений Аксаков**, горный мастер горного участка № 7 рудника СКРУ-2 и **Александр Шестаков**, горный мастер горного участка № 6 рудника СКРУ-3.

Звание «Лучший бригадир комбайновой бригады» тоже присуждают за достижение многих показателей. Прежде всего — за выполнение плана бригадой и железную дисциплину в маленьком коллективе. Одно из важных качеств хорошего бригадира — быть наставником молодежи. Недаром многие горняки со стажем вспоминают: своих бригадиров они называли не иначе как «второй отец». И недаром одними из лучших бригадиров признаны машинисты ГВМ **Сергей Баранов** (СКРУ-3) и **Евгений Самотов** (БКПРУ-4) — опытные горняки, выдвинутые своими коллективами на звание «Человек года-2017».

«Лучший рудник» — главная номинация, победу в которой присваивают целому коллективу. И критерии оценки в ней самые серьезные: выполнение плана, производительность труда на одного рабочего забойной группы, наработка на комбайн, отсутствие случаев травматизма и аварий, состояние охраны труда и культуры производства и многое другое. «Лучшим рудником» стал рудник СКРУ-3.

Все победители получили награды. Лидеры в личных номинациях — вымпелы и два сертификата на коллективный отдых на базе «Озерная» по системе «все включено». А на лучший рудник «Уралкалия» отправились диплом и памятная награда из камня и металла в виде горного комбайна.

Ксения СКИТ

г. Березники

- общий стаж работы не менее 5 лет;
- опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет (для специалистов — управленцев (менеджеров) в сфере малого и среднего предпринимательства — опыт работы в сфере малого и среднего предпринимательства не менее 2 лет); участие в реализации проекта развития организации (для специалистов — управленцев (менеджеров) в сфере малого и среднего предпринимательства — наличие концепции развития собственного предпринимательского дела в форме бизнес-плана).

Информация о конкурсном отборе также размещена на сайте ФГУ «Федеральный ресурсный центр подготовки управленческих кадров» www.prrg.ru.

Прием документов осуществляется до 19 сентября 2017 года в агентстве по занятости населения Пермского края по адресу: г. Пермь, Комсомольский проспект, 57а, каб. 20, тел. (342) 241-36-52. Время приема документов: понедельник-четверг — с 9 до 18, пятница — с 9 до 17 часов; обед — с 13 до 14 часов.

Искусство компромисса

Окончание.
Начало на 1-й стр.

— Считаю, что в нынешней непростой экономической ситуации самое главное и сложное для профсоюза — проверять, как соблюдается работодателями трудовое законодательство, — подчеркивает Селянин. — Профсоюз контролирует, как работает система оплаты труда, особенно в части стимулирующих выплат. В этом вижу свою основную функцию, поскольку кроме профсоюза этого никто не сделает. Все локально-нормативные акты с нами согласовываются. И хотя количество сотрудников в профорганизации составляет пока менее 50 процентов всего штатного состава медсанчасти, профсоюзу доверено право представлять коллектив в договорных отношениях с администрацией. Я присутствую на оперативках у главного врача еженедельно, где определяются болевые точки, поэтому владею информацией о том, что происходит в лечебном учреждении. Если возникают проблемы, касающиеся, к примеру, стимулирующих добавок, ущемления сотрудников со стороны администрации, лучше сразу вмешаться в ситуацию, решить вопросы с руководством или обратиться на них его внимание.

ЖДУТ В ДЕВЯТКЕ МОЛОДЕЖЬ

Не секрет: проблем в медицине достаточно, усиливается контроль со стороны страховых компаний. Напряженность работы (в отличие от зарплаты) растет: тот же переход на новые, электронные, истории болезней, больничные листы.

— Думаю, что пока медперсонал не совсем готов к новшествам, — считает Александр Анатольевич. — Люди уходят туда, где им больше платят, а труд менее интенсивен. Сейчас мы пока справляемся с трудностями, а что дальше — под большим вопросом. Сегодня в стационар пациенты поступают довольно тяжелые, запущенные. Поэтому и сил, и медикаментов, и времени, а значит, и затрат требуется больше. Наши врачи и медсестры в сложных условиях выполняют свой долг. Кадры в медицине стареют — немало тех, кто мог бы уйти на заслуженный отдых, но сейчас их просто некому заменить. До сих пор у нас трудится, принимает пациентов акушер-гинеколог **Роза Гавриловна Скачедуб**, а ведь ей уже за девяносто. В прошлом году ей вручили премию «За верность профессии» на Всероссийском конкурсе «Лучшие врачи года». Стоит подчеркнуть, что наши сотрудники ежегодно участвуют в таких профессиональных

соревнованиях. Ныне на краевом уровне в числе лучших врачей были признаны терапевт **Ирина Катаева**, травматолог-ортопед **Сергей Булатов**, акушер-гинеколог **Ангела Заморина**.

В самом деле, пока такие ответственные, с душой относящиеся к пациентам, к любимому делу профессионалы трудятся в медицине, у нее есть будущее. Важно, чтобы их традиции были продолжены. Александра Селянина особенно тревожит, что молодежь не очень-то спешит работать в лечебном учреждении. И те, кто приходит в медсанчасть, в основном инертны. Поэтому у Александра Анатольевича есть идея возродить традицию — посвящение в молодые специалисты, развитие наставничества, когда обучение ведется непосредственно на рабочем месте.

— Когда-то это практиковалось, потом забылось, — отмечает А. Селянин. — Молодежь должна чувствовать себя нужной, востребованной, чтобы показать себя и в профессии, и в творческом плане, раскрыть свой потенциал. Конечно, сегодняшние молодые очень заняты, трудятся на двух-трех работах — кредиты, ипотеки... Но мы все-таки будем поддерживать такое направление, как художественное творчество. В свое время наша команда КВН «Большой городок» была в числе лучших в Перми. У нас масса дипломов, грамот, призов за участие в различных

конкурсах, смотрах. Вместе с администрацией всегда проводим День пожилого человека. В прошлом году, например, мы сняли фильм о добрых переменах в медсанчасти, где в отделениях был сделан очень хороший ремонт, показали его нашим ветеранам, чтобы они могли сравнить, как было и как стало. В культурно-массовых мероприятиях, как и вообще в профсоюзной работе, моя «правая рука» — врач **Альфина Галимова**. Она занимается и организацией, и сценариями, и текстами. У нас есть костяк, на который в любом деле можно опереться. Хотя профком нуждается в омоложении, обновлении.

ЗАКОНОМЕРНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Заслуга профсоюзных активистов лечебного учреждения в том, что обеспечивается необходимый контроль выполнения требований охраны труда, предоставления сотрудникам социальных гарантий. Весной в медсанчасти была проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства, которая, в частности, показала, что для выплат стимулирующего характера разработаны критерии качества и количества, «дорожная карта» по средней зарплате за 2017 год выполнена по всем категориям медперсонала. Отмечено взаимное сотрудничество профорганизации и работодателя в решении трудовых прав людей.

И главный вывод — отсутствие в медико-санитарной части нарушений, которые влекут ущемление прав работников, — является подтверждением того, что в учреждении трудятся квалифицированные кадры и активно работает профсоюзный комитет. Сегодня его усилия направлены на подготовку предстоящего в 2018-м 60-летия лечебного учреждения и профсоюзной организации, создание летописи, где, как всегда, будет востребован творческий потенциал Александра Селянина и его коллег.

Галина МАКСИМОВА

ИЗ ПОЧТЫ «ПК»

Мама

Моя мама, Людмила Александровна ШТРЕЗ (НОВИКОВА), родилась 13 декабря 1938 года в Перми в семье красного командира Александра Яковлевича НОВИКОВА, по роду службы которого до войны они объездили почти весь Урал, Красноярский край, жили в Монголии.



Фото предоставлены автором



Когда началась Великая Отечественная война, отец сразу ушел на фронт, а семью отправил к своим родителям в деревню на Урале. Мама до сих пор вспоминает, как маленькой рассказывала деревенским ребятам: «В Ундур-Хане — хорошо, в Байтюме — плохо, мы там в юрте жили...». А те в ответ смеялись и беззлобно дразнили ее: «Монгол — полосатые штаны!..».

Старший лейтенант, политрук Александр Новиков погиб от ран в бою 10 февраля 1944 года, защищая от фашистов небольшую деревеньку близ Донецка. Могилу его мы так и не нашли...

С малых лет Люся вовсю помогала маме, которая с утра до ночи пропадала на деревенских полях — уборка по дому, работа в огороде, уход за скотиной — все было на хрупких детских плечах. Росла очень трудолюбивой, бойкой, энергичной, рукастой девчонкой, полной противоположностью своему старшему брату-тихоне. И в школе была такой же неугомонной активисткой-хорошистой. Ни одна театральная постановка, ни один концерт агитбригады не обходился без нее и ее подружки — Тамары Зориной, такой же песенницы-хохотушки!

Несмотря на явные артистические данные, дивный голос, глубокие глаза, роскошную косу, ни в какие артистки идти Людмила даже не думала. Только — медицина, и больше ничего! Цель

была поставлена. Но поступала она в Пермский медицинский институт три года подряд. Представляете, как обидно, когда не хватает одного балла для зачисления...

В 1956 году, пережив первое фиаско с поступлением, мама устроилась санитаркой на Молотовскую городскую станцию скорой помощи — решила познавать медицину с самых-самых низов.

Не увидев своей фамилии в списках принятых на следующий год, пошла на курсы медсестер и, окончив их, осенью 1957 года уехала работать в кукетские детясли медсестрой. Там и познакомилась с моим отцом, который каким-то чудом оказался в уральской глубинке, заехав на недельку в гости к братом из далекого шахтерского Кузбасса.

Потом они долго переписывались, влюбляясь друг в друга все больше и больше. Потом она

переживала его травму, когда в шахте случился обвал. Потом ждала из армии, не забывая готовиться к поступлению в медицинский...

И вот в 1959 году моя мама — первокурсница лечебного факультета! Бурная и насыщенная студенческая жизнь, учеба-зубрежка (в медицинском ее хватает с лихвой!), студотряды, «картошка», агитбригады, летняя студенческая практика в больницах... Комсомолка, активистка, спортсменка — и просто красавица!

С личной жизнью тоже полный порядок: 24 июля 1962 года сыграли свадьбу в Эстонии, на родине отца, в день его рождения. Люся Новикова стала Людмилой Штрес. А ближе к окончанию вуза, в 1964 году, и дочка подросла — по семейной легенде нарекли онугу в честь ректора мединститута **Татьяны Владимировны Ивановской**. Может, по этой причине я тоже никак себя не видела, кроме как врачом?

На следующий день после выпускного бала, 30 июля 1965 года, молодой доктор Людмила Александровна Штрес была принята на работу в Пермский областной онкологический диспансер, в котором прослужила целых 45 лет! Сначала — в оргметодотделе, врачом, затем заведующей, а потом, параллельно, была переведена на должность врача-цитолога.

Страсть и пожизненное увлечение цитологией (иначе не могу более точно описать это состояние) маме привила ее первая наставница — **Сарра Бениаминовна Иофа**, врач-гистолог, основоположник морфологического метода диагностики онкологических заболеваний в диспансере. Потом, конечно, были различные стажировки, курсы повышения квалификации в институтах Москвы и Ленинграда. Но особенную интуицию, специфическое мышление, одним словом, дар Божий в деле распознавания злока-

чественных опухолей у мамы подметила именно Сара Бениаминовна.

— Да, вы, Людмила Александровна, как всегда, правы! — неизменно комментировала она самые сложные в диагностическом плане случаи.

Помню, как в детском саду, отвечая на вопрос, кем работает мама, говорила: «Моя мама — врач, она смотрит в микроскоп и ставит диагноз: рак или не рак!».

У мамы, действительно, настоящий «нюх» на точнейшее цитологическое заключение, в чем я сотни раз убеждалась, выбрав для себя ту же самую врачебную специальность. И, конечно же, мама была и остается до сих пор самым первым и важным наставником в профессии.

А сколько докторов и лаборантов за эти годы она выучила азам цитологической диагностики! Мы как-то пытались сосчитать — больше сотни, намного больше... Почти все цитологи, работающие в лечебных учреждениях Пермского края, прошли стажировку под ее руководством.

Основные черты характера мамы — кристальная честность, глубокая порядочность, чрезвычайная ответственность за все, за что берется. Невзирая на время, усталость, она просто не может не закончить начатое. Трудоголик до мозга костей, иначе не скажешь.

А потому что человек она неравнодушный и справедливый, ее выбрали председателем профсоюзного комитета онкодиспансера. Много добрых и полезных дел удалось ей осуществить, поскольку пользовалась она уважением и безоговорочным доверием у подавляющего большинства коллектива и главного врача — **Майи Васильевны Исаковой**, которая почти четверть века руководила диспансером и чрезвычайно много сделала для развития онкослужбы всей Пермской области.

В трудовой книжке заслуженного врача Российской Федерации Людмилы Александровны Штрес — 36 записей различных благодарностей и поощрений. Награждена Благодарственным письмом председателя Законодательного собрания. Несмотря на то, что Людмила Александровна уже семь лет находится на заслуженном отдыхе, она не мыслит ни одного дня без этого дитища, без своей любви и страсти, так магически влекущей, все силы забирающей, но такой увлекательной и притягательной — без цитологической диагностики! Благо в консультациях ее как специалиста экстра-класса до сих пор нуждаются люди. А это ли не счастье — быть всегда нужной людям.

Татьяна КОШЕЛЕВА

г. Соликамск

Главный выбор края

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Больше информации – выше активность

Избирательная кампания по выборам губернатора Пермского края убедительно доказала актуальность проекта «Главный выбор края». Предварительные итоги выборов подтверждают результативность его реализации Региональным учебным центром профсоюзов.

Совместно с Избирательной комиссией Пермского края осуществлялось системное информирование профсоюзного актива о предстоящих выборах, о возможности проголосовать на удобном избирательном участке, о продлении работы избирательных участков.

Публикации в газете «Профсоюзный курьер», сюжеты на радио и телевидении, распространение информационных материалов краевыми отраслевыми комитетами и координационными советами организаций профсоюзов в муниципалитетах до первичных профсоюзных организаций способствовали увеличению электоральной активности профсоюзного актива Пермского края и повышению явки избирателей на выборах 10 сентября.

МНЕНИЕ

Слушая свой голос совести

Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского край-совпрофа:

– С самого начала избирательной кампании во всех разговорах с профактивистами мы подчеркивали главную мысль: важно видеть и оценивать, что делает кандидат, по плечу ли ему та огромная ответственность, которую он намерен взять на себя.

И радует, что люди сами дошли до понимания, что именно Максим Геннадьевич Решетников на посту губернатора может принести максимальную пользу Пермскому краю. Это дорогого стоит. Значит, люди увидели реальные дела кандидата. Значит, каждый думал сам, не слушал кого-то, сделал осознанный выбор.



Соликамский район



Голосует председатель первичной профорганизации Соликамского магниевого завода Александр Мальцев

Соликамский район показал рекордно высокую активность избирателей.

По предварительным данным, здесь в выборах приняли участие 72,69 процента избирателей.

За Максима Решетникова проголосовали 88,13 процента избирателей, за Ирину Филатову – 5,41 процента, за Олега Постникова – 2,34 процента, за Владимира Аликина – 1,25, за Андрея Степанова – 0,59 процента.

Большесосновский район

В Большесосновском районе на выборы пришли более 55 процентов избирателей от общего числа граждан, внесенных в список для голосования.



Фото Ольги Голубевой

В составе участковой избирательной комиссии – председатель первичной профорганизации Большесосновской средней школы Алефтина Овчинникова. Голосовать пришли ее коллеги

Весомую поддержку здесь, как и в других территориях, получил Максим Решетников. За него проголосовали 84,34 процента избирателей. Ирину Филатову поддержали 5,81 процента, Олега Постникова – 3,89, Владимира Аликина – 1,99, Андрея Степанова – 1,14 процента избирателей.

10 сентября большесосновцы выбирали также депутата Земского собрания. С убедительным перевесом в 20 голосов победу одержала Татьяна Селеткова, опередив четырех других кандидатов-мужчин. Председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района Ирина Некрасова тепло поздравила Татьяну Семеновну с заслуженной победой.

– В свое время Татьяна Селеткова возглавляла район. Так что опыта в сфере муниципального управления ей не занимать, – сказала профлидер. – Желаю, чтобы с ее помощью депутаты наладили плодотворные контакты во взаимодействии с исполнительной властью района. Этого ждут от них труженики района.

Чайковский район

Всего в выборах приняли участие 38,56 процента избирателей.

Избиратели Чайковского района однозначно отдали предпочтение временно исполняющему обязанности главы региона Максиму Решетникову. Он набрал 25 536 голосов, или 85 процентов.

Голоса за других кандидатов распределились следующим образом: Ирина Филатова – 6,53 процента, Олег Постников – 2,91, Владимир Аликин – 1,92, Андрей Степанов – 1,48 процента.

Кроме того, в Чайковском районе на пяти избирательных участках проходили дополнительные выборы депутата Земского собрания Чайковского муниципального района третьего созыва по двухмандатному избирательному округу № 6 по одному незаемщенному мандату. Депутатом признан Алексей Наборщиков.

Помимо этого на двух избирательных участках в Зипуновском и на одном – в Уральском сельских поселениях проходил местный референдум по вопросу введения самообложения граждан.



Голосует председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура Нина Ваганова



Председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского района Владислав Петрик уверен в своем выборе

<http://www.chaikovskie.ru/>

Кунгур

По предварительным данным, опубликованным на сайте администрации г. Кунгура, итоги выборов губернатора Пермского края в Кунгуре таковы: Максим Решетников набрал 83,41 процента голосов избирателей, Ирина Филатова – 7,21, Олег Постников – 3,77, Владимир Аликин – 2,41, Андрей Степанов – 1,16 процента.

Явка избирателей составила 34,65 процента.

Краснокамский район

Свой гражданский долг здесь пожелал исполнить каждый третий избиратель – 32,75 от общего количества.

Эта наиболее сознательная часть гражданского общества оказала мощную поддержку Максиму Решетникову, делегировав его на пост губернатора. За него проголосовали 81,65 процента избирателей. Ирина Филатова получила 9,21 процента голосов, Олег Постников – 3,67, Владимир Аликин – 2,4, Андрей Степанов – 1,48 процента.

На дополнительных выборах депутата Думы г. Краснокамска впечатляющую победу одержала Галина Сорвина. От ближайшего соперника ее отделяют 257 голосов.



Председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского района Людмила Смирнова пришла на выборы со своей семьей

Добрянский район

В Добрянском районе в проголосовало 40,61 процента избирателей. За Максима Решетникова проголосовало 83,73 процента избирателей.



К жителям села Дивья супругам Куцицким члены участковой избирательной комиссии пришли домой

За Ирину Филатову – 7,77 процента, за Олега Постникова – 3,08, за Владимира Аликина – 2, за Андрея Степанова – 1,14 процента. Также в Добрянском районе проходили дополнительные выборы депутата Земского собрания по избирательному округу № 17, куда входят Дивинское и Краснослудское поселения. На место претендовало четыре кандидата. Победу одержала Лариса Лузина.

В пяти поселениях Добрянского района в единый день голосования прошли референдумы. Самообложение поддержали только жители Сенькинского поселения. Это позволит

в населенных пунктах этого поселения провести уличное освещение.

<http://dobbraiu.ru/>

Материалы страницы подготовила
Людмила ШЛЫКОВА

■■■ 2017-й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■■■

Как оформить стенд первички

Стенды – основная информационная площадка первичной профсоюзной организации, поэтому крайне важно сделать ее эффективной.

Для того чтобы члены профсоюза знали свои права, имели возможность получить юридическую поддержку и всю необходимую информацию по трудовым вопросам, профактив первичной профсоюзной организации создает информационный стенд (профсоюзный уголок).

Профсоюзный уголок – это информационный канал, связывающий работников с профкомом.

важно!

Профсоюзный уголок должен:

- нести информацию о деятельности организации;
- делать ее гласной и прозрачной;
- отражать организационные вопросы.

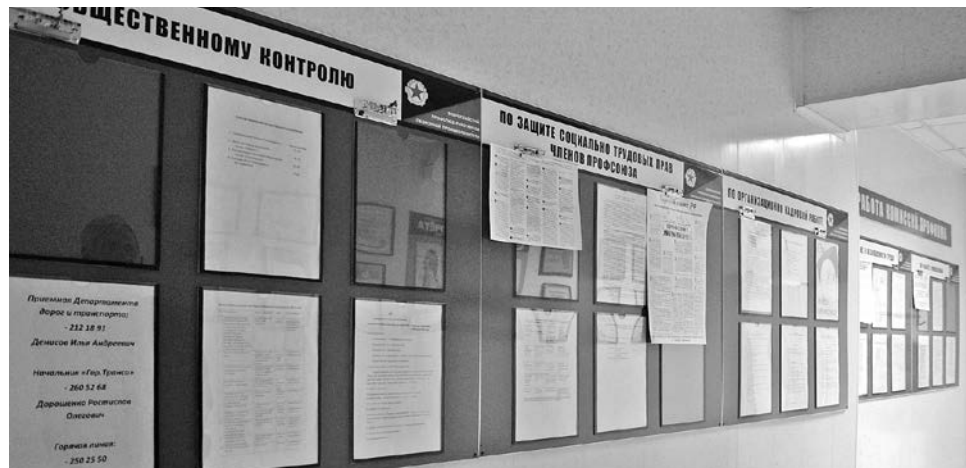
Пять главных требований к профсоюзному уголку

- ▶ 1. Он должен быть удобно расположен (там, где бывает больше людей).
- ▶ 2. Необходимо закрепить уголок на уровне среднего роста человека.
- ▶ 3. Следует максимально подумать об эстетичности оформления: возможности быстрого обновления рубрик, материалов.
- ▶ 4. Информация должна быть доступной, актуальной, новой.
- ▶ 5. Визуальным центром любого стенда должен быть яркий, практически без текста, плакат на тему «Вступай в профсоюз!», «Профсоюз – это сила!» или «Мой профсоюз – моя опора!».

важно!

Оформляя стенд, помните несколько хитростей:

- чем выше, тем крупнее шрифт;
- самая важная информация должна быть слева – она будет прочитана первой.



Примерное содержание информационного уголка первичной профсоюзной организации

ПЕРВЫЙ РАЗДЕЛ

Обозначение принадлежности к общероссийскому профсоюзу – полное название, эмблема профсоюза; устав профсоюза; контактная информация территориальной организации профсоюза.

ВТОРОЙ РАЗДЕЛ

- Положение о первичной профсоюзной организации.
- Список членов профкома (председателя, заместителей) с распределением обязанностей.
- План работы (с указанием даты утверждения и номера протокола) на год, месяц.
- Перечень комиссий, их состав (по трудовым спорам, по охране труда и т. д.).
- Контактная информация (адрес, телефон, факс, электронная почта, сайт, социальные сети).
- Рубрики (сменные): «Новости», «У меня вопрос», «Юридическая консультация», «Поздравляем!», «Объявления», «Дайджест» (информация, вырезки из профсоюзных изданий – газет «Солидарность», «Профсоюзный курьер», время выхода в эфир телепередачи «Право на труд»).

ТРЕТИЙ РАЗДЕЛ

- Решения профсоюзного комитета, профсоюзных собраний и результаты их выполнения.
- Информация и решения вышестоящих профсоюзных организаций.
- Коллективный договор, материалы о ходе выполнения коллективного договора.
- Отраслевое соглашение.
- Охрана труда (положение о комиссии, план работы, инструкции по охране труда, соглашение по охране труда).
- Наглядные материалы (фотографии), характеризующие деятельность профсоюзной организации.
- Награды ППО и т. д.

важно!

Чтобы члену профсоюза было понятно, чем и насколько интенсивно занимается профком, нужно писать про то, что сделали для членов профсоюза. Не следует вывешивать повестки прошедших заседаний. Надо показывать результаты заседания, размещать постановления, сообщать о ходе их выполнения.

Информация должна обновляться не реже чем раз в неделю. Это необходимо, чтобы приучить членов профорганизации к тому, что на стенде всегда есть что-то новое и важное. Когда стенд регулярно обновляется, это положительно работает на репутацию профкома.

В качестве иллюстраций использован стенд ППО «Пермские пороховики» (председатель Олег Шылыковский)

■ ■ ■ ЭХО ПРАЗДНИКА ■ ■ ■

В страну знаний – с мечтой

Профсоюзный комитет НИИПМ поздравил детей сотрудников с Днем знаний

Героями праздника стали школьники, для которых 1 сентября – особенно важный и ответственный день. В этом году впервые сели за парты 15 мальчишек и 16 девочек из семей заводчан.

– Каждый год мы поздравляем первоклассников и их родителей с таким волнующим событием, – говорит председатель профсоюзного комитета НИИПМ **Людмила Лялькина**. – Праздник организуем своими силами: пишем сценарий, распределяем роли ведущих, организуем конкурсы и подвижные игры. Для нас важно, чтобы у ребят перед школой было хорошее настроение, а родителей объединили общие заботы.

Для этого детишек и их родителей пригласили в недавно отремонтированный спортзал аэрокосмического факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета. Вначале ребята совершили небольшое путешествие в страну знаний, ведь многие уже умеют читать, писать и даже решать задачи. А потом всех ждали веселые старты. Разделившись на три команды, первоклассники вместе с родителями соревновались в ловкости, скорости и учились работать сообща, в коллективе.

– Такой праздник нужен как для малышек, так и для взрослых,

Фото
предоставлены
профсоюзным
комитетом
НИИПМ



– поделился папа первоклассника **Кирилла Дмитрий Невлер**. – Дети получили массу ярких и незабываемых впечатлений. Спасибо профсоюзу и руководству предприятия, что организуют такие праздники. А сыну желаю быть самостоятельным, не бояться трудностей и идти только вперед.

– Дети счастливы, и для нас это тоже праздник, – говорит еще одна родительница – **Ольга Каракоскина**. – Мой сын **Ярослав** мечтает стать футболистом, и пусть школа поможет ему в достижении успехов.

Завершилось мероприятие вручением замечательных подарков. Дети получили сладости, а родители – сертификаты на покупку канцелярских принадлежностей. На вопрос, что понравилось на празднике, первоклассница **Ксюша Ферапонтова**, весело подпрыгнув, ответила:

– Все!

И это неудивительно, ведь детям разрешали бегать, прыгать, веселиться, а в школе их ждут другие заботы. В добрый путь, первоклассники!

Елизавета САШИНА

■ ■ ■ НЕПРИДУМАННОЕ ■ ■ ■

Телега? Коллега?

На днях у меня отключился сотовый телефон. Как назло, забарахлил и стационарный.

Почти сутки я была «глухая», «слепая», «немая». А когда связь восстановилась, впала в раздумья: как же мы срослись с этими телефонами, если несколько часов их отсутствия вызывает столько эмоций! А ведь совсем, кажется, недавно мы обходились без всяких мобил, а лучшими друзьями в связи считали девочек на коммутаторе.

И вспомнилась мне одна история, связанная как раз с «мобилями» прошлого века. Я тогда только что пришла в редакцию. Было это давно, так давно, что даже пришлось уточнять у старых специалистов правильное название некоторых почтовых терминов. Я радиоорганизатор, а чтобы выпустить радиопередачу в эфир, приходилось много разговаривать с потенциальными респондентами по телефону. Иногда с автором коротенькой радионной беседы я вела разговоры до пятка раз. То есть больше «работала» с ними по телефону, чем лично. А потому все 16 телефонисток знали меня по голосу. Особенно часто мне приходилось обращаться на коммутатор в конце месяца, когда я должна была сдавать в райком планы по выступлениям. Правда, требовался

он больше для «галочки», чем для меня как радиоорганизатора. Но это уже дело второе...

Так вот, как-то в конце очередного месяца я непрерывно названивала на коммутатор, просила соединить меня то с одним, то с другим абонентом. И все время попадала на один и тот же голос – немного протяжный и глуховатый. И даже порой несколько раздраженный. Что уж не понравилось ей в моих звонках, но однажды в ответ на мою эмоциональность (вспомните, как мы, бывало, и по телефону стучали, и трубки бросали, и на телефонисток голоса повышали, мол, спите все там?) знакомый голос на другом конце провода так же откровенно нахамил. Не сказать, что я обиделась, но, позвонив через несколько минут на коммутатор и услышав звонкий девичий голосок, не преминула высказаться в том духе, что чего это ваша КОЛЛЕГА такая сердитая? И вот ведь злобная девчонка! Она тут же передала мои слова напарнице: мол, она (то есть я) назвала тебя ТЕЛЕГОЙ.

Кто работал на коммутаторе, знает, что телефонисткам, обвешанным гарнитурой, отлично видно, с какого номера идет звонок. Со следующего дня мой служебный номер попал в черный список. Я могла биться хоть головой о телефон, ответа не

было. Так в молчаливой забастовке прошел день, наступил второй... Бежать из редакции на почту на разборки – не лучший вариант. Но и телефон для работы нужен, как воздух. С другой стороны, чувствовала, что бойкот мне объявлен не просто: что-то я сделала не так!

В расстроенных чувствах пошла в соседний кабинет к коллеге, которой многие телефонистки были знакомы с детства и с которыми она общалась на уровне «привет, Маришка!». Полчаса разбирала чуть ли не по предложениям мои речевые инсинуации. Разобрались! Вернее, ну не к чему было больше придираться. Она тут же звонит на коммутатор и с шутками-прибаутками интересуется:

– Чего это вы, девушки, нашу Катерину игнорируете?

В ответ гордое:

– А не будет обзывать! Я ей не телега!

Мы не знали, то ли смеяться, то ли плеваться. Одним словом, на тот момент меня «простили».

Давно нет на белом свете той пышечки-телефонистки, и много лет мне до сих пор улыбается та девчонка-доносчица, сегодня тоже уже бабушка. А я нет-нет, да и вспомню ту историю про коллегу-телегу. И немного взгрустну по тем временам и тем людям, и даже телефонам с дисками и полустертыми цифрами...

Катерина АЛЕКСЕЕВА
с. Большая Соснова

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■ ■ ■ АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ ■ ■ ■

Творить – всегда!

Пожилые люди микрорайона Рабочий поселок Мотовилихинского района Перми свободное время проводят с пользой.

Еженедельно на площадке территориального совета общественного самоуправления здесь проходит творческая гостиная «Кукольное чудо». Мастерицы творят кукол из различных материалов. Приглашают интересных людей для проведения мастер-классов.

Так, мастер-класс для пожилых провела педагог Дворца детского творчества Перми **Ирина Копытова**. Во дворце она занимается с детьми с ограниченными возможностями здоровья. С кружковцами «Кукольного чуда» Ирина Юрьевна познакомилась на одной из пермских выставок прикладного творчества. Женщины пригласили ее провести мастер-класс по изготовлению кукол из обычных бумажных салфеток. И оказались очень хорошими учениками: уже после первого занятия они представили не один десяток кукол. Для изготовления использовали теннисные шарики, палочки для суши, баночки из-под питьевого йогурта и, конечно же, салфетки. Плюс творческая фантазия, и получаются очень изящные куклы.

Творческая мастерская «Кукольное чудо» работает в Мотовилихе в рамках реализации проекта «Старшее поколение» партии «Единая Россия», направленного на активное долголетие пожилых людей.

– Пожилым людям очень важно создавать условия для их социально активной жизни, чем и занимаются в Перми ТОСы и общественные центры. Творческая работа приносит старшему поколению удовольствие и пользу. Когда человек занят делом, ему некогда думать о чем-то плохом, – говорит региональный координатор партийного проекта «Старшее поколение» **Александр Бойченко**.

Участницы творческой гостиной «Кукольное чудо» говорят, что свои работы они дарят родственникам и друзьям. А часть коллекций удается продавать, и этот заработок является подспорьем к пенсии.

«ПК»



■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

Характер – спортивный

«Мы пришли соревноваться – мы готовы состязаться!» – так называется открытый спортивный праздник для семей с детьми-инвалидами, который проводит 30 сентября региональное отделение Всероссийской федерации спорта лиц с поражением опорно-двигательного аппарата.

В соревнованиях примут участие родители и дети-инвалиды с 7 до 17 лет с поражением опорно-двигательного аппарата, дети-инвалиды с нарушением зрения, слуха, синдромом Дауна.

В программе соревнований – прыжки в длину с места, комбинированная эстафета, кольцеброс. Состоятся мастер-классы по дартсу, настольной игре «Щелчок», динамометрии.

Победители и призеры в личном первенстве определяются по лучшему спортивно-техническому результату в каждой медицинской группе, отдельно среди юношей и девушек в каждом виде программы. За 1-, 2- и 3-е места участники награждаются медалями, дипломами и ценными призами.

По словам организаторов, соревнования направлены на повышение престижа семьи с детьми, пропаганду семейных ценностей, создание и поддержание положительного образа семьи с детьми.

Пройдут состязания в манеже спортивного комплекса им. В. П. Сухарева (г. Пермь, шоссе Космонавтов, 158а, корпус 3). Торжественное открытие – в 11 часов.

«ПК»

Профессиональное Агентство Праздничных и Деловых Мероприятий

«МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»

НОВОГОДНИЕ АВТОРСКИЕ ШОУ-ПРОГРАММЫ-2018!

Концерты • Деловые встречи • Спортивные мероприятия • Корпоративы
• Фестивали рабочей молодежи • Профессиональные праздники
• Юбилеи • Свадьбы • Дни городов и районов

Наши постоянные заказчики: Пермский крайсовпроф, профсоюзные и молодежные организации, предприятия, администрации г. Перми и края и многие другие

Тел. 8 951 95 01 777 сайт: mir-prazdnika-vam.ru, e-mail: mir_razvlech@mail.ru

Руководитель **Василий Поплёвко** **ПОЗИТИВНО, СОВРЕМЕННО, СТИЛЬНО!**

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Компас, кроссовки – и в лес!

Лесные шахматы. Если вы думаете, что речь идет о турнире, где пешки и ладьи расставляют где-нибудь на пенечке, то вы ошибаетесь

Это неожиданное сравнение ветерана спорта **Владимир Яковлевич Майков** сделал, когда рассказывал о спортивном ориентировании. В ориентировании действительно неохотима прежде всего ясная голова, а потом уже быстрые ноги. Нужно уметь отлично читать карту, чтобы пройти все контрольные пункты, не заплутать в лесу. Ведь случается, что вместо 8 километров дистанции спортсмен пробегает 12, а то и все 15 километров, разыскивая на тропинке или в лесной чаще расставленные вешки КП.

Это и многое другое я узнала, когда в лесном массиве на Парковом проходил «Мемориал Виктора Брызгалова». **Виктор Алексеевич Брызгалов** был известным в Перми ориентировщиком, мастером спорта СССР, человеком, который очень много сделал для популяризации спортивного ориентирования в нашем крае.

Все началось в середине 70-х на заводе АДС (сейчас «Морион»), где подобралась сильная компания ориентировщиков. Мастер спорта, 12 кандидатов в мастера – на соревнования на первенство города здесь могли выставить сразу несколько равноценных команд.

– Спорту на промышленных предприятиях тогда уделяли большое внимание и руководство, и профсоюз. Спортклуб на заводе АДС назывался «Электрон». Так вот, у нас были команды «Супер-Электрон», «Мини-Электрон» и так далее, – это уже рассказывает ветеран, близкий друг Виктора Брызгалова **Игорь Васильевич Крюков**. – Виктор Брызгалов был не только сильнейшим спортсменом, но и душой команды, к нему тянулись люди. Мы помним о нем. А лучшая память – это соревнования по ориентированию, которые Виктор так любил.

Ветераны ориентирования уже в 14-й раз проводят эти старты, они включены в официальный календарь Ассоциации спортивного ориентирования Пермского края и собирают до 100 и более спортсменов всех возрастов и различных уровней подготовки.

– У нас в городе несколько чемпионов мира, два обладателя Кубка мира по ориентированию, – продолжает свой рассказ Владимир Майков. – Если в день наших соревнований они находятся в Перми, не уехали на турниры или тренировочные сборы, обязательно выходят на старт. Для них существует даже отдельная группа – элита.



Екатерина Андреева и Владимир Майков

В справедливости слов Владимира Яковлевича убедилась, когда среди участников, разминавшихся перед стартом, увидела знакомое лицо. Мастер спорта **Константин Иванов** работает в АО «Авиадвигатель», возглавляет спортивный сектор профсоюзной организации, вдохновляет своих товарищей на участие в различных стартах спартакиады Роспрофавиа. Вдохновляет, в том числе, личным примером. Ведь Константин – участник и призер международных соревнований по рогейну. Это ориентирование, дистанцию которого необходимо преодолеть за сутки. Спортсмены бегут и днем, и ночью, отмечая контрольные пункты.

Давать интервью перед стартом Константин отказался – надо было сосредоточиться на прохождении дистанции, но сказал, что о нем все сможет рассказать жена.

Даша Иванова тоже работает в «Авиадвигателе». Как рассказывает, с будущим мужем познакомилась в походе. Конечно, Константин приобщил Дашу к ориентированию. Но в тот день на дистанцию Дарья не выходила. На соревнования побольше за мужа она приехала вместе с полутрогатовалым сыном **Ленечкой**.

– Леню тоже будете ориентированию обучать?

– Ну, это как он сам захочет, когда подрастет, – отвечает Дарья.

А я иду знакомиться с еще одной семьей. **Варе Луновой** 12 лет, она учится в школе № 52 в Верхней Курье и уже три года занимается ориентированием, получила 1-й юношеский разряд. На соревнования памяти Виктора Брызгалова Варя приехала вместе с мамой и младшей сестрой, которая, правда, ориентированием пока не занимается. Как пошутила мама, комаров боится. А вот Варя и ее подруги из клуба «Альтаир» комаров не боятся. Правда, на мемориале Виктора Брызгалова юные спортсмены выступали вне зачета, но свои дистанции преодолели, отметили все контрольные пункты.

Кстати, в этом году на старт вышло 110 участников. Среди них была и дочь Виктора Брызгалова **Екатерина Андреева**. Ведь не мог же человек, влюбленный в ориентирование, не привить эту любовь и членам своей семьи.

– Папа был увлечен этим видом спорта и приобщал всех окружающих: семью, друзей, коллег, – говорит Екатерина. – Мы с братом с трех лет стояли на лыжах, ходили в походы, ориентированием занялись чуть позже, но сразу влюбились в этот вид спорта. Большое спасибо папиным друзьям и краевой ассоциации ориентирования за ежегодные соревнования в память о папе.

Ориентировщики – как одна большая дружная семья. Встречаются они не только на соревнованиях, но и в обычной жизни поддерживают друг друга.

Спортивное ориентирование позволяет ветеранам дольше оставаться молодыми, давая и физическую, и интеллектуальную тренировку. Впрочем, такие тренировки полезны в любом возрасте. Потому пермские ориентировщики ждут новых поклонников этого вида спорта. Ведь для того, чтобы начать заниматься ориентированием, надо совсем немного – удобные кроссовки и компас. И вперед – за наградами! Может быть, такой наградой и станет переходящий Кубок памяти Виктора Брызгалова.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Чердынь + Ныроб + Соликамск – 16–17 сентября
- Каменный город + Этнопарк р. Чусовая – 30 сентября
- Верхотурье + Меркушино + Актай – 7–8 октября
- Кудымкар. На родину Кудым-Оша – 28 октября
- Йошкар-Ола + Казань – 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка – 6 ноября
- Тюмень + источник + музей Распутина – 24–26 ноября
- Золотое и Серебряное кольцо России, Крым, Абхазия, Краснодарский край, Санкт-Петербург
- Новогодний тур в Белоруссию – 1–9 января 2018 года

■■■ ТУРСЛЕТ ■■■

...И конкурс костюмов



«Природу чистой сохраним – нашим детям жизнь продлим!» – под таким девизом прошел XII туристический слет Пермской краевой профорганизации работников жизнеобеспечения (председатель **Владимир ШУРАЛЕВ**).

Мероприятие состоялось в загородном детском оздоровительном лагере «Лесная сказка» (д. Клепики Краснокамского района). На слет собрались профсоюзные команды предприятий ЖКХ из Перми, Кунгура, Чернушки, Чайковского, Чусового и пос. Майского.

Организаторы включили в программу соревнований туристическую полосу, перетягивание каната, конкурсы поваров и художественной самодельности. Но особый интерес вызвал творческий конкурс «Мисс экология», где участникам предстояло «сшить» себе костюм из любых подручных материалов: одноразовой посуды, полиэтиленовых пакетов, скотча и т. д.

По результатам конкурсной программы тройку призеров замкнула профсоюзная команда ООО «ЗападУралЛифт» (г. Пермь), на втором месте – коллектив ООО «Управляющая компания «ЖКХ п. Майский», первое место выиграли представители Кунгурского городского МУП «Водоканал».

«ПК»

Фото предоставлены
крайком профсоюза
работников жизнеобеспечения

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.09.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4500