



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 37 (1452) • 1 НОЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСКА ПОЧЕТА

Главное – защитить человека

Людмила Николаевна КОЛЕСОВА, начальник страхового участка Кунгурского почтамта, в этом году отметит 40 лет работы в почтовом ведомстве. Таков же срок ее профсоюзного членства. А последние восемь лет Людмила Николаевна возглавляет профком первичной профсоюзной организации.

В 1977 году Людмила окончила среднюю школу в селе Ленском Кунгурского района. Мама, работавшая на ленской почте, привела туда и дочку. Однажды наставница начинающей сотрудницы спросила: представь, ты пришла на работу, а почтальона нет. Люди ждут почту. Ты сможешь сама взять сумку и пойти по селу? Людмила, почти не раздумывая, сказала:

– Конечно, пойду. А как иначе, если это мой коллектив, мой отдел? Если у меня что-то будет не сделано, спрос все равно с меня.

Тогда начальница и решила: берем, наш человек, почтовик. Полгода Люда проработала оператором, а когда начальник почтового отделения ушла в декретный отпуск, молодая сотрудница заняла ее место. Так в 17 лет девушка стала руководителем, хоть и небольшого, но коллектива: семь почтальонов и оператор. Получалось не все и не сразу, но рук не опустила, потихоньку освоилась. И с почтовой сумкой, кстати, побегать пришлось не раз.

Этот первый трудовой опыт определил всю дальнейшую трудовую и общественную жизнь Людмилы Колесовой. Она шла целенаправленно, не боялась нагрузок, трудностей, всегда старалась поддержать тех, кому трудно. Когда начальница вернулась на работу, Людмилу пригласили в Кунгур. Пока не было семьи, работала подменным оператором, разъезжая по отделениям всего Кунгурского района. Потом стала ревизором, а в 93-м году пришла в страховую участок начальником.

– Работников не хватает, женщины вдвоем вместо четырех, – рассказывает Людмила Николаевна. – Поэтому прихожу к семи часам, чтобы помочь им сортировать газеты и письма.

– Людмила Николаевна всегда за работяг, за справедливость, – так говорят о профсоюзном лидере в коллективе.

Работа на почте тяжелая, зарплата низкая.

– У нас специалист получает 10–11 тысяч, чуть меньше зарплата у почтальона, – говорит Людмила Николаевна. – А на селе все почтальоны работают на полставки, и за эти копейки женщины не только сумки с газетами и письмами несут, еще и товары для продажи. Все об этих проблемах знают. Вроде и крайком старается... Люди выполняют тяжелый труд: принимают и отправляют грузы, посылки, которые теперь до 30 килограммов, а коллектив в основном женский. В последнее время пытаются как-то облегчить труд: в сельской местности выдают сумки на колесиках и велосипеды, в городе появились специальные машины, которые развозят почтальонов по точкам.

Председателем профсоюзного комитета Людмила Колесова работает второй срок. Признается, что с каждым годом становится все сложнее и порой очень хочется уйти. Основной работы становится все больше, времени на общественную – все меньше. Но люди просят не уходить. В коллективе Колесову уважают, к ней прислушиваются, ее ценят. А коллектив почтамта по пяти районам – около шестисот человек, более половины – члены профсоюза. Еще столько же – так называемые неработающие члены профсоюза, пенсионеры.

– Мы их не забываем, – с улыбкой рассказывает Людмила Николаевна. – Они удивительно активные люди: все праздники отмечают вместе, то и дело куда-нибудь ездят, и мы им в этом помогаем.

Есть у профкома и другие приятные заботы: чествование юбиляров, поездки на лыжную базу, поздравления с началом учебного года, с Днем защиты детей, профессиональными праздниками, поездки в театр, участие в Первомайских митингах. И все же главным для себя Людмила Колесова считает защиту человека. Так, однажды профсоюз отстоял работника, которого пытались сократить. И это не единственный пример.



– К сожалению, сейчас люди все меньше верят в профсоюз, – признается профлидер. – Порой упрекают, мол, бессильны, не можете добиться нормальной зарплаты. Возможно, нам не всегда удается противостоять воле работодателя, но профсоюз сегодня – это единственная законная и реальная сила в борьбе за права работников, и единственное место, куда человек может обратиться за защитой.

– Людмила Николаевна Колесова – один из самых авторитетных, активных председателей, членов координационного совета, – говорит председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура **Нина Ваганова**. – Коллектив традиционно участвует во всех общегородских мероприятиях. Люди верят своему лидеру, прислушиваются к Людмиле Николаевне, обращаются и с горем, и с радостью, зная, что всегда найдут поддержку.

Ксения ИВАНОВА
Фото Алексея Сызранцева

г. Кунгур

ОПРОС

К истории – с уважением

В преддверии 100-летия Октябрьской революции «ПК» поинтересовался у читателей их мнением относительно этого события. Вопрос звучал так: «Октябрьская революция 1917 года: зло или благо?». Вот что думают наши читатели.



Ольга ТАТАРЦЕВА, временно не работает, Оханский район:

– Октябрьская революция 1917 года коренным образом повлияла на судьбу нашей страны. Я считаю этот день очень важным в истории. И не случайно отмечался он митингами, парадом. И пусть это останется в нашей истории. В настоящее время страна

празднует День народного единства. И это правильно. Жить в семье, в мире и согласии и легче, и интереснее.



Василий АНТИПИН, начальник хозяйственной службы СКРУ-2 ПАО «Уралкалий»:

– Есть в Октябрьской революции 1917 года как положительные, так и отрицательные стороны. Но сегодня, считаю, мы должны брать только положительные моменты. Революция объединила людей после востра-сок, сплотила и дала огромное развитие нашей стране. В результате Октябрьской революции родилось сильное государство – Союз Советских Социалистических Республик, которое стало миро-

вым лидером, спасло человечество от фашизма и первым запустило человека в космос!

Андрей ФЕДОРКО, заместитель главного энергетика ОАО «Соликамский магниевый завод»:

– Судить Октябрьскую революцию не тороплюсь. Все, что не делается, все к лучшему. Загнивающая



эпоха Романовых, наглые коммунистические вожди – все это перемены, которые в итоге привели к лучшему.



Юрий ГРИГОРЬЕВЫХ, кандидат исторических наук, доцент кафедр истории и государст-

венного управления Пермского научного исследовательского политехнического университета:

– В любой революции огромна вина власть предержащих. Они доводят массу до кипения (революции), не могут или не хотят уступить в малом, чтобы выиграть в перспективе в целом. Исходя из исторической ситуации, которая сложилась в России в тот период, она для большинства людей была благом, иначе бы ее не было.

Денис ЗВЕРЕВ, водитель автобуса:

– Октябрьская революция – это в первую очередь наша история, а история не имеет сослагательного наклонения. И мое мнение: это больше благо, чем зло. Если говорить о профсоюзном движении, то окрепло и закалилось оно именно в то время.



Людмила ШЛЫКОВА

ВАЖНО

Предложение Владимиру Путину

25 октября Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России определил задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях и обратился к Владимиру ПУТИНУ с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента Российской Федерации в марте 2018 года.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства В. В. Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

Окончание на стр. 2

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

Ждем фото на первую страницу!

Уважаемые читатели!

Следующий номер «Профкурьера» будет посвящен Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, который отмечается 18 ноября.

Мы предлагаем вам поучаствовать в конкурсе «Яркие моменты будней профактива» и стать героями первой страницы номера газеты за 15 ноября.

Редакция планирует опубликовать прямо под «шапкой» (так на языке газетчиков звучит заголовок, название газеты) крупную фотографию, на которой были бы запечатлены профактивисты в процессе повседневной работы.

Конечно же, нам хотелось бы, чтобы это была живая, динамичная фотография, запечатлевшая некое действие: вы на собрании, в процессе посадки деревьев, в подшефной школе, на конкурсе «Профсоюзный лидер» и т. д.

Что для этого надо сделать?

1. Внимательно посмотреть фотоархив этого года – вдруг там есть удачные кадры.

2. Если ничего подходящего не нашлось, можно сделать и свежий, постановочный кадр (почему бы нет?).

3. Если ваш актив устроит результат, отправить его до 10 ноября по электронной почте в редакцию: pkkomproms37@yandex.ru.

4. И ждать свежего номера за 15 ноября! Если не увидите свою фотографию, не волнуйтесь: редакция найдет возможность опубликовать ваше фото в других номерах.

Удачи!

Предложение Владимиру Путину

Окончание. Начало на стр. 1

«Считаю, что профсоюзы России, Федерация независимых профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин», — призвал Михаил Шмаков. — Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России.

Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь, по сути, крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики.

Члены Генсовета проголосовали за предложение В. В. Путину выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающе-

го населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создания реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики; построения нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства

и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты **Любовь Ельцова** рассказала о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании Генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

■ ■ ■ 2017-Й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■ ■ ■

Волшебная книжечка

как одна из множества составляющих мотивации профчленства

Помнится, на одном из заседаний президиума краевого комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ шел заинтересованный разговор о том, как сделать жизнь организации интересней, содержательней, а работу профактива – эффективней.

Прозвучала тогда и идея проводить выездные заседания президиума. Прошло немного времени, и она осуществилась. Президиум во главе с председателем **Григорием Алексеевым** выехал в АО «ПЗСП», чтобы на месте рассмотреть вопрос «О практике работы профсоюзной организации АО «ПЗСП» по информационному обеспечению деятельности».

СВОДКИ ОТ «ПРОФИНФОРМА»

Комфортабельный микроавтобус ПЗСП забрал членов президиума от штаб-квартиры крайкома и доставил за Каму, прямо на территорию предприятия. Говорить о том, что она по-европейски благоустроена и обихожена, излишне – жители Прикамья знают завод и как надежного застройщика, и как предприятие высокой культуры производства.

Профсоюзная информация здесь буквально везде: на улице, внутри цехов и административных офисов. Стенды под единым названием «Профинформ» – централизованно изготовленные, отлично оформленные, насыщенные разнообразной информацией инструменты наглядной агитации, – находятся в местах, где их может видеть наибольшее количество народа. Обязательные рубрики – состав профкома, состав комиссий, новости первички – последние постановления, изменения, дополнения в коллективный договор, анонсы предстоящих событий. И традиционно – корпоративная газета в развернутом виде. Нашлось место и для плакатов, изданных крайсовпрофом.

Но это лишь малая часть того, что делает профком, чтобы информировать работников. Разнообразная печатная агитационная продукция – раз. Профсоюзная, корпоративная атрибутика – два. Постоянное внимание молодежи, организация досуговых мероприятий, забота о детях и ветеранах – три. Словом, атмосфера здесь та-

кова, что кажется, будто профсоюз буквально вовлекает работника под свою опеку. И результат: профчленство близко к стопроцентному.

ВРЕМЯ ПЗСП

Впрочем, как бы профессионально ни была выполнена наглядная агитация, главное в мотивации – это человеческий фактор, системная и грамотная работа с людьми. В чем в очередной раз и убедились члены президиума, послушав хозяев.

Начиная разговор, Григорий Алексеев подчеркнул:

– Трудно сравнивать возможности ПЗСП и потенциал других предприятий. Но стремиться к идеалу точно должны все.

На заседание пригласили членов профкома ПЗСП, представителей отдела маркетинга, редакции корпоративной газеты. Председатель первичной профорганизации депутат Пермской городской Думы **Валерий Шептунов**, поприветствовав коллег, передал слово редактору газеты «Время ПЗСП» **Таисии Хавровой** (на фото).

Газета издается здесь 10 лет. Причем большую часть времени она была органом первички. Только совсем недавно, с прошлого года, появился второй учредитель – администрация. Выходит многотиражка раз в месяц, в цвете, на хорошей бумаге. Издание в полной мере выполняет свою функцию, информируя трудящихся о новостях заводской жизни (в том числе, конечно же, профсоюзной), о лучших людях, помещает анонсы мероприятий. Таисия Хаврова считает, что газета должна давать и некие нравственные ориентиры, поэтому не жалеет места для зарисовок о заслуженных ветеранах, для которых ПЗСП – второй дом.

– Раньше у нас в столовой был своего рода почтовый ящик, и любой желающий мог передать свои предложения, пожелания, материалы... Но время идет, появляются



Фото автора

новые инструменты обратной связи. С нынешнего года работники могут сделать это же самое, отправив письмо по электронной почте. И я очень рада, что заводчане активно пользуются этим – от руки уже никто не пишет, – рассказала Таисия Хаврова.

«ЕСТЬ У НАС ТАКОЕ ПРАВИЛО...»

Основной доклад об информационной работе профлидер поручил сделать своему заместителю – **Наталье Бережневой**. Рассказать ей было о чем:

– Каждый третий четверг месяца у нас проводятся заседания профкома. По завершении каждого мероприятия обязательно вывешиваются итоги. В ежемесячном режиме идет прием юриста. Потребность в правовом консультировании велика – на прием записываются по 10–12 человек.

– Когда потенциальный работник приходит в отдел кадров, он получает в руки коллективный договор. Вторая инстанция на его пути – профком. Это жесткая установка, поддерживаемая администрацией. Мы обязательно беседуем с ним, говорим, что у нас все члены профсоюза, и вся социальная политика на заводе идет только через профсоюз – у нас такое правило. А дальше уже смотрим, что человеку более интересно, пытаемся понять, чем его можно увлечь и к чему привлечь, чтобы ему было интересно. Даем небольшую памятку – волшебную книжечку, как называл ее Григорий Владимирович: о том, какие дополнительные льготы внесены в коллективный договор по инициативе

профсоюзного комитета. Здесь и о выделении автобусов, и медицинские услуги, и о многом другом.

– Это наш профсоюзный флаг, это – молодежного совета, это заводской. А в такой форме ребята выступают на соревнованиях. Например, летом на заводе прошел кубок России по футболу в любительской лиге. А такие футболки мы заказываем для профактива цехов – у каждого свой цвет.

– У нас есть правило: если ты приехал на завод, всегда зайдешь в профсоюзный дом, в профком – мы находимся на пересечении дорог, мимо нас не пройдешь. И раз в день председатели цехкомов забегают, берут информацию. Даже если нет особого повода, они все равно зайдут, спросят, как дела, что нового, что надо довести до работников цеха. Председатели профгрупп на стройках тоже всегда на связи. У нас еще заведено: работники СМУ могут в любой момент позвонить в профком, высказать жалобы и претензии.

– Мы работаем и с детьми работников, и с пенсионерами (на учете состоит 350 человек). Недавно мы переименовали традиционное мероприятие для ветеранов, назвав так: вечер встречи выпускников завода. Когда это была просто встреча пенсионеров, люди шли неохотно, особенно те, кто недавно вышел на заслуженный отдых. А как стали называть по-новому, даже не хватило мест в столовой. Маленькая зацепочка, но очень сыграла.

– В коридорах профсоюзного дома висят картины – это все работы наших ветеранов: живопись, вышивка... Экспозиция постоянно меняется. Любой работник завода

может предложить свои произведения. Профком не видит ничего зазорного в том, чтобы принимать заказы или продавать понравившиеся посетителям экспонаты. Тоже своего рода форма помощи людям...

Наталья Бережнева не упустила ни одного нюанса информационной работы. Пару раз доклад заместителя прерывал Валерий Шептунов, внося уточнения. И однажды он произнес формулу, которую можно считать универсальной по отношению ко всему, что входит в понятие «профсоюзная работа». В частности, он сказал:

– Мы три раза в год собираем ветеранов. Благодаря налаженному информационному каналу получаем от них те или иные запросы.

Другого не дано: только с помощью постоянного общения, системного налаживания информационных каналов можно избежать вопросов типа «А чем занимается профсоюз?» и получить эффективную обратную связь.

ПОДВОДА ИТОГ

К счастью, ПЗСП не единственное успешное предприятие на строительном рынке Пермского края. Однако, пожалуй, сегодня только здесь социальное партнерство находится на таком уровне, что коллегам Валерия Шептунова и Натальи Бережневой пока приходится по доброму завидовать им.

– Реализация информационной политики АО «ПЗСП» в сочетании с информационной работой профорганизации дает мощный синергетический эффект в решении социальных задач, производственно-экономической деятельности, способствует формированию сплоченного коллектива, высокой корпоративной культуры, – резюмирует Григорий Алексеев. – На мой взгляд, бесценно и живое общение, когда генеральный директор и председатель профорганизации регулярно встречаются с коллективами цехов. И это то, что можно взять на вооружение любой первичке отрасли.

Президиум крайкома одобрил работу профорганизации АО «ПЗСП» по информационному обеспечению деятельности; рекомендовал профорганизациям отрасли перенять лучшее; предложил профорганизации АО «ПЗСП» полнее использовать в информационной работе сайт предприятия и социальные сети.

Надежда НАГОРСКАЯ

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте www.permsovprouf.ru

Зоя Галайда:

НАЗРЕЛА РЕФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Профсоюз работников народного образования и науки РФ – организация заметная как на федеральном, так и на краевом уровне. Сильны в Прикамье и территориальные структуры в муниципальных образованиях. А председатель краевой профорганизации Зоя ГАЛАЙДА – настоящий лидер, способный вести за собой. Здесь эффективно используют все современные инструменты гражданского общества, добиваясь своих целей в рамках общественного контроля.

Зоя Галайда – председатель общественного совета при краевом министерстве образования и науки, постоянный участник экспертных групп, создаваемых для работы с бюджетом, член Общественной палаты Пермского края. Готовится к подписанию нового соглашения о взаимодействии с департаментом образования города Перми в варианте, максимально учитывающим интересы работников образования. Под патронажем профсоюзов – молодежное педагогическое движение, где за последние три года произошел мощный качественный рывок.

Осень – пора планирования бюджетов. Что обещает педагогам края бюджет на будущий год и на 2019 и 2020 годы? Об этом рассказывает председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Галайда:

– Перед октябрьским заседанием Законодательного собрания на его площадке состоялись общественные слушания по проекту бюджета на предстоящую трехлетку. Принимала в них участие, выступала. Чтобы не говорить обо всем понемногу, сосредоточилась на локальной, но очень важной теме – санаторно-курортном оздоровлении тружеников бюджетной сферы (к этому вопросу ниже еще вернусь).

Что касается бюджета в целом, то приоритеты для отрасли обозначены неплохие. Поддерживаются и серьезные проекты по развитию дошкольных учреждений и школ, и талантливая молодежь, и закрепление молодежи в Пермском крае, финансируется увеличение контингента – с небольшим опозданием в 2017 году, но на 2018-й все закладывается.

Есть такой термин – сбалансированный бюджет. Представленный исполнительной властью региона проект на 100 процентов и является таковым. Он гарантирует все выплаты, достижение зарплатных показателей, предусмотренных президентскими указами, развитие отрасли. Выбраны приоритеты в области кадровой политики, где большой популярностью пользуются проекты «Мобильный учитель», «Выездной воспитатель», «Жилье для учителя», «Учитель для России», причем ограничений по количеству потенциальных участников нет.

В целом бюджет сохраняет те социальные достижения, которые накоплены за многие годы.

Но при всем при этом есть моменты, которые не воспринимаются сегодня работниками образования. Как человек, который много работает с людьми и чувствует аудиторию, я бы сказала так: сегодня ситуация напрягается. Первый симптом – нам, в крайком, начали писать коллективные письма.

Причин нарастающего недовольства несколько. Первая – недостаток финансирования, чтобы обеспечить достойный уровень заработной платы. Вторая – отказ от индексации пенсии работающих пенсионеров (у нас большое количество педагогов продолжает свою трудовую деятельность, заслужив право на государственное обеспечение, но не достигнув 55 и 60 лет). Третья – новая волна реорганизации учреждений. Работники не понимают, в чем экономический эффект объединения, к примеру, большой школы и большого детского дошкольного учреждения. Чтобы сократить бухгалтера, а директора детского сада сделать заместителем директора школы?

И вот теперь о наболевшем. Общеизвестно, что во главу угла у нас с 2012 года ставятся знаменитые майские указы президента. Первое время все радовались продекларированным задачам. Но сегодня выяснилось, что **мы попали в некую ловушку**. Отрасль финансируется по так называемому нормативу. В свое время, в 90-е годы, на пикетах и забастовках мы требовали финансирования

сферы образования по нормативу. Но понятие «нормативное финансирование» в его нынешнем виде не соответствует своей сущности, потому что никакого научно разработанного нормативного финансирования стоимости ученика не существует.

Сегодня деньги, которые имеются в бюджете, делятся на количество учеников, и вот это и предлагается называть нормативом. На самом деле у кого-то он больше – в Москве, например, у кого-то меньше, как в Пермском крае, а у кого-то еще меньше, чем у нас. Но назвать это нормативом ни в коем случае нельзя! Поэтому это слово мы употребляем условно. Это некая расчетная сумма, по которой финансируются учреждения.

И в связи с этим у органов власти есть механизм бюджетного лавирования. И он очень активно используется: где-то норматив повышается, где-то понижается, в зависимости от того, какие задачи стоят по оптимизации средств.

Вторая ловушка – сама система оплаты труда. Громкий лозунг – зарплата в бюджетной сфере соответствует средней зарплате в экономике региона – это тоже лукавство. На самом деле считается средняя заработная плата не в экономике региона, а в экономике каждого муниципального образования. Она всюду разная, и естественно, что там, где нет экономики, там нет и заработной платы. В Москву отчитываемся, конечно, по средней в регионе.

Два года назад средняя зарплата в экономике региона упала на три тысячи (статистика просто-напросто перестала учитывать при подсчетах зарплату высокооплачиваемых работников). Таким образом, там искусственно занизили, тут искусственно завысили... Если раньше в заработную плату включалась стоимость социальных гарантий типа услуг учителям из сельской местности, то сейчас написали: не средняя зарплата, а доход работника. Но ведь пять лет назад, подписывая указы, президент имел в виду именно **зарплату** бюджетника, а не доход!

Есть и другие нюансы, с помощью которых получают нужные цифры для правильной отчетности. **В итоге создается некая иллюзия соответствия уровня зарплат работников образования средней зарплате по отраслям экономики.**

Есть еще такая вещь, как регулирование объемов финансирования в зависимости от того, сколько средств имеется в наличии. В экономике зарплаты падают, значит, плановые показатели зарплаты бюджетников перевыполнены на столько-то. Соответственно снижается норматив финансирования. Но если мы достигли какого-то достойного уровня, почему его надо снижать?

Как бы мы ни замазывали, ни приукрашивали фасад с помощью таких ухищрений, внутри-то ничего не меняется. К примеру, школа маленькая, по нормативу получает



бюджетное финансирование согласно количеству учеников. Этот бюджет для того, чтобы полноценно исполнять обязанности в соответствии со стандартами. Есть обращение учителей Березовского района. Они не могут вести кружки, выплачивать стимулирующие выплаты, не могут доплачивать за классное руководство, за ведение электронного дневника – у них просто на это нет средств.

В Ильинском районе отрасль использовала все запланированные на год средства и сейчас сидит на голодном пайке. Мол, плохое планирование в районе. Так их, этих средств, очень мало... Сейчас в министерстве решается вопрос, как помочь в данной ситуации.

Все, о чем я говорю, – не ново. Мы всегда пытались привлечь внимание социальных партнеров к этой теме. Дело в том, что в бюджетной сфере введена новая система оплаты труда, чтобы снизить постоянную гарантированную часть, которую надо выплачивать, если она установлена по закону. Эта постоянная часть очень мизерная, а предполагаемую большую – меняющуюся – можно не платить: мол, не заработали.

Профсоюзы поднимали вопрос о том, что **нужно вернуться к реформе системы оплаты труда. Нужно ввести единые ставки и оклады по профессиям и должностям**. А потом сверху, пожалуйста, добавляйте – в каждом регионе могут быть свои возможности, надбавки, стимулирования и т. д. Но педагог, ведущий 18 часов физики и выдающий результат по стандарту, должен иметь одинаковую оплату, где бы ни трудился – в Пермском крае или, к примеру, в Марий Эл. А меняющаяся часть может отличаться.

У нас же сегодня за равный труд – разная оплата труда. Это же противоречит Конституции!

Сегодня нет прозрачности в том, что будет получать педагог в течение года, какую заработную плату, как она может измениться. Просто учителю очень сложно понять, из чего складывается его заработная плата и почему. И действительно, почему в Березовском районе базовая часть зарплаты педагога, условно говоря, 1800, а в Пермском – 5300 рублей?

Это серьезное противоречие в системе оплаты труда, а всего таких нестыковок до десятка, и речь о них ведем давно. В 2016 году на ежегодном августовском форуме педагогических работников присутствовал председатель правительства РФ **Дмитрий Анатольевич Медведев**. Одну из четырех секций – по оплате труда – вела наша заместитель председателя профсоюза **Татьяна**

Викторовна Куприянова. Были педагоги со всей России, и они подготовили свои предложения. Медведев выслушал, согласился и дал поручения министерству образования вместе с профсоюзом к сентябрю 2017 года разработать проект новой системы оплаты труда. К 1 сентября все было готово. Предложения педагогов учитывают все те противоречия, о которых говорилось выше. Но! Движения нет до сих пор, и мы продолжаем жить в системе противоречий. Очень надеюсь, что ситуация должна каким-то образом разрешиться. Потому что очень назрело. Повторяю: должна быть единая система оплаты труда по России.

Вопросы оплаты труда мы обсуждали на заседании исполкома профсоюза в Москве. Я внесла предложение: создать экспертную группу на уровне РФ, включить не только профсоюзников, но, прежде всего, практиков, работников «от сохи», с тем, чтобы разработать новую стратегию поведения профсоюза в этих вопросах. **Пришла пора твердо добиваться, чтобы реформа системы оплаты труда стала реальностью.**

В конечно счете мы подводим президента. Я уверена: когда он издавал указы, намерения были благими. Но постепенно чиновничьи игры привели к обратному. Можно какие угодно цифры озвучивать с высоких трибун, но человек-то знает, сколько денег у него в кармане. А то порой доходит до абсурда. Работник говорит: я получаю 11 тысяч рублей, а ему в ответ: нет, вы получаете 29. Но есть же официальные цифры – средняя заработная плата в отрасли. Четыре года она не меняется: 29 тысяч рублей в 15-м, 29 – в 16-м, 29 – в 17-м, 29 – в 18-м. А инфляция, а то, что внутри этих 29 тысяч заложены средства, которые деньгами не являются... Реальная заработная плата упала. Кстати, и президент говорит об этом же.

Несколько слов о санаторно-курортном оздоровлении. Не пришла пора отказываться от дополнительных социальных гарантий – доходы работников не позволяют. Мы пришли к тому, что нужно увеличивать средства на санаторно-курортное лечение. Сделали обоснования, все просчитали, и с помощью Пермского крайсовпрофа, профсоюзного лобби в Законодательном собрании, фракции «Единая Россия» будем пытаться «пробить» эту тему. Надо найти 30 с небольшим миллионов рублей – не такие уж большие деньги. Недавно на заседании Общественной палаты губернатор сказал, что у него есть некий люфт для принятия решений. А на самой первой встрече с профсоюзами, где я поднимала этот вопрос, он пообещал вернуться к этому вопросу при рассмотрении бюджета.

И в завершение – вновь об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам. Не знаю, как в других отраслях, а педагоги пишут коллективные письма протеста. Мы договорились с активом, что аккумулируем их у себя, а я пишу от имени краевой организации обращения к президенту. В минувшую пятницу обращение отправили и получили уведомление, что оно переадресовано в министерство труда. Считаю, властям надо прислушаться к гласу народа.

Будучи на многих встречах с губернатором Пермского края **Максимом Геннадьевичем Решетниковым**, заметила: он не давал пустых обещаний. При этом, несмотря на всю напряженность бюджета, он сказал, что ничего не будет убирать, сокращать. Проект на ближайшие три года это подтверждает. И это дорогого стоит.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ

Фото из личного архива
Зои Галайды

■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■

26–27 сентября в Красновишерском муниципальном районе работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа и отраслевых краевых организаций профсоюзов.

В состав бригады вошли председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, его заместитель Валентина ТРОНИНА, главный специалист по социально-экономическим вопросам Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина КИСЕЛЕВА, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН, технический инспектор труда отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа Александр БОБРУК (руководитель бригады).

Принимающей стороной была Галина ГИЛЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Красновишерском муниципальном районе, председатель районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Профсоюзные специалисты за два дня посетили ряд бюджетных учреждений райцентра, во второй день провели встречу с главой Красновишерского муниципального района Евгением ВЕРЕЩАГИНЫМ и членами районной трехсторонней комиссии. Во встрече приняла участие и выступила прокурор Красновишерского муниципального района Ольга КОНСТАНТИНОВА.

Красновишерцы также могли побывать на приеме у правового инспектора труда Пермского крайсовпрофа, в котором принимали участие представители прокуратуры, получить консультации других участников комплексной бригады.

Красновишерский район с центром в рабочем поселке Красновишерск образован 13 января 1941 года из 14 сельских советов, выделенных из Чердынского района. Площадь района – 15,4 тыс. кв. км, что составляет 9,4 процента от общей площади края. С 2011 года в Красновишерском районе числится 46 населенных пунктов в составе Красновишерского городского поселения и четыре сельских поселения: Вайское, Верх-Язьвинское, Вишерогородское и Усть-Язьвинское.

Территория района богата полезными ископаемыми, имеет огромные запасы чистой питьевой воды, в нем сосредоточена значительная лесосырьевая база.

Общая численность населения в районе составляет на 1 сентября 2017 года 20 629 человек. Почти 76 процентов из них живут в городе Красновишерске.

В северной части района находится крупнейший заповедник Пермского края – «Вишерский». Основан 26 февраля 1991 года. Площадь охраняемой территории – 2412 кв. км.



Из Википедии

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

В поисках инвестора

По словам Евгения Владимировича, на сегодняшний день город Красновишерск, где в основном и сосредоточена деловая жизнь, является моногородом со всеми вытекающими отсюда последствиями. Красновишерский район – дотационный. Здесь один из самых высоких уровней безработицы в сравнении с другими территориями Прикамья. Причем в сельской местности безработица выше по той причине, что все агропредприятия здесь прекратили существование. Уровень безработицы, словно маятник, колеблется в зависимости от сезонных условий – зимой выше, чем летом.

Пик безработицы и как следствие – всплеск протестных действий трудящихся, вплоть до голодовок из-за задержек зарплаты, в районе доходил до 11 процентов и приходился на период процедуры банкротства и окончательного закрытия таких градообразующих предприятий, как ООО «Вишерская бумажная компания» в 2008 году, а также ЗАО «Уралалмаз» в 2014 году (хотя, по оценке специалистов, возможности для добычи алмазов на Вишере далеко не исчерпаны). Вместе с закрывшимися дочерними и головными предприятиями тогда было высвобождено около двух тысяч человек. Безработными оказались и жители многих населенных пунктов, где велись лесозаготовки для бумажников, а также добыча алмазов, например, Северного Колчима и других.

В районе, по словам главы, предпринимаются меры для снижения безработицы по нескольким программам и направлениям. Есть программа самозанятости по линии районного центра занятости. В мае подписано соглашение с Фондом моногородов РФ, федеральным министерством экономического развития и краевыми инстанциями о присвоении Красновишерскому району статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Реализация этого соглашения будет способствовать размещению инвестиционных проектов потенциальных резидентов ТОСЭР, в том числе и по созданию инфраструктуры в районе. Так, для полноценного освоения лесных и других природных богатств в северной части района крайне необходимо в ближайшее время привести в нормальное состояние важную магистральную дорогу до поселка Велс (местами эта трасса, протяженностью 150 км, разбита основательно). Для дорожного строи-



Евгений ВЕРЕЩАГИН, избранный в 2014 году главой Красновишерского муниципального района, в ходе встречи подробно осветил социально-экономическую обстановку во вверенной ему территории.

тельства тоже потребуются рабочие руки.

– Отсутствие магистрального газопровода, отдаленность железной дороги, высокая стоимость перевозок служат препятствием для привлечения инвесторов, – посетовал Евгений Верещагин.

Есть в районе и положительные результаты в плане организации новых предприятий. Это созданное в 2015 году ООО «Красновишерский камнеобрабатывающий завод», который ведет разработку Велсовского мраморного месторождения и наряду с производством мраморных плиток выпускает щебень, кирпич и другие строительные материалы. В 2015 году создано обособленное структурное подразделение «Вишера» от АО «Соликамскбумпром». Здесь работает порядка 150 человек. Люди заняты вывозкой древесины, обслуживанием и ремонтом оборудования, лесозаготовительной и лесовозной техники. Около 30 бывших алмазодобытчиков трудоустроились в ООО «Вега» (предприятие из Свердловской области), ведущее разработку месторождения золота в Красновишерском районе.

Реализуется и программа поддержки малого и среднего предпринимательства. В 2016 году на эти цели из местного и краевого бюджетов было направлено свыше 15 млн рублей. В текущем году

сумма заявок на реализацию бизнес-проектов составила порядка 11 млн рублей. Пусть это не всегда большие по стоимости проекты, считает глава района, но за ними – реальные дела. Нынче, например, оказана помощь на приобретение техники для сельхозпроизводителя ИП Александра Головина из села Верх-Язьва, приобретено оборудование для ООО «Прайм» из Красновишерска, где занимаются производством и розливом безалкогольных напитков.

Важнейшая задача, которую предстоит решить в ближайшее время, – это объединение администраций района и городского поселения.

– В решении этой проблемы есть сложности, но с 1 января 2018 года в районе будет единая администрация, – констатировал Евгений Верещагин.

– Объединение назрело давно, население всецело поддерживает такой запрос, с этим главным наказом я и шел на выборы главы района.

Объединение обусловлено тем, что почти 80 процентов населения проживает в райцентре, а властные функции районной и городской властей разделены, что зачастую мешает достижению положительных результатов. Люди порой ходят кругами по кабинетам городской и районной администраций, но проблемы с места не сдвигаются. Зона ответственности тоже разная. За все дела в районе отвечает глава муниципального образования, с него, как говорится, и спрос учиняют в краевых инстанциях власти. У администрации, Земского собрания района есть финансы, но нет порой полномочий, чтобы их использовать в интересах города, поскольку решения здесь принимаются на уровне главы города и городской Думы. Желания и действия районных и городских властей, мягко говоря, не всегда совпадают, хотя почти все учреждения находятся в ведении района. По сути, у главы района нет сейчас правовых оснований и действенных рычагов воздействия, чтобы контролировать, корректировать, поощрять или, наоборот, наказывать городских чиновников. Все это отражается на оперативности и действенности принятия решений.

– На сегодняшний день социально-экономическое положение Красновишерского района нельзя назвать хорошим, скорее, напряженным, – резюмировал Евгений Верещагин. – Но поле деятельности у нас большое. От притока инвесторов зависит будущее экономического развития района. Работа в этом направлении ведется.

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Профдвижение: цифры и факты

В профсоюзе состоят 574 человека, в том числе 230 работников образования, 145 – здравоохранения, 63 – госучреждений (филиала Соликамского ПНИ), 50 – транспорта, 86 работников нефтяной промышленности.

▶ Нет профсоюзных организаций в учреждениях культуры, госучреждениях (милиция, прокуратура, администрация района, пожарная часть и другие), редакции районной газеты «Красная Вишера», в таких учреждениях образования, как ЦДО, НОШ № 2, ДОУ № 1, 4, 5, 14, управлении образования, Уральском промышленном техникуме.

▶ Не состоят в профсоюзе работники ЖКХ «Водоканал», «Теплоэнерго», торговли, почты, хлебопеченки, ООО «Красновишерский камнеобрабатывающий завод», электросетей, работники малого и среднего бизнеса, ИП.

▶ Средняя зарплата в районе по итогам 2016 года составила 24 450 рублей. Зарплаты ниже уровня МРОТ не зафиксировано.

▶ Районное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений заключено на 2015–2017 годы, зарегистрировано. Трехсторонняя комиссия создана, курирует ее работу заместитель главы района, директор департамента муниципальных учреждений **Ольга Пед.** Заседания проводятся раз в квартал. Рассматривались вопросы: «Выполнение майских указов президента по заработной плате бюджетников», «Организация и проведение летней оздоровительной работы с детьми», «Санаторно-курортное оздоровление бюджетников», «О занятости в районе и созданию новых рабочих мест», «Выполнение трехстороннего соглашения» и другие.

▶ Объединение работодателей в районе не создано. Соглашение подписывают представители от работодателей. Есть бюджетное районное соглашение, соглашение с прокуратурой.

▶ За последние два года новых первичных профорганизаций в районе не создано.

Аргументы в пользу профсоюза

Алексей ТОЛСТИКОВ и Андрей МИЗЮКИН провели встречу с коллективом центральной библиотечной системы (МБРУК КМЦБС).

В беседе приняли участие заведующая районным отделом культуры **Ольга Кондакова** и директор ЦБС **Галина Иванова**.

Разговор получился несколько сумбурным, но все же интересным. Главная обсуждаемая тема: какие задачи решают профсоюзы в настоящее время, и есть ли возможность воссоздать в библиотечной сети района, где в 16 филиалах, расположенных в населенных пунктах, трудится около 50 человек, профсоюзную первичную организацию.

Действительно, по словам Галины Ивановой, работающей в библиотечной системе уже свыше 30 лет,

профсоюзные организации в ЦБС и во многих других районных учреждениях культуры до недавних пор еще имелись. Работники культуры и, в частности, библиотекари всегда были самой низкооплачиваемой категорией среди тружеников бюджетной сферы. Но когда зарплата работников культуры стала расти, то и выход из профсоюза участился. Люди рассуждали так: зачем нам платить членские взносы, ведь мы от профсоюза никаких материальных благ почти не имеем...

— Когда профсоюз у нас был, то мне как руководителю работать было легче, — призналась Галина Иванова. — Голова, по крайней мере, не болела за организацию праздничных, культурных и спортивных мероприятий, работу с молодежью, ветеранами. Этим занимались наши профактивисты.

— Мы понимаем, что главная задача профсоюзов — это борьба за права людей труда, — вступил в разговор **Никита Харламов**, библиограф ЦБС. — Если бы профсоюз у нас действовал, то председатель профкома ставил бы перед руководством вопросы, добивался решения определенных задач, выполнения коллективного договора...

В ЦБС два года назад принят коллективный договор, действующий до 2018 года. Подписан он со стороны руководства Галиной Ивановой, а в качестве представителя от трудового коллектива — Никитой Харламовым. Подписаны и соглашения с департаментом муниципальных учреждений района.

Однако ознакомившись с документом, Алексей Толстиков и Андрей Мизюкин сделали вывод, что юридической силы он не имеет:

не прошел обязательную в таких случаях экспертизу в отраслевом крайком профсоюза, не зарегистрирован в соответствующей краевой инстанции.

К тому же районный отдел культуры не является юридическим лицом — все финансовые дела сейчас замыкаются на уровне департамента муниципальных учреждений, где имеется общее финансовое управление. Основа финансирования учреждений культуры, как известно, — местный и поселенческие бюджеты. Если из вышестоящих бюджетов (краевого или даже федерального) приходят какие-то преференции на поддержку культуры, то проследить за расходованием этих средств при такой структуре невозможно. Деньги, как говорится, приходят чехом и могут быть потрачены, допустим, на ремонт детских садов, другие

цели. А был бы у культуры свой профсоюзный орган, то он мог бы отсасывать финансовые потоки.

При таком раскладе сложно проследить и за выполнением «дорожной карты» по росту заработной платы у тех же работников культуры.

Общих и частных вопросов к представителям профсоюза на встрече возникло немало. Специалисты постарались ответить или взяли их на заметку, рассказали об юридических аспектах в деятельности краевых профсоюзных органов. Обещана была и поддержка каждому, кто обратится в краевые профсоюзные инстанции.

— Эффективность работы крайкома профсоюза работников культуры зависит от того, будет ли у нас опора и поддержка в каждом муниципальном образовании, — сделал вывод в завершение встречи Алексей Толстиков. — Положительным примером здесь служит Пермский муниципальный район, где в результате общих усилий профсоюзное членство заметно возросло.

■ ■ ■ ДИАЛОГ ■ ■ ■

Члены комплексной бригады, посетив несколько бюджетных учреждений района, оценили состояние дел, обменялись мнениями о мерах по улучшению профсоюзной работы в трудовых коллективах



Потому что цели — общие

Александр Бобрук заметил, что в Красновишерский район приезжает не впервые. Администрация района всегда была центром управления и информации, своего рода «нервным узлом» в вопросах охраны труда. С местной властью всегда достигалось полное взаимопонимание в обучении по теме охраны труда специалистов разных организаций и видов деятельности. В этот приезд у Александра Алексеевича состоялась встреча, причем тоже не первая, с председателем первичной профорганизации центральной районной больницы **Натальей Гулевской**. Наталья Николаевна работает врачом-инфекционистом, и ей нелегко совмещать служебные обязанности с общественной работой. Но она является настоящим профсоюзным лидером в своем трудовом коллективе. И таких людей немало во многих учреждениях.

Об итогах встреч с коллективом ЦБС и других учреждений культуры, где распались профорганизации, проинформировал **Алексей Толстиков**. Он также высказал несогласие с тем мнением, что в этих трудовых коллективах нет лидеров. Люди, с которыми можно и нужно вести диалог, там есть.

— Красновишерский район входит в число четырех территорий Прикамья, где в сфере культуры нет профсоюза, — сказал Алексей Толстиков. — Со своей стороны крайком профсоюза работников культуры готов предоставить любую помощь и консультации по трудовым, правовым и другим вопросам. Но необходимо встречное движение. Сегодня мы строим цивилизованные взаимоотношения, предполагающие компромиссы и договоренности. Протестные действия никому не нужны. Считаю, социальное партнерство в сфере культуры Красновишерского

района отсутствует. Надеюсь, что все же дело сдвинется с мертвой точки и профсоюзная работа налажится. Если будут созданы две-три первичные организации, то можно создать и райком профсоюза культуры. Возможно, следует выделить отдел культуры из департамента муниципальных учреждений как самостоятельное юридическое лицо, чтобы легче решались финансовые и организационные вопросы...

Ольга Пед не согласилась с этой точкой зрения. Она считает, что наоборот, объединение отдела культуры, отдела по развитию спорта и туризма, а также управления образования в один департамент позволяет гораздо проще решать финансовые и организационные вопросы.

Ирина Киселева посетила центр дополнительного образования при управлении образования, где тоже нет профсоюзной организации. Вывод сделан такой: у людей низкий уровень информированности о деятельности, функциях и возможностях профсоюзов в сфере образования. В связи с этим теркому профсоюза работников образования в лице **Галины Гилевой** необходимо более тесно сотрудничать с профактивом. В каждом учреждении образования и на уровне района должны быть соратники — в одиночку ничего не сделаешь. Актуальны для отрасли образования и вопросы преемственности кадров, создания совета молодых педагогов при профсоюзе и управлении образования.

Более продуманно, считает Ирина Киселева, надо подходить к объединению дошкольных и школьных учреждений. Заведующие детскими садами обеспокоены, что в результате реорганизации могут пострадать их интересы: они потеряют в зарплате, а работники из числа

обслуживающего персонала вовсе подпадут под сокращение.

Ольга Пед, в свою очередь, возразила, что соответствующая разъяснительная работа в трудовых коллективах в связи с предстоящей реорганизацией проводится. И такая реорганизация проходит на уровне Пермского края, а не одного района. А вот проблема старения кадров действительно очень актуальна для Красновишерского района, где более 40 процентов педагогов — предпенсионного или пенсионного возраста.

— Сегодня нам нужна помощь в оказании социальной поддержки студентам, которые направляются в вузы по договору о целевом обучении, — обратилась заместитель главы района к членам бригады. — Ситуация складывается порой парадоксальная. Согласно федеральному законодательству на уровне района мы предоставляем единовременные пособия для молодых медицинских работников. А вот молодым педагогам такую помощь в связи с дотационностью района оказать не можем. Мы выполняем заявки на целевое обучение педагогов, но столкнулись с таким фактом, что конкурс на целевое обучение выше, чем на нецелевое. Был случай, что мы заявили на целевое обучение учителя английского языка, но региональное министерство образования и педвуз так и не выделили нам места.

Проблемы в территориях есть. И решать их надо совместными усилиями. У крайсовпрофа и крайкомов отраслевых профсоюзов имеются свои рычаги и меры воздействия и влияния на региональные властные структуры. А когда этот ресурс подкрепляется поддержкой профдвижения в муниципалитетах, возможности увеличиваются. Под лежащий камень, как известно, вода не течет...

■ ■ ■ ИТОГИ ■ ■ ■

Поможет оптимизм

Итоги работы комплексной бригады крайсовпрофа в Красновишерском районе подвел Александр БОБРУК

— Я считаю, что цели и задачи, поставленные перед бригадой крайсовпрофа, в целом выполнены, — сказал он на завершающей встрече. — Наши специалисты побывали в основном в бюджетных организациях здравоохранения, образования, культуры. Познакомились с председателями первичных организаций, уточнили положение дел в профсоюзах района. Еще раз услышали о некоторых проблемах. Они характерны для всей бюджетной сферы Пермского края. Сокращение численности работников неизбежно ведет и к падению профсоюзного членства, что мы видим и в Красновишерском районе.

На мой взгляд, бесконечное реформирование бюджетной сферы, частая передача ответственности за управление с одного уровня на другой, разного рода укрупнения и разделения не идут на пользу медицине, образованию и культуре. Пора, наверное, прийти к какой-то единой структуре управления. Ведь за всеми подобными реформами стоят люди, которые живут в реальных условиях.

И в то же время есть пример профсоюзной организации Красновишерской ЦРБ, которую возглавляет **Наталья Гулевская**. Несмотря на трудности, люди здесь вступают в профсоюз. Они понимают важность и необходимость наличия первички. Конечно, приход новых членов не компенсирует сокращения профсоюзных рядов. Но новые люди приносят и новое понимание, новые идеи в деятельность первички. Тем более что в коллективе есть лидеры, есть перспективы.

Александр Бобрук отметил и положительную роль прокурора Красновишерского района **Ольги Константиновой**. Ольга Ивановна высоко оценила в ходе встречи с главой района значение профсоюзов в защите прав трудящихся, сама регулярно публикуется на страницах «Профсоюзного курьера». Словом, она является действенным сторонником и помощником **Галины Гилевой** и координационного совета организаций профсоюзов. При совместных разумных действиях главы района в отношении профсоюзов все это дает повод для оптимизма. Необходимо, конечно, решить в ближайшее время давно назревший вопрос о предоставлении отдельного кабинета с собственным телефоном председателю координатора. Весь профсоюзный актив района должен знать адрес и номер телефона. А сейчас ей приходится беседовать с людьми чаще всего в коридоре управления образования. Нет даже возможности хранить документы. В решении многих вопросов председатель координатора может рассчитывать на содействие специалистов крайсовпрофа, а по вопросам охраны труда — на помощь инспекторов отраслевого профсоюза, которые в любое время имеют возможность выехать на место.

— Обнадёживает и то, — отметил Александр Бобрук, — что глава Красновишерского района **Евгений Верещагин** внимательно выслушал всех членов выездной бригады, вник в профсоюзные проблемы, оценил их, возможно, с другой, более конструктивной точки зрения. И даже то, что в ходе встречи возникла дискуссия между заместителем главы района **Ольгой Пед** и представителем крайкома профсоюза работников народного образования **Ириной Киселевой**, — это тоже, думаю, пойдет на пользу, поскольку в итоге найдено взаимопонимание, стремление найти выход из тех трудных ситуаций, которые возникают перед работниками образования на местах.

Доволен тем, что разговор на встрече с главой района прошел в деловом, предметном русле, без присущих для такого случая самоотчетов чиновников. Несмотря на текущие трудности и сложности, поводов и оснований для пессимизма и отчаяния нет и быть не должно. Красновишерский район никогда не был среди последних в профсоюзных делах. И верится, что не будет.

■ ■ ■ ПЕНСИИ ■ ■ ■

Выбор сделан

В Прикамье закончился прием заявлений об отказе от набора социальных услуг (НСУ) либо о возобновлении его получения в натуральном виде. Получатели государственной помощи из федерального бюджета сделали свой выбор на 2018 год.

От набора социальных услуг в полном объеме или от какой-либо его части в Пермском крае отказались 87 процентов льготников (219 282 человека). В настоящее время в регионе проживает более 251 тысячи льготников, имеющих право на получение набора социальных услуг.

Получать полный набор социальных услуг в натуральном виде решили всего 32 647 человек, или 13 процентов от общего числа получателей ежемесячной денежной выплаты. 169 332 человека (67 процентов) отказались от получения набора социальных услуг в полном объеме, а 49 950 человек (20 процентов) отказались от соцпакета частично.

С 2011 года набор социальных услуг состоит не из двух частей, как ранее, а из трех: обеспечение лекарственными препаратами; предоставление путевки на санаторно-курортное лечение; оплата проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно. Отказаться можно от одной, двух частей или же от всего набора социальных услуг.

Стоимость набора социальных услуг ежегодно индексируется государством. В текущем году стоимость набора соцуслуг составляет 1048 руб. 97 коп. в месяц, в том числе:

- обеспечение необходимыми медикаментами – 807 руб. 94 коп.;
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 124 руб. 99 коп.;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 116 руб. 04 коп.

Благодаря закону о порядке отказа от набора от социальных услуг писать заявление об отказе от НСУ ежегодно не нужно. Заявление, написанное один раз, будет действовать до тех пор, пока льготник не изменит своего решения и не захочет снова получать НСУ в натуральном виде.

В случае если федеральный льготник изменил решение или же право на получение соцпакета у него появилось впервые в связи с назначением ежемесячной денежной выплаты после 1 октября 2017 года, то до 1 октября будущего года можно подать соответствующее заявление в Управление Пенсионного фонда по месту жительства, в МФЦ или в электронной форме через «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте ПФР.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

Как записано в трудовом договоре

Я работаю на производстве оператором станка. Зачастую начальник заставляет меня выполнять хозяйственные работы на объекте: покрасить стены в административном здании, отремонтировать забор, что не входит в мои обязанности по трудовому договору. Вправе ли я отказаться от таких работ?

М. Ф.

Трудовая функция работника, включающая в себя в числе прочего конкретный вид поручаемой работы, является существенным условием договора (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТК РФ). Изменение трудовой функции работника, в том числе посредством включения в нее дополнительных видов работ, в соответствии со ст. 72 ТК РФ допускается только по соглашению сторон. При этом соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Вместе с тем следует отметить, что согласно положениям ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Таким образом, работодатель не вправе требовать выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, в отсутствие вашего письменного согласия.

В случае наступления негативных последствий за отказ от выполнения такой работы вы можете обжаловать незаконные действия работодателя в Государственную инспекцию труда Пермского края, прокуратуру либо в суд.



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края
по правовому
обеспечению и связям
с общественностью

Пока малыш растёт



Антон ГОГОЛЕВ,
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Пособие по уходу за ребенком до полутора лет в 2017 году выплачивается лицам, которые осуществляют уход за ребенком во время одноименного отпуска. Отпуск предоставляется до достижения ребенком трех лет, а пособие выплачивается лишь до полутора. В период от полутора до трех лет выплачивается не пособие, а ежемесячная компенсация в размере 50 рублей.

В отличие от пособия по беременности и родам, которое выплачивается только матери ребенка, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет могут получать и иные родственники: отец, бабушка и т. д., главное – что они фактически осуществляют уход за ребенком и поэтому лишены возможности получать заработную плату или иной доход. Если за малышом ухаживают двое или несколько родственников, право на пособие получает кто-то один, по их выбору.

В соответствии с федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», право на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2017 году имеют:

Помогите разобраться! На работе по поводу выплаты пособия по уходу за ребенком сначала сказали, что нужны справки. Я представляю то, что они требуют. Подошло время получать – денег нет. Звоню узнать, мне говорят, что еще справку нужно и что-то там подписать. Время идет, перечислений нет...

Светлана

г. Пермь

► родственники ребенка, подлежащие обязательному социальному страхованию;

► матери – военнослужащие по контракту;

► уволенные в связи с ликвидацией организации: матери – в период беременности либо отпуска по беременности и родам, другие родственники – в период отпуска по уходу за ребенком;

► матери, отцы, опекуны (в том числе которые являются студентами-очниками);

► родственники, не подлежащие обязательному социальному страхованию (в случае смерти матери и (или) отца, лишения их родительских прав и т. п.).

Право на пособие по уходу за ребенком сохраняется при работе во время отпуска на условиях неполного рабочего времени либо на дому.

Если работник является совместителем, проработавшим в пределах двух последних лет у одних и тех же работодателей, пособие по уходу за ребенком ему платит один из них, кто именно – решает работник.

Если совпали по времени два вида отпуска – по уходу за ребенком и по беременности и родам, женщине предоставляется право выбрать один из видов одноименных пособий.

Пособие по уходу за ребенком выплачивают либо работодатель, либо, в отдельных случаях, территориальный орган ФСС.

Для получения пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет понадобятся:

- заявление в свободной форме;
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, а также

предыдущих детей, и копии этих документов;

► справка с места работы о том, что второй родитель не получает данное пособие;

► при необходимости – справка от прежнего работодателя о сумме заработной платы для исчисления пособия (понадобится, если в течение двух предыдущих лет претендент на пособие менял работу).

Если работник является совместителем, дополнительно необходимо представить справку о том, что по другим местам работы пособие не назначалось.

По общему правилу, размер пособия по уходу за ребенком составляет 40 процентов от среднего заработка. В некоторых случаях выплата производится в фиксированной сумме.

Обратиться за пособием по уходу за ребенком в 2017 году можно в любое время со дня предоставления соответствующего отпуска, однако это нужно сделать не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

Обратите внимание: независимо от даты подачи заявления пособие будет выплачиваться за весь период со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Пособие назначается в течение десяти календарных дней со дня предоставления необходимых документов. Если пособие выплачивает работодатель, выплата будет приурочена ко дню выдачи заработной платы. Если же пособие платит территориальный орган ФСС, то он вышлет пособие почтой или выплатит его через кредитную организацию.

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Для принудительного исполнения

Прокуратура Оханского района Пермского края в ходе проверки ООО «Союз Оханских коммунальных предприятий» выявила нарушения трудового законодательства.

Установлено, что долг организации перед работниками составлял более 303 тысяч рублей.

Действуя в защиту прав трудящихся, прокурором мировому судье направлено 11 заявлений о выдаче судебного приказа о взыскании заработной платы.

По всем заявлениям требования прокурора удовлетворены в полном объеме. Исполнительные документы направлены в службу судебных приставов для их принудительного исполнения.

Исполнение судебных актов находится на контроле прокуратуры.

Кроме этого по постановлению прокурора в отношении руководителя организации возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Материалы дела об административном правонарушении переданы для рассмотрения в Государственную инспекцию труда в Пермском крае.

Прокуратура Оханского района Пермского края
<http://prokuror.perm.ru/>

Зарплата – через суд

Мотовилихинский районный суд г. Перми рассмотрел иск прокурора Мотовилихинского района г. Перми о взыскании в пользу работника ООО «Искра-Турбогаз» задолженности по заработной плате.

Основанием для обращения прокурора в суд послужили результаты проверки, в ходе которой выявлены нарушения работодателем сроков выплаты работнику сумм, причита-

ющихся при увольнении и сохранении среднего заработка на период трудоустройства.

В связи с этим прокурором района в Мотовилихинский районный

суд г. Перми направлено соответствующее исковое заявление.

Решением Мотовилихинского районного суда г. Перми требования прокурора удовлетворены в полном объеме, с ООО «Искра-Турбогаз» в пользу работника взыскана задолженность по заработной плате в размере более 46 тыс. рублей.

Прокуратура Мотовилихинского района г. Перми
<http://prokuror.perm.ru/>

Центр притяжения – школа

«Нам – 55!» – так назывался прошедший вчера в КДЦ «Мотовилиха» торжественный концерт в честь юбилея школы № 118 г. Перми

Здесь собрались педагоги, выпускники, родители, ветераны. Разумеется, много было гостей, представителей районных, городских властей, депутатов.

Родившись осенью 1962 года в Запруде, школа открыла свои двери для детей работников мотовилихинского завода. Сегодня это единственное среднее общеобразовательное учреждение в одном из живописнейших и экологически чистых мест краевого центра, в такой неповторимой городской среде, где деревянные дома соседствуют с трехэтажными коттеджами, окружены полями и коллективными садами. И, конечно, так уж сложилось, что в окраинном микрорайоне, в котором кроме клуба по месту жительства нет больше досуговых учреждений, 118-я стала социокультурным центром. А это накладывает особую ответственность на деятельность педагогов, с чем, собственно, они успешно справляются. Так, школа становилась лауреатом конкурса «Веб-лидер-2015» в номинации «За лучшую организацию работы по внедрению ИКТ в образовательный процесс», в том же году стала лауреатом конкурса «100 лучших школ России».

ИНИЦИАТИВА СНИЗУ

– Мероприятия, которые проходят в школе, нередко рассчитаны на всех жителей микрорайона, – подчеркивает директор школы **Виктория Трусова**. – Ведь, по сути, это наши родители, бабушки, дедушки. Интересно наше учебное заведение, прежде всего, тем, что здесь все друг друга знают, потому и атмосфера у нас особая, теплая. Сложились определенные традиции. Мы, например, тесно сотрудничаем с советами территориального самоуправления «Запруд», «Гарцы», «Черемушки», депутатами. И, конечно, все мероприятия, посвященные, скажем, Дню Победы, Дню пожилых людей или Дню матери, – это праздники всех жителей микрорайонов. Так, в нашу традицию вошли «Мамины посиделки». В прошлом учебном году мы участвовали во всероссийской акции «Мамино сердце», школьники готовили стихи, поделки, оформляли открытки. Не остаются в стороне и отцы. Многие из них участвуют в конкурсах «Мой папа – самый лучший». Считаю, что такие мероприятия способствуют воспитанию у детей семейных ценностей, сотрудничеству семьи и школы. В большое веселое торжество выливается и широкая Масленица. Подготовка к ней идет очень серьезная – на классных часах знакомим ребят с народными традициями, культурой.

К разговору подключается заместитель директора по персоналу **Инна Молина**:

– Ни один праздник Масленицы не обходится без народных игр, забав. Ребята участвуют в спортивных состязаниях, квестах. Вместе с родителями организуем выставки-продажи изделий, сделанных своими руками. В общем, этот яркий весенний праздник всегда проходит достойно, оставляет у всех неизгладимое впечатление.

Здесь надо отметить одну особенность: вся работа в школе и вне ее, все мероприятия – это совместная деятельность администрации учебного заведения и его первичной профсоюзной организации. Кстати, и сами Виктория Рудольфовна и Инна Борисовна, много лет состоящие в ее рядах, подчеркивают эту неразрывную связь, инициативу, прежде всего, профсоюзных активистов в конкретных делах. Когда-то председателем профорганизации школы была **Людмила Васильевна Виноградова**, теперь она на заслуженном отдыхе, работает в клубе ветеранов педагогического труда на базе школы. Сегодня первичку возглавляет учитель русского языка и литературы

Лариса Швецова, которая руководит также школьным методическим объединением филологов. Именно ей принадлежит идея ввести для педагогов корпоративную форму одежды и продемонстрировать ее на юбилейном вечере. Немало делает Лариса Борисовна и для того, чтобы росли профсоюзные ряды (сегодня в них состоит 70 процентов работающих). Молодые учителя вступают в профсоюз, потому что могут получить здесь бесплатную юридическую помощь, путевки со скидкой на санаторно-курортное лечение. Во многом заслуга Л. Швецовой и в создании в школе команды КВН «Перемена», которая впервые участвовала в кавээнзовском движении и выступила неплохо. Первым помощником Ларисы Борисовны здесь стала школьный лидер, ученица девятого класса **Полина Линкевич**.

Среди приоритетных задач первичной профорганизации – пропаганда здорового образа жизни. Спортивный клуб для педагогов, секции, дни здоровья – все это стало неотъемлемой частью жизни коллектива. По согласованию с профкомом организована комната психологической разгрузки (согласно требованиям охраны труда). Также коллективным договором предусмотрен пункт, где педагогам, по возможности, предоставляется методический день – особенно это важно для молодых учителей, чтобы они могли повысить свой профессиональный уровень.

– Наша школа активно участвует во всех районных мероприятиях, которые часто про-

материально-техническая база, приобретены мультимедийные средства обучения и т. д. Для детей работают спортивные секции, творческие кружки, организованы клубы для будущих родителей первоклассников, чтобы им было проще адаптироваться к учебе.

– Сегодня мы работаем в самых актуальных проектах департамента образования города, – отмечает И. Молина. – Идем в ногу со временем, реализуем серьезные программы



ходят по линии профсоюза, и, как правило, занимает призовые места, – говорит Инна Молина. – В этом году мы стали победителями в спортивном празднике «Браво, педагоги!» – среди школьных первичек, а наш детский сад – среди дошкольных учреждений. Все болельщики тогда кричали: «Запруд рулит!». Всегда участвуем также в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки. Надо сказать, спортивный клуб у нас работает, а для наших бабушек и дедушек в планах организация обучения скандинавской ходьбе.

Все это входит в программу развития школы № 118, потому что движение вперед весьма актуально для нее и определяется особенностью микрорайона. Несмотря на то, что школа находится далеко от центра города, она отличается большой активностью, включена во многие депутатские программы развития микрорайонов, участвует в совместных проектах с ТОС, занимается благоустройством. В последние годы значительно изменился облик учебного заведения, обновилась его

на своей территории. Что у нас нового, интересного? Сейчас очень важно формировать у выпускника готовность к профессиональному самоопределению, развивать его как личность. Учащиеся 9-х и 10-х классов должны знать, где они продолжат свое образование после школы. Профессиональные пробы и социальные практики – это то направление, по которому мы стараемся очень активно работать. В связи с этим восьмиклассники посещают различные предприятия, причем эти визиты не ограничиваются только экскурсиями, внимание уделяется именно производственной деятельности организаций. В рамках профориентации проводятся конкурсы «Ярмарка реальных задач», где предприятия дают ребятам задания. К примеру, сотрудничая с одним из кондитерских центров, наши учащиеся разрабатывали рецепт торта, который был бы красив, вкусен и полезен, приготовили его (назвали «Катавасия») и заняли первое место. Такие социальные практики, профессиональные пробы, безусловно, помогают ребятам в какой-то мере опреде-

ляться с выбором будущей производственной деятельности. Большое внимание мы уделяем и технологиям, берегающим здоровье, чтобы наши выпускники не приобщались к вредным привычкам, стремились вести здоровый образ жизни. Тем более что наши дети учатся в первую смену, а значит, у них есть возможность заниматься спортом, организовывать свой досуг. И учителя могут выстраивать свой рабочий график.

ПРОДОЛЖАЯ ДИНАСТИЮ

В школе сложился профессиональный, работоспособный педагогический коллектив. Из 34 учителей 24 – специалисты первой и высшей категорий, то есть постоянно повы-

шают свое мастерство. Проводятся конкурсы на лучшего классного руководителя, ученика, класс и т. д., интерес к ним среди участников всегда большой.

Особое уважение вызывают преподаватели, которые продолжают профессиональные традиции своей семьи, где не одно поколение посвятило свою жизнь педагогике. В судьбах этих династий отражается история учебного учреждения. Традиции живут и будут жить завтра. А начались они, наверное, с **Лидии Анатольевны Матвеевой**, отличника народного образования, представителя 400-летней (!) учительской династии, более 20 лет стоявшей во главе школы. Среди потомственных педагогов – учитель биологии и географии **Анастасия Мисюрина**, которая также обучает детей декоративно-прикладному творчеству, заинтересовала этим увлечением своих коллег. У каждого из них своя изюминка в изделиях, отражающая художественное видение умельца. Все эти творения можно увидеть на выставках, которые организуются в школе, а также в качестве украшения к разным праздникам.

– Всех наших педагогов отличает активная жизненная позиция, – подытожила Виктория Трусова. – В первую очередь это, конечно, относится и к нашей первичке. Инициатива, которая идет от них, всегда здравая, направлена на благо всего коллектива. Благодаря профсоюзной организации все идеи, проекты реализуются. А программа развития школы – это основополагающий документ каждой образовательной организации. Там все – начиная от учебной деятельности и заканчивая досугом и работой с жителями микрорайона. Тем более что участие в различных мероприятиях поощряется материально, учитывается при определении стимулирующих выплат: хочешь больше заработать – будь активным! А стимулирующие оценки педагогов обязательно согласовываются с профсоюзом. Мы все работаем сообща, и в этом залог успеха.

Галина МАКСИМОВА

Фото предоставлены школой

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Йошкар-Ола + Казань – 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка – 6 ноября
- Тюмень + источник + музей Распутина – 1–3 декабря
- Церкви Оханска – 3 декабря
- Лазерное шоу в Кунгурской ледяной пещере – 17 декабря
- Новогодний тур в Белоруссию – 1–9 января 2018 года
- Рождество в Санкт-Петербурге – 2–8 января 2018 года
- Новый год в Усть-Качке – 29 декабря 2017 года – 3 января 2018 года
- Новогодний тур в Калининград – 1–7 января 2018 года
- Новый год в Оленьей заставе – 31 декабря 2017 года – 6 января 2018 года
- Москва Новогодняя – 3–7 января 2018 года

**УВАЖАЕМЫЕ
ЧИТАТЕЛИ!**

**Обратите внимание:
следующий номер
нашей газеты выйдет
15 ноября.**

До встречи!

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА ■■■

Удалили!

С самого начала все было неожиданным. Соревнования «Ударная десятка» придумали в Москве.

Таким образом корпорация «Ростех» решила отметить свое десятилетие и с помощью Московской академии бокса провести в 15 регионах России, где есть предприятия корпорации, отборочные соревнования, выявить самых сильных мужчин и женщин. Пермь стала восьмым пунктом на пути организаторов. Ведь в города России они едут сами, приезжают со своим спортивным инвентарем и даже художественным оформлением.

Когда шла в спортзал бывшего ПУ-65, то, откровенно говоря, даже не знала, что меня ждет. Оказалось, праздник – музыка, азарт и множество народу. К соревнованиям по силе удара не нужна особая подготовка, не требуется даже спортивная форма. В итоге в соревнованиях приняли участие 164 человека, работающих на пермских предприятиях авиационного комплекса. Большинство – представители АО «ОДК-СТАР», а также спортсмены «Пермских моторов», «Редуктора», «Инструментального завода-ПМ» и «Авиадвигателя».

Участников приветствовали заместитель председателя профкома ППО «СТАР-ИНКАР» **Михаил Новокрещенных**, начальник отдела социальных программ АО «ОДК-СТАР» **Андрей Овчинников** и «оживший» Авиошка – символ профсоюза Профавиа, роль которого в большой ростовой кукле отлично сыграл **Владислав Смоляков** из цеха № 63.

Рефери соревнований **Александр Белобров** объясняет правила, и начинается турнир. Соревнования по силе удара оказываются делом очень азартным, ведь каждый удар по боксерской груше совершается на глазах у многочисленных зрителей, а на табло сразу же высвечивается результат. Публика приветственно гудит, когда загораются победные цифры. 308, 310, 330 кг – этот результат держится достаточно долго. Но вот зрители начинают аплодировать. На табло 368 кг! Но в итоге **Павел Рудаков** из цеха № 62,



показавший этот результат, остался только третьим. А первое-второе места с результатом 394 кг поделили **Анатолий Стерхов** (транспортный цех) и **Павел Мурашев** (СКО), оба представители «СТАР».

Результаты девушек были, естественно, намного скромнее, но на то они и «слабый пол». Хотя достижения победительниц были вполне убедительными. Кстати, обладательница самого сильного удара определилась буквально на последних минутах соревнований. **Мария Горбунова**, представительница «Пермских моторов», выбила 151 кг! Мария волейболистка, входит в сборную предприятия. Второе место заняла **Марина Карпова** с результатом 133 кг. В АО «ОДК-СТАР» она работает в центральной заводской лаборатории, а третье место с результатом 120 кг поделили представительницы двух предприятий – **Александра Ма-**

матова, сменный мастер цеха № 11 АО «ОДК-СТАР», и **Татьяна Широкова** с «Пермских моторов».

Наградой победителям стали медали и огромные красивые кубки. И еще. Одна женщина и двое мужчин, показавшие самые лучшие результаты на региональных соревнованиях, получают приглашение

в Москву на финал, который состоится в конце ноября на стадионе «Лужники».

Что касается других участников регионального этапа «Ударной десятки», то все они получили положительные эмоции от необычных соревнований.

Подтверждает это и спортивный организатор ППО «Пермские моторы» **Юлия Торсунова**:

– Эти соревнования хороши именно своей необычностью. Ведь мы из года в год проводим соревнования по одному и тем же дисциплинам – лыжи, кросс, эстафета... А здесь все просто и демократично, и результат сразу налицо.

Кстати, организаторы подсчитали и общую силу удара всех участников вместе. Получилось 31 тысяча 118 кг. Выходит, что в среднем сила одного пермского удара – 190 кг.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

**Подробнее смотрите
в телепередаче
«Право на труд» на сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsovprof.ru**

№ 37 (1452) • 1 НОЯБРЯ 2017

**«Санаторий-профилакторий
«ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса):**

объявляет акцию **ПО СНИЖЕНИЮ ЦЕН**
на оздоровительные путёвки до 15%
акция действует до 01.01.2018 года

приглашает
на «**РОЖДЕСТВЕНСКИЕ КАНИКУЛЫ 2018**»
(02.01.2018 – 08.01.2018).

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

Срок действия акции до 01.01.2018 года. Подробности по тел.: 8(34291) 4-62-39



Контакты:
8(34291) 4-62-39
www.gemchugina-osa.ru

■■■ ТУРСЛЕТ ■■■

«В профсоюзе буду обязательно»



Фото Любови Резиной и Анастасии Аликиной

Студенческая секция профсоюзной организации Пермского национального исследовательского политехнического университета провела традиционный межфакультетский турслет среди всех факультетов вуза.

Подобное мероприятие на базе комплекса ПНИПУ профсоюз организует уже третий год. На этот раз в турслете приняли участие восемь команд. Они соревновались в спортивно-массовых и творческих конкурсах – разжигании костра на время, установке и разборке палатки, перетягивании каната, соревнованиях по дартсу и стрельбе из пневматической винтовки, битве на подушках, творческой викторине о профсоюзах, конкурсах туристических песен и кулинарного дела.

Как отметил заместитель председателя студенческой секции профсоюзной организации ПНИПУ **Николай Голубев**, межфакультетский турслет – это первое крупное мероприятие в учебном году. Оно знакомит новых студентов с профсоюзной структурой.

На сегодняшний день студенческая профсоюзная организация ПНИПУ объединяет около 60 процентов учащихся, а профбюро действует на всех девяти факультетах.

По итогам конкурсной программы победителем турслета стала команда аэрокосмического факультета – «Дом аэрокоса», в тройке призеров также представители электротехнического («Лесная братва») и автомобильного факультетов («Автодор»).

Самым активным человеком турслета назван студент первого курса электротехнического факультета **Арсений Максимов**.

– Не мог позволить себе пропустить это мероприятие, так как люблю выходы на природу, живое неформальное общение и песни у костра под гитару, – говорит Арсений. – На турслете мне все очень понравилось. Сложенная организация, позитивные и доброжелательные люди вокруг способствовали хорошему настрою. Каждый участник нашей команды был единым целым, все это прочувствовали через наши речевки, совместные песни и игры. Я недавно сходил в армию, восстановился в университете. На слете многое узнал о профсоюзной организации. Пока в нее не вступил, но в профсоюзе буду обязательно!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
1.11.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5570