



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 32 (1492) • 12 СЕНТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ПОСЛЕ ВСЕГО ■■■■

Победители



ПРЕДПРИЯТИЕ ОТСТОЯЛИ. ЧТО ДАЛЬШЕ?

В начале декабря 2017 года наконец-то была поставлена точка в социально-трудовом конфликте, который более двух лет продолжался на «Пермском свиномкомплексе» в пос. Майском Краснокамского района.

На предприятии шла настоящая война, где со стороны омского арендатора в ход шли все средства – от угроз в адрес профактивистов, которых не допускали до работы, лишали зарплаты, до создания альтернативного, «желтого» профсоюза. А трудовой коллектив хотел главного – возвращения своего предприятия, в прошлом флагмана российского агропрома, в собственность Пермского края.

И ППО «Пермский свиномкомплекс», жители пос. Майского добились своего – одержали победу, доказали правоту, сохранили родное предприятие. После острого противостояния профсоюзной организации с недобросовестными работодателями за свои права, многочисленных митингов, акций протеста, обращений в различные инстанции краевое правительство в лице АО «Пермский сви-

номкомплекс» расторгло договор аренды с омским инвестором – ООО «Свиномкомплекс «Пермский», после чего с 1 декабря прошлого года все сотрудники были трудоустроены в акционерное общество. Также на хранение предприятию было передано поголовье скота, что позволило АО претендовать на субсидию в 100 млн рублей. А значит, появились средства на приобретение кормов, ведение хозяйственной деятельности свиномкомплекса, заработную плату и т. д. Обо всех этих событиях наша газета писала почти каждый месяц, держала столь «горячую» тему в зоне своего внимания.

Летом этого года новым руководителем акционерного общества был назначен Владимир Белозеров, имеющий значительный опыт в управленческой сфере. Он сменил антикризисного менеджера Григория Белканова, занимавшего эту должность с 31 октября 2016 года, – при нем была погашена задолженность арендатора по заработной плате перед сотрудниками, за счет государственной субсидии несколько стабилизировалась финансовая ситуация.

Теперь сельхозпредприятию предстоит обеспечить устойчивый рост, социальную и правовую защиту работников, развивать производственную деятельность, и эта задача поставлена перед новым генеральным директором.

«У НАС ВСЕ ПОЛУЧИТСЯ»

Итак, трудовой коллектив, профсоюзная организация «Пермский свиномкомплекс» выиграли в войне, объявленной им омскими арендаторами, вернулись под крыло краевой власти.

Как сегодня живет первичка, с какими сталкивается проблемами, какова в целом обстановка на предприятии? Мы побывали в пос. Майском, побеседовали с председателем профсоюзной организации Еленой Насыровой и ее верными помощниками, членами профкома. Кстати, возглавила профком Елена Борисовна как раз в разгар открытой конфронтации с работодателем. И совершенно не случайно стала настоящим лидером профдвижения на предприятии. Вот несколько штрихов к ее портрету.

Окончание на стр. 4

НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК»



Я и «Профкурьер»

В преддверии 70-летия Пермского крайсовпрофа и 30-летия газеты «Профсоюзный курьер» редакция запускает новый проект – «Я и «Профкурьер». Мы будем спрашивать наших дорогих читателей о том, как они относятся к газете.



Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского крайсовпрофа

1. Вы читаете «Профсоюзный курьер»?

– Конечно, каждый номер. Как появляется, сразу беру в руки. Когда в отпуске, по два выпуска накопится, читаю – не пропускаю!

2. Какую версию предпочитаете – бумажную или электронную?

– Бумажную.

3. Является ли для вас «ПК» основным источником информации о профсоюзах в Пермском крае?

– Это один из источников. На самом же деле их много – от членских организаций приходит информация. Но вот когда событие происходит на уровне территории, первички, то зачастую то, что я вижу в «Профкурьере», становится для меня открытием. Особенно интересно читать о тех мероприятиях, которые призваны сплотить коллектив. Думаю, что и читателям это любопытно.

4. Чего не хватает «ПК», чтобы быть интереснее вам?

– Мне важнее понимать, какие в территориях и организациях формируются проблемы и тенденции профсоюзного движения, размышления о том, как двигаться вперед... Словом, для меня наиболее важна внутрипрофсоюзная тематика: проблемы, успехи, достижения.

5. Что вам запомнилось из последних публикаций?

– Я бы отметил в последних номерах подачу информации о действиях профсоюзов против повышения пенсионного возраста. Также всегда с интересом читаю материалы о людях, интервью с интересными героями. Самое свежее – интервью с Борисом Ивановичем Пожарским. Знаете, когда читаешь такие публикации, видишь, как судьба человека, вписанного в профсоюзную вертикаль, переплетается с судьбой страны, как профсоюзный функционер становится профсоюзным лидером. При этом ты понимаешь личностную уникальность каждого героя... Вот это мне очень интересно.

ПОДПИСКА

Цена - прежняя!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 98 руб. 35 коп., на 6 месяцев – 590 руб. 10 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 94 руб. 76 коп., на 6 мес. – 568 руб. 56 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

В НОВЫЙ ГОД – С НАМИ!

Уважаемые коллеги! Стартвала подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2019 года!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26



Поздравляем!

12 сентября председатель Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей Андрей Викторович КОКОРИН отмечает 50-летие со дня рождения.

С 2002 года трудится он в краевой организации профсоюза, в 2011 году был избран председателем. За этот период произошли позитивные изменения в деятельности организации – как в организационном, так и в финансовом плане. Основной акцент делается на предотвращение конфликтных ситуаций, все вопросы решаются в рамках социального партнерства.

Сердечно поздравляем Андрея Викторовича с юбилеем! Желаем успехов в профсоюзной деятельности, крепкого здоровья, большого личного счастья!

Председатели первичных организаций профсоюза работников лесных отраслей Пермского края



ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

«Мы своих поддерживаем»

– Такие костюмы получают женщины, которые работают в цехах деревообработки и ДВП, – заведующая центральным складом Елена ЧУРКИНА показывает красивые курточки синего цвета на молниях, с желтыми вставками.

Они легкие, удобные и сшиты по современному лекалам. Под спецодежду и средства индивидуальной защиты на Пермском домостроительном комбинате выделено небольшое помещение. Здесь нет запасов, что называется, от пола до потолка, но все, что положено, выдается строго по графику, а костюмы шьются под каждого специалиста. Учитывается и специфика профессии.

– Работникам железнодорожного цеха выдаем спецодежду со светоотражающими полосками, погрузчики автотранспортного леса получают «сигнальные» жилеты, особые требования и к обуви, – поясняет Елена Чуркина. – К примеру, для работы в лесу выдаются валенки или утепленные сапоги, поскольку у нас полный цикл производства: от рубки леса до обработки, и людям приходится трудиться в суровых условиях. А всего спецодежды около 10 видов.

Должность заведующей складом у Елены Чуркиной напрямую связана с общественной нагрузкой, поскольку эта активная и неравнодушная женщина занимается еще и профсоюзной работой – возглавляет первичку. Поэтому все, что касается соблюдения условий и безопасности труда, находится на особом контроле. Как председатель профорганизации Елена Чуркина входит и в комиссию по охране труда. Помогают ей профорги, в сферу деятельности которых тоже входят вопросы охраны труда.

А они для предприятия актуальны. Имея богатую 70-летнюю историю, некоторые цехи домостроительного комбината до сих пор представляют собой наследие советских времен, а значит, нуждаются в реконструкции.

– Наша задача – вывести производство на новый уровень, – говорит коммерческий директор Пермского ДСК Константин Желтовских. – У предприятия высокая марка, и ее надо держать. К примеру, в свое время все домокомплекты для БАМа делались в Перми, да и сейчас мы работаем с такими крупными заказчиками, как «Уралкалий», поставляем продукцию в страны СНГ, в Китай, работаем по всему миру. А чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке деревообработки, мы планируем модернизацию производства, улучшение условий труда, обновление и омоложение коллектива.

Когда приходит молодежь, у предприятия есть будущее. У станочников деревообрабатывающего производства Максима Демидова и Ивана Филиппова стаж пока небольшой, но к работе они уже прикипели, изучили не только тонкости профессии, но и почувствовали свою востребованность.

– В некоторых цехах смена поколений уже произошла, и молодежь активно включилась в профсоюзную жизнь, – рассказывает Елена Чуркина. – Это, конечно, радует. Ребята на линии по производству деревянных клееных конструкций как раз такие, легкие на подъем, с энтузиазмом поддерживают все профсоюзные начинания. Максим Демидов, к примеру, – капитан нашей команды на краевом турслете, который проводится профсоюзом работников лесной промышленности. Благодаря его настрою и многочисленным талантам мы выступаем ярко и еще долго вспоминаем это событие. Хочется отметить и других профсоюзных активистов предприятия, которые помогают мне в работе: это Людмила Санникова, Валентина Радостева, Алексей



Фото предоставлены автором

Ермолин, Михаил Долгих, Надежда Караваева, Ирина Мелюхина.

Сейчас профактив готовится к главному профессиональному празднику – Дню работников леса. Здесь наградят передовиков и ветеранов, а портреты лучших работников Пермского домостроительного комбината займут свое место на Доске почета.

– Ждут памятные подарки и членов профсоюза, – с радостными нотками в голосе говорит Елена Чуркина. – Мы своих людей поддерживаем. Оказываем материальную помощь в трудных ситуациях, выделяем деньги на лечение, поздравляем юбиляров, поощряем ветеранов, выходящих на пенсию, со стажем не менее 25 лет. Также

определенная сумма выплачивается по случаю первого бракосочетания, на рождение первого ребенка. Надо отметить, что руководство комбината профсоюзу помогает, выделяют деньги – и немалые. Мы проводим праздники, ездим на экскурсии, словом, стараемся жить полной жизнью, ведь не хлебом единым жив человек, правильно отдыхать тоже нужно.

Кстати, о хлебе насущном. Профсоюз и здесь держит руку на пульсе. Работа заводской столовой проверяется постоянно. По отзывам рабочих, кормят сытно и вкусно, да и компенсация за обед устраивает – 70 рублей, их доплачивает работодатель. А персонал столовой тоже в профсоюзе! По словам Елены Чур-

Мероприятие было организовано за счет сертификата, полученного первичкой за второе место в конкурсе агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». В составе делегации было 15 человек – агитбригада «Альтернатива» и активная профсоюзная молодежь.

В Березниках прошло торжественное мероприятие в честь 17-летия компании «Еврохим» и 10-летия «Усольского калийного комбината».

Почетным гостем мероприятия стал председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн. За трудовые заслуги и в связи с большой датой – 100-летием профсоюза химиков РФ – он вручил почетные грамоты и медали лучшим сотрудникам «Усольского калийного комбината» и «Урал-Ремстройсервиса».

Профсоюзные организации ОСП «Березниковская» и Березниковская ТЭЦ-2 стали организаторами туристического слета на базе отдыха «Елочка» в поселке Пыскор Усольского района.

В турслете приняли участие также работники Пермской сетевой компании – всего около 100 человек. В программе слета – спортивно-развлекательный этап, катамаран, турполоса, тест по краеведению, конкурс кулинаров и творческое выступление на тему «Пенсия – за горами».

«ПК»



ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ

16 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ
РАБОТНИКОВ ЛЕСА

С праздником!

Уважаемые труженики леса
и лесоперерабатывающей
промышленности!
Дорогие ветераны отрасли!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником! Лес на протяжении всей истории страны остается одним из главных богатств России. Именно вы способствуете воспроизведению этого ценного ресурса, эффективному его использованию во благо страны. Желаем успешной деятельности ваших предприятий, достойных условий труда, благополучия в семьях!

«ПК»

Анна МИШИНА

Подробнее смотрите в передаче «Право на труд» за 30 июня на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprom.ru и на видеохостинге YouTube

■■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■■

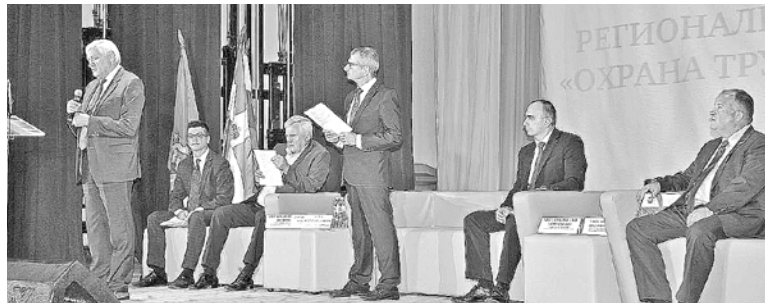
Работать – безопасно и с комфортом

В ГУБАХЕ СОСТОЯЛАСЬ КРАЕВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ОХРАНА ТРУДА В ЗОЛОТЕ ОСЕНИ»

Организаторы – министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края по инициативе администрации города Губахи при поддержке ПАО «Метафракс».

В работе конференции принял участие и выступил и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**.

– Региональная конференция по охране труда проводится в Губахе уже во второй раз, и это становится доброй традицией. Ее программа отражает актуальные вопросы промышленной безопасности и охраны труда. «Метафракс» идет в ногу со временем, в компании успешно внедрена и развивается система менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO. Мы нацелены на то, чтобы наши сотрудники соблюдали правила охраны труда и работали в комфортных условиях, – сказал на открытии форума исполнительный



директор «Метафракса» **Виктор Майер**.

В 2017 году финансирование охраны труда составило более 74 млн руб., в том числе 19 млн руб. на приобретение спецодежды. В 2018 году затраты на охрану труда на предприятии составят около 100 млн руб.

Участники конференции обсудили вопросы организации промышленной безопасности и охраны труда на крупных промышленных предприятиях, меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, борьбы с контрафактом при при-

обретении спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Также гости Губахи посетили корпоративный музей «Метафракса», ознакомились с историей предприятия и его деятельностью, в том числе с ходом реализации крупнейшего инвестиционного проекта компании стоимостью более 950 млн евро – строительством комплекса «Аммиак-карбамид-меламин».

«ПК»

Использована информация <http://www.metafrax.ru/>

Фото <http://www.metafrax.ru/>

■■■■ ПРАЗДНИК ■■■■

Будут яблони цвести

«Соликамск: когда мы вместе!» – под таким девизом прошел праздник в честь Дня города и Дня шахтера

Так происходит уже не первый год. ПАО «Уралкалий», а также такие градообразующие предприятия, как АО «Соликамскбумпром», ОАО «Соликамский завод «Урал», ОАО «Соликамский магниевый завод», ООО «Завод металлических изделий» выступили в роли спонсоров праздника, вылившегося в настоящую феерию фестивалей, концертных программ и других акций.

Весь центр города был превращен в огромную пешеходную зону для жителей и многочисленных гостей, приехавших не только из разных городов и районов Прикамья, но и других регионов России, даже из-за рубежа. И каждый участник праздника, начиная с ползункового возраста, мог найти себе занятие и объект для внимания по душе и интересам. Ведь действо происходило на десятках сценических, конкурсных, игровых, спортивных, торговых площадок.

В этот день при поддержке краевого министерства культуры состоялась и первый историко-культурный фестиваль «Солонка», прошедший под девизом «Окупись в историю». Объектами фестивальной программы стали, наряду с Соликамском, старинные поселения – город Усолье и поселок Орел (бывшая вотчина Строгановых), а также Березники. Каждый желающий мог ощутить свою причастность к тем или иным историческим фактам и событиям,



Праздник города в разгаре

которые проходили на Урале несколько веков назад.

В рамках праздника был презентован первый городской литературно-художественный альманах «Камская пристань». Его авторами стали более 60 поэтов, прозаиков, историков, краеведов, художников, фотографов. Причем в их числе выступили не только соликамцы, но и жители других городов и районов Прикамья, регионов России, даже зарубежных стран (например, Германии). Все они, конечно, причастны судьбой и творчеством к Соликамску.

Вечером с главной сцены прозвучали приветственные слова

главы Соликамска **Алексея Федотова**, генерального директора ПАО «Уралкалий» **Дмитрия Осипова**, архиепископа Соликамского и Чусовского **Зосимы**. Состоялось награждение лучших тружеников и общественников города благодарственными письмами губернатора и главы Соликамска. Гости города, кстати, приняли участие в закладке в центральном сквере яблоневой аллеи. Сажены для аллеи предоставил местный ботанический сад имени Григория Демидова.

Николай ФЕДОСЕЕВ

Фото автора

г. Соликамск

■■■■ НОВОСЕЛЬЕ ■■■■



Мечты сбываются

Кизеловская пожарная часть начала работать в новом депо

В рамках рабочего визита в Кизел губернатор Пермского края **Максим Решетников** побывал в пожарной части № 94, которая располагается в новом пожарном депо. Вновь возведенное двухэтажное здание включает гараж на четыре машины, пункт связи, учебные классы, пункт газодымозащитной службы, а также помещения для отдыха сотрудников части. Кроме того, на территории пожарного депо есть своя тренировочная башня, которая позволяет совершенствовать навыки спасателей. Строительство нового пожарного депо выполнено в рамках реализации Программы развития Пермского края.

– Когда в 2008 году организовывалась пожарная часть, здание депо было в критическом состоянии, – вспоминает начальник ГКУ «1-й отряд противопожарной службы Пермского края» **Владимир Трифонов**. – Тогда не мог себе представить, что мы сможем переехать в новое пожарное депо, соответствующее всем нормам и требованиям.

Как поясняет Владимир Трифонов, в боевом расчете пожарной части два отделения и автолестница – специальный автомобиль.

Во время осмотра пожарного депо губернатор продемонстрировал полное боевое развертывание пожарного автомобиля, подъем по штурмовой лестнице на 4-й этаж учебной башни, а также операцию по спасению пострадавшего.

По словам губернатора, задача укрепления противопожарной службы является приоритетной для краевых властей. Важно, чтобы защита людей была обеспечена как на крупных объектах, так и в частном секторе.

Информация и фото www.permkrai.ru

■■■■ ПРОФИЛАКТИКА ■■■■

В Пермском крае идет прививочная кампания против гриппа и ОРВИ

Чтобы грипп не подкосил

В целях подготовки к предстоящему эпидемическому сезону 2018–2019 годов в Пермском крае запланировано привить 1 236 400 человек.

В край уже поступила вакцина против гриппа «Совигрипп» – для вакцинации детского и взрослого населения (пока 45 процентов заявленного).

Бесплатно иммунизируются «группы риска»:

- дети с шести месяцев;
- учащиеся 1–11-х классов;
- обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;
- работники медицинских организаций;
- работники образовательных организаций;
- работники транспорта;
- работники коммунальной сферы;
- беременные женщины;
- лица старше 60 лет;
- призывники;
- лица с хроническими заболеваниями (заболевания легких, сердечно-сосудистой системы, метаболические нарушения, ожирение).

По данным Всемирной организации здравоохранения, вакцинация предотвращает заболевание гриппом у 80–90 процентов вакцинированных, снижает смертность от гриппа на 41 процент. Пациенты, которые сделали прививку, даже в случае заболевания болеют гораздо легче, без серьезных осложнений.

Где привиться?

Прививки проводятся в поликлиниках по месту прикрепления медицинского страхового полиса, медицинских кабинетах детских дошкольных организаций, организаций общего, среднего специального и высшего образования, здравпунктах, возможна вакцинация по месту работы с привлечением прививочных бригад.

Что необходимо перед прививкой?

Необходимы осмотр врача и измерение температуры.

Противопоказания к вакцинации

1. Аллергические реакции на куриный белок или другие компоненты вакцины.

2. Сильные поствакцинальные реакции.

• Вакцинация сокращает количество связанных с гриппом госпитализаций и смертельных случаев среди беременных.

• Вакцинация беременных предупреждает заболевания у детей младше шести месяцев жизни, для которых не существует прививок против гриппа и специфического противовирусного лечения.

Информация министерства здравоохранения Пермского края

Победители

Окончание. Начало на стр. 1

Пермячка, преподаватель труда в школе, 11 лет назад Е. Насырова по семейным обстоятельствам оказалась в пос. Майский. Так как в школе свободной ставки не было, решила трудоустроиться оператором-животноводом на второй комплекс предприятия. Вначале было трудно и непривычно обслуживать супоросных свиноматок и поросят. Но со временем освоилась. Одновременно с выходом на работу вступила в профсоюзную организацию. Когда, с приходом омских арендаторов, на предприятии начались задержки выплаты зарплат и проблемы на производстве в целом, она не смогла остаться равнодушной и активно включилась в отстаивание интересов трудового коллектива. Люди часто обращались за помощью. Осенью 2016 года Е. Насыровой предложили возглавить цеховой комитет на СВК-2, а уже в мае 2017 на конференции она была избрана в профком предприятия.

— С этого момента и началась моя осознанная деятельность, связанная с защитой трудовых прав работников предприятия — рассказывает Елена Борисовна. — Очень многому научил меня бывший профсоюзный лидер **Рамиль Сулейманович Кунафин**. Помог сориентироваться в новой жизни: готовить обращения к краевым властям, митинги, акции протеста, в которых активное участие принимали сотрудники нашего предприятия и жители поселка. В общем, прошла у него большую школу. Всегда чувствовали поддержку крайкома.

— Проверку на прочность профком совместно с работниками предприятия прошел осенью 2017 года, — продолжает Насырова. — Чтобы не допустить вывоза свиноматочного поголовья в цех забоя, мы были вынуждены перекрывать дороги и ночью нести дежурства. Было очень сложно! Многие боялись остаться на улице без средств к существованию в случае банкротства и закрытия градообразующего предприятия. Покидать свой родной поселок никто не хотел. Да и, как говорится, куда бежать? Поддержка простых жителей, трудового коллектива и уверенность в своей правоте придавала нам сил!

Как известно, главная опора любого председателя — его профком.

— За всю историю нашей профсоюзной организации таких сплоченных и самоотверженных членов профкома у нас не было, — справедливо гордится Елена Борисовна. — Особенно это было важно, когда наши оппоненты пытались создать «желтый», альтернативный профсоюз, чтобы расколоть нашу организацию. Работодатель делал все для того, чтобы число членов профсоюза уменьшилось, и профсоюзная организация утратила свои полномочия. Тогда нас покинули все руководители подразделений и многие специалисты среднего звена.

Психологическое давление на всех было жуткое. Перед нами встал вопрос не только удержать численность, а повысить процент членства в профсоюзе. И с этой задачей мы справились! Наши цеховики, члены профкома, активно работали с пенсионерами, с каждым новым работником, чтобы они вступали в профсоюз. Это была, пожалуй, самая сложная работа.

Да, порой опускались руки, возникали сомнения: а все ли мы правильно делаем? Когда пришло понимание того, что расторжение договора аренды неминуемо, у меня состоялась личная беседа на тот момент с еще действующим директором ООО «Свинокомплекс «Пермский» Легеньким. Знаете, Сергей Николаевич выразил свое уважение профсоюзной организации и мне лично как председателю. Значит, мы все делали правильно!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: С ЧИСТОГО ЛИСТА

Когда предприятие возглавил Григорий Юрьевич Белканов, диалога с ним не получилось. Профком не устраивал стиль его



Елена Насырова

руководства, который выражался в пренебрежении к простым рабочим и жителям поселка.

29 ноября прошлого года, перед тем, как предстояло возвращение трудового коллектива с 1 декабря 2017 года в акционерное общество, четыре человека, представители управления предприятия, решили судьбу более одной тысячи сотрудников. Они приняли локальные нормативные акты без учета мотивированного мнения профсоюзной организации, принятые в ООО «Свинокомплекс «Пермский», ухудшающие положение работников. По словам Елены Насыровой, у профкома было желание обратиться в суд, но после обсуждения данного вопроса на очередном заседании профкома было принято решение в суд не обращаться, чтобы не усугублять ситуацию на предприятии и в коллективах. Главное — предприятие вернулось в юрисдикцию Пермского края. Судя по всему, трудовой коллектив АО «Пермский свинокомплекс» связывает свои надежды на улучшение ситуации с новым директором — Владимиром Эдуардовичем Белозеровым.

— Это руководитель совсем другого уровня, — отмечает Елена Борисовна. — В целом положение на предприятии за такой короткий период, быть может, и не поменялось, но нельзя не отметить позицию директора по отношению к простым работникам и жителям поселка Майского. Владимир Эдуардович познакомился с нашим профкомом, и всю информацию о проблемах, которую мы постарались донести, обещал изучить. Что касается коллективного договора, то на сегодняшний день он нами не подписан, так как кроме перечисления статей Трудового кодекса в нем ничего нет. Практически все предложения профсоюзной организации ушли в протокол разногласий. Очень надеемся, что с приходом нового генерального директора работа над коллективным договором не просто возобновится, но и будет продуктивной.

Фото Татьяны Верхованцевой

для меня, так и для жителей нашего поселка. Сделали дорогу на участок, хотя поначалу отказывали в этом. Плюсы-то есть, конечно. Просто надо не бояться высказывать руководству свое мнение.

Григорий ДОБРОВОЛЬСКИЙ, электрогазосварщик, заместитель председателя профкома:

— Меня пытались запугать. Начинал я, когда в профкоме сидели руководители младшего звена. Пришлось их потихоньку вытеснять, так как они были против рабочих. Только один, **Алексей Аношин**, механик, в отличие от тех, кто вышел из профсоюза, остался в профкоме. Чтобы защитить права рабочих, я и пошел в профком. Ребята на производстве теперь ко мне приходят, интересуются делами. Работая в профкоме, расширяешь свой кругозор, набираешься определенных знаний, принимаешь активное участие в защите интересов работников.

Надежда ИСАЕВА, оператор по обслуживанию свиней на СГЦ:

— В профкоме проработала до 2016 г. Была вынуждена уйти по семейным обстоятельствам. Обратно вернулась в феврале 2017 года, так как не смогла оставаться равнодушной к той ситуации, которая сложилась на предприятии. В совхозе проработала более

Даже за чашкой чая тяжело вспоминать те непростые дни



ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

К разговору с Е. Насыровой после трудовой смены подключились профактивисты. Как считает Елена Борисовна, важно отметить вклад каждого из них в общую победу — тех, кто включался в борьбу с омским арендатором за свои права, услышать их мнение, рассказать о своих ощущениях. Ведь не секрет, что кто-то боялся, кому-то были и угрозы. Но люди не уходили, не отступали, более того, убеждали вновь устраивающихся работников поддерживать их. Стояли плечом к плечу.

Словом, председатель профкома без своей команды мало что могла бы сделать. И вот что рассказали люди, вспоминая то время, когда они вступили в противостояние с недобросовестным работодателем.

Ирина ДУРЫМАНОВА, ветеринарный врач:

— У нас пересмотрели разряды, посадили на голый оклад, полностью убрали из зарплаты стимулирующую часть. Нас это не стало устраивать. Раньше учитывался стаж, а потом его убрали. Я работаю здесь 17 лет. А новичок получает такую же зарплату, хотя у меня больше навыков, т. е. пришли к уравниловке. Женщины вообще при бывших работодателях потеряли в зарплате. Операторам-животноводам приходится работать даже во время обеда, естественно, такой режим их не устраивает.

Александр РАГУЛИН, автослесарь:

— Техника на износ, а новая не приобреталась. Ездить на работу на автобусе стало опасно. Водитель рисковал не только собой, но и людьми. Как осуществлять перевозку? Видя такое безобразие на предприятии, я осознанно решил включиться в борьбу за отстаивание прав трудового коллектива. Поэтому пришел в профком, где услышал нужную информацию, о которой не знали в цехе. Пришлось пообщаться с представителями администрации Краснокамска, другими руководителями власти. Это важно было как

24 лет, бывало всякое. Но то, что мы пережили за эти два с половиной года, никому не пожелаем.

Татьяна ПАЧЕВА и Вера АЗАНОВА, операторы цеха кормопроизводства:

— Несмотря на то, что среднее звено специалистов и руководители цехов в то сложное время «прогнулись» перед омскими арендаторами, чтобы остаться на своих рабочих местах, мы, простые работники, остались верными своему предприятию и не собирались выходить из профкома.

Катя ЛУЧНИКОВА, цех переработки:

— В профсоюзе я с первых дней трудоустройства на предприятии. В профком пришла осознанно, люди меня поддержали. Сейчас я свою жизнь без профкома не представляю. Стараюсь вести активную профсоюзную работу, чтобы оправдать доверие товарищей по цеху.

Елена Насырова считает, что нужно называть поименно всех, других членов профкома, кто не сломался в этой сложной борьбе: **Михаил Кузеванов, Марина Рахимова, Игорь Долгов, Елена Бывальцева**. Это настоящие патриоты своего предприятия и трудового коллектива. Они активно участвовали в сохранении Пермского свинокомплекса и по сей день являются опорой профсоюзной организации в защите прав работников.

— Власть сегодня поменялась, но многие до сих пор не могут перестроиться и работать по-другому, — говорит Елена Насырова. — Чувствуется, что опасения, как и некоторые проблемы, остаются. Так наболело у людей за эти годы... Надеемся, что с новым руководителем получится конструктивный диалог. Мечта всего профкома — уйти от конфронтации и заниматься только привычными профсоюзными делами: повседневной защитой трудовых прав работников, а также организацией оздоровительных и культмассовых мероприятий для них и их детей.

Галина ТРУШНИКОВА

п. Майский Краснокамского района

■■■ КОНФЛИКТ ■■■

Этот неудобный профсоюз

О конфликте, возникшем между первичной профсоюзной организацией и администрацией Соликамского муниципального унитарного предприятия «Теплоэнерго» в лице директора Олега БЕЛКИНА, лишний раз свидетельствует тот факт, что 31 августа отчетно-выборное профсоюзное собрание состоялось не в актовом зале предприятия, а в арендованном помещении.

— Накануне собрания я дважды, 24 и 28 августа, письменно обращался к директору с просьбой предоставить помещение, — проинформировал членов профсоюза **Евгений Будилов**, которого в ноябре прошлого года избрали председателем профкома МУП «Теплоэнерго». — Но на первое письмо реакции не последовало, а на второе от Олега Анатольевича поступил ответ: «В связи с необходимостью проведения капитальных ремонтов, гидравлических испытаний и подготовки к отопительному сезону предлагаю назначить проведение отчетно-выборного собрания после окончания вышеуказанных работ не ранее 17 сентября».

Такой характер взаимоотношений между председателем профкома и директором МУП «Теплоэнерго» установился полгода назад, сразу же после назначения Олега Белкина руководителем предприятия. И первая серьезная спорная ситуация возникла по следующему поводу. 20 марта на имя директора МУП «Теплоэнерго» было направлено письмо за подписью **Инны Тонких**, заместителя главы города, с просьбой принять участие в городских мероприятиях, посвященных Празднику Весны и Труда. Руководству МУП «Теплоэнерго» предлагалось подготовить до 6 апреля соответствующие документы для награждения лучших работников благодарственными письмами главы города и дипломом общественного признания. А также до 20 апреля представить подтверждение об участии в праздничном первомайском шествии. Олег Белкин на это письмо из администрации города (учредителя муниципального предприятия!) наложил такую резолюцию своему секретарю (цитирую): «Чернобровкиной Н. Н. Подготовить ответ, что участвовать не будем (тяжелое финансовое положение), награждать некого».

Директор МУП, очевидно, даже не предполагал об участии в таких делах профсоюза и представителей трудового коллектива, с которыми следовало посоветоваться и принять совместное решение. Да и не может быть такого, чтобы у теплотехников, обслуживающих весь город, не нашлось достойных кандидатов для награждения. А результат получился такой: впервые за много лет трудящиеся МУП «Теплоэнерго» не участвовали в первомайском шествии своей колонной, и никто не был награжден в честь государственного Праздника Весны и Труда.

Председатель профкома Евгений Будилов связал с этим письменно задавал директору вопрос о том, почему решение об отмене участия в демонстрации и отсутствии кандидатур для награждения не было согласовано с профсоюзным комитетом. А также ряд других вопросов, касающихся повышения зарплаты начальнику гаража, а также по поводу лишения премий специалистов и служащих других подразделений на 50 процентов, о том, что понимать под оптимизацией штатной структуры, о запрете размещать личные машины работников на участках и другие.

Пояснение Олега Белкина от 31 мая по поводу отмены первомайского шествия и ненаграждения работников выглядит так: «В связи с тем, что от профсоюзного комитета не поступило никаких предложений по награждению работников предприятия и учитывая мой небольшой стаж работы на предприятии, никакой моей реакции на эти вещи не последовало». К этому остается только добавить, что то письмо из администрации города даже не было передано своевременно в профком.

Тогда же, 31 мая, Олег Белкин отправил в профком и всем членам профсоюза ответы и на другие вопросы, заданные Евгением Будиловым. Директор подробно разъяснил права и обязанности профкома и членов профсоюза и сделал такое резюме (дословно): «С учетом изложенного оставляю за собой право больше не отвечать на вопросы, не имеющие отношения к социально-трудовым отношениям (например: индивидуальное установление оплаты труда работникам, размещение транспорта на территории предприятия). С целью недопущения в дальнейшем злоупотреблениями членами профкома для выяснения личных взаимоотношений и упорядочения работы профсоюза в части реальной защиты трудовых прав и гарантий работников настоятельно рекомендую изучить всем членам профкома, без исключения, действующее законодательство в части организации деятельности организаций, представляющих интересы работников». Есть в этом документе и другие, не менее интересные, пункты. Один из них звучит так: «Откуда у профсоюзной организации информация об увеличении заработной платы начальнику гаража? Обращаю ваше внимание на то, что дан-

ная информация является конфиденциальной, и ее распространение без соответствующего разрешения запрещено законом. В случае не предоставления информации по данному вопросу буду вынужден привлечь службу безопасности и обратиться в соответствующую



Отчет
Евгения Будилова

щие органы о проведении расследования в отношении всех членов профсоюза». Комментарии, как говорится, излишни...

Об игнорировании мнения профсоюзной организации, о нарушениях коллективного договора предприятия и положений трудового законодательства говорили многие участники профсоюзного собрания. Например, привели пример, что в связи с так называемым «проведением организационных штатных мероприятий» сокращают опытного специалиста по кадрам, а вместо нее принимают для работы с персоналом двух человек с более высокими окладами, но с отсутствием опыта и навыков во взаимодействии с кадрами. Говорили на собрании, что с предприятия (добровольно или под нажимом руководства) уходят квалифицированные специалисты. В коллективе, созданном почти 20 лет назад, возник разброд. А ведь в городе сейчас в разгаре подготовка к новому отопительному сезону, начало которого, согласно решению главы города, назначено на 15 сентября. МУП «Теплоэнерго» отвечает за готовность почти всех теплосетей, отопление и горячее водоснабжение центральной части Соликамска (около 10 процентов жилого фонда), а также обслуживание котельных, работающих на газу.

Евгений Будилов является по должности начальником этих котельных. До этого он 10 лет работал директором МУП. После ухода Будилова в 2016 году в МУП «Теплоэнерго» сменилось уже три директора. Олег Белкин до нынешнего назначения был генеральным директором Соликамского ООО «Водоканал»,

учредителем которого является ПАО «Уралкалий».

В последнее время в прокуратуру города поступило несколько жалоб от работников МУП «Теплоэнерго» по поводу нарушений руководством трудового законодательства. Сотрудники надзорного органа провели проверки в МУП «Теплоэнерго». Сам Евгений Будилов выиграл у администрации предприятия несколько судов по поводу незаконного объявления ему выговора и необоснованного депремирования. Но недавно он получил очередное уведомление, что с 9 сентября его должность начальника котельной подлежит сокращению. Евгений Николаевич, которого 31 августа вновь избрали председателем профкома, обратился с заявлением к **Анатолию Емельянову**, председателю Соликамского координационного совета организаций профсоюзов, с просьбой о поддержке.

Анатолий Александрович присутствовал на том отчетно-выборном профсоюзном собрании. По его мнению, необходим рост численности профсоюзной организации предприятия. На учете здесь состоит сегодня 18 человек, это лишь десятая часть общей численности работающих в МУП «Теплоэнерго». А только сильная профсоюзная организация способна защитить интересы наемных работников. Сегодня на предприятии нет даже комиссии по трудовым спорам — начальной инстанции в разрешении спорных и конфликтных ситуаций. Вот поэтому члены профсоюза приняли на собрании решение обратиться к работодателю с предложением о проведении 17 сентября конференции трудового коллектива с приглашением главы города, других заинтересованных должностных лиц и избрать комиссию по трудовым спорам. А также обсудить все спорные моменты, возникшие между первичной профсоюзной организацией, работниками и администрацией.

На заседании городского коордсовета, состоявшегося 3 сентября с участием Евгения Будилова, его заявление по поводу предстоящего сокращения было рассмотрено. Члены коордсовета приняли решение обратиться в Гострудинспекцию, а также направить письма главе Соликамска **Алексее Федотову** и председателю Пермского крайсовпрофа **Сергею Булдашову** в защиту профлидера МУП «Теплоэнерго». В курсе этого конфликта и **Владимир Шуралев**, председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

«ПК» будет следить за развитием ситуации.

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск

■■■ ПРОФСОЮЗУ ХИМИКОВ — 100 ЛЕТ ■■■

Лицом к производству

Продолжение. Начало в № 22 за 27 июня, № 29 за 22 августа

Состоявшийся в 1931 г. V пленум ВЦСПС принял решение о разукрупнении профессиональных союзов. Это объяснялось необходимостью завершения поворота профсоюзов «лицом к производству».

VI пленум ВЦСПС, состоявшийся в 1934 г., вновь принимает решение о разукрупнении.

Пленум принял также постановление о работе ЦК профсоюза, которое определило структуру аппарата ЦК профсоюза: кассы социального страхования; сектор заработной платы; ответственные инструкторы; инспекция труда; ответственные работники по культурно-клубной, физкультурной работе, работе среди студенчества, инженерно-технические силы, по статистике; бухгалтерия; управление делами.

В целях лучшего обслуживания запросов и потребностей отдельных ведущих профес-

сий при профсоюзе были созданы секции с выборными правлениями.

Таким образом, после двух крупных реорганизаций в химической промышленности существовали следующие профсоюзные объединения:

- рабочих коксохимической промышленности;
- рабочих азотной промышленности и спецхимии;
- рабочих промышленности минеральных удобрений;
- рабочих красочной и фармацевтической промышленности;
- рабочих резино-каучуковой промышленности;
- рабочих фарфоровой промышленности;
- рабочих стекольной промышленности.

Решающим этапом в проведении социалистической индустриализации страны стали предвоенные пятилетки. Профсоюзные объединения рабочих химической про-

мышленности принимают активное участие в планировании и выполнении пятилеток. Именно в этот период они применили такие формы вовлечения трудящихся в управление народным хозяйством, как производственные совещания и конференции, рабочие собрания, движение изобретателей и рационализаторов производства, шефская помощь деревне и особенно социалистическое соревнование.

Широкий размах приобрело движение ударных бригад.

В этот период происходит дальнейшее расширение функций профсоюзов, их участия в управлении производством и государством. В 1933 г. профсоюзам были переданы функции Народного комиссариата труда СССР и его местных органов. В руки самих трудящихся, объединенных в профсоюзы, перешли государственное социальное страхование и контроль за соблюдением трудового законодательства. В 1934 г. по решению XVII съезда партии профсоюзам были переданы все

права низовых органов рабоче-крестьянской инспекции на предприятиях.

На предприятиях химической промышленности широко развернулось стахановское движение, зачинателем которого стал Воскресенский химический комбинат. Химическая промышленность досрочно выполнила задания второго пятилетнего плана, увеличив выпуск продукции примерно в три раза.

Большую работу среди инженерно-технических и научных работников проводило Всесоюзное химическое общество (ВХО) им. Д. И. Менделеева.

Профсоюзные организации химической промышленности принимают активное участие в культурной революции. Они организуют сеть пунктов, курсов и школ ликвидации безграмотности. Для работы в них выделяются лучшие активисты. Для идейного воспитания трудящихся организуется сеть клубов и библиотек, которые являлись основной базой культурно-политической деятельности среди рабочих. В цехах предприятий и рабочих общежитиях были открыты «красные уголки».

(По материалам, представленным Пермским крайкомом Росхимпрофсоюза)

Продолжение следует

ПОЗИЦИЯ

Решили выйти на улицу

Федерация профсоюзов Орловской области (ФПОО) на внеочередном заседании президиума обсудила вопросы, связанные с выработкой консолидированной профсоюзной позиции по законопроекту о повышении пенсионного возраста и предложениям президента РФ, а также по корректировке законопроекта.

В ходе обсуждения было подтверждено, что данный проект закона вызвал необычайно острый накал народного возмущения, а предложения главы государства по его смягчению несколько не изменили отношения к нему.

Президиум ФПОО принял заявление, в котором указал, что принятие этого закона будет катастрофической ошибкой для государства. Проблему наполнения бюджета и увеличения пенсий для сегодняшних пенсионеров надо решать без повышения пенсионного возраста.

Федерация предлагает снять законопроект о повышении пенсионного возраста с рассмотрения в Государственной Думе, а членским организациям ФПОО принять активное участие в митинге против повышения пенсионного возраста 22 сентября в Орле.

[/www.solidarnost.org/](http://www.solidarnost.org/)

Категорически против

Президиум Рослеспрофсоюза принял решение о позиции и действиях профсоюза в связи с инициативой по повышению пенсионного возраста.

Рослеспрофсоюз выступает категорически против повышения пенсионного возраста и считает, что совершенствование пенсионного законодательства должно осуществляться по иным направлениям.

Территориальным организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям рекомендовано «принять активное участие в акциях протеста против повышения пенсионного возраста, организуемых территориальными объединениями организаций профсоюзов, иными общественными объединениями, общероссийскими политическими партиями и соответствующих официальной позиции Рослеспрофсоюза, либо самостоятельно организовать и провести такие акции протеста в форме митингов, шествий, демонстраций и пикетирований в соответствии с действующим законодательством РФ».

<http://www.roslesprof.ru/>

Предлагается отложить

На внеочередном заседании президиума российского совета Нефтегазстройпрофсоюза России (председатель Александр КОРЧАГИН) в июле принято постановление, в котором подчеркивается отрицательная позиция профсоюза и в целом профсоюзного движения к законопроекту о повышении пенсионного возраста.

Было предложено создать рабочую аналитическую группу по формулированию поправок. Уже есть первые итоги работы аналитической рабочей группы. В частности, предлагается отложить начало реализации норм федерального закона на 1 января 2022 года; снизить предлагаемый возраст выхода на пенсию (для мужчин и женщин до 63 и 58 лет соответственно); предусмотреть более плавный переход к повышению пенсионного возраста, поднимая его на шесть месяцев каждый год (как для государственных гражданских и муниципальных служащих); исключить из перечня категорий граждан, в отношении которых законопроектом предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; законодательно закрепить индексацию пенсий выше индекса потребительских цен в два раза и др.

Данные поправки направлены в Федерацию независимых профсоюзов России для дальнейшей работы.

Использована информация <http://rogwu.ru/>

АКЦЕНТ

Куда податься «предпенсионерам»

Как показало исследование Института Адиеза (международная консалтинговая компания в области менеджмента), треть российских компаний не готовы принимать на работу людей предпенсионного возраста.

При этом 25 процентов работодателей не предлагают пожилым сотрудникам уходить, полагая, что квалификация не зависит от возраста. Итак, в случае повышения пенсионного возраста около трети (32 процента) российских компаний будут принимать на работу сотрудников предпенсионного возраста и только в случае их высокой квалификации. Так, 29 процентов респондентов готовы нанимать «предпенсионеров» на рядовые должности. 32 процента вообще не намерены трудоустраивать таких граждан. И только 7 процентов российских компаний заявили, что берут и будут брать на работу людей вне зависимости от возраста.

www.volgoprof.ru/

МИТИНГ

Достойная зарплата – достойная пенсия

Более двух тысяч человек приняли участие 4 сентября в митинге, организованном Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики.

На Центральной площади Ижевска собрались работники бюджетной и производственной сфер, различных отраслей экономики – представители 200-тысячной армии профсоюзов. Все они выразили свое несогласие с повышением пенсионного возраста.

Открыл митинг председатель Федерации профсоюзов УР Сергей Шерстобит. Он отметил, что часть предложений президента России, озвученных им в обращении к стране, смягчает реформу и соответствует предложениям профсоюзов, но тем не менее кардинально не меняет сути несправедливых преобразований. Профсоюзный лидер предложил альтернативные возможности решения пенсионной проблемы:

– Нам говорят, что в стране слишком много пенсионеров и слишком мало работающих, и другого выхода для решения задачи повышения пенсий, кроме поднятия пенсионного возраста, не существует. Однако мы считаем по-другому. Недобор страховых взносов в Пенсионный фонд с нелегальных доходов ежегодно оценивается более чем в 2 триллиона рублей и на 70 процентов перекрывает бы дефицит его бюджета.

За последние годы так и не принято конкретных мер по выводу из тени «серой» занятости. Конечно, гораздо легче в очередной раз напрочь добросовестных граждан и работодателей, чем вывести из «тени» нелегалов!



Мы так и не дождалась 25 миллионов новых высокопроизводительных рабочих мест, которые были обещаны. Рынок труда не только не растет, а наоборот – сжимается.

По оценке Всемирного банка, доля мужчин в России, доживающих до 65 лет, составляет всего 57 процентов! Вдумайтесь! Почти половина мужского населения сегодня не доживает до нового возраста выхода на пенсию!

Мы считаем, что основой достойного размера пенсии может быть только высокая заработная плата, которая напрямую зависит от состояния экономики страны. Будет развиваться промышленность – будет рост всей экономики! Будут достойная зарплата – будет достойная пенсия!

Информация и фото <http://www.fpur.ru/>

Бизнес – из «серой» зоны

Акции протеста против повышения пенсионного возраста состоялись 4 сентября в Архангельске и Северодвинске.

В протестных действиях, организованных Федерацией профсоюзов Архангельской области, приняли участие более 800 человек. Люди выступали с лозунгами: «Проблемы бюджета – за счет богатых!», «Остановим пенсионный геноцид!», «Пенсионная реформа – результат тупиковой экономической системы» и другими.

– Позиция членов профсоюзов Поморья и жителей нашего региона, несмотря на предложения, сделанные недавно президентом РФ, остается неизменной. Мы выступаем категорически против повышения пенсионного возраста в России и категорически против повышения льготного возраста выхода на пенсию жителям северных территорий, – заявила

в ходе митинга в Архангельске председатель ФПАО Алла Сафонова.

Вместо повышения пенсионного возраста профсоюзы региона предлагают правительству пакет мер, которые могут помочь в пополнении бюджета. В частности, речь идет о выведении бизнеса из «серой» зоны, введении прогрессивного налогообложения, обеспечении роста зарплат, переводе социалов под полноценное трехстороннее управление (государство, профсоюзы, работодатели) и других возможностях.

С полным текстом обращения ФПАО к президенту, ряду чиновников и госструктур можно ознакомиться на сайте профобъединения. Ранее совет Федерации профсоюзов Архангельской области потребовал отозвать законопроект о повышении пенсионного возраста из Госдумы.

[/www.solidarnost.org/](http://www.solidarnost.org/)

РЕПЛИКА

Почти по Фрейду?

Говорим одно, делаем другое... Меняются времена, но не меняются нравы. Вот один местный телеканал в полном соответствии с политикой партии и правительства с энтузиазмом продвигает в массы пенсионную реформу.

Буквально взхлеб рассказываешь, как хорошо быть пожилым: тут тебе и внуки, тут и профессиональная деятельность, где ты уже достиг совершенства, и вообще любой общественно полезный труд на благо окружающих. И чем дольше ты будешь работать, не думая о пенсии, тем лучше – в первую очередь для тебя. Ну и ладно, все бы ничего.

Но сразу после таких духоподъемных сюжетов включается рекламный ролик, который буквально сводит на нет всю пропагандистскую мощь контента. В ролике, приглашающем на работу рекламных менеджеров, известная пермская актриса, красиво щуря глаза, говорит: если вы талантливы и хотите хорошо зарабатывать (нет вопросов, все талантливы, все хотят), если вам от 30 до 50 лет... И вот тут вот все – приехали!

Не буду рассуждать о том, что неплохо бы быть последовательными в своей позиции: согласны с повышением пенсионного возраста – так и оставайтесь в этом фарватере, не противоречьте себе, как минимум. Впрочем, это лишь мое частное бытовальское мнение. А вот если посмотреть на ситуацию с правовой точки зрения, то здесь налицо нарушение ст. 3 Трудового кодекса РФ. Согласно этой норме «никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах... в зависимости от ...возраста».

В ролике же несколькими словами допускается дискриминация как по отношению к потенциальным рекламным менеджерам до 30 лет, так и к тем, кому за 50. Стесняюсь спросить, что должен делать рекламный агент, чтобы дотянуть до 60 или, того больше, до 65? Где

ему зарабатывать свою будущую (и, обещают, достойную) пенсию? А как быть начинающему специалисту? Где, в какой ссылке он должен пересидеть свои лучшие годы, дожидаясь, пока «морщины вскоплют на лице»?

По большому счету – грустно. Грустно от того, что такие вот формулировки (ясно, по недомыслию, незнанию, нет в телекомпании профсоюза!) выражают в том числе и общие работодательские настроения: не брать на работу молодых и пожилых. Какие бы там заманчивые проекты в свете пенсионной реформы ни презентовали в верхах... Ключевое слово здесь – проекты.

И как тут не повторить: именно поэтому профсоюзы настаивают на своем – сначала условия для комфортной занятости всех возрастных категорий трудящихся, и только после этого – повышение пенсионного возраста.

Надежда НАГОРСКАЯ

■ ■ ■ ЗАМЕЧЕНО ■ ■ ■

«Мое утро начинается не с кофе»

В редакции «Профкурьера» с интересом заметили, что практически все лето одно из парковочных мест около здания Пермского крайсовпрофа занимает спортивный велосипед.

Как выяснилось, транспорт этот принадлежит нашему коллеге, молодому специалисту краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Андрею Черемных**.

— Я выбираю здоровый образ жизни и экологический вид транспорта, — рассказал Андрей. — Поэтому мое утро начинается не с кофе, а с веломаршрута «дом-работа», и это здорово! Утренняя поездка — это отличная разминка, к тому же способ зарядиться энергией для старта трудового дня.

Всемирная организация здравоохранения рекомендует проходить в сутки минимум 10 тысяч шагов, а я каждый день проезжаю на велосипеде примерно 10 км — это позволяет держать себя в спортивной форме. К тому же велосипед — это быстрый, доступный способ передвижения, он позволяет экономить время и забыть о таком понятии, как «пробка». Как представитель профсоюза работников здравоохранения рекомендую кататься на велосипеде, потому что движение — это жизнь!

«ПК»

Фото из личного архива Андрея Черемных



На работу — на велосипеде. За деньги?

В прошлом году в Бельгии примерно 400 000 работников, приезжающие на работу на велосипеде, получили денежное поощрение.

Платит за это государство — из налоговой нагрузки компаний вычитается сумма, «заработанная» сотрудником-велосипедистом, и раз в год работодатель перечисляет деньги на его счет, из расчета 22 евроцента за километр, причем эта сумма освобождена от налогообложения.

Кроме этого государство спонсирует покупку велосипеда для работника, опять-таки при помощи вычитания из налоговой нагрузки компании — на каждый купленный байк для сотрудника государство компенсирует 120 процентов, так что работодатель еще и остается с прибытком.

Похожие схемы работают и в других странах Западной Европы, например, в Британии служащие получают прибавку 3 фунта каждый день, если едут на велосипеде 14 км до места работы, причем сумма повышается год от года.

Зачем это делается? Во-первых, это часть европейской идеологии, согласно которой граждане напрямую получают часть благосостояния своего государства — большие социальные пособия, поощрения за социально полезную деятельность.

Во-вторых, согласно расчетам, массовое использование велосипеда в качестве транспорта выгодно государству — велосипедисты реже берут больничный и в целом здоровее обычных людей, это экономит средства в бюджете.

<http://kotovski.net/>

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

«У нас тут классно!»



Часто ли мы обращаем внимание на то, где живем, на свой город, район, улицу, дом? Бывает так, что нас окружают необычные вещи, к которым мы привыкли и воспринимаем как данность.

В Индустриальном районе Перми по ул. Сивкова, 3а, есть замечательный дворик с цветочным садом, дорожками из бревенчатых спилов и декоративными деревянными фигурками — как в сказке. Здесь «живут» божьи коровки и аисты, «растут» грибы, а еще организована самодельная песочница для детей и построена самая настоящая мебель из дерева.

Этот сад разбила у себя во дворе жительница Перми **Нина Гордеева**.

По профессии она педагог (работала учителем начальных классов в школе № 136).

— Года три назад я увлеклась ландшафтным дизайном, после чего решила украсить свой двор, — говорит Нина. — Раньше у меня под окнами стояла скамейка, где собирались подростки и шумные компании. Мне захотелось привести участок в порядок, убрать мусор, разбить клумбу. Я купила энное количество обычного спила (бревен), и в голове родился вот такой дизайнерский проект. Практически все я сделала своими руками.

Летний сад располагается между четвертым и пятым подъездами обычной хрущевки. Его сложно не заметить, ведь из окон первого этажа выглядывают различные сказочные фигурки — зайцы, пауки и волк из мультфильма «Жил был пес». К балкону прикреплены надписи: «Ты заходи, если что!», «У нас тут классно!» и т. п.

Кстати, Нина Гордеева не собирается останавливаться на достигнутом. На следующее лето она планирует создать в своем саду озеро, мостик, колодец и лебедей.



Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

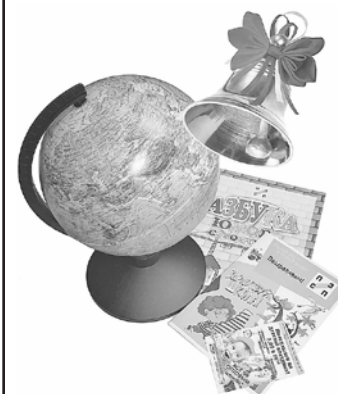
* * *

Р. С. Уважаемые читатели, если вы заметили в своем городе что-то необычное и красивое, расскажите нам! А еще лучше — сфотографируйте и пришлите: pkkompros37@yandex.ru.

«ПК»



■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■



Здравствуй, школа!

Первый раз в первый класс в этом году пошли 46 детей работников АО «ПЗСП».

Это 26 девочек и 20 мальчишек. Настоящий «первоклассный» бум отмечается в управлении строительно-монтажных работ — 19 ребят пошли в первый класс. По четыре первоклассника — на производстве № 1 и в цехе изделий из стекла.

Самые популярные имена среди девочек-первоклашек — Анастасия и Дарья, а среди мальчишек — Степан, Ярослав, Саша, Данил и Дима. Есть также Юлиана, Игнатий, Мирослава, Кира.

По традиции каждому первокласснику вручен к Дню знаний замечательный подарок от профсоюза.

Кроме того, к 1 сентября малоимущие семьи, имеющие детей-школьников от 7 до 16 лет, получили материальную помощь в размере 2000 рублей.

Текст и фото предоставлены профкомом АО «ПЗСП»

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

**«Санаторий-профилакторий
«ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)
приглашает на лечение
и оздоровление!**



РЕКЛАМА

**СКИДКИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ.
Акция действует
с 1 октября до 31 октября
2018 года**

Телефон для справок:
8(34291) 4-62-39
www.gemchuzhina-osa.ru

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ПО СЕРТИФИКАТАМ НА РЕАБИЛИТАЦИЮ

Срок действия акции с 1 октября до 31 октября 2018 г. Подробности по тел.: 8(34291) 4-62-39

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР»
ВКонтакте**

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ СПАРТАКИАДА ■■■

Соседям повезло больше

В Соликамске состоялась традиционная летняя спартакиада «Кубок вызова» среди предприятий оборонно-промышленного комплекса Урала и Поволжья.

Одними из организаторов мероприятия выступили профсоюзные организации АО «НИИПМ» (председатель **Татьяна Подчерзцева**) и АО «Соликамский завод «Урал» (**Валентина Гилева**).

Гостями соревнования стали коллективы АО «Верхнеуртинский машиностроительный завод» (г. Верхняя Тура, Свердловская область), АО «Химический завод «Планта» (г. Нижний Тагил), АО «Серовский механический завод» (г. Серов), АО «Калиновский химический завод» (Свердловская область).

В программе спартакиады были представлены три категории – легкая атлетика, перетягивание каната и мини-футбол. Абсолютными чемпионами в первых двух видах спорта стали работники химзавода «Планта», которые и увезли в Нижний Тагил переходящий «Кубок вызова-2018». На футбольном поле не было равных команде «Соликамского завода «Урал», второе место заняли футболисты АО «НИИПМ». Пермь также взяли «бронзу» в легкоатлетической эстафете.

После спортивной части в Доме культуры завода «Урал» впервые прошел творческий конкурс-фестиваль «Таланты Урала». Сотрудники АО «НИИПМ» очень ярко проявили себя в различных номинациях конкурса. Так, в номинации «Танцевальное искусство» первое место выиграла команда под руководством инженера **Дарьи Осотовой**. Также грамотой за первое место награждены молодые сотрудники НИИПМ в номинации «Эстрадное искусство».

Призовыми местами отмечены главный инженер опытно-химического производства **Василий Кустов** и начальник центра по развитию гражданской продукции **Александр Пугачев** («Вокал»),

начальник лаборатории **Василий Яковина** («Эстрада»), инженер **Надежда Телегина** («Декоративно-прикладное искусство»), инженер **Ольга Животягина** («Фотокурс»), пресс-секретарь аппарата генерального директора **Екатерина Вольфинзон** («Конкурс поделок»).

– Инициатива создания такого вида дружественных встреч среди коллег-оборонщиков принадлежит генеральному директору «Соликамского завода «Урал» и АО «НИИПМ» **Андрею Евгеньевичу Голубеву**, – отмечает председатель профсоюзного комитета завода «Урал» **Валентина Гилева**. – Его поддержал председатель краевой организации Роспрофпрома **Александр Андреевич Ховаев**. Соревнования помогают наладить связи между предприятиями, привлекают работников в массовый спорт. Эта традиция плотно прижилась в наших коллективах с 2014 года. Сегодня мы не представляем свое общение без ежегодных встреч в рамках «Кубка вызова». Хочется надеяться, что творческий конкурс также станет своеобразной традицией и визитной карточкой наших предприятий.

«ПК»

Фото niipm.perm.ru



■■■ ВАЖНО ■■■

Остановить мгновение



ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ

В честь 70-летия Пермского крайсовпрофа будет организована фотовыставка «Профсоюз – моя семья!».

Экспонаты фотовыставки можно будет увидеть 16 ноября в фойе актового зала регионального объединения работодателей «Сотрудничество». На фотовыставку принимаются авторские фотоработы, рассказывающие о деятельности профорганизаций, входящих в Пермский крайсовпроф.

Учреждены следующие номинации: «Профсоюзные будни и праздники», «Лица героев», а также приветствуются фотографии на свободную тему, но обязательно имеющие отношение к деятельности профорганизации.

Работы могут быть сделаны в разное время, в черно-белом или цветном изображении.

Для участия в фотовыставке до 30 сентября необходимо представить фотографии (3–5 штук) в электронном или печатном виде.

Подробности – в положении на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, баннер на главной странице «70 лет Пермскому крайсовпрофу».

«ПК»

■■■ ВЫСТАВКА ■■■

Летопись города – в почтовой открытке

Пермское общество филателистов совместно с Объединением муниципальных библиотек города Перми приглашает на выставку «295: Пермь на почтовых открытках (1900–2000)».



Почтовая карточка «50 лет Пермскому планетарию», апрель 2018 г. Тираж 101 экз.

На выставке в Центральной детской библиотеке г. Перми (ул. Чернышевского, д. 5) представлена коллекция уникальных почтовых открыток с изображениями видов, зданий, памятников краевого центра, начиная с первых выпусков 1900 года, вплоть до 2000 года. Многие открытки сохранились в единичных экземплярах, часть издавалась ограниченным тиражом.

Можно познакомиться как с широко известными растровыми открытками, так и с оригинальными изданиями.

Цикл выставок пройдет в течение всего учебного года. Объединением муниципальных библиотек запланированы выставки в октябре – в библиотеке № 21, в ноябре – в библиотеке № 2, в январе 2019 года – в библиотеке № 13, в апреле – в библиотеке № 16.

Информация Пермского общества филателистов
<http://www.sfr-perm.ru/>

■■■ НУ И НУ! ■■■

Купил... больничный

Транспортные полицейские возбудили уголовное дело в отношении 42-летнего жителя Александровска, который еще в конце декабря прошлого года предоставил в отдел кадров станции Березники-Сортировочная больничный лист на 12 дней.

Приняв документ, организация выплатила мужчине пособие по временной нетрудоспособности в размере свыше 20 тыс. рублей. Однако в ходе проверки сотрудники транспортной полиции Перми выяснили, что в медицинском учреждении мужчина не появлялся и лечение не проходил. Вместо этого он уехал в Екатеринбург. Лист временной нетрудоспособности купил у медиков за 1,5 тыс. рублей.

Расследование уголовного дела продолжается, сообщают в пресс-службе Пермского ЛО МВД России на транспорте.

Ксения СКИТ



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
11.09.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4704