



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 21 (1481) • 20 ИЮНЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ НА УРОВНЕ ФНПР ■■■■

Профсоюзы против законопроекта!

Правительство РФ продолжает обсуждать условия и конкретный механизм повышения пенсионного возраста в стране.

В то же время профсоюзы не поддержали законопроект о повышении пенсионного возраста. В решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отмечается, что сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения Пенсионного фонда – это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет.

<http://www.fnpr.ru/>

К коллективным действиям готовы

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ направил письмо руководителям членских организаций, в котором, в частности, подчеркивается, что данный законопроект затрагивает социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников.

В этой связи ФНПР предлагает профорганизациям целый комплекс мер (встречи, переговоры, заседания трехсторонних комиссий) для донесения профсоюзной позиции до социальных партнеров, в том числе проведение, с соблюдением российского законодательства, митингов, шествий, пикетов и других коллективных действий против повышения пенсионного возраста.

«ПК»

■■■■ ОПРОС «ПК» ■■■■

Пенсия: реальность или далекая мечта?

«ПК» спросил читателей, как они относятся к инициативе государства установить новый возрастной порог выхода на пенсию. Чем, по их мнению, это может обернуться для наших граждан?



Галина ГЕЙН, председатель первичной профорганизации АО «ПНИТИ»:

– Разумеется, основная часть российских трудящихся (и я в том числе) относится к повышению пенсионного возраста негативно. Этому есть несколько объяснений. В настоящее время ситуация на рынке труда такова, что найти работу после 50 лет практически невозможно. Потому, если пенсионный возраст будет повышен, многим, кого сократят на работе, придется доживать до него в условиях практической нищеты.

Большое количество работающих пенсионеров в нашей стране говорит о том, что люди рассматривают пенсию как надбавку к

зарплате за долгую и добросовестную работу. Получение пенсии работающим гражданам позволяет хоть как-то улучшить качество жизни при наших очень невысоких зарплатах.

Кроме того, повышение пенсионного возраста осложнит трудовые перспективы молодых специалистов, так как должности, на которые они бы могли продвигаться со временем, будут теперь заняты пожилыми сотрудниками гораздо более долгое время. Это может серьезно обострить так называемый конфликт поколений, когда пожилые люди вместо того, чтобы заниматься воспитанием внуков, помогая молодым семьям, будут продолжать трудиться для получения весьма невысокой пенсии.

Андрей ГОЛОВЛЕВ, председатель профорганизации АК Лысьвенский металлургический завод:

– Мы категорически против такой инициативы. В-первых, на данный момент пенсионеры имеют небольшой доход и



продолжают работать. У них нет возможности полноценно восстанавливать свое здоровье в процессе трудовой деятельности. Во-вторых, здравоохранение в России и диагностика развиты слабо.

На нашем предприятии есть работники цеха эмалированной посуды, которые выполняют очень тяжелый и интенсивный физический труд. В основном это женщины. Ежедневно они занимаются переноской и переустановкой стальной посуды (за смену нагрузка составляет несколько тонн на человека). И большинство таких работников имеют класс вредности 3.2. Он не дает права досрочного выхода на пенсию, только ряд доплат и дополнительный отпуск. У таких работников редко фиксируются профзаболевания, хотя по факту они есть. Считаю, что, прежде чем поднимать пенсионный возраст, необходимо широкое обсуждение этого вопроса. Также обязательно надо ратифицировать в России Конвенцию МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Она будет гарантировать пенсию по старости в размере не менее 40 процентов утраченного дохода.

Окончание на стр. 8

■■■■ ВАЖНО ■■■■

ОБРАЩЕНИЕ

**членов президиума
Пермского крайсовпрофа
к Федеральному Собранию
Российской Федерации**

19 июня 2018 г.

Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», объединяющий 27 отраслевых профессиональных союзов и более 300 тысяч членов профсоюзов, выражает коллективный протест в связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста в России по следующим причинам:

1. В Российской Федерации до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих, в том числе Конвенция № 102 МОТ «О минимальных нормах соцобеспечения». При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимые в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

2. Продолжительность жизни в России гораздо ниже, чем в странах с развитой экономикой (66 лет у мужчин, 71 год у женщин), ниже и средний возраст дожития после выхода на пенсию.

3. Экономика России находится в стадии стагнации, на создание новых достойных рабочих мест, повышение доходов и уровня жизни россиян потребуются длительное время.

4. Произойдет увеличение безработицы на рынке труда. Трудоустройство является проблемой, как для молодого поколения, так и для лиц старшего возраста.

5. Усилится конкуренция за рабочие места, поэтому работники будут вынуждены заключать трудовые договоры на условиях работодателя, что снизит их социальную защищенность.

6. Не разработан эффективный механизм легализации заработных плат, что позволило бы увеличить объем пенсионных взносов.

Профсоюзы поддерживают позицию стороны работодателей Российской трехсторонней комиссии в части требований:

► проведения детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов;

► предоставления актуальных расчетов и детальных статистических показателей, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность пенсионной системы в перспективе;

► оценки бюджетных расходов на минимизацию рисков;

► предоставления информации о мерах, которые будут реализовываться в целях нивелирования рисков;

► активизации реформирования института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков, ускорения рассмотрения соответствующего законопроекта.

**МЫ ТРЕБУЕМ
от Федерального Собрания
Российской Федерации
не допустить повышения
пенсионного возраста
в России до решения
обозначенных проблем**

■■■ АКЦЕНТ ■■■



Фото предоставлено крайкомом

Обновленный профсоюз – об актуальных задачах

В понедельник в Региональном учебном центре профсоюзов начал работу семинар профсоюзного актива, проводимый Центральным комитетом Роспрофпрома.

Открыли семинар председатель профсоюза **Андрей Чекменев**, заместитель председателя **Николай Шатохин**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Александр Хомаев**.

С докладом «Об итогах реорганизации профсоюзов и задачах профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников» выступил **Андрей Чекменев**.

Завершится семинар 22 июня.

В программе – учебные занятия, «круглые столы» по обмену опытом, выезд в первичную профорганизацию «Мотовилихинские заводы», экскурсии.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

Сделали выбор

В первичной профсоюзной организации «Пермский свино-комплекс» состоялась внеочередная выборная конференция.

Решением профкома до проведения внеочередной профсоюзной конференции обязанности председателя были возложены на члена профкома **Елену Насырову**, которая на протяжении 11 месяцев грамотно представляла интересы членов профсоюза предприятия на всех уровнях.

Выборы председателя профкома прошли в соответствии с требованиями устава профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Делегаты конференции и приглашенные заслушали двух претендентов на пост председателя профкома, подавших личные заявления: **Г. Добровольского** и **Е. Насырову**. Каждый из них изложил свою программу действий по улучшению работы первичной профорганизации в случае избрания на пост председателя.

Делегаты конференции сделали свой выбор, посчитав Елену Борисовну достойной кандидатурой на пост председателя первичной профсоюзной организации.

Елена БУЛАТОВА,
специалист по организационно-массовой
и информационной работе крайкома профсоюза
работников АПК

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Соглашению – быть

Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Юсьвинский муниципальный район (Коми-Пермяцкий округ).

В состав бригады вошли заместитель председателя краевой организации профсоюза работников культуры **Валентина Тронина**, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений **Надежда Агеева**, заместитель заведующего отделом профсоюзной работы крайсовпрофа **Ирина Моисеева**.

На встрече профактива с главой Юсьвинского муниципального района состоялась церемония подписания трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений. Документ подписали глава Юсьвинского района **Михаил Евсин**, директор ООО «Юсьвинское ДРС» **Алексей Исаков**, а также недавно избранный председатель



координационного совета организаций профсоюзов **Анна Баяндина**.

Стоит отметить, что до этого времени в Юсьве в течение длительного периода не было основного документа, регулирующего взаимодействие социальных партнеров в территории.

В ходе выезда члены комплексной бригады провели рабочие встречи с руководителями и коллективами Юсьвинской школы

искусств, библиотеки, Дома культуры и 72-й пожарной части 14-го отряда ППС по Пермскому краю.

Подробности работы комплексной бригады – в следующих номерах «ПК».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

с. Юсьва

■■■ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ■■■

Профактив – за железную дорогу

На встрече профсоюзных лидеров с губернатором Пермского края Максимом РЕШЕТНИКОВЫМ, которая освещалась в «Проф-курьере» (№ 16–17 от 16 мая), был задан вопрос о возможном сносе железнодорожных путей вдоль набережной реки Камы и размещении на этом месте зоны отдыха (при этом планируется железнодорожное сообщение заменить трамвайным).

Вопрос не остался без внимания администрации губернатора. Профактиву завода «Машиностроитель» было предложено встретиться с губернатором во время Первомайской демонстрации, прямо на месте сбора колонны Мотовилихинского района, где такая встреча и состоялась.

Максим Геннадьевич пообещал, что по этому проекту будут проведены общественные слушания, и заверил, что все изменения будут производиться с учетом мнения жителей города. Будут предусмотрены варианты, удобные для жителей отдаленных районов, а также отметил,

что нужно ускорить строительство трассы ТР-53.

В данный момент профсоюзный комитет АО «Пермский завод «Машиностроитель» собирает подписи под петицией против проекта по сносу участка имеющейся железнодорожной ветки Горнозаводского направления вдоль набережной реки Камы. Подписи будут отправлены губернатору Пермского края, а также в администрацию президента РФ.

«ПК»

■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■

Сорок лет с профсоюзом

Галина Викторовна КОЛЧАНОВА из 40 лет собственного профсоюзного членства порядка 30 лет избирается в профком, а последние 19 лет бессменно руководит им.

Она председатель профсоюзной первички Очерского райпо, а по совместительству еще и заместитель председателя совета райпо по кадрам и оргработе, член координационного совета организаций профсоюзов Очерского района.

Много лет подряд охват профсоюзным членством в райпо составлял 100 процентов. И сейчас 84 процента работников потребительского общества являются членами профсоюза. И это один из лучших показателей не только среди профсоюзных первичек краевой профорганизации, но и общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства в целом.

А родилась Галина в рабочей семье. Отец работал трактористом все в том же Очерском райпо и был

настолько уважаем в обществе, что перед закончившей восьмилетку дочерью даже вопрос не стоял, куда иди учиться. В соседнем с Очером Верещагине базировался Пермский кооперативный техникум, куда на бухгалтерский учет и поступила юная Галечка. Но поработать бухгалтером, ставку которого она получила по окончании техникума в 1978 году, пришлось недолго.

– Уже через месяц после трудоустройства, – вспоминает сейчас Галина Викторовна, – меня перевели на должность экономиста по ценам. Тогда пришлось окунуться не только в бумажную, но и реальную работу. Ведь, в отличие от государственной торговли, цены в потребкооперации формировались обособленно. Рыночные отношения практиковались в нашей системе всегда, и далеко не

все, что продавалось в магазинах, поставлялось по фондам и разнарядкам.

А незадолго до избрания на пост председателя профкома Галине Колчановой поручили руководство заготовками – прямой путь к вершине должностной иерархии райпо. И в этой связке именно руководство профсоюзным комитетом позволило ей выработать в себе навыки лидера, за которыми идут и которому доверяют. И навыки эти помогли и в дальнейшем, когда училась заочно и закончила самый престижный в сельскохозяйственной академии экономический факультет.

Члены профсоюза знают, что профлидер не даст их в обиду работодателю. Председатель совета райпо **Александр Бурдин** слышит человеком справедливым, но чего не бывает на производстве... И ее слово немало значит. Не зря же именно в коллективном договоре Очерского райпо впервые появилась строка об индексации заработ-

ной платы в зависимости от роста инфляции.

Именно в профкоме Очерского райпо родилась идея культпоходов в связи с памяtnыми днями, будь то Международный день кооперативов или День пожилых людей. Очерцы стараниями Галины Викторовны в последнее время побывали и в Кунгурской ледяной пещере, и в Белогорском монастыре, и в этнографическом музее Хохловка, и на концерте юмористики **Елены Воробей**. А пикники на природе с шашлыками и сбором грибов давно уже вошли в обычную практику очерских кооператоров.

Очерцы обязательно участвуют во всех мероприятиях, проводимых в Перми, – конкурсах профессионального мастерства, спартакиаде, молодежном фестивале... Многие побеждали или становились призерами как в индивидуальных, так и в командных состязаниях.

Галина Колчанова в своей профсоюзной биографии отмечена



многими наградами, в том числе и удостоена знака «Лучший профактивист». Ее портрет в 2017 году (уже второй раз!) занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

А впереди немало дел. Высокая честь ко многому обязывает.

Михаил КРАСНЫХ
Фото Алексея Сызранцева

г. Очер

Майские указы: РЕЖЕМ ПО ЖИВОМУ?

Система формирования окладов работников непроизводственной сферы такова, что львиная доля финансовой нагрузки при их начислении всегда приходится на местные бюджеты.

Таким образом, выполнение майских указов президента легло тяжким бременем на бюджет города Березники, и претворение их в жизнь здесь видят не в наращивании доходной базы (что проблематично сделать без экономического роста и привлечения инвестиций), а в более простом, но антисоциальном способе – путем оптимизации и сокращения штатов, реорганизации бюджетных учреждений.

А КАК ЖЕ ДЕТИ ГРУППЫ РИСКА?

Среди организаций дополнительного образования, где учредителем является муниципалитет (их в городе девять), к началу нового учебного года в среднем будет сокращено две-три ставки административно-управленческого аппарата в каждом учреждении.

– Педагогов пока не трогают, но убирают специалистов, которых в общей штатной численности почти половина. За счет сокращения штатов зарплату пытаются довести до минимального размера оплаты труда, который равен прожиточному минимуму у нас в крае с учетом уральского коэффициента 12 837 рублей, – говорит председатель районного комитета профсоюза работников народного образования и науки г. Березники, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов Алла Каргапольцева.

Без перегибов, как водится, не обходится. Но когда оптимизации штатов подвергаются

социальные педагоги и педагоги-психологи, кто же тогда будет работать с детьми группы риска?

Поиск возможностей выполнения майских указов в Березниках привел к изменению организационно-штатной структуры: уменьшению количества руководителей при объединении двух музыкальных школ, уменьшению количества заместителей руководителей, реструктуризации функционала некоторых специалистов учреждений.

ТЕАТР – НЕ ЗАВОД

В учреждениях культуры в результате оптимизации фактическая численность персонала будет уменьшена на 13 человек. Из них восемь сотрудников муниципального автономного учреждения культуры «Березниковский драматический театр» (МАУК БДТ) уже получили уведомления о сокращении штатов с 1 августа.

В 2012 году (когда вышли майские указы) в МАУК БДТ была разработана концепция развития, в основу которой были положены методические рекомендации министерства культуры РФ по развитию театрального дела и мерах поддержки театрального искусства в регионах. В результате в местном муниципальном драмтеатре была организована служба менеджмента и маркетинга, в итоге деятельности которой за последние годы значительно увеличилась посещаемость театра.

А пять спектаклей БДТ даже попали в лонг-лист престижной национальной театральной премии-фестиваля «Золотая маска». В 2015 году концепция развития была продлена еще на пять лет.

В БДТ убирают единственного специалиста по кадрам. Глава муниципалитета **Сергей Дьяков** (кстати, много лет проработавший руководителем одного из градообразующих предприятий) заявляет, что вся кадровая служба учреждений культуры отныне будет централизована.

– На предприятиях в цехах нет же своих цеховых кадровиков, – мотивировал мэр на недавней встрече с членами коордсовета. – Должен быть один отдел кадров, как на производстве.

– Но театр не завод! – возражает председатель первичной профсоюзной организации БДТ **Анна Марченко**, она же с недавнего времени возглавляет профсоюзный комитет работников культуры города. – Огромная разница в профессиях, записанных в трудовой книжке: актер или артист. От этого зависит пенсия, категория, разряд. А в Березниках два муниципальных театра.

Сокращение в БДТ проходит с нарушениями Трудового кодекса РФ. Из восьми человек трое имеют детей до трех лет. Уведомление о сокращении получила и вдова, имеющая на иждивении двоих детей и проживающая в служебном (!) жилье, которое ей придется покинуть в связи с потерей работы. И вот самый вопиющий факт: уведомление о сокращении трижды (!) доставлялось беременной сотруднице театра, находящейся в преддверии отпуску, поскольку та отказывалась его подписывать.

– Мне тревожно. Я советую сокращаемым действовать по закону, но вижу, что закон не работает, – признается Анна Марченко.

18 мая 2018 года в свет вышли федеральные нормативы по театрально-зрелищным организациям. Так вот, в соответствии с ними в БДТ штат меньше нормы.

Ксения СКИТ

г. Березники

Зарплату выплатили

Как сообщается на сайте краевой прокуратуры, в ходе проверки надзорных органов были выявлены факты задержки зарплаты перед работниками ООО «Мотовилиха-гражданское машиностроение».

В конце мая после вмешательства прокуратуры Мотовилихинского района Перми задолженность погашена в полном объеме. Эта сумма составила более 24 млн рублей перед 2300 работниками.

В связи с этим прокурором района директору организации внесено представление. В отношении ООО «Мотовилиха-гражданское машиностроение» (входит в ПАО «МЗ») возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата заработной платы в установленный срок).

Напомним, что ранее руководство ПАО «МЗ» уведомило о сокращении почти 800 работников всех цехов, которые имеют отношение к выполнению Гособоронзаказа. Это связано с процедурой банкротства предприятия. Также сообщалось, что после банкротства на площадке «Мотовилихинских заводов» останутся два предприятия (дочерние общества ПАО) – ЗАО «Специальное конструкторское бюро» и ООО «МГМ».

«ПК»

■■■■ СЕЛО ■■■■

Честь, слава и... премия

На посевной в СПК «Колхоз имени Чапаева» Кунгурского района профком вручает премии лучшим механизаторам прямо на поле.



Наталья Сапожникова (на фото), главный экономист хозяйства, индивидуально проводит сверку заработной платы и уточняет у каждого участника посевной кампании информацию о заработке в предыдущие три дня. Выслушивает претензии механизаторов. Уточняет, комментирует.



Фото автора

тирует отработанные часы и производительность труда, начисление вознаграждения лучшим – с помощью цифр.

Елена Зыкова, председатель профкома, вручает премии победителям соревнования и за классные места, по итогам работы за три дня. На заготовке кормов премии традиционно вручаются лучшим механизаторам за каждые пять дней работы.

– На уборочной, как и на посевной, итоги подводим также за каждые три дня, – рассказывает профсоюзный лидер. – Выявляем победителей и среди животноводов. Оцениваются не только объемы надоев, выращивание молодняка, но и содержание ферм, благоустройство территории около корпусов. Нашим победителям краевых и районных конкурсов профмастерства вручаем премии – в том же размере, в каком их премируют. Спасибо руководству колхоза, особо **Ольге Михайловне Поповой**, за поддержку и понимание, за внимание к человеку труда.

В свою очередь председатель СПК «Колхоз имени Чапаева» Ольга Попова убеждена: – Трудовое соревнование – один из стимулов высокопроизводительного труда. Поэтому с удовольствием поддерживаем инициативу профкома. Кстати, посевную кампанию мы успешно завершили. Засеяли зерновыми культурами 3285 гектаров.

Вера ВЕРЕСК

Кунгурский район

■■■■ СОЦИУМ ■■■■



Фото автора

Где женщина – там успех

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРМСКОГО КРАЕВОГО СОВЕТА ЖЕНЩИН

Тема была обозначена так: «Женщины Прикамья – 30 лет в авангарде общественного движения».

О сделанном за последние пять лет рассказала председатель совета женщин **Екатерина Алимбаева**. Екатерина Александровна подчеркнула, что деятельность совета была направлена на повышение авторитета семьи, защиту родительства и детства, профилактику сиротства, укрепление духовно-нравственных устоев семьи. Советы женщин активно участвовали в выборных кампаниях, женщины избраны главами городов, районов, поселений, депутатами разного уровня. Прошли мероприятия, посвященные Дню матери и Дню семьи, выездные семинары, сельский сход женщин в Большой Соснове, дни поэзии в женской колонии. Была организована помощь беженцам с Украины.

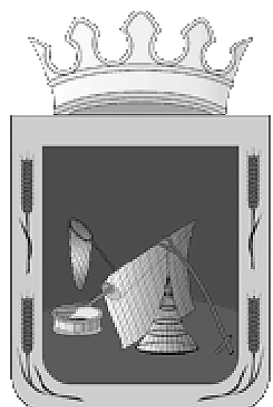
В прениях выступили председатели районных и городских женских советов из Осинского, Кунгурского, Большесосновского, Чернушинского, Чердынского и других районов. Каждая рассказала о проектах и программах, которые женсоветы успешно претворяют в жизнь в своих территориях. В частности, председатель Кунгурского совета женщин **Людмила Ульянова** рассказала, что основной акцент делается на оказании помощи семьям, организации бесплатных консультаций специалистов по различным вопросам. За отчетный период провели 393 консультации, оказали адресную помощь 81 семье. Председатель совета женщин Осинского района **Тамара Трубникова** поделилась опытом участия в конкурсах социально значимых проектов. Районная организация выиграла краевой конкурс с проектом «Крепкая семья – стабильное государство» и реализовала его.

Участники конференции решили направить свою деятельность на выполнение федеральных и краевых программ, касающихся семьи и детей, разработать конкретные планы мероприятий по реализации проекта «Россия – территория детства» в рамках объявленного в Российской Федерации в 2018–2027 годах Десятилетия детства.

Председателем Пермского краевого совета женщин вновь была единогласно избрана Екатерина Алимбаева.

Людмила ШЛЫКОВА

■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■



На 1 января 2018 г. численность населения Оханского района, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю, составила 16 126 человек, из них 9054 – сельское население, численность детей в возрасте 5–18 лет – 2521.

Район преимущественно сельскохозяйственный. Почти все промышленные предприятия сосредоточены в г. Оханске. Есть тенденция к снижению численности населения.

В настоящее время на территории идут процессы, связанные с преобразованием Оханского городского поселения в Оханский городской округ (путем объединения Андреевского, Беляевского, Дубровского, Казанского, Острожского, Таборского, Тулумбаихинского сельских поселений с Оханским городским округом).

В конце марта состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Оханский район (председатель координационного совета организаций профсоюзов Наталья ПОРОШИНА).

В состав бригады вошли председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребкооперации Марина КАРПЕНКО; председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи Владимир МЕЩЕРИКОВ; специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Елена БУЛАТОВА; главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина КИСЕЛЕВА; правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна МОСКВИЧЕВА; председатель первичной профсоюзной организации Краснокамского почтамта Владимир ЛЯДОВ, а также руководитель центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа, главный редактор газеты «Профсоюзный курьер» Надежда ГОРЕВА, ответственная за работу бригады.

Рабочая хроника

Ирина Киселева провела встречу с профактивом первичной профсоюзной организации Оханской СОШ № 1 (председатель Светлана Норцева), ответила на актуальные вопросы членов профсоюза.

Владимир Мещериков и Владимир Лядов посетили отделения почтовой связи (ОПС) в Острожке и Оханске.

В ОПС Острожки все работники (а их четверо) не являются членами проф-

союза. Состоялся разговор о преимуществах профчленства, работники с интересом отнеслись к этой теме.

В Оханском ОПС работает 14 человек, профсоюзной первички здесь тоже нет. Проведена беседа на тему мотивации профчленства. Работники также положительно восприняли информацию.

Теперь Владимиру Лядову предстоит довести процедуру приема до завершения и принять работников в профсоюз в торжественной обстановке.

Все – за одного



Благодарность от профлидера. Марина Карпенко (слева) и Татьяна Пискунова

Первая встреча состоялась в кабинете председателя Совета Острожского сельпо Татьяны ПИСКУНОВОЙ.

В магазинах Острожского сельпо всегда свежие хлеб и выпечка. Все собственного производства. Несмотря на экономические сложности, кооператоры сохранили пекарню с объемом производства 570 тонн в год. Пользуются спросом и полуфабрикаты. В 2017 году четыре наименования пельменей вошли в сотню лучших товаров России – достойный ответ конкурентам. При этом по-прежнему в приоритете социальная миссия. Самый дальний магазин, к примеру, находится в 40 километрах от райцентра.

Но немало и проблем. Татьяна Пискунова озвучила представителям крайсовпрофа, руководителю отраслевой организации профсоюза Марине Карпенко насущные председательские чаяния:

– Работать очень сложно, особенно в последние год-два. С мая увеличится МРОТ, и в небольших магазинах технические работники по зарплате сравняются с продавцами. Мы обязаны выполнять закон, но какой ценой... Возможно, будет сокращение.

А еще налоги повышаются. Только за двухэтажное здание правления сельпо нужно платить 165 тысяч рублей каждый год. Ка-

дастровую стоимость обозначили ни много ни мало – в 11 млн руб.! Хотя и балансовая стоимость, и рыночная намного ниже.

– Нам говорят: добивайтесь снижения стоимости через суд. Но почему нельзя сразу правильно обчислить? Очень высоки тарифы на коммунальные услуги. Не устраивает нас и работа со Сбербанком, который тоже увеличивает тарифы. Не хватает терминалов, – сетует Татьяна Пискунова.

К разговору за чашкой чая присоединилась глава Острожского сельского поселения Алла Аверина, озвучившая социально-экономические особенности территории.

– Острожское сельпо – градообразующее предприятие, здесь много рабочих мест, – сказала она. – Мы тесно сотрудничаем, кооператоры нередко оказывают спонсорскую помощь. А энергичная работа местной профорганизации задает хороший тон. Это люди с активной жизненной позицией, которая заметна и в целом на территории нашего поселения. Мы рады успехам предприятия.

Профсоюз сельпо однозначно помогает острожцам работать лучше, жить ярче. Здесь сильная и дружная профорганизация, насчитывающая 98 человек. Четко выстроенная система информирования работников о трудовых правах, социальных



Наталья Порошина (слева) и Алла Аверина

гарантиях, о повседневной работе профкома составляет основу деятельности первички.

Как сообщила Марина Карпенко, за 2017 год рост профчленства составил 10 процентов, все молодые работники состоят в профсоюзе, в составе профкома пять человек – тоже молодежь. Конечно же, тут очень многое зависит от лидера. В Острожском сельпо это оператор Полина Бурдина, энергичная, ответственная. С ее приходом профсоюзная жизнь заметно оживилась.

– Сегодня профсоюз – единственная организация, защищающая трудовые права работников, добивающаяся выполнения социальных гарантий, улучшающая микроклимат в коллективе, – твердо уверена председатель первички Полина Бурдина. – Нас объединяет не только профессиональная деятельность, но и общий интерес, желание помочь каждому работнику. Коллектив участвует в жизни каждого, каждый принимает активное участие в жизни коллектива. Мы все делаем вместе.

В завершение встречи Марина Карпенко вручила благодарственные письма за активную работу и поддержку профдвижения Татьяне Пискуновой и Полине Бурдиной.

Светлана ФОТИНА



Профсоюз – не Дед Мороз

Краевой санаторий для больных туберкулезом в д. Шалаши – такой была следующая точка в маршруте комплексной бригады.

Здесь также крепкая, активная профсоюзная первичка, возглавляемая Лилией Новиковой. В санатории работает 59 человек, 30 из них – члены профсоюза.

– Еще недавно нас было больше, но некоторые сотрудники, у которых дети выросли, решили выйти из профсоюза. Рассуждают так: зачем нам профсоюз? Нам теперь подарки на Новый год не положены, – рассказывает заведующая отделением, в недавнем прошлом председатель профкома санатория Галина Рудометова (на фото). – Но профсоюз – это вам не Дед Мороз. Смешно ждать от него подарков. Главное – защита прав трудящихся, соблюдение социальных гарантий для всех и для каждого.

Кстати, сама Галина Николаевна считает, что профсоюз стал для нее своего рода социальным лифтом – именно благодаря общественной работе ее, рядового врача-фтизиатра, заметили и повысили в профессиональной деятельности.

– Наши члены профсоюза не только проводят вместе культурный досуг, субботники, дни спорта и здоровья. Они приняли непосредственное участие в создании нового коллективного договора, – дополняет Лилия Новикова. – Мы высказали свое мнение, внесли ряд конструктивных предложений, нас услышали. С мнением профсоюза у нас считаются. Знают: профорганизация всегда встанет на защиту прав работников.

Светлана ФОТИНА

Легче способа нет

Оханская центральная районная больница состоит из поликлиники, участковой больницы в селе Дуброво, сельских амбулаторий в селах Андреевке и Острожке, а также девяти фельдшерско-акушерских пунктов.

Терапевтическое, детское отделения, клинико-диагностическая лаборатория сейчас располагаются в деревянных зданиях. Корпуса не соответствуют современным требованиям, предъявляемым к объектам такого назначения. Сейчас здесь строится лечебный корпус с инженерным блоком на 22 места. Срок ввода в эксплуатацию – первый квартал 2019 года. Все службы, располагающиеся в деревянных зданиях, должны переехать в новый корпус.

Татьяна Москвичева, как никто другой, знает, как живется в последнее время медицинским работникам. То одно нововведение



в сфере оплаты труда, то другое... Модернизация отрасли – всегда дело сложное, не везде и не во всех медицинских учреждениях

все понимается и принимается сразу. У сотрудников возникает недоумение по поводу начисления зарплаты, непонимание ситуации

порой переходит в недовольство условиями оплаты труда и открытое возмущение.

Поэтому приезд правового инспектора труда краевой организации профсоюза работников здравоохранения был очень кстати. Главная медсестра ЦРБ, член профкома **Елена Багаева**, председатель профсоюзной организации **Любовь Пачева** и Татьяна Москвичева вели предметный разговор о деталях оплаты труда, профактивисты получали конкретные ответы на свои вопросы. «Дорожная карта» здесь, кстати, выполняется.

– У нас профсоюз детально разбирается в системе оплаты труда: мы в этом «варимся», – отметила Елена Багаева.

Поддержкой же профкома пользуются не только профсоюзники.

– Чтобы быстро получить необходимую консультацию, уточнить любую правовую информацию, всегда можно обратиться в крайком профсоюза работников здравоохранения, – подчеркивает заместитель главврача больницы **Дмитрий Роготнев**. – Легче способа не найти! Помогут, подскажут, объяснят.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

Социальное партнерство: СОВМЕСТНАЯ РАБОТА НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ



Елена Винокурова

ЗАВЕРШИЛСЯ РАБОЧИЙ ВЫЕЗД КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ КРАЙСОВПРОФА СОВЕЩАНИЕМ ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»



В нем приняли участие заместитель главы администрации Оханского муниципального района, начальник управления муниципальными учреждениями **Елена Винокурова**, начальник финансового управления администрации района **Галина Коровина**, заместитель начальника управления муниципальными учреждениями, начальник отдела образования **Анна Нечаева**, прокурор Оханского района **Ольга Балабанова**, начальник отдела ПФР в Оханском районе **Ольга Карасева**, руководитель центра занятости населения **Людмила Шеланова**, директор городской библиотеки **Ольга Ширинкина** и другие.

Впрочем, Елена Винокурова назвала эту встречу расширенным заседанием трехсторонней комиссии. Она рассказала о том, как развивается социальное партнерство на территории. Кстати, положение о трехсторонней комиссии в новой редакции утверждено Земским собранием в 2016 году.

– Соглашение у нас новое, заключено в 2018-м до 2020 года. Комиссия работает, заседания проводятся не реже чем раз в квартал, – подчеркнула замглавы.

А вот легитимного объединения работодателей на территории района не было никогда. Администрация района предпринимала попытки создать его, но они не увенчались успехом. Поэтому трехстороннее соглашение подписывает руководитель одного из стабильно действующих сельхозпредприятий.

– Тем не менее костяк ответственных работодателей в районе есть. Они никогда не отказываются встретиться, поговорить. Через них мы и пытаемся транслировать в производственную сферу какие-то тенденции, – отмечает Елена Винокурова.

Администрация тесно работает с прокуратурой, особенно в части выявления и устранения нарушений по заработной плате. Активно

действует межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности. Последнее ее заседание прошло месяц назад.

Свою оценку социальному партнерству дала профлидер территории. Заседания проводятся в ежеквартальном режиме. В частности, в 2017 году рассмотрены вопросы: «О работе координационного совета организаций профсоюзов Оханского района в 2016 году», «Об итогах работы по санаторно-курортному оздоровлению работников муниципальных учреждений Оханского муниципального района в 2016 году», «О работе по контролю за мероприятиями по обеспечению безопасных условий по охране труда в 2017 году» и другие.

В 2018 году планируется рассмотреть следующие вопросы: «О ходе реализации «дорожных карт» в части оплаты труда работников бюджетной сферы по итогам 2017 года. Плановые показатели 2018 года», «О доступности и качестве медицинского обслуживания на территории Оханского муниципального района (в динамике 2016–2017 годов)», «Об исполнении плана реализации программ активной занятости населения на территории Оханского муниципального района в 2018 году» и другие.

В районе охвачены различными формами занятости примерно четверть населения. И около 55 процентов работников организаций, где действуют первички, состоят в профсоюзе.

Наталья Порошина отметила особенно тесное сотрудничество с отделом образования: – У нас заключено уже второе соглашение о взаимодействии. Благодаря ему мы можем присутствовать на заседаниях и аттестационных комиссиях, и управляющего совета. Несколько раз нам удалось отстоять интересы работников в присвоении категорий. Также с помощью профсоюзов решен положительно ряд других вопросов.

По словам Натальи Порошиной, хорошие контакты налажены с прокуратурой. Проводятся совместные проверки, в частности, совсем недавно – автотранспортного предприятия.

– В этом году к прокурору с жалобами на нарушения трудового законодательства никто не обращался. Ко мне обратились четыре члена профсоюза, но все вопросы мы решили на уровне работодатель – сотрудник. Это были не конфликты, а скорее недопонимание, после бесед стороны остались удовлетворены, – отметила Наталья Порошина.

Уже из ее рассказа было видно, что стремление координатора искать компромисс, во всем находить точки соприкосновения получает, что называется, симметричный отклик. Руководители учреждений по ее просьбам охотно идут в коллективы и, наоборот, члены профсоюзов без проблем находят у них ответы на свои вопросы.

А чтобы быть еще эффективнее, Наталья Константиновна буквально настаивает на том, чтобы ее включали в состав межведомственных комиссий при администрации района:

– Это надо для дела. Работа в комиссии по детскому отдыху, в межведомственной по предотвращению социальной напряженности – это же сфера интересов профсоюзов.

Затем профсоюзная сторона задала вопросы, появившиеся за время встреч с жителями района. Так, Марина Карпенко высказала претензии по поводу плохой работы сети интернет в селе Острожка, отсутствия в селе терапевта, узких специалистов, озвучила наиболее проблемные организации потребительской кооперации, в частности, возмещения транспортных услуг, начиная с 11-го км.

Елена Винокурова сообщила, что до осени в поселениях будет проведен высокоскоростной интернет. А пока, считает она, в Острожке еще не самая худшая ситуация.

– Вот проблема с медицинскими кадрами действительно острая. Причин много, – говорит заместитель главы. – Считаю, программа «Земский доктор» сыграла против нас. Район наш сельскохозяйственный, и город, где семь тысяч населения, сложно назвать таковым в основном его понимании. К нам за последние пять лет не приехал ни один специалист, а от нас, наоборот, уехали семь докторов в другие территории Пермского края, где люди смогли получить миллион. Терапевт в Острожке ушел буквально в конце прошлого года. Сейчас ищем врачей. Пытаемся по целевому набору отправлять студентов, но те стараются всеми силами остаться в Перми. Причем так обстоят дела не только в Острожке. Это болезненный вопрос в целом для района. В Оханске есть жилье для врачей, в Острожке тоже доктора ждет трехкомнатная квартира.

Возмещение же транспортных услуг организациям потребительской кооперации, по мнению Елены Винокуровой, скорее всего, не отнесется к компетенции муниципальных властей.

Ирину Киселеву беспокоит ситуация с педагогическими кадрами: есть ли в школах молодые педагоги? Как сказала Анна Нечаева, четыре-шесть человек приходит. Да, мало – сказывается близость Перми и Пермского района...

Анна Нечаева, кстати, подчеркнула положительную роль профсоюзов:

– Приезжают специалисты из краевой организации профсоюза работников образования, крайсовпрофа, выступают на совещаниях перед директорами, оказывают правовую помощь, в вопросах охраны труда. Для меня как для начальника отдела это определенная поддержка. Профсоюзы нужны – это точно.

Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора

■■■■ НОВАЦИИ ■■■■

■■■■ КОНКУРС ■■■■



«Цифровой электромонтер» - будущее электроэнергетики

«МРСК Урала» и IT-бизнес объединяют усилия по разработке пилотных проектов в сфере цифровизации электросетевого комплекса.

Об этом шла речь на встрече генерального директора ОАО «МРСК Урала» **Сергея Дрегваля** с президентом АО «ЭР-Телеком Холдинг» **Андреем Кузьевым**. «МРСК Урала» также представляли первый заместитель генерального директора – главный инженер **Владимир Болотин** и директор филиала «Пермэнерго» **Вадим Локтин**. Стороны обсудили взаимодействие в сфере цифровизации электросетевого комплекса.

По итогам встречи определены наиболее перспективные направления сотрудничества: это создание системы умного учета, мониторинг состояния ЛЭП с использованием сети LoRa, построение цифрового РЭС. Стороны договорились о реализации ряда пилотных проектов.

Компания «ЭР-Телеком» также будет содействовать разработке программных продуктов для реализации такого направления цифровизации электросетевого комплекса, как «Цифровой электромонтер» – единой информационной платформы для сотрудников районов электрических сетей.

Напомним, что 17 мая в рамках поездки генерального директора ПАО «Россети» **Павла Ливинского** в Перми прошла презентация АО «ЭР-Телеком».

Президент компании Андрей Кузьев рассказал о планах «ЭР-Телекома» по строительству и запуску IoT-сети федерального охвата на базе технологии LoRaWAN. На презентации были представлены цифровые продуктовые решения для интеллектуального учета электроэнергии с применением IoT, продемонстрирована работа приборов, осуществляющих мониторинг технологических параметров и контроль доступа на объекты распределительной сети.

Андрей Кузьев предложил руководству «Россетей» при цифровизации объектов электросетевого комплекса использовать сеть Промышленного Интернета вещей «ЭР-Телеком». Глава «Россетей» Павел Ливинский поручил руководству «МРСК Урала» проработать вопрос реализации совместного с компанией «ЭР-Телеком» пилотного проекта по применению сбора и передачи информации на базе протокола LoRaWAN.

Мастерство на высоте

В «Пермэнерго» определили лучших «линейщиков»

Смотр профессионального мастерства бригад «Пермэнерго» по ремонту и обслуживанию воздушных ЛЭП 35-110 кВ состоялся на полигоне производственного отделения «Очерские электрические сети».

В соревнованиях приняли участие бригады из семи производственных отделений филиала «Пермэнерго», а также команда из «Челябэнерго».

Конкурсы профессионального мастерства – одно из важнейших направлений ОАО «МРСК Урала» по работе с персоналом. Главные цели – обмен передовым опытом, профессиональный рост, а также укрепление корпоративного духа и трудовых традиций.

Надо отметить, что соревнования электромонтеров-«линейщиков» – самые зрелищные в силу специфики этой специальности. С работой на высоте были связаны такие испытания, как освобождение пострадавшего от действия электрического тока с травярысы металлической опоры и замена дефектных изоляторов. Энергетики демонстрировали свое умение при ликвидации пожара в охранной зоне ЛЭП, падении провода на землю, выполняли соединение анкерной петли (шлейфа) провода на опоре линии электропередачи. Кроме того, проверялись знания нормативно-технической документации, навыки оказания реанимационной и доврачебной медицинской помощи пострадавшим от электротока. Среди испытаний были и такие, как проведение осмотра высоковольтных линий 110 кВ, измерение сопротивления контура заземления опоры ВЛ 110 кВ.

При определении победителей учитывались оперативность и качество выполненных заданий, правильность подбора инструментов и



Высотные работы



Пьедестал почета

приспособлений, но главными критериями были соблюдение техники безопасности и следование производственным инструкциям.

По итогам всех заданий лучший результат показала бригада «Кунгурских электрических сетей» в составе мастера **Сергея Кокаровцева**, электромонтера-производителя работ **Владимира Бакланова**, электромонтеров – членов бригады **Ильи Кузнецова** и **Михаила Кострикова**.

Второе место заняла бригада «Центральных электрических сетей», третье призовое место – у «Очерских электрических сетей».

Звание «Лучший по профессии» было присвоено мастеру Сергею Кокаровцеву из «Кунгурских электрических сетей», электромонтеру-производителю работ **Юрию Глотову**, представляющему «Чайковские электрические сети», и электромонтеру – члену бригады **Максиму Папулову**, работающему в «Березниковских электрических сетях».

Конкурсы профмастерства имеют важное значение в повышении квалификации персонала компании, способствуют обмену опытом, внедрению инновационных решений, повышению престижа рабочих профессий.

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Предотвратим беду вместе!

Энергетики «МРСК Урала» обращают внимание населения на неукоснительное соблюдение правил электробезопасности.



В День защиты детей специалисты ОАО «МРСК Урала» обратились к жителям Свердловской, Челябинской областей и Пермского края с просьбой рассказать своим близким о необходимости строгого соблюдения правил электробезопасности. Такие профилактические беседы особенно актуальны в летние каникулы, когда несовершеннолетние остаются без присмотра.

«Заострите внимание детей и подростков на смертельной опасности, которую несет электрический ток, – говорится в обращении. – Все энергообъекты являются источником повышенной опасности, поэтому категорически запрещается проникать в электроустановки, а также приближаться к линиям электропередачи во избежание получения серьезных электротравм, которые

могут привести к летальному исходу. Бдительность и соблюдение правил безопасного поведения вблизи энергообъектов обезопасят детей и позволят им избежать несчастных случаев».

ОАО «МРСК Урала» большое внимание уделяет профилактической, информационно-просветительской работе. Сотрудники регулярно проводят уроки по электробезопасности в детских садах и школах, чтобы научить ребят правильному обращению с электричеством. Так, за I квартал 2018 года энергетики охватили лекциями по основам электробезопасности более 15 тысяч детей и подростков, провели более 550 уроков, раздали примерно 12 тысяч листовок и плакатов. А педагогам для занятий по теме «Электробезопасность» передали

специализированные методические пособия.

К сожалению, несмотря на планомерную масштабную работу по профилактике электротравматизма, взрослые и дети продолжают пренебрегать ключевыми правилами безопасности.

Специалисты энергокомпании убедительно просят тех, кто стал свидетелем проникновения посторонних на энергообъекты или увидел, что рядом с ними играют дети и подростки, не пройти мимо и предостеречь ребят от необдуманных поступков, а также позвонить в «МРСК Урала» по телефону **8-800-2501-220**. Энергетики оперативно отреагируют на ваше сообщение.

Для беседы с детьми и подростками на сайте ОАО «МРСК Урала» <https://www.mrsk-ural.ru/client/danger/> размещены все необходимые материалы – презентации, видеоролики, игры, памятки и т. д. Покажите их своим детям, а также знакомым, чтобы предотвратить трагедию!

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Лучшие врачи Прикамья – в профсоюзе!

Накануне Дня медицинского работника состоялось торжественное награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Врач года». Участие в награждении принял губернатор Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ.

В поздравительной речи Максим Решетников обратил особое внимание на то, что именно награждаемые сегодня специалисты напрямую влияют на позитивные изменения, происходящие в Прикамье, на изменения в системе здравоохранения.

Губернатор вручил награды победителям краевого конкурса в номинации «За верность профессии». Ими стали врач-травматолог-ортопед «Городской клинической поликлиники № 5» **Алевтина Плотникова**, которая работает в системе здравоохранения уже 55 лет, и врач-невролог нейрохирургического отделения стационара «Пермской краевой клинической больницы» **Лидия Попова**, которая имеет непрерывный стаж работы уже 49 лет.

Впервые в истории торжественной церемонии состоялось награждение в номинации «Лидер профсоюзного движения».

Ведь половина лучших врачей 2018 года состоит в профсоюзе.

Победителем в номинации «Лидер профсоюзного движения» стал **Василий Бородин**, врач лечебной физкультуры, председатель профкома городской детской клинической поликлиники № 5, председатель совета председателей Индустриального района. Награду ему вручил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** (на фото).

Использована информация департамента пресс-службы администрации губернатора Пермского края
Фото <http://пкопрз.рф>



■■■ ДАТА ■■■

Комфортно мамам, удобно докторам

Кунгурский перинатальный центр отметил свои первые пять лет со дня открытия. Главный итог – более восьми тысяч новорожденных.

Первые роды в новом и очень долгожданном роддоме состоялись 27 мая. О своем приходе в мир громким криком заявила девочка **Анечка**, ставшая вторым ребенком в семье кунгуряков **Ульяны** и **Сергея Кобелевых**. Малышка родилась довольно крупной: вес 3 800, рост 53. Мама девочки помнит свое пребывание в перинатальном центре, как будто все произошло вчера.

– Было очень приятное ощущение новоселья, – говорит Ульяна. – Специфический запах свежести и новизны, простор, много света, чистота.

А вот самим новоселам, коллективу перинатального центра, новоселье далось не просто. Специфика роддома такова, что его деятельность нельзя останавливать ни на один день.

– Та неделя переезда для нас была настоящей революцией, – вспоминает заместитель главного врача «Кунгурской больницы» по родовспоможению **Любовь Крохалева** (на фото). – Все трудности легли на плечи коллектива, и люди проявили удивительное понимание.

Поначалу сотрудники, привыкшие работать в тесноте старинного купеческого особняка, просто потерялись в огромных коридорах и холлах, среди многочисленных палат и кабинетов. Ориентироваться тогда пришлось по стрелкам. И только через две недели, когда привыкли и убрали указатели, появилось ощущение комфорта: от обилия света и солнца из больших окон, круглосуточной горячей воды, от изобилия туалетов и душевых кабин. Все наконец поняли, как приятно здесь работать, а, главное, что женщины отныне будут рожать и лечиться в достойных условиях.

Не все шло гладко. Первая зима выявила строительные изъяны. Например, промерзли все окна, мстами отошла плитка. То вдруг потекла крыша. Была и серьезная кадровая проблема.

– Мы со всем справились, – говорит Любовь Крохалева. – Что касается недоделок, их ликвидировали быстро, благо, в штате больницы есть специальный работник. Появились и новые специалисты – гинекологи, неонатологи, и теперь с кадрами у нас неплохо. Точно знаю, что все было бы гораздо сложнее, если бы не мощная поддержка главного врача Кунгурской больницы **Вадима Валерьевича Кириллова**. Я очень благодарна ему за помощь.

Сегодня жизнь в перинатальном центре течет размеренно, в строгом соответствии с



установленным порядком. Впрочем, размеренно – это только внешне. На самом деле здесь все в постоянном напряжении. Кого-то повезли в родовую, другая «на подходе», третья только что родила... Хорошо, если все идет в штатном режиме. Но день на день не приходится. Любовь Крохалева, сама практикующий хирург-гинеколог, со слезами на глазах вспоминает 8 мая. В тот день поступила молодая женщина, 25 лет, со сложным анамнезом. Ребенок был мертв. Сама роженица потеряла пять литров крови.

– При такой кровопотере часто бывает летальный исход, – словно заново все переживая, рассказывает Любовь Михайловна. – И когда в операционной я в какой-то момент понимаю, что не могу остановить кровь, и ситуация просто критическая, я стою и смотрю на анестезиолога, и мы понимаем друг друга без слов. Для меня это самое ценное в совместной работе, когда получаешь своевременное понимание и поддержку. Та женщина осталась жива. Была у меня неделю назад,

плачет, благодарит. А я благодарна тем, кого считаю своим надежным тылом. Это анестезиолог **Владимир Александрович Семенов**, неонатолог **Оксана Владимировна Семенова**, все акушерки родового блока во главе со старшей акушеркой **Галиной Леонидовной Кожуховой**.

Высоко оценивает коллектив перинатального центра и главный врач Кунгурской больницы:

– Очень сильный коллектив, понимающий смысл своей работы и свое профессиональное предназначение, – сказал Вадим Кириллов. – Сотрудники берут по 15–16 дежурств в месяц, практически живут на работе. Недаром у них высокие показатели, отличная динамика, низкий процент осложнений. Например, в гинекологическом отделении теперь проводятся операции, которые еще недавно делались исключительно в краевых лечебных учреждениях.

Открытие перинатального центра было долгожданным событием не только для Кунгура, но и для шести близлежащих районов. Поэтому сейчас среди участников праздника были первые лица края и города, депутаты, строители, многочисленные журналисты. Конечно, пришла семья Кобелевых с Анечкой на руках. Как и подобает случаю, звучали многочисленные поздравления и пожелания. А вместо красной ленточки были золотые рыбки, которых у всех на глазах запустили в аквариум, символизируя этим начало большого пути. Аквариум до сих пор стоит в кабинете Любови Михайловны Крохалевой. На вопрос, какие же три желания исполнили рыбки, ответила коротко:

– У нас всех есть только одно желание – чтобы все хорошо было у мам и у детей.

СПРАВКА

Идея строительства перинатального центра в Кунгуре появилась в 2002 году. Работы начались в 2007-м, завершились в 2013-м. Стоимость объекта вместе с оборудованием – больше 500 миллионов рублей, что почти вдвое превысило первоначальную цену. Центр состоит из нескольких блоков, рассчитан на 125 коек, из них 40 родовых, 25 гинекологических, 40 – для новорожденных, 20 – дородовых. Работает центр на семь территорий – Кунгур, Кунгурский, Суксунский, Березовский, Кишертский, Уинский и Ординский районы.

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

Валентина СОЛОВЬЕВА, председатель профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Кунгурская больница»:

– Уверена, что следующим шагом в развитии коллектива перинатального центра станет укрепление профсоюзной организации. Полноценные первички действовали раньше, когда все три подразделения перинатального центра были отдельными лечебными учреждениями. После реорганизации члены профсоюза как-то потерялись, сейчас их меньше десяти. Теперь пора возрождаться. Поэтому, когда мы с профоргом **Мариной Петуховой** поздравляли коллектив с пятилетием, то среди наших подарков были стенд «Профсоюзный уголок» и бланки заявлений для вступления в профсоюз. И это вызвало у сотрудников большой интерес.

г. Кунгур

Ксения ИВАНОВА
Фото автора

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

Трудились на совесть, жили честно

Послезавтра очередная трагичная дата в истории страны – годовщина начала Великой Отечественной войны. В этот день особенно хочется выразить глубокую признательность поколению, выросшему на супе из картофельных очисток и оладьях из лебеды. Тем, чье детство прошло в заводских цехах и на колхозных полях. Тем, кто взял на свои неокрепшие плечи ответственность за судьбу семьи, за судьбу страны. И победил. Наша читательница в своем письме рассказала довольно типичную историю своей родственницы.

Моя двоюродная сестра **Хакима Ильясова** родилась 1 апреля 1940 года в д. Колтаево Молотовской области. Ее судьба типична для детей, появившихся накануне войны и переживших все тяготы военного и послевоенного времени.

Ее мать **Бибисара** и отец **Мухар** были колхозниками. В 1941 году отца призвали в армию, и после ранения в этом же году он умер в госпитале Ленинграда. Мать осталась одна с четырьмя детьми. Их семья, как и весь советский народ, испытала все тяготы и невзгоды военных лет. Да и послевоенные годы были нелегкими. Трудиться в колхозе помимо школы приходилось наравне со взрослыми. Тех детей, у кого были отцы, не посылали работать. А детей матерей-одиночек посылали полоть поле от сорняков. Ни о каких средствах защиты речи не было. Выполненную работу обязательно проверял бригадир. Окончив восемь классов в соседнем селе Енопаево, Хакима уехала на заработки в Казахстан. Три года работала станочницей, получила травму. Пришлось менять работу. Выучилась на крановщицу и до пенсии проработала на кране. Получила звание «Ветеран труда».

Вышла замуж в Казахстане, и у нее родились три сына, которые до сих пор живут там. Она же, выйдя на пенсию, пять лет прожила с детьми. Но в 2000 году вернулась на родину в Колтаево. Сразу купила два дома с большими земельными участками и стала их обустривать. Приобрела корову, гусей, баранов, куриц. Работала, не покладая рук, но количество домашних животных потихоньку все же сокращала. Благодаря ей и ее односельчанам в деревне восстановили мечеть, а в 2017-м построили на пожертвования жителей новую. Теперь всем миром хотят провести водопровод, с привлечением бюджетных средств. Сейчас водой обеспечивают колодцы. До сих пор нет сотовой связи. До райцентра ездить не близко – на такси 300 рублей, на автобусе немного дешевле, но он ходит три раза в неделю. Неудивительно, что молодежи в деревне остается очень мало. Самым же значительным событием в последние годы стало газоснабжение.


Сегодня всем, кто прошел войну, и даже тем, кто родился в тяжелые военные годы, нужна наша забота и помощь. И не только во время памятных дат, а круглый год, каждый день. В 2017 году Хакиме присвоили статус «Дети защитников Отечества, погибших в годы Великой Отечественной войны», что дает право на социальную поддержку без материальной составляющей.

Хакима – очень трудолюбивая и скромная женщина, добившаяся в жизни всего своим трудом. Обидно за людей этого поколения. Ведь именно они дали нам возможность жить в мире и достоинстве самого лучшего. С каждым годом их становится все меньше. Убеждена: общество не имеет права хладнокровно стоять в стороне от решения их бытовых проблем.

Сания КУЛИЕВА

п. Сарс
Октябрьского района

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032
сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Пантоцентр «Оленья застава» – 24 июня
- Автобусный тур «Жемчужина Кавказа» – 8–15 июля
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 16–21 июля
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 16–22 июля
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 22–28 июля
- Озеро Зюраткуль – 29 июня – 1 июля
- Автобусный тур Древний Псков и Великий Новгород – 30 июня – 5 июля
- Алтай: 8–17 июля, 5–14 августа
- Оз. Байкал: 23.06–06.07, 07–20.07, 21.07–03.08, 04–17.08
- Карелия: 22–30 июля
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Краснодарский край

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

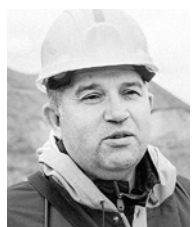
Членам профсоюза
скидка – 5%.
Участникам ВОВ,
ветеранам
силовых ведомств
(при наличии льготы) –
бесплатно.

Телефон
8 (342) 271-71-26

ОПРОС «ПК»

Пенсия: реальность или далекая мечта?

Окончание. Начало на стр. 1



АЛЕКСЕЙ КЛЕЙН,
председатель
Пермской краевой
организации Росхим-
профсоюза:

– Это инициатива не государства, а отдельных чиновников из руководства страны. Ведь государство – это народ. То есть мы с вами. И до тех пор, пока мы будем довольствоваться тем, что остается с барского стола, изменений не будет. Как можно относиться к очередному, уже не первому ухудшению в пенсионном обеспечении? Я лично уже несколько реформ прошел. А точнее, несколько «кидков».

Потрясения будут в курилках и на кухнях. Вспомните, как месяцами, годами не выплачивали зарплату. Были потрясения? Не было! На забастовку-то, по тем законам, решалось очень малое количество коллективов. Поэтому сейчас мы констатируем очередной информационный вброс, чтобы замерить возможную температуру. Вброс санкционированный, иначе этих авторов до кабинетов не допустили бы давно. Возможно, гарант Конституции поправит в очередной раз. Но нагрузка на рабочего человека вырастет через другие формы обременения. Стоят задачи спасти потери олигархов. Именно они и влияют на принятие решений. Не исключено, что через такие решения либералы раскачивают рейтинг президента. Так что предстоит затянуть пояса...



ЕЛЕНА МАЛЮТИНА,
председатель
первичной
профорганизации «Авто-
транскавказ»
(Березники):

– К чему готово правительство? К повышению уровня безработицы? Какому работодателю нужны, простите за жесткое выражение, выработавшие свой ресурс здоровья,

физических и эмоциональных сил работники? Даже при сегодняшних нормах пенсионного возраста невозможно устроиться на более-менее престижную работу женщине после сорока лет и мужчине после сорока и пятидесяти.

Теперь, к слову, о здоровье. Основанием для внесения на обсуждение этого проекта закона послужило то, что в России, по данным статистики, повысилась продолжительность жизни. Хочется внести поправку на языке Пенсионного фонда: увеличилась продолжительность не жизни, а дожития! Живут здоровые и хорошо обеспеченные полноценным питанием, комфортными жилищными условиями и иными возможностями люди.

Но для того, чтобы среднестатистический рабочий мог обеспечить себя и свою семью до благополучного уровня жизни, ему надо работать на полтора, а то и на двух рабочих местах. Сегодняшняя средняя заработная плата при существующем уровне цен может обеспечить неплохие условия жизни человеку, только если он живет один. Вот и получается, что обычный рабочий должен всю жизнь вкалывать на износ. И сколько здоровья останется у такого работника к 55–60 годам? Когда работающий человек сможет зарабатывать достойную зарплату при нормальных трудовых затратах, сохраняя свое здоровье и имея возможность для создания накоплений, вот тогда правительство может заявить, что оно готово повысить пенсионный возраст.

Если уж и говорить об отсрочке получения пенсионных выплат, то нужно думать не о повышении пенсионного возраста, как такового, а о повышении продолжительности минимального страхового стажа. На сегодняшний день это восемь лет. То есть из 35–40 лет трудоспособного периода жизни достаточно поработать менее 25 процентов этого времени – и можно требовать пенсионного обеспечения по достижении определенного возраста. Причем пенсию такие работники получают не на много ниже, чем те, кто отработал 30, 35, 40 лет и более.

Андрей САЧКОВ, председатель
Пермской краевой организации
Электропрофсоюза РФ:



– Любая инициатива властных структур, будь то государство или работодатель, что-то забрать или не доплатить, естественно, вызывает отторжение

у граждан, причем даже слепому понятно, что делается это не во благо человека труда, а вопреки его интересам. По моему мнению, государство пытается в очередной раз «заткнуть дыры» в бюджете путем снижения выплат своим гражданам, достигшим пенсионного возраста.

Сегодня средний срок жизни человека после выхода на пенсию – 234 месяца, или 19,5 года. Не трудно догадаться, что, на сколько увеличится возраст выхода на пенсию, ровно на столько же уменьшаются шансы среднестатистического пенсионера для ее получения в полном размере. Чем меньше работников вообще доживет до выхода на пенсию, тем лучше окажется ситуация с расходным бюджетом пенсионного фонда... Вспоминается старый анекдот с плакатом Пенсионного фонда: «А. С. Пушкин умер в 37 лет. А что ты сделал для государства?».

Опрос провел
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Опрос на тему «Как вы относитесь к инициативе правительства установить новый возрастной порог выхода на пенсию?» мы также разместили в группе «Профкурьера» «ВКонтакте» (vk.com/profcourier).

В течение недели в опросе участвовало более 300 человек, запись собрала около 1,3 тыс. просмотров. Абсолютное большинство респондентов (более 96 процентов) проголосовало за вариант ответа «Резко против».

СИТУАЦИЯ

«Культурный» отказ

В Березниках руководители двух бюджетных учреждений не допустили сотрудников отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа к выполнению запланированных и заранее согласованных проверок трудового законодательства.

Это нарушает ст. 370 ТК РФ, ст. 19 федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ряд положений трехсторонних соглашений о социальном партнерстве в Пермском крае и непосредственно в г. Березники.

ЧТО ПРОИЗОШЛО

В начале июня правовой инспектор труда **Антон Гоголев** и технический инспектор **Антон Костяев** должны были провести проверки трудового законодательства в «Детской музыкальной школе № 1 им. П. И. Чайковского» (директор **Ирина Смольникова**) и Березниковском драматическом театре (директор **Юлия Белоусова**). В указанные организации направлены соответствующие уведомления, которые были получены и рассмотрены. Предложений переноса или отказов от руководителей не поступало. Проверки были рекомендованы и согласованы с краевой организацией профсоюза работников культуры (председатель **Алексей Толстиков**).

Однако уже в Березниках профсоюзным инспекторам и лидеру отраслевого профсоюза (!) почему-то закрыли доступ в организации. Руководители учреждений отказались предоставлять документы, регулирующие права работников, в том числе штатное расписание, колдоговор, положение об оплате труда, график сменности, план сокращений и т. д. Причем свой отказ работодатели мотивировали ссылкой на устные распоряжения руководителя городского управления культуры и главы Березников.

В рамках трудового законодательства профсоюзные инспекторы составили акт о невозможности проведения проверки и недопуске в учреждения. Ознакомиться, подписать и получить копию акта директора отказались.

КАК ЭТО ПОНИМАТЬ?

Комментирует и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**:

– В моей практике это всего лишь третий подобный случай. Факт отказа в доступе на территорию организации и в доступе к документам при предъявлении удостоверения инспектора – это грубое нарушение прав профсоюзов на осуществление их правозащитной функции. Кроме того, это нарушает трудовое законодательство, ряд соглашений различного уровня и коллективный договор.

Если это сделано непреднамеренно, то должностные лица, причастные к данным действиям против профсоюзов, должны быть привлечены как минимум к дисциплинарной ответственности и направлены на внеочередное обучение и проверку знаний по охране труда, так как не владеют информацией по содержанию Трудового кодекса РФ, в том числе – в части своих обязанностей и ответственности при осуществлении проверок.

Если это сделано преднамеренно, то должностные лица должны быть привлечены к административной ответственности, а данная информация направлена в прокуратуру, территориальную и краевую трехсторонние комиссии. Тогда эти случаи надо рассматривать с точки зрения антипрофсоюзной деятельности с принятием соответствующих решений.

Такая позиция должностных лиц противопоставляет их всему коллективу, показывает истинное отношение к человеку труда, к профсоюзам. Ведь согласитесь: если наших инспекторов намеренно не пускают на предприятия, значит, там есть что скрывать.

15 июня председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** направил письмо на имя прокурора г. Березники **Вадима Расторгуева** с просьбой разобраться в сложившейся ситуации и принять меры прокурорского реагирования. В письме подчеркивается, что никаких законных оснований закрывать доступ в учреждения у руководителей не было. В случае повторного отказа директоров необходимо привлечь к административной ответственности.

Р. С. Стремление руководителей бюджетных организаций закрыть «избушку на клышку» вызывает как минимум недоумение. Ведь профсоюзный аудит не несет в себе штрафных санкций и призван помочь, в том числе, и управленческому звену. Теперь же в указанных организациях все равно пройдут проверки – только уже совместно с контрольно-надзорными органами.

КСТАТИ. По информации крайкома профсоюза работников культуры, в Березниковском театре драмы даны рекомендации по переводу ряда работников на договоры гражданско-правового характера. Подробнее читайте на стр. 3.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайсоюз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.06.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6050. Заказ 2946