



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 14 (1521) • 17 АПРЕЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ КАК ДЕЛА, ЦЕХКОМ? ■ ■ ■

Боевые будни



Фото автора

Один в поле не воин. Это выражение подходит к любому виду деятельности.

А к профсоюзной работе – в первую очередь. Профорганизацию цеха № 35 АО «ОДК-СТАР» уже много лет возглавляет **Наталья Реброва**. Она удостоена звания «Лучший профсоюзный активист Пермского края», фотография Ребровой помещена в Книгу почета ППО «СТАР-Инкар». Но если в цеховой организации больше 160 человек, ясно, что одному предцехкому не справиться со всем объемом работы.

– У нас хороший профактив, – рассказывает Наталья Александровна. – 10 человек входят в цехком. Это и казначей, и уполномоченный по страхованию, и сектор содействия семье и школе. Плюс к цехкому еще сем профгруппиров. Все вопросы решаем вместе, собираемся по мере необходимости. Кроме того, раз в месяц собираемся в каби-

нете начальника цеха, чтобы подвести итоги, обсудить планы.

А еще в 35-ом каждый месяц проводят мини-конференции: от шести членов профсоюза – один делегат. Есть возможность не только узнать все профсоюзные новости, но и задать вопросы и начальнику цеха, и представителю профкома. Вопросы самые житейские – о спецодежде, тепловом режиме в корпусе, охране труда.

Кстати, в составе цехкома два уполномоченных по охране труда. По итогам 2018 года **Ольга Волосатова** и **Елена Золотарева** заняли третье место по предприятию, и на недавней заводской конференции уполномоченных им были вручены заслуженные награды.

Что касается профсоюзной организации цеха № 35 в целом, то по итогам соревнования в 2018 году она заняла второе место в своей подгруппе среди самых крупных профорганизаций ППО «СТАР-Инкар»,

а по итогам четвертого квартала признана лучшей.

Дела профорганизации в цехе на виду. Ответственный за работу с молодежью **Дмитрий Силкин** совместно с ответственным за спортивный сектор **Алексеем Крапивиним** готовят цеховую команду к очередным стартам. К 23 февраля здесь подготовили оригинальные поздравления мужчинам. Сейчас куратор культмассовой работы цехкома **Екатерина Докучаева** собирает аппликации, сделанные руками детей и внуков работников цеха. Ведь для ребятешек с 3 до 14 лет объявлен очередной творческий конкурс.

Собравшись для этой общей фотографии (отсутствовали только те, кто был на больничном), члены цехкома использовали момент, чтобы обсудить конкурс стенгазет. Дополнительные очки получают те, у кого на листе ватмана будут не только веселые картинки, но и конструктивная критика.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

Свериться с товарищами

Сегодня в 11 часов состоится селекционное совещание для обсуждения вопросов подготовки и проведения Первомайской акции профсоюзов.

Оно пройдет в аудио-видеорежиме в зданиях территориальных организаций профобъединений.

В Перми селекционное совещание будет организовано на площадке Регионального учебного центра профсоюзов. Традиционно участие в нем примут руководители отраслевых членских организаций и председатели первичных профорганизаций, активисты молодежного профдвижения.

Вчера ход подготовки к Первомаю в Прикамье был рассмотрен на плановом заседании оргкомитета Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Новое трехстороннее: каким быть соглашению?

В декабре 2019 года в Пермском крае предстоит заключать новое трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы. «ПК» спросил у профактивистов, какие пункты, на их взгляд, следует включить в новое соглашение.

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза:

– Соглашение сторон социального партнерства на любом уровне, будь то коллективный договор на предприятии, отраслевое соглашение или трехстороннее соглашение на уровне края, – это очень важное направление деятельности, которое, в первую очередь, имеет целью сохранение социальной стабильности.

Из года в год во всех первичных организациях мы слышим о том, что работники, которые доверили представлять свои интересы на переговорах профсоюзу, оплачивая при этом своим кровным рублем работу профсоюза в составе комиссии, не имеют никаких преференций для себя. При этом «молчуны», которые никак не поддерживают профсоюз, в результате имеют все то же самое и бравировать этим.

Окончание на стр. 2

ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц – 104 руб. 20 коп., на 6 месяцев – 625 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 100 руб. 04 коп., на 6 месяцев – 600 руб. 24 коп.

ФГУП «Почта России» с 16 по 26 мая 2019 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2019 года, во время которой предоставляется СКИДКА В 10 ПРОЦЕНТОВ на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СТАРТОВАЛА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ:
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26



■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■



Плюс первичка

Комплексная бригада Пермского крайсовпрофа совершила выезд в Кизеловский городской округ.

В составе бригады работали председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, главный специалист крайкома профсоюза работников образования **Ирина Киселева**, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся **Андрей Мизюкин**. Деятельность профактива освещали съемочная группа профсоюзной телепередачи «Право на труд», корреспонденты газеты «Профсоюзный курьер» и местного издания.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского городского округа **Надежда Кислицына** подготовила насыщенную программу работы. Гости из краевого центра встретились с главой города **Андреем Родыгиным**, побывали в первичных профорганизациях, поприсутствовали на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а в завершение дня провели совещание с профактивом. В частности, одним из плодотворных итогов работы стало создание первичной профорганизации в детском саду.

«ПК»

Подробнее смотрите в передаче «Право на труд» на видеохостинге YouTube и сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Используя резервы



Состоялось заседание комитета Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Были проанализированы итоги работы за 2018 год, исполнение сметы профбюджета, утвержден бюджет на 2019 год. Лучшие профорганизации, добившиеся увеличения числа членов профсоюза (ГТРК «Пермь», председатель **Т. Бакулева**; администрации г. Перми, председатель **И. Нестерова**; краевого колледжа предпринимательства, председатель **Г. Губко**; Государственного архива Пермского края, председатель **Е. Бурдина**), были награждены благодарностями и памятными подарками.

Председатель городской организации **Галина Аликина** предложила 2019 год считать не только годом отчетов-выборов, но и годом первичной профсоюзной организации:

— А это значит, что надо укреплять профсоюзные организации, — подчеркнула Галина Аликина. — Чаше общаться с коллективом, чтобы быть в курсе событий, наладить диалог с работодателем. Как можно больше внимания уделять информационной работе, вести индивидуальную работу по вовлечению работников в профсоюз. Чем больше членов профсоюза, тем сильнее организация, тем больше у нее возможностей. Резерв есть во всех организациях.

Члены городского комитета поддержали это предложение.

Для успешного проведения отчетно-выборных собраний в первичных профорганизациях профактиву четко и понятно изложили порядок этой обязательной уставной нормы, выдали соответствующие инструкции, образцы и формы.

После официальной части заседания прошло обучение профсоюзного актива. В частности, преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Голдобина** рассказала об эффективных коммуникациях в профсоюзе.

Информация предоставлена горкомом профсоюза

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Новое трехстороннее: каким быть соглашению?

Окончание. Начало на стр. 1

Считаю, что назрела необходимость добиваться на переговорах включения в текст документов, где стоит подпись представителя профсоюза, преимуществ для активной части работников по сравнению с остальными.

Валентина КЫЧАНОВА, председатель первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель»:

— В новое соглашение следует включить пункт о том, что датой начала мероприятий по сокращению является дата предупреждения работника, а не дата увольнения. Таким образом, профком о намерении сокращения должны будут уведомлять за пять, а не за три месяца. Это очень важно.

Также предлагаю внести пункт о возможности денежной компенсации за дни, превышающие минимальное количество (7 дней) отпуска за работу во вредных условиях труда. Это возможно только при условии наличия этой нормы в коллективном договоре, и в соглашении.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников

агропромышленного комплекса РФ:

— Предлагаем дополнить раздел VI «Развитие и совершенствование системы социального партнерства» статьями следующего содержания:

- работодатели предоставляют неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации один день в месяц с оплатой по среднему заработку для выполнения профсоюзных обязанностей, если это определено в коллективном договоре;

- осуществляют весь документооборот, связанный с подачей заявлений на удержание профсоюзных взносов, а также с прекращением удержаний, только через представительный орган работников — профсоюзный комитет в лице его председателя.

Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ:

— Содержание краевого трехстороннего соглашения в целом

Дорогие читатели!

«ПК» предлагает присоединяться к обсуждению. Шлите нам свои предложения на электронный адрес rkkompros37@yandex.ru, а также с помощью нашего аккаунта во «ВКонтакте».

отвечает поставленным задачам и устраивает все стороны социального партнерства. Более того, предусмотрено достижение конкретных целевых показателей, отражающих уровень жизни населения. Это большой плюс. Главная проблема кроется не столько в содержании, а в механизме реализации обязательств. Чтобы повысить уровень социального партнерства, можно предложить стороне работодателей взять на себя обязательства по содействию создания профсоюзных организаций с указанием конкретных предприятий. Со своей стороны, я бы предложил крупную строительную компанию ООО «Сатурн-Р».

Алексей МОНЗИН, председатель Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации профсоюза России:

— На мой взгляд, в современной действительности будет актуальным пункт, касающийся помощи выпускникам учебных заведений в трудоустройстве.

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Настольная книга профлидера

Отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа выпустил новый сборник «Трудовое право в вопросах и ответах. Практические рекомендации для членов профсоюзов».

В издании даны ответы на актуальные вопросы трудового законодательства по рабочему времени, отпуску,

оплате труда, гарантиям и компенсациям, дисциплинарным взысканиям, сокращению численности или штата работников организации, расторжению трудового договора и т. д.

В нем также содержится нормативно-правовая база с разъяснениями по изменениям в пенсионном законодательстве РФ.

«ПК»

■ ■ ■ ОБУЧЕНИЕ ■ ■ ■

Освоили важные компетенции

При поддержке профсоюзного комитета Научно-исследовательского института полимерных материалов 11 сотрудников — уполномоченных по охране труда получили удостоверения.

Обучающие курсы по охране труда и здоровья проходят ежегодно. Это предусмотрено коллективным договором

В первом квартале обучения прошли 34 сотрудника структурных подразделений предприятия. Целью курса в объеме 40-часовой программы является приобретение уполномоченными необходимыми знаниями и их применение в практической деятельности для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также обеспечение безопасных условий труда.

— Уполномоченные обучились организации действий при возникновении чрезвычайных ситуаций, таких, как пожар, авария, срабатывание ложной сигнализации, возможные угрозы совершения

теракта, оказание первой помощи пострадавшим на производстве, — рассказала председатель профсоюзного комитета АО «НИИПМ» **Татьяна Подчерзерева**.

— Такое обучение необходимо для контроля за состоянием охраны труда на производстве, а также для защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производ-

стве, — отметила начальник управления охраны труда и промышленной безопасности **Наталья Усачева**.

—Полученная информация позволит уполномоченным работать более эффективно.

Тем, кто прошел обучение впервые, председатель профкома института вручила удостоверения уполномоченных по охране труда сроком на три года. Среди них инженеры-технологи **Андрей Юшков**, **Михаил Мишарин**, **Алексей Аристов**, старший научный сотрудник **Татьяна Макарова**, мастер **Вадим Максимов**, инженер **Наталья Максеева**, инженер-конструктор **Александра Кониная**, заместитель начальника теплоцеха **Константин Овсянкин**, механик **Андрей Коляденко**, водитель транспортного цеха **Андрей Попов**.

23 человека прослушали программу обучения и продлили срок действия своих удостоверений.

Информация и фото — пресс-службы АО «НИИПМ»



...И здоровье – не очень

В прошлом году руководители районных территориальных организаций профсоюза работников народного образования и науки ассоциации «Согласие» (куда входят, в частности, Кунгурский, Кишертский, Добрянский, Суксунский, Березовский районы) провели анкетирование сельских учителей.

Исследование касалось качества жизни педагогов и затрагивало большой пласт социальных и профессиональных интересов респондентов. Среди них – условия труда и отдыха, заработная плата, реализация профессионального и творческого потенциала, обеспеченность жильем, состояние здоровья и возможность бесплатного пользования медицинскими услугами, степень удовлетворенности материальными, социальными и культурными благами и т. д.

В опросе приняли участие 106 человек, из них 98 процентов – женщины, около 50 процентов – учителя предпенсионного и пенсионного возраста, 20 процентов – молодые педагоги.

Предлагаем вниманию читателей результаты анкетирования по некоторым ключевым параметрам.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ. 71 процент респондентов назвали свои условия труда комфортными. Большое значение для учителей имеет эффективное сотрудничество с административным аппаратом, проф-

союзной организацией, детьми, коллегами, родителями. 22 процента педагогов отметили, что в их организациях нет профсоюза; 76 процентов перечислили различные преграды для реализации профессиональных возможностей. Это большой объем несвойственной работы, отчеты, журналы, ограниченность занятий по интересам, недостаток времени, высокая интенсивность труда. 51 процент сообщил об ограничениях для творчества и инноваций.

ЗАРПЛАТА. 32 процента педагогов оценили свое финансовое положение как «сложное», 3 процента отметили, что «живут на нищенском уровне». О финансовом благополучии заявили всего семь процентов респондентов. Еще 37 процентов ответили, что «в целом на жизнь хватает» (при строгом контроле расходов; при условии зарплаты и наличии пенсии; при условии работы на 1,5–2 ставки).

Минимальный уровень зарплаты сельских учителей (менее 20 тыс. рублей) обусловлен маленькой нагрузкой, небольшой

наполняемостью классов и подушевым финансированием. Основным источником дополнительных доходов (для личных целей) является подсобное хозяйство (назвали 65 процентов опрошенных). Дополнительная работа и вторичная занятость (репетиторство) для сельских педагогов не характерны. Средняя пенсия составляет 8–10 тыс. рублей. 50 процентов имеют доход на одного члена семьи ниже прожиточного минимума по Пермскому краю.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА. 68 процентов респондентов проживают в собственном доме с земельным участком. Но нельзя говорить о полном решении жилищной проблемы на селе, 9 процентов живут в доме с родителями или снимают жилье. Другим важным показателем уровня жизни педагоги называют наличие бытовой техники, транспортных средств, компьютерной техники. 85 процентов имеют личную компьютерную технику, 53 процента – домашний интернет. 28 процентов – личный автомобиль.

Около 80 процентов учителей оценили свое состояние здоровья как «среднее» или «плохое». Более половины респондентов недовольны качеством оказания медицинских услуг. Среди проблем называются: несвоевременное оказание помощи, нехватка врачей и

узких специалистов, невозможность проведения исследований в день обращения.

Среди других приоритетов учителей: потребность в знаниях; участие в конкурсах профессионального мастерства; наличие подписных изданий; санаторно-курортное лечение и оздоровление; возможность предоставления личного и семейного отдыха.

Комментарий профлидера

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки:

– Эти исследования подтверждают нашу обеспокоенность тем, что нужны реальные меры для уменьшения нагрузки по отчетности педагогов, выполнению несвойственных им функций. А если, к примеру, и приходится выполнять работу по классному руководству, методическую работу, то она должна оплачиваться отдельно и не входить в среднюю зарплату. Эти проблемы профсоюз давно сформулировал и отправил по назначению. Данные мониторинга подсказывают профсоюзу, как спланировать деятельность, чтобы помочь сельскому учителю.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ МИГРАЦИЯ ■ ■ ■

В рамках проекта «Женсовет мигрантов «Женский круг», выигравшего президентский грант, и развития сотрудничества с женскими организациями в кинотеатре «Премьер» прошел просмотр тематического фильма.

До конца мая киноцентр работает как дискуссионная площадка, где обсуждаются киноленты о проблемах миграционных процессов. Это уникальный для России подход в организации и проведении мероприятий, связанных с социально-культурной адаптацией мигрантов.

Неформальное общение участников, а среди них русские и иностранные студенты пермских вузов, трудовые мигранты, представители национально-культурных объединений, позволяет им сформулировать свой взгляд, выразить точку зрения на непростые ситуации в жизни «понаехавших».

Именно о том, с какими сложностями приходится сталкиваться в стране временного проживания, в частности, на территории Пермского края, они пишут в эссе «Легко ли быть мигрантом?». В своем вступительном слове на первом кинопоказе председатель женсовета «Женский круг» **Наталья Мохова** назвала победителей творческого конкурса, студентов классического университета, которые поощрены подарочными сертификатами.

А завершила выступление анализом одного из сочинений, автор которого – девятиклассник пермской школы (из семьи мигрантов, приехавших из Киргизии). По словам подростка, поначалу у него были проблемы с изучением русского и английского языков, но ему всегда помогали учителя, репетиторы, а в детской библиотеке им. **А. Гайдара** учили вместе с ребятами читать по ролям. Сейчас парень имеет неплохие оценки по русскому языку и литературе. Были сложности и во взаимоотношениях с одноклассниками, которые вначале его не принимали, но постепенно все налажилось. И ученик делает вывод: «У нас с ребятами нет конфликтов. Они слушаются между разными народами не только из-за языкового недопонимания, различий в традициях и обычаях, но из-за человеческой культуры. Чтобы люди любой национальности

В поисках лучшей доли

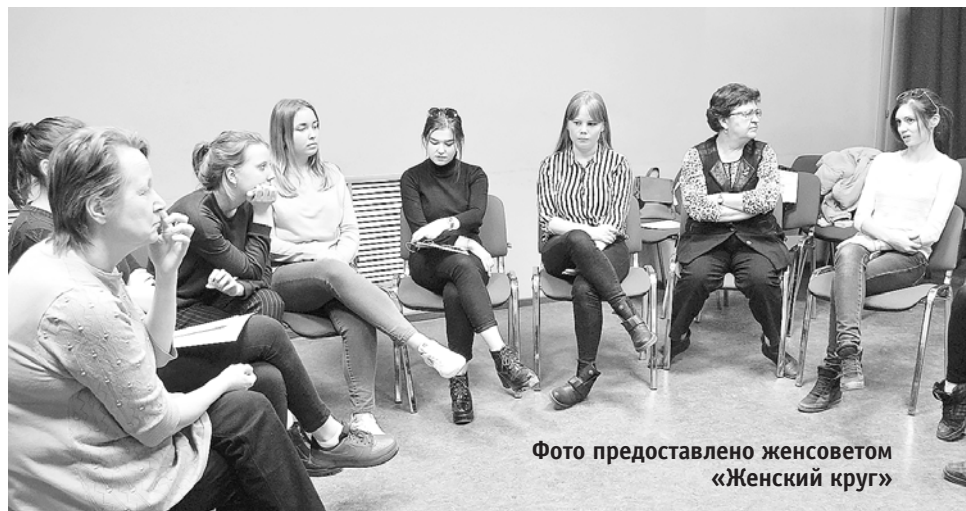


Фото предоставлено женсоветом «Женский круг»

жили дружно на одной территории, нужно каждому человеку быть добрым, знать обычаи других и что-то обязательно иметь общее – территорию, интересы, любовь к Родине».

Так видит проблемы мигрантов киргизский школьник, чья семья выбрала местом своего проживания Россию. С этой историей тесно перекликается судьба многих его ровесников, независимо от того, где они проживают, – в России или в странах Европы, которую накрыла волна эмиграции. Не случайно, думается, первый просмотр на кинопоказе был представлен фильмом итальянского режиссера **Фабио Карамаски** «Дорога в один конец. Путешествие туарегов», в центре которого пронзительная история двух братьев, вынужденных жить в разных странах.

Собравшимся предстояло обсудить этот фильм. В качестве модератора выступила руководитель отдела по медиаобразованию киноцентра «Пермская синематика» **Ольга Ахмедзянова**. Кстати, и у нее самой непростая история рода, изучив которую, она лишь раз убедилась в том, что каждый из нас – продукт миграционных процессов.

На площадке киноцентра давно ведется работа со школьниками, студентами по темам миграции, диалога культур, воспитания толерантности. Вот и в этот раз обсуждение

фильма о проблемах миграции стало своего рода практикумом для студентов, будущих специалистов – как, работая с детьми, молодежью, использовать кино в воспитании взаимоуважения народов. Предложенный к просмотру фильм «Дорога в один конец» режиссер привозил в Пермь в 2012 году, презентовав его на «Флаэртиане». Отличительной особенностью фильма является то, что история отношения к проблемам мигрантов показана глазами ребенка. Постоянно звучит закадровый голос мальчика, рассказывающего о себе (как и киргизский школьник описывает свою жизнь в эссе).

В этой связи Н. Мохова высказала такую мысль, что, независимо от того, о какой стране идет речь, суть вопроса – психологическая. Мигрант, прежде всего, приезжает, чтобы найти работу, зарабатывать и помогать своей семье. И потому сюжет, показанный в фильме, – это история надежды.

Как отметила О. Ахмедзянова, она была под сильным впечатлением от содержательности работ, настолько правильно, логично, точно авторы эссе расставили акценты в обсуждаемой проблематике. Ведущая обратилась к присутствующей в зале молодежи с вопросами: «Насколько вас затронула конкретная история, показанная в фильме? Что

больше всего потрясло?». Вот одно из мнений: «У меня сложилось ощущение, что у этих детей нет дома, и это трогает и печалит одновременно. Всегда важно иметь эмоциональную привязку к месту, где ты родился, где твой любимый верблюд, твоё любимое дерево».

То есть были обозначены такие эмоциональные состояния в среде мигрантов, как бездомность и заброшенность. Но, увы, получается, что тысячи и тысячи людей в поисках лучшей жизни вынуждены покидать родные места, забывать свои корни. Причем самое болезненное звено здесь дети, которые особенно тяжело переживают эти процессы.

А вот Н. Мохова, продолжая разговор, полагает: уезжать от тяжелой жизни или нет – вопрос спорный. Решение о переезде в другую страну, от своей культуры, традиций – всегда ответственность родителей, потому что есть риски потерять своих детей. К мигрантам чаще всего относятся как к людям второго сорта, с неприязнью, и в этом плане у них не может быть иллюзий, хотя приезжие и нацелены интегрироваться в новое общество.

Студенты, будущие специалисты, которым предстоит работать с молодыми мигрантами, практически были единодушны в том, что им надо помогать – как в адаптации в новой среде, получении образования, так и в сохранении собственной национальной идентичности, культуры, традиций. Но готовы ли наши молодые люди к столь серьезной, ответственной работе? Ведь без трудовых мигрантов нам не обойтись, однако при этом, безусловно, необходимо учитывать интересы местного населения. По словам Н. Моховой, встречи общественных активистов, волонтеров в студенческой среде показывают, как правило, адекватное, толерантное отношение к мигрантам. Иностранные студенты, обучающиеся в пермских вузах, быть может, мало что понимают по-русски, но всегда находят точки взаимопонимания, и конфликтов не возникает.

Проблемы, связанные с миграционными процессами, непросты. И такие фильмы – важная ступенька к пониманию ситуации в нашем глобальном мире.

Галина ТРУШНИКОВА

Как на вулкане

Так можно охарактеризовать обстановку, в которой трудятся работники культуры

В отчетном докладе за пять лет он отразил объективные результаты деятельности, а также назвал проблемные вопросы, среди которых низкая зарплата, кадровый дефицит, снижение уровня профсоюзного членства, нарушения прав членов профсоюза при реорганизации учреждений культуры.

ТРЕБУЕТ РЕГУЛИРОВАНИЯ

Как отметил профлидер, на 1 января 2019 года краевая организация объединяет 139 ППО, 2590 членов профсоюза, 160 студентов и 220 неработающих пенсионеров и ветеранов. В 2013 году общая численность членов профсоюза составляла 3727 человек. За это же время число работников культуры в крае снизилось на 3 тысячи человек – это почти треть (!) всех занятых в отрасли, большинство из которых – представители муниципального звена.

– Запущенные в прошлом году процессы объединения и укрупнения муниципальных учреждений культуры отразились и на количестве первичных профсоюзных организаций, – добавил Алексей Толстиков. – Только за 2018 год число наших первичек сократилось со 157 до 139. Между тем прогнозные данные регионального министерства культуры говорят о том, что процесс укрупнения сети будет продолжен до 2020 года. В результате на территории Пермского края из 561 юридического лица в отрасли культуры останется 148. Основная идея сокращения – это экономия бюджетных средств (около 160 млн рублей) за счет сокращения руководителей и неосновного персонала.

Исходя из практики, которую первыми прошли детские школы искусств Пермского района, можно сделать вывод, что все решения властей об укрупнении чаще всего проводятся без предварительного обсуждения этого вопроса с коллективами учреждений и профсоюзных организаций.

– Подобные действия, по нашему мнению, требуют определенного регулирования со стороны регионального министерства культуры путем подготовки рекомендаций или информационных писем в адрес руководства муниципалитетов, – подчеркнул А. Толстиков.

НУЖНЫ БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

Одним из самых болезненных вопросов остается уровень заработной платы в отрасли. По данным Пермьстата, в целом за пять лет среднемесячная начисленная зарплата работников культуры Пермского края увеличилась почти в два раза: в 2013 году – 15,2 тыс. рублей; в 2018 году – 29,1 тыс. рублей. Что касается муниципального уровня, то здесь картина более «пестрая», начиная от Оханского, Еловского и Бардымского районов со средней зарплатой работников культуры чуть более 17 тыс. руб. до работников культуры г. Перми с зарплатой более 35 тыс. рублей.

– Конечно, реальный рост зарплаты увидели далеко не все работники, – отметил Алексей Толстиков. – У нас на руках есть расчетные листки заработной платы сотрудника учреждения культуры краевого подчинения за один и тот же месяц 2014 и 2018 годов. Согласно документам заработная плата этого специалиста в прошлом году снизилась почти на 160 рублей по сравнению с 2014-м!

Обеспечить рост средней зарплаты можно различными механизмами – от увеличения доходов и численности руководящего состава до сокращения ставок основного персонала. По словам А. Толстикова, в ряде учреждений культуры фонд оплаты труда административно-управленческого аппарата превышает 40 процентов. Сегодня предельный уровень зарплаты руководителей учреждений, заместителей, главных бухгалтеров позволяет устанавливать 8-кратную разницу в среднемесячной зарплате по отношению к основному персоналу. Фактически это исключает воз-

«ПК» уже сообщал о том, что прошла отчетно-выборная конференция Пермской краевой профорганизации работников культуры. На ней в должности председателя крайкома до 2024 года вновь был избран Алексей ТОЛСТИКОВ (на фото).



Фото автора

можность какого-либо повышения зарплаты основной категории.

В связи с этим краевой комитет профсоюза продолжает настаивать на разработке нормативно-правового акта, устанавливающего базовые оклады и ставки по профессиональным квалификационным группам для работников государственных и муниципальных учреждений культуры.

– С 2014 года начались массовые переводы работников муниципальных учреждений на неполные ставки, – напомнил Алексей Толстиков. – При этом объем занятости часто оставался прежним. Сотруднику учреждения культуры сельского поселения, переведенному, например, на 0,25 ставки, не оставалось ничего другого, как дополнительно брать работу вне отрасли, которая для него становилась основной. Это лишает работников социальной поддержки в части оплаты жилого помещения и коммунальных услуг. Кроме того, влияет на размер будущей пенсии.

А. Толстиков также заострил внимание на вопросах социального партнерства, колдоговорного процесса, правозащитной работы профсоюза. В частности, было отмечено, что в 2018 году совместно с контрольно-надзорными органами в учреждениях культуры края проведено 73 проверки, выявлено более 400 нарушений трудового законодательства. В части охраны труда основные нарушения касались порядка организации спецоценки условий труда, процедуры проведения инструктажей и медицинских осмотров. Краевым комитетом профсоюза рассмотрено 147 письменных жалоб и обращений, оказана юридическая помощь в пяти судебных делах. Большинство обращений – по вопросам восстановления на работе в результате незаконного увольнения.

ЧТО НА МЕСТАХ?

Информацию своего профлидера в прениях дополнили представители ряда районных, городских и первичных профорганизаций. Так, председатель ППО Пермской краевой библиотеки им. Горького **Наталья Тимофеева** подчеркнула, что оклад специалиста с

высшим образованием не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

– В нашем учреждении ФОТ не увеличился с 2013 года. Большинство специалистов получают зарплату на уровне регионального МРОТ – 11 280 рублей. Найти хорошего специалиста на такую зарплату очень сложно, есть текучесть кадров. Даже при сокращении управленческого аппарата решить проблему будет сложно. Оптимизация должна проходить с перспективами развития учреждений культуры. Пока мы этого, к сожалению, не наблюдаем. В подтверждение своих слов могу вам показать квиток одного из работников, его зарплата по сравнению с прошлым годом снизилась (!) более чем на 600 рублей...

О необходимости увеличения базовых окладов также говорили председатель ППО Дворца культуры им. А. С. Пушкина (г. Пермь) **Галина Виноградова**, председатель ППО Пермского академического театра оперы и балета им. П. И. Чайковского **Галина Охапкина**. Было отмечено, что ставки большинства специалистов, методистов, звукооператоров, руководителей отделений дополнительного образования, актеров составляют в среднем от 5000 до 7250 рублей. Это приводит к росту нагрузки на персонал, зависимости работников от стимулирующих выплат (которые определяет руководитель) и другим негативным последствиям.

О разрешении конфликтной ситуации с бывшим работодателем рассказал председа-

тель ППО Пермского театра кукол **Владимир Пенягин**:

– Наши руководители не захотели согласовать с профкомом положение о премировании и оплате труда, также не был цивилизованно решен вопрос с отпусками. После чего мы обратились в краевую организацию профсоюза и надзорные органы. В театре были проведены проверки, выявлены множественные нарушения. А после этого к членам профкома были применены «санкции»: урезание премий, отстранение от спектаклей и т. д. В театре даже решено было провести аттестацию творческих работников, видимо, с целью увольнения профактивистов. Лишь благодаря вмешательству крайкома профсоюза и регионального министерства культуры аттестация была отменена, а затем в театре случилась смена руководства.

УДАР ПО ПРОФСОЮЗАМ

О тяжелом процессе реорганизации учреждений говорили председатель Краснокамской городской организации профсоюза **Татьяна Миненко**, председатель Коми-Пермяцкой окружной организации **Светлана Вилесова**, председатель Пермской районной организации **Елена Веселкова**.

Елена Веселкова напомнила, что в октябре прошлого года глава администрации Пермского муниципального района принял решение о реорганизации шести детских школ искусств в форме присоединения к ДШИ д. Кондратово. Однако при подготовке нормативно-правового акта не было учтено мнение районной организации профсоюза, вопрос не был вынесен на обсуждение трехсторонней комиссии, что в итоге вызвало волну социального напряжения в ДШИ и среди родителей детей.

– С прошлого года мы все живем как на вулкане! И надо сказать прямо: ситуация, которая сложилась вокруг реорганизации, больно ударила по профсоюзам, – отметила Елена Веселкова. – Против реорганизации выступили профсоюзные организации ДШИ, коллективы учреждений и родители. Коллективное обращение, собравшее 3 тысячи подписей, было направлено президенту РФ, губернатору, министру культуры Пермского края, уполномоченному по правам ребенка. Однако учредитель, видимо, забыл, что есть такое понятие, как социальное партнерство.

А в декабре прошлого года прокуратура Пермского муниципального района приняла решение, что реорганизация проводится законно (ликвидация и реорганизация учреждений – право учредителя). Таким образом, 8 февраля 2019 года реорганизация ДШИ была завершена, прошло сокращение директоров, бухгалтеров, завучей, завхозов, сотрудников вспомогательных профессий (рабочих зданий, библиотекарей, настройщиков музыкальных инструментов). Готов проект устава вновь созданной ДШИ Пермского муниципального района.

– Несмотря на препятствия, нам удалось сохранить первички, сохранить систему членских взносов через МКУ «Центр бухгалтерского учета» (взносы за февраль были получены в полном объеме). 12 апреля был создан единый представительный орган от первичных профорганизаций, уполномоченный вести переговоры о заключении нового коллективного договора, – резюмировала Елена Веселкова.

ПОЗИЦИЯ МИНИСТРА

Процесс реорганизации ДШИ Пермского муниципального района прокомментировал министр культуры Пермского края Вячеслав ТОРЧИНСКИЙ:

– Обо всех конфликтных ситуациях в отрасли мы знаем. Но вмешиваться в реорганизацию учреждений в муниципалитетах не имеем права. Хотелось бы напомнить, что основной принцип укрупнения – это сокращение юрисдикции, и ни одно учреждение не должно быть ликвидировано! Что касается Пермского района, то сам процесс реорганизации там проходил очень тяжело. Только после нашего приезда в район прошли собрания родителей и работников этих ДШИ. Конечно, такой подход вызывает вопросы. Это отрицательный пример.

Со своей стороны, при реорганизации учреждений мы даем определенные рекомендации: сохранять основной персонал учреждений; сэкономленные средства направлять на повышение оплаты труда; сохранять основной вид деятельности и территориальное расположение учреждений; сохранять основные функции и звания учреждений; применять отраслевой принцип укрупнения.

Кроме того, нами были даны рекомендации, чтобы реорганизация пока не касалась (!) образовательных учреждений в сфере культуры. Их нужно переводить на краевой уровень. От этого зависит ресурсная обеспеченность учреждений. В Пермском районе к нам не прислушались, и теперь вместо четырех комплектов музыкальных инструментов они получают всего один комплект...

Что касается других примеров, то в ряде организаций (в том числе по сигналам профсоюза) будут назначены служебные проверки. В основном это касается случаев снижения зарплаты основного персонала. Профсоюзы могут и должны влиять на то, как распределяется фонд оплаты труда внутри учреждений. Это мое личное убеждение.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Чтобы улыбаться от души

ГБУЗ ПК «Краевая стоматологическая поликлиника № 2» (Чусовская стоматологическая поликлиника) в апреле отметила 30 лет со дня основания.

И еще одно важное событие: в процессе реорганизации учреждение получило статус краевого.

В ноябре прошлого года профсоюзную организацию медицинского учреждения возглавила **Ольга Горохова** (на фото). И хотя профсоюзным лидером ее избрали недавно, опыт у Ольги Викторовны большой: 20 лет она вела активную работу в профсоюзном комитете, который возглавляла **Лариса Родионова**. Профсоюзная организация имеет добрые традиции, большой опыт социального партнерства.

Главным для руководства стоматологической поликлиники и профсоюзной организации всегда было создание комфортной среды для работы и отдыха сотрудников. Ведь от этого зависит эмоциональный настрой коллектива, который важен не только для медицинских работников, но и для пациентов.

Сегодня уже мало кто помнит, что до открытия в городе специализированного помещения чусовская стоматология ютилась в кабинетах поликлиник. «Пробили» идею главный стоматолог Пермской области **Владислав Касьянов** и бывший заведующий отделом здравоохранения Чусовского горисполкома **Владимир Любимов**. Благодаря их усилиям в апреле 1989 года в здании медико-санитарной части,



Фото автора

которая сегодня носит имя Владимира Георгиевича Любимова, открыта стоматологическая поликлиника. Это был старт нового этапа качественного развития стоматологии Чусовского района. Ведь теперь все отделения – лечебно-хирургическое, ортопедическое, детское – располагаются в одном месте.

В тот же год возглавил поликлинику молодой специалист **Владимир Нуреев**. Началась работа по повышению доступности стоматологической помощи и улучшению качества лечения. Под руководством Владимира Марковича обновлена материально-техническая база, освоены и внедрены новые технологии, создан сплоченный коллектив единомышленников.

Огромный вклад в развитие учреждения ветеранов стоматологической службы. Доброе имя, высокий авторитет коллектива поликлиники, сложившиеся традиции безупречной работы бережно хранят и продолжают все, кто сегодня трудится здесь и оказывает медицинскую стоматологическую помощь жителям города и района.

Свой профессиональный опыт передают молодежи опытные специалисты. Среди них **Нина Пожичкевич**, которая ведет большую общественную работу, возглавляет профсоюзную организацию работников здравоохранения Чусовского района.

– Мне приятно отметить, что профсоюзная организация теперь уже краевой стоматологической поликлиники № 2 – крепкая и надежная, – рассказывает Нина

Федоровна. – Все вопросы здесь решаются за столом переговоров, до конфликтов ситуация не доводится, и это правильный подход к работе.

Цель профсоюзной организации стоматологической поликлиники – создать такой психологический климат в коллективе, чтобы работники приходили сюда и возвращались домой всегда в хорошем настроении.

– В нашей работе особенно важен эмоциональный настрой, – рассказывает Ольга Горохова. – Свою задачу вижу в формировании благоприятной рабочей атмосферы, сплоченного коллектива. Важно создать для людей комфортные условия деятельности, оперативно решать вопросы по охране труда, работать над сложными, но важными вопросами повышения заработной платы, расширения социальных льгот и гарантий. Стараться быть в курсе проблем, общих для коллектива и каждого сотрудника в отдельности. Очень важно, что в решении наших вопросов было заинтересовано руководство учреждения. Конечно, были волнения в период реорганизации. Здесь профсоюзная организация не осталась в стороне: объясняла ситуацию, отвечала на вопросы, порой успокаивала. Думаю, что, получив статус краевого медицинского учреждения, чусовская стоматология не снизит высокую профессиональную планку, а профсоюзная организация, как и прежде, будет активным социальным партнером.

Надежда ГОРШЕНИНА

г. Чусовой

■■■■ В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ ■■■■

2018–2019. Чего добились профсоюзы

На уровне ФНПР

• Федерация независимых профсоюзов России добилась выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма его индексации. Президентом РФ **Владимиром Путиным** принято решение, в соответствии с которым с 1 мая 2018 года МРОТ составил 100 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

• Занимая последовательную позицию в решении одной из самых сложных социальных задач – совершенствовании пенсионной системы страны, ФНПР и ее членские организации сформулировали четкую позицию в этом вопросе, которая была фактически поддержана президентом РФ.

ФНПР и ее членские организации предприняли меры, позволившие улучшить положения законопроекта, организовав обсуждения с социальными партнерами, органами власти и управления всех уровней.

И сегодня ФНПР – за продолжение социального диалога по широкому кругу вопросов, прямо или косвенно влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

На уровне Пермского крайсовпрофа

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

• Члены профсоюза имеют возможность дистанционно получить квалифицированные консультации по вопросам трудового права и связанным с ним правоотношениям (<http://www.permsovprouf.ru>, рубрика «Вопрос-ответ»).

В 2018 году дано 7505 консультаций. Рассмотрено 1389 письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

Регулярно издаются сборники серии «Линия защиты» – «Трудовое право в вопросах и ответах». В 2018 году было распространено свыше 1300 экз., электронные варианты размещены на сайте Пермского крайсовпрофа <http://www.permsovprouf.ru>.

В рамках серии «За достойный и безопасный труд» выпущена брошюра «Специальная оценка условий труда: процедуры проведения». В 2018 году было изготовлено 200 экз.

• Постоянно ведется профсоюзный мониторинг условий труда в организациях, предприятиях, учреждениях, в которых созданы первичные профорганизации. Правовые инспекции труда членских организаций провели в 2018 году 311 проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений. Выявлено 1322 нарушения трудового законодательства, из которых устранено 1252.

Технические инспекции труда членских организаций провели 165 проверок законодательства об охране труда, выявлено 680 нарушений, из которых устранено 630.

• Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 840 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

• Оказана правовая помощь в оформлении 334 документов в суды. В судебных органах с участием правовых инспекторов труда в 2018 году было рассмотрено 184 дела,

из них удовлетворено полностью или частично 180 исков, восстановлены на работе три человека.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

• Впервые во всех муниципальных образованиях Пермского края назначены председатели координационных советов организаций профсоюзов.

• Подписаны и действуют 40 территориальных трехсторонних соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений.

• Пермский крайсовпроф проанализировал и согласовал 17 нормативно-правовых актов правительства Пермского края в сфере трудовых отношений.

• Состоялось шесть заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены 24 социально значимых вопроса.

• Создано вновь 34 первичных профсоюзных организации.

• Принято в профсоюз более 13 000 человек, из которых более 5000 – молодежь до 35 лет.

• Региональным учебным центром профсоюзов по 30 программам обучено более 3,5 тысячи профсоюзных кадров и активистов.

• Подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Пермского крайсовпрофа с главным федеральным инспектором по Пермскому краю **Сергеем Половниковым**.

• Заключено соглашение о сотрудничестве между молодежным советом Пермского крайсовпрофа и молодежным парламентом при Законодательном собрании Пермского края.

Остался жить в сердцах людей

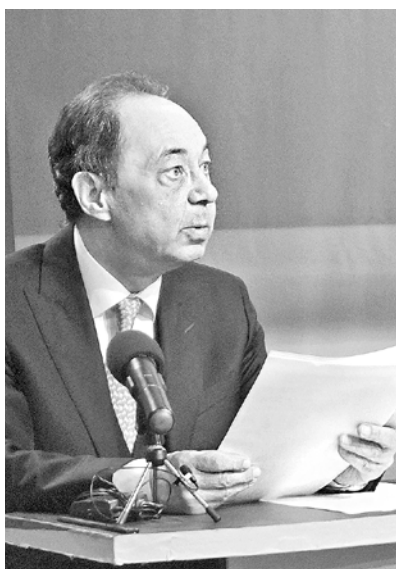
17 апреля исполняется девять дней со дня кончины бывшего заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Александра Леонидовича ЗИМИНА. Эта страничка — дань его светлой памяти

Всю свою трудовую жизнь Александр Леонидович посвятил служению Пермскому краю. Преподаватель русского языка и литературы, ректор Соликамского государственного педагогического института, начальник департамента образования Перми, затем Пермской области, министр образования Пермского края — везде он проявил лучшие качества, высокую трудоспособность, ум, энергию, настойчивость.

Он был настоящим профессионалом, блестящим педагогом, талантливым и успешным руководителем, обладал четкой гражданской позицией. Светлая память о нем навсегда сохранится в наших сердцах.

Законодательное собрание Пермского края выражает искренние соболезнования родным и близким Александра Леонидовича Зими́на.

Председатель Законодательного собрания Пермского края В. А. Сухих



го человека, со своими убеждениями и взглядами на развитие общества.

Выражаем слова соболезнования и поддержки в связи с тяжелой утратой родными и близким.

Председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики С. В. Шерстобит

Известие о кончине бывшего заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Александра Леонидовича Зими́на болью отозвалось в сердцах членов координационных советов организаций профсоюзов Пермского края.

Александр Леонидович объездил весь край. Встречался с профсоюзным активом, общественностью, руководством муниципальных образований.

Мы, председатели координационных советов организаций профсоюзов, глубоко ценили его профессионализм, активную профсоюзную и гражданскую позицию, преданность профсоюзам.

Мы учились у Александра Леонидовича быть преданными делу профдвижения.

Мы уважали Александра Леонидовича за большую душевную щедрость и порядочность.



Уважаемые близкие, друзья и коллеги Александра Леонидовича!

Новость об уходе человека, который, как казалось, всегда был молод и активен благодаря работе с молодежью, участию в самых передовых реформах и решениях, всегда горька и сложно осознается. Александр Леонидович останется в памяти всех нас — его коллег, учеников — человеком дела, способным зарядить энергией всех вокруг себя для реализации проектов и идей.

Скорбим вместе с вами. Светлая память.

Павел Миков, коллектив аппарата Уполномоченного по правам человека в Пермском крае

Выражаю глубокие соболезнования родным и близким, коллегам в связи с кончиной заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Александра Леонидовича Зими́на.

Александр Леонидович внес неоценимый вклад в развитие и укрепление социального партнерства в Пермском крае. Он обладал огромным опытом общественной деятельности, являлся сторонником открытости пермских

профсоюзов, всегда находился в поиске эффективных форм деятельности профессиональных объединений в современных экономических условиях.

Наш город и край потеряли известного общественного деятеля и опытного управленца. Светлая память об Александре Леонидовиче будет жить в сердцах пермяков.

С уважением, глава города Перми Д. И. Самойлов

Выражаю искренние соболезнования в связи с безвременной кончиной Александра Леонидовича Зими́на, заместителя председателя Пермского крайсовпрофа.

Глубоко скорблю вместе с вами, родственниками и друзьями по поводу невосполнимой утраты.

Память об Александре Леонидовиче как об очень ярком, настоящем человеке, друге и наставнике, крупном руководителе останется в наших сердцах навсегда.

С уважением, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе В. М. Трубников

Совет Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа глубоко скорбит в связи с безвременной кончиной заместителя председателя Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» — Александра Леонидовича Зими́на. Выражаем искреннее соболезнование его семье, близким друзьям, коллегам по поводу невосполнимой утраты.

С уважением, председатель Совета Ассоциации ТООП ПФО А. М. Соколов

От имени Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и от себя лично примите искренние соболезнования в связи с кончиной Александра Леонидовича Зими́на — заместителя председателя Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

В профсоюзном сообществе А. Л. Зими́на знали в качестве трудолюбивого и грамотного специалиста, дипломатичного и успешного руководителя, умело ведущего переговорный процесс с партнерами. Мы помним его как энергичного и деликатно-

Выражаем искренние соболезнования семье покойного, родным и близким.

Вечная вам память, Александр Леонидович!

Председатели координационных советов организаций профсоюзов:
Горюнова Н. Ф., Кирилов Э. А., Каргапольцева Л. В., Некрасова И. С., Лукиных Ю. А., Власова В. И., Кислицына Н. В., Гилева Г. А., Смирнова Л. М., Ваганова Н. П., Солоницына Е. А., Исламова Ф. Ф., Конева Л. Н., Гагарин В. Г., Емельянов А. А., Казанцева З. З., Петрик В. Б., Тресков В. Н., Азанов Н. В., Коньшина Г. В., Снигирева Т. И.

Выражаем глубокое соболезнование семье, родным и близким, коллегам по поводу преждевременной кончины Зими́на Александра Леонидовича.

Первичная профсоюзная организация РХП «Сильвинит», Шалаев А. П., Мельникова М. Ю., Шматок П. Л., Роженцова Г. И., Евдокимова Е. Л. и другие.

Путевка в лагерь

Как сэкономить средства семейного бюджета



Фото newstula.ru

563,2 млн рублей выделено из бюджета Пермского края на оздоровление и отдых 327 тысяч детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно).

На территории Пермского края откроются:

- 42 загородных детских оздоровительных лагеря
- 15 детских санаторно-оздоровительных лагерей

Расчетная стоимость путевки в организации отдыха детей и их оздоровление, приобретаемых за счет средств бюджета Пермского края в 2019 году, составляет:

- 19 742,1 руб. в загородный лагерь отдыха и оздоровления (из расчета 21 день)
- 27 114,24 руб. в санаторно-оздоровительный лагерь (из расчета 24 дня)
- 14 477,54 руб. в краевой детский специализированный (профильный) лагерь (из расчета 14 дней)
- 7 729,70 руб. в детские лагеря палаточного типа (из расчета 10 дней)
- 12 985,98 руб. в детские специализированные (профильные) лагеря, туристические, туристско-краеведческие лагеря (из расчета 14 дней, но не менее 5 дней)
- 13 869,94 руб. в детские специализированные (профильные) инклюзивные лагеря (смены) (из расчета 14 дней, но не менее 5 дней)

Стоимость муниципальной услуги в г. Перми

- 5203 руб. – в лагерь досуга и отдыха (ЛДО) (при продолжительности пребывания в лагере 18 дней);
- 3959 руб. – в детский лагерь палаточного типа (ДЛПТ) (при продолжительности пребывания в лагере 7 дней).

Для получения услуги родителю необходимо обратиться с пакетом документов (копии паспорта родителя, свидетельства рождения или паспорта ребенка, регистрации ребенка на территории г. Перми) в ЛДО, ДЛПТ для заключения договора.

ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ РОДИТЕЛЕЙ

► **Сертификат** на отдых детей и их оздоровление в детские лагеря на территории Пермского края:

- в загородный лагерь отдыха и оздоровления для детей от 7 до 17 лет в период летних каникул при продолжительности смены не менее 21 дня и не менее 7 дней в период зимних, весенних, осенних каникул;
- в санаторно-оздоровительный детский лагерь для детей в возрасте от 7 до 17 лет в круглогодичном режиме при продолжительности смены не менее 24 дней.

ВАЖНО! Срок реализации сертификата – 15 календарных дней с момента выдачи (указан на бланке сертификата)

Сертификаты выдаются в г. Перми и 11 городах и районах Пермского края: Краснокамском, Сивинском, Горнозаводском, Добрянском, Чердынском, Карагайском, Верещагинском, Большесосновском, Пермском, г. Кунгуре и г. Кудымкаре.

Реестр загородных лагерей отдыха и оздоровления детей и санаторно-оздоровительных детских лагерей размещается министерством социального развития Пермского края на сайте в разделе «Социальная помощь и поддержка»/ «Реестр поставщиков услуг по организации отдыха детей и их оздоровления».

ВАЖНО! Путевки для детей приобретаются в организации отдыха и оздоровления детей, включенные в официальные реестры

► **Компенсации части расходов на оплату стоимости путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-оздоровительные детские лагеря, расположенные на территории Российской Федерации.**

Порядок получения компенсации:

- подать заявление в уполномоченный орган с пакетом документов для расчета размера компенсации **до 31.07.2019;**
- приобрести путевку;
- после окончания срока смены направить подтверждающие документы в уполномоченный орган;
- получить компенсацию на указанные реквизиты.

► **Приобретение путевки за счет средств работодателя родителя**

Хозяйствующим субъектам независимо от организационно-правовой формы и формы собственности предоставляются субсидии в целях возмещения части затрат на приобретение путевок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-оздоровительные детские лагеря для детей работников.

Для этого один из родителей должен обратиться к своему работодателю или в профсоюзную организацию по месту работы.

Размер государственной поддержки при получении сертификата, путевки, компенсации зависит от уровня доходов семьи

(Закон Пермского края от 5 февраля 2016 г. N 602-ПК

«Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае»)

Среднемесячный доход семьи – совокупный ежемесячный доход родителей за последние 12 месяцев, деленный на 12 и количество членов семьи. К членам семьи относятся совместно проживающие родители и их несовершеннолетние дети.

Для расчетов применяется величина прожиточного минимума в среднем по Пермскому краю на душу населения, установленная на IV квартал 2018 года, – 10 098 руб.

Категория семей, уровень дохода	% гос. поддержки (от расчетной стоимости путевки, утвержденной правительством Пермского края на текущий год)
Дети-инвалиды Дети, проживающие в малоимущих многодетных семьях	100% Размер поддержки 19 742,10 руб. в загородный лагерь 27 114, 24 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в малоимущих семьях и находящиеся в социально опасном положении	
Дети из малоимущих семей	100 % 19 742, 10 руб. в загородный лагерь
Дети, находящиеся в социально опасном положении	80% 21 691,39 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в семьях со среднемесячным доходом на члена семьи не выше двукратной величины (включительно) прожиточного минимума (не выше 20 196 руб.)	70% 13 819,47 руб. в загородный лагерь 18 979,96 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в семьях со среднемесячным доходом на члена семьи, превышающим двукратную величину, но не выше трехкратной величины (включительно) прожиточного минимума (более 20 196 руб., но менее 30 294 руб.)	30% 5 922,63 руб. в загородный лагерь 8 134,27 руб. в санаторный лагерь

Документы для получения сертификата или компенсации

- заявление на предоставление сертификата или компенсации по утвержденной форме;
- копия свидетельства о рождении ребенка и копия паспорта (при достижении 14-летнего возраста);
- копия документа, удостоверяющего личность родителя (страницы паспорта: личность, место жительства, семейное положение, дети);
- копия документа, удостоверяющего регистрацию по месту жительства ребенка, указанного в заявлении, выданного уполномоченным органом, осуществляющим регистрацию граждан РФ по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ (копию свидетельства (справки) о регистрации по месту жительства, или копию страницы паспорта, на которой поставлена отметка о регистрации по месту жительства (при достижении 14-летнего возраста), или копию судебного решения, устанавливающего факт постоянного проживания ребенка в период (год) подачи заявления;
- документы, подтверждающие доходы родителей.

График работы пунктов выдачи сертификатов размещен на сайте администрации г. Перми в разделе «Деятельность»/«Семья и детство»/ «Оздоровительная кампания»/ Сертификат на отдых детей и их оздоровление.

По вопросам организации отдыха и оздоровления детей города Перми следует обращаться по адресу: ул. Газеты «Звезда», 9, каб. 11, либо по телефонам: 236-15-54, 236-12-14.

■■■ ТАЛАНТЫ ■■■

В стиле jazz

Молодой талантливый музыкант, блестящий пианист, аранжировщик, основатель ансамбля «Jazzlight» Band Артем ТЕТЕРИН, чье творчество в последнее время все больше ориентировано на любителей джаза, продолжает радовать их своими выступлениями.

Студент второго курса Пермского государственного института культуры, он настолько вырос профессионально, что сегодня выступает и в качестве дирижера своего творческого сообщества. Начиная с дуэта с однокурсником Георгием Патракеевым (саксофон) – «Джаза для двоих», а теперь под художественным руководством начинающего композитора целый коллектив, в составе которого два саксофониста, бас, ударник, гитарист, вокалистка, балалаечник. Это студенты и выпускники музыкальных вузов и колледжей, лауреаты джазовых фестивалей и конкурсов, объединившиеся для создания завораживающих звуков блюза и вокала. По словам А. Тетерина, в коллективе все музыканты выступают на равных позициях:

– Идет командная работа над произведениями. Однако образовывать и удерживать коллектив достаточно непросто. И хочется выразить благодарность всем тем, кто продолжает усердно трудиться над общим делом. Потому что создание концерта – это колоссальная работа, на его подготовку (выбор программы, создание аранжировок, разучивание партий и т. д.) уходит не менее трех месяцев.

Недавний концерт «Джаз, два, три!», собравший поклонников



Фото Людмилы Шлыковой

легкой музыки в исполнении ансамбля «Jazzlight» Band, прошел в КДЦ «Мотовилиха» (бывшем ДК им. Ленина). Зал, как всегда, был полон. Программа включала коллекцию композиций из золотого фонда джаза: эстрадные хиты в авторских аранжировках, известные песни. Джазу, как воздух, необходимы движение, зажигательные бразильские ритмы босановы. И эти мотивы особенно привлекают слушателей. Между ними и музыкантами постоянно ведется диалог. Исполнители импровизируют, используя блюзовый лад. Так, ансамбль подготовил тему из знаменитой рапсодии в стиле блюз Дж. Гершвина, и эта композиция вызвала возгласы «Браво!».

Один номер сменяется другим, и вот уже зрители окунаются в удивительную атмосферу, которую создают два саксофониста. Меломанов покоряют импровизация «Улыбка старой Москвы» из фильма «Мы из джаза» композитора А. Кролла, яркие выступления певицы Ели-

заветы Романовой, балалаечника Ивана Ворохова («Libertango»). А завершает концерт маэстро Артем Тетерин, виртуозно исполнив композицию его любимого автора Раймонда Паулса «Полюбите пианиста». Казалось, благодарность слушателей не знала границ – столь восторженные эмоции вызвало выступление молодого творческого коллектива «JazzLight» Band. И этот музыкальный вечер (вела его Анастасия Чуданова), безусловно, оставит незабываемые впечатления в сердце зрителей.

Кстати, этот ансамбль выступил одним из спонсоров недавнего краевого конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», победители которого были поощрены билетами на джазовый концерт. А Пермский крайсовпроф, в свою очередь, оказал материальную поддержку молодому коллективу «JazzLight» Band при подготовке к концерту.

Галина ТРУШНИКОВА

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

Спасательный круг юмора

В актовом зале Юсьвинской средней школы состоялся районный музыкально-театральный фестиваль «Вся жизнь – театр!». Посвящалось мероприятие Году театра в России. Участие в нем приняли более 80 человек из 10 профсоюзных организаций образовательных учреждений района.

В современном мире стрессы подкарауливают нас везде – и на работе, и дома. Если уж говорить о профессии учителя и воспитателя, то если относиться ко всему очень серьезно, никакого здоровья не хватит! Поэтому девизом фестиваля были выбраны слова английского мыслителя Джона Лаббока «Юмор – это спасательный круг на волнах жизни». Широко известное высказывание отлично дополняют слова австрийского ученого Зигмунда Фрейда: «Юмор – это переработка отрицательных эмоций в положительные». Считается, что люди, которые много смеются, живут дольше. Великий Шекспир не устал повторять: «Веселое сердце живет долго».

Все, кто был в тот вечер в зале школы, получили мощный заряд позитива и оптимизма, хорошего настроения и сил для преодоления жизненных трудностей. В очередной раз мы убедились, насколько талантливы наши педагоги. Тематика номеров охватила все стороны жизни: взаимоотношения в семье и на работе, общественные проблемы... Были представлены самые различные



Фото предоставлено автором



жанры: танцевальные и вокальные номера, частушки и мюзикл, элементы театрализации и фарса и т. д.

Никого не оставили равнодушными «Лебединое озеро» в исполнении воспитателей Юсьвинского детского сада «Золотой петушок», зажигательный номер молодых педагогов ДЮСШ «Спарт», мюзикл «Ах, если бы сбылась моя мечта» в версии коллектива Пожвинского

детского сада «Чебурашка» и т. д. Не отстали и учителя: педагоги Юсьвинской школы проявили все свои актерские таланты, изображая празднование 8 Марта в коллективе. А когда на сцену дружной командой вышел коллектив Пожвинской школы № 1 со сценкой «Педсовет», в зале от смеха «задрожали стены».

Прекрасному настроению способствовала и доброжелательная атмосфера (собрались единомышленники), и прекрасный конференс Елены Мирошниченко, и искреннее выступление Валерия Онькова. Согласитесь, не так часто мы переживаем моменты единения: когда рядом люди, которых волнуют те же самые проблемы, что и тебя, которые смеются над теми же самыми шутками, что и ты.

Райком профсоюза благодарит все педагогические коллективы, подготовившие прекрасные выступления, и надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Ольга ЛЕСНИКОВА,
председатель райкома
профсоюза работников
образования Юсьвинского
района

с. Юсьва

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
16.04.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1876