



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 46 (1506) • 19 ДЕКАБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

УЧЕБА

Время лидеров

ЗАВЕРШИЛАСЬ ВТОРАЯ ЗИМНЯЯ ЭКСПЕДИЦИОННАЯ ШКОЛА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Она получила название «Создаем команды лидеров». Организаторами мероприятия выступили Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, министерство образования и науки Пермского края при научно-методическом сопровождении института развития образования Пермского края.

СОБЫТИЕ В СОБЫТИИ

65 участников из 35 территорий края смогли представить свой управленческий и педагогический опыт на различных дискуссионных площадках, получить консультации по вопросам организации молодежного педагогического движения на местах, обменяться контактами, интересно и продуктивно пообщаться с талантливыми молодыми педагогами и управленцами в сфере образования.

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ СОСТОЯЛИСЬ:

- курсы повышения квалификации «Интерактивный подход в организации Российского движения школьников в образовательных организациях Пермского края»;
- межрегиональный форум молодых руководителей образовательных организаций и лидеров общественных объединений «Время первых»;
- представление опыта работы краевого ресурсного центра духовно-нравственного развития и патриотического воспитания «Марковская СОШ», представление педагогического и управленческого опыта членами совета молодых педагогов Пермского края;
- экскурсия по федеральному центру подготовки по зимним видам спорта «Снежинка».

«ВРЕМЯ ПЕРВЫХ»

Участниками первого межрегионального форума молодых руководителей образовательных организаций и лидеров общественных объединений стали более 130 человек



из Пермского края и Республики Удмуртия. В открытии приняли участие председатель краевой профорганизации работников народного образования и науки **Зоя Галайда** (на фото в центре), научный сотрудник института развития образования Пермского края **Инга Дремина** (на фото справа), начальник управления общего и профессионального образования администрации Чайковского района **Елена Остренко**.

Зоя Галайда в своем выступлении отметила высокий уровень социального партнерства между крайкомом, министерством образования и институтом развития образования в реализации совместных проектов для молодых педагогов региона, а также выразила огромную признательность всем организаторам зимней школы и форума «Время первых».

В рамках форума состоялось пленарное заседание. С докладами на разные темы выступили главный специалист Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Монзина**, профессор Пермского национального исследовательского политех-

нического университета и научно-образовательного центра профессионального развития педагогов **Ирина Долинина**, председатель совета молодых педагогов г. Добрянки **Анна Семерикова**, бизнес-тренер **Светлана Малинина**.

После пленарной части форумчане разошлись по дискуссионным площадкам «Топ-4 ключевых управленческих компетенций», на которых обсудили вопросы менеджмента и управления развитием образовательной организации. Итогом стало принятие резолюции.

– Хочется поблагодарить организаторов и отметить достойный уровень форума. Это очень правильно, что мы знакомимся, проживаем и проносим через себя, передаем друг другу огромный, бесценный опыт. Видно, что каждый педагог, директор и все, кто имеет отношение к воспитанию детей, делают это от чистого сердца и вкладывают душу в свое дело! – поделился впечатлениями **Максим Аристов**, офицер-воспитатель МАОУ ПКШ № 1 им. генералиссимуса А. В. Суворова.

Окончание на стр. 4

В ПРЕЗИДИУМЕ

Итоги и планы

Состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель профобъединения **Сергей БУЛДАШОВ**.

Члены президиума утвердили план работы Пермского крайсовпрофа на 2019 год, а также рассмотрели вопросы: об итогах подписной кампании газеты «Профсоюзный курьер» на первое полугодие и задачах на второе полугодие 2019 года; об итогах конкурса имени профсоюзного журналиста **Владимира Шитова** на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников; о проведении краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», а также ряд других вопросов текущей уставной деятельности Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

Подробности – в ближайших номерах «ПК».

КОНКУРС

Год с «Авиошкой»



Ставший уже традиционным календарь – наш подарок дорогим читателям – мы решили напечатать в предпоследнем номере года, чтобы вы раньше почувствовали новогоднее настроение.

Фотография на календарь выполнена в рамках конкурса, который «Профкурьер» объявлял в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае. Как мы и обещали, были отобраны три самых удачных кадра (все они уже опубликованы в «ПК»). А лучшая фоторабота должна была стать главным элементом традиционного календаря «ПК» на 2019 год. Все это время мы сохраняли интригу.

И вот сейчас объявляем: в основе календаря-2019 – фото заместителя председателя Пермской краевой организации Профавиа **Ульяны Крапивинной**. Поздравляем!

Ваш «ПК»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Право на компенсацию

Бывшая работница «Лысьвенского завода эмалированной посуды» (ПАО «ЛЗЭП») через суд взыскала с работодателя дополнительно 100 тыс. рублей компенсации за профессиональное заболевание.

В ходе судебного заседания установлено, что женщина проработала на предприятии около 30 лет в должности эмалировщика. В 2017 году она была уволена по соглашению сторон. При этом в день увольнения между истицей и ПАО «ЛЗЭП» было заключено соглашение, согласно которому в счет возмещения морального вреда в связи с выявлением у

работницы профессионального заболевания ей выплачена денежная компенсация в сумме 57,6 тысячи рублей.

Уже после увольнения с завода был составлен акт о профессиональном заболевании – плече-лопаточном периартрозе, связанном с физическими перегрузками. В санитарно-гигиенической характеристике указано, что для рабочего места эмалировщицы характерны загазованность, шум, неблагоприятный микроклимат, физическое перенапряжение.

По акту о профессиональном заболевании сначала истице было установлено 30 процентов утраты трудоспособности сроком до 2020 года. Но затем на основании

второго акта о профессиональном заболевании установлена частичная утрата трудоспособности бессрочно.

На основании программы реабилитации женщине рекомендованы лекарственные средства, она признана нуждающейся в санаторно-курортном лечении по заболеваниям костно-мышечной системы.

Поскольку акты о профессиональных заболеваниях и процент утраты трудоспособности были зафиксированы уже после увольнения истицы, она приняла решение пойти в суд.

За защитой своих прав женщина обратилась в объединенную профсоюзную органи-

зацию акционерной компании «Лысьвенский металлургический завод», которая направила ее в Пермский краевой комитет Горно-металлургического профсоюза России. Интересы истицы в суде защищал правовой инспектор труда краевого комитета ГМПР **Сергей Лозбинев**.

Судебное заседание Лысьвенского городского суда состоялось в конце ноября 2018 года. В результате между сторонами судебного спора было заключено мировое соглашение, по которому ПАО «ЛЗЭП» обязуется перечислить в пользу бывшей сотрудницы в возмещение морального вреда дополнительно 100 тыс. рублей. Указанная сумма получена истицей в полном объеме.

Информация с сайта Пермской краевой организации ГМПР

22 ДЕКАБРЯ –
ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Поздравляем!

Сердечно поздравляем тружеников, занятых в сфере выработки, передачи и сбыта потребителям электрической и тепловой энергии!

Желаем производственных успехов на благо Отечества, удачи в личных делах, благополучия, здоровья вам и вашим близким!

Ваш «ПК»

ВАЖНО

Минтруд игнорирует

Чуть более года назад, 7 декабря 2017 г., Конституционный Суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистоту МРОТ».

Комментирует секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:

Вердикт КС РФ по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса был однозначен: не включать в состав МРОТ районные коэффициенты и надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.

ФНПР настаивает на необходимости безусловной реализации положений Конституционного Суда РФ. Сформулированные в решениях КС РФ правовые позиции по выявленным в процессе конституционного судопроизводства дефектам правового регулирования окончательны, не подлежат обжалованию и являются общеобязательными. Более того, в соответствии со статьей 6 федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений. Соответствующие обращения были подготовлены и направлены в министерство труда и социальной защиты РФ, а также в правительство РФ. Однако положительной реакции не последовало.

Министерством труда и социальной защиты РФ, например, продолжают выпускать разъяснения, в которых говорится о том, что размер тарифной ставки (оклада) первого разряда может быть ниже МРОТ, а в совокупности с компенсирующими и стимулирующими выплатами может составлять сумму, равную МРОТ. И хотя подобные документы минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее они охотно используются иными госорганами.

ФНПР проинформировала президента РФ о проблеме нереализации постановления КС РФ. Кроме того, главе государства был представлен проект федерального закона, направленный на определение минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не ниже величины МРОТ. Ожидается решение по данному вопросу.

Департамент общественных связей ФНПР

ФОРУМ

Пятигорский «прорыв»

В ПЯТИГОРСКЕ СОСТОЯЛСЯ ВСЕРОССИЙСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ-2018». УЧАСТНИКАМИ МЕРОПРИЯТИЯ СТАЛИ БОЛЕЕ 200 ЧЕЛОВЕК



Центральным событием стала панельная дискуссия на тему молодежной политики профсоюзов с участием заместителя председателя ФНПР Галины Келехсаевой.

– Я полтора года возглавляю цеховую организацию на предприятии. Поездка на форум такого масштаба стала для меня безусловным «прорывом», – говорит Евгений Бушуева. – Кандидаты для участия в «Стратегическом резерве» должны были пройти профсоюзную стажировку, этапы окружного и регионального тестирования, а также разработать и защитить проект по одному из основных направлений деятельности ФНПР. Сама программа форума очень впечатлила. Особенно запомнились мастер-классы, тренинги и деловые игры по развитию профсоюзного движения в социальных сетях, о том, как правильно вступать в профсоюзные «баттлы», по техникам и приемам ораторского мастерства. Я очень благодарна всем тем людям, которые поспособствовали этой увлекательной поездке, встрече с настоящими лидерами, молодыми, талантливыми, активными и креативными людьми.

«ПК»

Фото предоставлено
Евгенией Бушуевой

Делегацию из Пермского края представляли заместитель председателя совета молодежи ППО «Пермские моторы» Виталий Новиков, председатель молодежного совета АО «ОДК-СТАР» Николай Дубовец, председатель цехового комитета АО ОДК «Пермские моторы» Евгения Бушуева, а также председатель молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю Семен Морозов.

Старт форуму дало видеобращение председателя ФНПР Михаила Шмакова, в котором он отметил важное значение таких мероприятий для формирования кадрового потенциала профсоюзного движения, обмена практическими навыками между профсоюзной молодежью из разных отраслей и территорий.

В программе форума были различные тренинги и интерактивные площадки по технологиям социального проектирования, переговорному процессу, информационной работе и т. д.

ПОСТФАКТУМ

Участник всероссийского форума Семен Морозов – лишь один из трех победителей конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2018», который состоялся в мае в рамках регионального молодежного профсоюзного форума «Свежий ветер», организованного Пермским крайсовпрофом. Тогда он занял второе место.

Как писал «ПК» в № 18, «победу в упорной борьбе одержала» председатель совета молодых педагогов Добрянского района Анна Семерикова, на третьем месте – председатель цехового комитета цеха № 14 «ОДК-ПМ» Мария Костицина.

УЧЕБА

Чтоб стать сильнее



Фото автора

Около 70 профсоюзных активистов ОППО АО «Транснефть-Прикамье» прошли обучение в Региональном учебном центре профсоюзов.

На трехдневный семинар приехали председатели и члены профкомов, председатели постоянных комиссий, цеховых комитетов, профгруппы, уполномоченные по охране труда, ответственные за информационную работу районных нефтепроводных управлений (РНУ) из Татарстана, Удмуртии, Чувашии, Самарской и Кировской областей, Пермского края.

Приветствовал участников семинара председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов.

Программа обучения была насыщенной. О роли профсоюзов в системе охраны труда на предприятиях рассказал и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Андрей Порываев. Практикой разрешения трудовых споров поделился заместитель заведующего отделом защиты

прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Андрей Мизюкин. Также он проинформировал профактив о последних изменениях трудового законодательства.

Преподаватели учебного центра Светлана Голдобина и Лариса Чепуля провели практикумы, тренинги, деловые игры по эффективным коммуникациям, целеполаганию, развитию навыков делового взаимодействия.

– Ежегодные выездные учебные семинары для нашего профактива стали доброй традицией, – говорит председатель ОППО АО «Транснефть-Прикамье» Альберт Бахтияров. – Для того чтобы не было проблем при освобождении от работы для участия в семинаре, мы закрепили это в коллективном договоре. Профсоюзные активисты с большим желанием обучаются, встречаются, обмениваются опытом. Каждый отмечает важность и значимость таких занятий.

Подводя итоги обучения, Альберт Бахтияров рассказал о задачах, которые стоят перед профорганизациями, и наградил победителей конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший информационный центр» и «Лучший цеховой дневник» по каждому РНУ.

Стоит отметить, что профорганизация АО «Транснефть-Прикамье» уже второй раз проводит обучающий семинар в Перми. Участники отметили высокий уровень подготовки в Региональном учебном центре профсоюзов и поблагодарили директора Светлану Чадову, преподавателей и организаторов семинара за профессионализм и отличный прием. Гости отметили комфортные условия проживания в гостинице «Профсоюзная», хорошее обслуживание и вкусные обеды в кафе «Сказка», а также интересную экскурсию «Пермь купеческая», которую провело Пермское бюро путешествий и экскурсий.

Людмила ДМИТРИЕВА



■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

Курс на диверсификацию

Объявлены два новых резидента территории опережающего социально-экономического развития «Чусовой» (ТОСЭР)

Ими стали ООО «Чусовские минеральные удобрения» и ООО «Чусовская швейная фабрика «Перспектива». Соглашения об осуществлении деятельности предприятий подписаны после соответствующего заключения региональной комиссии, сообщает министерство территориального развития Пермского края.

Соглашение с ООО «Чусовские минеральные удобрения» подписали первый заместитель председателя правительства – министр территориального развития Пермского края **Роман Кокшаров**, глава Чусового **Вадим Тацкий** и генеральный директор ООО «Чусовские минеральные удобрения» **Виталий**

Титов. Как пояснил руководитель компании, в Чусовом планируется запустить производство сульфата аммония и хлористого калия с созданием в 2019 году 44 новых рабочих мест. Производство разместится на промышленной площадке, ранее принадлежавшей Чусовскому металлургическому заводу.

Подписи в соглашении с ООО «Чусовская швейная фабрика «Перспектива» поставили Роман Кокшаров, Вадим Тацкий и директор ООО «Чусовская швейная фабрика «Перспектива» **Лидия Тукуреева**. Компания запускает в Чусовом новое швейное производство и планирует создать в 2019 году 90 новых рабочих мест. В настоящее время

по государственной программе занятости населения обучается для дальнейшего трудоустройства на фабрике 46 женщин. Первый производственный поток планируется запустить уже в декабре.

«В Чусовом наша основная задача диверсифицировать экономику в городе, уйти от зависимости градообразующего предприятия. Благодаря двум новым резидентам появится 134 новых рабочих мест для жителей города», – отметил Роман Кокшаров.

Сейчас на ТОСЭР «Чусовой» реализуют инвестиционные проекты восьми резидентов. На 1 октября ими уже создано 247 новых рабочих мест.

www.permkrai.ru

■■■■ МРОТ ■■■■

117 рублей плюсом

С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составит 11 280 рублей. В соответствии с действующим законодательством эта величина приравнена к прожиточному минимуму трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года.

Напомним, что механизм ежегодного повышения МРОТ до прожиточного минимума был введен в декабре 2017 года. Поправки об этом были приняты по инициативе президента **Владимира Путина** и стали кардинальным

решением, за которое долгие годы боролись профсоюзы.

Рост «минималки» в 2019 году составит всего 117 рублей (в 2018 году МРОТ в России составлял 11 163 рубля) и коснется зарплат около 3,7 млн работников. По предварительным оценкам, в связи с увеличением МРОТ дополнительные расходы организаций составят около 13,7 млрд рублей.

В Пермском крае МРОТ с учетом уральского коэффициента (15 процентов) с 1 января вырастет до 12 972 рублей в месяц.

«ПК»

■■■■ ФОРУМ ■■■■

По делам – моложе, чем по паспорту

В ПЕРМСКОМ ДОМЕ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА «ГУБЕРНИЯ» ПРОШЕЛ КРАЕВОЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОРУМ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Организатором выступил Пермский совет женщин. Мероприятие собрало более 300 участников из 36 городов и районов Прикамья. А предшествовали этому, как сообщила председатель краевого совета женщин **Екатерина Алимбаева** (на фото в центре), форумы старшего поколения в Кудымкаре, Краснокамске, Осе и Пермском муниципальном районе. Организаторами их стали местные советы женщин.

В фойе были представлены творческие работы авторов старшего поколения. Так, **Зоя Ражева** из Кудымкара привезла свои уникальные картины из шерсти. **Ирина Удалова** из Краснокамска презентовала выставку изумительных игрушек «Теплый кот». **Ольга Ворошилова** из Перми представила коллекцию кукол стран мира. Красивые ковры **Анфисы Пихтовниковой** из Кишери представила ее правнучка **Елена Белякова**. Много изделий ручной работы привезли на выставку члены женского клуба «Божема» из Чайковского. Также на форуме работала консультационная площадка «Экспресс-диагностика здоровья».

Открыла форум спикер пленарного заседания, заместитель председателя Пермского краевого совета женщин, директор Дворца детского



Победители конкурса СМИ

творчества, депутат Пермской городской Думы **Наталья Рослякова**. Участников приветствовала депутат Законодательного собрания Пермского края, председатель комитета по бюджету **Елена Зырянова**.

– В бюджете на 2019 год заложено достаточно средств на поддержку людей старшего поколения. Важно, чтобы они не чувствовали себя обделенными. Депутаты и правительство готовы поддержать начинания общественников, которых так много среди участников форума, – отметила Е. Зырянова.

Директор департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин** поблагодарил краевой совет женщин за инициативу и выразил надежду на совместную работу в будущем.

Большой интерес вызвал доклад уполномоченного по правам человека в Пермском крае **Павла Микова** «Третий возраст» – новые проблемы или новые возможности?». В частности, он отметил, что к 2021 году 27 процентов граждан России будут относиться к третьему

возрасту – 65+. Это 39,5 миллиона человек. Более 450 миллиардов рублей в год в России расходуется на обслуживание пожилых людей. В домах престарелых проживают 1,5 процента от всех пожилых граждан России, в то время как в странах Европы и США – 3,6 процента.

Заместитель министра социального развития Пермского края **Дмитрий Санников**, в частности, отметил, что задачами разработанного правительством проекта «Старшее поколение» является создание условий для физической активности пожилых людей, формирование культуры здорового образа жизни. Замминистра заявил: если сейчас министерство социального развития работает по заявительному обращению граждан, то с 2019 года переходит на выявительный формат. Для этого создаются службы социальных участков. Их будет более 250.

После пленарного заседания участники форума продолжили работу в секциях. В секции «Социальное развитие, самореализация», которую вела заведующая кафедрой социальной работы и конфликтологии ПГНИУ, доктор социологических наук, профессор **Зинаида Замаева**, обсуждались вопросы государственной политики в отношении старшего поколения, управления семейным бюджетом.

Руководитель женского клуба из Чайковского **Татьяна Масленни-**

кова поделилась опытом, как хобби сделать источником постоянного дохода и вдохновения.

Глава крестьянско-фермерского хозяйства **Лидия Нечаева** из Кудымкарского района рассказала об успешных направлениях ведения домашнего хозяйства.

Большой интерес вызвала секция «Здоровый образ жизни», которую вела главный врач Пермского краевого центра медицинской профилактики **Марина Другова**.

Член президиума краевого совета женщин **Наталья Орлова** провела секцию «Образование, волонтерство и безопасность».

Также на форуме состоялось награждение победителей конкурса среди работников краевых и муниципальных средств массовой информации на лучший материал о старшем поколении и многопоколенных семьях. В различных номинациях победителями стали **Ксения Лепихина** («КрайТВ», г. Кунгур) и **Роза Гизатуллина** (газета «Тан» – «Рассвет», Бардымский район); **Раиса Маматова** (ГТРК «Пермь») и **Ольга Прозорова** («Соликамский рабочий», ООО «Соликамск-МЕДИА»); **Ольга Абатурова** («Наш город», г. Краснокамск); **Людмила Рожнова** («Северная звезда», г. Чердынь). Екатерина Алимбаева вручила победителям дипломы и денежное вознаграждение.

Людмила ДМИТРИЕВА

КООРДСОВЕТ: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Быть не пальчиком, а кулаком

Эти интервью были записаны нашим корреспондентом в Большой Соснове, когда председатели координационных советов организаций профсоюзов приехали в гости к своей коллеге Ирине НЕКРАСОВОЙ, чтобы обменяться опытом, отметить важные для профдвижения даты – 70-летие Пермского крайсовпрофа и 30-летие коордсоветов.



Анатолий ЕМЕЛЬЯНОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска:

– Координационные советы на местах сотрудничают с работодателями и администрацией, и этот диалог нам необходим. Возникают различные конфликтные ситуации, а путем переговоров мы можем их разрешить, причем в пользу людей. В Соликамском районе действует четвертое по счету трехстороннее соглашение. Первое мы подписали еще в 1996 году, когда мэром города был Геннадий Тушнолобов. Это сотрудничество продолжается до сих пор и дает определенные плоды. Соликамск развивается, у нас много градообразующих предприятий. А это рабочие места, которые мы пытаемся сохранить, как и достойную зарплату.



Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники:

– Координационные советы нужны. Они помогают объединить всех членов профсоюза не только по профессиональному признаку, но и по территориальному, быть сильными и дружными. И быть не пальчиком, а кулаком! Сегодня на сторону профсоюзов нужно привлекать новые организации и учреждения, работать с малым и средним бизнесом, где тоже хватает проблем. И, наверное, быть напористыми, чего нам порой так не хватает!

Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского района:

– В борьбе мы закалялись и продолжаем бороться. Сейчас у нас в территории решается вопрос о присоединении районной больницы к кунгурской. Мы выступаем против, поскольку в случае объединения наше медучреждение будет на уровне обычного ФАПа. Этот вопрос мы поднимали на встрече с губернатором, написали письмо главе региона от имени координационного совета организаций профсоюзов. Мы и дальше будем отстаивать свою позицию – сохранить районную больницу в Березовке.



Татьяна ПОСКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района:

– В Кунгурском районе число профсоюзных организаций уменьшилось, и пока нет перспектив роста. Действующие и работающие – только в образовании, здравоохранении, 38 человек осталось в профсоюзе работников культуры. Жаль, что в районе нет представителя от профсоюза работников АПК, а ведь район у нас сельскохозяйственный.

Профсоюзы на предприятиях существуют, но они свои, карманные. Приведу такой пример. Работница известной крупной агрофирмы рассказала, как работодатель одним росчерком пера увольняет негодных сотрудников, и никакой профсоюз ему не указ. А ведь суть профсоюзной работы как раз в защите! Поэтому хотелось, чтобы было больше отраслевых профсоюзов, чтобы с координационным советом считались. Надо, чтобы государственные служащие объединились в свой отраслевой профсоюз. И молодежь понимала, что кому-то нужна. А ведь профсоюз – единственная общественная организация, через которую как раз можно объединить молодежь. Пока эта работа ведется только в образовании и здравоохранении.

Анна АЛЕШИНА
Фото «ПК»

ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

В повестке – профсоюзная тематика

В центре международной информации Пермской государственной краевой библиотеки им. А. М. Горького прошел круглый стол на тему «Актуальная правозащитная повестка: вызовы и ответы».

Мероприятие было организовано аппаратом Уполномоченного по правам человека в Пермском крае в рамках 70-летия Всеобщей декларации прав человека и 25-летия Конституции РФ.

С докладом о защите прав трудящихся в деятельности профсоюзов Пермского края выступил главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин. В круглом столе также принял участие исполняющий обязанности заместителя председателя крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Андрей Порываев.

«ПК»

СЕМИНАР

Позиция – единая

В соответствии с планом работы Пермского крайсовпрофа состоялся двухдневный выездной семинар-совещание для правовых и технических инспекторов труда профсоюза членских организаций на тему «О формировании единой профсоюзной позиции по правоприменению отдельных норм трудового права».

В первый день пленарного заседания прозвучали доклады по темам: «О профессиональных стандартах. Проблемы для работников, пути их преодоления», «О праве на досрочную пенсию в условиях нового пенсионного законодательства. Ключевые условия получения», «Грубая неосторожность. Вина работника в происшедшем несчастном случае или профессиональном заболевании».

Профсоюзные юристы обменялись опытом, сформулировали вопросы, требующие особого внимания правовых инспекторов.

«ПК»

УЧЕБА

Время лидеров

Окончание. Начало на стр. 1

ЗИМНЯЯ ШКОЛА

После форума вернулись к программе экспедиции. Участникам школы для психологической разгрузки были предложены спортивные мероприятия на базе детской юношеской спортивной школы п. Марковский. Затем молодые педагоги продолжили делиться педагогическим опытом в формате интерактивной постер-сессии «То, что у меня получается лучше всего». 17 молодых педагогов и руководителей образовательных организаций представили новые методы и технологии проведения уроков, создания хорошей эмоциональной атмосферы в коллективе, заинтересованности у школьников, а также способы самоанализа и избавления от эмоционального перенапряжения.

На следующий день педагоги и учащиеся МАОУ «Марковская СОШ» – краевого ресурсного центра духовно-нравственного развития и патриотического воспитания – провели великолепный урок мужества «Герои Отечества – слава и гордость России» для участников экспедиции, а также до слез поразили всех своим колоссальным опытом работы с кадетскими классами.

Далее коллег ждали педагогические мастерские «Методы активного воспитания школьников в реализации проектов РДШ». Педагоги из ДДТ «Искорка» представили про-

приемы активного воспитания, которые подойдут и детям, и взрослым для осмысления обычных, но очень важных вещей: любовь, семья, патриотизм, Родина, здоровье, экология и многое другое.

Заключительным этапом стал сюрприз от принимающей стороны – экскурсия по федеральному центру «Сне-



жинка», уникальная возможность стать зрителем международных соревнований по прыжкам на лыжах с трамплина, лыжному двоеборью и биатлону.

– Для меня было большой привилегией стать участником второй зимней экспедиционной школы. Когда видишь людей, полных энергии, энтузиазма, творчества, ты не можешь не зарядиться этим же! Это время дало нам не только знакомства, эмоции и впечатления. Каждый участник увезет в свое образовательное учреждение свежие идеи, формы, задумки. Мы учились, отды-

хая. Помимо фотографий, которые будут напоминать нам об этом, все участники получили удостоверения о повышении квалификации и сертификаты участников. Впервые у нас останутся футболки с символом этого события – снежинкой. Легкая грусть, заряд энергии, отличное настроение – такие смешанные чувства сейчас у меня, – рассказала Валентина Кетова, учитель начальных классов МАОУ СОШ № 1 г. Горнозаводска.

«ПК»
Фото vk.com/smp_perm

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Александр Корчагин:**Мы не боимся вызовов времени!**

Как уже сообщал «ПК» (в № 44 от 5 декабря), Пермь посетил с рабочим визитом председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр КОРЧАГИН.

На встрече с профактивом Александр Викторович рассказал об актуальных задачах и проблемах профдвижения, ответил на вопросы и принял участие в награждении. Выступление профлидера в свободном формате продолжалось почти полтора часа. Предлагаем вниманию читателей отдельные тезисы из доклада.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Ключевая задача нашего профсоюза на 2019 год – выработка нового отраслевого соглашения. Мы должны создать серию документов, в которых социально-экономическая база будет выше, чем в Трудовом кодексе. Сейчас у нас около 2,5 тыс. юридических субъектов нефтяных и газовых компаний.

Нефтегазстройпрофсоюз России объединяет 21 территориальную, 6 межрегиональных организаций, 1930 ППО. Численность работающих членов профсоюза – 970 тыс. человек. Это единственный отраслевой профсоюз, который последние пять лет показывает динамику прироста профсоюзного членства среди работающих.

700 из них официально отказались от распространения отраслевого соглашения. Пока что нам удалось урегулировать этот вопрос только по компаниям Группы «Роснефть» (это около 100 организаций).

На следующий год НГСП РФ проводит большую конференцию по вопросам социально-экономической защиты членов профсоюза. Основной вопрос – разработка единого положения по оплате труда (тарифам, минимальным окладам, межтарифным ставкам) в отрасли. В этом заинтересован не только профсоюз, но и работодатель.

РТК

– На площадке Российской трехсторонней комиссии (РТК) наш профсоюз традиционно



Фото автора

защищает права жителей регионов Крайнего Севера. Я являюсь сопредседателем рабочей группы в области социально-экономических проблем регионов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В этом году наша группа уделила особое внимание вопросам качества, безопасности и транспортной доступности северных регионов. В итоге в бюджете на будущий год на малую авиацию дополнительно предусмотрено 9 млрд рублей.

Второй важнейший вопрос – борьба за сохранение прежнего пенсионного возраста для северян. Через Генеральный совет ФНПР этот вопрос вынесен к правительству России и депутатам Госдумы.

ПРОФСТАНДАРТЫ

– Профсоюз будет активно участвовать в системе оценки профессиональных квалификаций.

Как сообщил Александр Корчагин, к концу 2018 года в отрасли нефтяной и газовой промышленности уже действует 30 стандартов (в 2020 году будет 67).

– Я вхожу в состав отраслевой комиссии по профессиональным стандартам, а мой заместитель **Владислав Зотов** – в состав апелляционной комиссии. Многие вопросы оценки профессиональных квалификаций вызывают споры. В частности, какие специалисты должны подтверждать свою квалификацию в обя-

зательном порядке? Как будет организована оценка квалификаций для студентов? Наша позиция состоит в том, что квалификацию обязаны подтверждать только те сотрудники, которые претендуют на повышение разряда, и те, кто прошел переобучение. Так или иначе любой экзамен – это конфликт интересов. И этот вопрос для профсоюза, пожалуй, будет наиболее емким по спорам.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

– В настоящее время треть Нефтегазстройпрофсоюза – работники в возрасте до 35 лет. Самое главное препятствие для молодежи – это промышленная революция и роботизация процессов.

Но мы не боимся вызовов времени! По оценке наших коллег из отрасли электроэнергетики, за последние три года в энергетических компаниях мира в связи с автоматизацией процессов прошло сокращение персонала на 15–20 процентов. В России эти процессы тоже начинаются. Это сигнал для современной молодежи. Нужно быть конкурентоспособным на рынке труда, а для этого необходимо обладать несколькими профильными специальностями. В России сейчас более 40 образовательных учреждений, которые готовят специалистов для нашей отрасли, работодатели признают из них только семь вузов. Это тоже проблема.

В следующем году в Самаре пройдет большой молодежный форум НГСП. На нем будут

присутствовать наши коллеги из Норвегии, Турции, стран СНГ. Будем вместе с ними обсуждать перспективы молодежного движения в профсоюзе.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

– Тяжелый вопрос для нас, для всей страны. Изначально мы думали, что законопроект будет снят на РТК: настолько он был не проработан, столько в нем было «ляпов». Но государство использовало сильнейший административный ресурс в свою пользу. Тогда решили не блокировать закон, а вносить поправки от ФНПР (семь из них разработал именно наш профсоюз).

На данный момент борьба продолжается. Генеральный совет ФНПР обратился к правительству с просьбой выступить с законодательной инициативой об исключении из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

НГСП РФ перечислил все аргументы против повышения пенсионного возраста для «северян»: высокий уровень заболеваемости, низкая продолжительность жизни, неудовлетворительные условия труда и жизни (ветхое жилье) на Севере, снижение заработной платы, слабое развитие инфраструктуры, низкая производительность труда и т. д. Нам должны услышать. На данный момент для Крайнего Севера разработано более 500 программ развития (но все они для бизнеса) и ни одной социальной программы для людей! Это приведет к массовому оттоку населения с Севера. Речь идет не только о работниках нефтегазовой отрасли, но и об учителях, врачах и других категориях граждан.

* * *

Александр Корчагин также затронул такие темы, как информационная работа в профсоюзе, охрана труда, правозащитная деятельность. В частности, было отмечено, что одна из целей НГСП на 2019 год – создание единой информационно-правовой системы, содержащей общую практику применения трудового и профсоюзного законодательства.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

С высокой социальной ответственностью

Делегация провела линейный обход цеха складского хозяйства, осмотрела «Уголок здоровья» и помещение для приема пищи. Линейный обход продолжился в соседнем корпусе, где в этом году была оборудована современная раздевалка для сотрудников и комфортная столовая. Профсоюзные лидеры также пообщались с работниками основных производств в одной из операторных предприятий.

Затем делегация побывала на открытии биологических очистных сооружений «СИБУР-Химпрома». Участие в торжественной церемонии приняли губернатор Пермского края **Максим Решетников** и председатель правления ПАО «СИБУР Холдинг» **Дмитрий Конов**.

Для гостей провели экскурсию по установке нейтрализации и очистки промышленных сточных вод. При строительстве очистных сооружений пермского предприятия СИБУРа были применены лучшие мировые практики. Уникален механический фильтр доочистки сточных вод – единственный в Европе. В результате пуска новых очистных сооружений планируется сократить нагрузку на городские очистные сооружения. Это позволит

В рамках визита в Прикамье председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр КОРЧАГИН, представители аппарата НГСП и председатель СИБУР профсоюза Вячеслав ХАРИТОНОВ посетили с рабочим визитом предприятие «СИБУР-Химпром».



обеспечить резерв их мощности, расширить возможности развития для других промышленных предприятий Перми и для гражданского строительства.

В конце рабочего дня состоялись встречи со штатными сотрудниками первичной профсоюзной организации «СИБУР-Химпром» и генеральным директором предприятия **Константином Юговым**.

Александр Корчагин и начальник отдела правовой работы аппарата НГСП **Виктор Станков** ознакомились с лучшими практиками ППО «СИБУР-Химпром», узнали о достижениях коллектива в уходящем году и целях на 2019 год.

Гости, поделившись впечатлениями о поездке, подвели итоги визита. Они обратили внимание на то, что профсоюз выступает за новые технологии, внедряемые на предприятиях СИБУРа, за то, чтобы компании развивались, создавали новые рабочие места, заботились о безопасности сотрудников и окружающей среды. Особенно ярко этот социально ответственный подход проявляется в нефтехимии.

Диана БАЙДИНА
Фото автора

НОВИНКИ
ОТ «СОЛИДАРНОСТИ»

И детям...

В прошлом году газета «Солидарность» издала «Профсоюзные герои» – книгу для детей, предназначенную для использования на профсоюзных уроках в школе и профсоюзных сменах в лагерях.

Она пользовалась большой популярностью – тираж, включая дополнительные допечатки, составил более 10 000 экземпляров.

Сейчас мы пошли дальше и выпустили для той же аудитории первый выпуск книги «Профсоюзные истории», она оформлена с использованием комиксов. Такая форма является современной и популярной у детей и школьников.

В книге приведено 10 историй о том, как в разных странах в разное время работники выступали за свои права – от первой забастовки в Древнем Египте до Соляного марша Ганди. Мы сохранили невысокую стоимость издания – 1 экз. за 175 рублей, ради большей доступности.

Книгу можно приобрести в интернет-магазине на сайте газеты – если нужен один экземпляр, или заказать в редакции – если покупка оптовая. Кстати, книжка будет хорошим подарком к Новому году.

...И взрослым

В середине года редакция газеты «Солидарность» совместно с Институтом профсоюзного движения АТИСО записала курс дистанционного обучения «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации». Он пользуется существенным спросом среди профсоюзных структур разного уровня.

Опираясь на этот опыт, редакция разработала новый курс дистанционного обучения – «Как читать финансовую отчетность предприятия». Он базируется на книге Марии Комагоровой и ориентирован на профсоюзный актив небюджетных организаций. Не секрет, что далеко не у всех профсоюзов есть возможность привлекать для заключения коллективного договора специалистов, которые бы оказали консультационную помощь в исследовании документации предприятия.

Данный курс дает председателям профсоюзных организаций навыки, достаточные для того, чтобы самостоятельно в самом общем виде оценить ресурсы своего предприятия с точки зрения перспектив заключения выгодного для членов профсоюза коллективного договора.

При этом дистанционная форма позволяет без отрыва от производства и без существенных расходов, связанных с командировками, овладеть подобными навыками.

Ознакомительное видео можно найти по ссылке: <https://www.youtube.com/watch?v=EAtgTv7jZs&feature=youtu.be>

Оставить заявку на обучение можно на сайте «Курсов профсоюзного движения «Солидарность» по адресу – school.solidarnost.org.

Александр ШЕРШУКОВ,
главный редактор
центральной
профсоюзной газеты
«Солидарность»



Всегда вперед



В былые времена Пермь ассоциировалась с тремя основными марками: балет, авиадвигатели и конфеты

Особой популярностью всегда пользовались такие сладости, как «Русский сувенир», «Трюфели», позднее – «Мономах. Князь Владимир» и другие. Визитной карточкой АО «Кондитерская фабрика «Пермская» и сегодня являются куполообразные конфеты.

Весьма интересна история предприятия, насчитывающая 126 лет, имеющая богатые традиции. Основанная в 1892 году купцом 2-й гильдии **Владимиром Судоплатовым** частная кондитерская мастерская была на тот момент первой фабрикой на Урале и в Сибири. А после стажировки в Швейцарии промышленник становится третьим шоколатье в России. Смена эпох, общественно-политических режимов, безусловно, наложила свой отпечаток на развитие производства фабрики, были в ее истории и трудные времена, когда жизнь была совсем не сахар. Но, несмотря ни на что, всегда было движение вперед.

В годы Великой Отечественной войны, например, карамельно-пряничный ассортимент пополнился такими изделиями, как сухари для фронта и рабочих военных заводов, эвакуированных в Пермь. 50-70-е годы в жизни Пермской кондитерской фабрики отмечены бурным ростом производства, большой работой, связанной с качеством продукции. 90-е годы, как и для многих российских предприятий, для ОАО «Кондитерская фабрика «Пермская» (КФП) были не самыми лучшими. А в 2002 году к его руководству пришла другая команда управленцев, и вскоре начался новый этап в развитии предприятия. Так, 12 лет назад было построено новое здание фабрики в Мотовилихе, недалеко от площади Восстания. Сегодня КФП выпускает зефир, мармелад, вафли, конфеты и многие другие сладости, запускаются новые высокотехнологичные линии, внедрена система менеджмента качества.

– На новое место мы переходили без отрыва от производства, – рассказывает начальник отдела обеспечения энергоносителями (котельной), заместитель председателя профкома Пермской кондитерской фабрики **Сергей Кустов**. – Предприятие развивается, находится на подъеме, работаем круглосуточно, без выходных. Если еще три-четыре года назад людей в отпуск без содержания нередко отправляли, то нынче работников не хватает, набираем их, обучаем. Устанавливается новое современное оборудование (линия по про-



Фото предоставлены профкомом АО «Кондитерская фабрика «Пермская»

изводству вафель, например). Недавно датчане приезжали, провели пусконаладочные работы. Нашу продукцию даже американцы берут, китайцы, не говоря уже о ближнем зарубежье. В общем, рынок завоевываем благодаря менеджеру по продажам. Хотя конкуренты в Перми есть. В 2017 году запустили новый бренд – «Пермские сладости»: освоили пастилки из фруктового пюре без сахара, натуральный, диетический продукт. В недавнем городском конкурсе «Пермский бренд» наша фабрика заняла второе место.

Внедрение современных подходов к разработке новых видов продукции, высокое качество, расширение ассортимента позволяет КФП работать стабильно, а значит, развивать социальное партнерство. Свидетельство тому – коллективный договор. В нем прописано немало гарантий для работников, причем речь идет не только о привычной материальной помощи в связи с юбилейными датами, свадьбами и т. д., но и об организации корпоративных, новогодних праздников, мероприятий для ветеранов, различных экскурсиях, досуге сотрудников и их детей.

Зарплата на предприятии пусть и не самая высокая в городе (в среднем 25 тысяч рублей), но ежегодно индексируется и выплачивается вовремя. Полагается работникам и компенсация за проезд на предприятие и обратно на общественном транспорте, а также питания в столовой (тысяча рублей в месяц). И чтобы, что называется, подсластить жизнь сотрудникам, выделяются конфеты на дегустацию: согласно приказу генерального директора каждый отдел получает сладости к чаю.

– Работа оператора производственной линии ручная, трудоемкая, требует большой ответственности, – отмечает Сергей Кустов. – Надо быть подготовленным специалистом, ведь конвейер не оставишь без внимания ни на минуту, а трудятся здесь в основном женщины. Поэтому профсоюзная организация, чье становление тесно связано с историей фабрики, вносит свой посильный вклад не

только в развитие предприятия, но и следит за соблюдением трудовых прав работников. Хотя профсоюзная организация у нас небольшая (57 человек), мы стараемся держать на контроле условия труда работников. Проводим СОУТ, делаем замеры. У нас в цехах, к примеру, довольно шумно, за что тем, кто трудится здесь, предусмотрена надбавка за вредность, а за работу на компьютере положено три дня к отпуску. Раньше такого не было, а теперь это записано в коллективном договоре. Руководство идет нам навстречу, взаимопонимание есть.

– Конечно, бывают случаи, когда в силу производственной необходимости администрация просит работника выйти на смену в выходной день, – продолжает профлидер. – Находим компромисс, смена оплачивается в двойном размере. Все коллизии решаются в

комиссии по трудовым спорам, куда обращаются работники, чтобы защитить свои права. Надо сказать, что ежеквартально генеральный директор **Борис Абрамович Швайцер** проводит конференции, информирует коллектив о финансово-экономической ситуации на фабрике, о прибыли.

Сергей Кустов признается: профсоюзной организации есть над чем работать.

– Надо усилить информационную работу, мотивацию профчленства, наращивать ряды, – говорит он. – Хотя руководитель группы по труду и заработной плате, председатель нашей первички **Ольга Юрьевна Багина** и мастер пищевого производства, член профкома **Ольга Павловна Терехина** немало делают для того, чтобы профсоюзная организация росла, работники активно участвовали в жизни коллектива. Кстати, наши сотрудники принимали непосредственное участие в акциях против непродуманной пенсионной реформы. И в их организации профсоюз сыграл значительную роль, потому что всегда выступает за справедливость.

В АО «Кондитерская фабрика «Пермская» С. Кустов пришел в 2006 году, слесарем по ремонту котельной. В свое время получил специальность оператора технологических установок в техническом училище, образование продолжил в Сарапульском техникуме пищевой промышленности. А прежде работал на разных частных предприятиях, но захотелось определенности, стабильности, чем и привлекла КФП. Пришел, можно сказать, случайно, но настолько сроднился с предприятием, проявил себя в деле, что на конференции трудового коллектива был избран в профком.

...Приближаются новогодние праздники. И, несомненно, стоит ожидать повышенного интереса к сладкой продукции «Кондитерской фабрики «Пермская», что очень важно для трудового коллектива предприятия, имеющего такую богатую историю и славные традиции.

Галина ТРУШНИКОВА

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Спасибо за работу в профсоюзе

Торжественные мероприятия, посвященные 70-летию Пермского крайсовпрофа и Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, прошли в первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар».

Лучшие, более 20 человек, получили почетные грамоты и благодарности первичной профсоюзной организации. На протяжении многих лет в ППО «СТАР-Инкар» идет смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация цеха и отдела». На торжественном мероприятии подвели итоги смотра за 2018 год. Среди тех, кто удостоен благодарностей и почетных грамот ППО, не только опытные профсоюзные активисты, но и молодежь, члены молодежного совета предприятия.

Восемь человек занесены на Доску почета первичной профсоюзной организации, а фотография **Нatalьи Ребровой** помещена в Книгу почета профсоюза.

Почетных грамот президиума ЦК Профавиа за успешное проведение детской оздоровительной кампании 2018 года удостоены

заместитель председателя профкома **Михаил Новокрещенных** и заместитель управляющего директора по финансам **Лариса Усеинова**. Нагрудным знаком ЦК



Поздравления принимает слесарь-испытатель цеха № 50 Александр Дубовой

Ветераны профсоюза с полувековым стажем

Профавиа «За активную работу в цеховой организации» награжден предцехкома цеха № 63 **Борис Можаров**.

С 2013 года в ППО «СТАР-Инкар» существует традиция чествовать членов профсоюза, отметивших «золотой юбилей», – 50 лет членства в профсоюзе. Оказалось, 10 заводчан получили профсоюзный билет в 1968 году. Среди них контролер цеха № 14 **Надежда Вяткина**, смотритель зданий **Геннадий Голубецкий**, начальник цеха № 25 **Александр Левин** и другие специалисты. А инженер-конструктор **Нatalья Васильева** и комплектовщик инструментального производства **Людмила Тузова** в этом году отмечают не только 50-летие профсоюзного стажа, но и 50 лет работы на одном предприятии! Ветеранов профсоюза сердечно поздравили председатель ППО «СТАР-Инкар» **Борис Красноперов** и управляющий директор **Сергей Остапенко**. Ветеранам вручили благодарности, денежные премии и персональные медали «50 лет в профсоюзе».

В свою очередь, управляющий директор АО «ОДК-СТАР» отмечен профсоюзной наградой – нагрудным знаком ЦК Профавиа «За дружество».

В зале звучали аплодисменты и знакомые всем песни, переделанные на профсоюзный лад. Получился настоящий профсоюзный праздник.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ ПРОФЕССИОНАЛ ■■■

«Просто я счастливый человек»

– **Ирина Тимофеевна, каким был ваш путь в журналистику?**

– Я всегда любила литературу, обожала писать сочинения, участвовала в издании школьной газеты. Эту любовь мне привил учитель русского языка и литературы, фронтовик **Валентин Федорович Смелов** – педагог от Бога! Он считал, что литература больше, чем жизнь. Она – мощный источник воспитания духа, личности. Каждый его урок был подтверждением этих слов. Учитель любил повторять: «Грамотный человек похож на музыканта. Как музыкант свободно, почти не глядя, нажимает на клавиши, так и человек, владеющий грамотой, применяет все правила языка и в речи, и в письме». Поэтому могу уверенно сказать, что уже в школе появилось желание связать свою профессию со словом, с литературой.

– **И вы сразу после школы поступили учиться на журналиста?**

– Не сразу. Чтобы в те годы поступить в университет, требовался стаж работы. Поэтому я два года отработала на бумажной фабрике в одной из лучших бригад отбельщиков целлюлозы. Была в гуще жизни простых тружеников. Стала регулярно писать о буднях гознаковцев в городскую газету, участвовала в конкурсах молодых рабкоров. Мои материалы тепло принимались читателями, и это было для меня огромной радостью и стимулом.

– **Помните своих первых наставников в журналистской профессии?**

– Конечно! Для меня очень важна была поддержка старших коллег. Огромную роль в моем становлении как начинающего журналиста сыграла ответственный секретарь «Краснокамской звезды» **Клавдия Алексеевна Седова**. Именно она пригласила меня в штат газеты в 1958 году.

– **Более полувека отдано любимой профессии. Как вы формулировали для себя главные принципы работы? Какой он, повашему, настоящий журналист?**

– Прежде всего, это человек с врожденной способностью чувствовать живое слово, сопереживать. Ведь основа журналистики – это общение с людьми. Для меня, например, неприемлем в журналистском материале сухой, официальный, безжизненный язык. Каждый

раз, встречаясь с героями очерков, я словно проживала их судьбы, духовно обогащалась. Мне всегда был интересен сам человек, с его подходом к жизни, нравственными принципами. Сколько хороших людей встретилось на жизненном пути! Многие из героев очерков стали добрыми друзьями. Иногда думаю: а может быть, просто я счастливый человек и мне несказанно везет на такие встречи?..

– **Но ведь не зря говорят, что хорошее всегда притягивает хорошее. Среди множества интересных человеческих судеб чья запомнилась особо?**

– Знаете, таких много. Выделить кого-то сложно. Необыкновенные люди, необыкновенные судьбы: **Василий Рогачев, Александр Скочилов, Лидия Басунова**, супруги **Черепановы, Дмитрий Графов, Надежда Потоцкая, Иосиф Путин, Павел Пелевин, Ангелина Туленкова**... Благодаря им и многим другим краснокамцам, встретившимся на моем пути, мне удалось сохранить непоколебимую веру в добро, человечность, любовь. Всегда вспоминаю их с благодарностью, хотя многих уже нет.

– **Именно вы вернули из небытия имена краснокамцев – героев и участников Великой Отечественной войны...**

– Без прошлого нет будущего. Жалуюсь на сегодняшние проблемы, мы забываем, что служило многим из нас опорой в жизни, что делало ее осмысленной, наполненной.

Ирина Некрасова

Из рукописи «Спасибо тебе, жизнь!»

Как мы бываем слепы и глухи к своим близким, не ведая о том, что в их душах идет тонкая работа. И так важно не навредить, не спугнуть живого огонька любви, согласия, покоя. Мне хочется всех обогреть, пожалеть, прикоснуться краешком сердца и передать им свое тепло. Мне хорошо, когда у других ладится жизнь. И радуюсь малой толике надежды. Нужно жить на полном вздохе, отдавать свои силы, энергию хотя бы близким, кому-то дарить радость.

Лекарство от душевной боли – это Вера, Надежда и Любовь. И слава Богу, что меня не обогрел Господь в умении чувствовать земную красоту, понимать музыку, верить в добро и свет! Думаю, что человек творческий всегда живет своей внутренней жизнью, и потому одинок. Даже если есть близкие, друзья, он всегда творит наедине с самим собой. Без этого внутреннего монолога ничего не получится – ни картины, ни стихотворения, ничего...

г. Краснокамск

Записала Ольга АБАТУРОВА



Фото предоставлено автором

Ирина Тимофеевна НЕКРАСОВА – одна из первых в Пермском крае журналистов, удостоенных звания «Почетный гражданин города».

В 1958 году, ровно 60 лет назад, она впервые переступила порог редакции газеты «Краснокамская звезда», работа в которой, по словам Ирины Тимофеевны, стала самым необходимым и важным делом всей ее жизни. Она не только прекрасно писала, она удивительно тонко чувствовала героев своих материалов, их характеры. В ее статьях они жили. Знаю, что многие краснокамцы с нетерпением ждали новые номера газеты, чтобы увидеть материалы любимого автора. Можно смело сказать, что Ирина Тимофеевна долгие десятилетия была сама «звездой» местной журналистики, брендом газеты «Краснокамская звезда».

«Социальная журналистика умирает», – то и дело слышу от редакторов авторитетных изданий. Ирина Тимофеевна Некрасова как раз и есть яркий представитель социальной журналистики, об утрате которой сегодня многие сожалеют.

В год 80-летия города и газеты «Краснокамская звезда» мы беседуем с Ириной Тимофеевной в ее уютной небольшой квартире, стены которой увешаны изумительными вышивками – это еще одна грань творческого таланта известного краснокамского журналиста.

■■■■ СМЕНА ■■■■

«Бумеранг» – коллегам

Председатель молодежного объединения «Бумеранг» первичной профорганизации ОАО «Соликамскбумпром» Сергей СНЕГИРЕВ (на фото справа) принял участие в выездной сессии молодежного совета Рослеспрофсоюза в Кирове.

Вместе с коллегами Сергей Снегирев побывал в ООО «Вятский фанерный комбинат» (ВФК, Segezha Group). На встрече члены молодежного совета Рослеспрофсоюза рассказали о своих советах, работающих в разных уголках страны, в том числе была представлена большая видеопрезентация о молодежном объединении «Бумеранг». По итогам мероприятия достигнута договоренность о создании молодежной профсоюзной структуры на ВФК.

Затем профсоюзная молодежь Кировской области побывала в лесопромышленном колледже. Основными темами разговора стали социальное партнерство и подготовка кадров.

Следующий день был посвящен планировочной сессии на 2019 год. Под руководством бизнес-тренера **Евгения Матвиенко** члены моло-



дежного совета составили ментальную карту целевой аудитории и определили задачи, которые опирались бы сразу на три направления – работодатель, профсоюз и сам молодежный активист. В конечном итоге был подготовлен насыщенный и реальный план мероприятий на 2019 год. Некоторые его пункты решено сначала «обкатать» в первичках.

– Впечатления от поездки в Киров остались самые позитивные, – говорит Сергей Снегирев. – Нас очень хорошо приняли на фанерном комбинате. Хотелось поделиться информацией с коллегами и рассказать, что молодежный совет актуален не только для профсоюза, но и для работодателя. При общении с

представителями уже действующих молодежных советов Кировской области мы узнали новые форматы работы, и, конечно, ребята «взяли на карандаш» полезный опыт. Во второй день мы работали командой, «штурмовали», договаривались и создавали план мероприятий молодежного совета. Это сложная и эмоциональная работа. Мы создавали образ молодого человека, который должен войти в молодежный совет, а затем разрабатывали план мероприятий разной направленности, который был бы интересен всем сторонам социального партнерства.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото roslesprof.ru

■■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■■

Богаты талантами

При масштабной поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю на базе Пермского института ФСИН России состоялся региональный этап VI Всероссийского фестиваля самодеятельного творчества работников уголовно-исполнительной системы.

Накануне прошел отборочный этап фестиваля. Членам жюри предстояло выбрать лучших из лучших в четырех направлениях: музыкальном, танцевальном, театральном и оригинальном жанре.

Свои таланты демонстрировали певцы, музыканты, танцоры, чтецы и даже исполнители оригинального жанра. Песни сменялись танцами, декламацией, авторские песни – оригинальными номерами. Кто-то из сотрудников на сцене выступал впервые, а кто-то поделился тем, чем увлечен в свободное от службы время.

В конкурсной программе оценивались исполнительское мастерство, зрелищность, художественное оформление выступления, морально-эстетическое содержание номеров.

В номинации «Мужской вокал» диплома I степени удостоен сотрудник ИК-29 **Валерий Трубинов**, диплома II степени – представитель ОИК-2 **Владимир Глинкин**, а дипломантом III степени стал сотрудник управления по конвоированию **Евгений Кокорин**.

В номинации «Женский вокал» призерами стали сотрудницы ИК-32 **Александра Саначева** и **Мария Ахмадеева**, дипломом III степени награждена представительница УИИ **Алевтина Сысолятина**. За исполнение авторских песен дипломами награждены представитель отдела кадров ГУФСИН **Анна Батуева** и сотрудник СИЗО-2 **Геннадий Матаев**.

Призами и дипломами были награждены: **Елизавета Акулич**, дочь сотрудника ИК-9 в номинации «Ин-

струментальное исполнительство»; команда КВН «Пападоch» – представитель ИК-9 **Владимир Сойма** со своей дочерью **Софией** – в театральном направлении; представитель СИЗО-3 **Михаил Кузнецов** в номинации «Художественное слово».



В танцевальном направлении дипломантом I степени стал сотрудник ИК-28 **Станислав Пищальников**, третье место поделили **Дарья Осипова** из главного управления и **Ирина Вотнинова**, сотрудник СИЗО-5.

Дарья Ушакова, дочь сотрудника ИК-9, награждена дипломом I степени в номинации оригинального жанра «Акробатика».

Все участники награждены дипломами и памятными подарками. Победители конкурса примут участие



во втором этапе Всероссийского фестиваля самодеятельного творчества работников уголовно-исполнительной системы, который состоится будущей весной.

Информация и фото предоставлены крайком профсоюза работников госучреждений

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 08.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.12.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений