



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 7 (1514) • 27 ФЕВРАЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

УЧЕБА

Искусство быть предцехкомом



Фото Елены КЕРЖЕНЦЕВОЙ

В конце прошлого года, как и во всех первичных профсоюзных организациях Профавиа, в ППО «Пермские моторы» прошла отчетно-выборная кампания. Это означает, что в профсоюзных организациях ряда цехов и отделов были избраны новые предцехкомы.

Предцехкомы становятся по-разному. Но первые шаги все делают практически одинаково. Эти первые шаги самые трудные, и молодым предцехкомам нужно помогать. Это хорошо понимают в профкоме «Пермских моторов». Не случайно вот уже несколько лет вновь избранные председатели проходят обязательную учебу в Региональном учебном центре профсоюзов по специальной програм-

ме. Отзывы об этих занятиях положительные – слушатели получают много теоретических знаний, учеба проходит интересно и эмоционально. Но учеба в РУЦе обычно проходит в феврале, а если тебя избрали предцехкомом, например, в октябре или ноябре, то в работу включаться надо сразу – рядовые члены профсоюза не будут ждать, пока пройдет полгода, и ты научишься.

Обучение предцехкомов мы начинаем сразу же после процедуры выборов, – рассказывает заместитель председателя профкома **Светлана Камаева**. – И начинаем с самого элементарного – с ведения профсоюзной документации. Хорошо, если смена профлидера происходит плавно, и человек, «сдавший пост», остается помощником и консультан-

том нового предцехкома. Но случается ведь всякое. И бывает, что новый предцехком остается один на один с совершенно новой для себя работой. Надо сделать так, чтобы не наступило разочарование, чтобы наш новый коллега знал, с чего начинать, как завоевывать авторитет у членов профсоюза.

Большую помощь оказывает молодым предцехкомам ветеран профсоюза, председатель ревизионной комиссии **Надежда Степановна Бобкова**. Несмотря на столь «суровое» название должности, она видит свою задачу, прежде всего, в том, чтобы помогать, а только потом уже проверять.

Окончание на стр. 4

АНОНС

В Перми – большое событие!

ШЕСТОГО МАРТА В КРАЕВОМ ЦЕНТРЕ ПРОЙДЕТ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«СТОЛЕТИЕ МОТ И БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА»



Организаторами мероприятия выступают Федерация независимых профсоюзов России, Международная организация труда и Пермский крайсовпроф.

В конференции примут участие директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся **Мария Елена Андре** (Швейцария), специалист по деятельности трудящихся по Восточной Европе и Центральной Азии **Гоча Александрия** (Грузия), технический советник по проекту молодежной занятости «Партнер-

ства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» **Тада Канае** (Япония), эксперт МОТ, заведующая кафедрой экономики труда и персонала Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова **Татьяна Разумова**.

В программе конференции доклад Глобальной комиссии МОТ по вопросам сферы труда «Работать ради будущего», выступления экспертов и заинтересованных сторон.

Опыт взаимодействия с МОТ в регионе поделится директор ГКУ Центр занятости населения Пермского края **Марина Снычева**, председатель Объединенной первичной профорганизации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Алексей Зорин**. В дискуссиях примут участие руководители членских организаций Пермского крайсовпрофа, представители крупнейших промышленных предприятий Прикамья.

Подробности – в ближайших номерах «ПК».

ВАЖНО

Что входит в МРОТ?

Двадцать первого февраля председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Михаил ШМАКОВ** на встрече с президентом РФ **Владимиром ПУТИНЫМ** обсудил, в частности, порядок индексации стимулирующих выплат и компенсаций для пенсионеров.



Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному собранию. В свою очередь **Михаил Шмаков** сообщил, что заметил это и обратил внимание президента на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии:

– Все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом.

В противном случае пенсионеры от перерасчета не только не выигрывают, но иногда и проигрывают. **Владимир Путин** согласился, что это выглядит как манипуляция.

Кроме того, глава ФНПР обсудил с президентом вопрос включения компенсационных выплат в МРОТ.

– У нас есть решение Конституционного Суда, которое принято в конце 2017 года, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда, – напомнил **Шмаков**. – Однако у нас до сих пор не разрешен спор с правительством, которое упорствует в своем подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный размер оплаты труда...

Владимир Путин возразил, что данное решение Конституционного Суда касалось исключительно работающих в районах Крайнего Севера.

Информация – solidarnost.org.
Фото – kremlin.ru

Р.С. В соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) не включаются районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Указанное Постановление Конституционного Суда РФ окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Восемнадцатого февраля в Нижнем Новгороде прошла встреча полномочного представителя президента РФ в Приволжском федеральном округе Игоря КОМАРОВА с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом ШМАКОВЫМ и руководителями профсоюзных объединений ПФО.

Партнерство на высшем уровне

Во встрече принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов.

Игорь Комаров обратил внимание на исполнение «майского» указа федеральными и региональными властями. По его словам, нормальное выполнение указа возможно только в тесном взаимодействии с профсоюзами. Также на встрече обсуждалось улучшение условий труда, организация отдыха и оздоровления работников, взаимодействие органов государственной власти и профсоюзов.

Одним из ключевых стал вопрос занятости и развития рынка труда. Так, в ПФО уровень безработицы ниже общероссийского на 0,4 процента.

В завершение встречи полпред уточнил, что видит большую роль профсоюзов в той помощи, которую они оказывают для реализации указов президента. Председатель ФНПР Михаил Шмаков добавил:

– Мы видим свою роль в том, чтобы, безусловно, повышалась производительность труда, но вместе с тем – и оплата труда.

По итогам встречи было подписано протокольное решение, в котором, в частности, рекомендовано провести в регионах ПФО консультации и переговоры по внесению изменений и дополнений в региональные трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений с учетом приоритетных национальных проектов «майского» указа президента.

Также в документе рекомендовано «привлекать представителей территориальных органов власти на предприятия и в организации, находящиеся в тяжелом финансово-экономическом положении, в случаях, когда существует реальная угроза массовых выступлений работников против фактов значительного сокращения или задолженности по зарплате, массовых необоснованных сокращений рабочих мест, грубых нарушений трудового законодательства со стороны работодателей для изучения положения дел и принятия конкретных решений».

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

Доходы россиян падают пятый год

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года»



Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

– По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз они поднимались в 2013-м, за год они выросли на 4 процента. В 2018 году показатель снизился на 0,2 процента, в 2017 году – 1,2 процента, в 2016 году – 5,8 процента, в 2015 году – 3,2 процента, а в 2014 году – 0,7 процента. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2 процента.

По мнению ФНПР, росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнения МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер с января 2019 года доведен до 11 163 руб. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

Департамент общественных связей ФНПР

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Сокращения неизбежны?

Региональное министерство промышленности, предпринимательства и торговли заявило о стабильном росте государственного оборонного заказа на Пермском пороховом заводе.

Как отмечается в официальном пресс-релизе, ФКП «Пермский пороховой завод» имеет стабильно растущий государственный оборонный заказ, который за период 2013–2018 гг. вырос почти в 2,5 раза. На 2019 год предприятие также обеспечено стабильными заказами. Это подтверждает генеральный директор предприятия Олег Миргородский.

Сообщается также, что «пороховой завод ведет активную политику, направленную на повышение про-

изводительности труда, снижение издержек производства продукции, в том числе проводятся организационно-штатные мероприятия, направленные на рост эффективности производства. Незначительные сокращения сотрудников имеют ежегодный характер, при этом специалисты, попадающие под высвобождение, имеют квалификации, востребованные на рынке».

«Государственный оборонный заказ на ФКП «Пермский пороховой завод» выполняется своевременно и качественно. Планируемая реконструкция производственных мощностей, а также возможное изменение сроков этой реконструкции на выполнение государственного оборонного заказа не влияет», – сообщается в документе.

Также генеральный директор предприятия уточняет, что реконструкция производства (частичная остановка некоторых линий) планировалась с 2012 года и никак не влияет на высвобождение работников.

«Все мероприятия по сокращению рабочих мест производятся

в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Мы с большим вниманием относимся к текущей социально-экономической ситуации на предприятии. Проводим ее постоянный мониторинг и контроль. На текущий момент признаки обострения экономической ситуации отсутствуют», – отмечается в пресс-релизе.

Однако, по нашей информации, в конце прошлого года работодатель официально уведомил ППО «Пермские пороховики» о предстоящем сокращении на ФКП «Пермский пороховой завод» 190 штатных единиц производства «Пластмассы». Сокращение запланировано в два этапа – 43 человека (с 1 января 2019 года) и 147 человек (с 1 апреля).

Уменьшение численности планируется из-за сокращения производственной программы выпуска продукции и является массовым, согласно нормам, установленным Отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии РФ на 2017–2019 годы. Также в связи с ожидаемым снижением выпускаемой продукции по некоторым номенклатурам государственного оборонного заказа на предприятии планируется введение сокращенной рабочей недели и сокращенного рабочего времени.

Сейчас среднесписочная численность сотрудников предприятия составляет около 4 тысяч человек.

«ПК»

■■■ ЛИДЕРЫ ■■■

Сильны традициями

Тепло и сердечно поздравляем сотрудников, преподавателей и студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета (ПГАТУ) имени академика Д. Н. Прянишникова со 100-летним юбилеем высшего аграрного образования на Урале!

Сегодня ПГАТУ является одним из ведущих вузов страны. Во многом благодаря педагогическому таланту и организаторским способностям университет развивается и приумножает свои славные традиции. Здесь готовятся современные, высококвалифицированные специалисты для агропромышленной отрасли Пермского края, России и ряда зарубежных стран, способные решать самые сложные задачи в сельскохозяйственном секторе экономики.

В вузе активно осуществляются принципы социального партнерства: отрегулировано взаимодействие между администрацией, сотрудниками, студентами и их представительными органами – в лице первичных профсоюзных организаций «PROFStyle» и «PROFLife» по решению и защите их социально-трудовых прав и интересов.

Пусть в большой вузовской семье всегда царят гармония и согласие! От души желаем всем преподавателям, сотрудникам и студентам крепкого здоровья, благополучия, реализации всех намеченных планов и дальнейших успехов в многогранной деятельности на благо Пермского края и России!

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников АПК

Председатель ППО студентов Мария Пластун и председатель ППО сотрудников Александр Балеевских



Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач "Право на труд" в любое удобное для вас время - на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru



■■■ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ■■■

Жилье для доктора

С прошлого года руководство Кунгурской больницы при поддержке общественного совета по здравоохранению пытается договориться с городской властью о мерах поддержки молодых специалистов. Процесс идет трудно, а обеспеченность врачевыми кадрами в Кунгуре остается непозволительно низкой: чуть больше 50 процентов.

В 2018 году в августе в город приехала педиатр, но, проработав месяц, уволилась. Причина – отсутствие жилья. Такая же история произошла с хирургом, который решил переехать в Кунгур из Осы. Долгожданному специалисту в качестве жилья была предоставлена комната в общежитии, что, конечно же, его не устроило. И подобных историй немало. Правда, несколько лет назад город, казалось, нашел выход из ситуации. Городские власти приняли программу поддержки молодых специалистов. Суть ее в выделении единовременной выплаты в сумме 300 тысяч рублей. Половину этих денег должен был выделять городской бюджет, другую половину – больница. Но произошедшая реорганизация, сделавшая кунгурскую больницу подразделением краевой, смешала все карты.

– Ситуация сегодня такова, что ни город, ни больница не могут больше выполнять свои обязательства по программе, – говорит главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**. – Для города финансирование краевого учреждения означает нецелевое расходование бюджетных средств, а больница с момента реорганизации лишилась доходов от коммерческой деятельности. Поэтому программа требует срочной корректировки.

Однако срочно не получилось. Переговоры, встречи, совещания шли с осени, а ожидаемого результата нет до сих пор. Так, в ноябре прошлого года переговоры состоялись на заседании общественного совета по здравоохранению. В присутствии общественных активистов, главного врача города, мэра, председатели городской Думы и контрольно-счетной палаты договорились, что город в течение трех лет приобретет для молодых специалистов девять квартир. «Я не вижу в этом проблемы», – во всеуслышание заявил глава Кунгура **Сергей Гордеев**. Но уже спустя несколько дней все кардинально поменялось, градоначальник от своих слов отказался. Общественный совет отреагировал немедленно. В письме на имя главы общественники заявили: «Мы обращаемся к Вам как к высшему должностному лицу Кунгура, от воли которого зависят здоровье и жизни десятков тысяч жителей нашего города. Ситуация критическая и требует незамедлительного положительного решения».



Комментирует председатель первичной профсоюзной организации поликлинического отделения Кунгурской больницы Оксана ШНАЙДЕР:

– Программа поддержки молодых специалистов городу просто необходима. Начиная с докторов приходится очень непросто. Сейчас самые высокие зарплаты в стационарах, а молодым специалистам в течение нескольких первых лет можно работать только в поликлиниках, где зарплата значительно скромнее. Конечно, и речи быть не может ни об ипотеке, ни об аренде жилья. И как им устроиться в жизни? Я хорошо знаю, как настойчиво и регулярно работает с выпускниками академии наш главный врач. Но что он может им предложить? Пока не будет доработана программа, наша больница будет работать в состоянии вечного кадрового голода, что, конечно же, негативно отразится на здоровье наших пациентов. Очень надеюсь на мудрость и дальновидность городского руководства.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

В это же время городская прокуратура начала в Кунгурской больнице проверку по жалобе жителей города на невозможность своевременной записи к специалистам. После изучения ситуации у прокурора возник законный вопрос: а есть ли на территории города Кунгура программа, направленная на оказание качественной медицинской помощи? Вскоре после этого на заседании городской Думы глава города предложил, мягко говоря, неожиданное решение проблемы: выделить из муниципального фонда для молодых врачей две комнаты в общежитиях. Конечно, никого из заинтересованных лиц это не устроило. Главный врач настаивает на своем предложении: единовременная выплата и благоустроенное жилье на территории города. Иначе, уверен Вадим Кириллов, проблему с доступностью медицинской помощи в Кунгуре не решить. Точку в решении этого квартирного вопроса должны поставить кунгурские законодатели в первом квартале этого года.

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

В Березниковском городском суде состоялись слушания по итогам проверки прокуратурой жалобы родителей из школы № 28 о том, что их детей-инвалидов перестали кормить бесплатно, как это положено по закону.

Экономят на детях

Надзорный орган установил, что в МАОУ «СОШ № 28» обучаются 25 детей с ограниченными возможностями здоровья. Однако бесплатным двухразовым питанием обеспечены лишь пять учеников, которые воспитываются в многодетных и малоимущих семьях, т. е. по другому виду льгот.

Прокурор в своем представлении потребовал от управления образования администрации города устранить нарушение законодательства и обеспечить в школах бесплатное питание для детей-инвалидов. Кроме того, в адрес главы Березников было направлено предложение о принятии нормативно-правового акта, регламентирующего порядок предоставления бесплатного двухразового питания всем обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

Однако городская администрация отказалась удовлетворить требования прокурора (!), сославшись на то, что в бюджете финансирование на эти цели не заложено. К тому же там сочли, что законодательством не определен источник финансирования затрат для предоставления данной меры социальной поддержки.

Тогда прокурор и обратился в суд с иском о признании недействительным постановления администрации города Березники от 15.12.2018 № 28 о предоставлении бесплатного питания учащимся с ограниченными возможностями здоровья в течение 30 дней со дня вступления решения суда в законную силу. В свою очередь школа № 28 обязана организовать данное питание в течение 60 дней со дня вступления решения суда в законную силу.

Однако администрация города намерена обжаловать решение суда. Печально и то, что после присоединения к Березникам дети с ограниченными возможностями здоровья Усольского района также перестали получать бесплатное питание в школах.

Ксения СКИТ

г. Березники

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkomp37@yandex.ru

■■■ ВАЖНО ■■■

На благо людей

В Соликамске завершается подготовка проекта трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе на 2019–2021 годы». В ближайшее время в торжественной обстановке документ будет подписан всеми сторонами.

На предстоящие три года соглашение определяет развитие экономики, создание благоприятных условий рынка труда и занятости населения, совершенствование системы социального партнерства, повышение уровня реальной заработной платы, реализацию сторонними социальной политики в Соликамском городском округе.

Принятию соглашения предшествовала большая работа. Была создана рабочая группа из представителей администрации города, профсоюзов и работодателей. Всего состоялось пять заседаний этой рабочей группы.

– Над проектом соглашения трудились компетентные и ответственные люди. Прежде чем прийти к единой позиции, мы выслушали различные мнения, в том числе специалистов, учли интересы профсоюзов и работодателей. Принятое

соглашение будет работать во благо людей, – считает заместитель главы города Соликамска, координатор трехсторонней комиссии со стороны администрации города **Инна Тонких**.

– Когда стороны находят консенсус – это всегда позитивно. Я поздравляю с тем, что удалось найти компромиссное решение при подготовке такого важного документа, – подчеркнул председатель НП «Совет директоров» предприятий города Соликамска и Соликамского района, координатор стороны работодателей **Георгий Абашин**.

Профсоюзы получили право осуществлять контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского стра-

хования в рамках работы специально созданных для таких целей межведомственных комиссий. По условиям соглашения, профсоюзная сторона будет принимать участие и в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях в порядке, установленном федеральным законодательством.

От профсоюзов поступил ряд важных дополнений в проект документа. Так, председатель ППО ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев** предложил включить в соглашение раздел, посвященный реализации молодежной политики. После обстоятельного обсуждения стороны договорились, что в работе с молодежью приоритетными задачами являются: защита социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни организаций, всесторонняя поддержка на этапе получения образования, начала трудовой деятельности.

– Это пятое по счету трехстороннее соглашение. Мы хорошо поработали и надеемся, что в ходе



Слева направо: Георгий Абашин, Инна Тонких, Анатолий Емельянов

его реализации жизнь жителей Соликамского городского округа станет комфортней и более достойной, – заявил председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамска **Анатолий Емельянов**. – Сейчас, не откладывая, необходимо незамедлительно начать работу над планом реализации соглашения. Предлагаю на ближайшем заседании трехсторонней комиссии, которые, как и прежде, будут проходить ежеквартально, рассмотреть актуальные вопросы. К ним относится, например, выполнение закона о СОУТ – специальной оценке условий труда.

Здесь возникает много вопросов, затрагивающих интересы и льготы трудящихся.

Александр Шалаев, председатель ППО «Сильвинит», депутат Законодательного собрания Пермского края, предложил рассмотреть в ближайшее время вопрос о перспективах и проблемах организации детского летнего оздоровления и занятости с учетом финансовых поступлений из краевого бюджета. Депутаты ЗС, входящие в комиссию по социальным вопросам, эту тему держат на особом контроле.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

Искусство быть предцехкомом

Окончание. Начало на стр. 1

Когда представители профкома приходят в большие организации (Инструментальный завод-ПМ, Металлист-ПМ), к учебе новичков часто подключаются и другие профсоюзные активисты, ведь обновить знания в области психологии или получить новые сведения о ситуации в профсоюзе никогда не бывает лишним.

Что касается вновь избранных предцехкомов, то для них ежегодно проводятся еще и коллективные занятия в школе профактива. На таком занятии в конце января за чашкой чая или кофе (ведь все занятия проходят после смены) профлидеры цехов узнали об особенностях специальной оценки условий труда. СОУТ на сегодня является одной из важных задач профсоюза. Технический инспектор труда Профактива **Сергей Шлыков** рассказал, на какие стороны этой работы особое внимание должен обращать именно профсоюзный лидер.

А еще была представлена информация о скидках, которые предоставляются на путевки не только в профсоюзные санатории Пермского края «Ключи» и «Красный Яр», но также и в здравницы по всей России. Об этом, кстати, члены профсоюза знают мало. Как пра-

вильно оформить заявление на предоставление путевки, каков алгоритм действий при необходимости оздоровления после прохождения периодического медосмотра, кто имеет право на детские подарки к Новому году и материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс – все это предцехком должен знать хорошо. Кстати, в этом году списки детей на новогодние подарки решено сформировать раньше, чем в предыдущие годы. Значит, и этот нюанс предцехком не должен упустить.

Но не надо думать, что в разговорах с предцехкомами звучит только одно слово – «должен»! В подавляющем большинстве сегодняшней председатель – это должность неосвобожденная. Многообразные общественные обязанности выполняет человек, который на своем рабочем месте продолжает осуществлять трудовые функции, часто очень непростые. А потому на занятиях для вновь избранных предцехкомов их учат искусству общения, а еще умению... говорить «нет». Причем в самом прямом смысле.

Конечно, энергетик цеха 10 **Василий Торхов** или сменный мастер цеха 34 **Дмитрий Дозмор** в силу своих производственных обязанностей и так постоянно общаются с

работниками цеха. А вот сварщика цеха 43 **Анастасию Меньшикову**, также недавно избранной предцехкомом, в этом плане несколько сложнее. Но общение в рамках трудовой или общественной деятельности – это немного разные вещи. Понятно, что выполнить абсолютно все пожелания рядовых членов профсоюза предцехком просто не в состоянии. Поэтому он должен сосредоточиться на тех направлениях, где действительно может что-то изменить и помочь людям. Сделать это в одиночку невозможно. Значит, предцехкому необходимо искать сторонников и помощников. Сторонником может стать и администрация подразделения. Кстати, таких примеров на «Пермских моторах» немало. Они очень хорошо проявляются, например, во время зимнего Дня здоровья, который традиционно проходит в середине марта и собирает на заснеженной поляне возле лыжной базы «Динамо» сотни работников предприятия и членов их семей. Здесь, между веселыми соревнованиями или у зимнего костра – самое место поговорить по душам с коллегами и, может быть, даже «поагитировать за профсоюз».

Кстати, третье занятие для предцехкомов в школе профактива ППО «Пермские моторы» прошло в фор-



Сергей Шлыков ведет разговор о СОУТ

ме диспута, темой которого стала мотивация профсоюзного членства. Темой обсуждения стали результаты анкетирования по вопросам мотивации. Найти нужные слова, подтвердить их фактами из жизни, когда бесплатные юридические консультации или профсоюзная материальная помощь действительно помогают человеку в трудной ситуации – только так можно агитировать за профсоюз. Конечно, сейчас наблюдается повсеместное сокращение профсоюзных рядов. Колдовое распротраняется на всех работников, и если дети выросли, а потому лагерь и подарки не нужны, а платить ежемесячно взносы не хочется, вот и пишет работник заявление о выходе из профсоюза. Но и в этих условиях в ППО «Пермские моторы» есть профсоюзные организации цехов и отделов, которые за прошедшие 5 лет не только не уменьшились, но даже выросли. В этом огромная заслуга предцехкомов этих подразделений. А если получается у одних, значит,

такого результата под силу добиться и другим.

Это, так сказать, задача на будущее. А пока вновь избранные председатели делают первые шаги, и у них еще не все получается, нужно правильно реагировать на критику. Этому их тоже учат на занятиях в школе профактива. Даже раздали специальную памятку. В ней есть и такой пункт: «Если меня критикуют, значит, верят в мои способности исправить дело и работать лучше». Согласитесь, этот принцип важен для всех сфер деятельности, а не только на профсоюзной работе.

– Организуя учебу для предцехкомов, мы ставим перед собой главную задачу, – говорит заместитель председателя профкома **Светлана Камаева**, – помочь стать настоящими лидерами, которые будут заниматься общественной работой не просто умело, но и с удовольствием. Именно такие люди делают членство в профсоюзе привлекательным.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

ОТЧЕТЫ–ВЫБОРЫ

Доверяют

Состоялась II отчетно-выборная конференция первичных профсоюзных организаций предприятий «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат» и «Урал-ремстройсервис». В ее работе принял участие председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей КЛЕЙН**.

В повестке конференции значилось 16 вопросов. Заслушаны отчеты о работе профсоюзных комитетов. Также присутствующим был представлен отчет о работе членов профсоюза, делегированных в состав Пермского краевого комитета Росхимпрофсоюза, и отчеты о деятельности контрольно-ревизионных комиссий ППО «ЕвроХим-УКК», «УРСС».

Председателем первичных профсоюзных организаций «ЕвроХим-УКК», «УРСС» вновь избран **Алексей Герингер**. Заместителями председателя первичных профсоюзных организаций «ЕвроХим-УКК», «УРСС» избраны **Татьяна Гашева** и **Алексей Казаку**.

Выбраны профсоюзные комитеты каждого предприятия, в состав которых вошли председатели цеховых комитетов.

Выбраны представители ППО «ЕвроХим-УКК» и «УРСС» в состав Пермского краевого комитета Росхимпрофсоюза: **Алексей Герингер** и **Алексей Казаку**.

Также выбраны уполномоченные по охране труда Росхимпрофсоюза: в УКК – 31 человек, в УРСС – 7 человек. Делегатом на XV отчетно-выборную конференцию Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза избран **Алексей Герингер**. За успехи в профсоюзной

деятельности **Алексей Клейн** наградил **Алексея Герингера** памятным подарком.

В свою очередь **Алексей Герингер** поблагодарил коллег за активную и плодотворную работу:

– Мы многое сделали на предприятиях за последние два года. Впереди у нас еще больше направлений деятельности. Будем активнее развивать работу цеховых комитетов.

Алексей КЛЕЙН:

– Здоровье работников – это государственная задача! По сути, все национальные проекты выполнимы, только если каждый работник, каждый работодатель, профсоюзы как представители работников, государственные органы поставят это в приоритеты своей деятельности.

Государственный подход и высокий уровень в понимании и реализации

этой задачи демонстрирует Компания ЕвроХим. Каждый работник этой корпорации во время рабочей смены имеет право на употребление неограниченного количества стаканов молока. Работники, занятые на подземных работах, проходят предсменный медицинский контроль, что позволяет своевременно скорректировать и сохранить жизнь, здоровье работников.

На охрану жизни и здоровья работников – членов профсоюза на Усольской площадке компании заступили избранные на отчетно-выборной конференции уполномоченные по охране труда.

В коллективном договоре организации для них предусмотрена 20-процентная надбавка к тарифам, окладам. Правда, надбавка будет действовать, если уполномоченные работают.

Информация и фото – отдел по связям с общественностью ООО «ЕвроХим-УКК»



РЕКЛАМА

В связи с расширением бизнеса Центр проводит конкурс на замещение должностей руководителей и менеджеров филиалов Ассоциации ДПО «Уральский центр технического обучения» в следующих городах: Очер, Кунгур, Соликамск, Чайковский, Березники, Пермь (Кировский район) на полный рабочий день.

ИНФОРМАЦИЯ О ВАКАНСИЯХ. Приветствуется опыт работы в системах госслужбы Ростехнадзора, энергоснабжения, отделах охраны труда на предприятиях. Знание производственного потенциала региона, руководителей предприятий, сотрудников в области промышленной безопасности. Возможность выезда в краткосрочные командировки. Умение работать с большим количеством информации и документами. Компетентность, инициативность, исполнительность, трудолюбие, организаторские способности, стрессоустойчивость. Уверенный пользователь ПК (Word, Excel).

ОБЯЗАННОСТИ. Организация образовательного процесса: повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда и промышленной безопасности. Переподготовка и повышение квалификации рабочих. Опыт ведения переговоров с руководителями организаций. Четкая организация документооборота по ОТ и ПБ. Взаимодействие с органами надзора и контроля.

УСЛОВИЯ. Испытательный срок – три месяца (срок может быть продлен до получения положительных результатов).

ЗАРПЛАТА. Оклад 15000 руб. + оговоренный % от образовательной деятельности

Резюме принимаются по факсу 206-14-84 (с пометкой для Обориной Н.Н.) или e-mail: nn.oborina@mail.ru

Подробная информация о Центре технического обучения на сайте www.ucto@perm.ru. По итогам 2018 г. Центр стал победителем конкурса «100 лучших товаров России».

По пути становления

Первого марта исполняется 50 лет со дня основания городской клинической больницы имени С. Н. Гринберга, бывшей медсанчасти № 11

За полвека из небольшой поликлиники это лечебное учреждение превратилось в крупнейший многопрофильный медицинский центр г. Перми и Пермского края, носящий с 2012 года имя талантливого врача-организатора С. Гринберга. Заслуженный врач РФ, «Отличник здравоохранения», кавалер ордена Почета, будучи главным врачом Кировского района, возглавляя в 1969–2011 годы МСЧ № 11, Симха Нафтолиевич внес огромный вклад в развитие медицины Прикамья. Во многом благодаря его усилиям, энергии был реконструирован пятиэтажный терапевтический корпус, построен новый семиэтажный хирургический корпус, где были открыты отделения нейрохирургии, урологии, эндоскопии, реанимации и анестезиологии, оборудованы шесть операционных, осваивались современные методики лечения болезней. Кроме того, проведена реконструкция неврологического отделения № 2, открыты первые в городе отделение сестринского ухода (для ветеранов и пенсионеров) и отделение восстановительного лечения больных с заболеваниями центральной нервной системы и последствиями спинальной травмы. Годы работы С. Гринберга были годами поиска, обретения опыта, формирования коллектива – это было время взлета, когда врачи медсанчасти № 11 стали одни из первых в стране специализироваться на многих патологиях, в частности,



проводить операции на позвоночнике при осложненных травмах и др. Нейрохирурги разработали и внедрили четкую методику лечения пациентов с хроническим остеомиелитом (а в этом виде помощи в Прикамье нуждаются десятки больных), применили углеродные имплантаты, что позволило МСЧ № 11 стать крупным лечебным центром нейрохирургии в Пермском крае. И теперь те, кто страдает тяжелыми заболеваниями позвоночника и головного мозга, могут получить бесплатное высокотехнологичное лечение недалеко от дома, а не в других регионах.

– В последние годы наше лечебное учреждение постоянно расширялось, укрупнялось и сегодня включает в себя практически все

медучреждения Кировского района, – говорит врач-хирург, председатель первичной профсоюзной организации городской клинической больницы им. С. Н. Гринберга **Алексей Аликин**. – К нам присоединили больницы № 11, 21, поликлинику, женскую консультацию, роддом, ожоговое отделение, гинекологию, детскую поликлинику. У нас 30 стационарных отделений. Таким образом, с 1 октября прошлого года сформировался коллектив, насчитывающий 1500 сотрудников. Направления самые разноплановые. Надеюсь, что проект по объединению больниц принесет свои плоды, сохранятся лучшие традиции медучреждений, ответственность каждого за свой участок работы станет обычной практикой для всех

подразделений. Что касается профорганизации, то она действует с основания МСЧ № 11, но у нас остро стоит проблема роста рядов. Сегодня в ней осталось 97 человек, в основном это средний и младший медперсонал, технические работники.

Оплата труда и охрана труда – эти вопросы для медработников особенно актуальны. 2018 год стал финальным годом переходного периода в медицинских учреждениях, когда вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда (СОУТ), которая в немалой степени сегодня и определяет льготы и гарантии. Конечно, многое здесь зависит от знаний и твердости позиции профкома. Понятно, что этими проблемами нужно заниматься глубоко и серьезно, выстраивать конструктивные отношения с работодателем, уметь договариваться. В связи с переходом на новую систему оплаты труда профсоюзы выступают за увеличение доли выплаты оклада (наряду со стимулирующими и выплатами компенсационного характера) в структуре зарплаты (55–60 процентов), чтобы она была сбалансирована. Как председатель профкома А. Аликин входит в комиссию по стимулирующим выплатам.

– Наш профсоюз активно участвует в комиссии по оплате труда, тем более в финальной части обсуждения, чтобы учесть вклад каждого, – подчеркивает Алексей Николаевич. – Основная работа, безусловно, проводится в период подготовки к заключению коллективного договора, когда рассматриваются социальные вопросы. Адми-

нистрация городской клинической больницы (главный врач **Анастасия Крутень**) идет нам навстречу, поскольку все статьи главного документа о социальном партнерстве вписываются в рамки трудового законодательства. Колдоговор был принят на общей конференции 14 декабря 2018 года. Льгот в нем, быть может, и не так много, но они существенны. Новые возможности, например, связаны с дополнительными отпусками медикам, послаблениями для пенсионеров. Всегда интересно проходят мероприятия, посвященные Дню медицинского работника (в прошлом году отмечали его на стадионе «Юность»), где награждаются лучшие сотрудники, большие праздники проводятся в честь медсестер. Вошло в традицию чествование ветеранов в месячник пожилых людей, для них организуются концерты, чаепитие. В последние три года много проводится спортивных соревнований, в том числе между отделениями. Как-никак треть коллектива составляет молодежь. Активно ходим на первомайские демонстрации в своем районе.

Среди своих помощников в профсоюзной деятельности А. Аликин называет врача-хирурга **Дмитрия Дехтярука**, заведующего операционным блоком поликлиники **Александра Ивашова**, отвечающего за вопросы охраны труда, анестезиолога **Игоря Есина**, медсестру **Тамару Рычкову**. Сам Алексей Николаевич, врач-хирург, встал у руля первичной профорганизации городской клинической больницы им. С. Н. Гринберга пять лет назад. В профсоюзе со студенческих лет, в мединституте был профоргом.

Галина ТРУШНИКОВА

Фото предоставлено пресс-службой городской клинической больницы имени С. Н. Гринберга

ЛЮДИ

«Ценить каждую минуту!»

Работа в хосписе для онкологических больных изменила в жизни Венеры ШАНТРАЛЫ (на фото) все: мировоззрение, ценности и даже смысл. Ведь ее пациенты – это люди, для которых хоспис, как последний лучик надежды на помощь, сострадание и заботу.

Дома таким пациентам сложно обеспечить полноценный уход, а здесь – круглосуточное наблюдение и лечение. И не только обезболивающая терапия, но и психологическая помощь. Недаром говорят, врач лечит делом, а медсестра – словом.

– Мы много общаемся с пациентами, с их родственниками, – рассказывает Венера Шантралы. – Всех знаем по имени-отчеству, кто кем работал, знаем интересы и предпочтения. После выписки со многими созваниваемся. Конечно, переживаем, когда кто-то уходит из жизни...

Про таких, как Венера Шантралы, говорят: женщина с непростой судьбой. Родом из небольшого татарского села Чистополье, профессию медсестры она выбрала по совету матери. После медучилища по семейным обстоятельствам приехала в Пермь, устроилась в 21-ю городскую больницу, что в Закамске. Молодой медсестре предложили место в гинекологическом отделении. С легкой руки главврача стали называть Венерой Николаевной и только позже, уже в хосписе к ней вернулось родное отчество – Наилевна. В 21-й горбольнице Шантралы отработала большую часть жизни. А когда учреждение расформировали и здание отдали под хоспис, многие сотрудники гинекологии решили перейти в отделение паллиативной помощи. Такой выбор сделала и Венера Шантралы.

– Венеру Наилевну знаю больше 30 лет, – говорит заведующая отделением хосписа **Светлана Окулова**. – Мы вместе работали в гинекологии. Скажу честно, что боялась, ведь труд в хосписе тяжелый. Но Венера Наилевна хорошо вписалась в коллектив, она совершенно неконфликтный человек. А самое главное, добрая, отзывчивая, всегда придет на помощь, поэтому ее любят и пациенты, и сотрудники.

За окном – зима, а в хосписе тепло и уютно. В вестибюле почти домашняя обстановка: диван, телевизор, шкаф с книгами, на стенах – детские рисунки. Телевизоры есть и в каждой палате. А если нужна срочная помощь, есть браслет с тревожной кнопкой, пациент ее может нажать в любое время дня и ночи. Для Венеры Шантралы круглосуточная работа не в тягость, ведь в гинекологии она тоже была постовой медсестрой оперблока.

– По молодости, конечно, приходилось туго, – говорит Венера Шантралы. – Дочки маленькие, надо было куда-то пристраивать, кого-то просить. Так и крутилась между домом, детским садиком и школой. И как-то выдержала. Недаром подруги говорят, что жизнь тебя бьет по голове, а ты встаешь и идешь вперед. Может поэтому мне легче, чем другим, вселять надежду неизлечимо больным людям, что жизнь продолжается. И что надо беречь каждое мгновение, пока это возможно.

Лучезарная улыбка не сходит с лица Венеры Наилевны, а это тоже лекарство для па-

циентов. Работа медсестры в хосписе больше, чем уколы, капельницы и таблетки. Для тяжелых онкобольных важны внимание, забота, сопереживание, да просто побыть рядом и уже будет легче.

– За 6 лет работы в хосписе Венера Шантралы показала себя ответственным специалистом, – говорит старшая медсестра **Елена Бакланова**. – Она медсестра высшей категории, имеет благодарственное письмо министерства здравоохранения Пермского края. Когда Венера Наилевна на смене, с ней легко и комфортно. А еще она прекрасный организатор, в нашем профкоме отвечает за культмассовый сектор. Организует для нас праздники и мероприятия. К примеру, в Новый год коллективом ходили в кафе, где были конкурсы, подарки, а Венера Наилевна – Дедом Морозом.

Венера Шантралы и до работы в хосписе была легкой на подъем, а сейчас тем более. Каждый новый день воспринимает как подарок судьбы и каждую минуту проводит с пользой. Много времени уделяет маленьким внучкам Насте и Вике. А три года назад увлеклась вышивкой и тоже преуспела! Одна стена в квартире полностью увешана ее работами. Но самое любимое занятие, конечно, в хоре при дворце имени Кирова, куда она ходит уже 18 лет.

– Мы исполняем разные произведения, от русских народных до классических, – говорит Венера Наилевна. В этом году у нашего академического коллектива юбилей – 60 лет, поэтому мы много гастролировали по краю, ездим с концертами и по стране. Только в солистки выйти не могу, работаю посменно



и пропускаю репетиции. Иногда прихожу и спрашиваю: «Меня еще не выгнали?». Но в хоре меня тоже любят, потому что я и там зажигаю!

Коллеги стараются не пропускать ни одного ее концерта. А когда Венера Шантралы на гастролях, она обязательно заходит в церковь и ставит свечу за тех, кто умер в хосписе. Хотя и мусульманка, но считает себя толерантным человеком.

София АЛЕКСАНДРОВА

Подробности смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовета проф и на видеохостинге YouTube.

■■■ КТО МЫ И КАКИЕ ■■■

Профдвижение Пермского края в цифрах на 1 января 2019 г. (по данным статотчета за 2018 г.)



Пермский крайсовпроф - это:

- ▶ 278 352 члена профсоюзов, в том числе:
- ▶ 171 539 – работающие;
- ▶ 83 005 – неработающие пенсионеры;
- ▶ 162 633 – женщины;
- ▶ 70 133 – молодежь до 35 лет, в том числе:
- ▶ 23 756 – студенты.
- ▶ 27 членских организаций, в том числе:
- ▶ 19 краевых организаций общероссийских профсоюзов;
- ▶ 7 структурных организаций общероссийских профсоюзов, не имеющих краевых организаций;
- ▶ 1 Межрегиональный профсоюз работников недвижимости.
- ▶ 2112 первичные профорганизации.
- ▶ 102 городские, районные организации отраслевых профсоюзов.
- ▶ 46 координационных советов организаций профсоюзов

Членами профсоюза стали

- ▶ 13 189 человек,
- ▶ в том числе 5 148 – молодежь до 35 лет.

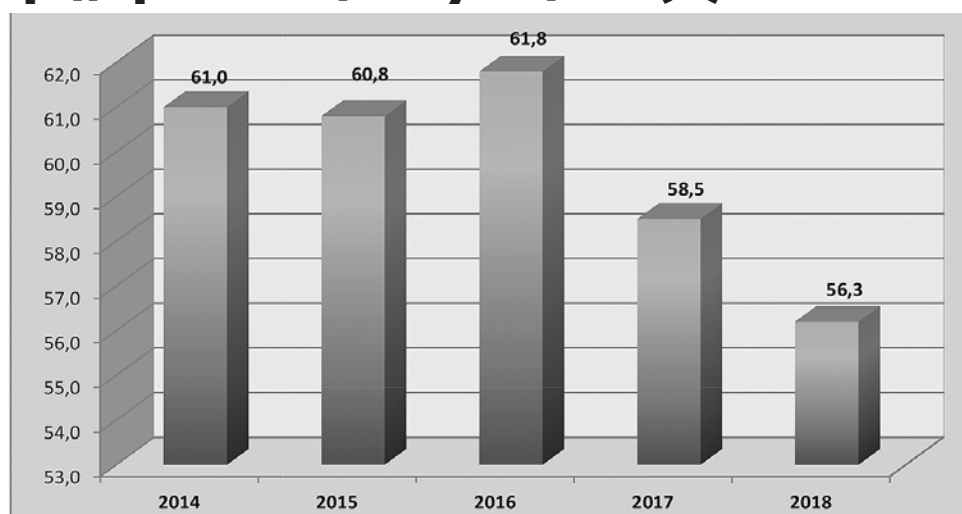
Создано

- ▶ 34 первичные профорганизации, в том числе:
- ▶ 17 – в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ▶ 7 – в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
- ▶ 3 – в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения;
- ▶ 3 – в Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры;
- ▶ 2 – в Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- ▶ 2 – в Пермской краевой организации общероссийского профессионального союза работников потребкооперации и предпринимательства.

Стало больше членов профсоюза

- ▶ в Пермской краевой организации Электропрофсоюза РФ – на 144 человека;
- ▶ в ППО АО «Пермский завод «Машиностроитель» – на 111;
- ▶ в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ – на 61;
- ▶ в Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – на 18;
- ▶ в групповой профсоюзной организации А-1528 профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – на 12;
- ▶ в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи – на 10

Уровень профсоюзного членства по Пермскому крайсовпрофу среди работающих и учащихся (%)



Выше среднего

(уровень профсоюзного членства, превышающий средний по крайсовпрофу, в процентах)

- ▶ 81,9 – в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства;
- ▶ 76,7 – в Пермской территориальной организации профсоюза Нефтегазстройпрофсоюза РФ;
- ▶ 67,7 – в Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ;
- ▶ 66,5 – в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ▶ 66,3 – в общественной организации «Первичная профсоюзная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель»»;
- ▶ 62,0 – в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
- ▶ 59,5 – в Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности;
- ▶ 57,4 – в Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Профсоюзный актив Пермского края - это:

- ▶ 31 674 – председатели профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов, в том числе:
- ▶ 2112 – председателей первичных профорганизаций;
- ▶ 7136 – членов профкомов;
- ▶ 8718 – членов комиссий профкомов;
- ▶ 3124 – члена ревизионных комиссий;
- ▶ 1457 – председателей цеховых комитетов, профбюро;
- ▶ 4184 – члена цеховых комитетов, профбюро;
- ▶ 4588 – профгруппоргов;
- ▶ 102 – председатели городских, районных организаций профсоюзов;
- ▶ 46 – председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

Знания - сила

- ▶ В Региональном учебном центре профсоюзов прошли обучение 3543 человека.
- ▶ В 456 школах профсоюзного актива обучено 10 489 человек.

Официально

Из постановления президиума Пермского крайсовпрофа «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2018 год»

Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

- ▶ усилить работу по вовлечению работников в профсоюзы и созданию новых профсоюзных организаций;
- ▶ сформировать базы данных о предприятиях отрасли, в которых отсутствуют профсоюзные организации, провести анализ возможности их создания и спланировать работу по созданию профсоюзных организаций на этих предприятиях;
- ▶ обеспечить правовую защиту и солидарную поддержку вновь созданных профсоюзных организаций в случаях противодействия со стороны работодателей;
- ▶ повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий и организаций о деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюза в целом, о территориальных объединениях профсоюзов, используя для этого возможности местной, профсоюзной печати и интернет-ресурсов;
- ▶ предусматривать целенаправленное выделение средств профсоюзных бюджетов всех уровней на проведение работы по увеличению численности членов профсоюзов и подготовку профсоюзных кадров и актива.



■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Молодежи по душе

Забавные конкурсы, дружеская атмосфера, приятные сюрпризы – все это и не только ожидало участников спортивного праздника, который организовал для молодых профактивистов профсоюз работников промышленности.



Фото Олега Ушакова

Один за другим подъезжали автобусы к лыжной базе «Прикамье». Ни одна первичная организация не захотела пропустить такое интересное событие. Свои команды представили «Верещагинский трикотаж», «Нытвенский металлургический завод», «Пермский центр стандартизации и метрологии», «ПНИТИ», «Соликамский завод «Урал», «Мотовилихинские заводы», «Пермские пороховики», объединяющие НИИПМ и Пермский пороховой завод, и «Дзержинец» (машзавод им. Дзержинского). Чтобы внести интригу, а главное – объединить молодежь с разных предприятий, всех участников поделили на смешанные команды. Каждой присвоили определенный цвет, о чем символизировала ленточка на рукаве. И праздник начался! Это были интересные и веселые эстафеты, правда, не без трудностей, но никто не хотел подвести товарища по команде. Поэтому все конкурсы прошли на «ура». К примеру, очень понравился бег на семейных лыжах, когда одновременно на одну пару становилось по три участника.

– Конкурсы замечательные, – делится впечатлениями **Дмитрий Девятериков**, председатель совета молодежи АО «НИИПМ». – Ребята дружные, все проходит очень весело! Обычно мы собираемся летом на базе отдыха «Изумруд», тоже активно отдыхаем и общаемся

опытом. А такая встреча в зимнем формате впервые, где мы еще больше подружился и сплотились.

Настоящим сюрпризом от организаторов форума стал конкурс по метанию валенка. Нынешней молодежи старинная русская забава пришлась по душе, и ребята с большим азартом кидали валенок, кто дальше. Лучшими в этой номинации стали **Сергей Лапин** из профсоюзной организации «Верещагинский трикотаж» и **Елена Ладнер** из ППО «Соликамский завод «Урал».

– Наша молодежь очень активная, – говорит председатель профсоюзной организации Соликамского завода «Урал» **Валентина Гилева**. – Они участвуют не только в заводских, но и в городских мероприятиях. По итогам прошлого года наша команда заняла второе место среди молодежных объединений Соликамска. Для нас это большой прорыв. Кстати, желающих участвовать в нынешних соревнованиях тоже было немало, поэтому отбирали самых лучших. А такие конкурсы нужны, они сплачивают молодежь!

В финале команды соревновались в перетягивании каната. И эмоции здесь просто зашкаливали, настолько зрелищным было состязание. А затем жюри подвело итоги, победители получили заслуженные награды, но главная цель не в этом, а в позитивной атмосфере и замечательном настроении, которые царили на этом празднике. Поэтому два часа на свежем воздухе

пролетели незаметно! А его участники еще долго будут вспоминать конкурсы с мячом, гимнастическим обручем и гонки на таблетках. Так что главная задача по объединению профсоюзной молодежи и пропаганде профсоюзного движения в молодежной среде, как пафосно это не звучит, была реализована. Участники форума отметили высокий уровень подготовки и проведения зимних стартов и от души поблагодарили краевой комитет профсоюза работников промышленности за интересное общение и новые знакомства.

Александр МАКУРИН, председатель молодежной комиссии Пермской краевой организации Роспрофрома:

– Большое спасибо нашему лидеру **Александру Андреевичу Хомаеву**, который нас собрал, объединил. Мы пообщались в неформальной обстановке, весело отдохнули. Ведь цель таких мероприятий – показать молодежи, которая еще не вступила в профсоюз, что мы помогаем не только в части социальных гарантий, но и с пользой проводим свободное время. А потом была фотография на память и чаепитие, где общение продолжилось в непринужденной обстановке.

Анна АЛЕШИНА

Подробности смотрите в телередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа и на видеохостинге YouTube.

■ ■ ■ ДОСУГ ■ ■ ■

Место встречи изменить нельзя

В Оханске сложилась добрая традиция. Городская библиотека стала настоящим центром общения для членов первичных профорганизаций работников образования и здравоохранения. Они здесь не столько частые гости, сколько организаторы и участники ряда интересных мероприятий. Место встречи не меняется уже который год. И это здорово!

На этот раз в городской библиотеке состоялась первая в этом году интеллектуальная игра краеведческого цикла «Наш край», в которой приняли участие четыре команды: «Провинция» (Шалашинский краевой санаторий), «Учителя из О.» (СОШ № 1 г. Оханска), «Оптимисты» (детский сад № 2) и «Милосердие» (Оханская ЦРБ).

До начала игры активисты профсоюзных первичек успели обсудить и поддержать идею коллективных путешествий членов профсоюзных организаций для более глубокого погружения в историю и краеведение родного края. Инициатором проведения цикла интеллектуальных игр и путешествий по малой родине стал координационный совет организаций профсоюзов Оханского городского округа и, в частности, его председатель **Наталья Порошина**.

– Считаю, что каждый из нас должен любить свой край, сохранять традиции и стараться передать все это подрастающему поколению. Патриотическое воспи-

тание, активная гражданская позиция – часть нашей работы, – отмечает Наталья Порошина. – В течение года для членов первичных профсоюзных организаций мы планируем провести пять интеллектуальных игр из цикла «Наш край».

Игра началась с разминки. Сотрудники библиотеки **Валентина Новикова** и **Татьяна Калашникова**, также профсоюзные активисты, задали участникам вопросы на логику и сообразительность, подготовили ребусы.

После разминки стало немного сложнее. Ведущая игры Наталья Порошина приготовила настолько непростые вопросы, что иной раз нужно было очень и очень хорошо подумать. Правильность ответов оценивала эксперт по истории и краеведению, ветеран педагогического труда, почетный житель Оханского района **Лидия Михайловна Шеланова**. Она же и насчитывала командам баллы за правильные ответы.

География, краеведение, фольклор, топонимика и знаменательные даты – вот неполный перечень вопросов. История Прикамья до краев наполнена легендами, преданиями, реальными событиями и свершениями. Большая часть заданий покорилась командам, а материалы на некоторые темы участники теперь полны решимости найти в литературных источниках, прочитать и запомнить. Тем более что в марте намечена следующая игра.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

25 февраля свой 60-летний юбилей отметила бывший председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Ирина СТАНОВКИНА**.

С юбилеем!

Четырнадцать лет она стояла у руля краевой организации и зарекомендовала себя как один из самых ярких профсоюзных лидеров региона. Именно на этом посту проявились ее приверженность профсоюзам, принципиальность, твердость взглядов и убеждений. Ирина Вениаминовна была прекрасным организатором, обладала неповторимым талантом оратора и неугасимой энергией.

От всего сердца поздравляем нашего друга и товарища с юбилеем! Желаем ей оставаться верной своим жизненным принципам, семейного счастья, благополучия и здоровья!



Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников культуры

■ ■ ■ ПОПОЛНЕНИЕ ■ ■ ■

«Мы хотим в профсоюз!»

В Осе на базе педагогического колледжа состоялся первый форум молодых педагогов «Вместе в будущее». В результате полезного обмена опытом в муниципалитете создан очередной в Пермском крае профсоюзный совет молодых педагогов.



В торжественном открытии форума приняли участие руководитель колледжа **Татьяна Батыркаева**, главный специалист городского управления образования **Нина Шестакова**, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки **Людмила Конева**.

Мероприятие прошло динамично и в позитивной обстановке. Перед форумчанами выступила главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью территориальной организации профсоюза образования **Наталья Монзина**.

Для всех осинских преподавателей и воспитателей были проведены актуальные мастер-классы, поделиться своим опытом на форум приехал активист СМП Нытвенского района **Иван Иутин**.

Затем состоялась выборы председателя совета молодых педагогов Осинского муниципального района. Новым лидером молодежного педагогического движения стала учитель начальных классов, председатель первичной профорганизации средней общеобразовательной школы № 2 г. Осы **Светлана Ямилова** (на фото).

– Создать свой молодежный совет было моей мечтой, – призналась в разговоре с корреспондентом «ПК» Светлана. – Я долго к этому шла, набиралась опыта у коллег из других территорий (Нытвы, Чайковский, Пермь, Ильинский и т. д.), где уже эффективно работают молодежные структуры. В наш совет вошли 13 педагогов. Первую встречу планируем на 6 марта во время профсоюзного квеста. У нас очень талантливые и разносторонние педагоги и воспитатели. Они давно меня спрашивали, когда в Осе будет создан СМП? Мы тоже хотим в профсоюз! Теперь у них появились дополнительные возможности для профессионального и личностного роста.

«ПК»

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

Оповещение ПФР

Отделение Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю совместно с Управлением ПФР в Орджоникидзевском районе проводит общественные слушания по вопросу капитального ремонта административного здания Управления ПФР в Орджоникидзевском районе, расположенного по адресу: г. Пермь, ул. Кронита, 6а, которые состоятся 28 февраля 2019 года в 11.00 часов по адресу: г. Пермь, ул. Кронита, 6а. Начало регистрации участников с 10.45 часов.

Пресс-служба Пенсионного фонда РФ
по Пермскому краю

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ ТРАДИЦИИ ■■■

Из года в год подтверждают класс

В Березниках прошла торжественная церемония награждения победителей спартакиады Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза за 2018 год.

сильным спортивным традициям, сложившимся на предприятии, системной работе руководства завода и профсоюза в этом направлении.

После награждения был дан старт новому сезону отраслевой спартакиады. Первым видом соревновательной программы 2019 года стал мужской волейбол. Спортсмены филиала «ПМУ» сразились с командами крупнейших химических предприятий региона: «Уралкалия» в г. Березники, филиала «Азот», «Метафракса», «Уралкалия» в г. Соликамске. Ни один из соперников не смог



Команда филиала «ПМУ» в 12-й раз подряд стала лидером этого престижного регионального первенства. В торжественной обстановке руководитель крайкома Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** вручил председателю профсоюза «ПМУ» **Галине Балдуевой** и инструктору по спорту **Михаилу Шаfranову** кубок и диплом победителя.

Сразу несколько работников филиала «ПМУ» удостоились грамот и звания «Лучший спортсмен». Заместитель начальника цеха № 3 по технологии **Андрей Терещенко** был награжден за высокие результаты в соревнованиях по футболу, газоспасатель **Сергей Моргунов** получил грамоту за успехи в футболе и волейболе, а его коллега по цеху **Андрей Смирнов** был отмечен как лучший легкоатлет.

— Эта награда стала для меня неожиданной. 2018 год был удачным в плане результатов. Удалось попасть в число призеров на чемпионате Пермского края по легкой атлетике, Казанском марафоне, марафонах в Перми и Екатеринбурге, — отметил Андрей Смирнов.



Галина БАЛДУЕВА, председатель ППО «Пермские минеральные удобрения»:

— Команда нашего предприятия уже 12 лет сохраняет лидерство в спартакиаде Росхимпрофсоюза. Идут годы, меняются поколения спортсменов, но нам удается показывать стабильно высокие результаты. Это возможно благодаря

одолеть наших спортсменов — все игры закончились в пользу волейболистов филиала «ПМУ». Таким образом, сборная пермской площадки «УРАЛХИМА» в очередной раз завоевала золото в этом виде соревнований.

Информация и фото —
пресс-службы
АО «ОХК «Уралхим»



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Масленица в Очере, в Индейской деревне — 9 марта
- Масленица в Полазне, Сергино, Богородске — 10 марта
- Масленица в Холмовке и Красавинском хуторке — 9 и 10 марта
- Удмуртская Масленица — 10 марта
- Казань — Йошкар-Ола — 8–10 марта

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ 2019 ГОДА:

- Алтай — 7–15 июля, 4–12 августа
- Карелия — с 22 по 29 июля
- Озеро Байкал — с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Абхазия, Беларусь, Калининград, Крым, морские круизы на паромов и речные круизы на теплоходах
- Псков + Великий Новгород
- Автобусные туры и ж/д туры в Анапу и Геленджик



с 1990
года

ХИЛТОН

Детский лагерь с изучением
английского языка

18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи
«Дворец молодёжи», «Демидково»,
«Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»
от 15 000 руб.

Самые
полезные каникулы!

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

РЕКЛАМА

ИТБ БЮРО
круизная компания

**РЕЧНЫЕ
КРУИЗЫ**
на теплоходе «УРАЛ»

ул. Краснова, 1, офис 106
Т. 270-14-14
www.itb59.ru **СКИДКА 13%**



■■■ КОНКУРС ■■■

Присоединяйтесь!

16 марта в 13.30 во Дворце молодежи г. Перми (ул. Петровпавловская, 185) пройдет финал традиционного краевого конкурса агитбригад «Профсоюзы — за достойный труд!», который проводит Пермский крайсовпроф.

Приглашаем агитбригады и молодежные советы предприятий принять активное участие. С положением и всеми необходимыми документами можно ознакомиться у организаторов по тел. (342) 2-12-88-60.

Заявки принимаются по электронной почте nadikiborik@gmail.com.

«ПК»



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.02.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0976