



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 19 (1526) • 29 МАЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## X съезд ФНПР

20–22 МАЯ В МОСКВЕ В КОНЦЕРТНОМ ЗАЛЕ «ИЗМАЙЛОВО» ПРОШЕЛ X СЪЕЗД ФНПР

На профсоюзном форуме были рассмотрены следующие вопросы: отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерации независимых профсоюзов России; отчет контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о резолюциях X съезда ФНПР; о прекращении полномочий органов управления и контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; об образовании органов управления и контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; выборы председателя ФНПР; выборы Генерального совета ФНПР; о предоставлении права Генеральному совету ФНПР изменения нормы представительства членских организаций в составе Генерального совета ФНПР и замены членов Генерального совета ФНПР; об избрании Исполкома ФНПР; выборы контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о программе ФНПР «За справедливую экономику»; о внесении изменений в Устав ФНПР.

В работе съезда принял участие Президент России **Владимир Путин**, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

### ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РАБОТЫ СЪЕЗДА

Открывая съезд, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями на X съезд, председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. На съезде аккредитованы и освещают его работу более 50 представителей средств массовой информации.

С докладом Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчетный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и будет сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул следующее.

«Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на

Фото из социальных сетей



Делегаты и приглашенные от Пермского края вместе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым

социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Профсоюзы считают, что это неправильно... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!».

Затем выступила заместитель председателя Правительства РФ **Татьяна Голикова**. Она высоко оценила ту роль, которую играли профсоюзы в минувшие годы, особенно в социально-экономической сфере. Подробно остановилась на совместной работе по развитию института социального партнерства, на обеспечении реализации национальных проектов в социально-трудовой сфере. На конкретных фактах осветила работу правительства, профильного министерства, Российской трехсторонней комиссии по решению насущных проблем в трудовой и пенсионной областях. Вице-премьер рассказала о проводимой модернизации центров занятости, положении дел с задолженностью по заработной плате, охране труда, внедрении с

1 января 2020 года социального контракта как инструмента помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

На съезде прозвучало видеообращение генерального директора Международной организации труда **Гая Райдера**, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР и ее лидера.

С содержательными приветствиями в адрес съезда выступили также: генеральный секретарь МКП **Шаран Барроу**, президент РСПП **Александр Шохин**, министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**, президент Всеевропейского регионального совета МКП, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Делегатами съезда представлены, обсуждены в широкой дискуссии и приняты резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. Это – «Каждому работнику – достойную заработную плату!»; «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!»; «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»; «Комплексное развитие Российской Севера – гарантия достойной жизни северян»; «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации».

### ВТОРОЙ ДЕНЬ РАБОТЫ СЪЕЗДА

С приветствием выступил председатель Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Вячеслав Володин**. Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов,

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Преданные делу

27 мая отмечался Общероссийский день библиотек. В этой связи председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Алексей ТОПСТИКОВ** обратился к работникам библиотечной системы, членам профсоюза с поздравительной телеграммой.

«Ваш труд и преданность профессии играют огромную роль в жизни современного общества, сохраняя духовные ценности и укрепляя культурный и образовательный уровень жителей Пермского края. Именно благодаря вам, несмотря на растущий объем цифровой информации, «живая» книга была и остается лучшим проводником в мир науки, истории и любимых произведений. От всей души желаю вам профессиональных успехов, новых читателей, крепкого здоровья и благополучия!», – говорится в телеграмме.

«ПК»

прежде всего, на рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами.

**В. Володин** подчеркнул высокий профессионализм, производственный и жизненный опыт представителей профсоюзов, участвующих в законодательном процессе, аргументированность и убедительность их доводов и предложений. Он оценил многолетнюю практику депутатского партнерства и взаимодействия с профсоюзами как прямой интерес общества и государства, когда во многом благодаря влиянию профсоюзов на государственном уровне последовательно создаются условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование. Когда во многом удалось в непростой ситуации сохранить социальные гарантии, в том числе оказывающие помощь человеку труда.

Говоря об имеющихся резервах во взаимодействии профсоюзов и законодателей, **Вячеслав Володин** пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе непосредственно в комитетах Государственной Думы, где имеются немалые возможности для профсоюзных предложений и инициатив. Михаил Шмаков в ответном слове оценил важность этого предложения для профсоюзов в их дальнейшей совместной работе с депутатским корпусом, прежде всего, в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнерства, во взаимодействии с государством и бизнесом.

Делегаты съезда продолжили обсуждение и принятие резолюций X съезда ФНПР, а именно: «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»; «Нарращивать влияние трудящихся!»; «Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»; «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

В ходе обсуждения проектов резолюций выступили 37 делегатов.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Окончание на стр. 2



■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■



Фото предоставлено автором

Боевой профком птицефабрики

## ...И успехов преемнику

**В поселке Сылта Пермского района состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция ППО «Птицефабрика Пермская»**

В работе конференции приняли участие председатель краевой организации профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев**, специалисты крайкома профсоюза.

Открыла конференцию председатель ППО **Евдокия Калашникова**, представив слово директору предприятия **Николаю Рошаку**. Затем профлидер выступила с отчетным докладом. Была проанализирована деятельность профсоюзной организации за пять лет.

В частности, прозвучал в докладе и такой факт: работникам, которым согласно акту медицинского осмотра рекомендовано санаторно-курортное лечение, приобретаются путевки на курорт «Ключи». В 2017 году приобретено 22 путевки на сумму 857 500 руб., в 2018-м – 17 путевок на сумму 715 300 руб., на 2019 год заключен договор на 32 путевки на сумму 1 420 400 руб. Путевки выдаются работникам за 20–30 процентов стоимости. Членам профсоюза, которые самостоятельно приобрели путевки, выдается материальная помощь в размере 20 процентов стоимости.

– На этом предприятии действительно сильная профорганизация, которая ведет свою работу по всем направлениям профсоюзной деятельности, – отметил Владимир Шалаев. – И самое главное – профактиву до всего есть дело, будь это качество спецодежды или оплата труда. Крайком благодарит Евдокию Ивановну за ее творческую и активную жизненную позицию.

В ходе конференции были утверждены отчетные доклады, принято постановление, избраны руководящие органы профорганизации.

Новым председателем первичной профсоюзной организации «Птицефабрика Пермская» избрана **Елена Иванова**. А Евдокия Ивановна продолжит свою работу в должности заместителя председателя.

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист крайкома профсоюза АПК

# Из работников – в заложники

**Компания «Нестле» в очередной раз продемонстрировала антисоциальное, бесчеловечное и просто варварское отношение к собственным сотрудникам.**

Как сообщает Международный союз пищевиков IUF, 14 мая все работники отдела продаж «Нестле Россия» в Москве, Санкт-Петербурге, Воронеже, Самаре, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Новосибирске, Иркутске и Владивостоке были приглашены на собрания якобы с целью выработки дальнейшей стратегии развития. Однако в 9 часов по московскому времени двери специально арендованных для этой встречи помещений были заперты, а на входе выставлена охрана.

Людям запретили покидать зал, пользоваться телефонами, фотографировать или снимать видео, не выпускали даже в туалет. Требовали одного – подписать заявление на увольнение «по соглашению сторон» или уведомление о сокращении. Вот такой ультиматум!

Всего под сокращение попадают более 300 сотрудников корпоративного отдела продаж и подразделений продаж бизнесов компании «Нестле». Это 85 процентов персонала.

Восьми сотрудникам филиала в Брянке объявили о полной ликвидации отдела в июле 2019 года. В числе увольняемых – работница, находящаяся в декретном отпуске, сотрудник, имеющий ребенка-ин-

валида, и онкобольной сотрудник. При этом части работников после сокращения предложили дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях. За исключением тех, кто состоит в профсоюзе.

Международный союз пищевиков IUF, Координационный совет профсоюзных организаций «Нестле» в России и Центральный комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ направили в адрес руководителей компании свой протест. Центральный комитет профсоюза АПК обратился с заявлением в Генпрокуратуру РФ по факту событий 14 мая.

Кроме того, первичная профорганизация ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, обратилась к главе «Нестле» в регионе России и Евразия **Марсиалу Роллану**.

«Действия, предпринятые работодателем, вызывают наше возмущение, – сообщается в документе. – Насильственное удерживание сотрудников в закрытых и охраняемых помещениях, куда они были приглашены под ложным предлогом, запрет на пользование мобильной связью, даже на нормальный прием пищи и посещение туалета, морально-психологическое давление не вписываются не только в рамки социальной ответственности и рос-

сийского законодательства, но и элементарного уважения к человеческому достоинству».

– От имени нашей организации мы поддерживаем все требования, выдвигаемые братским профсоюзом ОППО «Нестле Черноземье», – отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель ППО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, **Светлана Кузьминых**. – Работодателю необходимо остановить незаконное сокращение, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим и вступить в переговоры с профсоюзом по поводу альтернатив реструктуризации.

– Как членская организация Международного профсоюза пищевиков IUF готовы оказать необходимую солидарную поддержку нашим коллегам. Честно говоря, мы потрясены полученной от IUF информацией. История ужасна сама по себе. А ведь это люди, которые продают выпускаемую нами продукцию. Чего теперь нам ожидать от работодателя ввиду возможного падения продаж? Мы опасаемся сокращения социального пакета, снижения зарплаты, увольнений, давления на профсоюз, – подчеркнула Светлана Кузьминых. – Пользуясь случаем, хотелось бы обратиться за солидарной поддержкой к различным профсоюзным организациям Пермского края. Вместе мы – сила! За нами – правда.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■■■ ВАЖНО ■■■

# X съезд ФНПР

Окончание. Начало на стр. 1

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и ее членские организации в Международной организации труда, съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ социально-трудовой значимости и их последующего выполнения.

Особое внимание обращено съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие

профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Были приняты постановления X съезда ФНПР по первому и второму вопросам повестки дня (отчетам Генсовета и КРК), а также постановление о прекращении полномочий органов Федерации независимых профсоюзов России. Состоялись выборы председателя ФНПР, в результате которых X съезд ФНПР избрал председателем **Михаила Шмакова**.

Съезд единогласно избрал Генеральный совет ФНПР, которому дополнительно к имеющимся были предоставлены права изменения нормы представительства и замены членов Генерального совета ФНПР. Съезд единогласно избрал Исполнительный комитет ФНПР и контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

## ТРЕТИЙ ДЕНЬ РАБОТЫ СЪЕЗДА

В заключительный день работы X съезда ФНПР была представлена, обсуждена и принята программа

ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

С приветствием съезду выступил Президент Российской Федерации **Владимир Путин**. Подчеркнув значимость проведения съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которую играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в свой очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с М. В. Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», – подчеркнул президент.

Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. В. Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудя-



Фото департамента общественных связей ФНПР

щихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключение он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в

социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

После закрытия X съезда Федерации независимых профсоюзов России на первом заседании Генерального совета ФНПР заместителями председателя ФНПР избраны: **Некрасов Сергей Геннадьевич**, **Исаев Андрей Константинович** (на общественных началах), **Кузьмина Нина Николаевна** (на общественных началах), **Кристалль Давид Михайлович**, **Макаров Евгений Иванович**, **Шершуков Александр Владимирович**.

Департамент общественных связей ФНПР





## ■■■ ТРАНСПОРТ ■■■

# Куда и как поедем



Фото автора

В течение часа стороны обсуждали эту тему. В частности, было рассмотрено обращение профлидеров четырех предприятий авиационного комплекса (АО «ОДК-Пермские моторы», АО «ОДК-Авиадвигатель», АО «ОДК-СТАР», ПАО «Протон-ПМ») о сохранении прежней схемы движения маршрутов автобусов № 63 и 56.

Как сообщил Анатолий Путин, предложение профсоюзов удовлетворено частично. Маршрут № 63 с учетом корректировки будет сохранен в Свердловском районе сообщением «Микрорайон Крохалева – улица Революции». Наибольшее число вопросов возникло по маршруту № 56, который планируется продлить до Липовой Горы без учета ул. Васильева (связь ул. Васильева и ул. Куйбышева должна быть обеспечена трамваем № 5).

Как подчеркнула Людмила Гаджиева, администрация города готова рассматривать конкретные предложения профсоюзов для того, чтобы работники предприятий могли удобно и без опозданий доехать до проходных своего завода. Но нельзя забывать и экономические интересы нового проекта, который предусматривает баланс стоимости транспортной работы и доступности общественного транспорта в отдаленных микрорайонах. Все изменения будут внедряться поэтапно и только при условии наличия возможности бесплатной пересадки, что позволит пассажирам без дополнительных

затрат пересест с одного маршрута на другой.

По словам исполняющей обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елены Истоминой**, для этих целей профсоюзным организациям необходимо представить четкую информацию о начале и завершении рабочих смен, общей численности сотрудников, графике перемещения работников от дома до работы и т. д.

На встрече присутствовали председатели ряда краевых и первичных профорганизаций разных отраслей, которые представляли интересы работников «Мотовилихинских заводов», АО «НИИПМ», Пермского порохового завода, «Пермского завода «Машиностроитель», АО «УНИИМ», ПАО «Протон-ПМ», АО «ВНИИ Галургии».

По словам Анатолия Путина, новая транспортная модель подразумевает, что выручка от оплаты проезда будет поступать в бюджет Перми. Именно это позволит городу выставлять перевозчикам свои требования по подвижному составу, вводить новые формы оплаты проезда, улучшить качество услуги. Основные направления работы – поэтапное обновление подвижного состава, новая схема движения, введение крупных пересадочных узлов. В Перми их будет четыре (Разгуляй, Центральный рынок, ул. Стахановская и Комсомольская площадь).

В целом по новой транспортной модели в адрес администрации го-

**Заместитель главы администрации Перми Людмила ГАДЖИЕВА и начальник городского департамента дорог и транспорта Анатолий ПУТИН провели встречу с профактивом, чтобы учесть пожелания и замечания трудовых коллективов, касающиеся новой схемы движения городского пассажирского транспорта.**

рода от жителей поступило 1249 обращений, из них учтено 485 обращений, частично учтено – 771 обращение. Наибольшее число обращений – по маршрутам № 77, 14, 18, 10 и 74.

По этим маршрутам приняты следующие изменения:

- № 14 (Заостровка – Юбилейный). Планировалось укоротить маршрут до драмтеатра, сохранен прежним сообщением.
- № 18 (Пермский военный институт – Садовый) – часть рейсов будет укорочена, когда пассажиропоток минимален.
- № 77 (Левшино – «Ироничная компания»). Планировалось сократить маршрут до Центрального рынка, будет ходить до ул. Мильчакова, далее – пересадка на маршрут № 36 до микрорайона Ераничи.
- № 74 (Владимирский – Заостровка), будет следовать до Перми-2.
- № 10 (Владимирский – Нагорный). Планировалось закрытие маршрута. Будет разделен на два: до Октябрьской площади и до Перми-1.

\* \* \*

Подробно новую транспортную модель можно изучить на сайте [gortransperm.ru](http://gortransperm.ru), а также в группе краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства [vk.com/goravtoprof](http://vk.com/goravtoprof). Здесь представлена интерактивная карта маршрутов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■■■ АКЦЕНТ ■■■

# Школа, открытая для спорта

С МАРТА ПРОШЛОГО ГОДА ДЕЙСТВУЕТ КРАЕВОЙ ПРОЕКТ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ В МАССОВЫЙ СПОРТ, ИМЕНУЕМЫЙ «100 ШКОЛ»

Суть его состоит в том, чтобы на базе отдельно взятых школ, где спортивная инфраструктура находится в удовлетворительном состоянии, создавались центры массового спорта, в которых по окончании занятий могли бы бесплатно заниматься не только школьники, но и все желающие – дети и взрослые.

Одной из первых в Березниках (а всего таковых на сегодня пять) в этот проект вошла старейшая школа города № 1, примечательная еще и тем, что в ней учился первый президент России **Борис Ельцин**. В 2000 году в школе был произведен капитальный ремонт, а недавно вместо спортивной площадки появился хорошо оборудованный стадион. К тому же школа имеет большой и малый спортивные залы и кабинет хореографии.

Из приоритетных направлений в первой выбрали баскетбол, волей-

бол, ГТО. В качестве дополнительных видов спорта проводятся занятия по скандинавской ходьбе, йоге, кунг-фу, дыхательной гимнастике. Помимо привлеченных тренеров и инструкторов здесь проводят занятия и спорторганизаторы, работающие на арендуемых у школы площадях. Например, одного из школьных баскетбольных центров баскетбольного клуба «Калий-Баскет».

А педагог дополнительного образования муниципального центра эстетического воспитания детей «Радуга» **Анна Красноперова**, на базе школы № 1 преподающая хореографию, предложила занятия по оздоровительной йоге, которые охотно посещают и сами педагоги, и жители района старого центра города. Занятия проводятся три раза в неделю по окончании трудового дня.

– По нашим прикидкам, ежедневно заниматься к нам спортом

приходят по 40–50 человек, – говорит **Светлана Днищенко**, директор школы № 1. – Мы открыты для оздоровления людей всех возрастов, от учащихся до пенсионеров. Прийти, написать заявление и посещать занятия может любой желающий.

Школа открыта для спортивных занятий с 16 до 21 часа. И это выгодно всем, считают здесь. И потому, что учащиеся школы после учебы находятся под присмотром. И потому, что тренеры получают небольшую дополнительную зарплату. И потому, что всем участникам этого краевого проекта обещаны средства на спортивный инвентарь. В первой березниковской школе уже в скором будущем планируют обновить мячи и сетки для игр в волейбол и баскетбол.

Ксения СКИТ

г. Березники

## Поздравляем!

**Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ направил поздравительный адрес главе администрации Ленинского района г. Перми Александру КОЗЕНКОВУ в связи с его 60-летием.**

«Начав свою трудовую деятельность на одном из предприятий авиационного комплекса Перми, вы на долгие годы сохранили в себе приверженность развитию промышленного производства, уважение к людям труда. Выбранные раз и навсегда приоритеты определили и дальнейшую работу в исполнительных органах государственной власти, в крупной динамично развивавшейся компании. Совершенно естественным стало Ваше избрание на пост председателя первичной профсоюзной организации этой компании, а затем и назначение на должность секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Уральском федеральном округе.

Сегодня, будучи главой администрации Ленинского района Перми, вы успешно воплощаете в жизнь принципы социального партнерства, неизменно демонстрируете готовность вести конструктивный диалог с профсоюзами. Желаю вам и впредь успехов в этом направлении на благо жителей Перми и Ленинского района!», – говорится, в частности, в поздравительном адресе.

«ПК»

## ■■■ ФОРУМ ■■■

## На повестке – оплата труда

**В Нижнем Новгороде под руководством заместителя генерального прокурора Российской Федерации Сергея ЗАЙЦЕВА состоялся межрегиональный интерактивный открытый форум прокуратур Приволжского федерального округа.**

Тема мероприятия – «Обеспечение законности в сфере оплаты труда».

В работе форума принял участие заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

В целом по округу в первом квартале только благодаря мерам прокурорского реагирования удалось погасить долги по зарплате в размере 1 млрд 140 млн рублей, что почти на 150 млн рублей больше, чем в прошлом году. С начала года общий размер задолженности в Приволжье уменьшился в 1,3 раза, во столько же сократилось число работников, права которых были нарушены.

«ПК»

## ■■■ СТАТИСТИКА ■■■

## Каждый третий стеснен в средствах

**Пермьстат исследовал распределение населения по размеру среднедушевого денежного дохода и социально-экономическую дифференциацию (уровень бедности) в Пермском крае в 2018 году.**

В Прикамье как в 2017-м, так и в 2018 году большая часть населения (22,06 и соответственно 22,27 процента) имела среднедушевые денежные доходы 27–45 тысяч рублей в месяц. В то же время более 27 процентов граждан имеют денежные доходы до пяти тысяч рублей, а также от пяти до 14 тысяч рублей.

В 2018 году на долю 10 процентов наиболее обеспеченного населения приходилось 29,59 процента денежных доходов, а на долю 10 процентов наименее обеспеченного населения – 2,05 процента (в 2017 году – 29,69 и 2,03 процента соответственно).

Проанализировав распределение общего объема денежных доходов, Пермьстат определил коэффициент Джини – 0,402.

Коэффициент Джини используется для оценки экономического неравенства. Это статистический показатель степени расслоения общества страны или региона по отношению к какому-либо изучаемому признаку. Коэффициент Джини изменяется от 0 до 1. Чем больше его значение отклоняется от нуля и приближается к единице, тем в большей степени доходы сконцентрированы в руках отдельных групп населения.

Численность населения, имеющего среднедушевые доходы ниже прожиточного минимума, составила в 2018 году 14,9 процента от общей численности населения и не изменилась в процентном отношении по сравнению с 2017-м. Таким образом, в прошлом году более 390 тысяч жителей Прикамья едва сводили концы с концами.

Этот показатель в Пермском крае выше, чем среднероссийский (12,9 процента), а среди субъектов Приволжского федерального округа наш регион занимает строчку в средней части рейтинга. Больше всего бедных в Марий Эл, Мордовии, Чувашии. А, к примеру, в Нижегородской области их 9,5 процента, а в Татарстане – 7,2. Это лучший в ПФО результат.

«ПК»



## ■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

# Оправдал доверие



**Председателем профкома студентов ПГМУ вновь избран Андрей ЧЕРЕМНЫХ. Такое решение принято на отчетно-выборной конференции профсоюза обучающихся Пермского государственного медицинского университета им. Е.А. Вагнера.**

В отчетном докладе председатель отразил основные направления работы профсоюза за 2015–2019 годы. По словам Андрея Черемных, на сегодняшний день в университете обучается более 3500 студентов, из них почти 1300 человек состоит в профсоюзе.

Показатели профсоюзного членства за последние четыре года выросли на всех факультетах вуза – лечебном (профгори Егор Усатых и Елизавета Богданова), педиатрическом (Елизавета Фроловичева), медико-профилактическом (Маргарита Ширяева) и стоматологическом (Екатерина Добрынина).

В презентации акценты были сделаны на информационной, социально-правовой, спортивно-оздоровительной, профориентационной работе профсоюза. В частности, как отметил Андрей Черемных, с 2015 года активисты профсоюзной организации студентов ПГМУ более 15 раз выступили на телевидении, подготовили около 40 статей в печатных изданиях, сделали более 1,7 тысячи публикаций в социальных сетях. В группе профсоюза студентов в соцсети «ВКонтакте» ([vk.com/profcom\\_psmu](https://vk.com/profcom_psmu)) на сегодняшний день состоит более 2300 подписчиков, эта группа стала основной информационной площадкой профкома.

Андрей Черемных также рассказал о мотивации студентов, инвестиционных и бонусных программах профсоюза, партнерских взаимоотношениях с другими профорганизациями пермских вузов и крайкомом профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий Шабалин).

Затем состоялись выборы председателя и профсоюзного комитета профкома студентов ПГМУ. Большинство голосов в должности председателя избран Андрей Черемных.

Он отметил, что среди основных задач на ближайший период остается рост профсоюзного членства, увеличение количества проводимых мероприятий с профсоюзной тематикой, улучшение качества профсоюзных сервисов и развитие профдвижения в медико-фармацевтическом училище, которое входит в состав ПГМУ.

## Вместе - 15 лет

**В Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете прошла отчетно-выборная конференция первичной профорганизации студентов (ППОС).**



обеспечение, правовая защита студентов, анализ и выработка различных нормативных актов, материальная помощь, социальная поддержка льготных категорий, организация проезда, проживания, питания обучающихся и многое другое.

В прениях по основному вопросу выступили председатель профбюро естественнонаучного факультета Александр Рождественский, председатель профбюро факультета педагогики и методики начального образования Елена Софронова, председатель профбюро факультета иностранных языков Татьяна Дегтярева, председатель профбюро филологического факультета Марина Данилова.

Они рассказали о школах стипендиальных комиссий «Стипком» (существует в вузе с 2013 года) и профсоюзного

Действующий председатель ППОС Ирина Колосова в своем докладе отразила основные направления деятельности профсоюза в год 100-летия студенческого профдвижения России. Как отметила Ирина Анатольевна, в 2019 году в профсоюзе студентов ПГПУ состоит около 1700 человек (это 77,4 процента от общей численности обучающихся).

Приоритетной задачей профсоюза остается социально-правовая работа, которая затрагивает большой спектр вопросов. Это стипендиальное



актива (ШПА), насыщенной программе обучения профсоюзных кадров, мотивации студентов в сфере досуга, информационной работе. В частности, были рассмотрены конкретные механизмы раскрутки, разделы, медиаконтент и дизайн группы профкома студентов ПГПУ ([vk.com/profkom\\_pspu](https://vk.com/profkom_pspu)).

В работе конференции также принимали участие проректор по внеучебной работе и развитию образовательной среды ПГПУ Олег Лысенко, главный специалист краевого комитета профсоюза работников народного образования и науки Людмила Батюкова, председатель первичной профорганизации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета Ирина Аносова.

На конференции в ходе открытого голосования состоялись выборы председателя ППОС ПГПУ. Единогласно в этой должности вновь была избрана Ирина Колосова, которая возглавляет студенческую первичку уже более 15 лет.

Также был избран состав нового профкома студентов, утверждены вновь избранные председатели профбюро каждого факультета.



Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото автора

## ■■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■■

# Все, что интересно студентам



**В год 100-летия студенческого профдвижения первички проводят отчетно-выборные конференции, подводят итоги работы и строят новые планы. Словом, идет обычная профсоюзная жизнь.**

Корреспондент «Профкурьера» побеседовал с председателем Ассоциации студенческих профсоюзных организаций Пермского края, председателем первичной профорганизации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета Ириной Колосовой.

– Ирина Анатольевна, с чего началась история организации вашего университета?

– Если я правильно помню, то история профсоюзной организации студентов педагогического института начинается с 1953 года, то есть на сегодняшний день история первички насчитывает более 65 лет плодотворной работы. За это время председателями студенческого профкома были известные преподаватели и сотрудники университета. Например, Елена Васильевна Батуева являлась председателем профкома студентов ПГПИ с 1973 года, возглавляла организацию семь лет, затем с 1989 по 2015 год работала начальником учебно-методического управления. Михаил Николаевич Исаков возглавлял профком студентов в 1984 году, а в 2013–2011 годах работал деканом факультета физической культуры.

Оглядываясь назад, понимаешь, сколько интересных моментов и событий вмещает история нашей организации. С молодежью всегда интересно работать! Однажды мы помогли студенческой семье отпраздновать

свадьбу. У молодой пары не было достаточно финансов. Тогда решила прийти на помощь команда профкома: мы организовали регистрацию с красной дорожкой и, конечно же, подарками. Когда у вуза была возможность выделять финансирование на летний отдых студентов, после этих поездок в нашем университете создавались новые семьи.

Также жизнь нашей команды – это участие в многочисленных профсоюзных мероприятиях, школах актива. Особенно запоминается конкурс «Студенческий лидер»: масса волнений, переживаний и гордость за наших конкурсантов. В разные годы в окружном этапе «Студлидера» Пермь представляли активисты профкома студентов ПГПУ: Мария Бачурина, Дарья Черепанова, Алия Хайрнасова и многие другие.

– Что сегодня можно назвать фишкой профорганизации?

– Мы гордимся участием в конкурсах социально значимых проектов, эффективно выстроенными отношениями с администрацией вуза, которая в нас действительно видит партнера, а также возможностью общаться с коллегами всей страны и быть причастным к общему профсоюзному делу.

Так как внешняя среда меняется стремительно быстро, чтобы быть в тренде, надо успевать вовремя реагировать на все вызовы.

Иначе доверие к деятельности организации снижается. Совместно с профорганизацией студентов в университете было реализовано два социально значимых проекта – «Международная школа молодых историков» и «Студенческая коворкинг-лаборатория «Антиаудитория». Считаю, в наше время особенно важны преемственность, передача опыта и знаний профактива профорган первого курса. Для этого ежегодно проводится «Школа профсоюзного актива «В точку».

– Как будете отмечать столетие студенческого профдвижения?

– По сути, все мероприятия 2019 года посвящены этой дате. Наша организация также была инициатором нескольких конкурсов: «На лучшего председателя профбюро», «ШПА для профоргов первого курса», «Фитнес-марафон». В декабре планируем провести для организаций Приволжского федерального округа «Окружную школу студенческих советов общежитий», совместно с профорганизацией политеха являемся организаторами данного мероприятия.

Вся деятельность профорганизации работает на мотивацию. Это понятие – процесс двусторонний, поэтому актуальными остаются вопросы социальной стипендии, общежитий, так как этими услугами пользуется большое количество членов профсоюза в студенческой среде. Но в современном мире в тренде понятия «кэшбэк», «скидки», «бонусы», поэтому используем и такие формы работы по вовлечению студентов в профсоюзную организацию, как дисконтная карта «Профсоюзный

дисконт», посещение театров, кинотеатров, различных концертов, спортивных мероприятий. В общем все то, что интересно ребятам.

– Что в перспективе?

– Мы ставим перед собой много целей и задач, связанных с решением значимых вопросов студенчества. Так, необходимо внести изменения в закон об именных стипендиях Пермского края для студентов вузов. В нашем университете – привести в соответствие стипендиальное положение в части повышенных академических стипендий. Также важно изучить вопрос по выплатам магистрантам, которые оканчивают магистратуру с «красным» дипломом и при этом уже работают. В нашей практике был случай, когда выпускник устроился в образовательное учреждение по диплому бакалавра, а после, окончив магистратуру с дипломом особого образца, не смог добиться дополнительных выплат за него.

Также необходимо изучить новую транспортную схему в краевом центре, понять, чего хотят перевозчики и как это скажется на студентах. В планах команды профкома студентов – принять участие в конкурсе «Студенческий лидер ПФО», а там – как повезет, может, и на Россию поедет!

Беседовала  
Анастасия МУТОВКИНА



## ■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

# Синергия молодых

Ярким событием учебного года стал VII форум молодых педагогов Пермского края «СМП – территория гражданских инициатив».



Первый день начался со знакомства и командообразования, а зажигательный флешмоб и доброе дело от совета молодых педагогов «Скорая молодежная помощь» еще больше объединили участников команд. Открытие форума дало старт большим открытиям в СМП: панельная дискуссия, мастер-классы, проектный офис.

Второй день ознаменовался продуктивными мастер-классами от экспертов, победителей и призеров краевого этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2019». Что участники получили на выходе в виде продукта? Это и открытка акварелью, и цветочный горшочек, и танцевальный флешмоб, и классификация песен под гитару. И, конечно же, новые техники и отличное настроение!

Сложно представить, какая концентрация и сила знаний возникает на форумном пространстве, когда сразу шесть победителей и призеров конкурсов «Учитель года-2019» и «Сердце отдаю детям-2018» делятся своим опытом и фишками! Все – молодые и талантливые педагоги Пермского края.

Яркой точкой в серии мастер-классов стало выступление абсолютного победителя краевого конкурса «Учитель года-2019», учителя русско-

го языка и литературы лица № 10 г. Перми **Ольги Ляшенко**. Что читает успешный педагог перед сном? Какие смыслы порой скрываются в привычных фразах? И главное – в чем сила наших слов? Ответы на эти и многие другие вопросы прозвучали на мастер-классе от победителя «От слова – к смыслу».

Еще одним подарком для участников форума стала встреча со **Светланой Малининой**. Бизнес-тренер, директор ЦРСО г. Перми, финалист «Учителя года» поделилась своей историей успеха в конкурсном движении, педагогическими лайфхаками. А потом оба педагога отвечали на многочисленные вопросы участников.

Финальным аккордом в образовательном блоке второго дня стало вдохновляющее и мотивирующее

выступление члена молодежного совета Пермского крайсовпрофа, председателя Центра молодежных инициатив краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза **Алексея Монзина**. Лидерами рождаются или становятся? Какую ценность несет команда?

Как выстраивать взаимоотношения, если в команде все лидеры и все они разные? Хочется надеяться, советы от тренера позволят участникам достичь своих целей.

Три насыщенных дня позади. Под занавес – встреча с председателем краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоей Галайда**. В первой половине дня она вместе с профактивом края встречалась с губернатором **Максимом Решетниковым**, так что Зое Ивановне было о чем рассказать молодым педагогам. Профлидер поблагодарила их за активное участие в деятельности профсоюза, пожелала форуму процветания, а также вручила благодарности крайкома лучшим организаторам.

Текст и фото [vk.com/smp\\_perm](https://vk.com/smp_perm)

Фото автора



## Планета SMM

Как мы уже сообщали, в Екатеринбурге прошел второй всероссийский семинар из цикла «SMM (социальный медиа-маркетинг) в профсоюзах».

Его организатором в рамках Года профсоюзного образования выступает Федерация профсоюзов Свердловской области (председатель **Андрей Ветлужских**). Напомним, что первый обучающий медиакейс для профактива прошел в феврале и собрал более 150 участников, в том числе семь человек из Перми.

На этот раз делегацию из Прикамья представляли 15 человек – информационные работники и модераторы групп отраслевых и первичных профорганизаций работников образования и науки, АПК, здравоохранения, Нефтегазстройпрофсоюза и Профавиа.

В качестве спикеров на семинаре выступили председатель ФПСО Андрей Ветлужских, корреспондент газеты «Солидарность», специалист по SMM-технологиям **Александр Кляшторин**, администратор проекта «Профмотиватор» **Ирина Соболева**, директор Академии онлайн-образования **Юрий Лагунов**, продюсер личных брендов агентства Regensy **Юлия Перлова**, специалист по информационной работе ППО «Качканар-Ванадий» **Александр Боданин**, эксперт в области некоммерческого SMM **Платон Маматов**.

– Соцсети сегодня становятся влиятельным, эффективным и недорогим инструментом информационной работы, – отметил Андрей Ветлужских. – Но главным профсоюзным ресурсом в этой сфере остаются общественное мнение и солидарность.

Журналист Александр Кляшторин привел в своем выступлении успешные примеры «сетевой» борьбы профсоюзов, в том числе протестные действия, которые происходили на площадках Южно-Уральского машиностроительного завода, Качканарского ГОКа, Лысьвенской чулочной-перчаточной фабрики и т. д. Все эти публикации вызвали сильный общественный резонанс и спровоцировали интерес СМИ к профсоюзам.

– Можно сказать, что сегодня SMM-технологии уже прочно завоевали медиaprостранство. Эта настоящая «планета» со своими законами и правилами! Медиамаркетинг помогает ускорить процесс передачи информации и поддерживать позитивный имидж профсоюзов, – отметила участница семинара, член совета молодых педагогов Индустриального района Перми **Екатерина Карисова**. – При этом соцсети еще мало изучены и представляют очень перспективную площадку для мотивации профсоюзного членства. В целом хочу выразить благодарность ведущим семинара, а также Пермскому крайсовпрофу за предоставленный транспорт и организацию поездки.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

г. Екатеринбург

### ■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

# В соцпартнерах – наши люди

Председатель Соликамского горкома профсоюза работников культуры Елена САЗОНКИНА высоко оценивает деятельность первичной профсоюзной организации ООО «Соликамск-МЕДИА». Здесь действует сильный коллективный договор, растет членство.

Коллектив «Соликамск-МЕДИА», в который входят работники местного телевидения и редакции газеты «Соликамский рабочий», хотя и сравнительно небольшой по численности, но в силу своих творческих возможностей весьма боевитый. Из 23 работающих 14 человек здесь состоят в профсоюзе. С конца 2017 года первичку возглавляет **Лариса Трифонова** (на фото), оператор компьютерной верстки со стажем 16 лет в редакции «Соликамского рабочего».

– Я работаю в тесном взаимодействии с нашим профсоюзным активом, – говорит Лариса Трифонова. – До меня председателями были **Лариса Ветлугина**, менеджер по рекламе, и **Ольга Татаркина**, корреспондент газеты. Они всегда помогают словом и делом, передают свой опыт.

Как начинающий председатель первички Лариса Трифонова прошла в прошлом году курс обучения в Региональном учебном центре профсоюзов в Перми. Получила не только



Фото автора

необходимые базовые знания, но и обрела друзей, наладила круг общения с коллегами. Способствует работе тесное сотрудничество с Еленой Сазонкиной. Горком профсоюза оказывает содействие в предоставлении путевок для оздоровления сотрудников, выдаче материальной помощи, премировании юбиляров...

Профсоюз работает во взаимопонимании и с администрацией предприятия. Недавно ООО «Соликамск-МЕДИА»

возглавила **Светлана Токарева**, работавшая до этого корреспондентом газеты «Наш Соликамск». Светлана Юрьевна, кстати, в 2017 и 2018 годах становилась лауреатом краевой журналистской премии имени **Владимира Шитова**, первого редактора газеты «Профсоюзный курьер». Так что специфику профсоюзной работы она знает и понимает (с предыдущим директором у профкома были, мягко говоря, нестыковки).

– Мы провели в этом году большую работу по заключению нового коллективного договора, – продолжила Лариса Трифонова. – Я считаю, что и раньше колдоговор у нас был основательным, но по некоторым разделам его значительно улучшили.

Тесно работает профсоюз и с первичной журналистской организацией, которую много лет возглавляет **Марина Вагина**, заместитель редактора газеты «Соликамский рабочий». Марина Николаевна в свое время также была председателем профкома редакции (тогда газета и телевидение работали отдельно). За активную общественную деятельность она награждена Почетной грамотой министерства культуры и массовых коммуникаций РФ.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск



СМС-ВОПРОС

## Учиться или не учиться?



Антон КОСТЯЕВ,  
технический инспектор  
труда Пермского  
крайсовпрофа

Пришел устраиваться специалистом по охране труда. Еще действует удостоверение по охране труда, выданное по предыдущему месту работы, где работал в этой же должности. Нужно ли проходить обучение вновь? Должностные обязанности согласно законодательству, сфера деятельности организации тоже не поменялась.

г. Пермь

Игорь

В соответствии с постановлением 1/29 установлены следующие сроки периодической переаттестации: руководители и специалисты – каждые три года, рабочие – ежегодно. В случае перехода руководителя или специалиста на другое место работы, при отсутствии у него первоначального обучения и аттестации по охране труда, он направляется новым работодателем в течение одного месяца после приема на работу в учебный комбинат. При наличии у руководителя или специалиста первоначальной аттестации по охране труда (если имеются удостоверение и протокол), он направляется на постоянно действующую комиссию по охране труда (ПДК) предприятия, с последующим оформлением переаттестации руководителя/специалиста по охране труда протоколом ПДК предприятия.

Отдельная тема – аттестация по охране труда специалиста по охране труда на предприятии. Как известно, программы в учебных комбинатах не имеют отраслевой направленности, поэтому программу обучения в объеме 40 академических часов и аттестации комиссией учебного комбината можно считать общей для всех специалистов по охране труда. «Должностные обязанности и функции» специалистов по охране труда не изменятся и, как правило, соответствуют профстандарту (срок введения в действие в РФ с 01.07.2016) и требованиям квалификационного справочника.

Если специалист по охране труда обучился в учебном комбинате по охране труда, и в его удостоверении не указано место работы, то срок его аттестации на новом месте не прерывается. Удостоверение действует в течение трех лет.

Более того, в п. 1.6. постановления 1/29 указано, что если специалист по охране труда имеет непрерывный стаж работы по этой специальности не менее пяти лет, то с момента поступления на новое место работы в течение одного года он может не проходить обучение и аттестацию по новому месту работы.

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

## Если за ребенком ухаживает отец

Может ли мужчина уйти в декрет?

Олег

г. Кунгур

Во-первых, необходимо определить, что понимается под «декретом».

Законодателем в связи с рождением ребенка предусматривается предоставление отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком.

Отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности на срок 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия (ст. 255 Трудового кодекса Российской Федерации).

В свою очередь, в соответствии со ст. 256 ТК РФ правом на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обладают мать, отец, бабушка, дед, другой родственник, опекун, а также другое лицо, воспитывающее ребенка без матери, которые фактически осуществляют уход за ним.

Следует отметить, что указанный отпуск засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

Мужчина, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, вправе получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Такое пособие выплачивается работнику по месту его работы.

Для того чтобы получать пособие, работник должен представить работодателю заявление о назначении пособия, свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию, справку с места работы матери ребенка о том, что она не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячное пособие.



Мария СТРОГАЯ,  
помощник прокурора  
Пермского края  
по правовому  
обеспечению и связям  
с общественностью

## Есть на это дополнительный отпуск

У работника трудовым договором предусмотрен ненормированный рабочий день. На предприятии учет часов, отработанных сверх основного фонда рабочего времени, ведется и проставляется отдельным шифром. Если работник по собственному желанию берет кратковременный отпуск без сохранения заработной платы (поход в поликлинику по личным надобностям на 40 минут) с выходом за территорию предприятия, из какого фонда времени этот период будет вычитаться?

г. Пермь

Статья 99 Трудового кодекса РФ устанавливает, что сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Согласно ч. 1 ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Согласно статье 101 ТК РФ ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные ра-

ботники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В качестве компенсации за ненормированный рабочий день Трудовой кодекс РФ предусматривает предоставление ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней. Конкретный размер отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 119 ТК РФ).

Статья 106 Трудового кодекса РФ устанавливает, что время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.



Андрей МИЗЮКИН,  
заместитель  
заведующего  
отделом защиты  
прав трудящихся,  
главный правовой  
инспектор труда

Б. А. Пермского крайсовпрофа

Согласно ч. 1 ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Соответственно при исчислении размера заработной платы время, которое работник отсутствовал на работе в связи с предоставлением отпуска без сохранения заработной платы, оплате не подлежит.

В указанной ситуации следует учитывать, что если работнику по трудовому договору установлен ненормированный рабочий день, и работник эпизодически задерживается на работе или приходит на работу раньше, то такие часы задержки не будут являться сверхурочной работой и соответственно не могут компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.

В качестве компенсации за ненормированный рабочий день Трудовой кодекс РФ предусматривает предоставление ежегодного дополнительного отпуска.

## РЕШЕНИЕМ СУДА

В межмуниципальном отделе МВД г. Березники работодатель систематически нарушал права сотрудников.

## Вне закона

Десять следователей неоднократно привлекались к исполнению своих служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного дня: в ночное время, в выходные и праздничные дни, но оплата по сверхурочным не производилась.

Работники обратились в суд с требованием к работодателю выплатить полагающиеся денежные компенсации. Общая сумма их требований превышала 2,5 млн рублей. Также истцы просили взыскать в пользу каждого из них по 15 тыс. рублей компенсации морального вреда и по 5 тысяч рублей судебных расходов, связанных с оплатой услуг представителя в процессе.

Судом было установлено, что нарушены положения действующего внутреннего нормативного акта, по которому рапорты о соответствующем привлечении к службе руководителем отдела не составлялись. Решением суда исковые требования следователей были удовлетворены частично: они получают в среднем по 20 тыс. рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

НАДЗОР

## Работал, но без договора

Прокуратурой Красновишерского района выявлен факт ненадлежащего оформления трудовых отношений с работником.

Прокуратурой района осуществлен выход в трудовой коллектив, в рамках которого принято обращение работника предпенсионного возраста об отказе индивидуального предпринимателя заключить с ним трудовой договор.

Проверкой установлено, что в период с 01.06.2017 по 31.08.2017 гражданин работал у индивидуального предпринимателя в должности рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.

В нарушение требований Трудового кодекса РФ трудовой договор с работником заключен не был, запись о стаже в трудовую книжку не внесена, страховые взносы в Пенсионный фонд не уплачены.

По итогам проверки работодателю внесено представление, по результатам рассмотрения которого доводы прокурора признаны законными и обоснованными.

В трудовую книжку заявителя внесена запись о трудовом стаже, сведения о трудовой деятельности гражданина направлены в Пенсионный фонд РФ для дальнейшего расчета пенсии с учетом фактического трудового стажа.

Информация прокуратуры  
Красновишерского района

Фото из Интернет-источников



# ПРОФСТАНДАРТЫ: угрозы и риски

С июля 2016 года вступили в силу новые разделы трудового законодательства РФ, которые определили такие понятия как «профессиональный стандарт» и «квалификация» работника.

По сути, профстандарт является ключевой характеристикой квалификации, необходимой сотруднику для осуществления определенной трудовой функции в рамках своей должности. Значит, в будущем именно он будет регулировать рынок труда и придет на смену устаревшему ЕТКС (единому тарифно-квалификационному справочнику) профессий и должностей.

## Главное

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

► согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

► согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

В настоящее время Минтрудом России разработано 1269 профстандартов в разных отраслях профессиональной деятельности.

**Следует обратить внимание, что законодатель, приняв решение о применении профстандартов, не определил их методику введения в действие. В связи с этим возникают серьезные потенциальные риски не только для действующих работников, но и впервые вступающих в трудовую деятельность, а также для работодателей.**

## Возможные риски

- Необоснованное поручение работы по разным профессиям или должностям из-за неопределенности их границ в профстандарте.
- Интенсификация труда за счет включения в трудовые обязанности дополнительных функций, не указанных в трудовом договоре.
- Снижение размера заработной платы.
- Периодическое переобучение или повышение квалификации работника за его счет.
- Угроза увольнения за несоответствие квалификации работника требованиям профессионального стандарта.
- Отказ Пенсионного фонда в предоставлении права на досрочное пенсионное обеспечение за вредные условия труда из-за несоответствия наименования профессии по профессиональному стандарту Спискам № 1 или № 2.

## Что такое НОК?

С 1 января 2017 года согласно федеральному закону № 238 независимая оценка квалификации (НОК) уже производится для работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности. Суть оценки квалификации — это подтверждение соответствия квалификации работника или иного лица положениям профессионального стандарта.

Сложной проблемой перед направлением на НОК является определение наименования квалификаций, а также требований к ним. Работа в этом направлении требует внимания профсоюзов — как на уровне первичек, так и на региональном и отраслевом уровнях.

Еще один камень преткновения для работника — цена НОК и определение источника оплаты. В зависимости от вида трудовой деятельности цена составляет от 4 до 20 тысяч рублей за человека, возможно еще и увеличение расходов из-за прохождения в других регионах, так как в Пермском крае центров оценки квалификации мало.

## Как профстандарты повлияют на трудовые отношения?

Известно, что профстандарты могут применяться:

для определения необходимого уровня квалификации работников; правильного подбора и расстановки кадров; рационального разделения и организации труда; разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями сотрудников; определения трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий; организации подготовки и профессионального обучения кадров; установления систем оплаты труда.

Важно знать, что обязанности работника не изменяются автоматически в случае утверждения профстандарта, поскольку в данном случае речь не идет об изменении организационных или технологических условий труда применительно к положениям статьи 74 Трудового кодекса РФ. Вместе с тем изменение определенных сторонами условий трудового договора (статья 72 Трудового кодекса РФ) либо перевод работника на другую работу (статья 72.1 Трудового кодекса РФ) с учетом требований профстандартов возможны, но только при наличии согласия работника.

**Аналогичным образом вступление профстандартов в силу не влечет и автоматического увольнения работников, поскольку допуск сотрудника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.**

## Детали

Как известно, при заключении трудового договора одним из обязательных его условий является раскрытие трудовой функции работника в соответствии со штатным расписанием, профессией или специальностью с указанием квалификации. Для подтверждения своей квалификации работник должен будет предоставить в центр оценки квалификации заявление и другие необходимые документы.

По итогам прохождения экзамена центр оценки квалификаций в 30-дневный срок выдает соискателю свидетельство о квалификации или заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя (в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении экзамена).

**Если работник направлен для прохождения данного экзамена работодателем, то оплачивать НОК должен работодатель!**

Кроме того, за работником, подтверждающим свою квалификацию, должны быть сохранены место работы (должность) и средняя заработная плата, работнику должны быть оплачены командировочные расходы.

В настоящее время, согласно позиции Минтруда России, в случае, если квалификационный справочник и профстандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, работодателю следует самостоятельно определить, какой нормативный правовой акт он будет использовать, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Особенности применения профстандартов на данный момент предусмотрены для государственных внебюджетных фондов РФ; государственных или муниципальных учреждений; государственных или муниципальных унитарных предприятий; государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

Указанные организации должны применять профстандарты поэтапно. Для этих целей необходимо утвердить (с учетом мнения профсоюзного органа!) планы по организации применения профстандартов в срок не позднее 1 января 2020 года.

Реестр профессиональных стандартов утвержден приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 667н. Он размещен на сайтах Минтруда России ([profstandart.rosmintrud.ru](http://profstandart.rosmintrud.ru)) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России ([vet-bc.ru](http://vet-bc.ru)).

**Консультировал и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей ПОРЫБАЕВ**



**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
**для организаций и школьников**

- Казань и Древний Болгар – 31 мая – 2 июня
- Белогорский монастырь – 9 июня
- Голубые озера, Пос. В.-Вильва – 23 июня
- Фестиваль (Тайны горы Крестовой) – 29 июня
- Фестиваль воздухоплавания (Небесная ярмарка), г. Кунгур – 29 июня
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия: Валаам, о. Кижи, Соловки – заезды каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – со 2, 30 июня, 21 июля, 18 августа
- Абхазия (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики – с 7 по 10 июня
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромах и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик



**РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ**  
на теплоходе «УРАЛ»

**ИН ТУР БЮРО**  
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106  
**Т. 270-14-14**  
[www.itb59.ru](http://www.itb59.ru) **СКИДКА 13%**

## ■■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■■

# К морю – с профсоюзом!

**Профсоюзная организация студентов Пермского государственного университета (председатель Ирина АНОСОВА) в третий раз провела конкурс на приобретение льготной путевки.**

Шансом поехать на юг могли воспользоваться обучающиеся на платной основе.

Победительницей стала студентка второго курса историко-политологического факультета **Мария Мисюра** (на фото). В этом году она была администратором конкурса «Студенческий лидер ПГНИУ», волонтером на «Суперпервокурснике», а также в школе профсоюзного актива «КитКап».

Кроме того, Мария является активистом профбюро своего факультета, организатором ряда мероприятий, куратором команды в «Неделе первокурсника».

– Я вступила в профсоюз на первом курсе. Тогда к нам приходили старшекурсники, представители профбюро и рас-



сказывали о возможностях внеучебной работы, – отмечает Мария Мисюра. – Около года я набиралась опыта, а потом решила попробовать что-то новое. Сейчас и не представляю свою жизнь без профсоюза! Мое родное профбюро для меня как семья. Мы проводим много разных мероприятий для студентов факультета – интеллектуальные игры, конкурсы, научные «манифесты» и т. д. Вскоре подведем факультетские «Итоги года», где я являюсь полноправным организатором.

Любой конкурс для меня что-то очень сложное. Я подала заявку в последний момент и только благодаря поддержке ребят сумела выиграть такой ценный приз.

По традиции профсоюз отбирал кандидатов на приобретение путевки на море по четырем основным требованиям: членство в профсоюзе, обучение на платной основе, отсутствие академических задолженностей и активная профсоюзная деятельность.

Напомним, что с 2016 года профком студентов Пермского государственного национального исследовательского университета также выплачивает именную стипендию активистам, обучающимся по договору.

Фото [vk.com/profkompstu](http://vk.com/profkompstu)

## ■■■■ СУДЬБА ■■■■

# Все это было счастьем

**Памяти ветерана войны Марии Ивановны БРОНСКОЙ можно позавидовать: десятилетия живут в ней даты, имена, события. Свой возраст – 90 лет – эта женщина несет спокойно и достойно, благодарит судьбу, что подарила ей долгую и яркую жизнь.**

Мария Ивановна – очень улыбчивая и доброжелательная, радушно встречает всех, кто переступает порог ее дома. В кокетливой, связанной крючком шляпке, с доброй лучистой улыбкой – такой увидели ее активисты совета ветеранов пермской первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», приехавшие поздравить именинницу с большим юбилеем.

Увидев подарки, цветы, фрукты, материальную помощь, Мария Ивановна растрогалась до слез. Но уже через пару минут начала хлопотать, собирая на стол угощение и неторопливо рассказывая о своей жизни.

Родилась юбилярша в селе Бизяр.

– Жизнь в деревне мне нравилась, – вспоминает Мария Ивановна. – Хотя и тяжело было. Отец мой, **Иван Алексеевич**, умер, когда мне только пять лет исполнилось. Мама нас с сестрой поднимала одна. Но мы ей помогали, как могли. В то время это было обычным делом – помогать родителям во всем. Никогда не забыть, как мы, дети шести-семи лет, собирали в снопы скошенную пшеницу, укладывали их в столбики, которые называли «бабками».

Мария Ивановна хорошо помнит игры того времени. Одна из ее любимых – «Золото хороню»:

– Мы садились по кругу на пол, руки прятали за спину. Одному из нас клали в руки предмет, который должен найти водящий.

При этом все ребята начинали тихо запевать: «Уж я золото хороню, чисто серебро хороню, в высоком терему...». Если водящий вдруг приближался к тому, у кого находился предмет, то песня становилась громче. Ребят в деревне было много, поэтому игры проходили весело, интересно. Зимой на санках любили кататься. Летом часто бегали на речку Бизярку, что протекала рядом.

В школу Мария пошла в восемь лет. Но пручилась только пять классов, потом пришлось идти работать. Первая запись в ее трудовой книжке датируется 1945 годом, это был пермский военторг, куда она пришла на должность мастера дамского платья. Однако еще подростком, во время войны, Мария Ивановна работала на эвакуированном из Ленинграда электротехническом заводе. К тому времени семья уже переехала жить в Пермь.

– Работали мы по 12 часов, с восьми утра до восьми вечера, без выходных, – вспоминает ветеран. – Скидок на молодость не было, спрашивали, как со взрослых. Но никто не обижался, ведь все понимали: война! Сейчас удивляюсь, как после такого напряженного дня у меня еще хватало сил, придя домой, заняться уборкой и готовкой, а потом еще и в кино сбежать. Видать, молодость брала свое. К тому же я всегда бойкая была, многое старалась успеть.

За свою трудовую деятельность в военные годы Мария Ивановна имеет статус труженика тыла, который сегодня приравнен к званию ветерана Великой Отечественной войны.

В 1953 году ее приняли на работу в Верхне-Камский технический участок пути Камского бассейнового управления: здесь Мария «задержалась» на 10 лет. К этому времени она окончила семь классов в школе рабочей

молодежи. Новая работа потребовала от девушки серьезных знаний, и она продолжила учебу в Ленинградском речном училище. Мария Ивановна вспоминает, как в те годы на баках и на береговых знаках применяли керосиновые лампы, как росло количество проходящих по Каме теплоходов, какое впечатление на жителей производила увиденная ими с берега первая «Ракета», и многое другое, что происходило тогда на камских речных просторах.

Новый этап ее жизни начался в 1963 году, когда молодая женщина поступила на работу диспетчером в управление Главнефтеснаба. С тех пор стремительное развитие Пермского нефтебазового хозяйства проходило на ее глазах. Так, в конце 1965 года качественно поменялся состав нефтепродуктов, старое оборудование стали менять на новое, росла техническая оснащенность. Диспетчеру Марии Бронсковой, которая отвечала за координацию всех действий, происходящих в ходе производственного процесса на нефтебазе, необходимо было постоянно соответствовать уровню все возрастающих требований, быть в курсе всех перемен. Мария Ивановна со всеми обязанностями успешно справлялась. В характеристике аттестационной комиссии читаем: «Производственные задания выполняла своевременно, технически грамотна, исполнительна, дисциплинирована, трудолюбива. В коллективе пользуется авторитетом». За этими скупыми строчками – безграничная любовь к делу, которое она знала в совершенстве. О чем свидетельствуют многочисленные грамоты и благодарности за труд.

В 1984 году Марию Ивановну проводили на заслуженный отдых – к тому времени она работала уже в должности инженера цеха



Фото Татьяны Сажинной

слива-налива нефтепродуктов. После выхода на пенсию неутомимая труженица еще около 20 лет «прослужила» в Пермском театре оперы и балета – сначала уборщицей, потом ответственной за пожарную безопасность.

Сегодня ровесница прикамской нефти живет вдвоем с дочерью **Натальей**. Радуется каждому прожитому дню. А память часто возвращает ее в молодые годы – трудные, но самые счастливые.

– Да, годы назад не вернуть, зато как замечательно, что все это было в моей жизни: трудовой энтузиазм, большие перемены, любимая работа. Все, что можно назвать счастьем, – говорит Мария Ивановна.

**Ольга АБАТУРОВА**

г. Краснокамск



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
28.05.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 2603