



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 32 (1447) • 27 СЕНТЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

Профсоюз доказал свою правоту

ВТОРОЙ ГОД КРАЙКОМ ПРОФСОЮЗА И ПЕРВИЧКА СВИНОКОМПЛЕКСА
БЬЮТ ТРЕВОГУ ПО ПОВОДУ ДЕЙСТВИЙ АРЕНДАТОРА

В п. Майский состоялся митинг, инициированный первичной профорганизацией «Пермский свинокомплекс».

На заявленное профсоюзом публичное мероприятие пришли более трех сотен жителей Майского. Многие – с детьми: шестой час, время забирать ребятишек из детского сада. Одна из местных жительниц посветовала: мол, надо было коляски захватить да выстроить их в ряд... Ведь от судьбы свинокомплекса зависит будущее самых юных граждан. Куда им мигрировать, если градообразующее предприятие исчезнет с лица краснокамской земли?..

На эти же 17 часов в местном Доме культуры была назначена встреча с министром сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Александром Козюковым**. Но в зале никого не оказалось, и министр вышел на улицу и встал поодаль.

Последний митинг в Майском прошел 26 ноября прошлого года (был еще и пикет в Перми в нынешнем апреле). За это время в первичке произошли кадровые изменения. Новым лидером после ухода **Рапила Кунафина** избрана **Елена Насырова**. Она и вела свой первый митинг, ставший ее боевым крещением.

В своем выступлении Елена Насырова рассказала о текущей ситуации на комплексе. Задерживается выплата заработной платы – долг составляет более двух миллионов рублей, не производятся или задерживаются социальные выплаты и перечисления в страховые и Пенсионный фонды, не произведена специальная оценка условий труда, в то время, как они только ухудшаются, уничтожаются рабочие места. Председатель от имени членов



профсоюза потребовала от соответствующих органов власти осуществить проверку целевого использования государственных средств, направленных в ООО «Свинокомплекс Пермский», аффилированное с омской компанией «Группа «Синергия», за три прошедшие года.

Елена Насырова представила слово председателю краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимиру Шалаеву**.

– ООО «Свинокомплекс Пермский» не выполняет основные пять пунктов договора аренды. Есть все основания расторгнуть его, – заявил профлидер. – Все профсоюзы солидарны с вами в вашей борьбе за сохра-

нение предприятия, которое многие годы было флагманом российского агропрома. Последовательно поддерживает вас и профсоюзная партия «Союз труда», которая шлет вам пламенный привет. Уверен: мы добьемся своих целей! – заключил профлидер.

Работники свинокомплекса, профактивисты, жители поселка, которым небезразличны настоящее и перспективы хозяйства, в своих выступлениях поддержали основные тезисы профлидеров.

Окончание на стр. 4

27 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ ВОПИТАТЕЛЯ
И ВСЕХ ДОШКОЛЬНЫХ
РАБОТНИКОВ

«Мы разные,
но мы – вместе!»



Татьяна СИВЦЕВА сама предложила заголовок для зарисовки.

– А что, у каждого детсада в Березниках есть свой девиз? – удивилась я.

– Не думаю, что у каждого, а у нас есть, – и с удовольствием продемонстрировала стенд с портретами красавиц-коллег, специально подготовленный к 50-летию второго (логопедического) корпуса детсада № 67, отмечаемому весной. – Мы на самом деле очень разные: внешне, со своими характерами, судьбами, увлечениями, но объединяет нас одно место работы.

Татьяна еще в юности (когда была пионервожатой) поняла, что хочет работать только с детьми. И на самой заре перестройки окончила годовые курсы воспитателей, организованые муниципалитетом при школе № 28. Тогда копеечная зарплата педагога детского дошкольного учреждения мало кого прельщала, и кадровый голод грозил городским детсадам и яслям. Курсы вели местные педагоги-практики, и они столько дали Татьяне полезных знаний и навыков, которых она потом, по ее признанию, не получила ни в педколледже, ни в институте.

Татьяна Владимировна все 28 лет работает воспитателем старшей, или подготовительной, коррекционной группы «Медвежата». В группе 15 человек – верхний предел нормы, соответствующей муниципальному заказу.

Детсад Татьяны Сивцевой, в котором она уже 20 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию, всегда был на хорошем счету. За полвека здесь сменились всего лишь три заведующих. Нет кадровой текучки, а есть крепко спаянный, дружный женский коллектив, ядром которого стал профактив: **Светлана Касаткина, Алевтина Вершинина, Ирэна Милыхина, Елена Фотина, Ирина Петровская**.

Казалось бы, у женщины забот полно: отработать бы да скорее бежать домой, но нет, в этом коллективе свои традиции. По инициативе председателя не один год действует фитнес-группа для всех желающих, после работы заниматься спортом с дамами приходит тренер. Не забывают здесь и ветеранов. В честь Дня пожилых людей дети показывают концерт, а затем по-домашнему тепло проходит чаепитие. Члены профсоюзной организации детсада трижды в год поощряются большими сладкими подарками: в честь 8 Марта, Дня работника дошкольных учреждений и в Новый год.

А еще в этом детсаду очень любят совместные путешествия. И здесь инициатором выступает профсоюзная первичка: выбирается маршрут, заказывается транспорт. Уже объехали почти все достопримечательности края, а семь членов профсоюза из детсада № 67 этим летом ходили на теплоходе «Урал» до Волгограда. Кстати, такие поездки только для членов профсоюза организует горком профсоюза работников образования.

Активно путешествует и сама Татьяна Сивцева. С дочкой побывали в Турции, объехали почти всю Европу, а в ноябре 50-летие мужа собираются вдвоем отметить в Таиланде. А еще она увлекается спортом: ходит в бассейн, на лыжах.

– Жизнь удалась! Занимаюсь любимым делом, – улыбается Татьяна Владимировна, настоящий воспитатель дошколят, отмеченный министерской наградой «Почетный работник общего образования».

Ксения СКИТ

г. Березники



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

До конца текущего года
можно оформить подписку
на «Профсоюзный курьер»
во всех почтовых отделениях
и в режиме онлайн
на специальном сайте Почты
России podpiska.pochta.ru

ВСЕГДА НА СВЯЗИ:

(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

В НОВЫЙ ГОД – С «ПРОФКУРЬЕРОМ!»

**Уважаемые коллеги! С 1 сентября стартовала подписка
на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2018 года!**

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 94 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 568 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 91 руб. 48 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи). ФГУП «Почта России» с 5 по 15 октября 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2018 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость подписки на первое полугодие 2018 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.).

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа).

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки просим отправить заявку на адрес: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

Редакция производит рассылку ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Журавль в небе

Только за первую половину 2017 года Центробанком получено более 5000 жалоб россиян на действия негосударственных пенсионных фондов. Счетная палата заявила о «массовых фальсификациях» при переводе пенсионных накоплений граждан.



Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНП Константина ДОБРОМЫСЛОВА:

— Дело в том, что нередко агенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ) выдают себя за сотрудников государственного Пенсионного фонда России (ПФР), называя «свои» фонды лидерами по инвестиционному доходу и утаивая потери застрахованных при переводе средств. Их настойчивость в агитации о переводе пенсионных накоплений в другой НПФ связана с их прямой материальной заинтересованностью, т. к. за каждого клиента они получают от 500 до 2000 рублей. За последние несколько лет от необдуманных действий граждан в вопросе перевода своих пенсионных накоплений в различные НПФ их потери в сумме составили около 70 млрд рублей.

В связи с этим хотел бы предупредить членов профсоюзов, что сотрудники ПФР никогда не обходят дома и тем более не подходят к людям на улице с просьбой подписать какие-либо бумаги или предоставить номер СНИЛС. В сложившейся нестабильной экономической ситуации гражданам необходимо внимательно выбирать систему для формирования пенсионных накоплений. Целесообразным и безопасным является выбор в пользу государственного обязательного пенсионного страхования в системе Пенсионного фонда России «страховой пенсии», а не «накопительной пенсии», формируемой на основе индивидуально-накопительных счетов в НПФ. Напомним, что государство не несет ответственности за формирование пенсии в НПФ.

Департамент общественных связей ФНПР

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Профсоюзный лидер – почетный гражданин



Фото автора

Их фамилии хорошо известны и у всех на слуху. Это действительно уважаемые, заслуженные и преданные своей малой родине люди – учителя, врачи, работники сельского хозяйства, руководители предприятий и организаций. А на днях отряд почетных граждан района пополнился еще одним человеком. Причем в этот раз звание дано не за заслуги в про-

За всю новейшую историю Большесосновского района, то есть со дня его восстановления в 1969 году, высокого звания «Почетный гражданин Большесосновского района» удостоены всего 12 жителей.

фессии, а за успехи в общественной деятельности. Почетным гражданином стала председатель координационного совета организаций профсоюзов района **Ирина Некрасова**.

Депутаты Земского собрания единогласно подтвердили: профсоюзный лидер заслуживает столь большого звания. В решении отмечено: за большой личный вклад в развитие социального партнерства в Большесосновском муниципальном районе, совершенствование взаимодействия профсоюзов с органами власти и работодателями, за многолетнюю добросовестную работу в координационном совете организаций профсоюзов...». И далее: «занести имя Некрасовой Ирины Семеновны в книгу «Почетные граждане Большесосновского района».

ВЕХИ БИОГРАФИИ

Ирина Некрасова 23 года является председателем первичной организации профсоюза потребкооперации.

С 1994 года – председатель координационного совета организаций профсоюзов района (во всех отраслях муниципального образования трудится более тысячи членов профсоюза – 67 процентов от общего числа работающих).

С 2003 года – председатель районной организации профсоюза работников АПК, а с 2011-го – председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

За 23 года социального партнерства подписано девять районных соглашений между профсоюзами, работодателями, администрацией района и главами сельских поселений с обязательной уведомительной регистрацией.

Являлась членом районной избирательной комиссии, совета старейшин при главе Большесосновского района, общественного совета при администрации района, работала помощником депутата Законодательного собрания Пермского края Игоря Шубина.

НЕМНОГО ЛИРИКИ

Есть мнение, что 13 – число несчастливое. Но Ирина Семеновна считает иначе. Она родилась 13 августа. Большесосновский коордсовет создан 13 декабря. Ее удостоверение почетного гражданина имеет номер 13. Вот такие счастливые совпадения!

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■ ■ ■ 7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» ■ ■ ■

...Чтоб хотелось идти на работу

7 октября – Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В преддверии этого дня «ПК» задал своим читателям вопрос: что вам как профсоюзному активисту представляется наиболее важным и актуальным в понятии «достойный труд»?

Игорь КУКЛИН, энергетик ОГЭ СКРУ-3 ПАО «Уралкалий»:

— С моей точкой зрения, достойный труд – это эффективный труд в безопасных условиях, дающий работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности, навыки и мастерство. Это труд с достойной оплатой и справедливым распределением прибыли. Труд, позволяющий вести семейную жизнь и воспитывать детей.



Стелла ЭМИР-ВЕЛИ, начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы»:

— Для меня это в первую очередь достойные условия труда – рабочее место, освещение, поддержание температуры и т. д. Также важна интенсивность труда, соблюдение регламентированных перерывов, начала и окончания работы. Немаловажный элемент достойного труда – соответствующая трудовому вкладу заработная плата. В бо-



лее широком понятии, достойный труд – это такое качество выполнения работы, за которое потом не стыдно перед окружающими.



Марина БОЙЧЕНКО, председатель Соликамской городской организации профсоюза работников здравоохранения:

— Достойный труд – это труд, благодаря которому человек чувствует себя нужным, у него повышается самооценка, он с удовольствием и с удовлетворением ходит на работу. Он порой гордится собой, его дети гордятся родителями.

Дарья ЛЕВИНА, бухгалтер МУП «Пермгорэлектротранс»:

— Для меня это в первую очередь достойная заработная плата, соответствующая моему уровню образования и квалификации (а иначе зачем нужно было учиться?). Это возможность развития, карьерного роста, ежегодная индексация зарплаты в соответствии

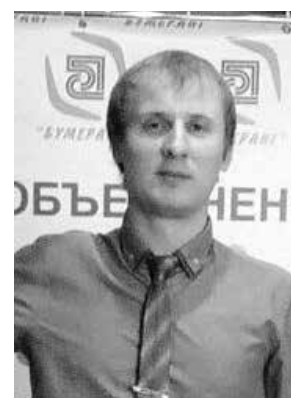


с ростом цен, чтобы человек труда мог себе позволить отдохнуть на море в отпуске. Это соблюдение всех условий по охране труда, ну и для меня еще немаловажным фактором является положительная атмосфера в коллективе, чтобы хотелось идти на работу.

Александр ТЮЛЬКИН, заместитель начальника цеха АО «Редуктор-ПМ»:



— Достойный труд – это когда с тебя имеют право спрашивать по полной, при этом все условия для этого созданы, все потребности более низкого уровня удовлетворены. Тебе ничего не остается делать, как выполнять задание.



Сергей СНЕГИРЕВ, администратор баз данных АО «Соликамскбумпром», председатель молодежного объединения «Бумеранг»:

— Любая профессия имеет какую-то значимость. У человека душа должна лежать к своей работе, ну и конечно, в коллективе должны быть взаимопонимание и взаимовыручка. Именно такую атмосферу в трудовом коллективе и призвана создавать профсоюзная организация.

Ирина СИМОНОВА, заместитель директора МАОУ «СОШ № 107»:

— Достойный труд – это безопасные условия работы. Это возможность участия в формировании условий труда. Это труд с достойной оплатой и возможностью карьерного и личностного роста. Такой труд дает работнику удовлетворение и счастье, позволяет заниматься любимым делом и иметь условия для создания и содержания семьи.

Записала Людмила ДМИТРИЕВА



■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

На маршрут – в любую погоду

Определен лучший водитель почтового автотранспорта Пермского края

По итогам филиального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший водитель 2017 года» им стал **Артем Мараков**, водитель автобазы. Серебряным и бронзовым призерами стали водители почтовых автомобилей: Пермского участка курьерской доставки – **Евгений Костарев** и Краснокамского почтамта – **Дмитрий Верзаков** (на фото).

В краевом соревновании приняли участие 12 водителей, которые работают на маршрутах доставки почты в разных районах Прикамья.

– Все водители в Пермском филиале, а это две с половиной сотни человек, являются высококлассными специалистами, – подчеркнул председатель краевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мецерилов** (на фото справа). – Каждый день, выезжая по маршруту в любую погоду, они решают важную социальную задачу – обеспечивают бесперебойную доставку почтовых грузов во все населенные пункты края в установленные сроки.

Конкурсы профессионального мастерства – добрая традиция Почты России. С 2010 года регулярно выбираются не только лучшие водители, но и почтальоны, операторы связи и начальники почтовых отделений. Для почтовых сотрудников это не просто шанс продемонстрировать свою высокую квалификацию, но и возможность установить планку, к которой должны стремиться все почтовые работники.

Конкурс, проводившийся при поддержке профсоюза работников связи России, состоял из двух частей: теоретической и практической. На первом этапе конкурсанты были



протестированы по вопросам правил дорожного движения, заполнения путевых листов, основ оказания первой медицинской помощи и знания устройства автомобиля.

Все участники показали безукоризненное знание правил дорожного движения, а затем на практике выполнили сложные упражнения по вождению. Самым зрелищным в состязаниях стало виртуозное прохождение всех этапов экзаменационного автодрома.

На автодроме каждому участнику необходимо было выполнить несколько заданий. При выполнении упражнений по скоростному маневрированию на трассе устанавливались четыре фигуры: «бокс», «змейка», «колея», «боковая парковка».

Все конкурсные испытания проходили под руководством независимых экспертов – специалистов ГИБДД Пермского края.

Жюри конкурса под председательством директора УФС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России» **Ефима Гумницкого** (на фото слева) высоко оценило практические навыки конкурсантов – упражнения выполнялись четко, аккуратно, быстро.

Все участники конкурса были отмечены дипломами и памятными подарками. Победителю предстоит отстаивать честь филиала в макрорегиональном этапе конкурса, который состоится в Саранске.

Ольга ШКУРКО,
заместитель председателя
Пермской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников связи
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Ценный опыт – под одной обложкой

«Специальная оценка условий труда: процедуры проведения» – так называется книжка, вышедшая в серии «За безопасный и достойный труд: в помощь членам профсоюзов».

Это продукт совместного творчества Института безопасности труда, производства и человека Пермского национального исследовательского политехнического университета и Пермского крайсовпрофа.

Профессор **Григорий Файнбург** и главный технический инспектор **Андрей Порываев** давно стали слаженным творческим тандемом в подготовке изданий по вопросам охраны труда, а сейчас к ним присоединился и главный правовой инспектор **Андрей Мизюкин** – таков авторский коллектив книги.

– Знаю, что эту книгу очень ждали в наших членских организациях. Хорошим подспорьем будет она и для работодателей, – считает председатель Пермского крайсовпрофа, руководитель проекта «За достойный труд» партии «Единая Россия» **Сергей Булдашов**. – Книга вышла накануне заседания Совета в ноябре, на котором как раз предстоит рассмотреть вопросы работы по защите прав членов профсоюзов при проведении спецоценки.

«ПК»

■ ■ ■ ДОБРОТА ■ ■ ■

Ради детской улыбки

В Кунгуре для детей с ограниченными возможностями здоровья во Дворце культуры машиностроителей открылась интерактивная, адаптивная комната, а в женском клубе устроили для них праздник.

ВСЕЛЯЯ ОПТИМИЗМ

– Когда мы стали замечать, что мамы, имеющие деток с ограниченными возможностями здоровья, покидают наши конкурсы, представления и концерты спустя 15–20 минут после их начала, нам стало не по себе, – рассказывает **Вероника Бердникова**, директор ДК машиностроителей. – Стали думать всем коллективом, как помочь этим детишкам – расширить возможности их развития, помочь адаптироваться в обществе. Да просто порадовать – вызвать улыбку, услышать их счастливый смех.

Так Вероника Николаевна со своей боевой командой начала три года назад привлекать особенных детей с их семьями во Дворец культуры – проводить специально для них всевозможные мероприятия. К работникам культуры сразу же присоединилась известный в Кунгуре волонтер, зачинатель многих благих дел **Ольга Вшивкова**, возглавляющая благотворительный фонд «Кунгур – территория добра».

И вот уже успешно реализуется новый проект Ольги Витальевны «ДАР: дети – ангелы радости: создание клуба семей с детьми-инва-

лидами» в рамках международного конкурса проектов «Православная инициатива 2016–2017».

Постоянно пополняющийся семейный клуб сейчас насчитывает более 120 детей. Занятия требуют ортопедических приспособлений, специальной мебели и игрушек, развивающих игр. Было решено открыть сенсорную адаптивную комнату, которая поможет детям и их родителям справиться со многими психологическими и социальными проблемами.

Оформляя аудиторию (даже стены «раздвинули»), закупили оборудование и мебель всем миром – работники ДК и их семьи, друзья, волонтеры ассоциации «ДАР», члены семейного клуба, спонсоры.

...Право торжественно открыть чудесную комнату предоставили одной из самых активных членов семейного клуба – **Лейле Шишмаковой** и ее семье. За ними устремляются детки и сразу находят для себя игры и занятия. Многие чувствуют себя, как дома. Теплые слова поздравлений и напутствия. Подарки.

– Приятно видеть смеющихся, увлеченных играми детей, которые



Лейла Шишмакова с Анжеликой и Валерией всегда поддерживают маленькую Майю

буквально год-два назад заходили во дворец с опаской, – комментирует происходящее ведущий специалист управления культуры администрации Кунгура **Елена Теплякова**. – Это работники Дворца культуры заразили своим оптимизмом окружающих. Их горящие сердца и реальные дела – пример для других.

В ЖЕНСКОМ КЛУБЕ – ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК

А в женском клубе Кунгура и Кунгурского района «Вера» (председатель **Вера Пифторак**) по случаю нового учебного года решили устроить для этих детей праздник.

...Около 20 ребятишек и их родителей занимают места в кафе за

празднично накрытым столом. **Мария Чайкина**, специалист по работе с детьми Дворца культуры машзавода, неутомимая «Кармелюшка» (**Надежда Печенкина**) веселят детей, предлагая петь, танцевать, играть, надувать шары, отгадывать загадки. И вот уже почти все, от мала до велика, участвуют в конкурсах, устраивают веселую потасовку. Раскрепощаются, что так важно для особенных детей.

Вера Пифторак благодарит всех, кто принял участие в празднике и предлагает собираться в женском клубе раз в месяц.

Улыбки не сходят с лиц ребятишек весь праздник. А что может быть дороже для мам! Здесь, в кругу равных, рядом с мамой, в окружении добрых людей, ребенок словно обретает крылья. Все веселятся. Обнимают друг друга. Расходятся, полные впечатлений, приобретая новых друзей.

– Моя Карина пошла в третий класс школы № 18, где ей очень нравится, – говорит **Роза Пачколина**. – Огромное спасибо организаторам. Дети повеселились от души.

Вера Христофоровна и создала женское объединение для того, чтобы помогать тем, кто в этом нуждается, – старикам и детям. А благое дело всегда найдет отклик в сердцах тех, кто рядом.

Вера ВЕРЕСК
Фото автора

г. Кунгур

■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

Профсоюз доказал свою правоту



Как всегда, солидарен с митингующими «Союз труда»



Митинг открыла и вела Елена Насырова

Окончание. Начало на стр. 1

Заместитель главы Майского сельского поселения – главы администрации Майского сельского поселения **Егор Коновалов** прямо сказал:

– Требования профсоюза считаю законными. Администрация поселения не может существовать без налогов, которые градообразующее предприятие перечисляет в бюджет. Желая, чтобы профсоюзы добивались своего и шли до победного конца!

И другие выступающие делились тем, что наболело. Да, эмоционально. Но эти эмоции совпадали с психологическим настроением собравшихся. Люди видели и видят, что происходит на комплексе, куда «воротят» арендаторы, к каким последствиям для местных жителей это приведет. А власть, как заметил один из ораторов, «как бы смотрит на это со стороны».

Впрочем, перемены все же произошли и происходят. Достаточно сказать, что прежде краевые власти не скрывали своего раздражения по поводу возмутителей общественно-спокойствия, весьма скептически относились к действиям профсоюза, фактически демонстрируя солидарность с политикой арендатора. В адрес профкома из уст высоких чиновников (иные, кстати, уже и не трудятся в правительстве) звучали обвинения, что он-де мешает конструктивной работе омичей.

19 сентября показало, что ситуация кардинально изменилась.

В какой-то момент митингующие обратились к министру с предложением выйти к ним и объяснить свою позицию. В свою очередь, Александр Козюков пригласил желающих пройти в зал Дома культуры и поговорить там. Что по завершении митинга и случилось. Чуть более



Александр Козюков наблюдал за происходящим в стороне

двадцати человек последовали за министром. Он обрисовал оперативную ситуацию, рассказал о дальнейших предполагаемых действиях, ответил на вопросы. Уместнее всего здесь будет представить читателям пресс-релиз, подготовленный министерством по итогам мероприятия. Что «ПК» и делает (см. ниже).

Таким образом, можно сделать главный вывод о том, что профсоюз оказался прав в своих опасениях относительно политики арендатора. Политики, приведшей уже сегодня к внешнему управлению, по сути – к банкротству. И как с этим жить дальше – основной вопрос и для жителей Майского, и для работников свинокомплекса, и для краевой власти.

Участники митинга приняли резолюцию. В ней содержатся требования: расторгнуть договор аренды АО «Пермский свинокомплекс» с ООО «Свинокомплекс Пермский», привлечь добросовестного инвестора, провести расследование и привлечь к ответственности лиц, виновных в сложившейся ситуации.

ПОСЛЕ МИТИНГА: ХРОНИКА ДЕЙСТВИЙ ПЕРВИЧКИ

По информации, поступающей от работников ООО «Свинокомплекс Пермский», на предприятии в нарушение постановления Арбитражного суда от 21 сентября, наложившего арест «на основные средства ООО «Свинокомплекс Пермский» в виде поголовья свиноматок в количестве 8000 голов», производится вывоз маточного поголовья.

Об этом свидетельствует коллективное письмо работников на имя директора ООО **Сергея Легонько**. Работники предупредили его, что готовы на радикальные меры, чтобы сохранить поголовье. Под этим письмом поставили подписи десятки человек.

Одна из работниц также обратилась с заявлением к председателю первичной профсоюзной организации «Пермский свинокомплекс» **Елене Насыровой**, в котором приводятся аналогичные факты. Копия письма направлена прокурору г. Краснокамска.

Как сообщила 25 сентября газета «Звезда», сотрудники «Пермского» спасли 150 свиноматок от убоя.

А в ночь с 22 на 23 сентября работники свинокомплекса, соорудив заслон из личных автомобилей, не позволили арендаторам вывезти животных на убой.

22 сентября на заседании профкома работники приняли решение начать голодовку, если ситуация не изменится.

«ПК» продолжает следить за развитием событий в Майском.

Надежда НАГОРСКАЯ

ДОСЛОВНО

Работники

ООО «Свинокомплекс Пермский» одобрили действия краевого минсельхозпрода

Очередная рабочая встреча министра сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Александра Козюкова** с коллективом ООО «Свинокомплекс Пермский» состоялась 19 сентября в конференц-зале Дворца культуры п. Майский.

Министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Александр Козюков** объяснил коллективу ООО «Свинокомплекс Пермский», с чем связаны требования к сельхозпредприятию вернуть в бюджет 207,8 млн рублей субсидий. ООО «Свинокомплекс Пермский» не выполнило условия предоставления господдержки: достижение показателей по объемам производства мяса и отсутствие задолженности по налогам на 1 июня 2017 г.

Александр Козюков добавил, что 20 сентября в Пермском арбитражном суде на рассмотрении заявления о банкротстве ООО «Свинокомплекс Пермский» минсельхозпрод ходатайствует о наложении обеспечения на 8 тыс. маточного поголовья.

«Эти меры необходимы для введения внешнего контроля над финансовыми потоками предприятия, недопущения вывоза или забоя свиноматок. В ближайших планах минсельхозпрода провести аудит всей деятельности ООО «Свинокомплекс Пермский». Обязательства, взятые нами 31 августа на последней встрече с работниками ООО «Свинокомплекс Пермский», выполнены. В частности, мы добились погашения 6,8 млн рублей задолженности по заработной плате. Продолжается ежедневный мониторинг выплаты зарплаты сотрудникам и деятельности сельхозпредприятия. До конца недели работникам предприятия должно выплатить 1 млн рублей долга за июль», – сказал он.

Работники ООО «Свинокомплекс Пермский» одобрили действия краевого минсельхозпрода.

Козюков подчеркнул, что Пермский край заинтересован в сохранении крупнейшего в регионе свиноводческого предприятия. В завершении встречи министр отметил, что прозвучавшие на митинге требования сотрудников понятны, адекватны, и предложил сотрудникам предприятия сообщать в министерство обо всех неправомерных действиях руководства ООО «Свинокомплекс Пермский».

Следующая рабочая встреча министра сельского хозяйства и продовольствия Пермского края с коллективом свинокомплекса состоится через месяц.

Пресс-служба
министерства сельского хозяйства и продовольствия
Пермского края

■ ■ ■ В ТЕМУ ■ ■ ■

От депутата Головачева потребовали вернуть 207 миллионов госсубсидии

Минсельхоз Пермского края выяснил, что «Синергия» производит мало мяса и не платит налоги. Министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Александр Козюков** сообщил, что ООО «Свинокомплекс Пермский», входящий в структуру ГК «Синергия» депутата Заксобрания Омской области **Сергея Головачева**, было направлено уведомление о возврате полученной в 2017 году субсидии размером в 207 млн рублей.

«...Не выполнены показатели по объемам производства мяса и по своевременной уплате налогов. Министерство было вынуждено направить требование о возврате этих денег. Им дается два месяца на исполнение, после чего мы обратимся в суд», – заявил **Козюков**.

Министр при этом не исключает введения внешнего управления. Идут суды по долгам за энергию и налоги.

Сайт «В Омске»
<http://vomske.ru/>
17 сентября

* * *

...Отметим, что последние годы ГК «Синергия» испытывает финансовые трудности. Тот же «Свинокомплекс Пермский» по итогам прошлого года, согласно данным «СПАРК-Интерфакс», получил убыток в 314 млн рублей, что составляет почти пятую часть выручки предприятия.

Портал «Новый Омск»
<http://newsomsk.ru/>
9 августа

Из письма поддержки участникам митинга

Председатель партии «Союз труда» **Александр ШЕРШУКОВ:**

– «Союз труда» выражает солидарность с вашими требованиями о смене неэффективного арендатора и защите предприятия от банкротства. Профсоюзная организация «Пермского» уже несколько лет старается донести до представителей краевой власти, что под контролем компании «Синергия» свинокомплекс ждет не обещанное в цветастом вранье менеджмента процветание, а самое настоящее уничтожение. Именно к этому закономерному итогу ведут все действия руководства предприятия за последние несколько лет – от неверных технологических решений и уничтожения части поголовья до сокращений работников и давления на профсоюзных активистов.

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■



Расширяя границы

В первичной профсоюзной организации Оханской центральной районной больницы (председатель Любовь ПАЧЕВА) на одном из важных мест стоит работа с семьями – с родителями и детьми.

Ведь что самое главное для родителей – медицинских работников, членов профсоюзной первичной организации? Правильно: чтобы дети были здоровы и счастливы, успешно учились, использовали все доступные возможности для гармоничного интеллектуального, физического и нравственного развития.

Вот профсоюзная организация и помогает родителям растить умных, любопытных, развитых духовно и нравственно детей, организуя и проводя различные конкурсы, праздники, экскурсии и поездки.

Дети членов профсоюза районной больницы постоянно в поле зрения профкома. Чем занимаются, как отдыхают в каникулы, какие оценки получают в школе, в чем нуждаются – эти и многие другие вопросы часто стоят на повестке заседаний профсоюзного комитета первички. Для проведения некоторых мероприятий и поощрения участников профком самостоятельно ищет спонсоров, меценатов. Порой за помощью и поддержкой своих начинаний медики обращаются в другие профсоюзные первички города. Значимо, что их просьбы никогда не остаются без внимания, точки соприкосновения у партнеров всегда находятся, и мероприятия получают славу, на радость детям, их мамам и папам.

БИБЛИОТЕКА – ОТЛИЧНЫЙ ПАРТНЕР

Еще весной профком ЦРБ организовал в городской библиотеке яркое мероприятие.

В рамках всероссийской «Недели детской книги» профсоюзная организация ЦРБ пригласила детей и родителей принять участие в необычном квесте «Путешествие по стране сказок и приключений», который для них подготовили члены профсоюзной первички библиотеки.

Желающих собралось немало, читальный зал едва-едва всех вместил. Звучат позывные песенки Читайки, детей и взрослых приветствует библиотечка детского отдела **Татьяна Тимошкова**. Участники разделились на три команды, придумали названия, выбрали капитанов. Освоиться малышам помогают помощники – старшеклассники городской школы.

Итак, маршрутные листы получены. Пора в путь! Команды на импровизированных станциях встречают сотрудники библиотеки, превратившиеся в сказочных героев. В «Школе волшебных наук» достаточно сложные задания дает ребятам Василиса Премудрая (**Валентина Новикова**). Почтальон Печкин (**Татьяна Калашникова**) просит мальчишек и девочек помочь разобрать письма и телеграммы для героев детских произведений и отправить их по нужным адресам...



Едем в музей

Все задания связаны с детскими книгами и сказочными героями. Если книжки не читал, то и ответить не сможешь. Многие ребята знают сами, где-то подсказывают родители, а иной раз и сами сказочные герои приходят на помощь. Правильные ответы – это «ключи» от клада (полный чемодан конфет, приготовленный профкомом), который поджидает юных книголюбов в конце сказочного путешествия.

С городской библиотекой мы очень подружились. В планах у нас не одно совместное мероприятие как для детей, так и для взрослых, – говорит член профкома ЦРБ **Елена Багаева**, отвечающая за оргработу.

Действительно интересно в последнее время живут в первичке районной больницы. Много работают над привлечением новых членов

профсоюза. Здесь считают, что важно вовлекать в профсоюз не только нянечек и медсестер, необходимо работать и с врачами. Хороший пример у всех перед глазами: главврач ЦРБ **Константин Масалкин** и его заместитель **Светлана Шилова** – активные члены первичной организации. Профком в больнице не дремлет. Совместно с администрацией проводятся различные мероприятия, нуждающимся оказывают материальную помощь, стараются разнообразить досуг медработников, привлекая первички других организаций. Творческая дружба с членами профсоюза городской библиотеки – лучшее тому подтверждение.

В ПОДАРОК – ЭКСКУРСИЯ

Очередной приятный сюрприз первичная профсоюзная организация Охан-

ской ЦРБ преподнесла детям сотрудников перед началом нового учебного года.

Ребята, принявшие участие в конкурсе рисунков на тему «Наши родители работают в больнице», объявленном профкомом, были поощрены поездкой в Нытвенский музей ложки. Хотя Нытва и недалеко от Оханска, но не у каждого родителя найдутся время и средства, чтобы организовать поездку. А здесь обо всем позаботился профсоюз. Здорово!

Выехали рано утром большой, дружной компанией. Всю дорогу 16 мальчишек и девочек в сопровождении взрослых – активистов профсоюзной первички и родителей – думали-гадали, что же это за такой «Музей ложки». Ну что нам там могут нового показать, чем удивить? Ложка – она и есть ложка. А вот удивили, да еще как.

Мне очень понравилось в музее, – говорит пятилетний **Артем**. – Ложки там самые разные: большие и маленькие, деревянные, оловянные, железные. Столько много их в одном месте я еще никогда не видел... Часы с ложками понравились. Нам подарки подарили, каждому дали пряник сувенирный и ложечку на память. А еще у нас теперь много фотографий с ложками.

Профсоюзная организация не только организовала поездку, но и позаботилась о сувенирах для каждого ребенка. За предоставление транспорта медработники благодарят директора Оханского автопредприятия **Н. Горанкова**, а за организацию замечательной поездки говорят «Большое спасибо!» **Любови Пачевой** и **Елене Багаевой**. У ребят столько добрых впечатлений, что не на одно школьное сочинение хватит. А в октябре профсоюз ЦРБ планирует для детей медработников поездку в Пермь, в кукольный театр.

Светлана ФОТИНА
г. Оханск

■■■ ИСТОРИЯ ■■■

В прощении не отказано

«Медицинские издания – взгляд через столетие» – книжно-журнальную выставку под таким названием подготовили сотрудники Пермской краевой медицинской библиотеки к 100-летию Октябрьской революции.

– Все, что издавалось в Пермском крае по медицине, мы бережно храним и пропагандируем, – рассказывает заведующая **Ирина Смирнова** (на фото). – Мы выбрали интересные революционные и дореволюционные книги, а также современную литературу, чтобы показать: история медицины неразрывно связана с историей Отечества и Пермской губернии.

В коллекции – редкие медицинские труды, изданные в 1917 году. Особую ценность представляет книга «Душевные болезни» **Федора Рыбакова**, одна из лучших монографий того времени, в полукожаном переплете, богато иллюстрированная. Эта библиографическая редкость до сих пор актуальна в медицинских кругах.

В запасах библиотеки также сохранились журналы собраний Пермского губернского ведомства за январь и июнь 1917 года. Что удивительно, ни в одном из документов не упоминается война, революция, разруха. Для губернии – это «период сложных материальных условий». И это в то время, когда продолжается первая мировая война, одна за другой свершаются революции...

Из пожелтевших от времени документов узнаем, какое внимание губернские власти уделяли медицинским учреждениям. В январских протоколах еще ничего не предвещает февральских событий, а большинство решений связано с распределением бюджета: каким больницам погасить недоимки за счет губернии, прописываются сметы лечебниц, аптек, содержание персонала.

Рассматривались вопросы, как отремонтировать Александровскую больницу, что изменить в психиатрической лечебнице, как поддержать бактериологический институт, как улучшить работу санитарного обслуживания, – рассказывает библиограф **Людмила Морсковатых**.

На одном из заседаний при утверждении сметы на содержание эпидемического персонала «память всех лиц медицинского персонала, умерших от заразных болезней при отправлении служебных обязанностей» чиновники почтили вставанием.

Примечательны протоколы июньских собраний. В основном это прошения медицинских служащих. Казалось, в сложное для страны



время не до помощи, но люди ее получали.

Очень много ходатайств, где работники больниц обращаются за пособиями по увечью, вознаграждением за долготелую службу. Очень интересный язык, трогательные жизненные истории, – считает Людмила Морсковатых.

Вот, например, **Михаил Федорович Дубровин**, старший караульный психиатрической лечебницы губернского земства, просит пособие за 23-летнюю службу. «Окарауливание лесных материалов осенью и в зимнее морозное время под от-

крытым небом подорвало здоровье просителя, и он чувствует себя неспособным к дальнейшему несению возложенных на него обязанностей и вынужден оставить службу в земстве. Имея в настоящее время от роду 58 лет, гр. Дубровин содержит на свои средства старуху-жену», – говорится в протоколе. Ему было назначено ежегодное пособие в 180 рублей.

Просили не только за себя, но и за больных, – Людмила Морсковатых приводит интересные факты. – Так, врач Александровской больницы предложил вернуть

двоевненную норму мяса на одного пациента – 375 граммов вместо 255. И доктору пошли навстречу. А вот строительство и ремонт некоторых больниц пришлось отложить или сократить расходы. На что деньги выделялись сверх нормы, так это на борьбу с инфекциями и бешенством животных. В этот год было много заразных болезней.

Из протокола «Об увеличении содержания временному эпидемическому персоналу губернского земства»: врачам вместо прежних 250–350 руб. назначить 400 руб.; студентам 10-го семестра вместо 225–300 руб. – 350 руб., студентам 8–9-го семестра вместо 150–200 руб. – 250 руб., студентам 6–7-го семестра вместо 100–150 руб. – 200 руб. Увеличенное суточное довольствие полагалось и тем, кто сопровождал граждан, укушенных бешеными животными. Также земством были установлены расценки «на оплату убиваемых бешеных животных»: лошадь простой породы – 40 руб., улучшенной – 70 руб., корова и бык простой породы – 25 руб., улучшенной – 40 руб., свинья простой породы – 6 руб., улучшенной – 15, коза – 4 руб., овца – 3 руб., культурный скот (собаки и кошки) – 100 руб.

Внимание читателей и краеведов привлекут и другие архивные материалы, а медицинские работники познакомятся с новинками научной и научно-популярной литературы.

Действует выставка «Медицинские издания – взгляд через столетие» до середины ноября.

Анна МИХАЙЛОВА

Фото «ПК»

ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

Охране труда – да!



В центральной районной библиотеке г. Красновишерска состоялась правовой час по теме «Защита трудовых прав граждан», организованный совместно с координационным советом организаций профсоюзов района.

Присутствующим были предложены буклеты «Безопасный труд. Скажи «Да!» охране труда», которые разработаны и изготовлены прокуратурой Красновишерского района.

Всем обратившимся были даны исчерпывающие разъяснения закона.

Ольга КОНСТАНТИНОВА,
прокурор Красновишерского района,
старший советник юстиции
Фото предоставлено прокуратурой

г. Красновишерск

КОНТРОЛЬ

Зарплата – в полном объеме

По требованию прокуратуры работодатель выплатил работнику недополученную разницу по заработной плате.

Прокуратурой Красновишерского района в ходе проверки исполнения трудового законодательства у индивидуального предпринимателя выявлен факт начисления работнику заработной платы ниже установленного федеральным законом прожиточного минимума.

Установлено, что в нарушение требований федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» женщина, работавшая по трудовому договору сторожем охраны объекта муниципального учреждения, получала заработную плату около 6 тысяч рублей.

По итогам проверки прокурором в отношении предпринимателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде), которое направлено для рассмотрения в Государственную инспекцию труда в Пермском крае.

Кроме этого в суд направлено исковое заявление о взыскании с работодателя невыплаченной заработной платы работнику в размере 17 тыс. рублей.

По итогам рассмотрения актов прокурорского реагирования Красновишерский районный суд удовлетворил требования прокурора. В настоящее время заработная плата работнику выплачена в полном объеме. Постановлением инспекции предприниматель признан виновным и привлечен к штрафу.

Информация предоставлена прокуратурой
Красновишерского района

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Как направить материнский капитал на образование детей?

Отделение ПФР по Пермскому краю обращает внимание владельцев сертификатов на материнский (семейный) капитал, что его средства можно направить на получение образования любого из детей, когда ребенку, в связи с которым возникло право, исполнилось три года.

На дату начала обучения ребенок должен быть не старше 25 лет. При этом образовательная организация должна находиться на территории России и иметь право на оказание соответствующих образовательных услуг.

Заявление о распоряжении материнским (семейным) капиталом можно подать в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту жительства (пребывания) или фактического проживания в письменном виде, через МФЦ или через «Личный кабинет гражданина» в электронном виде на сайте ПФР.

Средства материнского капитала можно направить на оплату: платных образовательных услуг по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию; содержания ребенка (детей) и/или присмотра и ухода за ребенком/детьми в образовательной организации; пользования жилым помещением и коммунальных услуг в общежитии, предоставляемом образовательной организацией на период обучения.

При себе необходимо иметь: документы, удостоверяющие личность, место жительства (пребывания) лица, получившего сертификат; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) лица, получившего сертификат. Если заявление о распоряжении подается через представителя лица, получившего сертификат, то необходимо представить документы, удостоверяющие личность, место жительства (пребывания) и полномочия представителя.

Для каждой из вышеперечисленных услуг предъявителю сертификата потребуются дополнительный пакет документов.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

ОНЛАЙН-ВОПРОС

Согласно принятой нумерации

Подскажите, пожалуйста, как лучше поступить: за годы работы у каждого работника скопилось до 10 допсоглашений к трудовому договору. Хочется объединить всю информацию из допсоглашений в единый документ. Сделать это очередным допсоглашением и напечатать единый новый трудовой договор? Только как быть с нумерацией? Выручка на предприятии – 30 млн руб. в год, среднесписочная численность – 19 человек. То есть можно применить типовой трудовой договор?

Светлана

Номер трудового договора не относится к обязательным сведениям, предусмотренным ст. 57 Трудового кодекса. Вместе с тем унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденные постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1, предусматривают нумерацию трудовых договоров.

Действующими нормативными правовыми актами не регламентирована процедура нумерации трудовых договоров, основным смыслом которой являются упорядочение договоров с точки зрения надлежащего делопроизводства и идентификация договоров.

Как правило, на практике используется система, при которой номер трудового договора состоит из собственного номера договора и цифр, обозначающих год его заключения. Например, трудовому договору, заключенному в сентябре 2017 г., присваивается номер 9/17.

В вашем случае необходимо придерживаться той нумерации трудовых договоров и дополнительных соглашений, которая существует в организации.

Согласно ст. 309.2 ТК РФ работодатель – субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель – субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами.

Типовая форма такого договора утверждена постановлением правительства РФ от 27.08.2016

№ 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям» (действует с 01.01.2017).

В соответствии со ст. 309.1 ТК РФ в случае, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и в сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, не позднее четырех месяцев с даты внесения соответствующих изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных главой 48.1 ТК РФ.

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

Только по веским основаниям

Работодатель принуждает меня подписать дополнительное соглашение к трудовому договору о снижении окладной части заработной платы на 20 процентов в связи с кризисом на производстве. Какие последствия для меня может повлечь отказ в подписании такого соглашения?

М. Ф.

г. Пермь

В соответствии со ст. 72 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) устанавливаются трудовым договором (ст. 57 ТК РФ) и соответственно могут быть изменены только при достижении согласия между работодателем и работником.

Таким образом, если вы откажетесь от предложения работодателя подписать дополнительное соглашение, условия трудового договора останутся прежними.

Обращаю ваше внимание, что Трудовым кодексом РФ предусмотрено применение работодателем к работнику негативных санкций в отдельных случаях отказа последнего от изменений условий трудового договора.

В частности, при отказе от перевода на другую работу при наличии медицинского заключения о необходимости такого перевода работодатель вправе уволить работника в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

При условии изменения организационных или технологических условий труда в случае, если работодателем соблюден установленный законом порядок информирования работников о таких изменениях (в письменной форме, не позднее чем за два месяца до введения таких изменений) и работнику предложена другая имеющаяся у него работа, в том числе нижестоящая (нижеоплачиваемая), однако от перевода работник отказывается, работодатель вправе уволить его в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

В случае приостановления специального права работника (к примеру, на управление транспортным средством), если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края по правовому
обеспечению и связям
с общественностью

по трудовому договору, при отказе от перевода на другую должность работодатель обязан отстранить его от работы в соответствии с абз. 6 ст. 76 ТК РФ.

Если работодатель переезжает в другую местность (другой город, населенный пункт), он может предложить работнику подписать соглашение к трудовому договору о переводе на работу в другую местность вместе с ним (ст. 72.1 ТК РФ). В случае отказа от подписания такого соглашения работодатель вправе прекратить с работником трудовой договор по п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

1 ОКТЯБРЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

■■■ ДАТА ■■■

Сильные духом, молодые душой

«Сердце мое стучать не устанет...» – эти строки о них, о тех, кто в этот воскресный день собрался в здании Пермского государственного цирка.

Совету ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Мотовилихинского района г. Перми исполнилось 30 лет. Сегодня это одна из самых активных, влиятельных общественных организаций краевого центра, объединяющая 37 ветеранских первичек. Основная ее деятельность, безусловно, связана с патриотическим, нравственным воспитанием молодежи, сохранением исторической памяти. А Мотовилиха – это рабочее сердце города, и во многом благодаря усилиям, труду и энергии старшего поколения, создавшего промышленные предприятия, обеспечивается оборонная мощь страны. Совет ветеранов был и остается серьезной движущей силой, активно участвует во всех значимых событиях г. Перми, поддерживает больных, одиноких пожилых людей, занимается организацией их

культурного досуга, контролирует развитие благоприятной городской среды и т. д.

Добрых пожеланий в этот день было много. С юбилеем собравшихся пришли поздравить депутаты разных уровней, руководители города, района, ветеранских организаций. Многие активисты ветеранского движения, участники войны и труда, руководители творческих коллективов получили благодарственные письма, цветы, подарки. Среди награжденных – председатель совета ветеранов (пенсионеров) войны и труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Мотовилихинского района г. Перми **Александр Кукушкин**, участник Великой Отечественной войны **Александр Тимошин**, Герой Соцтруда **Валентин Орехов**, председатель ветеранской организации АО «Пермский завод «Машиностроитель» **Вера Вычужина** и другие.



Трогательным моментом стало вручение артефактов Сталинградской битвы с Мамаева кургана руководителям школьных музеев района. Участвуя в социально значимом проекте «Город – это мы», совет ветеранов вы-

играл конкурс и побывал в городе-герое Волгограде. Зал встал, когда передавались воинские артефакты.

Музыкальным поздравлением для ветеранов стали выступления шоу-группы «Россияне», цирко-

вой школы «Грация», ветеранского клуба «Танцует красиво» и др. А завершил торжество сводный хор ветеранов Мотовилихи.

Галина МАКСИМОВА
Фото Михаила Калиха

■■■ СУДЬБА ■■■

Уметь радоваться жизни

Рая КИПИНА родилась ровно 90 лет назад. Маленькая, живая, хрупкая, вряд ли она чем-то отличалась от остальных своих сверстниц того времени, судьбу которых через несколько лет определит война. Но отец умер еще в 1936 году, жить стало труднее, семья переехала к родным в Пермь.

Здесь Рая пошла в школу и успела закончить шесть классов, потом – война. Старший брат ушел на фронт, а вскоре мать получила похоронку...

Военные годы Раиса Борисовна называет самыми тяжелыми в своей жизни. Первую военную зиму она работала няней-надомницей в семье наркомовского служащего, а в июле 1942-го добросердечная соседка, видя, как нуждается их семья, помогла устроить Раю в хлебопекарню. «Все для фронта, все для Победы!» – этот лозунг тогда определял жизнь тех, кто остался в тылу, даже подростков. Денег девочке не платили, но зато была возможность прокормиться.

– Мы тогда по-настоящему голодали, и работа в пекарне меня спасла. Я съела свой паек на работе, а хлебную карточку несла домой маме. Она тогда работала на заводе, дома мы ее почти не видели. Когда в 1947 году отменили карточную систему, я долго не могла поверить в то, что можно вдоволь поесть хлеба. Помню, как тогда по дороге из магазина не вытерпела и съела сразу две большие купленные булки, – вспоминает Раиса Борисовна.



Фото из семейного архива Ласковых

В августе 1944-го Раю мобилизовали в школу фабрично-заводского обучения (ФЗО). Сначала работала слесарем. Видя, как нелегко дается этот труд хрупкой девушке, сердобольный мастер сжалился, и ее перевели на телеграф. Быстро изучив азбуку Морзе и все премудрости этой профессии, она стала одним из лучших сотрудников. К тому же параллельно окончила 7-й класс. Сообразительная, ответственная, собранная, она хорошо училась. По словам Раисы Борисовны, стремление к учебе было в ней всегда. С детства мечтала стать учительницей. И наверняка такой девочке

мог бы покориться любой вуз, но жизнь распорядилась по-своему.

Увидев однажды объявление о наборе в Молотовский нефтяной техникум с обещанной стипендией в 285 рублей (буханка хлеба в то время на рынке стоила 120 рублей!), Рая тут же пошла туда и подала документы – это был 1945 год. Училась и одновременно работала по четыре часа в день на телеграфе. А еще – делала техникумовскую газету, являясь ее редактором. Везде успевала...

После окончания техникума в 1949 году Раиса устраивается на работу к краснокамским нефтяникам,

начиная с помощника мастера левобережного промысла. Чуть позже будут и Северокамск, и Васильевка, и непосредственно Краснокамское нефтяное месторождение, последняя скважина которого ликвидируется в 1975 году.

Начало было очень тяжелым. В эти годы левобережный промысел № 2 гремел успехами, но условия быта и работы оставались крайне сложными. Раиса Борисовна вспоминает, что в поселке не было ни бани, ни здравпункта, ни детских садилов. 70 семей сотрудников нефтепромысла ютились в землянках и построенных ими деревянных домиках. А ведь тогда на левобережном промысле трудилось более тысячи нефтяников!

Откуда она брала силы, Рая и сама не знает. Просто работала наравне с другими, не жалуясь на быт, на трудности. Но именно они обогатили опытом, сделали настоящим профессионалом. Кроме того, активной и принципиальной девушке доверили руководство комсомольской организацией. Из того времени особенно тепло вспоминает Раиса Борисовна своих первых наставников в нефтяном деле – **Ивана Лыдкова** и **Андрея Койнова**, «нефтяников от Бога», как она говорит.

Приобретенный на левобережном промысле опыт Раиса Борисовна успешно применяла уже на других местах своей работы, будучи и мастером по добыче нефти, и работая в цехе подземного ремонта скважин, и оператором по исследованию скважин, нормировщиком, старшим инженером лаборатории по научной организации труда, социологом предприятия (уже находясь на пенсии).

Кажется, вся ее жизнь – это нескончаемая работа на благо нефтяной отрасли. А ведь, выйдя в 1951 году замуж за своего коллегу, известного нефтяника **Николая Петровича Ласкова**, Раиса Борисовна стала мамой... пятерых детей!

– Сейчас сама удивляюсь, как у меня все получалось совмещать: работу, детей, учебу свою и мужа, – смеется эта удивительная женщина.

И становится понятным, откуда эта ее сила. Она – в жизнелюбии, умении радоваться мелочам, быть благодарной за все, что подарила жизнь. В первую очередь, прекрасных детей, заботливого мужа, любимую работу, коллег, с которыми она до сих пор не теряет связей. Она по-прежнему искрится интересом к жизни, вышивает, помогает внукам.

– До 80 лет решала им задачки по сопромату, писала контрольные и курсовые. Да и сейчас еще много что помню, могу подсказать, – улыбается Раиса Борисовна.

Сегодня она – стержень большой дружной семьи, в которой царит дух поддержки, понимания и заботы.

– Все чаще мыслями возвращаюсь в свое прошлое. Счастлива ли я? Не знаю. Знаю лишь, что долгая моя жизнь прожита не зря. Единственное, что я бы хотела вернуть, – близких, которых уже нет, и привыкнуть к этим потерям невозможно, – признается она.

За многолетний самоотверженный труд в нефтяной промышленности Раиса Ласкова отмечена множеством наград и поощрений. Династию Ласковых сегодня успешно продолжают сын Александр и двое внуков.

Всего вам самого наилучшего, дорогая Раиса Борисовна!

Виктория Анатольевна ШАВРИНА,
член совета ветеранов-нефтяников Краснокамского района,
Ольга АБАТУРОВА
г. Краснокамск

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Каменный город + Этнопарк р. Чусовая – 30 сентября
- Верхотурье + Меркушино + Актай – 7–8 октября
- Кудымкар. На родину Кудым-Оша – 28 октября
- Йошкар-Ола + Казань – 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка – 6 ноября
- Тюмень + источник + музей Распутина – 24–26 ноября
- Золотое и Серебряное кольцо России, Крым, Абхазия, Краснодарский край, Санкт-Петербург
- Новогодний тур в Белоруссию – 1–9 января 2018 года

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

Бег – это много-много позитива

В Перми, как и в 84 регионах страны, прошел Кросс наций, спортивный праздник, который проводится с 2004 года. Его задача – привлечь к занятиям бегом максимально большее число участников всех возрастов.

Можно сказать, что с этой задачей организаторы справились. На площади перед Дворцом культуры имени Солдатова с раннего утра тысячи любителей бега проходили регистрацию на забеги на дистанциях 1, 2 и 4 километра. Дистанции были проложены по Комсомольскому проспекту от улицы Чкалова до Комсомольской площади, а заметные издали указатели старта и финиша установили на площади у дворца, где гремела музыка, выступали команды по чирлидингу.

...Президент федерации легкой атлетики Прикамья **Александр Богачев** со сцены объявляет кросс наций открытым, и на линии старта выстраиваются участники самого массового забега – на 1000 метров. Старт этому забегу дает министр физической культуры, спорта и туризма Пермского края **Олег Глызин**. Звучит выстрел стартового пистолета, и понеслось! Кажется, участникам забега не будет конца – бегут мужчины и женщины, ветераны спорта и депутаты, школьники целыми классами и совсем малыши. Кто-то даже преодолел свой первый километр... на плечах у родителей!

Как только этот забег закончился, на старт вышли мальчики и девочки 9 лет и младше, решившие пробежать уже вполне серьезную дистанцию в 2 километра. Каких только эмоций не было на детских лицах! Кто-то боролся за победу на дистанции, а для кого-то это была, прежде всего, победа над собой. Младших школьников поддерживали родители, подбадривали болельщики.

К моменту начала кросса судейская бригада разделилась на три большие группы. Одни организовывали участников на старте, другие засекали время на финише, а еще одна группа готовила документы к моменту награждения. Здесь мое внимание привлекла женщина в ветровке с характерным орнаментом, знакомым всем нам по Олимпиаде в Сочи. **Анна Анатольевна Созыкина** (на фото) больше 20 лет отдавала профсоюзному спортивному обществу «Спартак». Сейчас на пенсии, но, как и прежде, помогает в проведении спортивных

Победитель молодежного забега на 4 км
Эдуард Унгефук



Фото автора

Младшие школьники
бежали 2 км



мероприятий, причем не только в Перми, но и в Москве.

– Что мне нравится на московских соревнованиях, так это то, что там не ограничиваются только теми установками, которые дает министерство спорта, но и устанавливают свои, дополнительные, дистанции, чем привлекают еще больше участников. Например, на «Лыжне России» у них есть дистанция не только 5 км, но даже полтора. И это правильно. Полтора километра на лыжах пройдет и неподготовленный человек: свежий воздух, отличные эмоции – замечательный выходной день! – говорит Анна Созыкина.

И еще нюанс: оказалось, в судейской коллегии Анна Анатольевна работает вместе с дочерью. К ней как раз подошел победитель забега на 4 км среди молодежи, и она записывала все данные.

Победителем четырехкилометровой дистанции среди юношей с результатом 13.24.68 стал **Эдуард**

Унгефук, курсант училища на Гайве. А среди девушек победила ученица средней школы из села Кочеево **Ирина Шипицина**. Ее можно считать абсолютной победительницей женской части кросса наций на дистанции 4 км. Ведь ее результат (15.05.80) оказался лучше, даже чем у победительницы и призеров сильнейшего забега.

Всего, по данным организаторов, в кроссе наций в Перми приняли участие более 14 тысяч человек, многие из них, кстати, бежали и на Первом пермском международном марафоне. Победителями и призерами кросса стали представители самых разных территорий Пермского края: Краснокамска и Добрянки, Кунгура и Пермского района, и конечно, краевого центра. Ну а положительными эмоциями в этот по-летнему теплый сентябрьский день зарядились все – и участники, и болельщики.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

<http://www.kino-teatr.ru/>Кадр из фильма
«Отчий берег»

В кадре – пермские артисты

На Первом канале завершился премьерный показ сериала «Отчий берег»

Художественные достоинства кинопродукта оставим за скобками. Для нас, жителей Прикамья, важно, что съемки в прошлом году велись в различных уголках Пермского края, в том числе и в Перми. Внимательный зритель легко узнавал на экране телевизора улицы и здания краевого центра: вот Пермская, тот фрагмент, что еще уцелел от проекта «Пермский Арбат», а это кинотеатр «Родина», что на Гайве...

Но для профактива интересным представляется тот факт, что в одной из непроходных ролей – Сани – снялся хорошо знакомый профактиву молодой актер **Кирилл Лепихин**. Именно он, тогда еще студент старших курсов института культуры, по приглашению заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Александра Зимина** дважды (в 2016 и 2017 годах) вел торжественные приемы в честь Международного женского дня 8 Марта. Кирилл не только выступал в роли конферансье, но и читал свои стихи.

А в 2015 году Кирилл приезжал на молодежный профсоюзный форум «Свежий ветер», где тоже представлял свои стихи.

– Как я попал в сериал? Сначала прошел кастинг, который проводился здесь. Потом уже пригласили на кинопробы в Москву. И только после этого сообщили, что я утвержден на роль Сани, – рассказал Кирилл корреспонденту «ПК». – Конечно, сначала не поверил... Сцены с моим участием снимались в п. Кузье-Александровском, что на р. Койве.

Кирилл Лепихин в этом сезоне стал частью замечательной труппы Пермского театра юного зрителя. Увидеть его можно будет в спектаклях «Лев, Колдунья и платяной шкаф», «День рождения кота Леопольда», позднее – и в «Синем платочке».

А вот что написано на страничке театра «ВКонтакте»: «Несколько профессиональных актеров из пермских театров получили приглашение режиссера **Милены Фадеевой** сыграть в саге эпизодические роли. Артисту Пермского ТЮЗа Кириллу Лепихину, который в момент съемок был еще студентом ПГИК курса **Татьяны Жарковой**, достался персонаж не самой счастливой судьбы – Санька Жуков, нелюбимый и потому обозленный муж Варвары Морозовой, одной из главных героинь, вокруг которой разворачивается сюжет телеромана. Но не спешите отождествлять актеров с их сценическими и экранными образами. Вам предстоит увидеть Кирилла Лепихина в роли доброго принца в нашей премьерной новогодней сказке по пьесе **Ольшанского** «Принцесса Осень». Вы убедитесь в многоплановости молодого артиста.

Героини актрис Пермского ТЮЗа **Татьяны Жарковой** и **Елены Бычковой** связаны с другим главным персонажем «Отчего берега» – доктором Алексеем Морозовым, старшим братом Варвары. Татьяна Жаркова играет тетюшку Тимки, мальчика-сироты, которого усыновит Алексей. А Елена Бычкова – в роли врача скорой помощи, после встречи с которой Алексей Морозов решится на это усыновление.

Есть в сериале еще один артист Пермского ТЮЗа **Роман Кондратьев** – он играет неприятного детину, который у собственной тетки увел корову. Приходите в театр! На сцене наши актеры еще интересней».

Надежда НАГОРСКАЯ



Фото из социальных сетей

Кирилл Лепихин на форуме «Свежий ветер» (справа)



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.09.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4806