



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№5 (1465) • 14 ФЕВРАЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Победитель - «Богатства России»

В субботу в актовом зале Пермского национального исследовательского политехнического университета состоялся финал краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

Конкурс является одним из самых престижных и ожидаемых мероприятий в молодежной профсоюзной среде. В этом году он посвящен 70-летию Пермского крайсовпрофа.

На этот раз участниками стали девять команд – это коллективы «Ирония закона» (молодежный совет крайкома профсоюза работников госучреждений); «Территория М» (сборная профсоюза работников госучреждений); «Движок» (ППО «Пермские моторы»); «Альтернатива» (молодежная комиссия профкома АО «Пермский завод «Машиностроитель»); «PROFStyle» (первичная профорганизация студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета); «ПрофГЭТ» (ППО МУП «Пермгорэлектротранс»); «Богатства России» (центр молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза); «PROFMed» (ППО учащихся Пермского государственного медицинского университета); «Команда А» (студенческий сектор профсоюза Пермского национального исследовательского университета).

По результатам конкурса-2018 впервые в его истории победителем стала команда «Богатства России» центра молодежных иници-



Команда «Богатства России»

атив НГСП (руководитель **Алексей Монзин**). Эта агитбригада будет представлять Пермский край на финале окружного конкурса в Екатеринбурге. Также «Богатства России» выступят на торжественном вечере в честь юбилея краевого союза организаций профсоюзов, который пройдет в ноябре.

Второе место заняла агитбригада «Альтернатива» (руководитель **Наталья Кузьмина**). «Альтернативщики» выиграли сразу два спецприза – туристическую путевку на теплоходе от компании «Кама-Трэвел», а также сертификат на участие в интеллектуальной городской викторине «Ботва».

Третье место у прошлогоднего победителя конкурса – агитбригады «PROFStyle» (руководитель **Ирина Александрова**).

Всем командам были вручены памятные дипломы в различных номинациях и призы от спонсоров – подарочные сертификаты школы аргентинского танго «Tango Life», сети фитнес-клубов «Energy Fitness», ресторана «Облака», кафе-бара «BarBurger», компании «Санфрут», компании «Воздушный серпантин».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение – на 2 стр.

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Ответственность или способ заработка?

В ряде организаций Прикамья существует балльная система материального поощрения за то, что работник сообщит начальству о нарушениях в охране труда, которые заметит на рабочем месте.

Надо сказать, что в советское время такую схему было довольно сложно представить, хотя, возможно, на каких-то предприятиях она и существовала. Сейчас обязанности персонала в области охраны труда зафиксированы в ст. 214, в разделе X «Охрана труда» ТК РФ, а также отдельных инструкциях для профессий и локальных нормативных актах.

Мы решили спросить читателей, а вы сообщите начальству, если ваш коллега нарушает требования (правила) техники безопасности во время производственного процесса?

Ответы респондентов по их просьбе даются анонимно.

А. (сотрудник оборонного предприятия, г. Пермь):

– На нашем предприятии таких поощрений нет, иначе было бы много желающих заработать на этом, а информация подавалась бы не всегда правдивой. Кроме того, есть риск торможения производственного процесса. Существует такое понятие – «французская забастовка», когда все сотрудники скрупулезно начинают выполнять свою работу по всем правилам техники безопасности, бюрократическим бумажкам и предписаниям. А в

итоге – никто не работает, так как система не идеальна.

Лично я бы сообщил о вопиющих фактах нарушений. Надо понимать, что эти правила написаны кровью, но, как говорится, многие писавшие сами не нюхали пороха. Я бы сказал, этот вопрос индивидуален. На разные моменты можно посмотреть под каким угодно углом. Например, нельзя наращивать гаечный ключ трубой, а попробуй открутить его иначе, не повредив при этом оборудование.

С. (специалист одного из крупнейших предприятий региона, Пермский край):

– У нас, как и на многих других производствах, с работниками которых я общался, трудящиеся обязаны сообщать о нарушениях. Об этом гласит Единая система охраны труда и промышленной безопасности. А ее соблюдение – это обязанность работника. Конечно, сообщают не всегда. Проще и гораздо эффективнее, на мой взгляд, подойти и подсказать человеку, который нарушает. Возможно, это сохранит и ему, и окружающим здоровье и жизнь.

И. (научный сотрудник, г. Санкт-Петербург, ранее работал в конструкторском бюро в Перми):

– Раньше, когда я «служил» на заводе, у нас такого и быть не могло. Хотя существовала определенная система, направленная, в том числе, на вопросы охраны труда. Но деньги за это точно не платили. Ведь это чревато сами знаете чем. Надо сказать, что по технике безопасности многие инструкции были отчасти формальными, но занятия по гражданской обороне проводились регулярно.

Ю. (председатель первичной профорганизации, г. Пермь):

– Вопрос на самом деле очень серьезный, требующий глубокого анализа, больших затрат и серьезной работы внутри предприятия и его отдельных структур. К сожалению, люди у нас не всегда бывают ответственными. Зная сотрудников, могу сказать, что жаловаться, сдавать товарища они точно не будут, но замечание сделают. При этом мы работаем в очень сложной отрасли, работа связана с определенным риском, опасными условиями труда. Возможные нарушения охраны труда могут повлечь самые серьезные последствия. Бывали у нас и несчастные случаи. Думаю, что такая система надзора в сфере охраны труда на предприятиях необходима, но в способ заработка это превращать, конечно, не стоит.

Начало. Окончание на стр. 6

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Как лебедь, рак и щука...

Глава Счетной палаты РФ Татьяна Голикова предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру.

Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР Константина ДОБРОВОСЛОВА:

– Поводом для данной инициативы послужили якобы значительные расходы на содержание внебюджетных фондов. Однако непонятно по какой причине их слияние должно привести к сокращению этих расходов. Ведь во внебюджетных фондах совершенно разные функции, которые не дублируются. Поэтому объединение фондов не приведет к сокращению этих функций, численность фондов рассчитана, исходя из рабочей нагрузки на одного сотрудника фонда. В этом разрезе – резервов крайне мало. Использование единой информационной базы данных также имеет очень ограниченный ресурс, так как уже сегодня сформировалось информационное пространство для хранения и обработки персональных данных и автоматизации многих процессов. Объединение фондов для сокращения численности персонала вряд ли даст большую экономию, так как придется поднимать зарплату оставшимся работникам.

В целом расходы на содержание социальных фондов от объема общего бюджета не столь значительны. Если мы посмотрим, сколько средств идет на содержание от общего объема бюджета, то социальные фонды у нас получаются наиболее эффективными по сравнению с коммерческими структурами и аналогичными зарубежными фондами. Эффективность выражается в размах – так, на расходы ПФР и его администрирование уходит порядка 3–4%. В Фонде социального страхования 3,5% идет на содержание от объема собираемых средств. С Фондом ОМС есть системные проблемы, там сама по себе организация медицинского страхования не очень удачно построена, слишком много посредников, но на содержание фонда ОМС уходит не столь значительная сумма. Сейчас вводится институт страховых представителей, который должен разрешать эти проблемы. Постоянно ведется работа по оптимизации административных расходов на содержание фондов.

Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. И этот эксперимент нельзя считать удачным.

По мнению ФНПР, вопрос слияния фондов достаточно спорный. Главное – вначале определить цель: для чего это необходимо, и куда мы идем. Иначе нужно вообще менять всю систему соцстраха и переходить от страхования к обеспечению. Возможно, необходимо вести речь о смене формы собственности, предложив «общественную собственность», восстановив то, от чего отказались, переходя к рыночной экономике. Только в этом случае чисто теоретически будет возможно слияние социальных фондов, и то только по сбору в доходной части страховых взносов, но не по расходным частям. Однако это работа на несколько десятилетий, и эффективность от ее результата пока представляется в виде усилий лебедя, рака и щуки из басни Крылова.

Департамент общественных связей ФНПР



Быть в профсоюзе – выгодно

В прошлом номере «ПК» мы рассказали о подписании Пермским крайсовпрофом рамочного соглашения, связанного с проектом «Профсоюзная дисконтная карта».

Напомним, что эта программа уже реализуется в Федерации профсоюзов Удмуртии. Профсоюзный дисконт позволит сэкономить денежные средства и сделать удобной работу с пластиковыми картами путем их замены на одну универсальную.

Стоит отметить, что подобный проект («Профсоюзный плюс») был успешно апробирован в Пермском совете Роспрофавиа. С мая 2017 года несколько тысяч работников предприятий авиапрома города Перми получили карту с соответствующим названием. Обязательным условием получения бонусов является членство в профсоюзе.

Как сообщила заместитель председателя Пермского территориального совета Роспрофавиа **Ульяна Крапивина**, в настоящее время договор о сотрудничестве с профсоюзом



заключили более 50 организаций-партнеров. Переговорный процесс продолжается.

Изначально идея разработки программы принадлежала одной из групп выпускников Регионального учебного центра профсоюзов, которые подготовили проект по результатам обучения в 2015–2016 учебном году. Проект был значительно доработан, составлены и утверждены соответствующие документы: договор о сотрудничестве, положение о карте, правила пользования картой и т. д.

В итоге сегодня обладатели карт могут воспользоваться скидками в самых разных сферах обслуживания и продаж: это магазины канцтоваров, текстиля, мебельные салоны, парикмахерские услуги, детская гостиная, автозаправка, кафе, туристические агентства, фотоуслуги и многое другое. Если при входе в магазин или у кассы человек видит наклейку с изображением данной карты, он понимает – здесь предоставляются скидки исключительно членам Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Информацию об организациях-партнерах программы, а также о любых изменениях в программе владельцы карт могут узнать на сайте Пермского совета Роспрофавиа в разделах дисконтной программы, а также в тематической группе «ВКонтакте».

«ПК»

Победитель – «Богатства России»

Продолжение. Начало на стр. 1

В этом году команды буквально поразили зрителей своим творческим арсеналом, приготовив замечательные выступления с элементами музыки, танцев, песен, сказок, рэп-схваток, спортивной акробатики и чирлидинга. Самое большое внимание было уделено технической составляющей, режиссуре и использованию реквизита. Программа была очень насыщенной и динамичной. Особо порадовала вкусная профсоюзная «начинка» абсолютно всех номеров. Как заметила председатель жюри конкурса, заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**, профсоюз в таком мероприятии много не бывает! С точки зрения информационной составляющей, затронутых тем и проблем профсоюзного движения нынешний конкурс был, пожалуй, одним из самых содержательных.

ДРАЙВ И СОЦИАЛЬНАЯ ТЕМАТИКА

Честь выйти первой на сцену представилась прошлогоднему победителю – агитбригаде «PROFStyle» Пермского государственного аграрно-технологического университета (руководитель **Ирина Александрова**), которая в 2017 году впервые в истории Пермского края выиграла титул на окружном этапе Всероссийского конкурса агитбригад. Команда в зеленых комбинезонах по традиции сделала ставку на хореографию, эмоциональность и драйв. Команда сейчас переживает смену поколений и руководящего состава, но это особо не отразилось на итогах выступления – «PROFStyle» заняла третье место. Номер действительно получился классным и немного неожиданным, он был насыщен информацией обо всех профсоюзных победах 2017 года. Кульминацией жанра стала песня о профсоюзе, которую «PROFStyle» спела со сцены вместе с другими участниками конкурса. Смотрелось очень символично, ведь профсоюз объединяет людей.

Краевая профорганизация работников госучреждений выставила на конкурс сразу две команды – «Ирония закона» (руководитель **Александр Некрасов**) состояла из членов молодежного совета крайкома, а «Территория М» (руководитель **Семен Морозов**) – из участников отраслевого профсоюзного моло-

дежного форума. Коллектив «Ирония закона» затронул серьезную тему. Воспользовавшись площадкой, ребята обратились к другим командам и зрителям с просьбой поддержать инициативу профсоюза о социальной поддержке работников противопожарной службы Пермского края путем интернет-голосования на сайте Российской общественной инициативы. А вот творческая сценка коллектива «Территория М» была построена на том, что девушки-красавицы с помощью лирических песен сумели отговорить молодого человека выйти из профсоюза. Кто бы сомневался!

РЕКВИЗИТ В ДЕЙСТВИИ

Удивительный номер подготовила агитбригада «ПрофГЭТ» МУП «Пермгорэлектротранс». Представители муниципального перевозчика показали историю зарождения профсоюза, а самое активное участие в выступлении принял реквизит – картонный макет трамвая, который проехался прямо по залу. Как объяснила руководитель агитбригады **Дарья Левина**, такая идея пришла команде уже по ходу репетиций и оправдала себя.

В конкурсе были задействованы самые разные персонажи. Так, в выступлении команды «PROFMed» Пермского государственного медицинского университета (руководитель **Елизавета Фроловичева**) появился профсоюзный герой – Профмэн, роль которого исполнил студент лечебного факультета **Александр Гимаев**. Программа ребят из ПГМУ от начала и до конца была выстроена на основе юмора, одной из фишек стал момент оказания скорой профсоюзной помощи человеку, который не знал, что такое профсоюз. Профмэн и студенты помогли.

Безусловно, одним из главных сюрпризов конкурса стал номер агитбригады «Альтернатива» Пермского завода «Машиностроитель» (руководитель **Наталья Кузьмина**). Он был технически очень сложным с элементами спортивной акробатики, гимнастики, танцев и чирлидинга. Ранее «Альтернатива» в основном делала ставку на КВН, но в этом году вектор выступления был резко изменен. И это принесло успех, команда заняла второе место.

Со свежим взглядом на профсоюзное движение вышли на сцену участники команды «Движок» первичной профорганизации «Перм-



ские моторы». В номере появился и главный символ Роспрофавиа – Авиошка. В формате рэп-баттла обсуждались такие темы, как травматизм, охрана труда, мотивация профсоюзного членства, юридическая защита, информационная работа и т. д. Как отметил руководитель агитбригады «Движок» **Дмитрий Валетов**, перед началом конкурса сценаристами были проведены опросы среди простых рабочих завода на тему: что такое профсоюз, и зачем он нужен. Своим выступлением «Движок» хотел показать, что профсоюз – это не только досуг.

Завершали выступления агитбригады представители Пермского национального исследовательского политехнического университета («Команда А») и коллектив «Богатства России» центра молодежных инициатив краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза. Студенты ПНИПУ сделали акцент на таком моменте, как трудоустройство выпускников после получения диплома. Как ни странно, быстрее всего выпускнику (не члену профсоюза) удалось трудоустроиться в фирме под названием «Шарашкина контора». А вот студента с профсоюзным билетом с удовольствием пригласили к себе крупные и надежные фирмы.

А теперь два слова о победителе конкурса. Им стала команда «Богатства России» (руководитель **Алексей Монзин**), получившая самые высокие оценки жюри. Команда уже несколько лет близко подбиралась к первому месту и теперь добилась своей цели. Агитбригада здорово поработала с режиссером, соблюда-



ла фирменный стиль и направление в агитации.

Алексей Монзин:

– Прежде всего, я хочу поблагодарить команду. Ведь люди – это главное, что есть у профсоюзов и наша агитбригада – сильное тому подтверждение. Конкурс этого года прошел великолепно. Особенно отмечу уровень агитационной и творческой подготовки участников. В этом году каждая команда порадовала чем-то своим. Победа нашей агитбригады в конкурсе достигнута за счет слаженной работы коллектива и поддержки территориальной организации. За несколько лет нашего участия в конкурсе менялись темы сценариев, авторы, пришли новые участники, но неизменным и постоянным осталось одно: командное желание победить и достойно представить отрасль. Мы все с разных предприятий, у всех есть работа и свои дела, а у кого-то ночные смены, дети. Но нас объединяет воля, стремление к победе и, конечно, профсоюз. Именно это мы доказали в своем выступлении.

Комментарии участников

Наталья Кузьмина («Альтернатива»): Конкурс оставил самые позитивные эмоции. Рада, что нашей команде удалось выступить слаженно, ведь номер был технически сложным. Впечатлил уровень подготовки и творческие находки других команд – все большие молодцы! Одно удовольствие выступать в таком теплом и дружески настроенном зале. Кроме того, наконец-то на конкурс начали приходить болельщики. Это тоже очень позитивный момент. Что касается нашего номера, то мы решили совместить агитационную часть и чирлидинг, ведь профсоюз – это тоже в своем роде группа поддержки.

Ирина Александрова («PROFStyle»): В этом году краевой конкурс очень удивил и порадовал. Было много песен, танцев, и конечно, профсоюза. Все команды серьезно подготовились, поэтому было достаточно непросто выбрать победителя, впрочем, мои ожидания оправдались. Основную идею номера нашей агитбригады можно назвать так: «Профсоюзный мир». Мы показали, почему вступать в профсоюз – это хорошо. Также вспомнили все значимые победы профсоюзов в Пермском крае, начиная от «Пермского свиного комплекса» и заканчивая созданием новой отраслевой организации – Пермроспрофрома.

Анжелика Коротаева (специалист по организационно-профсоюзной работе краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ, зритель): Очень люблю этот конкурс, стараюсь посещать каждый год. Занимаясь профсоюзной работой, из года в год наблюдаю за тем, насколько мотивирована молодежь, хочет ли вступать в профсоюз, оставаться в его рядах. В целом все команды выступили очень достойно. Молодежь не равнодушна, и это радует. Конечно, очень переживала за свою команду «Богатства России». Они учили ошибки прошлых лет и отлично подготовились. У нас очень хорошая молодежь, значит, у профсоюза есть будущее.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Держим курс на развитие

АО «Соликамскбумпром» является одним из трех крупнейших предприятий Российской Федерации, производящих газетную бумагу. На предприятии используются современные мировые технологии производства этой бумаги. Качество продукции предприятия оценили многие страны мира, сегодня АО «Соликамскбумпром» экспортирует газетную бумагу в 50 государств. Основные объемы поставляются в Индию, Германию, Иран, Финляндию, Португалию, Польшу, Уганду, Таиланд, Египет, Пакистан.

Предприятие ежегодно увеличивает свою долю в общем объеме производства газетной бумаги России. Так, в 2017 году она достигла 29%. Объем производства газетной бумаги в 2017 году вырос на 6% по сравнению с прошлым годом и составил 435 тысяч тонн. В течение года предприятие реализовало на внешние рынки 330 тысяч тонн (76% от всего объема реализованной продукции), на внутренний рынок страны – 104 тысячи тонн (24%).

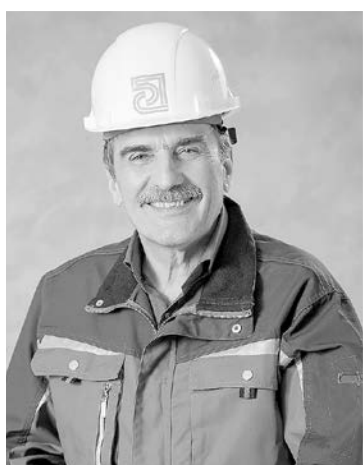
Президент АО «Соликамскбумпром» **Виктор Иванович Баранов** (на фото):

– Наше предприятие является одним из крупнейших в целлюлозно-бумажной отрасли России по выпуску газетной бумаги, отвечающей высоким требованиям и ожиданиям потребителей. Мы располагаем современными мощностями по ее выпуску, включающими весь производственный цикл: лесозаготовка, приемка и переработка древесины, производство полуфабрикатов, производство бумаги, упаковка и отгрузка продукции. Оставаться в числе лучших нам помогает постоянное усовершенствование производства. Техническое обновление затрагивает все части технологического цикла – основное производство, полуфабрикатные и вспомогательные цеха.

Приоритетными направлениями деятельности предприятия в 2018 году стали увеличение производства бумаги с газетных машин, дальнейшее повышение качества газетной бумаги, увеличение объемов заготовки древесины дочерними предприятиями, развитие собственных энергетических мощностей, решение вопросов рационального природопользования и снижения воздействия на окружающую среду, содержание социальной сферы.

ДЛЯ ХОРОШЕГО ТРУДА

АО «Соликамскбумпром» полностью обеспечено заказами на производство продукции, в полном объеме и своевременно выплачивает заработную плату сотрудникам. Численность персонала за 2017 год составила около 3000 человек.



активно взаимодействует с руководством предприятия в работе по реализации социальных гарантий для работников, предусмотренных коллективным договором. Ежегодно осуществляется страхование работников от несчастных случаев на производстве, а также добровольное медицинское страхование. Проводятся мероприятия по улучшению условий труда.

На отдых детей сотрудников АО «Соликамскбумпром» в 2017 году было направлено более 4 миллионов рублей, что является наилучшим показателем среди предприятий ЦБП.

АО «Соликамскбумпром» является учредителем частного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Соликамскбумпром», которое в 2017 году посещало 640 воспитанников. На финансирование объектов социальной сферы и частного детского образовательного учреждения в



Увеличилась производительность труда работников предприятия по сравнению с 2016 годом на 6,9%.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» **Светлана Елисеева** (на фото):

– На основании принятого коллективного договора работникам АО «Соликамскбумпром» в 2017 году были предоставлены выплаты и дополнительные социальные гарантии на сумму около 28 миллионов рублей. Наша профсоюзная организация является одной из самых многочисленных в отрасли. В АО «Соликамскбумпром» по состоянию на 1 января 2018 года около 79% работников являются членами профсоюза. Профсоюз



2017 году направлено более 60 миллионов рублей.

Текст и фото предоставлены ППО АО «Соликамскбумпром»



Награды – достойным

По представлению городских общественных организаций Кунгурская городская Дума по итогам года наградила благодарственными письмами два десятка работников бюджетной сферы. Награды и подарки вручил председатель Думы Андрей ПОДОСЕНОВ.

Это был маленький и очень теплый праздник в администрации города. Каждый из приглашенных – доктора, медицинские сестры, учителя – все достойные представители своих профессий. Например, медицинское сообщество нашего города представляли такие известные в Кунгуре специалисты, как **Станислав Поздеев**, заведующий паталогоанатомического отделения Кунгурской городской больницы, врачи женской консультации **Светлана Казаринова** и **Анна Бессонова**, главный врач стоматологической поликлиники **Сергей Мокин** и другие. О каждом можно рассказывать много и интересно, но формат встречи предполагал только тексты благодарственных писем и короткие выступления.

– Даже в самые непростые времена, – сказала член общественного совета по здравоохранению **Нина Ваганова**, – настоящие профессионалы остаются верными своим профессиональным принципам и просто честно делают свою работу, за что получают добрые отзывы и благодарности пациентов.

Настроение у всех было приподнятым и не только потому, что люди получили награды, это был один из предновогодних дней. Поэтому официальное в общем-то мероприятие закончилось ожидаемо празднично: бокалом шампанского с пожеланиями новых побед, здоровья и благополучия.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

Энергетики – почтальонам

В УФС Пермского края подвели итоги краевого конкурса «Лучший работник отделения почтовой связи по доставке счетов и корреспонденции ПАО «Пермэнергосбыт».

Конкурс проводился для повышения качества предоставления услуг по доставке счетов и корреспонденции предприятия среди доставочных отделений почтовой связи.

Комиссией конкурса была дана всесторонняя объективная оценка работы доставочных служб. Ключевыми критериями стали не только качественная и своевременная доставка счетов, но и положительные обращения со стороны клиентов и заказчика.

12 победителей – представители почтамтов Пермского края – будут награждены призами от ПАО «Пермэнергосбыт». Среди них почтальон по доставке корреспонденции ОПС Чайковский 617762 **Элена Снегирева**. По словам руководства Чайковского почтамта, клиенты и коллеги положительно отзываются о работе Элены Снегиревой.

Элена Александровна работает в почтовом отделении с марта 2009 года. Обслуживаемый ею участок густонаселен – это 38 многоквартирных домов и около 240 частных домовладений. Почтальон была приятно удивлена неожиданному подарку.

Пресс-служба УФС Пермского края филиала ФГУП «Почта России»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

Сохранить достигнутые соглашения

Уже на протяжении ряда лет профсоюзная организация «СТАР-ИНКАР» признается лучшей среди крупных промышленных предприятий Пермского края. Коллективный договор в акционерном обществе «ОДК-СТАР» можно считать образцовым. В конце прошлого года на конференции трудового коллектива были подведены итоги выполнения колдоговора за три года, и было принято решение продлить его на последующие три года.

Как отметил в начале своего выступления на конференции председатель профкома **Борис Красноперов**, коллективный договор — это плод совместного труда профсоюза и работодателя, компромисс на основе взаимных уступок, которым в равной мере пользуется каждый работник предприятия.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Обязательства этого раздела являются сердцевинной всего коллективно-договорного регулирования.

Одной из значимых договоренностей в коллективном договоре является то, что система оплаты труда устанавливается по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Пункт 4.1.3. коллективного договора гласит: «Работодатель совместно с профсоюзом обязуются проводить постоянную работу по совершенствованию форм и систем оплаты труда, стремясь обеспечить ее максимальную эффективность и соблюдение социальной справедливости в оценке труда каждого работника».

На предприятии проводится политика, направленная на рост заработной платы работников с использованием различных источников.

Средняя заработная плата за 9 месяцев 2017 года выросла на 7,1% по сравнению с 9 месяцами 2016 года, а в целом за три года, то есть к 9 месяцам 2014 года, рост составил 22,3%. В октябре 2017 года средняя зарплата выросла до 43 931 рубля, что составляет 4,1 прожиточного

минимума трудоспособного населения в Пермском крае. Это говорит о том, что предприятием выполняется пункт 61 отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации.

Сегодня можно констатировать тот факт, что по средней заработной плате АО «ОДК-СТАР» находится в лидирующей тройке машиностроительных предприятий Перми.

Заработная плата на предприятии выплачивается без задержек и в сроки, установленные коллективным договором.

На предприятии выполнена основная задача профсоюза — повышение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. По данным отдела труда и зарплаты, на предприятии нет работников, которые бы получали заработную плату ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в Пермском крае (10 804 рубля). Минимальная заработная плата составляет 15 250 рублей.

Чего же добились в АО «ОДК-СТАР» за три года действия данного коллективного договора?

На предприятии продолжает действовать Положение о дополнительных выплатах работникам на частичную оплату питания. Согласно приказу управляющего директора с 1 апреля прошлого года выплаты работникам на частичную компенсацию затрат на питание составляют 1600 рублей в месяц. Всего за 9 месяцев 2017 года на питание

выплачено более 61 миллиона 835 тысяч рублей.

Согласно коллективному договору в целях материальной компенсации работникам за превышение температуры воздуха на рабочих местах по погодным условиям и, учитывая предложение профсоюзного комитета, управляющим директором шестой год подряд подписывается приказ, которым устанавливаются доплаты всем рабочим основного и

вору постоянно проводится мониторинг условий труда для определения профессиональных рисков. В 2017 году проверены условия труда на 959 рабочих местах в 18 подразделениях. Затраты составили 1 001 600 рублей. Всего за четыре года специальная оценка условий труда проведена на более чем 2500 рабочих мест.

Реализуя права, закрепленные ст. 370 ТК РФ, уполномоченные

департаментом авиационной промышленности минпромторга, «Союзом машиностроителей России» и Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности.

Представители профсоюза привлекаются к оценке предлагаемой поставщиками спецодежды. За 2017 год приобретено спецодежды, спецобуви и СИЗ на сумму 6 миллионов рублей. Вместе с тем представители цехов отмечают, что в 2017 году торги выиграла фирма, которая поставляла спецодежду и обувь более низкого качества, чем прежний поставщик.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Проводимый мониторинг за состоянием выполнения колдоговора позволяет положительно оценить работы по предоставлению гарантий, компенсаций и льгот работникам предприятия.

На эти выплаты за 9 месяцев 2017 года израсходовано более 215 миллионов рублей. В целом на одного работника приходится социальных выплат из бюджета предприятия на сумму 41 481 рубль.

С тем, чтобы сохранить все достигнутые соглашения, конференция трудового коллектива АО «ОДК-СТАР» приняла решение продлить срок действия коллективного договора на 2018–2020 годы.

Для ППО «СТАР-ИНКАР» остаются бессменными четыре приоритета: достойная заработная плата; безопасные условия труда; эффективная занятость; развитое социальное партнерство.

Только вместе, ощущая поддержку всех членов коллектива, можно добиться лучших результатов. Результатов, которые послужат на благо работников всего предприятия.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора



вспомогательного производств в рабочие дни при температуре воздуха окружающей среды выше 28°C за каждый час работы во вредных условиях труда. В 2017 году работникам выплачено 588 406 рублей, и это с учетом того, что прошлое лето было прохладным.

Компенсирующие выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные колдоговором, а также выплаты, предусмотренные другими нормативными актами, производятся в полном объеме. Выплаты компенсирующего характера составили почти 190 миллионов рублей.

ОХРАНА ТРУДА

Важнейшей задачей профсоюза является охрана труда. По колдого-

по охране труда в течение девяти месяцев 2017 года проводили регулярные проверки, в ходе которых было выявлено 604 нарушения, руководителям подразделений вручено 304 представления, 75% выявленных нарушений устранено. По остальным нарушениям установлены более длительные сроки их выполнения. Стоит отметить, что по итогам 2016 года специалист инструментального производства и уполномоченный по охране труда ППО «СТАР-ИНКАР» **Инга Разумова** была признана лучшим уполномоченным в Пермском крае. А предприятию по итогам 2016 года была вручена Благодарность от организаторов отраслевого смотр-конкурса «Лучшее предприятие в области охраны труда». Конкурс проводился

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Потому что вместе

Председатель первичной профорганизации Фроловской средней школы **Татьяна ГУСТОКАШИНА** — счастливый человек. Она реализовалась как профессионал (учитель музыки), как мать и хранительница домашнего очага. Еще одно поприще, на котором Татьяна Павловна достигла успеха — это профсоюзная работа.

Вокруг Татьяны Густокашиной сформировался активный, неравнодушный коллектив педагогов. Еще два года назад в школьном профсоюзе состояло всего семь человек, сейчас — 60. По итогам отраслевого районного смотра-конкурса первичных профорганизаций работников народного образования и науки за 2016 год профсоюзная организация Фроловской школы заняла первое место. И это всецело заслуга Татьяны Павловны, не только умелого организатора, но и человека широкой творческой души.

— **Татьяна Павловна, расскажите, как создавалась профсоюзная организация во Фроловской школе? Как вы стали председателем?**

— Профсоюз в школе существует давно, однако активная работа началась года два назад. С появлением в райкоме профсоюза образования такого лидера, как **Виктор Георгиевич Гагарин**, профсоюзная жизнь в Пермском районе забила ключом.

Я десятый год работаю во Фроловской школе. Раньше все просто платили взносы, получали подарок к Новому году, но как таковой работы не чувствовалось. И когда были перевыборы председателя, у меня возникло желание что-то изменить. А самое главное —

объединить коллектив, ведь не зря говорят: пока мы едины — мы непобедимы. Я многому училась, ездила на семинары, общалась с коллегами, чтобы суметь в каких-то вопросах быть полезной для людей.

— **Что самое главное, на ваш взгляд, в профсоюзной работе?**

— Сплочение коллектива, понимание, доверие к профсоюзу. Основной принцип — нести пользу. Здесь важно не потребительское отношение, а понимание того, чем мы можем быть полезны организации, что мы можем изменить. И голос профсоюза должен быть слышан! Если мы будем сидеть молчать, втихомолку где-то шушукать, толку от этого не будет. В любом коллективе нужно уметь находить компромиссы и общий язык с администрацией. Потому что, помогая друг другу, мы сможем добиться большего. Каждый может ошибаться, но в диалоге рождается истина.

— **Ваша организация постоянно пополняется вновь принятыми на работу, молодыми специалистами. Чем привлекателен профсоюз для молодежи, для работников образования?**

— Численность членов профсоюза увеличивается не только в нашей школе, а вообще в Пермском районе. Многие организации

сегодня достигли уровня профсоюзного членства в 70–80 процентов. Важно понимать: чем выше этот показатель, тем легче нам отстаивать права и гарантии членов профсоюза. Например, в нашей организации 76 процентов трудового коллектива состоят в профсоюзе. От лица такого большого количества сотрудников я могу обратиться к руководству школы с каким-либо предложением, вопросом, и администрация будет обязана учесть наше мнение.

Стремительно развивается движение молодых педагогов в Пермском крае. В целом молодые специалисты стали гораздо компетентнее во многих вопросах. Когда в нашу школу приходит молодежь, я им рассказываю о возможностях профсоюза, о том, какие скидки можно получить в театр, санатории, как возможно получить бесплатную юридическую консультацию, помощь в конфликтной ситуации. Человек чувствует, что он не одинок, а это так важно.

— **Как вашей первичке удалось занять первое место за столь короткое время?**

— Эффективность любой работы зависит от сплоченности команды. Меня окружают замечательные люди, без них не удалось бы добиться результата. Среди моих первых помощников можно отметить специалиста по охране труда **Галину Лазукову**, председателя ревизионной комиссии **Юлию Костаре-**



Фото автора

ву, лидера молодежного движения Любовь Власову.

Вместе мы организуем поездки, культурные мероприятия для коллектива. Эта общая заинтересованность в результате позволила достичь хороших показателей.

— **Есть ли у вас жизненное кредо?**

— Моя позиция такова: жизнь прекрасна во всех ее проявлениях! С детства отец учил меня: «Глаза боятся, а руки делают!». И он был прав. Порой работа кажется рутинной, столько всего нужно сделать. А возьмешься, сделаешь, и на душе легче.

— **Какое направление в деятельности профсоюза остается в приоритете?**

— Не будем изобретать велосипед. Самые главные задачи — увеличение количества членов профсоюза, оздоровление сотрудников и их семей, обучение, сплочение коллектива, решение вопроса по обеспечению жильем молодых специалистов.

Беседовала **Оксана ТЛЯШЕВА**, зам. председателя профкома Фроловской средней школы

■■■ ЛИЧНОСТЬ ■■■

Где позитив, там победа

Юля ОЩЕПКОВА с детства росла спортивным ребенком. А иначе и быть не могло! Отец работал тренером по санному спорту. А смелую и отчаянную девчонку так и манили горные склоны.

Вот Юля и выбрала не сани, а горные лыжи. И к одиннадцатому классу считалась вполне успешной профессиональной спортсменкой. Параллельно увлекалась туризмом, альпинизмом, спелеологией, водным туризмом. Сплавы по Чусовой, Вишере – куда уж экстремальнее!

Но два с лишним года назад о спорте пришлось забыть. Сначала – операция на коленном суставе правой ноги из-за разрыва мениска, а потом и на левой. До сих пор неясна причина тромбоза артерий нижней конечности, но после двух операций, которые не дали положительного результата, Юлия решилась на ампутацию.

Болезнь быстро прогрессировала. Я не могла пройти большое расстояние, сто метров, и все, – рассказывает Юля. – А потом начала холодеть ступня. Ампутация была единственным выходом. Как медик я это понимала.

Медицинское образование помогло молодой женщине справиться и с эмоциями. Ведь такой поворот судьбы очень тяжело пережить любому человеку, каким бы сильным он ни был.

До Юли в семье Ощепковых медиков не было. Да и она поначалу сомневалась, что выбрать: физкультурный колледж или медучилище.

Но все-таки решила, что помощь людям ближе по характеру, и не ошиблась. Медицина – ее призвание. Выучилась на медсестру, работала в Чусовской городской больнице. А потом приобрела специальность лабораторного техника и перешла в противотуберкулезный диспансер.

– В коллективе работаю пять лет, и с первых дней он мне как родной, – говорит Юлия. – Конечно, первое время опасалась: все-таки туберкулез – заразное заболевание. Но мы соблюдаем все меры инфекционного контроля. Нашей работы пациенты не видят, мы засеиваем и выращиваем туберкулезную палочку, подбираем антибиотики, выдаем результат.

Юлию Ощепкову прооперировали в марте 2015-го, а в апреле уже оформили группу. Начался непростой процесс реабилитации. Пока в Перми изготавливали протез, она взяла отпуск без содержания, вступила в местное отделение общества инвалидов, быстро обросла знакомыми и друзьями. Кстати, там же и подсказали, как вернуться в спорт, а именно – в большой теннис. На базе Чусовского спортивно-оздоровительного комплекса есть адаптивный центр, где колясочников тренирует **Александр Подольский**, воспи-

танники которого в последние годы добились больших успехов на мировых и отечественных кортах. Жизнь понемногу налаживалась...

– Когда шла реабилитация, я сразу сказала, что дома сидеть не буду, – продолжает свою историю Юлия Ощепкова. – На теннисный корт меня привез коллега по обществу инвалидов. Я думала: как же это можно играть на коляске! Но тренер сразу дал ракетку и сказал: «Бей». И вот на протяжении трех лет я играю и побеждаю.

Сегодня Юлия Ощепкова – член сборной Пермского края, участница двух международных турниров – «Кубок мечты» и «Икар», бронзовый призер чемпионата России в парном разряде. Эта медаль – самая дорогая. А мечтает Юлия попасть в главную сборную страны. С таким упорством, а спортсменка не пропускает ни одной тренировки и ни одних важных турниров, у нее все должно получиться!

– Юлия – человек спортивный, вела активный образ жизни, поэтому у нее хорошее настоящее и большое спортивное будущее, – считает Александр Подольский. – Главное, чтобы со здоровьем все было в порядке, а оптимизма ей не занимать.

Тем более одним теннисом увлечения Юлии Ощепковой не огра-



ничиваются. За время, что состоит в обществе инвалидов, она завоевала 26 медалей. Тут и многоборье, и бег на колясках, и динамометрия, и армрестлинг, и даже бег на лыжах на протезе. А еще этим летом как член сборной Пермского края Юлия Ощепкова участвовала в турслете в Башкортостане.

– Всего добиваюсь трудом. Из тройки лидеров стараюсь не выходить, – добавляет Юлия. – Спорт для меня – это сила воли и постоянная работа над собой, психологическая и эмоциональная. Мой девиз – вперед за победой и за позитивом!

Юлия Ощепкова по-прежнему трудится фельдшером-лаборантом Чусовского фтизиопульмонологического центра, а год назад восстановилась и в профсоюзе работников здравоохранения. Правда, поначалу задавала вопрос и себе, и профлидерам: мол, что дает профсоюз сегодня. Но, ощутив заботу, почувствовав профсоюзную солидарность, теперь и другим советует заручиться такой поддержкой.

– Профсоюз оказал мне материальную помощь за участие в российском чемпионате по теннису на колясках, который проходил в городе Дмитрове прошлой осенью. За что я очень благодарна, поскольку все расходы несу сама. Еще раз хочу поблагодарить врачей за своевременную операцию. Сейчас я на ногах, хочу жить, растить и поднимать детей! Спасибо коллективу, который все это время меня поддерживал. И дай Бог здоровья родителям, **Виктору Анатольевичу и Нине Васильевне**, которые в трудную минуту помогли с детьми, пока я лежала в больницах. Сейчас мальчики повзрослели, учатся в первом классе, помогают по дому. Ярослав и Савва – это мои сокровища. Боженька дал сразу двоих. И с ними я сильнее.

Нина ПОПОВА
Фото из семейного архива Юлии Ощепковой.

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на канале YouTube и на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

О своих правах не забывают

– Обязательно напишите первичку скорой помощи. Они того заслуживают: только за прошлый год профсоюзное членство выросло с 17 до 70 человек. Диктую телефон, – бодрящим голосом зычно скомандовала председатель городской профорганизации березниковских медиков **Людмила ФИЛИППОВА**. – У них скоро елка для детей будет.

И вот я на детском празднике в актовом зале станции скорой помощи, временно превращенном в ярко украшенное помещение с красавицей-елкой посередине. А пока зал ждет главных героев торжества, детей, у нас есть время побеседовать с председателем первички скорой помощи **Галиной Одарченко** (на фото).

Галина Одарченко приехала в Березники 15 лет назад: пришлось вынужденно менять привычное место жительства в казахстанской Астане. И на новом месте она нашла для себя привычную работу фельдшера скорой. А так как Галина – человек по жизни деятельный и неравнодушный (еще со школьной скамьи избиралась секретарем комитета комсомола), то и на новом месте быстро освоилась и стала членом профсоюза.

В прошлом году Галину избрали председателем профкома. Ей досталась немногочисленная команда

самых стойких членов профсоюза в количестве 17 человек. Был членом профсоюза и главный врач скорой помощи **Андрей Соседков**, но это не меняло ситуации.

«Надо что-то делать...», – с этой мыслью Галина ложилась спать и просыпалась утром. Совместно с профактивом было решено разнобразить жизнь коллектива.

– Мы стали с пользой для здоровья и весело проводить выходные дни. Летом ездили в зону отдыха в Огурдинском бору, сплавливались по Вишере. В профилактории «Чайка» проводим праздники в честь 23 февраля и 8 марта, – рассказывает Галина Анатольевна. – Кроме того, у нас есть мероприятия только для членов профсоюза. Например, елка для детей. На свои средства мы закупили сладости и сформировали подарки. Придумали сценарий, по которому наши же работники превратились в сказочных героев и порадовали детвору прекрасным выступлением, которое показали не только в Березниках, но и в районных центрах, относящихся к нам.

ДЛЯ СПРАВКИ. Березниковская станция скорой помощи – вторая по мощи в Пермском крае. Здесь обслуживаются не только жители городского округа Березники, но и Александровского, Усольского муниципальных районов. В общей сложности 185 тысяч человек. Работают 19 бригад, вызовы принимают опытные специалисты, имеется необходимое оборудование. Общая численность чуть более 300 человек.



Фото автора

И молодежь потянулась, средний возраст сотрудников березниковской скорой – не больше 30. Они поняли, что быть членом профсоюза интересно и полезно, а не накладно. Руководство станции всегда помогает с выделением транспорта для мероприятий, оказывает спонсорскую помощь.

График здесь напряженный. В среднем в сутки 27 вызовов. Работать сложно, а текучесть нет.

– «Дорожная карта», введенная шесть лет назад для повышения зарплаты медицинским работникам – штука очень непростая и спорная, – признается Галина Одарченко. – Казалось бы, зарплата повышается, но при этом что-то теряется. Например, меньше закупается медикаментов, а ночные оплачиваются наполовину, а не на 100 процентов, как раньше. Но мы отстаиваем свои права. Часто приходится прибегать к помощи юристов, чтобы добиться выплат за выслугу лет. Обращаемся в суды, чтобы доказать стаж.

Так живет профсоюзная организация скорой помощи в Березниках. Инициативно, ярко, с зазоринкой. И о своих правах не забывает.

Ксения СКИТ
г. Березники

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Больница без санитарок

В Березниках все возвращается на круги своя. Старейшая в городе больница № 1, которая с 1960 по 1985 год имела статус второй областной, вновь получает это звание (правда, уже с поправкой на современные реалии) и становится с 1 апреля краевой больницей.

В результате объединяются: Березниковская больница им. Е. А. Вагнера, детская больница, ряд поликлиник и Усольская районная больница. В связи с этим руководство уже предприняло реорганизационные меры, одна из них – перевод некоторых санитаров в уборщиков производственных помещений. До реорганизации в городской больнице Березников было 238 санитарок – после реорганизации останется лишь 73 ставки. Часть персонала будет переведена в младших медицинских сестер, остальные сотрудники – в уборщиков профильных помещений.

– На работе отделений это никак не отразится, – уверяет главный врач ГБУЗ ПК «ГБ им. Вагнера Е. А.» **Михаил Суханов**, – плановый госпитальный уход за пациентами всегда осуществляли медсестры, они же выполняли назначения врачей. Санитарки остались только в операционной, реанимации, неотложных отделениях и в отделениях, где младший медицинский персонал помогает в транспортировке больных. На этих людей теперь возложено больше медицинских обязанностей, чем было ранее, вследствие чего их зарплата станет больше, потому что они будут реально участвовать в медицинском процессе. Нынешняя реорганизация осуществляется с целью приведения должностей в соответствие с профессиональными стандартами. Сегодня младший медицинский персонал (санитары) по некоторым функциональным обязанностям приравнивается к среднему медицинскому персоналу, который осуществляет непосредственный уход за пациентами, несет ответственность за выполнение медицинских манипуляций и подразумевает наличие специального медицинского образования, подтвержденного наличием сертификата по соответствующей специальности и диплома. В большинстве случаев младший медицинский персонал (санитарки) такого образования не имеют. Для того чтобы сохранить коллектив и не потерять людей с опытом работы, руководство березниковской больницы и пошло по пути перевода младшего медперсонала в прочий с сохранением всех гарантий и компенсаций, надеясь на понимание трудящихся. При этом зарплата уборщиц останется прежней: в размере 12–18 тыс. руб. Однако теперь им будут положены доплаты за выполнение указаний медсестер по уходу за больными в рамках санитарках ставок.

Ксения СКИТ

г. Березники

На работу – с радостью

«Колхоз им. Чапаева» Кунгурского района, с сильным профсоюзом – в тройке лидеров агрохозяйств Пермского края

После подведения итогов полевого сезона чапаевцы вновь заявили о себе как об одном из лучших агропредприятий Прикамья. В чем секрет успешной работы победителей?



– Не поверите, я на работу бегу с радостью, – смеется председатель СПК «Колхоз им. Чапаева» **Ольга Попова** (на фото). – Хочется многое сделать для улучшения нашей деятельности. Боевое настроение и у специалистов. **Марфа Фефилова**, главный агроном хозяйства,

в страдную пору буквально не «вылезает» с полей и силосных ям. А поздно вечером еще с директором по «закоулкам» поколесит – все ли островки сжаты или вспаханы.

– Нынче сено невозможно было заготовлять, – рассказывает Марфа Фефилова, – трава не высыхала. Благо, спасла пленка. Крутили в рулоны все – даже сильно переувлажненное. Люди нынче трудились, как на поле боя. Выстояли. Урожай собрали, и неплохой.

Антонина Сидорова, главный зоотехник, возглавила зоотехническую службу сразу после окончания института. По надоям СПК – в лидерах по Прикамью (суточный надой около 20 кг молока на корову).

УЗИ – КОРОВАМ ПО ПЛАНУ

Добиться больших успехов чапаевцам помогает четкое планирование и контроль.

Мы на одной из ежедневных планерок. Речь идет о том, что не все территории ферм хорошо освещены. Решаются вопросы о закупе и завозе топлива, о сбалансированности корма для коров. В Тихановском отделении проводится плановое УЗИ буренок. В Тюмень отправляются машины за запчастями. Скоро в хозяйство прибудут новый комбайн и трактор.

– Труд агрария зависит от многих факторов: от государственной политики и капризов погоды, – размышляет О. Попова. – Без планирования никак. Каждый год мы разрабатываем бюджетный план на следующий год. Планируем, какие культуры будем выращивать в 2018 году, в каком количестве, для чего они нам нужны. Где будем реализовывать, и какая будет отдача. Анализируем урожайность и качество выращенных культур.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Говоря о принципах работы с людьми, Ольга Попова подчеркивает, что необходимо постоянно приходиться к людям, выслушивать их, разговаривать.

– Мы собираемся на рабочих совещаниях, и я лично подхожу к каждому, – говорит она. – К примеру, у нас работают очень опытные механизаторы. Настоящие профессионалы, знающие в совершенстве все этапы производственного процесса. Люди сами подскажут многое. Моя же задача подправить на уровне руководителя, специалистов и... работать. Кстати, из личных качеств я больше всего ценю взаимопонимание и умение работать в коллективе, единой командой.

– Образ тракториста – перемазанного, в замасленной спецовке, остался далеко в прошлом, – рассуждает Ольга Михайловна. – Мне нравится, когда сельские ребята выбирают профессию по принципу: где родился, там и пригодился. В прошлом году хозяйство пополнилось молодежью. **Саша Дунин, Дима Козлов, Саша Головков, Сергей Окунев, Максим Щучалов, Артем Усачев** уже показывают хорошие результаты работы.

Одно из направлений СПК «Колхоз имени Чапаева» – молочное животноводство. В хозяйстве 2100 голов КРС, из них 875 коров (в планах увеличение до 1000). Валовый надой за 11 месяцев 2017 г. – 6168 тонн (плюс 438 тонн к уровню 2016 года), надой на корову – 6600 кг.

Мы постоянно участвуем в конкурсах профмастерства. **Надежда Миронова** стала победителем в районном конкурсе осеминаторов. **Наталья Шатова** обошла всех соперниц в конкурсе операторов машинного доения. **Сергей Крутов** объявлен победителем в конкурсе водителей, **Виктор Уржумов** – в конкурсе механизаторов. Наша **Юлия Орлова**, победительница краевого конкурса операторов машинного доения коров, участвовала во Всероссийском конкурсе операторов машинного доения, который проходил в Мордовии.



«Чапаевка» Юлия Орлова (первая справа) на краевом конкурсе операторов машинного доения признана лучшей дояркой Пермского края. Слезы радости

Татьяне Скоробогатовой, Людмиле Турковой, Григорию Акинфиеву, Василию Зыкову, Виктору Безматерных и Ивану Акинфиеву вручены Благодарности министерства сельского хозяйства.

ГАЗ – В ДОМ

Не без активного участия Ольги Поповой, депутата Земского собрания Кунгурского района, в Тихановку пришел газ. Жители села благодарны **Вадиму Лысанову**, главе Кунгурского района, за поддержку и понимание. Ведь улучшение условий жизни кол-

хозников – новый стимул для плодотворной работы.

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

– Наши труженики трудолюбивые, добросовестные, душой болеющие за дело люди, – говорит **Елена Зыкова** (на фото), около десяти лет возглавляющая профорганизацию СПК «Колхоз им. Чапаева». – Добиваться высоких побед нам помогает трудовое соревнование, организованное между бригадами, звеньями и подразделениями. В период посевной кам-



пании, заготовки кормов и уборочной начинается соревнование между механизаторами и водителями. Каждые три дня подводятся итоги – победителям и призерам вручают денежные вознаграждения. Обязательно обобщаем итоги соревнования. Выезжая по подразделениям хозяйства и в поле, предоставляем людям сводку. Работники уже смотрят, где можно «обойти» коллегу в следующую пятидневку. Это создает в коллективе дружескую атмосферу и способствует росту производительности труда. За ударный труд еще и зарплата хорошая.

Выявляем победителей и среди животноводов – не только по надоям и выращиванию молодняка, но и по содержанию ферм и благоустройству территории около корпусов. Дни рождения, юбилеи, значимые даты в жизни человека не остаются без внимания руководства и профсоюза.

Мы благодарны Ольге Михайловне Поповой за ее профессионализм и организаторские способности, за доброту и сердечность. Она постоянно проявляет заботу о каждом работнике и его семье, о наших уважаемых ветеранах.

Марина ВЕРЕСК
Фото автора

Кунгурский район

Ответственность или способ заработка?

Окончание. Начало на 1 стр.

Б. (инженер технического надзора, Пермский край):

– На нашем предприятии такая система есть, но лично я отношусь к ней негативно. Схема достаточно простая: видишь нарушение, фотографируешь, звонишь в службу безопасности, после чего тебя ждет поощрение в конце квартала. Я лучше скажу человеку, чтоб не нарушал правила безопасности или попрошу остановиться, чем буду фотографировать и вызывать необходимые службы. Не буду вдаваться в детали, но мне кажется, такая схема более выгодна работодателю. Она нацелена скорее на сокращение администра-

тивных штрафов, чем на задачу сохранения жизни работников.

Г. (специалист профкома, Пермский край):

– Ни разу в моей практике я не видел, чтобы обычный работник сообщал о нарушениях (не считая просьбу об обеспечении спецодеждой). В первую очередь, это дело специалистов, профессионалов своего дела. Возможно, само по себе введение такой системы – правильный шаг. Но никаких дополнительных поощрений быть не должно. Это может привести к конфликтной ситуации. Если в человеке есть чувство ответственности за безопасность, оно будет независимо от того, платят ему за это или нет.

Компетентное мнение

Андрей ПОРЫВАЕВ, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа:

– С различными целями (проверки, участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обучения, консультирования, экспертиз, аудита и т. д.) я посетил более тысячи предприятий, организаций, учреждений, и практика показала, что работники трудятся так, как принято в конкретном учреждении, и как это видит и организует руководитель. Если работодатель не уделяет должное внимание охране труда, то такое же отношение распространяется на всех, начиная от руководителей различного уровня и заканчивая рабочим. Мотивировать к безопасному труду должна зарплата и риск потерять работу или трудоспособность, в том числе из-за нарушений требований охраны труда.

А если в организации низкая заработная плата, или ее выплата задерживается, то говорить об охране труда практически невозможно, тем более, если это вошло в систему. Больше того, очень часто встречаются ситуации, когда по локальным документам работник должен выполнять работу в одном алгоритме, а по факту так никто не работает либо вследствие оторванности документа от реальности, либо невозможности выполнить установленный план соблюдая инструкции, либо этот вопрос вообще не прописан или отдан на саморегулирование работнику.

Введение бальной системы за нарушения может также косвенно говорить о неэффективном контроле со стороны представителей работодателя (должностных лиц) за подчиненными работниками и вместо участия работников в управлении безопасности на предприятии может создавать внутренние конфликты между работниками (начиная с позиции «стукачества», заканчивая расправой с неугодными и просто оговором). Наверное, эта система может эффективно работать только по отношению к работникам подрядных организаций. А вообще у нас на многих предприятиях действует система общественного контроля через уполномоченных лиц по охране труда, которые при правильной организации их работы и поддержки со стороны работодателя и первичной профсоюзной организации очень эффективны и что очень важно – могут это делать постоянно, непрерывно и бесконфликтно.

P.S. Аналогичный опрос мы разместили в группе «Профкурьера» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>). В нем приняло участие около 90 человек, пост собрал почти 1000(!) просмотров.

Больше 64 процентов респондентов ответили, что не сообщают начальству об увиденных нарушениях в сфере охраны труда. Около 30 процентов опрошенных готовы доложить об этом руководству. Почти 6 процентов респондентов подчеркнули, что согласны сделать это только за дополнительную плату.

Опрос провел **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Согласно ст. 214 ТК РФ работник обязан: соблюдать требования охраны труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Летописец и исследователь Урала

Известному в Прикамье историку, этнографу, краеведу, доктору исторических наук, профессору, заведующему кафедрой древней и новой истории России Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ) Георгию ЧАГИНУ недавно был присвоен высший, 9-й разряд квалификации экскурсовода. Такой разряд не имеет ни один экскурсовод не только в Пермском крае, но и на Урале и в Поволжье.

Георгий Николаевич сообщил по этому поводу следующее:

– Сертификат мне привезли на днях из Екатеринбурга. Перед присвоением такой квалификации была проведена большая экспертиза – прослушивание экскурсий, собеседование, анализ всех моих публикаций, касающихся культурного наследия России, образование, ученая степень и звание, стаж экскурсионной деятельности и прочее. А экскурсоводом я начинал профессионально работать в далеком 1962 году в Пермском областном краеведческом музее. Но еще раньше было начало – в Ныробском школьном музее. В выданной трудовой книжке, в разделе «Профессия» тогда записали: «Экскурсовод». Моя первая статья о туристском маршруте по Чердынско-Вишерскому краю была опубликована в журнале «Турист» в 1971 году, а мой первый краткий путеводитель «Край наш Чердынский» вышел в 1969 году.

Путь к вершинам науки и признания у Георгия Чагина весьма интересен и познавателен. Родился он 24 апреля 1944 года на рыбацком хуторе Бани, что на берегу Чусовского озера на территории Ныробского района (в 1960 году этот район присоединили к Чердынскому). Это озеро площадью 19,4 кв. км является самым большим естественным водоемом Пермского края и расположен на самом севере нашего региона. В Банях в давние времена останавливались на отдых зимние обозы, которые снаряжали чердынские купцы. Обозы следовали на Печору с хлебом, солью, мануфактурой, другими необходимыми товарами, в чем нуждались северяне. Обратные конные подводы шли с пушминой, дичью, белорыбичей и другими богатствами.

Чагины попали на хутор не по своей воле. Семью раскулачили и выслали сюда из деревни Фадино, что стояла на реке Вишерке, вытекающей из Чусовского озера. Георгий родился десятым по счету ребенком. Затем была учеба в Ныробской школе-интернате, где он приобщился к истории и краеведению. Эти исхоженные и изученные им лично места и легли в основу его первых исследований...

В начале 90-х годов я два раза побывал в составе экологических экспедиций на озере Чусовском, вблизи которого, на северо-восточной окраине, 23 марта 1971 года прогремел тройной ядерный взрыв суммарной мощностью около 45 килотонн в тротиловом эквиваленте. В результате образовался котлован почти прямоугольной формы длиной около 750 и шириной до 400 метров. Тогда только члены экспедиции скинули с вертолета и установили по периметру Ядерного озера металлические вешки с надписью «Радиоактивность. Опасно для здоровья!». Довелось побывать и в Банях, родовой вотчине Чагина. Здесь стояло несколько построек, заключенные-поселенцы из ближайшей колонии ловили и коптили рыбу. К сожалению, несколько лет назад браконьеры сожгли постройки, в том числе и дом, где родился Чагин. Ему удалось сохранить от него только обрубок бревна (смотри фото, где Георгий Чагин и Павел Бахарев, директор Красновишерского заповедника).

С будущим профессором я познакомился летом 1989 года в ходе празднования 90-летия Чердынского краеведческого музея имени А. С. Пушкина, директором которого он был назначен сразу после окончания Пермского университета в 1967 году. Вот как описывает Чагин этот период жизни:

– Семилетнюю работу в Чердыни хорошо помню. В 1967 году весь мир отмечал 50-летие Октября. Мне пришлось к юбилею срочно подготовить новую экспозицию по установлению советской власти в Чердынском крае. Первый месяц работы – это заготовка дров для 11 печей, ремонт крыши. Тогда была другая страна,

иные ориентиры и кумиры. Но неизменное желание изучать, говорить и писать об этом крае остается неиссякаемым. Опыт кое-какой тогда уже был. Все студенческие годы работал экскурсоводом по всем экспозициям Пермского областного краеведческого музея, участвовал в университетских и музейных экспедициях. Для познания Чердынского края много дала выпускная дипломная работа на тему «Топонимия Чердынского уезда как



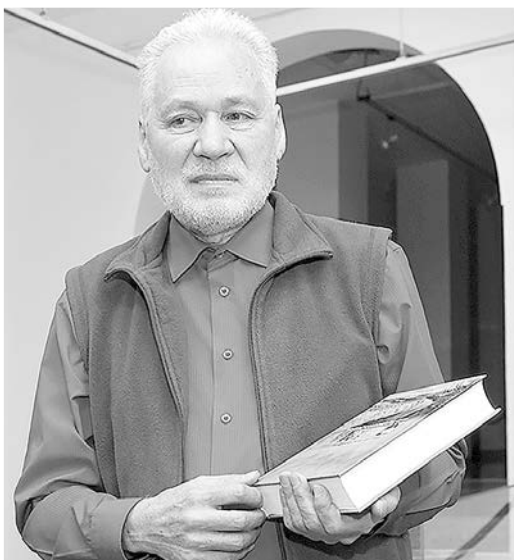
Георгий Чагин и Павел Бахарев в Банях. Из архива Г. Чагина

источник по изучению русской колонизации края (по писцовым, переписным книгам и актовому материалу XVI–XVII веков)». Но вскоре в Чердыни понял, что знаний, полученных в университете, мне не хватает. Занялся самообразованием по архитектуре, иконописи, книжности, церковной и старообрядческой истории, физической географии...

– Местную историю мне повезло еще познавать в доме Тимоховых, у которых я прожил четыре года до женитьбы, – вспоминает Георгий Николаевич. – В районном отделе культуры назвали адрес, по которому я отправился к совершенно незнакомым людям попроситься на квартиру. Первая встреча с хозяевами, уроженцами 1890-х годов, стала началом многолетнего общения. Дедушка и бабушка жили одни, но к ним из разных городов приезжали взрослые дети. Их было семь человек, все специалисты с высшим образованием, от геолога-ученого до учителя. Меня удивляло, что Дмитрий Иванович помнил, как в Чердыни объявляли царский манифест 17 октября 1905 г. Рассказывал, как трижды ездил в Москву и Нижний Новгород за товаром к купцу, поднимался на колокольню Ивана Великого, советовал мне иметь часы только поставщика Императорского двора Павла Буре. В коммунизм не верил. Он и его жена Анна Петровна были активными членами церковного прихода.

С первых дней у меня начались встречи с интересными людьми. Из них первая – с московской писательницей **Анной Вальцевой**. Она родилась в Чердыни в семье политического ссыльного в 1917 г. и никогда не бывала в родном городе. Когда вспомнила, что ее отец входил в первый Совет рабочих и крестьянских депутатов, тут же нашел документы, написанные его рукой. Вскоре она опубликовала книгу «Где этот дом», в которой описывает родной город. Имена людей изменила, только оставила настоящее мое имя.

Для моих исследовательских направлений большое значение имели встречи в Чердыни с кинорежиссером **Михаилом Заплатиным**, музейщиком **Эмилией Андерсон**, реставратором **Савелием Ямщиковым**, архитектором **Юрием Ушаковым**, археологом **Владимиром Обориным**, археографом **Ириной Поздеевой**, этнографом **Ириной Власовой** и другими.



Георгий Чагин с первым томом пятитомного издания

На протяжении двух лет Г. Чагин возглавлял оргкомитет по подготовке иницированного им праздника – 500-летия присоединения Чердыни к Московскому государству. Он стал первым масштабным праздником города и прошел в 1972 году с большим успехом. К этому событию он опубликовал свою первую книгу о Чердыни.

Но свое будущее Г. Чагин видел в этнографической науке. Еще будучи в Чердыни, он был прикреплен для написания диссертации к Институту этнографии, этнологии и антропологии им. Н. Н. Миклухо-Маклая Российской академии наук. Обучался здесь в аспирантуре, впоследствии защитил кандидатскую и докторскую диссертации по специальности «Этнография, этнология и антропология».

Решение в 1974 году оставить работу в музее и перейти в Пермский университет далось Г. Чагину нелегко. Убеждал себя, что быстрее состоится в науке, а с переездом в Пермь не наступит расставание с Чердынью. Время показало верность этого решения.

Область научных интересов Георгия Николаевича весьма обширна. Это отечественная история, этнография, этнология, музееведение. Он автор 635 публикаций, в том числе 42 монографий, научно-популярных книг, учебных пособий по истории и этнографии Урала и сопредельных территорий. 12 работ опубликовано в Венгрии, Польше, Румынии, Соединенных Штатах Америки, Финляндии, Швеции. Статьи о Пермском крае включены в Большую российскую энциклопедию. Является редактором, составителем и рецензентом 52 научных трудов. Под его руководством написано и защищено 11 кандидатских диссертаций. Выступал в качестве официального оппонента на защите 43 кандидатских и докторских диссертаций.

Методом обследования разных территорий Пермского края в 1965–2004 годах Г. Чагин собрал и опубликовал словарь современных топонимических названий Пермского края, в который вошло 8,5 тысячи топонимов. Словарь не имеет аналогов. К нему обращаются языковеды, лингвисты, фольклористы, географы для доказательства своих гипотез о происхождении названий и об особенностях языка и культуры народов Пермского края. По научным концепциям Г. Чагина осуществлены исследовательские и издательские проекты, состоялись научно-практические конференции, проведены этнокультурные мероприятия в Красновишерске, Чердыни, Соликамске, Березниках, Усолье, Суксуне, Нытве, Кудымкаре и других местах.

Значительный вклад Г. Чагин внес в изучение истории и культуры коми-язьвинского народа – обособленного этноса за пределами Коми-Пермяцкого края. Его этнографические

материалы, собранные в экспедициях на протяжении 50 лет, положены в основу историко-культурных мероприятий, которые вывели народ из забвения и способствовали признанию его в финно-угорском мире. Представители коми-язьвинского народа впервые участвовали во Всемирных конгрессах финно-угорских народов в Венгрии, Эстонии, Ханты-Мансийске. Материалы по этнической истории, идентичности, функционированию языка на современном этапе использованы для создания письменности коми-язьвинцев, первого букваря и учебных пособий для образовательных учреждений. Здесь, на Верх-Язьве, он основал фольклорный праздник «Сарчик (трясогузка) приносит весну», который проводится ежегодно 22 мая, на Николу Вешнего.

Г. Чагин занимался восстановлением историко-культурных объектов в Чердынском районе, связанных с заточением и почитанием представителя боярского рода Романовых М. Н. Романова в начале XVII в. По его разработкам и публикациям состоялось 11 научных и научно-практических конференций в Чердыни и Нырое. Его же материалы были использованы для восстановления мемориального комплекса М. Н. Романова.

Значительная часть работы Г. Чагина отводится пропаганде знаний о роде Строгановых – это и публикации, лекции, и главное – авторский проект «По Строгановским местам Пермского края», который был признан победителем конкурса социальных и культурных проектов ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь». По этому проекту была подготовлена передвижная фотовыставка и фильм под названием «Строгановская цивилизация: пермский период». Выставка была показана в 15 городах и учебных заведениях Пермского края. Фильм, в котором экскурсию по историко-культурным объектам бывшей вотчины Строгановых ведет Г. Чагин, включен в постоянную экспозицию Пермского краеведческого музея и на протяжении восьми лет демонстрируется для посетителей музея.

Однажды я встретился с ним на Пермском автовокзале. Он, уставший, возвращался из Добрянки, с очередной научно-исторической конференции. Мы едва успели обменяться парой фраз. Но Георгий Николаевич все же успел подписать и подарить мне очередную историческую книгу «Старообрядческий мир Волго-Камья».

Начало 2015 года Георгий Николаевич отметил походом на знаменитые Ветлан и Полоуд. Причем при морозе ниже 30 градусов он отдыхал на вершинах этих камней.

Георгий Чагин сегодня один из главных популяризаторов научных знаний и культурного наследия Урала. С 1989 года является председателем Ученого совета Пермского краеведческого музея. С 1993 года входит в состав Координационного совета по национальным вопросам при губернаторе Пермского края.

За труды по возрождению исторической памяти М. Н. Романова в Нырое указом Главы Российского Императорского Дома Г. Н. Чагин награжден памятной медалью «Юбилей Все-народного Подвига 1613–2013», учрежденной «в ознаменование 400-летия окончания Смуты и восстановления Российской Государственности в 21 день февраля 1613 года».

Георгий Николаевич в эти дни, как и всегда, весь в работе. В издательстве «Пушка» вышел первый том его энциклопедического издания «Колва, Чусовское, Печора: история, культура, быт от древности до 1917 года». Таких книг автор задумал выпустить пять. Первый том «Хроник Пермской Атлантиды» он выпустил благодаря полученной Строгановской премии, а вот хватит ли средств на остальные издания?

Пожелаем Георгию Николаевичу крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, сил и бодрости для исполнения всего задуманного!

**Подготовил к публикации
Николай ФЕДОСЕЕВ, член СЖ РФ**

г. Соликамск

■■■■ СПОРТИВНАЯ АРЕНА ■■■■

Быстрее, выше, сильнее!

26 января в Кунгурском сельскохозяйственном колледже состоялись спортивные состязания команд преподавателей и студентов. Участники соревновались в стрельбе из пневматической винтовки, прыжках в длину с места и через скакалку, в дартсе, настольном теннисе, эстафете, баскетбольных бросках, волейболе.

Первичная профсоюзная организация сотрудников колледжа активно участвовала в соревнованиях. Председатель первичной профсоюзной организации **Антонида Желнина** (на фото) была не только главным судьей и организатором этих состязаний, но и играла в команде по волейболу. Член профкома **Татьяна Тюрикова** судила соревнования по дартсу.

В настольном теннисе победу одержал директор колледжа **Николай Пилипчук**. Член профсоюза, преподаватель **Ольга Праведни-**

кова заняла второе место в соревнованиях по дартсу. Команда преподавателей была второй в соревнованиях по волейболу.

Состязания прошли на одном дыхании, многочисленные болельщики активно поддерживали свои команды. После мероприятия состоялось награждение победителей грамотами и сладкими призами, а все участники соревнований получили сертификаты.

Надо отметить, что в Кунгурском сельскохозяйственном колледже проходит много мероприятий, кол-



лектив первичной профсоюзной организации сотрудников небольшой по численности, но очень активный.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома
профсоюза работников АПК

■■■■ МИР УВЛЕЧЕНИЙ ■■■■

Я с гармошкой по жизни иду

Не перестаю удивляться огромной силе воли, жизнелюбью наших земляков, на первый взгляд, казалось бы, людей простых, не знаменитых, но со стержнем внутри, который не дает согнуться ни при каких обстоятельствах, и несмотря ни на что — чувству юмора, хотя порой бывает совсем не до шуток.

Наши сегодняшние герои живут в деревне Устиново Пермского района. Жизненные пути, объединившие два творческих начала в одну большую дружную семью **Ольги Андреевны** и **Валериана Ивановича Верхованцевых**, легкими уж никак не назовешь. Радость и печаль, потери и обретения — было все. Один с тремя маленькими сыновьями, после смерти жены, остался Валериан Иванович. У Ольги Андреевны уже была дочка, вот с этого момента и началась семейная жизнь Верхованцевых. Позже родилась еще одна дочка — общая, а из трех сынов-соколов в живых остался только один. Однако чего никогда не присутствует в их настроении и жизни, так это уныния, пессимизма, отчаяния. Валериан Иванович по этому поводу приводит слова своего отца: «Шутя жизнь проживешь, но горя хлебнешь». Так и у всех ведь, — говорит он, — гладко не бывает»

Везде, где бы ни появлялись Ольга и Валериан, звучат песни, шутки, смех, и, конечно — гармонь. Гармошка в деревне была почти в каждом доме, и Валерий будучи классе в третьем влюбился в нее, до сегодняшнего дня эта любовь продолжается. Ольга Андреевна и Валериан Иванович везде с музыкой, везде с песней, будь то чай-то день рождения или сельский



праздник. Хотя и не заканчивали консерваторий, но песни у них из самой души льются, улыбки так и расцветают на лицах слушателей.

Освоили Верхованцевы изобретение современности — интернет и «черпают» оттуда полезную информацию. Валериан Иванович музыку слушает, песни новые разучивает, знакомится с музыкантами и авторам. Ольга Андреевна — настоящая мастерица, всех ее талантов просто не счесть: вяжет, вышивает в разной технике, делает замечательные панно из крышек и еще много чего. Она из всемирной сети схемы и рисунки для будущих работ берет. Без таланта, усердия, огромного желания и терпения не расцветали бы замечательные бу-



кеты, вышитые лентами, и панно на заборе Верхованцевых не были бы такими узнаваемыми, и песни бы так не звучали. Общаться с ними так легко и приятно, солнечным светом наполняется душа.

Историй, связанных с гармошкой, аккордеонами у Валериана Ивановича много, все и не переслушаешь, ведь он собирал с любовью, бережно к каждой относился, теперь у него целая коллекция.

Я удивилась: как же времени и сил-то на все хватает? Ведь у Верхованцевых еще приусадебный участок есть, но не зря говорят: «Талантливый человек — талантлив во всем!».

Валериан Иванович человек с золотыми руками, для удобства в сельскохозяйственной работе приспособил различные инструменты, какие-то купил, какие-то сам соорудил. Только не подумайте, что Верхованцевы домоседы, они в свое

время полмира объездили, по системе «клубный отдых» и в Индии, и в Таиланде, и в Карловых Варах бывали и еще много разных интересных мест посетили, в том числе и в Пермском крае.

Простые люди, люди труда Валериан и Ольга всего добивались сами, ведь рассчитывать ни на кого не приходилось. Валериан Иванович в семье был десятым ребенком из двенадцати, родители помочь молодому человеку ничем не могли, да он и сам это понимал.

Трудовой путь Верхованцевых прошел в заводских цехах и был отмечен благодарностями и наградами за многолетний и добросовестный труд. Всегда и везде Валериана и Ольгу сопровождала музыка. Они побывали на различных песенных фестивалях, в 2013 году Валериан Иванович попал в объектив камеры программы «Играй, гармонь любимая», которая выходит в эфир на одном из центральных каналов. В завершении разговора я спросила: «Как же вам удается оставаться оптимистами, несмотря ни на что?». Глава семейства мне так сказал: «Стараюсь везде быть чем-то полезным». И продолжил словами песни:

«Я с гармошкой по жизни иду,
Мне в невзгодах она помогает.
Как умею, народ веселю,
Как умею, пою и играю».

В очередной раз я убедилась, какие же светлые, чистые люди живут у нас в Прикамье, которых трудности, кажется, не ожесточили, а научили терпению, которые не растеряли доброты душевной да искренности русской, а все благодаря большой любви к России, родине и русской гармошке.

Вы любите гармонь,
Дорогую певунью России.
Только кнопочки тронь,
Запоет вдруг гармонь
Как рукою болезни все снимет.
(автор А. Мазуров)

Белла БАЙБАРОВА



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.02.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. главного редактора **Л. Д. ШЛЫКОВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ 0707