



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 12 (1519) • 3 АПРЕЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Договорились взаимодействовать

В пятницу председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ подписал соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с главным федеральным инспектором по Пермскому краю аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО Сергеем ПОЛОВНИКОВЫМ.

Этот документ подразумевает взаимодействие органов государственной власти и профсоюзов, совместный мониторинг занятости и рынка труда, заработной платы, условий труда, организации отдыха и оздоровления работников, модернизации предприятий, повышения производительности труда и т. д.

Как подчеркнул Сергей Булдашов, соглашение предписывает определенные алгоритмы взаимодействия по решению конкретных социально значимых вопросов и направлено на стабилизацию ситуации в трудовых коллективах. В частности, в нем регулируются механизмы исполнения указов президента РФ в части повышения зарплаты работников бюджетной сферы, регулирования массовых сокращений рабочих мест, выплаты задолженности по заработной плате.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского



■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

«И снова пионеры!»

28 МАРТА В РЕГИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗОВ СОСТОЯЛОСЬ IX ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Началось оно с выступления агитбригады студентов аграрно-технологического университета «PROFstyle», которая выразила свое негативное отношение к изменениям пенсионного законодательства.

Такой перформанс был не случаен, ведь центральный вопрос повестки — «О задачах Пермского крайсовпрофа и его членских организаций в связи с изменениями в пенсионном законодательстве Российской Федерации». С интересным и острым докладом на эту тему выступил председатель краевого профобъединения Сергей Булдашов.

В работе Совета принял участие и выступил секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников. Он подчеркнул, что крайсовпроф первым среди региональных профобъединений Приволжского федерального округа вынес на заседание Совета вопрос о действиях профсоюзов в связи с изменениями пенсионного законодательства.

— И снова вы пионеры, — сказал секретарь ФНПР. — Бывая в территориях, рассказываю



Владислав Трубников дал интервью редакторам профсоюзных программ

товарищам о том, какое интересное заседание Совета в 2016 году вы провели в телевизионной студии ГТРК.

С содокладами выступили представители сторон социального партнерства. В частности, уполномоченный по правам человека в Пермском крае Павел Миков рассказал



Обсуждение главного вопроса началось с выступления агитбригады «PROFstyle»

об обращениях граждан по проблемам назначения пенсий. Управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю Станислав Аврончук обратил внимание профактива на основные риски для работника при назначении пенсионного обеспечения. Директор центра занятости населения Пермского края Марина Снычева акцент сделала

на сохранении и развитии занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста (эти презентации размещены на сайте Пермского крайсовпрофа, баннер «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!»).

Члены Совета приняли постановление по обсуждаемому вопросу.

Кроме того, в состав членских организаций Пермского крайсовпрофа была принята Камская территориальная (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта РФ.

Также были внесены изменения в состав Совета Пермского крайсовпрофа, в положение о координационном совете организаций профсоюзов. Был утвержден резерв кадров на должность председателя профобъединения, выбраны делегаты на X съезд ФНПР.

В новый состав Генерального совета ФНПР, который будет избран на X съезде ФНПР в мае, от Пермского крайсовпрофа делегирован председатель профобъединения Сергей Булдашов.

Фото Виктора Жилинского

Подробности — в следующем номере «ПК»

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■



За справедливую экономику в интересах человека труда!

Координационный комитет солидарных действий ФНПР определился с девизом первомайской акции профсоюзов в 2019 году.

Нынче митинги, шествия и собрания будут проходить под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

Также утверждены общие лозунги. Их комитет рекомендует использовать наравне с призывами, которые будут выдвинуты в территориальных профорганизациях исходя из местных реалий.

Всю информацию можно найти на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, баннер «Первомай».

«ПК»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Здоровая реакция

26 марта, не достигнув соглашения, завершили напряженные переговоры по заработной плате первичная профорганизация ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, и представители работодателя.

В переговорах работникам предлагалась индексация в размере 0,5 процента(!) и общее повышение зарплаты по рабочим позициям с 3 до 4,3 процента, а также увеличение компенсации за питание на 10 процентов (что составляет прибавку всего в 10 рублей за отработанную смену). Увеличение компенсации за питание по рабочим позициям стало возможно только после того, как профсоюз в переговорах доказал разницу в размере компенсации между работающими по 8 и 11,5 часа.

Как сообщила председатель ППО ООО «Нестле Россия» **Светлана Кузьминых**, на встречах с профсоюзами представители «Нестле» в Москве отказались обсуждать установление единых стандартов в компании к совокупному повышению зарплатных плат, ссылаясь на ведение переговоров на локальном уровне, то есть на фабриках. Налицо использование представителями работодателя Пермского филиала двойных стандартов: когда выгодно — это мы решаем на локальном уровне.

С 2016 года в компании утверждено положение, согласно которому размер индексации заработной

платы устанавливается приказом по обществу, без учета индекса инфляции, установленного официальными органами статистики.

— Профсоюз считает, что индексация зарплаты на 0,5 процента не компенсирует официальную инфляцию по стране, составляющую 4,3 процента (а в Пермском крае — 3,8 процента), — отметила профлидер. — Стандарты по качеству продукции, по работе персонала и прочее одинаковые в компании, а размер повышения зарплаты почему-то зависит от региона.

По словам Светланы Кузьминых, именно с 2016 года в компании не производится законодательно установленная индексация зарплатных плат на уровень инфляции. Индексация зарплаты на уровень инфляции — это гарантированный минимум (определенный ст. 134 ТК РФ) каждому работнику и не может быть снижен компанией «Нестле» в одностороннем порядке.

Неоднократно в переговорах на локальном уровне профсоюз предлагал дифференцированный подход к повышению зарплатных плат по рабочим позициям, так как эти работники в большей степени нуждаются в паритете покупательной способности заработной

платы к ее росту в связи с ростом инфляции, опережающей индексацию зарплатных плат. Это позволило бы справедливо снизить разрыв в доходах высокооплачиваемых и низкооплачиваемых категорий сотрудников. Однако работодатель, почему-то отрицая такой подход, ссылаясь на дискриминацию по отношению ко всем работникам, не объяснил при этом, в чем выражается дискриминация. Кроме того, в январе 2018 года работодатель навязал свой дифференцированный подход в вопросах заработной платы, утвердив «Политику об оценке индивидуального вклада работника в достижение результатов ООО «Нестле Россия». Данный документ разделил работников по категориям: «специалисты и руководители», «рабочие». Согласно этой политике для рабочих позиций применяется единый процент увеличения зарплатных плат, а для позиций «специалисты и руководители» — дифференцированный подход с учетом индивидуальных достижений. Критерии индивидуальной оценки для работников, членов профсоюза и их представителей не являются прозрачными, объективными и понятными. С профсоюзом данный вопрос не обсуждался.

— Члены профкома категорически не согласны с таким «социальным партнерством», — отмечает Светлана Кузьминых. — Данная политика работодателя позволяет создавать на предприятии лояльные и подконтрольные работодателю группы, она направлена на разрушение профсоюза и создание конфликтных ситуаций внутри коллектива. Применяя двойные стандарты, компания «Нестле», по сути, легализует дискриминацию против членов профсоюза в сфере оплаты труда и нарушает базовый принцип «Равная оплата за равный труд».

Вот еще несколько фактов. Профсоюз предлагал работодателю установить общее повышение зарплаты в размере пяти процентов. Разница между 4,3 и 5 процентами, исходя из средней зарплаты для одного работника, составляет всего 324 рубля в месяц (около 3,8 тыс. рублей в год). Требования работников в переговорах обосновывались в первую очередь увеличением интенсивности труда у представителей рабочих профессий при снижении численности персонала, а во вторую — ростом цен на коммунальные услуги, транспортные расходы, содержание детей в дошкольных учреждениях и прочим ростом цен на товары и услуги в связи с увеличением цены на бензин.

Обоснование отказа работодателя — это низкие зарплаты на рын-

ке труда Пермского края. Финансовая невозможность повышения зарплат в филиале работодателем не подтверждена ни документами, ни расчетами. Зато на переговорах представители работодателя неоднократно обосновывали свой отказ в предоставлении документов и расчетов фразой «Вы должны нам верить на слово».

— Работодатель придумал схему, как поднять зарплату на минимально возможный уровень, минуя договоренность с профсоюзом во время переговоров, — подчеркнула Светлана Кузьминых. — Работников обманым путем принуждали к подписанию дополнительных соглашений, в которых фиксировалось повышение зарплаты на 4,3 процента. Их «ловили» во время отдыха, в чайных комнатах, в ночные смены и т. п. и требовали подписать допсоглашение, запугивая закрытием фабрики в Перми. Профсоюз за ведение честных переговоров! Требуем индексации зарплаты пропорционально росту цен, а дополнительное (реальное) повышение должно быть пропорционально постоянному росту интенсивности труда и нагрузки на работников фабрики. Профсоюз будет добиваться установления единых стандартов по совокупному повышению зарплат в рамках действующего законодательства.

Только доказывать свою правоту придется уже на уровне всей компании «Нестле» в России, а не только в городе Перми. Это и есть здоровая реакция в ответ на отношение к профсоюзу представителей работодателя.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Вместе с партнерами

27 марта состоялось отчетно-выборное собрание в первичной профорганизации ГУ Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, входящей в состав Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель **Ольга ИШИМОВА**).

В работе собрания приняла участие управляющий Фондом **Галина Токарева**. Председателем ППО избрана ведущий специалист отдела администрирования страховых взносов **Евгения Гусева**.

Старт единой отчетно-выборной кампании в краевой организации был дан ранее на VIII заседании краевого комитета профсоюза.

«ПК»

■■■■ СМЕНА ■■■■

Так открываются границы

На площадке Плехановской средней школы состоялся III форум молодых педагогов Кунгурского муниципального района «Открывая границы».

Участников мероприятия приветствовали председатель Кунгурской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Татьяна Поскина**, заместитель начальника районного управления образования **Светлана Телепова**.

— В нашем форуме участвуют работники образования, члены ассоциации «Согласие», представляющие Кунгурский, Кишертский, Добрянский, Суксунский, Березовский районы, а также гости из Перми и Пермского района, — отметила Татьяна Поскина. — Радует, что молодых педагогов с каждым годом становится все больше. Они имеют возможность обменяться опытом, познакомиться друг с другом. Основной упор мы делаем на методическую подготовку. Лидерами в этом направлении являются Плехановская и Комсомольская школы. Например, сегодняшний тренинг «Я в профессии» будет проводить заместитель директора по учебно-воспитательной работе Комсомольской СОШ, руководитель «Школы молодого учителя» **Светлана Коноплева**.

С отчетным докладом о трехлетней работе совета молодых педагогов (СМП) Кунгурского района выступила его председатель **Эльзира Муртазина**. О деятельности СМП Пермского края рассказала

председатель совета молодых педагогов Добрянского муниципального района **Анна Семерикова**.

Затем состоялись выборы нового председателя СМП Кунгурского района. Единогласно на эту должность была избрана методист районного «Центра развития образования» **Юлия Балчугова**, победитель проекта «Молодежный резерв Прикамья-2018» в номинации «Образование». Вновь избранный председатель, которая недавно вступила в профсоюз, наметила планы и уже начала привлекать в команду свежие кадры.

Прежний председатель **Эльзира Муртазина** осталась работать в президиуме СМП Пермского края. С 2016 года она является заместителем директора по учебно-воспитательной работе в Усть-Туркской средней школе, также возглавляет первичную профорганизацию своего учреждения.

После официальной программы для учителей и педагогов прошла образовательная часть — мастер-классы, тренинги, творческие лаборатории и проектные сессии по различным темам (профессиональное развитие, коммуникации, информационная работа в профсоюзе и т. д.).

Завершился слет встреч профактива с властью, которую представляли председатель Земского



Эльзира Муртазина и Юлия Балчугова

собрания Кунгурского муниципального района **Сергей Крохалев**, депутат Земского собрания **Елена Чечурова**, начальник районного управления культуры, спорта и молодежной политики **Любовь Семерикова**.

— На форуме было представлено много технологий, которые можно использовать как в работе с детьми, так и с их родителями, — делится впечатлениями педагог дополнительного образования Кишертского районного центра детского творчества **Наталья Попова**. — Особенно мне запомнился мастер-класс «Мы вместе!» с участи-

ем заместителя директора Центра развития образования Кунгурского района, тьютора по родительскому образованию **Ирины Зольниковой**. Сама я работаю в образовании уже 12 лет, но в профсоюз вступила в 2016 году, когда возглавила совет молодых педагогов Кишертского района. Сейчас в нашем центре работает около 30 педагогов (с учетом совместителей), и почти все состоят в профсоюзе!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

Кунгурский район

Профсоюз за все в ответе

В НАЧАЛЕ АПРЕЛЯ КУНГУРСКИЙ ПОЧТАМТ ОТМЕТИТ 230 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ СЛУЖБЫ. ВСЕ ЗАБОТЫ О ЮБИЛЕЙНОМ МЕРОПРИЯТИИ ЛЕГЛИ НА ПЛЕЧИ ПРОФСОЮЗА

— У нас на предприятии так заведено, что всеми подобными мероприятиями занимаемся мы, — говорит председатель профкома Кунгурского почтамта **Татьяна Бормотова** (на фото). — Каждый праздник — это наши идеи, наша организация и наши финансы.

Татьяна Георгиевна у профсоюзного «руля» недавно. В прошлом году она сменила на председательском посту многолетнего лидера **Людмилу Колесову**. Людмила Николаевна преемницей довольна.

— Татьяна Георгиевна работает на почте больше 30 лет, столько же состоит в профсоюзе, была моим заместителем, — рассказывает экс-председатель. — Да и я всегда рядом, поскольку остаюсь членом профкома.

Придя в почтовое ведомство совсем молоденькой девушкой, Татьяна прошла путь от секретаря начальника до руководителя группы контроля и учета операций. Как свои пять пальцев знает коллектив, проблемы и нужды сотрудников. За любое дело берется охотно и энергично. Вот и картина юбилейного дня уже сложилась. Слово за слово, разговор о предстоящем торжестве перешел на более будничные, но большие темы.

РАБОТЫ МНОГО — ДЕНЕГ МАЛО

Сфера деятельности Кунгурского почтамта в последние годы расширилась. К Кунгуру и Кунгурскому району добавились еще четыре: Березовский, Кишертский, Ординский и Суксунский. Кроме головного предприятия это более 80 отделений связи, около 600 сотруд-



ников, половина из которых — члены профсоюза. Профсоюзные ряды год от года редуют. Старые кадры потихоньку уходят, а молодежь в профсоюз не стремится.

— Новые сотрудники, особенно операторы, у нас, как правило, не задерживаются, — говорит Татьяна Бормотова. — Работы много, спрос с них большой, а получают минималку. Это раньше почта занималась традиционными почтовыми делами: посылки, письма, переводы, пенсии... Все было просто и понятно. Теперь — торговля, коммунальные платежи, разновидностей переводов больше десятка, как и посылок. Постоянно нужно осваивать что-то новое. Клиенты просто не готовы

к такому обилию услуг, у нас даже цивилизация не до всех деревень дошла, а с сотрудников все равно требуют. И молодежь не выдерживает этого прессинга и нагрузок. Мы постоянно об этом говорим, пишем, но результата нет.

Если оглянуться в прошлое, становится понятно: времена меняются, а проблемы остаются. Ведь именно на волне возмущений, вызванных бедственным положением работников, на заре двадцатого века начали зарождаться профессиональные союзы почтово-телеграфных работников.

В какой период 230-летней истории появился профсоюз в Кунгурском почтамте, доподлинно не известно. Считается, что с установлением советской власти. Время идет, и проблемы теперь совсем другого характера, но уровень зарплат у рядовых почтовиков по-прежнему оставляет желать лучшего. Правда, говорят профсоюзные лидеры Кунгурского почтамта, появилась надежда на перемены к лучшему в связи с грядущим акционированием. Пока же все мысли — о предстоящем юбилее.

И БУДЕТ ПРАЗДНИК!

— Отмечать будем в нашем актовом зале, — делится планами Татьяна Бормотова. — Городской архив подготовит экспозицию по нашей

истории, ее увидят не только сотрудники, но и наши клиенты. Будет концерт детской школы искусств. Старейшие работники получают награды от города, от руководства почтамта, профсоюзные активисты — от координационного совета и от крайсовпрофа.

Первые в списке кандидатов на награды — люди, отдавшие почтовому делу десятки лет своей жизни. Более четырех десятилетий безупречного труда за плечами заместителя начальника почтамта **Лидии Вертипраховой**, начальника страхового участка Людмилы Колесовой, начальника почтового отделения с. Шадейка **Татьяны Макаровой**, водителя **Александра Чудинова**. Около 40 лет насчитывает почтовый стаж водителя **Владимира Плотникова**, начальника отделения с. Усть-Турка **Ленарии Мухтасимовой**, инспектора **Любови Игуменищевой**.

— Все эти люди — наш оплот и пример для молодежи, — уверена Татьяна Бормотова. — Хорошо, что на торжестве молодые сотрудники увидят наших заслуженных ветеранов и поймут, что им есть чему учиться и куда расти. Ведь все мы когда-то начинали с «низов».

Татьяна Георгиевна верит, что на празднике будет весело, ведь основной костяк Кунгурского почтамта — люди активные, любящие свою работу и коллектив. Они умеют с полной отдачей и работать, и отдыхать. И, несмотря ни на что, точно знают: почтовик — это звучит гордо!

Ксения ИВАНОВА
Фото автора

г. Кунгур

Есть куда расти

В Краевой детской больнице (главный врач доктор медицинских наук **Дмитрий АНТОНОВ**) успешно прошла региональная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы детской нейрохирургии и итоги пятилетней работы детской нейрохирургической службы Пермского края».

Началась конференция с торжественного награждения сотрудников КДКБ и тех, кто принимал активное участие в открытии нейрохирургического отделения, оказывал квалифицированную помощь в организации нейрохирургической службы Прикамья. 28 специалистов получили заслуженные награды.

Перед пермскими коллегами выступили ведущие детские нейрохирургии России — главный детский нейрохирург СЗАО г. Москвы **Вадим Шабля**, детский нейрохирург Федерального научно-клинического центра детской гематологии, онкологии, иммунологии им. Дмитрия Рогачева, кандидат медицинских наук **Сергей Озеров**, главный детский нейрохирург ПФО **Владимир Иванов** (г. Казань), врач-нейрохирург Федерального центра ней-

рохирургии г. Тюмени **Малика Абдумажитова**.

Специалисты онкогематологического центра им. Ф. П. Газа также подготовили доклад. Врачи обменялись опытом, мнениями, методиками оперативного лечения. В зале присутствовали детские хирурги, неонатологи, педиатры (райпедиатры, заведующие детскими поликлиниками) края, детские неврологи, онкологи, специалисты кафедры детской хирургии, студенты ПГМУ им. академика Вагнера, в том числе участники проекта «Погружение в профессию».

Стоит отметить, что до марта 2014 года дети с черепно-мозговыми травмами и другой нейрохирургической патологией лечились на базе больниц общей лечебной сети. Открытие детского нейрохи-



Председатель комитета по социальной политике Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепцин** вручает почетный диплом заместителю главного врача **Дмитрию Шабунину**. Справа — **Дмитрий Антонов**

рургического отделения положило начало единой детской нейрохирургической службе Прикамья.

— Высоко оцениваю работу нейрохирургической службы, — подчеркнул Дмитрий Антонов. — Нам есть куда расти и развиваться, мы

держим курс на технологическое, кадровое развитие, действуем в интересах наших маленьких пациентов.

«ПК»
(по информации
пресс-службы КДКБ)

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

Авиа-строители — за прежнюю схему

Выступая в минувший четверг на заседании Совета Пермского крайсовпрофа, председатель первичной профорганизации «СТАР-Инкар» **Борис КРАСНОПЕРОВ** озвучил проблему, которая волнует работников предприятий авиакомплекса.

Речь идет о новой схеме движения городского транспорта в Перми, которую планируют ввести в ближайшее время. Профлидеры четырех авиапредприятий подписали обращение в адрес начальника департамента дорог и транспорта администрации г. Перми.

«Поддерживая настоятельные просьбы работников АО «ОДК-Пермские моторы», АО «ОДК-Авиадвигатель», АО «ОДК-СТАР», а также ПАО «Протон-ПМ», обращаем к вам с предложением оставить без изменения маршруты автобусов № 56 и 63, так как сложившаяся схема устраивает работников наших предприятий, позволяет без особых проблем доезжать до проходных заводов и без опозданий. Рабочие смены, например, в АО «ОДК-Пермские моторы», начинаются в 7.00 утра.

В новой предлагаемой схеме маршрута № 56 остается неучтенным участок остановок от «Хладокомбината» до «Улица Чкалова». Именно на этом участке находятся остановочные пункты с максимальной востребованностью нашими работниками.

Маршрут № 63 планируют сократить, а для значительного числа работников вышеперечисленных заводов это единственное транспортное средство, позволяющее добраться до места работы вовремя.

Обращаем ваше внимание на то, что предприятия авиастроительного комплекса являются градообразующими для Свердловского района, много делают для повышения имиджа Пермского края, исправно платят все налоги и поэтому вправе требовать, чтобы их мнение было учтено и услышано властями г. Перми».

Соответствующий запрос за подписью председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова** отправлен на имя руководителя департамента дорог и транспорта администрации г. Перми **Анатолия Путина**.

«ПК»

Иван Порошин:

Модернизироваться, чтобы выжить



ПОЗВАЛА МЕЧТА

– Как получилось, что вы связали свою жизнь с автотранспортом?

– Все произошло случайно. Просто был порыв. В шестьдесят первом году всех вдохновил, окрылил полет в космос Юрия Гагарина. В моем окружении все знали, что я готовился стать военным, активно занимался спортом. И после школы, а жил я в Горнозаводске, по комсомольской путевке меня направили в Оренбургское авиационное училище, которое окончил первый космонавт. Это был 1966 год, как раз тот период, когда выпускались сразу десятые и одиннадцатые классы. Поэтому конкурсы в учебные заведения были необычайно большими. В Оренбургское училище набор был всего 180 человек, а приехали тысячи. Комиссию по физической подготовке я прошел, а испытания по предметам, поскольку в школе был далеко не отличником, не выдержал. Но мечту свою не оставил, намереваясь приехать на следующий год. Вернулся домой. Но чтобы не терять времени, пошел на пятимесячные курсы при Кунгурском лесотехническом училище, где получил профессию механика-водителя. С этого все и началось. Немного поработал, но вскоре меня призвали в армию, на Тихоокеанский флот. Это была такая школа жизни... А потом учеба в Кунгурском автотранспортном техникуме, после чего был направлен в Горнозаводск, начальником службы эксплуатации автотранспортного предприятия.

– Выходит, тогда вы уже окончательно определились с выбором профессии?

– Да, так и связал свою судьбу с автотранспортом. Поэтому решил, что надо продолжить свое образование. Поступил в политехнический институт, там как раз открылась кафедра автомобильного транспорта. Учился на вечернем отделении. Тогда я уже работал в Перми, в шестом таксопарке механиком, начальником колонны, а потом заместителем директора. После окончания вуза и десяти лет работы в предприятии меня пригласили работать в автотранспортное управление (ЗУТУ) начальником отдела. Потом была работа в облисполкоме, где курировал все сферы транспорта – дорожную, авиационную, железнодорожную, дорожное строительство и связь.

С раннего возраста, как и большинство его ровесников, он мечтал о воинской службе. Время было такое, что многих мальчишек привлекали романтические профессии моряков, летчиков, космонавтов. Но жизнь более прозаична. И свое призвание Иван ПОРОШИН нашел в весьма будничной сфере – автотранспортной. Здесь судьба его свела и с профсоюзом, которому отдано более 30 лет.

Мой собеседник – председатель краевой организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван Порошин. Кстати, в 2019 году этот отраслевой профсоюз отмечает столетний юбилей, а сам профлидер в январе отметил личный юбилей, поздравления с которым поступали из Владивостока, Хабаровска, Тюмени и других городов России.

Иван Порошин удостоен званий «Почетный автотранспортник», «Почетный транспортник России», почетных грамот ФНПР.



В 1980 году пермские водители работали в Москве на Олимпиаде-80, куда было направлено 100 автобусов

БЫЛИ ЛУЧШИЕ В СТРАНЕ

– Раньше в городе было много государственных автопредприятий и автоколонн. Сохранились ли муниципальные автопредприятия?

– В 90-е годы началась приватизация автотранспортной отрасли. Грузовые предприятия, входившие в ЗУТУ, были приватизированы, пассажирские – переданы в областную собственность, после – в районы. А там не знали, что делать с предприятиями, так как на их содержание не было денег – ничего не было. А раньше действовала целая система управления транспортом области... Только в Перми работали четыре больших пассажирских предприятия. За эти годы система муниципальных предприятий (МУП) была ликвидирована, кроме МУП «Пермгорэлектротранс», МУП в Березниках, Нытве и Кунгуре.

– Изменились ли со временем требования к организации автоперевозок?

– В 1981, 1984, 1986 годах наши автопредприятия занимали первые места в отраслевом соревновании по пассажирским перевозкам среди городов-миллионников и два раза были вторыми по Союзу. Вот такая организация пассажирских перевозок была! Действовала программа, задачей которой было довести объемы перевозок экологическим транс-

портом (трамваями, троллейбусами) до 50 процентов, а сейчас он в объеме перевозок составляет всего 18 процентов. Новых машин приходит не так много. Сегодня вся Европа переходит на экологически чистый транспорт – автобусы евро-5, электроавтобусы. А у нас около 60 процентов – устаревший пассажирский транспорт. Сейчас в Перми по решению администрации города происходит замена троллейбусного парка на автобусы. Мы заботимся о том, чтобы ни один водитель не был выброшен на улицу, договариваемся, через профсоюз помогаем обучать их. Конечно, проблем в транспорте много. На последнем заседании Госсовета по транспортной отрасли президент потребовал, чтобы в каждом субъекте РФ была разработана программа развития автотранспортной отрасли.

ПРОФСОЮЗУ НУЖНА МОДЕРНИЗАЦИЯ

– А что, Иван Алексеевич, привело вас в профсоюз? Занимались ранее профсоюзной работой?

– Никогда не думал, не гадал, что профсоюз займет в моей жизни такое большое место. Вступил в него, когда учился в техникуме. Случилось так, что председатель профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства трагически погиб. И транспортники обратились к руководству облисполкома с просьбой вернуть меня в отрасль, чтобы я возглавил профсоюз. После согласования с обкомом партии и ЦК профсоюза моя кандидатура была утверждена, и в 1986 году я был избран председателем областной организации. С тех пор профсоюз стал неотъемлемой частью моей жизни.

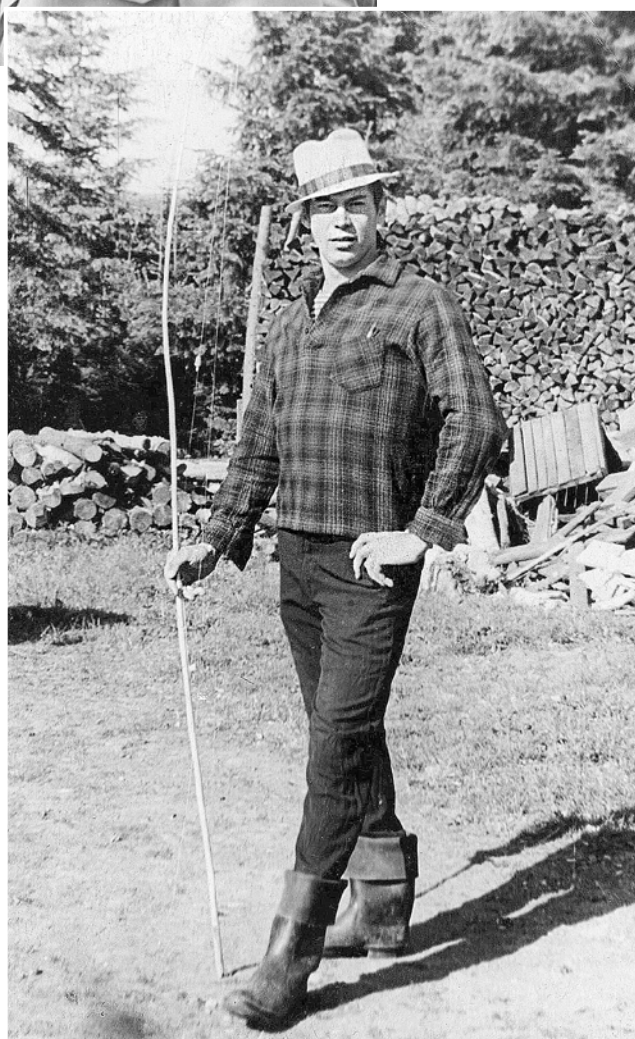
Только в 2000 году я уходил в ОАО «Перм-автотранс» на должность заместителя генерального директора, а через четыре года по просьбе ЦК профсоюза мне предложили вернуться в обком отраслевого профсоюза. Времена были сложные. В 80-90-е годы профсоюз был в системе государства, и мы чувствовали, что это большая сила. Любое решение принималось только через профсоюз. Он контролировал практически все направления производственной и общественной жизни – уровень зарплаты, условия труда, бытовые условия, жилищные программы, организацию досуга и т. д. У нас в области было 56 автопредприятий, где работали первичные профорганизации, и у каждой были свои конкретные цели, задачи. В 1990 году я был делегатом первого учредительного съезда ФНПР в Москве, когда профсоюз позиционировал себя независимым, вне политики. Но по иронии судьбы именно с этого времени мы утратили действенные рычаги влияния. Прежняя система поломалась. Государство словно дало нам понять: сильные профсоюзы не нужны. Хотя многие функции еще оставались за нами.

– Чувствуется ностальгия по тому времени...

– Да, люди со своими проблемами, заботами приходили в профорганизацию. Мы занимались распределением путевок, товаров, решали жилищные вопросы. Потому что делали одно дело, и каждый чувствовал себя причастным к нему. Профсоюз помогал в семейных делах, организации отдыха. А сейчас для наемного работника только хозяин – царь и бог. Вот почему я за модернизацию всей структуры профсоюза, иначе ему не выжить. Я часто бываю на предприятиях и лишний раз убеждаюсь в этом. Чего ни коснись, все упирается в то, что все решения нужно согласовывать с директором. Как он скажет, так и будет.

И взаимоотношения с краевыми, городскими властями должны быть более тесными. Однако осложняет этот процесс частая смена руководителей ведомств, отвечающих за вопросы транспорта.

Фото из семейного архива И. Порошина



– **Что, какие меры способны изменить ситуацию?**

– Сегодня мы живем в другом обществе. Трудно договариваться с собственниками по вопросам заработной платы, условий труда, то есть по тем направлениям, где сосредоточил свои усилия профсоюз. Мы видим, что власти не заинтересованы в деятельности первичных профорганизаций, их создании на предприятиях. Я бы даже сказал, что нас стараются держать на коротком поводке. Вот почему мы должны ежедневно и словом, и делом доказывать людям, что наша организация нужна. Ведь мы бьемся не только за членов профсоюза, но и за всех сотрудников, за гарантии для всех, предусматриваемых в коллективных договорах. И здесь, к сожалению, видны основные проблемы сегодняшнего профдвижения – это нежелание, неготовность и неумение работников отстаивать свои права, неверие в эффективность своих действий. И если говорить честно, зачастую причина инертности людей – это неверие в профсоюз и его силу.

Вот летом власти объявили о пенсионной реформе. По всей России прошли коллективные действия против повышения пенсионного возраста. Но профсоюзам не удалось кардинально повлиять на ситуацию. Народ не услышал. Что не лучшим образом сказалось на имидже профсоюза.

В разное время проводили мы акции, связанные и с ростом цен на топливо, а для транспортников это очень важно. Небольшие поблажки, правда, были, но в целом проблема осталась весьма актуальной.

Потому и необходима модернизация организованной структуры профсоюза. К примеру, в нашей отрасли снизился профессиональный уровень профлидеров, так как никто не хочет возглавлять первички, а раньше этот пост считался престижным. Сегодня выбирать не из кого. Водители, кондукторы, дорожники – когда им заниматься профсоюзной деятельностью, они обычно всегда на своих рабочих местах... А работодатель, как правило, не отпускает их на учебу.

Считаю, что у профсоюза должны быть единая финансовая система, своя страховая

компания, чтобы защищать членов профсоюза по примеру западных стран. Надо использовать их опыт, брать что-то хорошее. Вообще скептически отношусь к таким лозунгам, как равенство, солидарность – они мало что значат в нашей жизни. Ведь равенства нет даже между нашими отраслевыми профсоюзами, поскольку каждая отрасль живет по своим внутренним законам. Скажем, чтобы повысить уровень жизни работников, надо увеличивать заработную плату, а увеличить ее можно только через увеличение тарифа перевозки. Но это надо согласовать с другими отраслевыми профсоюзами. Естественно, что все против! Так можно ли здесь говорить о равенстве и солидарности? В итоге возникает конфликтная ситуация.

Кстати, то же самое происходит и в других отраслях, связанных с услугами населению. Каждый бьется за свою отрасль в ущерб другой. От тарифов зависит все – зарплата, покупка автобусов, трамваев, троллейбусов...

Промышленники, к примеру, могут поднять сотрудникам зарплату, так как работают на внешний рынок, и на услугах населению это не сказывается. Сегодня у нас в отрасли средняя заработная плата 20 тысяч рублей. А средняя зарплата в Пермском крае в 2018 году составила 47,4 тысячи рублей.

Вот и выходит, что профорганизации не поддерживают друг друга. А профсоюз должен быть сплоченным и единым, так как мы все находимся в одной структуре – ФНПР. И должен быть единый профсоюзный билет, а не так, как сейчас, – у каждого отраслевого профсоюза свой со своим набором льгот.

Федерация независимых профсоюзов России должна заключать генеральное соглашение на государственном уровне, где все прописывается и обязательно к исполнению. Далее на уровне субъекта федерации на основании этого – генерального – заключается свое соглашение. Тогда отпадет необходимость и в отраслевых соглашениях. Должна быть единая тарифная ставка первого разряда – не ниже прожиточного минимума уровня субъекта РФ. В отраслевых же соглашениях каждый добивается

своей тарифной ставки, которая всегда ниже прожиточного минимума. В нашей отрасли она составляет 8112 рублей. Думаю, что генеральное соглашение нужно возводить в ранг закона для всех субъектов Федерации. Вроде все это понимают, но проблема не решается.

УСЛУШАТЬ ЧЕЛОВЕКА

– **Как обстоят дела в краевой профорганизации?**

– Сегодня в рядах отраслевого профсоюза состоят 1100 человек, а в 90-х годах было 36 тысяч. Самой крупной, сильной считается профорганизация МУП «Пермгорэлектротранс», возглавляет которую **Наталья Жданова**, освобожденный профлидер. Наталья Владимировна – человек грамотный, мы плотно с ней работаем, постоянно советуемся.

В этом году у нас появилась новая профсоюзная организация – краевое государственное бюджетное учреждение «Дорожная эксплуатационная служба». Свою деятельность профком начал с решения вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, так как на этом предприятии люди трудятся и ночью. Далее предстоит подготовить и заключить документ о социальном партнерстве.

Что касается повседневных забот, то основное тут – контроль выполнения коллективных договоров. При возникновении сложных юридических коллизий профкомы всегда обращаются в крайком, в правовой отдел крайсовпрофа.

Думаю, что основная наша задача состоит в создании сильной правовой службы для защиты интересов работников. Ведь бывают случаи: сколько ни отстаивай человека, если захотят, все равно его уволят. До суда у нас пока дело не доходило, все держится на достигнутом компромиссе, взаимопонимании с работодателями.

– **Что более всего беспокоит вас сегодня? Какие новые вызовы представляются самыми опасными**

– Согласно указу президента с 2019 года муниципальные предприятия должны быть

приватизированы. А значит, снизится и количество профорганизаций, потому что частным автоперевозчикам не нужен профсоюз, так как они работают в других условиях и по другой системе оплаты труда.

Когда я разговариваю с водителями, работающими у предпринимателей, занимающихся частными перевозками, и говорю им о том, что слишком мало средств перечисляют за них работодатели в Пенсионный фонд, мне отвечают: до пенсии, мол, надо еще дожить. И действительно: многие из тех, кто раньше работал на пассажирском транспорте, зачастую серьезно больны, а кого-то уже нет в живых. Не все выдерживают годы напряженнейших условий труда! Есть водители, например, у которых в месяц больше 20 рабочих смен, то есть люди практически не отдыхают. Отсюда и высокая аварийность на дорогах.

– **Есть ли у вас девиз, которого вы придерживаетесь в жизни?**

– У меня давно такой принцип, можно сказать, жизненный девиз – нужно услышать от человека два слова, прежде чем сказать свое слово. Он и в основе профсоюзной работы.

– **Кого можете назвать авторитетным для себя человеком?**

– Таким всегда был и остается **Борис Иванович Пожарский**, долгое время возглавлявший профсоюзное движение Прикамья. С ним интересно было работать. Он постоянно держал всех в тонусе.

– **Что любите делать на досуге?**

– Всю жизнь занимался спортом. Зимой по выходным бегаю на лыжах 5 км, каждое утро – зарядка. В армии увлекся рукопашным боем, гиревым спортом, и эту физическую форму стараюсь поддерживать постоянно. Летом езжу на дачу в Старые Ляды. Там и дом сам построил, река рядом, бассейн большой сделан. Внуки приезжают, их у меня пятеро.

– **Вам нравится водить машину?**

– Как связал свою жизнь с транспортом, так практически все за рулем. Права получил еще в 1967 году. Но в основном по городу везде хожу пешком.

Беседу вела
Галина ТРУШНИКОВА

IT-ТЕХНОЛОГИИ

Знать, что не один!

Предыстория такова. На ежегодном форуме профсоюзных активистов «Инновации в профсоюзах», который традиционно проходит в середине лета в Екатеринбурге одновременно с международной промышленной выставкой «Иннопром ЭКСПО», состоялась презентация мобильного приложения для профсоюзов.

Представлял его руководитель Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения в рамках секции профсоюзных инноваций. Краевая организация Росхимпрофсоюза и ее председатель **Алексей Клейн** сразу же оценили возможности, предоставляемые новым направлением IT-технологий. По возвращении в Пермь Алексей Владимирович нашел разработчика, готового создать приложение для местного краевого отделения. Задача была выполнена, и уже в конце 2017 года все профсоюзные организации химической отрасли края смогли скачать приложение RCWU PERM в свои мобильные телефоны.

О том, как используется приложение в повседневной жизни, рассказывает **Владимир Семенов**, председатель профсоюзной организации «Азот» в городе Березники:

– В своей первичной профсоюзной организации мы используем мобильное приложение RCWU PERM уже больше года. Подключились сразу, как только появилась возможность. На первом этапе подключили всех председателей цеховых комитетов. Разработали информационные листки с инструкцией, как установить приложение на мобильный телефон. Первой откликнулась

молодежь – самая продвинутая и мобильная аудитория Интернет-пользователей. Очень удобно, что сразу от краевой организации Росхимпрофсоюза вся информация выдается председателям первичек и всем, кто установил данное приложение напрямую. Мы уже формируем свою внутреннюю информацию о деятельности профкома «Азота» для своей целевой аудитории. В приложении стараемся публиковать всю оперативную информацию о нашей деятельности, об организуемых мероприятиях, информацию о заводских мероприятиях. Мобильное приложение «весит» меньше 3 мегабайтов и имеет простую систему управления, которую может быстро освоить любой человек, имеющий современный гаджет. Для пользователей приложение бесплатно.

Но теперь появилась другая задача: нужно, чтобы члены профсоюза узнали о мобильном приложении. Для этого мы распространяем информацию через свои



ресурсы: встречи в коллективах, цеховые профсоюзные стенды, социальные сети. Важно, чтобы члены профсоюза узнали о мобильном приложении и могли с ним работать. Сейчас на нашем предприятии почти 1300 членов профсоюза, и каждый четвертый пользуется этой программой. Приятно было узнать, что тысячным его подписчиком в крайком химиков стала представитель

нашего профсоюза **Яна Вавилина**, аппаратчик цеха нитрит-нитратных солей. Ей торжественно вручили наручные часы с символикой Росхимпрофсоюза.

Хочу перечислить события, для организации которых мы используем свое мобильное приложение: первомайская демонстрация, акция против пенсионной реформы, цеховые мероприятия. Удобно оно и для оперативной информации, когда нужно известить о профсоюзных собраниях, разместить объявления об изменении расписания транспорта, приобретении билетов в театр или на концерт, уведомить об абонементе в бассейн, которые распространяет профком, и так далее. Легкий доступ к информации дает еще одно преимущество – взаимодействие с пользователем. Сейчас, к примеру, мы готовимся к летнему отдыху и уже собираем заявки для формирования заездов в гостевом доме «Посейдон» на черноморском побережье. Также доводится информация по путевкам на курорт «Ключи» и санаторий «Красный Яр» с 20-процентной профсоюзной скидкой.

И еще одно неоспоримое удобство есть у приложения. Оно дает возможность оперативно задать вопрос непосредственно в краевую организацию, юриконсульту, главному техническому инспектору труда профсоюза, председателю профсоюза. Имея эту программу под рукой, каждый член профсоюза знает, что он не один!

Ксения СКИТ

Фото автора

г. Березники

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ХОЗ ДРУЖНЫ



О ней говорят – лучшая

В марте отметила свой 55-летний юбилей член профсоюза Татьяна ПЕТРОВА.

Как признается председатель первичной профсоюзной организации ООО «Совхоз «Дружный» Чернушинского района **Наталья Кирова**, таких, как Татьяна Васильевна, сейчас немного. Работает она в хозяйстве телятницей. За 10 лет зарекомендовала себя грамотным, добросовестным, трудолюбивым сотрудником. С вниманием и большой любовью относится к группе закрепленных за ней животных, выполняет все зооветеринарные требования, душой болеет за порученное дело.

Высокое мастерство, добросовестность позволили ей добиваться ежегодного увеличения привеса молодняка.

– Она лучшая телятница нашей фермы, – с гордостью говорит Наталья Кирова. – Добилась высокой сохранности молодняка. Над подопечными своими буквально «трясется», знает повадки каждого, помнит, кто от какой коровы родился, радуется, если из ее питомцев вырастают удойные коровы. В помещении – порядок, чистота. Пустые клетки, в которых будут содержаться новорожденные, тщательно вымыты, все до одной доски вычищены теркой для кухонной посуды. Телята, которые здесь уже поселились, лежат на сухой подстилке чистенькие, ухоженные.

А еще Татьяна Васильевна – добрый, отзывчивый, неконфликтный человек. Профсоюзный комитет совхоза «Дружный» подарил ей путевку в санаторий.

Поздравляем Татьяну Васильевну с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, достатка в доме и тепла.

Елена БУЛАНОВА,
специалист по организационно-массовой и информационной работе
Пермской краевой организации профсоюза работников АПК

Фото предоставлено профкомом

КОНКУРС

Не просто лекарь

В селе Таборы прошел районный конкурс фельдшеров

Фельдшеры – одни из самых ценных медицинских работников, особенно на селе. Именно эти люди зачастую спасают жизни. В их честь в России даже есть праздник, который отмечается в конце февраля. Пять женщин рискнули принять участие в конкурсе, показать себя как специалисты-медики.

В приветственном слове заведующая поликлиникой Оханской райбольницы **Светлана Шилова** отметила, что День фельдшера как таковой в районе не празднуется – торжества совмещаются с Днем медика. Но профсоюзная организация и администрация больницы стремятся приурочить к Дню фельдшера профессиональный конкурс, чтобы люди почувствовали праздник.

Итак, в конкурсе участвовали: **Оксана Русак** (с. Таборы), **Евгения Харламова** (с. Беляевка), **Ольга Рачева** (с. Андреевка), **Ольга Лоскутова** (с. Острожка) и **Анна Мифтахова** (с. Казанка).

Первый тур, как обычно, визитная карточка.

По отзывам односельчан, Оксана Русак – очень вездный и настойчивый человек, если дело касается пациента. Приходится постоянно повышать квалификацию. Ее волнует, что стало очень много бумажной работы, а ей хотелось бы больше времени уделять пациентам. Отдушиной является песня. Она – участница вокального ансамбля «Селяночка».

Евгения Харламова работает в самом отдаленном селе, куда врачи не ездят. В ее ситуации действовать надо очень быстро. А как принимать больных, если в здании ФАП очень холодно? И фельдшеру хочется, чтобы поскорей был произведен ремонт в помещении, и еще хочется на вызовы ездить на машине, а не ходить пешком.

Ольга Лоскутова – детский фельдшер в Острожке. В зоне ее внимания школа и дет-



Победительница конкурса Оксана Русак

ские сады. А это значит, что все осмотры и прививки будут сделаны вовремя.

Ольга Рачева – медсестра со стажем. Ей мало было одного образования, она еще выучилась на фельдшера. В Андреевке до сих пор нет врача, она там за доктора, а ведь в этом селе была больница со стационаром. Сейчас даже медсестры нет.

Анна Мифтахова трудится в Казанке. Работает фельдшером более 30 лет. Анна не жалеет, что пошла по пути спасения человеческих жизней. В добрых словах рассказала она и о своей медсестре, и о водителе.

Во втором туре конкурса предстояло решить ситуационные задачи, естественно, связанные с симптомами и признаками различных болезней. Почти все конкурсантки с этим справились.

Затем были предложены манипуляционные задачи: собрать аптечку «Антиспид», сделать внутримышечную инъекцию, осуществить забор крови, измерить артериальное давление, объяснить правила и алгоритм внутривенной инъекции. Конечно, все это рассказывалось, а не показывалось, но члены жюри – специалисты, они слушали каждое слово и делали для себя пометки.

Надо отметить, что только у конкурсантки из Андреевки была замечательная группа поддержки, которая разнообразными кричалками создавала праздничное настроение.

Пока члены жюри совещались, публику развлекал ансамбль «Селяночка».

И вот председатель жюри Светлана Шилова и председатель совета ветеранов райбольницы **Ольга Русскова** выходят на сцену для вручения наград. Спонсорами мероприятия стали: депутат Законодательного собрания Пермского края **Михаил Арзуманов**, профсоюзный комитет Оханской райбольницы и координационный совет организаций профсоюзов Оханского городского округа (председатель **Наталья Порошина**). Победителем конкурса «Фельдшер-2019» признана Оксана Русак.

– Я очень волновалась, хоть и не первый год работаю, – говорит она. – Все-таки ответственность, считаю, не только за себя. Если сельский фельдшер не может ответить на вопросы, с которыми ему приходится сталкиваться постоянно, то что он за доктор? Нам иногда не приходится ждать «скорую помощь», а на ходу решать, что делать.

Остальные участницы были награждены дипломами в различных номинациях.

Светлана ЕЛОВИКОВА
Фото автора

г. Оханск

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Авторитетом профлидера

Впервые в ежегодном конкурсе агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», который проводит Пермский крайсовпроф, участвовала команда из Кизела «Культуристы».

Она организовалась по инициативе председателя городской организации профсоюза работников культуры **Зои Кутырь**. Агитбригаду из шести человек составили пять работников Дворца культуры и представитель городской библиотеки.

Конкурсное выступление построили на основе профсоюзного опыта, продемонстрировав все свое профессиональное мастерство. «Культуристы» пели, читали рэп, организовали флешмоб, дефиле с платками.

– Нас очень тепло принимали, – рассказала Зоя Анатольевна. – Команды выступали дружно и поддерживали из зала тех, кто на сцене. «Культуристы» удостоены диплома победителя в номинации «Соответствие жанру». Жюри подчеркнуло, что кизеловцы продемонстрировали классику жанра. И это закономерно, ведь специалисты ДК Зоя Кутырь и **Наталья Николенькова** использовали знакомый им опыт агитбригад советской поры.

Кстати, на недавней отчетно-выборной конференции краевой организации Российского профсоюза работников культуры Зоя Анатольевна получила очередную награду. По итогам работы в 2018 году профорганизация МБУ «Дворец культуры» отмечена дипломом как лучшая первичка.

Основной показатель работы профсоюза – рост численности, который говорит о многом, в том числе об авторитете организации и ее председателя. Первичка ДК за последние два года, как ее возглавила Зоя Анатольевна, увеличилась почти вдвое и составляет 22 человека. Профсоюз проявил активность в защите трудовых прав работников своего коллектива, участвовал в городском митинге против повышения пенсионного возраста.

Подарком к профессиональному празднику стала для Зои Кутырь и награда в первом районном конкурсе ведущих, прошедшем в Чусовом.



Диплом Зое Кутырь вручил председатель краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков

Ее диктант получил высокую оценку и отмечен дипломом «Лучший знаток профессии».

Флюра ВАФИНА
Фото предоставлено З. Кутырь

г. Кизел

В зоне риска

С АПРЕЛЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕЗОН КЛЕЩЕВОЙ ОПАСНОСТИ

В 29-м номере газеты «Профсоюзный курьер» за 22 августа 2018 года был напечатан материал под рубрикой «В помощь профактиву». Тема публикации – «Клещевой энцефалит: как уберечься от опасной инфекции».

В частности, «ПК» задавал вопросы: «Почему пострадавший от укуса клеща должен исследовать насекомое на вирус за свой счет? Как получилось, что эта статья расходов «ушла» из перечня государственных гарантий медицинской помощи, если весь Пермский край – циркулирующий природный очаг по заболеваемости инфекциями, передающихся иксодовыми клещами? Почему платными стали прививки от клещевого энцефалита и противовирусные препараты? Почему в Пермском крае отсутствует долгосрочная комплексная программа по профилактике и лечению заболеваний, передающихся через иксодовых клещей?».

По итогам публикации редакция сделала ряд запросов в соответствующие инстанции. И получила ответы (они пришли в редакцию в сентябре-октябре минувшего года). Приводим наиболее информативные выдержки из них.

УПРАВЛЕНИЕ РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ

Согласно приказу минздрава РФ от 13.02.2013 № 66 (в редакции от 07.04.2016) «Об утверждении Стратегии лекарственного обеспечения населения Российской Федерации на период до 2025 года и плана ее реализации» **«иммунизация населения в рамках национального календаря осуществляется бесплатно за счет средств, выделенных из бюджетов Российской Федерации, муниципальных бюджетов и прочих источников финансирования».**

Исполнительным органом, осуществляющим полномочия в сфере охраны здоровья, является министерство здравоохранения. В территориях с высоким риском заражения клещевым вирусным энцефалитом должно быть привито не менее 95 процентов детей и 95 процентов взрослых, чей вид деятельности или род занятий связан с пребыванием в природных стациях. Вакцинации против клещевого энцефалита подлежат все лица, относящиеся к профессиональным группам риска.

Согласно санитарно-эпидемиологическим правилам для решения вопроса о необходимости назначения экстренной профилактики необходимо исследовать клещей, снятых с пациентов, на наличие в них антигена вируса клещевого энцефалита.

Государственной программой Пермского края «Качественное здравоохранение», утвержденной постановлением правительства региона 28 сентября 2017 г., предусмотрена организация лекарственного обеспечения, а именно – приобретение медицинских иммунобиологических препаратов по эпидемиологическим показаниям. Ответственным исполнителем программы является краевое министерство.

В 2018 году на иммунизацию населения против клещевого энцефалита, по данным министерства, выделено 85 млн руб., освоено 100 процентов, приобретено 197 тыс. доз вакцины. На приобретение клещевого иммуноглобулина выделено 2,5 млн руб. – освоено 100 процентов, приобретено 4,5 тыс. доз.

По вопросу «Почему пострадавшие от укуса клеща должны исследовать насекомое за свой счет?» предлагаем обратиться за разъяснениями в министерство здравоохранения Пермского края.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Исследование клеща на вирус клещевого энцефалита **не входит в территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов**, утвержденную постановлением правительства Пермского края № 1048-п от 20.12.2017 г.

Для проведения иммунизации против клещевого вирусного энцефалита гражданину необходимо обратиться в поликлинику по месту прикрепления. Вакцинация производится бесплатно.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Письмом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31.01.2018 № 01/1205-2018-32 «О перечне эндемичных территорий по клещевому вирусному энцефалиту в 2017 году» все 46 административных территорий Пермского края признаны в 2017 году эндемичными по клещевому вирусному энцефалиту.

Учитывая вышеизложенное, введение вакцины против клещевого энцефалита осуществляется в медицинских организациях Пермского края в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования бесплатно.

В соответствии с п. 5 раздела III программы обеспечение граждан лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, специализированными продуктами лечебного питания при оказании первичной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях производится за счет личных средств граждан. На данном основании при назначении в амбулаторных условиях противовирусных препаратов лицам, пострадавшим от укуса клеща, **приобретение таких лекарственных препаратов осуществляется за счет личных средств граждан.**

На основании раздела III программы исследования клещей, снятых с пациентов, на наличие в них антигена вируса клещевого энцефалита в перечень заболеваний и состояний, оказание медицинской помощи при которых осуществляется бесплатно, и категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, не входит. На этом основании **исследование клещей, снятых с человека, осуществляется за счет личных средств граждан.**

Разработка комплексных планов по профилактике инфекций, передающихся иксодовыми клещами, является компетенцией органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации – Пермского края – и к полномочиям ТФОМС региона не относится.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

За последние пять лет несчастные случаи на производстве, связанные с укусами насекомых, Государственной инспекцией труда не исследовались.

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Есть право заменить



Антон КОСТЯЕВ,
технический инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Как правильно организовать согласование и замену одного типа средств индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормами на другой тип СИЗ (с более высоким классом защиты)?

Игорь Ф.

Согласно пункту 6 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденным приказом минздрава России от 01.06.2009 № 290н, работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Также согласно пункту 7 вышеуказанных правил работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

При этом согласно пункту 6 статьи 14 федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти.

РЕПЛИКА

Итак, что мы имеем, как говорится, в сухом остатке? А имеем следующее.

Как сообщается в ответе Территориального фонда обязательного медицинского страхования, все 46 административных территорий Пермского края признаны в 2017 году эндемичными по клещевому вирусному энцефалиту. То есть все жители Прикамья подвергаются риску заразиться этим опасным заболеванием. И не потому, что они не соблюдают правила личной гигиены и не исповедуют принципы безопасного секса. Будь ты до мозга костей урбанистом, ярким противником экзотического отдыха на дикой природе, от клеща не спрятаться и в шумном мегаполисе (автор этих строк поймала клеща, ползущего по линзе очков, после недолгой поездки в трамвае).

Но ведь не жители же разводят этих насекомых-убийц!? Которые, как помнят старые люди, в недалекие времена были абсолютно безопасны для человека.

Несомненным представляется одно: если среда обитания агрессивна, опасна для граждан, то власти данной территории должны максимально минимизировать риски для них, нести все расходы, связанные с компенсацией издержек.

И еще одно: как можно применять к ситуации «клещ укусил» те же подходы, что и в случае с рядовым приемом у муниципального терапевта (или любого узкого специалиста) по другим поводам? Тем самым нам хотят сказать: вы же не требуете бесплатных лекарств, когда приходите в поликлинику, к примеру, с гастритом...

Может быть, власти решили явочным порядком заставить народонаселение активно вакцинироваться против клещевого энцефалита, перевоспитать всех нас? Дескать, не сделали прививку – платите за

исследование клеща, раскошеливайтесь за противовирусные препараты, в другой раз будете предусмотрительнее... Но ведь прививка не спасает от дальнейших трат, связанных с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов! Когда случается беда, человека буквально ставят перед фактом, сколько денег ему надо выложить, чтобы обезопасить себя от угрозы, причина которой одна – ему выпало жить в территории, эндемичной по клещевому вирусному энцефалиту.

Можно еще рассуждать на тему, достаточно ли вакцины в муниципальных поликлиниках (прошлым летом подруга так и не смогла сделать прививку по полису ОМС: в положенный срок вакцины не было – не завезли, сроки поджимали, пришлось уколоться в частной клинике).

Обобщая вышесказанное, формулирую вопрос: можно ли назвать такую позицию гуманной по отношению к населению? Не является ли она свидетельством того, что власти в очередной раз пытаются снять с себя ответственность за решение проблемы, с которой сами справиться не в состоянии?

В этой связи есть предложение: **включить в новое краевое трехстороннее соглашение, которое будет подписываться в конце года, пункт о том, что все расходы, связанные с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов, несет краевой бюджет.** А не пострадавший человек.

Когда-то так и было. Надо просто вернуться к прежней схеме. И без того в нынешних реалиях трудящийся человек много за что вынужден платить из своего кошелька. Но не за последствия же природных (или каких-то иных?) явлений, в самом деле...

Надежда НАГОРСКАЯ

В стиле Гэтсби

В стенах Пермского государственного института культуры прогремел финал конкурса «Мисс и мистер институт». Организатором мероприятия второй год подряд выступила первичная профсоюзная организация студентов вуза.

В этом году в конкурсе решено было объединить и юношей, и девушек. В нем приняло участие 16 студентов с разных факультетов ПГИК. Одним из обязательных критериев участия было профсоюзное членство.

Режиссером финального шоу выступила студентка четвертого курса факультета искусств кафедры режиссуры театрализованных представлений и праздников **Елизавета Федосеева**. Зажигательный танец участников стал открытием вечера. Юноши и девушки проявили свои таланты в интеллектуальном, творческом конкурсах и дефиле – выходе в вечерних образах. Тематика финального шоу-концерта была выдержана в стиле кинофильма «Великий Гэтсби».

Но итоговый концерт был не единственным испытанием для участников. До этого они получали баллы за все мастер-классы, интервью, посты в социальных сетях и кулинарный поединок. Это повлияло на окончательный результат и выбор жюри, которое возглавлял председатель краевой профорганизации работников культуры **Алексей Толстиков**.

Фото vk.com/pro.psiac



По итогам конкурсных испытаний члены жюри назвали победителями в номинациях. Кроме того, в результате зрительского Интернет-голосования выбраны «Мисс и мистер зрительских симпатий». Ими стали студентка второго курса факультета искусств **Светлана Лихорадова** и студент второго курса факультета культурологии **Матвей Орлов**.

Главный титул – «Мисс институт-2019» – завоевала **Елена Пантелеева**, студентка четвертого курса факультета культурологии, а титул «Мистер институт-2019» получил **Кирилл Семенов**, также представляющий факультет культурологии. Всем участникам вручены дипломы и подарочные сертификаты от спонсоров.

«Второй вице-мисс» признала **Светлана Лихорадова**, «Вто-

рым вице-мистером» – **Данила Сторожев** (факультет культурологии). «Первой вице-мисс» стала **Полина Овчинникова** (факультет искусств), «Первым вице-мистером» – **Дмитрий Михайлов** (факультет культурологии).

В других номинациях лауреатами стали **Наталья Радостева** и **Валентин Каменских** (факультет искусств), **Татьяна Ткаченко** и **Дэвид Рабаев** (консерватория), а также студенты факультета культурологии **Диана Багарякова**, **Айнур Гафиятуллин**, **Дарья Демина**, **Александр Ким**, **Екатерина Петракова**, **Матвей Орлов**.

Мария КАРАБАНОВА, председатель ППО студентов Пермского государственного института культуры

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Автобусный тур в Казахстан – с 30 апреля по 6 мая
- Автобусный тур в Грузию – с 29 апреля по 5 мая
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 30 апреля по 5 мая
- Йошкар-Ола + Раифа + Казань – с 1 по 3 мая
- Дивеево + Арзамас + Чебоксары – с 1 по 4 мая
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия + Соловки – с 22 по 29 июля
- Псков + Великий Новгород (на 7 дней) – со 2, 8 и 30 июня
- Абхазия (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики – с 7 по 10 июня
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик



с 1990
года

ХИЛТОН

**Детский лагерь с изучением
английского языка**

18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи
«Дворец молодёжи», «Демидково»,
«Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»
от 15 000 руб.

**Самые
полезные каникулы!**

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

**РЕЧНЫЕ
КРУИЗЫ**
на теплоходе «УРАЛ»

**ИН ТУР
БЮРО**
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106
Т. 270-14-14
www.itb59.ru **СКИДКА 13%**

До чего сладка профсоюзная уха!

«Ловись, рыбка!» – традиционное для марта профсоюзное мероприятие на Соликамском магниевом заводе

...Дружной толпой, гремя ледобурами и ящиками, покидаем уютный заводской автобус. По узенькой тропинке, что тянется между высоких сосен, за каких-то 20 минут выходим к Чашкинскому озеру.

– Не нарушаем регламент! – зычный призыв «тормозит» особо нетерпеливых рыбаков.

– У каждого есть шанс победить в состязании по подледному лову! – подбадривает магниевиков главный судья соревнований **Андрей Осинцев**. – Номинаций много! А зачетного времени – всего два часа.

Практически у всех конкурентов по одной-две рыбки да есть. А у **Игоря Арзунова** (электролизный цех) уже ершей пятнадцать. 15 минут – 15 рыбок! И на моих глазах удачливый (а точнее – опытный) рыболов достает еще двух!

«Если не поймаю ни одной рыбки – больше ни разу на лед не выйду!», – сердито даю себе обещание.

Если для определения самой большой рыбыны понадобился без-

мен (170-граммового окуня зацепил **Виктор Чупин**), то маленькую рыбку единодушно определили даже без штангенциркуля. Миниатюрного ершика поймал **Даниил Петухов** (он с папой **Юрием** из цеха № 9 выступал в семейном тандеме).

Среди цеховых коллективов самый большой улов у постоянных участников, которые объединились в сборную. Это **Сергей Ключихин** (цех № 1), **Андрей Осинцев** и **Андрей Швылев** (цех № 26). На втором месте рыболывы электролизного цеха – **Игорь Арзунов**, **Олег Коростин**, **Сергей Рац**. Замыкают тройку лидеров работники ремонтно-строительного цеха – **Владимир Добрынин**, **Виктор Чупин**, **Антон Котов**.

Приходит время самой веселой и долгожданной номинации – бурение лунок. Мужчины деловито скидывают теплые куртки и под ободряющие крики зрителей со скоростью электродрелей вгрызаются ледобурами в лед. Из восьми претендентов луч-

шим стал **Владимир Добрынин**. Молодец!

Церемония вручения сертификатов победителям – короткая и веселая. Ведь в котелке уже томится ароматная двойная уха. Еще один сюрприз – каждому миска из нержавеющей стали в подарок. Спасибо, профсоюз!

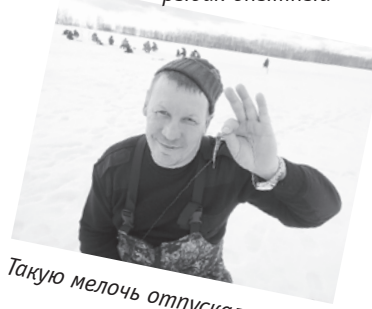
Обидно, что в часы свободного лова рыбалка идет с гораздо большим успехом. А сколько рыбацких баек и громкого смеха! Так что не только призы, положительные эмоции, первый загар и, естественно, улов везут с этого мероприятия магниевики, но и много новых знакомых из разных подразделений



Победное бурение
В. Добрынина



И. Арзунов –
рыбак опытный



Такую мелочь отпускали

Фото автора

предприятия. А все она – профсоюзная рыбалка!

МНЕНИЯ

Анатолий ЕМЕЛЬЯНОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска, бывший председатель профкома ОАО «СМЗ»:

– Рад, что коллеги ежегодно приглашают меня на это мероприятие. Конкурсу «Ловись, рыбка!» уже больше 10 лет. И замечательно, что эта традиция сохраняется. Для профорганизации важен еще и такой момент: заводчане приходят семьями – значит, это то, что нужно людям.

Андрей ОСИНЦЕВ, главный судья соревнований:

– Сегодня все прошло хорошо – особенно погода порадовала. А вот профпрограм на местах можно быть и поактивнее. Ведь увлеченных зимней рыбалкой магниевиков очень и очень много. Да, возможно, улов здесь не так велик. Но главное – собираются позитивные люди, которые общаются, соревнуются... Кстати, и призы неплохие – это тоже важно.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
2.04.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1654