

Долг платежом красен



Задолженность по зарплате в России составляет 3,38 млрд рублей. Об этом заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

— В мире не так много стран, претендующих на статус социального государства и одновременно допускающих миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд. В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов.

Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна, и средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов. В результате на 1 октября 2017 года общая сумма долгов по зарплате не уменьшается и достигла в России, по данным официальной статистики, 3,38 млрд рублей.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) ФНПР поддерживает идею создания специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по зарплате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

При этом ФНПР опирается на международные нормы и, в частности, на третий раздел конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Там устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатежеспособными или банкротами, и не имеющих средств для погашения задолженности.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 41 (1456) • 29 НОЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ МОТИВАЦИЯ ■ ■ ■

Первый фермер – член профсоюза

Валерий Григорьевич ТОРОПОВ (на фото справа) – человек уже давно состоявшийся как гражданин, как известный фермер и как успешный предприниматель. В свое время он был заместителем главы администрации, председателем Земского собрания Борьшесосновского района.

Сегодня у него больше общественных должностей – депутат Земского собрания, атаман Большесосновского станичного казачьего общества (казачий чин – полковник), меценат. Но тем не менее его фамилия знакома, можно сказать, всему взрослому населению Большесосновского района. Он владеет 11(!) магазинов в семи населенных пунктах. И это не ларечки, а настоящие магазины с полноценным ассортиментом необходимых товаров, в которых, кстати, продается и сельхозпродукция, производимая на его фермах и пекарне – мясо, молоко, хлеб. Он обязательный участник всех районных сельскохозяйственных ярмарок. А в 2014 году как фермер получил грант в 1,5 миллиона рублей на строительство овцефермы. Корпус строители возвели в течение нескольких месяцев. Сейчас в овчарне зимуют 400 голов овец. Летом же на отгонном пастбище поголовье подходило к 600.

В подчинении Торопова (животноводство, производство, торговля) около 50 человек, слово хозяина для которых – закон. Но закон не прокричать и придавить человека, а закон в прямом понимании – исполнять, действовать в соответствии с его статьями и параграфами. С каждым вновь принятым на работу заключается трудовой договор, согласно которому работник в дальнейшем имеет полный социальный пакет – оплачиваемый отпуск, регулярная «белая» зарплата, все отчисления в социальные фонды, обеспечение спецодеждой, безопасные условия труда. Поэтому, когда пришла весть, что здесь создана профсоюзная организация, и он этому в какой-то мере способствовал, мы не замедлили задать резонный и несколько провокационный вопрос:

– **Зачем вам это было надо?**

– Да, к этому решению я пришел осознанно. Мне кажется, умный руководитель как раз должен иметь в коллективе такую общественную организацию. Это и своеобразная страховка, опора и помощь в общении с коллективом. Но прежде это нужно самим работникам. Рабочий человек должен быть защищен и не должен зависеть от решения (прихоти) одного человека, скажем, того же директора. Меняются законы (к сожалению,



не всегда в пользу рядового человека), меняется организация труда. Приведу пример, который когда-то произошел у нас. Продавец допустила растрату. Я горяча уволил ее «по статье». А женщина подала в суд и выиграла его. По решению суда ей была выплачена компенсация за вынужденный прогул. А будь у нас профком, я бы стал действовать через

По информации управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, КФХ Торопова В. Г. – единственное фермерское хозяйство в крае, где создана профсоюзная организация и заключен коллективный договор.

его представителей, и, возможно, все было бы по-другому. По закону!

И люди понимают, что не за благами идут в профсоюз, а именно в расчете на защиту закона «О профсоюзах», коллективного договора, разрешения трудовых споров, недоразумений на месте мирным путем. Единonачалие, может, и неплохо там, где в ответ звучит «есть». В гражданском же обществе люди должны договариваться. Вот потому я, не бедный человек, вступил в профсоюз и другим рекомендовал.

Первым председателем профкома в КФХ Торопова В. Г. был избран инженер по охране труда и пожарной безопасности **Валерий Туров (на фото слева)**.

– Наша профсоюзная организация создана лишь в августе, – рассказывает он. –

Из 47 постоянно работающих 35 человек написали заявления. Остальные, я думаю, тоже подойдут ко мне. Но мы уже успели заключить и, как положено, зарегистрировать коллективный договор на три года. Подготовили документы в Фонд социального страхования для возврата денег, затраченных нами на приобретение спецодежды. Специфика работы наших людей в отраслях такова, что обязательна спецодежда. Животноводам купили рабочие костюмы, теплые куртки, плащи, продавцам – фартуки, пекарям – халаты и т. д. 20 тысяч рублей мы уже получили от соцстраха. В последующем планируем приобрести свою, отличительную единую униформу, которая будет у продавцов только в наших «Сельмагах». Закон требует, чтобы все поставщики имели сертификат соответствия на свою продукцию. И мы его выполняем, заказывая одежду не в «подвальных» швейных цехах, а на лицензированных предприятиях.

А еще я хочу, чтобы наши люди были вовлечены в общественную жизнь района. Недавно проходила интеллектуальная игра, в которой участвовали 13 профсоюзных команд. И мы бы, как новички, могли сказать свое слово. Не успели сейчас, пойдем в следующий раз! Считаю, в нынешнее непростое время очень важно, чтобы между коллективом и администрацией были упорядоченные (узаконенные) взаимоотношения – с выгодой для обеих сторон.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

**ВСЕГДА НА СВЯЗИ:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26**

Для оформления редакционной подписки просим отправить заявку на адрес: pkkomprios37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18

В НОВЫЙ ГОД – С «ПРОФКУРЬЕРОМ!»

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2018 года!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 94 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 568 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 91 руб. 48 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи). ФГУП «Почта России» с 1 по 10 декабря 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2018 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость подписки на первое полугодие 2018 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа).

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

АЛТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03

До конца текущего года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru и на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru

Редакция производит рассылку ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: pkkomprios37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

...И грамота от профсоюза

27 ноября свой 50-летний юбилей отметил главный врач пермского «Клинического кардиологического диспансера» Сергей НАУМОВ

Это социально ответственный руководитель, врач высшей квалификации категории, кандидат медицинских наук. А еще Сергей Александрович – потомственный «профсоюзник». Его мама, Валентина Митрофановна, долгое время была председателем первичной профорганизации Пермской детской клинической больницы № 15. Сам Сергей Наумов состоит в профсоюзе родного кардиодиспансера, где за последнее время профсоюзное членство ощутиморосло – до 40 процентов.

В понедельник Сергей Наумов был награжден Почетной грамотой

Пермской краевой профорганизации работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий Шабалин).

– Считаю, что нам повезло с руководителем, – говорит председатель ППО «Клинического кардиологического диспансера» Елена Багиян. – Ведь именно главный врач создает необходимые условия для формирования высококвалифицированного коллектива работников. Под руководством Сергея Александровича диспансер заметно модернизируется, развивается лечебно-диагностическая и реабилитационная база, улучшаются усло-

вия труда, выполняются социальные гарантии, растет зарплата.

Сергей Наумов также ведет большую общественную работу, являясь главным внештатным специалистом-кардиологом министерства здравоохранения Пермского края. Благодаря его деятельности в учреждении созданы условия для смещения фокуса государственной поддержки лечения поздних сердечно-сосудистых заболеваний к профилактике возникновения и предупреждения их развития.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Елена Багиян, Сергей Наумов, Геннадий Шабалин



■■■ 2017-Й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■■■

Фактор мотивации

Итоги смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности в первичных профсоюзных организациях отрасли в 2017 году рассмотрены на первом заседании президиума краевого комитета Роспрофпрома (Оборонпрофа).

Конкурс был объявлен в январе. И, можно сказать, определил стратегию и тактику деятельности первичек как минимум на ближайшее время, конкретизировал задачи пропагандистской деятельности.

По мнению председателя краевой организации Роспрофпрома Александра Хомаева, самым важным итогом конкурса стало то, что профсоюзные комитеты сконцентрировались на этом направлении деятельности, взглянули по-другому на то, что делалось прежде. Улучшилось качество совместной работы профсоюза с корпоративными СМИ. Наиболее значимые события, решения профсоюзных организаций стали все чаще пробивать путь на страницы многотиражных газет.

Так, профсоюзный комитет ППО «Мотовилихинские заводы» в 2017 году более 30 раз давал информационные поводы заводской газете «Мотовилихинский рабочий», соучредителем которой, кстати, он является. И все они находили отражение в выпусках.

В газете «Заводская трибуна» Соликамского завода «Урал» вышло 12 публикаций, предложенных профсоюзной организацией.

Достаточно тесно сотрудничает с профорганизацией завода редакция газеты «Прокатчик» ОАО «Нытва».

Профсоюзный комитет ППО «Пермские пороховики» имеет собственное печатное издание – газету «Профсоюзная трибуна», где достаточно широко и полно освещается

Победное фото Анны Шпачковой



деятельность первичной профсоюзной организации.

Краевой комитет, считая приоритетными задачи в области информационной политики, системно взаимодействует с газетой «Профсоюзный курьер». Только в 2017 году здесь было размещено более 70 материалов!

Ежеквартально появлялись сюжеты в совместном проекте Пермского крайсовпрофа и ВГТРК «Пермь» – передаче «Право на труд». Задействован и потенциал другого информационного ресурса Пермского крайсовпрофа – краевого радио.

Важным инструментом информационной работы стала страничка краевой организации на сайте отраслевого профсоюза. Здесь главные критерии – оперативность и разнообразие публикуемой информации.

В ряде первичек эффективно работают в социальных сетях. Так, группа ППО «Мотовилихинские заводы» в «ВКонтакте» на сегод-

ня имеет более 120 подписчиков с ежедневной посещаемостью до 300 человек. Здесь можно найти и заводские вести, и новости первичной и краевой профорганизаций, и юридическую информацию, и многое другое.

Профсоюзные комитеты ППО «ПНИТИ» и АО «НИИПМ» для информирования трудящихся используют бегущую электронную строку, которая размещена в доступном месте.

Свою важную роль в формировании информационного пространства играет наглядная агитация в цехах и отделах. Люди должны знать, чем занят профком, отраслевой профсоюз: эта информация – из разряда общественно значимой.

При этом Александр Хомаев убежден: информационная работа немалыми без постоянно действующих семинаров профактива и целевой учебы, в том числе молодежного актива.

– У нас практически все профкомы для оперативного и регу-

лярного освещения деятельности выборных органов проводят еженедельные семинары профактива. Информационная составляющая – неотъемлемая часть повесток заседаний профкомов первичек, и это приносит результаты, – говорит профлидер.

Предмет законной гордости организации – разнообразная профсоюзная атрибутика: ежегодные календари на цеховые стенды, буклеты, канцтовары, бейсболки и футболки с профсоюзной символикой.

В то же время видят здесь и резервы в информационно-пропагандистской работе и рассматривают их как фактор роста профчленства.

– Уверен: мотивация происходит тогда, когда вокруг организации создано сильно информационное поле, когда люди знают, куда идут их взносы, и доверяют активу, вступая в профсоюз, – подчеркнул Александр Хомаев.

ПОБЕДИТЕЛИ

По итогам смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности в ППО дипломантами признаны:

- в номинации «Лучшее профсоюзное освещение в СМИ» – газета «Мотовилихинский рабочий» (с вручением диплома I степени и денежной премии в размере 5000 рублей);

- газета «Заводская трибуна» (с вручением диплома II степени и денежной премии в размере 3000 рублей);

- в номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс» – ППО «Мотовилихинские заводы» (с вручением диплома I степени и денежной премии в размере 4000 рублей);

- профком АО «НИИПМ» (с вручением диплома II степени и денежной премии в размере 3000 рублей);

- в номинации «Лучшая профсоюзная фотография» – фотография «Профсоюз и молодежь», автор – мастер АО «НИИПМ» Анна Шпачкова (с вручением диплома и денежной премии в размере 5000 рублей);

- в номинации «Лучшая профсоюзная творческая находка» – создатель и редактор группы «ВКонтакте» Олег Ушаков, специалист ППО «Мотовилихинские заводы» (с вручением диплома и денежной премии в размере 5000 рублей);

- в номинации «Лучшая профсоюзная статья» – цикл статей в корпоративной газете «Прокатчик» ОАО «Нытва» (с вручением редакции газеты диплома и денежной премии в размере 5000 рублей).

ЗА ПОДПИСКУ – ПРЕМИЯ

В крайкоме большое значение в информационной деятельности придает газете «Профсоюзный курьер». Поэтому решено премировать председателей первичек, сохраняющих достойный уровень подписки.

Это председатели: «Пермских пороховиков» – Олег Шиликовский (3000 рублей), «Мотовилихинских заводов» – Владимир Зонов (3000 рублей), ППО «ПНИТИ» – Галина Гейн (1500 рублей).

* * *

Также на заседании рассмотрен ряд вопросов текущей уставной деятельности краевой организации.

Надежда НАГОРСКАЯ

■ ■ ■ ПАМЯТЬ ■ ■ ■

Крепя мир и развивая город

Основные события, посвященные 75-летию АО «Соликамский завод «Урал», состоялись в начале августа нынешнего года и вылились в общегородской праздник. Но 17 ноября, в продолжение юбилейных торжеств, произошла не менее важная для всего коллектива предприятия акция – возле главной проходной открылся мемориальный комплекс «На страже мира».

Центральное место комплекса занимает монумент, который представляет собой боевую (естественно, демилитаризованную) машину «Град» на специальном постаменте. Выпуском пороховых зарядов к этой системе залпового огня завод успешно занимался с 1969 по 1989 год. Вновь освоено и возобновлено это производство в прошлом году. Завод «Урал» является на сегодняшний день единственным поставщиком таких видов боеприпасов для Вооруженных Сил страны. Знаменательно, что митинг, посвященный открытию монумента, был приурочен к Дню ракетных войск и артиллерии. Ведь когда на заводском испытательном полигоне гремят пушечные залпы, это означает, что продукция планомерно выдается на-гора, производство успешно справляется с военными заказами, благосостояние работников растет.

Вместе с тем монумент стал символом памяти о тех героических людях, которые в самые грозные годы войны строили на заболоченной лесной окраине далекого тылового городка Боровска с помощью оборудования, эвакуированного из Луганской области, завод № 577 по выпуску боеприпасов. Невероятно, но уже через год после закладки производственных корпусов, 8 августа 1942 года, была выдана первая партия продукции.

На митинг, посвященный открытию мемориального комплекса «На страже мира», собрались работники и ветераны завода, представители местной и краевой власти, духовенства, Госкорпорации «Ростех», лидеры отраслевого профсоюза и горожане. Начал его генеральный директор акционерного общества Андрей Голубев. Он сказал, что численность работающих на предприятии увеличилась за последние годы в 2,5 раза, объемы выпускаемой продукции возросли в 5,5 раза. Отметив вклад ветеранов, Андрей Евгеньевич обратился к молодежи:



Фото Оксаны Зарубиной

– Я уверен в том, что молодое поколение будет гордиться достижениями наших ветеранов, сохранит и приумножит их лучшие традиции.

С поздравительными речами в адрес коллектива-юбиляра обратился заместитель председателя краевого правительства Алексей Чибисов. Также выступили глава Соликамска Алексей Федотов, представитель Госкорпорации «Ростех» в Пермском крае Василий Цыганков, председатель краевой организации Роспрофпрома (Пермоборонпрофа) Александр Хомаев, архиепископ Соликамский и Чусовской Зосима.

Не менее волнующей была и еще одна акция – закладка капсулы времени к памятнику Воину-освободителю. В капсуле содержалось обращение к тому поколению заводчан, которое отметит 100-летний юбилей предприятия. Выполнить эту почетную миссию предоставили исполнительному директору «Урала» Арнольду Мазлину, заводской стаж которого превышает 50 лет.

В этот же день произошло еще одно событие, значимое не только для заводчан, но и для жителей всего города. В помещении заводского Дома культуры состоялось открытие боксерского зала, оснащенного

современным рингом и новейшим оборудованием. В качестве почетных гостей на открытие зала приехали президент Пермской краевой федерации бокса Петр Павлов, бывший главный тренер сборной СССР, заслуженный тренер СССР по

боксу Константин Копцев (одним из его воспитанников является знаменитый боксер Костя Цзю). А еще руководство завода намерено открыть в здании Дома культуры и тренажерный зал для фитнеса. Словом, работникам завода и их детям предоставлены все возможности, чтобы держать себя в тонусе и проводить время с пользой для здоровья.

Идейным вдохновителем открытия боксерского зала выступил, кстати, главный инженер завода «Урал» Сергей Богданов, который с детства сам занимался боксом, выполнив норматив мастера спорта.

Таким образом, завод «Урал» пополнил копилку социальных проектов. Ранее в Доме культуры прошли капитальные ремонтные работы, был создан музей истории предприятия. Руководство завода планирует в будущем реконструкцию и ввод в строй действующих бассейна «Здоровье», дальнейшее содержание в интересах всего населения Соликамска спортивного комплекса со стадионом и санатория-профилактория. Сегодня завод устойчиво развивается, а значит, социальным планам тоже суждено реализоваться.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Стороны договорились

В ПАО «Уралкалий» завершила свою работу двусторонняя комиссия по подготовке и заключению коллективного договора на 2018–2020 годы.

От работников компании на рассмотрение согласительной комиссии поступило достаточно предложений. Они касались социальной политики компании, оплаты труда и трудовых отношений, времени отдыха, охраны труда и здоровья работников, прав и гарантий выборных органов первичных профсоюзных организаций.

В октябре состоялись четыре заседания комиссии, на которых все предложения были подробно рассмотрены. Представители профсоюза и работодателя высказывали свои аргументы и в итоге пришли к соглашению – максимально сохранить уже имеющийся сбалансированный пакет льгот, компенсаций и гарантий.

В новой редакции будут изложены пункты об индексации заработной платы и материальной помощи работникам. Помимо этого принято решение о внесении изменений в локальные нормативные акты ПАО «Уралкалий», которые коснутся компенсаций и оплаты труда.

Следующий этап работы согласительной комиссии – направление проекта коллективного договора на 2018–2020 годы на экспертизу в краевую организацию Росхим-профсоюза.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ■ ■ ■

Новое соглашение – новые задачи

В департаменте образования администрации Перми состоялось подписание трехстороннего соглашения о защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников на 2017–2019 годы.

Документ подписали начальник департамента образования администрации Перми Людмила Серикова, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Галайда, председатель коллегии руководителей образовательных учреждений Перми Наталья Рослякова.

Соглашение включает в себя взаимные обязательства по вопросам управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при заключении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства и участия профсоюзных органов в управлении учреждением.

Как отметила Зоя Галайда, в целях реализации одного из приоритетных направлений деятельности как департамента образования, так и профсоюза в соглашение был добавлен новый раздел – «Дополнительные гарантии молодежи». При этом департамент взял на себя обязательство по представлению крайкома профсоюза премировать руководителей образовательных учреждений за развитие и укрепление социального партнерства.

Стоит отметить, что в настоящее время в образовательных учреждениях Перми действуют 255 первичных профорганизаций, в них состоят более девяти тысяч работников образования.

Начальник городского департамента образования отметила большую значимость сотрудничества с профсоюзом и самого документа, который был подписан в трехстороннем порядке.

– С 2012 года мы плотно работали по созданию модели и документации перехода на эффективный контракт. Обсуждение формата договоров, работа по внедрению этой системы, уменьшение социальной напряженности и соблюдение гарантий и прав стали возможны только при таком социальном партнерстве и трехстороннем взаимодействии, – подчеркнула Людмила Серикова.

В свою очередь лидер региональной профсоюзной организации Зоя Галайда подчеркнула, что любое социальное партнерство выстраивается, прежде всего, на взаимном уважении. И пожелала в дальнейшем продолжать развивать отношения в доброжелательной и дружественной атмосфере.

«ПК»

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Серебро – за пермяком

В Саранске прошел макрорегиональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель 2017 года», организаторами которого являются Почта России и общероссийский профсоюз работников связи.

В макрорегиональном этапе конкурса приняли участие почтовые водители из семи регионов Поволжья: Нижегородской и Кировской областей, Пермского края, Удмуртии, Чувашии, Марий Эл и Мордовии. Право выступать в Саранске они завоевали в ходе филиальных этапов конкурса.

Конкурсная часть соревнований состояла из двух заданий: теоретического и практического. В ходе первого задания участники прошли компьютерное тестирование на знание правил дорожного движения.

Второй, самый зрелищный, этап конкурса проходил на автодроме Дома науки и техники. Конкурсанты за рулем почтового автомобиля марки «УАЗ» демонстрировали практические навыки вождения. Их задача заключалась в преодолении без нарушений и за минимальное время восьми фигур, среди которых были «змейка», «заезд в гараж задним ходом», эстакада (горка), вынужденная остановка на железнодорожном переезде. Несмотря на дождь и мокрый снег, все конкурсанты показали высокие результаты.

После заезда на автодроме участники отвечали на вопросы об устройстве автомобиля и устранении неполадок, а также демонстрировали приемы оказания первой медицинской помощи на специальном манекене.

Серебряным призером соревнований признан Артем Марков (на фото) из Пермского края. Все призеры и участники соревнований были награждены дипломами и ценными подарками, предоставленными профсоюзной организацией и партнерами конкурса.

Текст и фото – пресс-службы УФС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России»



Мобильное приложение: старт дан

Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза запустила бесплатное мобильное приложение на платформе App Store и Google Play. Как считают в крайкоме, это один из самых эффективных способов распространения информации о деятельности и необходимый канал обратной связи.

По словам председателя краевой профорганизации **Алексея Клейна**, мобильное приложение разработано на основе программы, предоставленной Московским обкомом профсоюза здравоохранения.

— Как известно, этот год объявлен в профсоюзах Годом информации, а информация — основной инструмент мотивации профсоюзного членства, — говорит профлидер. — Сегодня сайты становятся

уже не так эффективны. Они нужны для каких-то базовых элементов работы — публикации устава, официальных документов, судебной практики или новостей. Но мы должны думать, как довести до члена профсоюза оперативную информацию в неискаженном виде. Ряд моих коллег использует для этого платный пакет sms-рассылок, однако это вызывает определенные неудобства. И мы не можем навязывать людям платные услуги.

Впервые мы услышали о мобильных приложениях три года назад, когда были на тренинге в Санкт-Петербургском зональном учебно-методическом центре. Но стоимость таких проектов в то время была неподъемной для профорганизации. А уже в этом году мне с группой коллег удалось побывать на международной промышленной выставке «Иннопром» в Екатеринбурге. Там на специальной площадке, организованной председателем

Федерации профсоюзов Свердловской области **Андреем Ветлужских**, проходила презентация уже реализованного проекта мобильного приложения от Московского обкома профсоюза работников здравоохранения. Мы пообщались с коллегами, а затем связались с разработчиками программы.

В дальнейшем профсоюзу предстояло адаптировать это приложение, прописать задачи, пройти пробное тестирование и публикацию, получить обязательный сертификат соответствия. Как подчеркнул Алексей Клейн, самым сложным было перевести программу на профсоюзный язык. После этого приложение было опубликовано, и его можно скачать себе на телефон или планшет.

— Мы подготовили специальную презентацию приложения, будем представлять ее на всех мероприятиях отрасли, — говорит А. Клейн. — Сейчас будет проходить процесс подготовки администра-

торов программы в наших первичных структурах. Каждая первичная профорганизация может зарегистрировать одного или нескольких модераторов. Администратору будет предоставлен уникальный ключ доступа (логин и пароль).

Зарегистрироваться в программе могут и социальные партнеры.

— Как всегда, перед чем-то новым существуют определенные психологические барьеры. Наша задача — снять их! — подчеркнул Алексей Клейн. — Надо понимать, что информация бывает разная, поэтому мы будем вести мониторинг контента. В любом направлении нельзя ориентироваться на вчерашний день, информационный инструмент профсоюза должен быть современным, интересным, актуальным и не уступать тому, что уже имеют работодатели.

Записал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

РОСХИМПРОФСОЮЗ

РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ RCWU PERM 2017

1 МОБИЛЬНЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

— ЭТО ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И НЕОБХОДИМЫЙ КАНАЛ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.

2 ЗАЧЕМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СВОЁ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ?

ИСТОРИЯ ПОВТОРЯЕТСЯ

Мы с Вами хорошо помним, как в начале 2000-х абсолютное большинство представителей Профсоюзов не воспринимало всерьёз веб-сайты, говоря о шике и принципиальном балансе такой идеи.

Не случайно говорят: кто владеет информацией, тот владеет миром. Информация — важный ресурс, а мобильное приложение — отличный помощник в её предоставлении!

НЕРАЗЛУЧНЫЕ С ПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ
Сейчас мобильные приложения перестали быть «заморской диковинкой» и «предметом роскоши».

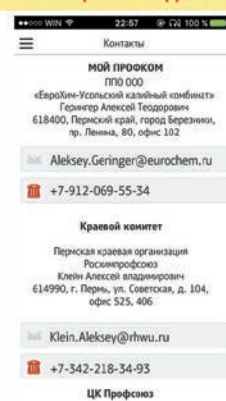
МОБИЛЬНЫЕ ПОМОЩНИКИ
Мобильные приложения могут не только информировать членов Профсоюза, но и предоставлять ему полезные актуальные услуги, скидки.



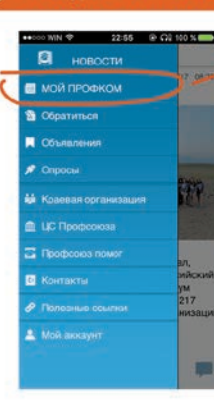
5 ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Вы успешно установили мобильное приложение RCWU PERM

ИНФОРМАЦИЯ О РАЗДЕЛАХ



РАЗДЕЛ «МОЙ ПРОФКОМ»



КАЖДЫЙ ПРОФКОМ ПУБЛИКУЕТ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (НОВОСТИ, АНОНСЫ ИТОГИ МЕРОПРИЯТИЙ, ОПРОСЫ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ ИЛИ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ И Т.Д.)

Примеры



3 В ЧЁМ ПОЛЬЗА МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ?

ЕЖЕДНЕВНО МЫ НАХОДИМСЯ НА СВОИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ



КТО-ТО В ОТПУСКЕ



ИЛИ ДОМА



ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЧЛЕНОМ КОТОРОЙ ВЫ ЯВЛЯЕТЕСЬ, НЕОБХОДИМО ИНФОРМИРОВАТЬ ВАС О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ГДЕ БЫ ВЫ НЕ НАХОДИЛИСЬ:

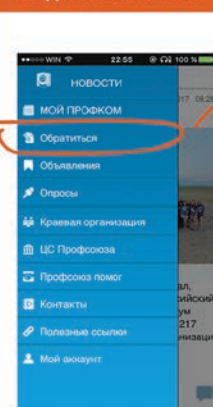
- СРОЧНАЯ НОВОСТЬ
- ОБЪЯВЛЕНИЕ
- СОБРАНИЕ
- ОПРОС
- ДРУГАЯ ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КАК ЭТО СДЕЛАТЬ? ВЫХОД ЕСТЬ!

Установить мобильное приложение RCWU PERM для информирования членов Профсоюза

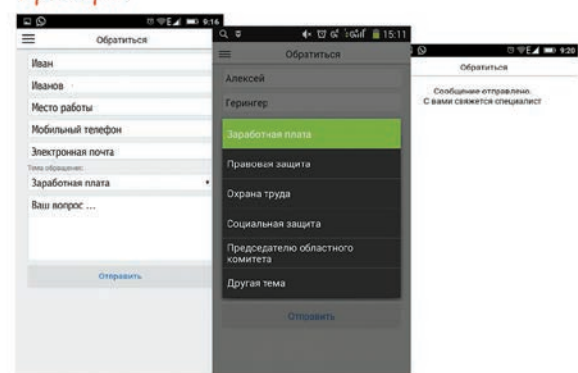
6 ИНФОРМАЦИЯ О РАЗДЕЛАХ

РАЗДЕЛ «ОБРАТИТЬСЯ»



ДАННЫЙ РАЗДЕЛ ПОЗВОЛЯЕТ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА ОТПРАВИТЬ СВОЙ ВОПРОС (ОБРАЩЕНИЕ) СПЕЦИАЛИСТАМ КРАЕВОГО КОМИТЕТА И ПОЛУЧИТЬ КОМПЕТЕНТНЫЙ ОТВЕТ

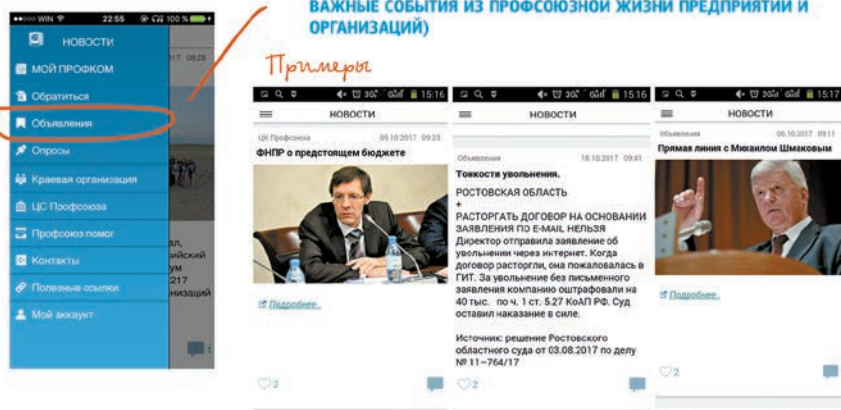
Примеры



7 ИНФОРМАЦИЯ О РАЗДЕЛАХ

РАЗДЕЛ «ОБЪЯВЛЕНИЯ»

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ ПУБЛИКУЮТСЯ ВАЖНЫЕ КРАЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (АНОНСЫ И ИТОГИ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРОВЕРЕК РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ ИЗ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ)



11 ОДНА КОМАНДА!

МЫ В КУРСЕ СОБЫТИЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ!

А ТЫ?

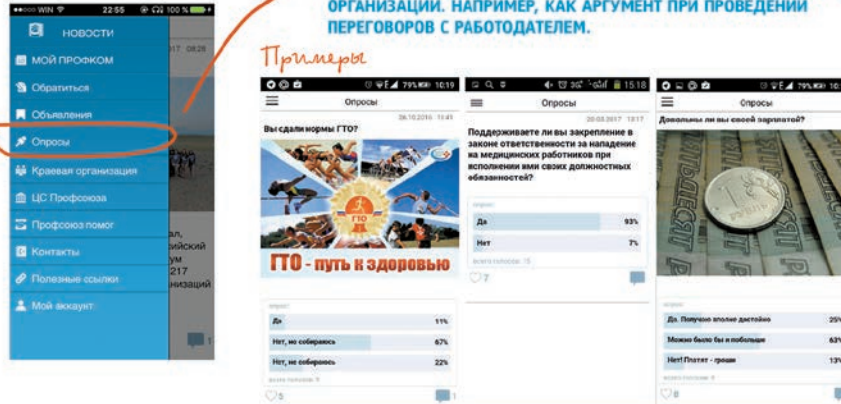
ПОДКЛЮЧАЙСЯ К
В МОБИЛЬНОМУ
ПРИЛОЖЕНИИ
RCWU PERM



8 ИНФОРМАЦИЯ О РАЗДЕЛАХ

РАЗДЕЛ «ОПРОСЫ»

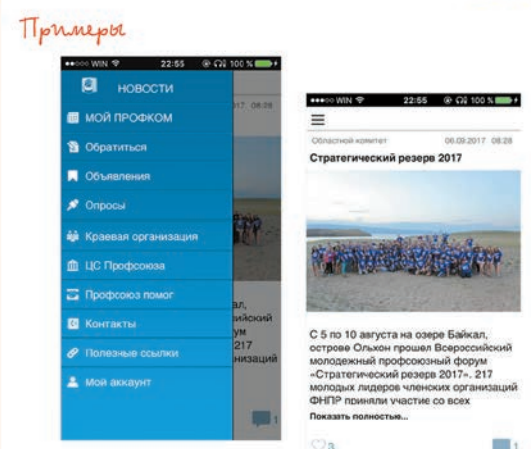
ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС! УЧАСТВУЯ В ОПРОСАХ, ВЫ ДЕЛАЕТЕ ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. НАПРИМЕР, КАК АРГУМЕНТ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПЕРЕГОВОРОВ С РАБОТОДАТЕЛЕМ.



Опросы анонимные - один телефон, один голос!

12 ВСЕГДА В КУРСЕ!

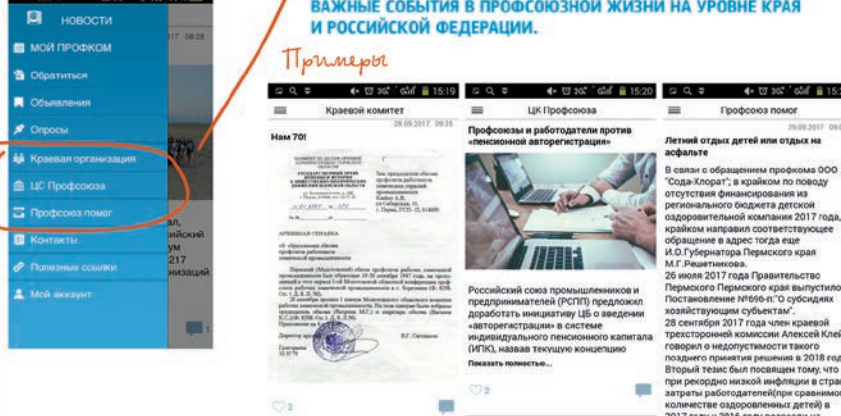
ПОДКЛЮЧИВ
МОБИЛЬНОЕ
ПРИЛОЖЕНИЕ
RCWU PERM,
ВЫ ВСЕГДА БУДЕТЕ
В КУРСЕ
ОПЕРАТИВНОЙ
ИНФОРМАЦИИ
ОТ ПРОФСОЮЗА
ЕЖЕДНЕВНО И В
ЛЮБОЕ УДОБНОЕ
ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ



9 ИНФОРМАЦИЯ О РАЗДЕЛАХ

РАЗДЕЛЫ «КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ», «ЦК ПРОФСОЮЗ», «ПРОФСОЮЗ ПОМОГ»

В ЭТИХ РАЗДЕЛАХ ОСВЕЩАЮТСЯ НОВОСТИ, ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ В ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ НА УРОВНЕ КРАЯ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.



13 МОБИЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

СЕГОДНЯ ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСХИМПРОФСОЮЗА ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИВАТЬ ДАННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТ:

Это:

- ✓ ОБУЧЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТЕ С МОБИЛЬНЫМ ПРИЛОЖЕНИЕМ RCWU PERM
- ✓ ПРОВЕДЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ РЕКЛАМНЫХ АКЦИЙ

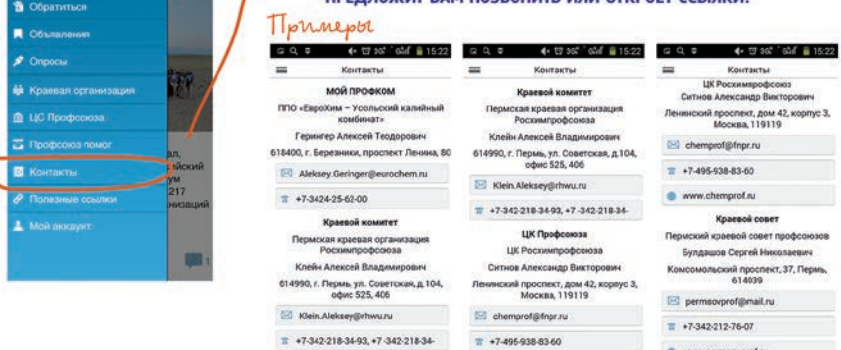


10 ИНФОРМАЦИЯ О РАЗДЕЛАХ

РАЗДЕЛ «КОНТАКТЫ»

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ УКАЗАНЫ ОСНОВНЫЕ КОНТАКТЫ:
- ПРОФКОМА
- КРАЕВЫЙ КОМИТЕТ
- ЦК ПРОФСОЮЗА

ВСЕ КОНТАКТЫ «АКТИВНЫЕ» - ПРИ НАЖАТИИ СТРОКИ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ RCWU PERM ПРЕДЛОЖИТ ВАМ ПОЗВОНИТЬ ИЛИ ОТКРОЕТ ССЫЛКИ.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКИХ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

RCWU PERM 2017

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■■ ПОБЕДА ■■■■

Наш человек – в числе лучших

Председатель первичной профорганизации детской музыкальной школы № 15 г. Перми Клара КАЛИМУЛЛИНА стала лауреатом краевого конкурса профессионального мастерства педагогов, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья «С любовью к детям!».



Очный этап конкурса прошел в краевом центре художественного образования «Росток». Клара Калимуллина, которая с 2009 года возглавляет первичку в ДМШ-15, получила диплом III степени.

— У меня пока еще не так много опыта по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, но есть специально разработанная методика

и программа, — рассказала Клара Михайловна. — Конкурс стал для меня ценным опытом. Все педагоги выполняли ряд заданий. Например, в «Самопрезентации» конкурсант должен был раскрыть ведущие педагогические идеи дополнительной общеобразовательной программы, рассказать о жизненных приоритетах, своем отношении к детям, коллегам, профессии.

Конкурсное испытание «Мастер-класс» подразумевало работу с взрослой аудиторией, демонстрацию конкретных методических приемов, методов, технологий, отражающих современные тенденции развития дополнительного образования детей. Также педагоги защищали свою систему работы на тему «Особые дети». Это было публичное выступление, диалог с аудиторией в соответствии со специализацией, опытом работы и темой.

«ПК»

Фото из личного архива Клары Калимуллиной

На «Территории М»

Краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провела первый форум работающей молодежи. Он прошел на базе отдыха «Пермские медведи» и получил название «Территория М».

В торжественном открытии приняла участие председатель краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова**. Как отметила Ольга Ивановна, ежегодно члены молодежного совета набираются опыта на краевых и всероссийских форумах. Теперь настало время самостоятельно организовать подобное мероприятие.

В течение двух дней 50 активистов профсоюза из различных молодежных организаций края прошли конкурсы на командообразование, «Школу профсоюзного лидера», а также отдохнули на вечернем шоу, которое наполнили собственными же выступлениями на профсоюзную тематику.

Для усиления теоретической части, мастер-классов и тренингов на форум были приглашены члены молодежного совета крайсовпрофа **Алексей Монзин**, **Стелла Эмир-Вели**, главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Монзина**. Они прочитали лекции на темы ведения деловых переговоров, публичного выступления, информационной работы в профсоюзе. Затем форумчане смогли применить полученные знания при работе в группах и индивидуально.

На второй день участники презентовали свои информационные продукты на тему «Профсоюз будущего» (блог и мобильное приложение). Членами молодежного совета был разработан пресс-волл (мобильная баннерная конструкция) краевой профорганизации, обновлены буклеты. Каждый участник получил козырьок с профсоюзной символикой и хештегами для социальной сети Инстаграм #activnie_i_molodie, #территориям2017.



Стоит добавить, что перед началом форума организаторы объявили творческий конкурс на лучшую публикацию с форума под этими хештегами. Победители конкурса были награждены билетами на концерт «Дисотека 90-х».

Олеся ШАРОВА,
заместитель председателя молодежного совета
краевой организации профсоюза
Фото Екатерины Прокофьевой

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Николай Благов: За работу с кадрами спасибо профсоюзу!

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел двухдневный семинар для председателей первичных профорганизаций и казначеев АО «Газпром газораспределение Пермь».

Впервые в обучении приняли участие представители ООО «Газпром межрегионгаз Пермь» (председатель профкома **Ольга Ябурова**), где профсоюзная организация была создана около года назад.

Традиционный ежегодный семинар для газовиков открыли генеральный директор общества **Николай Благов** и председатель объединенного профкома **Тимур Яковлев**.

Как отметил Николай Благов, объединение сбытовой компании «Газпром межрегионгаз Пермь» и газораспределительной организации «Газпром газораспределение Пермь» уже идет, но фактического слияния двух активов не планируется. Формальное объединение диспетчерской, абонентской, метрологической служб произошло.

— Вы знаете, что мы перешли в несколько иной формат работы,

— сообщил Николай Благов. — Это же касается и профсоюза. Лично меня радует тот факт, что в нашей структуре появилась новая профорганизация. На сегодняшний день уже 91 процент работников «Межрегионгаза» вошли в объединенный профсоюз. Сейчас в стадии проработки находится их коллективный договор.

Генеральный директор сделал акцент на экономических показателях, финансовых задачах, рассказал о молодежной политике, освоении дальнейшей системы компримированного газа, социальном партнерстве и взаимодействии с профорганизацией. Затем топ-менеджер ответил на вопросы профактива, которые касались условий индексации, тарификации, возможного сокращения, введения новых программных продуктов в организациях.

В частности, отвечая на вопрос об индексации зарплаты, поступивший от председателя первичной профорганизации Краснокамского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» **Светланы Брызгаловой**, **Николай Благов** подчеркнул,



Фото автора

что индексация в этом году будет в пределах 4,5–5 процентов. При этом фонд оплаты труда останется на прежнем уровне.

— Наш экономический сценарий позволяет увеличить зарплату ровно на столько, на сколько это возможно, — отметил Николай Евгеньевич. — ФОТ у нас сжатый, поэтому при индексации будут учтены результаты работы всех филиалов и служб, то есть использован диф-

ференцированный подход. Сегодня ситуация в экономике предприятия не самая простая, вы должны это понимать.

Ранее в издании «Business Guide. Нефть и газ» сообщалось, что Федеральная антимонопольная служба обнародовала итоги рассмотрения тарифов «Газпром межрегионгаз Пермь» и «Газпром газораспределение Пермь». По первой компании служба снизила плату за снабженческо-сбытовые услуги (ПССУ) на 5 процентов, и

текущих тарифных решений, значительно увеличить не в состоянии».

В этой связи решающее значение имеет подготовка, повышение квалификации персонала и социальный пакет, который формируется в коллективном договоре. Особенно это касается работников «Межрегионгаза», где соцпакета как такового до недавнего времени не было.

— Нам важно сохранить квалифицированные кадры, — отметил Николай Благов. — И это вопрос не только заработной платы, но и условий и охраны труда, а также социальных гарантий, которые обеспечиваются, прежде всего, деятельностью наших профсоюзных структур. За работу с кадрами большое спасибо профсоюзу! Если бы не профорганизация, нам было бы сложно удержать персонал.

* * *

Перед коллегами также выступил председатель территориальной организации нефтегазстройпрофсоюза РФ **Александр Мартынов**. Он рассказал о взаимодействии в области социального партнерства, работе Центрального комитета профсоюза, развитии центра молодежных инициатив территориальной организации.

Участники семинара прошли обучение по темам: финансовая грамотность, организационная работа, оздоровление сотрудников и их семей, охрана труда, организация культурно-массовых и физкультурных мероприятий, работа совета ветеранов и молодежного совета общества, деятельность кадрового аппарата. Завершилась учеба «круглым столом», который провел Тимур Яковлев.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Драйвер роста

Электромонтер Чусовских электрических сетей Юрий ШАДРИН стал победителем 8-го конкурса профмастерства среди молодых рабочих филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго»

Конкурс среди молодых рабочих филиала «Пермэнерго» по специальности «электромонтер» прошел на базе Пермского техникума промышленных и информационных технологий.

В нем приняли участие 24 участника, представляющих восемь производственных отделений «Пермэнерго». Самому молодому недавно исполнилось 23 года, самому старшему – 31.

Напутствуя молодых рабочих перед началом соревнований, председатель совета ветеранов «Пермэнерго», заслуженный энергетик РФ **Владимир Федосеев** сказал:

– Энергетика сегодня активно развивается. Появляется новая техника, совершенствуются технологии, и молодые специалисты должны не отставать от прогресса, соответствовать современным требованиям. Надеюсь, что этот конкурс станет одним из этапов вашего профессионального роста, повышения квалификации, полезным опытом, который вы примените в своей повседневной работе и которым поделитесь с коллегами.

В ходе конкурса молодым рабочим предстояло пройти два основных этапа. Оценка теоретических знаний происходила в форме лабораторного тестирования, а также выполнения письменного задания по основам электротехники, правилам охраны труда и техники безопасности.

Практический этап конкурса заключался в сборке электрической схемы.



По результатам двух этапов наибольшее количество баллов набрал электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики **Юрий Шадрин** из производственного отделения «Чусовские электрические сети». Примечательно, что ранее Юрий трижды становился призером подобных соревнований, однако вершина пьедестала ему покорилась впервые.

Высокие результаты показали и другие представители Чусовских электросетей – **Владислав Заякин** и **Александр Аверин**. Это позволило команде ЧуЭС занять первое место и в командном зачете.

Подводя итоги соревнований, заместитель главного инженера «Пермэнерго» **Дмитрий Бояршинов** отметил:

– Из года в год интерес к конкурсу растет. Участие в нем, по сути, становится для молодых электромонтеров драйвером профессионального и карьерного роста.

■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■

«Энергия» – в числе лидеров

В Перми во Дворце молодежи состоялся фестиваль студенческих отрядов Пермского края, посвященный завершению 53-го трудового семестра.

Мероприятие собрало более 700 участников студотрядовского движения региона, представителей органов власти, ветеранов движения, работодателей и друзей студенческих отрядов Пермского края.

отрядов, включающий подготовительный и трудовой периоды, а также результаты конкурса профессионального мастерства.

Победители были определены по нескольким направлениям: среди строительных, педагогических,

Благодарственным письмом за большой вклад в развитие студенческих отрядов Пермского края также награждена специалист управления персоналом «Пермэнерго» **Вера Пигилева**.

Студенческий стройотряд «Энергия» был создан в «Пермэнерго» в 2014 году. В трудовой вахте летней рабочей смены-2017 приняли участие 39 студентов Пермского национального исследовательского политехнического университета, Уральского федерального университета, Вятского государственного университета, Пермского авиационного техникума имени А. Д. Швецова и Пермского строительного колледжа.

За полтора месяца работы бойцы стройотряда «Энергия» получили практические навыки работы на объектах электросетевого комплекса в Центральном, Пермском городских, Кунгурских, Очерских и Чайковских электрических сетях филиала «Пермэнерго».

Напомним, что работа студенческих строительных отрядов на объектах электросетевого комплекса страны осуществляется под эгидой ПАО «Россети».

Всего в трудовом сезоне 2017 года на 115 объектах группы компаний «Россети» работал 91 отряд общей численностью 1769 студентов из 88 образовательных организаций.

сельскохозяйственных, сервисных студенческих отрядов, а также среди отрядов проводников.

В номинации «Лучший студенческий строительный отряд Пермского края» Почетной грамотой Пермского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» отмечен студенческий строительный отряд «Энергия», созданный в филиале ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».



Программа фестиваля «Точка слета. Прикамье» началась с выставки студенческих отрядов, по экспонатам которой можно было познакомиться с историей зарождения и развития движения в регионе, а также увидеть, как и в каких регионах прошел трудовой сезон этого года.

На церемонии закрытия трудового сезона были подведены итоги работы отрядов в 2017 году. При этом учитывался годовой рейтинг

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Награда за активность

Председатель первичной профсоюзной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Пермэнерго» Светлана БЫЧКОВА награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».



Таким образом отмечен вклад Светланы Рудольфовны в развитие социального партнерства, защиту социально-трудовых прав работников предприятия.

Светлана Бычкова возглавляет первичную профсоюзную организацию «Пермэнерго» с 2005 года. Как профсоюзный лидер принимает активное участие в организации деятельности уполномоченных по охране труда, улучшении условий работы персонала, проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, организации летнего отдыха детей работников, оказании помощи ветеранам.

Отношения между работодателем и профсоюзной организацией в филиале ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» строятся на паритетных началах и имеют партнерский характер. Во многом это заслуга Светланы Бычковой.

За активную работу в профсоюзе Светлана Бычкова неоднократно награждалась почетными грамотами президиума Всероссийского Электропрофсоюза, имеет благодарность Исполнительного комитета ФНПР за многолетнюю активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников, отмечена нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе», Почетной грамотой ФНПР.

Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ПОДДЕРЖКА ■ ■ ■

Свободное время – спорту

В Пермском крае завершилась ежегодная спартакиада «Волшебный мяч» для детей и подростков, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Ее участниками стали представители подрастающего поколения, которым спорт помогает поверить в свои силы и сделать выбор в пользу здорового образа жизни. Кроме того, важной целью состязаний является профилактика и снижение правонарушений, совершаемых несовершеннолетними.

Спартакиада, организаторами которой выступили Главное управление МВД России по Пермскому краю, правительство Пермского края, уполномоченный по правам ребенка в Пермском крае, федерация мини-футбола Прикамья, проводилась при поддержке ОАО «МРСК Урала».

В церемонии открытия финальных соревнований приняли участие заместитель директора филиала ОАО «МРСК Урала» **Раис Габдрахманов**, начальник управления по работе с личным составом ГУ МВД России по Пермскому краю подполковник внутренней службы **Андрей Голощапов**, врио заместителя начальника полиции по охране общественного порядка ГУ МВД России по Пермскому краю полковник полиции **Андрей Падучев**, президент федерации мини-футбола Пермского края **Игорь Еговцев**.

В финале за звание лучших боролись восемь сборных из разных районов Пермского края, победителей отборочных этапов. Спортивные дисциплины – мини-футбол, волейбол, стритбол и настольный теннис. Кубок победителя завоевала команда, представляющая Очерскую спецшколу. Второе место заняли подростки из Чусовского района. Замкнули тройку лидеров ребята из Кунгурского района. Призеры были награждены медалями, дипломами и памятным подарками.

По мнению организаторов, благодаря серьезной системной поддержке «МРСК Урала» масштаб краевой спартакиады в этом году существенно вырос. Два года назад в состязаниях участвовало около тысячи мальчишек и девчонок. В 2017 году количество участников увеличилось в три раза. При этом большинство подростков по-настоящему восприняли идеи здорового образа жизни и теперь занимаются физкультурой и спортом не от случая к случаю, а постоянно – в спортивных секциях по месту жительства.



■■■ КОНКУРС ■■■

Дети о профсоюзе

В октябре и ноябре, в рамках Года профсоюзной информации и в преддверии Дня профсоюзного активиста, координационный совет организаций профсоюзов Оханского района объявил конкурс детских рисунков, сочинений и фотографий «Моя мама и профсоюз».

Такой конкурс прошел впервые. Сочинение написать непросто: надо маму обо всем спросить, рисунок тоже требует времени и вдохновения, а чтобы выбрать лучшую фотографию мамы-активистки, некоторым мальчишкам и девочкам вообще понадобился не один день.

Вот что написала Диана Менлышева: «Моя мама, Елена Анатольевна Менлышева, уже 28 лет состоит в первичной профсоюзной организации СОШ № 1 г. Оханска. Учителя, активисты первички, очень часто организуют праздничные мероприятия, поездки в театр, путешествуют на теплоходе по Каме и Волге. Они все дружные, активные, веселые. Недавно, в ноябре, мама и ее коллеги участвовали в краевом КВН. Выступать на пермской сцене им очень понравилось. К Новому году профсоюзная организация го-

товит всем детям новогодние подарки, чему я всегда невероятно рада».

А первоклассник Даниил Пискунов с помощью мамы написал сочинение о своей любимой бабушке – Галине Николаевне Ботинной. «Бабушка – учитель начальных классов городской средней школы, сейчас у нее второй класс. Она не только хороший учитель, но и очень активный член профсоюза, в котором состоит давно. Бабушка постоянно готовит какие-то мероприятия, участвует в конкурсах, иногда и я ей помогаю. Совсем недавно бабушка участвовала в команде КВН. Было интересно наблюдать, как она готовилась: учила слова, пела дома песни, репетировала танцы. О танцах хочется сказать отдельно, у бабушки есть хобби – это фитнес-аэробика. Иногда по вечерам мы вместе с бабушкой и мамой занимаемся фитнесом дома. Жизненной энергии бабушке не занимать. Я очень люблю бабушку, горжусь ее делами. Хочу пожелать ей здоровья и счастья еще на долгие годы, а когда вырасту, то тоже вступлю в профсоюз, ведь там так интересно».

В основном, конечно, в конкурсе приняли участие дети профактива отраслей здравоохранения и образования, в частности, Охан-



Слева направо: активистки первичной профсоюзной организации СОШ № 1 Галина Ботина и Елена Менлышева

ской ЦРБ, СОШ № 1 и Дубровской средней школы. В одном из залов городской библиотеки первичка районной больницы оформила небольшую выставку рисунков, фотографий и сочинений своих детей. Координационный совет организаций профсоюзов Оханского района не оставил без внимания ни одну детскую работу. Совсем скоро всех без исключения детей – участников конкурса ждут веселая церемония награждения и радостные сюрпризы.

Светлана ФОТИНА
Фото из архива
первички СОШ № 1

г. Оханск

■■■ ПУТЕШЕСТВИЕ ■■■

С мечтой о новых поездках

Осенние каникулы – самое время отправиться в путешествие. И не беда, что отпуск у родителей только следующим летом. В АО «Соликамскбумпром» на помощь пришел профком предприятия.

– Как и в прошлом году, по окончании первой четверти мы собрали группу детей работников бумкомбината для поездки в Республику Беларусь, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» Светлана Елисеева. – Отзывы были самые положительные, поэтому мы отправились по знакомому маршруту достопримечательностей города Минска.

Кое-какие изменения, впрочем, были. 27 соликамских мальчишек и девочек посетили расположенный недалеко от Минска мемориальный комплекс «Хатынь» – печально знаменитую белорусскую деревню, дотла сожженную карателями 22 марта 1943 года. 149 жителей этой деревни были расстреляны или заживо сожжены. Беларусь особенно пострадала в годы войны. Тему подвига советского народа в годы Великой Отечественной войны продолжила экскурсия по музейно-парковому комплексу «Победа».



Здесь ребята смогли ознакомиться с боевой техникой, оружием, предметами быта, многочисленными документальными материалами, рассказывающими об истории противостояния белорусского народа немецким оккупантам.

Совсем другие, но не менее яркие впечатления дети получили

в дельфинарии «Немо» – одном из лучших в Европе. Обзорная экскурсия по Минску открыла каждому юному гостю самые памятные и интересные места прославленного города-героя. Минск ничем не уступает по красоте современным европейским столицам, очень чистый, что свидетельствует о любви и заботе властей и жителей. В любое время года сюда приезжает множество экскурсионных групп из ближнего и дальнего зарубежья.

Светлана Елисеева отметила, что в самом центре Минска, на площади Независимости, расположен Дом профсоюзов. И вообще отношение к профсоюзам здесь очень уважительное и серьезное, что говорит о силе и мощи этой организации. В городе очень много плакатов с патристическим содержанием, а также лозунгами, направленными на укрепление единства и сплоченности народа. В магазинах центральные витрины занимают отечественные товары. Молочные и другие сельскохозяйственные продукты недорогие и очень вкусные. При общении с людьми выяснили, что пенсия у пожилых в среднем составляет 300 белорусских рублей, в переводе на курс российского рубля это больше 9 тысяч. В поездках заметили, что все

поля в стране ухоженные. Преступность в стране очень низкая.

– Обратный путь следовал через Москву, поэтому мы воспользовались случаем и показали ребятам Красную площадь, Воробьевы горы, МГУ, храм Христа Спасителя, – продолжает Светлана Елисеева. – Столица как раз готовилась к Дню народного единства, так что выглядело все торжественно и красочно...

И, конечно, много эмоций у юных участников поездки. Дарья Михалева говорит, что впечатления от посещения мемориального комплекса «Хатынь» и Белорусского государственного музея истории Великой Отечественной войны надолго останутся в памяти. Киру Белкину до глубины души тронула Хатынь, впечатлила Москва. А Анастасия Ряпосова уже мечтает повторить поездку:

– Организация путешествия была очень хорошая. Наши руководители, председатель профкома бумкомбината Светлана Владимировна Елисеева и старший библиотекарь профкома Марина Викторовна Курц, добрые и отзывчивые.

Елена КЛОЧИХИНА

Фото Киры Белкиной

г. Соликамск



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Тюмень + источник + музей Распутина – 1–3 декабря
- Церкви Оханска – 3 декабря
- Лазерное шоу в Кунгурской ледяной пещере – 17 декабря
- Новогодний тур в Белоруссию – 1–9 января 2018 года
- Рождество в Санкт-Петербурге – 4–10 января 2018 года
- Новый год в Усть-Качке – 29 декабря 2017 года – 3 января 2018 года
- Новогодний тур в Калининград – 1–7 января 2018 года
- Новый год в Оленьей заставе – 31 декабря 2017 года – 6 января 2018 года
- Москва Новогодняя – 3–7 января 2018 года

Памяти товарища

На 76-м году жизни скоропостижно скончался КОСТЯЕВ Виктор Федорович, работавший с 1994 по 2002 год в должности главного технического инспектора труда Пермского облсовпрофа.

Виктор Федорович прошел большой жизненный путь. Но где бы он ни трудился, всюду проявлял себя как талантливый организатор, высококвалифицированный специалист, инициативный и принципиальный в решении вопросов защиты прав и интересов трудящихся.

За свой профессионализм Виктор Федорович избирался председателем правления Пермской ассоциации специалистов по охране труда.

Все, кто знал Виктора Федоровича Костяева, запомнят его веселым, энергичным человеком, большим жизнелюбом, хорошим товарищем и коллегой.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким покойного.

Президиум Пермского крайсовпрофа



Соболезнуем!



Потрясены сообщением о трагической гибели директора КГАСУСОН «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов» ШУМКИНА Александра Владимировича. Глубоко скорбим. Мы уважали его за человечность, доброту, добросовестное отношение к порученному делу, за высокий уровень социального партнерства.

Выражаем наше искреннее соболезнование его семье, близким, коллективу дома-интерната.

Мы не забудем этого отзывчивого, светлого человека, жившего интересами и заботами простых людей.

Вечная ему память!

Президиум Пермского краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.11.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6073