

# За справедливую экономику в интересах человека труда!



№ 15 (1522) • 24 АПРЕЛЯ 2019

Издается с 1989 года

## ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

# Потому что надежный человек

ПРОФЕССИЯ – КЛАДОВЩИК

**Есть такая профессия, где опыт не приоритетен. Главное – человеческие качества претендента: усидчивость, скрупулезность, честность.**

Когда начальник управления предложил Муратовой стать кладовщиком, она не отказалась. Было понятно, что на эту должность абы кого не пригласят, а только надежного, хорошо зарекомендовавшего себя человека. Татьяна вполне подходила.

Еще в 1974-м после училища, где получила профессию сварщика, она по распределению пришла на безрезниковское производственное объединение «Сода» в ремонтно-механический цех и 18 лет проработала по специальности. Работа нравилась:

– Я два раза участвовала в заводском конкурсе сварщиков. Тогда женщин этой профессии у нас было много. Участниц соревнований среди мужчин было трое. Задания давались одинаковые, наравне со всеми, – вспоминает Татьяна Николаевна. – В первый раз я заняла третье место – лидировали, естественно, мужчины, а через два года решила еще раз поконкурировать с сильным полом. И получилось: первое место заняла!

Окончание на стр. 4

Фото автора



■ ■ ■ ПОЗИЦИЯ ■ ■ ■

# Профсоюзы – реальная экономическая сила

**Состоялось селекторное совещание, посвященное подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов.**

Впервые оно прошло в аудио-видеорежиме в зданиях территориальных организаций профобъединений, а не в специально оборудованных для этого арендуемых помещениях. Вел заседание председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

В Перми трансляция селекторного совещания осуществлялась в хорошо знакомой профактиву 300-й аудитории Регионального учебного центра профсоюзов, куда пришли руководители отраслевых членских организаций, первичных профорганизаций.

Открывая совещание, Михаил Шмаков подчеркнул: по всей стране участниками этого мероприятия стали 2500 человек.

Профлидер напомнил историю праздника: – День международной солидарности трудящихся – это знак памяти жертв полицейских репрессий в Чикаго. В российской истории эта дата статус праздника приобрела в РСФСР с 1918 года. Уверен, придет пора, когда в стране этот праздник будет отмечаться именно как

день солидарности трудящихся. Ведь индивидуализм может завести только в тупик.

Основная часть выступления Михаила Шмакова была посвящена месту профсоюзов в современной истории.

– Наступление на профсоюзы идет по всем направлениям, – сказал он. – Даже Общественная палата РФ объявила тему круглого стола: могут ли профсоюзы влиять на экономику. Налицо попытка перехватить инициативу, занять наше поле деятельности. Вызывает удивление позиция разнообразных околосударственных структур. Мы видим, что целая армия мошенников пытается заработать на профсоюзной теме. Мы должны защищаться. Долой таких мзоров и долой таких губернаторов, которые выступают против лозунгов профсоюзов!

– Наступление на 7-ю статью Конституции РФ – это наступление на профсоюзы, – подчеркнул профлидер.

Далее Михаил Шмаков сообщил о предварительных планах на Первомай. По его

словам, предполагается, что в массовых мероприятиях примут участие около 3 млн трудящихся. В частности, Пермь была названа в числе территорий, где ожидаются наиболее многочисленные манифестации.

– Заседания трехсторонних комиссий – это хорошо. Но 1 Мая не заседать надо, а демонстрировать наши базовые ценности: единство, солидарность, справедливость, – резюмировал председатель ФНПР. – Мы должны помнить: профсоюзы – это реальная экономическая сила, которая заставляет государство принимать те или иные решения. В первых рядах демонстрантов должна быть наша партия – «Союз труда».

По традиции председатели территориальных профобъединений и отраслевых членских организаций рассказали о своих планах. Например, в Липецке и Краснодарском крае состоятся автопробеги. Профсоюзная молодежь Кировской области проведет онлайнфотовыставку «Я горжусь своей профессией». В Астрахани первомайский акцент будет сделан на недопустимости вмешательства работодателя в деятельность первичных профорганизаций, что происходит на одном из предприятий.

«ПК»

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■



**Уважаемые товарищи!**

Сердечно поздравляю вас с Праздником Весны и Труда – Днем международной солидарности трудящихся!

Канун Первомая – время для профсоюзов страны и края подводить итоги. Итого того, как на деле воплощается в жизнь главный девиз профсоюзов – «Единство. Солидарность. Справедливость», анализировать их и думать над тактикой дальнейших действий.

Вызовы прошедшего года держали активистов профдвижения в постоянной готовности их отразить. И те, кто был на передовой борьбы, на личном опыте убедились в исключительной важности этого девиза.

Современные тенденции таковы, что у профсоюзов всегда будет большое поле деятельности. Желаю вам, дорогие друзья, успехов во всех направлениях профсоюзной работы! Пусть как можно больше работников гордятся своим достойным трудом, достойной его оплатой, достойными условиями на производстве!

Да здравствуют единство, солидарность, справедливость!

**С Первомаем, друзья!**

**Сергей БУЛДАШОВ,**  
председатель Пермского  
крайсовпрофа

## Все на демонстрацию!

**1 Мая в 11 часов в Перми на Октябрьской площади состоится первомайская демонстрация, традиционно проводимая профсоюзами.**

В Кировском и Орджоникидзевском районах Перми также пройдут демонстрации. Начало движения соответственно в 11 и 10 часов.

## Внимание – государственное

**Губернатор Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ и председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ подписали совместное письмо о проведении майских государственных праздников – Первомая и Дня Победы.**

Адресовано оно главам муниципальных районов и городских округов, руководителям организаций, председателям координационных советов организаций профсоюзов, общественным организациям.

В письме, в частности, говорится: «Праздник Весны и Труда и годовщина Победы в Великой Отечественной войне – государственные праздники, обладающие особой социальной и духовной значимостью и являющие собой предмет гордости россиян».

Губернатор и профлидер рекомендуют «1 и 9 Мая организовать проведение праздничных демонстраций, шествий, спортивных мероприятий и митингов».

Свои подписи под аналогичным письмом поставили глава города Перми **Дмитрий Самойлов** и Сергей Булдашов.

«ПК»



## ■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

## ...А демонстрации две

В июне прошлого года был принят закон Пермского края о преобразовании поселений, входящих в состав Усольского муниципального района, путем объединения с муниципальным образованием «Город Березники».

Казалось бы, общая территория уже в этом году позволит зародиться новой традиции – проведения общей первомайской демонстрации. И впервые, по признанию **Аллы Каргапольцевой**, председателя Березниковского координационного совета организаций профсоюзов, эта мысль пришла в головы членов совета еще в марте. Тогда же состоялось первое обсуждение этой идеи с **Андреем Богатыревым**, руководителем Усольского территориального отдела, потому что свой профсоюзный координативный совет здесь в силу объективных причин распался.

После обсуждения было решено провести все же две демонстрации – в Березниках и Усолье.

– Мы готовы помочь Усольской территории украсить колонну, а городское управление культуры, в свою очередь, готово провести праздничную программу, – поясняет Алла Каргапольцева.

В Березниках первомайское шествие, как обычно, обещает быть многотысячным. Откроют его спортивные организации города, вслед за которыми пройдет колонна профсоюзных организаций промышленных предприятий, входящих в Росхимпрофсоюз. Первой стартует ППО «Уралкалий» во главе с золотым юбиляром – колонной БКПРУ-2. За ним пройдет колонна «ЕвроХим – Усольский калийный комбинат» в новом для себя статусе не строящегося, а действующего предприятия. За ними – остальные промышленные предприятия города, бюджетные организации, предприятия сферы обслуживания, госучреждения. А завершит шествие колонна предпринимателей, впервые участвующих в демонстрации.

Первомай в Усолье соберет в своих колонных не менее 1200 человек: трудовые коллективы учреждений, учебных заведений, общественных организаций и объединений, не-

зависимо от форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории Усольского района. Здесь пройдет традиционный конкурс на лучшее оформление колонны среди участников праздничного шествия.

Ксения СКИТ

г. Березники

## И шествие, и митинг, и эстафета

В АО «Соликамский завод «Урал» стало традицией организовано и широко отмечать майские праздники – День международной солидарности трудящихся и День Победы.

Подготовка к этим событиям развернулась заблаговременно. Создан оргкомитет, в который вошли представители администрации, профкома, советов ветеранов и молодежи предприятия.

– Оргкомитет возглавляет **Ольга Приданникова**, заместитель исполнительного директора по социальным вопросам и



Фото из архива автора

связям с общественностью, – сообщила, председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамский завод «Урал» **Валентина Гилева**. – Ольга Арнольдовна входит также в состав городского праздничного оргкомитета. На заседаниях заводского оргкомитета распределены обязанности, выданы задания всем подразделениям по уборке прилегающих территорий, в том числе и социальных объектов. Определили мы и кандидатуры для награждения Благодарственными письмами главы Соликамска на городском торжественном собрании, которое состоится 26 апреля в ДК «Прикамье». Это электромонтер цеха № 3 **Ольга Сушко**, член заводского профкома, а также водитель цеха № 17 **Александр Журавлев**, инженер по нормированию труда цеха № 17 **Елена Кузнецова**, председатель цехкома и член профкома, представлена к награждению Почетной грамотой координатора организаций профсоюзов Соликамска. Все это достойные люди, которые отлично трудятся и занимаются профсоюзной и другой общественной работой.

На первомайской демонстрации, как всегда, наша праздничная колонна будет одной из самых многочисленных среди градообразующих предприятий в северной части. Обговорены как порядок прохождения, так и оформление колонны. Естественно, многие примут участие в городских массовых гуляниях, намеченных на 1 Мая.

Восьмого мая возле главной заводской проходной, где установлены монумент «Град» и памятник павшим воинам, состоится памятный митинг трудящихся и ветеранов завода. 9 Мая заводчане примут участие и в городском митинге-реквиеме, который проводится ежегодно в северной части Соликамска на площади имени Героя Советского Союза артиллериста **Николай Ладкина**.

А 10 мая состоится эстафета на призы газеты «Соликамский рабочий». В прошлом году заводская легкоатлетическая команда заняла одно из призовых мест в своей группе. Несмотря на то, что в мае начинается садово-огородный сезон, мы также традиционно намерены сплав по горной речке Вижай, входящей в бассейн Чусовой.

Записал Николай ГУЩИН

г. Соликамск

## ■■■ ВНИМАНИЕ ■■■

**Редакция «ПК» объявляет конкурс первомайских селфи и фотографий. Все просто: нужно запечатлеть себя, свой коллектив, свою семью на первомайских мероприятиях, после чего прислать снимок по электронной почте: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru).**

Не забудьте указать автора фотографии! Лучшие работы будут опубликованы в газете, а редакция определит победителей среди тех, кто сделал селфи, и среди тех, кто прислал традиционную фотографию. Чемпионы, естественно, получат призы от Пермского крайсовпрофа и «ПК».

Ваш «ПК»

## ■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## О буднях и праздниках

**Состоялось заседание президиума краевой организации профсоюза работников АПК РФ (председатель Владимир ШАЛАЕВ).**

В повестку были включены следующие вопросы: о созыве и подготовке VIII заседания комитета крайкома, о ходе проведения отчетно-выборной кампании, о состоянии охраны труда в организациях АПК Пермского края, о задачах профорганизаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда.

Также члены президиума обсудили вопросы подписки на профсоюзные издания на вторую половину 2019 года, рассмотрели вопрос об участии в краевом молодежном профсоюзном форуме «Свежий ветер» и краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2019», утвердили план работы на второе полугодие.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие постановления.

Председатели первичных профсоюзных организаций краевого политехнического колледжа г. Чернушки **Яна Шумкова** и вновь избранный председатель СПК «Колхоз «Верный путь» Куединского района **Ирина Шилькова** впервые приняли участие в заседании коллегиального органа крайкома и были тепло приняты профактивом.

Также был представлен новый правовой инспектор труда краевой профорганизации **Сергей Спицын**.

В заключение Владимир Шалаев поздравил присутствующих с наступающим праздником – Днем международной солидарности трудящихся – и пригласил принять активное участие в первомайских мероприятиях.

**Елена БУЛАТОВА**, специалист краевой организации профсоюза

## ■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■

## Победители

**Подведены итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2018 год. Победители награждены специальными дипломами и занесены на Доску почета Пермского крайсовпрофа.**

## ПОБЕДИТЕЛЯМИ ПРИЗНАНЫ

• ППО «Пермские моторы» (председатель **Сергей Михайлович Тулунов**) Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности

• ППО ООО «Русь» Большесосновского муниципального района (председатель **Ольга Владимировна Каменских**) Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

• ППО Следственного управления СК России по Пермскому краю (председатель **Александр Леонидович Некрасов**) Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

• ППО ОАО «Соликамский магниевый завод» (председатель **Александр Викторович Мальцев**) Пермской краевой организации Гор-

но-металлургического профсоюза России

• ППО ЗАО «Курорт «Ключи» (председатель **Алексей Ефимович Петухов**) Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

• ППО Пермского крайсовпрофа (председатель **Алексей Борисович Лобанов**) Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры

• ППО ООО «Пермский фанерный комбинат» (председатель **Иван Михайлович Смирнов**) Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

• ППО МБОУ «Большесосновская средняя общеобразовательная школа» Большесосновского муниципального района (председатель **Алевтина Николаевна Овчинникова**) Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

• ППО «Сибур-Химпром» (председатель **Алексей Анатольевич Дрейман**) Пермской территориальной организации общероссий-

ского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

• ППО Соликамского райпо (председатель **Ольга Ивановна Мальцева**) Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской и предпринимательства

• ППО Кудымкарского почтамта (председатель **Ирина Ивановна Баяндина**) Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи

• ППО ПАО «Горнозаводскцемент» (председатель **Алла Валерьевна Щепилова**) Пермской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

• ППО ОАО «Пермские полиэфиры» (председатель **Светлана Николаевна Знащенко**) Пермской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

• ППО «Пермская ТЭЦ-13» (председатель **Лариса Георгиевна Дьякова**) Пермской краевой организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

**Среди членских организаций, не имеющих территориальных организаций профсоюзов**

• ППО АО «Пермский завод «Машиностроитель» (председатель **Кычанова Валентина Николаевна**) общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач "Право на труд" в любое удобное для вас время - на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



[www.permsovpvprof.ru](http://www.permsovpvprof.ru)

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26



Профсоюз защитил от увольнения 52 работников порохового завода

# А вас я попрошу остаться

**На ФКП «Пермский пороховой завод» с 1 апреля прошло сокращение 95 работников. Изначально планировалось высвобождение 147 сотрудников.**

При этом 9 января на ППЗ уже были ликвидированы 43 вакантные ставки. Такое решение объяснялось сокращением производственных программ.

Ранее региональное министерство промышленности, предпринимательства и торговли заявляло о стабильном росте государственного оборонного заказа на предприятии, который в период 2013–2018 годов вырос почти в 2,5 раза. Сообщалось, что на 2019 год предприятие также обеспечено стабильными заказами.

Как подчеркнул в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шилыковский**, в результате

сокращения 95 человек были уволены. Благодаря работе профсоюза 52 работника, изначально попавшие под сокращение, трудоустроены внутри предприятия.

Руководство, в свою очередь, отмечает, что «пороховой завод ведет активную политику, направленную на повышение производительности труда, снижение издержек производства продукции, в том числе проводятся организационно-штатные мероприятия, направленные на рост эффективности производства. Незначительные сокращения сотрудников имеют ежегодный характер, при этом специалисты, попадающие под высвобождение, имеют квалификацию, востребованную на рынке».

По нашей информации, в конце прошлого года работодатель официально уведомил ППО «Пермские пороховики» о предстоящем сокращении на ФКП «Пермский порохо-

вой завод» 190 штатных единиц производства «Пластмассы» (из них 43 вакантные ставки). Сокращение было запланировано в два этапа.

Уменьшение численности производится из-за сокращения производственной программы выпуска продукции и является массовым, согласно нормам, установленным Отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии РФ на 2017–2019 годы.

По данным, которые приводит краевой минпромторг, всего с января с завода было уволено 108 человек, уведомления о сокращении выданы еще 224 работникам.

В ППО «Пермские пороховики» эту информацию не подтверждают и не комментируют.

«ПК» продолжит следить за развитием событий

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## Вернулся с наградой

**В Москве состоялся семинар-совещание, посвященный обсуждению основных направлений работы Пенсионного фонда России в 2019 году.**

Также состоялось торжественное вручение государственных и ведомственных наград работникам ПФР. В частности, управляющий Отделением ПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук** за многолетний добросовестный труд и большой вклад в реализацию государственной политики в области пенсионного обеспечения награжден Почетной грамотой министерства труда и социальной защиты РФ.

**Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю**



САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ  
**«Атлант»**

Тел.: (34 273) 92-9-11,  
92-413, 92-415, 92-680

**СКИДКИ  
НА ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ  
ПУТЁВКИ!!!**

**А К Ц И Я  
АПРЕЛЬ – МАЙ  
СТОИМОСТЬ ПУТЁВКИ  
ОТ 1310 РУБ. В СУТКИ**

**Краснокамский район,  
п. Майский,  
ул. Запрудная, 1**

РЕКЛАМА

# Пока работаю, живу!

**В Кунгуре отметили 70-летний юбилей старейшего из практикующих хирургов города Владимира ХОЛМОГорова**

За плечами профессионала – 43 года работы в Кунгурской больнице и более 15 тысяч операций. Среди его наставников – 11 академиков и около сотни профессоров, кунгурские хирурги **Иван Степанович Селиванов** и **Валерий Федорович Ярославцев**. А главная гордость юбиляра – десятки тысяч пациентов, которым хирург Холмогоров вернул здоровье и жизни.

## ВЫБОР ПО ИРОНИИ СУДЬБЫ

Не зря говорят, что все лучшее в нашей жизни происходит случайно. «Хирургия – моя жизнь», – без тени сомнения говорит сегодня доктор Холмогоров. А полвека назад первый шаг в профессию был сделан случайно, так сказать, за компанию. У парня, родившегося и выросшего в деревне, были два друга, которые надумали поступать в медицинское училище. За ними потянулся и Владимир. И вот ведь ирония судьбы: Холмогоров поступил, а друзья – нет. После училища были два года армии и дальнейший путь в профессию. Преодолев огромный конкурс, Владимир с первого захода поступил в медицинский институт. За год до окончания женился. Супруга, **Тамара Витальевна**, была студенткой того же института, сейчас известный в Кунгуре врач-гинеколог. Через год у молодых родилась дочь **Евгения**. В том же 1976 году 16 августа новоиспеченный хирург приступил к работе в Кунгурской больнице, где и работает до сегодняшнего дня.

– Я не представляю, что значит не работать, – признается юбиляр. – Для меня работа – это жизнь. Не заметил, как выросла дочь, мало уделял внимания жене. Но иначе, наверное, я не мог.

Владимир Холмогоров не просто хирург, он – хирург детский. Самому маленькому его

пациенту было два часа от роду. Многие годы работал в детской поликлинике. Даже сейчас, когда его пациенты – взрослые люди, никогда не откажется помочь детям. Да никому не откажет! Пусть пациент придет за пределами рабочего времени или тот, кому по какой-то причине не удалось попасть к хирургу в другой поликлинике. Так и набирается у Владимира Петровича вместо 25 по нормативу до полусотни пациентов за смену. Но есть среди тысяч операций те, которые и захочешь, не забудешь никогда.

## ПЕРЕКУР ПОСЛЕ СМЕРТИ

Было утро жаркого летнего дня. В больнице шла утренняя линейка. Вдруг врывается медсестра, вызывает заведующего отделением, тот – Холмогорова. С сиреной подлетает «скорая». Буквально на ходу хирург и анестезиолог прыгают в машину. Уже в пути узнают, что в Кыласово произошла трагедия, тяжелое ранение сердца получил молодой парень. От больницы в Кунгуре до Кыласово долетели за 15 минут.

– Мы в повороты заходили на двух колесах, – в глазах Владимира Петровича появляется огонек. – Забегаю в операционную, на ходу раздеваюсь, понимаю, что мыться некогда. Вижу у раненого в области пятого межреберья – дыра. Парню 23 или 24 года. Минуты две как умер. С ходу, без всякого наркоза, вскрыл ему грудную клетку, сломав три ребра, вскрыл оболочку сердца, а там, что и стало причиной смерти, – кровоизлияние под оболочку. Сгусток граммов 150. Сердце просто задохнулось. На передней стенке дыра сантиметра полтора. Я тихо-нечко приподнял сердечко, пальцем дыру заткнул, наложил два шва, и все. Операция закончилась.



Фото автора

## КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

**Валентина СОЛОВЬЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура:**

– Владимира Петровича Холмогорова знаю больше 40 лет. Знаю как порядочного человека и на редкость внимательного доктора. Даже передавая пациента другому доктору, Владимир Петрович не забывает о нем, всегда интересуется, как идет лечение. Любимый человек может прийти к нему не только на прием, но и просто за советом, за консультацией. Часто бывает, звонят. Он никому не откажет. За такую отзывчивость, готовность помочь все в коллективе любят и уважают Владимира Петровича. А для меня еще очень важна помощь и поддержка Холмогорова в профсоюзных делах. Владимир Петрович у нас один из старейших членов профсоюза, на него всегда можно положиться.

г. Кунгур

**Евгения БЕРКЛУНД**



■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

Кудымкарский городской суд Пермского края признал незаконным приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде замечания председателя первичной профорганизации Кудымкарского педагогического колледжа.

## Действия работодателя незаконны

Директор хотел наказать председателя первички за оказание помощи работнику по вопросам оплаты труда. По мнению работодателя, председатель нарушил закон «О персональных данных».

Представитель крайкома профсоюза работников образования пытался договориться с работодателем о снятии дисциплинарного взыскания по ходатайству профорганизации, но работодатель отказался. Тогда последовало обращение в суд.

В суде было доказано право представителя работников на обработку персональных данных в целях защиты прав и законных интересов работников. Действия работодателя признаны незаконными, поэтому приказ о применении дисциплинарного взыскания отменен.

Интересы истца в суде представлял главный правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза **Сергей Спицын**.

**Информация – с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки**

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

# Потому что надежный человек

Окончание. Начало на стр. 1

Тогда варили отводы для трубопроводов, качество которых проверялось на пористость гамма-лучами.

Шли годы. Перестройку Муратова встретила в качестве табельщика. Сварщицы оказались не так востребованы, как раньше. Изменения коснулись и ПО «Сода», преобразованного в акционерное общество и разделившегося на две производственные площадки. Татьяна осталась в том же цехе, превратившемся из ремонтно-механического в ремонтно-строительное монтажное управление АО «Березниковский содовый завод». Так прошло 11 лет, а потом еще два года она была контролером ОТК, пока в 2003-м начальник РСМУ не предложил ей должность кладовщика на одном из трех участков управления: ремонтно-механическом.

У всех профессий, освоенных Татьяной за 45 лет трудового стажа, так вроде бы не похожих ни внешне, ни по сути, оказалось общее: по ее словам, «везде работа с людьми».

– Как кладовщик я несу ответственность за 68 человек разных профессий: токари, сварщики, котельщики... Всех надо обеспечить средствами труда и защиты. Это одно. А другое – то, ради чего существует наш участок: изготовление оборудования и деталей для цехов.

Участок сложный, и мне надо считать, перемерять, знать вес погонного метра железа для того, чтобы изготовить швеллер, уголок или другое изделие, – поясняет она.

Подразделения РСМУ разбросаны по всему заводу, и кладовщику приходится через мастеров собирать информацию о том, что кому нужно. Требуется своевременная сдача производственных ведомостей, которую тоже следует отслеживать Муратовой. Особенно напряженно работает в период капитальных ремонтов, которые происходят на БСЗ ежегодно. В РСМУ изготавливается крупное оборудование. К примеру, содовые печи, именуемые здесь царгами за то, что имеют форму бочки. Длина одной – 9 метров, диаметр – почти 3 метра. Требуются листы стали толщиной 30 мм. Вес одного листа – 5 тонн, их же требуется четыре, а еще сгоны, штуцеры, бункеры и кожухи для печей – много чего приходится предусмотреть и рассчитать кладовщику, прежде чем выписать необходимый материал и сделать заказ. И тут на помощь Муратовой приходят мастера, которые всегда подскажут, сколько чего требуется.

После исполнения заказа кладовщик заказывает технику, чтобы вывезти его на склад и выдать в работу. А еще много промежуточных операций приходится выполнить:

выписать и подписать накладные, списать материалы...

– Раньше без компьютера проще было, – высказывает, казалось бы, парадоксальную мысль Татьяна Николаевна. – Работали по ведомости, с бумажным носителем. Теперь вся система учета и контроля материальных ценностей автоматизирована, но для ее заполнения требуется больше времени, а вся рутинная работа осталась. На кладовщине по-прежнему лежит громадная материальная ответственность, требующая регулярной отчетности.

Кладовщику просто необходима оперативность. Ведь от него зависит работа всего участка. Самому надо вовремя позаботиться и получить материал, чтобы не было простоя. Энергичности Татьяне Муратовой не занимать:

– Я еще чувствую в себе силы и не собираюсь уходить! – признается она.

Ее жизненной энергии можно только по-хорошему завидовать. Свой дом с большим огородом, четыре внуки... А еще в этом году исполняется ровно 20 лет с тех пор, как она возглавила профсоюзный комитет РСМУ. На таких людях, как Татьяна Николаевна, держится одно из старейших предприятий края.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

# На следующую пятилетку

В филиале «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Азот»



Были представлены итоги работы профсоюза за пять лет, а также итоги исполнения коллективного договора предприятия за 2018 год.

Как сообщил председатель ППО «Азот» **Владимир Семенов**, в состав профорганизации входит 23 цеховые организации. Членами профсоюза являются более 1200 работников. За пять лет, начиная с 2014 года, в филиале «Азот» улучшились условия труда, регулярно производятся ремонт бытовых помещений, остекление в цехах. В конкурсе «На лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников», который проводит Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза, «Азот» ежегодно занимает призовые места. В 2018 году цех нитрит-нитратных солей стал лучшим в своей подгруппе – предприятия с численностью более 1000 человек.

– Руководство «Азота» всегда стремится к диалогу с профсоюзной организацией, – под-

черкивает директор филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» **Андрей Семенов**. – Мы готовы обсуждать возникающие вопросы и совместно решать важные для всего коллектива задачи. Совместными усилиями мы обеспечиваем стабильную работу предприятия и социальную устойчивость коллектива, даем возможность развиваться профессионально, интересно отдыхать каждому нашему работнику.

Действующий коллективный договор филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» неоднократно признавался краевой организацией Росхимпрофсоюза одним из лучших в Прикамье. Соглашение имеет широкий спектр дополнительных гарантий и компенсаций: материальная помощь многодетным семьям, поощрительные выплаты и т. п. К примеру, в 2018 году затраты на предоставление дополнительных медицинских услуг и/или санаторно-курортного лечения в рамках договора добровольного медицинского страхования

составили более 7 млн рублей. Более 9 млн рублей – затраты на организацию детского отдыха и оздоровления детей работников филиала.

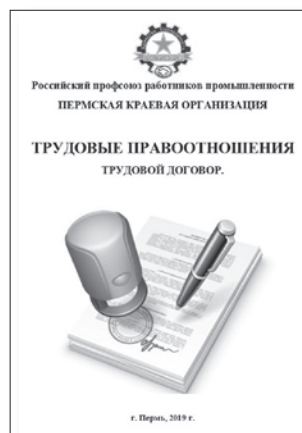
– «Азот» – это предприятие-лидер, известное на международном уровне, – говорит председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**. – Здесь есть все для успешного выпуска качественной продукции и самое главное – здесь развивается социальное партнерство. Исторически сложилось, что коллективный договор на «Азоте» – один из лучших в Пермском крае, и это правильно. Я всегда сравниваю работу оператора дистанционного пульта управления с работой пилота. Это элита. А элита достойна хорошей зарплаты и соответствующих условий труда.

В процессе выборов председателя ППО «Азот» делегаты единогласно проголосовали за кандидатуру Владимира Семенова. Он продолжит свою деятельность на этом посту в ближайшие пять лет. Кроме того, были выбраны заместители председателя, члены профсоюзного комитета – представители от каждого подразделения и члены ППО «Азот», которые войдут в состав краевой профорганизации. За вклад и активную работу лучшие профсоюзные активисты отмечены благодарственными письмами.

**«ПК»**  
(информация и фото  
пресс-службы филиала «Азот»  
АО «ОХК «УРАЛХИМ»  
в г. Березники)

г. Березники

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■



## Самое важное – под одной обложкой

В Пермской краевой организации Роспрофпрома вышел из печати сборник «Трудовые правоотношения. Трудовой договор».

Очередная книжечка правозащитной направленности содержит информацию о самых важных понятиях: что такое трудовой договор, его виды, условия. Подробно прописано, чем трудовой договор отличается от гражданско-правового, совместительство от совмещения и так далее.

Сейчас, когда на предприятиях оборонного комплекса происходят сокращения численности штатов, данное издание особенно актуально и востребовано членами профсоюза.

Автор сборника – юрист Пермской краевой организации Роспрофпрома **Елена Тепляшина**.

**«ПК»**



# Падали, но поднимались

## Зарплата строителей выросла впервые за четыре года

**Состоялся V пленум Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.**

С информацией о работе краевого комитета в 2018 году выступил его председатель **Григорий Алексеев** (на фото слева). Он привел данные о динамике профсоюзного членства, средней зарплате, объеме работ и вводе жилья, занятости, охране труда, информационной работе и т. д.

### ПЛЮСЫ И РИСКИ

В частности, как отметил докладчик, после трех лет постоянного снижения реальной заработной платы наконец в прошедшем году средняя зарплата строителей края подросла и составила по году 29,5 тысячи рублей. Рост к 2017 году – 9 процентов. При этом доходы строителей по-прежнему отстают от средних показателей по экономике региона.

С принятием на федеральном уровне закона о повышении минимальной заработной платы до прожиточного уровня абсолютное большинство организаций придерживаются отраслевого соглашения при установлении тарифа рабочего первого разряда. В течение года он не менялся и составляет 12 965 рублей.

А вот объемы работ в строительстве продолжают снижаться. По словам Григория Алексеева, в 2018 году в сопоставимых ценах их уровень составил 91,5 процента к предыдущему периоду. Сократились и показатели ввода жилья.

Наряду с объективными причинами спада строительного сектора пермские строители столкнулись с искусственным препятствием. Власти города Перми начали задерживать выдачу разрешений на отвод площадок под строительство домов, навязывая застройщикам обязательства по возведению социальных объектов – школ и детских садов за счет средств застройщиков. Ассоциация «Пермские строители» выступила категорически против такого механизма. Строительство городских социальных объектов – это обязанность власти! Краевой комитет профсоюза поддержал позицию застройщиков, обратившись с соответствующим письмом к губернатору и министру края. К сожалению, пока строители не нашли понимания не только в мэрии города, но и в органах краевой власти, – подчеркнул Григорий Алексеев.

В декабре 2018 года три строительных организации края работали в режиме неполного рабочего времени (количество работающих – 860 человек). В январе 2019 года таких организаций было семь (более 3000 работающих). Остаются факты задержки заработной платы сроком более двух месяцев (600 человек).

Самая сложная ситуация – в тресте № 14. Сейчас на этом предприятии осталось работать менее 600 человек, треть из них находится в вынужденных отпусках, остаются миллионные долги по зарплате. Трест не может выйти из глубокой долговой ямы, и даже распродажа имущества не спасает положения.

Что касается динамики профсоюзного членства, то на 1 января 2019 года на профобслуживании краевого комитета осталось 15 предприятий (в 2017 году было – 18), в которых работает 4,5 тысячи членов профсоюза. Сокращение профсо-



Фото автора

юзного членства за год составило 14,9 процента (около 500 человек). При этом общее количество занятых в организациях, где есть профсоюз, снизилось почти на 2 тысячи человек.

### ТЕНДЕНЦИИ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ

Информацию своего профлидера в прениях дополнили руководители первичных профорганизаций отрасли. Так, председатель ППО ОАО «Стройпанелькомплект» **Любовь Окулова** сообщила, что средняя зарплата по предприятию в 2018 году составила 28,9 тыс. рублей, производство было загружено полностью, производительность труда выросла на 11 процентов. Кроме того, в «СПК» удалось решить ряд важных социальных задач, в частности, обеспечить работников бесплатным питанием со свободным выбором блюд. Сохранились весомые выплаты материальной помощи (до 100 тыс. рублей в зависимости от стажа) на лечение и протезирование зубов, по операциям на лечение катаракты и глаукомы. Кроме того, сотрудникам, вышедшим на пенсию, выплачивается компенсация по 1150 рублей за каждый год, проработанный на предприятии.

Председатель ППО АО «ПЗСП», депутат Пермской городской Думы **Валерий Шептунов** рассказал, что с марта 2019 года завод также работает в обычном графике.

Сейчас на ПЗСП трудится около 1400 человек, средняя зарплата по предприятию в прошлом году составила 28,5 тыс. рублей (по рабочим специальностям – 26,5 тыс. рублей). Ежегодно мы строим около 50 тыс. кв. метров жилья, хотя производственные мощности завода позволяют строить в два раза больше, – отметил **Валерий Шептунов** (на фото справа). – Что касается профсоюза, то мы сохранили уровень профчленства, а также все социальные гарантии, отраженные

в коллективном договоре. В этом году нам предстоит заключить новый коллективный договор. Несмотря на сложные времена, на предприятии продолжает работать программа ипотечного кредитования для сотрудников (за 2018 год в ней приняли участие 37 человек). Мы уделяем большое внимание кадровому вопросу, охране труда, оздоровлению работников. В прошлом году провели профосмотр, по его результатам 110 человек должны пройти курортное лечение костно-мышечной системы в специализированном санатории «Родник». Это новое направление в нашей социальной программе. Лечение будет проходить на средства завода по программе добровольного медицинского страхования.

О взаимоотношениях профсоюза с новым руководством предприятия рассказала председатель ППО ПАО «Горнозаводскцемент», депутат Горнозаводской городской Думы **Алла Щепилова**.

В конце прошлого года ПАО «ГЦЗ» перешел в собственность ООО «Южно-уральская горно-перерабатывающая компания» (г. Новотроицк). Новым директором был избран **Сергей Стрельников**, а председателем совета директоров является **Антон Селявко**, – сообщила Алла Щепилова. – Новые руководители начали проводить оптимизацию производства, предлагая работникам уволиться по соглашению сторон. В этой ситуации профсоюз остается в стороне, ведь сокращений на предприятии пока нет. При высвобождении работников людям предлагают высокое денежное довольствие (среднюю зарплату за шесть месяцев). У нас многие пенсионеры согласились на такое увольнение и уже нашли другую работу. Для них это хороший вариант. Мы собрали профсоюзный комитет и обсудили, как действовать дальше. Для участия в коллективных переговорах я прошла специальный онлайн-курс профсоюзного обучения «Как читать финансовую отчетность предприятия», который проводится на площадке центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Как отметила Алла Щепилова, ряд цехов и подразделений предприятия планируется вывести на аутсорсинг, но столовую и ремонтную службу автотранспортного цеха удалось сохранить. Профсоюз будет контролировать грядущий процесс оптимизации и выполнения социальных гарантий перед работниками.

Новые собственники уже вкладывают деньги в развитие производства, это радует, – подчеркнула профлидер. – Много внимания уделяется обучению персонала и различным тренингам. Профсоюз тоже будет участвовать в этом процессе. Работодатель предлагает новую систему развития бизнеса, ведет активную информационную работу, используя свой ресурс. И нам нужно учиться работать с информацией, быть в тренде и уметь доводить свою позицию как до коллектива, так и до руководства предприятия.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- ♦ Федеральное отраслевое соглашение в строительстве устанавливает минимальный размер заработной платы на уровне 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе
- ♦ В 2018 году зафиксировано 15 случаев производственного травматизма в строительстве (в 2017 году – 19 случаев). Все случаи расследованы с участием стороны профсоюза
- ♦ За год произведено 147 проверок соблюдения законодательства об охране труда, выявлено 321 нарушение, 12 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности
- ♦ Санаторно-курортное лечение в 2018 году прошли 164 работника отрасли (это самый низкий показатель за последние 5 лет). Также оздоровлено 276 детей (это выше уровня 2016 и 2017 годов)

### ■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

# Достойный результат

**Команда «Альтернатива» Пермского завода «Машиностроитель» стала лауреатом XI конкурса агитбригад Уральского федерального округа «Профсоюзы – за достойный труд!», который состоялся в Екатеринбурге.**

В финальном этапе выступили 19 коллективов из Свердловской, Курганской, Челябинской областей и Республики Саха (Якутия).

Ребята из «ПЗМаш» впервые вышли в финал этого конкурса как победители краевого этапа. Пермские вновь перевоплотились в джедаев из популярной саги «Звездные войны».

В общем зачете по итогам финального концерта лучшей агитбригадой-2019 стали представители «Ленского баскомфлота» из Якутии. Обладателями гран-при, а также спецприза от центральной профсоюзной газеты



Аполлинария Злобина

Фото автора



«Солидарность» стала команда «Уралвагонзавода» (г. Нижний Тагил).

Агитбригада «Альтернатива» (руководитель **Наталья Кузьминова**) получила диплом в числе пяти лауреатов. Во время конкурса с прекрасным сольным вокальным номером также выступила инженер-технолог пермского предприятия **Аполлинария Злобина**.

\*\*\*

В этот же день в столице Урала состоялся второй семинар из цикла «SMM (социальный медиа-маркетинг) в профсоюзах», организатором которого выступает Федерация профсоюзов Свердловской области (председатель **Андрей Ветлужских**).

В учебе приняли участие 15 представителей профсоюзов Прикамья – специалисты по информационной работе различных отраслевых и первичных профорганизаций, а также модераторы профсоюзных групп в соцсетях.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

г. Екатеринбург

Подробности обучения – в ближайших номерах «ПК».





# Новые смыслы – стимул развития

**2019-й – юбилейный для профсоюзного студенческого движения год: в апреле ему исполняется 100 лет. А что значит этот рубеж для «взрослого» профсоюза? На вопрос «ПК» отвечает председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя ГАЛАЙДА:**

– Сто лет назад на медицинском факультете Московского госуниверситета была создана первая студенческая профорганизация. Документы той эпохи свидетельствуют о том, что студенческие профорганизации сразу, с момента своего основания, строили свою деятельность по принципу практической востребованности. Они исходили из того, что нужно студенту. И этот тренд в студенческих организациях сохраняется по сегодняшний день.

Наша профорганизация объединяет не так много вузов – три. Но одно могу сказать совершенно точно: все студенческие первички, определяя свои задачи, опираются на потребности студентов. У них очень конкретные цели и реальные пути достижения. Причем работают профорганизации интересно, проводят множество ярких, полезных мероприятий, особое внимание при этом уделяя информированию студентов.

Честно говоря, иной раз с завистью приходится констатировать, что мы, имея за плечами немалый опыт практической профсоюзной

работы, не дотягиваем до мобильности, подвижности, изобретательности наших молодых коллег. Есть в организации такая практика, когда мы приглашаем председателей студенческих профорганизаций выступить перед учительской профсоюзной аудиторией, показать современные технологии, новые подходы, и это подталкивает, стимулирует сообщество в своей повседневной работе исходить из насущных потребностей работников. Это главный тренд студенческих организаций. Поэтому они на плаву, они активные, они играют большую роль в жизни вузов.

Безусловно, бывают периоды спада и периоды развития. В какое-то время можно было говорить о спаде деятельности студенческой профсоюзной организации политеха. Но сейчас там подъем, оживление, добавилось членов профсоюза.

Возглавляют наши организации очень опытные, активные, авторитетные председатели. У них есть большой бесспорный плюс: они готовят очень хороший актив, который затем приходит на производство и там ста-



Фото студпроф.рф

новится надежной опорой профсоюзной организации.

Мы убедились в этом на деле, когда у нас заработали советы молодых педагогов. Именно ребята, которые пришли из вузов,

в основном, конечно, из педуниверситета, и есть наша опора в этом движении, захватившем сегодня весь край. Потому что подготовка активных ребят, активных кадров, которые потом достигают вершин и в профессиональном, и в общественном плане, происходит именно в вузе. Именно в вузах генерируются новые смыслы, предопределяется будущее. Поэтому в краевой организации считают важным еще больше укреплять, развивать взаимодействие с выпускниками.

Нельзя не вспомнить о таком важном для нас мероприятии, как финальный этап российского конкурса «Студенческий лидер», прошедший в минувшем году на базе краевой организации. Это, безусловно, результат большой совместной работы многих профактивистов. А сначала студент госуниверситета **Егор Умнов** победил на окружном этапе, поэтому согласно правилам финал состоялся в Перми. Оператором конкурса был госуниверситет. Оргкомитет базировался в штаб-квартире краевой организации. Наилучшим образом проявили себя наши организации, помогая всеми возможными средствами: бюджетом, поиском и привлечением средств... В итоге, по отзывам участников, все прошло на высшем уровне.

В честь столетия студенческого профсоюзного движения намечено провести крупные мероприятия – составлен специальный план. Отдельный содоклад был посвящен этой теме на мартовском пленуме. А весь год будет насыщен самыми разными интересными мероприятиями – и внутривузовского, и краевого уровня.

**Надежда НАГОРСКАЯ**

## ЛЮДИ ТРУДА

# От чистого истока

## ПРОФЕССИЯ – ВОСПИТАТЕЛЬ

**Есть в Оханске детский сад, название у него удивительное – «Родничок». Каждое утро с удовольствием бегут сюда ребяташки, словно к чистому источнику знаний. Работает здесь более 30 сотрудников, 11 из них – члены профсоюзной первички детсада.**

### УЧИТ ПОБЕЖДАТЬ

В этом учебном году у воспитателя и председателя профсоюзной первички дошкольного учреждения **Ларисы Бурдиной** (на фото с детьми) старшая группа. Ребяташки бойкие, смелые. Каждый день педагог вместе с ними открывает мир по-новому. Не стоять на месте, расти в профессиональном плане помогает и общественная работа.

С детства Ларису тянуло к детям, хотелось с ними играть, учить чему-нибудь. Еще в школе, на переменах, она всегда спешила туда, где учились ребяташки младших классов, и играла с ними. Оханскую среднюю школу Лариса окончила в трудные 90-е. Поступила в Очерский педколледж. Вернулась домой. Пришлось поработать в соцзащите... А в «Родничок» она сначала устроилась няней – помощником воспитателя, как сейчас принято называть эту должность. Сегодня ее педагогический стаж 13 лет.

– Это педагог с высоким творческим потенциалом, добрый и отзывчивый человек, – подчеркивает старший воспитатель детсада **Елена Шитова**. – Руководит первичной профсоюзной организацией, принимает активное участие в общественной жизни, участвует в конкурсах профмастерства, семинарах, методических объединениях педагогов.

Как ей это все удается, где берет силы? Многие у воспитателя получа-

ются благодаря упорству, трудолюбию, стремлению жить активно. Еще в 2006 г. педагог получила диплом Пермского профессионально-педагогического колледжа по специальности «учитель начальных классов», но в школу работать не пошла. К тому времени любимый детсад, малыши с широко распахнутыми глазами, дружный коллектив так вошли в ее сердце, что ни о чем другом она и думать не хотела. Считает, профессия воспитателя выбрана ею один раз и на всю жизнь.

Детсадовская жизнь – штука беспокойная. Занятия, прогулки, родительские собрания, детские праздники, общественная работа. Благодаря ей члены профпервички живут очень дружно. Успевает все, а еще и дома вяжет, вышивает, в огороде овощи и цветы выращивает. Лучше всего, говорит, растут у нее помидоры и капуста, а из цветов просто обожает астры и гладиолусы...

Ее первые выпускники сегодня учатся в десятом классе, колледжах, лицеях. Помнят, всегда приветливо здороваются, кое-кто и в детсад заглядывает.

– Когда-то мы вместе с ними учились побеждать непослушные шнурки, пуговицы, карандаши, ножницы и ложки за обедом. Учились считать, рисовать, петь, мастерить, а еще дружить и помогать друг дру-

гу, – говорит воспитатель. – Это и есть наша работа – учить становиться взрослыми. Для того, чтобы увидеть своих воспитанников такими, и стоит работать в детском саду.

### ВАЖЕН КАЖДЫЙ НЮАНС

У **Нatalьи Зыряновой** (на фото сверху), еще одного воспитателя «Родничка», три диплома! Она окончила Кудымкарский профессиональный лицей по специальности «портной верхней одежды»,



Фото автора



получила диплом Пермского педагогического колледжа – «учитель технологии» и получила высшее образование в Пермском педуниверситете по специальности «технология производства». Шестой

год педагог работает в этом детском саду и ничуть не жалеет об этом.

Спокойную, скромную, порой застенчивую воспитательницу обожают и дети, и родители. Педагог любит придумывать, творить, созда-

вать прекрасное, тонко чувствует красоту окружающего мира, видит не только яркие краски, но замечает и малейшие полутона. Как технолог она трепетно относится к деталям, нюансам, потому как знает, что любой неправильный стежок может в итоге испортить все изделие. Вот так же и с детьми, в обучении и воспитании которых важна каждая деталь.

В детсаду ее умения мастера-технолога, швеи, портного, рукодельницы оченьгодились. К детским праздникам она шьет костюмы для сказочных героев, создает макеты для занятий. В игровом уголке группы то и дело обновки появляются – фартучки, юбочки, платочки.

В профсоюзной первичке **Наталия** отвечает за культурно-массовую работу, вместе с коллегами организует и проводит мероприятия.

В свободное время педагог любить готовить, дочка просто обожает мамины торты и выпечку. Воспитатель увлеклась розами, теперь немало времени посвящает этим прекрасным цветам. С нетерпением ждет теплых денечков, чтобы скорей в огород, к любимым растениям.

– В профессии воспитателя нет мелочей, – говорит педагог. – Постоянно с детьми, даже когда они спят в тихий час. Малыши растут, развиваются и удивляют ежедневно. Мне нравится удивляться вместе с ними, совершать открытия, придумывать, творить. С другой стороны, работа воспитателя требует невероятной ответственности, большого внимания и любви к детям. Мне нравится работать в детском саду, и это мой выбор.

**Светлана ФОТИНА**

г. Оханск



# Привет из прошлого

НА САМОЙ ОКРАИНЕ КИРОВСКОГО РАЙОНА ЕСТЬ ЧУДНЫЙ УГОЛОК СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

Конечная остановка автобусов, рядом – огромное здание детского Дома культуры. За ним – парк с остатками традиционного фонтана. Впрочем, новые посадки кустарников, заботливо укрытые на зиму, свидетельствуют о том, что парк не брошен. Возможно, придет время дать вторую жизнь и фонтану...

Среди преобладающих здесь двухэтажных домов, которые вот-вот перейдут в категорию «под снос», выделяется здание на улице Гальперина, 3. (Но странное дело: на противоположной стороне улицы дома уже снабжены табличками с названиями «Автозаводская»).

Дом № 3 на Гальперина четырехэтажный, двор выходит прямо на парк. На каждом этаже – по две квартиры (а всего 24), три подъезда. Есть парадный вход и есть «черный». Примерно такой же планировки строения имеются в районе Тихого Компроса, в начале улицы Клары Цеткин, на Чкалова, да и в том же Кировском районе, к примеру, на Закамской.

Впечатляет дизайн балконов – с рельефными арками. Проектировщики точно были не лишены архитектурной фантазии...

**Дорогие читатели!**  
**Мы объявляем конкурс «Родимый сердцу уголок».**

**Может, у вас на примете тоже есть необычные для вашего города, села местечки? Интересные истории отдельных зданий, улочек, мостов, речушек? Расскажите нам о них в нескольких строках и обязательно пришлите фотографию. Самые примечательные мы обязательно опубликуем. Авторы трех лучших историй получат призы от Пермского крайсовпрофа и «ПК». Итоги подведем к Дню России и опубликуем в следующем после праздника номере, 19 июня.**



**Наше знакомство началось случайно, но длится уже семь лет. Восемь смен, вырванных из обыденной жизни, много восторженных встреч и незабываемых свиданий. Речь идет о лагере английского языка Hilton**

Восемь лет назад в нашей семье встал вопрос о том, как за летний период школьнику не позабыть английский язык, так как дома никто не разговаривает на нем. Учитель посоветовала отправить ребенка в языковой лагерь Хилтон. Ребенок – второклассник, с кое-какими проблемами со здоровьем. Какой уж там лагерь английского языка? К тому же все время маячил незримый вопрос о психологической и физической безопасности малыша. Ни для кого не секрет, что зачастую дети подвергаются насилию даже в лагерях. Решили просто узнать, что да как. И с этого момента началось настоящее чудо. Мне до сих пор иногда не верится, что такое бывает. Лагерь распахнул для нас свои двери. Меня, Фому неверующего, взяли в лагерь, сказав, что им скрывать нечего, английский он везде английский. Замечу, если вдруг захотите поехать со своим ребенком в другой лагерь, где изучается иностранный язык, вас могут обвинить в том, что вы хотите «вынюхать» их удивительные технологии и так далее и тому подобное.

Собственно про Хилтон. Компания появилась в сумасшедшие девятые как курс интенсивного погружения в английский язык для взрослых, рассчитанный дней на десять. Пару лет спустя появилась идея распространить этот опыт и на детей. С 1992 года детский лагерь Hilton начал сеять доброе, светлое, вечное. Сейчас там уже работают люди, которые когда-то были в этом лагере школьниками.

С психологической точки зрения лагерь построен абсолютно верно. В этом лагере есть игра в сотысячном варианте, есть безоценочное

отношение к ребенку, а значит, и любящее отношение просто так, за то, что он такой на свете есть, чего не могут дать многие родители, есть возможность забыть о своих проблемах и стать другим человеком и, конечно, танцы, песни, рисование, общение, сцена, английский целый день и безграничная, всепоглощающая любовь.

Начнем с того, что есть возможность на неделю перестать быть Ваней, Петей, Машей, которые сидят в гаджетах и имеют проблемы в семье и школе. Первая фишка лагеря – каждый ребенок придумывает себе английское имя, любое, какое хочет. Английское имя есть и у учителей, и саппотеров (помощников), и у директора, и врача. Итак, игра начинается. Ваш ребенок уже не Коля, а допустим, Casper, и у него уже другие таланты и способности, чем у Коли.

Чем отличаются обычные языковые лагеря, расположенные на территории России? Тем, что к привычной жизни ребенка в лагере добавляются уроки английского языка, как правило, один в день, и лагерь уже с пафосом называется английским. Более продвинутые лагеря пишут про общение с носителем языка. В Хилтоне утро начинается с песен на английском языке! В 8.30 дети собираются со своим учителем-куратором и поют любимые хилтоновские песни. Уроки на английском, песни на английском, танцы тоже на английском, даже если у тебя голова болит, скажи это по-английски.

В четыре часа весь лагерь собирается и снова поет, все вместе. Но самое любимое, когда после полдника каждая группа (team) начинает готовиться к вечернему шоу, которое, надо ли говорить, идет на английском. Верите или нет, даже малыши-малыши понимают, о чем



идет речь на этих вечерних шоу, потому что к незнакомой речи добавляются удивительная артистичность, хореография и пантомимика ведущих и их помощников. Каждый ребенок ежедневно выходит на сцену и играет свою роль, говорит свои слова, танцует, изображает, поет. Когда родители приезжают посмотреть заключительное шоу – карнавал в последний день смены, они не верят своим глазам: их Коля, простите, Casper, перестал говорить по-русски и залихватски выступает на сцене! Надо ли говорить, что самый страшный момент – это расставание с любимыми хилтоновцами. Тут и слезы – просто океан слез, и объятия, и обмен контактами. Но проходит учебная четверть, и снова это безграничное счастье быть в Хилтоне: дружить, творить, танцевать, учить английский, играя, жить и думать на английском.

Невозможно рассказать все нюансы и изюминки, но в Хилтоне есть все, чтобы быть счастливым: и танцевальные батлы, и искрометные шутки, квесты, и ротации, и многое другое английское, по-английски, с

английским вкусом и русской душой, добрым открытым сердцем.

Что получают дети? Опыт общения на английском языке, совершенствование своего английского, друзей, доброе, хорошее отношение, полную психоэмоциональную безопасность.

Что получают родители? Уверенность, что ребенок находится под надзором взрослых. В лагере группу передают с рук на руки, пришел саппотер заниматься танцами, ушел учитель, пришел другой саппотер, пошли гулять и т. д. Всегда рядом находятся увлеченные своим делом старшие товарищи, все готовы оказать помощь и поддержку. Не понял фразу на английском – рядом стоит твоя учительница, которая переведет; не знаешь, как сказать другу комплимент, – спроси, обязательно подскажут. Дети находят товарищей в этом лагере, друзей на всю жизнь. Старые хилтонцы встречаются, как собраты.

На фоне современного массового жилищного строительства, когда многоквартирные постройки отличаются друг от друга разве что колером фасадной плитки/панели, дом привлекает к себе взгляд, заставляет представить, как он был хорош когда-то, в лучшие его годы, даже вообразить эмоции новоселов...

Хотя нынешнее его физическое состояние просто удручающе. Что видно на фотографии. Не буду задаваться вопросом, как можно было дойти до жизни такой, – в нынешних реалиях, к сожалению, это вполне распространенная ситуация.

Как бы то ни было, здание, построенное в тяжелые годы Великой Отечественной войны (!), безусловно, достойно внимания современников. Как минимум – нескольких строчек в газете.

## ДЛЯ СПРАВКИ

Как сообщает <http://www.maxikarta.ru>, здание построено в 1942 году. Средняя площадь квартир – 80 квадратных метров.

По данным <http://letopisi.org>, улица Гальперина в Перми появилась сравнительно недавно, в 1993 году, к 90-летию со дня рождения выдающегося ученого **Давида Израилевича Гальперина**, внесшего огромный вклад в развитие пороховой промышленности, лауреата двух Сталинских премий. Тогда Витебская улица была переименована в улицу Гальперина, а на доме № 17 по Кировградской была установлена мемориальная доска.

Надежда НАГОРСКАЯ

# Чудо каждый день – это Хилтон!

Часто родители, если ребенок имеет слабое здоровье или какие-то индивидуально-личностные особенности, боятся отпускать отпрыска в лагерь, потому что современные дети зачастую бывают очень жесткими. Но не здесь! Тут любого ребенка принимают таким, какой он есть, и поэтому его особенности, странности, чудачества не искажаются в злобно-негативную форму, а становятся изюминкой этого человека, открывают его с необычной стороны, дети расцветают, как цветы, в любви и радости. Родителям делать в лагере совершенно нечего – дети заняты с 8 и до позднего вечера, а у старших «тимов» еще и «свечки» бывают – переживая не о чем, все под контролем. Но обязательно надо приехать на заключительное шоу, происходящее в последний день. Все дети ждут приезда родителей, чтобы показать свой мастер-класс, поразить родителей, услышать восхищенные поздравления.

Хочу подчеркнуть, что это статья родителя, который хочет светлого и безопасного мира для своего ребенка. Это пишет мама, ребенок которой счастлив всегда, когда едет в Хилтон. Я хочу поделиться знанием о существовании этого лагеря со всеми родителями, которые любят, заботятся, переживают за своих детей и их будущее.

29 марта прошло закрытие 800-й юбилейной смены Хилтон, карнавал которой транслировался напрямую в YouTube.

Если бывает сказка за семь дней, то это Hilton. Если бывает чудо каждый день, то это Hilton. Если бывает любовь каждую секунду, то это Hilton. Если есть бесконечное добро на свете, то оно точно живет в Hilton.

**Людмила Сергеевна МУРАШОВА,**  
практический психолог,  
ст. преподаватель кафедры  
психологии и педагогики  
Среднерусского гуманитарно-технологического университета  
г. Обнинск

**ВСЕ ЛЕТО «ХИЛТОН» В ПЕРМИ И ПЕРМСКОМ КРАЕ!**  
Бронирование и информация: +7 (342) 24-665-24  
[www.hilton.center](http://www.hilton.center)



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ ■■■

# Будет кому продолжать

**На территории Пермского кадетского корпуса им. А. В. Суворова прошли ежегодные творческие сборы школьных активов Мотовилихинского района.**

Здесь собрались учителя кадетского корпуса, ученики школ Мотовилихи, сотрудники отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации района. Содействие организаторам оказали Фонд поддержки социальных инициатив «Молодость» и Пермский краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В сборах участвовало более 100 школьников, и у каждого была возможность самостоятельно выбрать направление, в котором ему хотелось бы развиваться.

Сборы прошли в три этапа: веревочный курс для командо-

образования, мастер-классы по спорту, творчеству, информированию.

Консультант краевого министерства физической культуры и спорта **Алексей Костромин** помог ребятам создать несколько проектов спортивных акций. Специалист Дворца молодежи г. Перми **Анастасия Романова** рассказала, как организовать и провести успешное культурно-массовое мероприятие, и старшеклассники смогли сделать первые шаги в этом направлении. Команда медиацентра гимназии № 5 поделилась с ребятами секретами успешного поста в социальных сетях.

Куратором направления «Гражданская позиция» выступила председатель молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Юлия Залазаева**. Ребята узнали о примерах деятельности профорганизаций разных регионов, которым удалось повлиять на свою судьбу благодаря сплоченности и грамотным действиям.

По окончании мастер-классов участники представили свои проекты по всем четырем направлениям. Кураторы отметили, что современная молодежь мыслит масштабно и любит большие и ответственные проекты.

**Юлия ЗАЛАЗАЕВА,**  
председатель молодежного совета

■■■ ТОТАЛЬНЫЙ ДИКТАНТ ■■■

## Пришли не за «пятерками»

**Признаюсь, каждый год собиралась принять участие в акции «Тотальный диктант». Но в последний момент что-то меня отвлекло, и я с легким сердцем оставалась на... диване.**

Нынче все изменил телефонный звонок координатора площадки, заведующей отделом большесосновской межпоселенческой библиотеки **Людмилы Туровой**. Какое же было удивление, когда в коридоре библиотеки увидела немало молодежи, да и довольно взрослых людей – от 13 до 70 лет. Многие знакомы, а потому улыбаются друг другу, приветствуют и по-доброму подшучивают: мол, тоже за пятер-

ками примчались? Вместе со своими педагогами **Валентиной Швецов** и **Ольгой Голубевой** пришли студенты филиала Строгановского колледжа и старшеклассники большесосновской школы. Всего в этот день диктант писали 58 человек.

Людмила Турова довольна и количеством, и «качеством» участников акции. Оказывается, в первый год тотальный диктант писали всего восемь человек, во второй – 14, в третий – 31. И нынче такой наплыв! Кстати, не считая сегодняшнего диктанта (итоги нынешнего на момент подготовки материала были еще не подведены), за три предыдущих года оценку «отлично» получил всего один человек. Это заслуженный учитель Российской Федерации **Тамара Афанасьевна Ноговицына**. А пото-

му именно ей и ее коллегам – **Надежде Наумовой** и **Ольге Голубевой** – доверили проверку диктантов.

Диктатор (человек, диктующий по листу текст) – педагог-психолог **Вера Паклина**. Почему она? Координатор площадки объясняет просто: 2019 год объявлен Годом театра, а **Вера Петровна** – активный член театральной студии при районном Центре культуры и досуга.

Когда участники акции ушли, заведующая библиотекой **Любовь Шадрина** задумчиво произнесла: «Хорошее дело тотальный диктант, но придется подыскивать для него в следующем году новую, более просторную, площадку».

**Екатерина ИВАНОВА**  
с. Большая Соснова

■■■ КОНКУРС ■■■

## О любви и о весне

**Традиционный вокальный конкурс среди образовательных учреждений города «Песня – душа моя» состоялся в Березниках**

В нем приняли участие 14 коллективов, а всего было задействовано около 150 человек. Во всех номинациях были профессионалы (музыкальные работники детсадов и школ) и любители. Исполнительские коллективы подразделялись на хор и ансамбль. Были представлены и солисты.

Первые места среди профессионалов занял сводный хор музыкальных руководителей дошкольных учреждений с песней **Евгения**



Сводный хор музыкальных руководителей дошкольных учреждений

**Крылатова** «Говорят, а ты не верь!». В номинации «Ансамбль» победил коллектив центра эстетического воспитания детей «Радуга». Лучшей солисткой признана **Екатерина Никифарова**, музыкальный руководитель детского сада № 81.

Лучшими исполнителями среди любителей стали: хор школы № 3 и ансамбль детского сада № 38.

– Наш песенный конкурс ежегодно посвящается какой-то теме. На этот раз пели песни о любви и весне, – комментирует **Алла Каргапольцева**, председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Березники. – А цель конкурса самая благородная: выявлять новые таланты, популяризировать песенное творчество и развивать новые формы профессионального общения. Этот конкурс пользуется у всех педагогов города большой популярностью.

**Ксения СКИТ**  
Фото автора

г. Березники

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
23.04.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 6200. Заказ 2091

**Продам дом в Перми 54/100 (м\р Новые Ляды). Водопровод, скважина, бассейн, 15 соток, межевание, видео, собственность, прописка. Цена 3,6 млн. руб. В подарок – автомобиль «Renо Megan». Тел. 8 951 956 71 60.**

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
**для организаций и школьников**

- Аквaparк «Лимпопо», г. Екатеринбург – 7 мая
- Кунгурская Ледяная пещера + Белая гора – 5 мая
- Йошкар-Ола + Казань – 18 мая
- Каменный город + этнопарк – 26 мая
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия + Соловки – с 22 по 29 июля
- Псков + Великий Новгород (на 7 дней) – со 2, 8 и 30 июня
- Абхазия (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики – с 7 по 10 июня
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик

**ХИЛТОН**  
с 1990 года  
**Детский лагерь с изучением английского языка**  
**18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи**  
«Дворец молодёжи», «Демидково», «Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»  
**от 15 000 руб.**

Самые полезные каникулы! Подробности и бронирование: тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

**РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ**  
на теплоходе «УРАЛ»  
ул. Краснова, 1, офис 106  
**Т. 270-14-14**  
[www.itb59.ru](http://www.itb59.ru) **СКИДКА 13%**

**ВНИМАНИЕ!**  
Уважаемые читатели! Из-за длинных выходных следующий номер «Профкурьера» выйдет только 15 мая. Зато первый номер мая будет на четыре страницы объемнее. До встречи! Не теряйте нас!

Ваш «ПК»