

Всех благ в наступающем году!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 47 (1507) • 26 ДЕКАБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ИНФОРМАЦИЯ

Взаимодействуя по вертикали

В ПЕРМСКОМ КРАЙСОВПРОФЕ СОСТОЯЛСЯ ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР ДЛЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. ТАКЖЕ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ

Главная тема семинара – «Профсоюзный аккаунт в социальных сетях: как начать и не бросить». С почти двухчасовой лекцией выступили тренеры – генеральный директор интернет-издания «Дзе», член совета попечителей Пермского университета Андрей МАКОВЕЕВ и финалист Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», главный редактор интернет-издания «Дзе» Егор УМНОВ.

Представители центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа подвели итоги года в информационной политике, проанализировали профсоюзные аккаунты в социальной сети «ВКонтакте».

В завершение семинара председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов провел церемонию награждения отличившихся в сфере информационной политики в 2018 году. Профлидер поблагодарил их за системную работу в этом направлении и вручил часы с логотипом крайсовпрофа и символикой, отражающей 30-летие газеты «Профсоюзный курьер», которое будет отмечаться 25 января 2019 года.



Сергей Булдашов и Александр Ховаев

Фото Николая Бородина



Татьяна Подчерзцева

Лучшие-2018

► В номинации «Информационное взаимодействие членских организаций с центром общественных связей и информации»:

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса, председатель Владимир Шалаев; Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, председатель Ольга Ишимова; Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель Геннадий Шабалин; Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Зоя Галайда; Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, председатель Александр Ховаев.

► В номинации «Поддержка аккаунта «Профсоюзный курьер» «ВКонтакте» – главный специалист Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Наталья Монзина.

► В номинации «Персональное участие профактивистов в газете «Профсоюзный курьер» – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамскбумпром» Светлана Елисеева; председатель цеховой профсоюзной организации АО «НИИПМ» Татьяна Подчерзцева; председатель профсоюзной организации ООО «НОВОГОР-Прикамье» общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Светлана Посмак.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

С НОВЫМ ГОДОМ!

Дорогие товарищи, друзья!

Заканчивается 2018 год – год президентских выборов, год непростой борьбы с изменениями в пенсионной системе и попытками изменения других социальных законов, год победы в длительной борьбе за справедливый МРОТ, год многих профсоюзных юбилеев!

Нет сомнений, что накопленный профессионализм и непоколебимая вера в идеалы единства, социальной справедливости и солидарности позволят нам и в наступающем 2019 году одерживать новые победы в борьбе за правое профсоюзное дело. С этой целью мы должны выработать новые эффективные средства защиты социально-трудовых прав работников и членов их семей в стремительно меняющемся мире.

Желаю вам, дорогие друзья, уверенности, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей. Большого семейного счастья и крепкого здоровья вам и вашим близким!

С наступающим Новым годом!

Михаил ШМАКОВ,
председатель
Федерации независимых
профсоюзов России

Уважаемые товарищи!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий 2018-й войдет в историю профдвижения Прикамья как год 70-летия Пермского крайсовпрофа, 30-летия координационных советов организаций профсоюзов. Подготовка к юбилейным мероприятиям – это не только парадная часть нашей общей работы. Это отличная возможность заявить о позиции профсоюзов по актуальным темам, получить оценку деятельности на всех уровнях социального партнерства, донести идеи профдвижения до трудящихся. Чтобы в итоге стать сильнее, современнее, эффективнее, потому что миссия профсоюзов – отражать новые вызовы.

Желаю, чтобы в предстоящем году, сопряженном с определенными экономическими рисками вследствие старта пенсионной реформы, профсоюзы Прикамья всегда были готовы действовать результативно и солидарно.

Дорогие друзья! Крепкого здоровья, благополучия вам и вашим близким, хороших, запоминающихся новогодних каникул!

Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

НЕ ПРОПУСТИТЕ

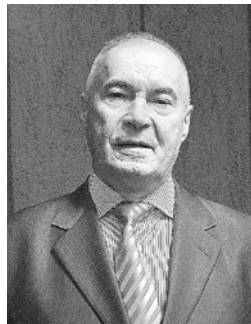
Сергей Булдашов: Изменения назрели

В преддверии Нового года «ПК» побеседовал с председателем Пермского крайсовпрофа Сергеем БУЛДАШОВЫМ.

Читайте на стр. 4

С юбилеем!

4 января председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван Порошин отметит круглую дату.



Уважаемый Иван Алексеевич!

Примите наши самые сердечные поздравления с вашим замечательным юбилеем!

На протяжении полувека ваша трудовая деятельность связана с важнейшей отраслью народного хозяйства – транспортной. Из них более 27 лет вы избираетесь председателем краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Вашу деятельность на этом посту нельзя расценить иначе, как служение профсоюзу.

Несмотря на то, что автомобильная и дорожная отрасли за эти годы подверглись кардинальному реформированию, осложнившие условия профсоюзной работы, вы прилагаете все усилия для сохранения профсоюза и создания новых организаций. Ваша преданность интересам людей труда, стремление бескомпромиссно и принципиально отстаивать их интересы заслуживают самого большого уважения. Желаем вам и впредь продолжать активно действовать в этом направлении на благо членов профсоюза!

Крепкого вам здоровья, неиссякаемых сил и энтузиазма, неизменной устремленности вперед, бодрости духа, семейного счастья и благополучия!

Президиум краевого комитета общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

27 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ СПАСАТЕЛЯ

Поздравляем!

Уважаемые сотрудники Главного управления МЧС России по Пермскому краю, государственного казенного учреждения Пермского края «Пермская краевая служба спасения»!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем спасателя!

Профессия спасателя – для мужественных, отважных и сильных людей, чьи бесстрашные сердца достойны слов восхищения и благодарности.

Каждый день, каждый час, а иногда и каждая минута вашей работы измеряется количеством спасенных жизней, числом предотвращенных трагедий. Зачастую приходится преодолевать достаточно сложные проблемы и искать единственно верные пути для разрешения непредвиденных ситуаций. Самоотверженный труд, оперативность и профессионализм снискали вам заслуженный авторитет и признание.

Искренне желаю крепкого здоровья, оптимизма, благополучия и успехов в напряженной и ответственной работе!

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



Задачи ясны

В МИНУВШИЙ ЧЕТВЕРГ СОСТОЯЛОСЬ X ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМРОСПРОФПРОМА (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АЛЕКСАНДР ХОВАЕВ)

Президиум утвердил план основных мероприятий Пермской краевой организации Роспрофпрома на первое полугодие 2019 года, обсудил материалы и решения XV (внеочередного) съезда профсоюза и задачи краевой организации по их выполнению, а также рассмотрел текущие вопросы уставной деятельности.

В частности, приоритетной задачей нового года в крайкоме считают дальнейшее укрепление организационного единства, совершенствование структуры, сохранение и увеличение профсоюзного членства, проведение единой кадровой, молодежной и финансовой политики, повышение исполнительской дисциплины по выполнению решений коллегиальных профсоюзных органов.

«ПК»

ПРИБАВЛЕНИЕ

Первые шаги сделаны

В Уральском химико-технологическом колледже (г. Губаха) на учредительном собрании студенческой организации было принято решение присоединиться к профсоюзной деятельности работников (председатель Наталья НОВИКОВА).



Таким образом, с октября в колледже начала свою работу объединенная организация профсоюза. На должность председателя профкома студентов претендовало трое кандидатов. Большинство голосов избран **Юрий Суханов**.

В состав организации вошли самые активные студенты. Они стали кураторами работы по организационно-массовому, социально-правовому, жилищно-бытовому, культурно-массовому, оздоровительному, информационному направлениям.

Главный специалист крайкома профсоюза работников народного

образования и науки РФ **Людмила Батюкова** провела обучение избранного актива.

Стоит отметить, что студенты заручились очень серьезной поддержкой директора колледжа **Анатолия Гулина**. Молодые лидеры уже наметили первые шаги, среди которых встреча с руководством колледжа, организация работы по направлениям и утверждение положения об объединенной организации.

Информация
и фото vk.com/profobr59

Скорбим...

Выражаем глубокие соболезнования семьям и близким работников, погибших при пожаре в строящемся стволе № 4 рудника ПАО «Уралкалий» в Соликамске.

Президиум
Пермского крайсовпрофа
Президиум Пермской
краевой организации
Росхимпрофсоюза

По информации председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексея Клейна**, телеграммы соболезнования поступили также от коллег из других регионов Российской Федерации, от руководства Белхимпрофсоюза, калийщиков Солигорска, из Украины.

Памяти товарища

25 декабря на 82-м году жизни скончалась **ПРОНИНА Юлия Ивановна**.

Более 50 лет Юлия Ивановна возглавляла Соликамскую городскую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ.



Фото из архива «ПК»

За многолетнюю и безупречную деятельность награждена грамотами Центрального комитета профсоюза и ФНПР, нагрудными знаками за активную работу в профсоюзе, «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

В нашей памяти Юлия Ивановна останется настоящим профлидером, заботливым руководителем, верным и добрым товарищем.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким покойной.

По поручению президиума крайкома

Геннадий ШАБАЛИН,
председатель Пермской
краевой организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ

Сводит вместе профсоюз

Зоя Аркадьевна ШИРИНКИНА (на нижнем фото справа) более 20 лет возглавляет **Орджоникидзевскую районную территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ**.

А до приезда в Пермь 18 лет проработала в губахинской школе № 15, преподавала математику, как все учителя, вела классное руководство. Со своими выпускниками, у которых она была классным руководителем с 1974 по 1979 год, Зоя Аркадьевна и сегодня поддерживает добрые отношения, помнит всех по именам, следит за их успехами, иногда встречается.

Особенно приятно бывает, когда на профсоюзных мероприятиях я встречаю свою бывшую ученицу **Людю Шавшукову**, – говорит Зоя Ширинкина.

И такие встречи – не редкость. Ведь **Людмила Красных** (Шавшукова) пятый год возглавляет профсоюзную организацию на

«Метафраксе» – ведущем промышленном предприятии не только Губахи, но и всей химической отрасли Прикамья. В прошлом году Людмила Красных была удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края», а ныне приехала в Пермь поддержать машиниста насосных установок **Оксану Сычкову**, которой такую же награду вручали на торжественном вечере, посвященном 70-летию Пермского крайсовпрофа.

На этом торжественном мероприятии в очередной раз и встретились бывший учитель Зоя Ши-

ринкина и ее бывшая ученица Людмила Красных.

У двух профсоюзных лидеров немало общих тем для разговоров. Но больше – вос-

Фото автора



поминаний о школьных годах. На будущий год юбилей школьного выпуска Людмилы Красных, на который бывшие одноклассники обязательно пригласят и своего классного руководителя Зою Аркадьевну Ширинкину.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Центр культуры – библиотека

В Соликамске состоялся конкурс «Лидер культуры-2018». За звание лучшего в профессии боролись представители пяти учреждений, в том числе председатель городской организации профсоюза работников культуры, заведующая филиалом № 7 МБУК «Централизованная библиотечная система» Елена САЗОНКИНА (на фото).

Конкурс длился год и состоял из четырех этапов. Предстояло пройти тестирование по вопросам законодательства и общим культурологическим знаниям, подготовить видеопрезентацию, провести открытые мероприятия и вступить в дискуссию с экспертной комиссией в публичном интервью. Также состоялись мастер-классы по ораторскому искусству, деловому этикету и имиджу, здоровому образу жизни, эмоциональному интеллекту. Уровень конкурсанток оценивали коллеги, руководители городских СМИ, известные в городе общественные деятели.

«Лидером культуры» признана экскурсовод центра туризма и молодежи «Соликамский горизонт» Елена Воложанинова. Она набрала 430 баллов.

Особым призом за лучший видеоролик по итогам зрительского голосования в социальной сети «ВКонтакте» награждена менеджер по культурно-массовому досугу

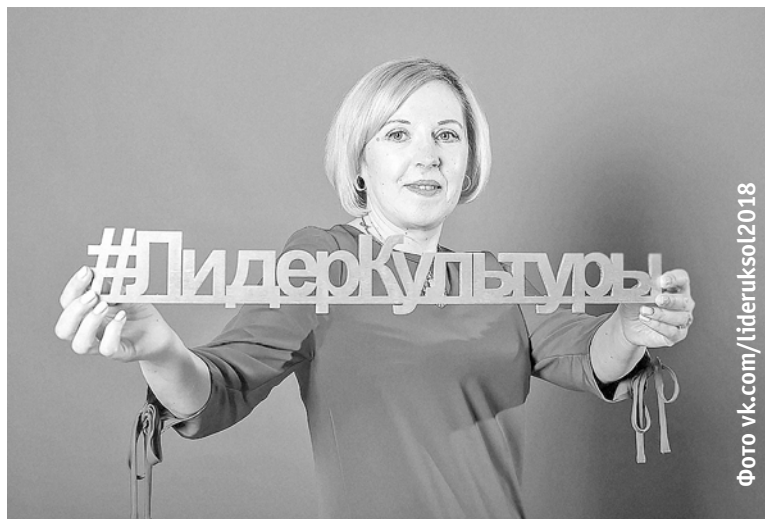


Фото vk.com/liderukol2018

Дворца культуры «Прикамье» Ирина Мингазова.

На торжественной церемонии награждения организаторы поблагодарили всех, кто не побоялся принять участие в конкурсе. В управлении культуры надеются, что все профессиональные амбиции конкурсанток будут удовлетворены, а самые смелые планы – превращены в реальность.

– Для меня было важно принять участие в конкурсе, – говорит Елена Сазонкина. – Мы не только обслуживаем читателей, но проводим много мероприятий для разных групп. Ко всем нужно найти подход, показать, что ты лидер. Впечатлил мастер-класс, на котором я узнала

о себе много нового как о личности, хоть мне и не 15 лет. По-новому начала смотреть на коллег-соперниц. Хочется, чтобы библиотека стала центром культуры, чтобы наши читатели знали, какие творческие люди здесь работают. Библиотекари полны замыслов, участвуют в проектах, придумывают новые формы проведения мероприятий. Стремимся, чтобы к нам шла молодежь. У нее своя культура, и хочется к ней приблизиться, в то же время показать, как много есть современных авторов, рассказывающих о вечных ценностях.

Светлана ТОКАРЕВА

г. Соликамск

Как сообщает издание Business Class, Кунгурский городской суд Пермского края вынес решения по иску прокурора Березовского района в защиту сотрудников девяти учебных учреждений

МРОТ, а доплаты – сверху

Прокурор попросил суд произвести перерасчет неправильно начисленной зарплаты и выплатить недостающую разницу по отдельным должностям. Суд удовлетворил эти требования. На управление образования администрации Березовского муниципального района возложена обязанность по финансированию образовательных учреждений для осуществления выплат работникам.

Речь идет о «Березовском информационно-методическом центре», «Центре детского творчества с. Березовка», «Березовской детской школе искусств», «Копчиковской начальной школе-детский сад», «Кляповской основной общеобразовательной школе», «Дубовской основной общеобразовательной школе», «Переборской основной общеобразовательной школе», «Сосновской основной общеобразовательной школе», «Березовской средней общеобразовательной школе № 2».

В разговоре с корреспондентом «ПК» эту информацию подтвердила председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального района Галина Посохина. Она подчеркнула, что в этих учреждениях до апреля 2018 года в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) входил уральский районный коэффициент (15 процентов).

Из перечисленных учреждений профсоюзные организации созданы в трех – МБОУ «Копчиковская начальная школа-детский сад», «Переборская общеобразовательная школа» и «Березовская средняя общеобразовательная школа № 2».

Напомним, в соответствии с решением Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года, в состав МРОТ не включаются (!) районные коэффициенты и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

«ПК»

Женским кругом – о важном

Почти четыре года (с февраля 2015 года) в Перми работает центр социально-культурной адаптации трудовых мигрантов.

За это время у него появились свои традиции, наработки, а недавно женсовет мигрантов «Женский круг» выиграл президентский грант, подписал договор с Фондом президентских грантов (ФПГ). Проект направлен на развитие сотрудничества с женскими организациями мигрантов. Состоялось первое рабочее заседание женсовета, куда были приглашены те, кто займется столь важной работой, – общественные активисты, волонтеры, представители бизнеса, администрации губернатора, психологи, врачи.

Открывая встречу, председатель женсовета Наталья Мохова отметила:

– Пройденный этап для нас был весьма успешным, мы получили заслуженное признание. В этой деятельности я вижу хорошие перспективы и большое будущее. Мы помогаем мигрантам адаптироваться у нас. Понятно, что этот процесс быстрее проходит в отдельно взятой среде – студенческой, в трудовом коллективе, среди женщин. Благодаря президентскому гранту наступил новый этап, и мы надеемся получить более эффективный результат.

Об основных задачах, планах, программе мероприятий проекта «Женсовет мигрантов «Женский

круг» и развитие сотрудничества с женскими организациями мы собрались рассказать его руководитель, заместитель директора автономной некоммерческой организации (АНО) «Миграция» Елена Васильева.

– Важно было, – подчеркнула она, – что нас услышали на федеральном уровне, поддержали. Задача проекта – выявить женщин-мигрантов, которые, объединившись на тренингах, семинарах, смогут доносить до своих соотечественников необходимую информацию о мероприятиях по адаптации.

Проект условно разбит на три этапа. Первый, прежде всего, предусматривает работу с иностранными студентами пермских вузов через каналы партнеров, распространение через диаспору агитационных материалов. На втором этапе участникам проекта предстоит написать эссе, описать, с какими сложностями они сталкиваются на территории Пермского края. На третьем этапе женщинам предлагается участие в конкурсе бизнес-идей.

Фонд президентских грантов поддержал идею женсовета, центра социально-культурной адаптации трудовых мигрантов, увидел в этом большой практический смысл, возможность тиражирования ее в других регионах.



С результатами телефонного опроса женщин-мигрантов участников заседания познакомил член женсовета Наталья Лысенко. В силу традиций, устоявшегося уклада жизни в мусульманском мире на контакт пошли немногие, и пробить эту стену было очень сложно. На Востоке женщинам, как правило, не принято заниматься чем-то вне дома. Тем более приятно было видеть ответную реакцию. Среди проблем, с которыми сталкиваются мигранты, чаще всего встречаются поиск работы, получение медицинской помощи, оформление документов на ребенка. И, конечно, юридическая безграмотность становится порой серьезным испытанием для женщин-мигрантов, собирающихся стать матерями, особенно для нелегалов.

Сейчас в центре внимания женсовета 400 мигрантов, а до конца реализации проекта (ноября будущего года) планируется удвоить эту цифру.

Все понимают, что мигрантское сообщество очень разнообразно – здесь есть достаточно активные, образованные люди, занимающиеся бизнесом, есть и пассивные, которые не выходят за рамки своей семьи. Приходится центру работать и с нелегалами, хотя основная его задача – легализация, сохранение законного порядка. Активисты женсовета читают иностранным студентам, обучающимся в пермских вузах, лекции по миграционной политике, русскому языку, истории и праву, проводят семинарские занятия. Есть идея приобщить к участию в конкурсах не только мигрантов, но и российских студентов. Поэтому что при сегодняшней ситуации в мире особо важно видеть в мигранте не угрозу, не образ врага, а образ друга, соратника, коллеги.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото автора

ДОБРАЯ ВЕСТЬ



Фото [http://www.mgberezniki.ru/](http://www.mgberezники.ru/)

Наконец-то!

Новогодний подарок на сумму 65 миллионов рублей березниковцам преподнес краевой бюджет.

В краевую больницу имени Вагнера поступил магнитно-резонансный томограф (МРТ). Один из лучших по своим характеристикам МРТ в крае будет установлен в семиэтажном корпусе больницы по ул. Ломоносова. Около месяца потребуются на его монтаж, обкатку и тестирование. Планируется, что современный универсальный диагностический комплекс начнет работать в конце января. Березниковцы наконец-то будут избавлены от необходимости проходить магнитно-резонансное обследование внутренних органов и тканей в соседнем Соликамске или Перми.

Ксения СКИТ

г. Березники

2018: ИТОГИ

Самые важные события в вашей отраслевой профсоюзной организации в уходящем году?



Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

— В 2018 году практика работы нашей организации изучалась большой бригадой Центрального совета общероссийского профсоюза образования, причем на всех уровнях: крайком, местные и первичные профорганизации. Результатом стало обобщение работы на исполкоме. Этот экзамен мы выдержали достойно.

Второе — летом наша организация на высоком уровне провела окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Дело в том, что в 2017 году призером окружного этапа стал студент Пермского университета **Егор Умнов**, поэтому студенчество Приволжья собралось у нас. Было очень здорово и интересно. Спасибо профсоюзной организации ПГНИУ, она выступила оператором конкурса.

И третье важное событие посвящено Году охраны труда в профсоюзе. Много мероприятий было связано с этой темой. Одно из них — межрегиональный семинар по здоровьесбережению преподавателей вузов. Итог — обобщение работы пермской организации на федеральном уровне.

Много всего интересного позади: яркая работа с молодыми педагогами, прорыв в информационной деятельности. 2019-й — год 100-летия студенческого профсоюзного движения, 100-летия краевой организации, год отчетов и выборов. Мы вошли в число пилотных территорий профсоюза образования по введению электронного профсоюзного билета. Нас ждет не менее насыщенная и интересная жизнь!

Сергей Булдашов:

ИЗМЕНЕНИЯ НАЗРЕЛИ

В преддверии Нового года «ПК» побеседовал с председателем Пермского крайсовпрофа Сергеем БУЛДАШОВЫМ

1. Прокомментируйте, пожалуйста, главные вызовы года.

— Думаю, для всех трудящихся таким вызовом стала предложенная правительством страны пенсионная реформа. А для меня лично — наши возможности противостоять этим решениям, которые ущемляют интересы членов профсоюза, трудящихся страны. И главное здесь не столько сама реформа, которая априори мало кому может понравиться, а то, насколько сложно было включить механизмы противодействия. Эти механизмы не то что заржавели, но они не применялись долгое время. Базовая же схема решения спорных вопросов, действовавшая все предыдущие годы моей работы — социальное партнерство, система договоренностей и так далее, — утратила свою эффективность, функциональность. Сама идея реформы пришла сверху, с федерального уровня, и региональные власти не могли противодействовать ей.

К сожалению, и наше федеральное руководство не смогло организовать общую вертикаль действий. Ведь реально противостоять реформе в регионах было можно только при наличии общего федерального настроения, тренда, механизма.

Еще одно тяжелое разочарование — наша, местная ситуация. Есть такое устоявшееся словосочетание — «профсоюзные депутаты». Мы часто говорим: надо, чтобы профсоюзники были во власти, чтобы они могли влиять на принятие решений и так далее. На деле же оказалось совсем по-другому. Все наши депутаты, которых мы считали профсоюзными, освобожденные профсоюзные работники, бывший депутат Госдумы РФ от профсоюзов, — ни один из них не проголосовал против реформы! Хотя и позиция ФНПР в тот момент была однозначной: всеми способами противодействовать повышению пенсионного возраста. И при этом именно в Пермском крае было принято одобряющее проект реформы постановление: без обсуждения с избирателями, безоглядно, поспешно... Но — первыми в стране.

Для меня это была очень неприятная ситуация. Я уже говорил, что мы давно не применяли механизмы коллективных протестных действий краевого масштаба. Сказать, что первый блин получился комом, будет неправильно. Но могло быть лучше — это бесспорно. У нас более 300 тысяч членов профсоюза, а общая численность участников наших акций составила 4260 человек.

И вот именно это чувство — могли действовать масштабнее, но не получилось — лично у меня вызывает самое большое внутреннее напряжение. Потому что эта неудача стоит десяти поражений в каких-то локальных конфликтах.

В остальных же аспектах социального партнерства все шло в привычном режиме.

2. Каким выдался в целом профсоюзный год — год 70-летия Пермского крайсовпрофа?

— Поскольку юбилей и День профсоюзного активиста отмечались в ноябре, пенсионная повестка слегка отступила на второй план.

Прошли торжественные собрания в трудовых коллективах... И несмотря ни на что, в очередной раз пришло осознание: что бы ни происходило в каждый год из прожитых 70, общая идеология движения Пермского крайсовпрофа за всю историю его существования заслуживает шанса достойно отметить эту дату.

В каждый период деятельности крайсовпрофа — при социализме, в переходный период, в сегодняшней ситуации — делалось все возможное для защиты интересов людей труда. Это даже не обсуждается, это бесспорная истина — что уровень защиты всегда был выше, чем он мог бы быть в отсутствие профобъединения.

Есть базовые показатели, которых мы планировали достичь и в некоторых направлениях не достигли. Да, никто не отменял пресловутого соотношения объективных проблем и наших субъективных действий. Но и при этом, полагаю, могли бы быть гораздо эффективнее... Это главное, о чем необходимо будет говорить при подведении итогов реализации программ.

Если захочется рассказать красиво — у нас всегда найдутся факты, примеры того, что сделано за пять лет нашей работы. А если объективно и глубоко анализировать наши промахи и проблемы — то и тут хватит большого и серьезного разговора на эту тему. Как соблюсти ба-



И второе. Необходимость существования крайсовпрофа подтверждается с каждым годом все больше и больше. Во времена ВЦСПС с его вертикально управляемой, по сути, чиновничьей системой, была одна история. И важно, что после трансформации мы смогли создать в Пермском крае атмосферу, позволяющую отраслевым профсоюзам при желании работать эффективно, без каких-либо ограничений и тормозов со стороны социальных партнеров.

Поэтому в день 70-летия Пермского крайсовпрофа я совершенно искренне поздравлял профсоюзных активистов с этой датой. Считал и считаю, что при всех нынешних проблемах и трудностях крайсовпроф не просто будет жить, но будет наращивать свое значение и влияние в организации профсоюзной работы на территории края.

3. На заседании совета Пермского крайсовпрофа в ноябре подведены промежуточные итоги выполнения основных направлений деятельности крайсовпрофа на 2015–2020 годы. Каковы уроки и перспективы?

— Именно в этом русле шел разговор на заседании декабрьского президиума Пермского крайсовпрофа, когда мы принимали план на 2019 год. Столько запланировано сделать в предстоящем году! В состоянии ли мы за последний перед отчетно-выборной конференцией год все это реализовать?

И другой вопрос: какова эффективность этих мероприятий?

Мы же не унтер-офицерская вдова. Можно себя сечь, посыпать голову пеплом и говорить, как все плохо. Но объективный разговор необходим: анализ плюсов, анализ минусов, которые мешают объективно развиваться. Это та тема, которую предстоит серьезно исследовать, принимая новые программы.

4. В 2018-м вы отметили важную личную веху: 10 лет, как пришли в профсоюзы. Как прошли эти годы? Если бы не здесь, то где бы вы себя видели?

— Десять лет пролетели как миг. И хотя я достаточно динамично прожил предыдущий период своей жизни, вдруг понял, что ни одному из направлений деятельности не отдавал столько лет. Что лишний раз подтвердило мой изначальный тезис, который родился после года-двух работы в профсоюзе: оказывается, вся предыдущая жизнь была ни чем иным, как подготовкой к деятельности, на которой я оказался благодаря доверию наших отраслевых организаций.

За это время точно не выгорел. Точно все интересно. Главное, что я понял: системе профсоюзного движения не хватает четкой вертикали взаимоотношений между организациями внутри ФНПР. Считаю принципиальным исполнение решений вышестоящих коллективных органов всеми структурами. В исполнительной власти как: прилетела команда и все бросаются на ее реализацию. У нас этой системы нет. Нет вер-ти-ка-ли. Чтобы

сопротивляться централизованным механизмам воздействия на трудящихся и профсоюзное движение, необходима в неменьшей степени централизованная система противодействия.

С чувством глубокого удовлетворения могу сказать: все, что можно было сделать методами политического взаимодействия, координации и так далее, за эти десять лет у нас выстроилось. И даже, по сравнению с коллегами в Приволжском федеральном округе, неплохо. Но при этом степень вовлеченности в нашу совместную работу очень разная. Есть лидеры, которые понимают, что их организации — часть единого профсоюзного движения, и есть те, которые считают: в отрасли все хорошо, а больше мне ничего не надо.

Признаюсь, нередко испытываю двойственное чувство: с одной стороны, есть понимание, что недаром прожил эти десять лет. С другой стороны, гложет внутреннее сомнение на предмет возможности что-то улучшить в дальнейшем. А я не привык почивать на лаврах. Если работать, то надо понимать, что делать дальше. И вот это главный вопрос, который задаю себе по итогам десятилетия. Что можно сделать лучше? Как сделать так, чтобы профсоюзное движение в Пермском крае двигалось в плюс, а не ровно шло по накатанной дорожке?..

Что касается другой работы. Я ведь и до профсоюзов шел по жизни этим же курсом — социальной направленности. Партийная, комсомольская работа, если убрать идеологию, по сути, та же профсоюзная.

Никогда не забуду свой период работы в компании «ЛУКОЙЛ», когда мне в открытую говорили: все зарабатывают деньги, а твое управление их тратит. Я курировал взаимодействие компании с территориями присутствия, и было очень важно, чтобы там не возникало напряжений. И мы на самом деле, говоря простыми словами, тратили деньги в интересах жителей, с нуля создавали систему социального проектирования. Мы организовывали в муниципалитетах популярные фестивали, которые сейчас стали движением «59 фестивалей»: «Октябрьский хлеб», «Уинский мед», «Еловская рыба» и так далее.

А профсоюзы — это та структура, которая целиком и полностью нацелена на то, чтобы было легче людям. Те, кто всю жизнь отдал этой деятельности, не могут отстраненно оценить важность своей работы. Я ее прочувствовал на контрасте — из огня да в полымя. Случайный период работы во власти показал, насколько масштабными категориями там мыслят. Образно говоря, кто-то лес рубит, и ему не до щепок. А в профсоюзах думают о проблемах конкретных людей.

5. Что считаете главной задачей 2019 года?

— Это не просто год выборной кампании. Объективно назревает смена поколений. И очень бы хотелось пройти этот год так, чтобы на смену пришли люди, которые понимают свою роль и свое место в профдвижении. Возможно, это один из шансов измениться к лучшему. Любая выборная кампания — это шанс для изменений. А изменения назрели однозначно.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ

72 и плюсом 40

Группа молодежного профсоюзного актива Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ завершила обучение второго года по 40-часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера» и получила свидетельства соответствующего образца.

Около 30 молодых профсоюзных активистов в течение почти трех месяцев по субботам постигали профсоюзные науки. Ранее они прошли обучение по 72-часовой программе. Некоторые темы особенно заинтересовали слушателей. Они и вошли в 40-часовую программу.

Последний пленум Нефтегазстройпрофсоюза России был посвящен одному из наиболее серьезных видов деятельности профсоюза — правозащитной. От слушателей поступил запрос — осветить на занятиях, как ведется эта работа в Пермском крайсовпрофе. Об этом рассказал главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**. Также он ответил на вопросы слушателей.

Темой выступления главного специалиста краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Натали Монзиной** была информационная работа в профсоюзе. В частности, она поделилась интересными инструментами для систематизации материала и изготовления профсоюзных роликов, такими, как «Инфографика», программа «Супра» и другие.

Вторая половина дня была посвящена эффективным коммуникациям. Бизнес-тренер **Ирина Горде-**

ева, представив интересную презентацию, подробно остановилась на тонкостях делового общения.



А в завершение перед профсоюзными активистами с напутственным словом выступил председатель центра молодежных инициатив краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза **Алексей Монзин**. Он призвал профсоюзную молодежь не останавливаться на достигнутом, развиваться и двигаться только вперед.

Директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова** выразила надежду, что знания пригодятся слушателям в работе, профсоюзной деятельности и в жизни. Она пожелала в недалекой перспективе увидеть в учебном центре молодых профсоюзных преподавателей из числа слушателей.

Анжелика КОРОТАЕВА, специалист Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ

Фото предоставлены крайкомом профсоюза



Самые важные события в вашей отраслевой профсоюзной организации в уходящем году?

Александр МАРТЫНОВ, председатель Пермской территориальной организации профсоюза Нефтегазстройпрофсоюза РФ:

— Этот год для Пермской территориальной организации профсоюза в целом сложился удачно. В начале порадовала молодежь — агитбригада центра молодежных инициатив «Богатства России», которая стала победителем краевого и Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад.

Хочется также отметить успех первичной профсоюзной организации АО «Гало-Полимер Пермь». С приходом нового профсоюзного лидера **Владимира Бурдина** деятельность профсоюзной организации

кардинально изменилась по всем направлениям, работники почувствовали заботу, поверили в профсоюз, и неслучайно в организации отмечаются самые быстрые темпы роста численности членов профсоюза.

Профсоюзные организации группы ПАО «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае в очередной раз доказали высокий уровень социального партнерства. Коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» признан лучшим в отраслевом конкурсе коллективных договоров, а коллектив ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» удостоен награды за 3-е место в своей подгруппе.

С гордостью хочется отметить успех объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» в организации и участии в первом туристическом слете ПАО «Газпром», проведенном в Пермском крае. За активное участие в профсоюзной деятельности и большой личный вклад председатель профсоюзной организации **Татьяна Кузенская** награждена Почетной грамотой ФНПР. Председатель совета центра молодежных инициатив, инженер КИПиА Пермского ЛПУ МГ **Алексей Монзин** удостоен звания «Лучший молодой работник ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МозгоПр'off для членов профсоюза

Молодежная комиссия при профкоме АК Лысьвенский металлургический завод провела первую интеллектуальную игру для членов Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) под названием «МозгоПр'Off».

Идея возникла давно, год назад под натиском нахлынувших на наш город игр по типу барных брэйн-рингов. Ново и необычно. Игра на уровне города быстро обрела постоянных участников и внутренних конкурентов в борьбе за призовые места. Мы ходили на эту игру, как на работу, и нам это нравилось.

Но сейчас перед молодежной комиссией стояла непростая задача: как столь интересное мероприятие сделать таковым и для заводской молодежи? Необходимо было выбрать время и место, разослать приглашения потенциальным участникам, составить список вопросов.

Заявки начали поступать с нарастающей скоростью, и было понятно, что вместо запланированных трех-четырех команд общим количеством 15–20 человек увидим гораздо больше. В итоге на игре было восемь команд и 47 игроков.

Различные подразделения — различные названия: «Ну, зато красивые» (цех эмалированной посуды ПАО «ЛЗЭП»), «Пятое полушарие»

(ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» и Железнодорожный ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод»), «Случайные люди» (цех эмалированной посуды ПАО «ЛЗЭП»)...

Помещение едва смогло поместить всех желающих. Для сокращения времени игры мы уменьшили количество туров до пяти и вместо классических семи вопросов оставили шесть. Каждый тур состоял из блока вопросов, выполненных в одном стиле. После трех туров было видно, как у игроков начинает «закисать» мозг. Потребовался небольшой перерыв, в ходе которого участники могли отдохнуть, обсудить прошедшие этапы с другими командами и попить сладкого чая, так необходимого для продолжения напряженной умственной деятельности на протяжении двух оставшихся этапов. А жюри тем временем посчитало баллы и подвело промежуточные итоги.

Четыре тура позади. Остался самый важный — профсоюзный. «Стоимость» вопросов в этом туре выше



Фото предоставлены профкомом АК ЛМЗ

в два раза, а это означает, что команды, которые «потерялись» в процессе игры, могут сейчас сыграть ва-банк. Не сказать, что этот тур кардинально поменял расстановку сил в турнирной таблице, но именно он определил третье место.

Для примера вопрос из этого тура: «В 1948 году в Пермском крае образовался профсоюз металлургов и горняков. А до сего момента эта организация носила другое на-



звание. Такое же название носила самая распространенная (по собственным подсчетам) молодежная субкультура СССР, пришедшая с запада в 70–80-х годах. А как именно себя называли и те, и другие?»

По итогам награждения каждый участник персонально получил

сладкий приз, а команды-победители — памятные грамоты и денежные премии. Первое место у команды «Короткое замыкание» (ООО «СпецАвто Прицеп»); второе — «Шпинделем по матрице» (ремонтно-механический цех ООО «ММК-ЛМЗ»); третье заняла команда «Пятое полушарие».

Спонсором игры выступил профсоюзный комитет АК ЛМЗ. Игра заняла всего два часа. Но это два часа нескончаемого драйва, умственной активности, психологического напряжения и, наконец, что самое главное, командной работы. Игроки пережили массу эмоций и попытались по-другому взглянуть на простые вещи. А мы получили много отзывов и предложений по организации будущих игр, в частности, увеличить количество, сделать их регулярными и приглашать на мозгопр'off только членов профсоюза.

Тут ведь как. Не узнаешь точно до конца, сможешь или нет что-либо сделать, пока не попробуешь. Выиграешь — хорошо. Не выиграешь — есть стимул поработать над ошибками.

Илья ГОРДИЕНКО, ведущий игры, член молодежной комиссии профкома, председатель цехкома ООО «ЛЗЭП»

«Свежий ветер» инноваций

В ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСХИМПРОФСОЮЗА ПРОШЛО НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ ОТРАСЛЕВЫХ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ЗА 2018 ГОД

В конкурсе на лучшую молодежную комиссию среди членских организаций приняли участие шесть первичных проф-организаций. За достижение наилучших результатов в работе с молодежью, повышение имиджа Росхимпрофсоюза победителями стали молодежные комиссии сразу двух предприятий – ПАО «Метафракс» (председатель ППО Людмила Красных, председатель молодежной комиссии Сергей Абдуллин) и ООО «Автотранскалий» (Елена Малютина, Виктория Проскурякова).

Призерами конкурса стали молодежные комиссии компании «Еврохим-Усольский калийный комбинат» (председатель ППО Алексей Герингер, председатель молодежной комиссии Дмитрий Комаров) и АО «Сорбент» (Ирина Шелдышева, Алексей Ляшкин).

В конкурсе на лучший цеховой комитет участвовали 16 цеховых комитетов 11 первичных профорганизаций.

Победители в своих группах – цеховые комитеты: рудника СКРУ-3 ПАО «Уралкалий», г. Соликамск (председатель Юрий Санников); РМП-7 филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Перми (Дмитрий Исаев); службы качества АО «Камтэкс-Химпром», г. Пермь (Ирина Тихонова); цеха электроснабжения ПАО «Метафракс» (Екатерина Раковиц).

Призерами конкурса в своих группах стали семь цеховых организаций. Все победители награждены почетными дипломами и ценными призами от организаторов.

В рамках мероприятия также состоялось 10 презентаций практики работы цеховых комитетов и молодежных комиссий членских организаций Росхимпрофсоюза. В них был представлен инновационный опыт в деятельности профсоюзных структур, а также рассмотрены темы мотивации профсоюзного членства, социального партнерства, благотворительности, информационной работы.

Например, председатель молодежной комиссии, заместитель начальника подземного горно-капитального участка рудника компании «Еврохим-Усольский калийный комбинат» Дмитрий Комаров рассказал о двух проектах, реализованных силами молодежной комиссии при ППО. Это клуб по изучению английского



Алексей Клейн и Екатерина Раковиц

Представители «ПМУ» АО «ОХК-Уралхим»



проект другим профсоюзным организациям как пример успешной практики.

Председатель молодежной комиссии АО «Сорбент» Алексей Ляшкин сообщил о системе поощрений, которая существует для молодежи в организации, в частности, о премиях «Сорбент молодой», «Лучший молодой специалист предприятия».

Председатель цехового комитета цеха электроснабжения ПАО «Метафракс» Екатерина Раковиц говорила о важности взаимо-

Алексей Клейн и Виктория Проскурякова



действия профсоюзной организации с руководством. Она подчеркнула, что за три года в ее цехе не было ни одного случая выхода работника из профсоюза. Сейчас профсоюзное членство в цехе достигло отметки 100 процентов (это 48 сотрудников).

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Впервые мы не просто наградили победителей, а попросили лучших презентовать свою работу. В этом суть профсоюза как единой семьи – поделиться своими находками, подсмотреть и адаптировать лучшие практики в своей организации. Молодежь успешно делает это и дает «свежий ветер» инноваций. Мы, в свою очередь, получаем обратную связь и видим насущные потребности сегодняшнего

дня. Главный вывод – успеха достигает тот, кто не ждет помощи сверху, сбоку и не пеняет на внешние условия, а работает!

Так, на «Пермских минеральных удобрениях» профком ежемесячно доводит до каждого члена профсоюза информацию о своей работе. Получая ее, члены профсоюза уже не задают вопрос, куда идут мои профвзносы.

Председатель ППО ПАО «Метафракс» Людмила Красных делится полномочиями и выстроила грамотную систему управления организацией. Регулярно посещает цеховые коллективы, отчитывается о сделанном. Это дает эффект, формирует положительный имидж, повышает авторитет профсоюза.

На «Азоте» умело используют в качестве инструмента информирования членов профсоюза и получения обратной связи мобильное приложение «RCWU-PERМ». Число подписчиков стремительно растет. Члены профсоюза оценили скорость получаемой информации.

В «Автотранскалии» выпускают собственную газету. Именно здесь был дан старт увлекательным профсоюзным квестам в соцсетях. Сейчас это начинание успешно трансформируется и захватывает новые первички.

Самая молодая по сроку образования организация усольских калийщиков, как губка, впитывает лучшие наработки профсоюза и внедряет в работу. При этом генерирует и собственные идеи. Клуб совершенствования английского языка – как долго профсоюзы шли к этому! Ассоциируем себя как глобальные профсоюзы, но зачастую пользуемся информацией, получаемой не из первоисточников. Ведем переговоры с транснациональными корпорациями. При этом переводчики, как правило, наняты работодателями.

«Сорбент» – это первичка, которая не может похвастаться «богатым» бюджетом. В профсоюзах часто слышу об успешных организациях: они же богатые! Так вот, первичка действительно богата талантливыми людьми и новациями!

Я могу много хорошего сказать о каждой из наших организаций. Задача крайкома – позитивное развивать, негативное устранять. Успеха достигает тот, кто понимает, что основа профсоюза – это люди, кто любит свою работу, болеет делом и главное – действует!

Пользуясь случаем, поздравляю всех подписчиков газеты «Профсоюзный курьер», ее редакцию с Новым годом! Здоровья, мира, достатка и добра в ваши дома и семьи!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ПРИБАВЛЕНИЕ

Резервы роста есть

В ноябре в Соликамске произошло очередное объединение двух специализированных лечебных учреждений. При слиянии ЛПУ была создана и первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Стоматологическая поликлиника города Соликамска».

– В стоматологической поликлинике № 2 профсоюзная организация была создана в 2015 году, – рассказывает председатель профкома, главная медицинская сестра Галина Панкратова. – Главный врач нашего лечебного учреждения, Яна Альбертовна Абрамишвили считала, что профсоюз нужен и он будет оказывать существенную помощь администрации и всему коллективу в совместной деятельности. За годы тесного сотрудничества проведено немало мероприятий для наших сотрудников. Очевидно, поэтому мне и доверили стать председателем профкома и в новой организации.

В стоматологической поликлинике № 1 интересы сотрудников представлял совет трудового коллектива (СТК), который наделен ограниченными правами и возможностями.

На организационном собрании присутствовали и выступили председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий Шабалин и председатель Соликамской профорганизации Марина Бойченко. Завершилось



Галина Панкратова (на фото слева) с коллегами

Фото предоставлено горкомом профсоюза работников здравоохранения РФ

собрание созданием новой первичной профорганизации, объединившей членов профсоюза второй стоматологической с вновь принятыми коллегами из первой.

Коллектив объединенного ЛПУ теперь насчитывает 148 человек, а профсоюзная организация возросла до 43. Резервы роста имеются, а хорошие результаты со временем обязательно придут.

– Люди, конечно, и теперь задают много вопросов, особенно те, кто не был ранее знаком с функциями профсоюза, – говорит Галина Панкратова. – Впереди у нас работа по сертификации рабочих мест на соответствие специальной оценке условий труда, что является требованием трудового законодательства. Профсоюз – обязательный участник этого процесса. Ну и, конечно, текущая профсоюзная работа – проведение праздничных и юбилейных дат, разных спортивных и культурно-массовых мероприятий. В этом году, например, мы впервые участвовали в летней спартакиаде медицинских работников Пермского края и заняли второе место. Принимаем также участие во всех акциях, проводимых нашим горкомом профсоюза и городским координационным советом.

Кстати, до конца года здесь наметили принять общий коллективный договор.

– Пользуясь случаем, хочу поздравить своих коллег, все медицинское сообщество Соликамска с наступающим 2019 годом, – сказала Галина Панкратова. – Желаю всем крепкого здоровья, семейного счастья, роста благосостояния и стабильности в жизни!

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

События. Факты. Люди

По сложившейся традиции в последнем в уходящем году номере «ПК» вспоминает самые яркие и резонансные, на наш взгляд, события профсоюзной жизни-2018.

Нынешний юбилейный год для профсоюзов Прикамья стал настоящей проверкой на прочность. И связано это, в первую очередь, с пенсионной реформой.

Поэтому **темой года**, безусловно, становится федеральный законопроект о повышении пенсионного возраста, который



не был поддержан профсоюзами и вызвал волну протестных действий и акций по всему Пермскому краю. В связи с этим **событием года** назовем профсоюзный митинг против повышения пенсионного возраста, который состоялся в Перми 10 июля. Акция собрала почти три тысячи участников, в том числе профсоюзный актив из Березников, Губахи, Кунгура, Краснокамска, Пермского и Ильинского районов.

Еще одним главным событием года, но уже приятным, стали торжественные мероприятия, посвященные 70-летию Пермского крайсовпрофа и Дню профсоюзного активиста в Пермском крае. Более 400 человек стали участниками профсоюзного торжества на площадке «Культурное пространство «Часовой завод», которое состоялось 16 ноября.



Проектом года становится программа «Дисконтная карта члена профсоюза». Напомним, рамочное соглашение о реализации этого проекта в Пермском крае было подписано в феврале, а первые карты выданы в мае. На начало сентября к бонусной программе присоединились более 6 тысяч членов профсоюзов Прикамья. Стоит добавить, что подобный проект («Профсоюзный плюс») был успешно апробирован в Пермском совете Роспрофавиа в мае 2017 года.

Значимое место в информационном пространстве занимали **трудовые конфликты**. В этом году среди проблемных предприятий можно назвать «Мотовилихинские

заводы», «Лысьвенскую чулочно-перчаточную фабрику» (признана банкротом), Лысьвенский МФЦ, «Трест № 14», «Ремпутьмаш» и другие. В ряде названных организаций прошли значительные сокращения, в других – оставались проблемы с выплатой заработной платы, а в Лысьвенском МФЦ в результате давления на коллектив был ликвидирован профсоюз.

Скандалом года в нашем рейтинге назовем ситуацию в Березниках, когда руководители двух бюджетных учреждений не допустили сотрудников отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа к выполнению запланированных и заранее согласованных проверок трудового законодательства. После обращения в прокуратуру руководители организаций привлечены к административной ответственности.

В первом квартале случились значимые события в жизни центра молодежных инициатив (ЦМИ) Пермской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза. Агитбригада ЦМИ «Богатства России» – это **прорыв года**. Сначала ребята впервые в своей истории выиграли краевой конкурс агитбригад, а затем (вместе с командой «PROFStyle»



Пермского государственного аграрно-технологического университета) стали обладателями гран-при Всероссийского конкурса «Профсоюзы – за достойный труд!».

В профсоюзной молодежной среде также можно выделить две яркие победы представителей краевой профорганизации образования и науки. **Открытием года** стали председатель совета молодых педагогов Добрянского района **Анна Семерикова** и заместитель председателя ППО студентов классического университета **Александра Брезгина**. Анна



стала победительницей краевого этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер», а Александра – призером от ПФО на Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер».

В уходящем году ряд профсоюзных организаций добился определенных достижений в разных сферах. В номинации **«стойкость»** отметим профсоюзную организацию ООО «Нестле-Россия», филиал в г. Перми, и ее председателя **Светлану Кузьминых**. В начале года первичка пермского филиала «Нестле» в рамках сложного переговорного процесса добилась повышения зарплаты основного персонала на 3,1 процента. В октябре Светлана Кузьминых представляла российских работников компании Nestle на глобальной встрече профсоюза в Женеве.

ЦИТАТЫ ГОДА

Александр ШЕРШУКОВ, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность»:

– «Солидарность», региональные профсоюзные издания – это минимальный набор профсоюзной информации. Если вы отказываетесь это читать, значит, вы не профактивист, у вас нет нужных компетенций

Выделим еще несколько достойных, на наш взгляд, номинаций. **Поступок года** совершила учитель пермской школы № 127 **Наталья Шагулина**, которая ценой собственного здоровья спасла жизни маленьких детей во время вооруженного нападения двух подростков. Позже Наталья Васильевна, многолетний член профсоюза работников народного образования, была отмечена высшей профсоюзной наградой «Знак почета» – «За исключительное мужество и

ЦИТАТЫ ГОДА

Александр ЛЯМИН, председатель Пермской краевой организации ГМПР:

– Мы живем в неправомерном государстве, где считаются только с силой. А наша сила в солидарности и способности организовать широкомасштабные акции протеста и, в крайнем случае, – забастовки!

смелость, проявленные при спасении детей, подвергшихся смертельной опасности».

В номинации **«эффективность года»** отметим грантовые проекты по информационной работе от ППО ПАО «Метафракс» и ППО «СТАР-Инкар», ставшие победителями конкурса Пермского крайсовпрофа. Также достоин упоминания совместный грантовый проект «День здоровья и красоты» первичной профорганизации студентов Пермского института культуры (председатель **Мария Карабанова**) и краевой организации профсоюза работников культуры (**Алексей Толстиков**), ставший победителем в XX конкурсе социально значимых проектов «Город – это мы».

В номинации **«нестандартное решение вопросов социального партнерства»** отметим председателя координа-



онного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирину Некрасову**. На фото, сделанном 9 ноября на организованном ею фестивале «Шире круг!», рядом с профлидером на сцене – координатор стороны работодателей в муниципальном образовании **Александр Селетков**, директор ООО «Русь».



Профсоюзной чемпионкой года становится **Наталья Мочилевская**, обладатель кубка мира по пауэрлифтингу, сотрудница приемного отделения ГКБ № 4.

Подрос интерес членов профсоюза к информационным ресурсам. Об этом говорят итоги анализа официального сайта Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и аккаунта на YouTube.

Номером года стал № 1 «Профсоюзного курьера» – его скачали 361 раз. Следующий результат за № 5 – 307 скачиваний. Примечательно,

что в прошлом году № 3 стал чемпионом с гораздо более слабым результатом – 278 скачиваний.

Телепередачей года стал выпуск «Право на труд» за 24 февраля – его только на видеостринге YouTube просмотрели 284 раза. В тройку лидеров вошли также передачи за 10 марта (196 просмотров) и 28 октября (186). Прошлогодний чемпион за 25 февраля собрал 216 просмотров.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

№ 100860000001



ИВАНОВ
Иван Иванович

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

№ 47 (1507) • 26 ДЕКАБРЯ 2018

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Казань – Свияжск – Раифа – 2–5 января
- Горячие источники Реж – 3–4, 4–5 января
- Горячие источники Тюмени – 3–5 января
- Кунгур купеческий + Кунгурская ледяная пещера – 4 января
- Ирбит – Туринск – 4–6 января
- Новый год в Пантоцентре «Оленья застава» – с 31 декабря по 1 января
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 29 декабря по 5 января
- Новогодняя ночь в Глазове – с 31 декабря по 1 января
- К удмуртскому Деду Морозу – 3 января

ХИЛТОН ДК Молодёжи
языковой лагерь

9500 р с питанием

4–8 января

HILTON HOLLYWOOD

ПОЛЕЗНЫЕ КАНИКУЛЫ ПО-АНГЛИЙСКИ!

www.hilton.center | тел.: 24-665-24

ТВОРЧЕСТВО

В профсоюз – с «Настроением»

Все, кто в этот зимний вечер отправился за 50 километров в Полозово, уже отстояли за учительским столом свою полную смену

Однако ни грусти, ни пессимизма, ни нытья в заполненном до отказа автобусе не было. Наоборот, учителя громко переговаривались, улыбками приветствовали друг друга, предвкушая очередной выход на сцену. Да, да, именно так – танцевальный профсоюзный ансамбль педагогов Большесосновской средней школы

«Настроение» понес (а в данном случае повез) свой талант зрителям отдаленного села.

Поводом же для поездки послужил 70-летний юбилей Пермского крайсовпрофа, который недавно широко отмечался в самой Большой Соснове фестивалем «Шире круг».



В роли первого парня на деревне – преподаватель физики Анатолий Груздев

Педагоги Полозовской средней школы помогли коллегам с рекламой, и зрительный зал был полон. В своеобразный профсоюзный круг встали и местные артисты – группа «Коктейль» и солистка Полина Долгих.

Ведущая Эльвира Ефимова сразу объявила:

– У нас не просто концерт, а концерт, посвященный профсоюзам!

И добавила:

– Я сама всю жизнь в профсоюзе и вам советую вступить.

Полтора часа концерта – песни, танцы, стихи – пролетели незаметно. Благодарные зрители не жалели ладоней. И приглашали еще!

...Обратно «ПАЗик», казалось, катил еще быстрее. За окном мелькали покрытые инеем солидные березы, тонущие в снегу молоденькие ельнички. Наперегонки с авто бежала мутная луна, то исчезая за низкими тучами, то вполглаза поглядывая на стильную землю. А салон автобуса звенел голосами артистов – разошедшись на сцене, они продолжили выступление уже в узком кругу. Но по факту в этот вечер круг друзей стал действительно шире. И не заметили, как с легкой руки председателя профкома **Алефтины Овчинниковой** договорились, куда поедут с концертом на следующей неделе.

Р. С. Инициатором и спонсором поездки стал координационный совет организаций профсоюзов Большесосновского района (председатель **Ирина Некрасова**). А Полозовская профсоюзная организация учителей в этот день увеличилась еще на одного человека – заявление о приеме было написано прямо в зале.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели!

Следующий номер нашей газеты выйдет только 16 января. Каникулы! До встречи в новом году! Оставайтесь с нами.

И – с праздником! Будьте здоровы и счастливы, дорогие читатели!

Всегда ваш «ПК»



2018: ИТОГИ

Самые важные события в вашей отраслевой профсоюзной организации в уходящем году?



Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой профсоюзной организации работников связи:

– 2018 год запомнился прежде всего пенсионной реформой, повышением НДС на 2 процента, ростом тарифов ЖКХ, увеличением зоны платных парковок без учета реальных доходов большинства граждан страны и, в частности, связистов.

С положительной стороны отмечу юбилейные мероприятия Пермского крайсовпрофа, яркий День профсоюзного активиста и логичное награждение профактива работников связи за их верность профсоюзу.

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

...И командный дух

В спортивном зале локомотивного депо станции Пермь-Сортировочная прошел турнир на кубок Пермского филиала ДОРПРОФЖЕЛ по баскетболу среди работников железнодорожного транспорта.



В соревнованиях приняли участие восемь команд предприятий ОАО «РЖД» Пермского региона, в том числе и команда ведомственной охраны. Председатель первичной профсоюзной организации локомотивного депо станции Пермь-Сортировочная **Владимир Никонов** открыл спортивный праздник и пожелал участникам честной борьбы и победы сильнейшим.

Соревнования проходили по группам, в каждой было по четыре команды.

Игра была зрелищной и интересной до самого финального свистка. В финал вышли две команды: сборная предприятий ОАО «РЖД» Чусовского региона и Пермского отряда ведомственной охраны (состоящая в основном из работников стрелковой команды станции Чусовская). В динамичной и захватывающей схватке на спортивной площадке сошлись сильнейшие соперники. Практически до последнего мяча было загадкой для болельщиков, кто одержит победу. С разрывом в три очка победила сборная команда предприятий ОАО «РЖД» Чусовского региона, второе место завоевала команда Пермского отряда ведомственной охраны. Обе команды еще раз доказали, что город Чусовой – это кузница спортивных и выносливых ребят, которые прославляют не только свой город, но и страну.

– Свою победу, – как сказал капитан, стрелок стрелковой команды станции Чусовская **Максим Копанев**, – мы посвящаем 97-й годовщине образования ведомственной (военизированной) охраны.

Команды-победители, занявшие первое и второе места, получили кубки и медали от организаторов турнира.

Поддержка спорта – одно из направлений социальной политики пермского отряда и профсоюзной организации. Совместная работа дает возможность поддерживать здоровый дух и сплоченность коллектива, особенно молодежи.

Наталья КОРЕПАНОВА, председатель молодежного совета ОО ОППО работников филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6817

профсоюзный курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
25.12.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.