



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 13 (1473) • 11 АПРЕЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРИЗВАНИЕ ■ ■ ■

В профсоюзе тоже «горячо»

— Меня всегда окружали хорошие люди, мне всю жизнь везет на них, — говорит Наталья КАМЕНСКИХ, заместитель председателя профкома ОАО «Соликамский магниевый завод». — Я сама люблю людей и стараюсь помочь им в любых трудных ситуациях.

Эти слова можно считать жизненной установкой Натальи Алексеевны, удостоенной в 2017 году знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». А с профсоюзом она связала свою судьбу еще во время учебы в Соликамском медучилище. Поработав пару лет после окончания медучилища фельдшером в санаторных яслях, она вскоре поняла, что эта профессия не для нее. Ей всегда нравились большие рабочие коллективы, люди, идущие рано утром к заводской проходной. И выбор нового места работы у нее тоже был, можно сказать, предопределен. Это ремонтно-механический цех (РМЦ) Соликамского магниевого завода, куда она поступила 1 сентября 1980 года.

Посудите сами. На заводе работал, правда, недолго, ее отец, **Алексей Иванович Чумичев**. За годы войны он получил 12 ранений и рано ушел из жизни. На родине, в Липецкой области, погибли от вражеской бомбежки отец и старший брат Алексея Ивановича. Мама, **Анна Дмитриевна**, уроженка деревни Попова-Останина Соликамского района, тоже работала на заводе, в охране. Наталья Алексеевна, еще будучи медичкой, хорошо знала многих работников РМЦ, потому что здесь трудились ее муж и свекор. Коллектив этот всегда был дружным, сотрудники цеха часто выезжали на природу семьями. Династия Каменских, с учетом всех родственников, стала очень большой, известной и уважаемой в акционерном обществе. Сестра Натальи Каменских, **Светлана Ежова**, трудится в парокотельном цехе, а ее муж, **Владислав**, тоже работник РМЦ. На завод пришли уже представители младшего поколения этой славной семьи. Например, в металлургическом цехе № 7 слесарит **Алексей**, сын Натальи Алексеевны, дочь **Анна** тоже работала некоторое время в цехе № 9.

Окончание на стр. 4



Фото автора

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Главный девиз. Что в нем?

Координационный комитет солидарных действий ФНПР озвучил основной девиз первомайской акции 2018 года — «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

Что такое справедливая социальная политика? С этим вопросом «ПК» обратился к профактивистам.

Мария АЛЕКСАНДРОВА, председатель первичной профорганизации студентов Пермского государственного института культуры:

— На мой взгляд, справедливая социальная политика заключается в равных правах граждан на образование, работу, доступ к культурным ценностям, услуги здравоохранения и социальные блага — жилье, продукты питания, вещи первой необходимости. В особенности эти направления государственной политики должны касаться людей пенсионного возраста и детей.

Молодежь в современном мире становится отдельным общественным институтом. Для нее социальная политика должна регулировать вопросы качественного образования, карьерного роста, достойной оплаты труда, развития культурного кругозора.

Ольга БАГИНА, председатель профкома АО «Кондитерская фабрика «Пермская»:

— В моем понимании это равные условия оплаты труда за равноценный труд, независимо от предприятия (организации). Это шкала подоходного налога, когда малоимущие не платят налог, а высокооплачиваемая категория работников платит больше. Когда работающие люди, получающие минимальную заработную плату, не становятся нищими после оплаты всех налогов, коммунальных платежей. Это оплата ЖКХ по одинаковым тарифам (хотя бы в одном городе, населенном пункте). Это равные права и возможности дошкольного образования, обучения на всех уровнях, медицинской помощи. Это когда человек, проработавший более 30–40 лет, имеет достойную пенсию.

Юлия ЗАЛАЗАЕВА, председатель молодежного совета Пермской городской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:

— Это ситуация, когда отношения между руководителем и подчиненным выстроены таким образом, что работник замотивирован работать качественнее и лучше за счет тех социальных благ, которые предоставлены работодателем за его труд. Много ситуаций,

когда человек работает просто сутками напролет, а за это не получает ни достойной зарплаты, ни каких-то выплат, скидок, бонусов и т. п., которые могли бы способствовать восстановлению его здоровья. Другими словами, достойный труд должен быть оценен не только в денежном эквиваленте, но и в системе предоставления социальной защиты и социальных благ. Однако система не должна работать «в одностороннем порядке». Интересы работодателя тоже надо соблюдать.

Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники:

— Справедливая социальная политика — это уважение к своему народу со стороны депутатов Госдумы, всех органов исполнительной и законодательной власти. Это справедливая заработная плата, достойная пенсия, забота о молодежи и подрастающем поколении. Социально ориентированное государство обязано заботиться о своих гражданах. Такая политика — основа цивилизованного развития страны.

Сергей НОВИКОВ, председатель координационного совета организаций проф-

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

За достойный труд, за справедливую социальную политику!

Координационный комитет солидарных действий ФНПР озвучил девиз первомайской акции 2018 года: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Также комитет рекомендовал использовать в ходе первомайских акций ряд лозунгов. Кроме этого предлагается при необходимости выдвинуть и подготовить свои лозунги, исходя из ситуации в регионе и предложений членов профсоюзов.

ДИСЛОКАЦИЯ МЕНЯЕТСЯ?

Организационный комитет Пермского крайсовпрофа на своем заседании в минувший вторник предложил оргкомитету Свердловского района г. Перми по проведению первомайских мероприятий рассмотреть вопрос об изменении места сбора колонны и месте размещения колонны «Пермэнерго».

Таким образом, рискует быть нарушенной традиционная схема начала первомайской демонстрации для предприятий авиакомплекса: сначала концерт-митинг на площади у ДК имени Солдатова, затем шествие единой колонной к Октябрьской площади.

Причина нововведений — невозможность обеспечить безопасность силами структур органов внутренних дел.

КТО ПРАЗДНИКУ РАД...

...Тот уже прислал информацию о своей организации, которая станет частью единого сценария.

Как водится, сначала краткий текст о предприятии прочитают дикторы во время демонстрации на Октябрьской площади, а затем, вечером, он прозвучит в видеоверсии первомайской демонстрации.

Первой прислала сведения о себе объединенная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Пермь» и ООО «Газпром межрегионгаз Пермь», председатель — **Тимур Яковлев**.

«ПК»

союзов Лысьвенского городского округа, председатель первичной профорганизации 45-й пожарно-спасательной части г. Лысьвы (ГМПР):

— Ко мне как к председателю коордсовета чаще всего приходят с просьбами помочь разрешить споры в системе здравоохранения или ЖКХ. В последнее время люди сталкиваются с такой проблемой, как получение степени инвалидности. Таких случаев очень много. По последнему из них мы готовим иск в суд.

Лучше ситуация складывается у молодых семей. Государство дает социальную гарантию в виде материнского капитала, пособие по родам и беременности, возможность бесплатно обучать детей в школе. Конечно, и в этих сферах есть свои сбои. Но обращений от граждан лично мне не поступало.

Для меня справедливая социальная политика, проводимая государством, должна иметь возможность давать детям бесплатное образование, социальные гарантии для молодых семей, бесплатную медицину, увеличение категории населения, которое могло бы приобретать бесплатные лекарственные препараты, обеспечение людей жильем и прежде всего — работой.

Опрашивал **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Продолжение следует

■■■■ КОНКУРС ■■■■

Лучшие

Президиум Пермского крайсовпрофа постановил признать победителями смотра на лучшего председателя координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании за 2017 год с вручением Почетных грамот и денежных премий:

- по 1-й группе – **Галину Посохину**, председателя координационного совета организаций профсоюзов в Березовском муниципальном районе;
- по 2-й группе – **Татьяну Снигиреву**, председателя координационного совета организаций профсоюзов в Кудымкарском муниципальном районе;
- по 3-й группе – **Нину Катаеву**, председателя координационного совета организаций профсоюзов в Чусовском муниципальном районе.

«ПК»

Коротко

На VI (внеочередной) конференции первичной профсоюзной организации Нытвенского металлургического завода (ОАО «Нытва») состоялись выборы председателя.

Председателем первичной профсоюзной организации избрана **Галина Михайловна Вотинова**. В работе конференции приняли участие председатель Пермспрофпрома **Александр Хомаев**, генеральный директор ОАО «Нытва» **Дмитрий Бутенко**.

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!
Сценарии, музыка, декорации
Услуги
ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»
Концерты, корпоративы, юбилеи, спортивные мероприятия,
Программы к Дню Победы. Российские и зарубежные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-х гг.
Руководитель Василий Поплёвко
Тел. 8-982-45-24-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru
Наши заказчики: профсоюзные и молодежные организации, Советы ветеранов

Профлидеры Поволжья побывали в Ижевске

С 4 по 6 апреля в Ижевске состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) Приволжского федерального округа.

На базе Федерации профсоюзов Удмуртской Республики руководители территориальных профобъединений регионов Поволжья обсудили вопросы подготовки и проведения предстоящей первомайской акции профсоюзов, окружного этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв-2018», итоги Года профсоюзной информации в профобъединениях ПФО. В работе приняли участие секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**, председатель Совета Ассоциации **Анатолий Соколов**, руководители санаторно-курортных учреждений регионов ПФО.

Центральной темой обсуждения стала организация льготного оздоровления членов профсоюзов и их семей. Опыт работы Удмуртии в этом направлении поделилась главный врач ижевского санатория «Металлург» **Наталья Кононова**. В республике с целью реализации



программы мотивации профсоюзного членства действует положение по предоставлению льготных путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюзов, состоящих на профсоюзном учете не менее трех лет. В предыдущие годы скидка составляла 15–20 процентов от стоимости путевки. С 2018 года она стала фиксированной: в санаторий «Металлург» – 500 рублей за один койко-день, в санаторий «Варзи-Ятчи» – 580 рублей за один койко-день. Данная программа пользуется широкой популярностью. На ряде предприятий стоимость путевки для члена профсоюза дополнительно удешев-

ляется первичной профсоюзной организацией.

После заседания совета ассоциации делегация направилась на встречу с председателем правительства Удмуртской Республики **Ярославом Семеновым**.

Завершающим аккордом пребывания председателей территориальных профобъединений Поволжья в Удмуртской Республике стала экскурсия на Ижевский автомобильный завод. Профлидеры познакомились с историей предприятия, производимыми в разные годы моделями автомобилей, побывали в цехах автозавода.

Текст и фото <http://www.fpur.ru/>

■■■■ СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР ■■■■

Благодаря профсоюзу

В большом зале студенческого Дворца культуры Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ) состоялся финал традиционного конкурса «Студенческий лидер»



Победительница

Выступления студенческих лидеров оценивали председатель профкома студентов ПГНИУ **Ирина Аносова**, проректор по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе **Игорь Германов**, координатор проекта «Дедморозим» **Дмитрий Жебелев**, координатор студенческого координационного совета Республики Татарстан **Динар Хафизов**, а также победитель конкурса «Студенческий лидер ПГНИУ-2017» **Егор Умнов**.

По итогам конкурсных испытаний первое место выиграла глав-



Финалисты

Это один из самых масштабных проектов студенческой профорганизации вуза.

В отборочном этапе приняло участие 17 человек, из них была выбрана пятерка лучших молодых профактивистов. Среди них – **Александра Брезгина** (4-й курс, историко-политологический факультет), **Александра Четина** (3-й курс, факультет современных иностранных языков и литератур), **Михаил Суслон** (3-й курс, историко-политологический факультет), **Анастасия Некрасова** (4-й курс, историко-политологический факультет), **Дарья Дмитриева** (3-й курс, географический факультет).

При подготовке к конкурсу финалисты посетили ряд серьезных семинаров и мастер-классов по публичному выступлению, нормативно-правовой базе, деловым переговорам, управленческим играм, стрессоустойчивости. Впервые в истории состоялся конкурс групп поддержки в формате игры лазертаг.

В финальном этапе всем конкурсантам предстояло преодолеть шесть этапов: управленческие поединки (дискуссии по кейсам), тестирование по нормативно-правовой базе и законодательству в сфере образования, конкурсы «Автопортрет», «Правовой биатлон», «Переговоры», «Сюрприз».

ный редактор газеты «Сновидения» историко-политологического факультета **Александра Брезгина**, которая также является одним из основных организаторов «Недели профсоюза» в классическом университете. Теперь Александре предстоит защищать честь Пермского края на окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

– Я долго шла к своей цели и очень рада победе в конкурсе! Старалась показать себя на сцене такой, какая я есть в жизни, какой стала благодаря профсоюзной организации вуза, – отметила победительница. – Само участие в конкурсе «прокачивает» тебя с разных сторон – публичные выступления, «нормативка», переговоры, стрессоустойчивость и т. д. А победа дает большие возможности, в том числе – карьерные. Для меня как для выпускницы это особенно ценно и актуально.

* * *

По итогам конкурса второе призовое место заняла заместитель председателя профбюро географического факультета **Дарья Дмитриева**, третье место и приз зрительских симпатий достался председателю профбюро факультета современных иностранных языков и литератур **Александре Четин**.

Интервью с победительницей конкурса **Александрой Брезгиной** читайте в ближайших номерах «Профкурьера»

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото предоставлены профкомом ПГНИУ



■■■ РЫНОК ТРУДА ■■■

На контроле – выплата зарплаты

Состоялось очередное заседание Пермской городской межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда.

В мероприятии приняла участие и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**.

На заседании рассмотрен вопрос погашения задолженности по заработной плате в семи организациях краевого центра. Ни в одной из них нет профсоюзных структур. По состоянию на 10 марта 2018 года, общий долг по зарплате в представленных организациях составил 10,9 млн рублей.

Максимальный долг имеет ЗАО «Научно-технический центр «СИ-МОС» (5,7 млн рублей). Как следует из официального письма директора организации, задолженность планируется полностью погасить до 30 сентября текущего года. В настоящее время продолжают активные работы по заключению договоров на поставку продукции и поиску новых заказчиков. Коллектив планирует создание комиссии по трудовым спорам.

Еще один крупный долг сформировался в ООО «Ураллестехмонтаж» (2,6 млн рублей). В рамках проверки надзорных органов выяснилось, что зарплата работникам общества не выплачивалась с октября 2017 по февраль 2018 года. По данному факту прокуратурой Орджоникидзевского района Перми возбуждено дело об административном правонарушении. При этом проверкой было установлено, что у руководителя организации имелась

реальная возможность для погашения долгов по зарплате, однако денежные средства расходовались на другие цели. В связи с этим 30 марта 2018 года в отношении директора общества было возбуждено уголовное дело.

Долги по зарплате среди организаций Перми также имеют ООО «Строительное объединение «Приоритет» (947 тыс. рублей), ООО «Галополимер Ремонт» (606, 3 тыс. рублей), ООО «Потенциал» (460 тыс. рублей), ООО «УК «Строительные проекты» (97 тыс. рублей), ООО «Пермстройподряд» (96 тыс. рублей).

На заседании комиссии директор ООО «СО «Приоритет» доложил, что по состоянию на 28 марта 2018 года долг по зарплате снизился до 381 тыс. рублей. В срок до 10 апреля он обязался полностью погасить задолженность перед семью сотрудниками организации.

Что касается ООО «Галополимер Ремонт», то на данный момент предприятие имеет задолженность по зарплате перед 26 работниками. В 2018 году прокуратура Кировского района Перми провела проверку на предприятии по анонимному обращению сотрудников. Сейчас в организации работает комиссия по трудовым спорам. Этой комиссией выдаются удостоверения о взыскании задолженности по зарплате, после чего они выставляются на расчетный счет общества. В отношении руководителей возбуждено

дело об административном правонарушении. Ситуация находится под контролем Гострудинспекции и прокуратуры.

Ранее председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** принял участие в заседании межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда в Пермском крае.

На ней были рассмотрены вопросы задолженности по зарплате в шести организациях Прикамья. Среди них – ООО «НАО-СтройКомплект» (Пермь), ООО «Спец-М» (Пермь), СПК «Северный» (Соликамский район), ОАО «Кунгурский машиностроительный завод», Чайковский региональный центр ДОСААФ России, Березниковский региональный центр ДОСААФ России.

Самой сложной остается ситуация на Кунгурском машзаводе, где долг по зарплате сформировался еще в 2016 году и составлял свыше 28 млн рублей. Согласно информации администрации г. Кунгура, на исполнении Федеральной службы судебных приставов находится 424 исполнительных листа о взыскании с общества зарплаты на сумму 22 млн рублей. Предприятие находится в процедуре конкурсного управления. К январю 2018 года конкурсный управляющий не представил документов, подтверждающих погашение задолженности. Предприятием производится процедура торгов и реализации имущества.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ КОНКУРС ■■■

Идущие впереди

В Оханском районе названы имена победителей районных конкурсов педагогического мастерства «Современный воспитатель-2018» и «Учитель года-2018».

Торжественная церемония награждения прошла в концертном зале городской детской школы.

Зал был полон. Вместе с участниками здесь коллеги и руководители образовательных организаций, члены профессионального и общественного жюри. Всех тепло приветствовал и поздравил с достойным завершением непростых профессиональных испытаний глава Оханского района **Дмитрий Байдин**.

Впервые за четверть века, а именно столько этому конкурсу в районе, сначала на сцену приглашаются победители – лучшие в профессии «учитель» за все его годы. Это педагоги высокой квалификации, новаторы, идущие впереди. И сегодня земляки восхищаются и по праву гордятся каждым из них.

Победителем же конкурса в нынешнем году, обладателем почетной ленты и кубка стала учитель начальных классов СОШ № 1 **Н. Шарова** (на фото – справа). Второе место заняла учитель русского языка и литературы Таборской школы **Г. Петухова**, третье место у учителя начальных классов из Острожки **О. Смирновой**, поощренной также призом общественного жюри.

Среди воспитателей победителем и обладателем почетного звания «Современный воспитатель-2018» стала **Н. Королькова** из детсада «Петушок» (на фото – слева). Второе место заняла педагог-психолог Острожского детсада **О. Полюдова**, на третьем месте инструктор по физкультуре детсада № 4 **П. Баскова**. Приз общественного жюри вручен **О. Полюдовой**.



– Девять из четырнадцати участников двух конкурсов профессионального мастерства – члены профсоюза, – подчеркнула в завершение торжественной церемонии награждения председатель территориальной районной профсоюзной организации работников образования **Н. Соснина**. – Это и победитель конкурса «Учитель года», и призеры, а также занявшие среди воспитателей второе и третье места. Вот что значит сотрудничество, поддержка и взаимопомощь профактива, коллег и товарищей из первичек.

Педагоги и воспитатели – члены профсоюзных первичек отмечены подарками территориальной организации. Особыми призами также поощрены **О. Полюдова** и **Т. Овчинникова**, учитель начальных классов СОШ № 1 г. Оханска.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

■■■ ЮБИЛЕЙ ■■■

...Все – от учителя

В детском центре досуга и творчества «Родина» Орджоникидзевского района г. Перми собрались те, кто всю свою жизнь посвятил благородному учительскому труду.

Повод – 60-летие городского совета ветеранов педагогического труда. – Этот праздник – дань уважения нашим педагогам. Дети войны или рожденные после нее, они заложили основу сегодняшних достижений и по-прежнему остаются в строю, принимают самое активное участие в воспитании подрастающего поколения, делясь своим профессиональным опытом, вкладывая в это свои знания и энергию, – сказала, открывая вечер, председатель совета ветеранов педагогического труда Орджоникидзевского района **Валентина Цикунова**.

Стаж работы Валентины Степановны – более 35 лет, пять лет она возглавляет районный совет ветеранов подтруда.

В этот день здесь вспоминали тех, кто стоял у истоков создания ветеранского движения, был начинателем славных традиций. Безусловно, много было цветов, теплых слов в адрес виновников торжества – за профессионализм, добросовестный труд, активную жизненную позицию, вклад в развитие ветеранской организации, творческий поиск.

На сцене глава администрации Орджоникидзевского района г. Перми **Евгений Карабатов**. Поздравляя заслуженных педагогов с юбилеем, он вручил благодарственные письма, цветы, подарки **Галине Афанасьевне Дорониной** (она возглавляла совет 11 лет, ее имя занесено в Книгу памяти города), **Тамаре Ивановне Волокитиной**, члену Российского фонда мира. Дружными аплодисментами собравшиеся встречали **Лидию Ивановну Филаретову**, отметившую в марте 90-летие, **Нину Алексеевну Русских**, ветерана тыла и труда **Генриетту Яковлевну Павлову**, **Лидию Георгиевну Васенкову**, отличника народного просвещения **Марию Ивановну Пескишеву**, **Нину Ивановну Кононову** и многих других. Почти все они возглавляли советы педагогов-ветеранов в микрорайонах. Приветствия прозвучали и от имени депутатов разных уровней, руководителей образовательных учреждений района.

– Говорят, профессия учителя от Бога, а все остальное – от учителя, – подчеркнула, вручая цветы и подарки педагогам, председатель ТОС «Гайва-3» **Татьяна Балуева**. – Совет ветеранов педагогического труда Орджоникидзевского района оказывает большую помощь школам, проводит «Уроки мужества», «Уроки любви, доброты и патриотизма», заботится об оздоровлении педагогов.

Долгих лет жизни, семейного благополучия, энергии, поддержки близких пожелала ветеранам председатель Орджоникидзевской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Ширинкина**. Профлидер вручила заслуженным учителям благодарственные письма профорганизации.

Как отметила председатель совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Орджоникидзевского района г. Перми **Галина Черепанова**, педагоги являются опорой общей ветеранской организации, в которую входят 32 первички.

Музыкальным подарком для ветеранов стали выступления театра танца детского центра «Родина» и цирковой студии «Пирует».

Галина МАКСИМОВА

Кстати

Инициатива создания советов ветеранов педагогического труда в стране, говорят, принадлежит заслуженным учителям района, вышедшим в марте 1957 года в областной совет профсоюза работников просвещения с таким предложением. И через три года республиканский комитет работников народного образования вручил Почетные грамоты 17 педагогам-активистам, а всем регионам рекомендовал изучить и внедрить опыт пермяков.

■■■ МОДЕРНИЗАЦИЯ ■■■

Ждали сорок лет

В 1978 году, когда в Березниках строили вторую городскую больницу, подразумевалось, что в поликлинике будет лифт. Существовал даже проект его размещения.

Однако и тогда, во времена плановой экономики, случались внеплановые корректировки. В общем, решили, что лестницы четырехэтажного здания можно преодолевать пешком.

Но прошло «всего» 40 лет, настали иные времена, и лифт в учреждении городского здравоохранения все же было решено установить. Стоимость работ по установке нового лифта составила 5 млн рублей. Как сообщают в пресс-службе ГБУЗ ПК «Городская больница им. Вагнера», большую помощь в финансировании оказали благотворительный фонд «Содействие – XXI век» и краевой минздрав. Подрядчиком выполнения контракта выступила пермская строительная компания. На установку лифта рабочим потребовалось около трех месяцев.

Кроме того, в рамках проекта «Новая поликлиника» в ближайшее время во второй поликлинике изменятся привычная для березниковцев зона ожидания и регистрация. Появится удобная навигация по кабинетам, будет сделан ремонт на этажах.

Причем, как отмечают в ГБУЗ ПК «Городская больница им. Вагнера», благотворительных средств фонда хватило еще и на старейшую (первую) городскую поликлинику на улице Деменева, 12. Там установлено 80 пластиковых окон.

Ксения СКИТ

г. Березники

В профсоюзе тоже «горячо»

Окончание. Начало на стр. 1

Заводская биография Натальи Алексеевны хотя и короткая по записи, но содержательная по стажу. Вначале она выучилась на крановщика 5-го разряда, а потом перешла в сложное и в прямом смысле горячее литейное отделение (в цехе были еще котельное, механическое, тарное отделения). Здесь она отработала 23 года крановщиком, бригадиром формовщиков-литейщиков, сменным мастером, выработала «вредный» стаж. И все это время занималась общественной работой – была профгруппоргом, членом, а потом и председателем цехкома, членом профкома завода. В каждом цехе проводилось тогда множество мероприятий – конкурсы агитбригад, профмастерства, различные соревнования, концерты. Быть или нет в профсоюзе – такой вопрос в то время ни у кого даже не стоял. Наталья Алексеевна, к примеру, хранит фотографию, где тогдашний

директор завода **Владимир Алексеевич Агалаков** завязывает ей ленту с надписью «Лучший молодой рабочий».

С годами функции любого отраслевого профсоюза, не исключая и ГМПР, значительно видоизменились. Но главная задача – работать с людьми и для людей – осталась. Из литейки Наталья Алексеевна ушла на должность секретаря-инструктора производственного обучения рабочих профессий. А почти семь лет назад встала перед выбором: перейти или нет на освобожденную должность заместителя председателя профкома. Руководству заводского профкома на отчетно-выборной конференции в 2011 году предстояло обновление. **Анатолий Емельянов** принял в то время решение уйти с поста председателя ППО ОАО «Соликамский магниевый завод» на заслуженный отдых. Достойную замену себе в лице **Александра Мальцева** он подготовил. Анатолий Александрович, кстати, возглавлял заводской профком 19

лет (а всего в его составе был 22 года, четыре созыва). Он и сейчас, уже на протяжении 22 лет, является председателем городского координационного совета организаций профсоюзов.

– Поначалу я опасалась – справлюсь или нет, – вспоминает Наталья Алексеевна. – Но Анатолий Александрович, другие товарищи поддержали, дали напутствие, убедили, что справлюсь в новой роли. В семье я тоже нашла понимание. Из трех претендентов большинством голосов, только при одном воздержавшемся, я была избрана на новую для себя должность. И вот уже второй созыв работаю заместителем председателя профкома. Работа мне нравится. Вдохновляет то, что могу принести пользу людям. Конечно, случается разное, иногда не удается решить тот или иной вопрос. Профсоюзные дела тоже порой бывают горячими, как и в литейке. И всегда расстраиваюсь, если что-то не получается. Это настроение порой отражается

на семье, но такова наша судьба – всегда быть в гуще событий, среди людей. А ту профсоюзную награду, что я получила, считаю не только своей, но и общей. Без поддержки коллег, всего профсоюзного актива ее бы не было.

Коллеги, в свою очередь, выделяют в характере Натальи Каменских то, что она всегда источает жизнелюбие, оптимизм, отзывчивость, желание помочь. Своим женским обаянием, душевным, доверительным подходом, не говоря уже про богатый жизненный опыт и знание людей, их психологии, она может убедить каждого, вдохнуть веру в свои силы, терпеливо и настойчиво искать выход из любой сложной ситуации.

2017 год выдался для магниевого завода как экспортно ориентированного предприятия цветной металлургии очень непростым в финансово-экономическом плане. Чтобы сохранить коллектив, руководство акционерного общества вынуждено было принять непо-

пулярные меры: отменить некоторые льготы и доплаты, сократить размер премий и тому подобное. Поэтому представителям администрации, членам профкома пришлось идти в коллективы подразделений, разъяснять людям, что эти меры вынужденные. И действительно, в конце года положение выправилось, протестных действий, социальных выльсков в коллективе не возникало, сокращений на заводе не было. В таких условиях и проверяется сплоченность, преданность людей своему предприятию, выбранной профессии. Магниевики, можно сказать, выдержали этот экзамен на прочность.

14 марта очередной, 82-й по счету, день рождения коллектив ОАО «Соликамский магниевый завод» встретил в обстановке сплоченности и нацеленности на реализацию новых современных проектов, выполнение сложных ответственных производственных заданий. По традиции в день фирмы на предприятии подвели итоги трудовой вахты среди коллективов цехов, чествовали лучших работников, вспоминали трудовые династии, ветеранов производства, традиции которых продолжает молодежь.

Николай ФЕДОСЕЕВ
г. Соликамск

■■■ УЧЕБА ■■■

С началом большого пути

Закончился очередной учебный год в системе профсоюзного обучения молодых лидеров Пермского территориального совета Роспрофавиа.

Это одно из главных и серьезных направлений в работе территориального совета. Целенаправленно обучать профсоюзную молодежь по 72-часовой программе здесь начали в 2003 году. Сначала группу формировали только из молодых представителей ППО «Пермские моторы». Постепенно к ним присоединились молодые члены профсоюза ППО «СТАР-ИНКАР» и «Авиадвигатель». Часто, проучившись год в Региональном учебном центре, молодые профлидеры высказывают пожелание продолжить учебу, записываются на второй год обучения. Конечно, это требует немалых усилий и силы воли, чтобы в субботу отправляться не в кино или в гости, а на лекции и семинары. Но итог того стоит. Совместная учеба дает возможность молодежи предприятий авиапрома не только получить новые знания, но и установить личные контакты, подружиться. Ведь на протяжении пяти последних лет заключительное занятие в школе молодого профсоюзного активиста проходит в виде защиты проектов, на которых команды могут образовываться из представителей разных предприятий.

Причем преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов не просто дают ребятам задания. Опыт прошедших лет учитывается в программе обучения на следующий год. Здесь смотрят, не нужно ли сделать упор на технику публичных выступлений, как помочь ребятам донести до слушателей свои идеи. В этом учебном году, например, о том, что в финале необходимо будет подготовить проект, было объявлено задолго до конца обучения, чтобы слушатели смогли заранее сформировать команды «по интересам».

Основная тема проектов на протяжении всех лет практически одна и та же – мотивация профсоюзного членства, прежде всего, у молодежи. А вот предложения у выпускников рождаются самые



разные. Часто они кажутся совершенно нереальными, на первый взгляд, но постепенно с помощью профкомов предприятий и территориального совета даже самые фантастические идеи становятся действительностью.

Несколько лет назад на такой защите проектов прозвучало предложение сделать бонусную карту, воспользоваться которой смогли бы только члены профсоюза. Фантастика? Но вот уже несколько тысяч членов профсоюза предприятий авиапрома стали обладателями бонусной карты «Профсоюзный плюс», которая позволяет получить скидки при покупке ювелирных украшений и сладостей, канцтоваров и домашнего трикотажа, а еще на автозаправках, при организации детских праздников, в агентствах недвижимости, в фитнес-клубе...

Год назад на подобной защите проектов прозвучало предложение



Фото автора



организовать для членов профсоюза лотерею. С этой идеей тянуть долго не стали. Уже 1 Мая, пока колонна Свердловского района собиралась у ДК имени Солдатова, такую лотерею с солидными призами провели. Получить заветный билетик можно было только при предъявлении профсоюзного билета. И хотя выигрышными оказались далеко не все билеты, положительные отзывы поступили практически от всех, кто в лотерее участвовал.

А потому, мне кажется, что предложение о выпуске календаря с бонусными наклейками за участие в мероприятиях молодежного совета, которое представили нынешние выпускники **Анна Новикова** и **Евгения Проворова**, обязательно осуществится в ближайшее время. Ведь девушки даже дизайн и календаря, и наклеек уже подготовили. Возможно, что необходимое для победы число наклеек наберет так

много молодых ребят с «Пермских моторов» или «Металлиста-ПМ», что между ними придется выделить отдельный розыгрыш. Но это тот случай, когда в проигрыше никто не останется. А первое условие участия в бонусной программе – вступление в профсоюз.

Что еще предлагали ребята в качестве мотивации? Медицинское просвещение (ППО «СТАР-ИНКАР») и конкурс плакатов, создание профсоюзного стенда в музее пермского моторостроения и даже организацию профсоюзной фотостудии с визажистами и прокатом исторических костюмов (ППО «Пермские моторы»). Для членов профсоюза – услуга бесплатная!

Члены жюри и гости, в том числе представители ЦК Профавиа, находившиеся в те дни в Перми, поблагодарили ребят за креативность и заинтересованный подход к проблеме увеличения профсоюзного членства. Главное, чтобы идеи, озвученные на защите проектов, не остались только идеями, а воплотились в жизнь. Впрочем, практика Пермского территориального совета Роспрофавиа показывает, что возможности для реализации самых смелых идей всегда есть!

МНЕНИЕ

Сергей ТУЛОВ, председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа:

– Форму обучения молодых членов профсоюза во внерабочее время, по субботам, предложила сама молодежь. Занятия стали традиционными, более 300 профактивистов обучились за годы существования этой программы.

Кульминация обучения молодежи – защита проектов. На защите проектов присутствовали участники выездного заседания комиссии ЦК Профавиа по внутрисоюзной работе, методического совета и ответственные за оргработу в первичных и территориальных организациях профсоюза, – это более 20 участников из разных регионов. Оценку нашим выпускникам коллеги дали высокую, заинтересованно обсуждали все представленные проекты. Среди профсоюзных организаций Профавиа мы первые используем такую форму обучения.

Мы искренне благодарим всех участников профсоюзного обучения молодежи за работу, за творчество, желание активно внедрять свои идеи и проекты. Хотелось бы, чтобы общественная деятельность профсоюзной молодежи обязательно была продолжена в составе выборных органов профсоюзных организаций. Ведь окончание учебы – лишь начало большого пути.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Фирменная марка обязывает

Этот логотип – желтый треугольник на коричневой ленте – хорошо знаком не только пермякам, но и жителям нашего края.

Кто ж не знает неповторимого вкуса знаменитого каравай «Дарницкий», подового хлеба или чабатты! Многие отдают предпочтение покровскому хлебу. Предприятие, получившее одноименное название в 2007 году, – одно из старейших в городе, не раз реорганизовывалось, расширялось, меняло статус, форму собственности, но всегда оставалось крупнейшим в Пермском регионе по производству хлебобулочной и кондитерской продукции.

ТЕХНОЛОГИИ – ХОРОШО...

В последние годы ОАО «Покровский хлеб» вышло на новый уровень развития – в соответствии с требованиями потребителей активно внедряет инновационные технологии, сохраняя старинные рецепты и уникальные знания. Произведена масштабная реконструкция, связанная с объединением двух хлебозаводов на одной площадке, старые хлебопекарные печи заменены новым импортным оборудованием, введен в строй участок выработки тортов. Это позволило обновить и расширить ассортимент изделий, наполнить полки магазинов самой разнообразной качественной и полезной продукцией и в конечном счете обеспечить стабильное положение компании в высокой конкурентной среде.

...НО ГЛАВНОЕ – КАДРЫ

Конечно, модернизация предприятия требовала мастерства хлебопеков, профессионализма технологов, обучения кадров. Без их знаний, умелых рук, ответственности было бы сложно обеспечивать качество хлеба с известным фирменным логотипом.

– Лет десять назад на фоне кадрового голода, экономического кризиса, чтобы привлечь людей на предприятие, мы стали возрождать наши трудовые традиции, развивать корпоративную культуру, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Покровский хлеб», экономист по труду **Валентина Бондаренко**. – Рядом с нами такие крупные предприятия, как «Пермские моторы», «Инкар», нам трудно с ними было равняться по зарплате. А труд у нас раньше был тяжелый – все-таки горячее производство. Сейчас, конечно, благодаря современному оборудованию, уникальным технологиям условия работы улучшились, уровень заработной платы существенно повысился и приблизился к среднему по городу Перми. Приобретены новые линии, упаковочные автоматы, построен логистический склад. На другой производственной площадке, в Закамске, мы выпускаем продукцию длительного хранения (снеки) – баранки, сухари, которые идут в разные российские регионы: Свердловскую, Тюменскую области, Татарстан, Башкортостан, Удмуртию.

ОРИЕНТИР – НА СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

– «Покровский хлеб» – это бренд, поэтому мы стараемся поддерживать свою рабочую марку – марку лидера в хлебопекарной промышленности нашего края, – продолжает профлидер. – Руководство у нас сильное. С апреля 2004 года во главе компании стоит **Алексей Анатольевич Сурулев**. Несмотря на многие преобразования, переименования, политика администрации не изменилась, остается социально ответственной. К примеру, в коллективном договоре зафиксировано, что 0,6 процента средств из фонда оплаты труда ежегодно перечисляется на социально-культурные мероприятия, которые сплавляют людей. Значительная сумма идет на организацию праздника «День хлебопека», который мы отмечаем ежегодно в третье воскресенье



октября. Хлеб – социально значимый продукт, без хлеба, как говорится, нет обеда. Как приятно почувствовать запах свежеспеченной булки! Потому такие почести отдаем и нашему главному продукту, и тем, кто его производит. Ассортимент у нас огромный – кроме буханок, караваев, батончиков выпускаем хлеба с самыми разными добавками, диетический, зерновой, сдобные изделия. Среди новинок – крупные лепешки «Пита», различные лаваш и др. Сильная технологическая служба строго контролирует рецептуру, и это очень важно, чтобы выдержать конкуренцию. Труд пекаря очень напряженный, и в наш праздник мы чувствуем, награждаем лучших работников.

Кстати, определяет их сам коллектив, на рабочих собраниях. Сейчас в компании идет подготовка к заключению нового коллективного договора, который предстоит принять весной нынешнего года.

– Люди активно участвуют в этом процессе, дают свои предложения, замечания, – подчеркивает Валентина Бондаренко. – Руководство предприятия идет навстречу. Согласно колдоговору ежегодно индексируется заработная плата на процент инфляции в регионе, в прошлом году зарплата в компании повысилась на 10 процентов. За интенсивный труд на рабочих местах также идет доплата. К юбилейным датам сотрудникам всегда выделяется материальная помощь. Есть программа оздоровления, которая формируется на основании медицинских заключений по результатам медосмотра работников, заявления при условии стажа не менее пяти лет в компании. Ежегодно благодаря поддержке администрации поправляют свое здоровье в санаториях-профилакториях более 30 человек и около 60 детей сотрудников в загородных лагерях (за 10 процентов стоимости путевки). Для желающих культурно провести свой досуг действует социальная программа, заключены договоры о сотрудничестве с театрами «У моста», «Театром-Театром», ТЮЗом, цирком, согласно которым работники предприятия могут за половину стоимости билета сходить на выбранный спектакль. Часто работники хлебозаводов ездят на экскурсии по краю, освоили практически все направления пермского туризма.

ЧЕМ БОЛЬШЕ ОТДАЕШЬ, ТЕМ БОЛЬШЕ ПОЛУЧАЕШЬ

Председателем первичной профсоюзной организации предприятия В. Бондаренко была избрана в 2004 году. А опыта работы

в профсоюзе, с людьми ей не занимать. Лидерские качества Валентины Алексеевны проявились еще в Ивановском индустриальном техникуме, который она окончила по специальности «Планирование промышленности», а затем в ПГУ, получив экономическое образование. И где бы она ни училась, ни работала, зная неравнодушие, теплое отношение Валентины к людям, ее часто выбирали профоргом.

В Пермь Валентина Алексеевна приехала в 1978 году по распределению на судозавод «Кама» и тут же включилась в общественную жизнь предприятия – была комсоргом, профоргом цеха. 18 лет назад по приглашению пришла экономистом на хлебокомбинат № 2, и сразу была избрана профоргом по управлению, а спустя четыре года с головой окунулась в профсоюзные дела в качестве председателя профсоюзной организации.

– Здесь, конечно, масштаб другой, – отмечает Бондаренко. – Там в цехе было 200–300 работников, а у меня только в профсоюзе сейчас 610 человек, что составляет где-то 87 процентов от числа работающих на предприятии. Это люди разных профессий, в основном рабочие, что называется, «от станка». Потому контроль условий труда – приоритетное направление профорганизации. У нас работает комиссия, куда входят специалисты по охране труда, и я как председатель профкома. Раз в месяц мы проводим рейды, выявляем узкие места, недостатки. Требования СанПиНа очень жесткие, и администрация строго следит за тем, чтобы были кругом чистота и порядок, работала вентиляция, а сроки устранения недочетов строго выполнялись.

Общественную работу Валентине Алексеевне приходится совмещать с основной, что в условиях предприятия не всегда просто.

– Поэтому не обойтись без надежных помощников – членов профкома, – подчеркивает она. – Это начальники смены стажисты и ветераны **Светлана Анатольевна Захарова**, **Наталья Анатольевна Белоусова**, **Инна Валерьевна Ельцова**, слесарь **Алексей Кузьмич Попов** и другие. Профорги представляют разные подразделения, в основном это молодые работники. Но возникла проблема преемственности – передавать эстафету в первичке, по сути, некому, так как сменный режим не способствует оперативности. В то же время работа в кадровой службе помогает в профсоюзной деятельности. Человек поступает на предприятие, сразу приглашаю его в нашу организацию, рассказываю о том, как интересно она живет. Так, средства профбюджета выделяются на путевки выходного дня. Каждый год коллективом мы ходим на демонстрацию 1 Мая, командой выезжаем на турслеты, занимаемся фитнесом, аэробикой, в распоряжение работников три дня в неделю предоставляются бесплатно две дорожки в бассейне «Кама». Спорту я всегда придавала большое значение в своей жизни, сейчас это скандинавская ходьба с коллегами по выходным, очень люблю баню. Все эти занятия позволяют не только держать физическую форму, но и объединяют людей. А служение человеку, внимание к нему, считаю, главным в своей работе. Чем больше отдаешь людям, тем больше получаешь.

Не случайно Валентина Бондаренко, член президиума профсоюза работников агропромышленного комплекса, награждена Почетной грамотой ЦК профсоюза АПК, отмечена в 2017 году нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист», ее портрет помещался на Доске почета крайсовпрофа, а первичная профсоюзная организация компании «Покровский хлеб» в 2007–2008 годах была в числе победителей по крайсовпрофу.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото Алексея Сызранцева

НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИ

Курс – на мотивацию



В Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель **Галина АЛИКИНА**) состоялось четвертое пленарное заседание.

Были рассмотрены вопросы о полномочиях членов городского комитета, подведены итоги работы за 2017 год, заслушан отчет председателя ревизионной комиссии, а в заключение преподаватель **Елена Андриянова** провела занятие на тему «Имидж профсоюзного активиста».

Галина Аликина в своем выступлении отметила, что работа городского комитета в течение 2017 года была направлена на укрепление организации, прежде всего через развитие социального партнерства – выстраивание отношений с руководителями организаций. Много внимания уделялось тем организациям, где произошла смена руководителей, где профком работал слабо и не пользовался авторитетом среди членов профсоюза.

Галина Аликина поблагодарила актив за сделанное, отметила положительную работу по организационному укреплению, сохранению и росту профсоюзного членства в следующих организациях: администрациях Мотовилихинского района (председатель – **А. Ботова**), Орджоникидзевского района (**Н. Андриянова**), г. Перми (**И. Нестерова**), «ГТРК «Пермь» (**Т. Бакулева** – на фото), краевом колледже предпринимательства (**Г. Губко**), прокуратуре Дзержинского района (**О. Шнейдер**), Государственной инспекции труда в Пермском крае (**А. Туранский**), Пермской таможне (**Д. Харитонов**), департаменте имущественных отношений администрации г. Перми (председатель – **В. Заморина**).

Председатели профкомов были награждены благодарностями и почетными грамотами.

Стоит отметить, что в 2017 г. городская организация была признана лучшей в номинации «Лучшая территориальная организация по обучению профактива» краевого отраслевого конкурса. В рамках мероприятий, посвященных 100-летию профсоюза, городская организация победила в конкурсе «Мы – профсоюз государственных служащих» в номинации «На лучшую разработку материала по мотивации профчленства» и в номинации «Мы солидарностью нашей сильны».

Также на заседании приняты постановления о задачах и роли выборных органов в выполнении решений X съезда профсоюза, программы действий на 2015–2020 годы и об исполнении бюджета городского комитета профсоюза за 2017 год и о бюджете на 2018 год.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Для бесперебойного энергоснабжения потребителей в период весеннего паводка специалисты филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» реализуют целый комплекс организационных и технических мероприятий

К паводку ГОТОВЫ

Создана специальная противопаводковая комиссия, произведены инструктажи и противоаварийные тренировки персонала по отработке действий в случае затопления оборудования или его повреждения. Проверены места переходов воздушных линий электропередачи через водоемы, оценено состояние берегоукрепительных сооружений.

Составлен перечень объектов сетевого хозяйства, находящихся в зонах повышенного риска подтопления, организованы их регулярные осмотры. Под особым контролем энергетиков находится почти 400 ЛЭП напряжением 0,4–110 кВ, силовых подстанций, трансформаторных и распределительных пунктов.

Подготовлены к пропуску и отводу талых вод дренажные устройства, водоотводные канавы, водосточные трубы, водоотводящие стоки и сливы. Создан запас материалов, необходимых для предотвращения и ликвидации возможных подтоплений электросетевых объектов. В полную готовность приведена вездеходная техника, плавсредства, в том числе пять резиновых лодок с моторами, восемь снегоболотоходов. Персонал обеспечен спасательными жилетами.

Организовано взаимодействие с краевой и местными противопаводковыми комиссиями, Главным управлением МЧС России по Пермскому краю. Осуществляется оперативный мониторинг паводковой ситуации и обмен информацией с Пермским гидрометцентром.

Ведется разъяснительная работа с населением. Энергетики филиала «Пермэнерго» предупреждают: в связи с возможным подтоплением объектов электроэнергетики увеличиваются риски и опасность поражения электрическим током при приближении к подтопленным электросетевым объектам. Для предупреждения электротравматизма необходимо соблюдать меры безопасности.

По предварительному прогнозу, при неблагоприятном сценарии в Прикамье в зону подтопления могут попасть 110 населенных пунктов в 37 муниципальных образованиях с общим количеством населения 11 633 человека. В Кунгурском районе в зоне затопления могут оказаться 4410 жилых домов.

По данным статистики, за последние пять лет больше других от весеннего половодья страдали Кудымкарский, Кунгурский, Гайнский, Чусовской, Кишертский и Пермский районы. В прошлом году было затоплено 177 придомовых территорий и девять жилых домов в 10 населенных пунктах. В этом году наибольшие опасения вызывают Чусовской и Гремячинский районы.

Сейчас идет подготовка 78 пунктов временного размещения на случай эвакуации людей в период паводка. Это гостиницы, дома и базы отдыха, санатории и т. д. В 37 муниципальных образованиях будут установлены 110 гидропостов, предназначенных для контроля уровня воды.

Водители «Пермэнерго» – лучшие

Водители «Пермэнерго» в составе команды «МРСК Урала» стали одними из лучших на Всероссийских соревнованиях профмастерства.

Энергетики ОАО «МРСК Урала» вошли в тройку лидеров на первом конкурсе профессионального мастерства среди водителей группы компаний «Россети», которые прошли в Богородском районе Нижегородской области.

В конкурсе участвовало 15 команд дочерних структур «Россетей». Честь уральских энергетиков защищали машинист снегохода **Виктор Козлов**, водитель автомобиля УАЗ-390995 **Сергей Бобылев** и водитель автомобиля КАМАЗ-43118 **Дмитрий Набитовский** из филиала «Пермэнерго», а также водитель автомобиля ГАЗ-33081 из филиала «Свердловэнерго» **Альберт Асмус**.

В упорной борьбе команда ОАО «МРСК Урала» завоевала третье место, серебряным призером соревнований признаны представители АО «Тюменьэнерго», а победителем стало ПАО «ФСК ЕЭС».

В личном зачете первое место в своей номинации занял Сергей Бобылев из Чусовских электрических сетей «Пермэнерго». Важно отметить, что два участника команды «МРСК Урала» – Виктор Козлов и Дмитрий Набитовский – также работают в Чусовских электрических сетях.

Соревнования проходили на полигоне автомобильного спортивного комплекса «Нижегородское кольцо». Всего участникам пришлось пройти три испытания. В ходе первого проверялись теоретические знания правил дорожного движения, а также практические навыки



оказания первой доврачебной медицинской помощи «пострадавшему» (с приемами реанимации) при несчастном случае.

Второй этап – скоростное маневрирование, где участники на время выполняли комплекс упражнений: старт, проезд по габаритному коридору, парковку, круговое движение, змейку, заезд в бокс, движение по выделенной колее, стоп. В финале судьи оценивали мастерство вождения в экстремальных условиях. Водители демонстрировали навыки управления автотехникой по бездорожью, преодолевали препятствия, крутые склоны и подъемы.

– Соревнования профессионального мастерства – отличный способ не только проверить свои силы и навыки, но и обменяться опытом с коллегами из других регионов, повысить уровень мастерства среди водительского состава

энергокомпаний, – отметил первый заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «МРСК Урала» **Владимир Болотин**. – В нашей отрасли от опыта и квалификации водителя напрямую зависит оперативность выполнения персоналом электросетевых предприятий обслуживания и ремонта энергообъектов, а значит, бесперебойное и надежное электроснабжение потребителей. Поэтому мы уделяем повышенное внимание росту и развитию профессионального мастерства наших сотрудников, в том числе ежегодно проводим корпоративные соревнования. Хочу поблагодарить нашу команду за достойное выступление, демонстрацию высокого уровня мастерства и спортивный азарт. Уверен, что коллеги получили новые знания и уверенность в собственных силах.

■ ■ ■ ОЛИМПИАДА ■ ■ ■

...А в будущем – энергетики

В ПЕРМИ ПРОШЕЛ ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП ПЕРВОЙ ВСЕРОССИЙСКОЙ ОЛИМПИАДЫ ШКОЛЬНИКОВ ПАО «РОССЕТИ»

Основные ее цели и задачи – выявить одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению школьников, планирующих связать свое будущее с электроэнергетической отраслью, а также вовлечение ребят в разработку проектов, актуальных для электросетевого комплекса Российской Федерации.

ПАО «Россети» впервые организует образовательный проект такого масштаба. На территории Пермского края организатором олимпиады выступил филиал ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго». Инициативу энергетиков поддержал департамент образования администрации города Перми. Региональный этап энергетической олимпиады прошел на базе Пермского техникума промышленных и информационных технологий. В нем приняли участие 58 старшеклассников из Перми, Кунгура, Очеры, Чусового и других городов и районов Пермского края.



Публичное акционерное общество «Россети» (ПАО «Россети») – компания, управляющая одним из крупнейших электросетевых комплексов в мире, который включает в себя 2,3 млн км линий электропередачи, 490 тыс. подстанций трансформаторной мощностью более 761 ГВА. В 2016 году полезный отпуск электроэнергии потребителям составил 742,7 млрд кВт-ч. Численность персонала группы компаний «Россети» – 215 тыс. человек. Имущественный комплекс ПАО «Россети» включает в себя 37 дочерних и зависимых обществ, в том числе 14 межрегиональных и магистральную сетевую компанию. Контролирующим акционером является государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом РФ, владеющее 88,04 процента долей в уставном капитале.

Примечательно, что у 16 ребят, изъявивших желание принять участие в олимпиаде, родители работают в филиале ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

В течение двух дней, 31 марта и 1 апреля, учащиеся 9–10-х классов выполняли конкурсные задания по физике, математике, информатике. Ребята, набравшие максимальное количество баллов, примут участие во втором этапе олимпиады, где им будет предложено решить прикладные задачи в области электроэнергетики.

Победители получают право участвовать в энергетической проектной смене, которая будет летом организована компанией «Россети» на побережье Черного моря. Ученики, показавшие наилучшие результаты, войдут в кадровый резерв дочерних компаний «Россетей».

Детское оздоровление: что и как

514 млн рублей выделено из бюджета Пермского края на оздоровление и отдых 318 тысяч детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно)

На территории Пермского края откроются:

- 48 загородных детских оздоровительных лагерей
- 14 детских санаторно-оздоровительных детских лагерей

Расчетная стоимость путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых за счет средств бюджета Пермского края для детей различных категорий, в 2018 году составляет:

- 18 964,68 руб. в загородный лагерь отдыха и оздоровления (из расчета 21 день);
- 26 046,48 руб. в санаторно-оздоровительный лагерь (из расчета 24 дня);
- 13 907,46 руб. в краевой детский специализированный (профильный) лагерь (из расчета 14 дней).

Стоимость услуги по организации отдыха детей и молодежи в лагерях досуга и отдыха, детских лагерях палаточного типа (г. Пермь)

- 5203 руб. – в лагерь досуга и отдыха (ЛДО), при продолжительности пребывания в лагере 18 дней;
- 3959 руб. – в детский лагерь палаточного типа (ДЛПТ), при продолжительности пребывания в лагере 7 дней.

Для получения услуги родителю необходимо обратиться с пакетом документов (копии паспорта родителя, свидетельства рождения или паспорта ребенка, регистрации ребенка на территории г. Перми) в ЛДО, ДЛПТ для заключения договора.

Услуга по организации отдыха детей и молодежи в ЛДО и ДЛПТ, организованных на базе муниципальных учреждений, предоставляется бесплатно.

Услуга по организации отдыха детей и молодежи в лагерях досуга и отдыха и детских лагерях палаточного типа, организованных на базе немunicipальных учреждений, включенных в Реестр организаций, оказывающих услуги по организации отдыха детей и молодежи, предоставляется с частичной оплатой путевки.

Формы поддержки родителей

- Сертификат на отдых детей и их оздоровление в детские лагеря на территории Пермского края
- Компенсации части расходов на оплату стоимости путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-оздоровительные детские лагеря, расположенные на территории Российской Федерации
- Приобретение путевки за счет средств работодателя родителя

ВАЖНО! Срок реализации сертификата – 15 календарных дней с момента выдачи (указан на бланке сертификата).

Сертификаты выдаются в г. Перми и восьми городах и районах Пермского края: Краснокамском, Сивинском, Горнозаводском, Добрянском, Чердынском, Карагайском, г. Кунгуре и г. Кудымкаре.



фото <http://www.7sky-omsk.ru/>

Размер государственной поддержки при получении сертификата, путевки, компенсации зависит от уровня доходов семьи

(закон Пермского края от 5 февраля 2016 г. № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае»)

► Среднемесячный доход семьи – совокупный ежемесячный доход родителей за последние 12 месяцев, деленный на 12 и количество членов семьи. К членам семьи относятся совместно проживающие родители и их несовершеннолетние дети.

► Для расчетов применяется величина прожиточного минимума в среднем по Пермскому краю на душу населения, установленная на IV квартал года, предшествующего году, в котором планируется отдых ребенка и его оздоровление.

► Путевки для детей приобретаются в организациях отдыха и оздоровления детей, включенных в официальные реестры. Реестр загородных лагерей отдыха и оздоровления детей и санаторно-оздоровительных детских лагерей размещается министерством социального развития Пермского края на сайте в разделе «Социальная помощь и поддержка»/«Реестр поставщиков услуг по организации отдыха детей и их оздоровления».

Категория семей, уровень дохода	% господдержки (от расчетной стоимости путевки, утвержденной правительством Пермского края на текущий год)
Дети-инвалиды Дети, проживающие в малоимущих многодетных семьях	100% Размер поддержки • 18 964,68 руб. в загородный лагерь • 26 046,48 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в малоимущих семьях и находящиеся в социально опасном положении	80% • 15 171,74 руб. в загородный лагерь • 20 837,18 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в семьях со среднемесячным доходом на члена семьи не выше двукратной величины (включительно) прожиточного минимума (не выше 20 196 руб.)	70% • 13 275,28 руб. в загородный лагерь • 18 232,54 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в семьях со среднемесячным доходом на члена семьи, превышающим двукратную величину, но не выше трехкратной величины (включительно) прожиточного минимума (более 20 196 руб., но менее 30 294 руб.)	30% • 5689,40 руб. в загородный лагерь • 7813,94 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в семьях со среднемесячным доходом на члена семьи, превышающим трехкратную величину прожиточного минимума (более 30 294 руб.)	0% (государственная поддержка не предоставляется)

ВАЖНО! Заявления принимаются с пакетом документов для расчета размера компенсации до 30 июня 2018 года

20–21 апреля в ТРЦ «Столица» с 10 до 19 часов будет работать ярмарка путевок в детские лагеря Пермского края

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Горячие источники г. РЕЖ – 14–15 апреля
- КАЗАНЬ – ЮШКАР-ОЛА – 13–15 апреля
- КУНГУР купеческий + Ледяная пещера – 14 апреля
- ДИВЕЕВО + МУРОМ + КАРАЧАРОВО (родина Ильи Муромца) – 28 апреля – 2 мая
- Ж/д тур «Золотое кольцо России» – 28 апреля – 4 мая
- Ж/д тур Великолепная Москва – 6–11 мая, 2–7 июня

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

- Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа
- Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа
- Гостеприимный Кавказ – 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября
- Карелия – 22–30 июля
- Ж/д тур в С.-Петербург – заезды с 10 июня
- Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник
- Крымская кругосветка, Беларусь, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край

ПАМЯТНИКИ
от производителя
(мрамор, гранит)

от 9 тыс. руб.
(с установкой)

Участникам ВОВ, ветеранам
силовых ведомств (при наличии
льготы) – безвозмездно.

Телефон
8 (342) 271-71-26

РЕКЛАМА

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

На старт – всей семьей!

На лыжной базе «Динамо» прошел спортивный праздник «Всей семьей – на старт!», посвященный 95-летию со дня образования одноименного краевого общества.

В мероприятии принял участие профсоюзный актив всех городских учреждений краевой уголовно-исполнительной системы во главе с председателем объединенной профсоюзной организации ГУФСИН, входящей в состав Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, **Алексеем Гебауэром**.

Праздник начался с торжественного построения всех команд. В приветственном слове мастер спорта России международного класса по конькобежному спорту, бронзовый призер Олимпийских игр в Турине **Светлана Высокова** пожелала участникам хорошего отдыха и отличного настроения.

Первым этапом семейного многоборья были лыжные гонки среди мужчин и женщин на 2, 3 и 5 км. Также в спортивную программу вошли соревнования по дартсу, состязания силачей «Динамовское многоборье» и семейная комбинированная эстафета «Мама, папа, я – спортивная семья!».

В течение всего праздника была организована развлекательная про-



грамма с участием творческих коллективов Перми. Пока взрослые состязались в силе и выносливости, дети сотрудников участвовали в квестах и конкурсах, катались с горки на тюбах и проходили полосу препятствий.

На спортивном празднике исправительные учреждения Прикамья представили свою продукцию. В перерывах между состязаниями участники могли подкрепиться свежей выпечкой и горячим чаем.

Заключением спортивной программы был самый зрелищный этап состязаний – перетягивание каната. Все участники собрались вместе, чтобы болеть за свои команды. Спортсмены из последних сил

пытались удержать канат на своей стороне, никто не хотел отдавать победу.

По окончании праздника победителям и призерам были вручены медали, кубки и памятные подарки. – Наши сотрудники, вместе с семьями, ежегодно приезжают на соревнования, которые проводит спортивное общество «Динамо». Мы уверены, что занятия физической культурой и спортом, такие спортивные праздники способствуют сплочению коллектива и успешной службе, – отметил Алексей Гебауэр.

Пресс-служба ГУФСИН
России по Пермскому краю
(текст и фото)

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

...А платье – из купюр

«Леди совершенство» – именно так назывался конкурс для работниц ПАО «Горнозаводскцемент», организованный профсоюзной организацией предприятия.

Смотр включил в себя несколько творческих этапов. Сначала участникам предстояло рассказать о себе, своей семье, месте работы, профессии, мечтах и увлечениях. Надо сказать, что девушки очень креативно подошли к выполнению «домашнего задания». Рассказы сопровождались слайдами, кинофильмами, стихами и песнями о родном предприятии.

Затем конкурсанткам предстояло ответить на непростые детские

вопросы, а также представить на суд зрителей и жюри искусно приготовленные блюда для фуршетного стола.

В увлекательном конкурсе «Образ» участникам необходимо было соорудить наряды из подручных средств, с которыми они каждый день встречаются на работе. Так, секретарь директора изготовила платье из бумаги формата А 4 и сумочку из клавиатуры; работница электроцеха – платье из проводов и лампочек (!), бухгалтер – платье из купюр, а девушка из цеха помола – юбку из рукавиц и шляпку на основе защитной каски. Участницы не только сделали костюмы своими руками, но и с изяществом смогли

продемонстрировать их на сцене, устроив настоящее дефиле.

Заключительным конкурсом стал «Звездный концерт», где зрители оценили многочисленных таланты работниц ПАО «Горнозаводскцемент».

Звание «Леди совершенство» выиграла бухгалтер заводоуправления **Елена Харасова**, «Первой вице-леди совершенство» стала секретарь директора **Елена Плеханова**, «Второй вице-леди совершенство» – машинист мостового крана **Галина Лычковская**.

Алла ЩЕПИЛОВА,
председатель профкома
ПАО «Горнозаводскцемент»

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ

ОТДЫХ НА МОРЕ

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ
И БОЛЕЕ 40 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

ВЫБИРАЙ! ИЗУЧАЙ! ОТДЫХАЙ!
ПОДРОБНЕЕ: ☎ ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, 123 ☎ 24-665-24 🌐 WWW.HILTON.CENTER

■ ■ ■ ТУРНИР ■ ■ ■

Победил «Дзержинец»



Фото Олега Ушакова

Пермская краевая организация Роспрофпрома (председатель **Александр ХОВАЕВ**) впервые провела турнир по боулингу среди молодежи.

В соревнованиях приняли участие восемь команд – представители профорганизаций Соликамского завода «Урал», ФГУП «Машиностроительный завод им. Ф. Э. Дзержинского», АО «ПНИТИ», ОАО «Нытва», «Пермского порохового завода», АО «НИИПМ», «Мотовилихинских заводов» и АО «Верещагинская трикотажная фабрика».

В упорной борьбе первое место выиграла команда «Дзержинец» машзавода им. Дзержинского, на второй позиции коллектив «ДеГоТь» «Мотовилихинских заводов», на третьем месте – команда «АТАС» ОАО «Нытва». Победителям вручены памятные дипломы и ценные сертификаты от организаторов.

В личном первенстве за самые высокие результаты были награждены **Александр Павлович** и **Ольга Саватьева** (оба – «Мотовилихинские заводы»). Также персональных наград в различных номинациях удостоились **Алексей Перцев** (ПНИТИ) и **Максим Смирнов** («Дзержинец»). Приз «За волю к победе» достался **Анастасии Шиловой** (ПНИТИ).

Все участники мероприятия получили благодарственные письма и сертификаты в кино. Соревнования были организованы краевой организацией профсоюза и молодежной комиссией.

– Соревнования прошли на высоком уровне, – отмечает председатель молодежной комиссии краевого комитета **Александр Макурин**. – Хочется выразить слова благодарности счетной комиссии – **Анне Арслановой**, **Дарье Собяниной**, **Олегу Ушакову**. Нам удалось сплотить молодежь, пообщаться в неформальной обстановке. Профсоюз и дальше будет поддерживать молодежное движение. Спасибо всем участникам за позитивный настрой и море улыбок!

– Лично у меня осталась масса положительных впечатлений от игры, – говорит участница соревнований, работница Верещагинской трикотажной фабрики **Ирина Халецкая**. – Для нашей команды это дебют, нам было очень интересно. На предприятии я работаю 10 лет, и с самого первого дня состою в профсоюзной организации. С нетерпением буду ждать новых мероприятий.

«ПК»



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
10.04.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ 1761