



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 26 (1533) • 31 ИЮЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

«Коллективом своим горжусь»

«Делай только ту работу, которую можешь сделать хорошо!» – этот наказ своего деда Павел Дьяков, электромонтер специализированной технической лаборатории программного оборудования (СТЛПО), член профкома АО «Пермский завод «Машиностроитель», усвоил на всю жизнь.

По сути, этот принцип и определил судьбу Павла Петровича, о чем свидетельствуют его многочисленные награды и звания, как ведомственные, так и профсоюзные.

НАШ ЧЕЛОВЕК В ДАЛЕКОЙ ГВИАНЕ

Таких специалистов, как Дьяков, в любом рабочем коллективе ценят, что называется, на вес золота, потому что им присуще умение находить нужный ключ к различным производственным «головоломкам». Для бригадира комплексной бригады, занимающейся модернизацией, наладкой станков с числовым программным управлением, эти качества особенно ценны. Активный рационализатор, Павел Дьяков на «ты» с электроавтоматикой почти 40 лет – с тех пор, как перешел в СТЛПО. Сюда он пришел уже во многом подготовленным специалистом. А потому не составляло особого труда работать со сложнейшими моделями станков с ЧПУ. Начинать же Павел Петрович после окончания ПТУ № 41 машинистом мостового крана в одном из цехов завода, в 1977 году.

Валентина КЫЧАНОВА: Павел Дьяков с 1998 года член заводского профкома, активно работает в комиссии по подготовке коллективного договора

Окончание на стр. 4



ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

В повестке РТК

На минувшей неделе в ряде СМИ прошла информация, что АО «Пермский мясокомбинат» может остановить производство к 1 августа.

После этого пресс-служба краевого минпрома со ссылкой на информацию Группы компаний «Продо» (управляет Пермским мясокомбинатом) распространила официальное заявление, что «к 1 августа производство прекращено не будет, однако площадка комбината будет постепенно законсервирована, а производство переведут на новые места, в частности, на входящую в группу «Продо» птицефабрику «Пермская».

Как сообщается в документе, «решение о поэтапной консервации производства АО «Пермский мясокомбинат» продиктовано в первую очередь существенными затратами на содержание производственной площадки, которые делают неконкурентоспособной себестоимость выпускаемой продукции. При переводе мощностей на птицефабрику «Пермская» будут сохранены все бренды, выпускаемые сейчас на мясокомбинате.

Изменения в работе АО «Пермский мясокомбинат» повлекут изменения штатного расписания предприятия. Сотрудники, попадающие под сокращение, получат предусмотренные для таких случаев выплаты и компенсации. Им будут предложены варианты трудоустройства на птицефабрику «Пермская», а также на другие пищевые производства региона. С этой целью в конце июля запланирована ярмарка вакансий, которая будет способствовать трудоустройству людей в рамках домашнего региона.

Напомним, что ранее руководство предприятия уведомило работников о поэтап-

ном закрытии колбасно-кулинарного производства (где работает 170 человек) с 1 сентября 2019 года и его переносе в Уфу (Башкортостан). Сообщалось, что решение о ликвидации производства в Перми согласовано собственником после консультаций с руководством Пермского края. После чего сотрудники мясокомбината написали коллективное обращение в краевой профсоюз работников АПК.

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса перенаправила это обращение губернатору Максиму Решетникову, краевому министру сельского хозяйства и продовольствия Оксане Бредневой.

Как отметил председатель краевой организации профсоюза АПК Владимир Шалаев, официальных ответов на эти письма до настоящего времени не поступило.

Ситуацию держит на контроле Центральный комитет профсоюза АПК. Вопрос о сокращениях на Пермском мясокомбинате должен быть рассмотрен на заседании РТК (Российской трехсторонней комиссии) в Москве.

– В отраслевом профсоюзе сильно обеспокоены фактом сокращения 170 рабочих мест (а всего на предприятии работает более 400 человек). У большинства из них узкая специализация: обвальщики мяса, жиловщики мяса и субпродуктов, формовщики колбасных изделий, составители фарша, засольщики мяса. Кроме того,

сообщалось, что работников пенсионного возраста уже вывели за штат предприятия в начале июня. Однако руководство «Продо» встречалось с работниками, были даже внесены изменения в коллективный договор. В регионе необходимо сформировать рынок вакансий, чтобы в результате высвобождения сокращенные специалисты не остались без работы, и эта ситуация не вызвала социального напряжения, – пояснил Владимир Шалаев.

Отметим, что в краевом министерстве социального развития подтвердили информацию о поступившем от АО «Пермский мясокомбинат» заявлении о сокращении сотрудников предприятия.

Руководство «Продо» также сообщило, что производственные мощности предприятия будут вынесены на площадки птицефабрики «Пермская» и Уфимского мясоконсервного комбината. Площадка Пермского мясокомбината будет использоваться по другому назначению.

Как пояснил в интервью изданию «РБК-Пермь» директор птицефабрики «Пермская» Николай Рошак, сейчас на предприятии действительно намечена модернизация, которая позволит принять новых сотрудников и увеличить объемы производства.

– Перед нами стоит задача, чтобы пермская фабрика на треть увеличила объемы производства – мяса птицы, разделки, полуфабрикатов и мясной гастрономии. Перенос производства с Пермского мясокомбината будет проходить в два-три этапа... Сегодня рынок мясного производства испытывает кадровый голод, и без работы точно никто не останется, – говорит Николай Рошак.

Сколько именно работников перейдут на птицефабрику, он назвать затруднился.

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

4 АВГУСТА – ДЕНЬ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Поздравляем!

Уважаемые работники
железнодорожного транспорта!

Примите наши самые искренние поздравления в канун вашего профессионального праздника!

Спасибо за ваш труд, благодаря которому любая поездка – от пригородной электрички до скорого поезда – становится приятным и комфортным путешествием. Желаем вам достойных зарплат, интересных профсоюзных дел, трудового энтузиазма и, конечно же, отличного досуга!

Ваш «ПК»

АКЦЕНТ

Вышли на пенсию по-новому

С начала июля территориальные органы Пенсионного фонда по Пермскому краю назначили страховые пенсии по старости 1800 жителям региона, достигшим нового общеустановленного пенсионного возраста с учетом переходного периода.

В течение июня-июля 2019 года за установлением страховой пенсии по старости обратились 2955 граждан, подпадающих под действие федерального закона от 03.10.2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предусмотрено повышение пенсионного возраста.

Закон предусматривает плавный переход к новым параметрам, в соответствии с которыми пенсионный возраст в 2019-м увеличивается на один год. Реальное повышение при этом составит полгода – такой шаг обеспечит специальная льгота, позволяющая назначить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста. Воспользоваться ею смогут все, кто должен был выйти на пенсию в 2019 году по условиям прежнего законодательства. В основном это женщины 1964 года рождения и мужчины 1959 года рождения, которых повышение пенсионного возраста коснулось первыми. За счет льготы выходить на пенсию они начали уже с июля.

При этом, как и раньше, для назначения страховой пенсии по старости необходимо соблюдение требований к стажу и пенсионным коэффициентам. Так, в 2019 году право на пенсию дает наличие не менее 10 лет стажа и не менее 16,2 индивидуальных пенсионных коэффициента.

Пресс-служба ОПФР
по Пермскому краю

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Все, что вы не знаете о диспансеризации

Например: оказывается, обследование, назначаемые доктором в рамках диспансеризации, могут быть оплачены работодателем...

Обязан ли работодатель сохранять за работником рабочее место и средний заработок на период прохождения диспансеризации? Обязан ли работник предоставлять справку-подтверждение о том, что фактически проходил диспансеризацию?

Все – о диспансеризации
в рубрике «В помощь профактиву»
в следующем номере «ПК».

■■■■ ВАЖНО ■■■■

В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно.

ИПК - дело добровольное

«При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период «моратория» на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии», — сообщают «Известия».

Профсоюзный комментарий

Игорь ШАНИН, секретарь ФНПР:

— Средства массовой информации вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству сегодня она «заморожена» до 2021 года. Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6 процентов от заработной платы россиян с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решен.

В 2016 году была представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала (ИПК), «модернизирующего» замороженную накопительную пенсию. По сути, это перелицованная старая система. Основное отличие предлагаемой системы от прежней — перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

Федерация независимых профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнеров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования. На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путем «автоподписки» является, по существу, еще одним налогом, который существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

Федерация независимых профсоюзов России настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Эта принципиальная позиция поддержана X съездом ФНПР. Необходимо добиваться ее реализации. Задача профсоюзных организаций — активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР

■■■■ ФОРУМ ■■■■

Атмосферный «Таир»

В Йошкар-Оле прошел традиционный межрегиональный форум молодых педагогов «Таир-2019», организатором которого выступает профсоюз работников народного образования и науки РФ.



Фото предоставлено Анной Семериковой

На X, юбилейный форум приехали 250 участников из 30 регионов страны. В составе делегации от Пермского края были первый заместитель председателя краевого совета молодых педагогов (СМП) Анна Семерикова, представитель СМП Индустриального района Перми Екатерина Карисова и представитель СМП Нытвенского муниципального района Валентина Селедкова.

— Во второй день на форуме прошел день профсоюзной грамотности, — рассказывает Екатерина Карисова. — Участники узнали важные составляющие профсоюзной работы от председателя Марийской республиканской организации профсоюза Людмилы Васильевны Пуртовой. Кроме этого мы поговорили о системе образования с заместителем министра образования и науки Республики Марий Эл Нонной Борисовной Антоничевой. Отметили интересные практики, поделились опытом в своих территориях.

— Таир — это прекрасная площадка для общения и обмена опытом среди молодых педагогов и наставников, — отмечает Анна Семерикова. — Здесь стираются грани должностей и опыта работы, когда участники объединяют в команду. Кроме познавательных лекций на профсоюзную и педагогическую тематику участники проводили мастер-классы формата OpenSpace («Офис открытого типа») по самым разным темам (танцевальные площадки, настольные игры, тематические программы и т. д.). Образовательную программу «Таира» разбавили вечерние мероприятия — танцы народов мира, заключительный гала-концерт, выступление национального театра драмы им. М. Шкетана. Это было особенно круто! Мы узнали культурные традиции марийцев. Завершение форума было атмосферным: мы совершили экскурсию по Йошкар-Оле, даже не ожидали таких красот и богатейшей истории этого города!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ КАДРЫ ■■■■

Спасибо за труд!

24 июля профком ППО «СТАР-Инкар» принял постановление о проведении внеочередной профсоюзной конференции.

Борис Красноперов, возглавлявший первичную профсоюзную организацию с 2006 года, написал заявление об уходе по собственному желанию.

За эти годы Борис Дмитриевич много сделал для укрепления профсоюзной организации предприятия. Она неоднократно становилась победителем краевого смотра-конкурса на звание «Лучшая профсоюзная организация», занимая первое место среди самых крупных профсоюзных организаций промышленных предприятий Пермского края. Борис Красноперов стоял у истоков создания территориальной организации Профавиа, а потому он пользуется авторитетом и уважением в профсоюзных организациях всех авиационных предприятий города Перми.

В прошлом году Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности утвердил нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом», который будет вручаться членам профсоюза, внесшим наибольший вклад в профсоюзное движение. Одним из первых в России этим знаком был награжден Борис Дмитриевич.

Кроме того, Б. Красноперов имеет награду Федерации независимых профсоюзов России — нагрудный знак «За заслуги перед профдвижением России». На уровне профсоюза это равносильно ордену.

На конференции, которая намечена на 30 июля, пройдут выборы председателя ППО «СТАР-Инкар». Новому профлидеру необходимо сохранить все лучшие традиции организации, внести в работу необходимые новшества, которые диктует время.

Все члены профсоюза АО «ОДК-СТАР», его коллеги по профсоюзной деятельности в Пермской краевой



организации Профавиа благодарят Бориса Дмитриевича Красноперова за многолетнюю плодотворную и успешную профсоюзную работу, желают здоровья, много интересных событий и впечатлений. Они уверены, что Борис Дмитриевич и впредь останется в курсе всей профсоюзной жизни и всегда поможет коллегам своим советом.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

■■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■■

Поддержать тех, кому трудно

Состоялось XV заседание президиума Пермской краевой организации Роспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

В числе рассмотренных вопросов — «Об оказании финансовой поддержки пострадавшим членам профсоюзов Иркутской области».

Проявляя солидарность и единение с профсоюзами страны, президиум Пермской краевой органи-

зации постановил оказать финансовую поддержку Иркутскому областному объединению организаций профсоюзов.

Профсоюзным комитетам ППО Пермского края также предлагается оказать посильную финансовую помощь пострадавшим жителям Иркутской области.

«ПК»

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Председатель Пермской городской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Галина АЛИКИНА провела рабочую встречу с главой администрации Орджоникидзевского района Перми Евгением КАРАБАТОВЫМ.

Обсуждались вопросы развития социального партнерства, мотивации профсоюзного членства. Евгений Карабатов отметил, что профсоюзная организация объединяет коллектив, помогает муниципальным служащим выполнять свои основные должностные обязанности. Также он дал высокую оценку работе председателя профсоюзной организации администрации Орджоникидзевского района Надежды Андрияновой, отметив, что за период ее деятельности во главе первички количество членов профсоюза в администрации увеличилось почти в три раза. Галина Аликина предложила главе района вступить в профсоюз.

В торжественной обстановке в присутствии всего коллектива администрации прошло награждение участников VII краевого культурно-спортивного фестиваля «Профсоюзный олимп-2019», который в этом году был посвящен Году театра и 75-летию краевой организации профсоюза.

За активное участие в фестивале благодарностями городского

Рабочий диалог



комитета профсоюза работников госучреждений награждены члены пермской команды Маргарита Вилкова, Мария Сафарова, Ольга Лукина, Ирина Старкова, Евгений Петренко, Евгений Пилецкий. Ирина Кирихина и Сергей Сибилянин получили награды за третье место в конкурсе «Театральный буфет». За второе место в соревновании по армрестлингу награждена Алсу Харченко.

Благодарственное письмо за организационную поддержку и подготовку команды к фестивалю получил Евгений Карабатов. Капитан пермской команды Маргарита Вилкова также награждена

призом «Ника» за второе место в творческом конкурсе-капустнике «На премию «Оскар».

Молодежный фестиваль «Профсоюзный олимп» — традиционное мероприятие в краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. В этом году в нем приняли участие 12 команд, которые соревновались в двух направлениях — спортивном и творческом.

Информация и фото — с сайта Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Почта – это современно

В КОНЦЕРТНОМ ЗАЛЕ ГОСТИНИЦЫ «УРАЛ» ПРОШЛО ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ДНЮ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

контроль отделения почтовой связи, выполнения планов, провожу работу с начальниками, операторами,

Своих коллег и товарищей поздравили начальник управления развития инфраструктуры министерства информационного развития и связи Пермского края **Петр Шиловских**, директор УФС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России» **Ксения Ефимова**, бывший руководитель УФС Пермского края **Ефим Гумницкий**, управляющий Отделением ПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук**.

– Происходящие перемены на почте потребовали от нас нового подхода к решению проблемных моментов и мобилизации всех резервов, – подчеркнула Ксения Ефимова. – Сейчас мы переживаем очень интересное время. С одной стороны, сохраняем лучшие почтовые традиции, с другой – стоим на пути изменений: внутренних, внешних качественных.

На торжественной церемонии председатель краевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** вручил профактивистам благодарственные письма «За активное участие в профсоюзной деятельности



Наталья Микрюкова и Владимир Мещериков

ти и в связи с Днем российской почты».

Среди награжденных – председатель ППО Чусовского почтамта **Наталья Микрюкова**, председатель ППО аппарата УФС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России» **Надежда Плотникова**, председатель ППО Чернушинского почтамта **Наталья Татаркина**, председатель ППО Березников-

ского почтамта **Ирина Леонтьева** и другие.

Наталья Микрюкова, председатель первичной профсоюзной организации Чусовского почтамта, заместитель начальника почтамта по коммерции, работает на почте с 1993 года.

– Прошла путь от оператора до заместителя начальника почтамта, – рассказывает она. – Веду

Фото автора



почтальонами. ППО возглавляю с 2015 года. Сегодня у нас высокий уровень профсоюзного членства. Из 457 работающих более 300 человек состоят в профсоюзе.

На сегодняшний день в Пермском филиале Почты России трудится более 6 тыс. сотрудников, из них 2,6 тыс. почтальонов. В составе филиала 12 почтамтов, автобаза, шесть участков курьерской достав-

ки, Пермский магистральный сортировочный центр.

Всего к награждению корпоративными наградами были представлены 39 сотрудников Пермского филиала, в том числе восемь почтальонов, три оператора, 11 начальников отделений почтовой связи и их заместители, начальник страхового участка, водитель, 15 представителей других должностей.

А сами работники почты в этот вечер устроили на сцене настоящий творческий бенефис – с песнями, танцами, даже показом мод коллекции «Хозяйка медной горы» от руководителя отдела имущественных отношений УФС Пермского края **Елены Негашевой** (на фото).

– Я увлекаюсь рукоделием с детства. Мои работы сделаны методом мокрого валяния, используемые материалы – натуральная шерсть, шелк, вискоза, – отметила Елена. – Все модели выполнены без швов, пришиты только рукава. Моя любимая работа – это костюм Пермского края. На спине изображена карта региона, рукава в виде крыльев выполнены в технике батик, а на юбке изображены самые известные достопримечательности – Хохловка, Кунгурская ледяная пещера, Уральские горы, Камское водохранилище, а также элементы пермского звериного стиля. Головной убор – в виде птицы.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

КОНКУРС

Размахнись, коса!

Организаторы все-таки чуточку волновались за свои планы. Еще бы! Почти весь июль шли проливные дожди с грозами, присваивая себе нелестное имя «сеногной».

И верно, на лугах сельхозпредприятий и частных огородах немало лежит почерневших валков, которые хозяева при всем желании не могут убрать... Но все переживания ушли, когда субботним утром солнце, как бы извиняясь за долгое безделье, засверкало во всю свою мегаваттную мощь. И большесосновцы поняли – конкурс «Лучший косец» состоится!

Бердышево – самое отдаленное и, по меркам Большесосновского района, маленькое село. В советские времена оно славилось рачительными и состоятельными жителями, державшими на подворье по две-три коровы с приплодом, крупным богатым совхозом и его тружениками, многие из которых имели государственные награды. Конечно, времена другие, но, думается, что любой взрослый мужчина не разучился держать в руках лютку (косу).

– Мышечная память, – улыбнулся мне самый пожилой косец, – это как езда на велосипеде: если умел в детстве крутить педали, то и в старости поедешь.

И верно, как показало время, все мужчины, да и женщины тоже, уверенно шли обозначенные для них прокосы. Впоследствии судьи чуть ли не линейками вымеряли высоту жнивья, настолько одинаково ровно, под корень, были выкошены участки.

...Шесть команд из шести сел, в каждой по три человека. И все в светлых праздничных одеждах (так раньше было принято на Руси отмечать первый день сенокоса, как праздник), в лаптях. Мужчины в белых, голубых подпоясанных рубашках, женщины – в сарафанах и запонах (фартуках), с обмотанными в грубую холстину лезвиями литовок. Лужайка около бердышевского Дома культуры расцвела от столь ярко-красочного скопления народа. Лирические песни плывут над селом. И живой голос местного хора «Русской песни»



Фото автора

«Калинушка» под аккомпанемент баянистки и руководителя **Светланы Баранниковой**.

«Зал» (зрители расположились на скамейках и в тени раскидистых ив) притопывал в такт мелодии и тихонько подпевал артистам. А затем все косцы с группами поддержки и, конечно же, высокой комиссией направились на одно из подворий. 78-летний **Е. Худяков** с удовольствием предоставил свой немаленький заросший травой по пояс огород.

– Пусть машут литовками-то, косточки разомнут, – хитровато улыбается хозяин. – Поди не забыли, как сенокосный инструмент в руках держать...

Сделать первый прокос выпала честь главе Полозовского сельского поселения **Николаю Тарakanову**. И он с честью прошел отведенные 6 метров в длину и 1,2 метра в ширину. Кстати, непрокошенных мест в участках не допустил ни один из косцов. Да мало того, легонько ворчали, мол чего мала ширина

прокоса, мы ведь и на два метра можем размахнуться! Под крики и аплодисменты шли к победе и команды, и одиночные участники. Както неожиданно быстро заросший огород ветерана покрылся ровными зелеными валками.

И пока компетентная комиссия в жаркой дискуссии вела подсчеты,



народ веселился. Ведущая объявила конкурс, кто быстрее выкосит поляну близ ДК (такое чувство, что с умыслом – где еще найдешь такое количество бесплатных косцов?!). Замашила призами. И мужчины за 15 минут чуть не полгектара выкосили. А приз – банная мочалка!

Возможно, это и важно – кто какое занял место. Но мне показалось, для людей на первом месте была возможность почувствовать дух товарищества, профессиональную

общность, ненадолго возвратиться в свою молодость. Улыбки, смех, открытые лица... А еще тройная (линь, щука, карп) горячая уха, которой гостеприимно угощали поварахи **Зинаида Меньшикова** и **Таисья Тюрина** (рыбу поймал **Владимир Лушников**), тоже добавила позитива субботнему солнечному дню.

И прежде чем все-таки назвать победителей, скажу о некоторых косцах. **Алексей Опалев** из Лисьи только что закончил спецкласс Роснефти в Чайковском с золотой медалью, набрав 231 балл по ЕГЭ. Парню открыта дорога практически в любой вуз. Алеша выбрал политех. Косить же научил отец, **Андрей Опалев**.

Никита Перевозчиков, ему тоже 17. Косить учила бабушка **Мария Перевозчикова**, в прошлом знатная доярка плоскинской фермы.

Супруги **Виктор** и **Галина Помазовы** из Нижнего Лыпа – пенсионеры.

– Я с малых лет косила, – рассказывает Галина Леонидовна. – Да и сейчас огород сами выкашиваем. На конкурсе нам понравилось. Азарт такой! Наша председатель совета ветеранов **Фаина Николаевна Глазырина** предложила, мы застеснялись вначале, а потом решили: мы что, хуже других робим? Вот и не хуже оказались, муж Виктор Георгиевич, как личник, третье место занял. Итак, первое место у команды из Лисьи (на фото). Второе – у хозяев, у бердышевской команды, третье – у команды из Верх-Потки. Лучшим косцом признан **Вячеслав Антропов** из Бердышева, на втором месте **Владимир Силуков**, на третьем – Виктор Помазов.

А придумали этот конкурс члены районного совета ветеранов **Леонид Вьюгов**, **Екатерина Артемьева** и председатель **Нина Кузнецова**. Это они написали социальный проект «Живи, ветеран», защитили его. И при финансовой поддержке администрации губернатора Пермского края провели этот конкурс. Впервые в нынешней истории Большесосновского района!

Собравшиеся же были едины: давайте чаще встречаться, разговаривать, глядеть друг другу в глаза, принимать протянутую руку.

Екатерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

«Коллективом своим горжусь»

Окончание. Начало на стр. 1

— Я вырос в обычной, рабочей семье: отец — слесарь на химзаводе, мать — стропальщик, — рассказывает П. Дьяков. — Вот и пошел в рабочие после училища. Пришел на ПЗХО, как тогда назывался «Машиностроитель». Но поскольку меня всегда привлекала электротехника, был радиолюбителем, через какое-то время меня взяли электриком, освоил профессию электромонтера. А вскоре образовалась уникальная служба — специализированная техническая лаборатория программного оборудования, у истоков которой стоял высококлассный специалист, талантливый организатор **Михаил Иванович Разорвин**, который и сегодня возглавляет СТПО. В сложные 90-е годы, когда не было оборонных заказов, не выплачивалась зарплата, предприятие жило очень трудно, было не до нового оборудования. Поэтому и возникла идея капитального ремонта с глубокой модернизацией оборудования, его реновации.

Благо квалифицированные кадры благодаря заказам сторонних организаций удалось сохранить. В этом уникальном подразделении в старое железо специалисты ставили новую начинку — элементную базу. То, чем занимается эта служба, многим предприятиям и не снилось. СТПО создает новое, качественное оборудование, соответствующее всем современным требованиям. Такой подход — от идеи до сдачи «под ключ» — позволил «Машиностроителю» получить не один серьезный заказ, сэкономить средства, участвовать во многих важных проектах. Естественно, такие умельцы, с новаторской жилкой, как Павел Петрович, очень востребованы — для них здесь широкое поле деятельности, где можно развернуться. Комплексная бригада П. Дьякова, в которой 18–20 человек, модернизируя программное оборудование, разрабатывает упрощенные электрические схемы с полной заменой приводов и систем. Это позволяет повысить производительность труда, точность обработки деталей в несколько раз.

— Работать у нас очень интересно, — отмечает мой собеседник. — Ведь мы даем вторую жизнь старым машинам, доводим их до современного технического уровня. Без творческого подхода здесь не обойтись. Ребята — наладчики, слесари, электрики — все опытные, грамотные. Во всем друг другу помогаем, живем, можно сказать, одной семьей. В общем, сложившийся коллектив, которым дорожишь, как и заводом. Нас сплачивает интерес к своему делу, творчеству, осознание востребованности. И, конечно, добрый, здоровый микроклимат. Здесь, непосредственно на рабочем месте, повышал свою квалификацию, разряд. Думаю, что вряд ли вуз или техникум дадут те знания, которые нужны здесь, так как часто бывают ситуации, когда надо быстро найти самое верное решение. К слову, когда-то я учился в техникуме по специальности «электромонтер», но потом учреждение перевели в Московскую область, и на этом мое образование в нем закончилось. Так что «университеты» проходили на рабочем месте.

О профессионализме, рабочей сметке П. Дьякова прежде всего говорит такой немаловажный факт. Когда в 2008 году на «Машиностроителе» шла работа над транспортно-установочным агрегатом (ТУА) для космодрома Куру во Французской Гвиане, на завершающем, причем весьма ответственном, этапе Павел Петрович принимал самое непосредственное участие. Проект был очень серьезным, имиджевым для предприятия. Поскольку ТУА изготавливался для эксплуатации в тропических условиях (Южная Америка), в соответствии с требовани-

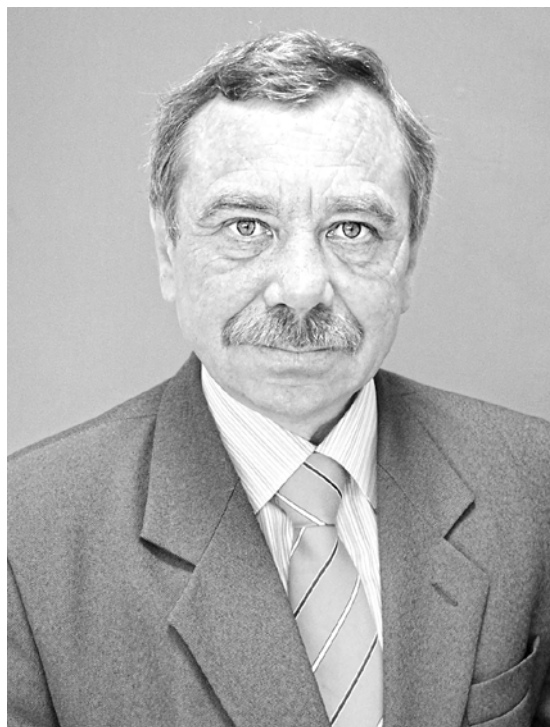
ями Европейского космического агентства, нашим специалистам, и бригаде Дьякова в том числе, предстояло усовершенствовать агрегат — оснастить его современной системой электроники, «довести до ума». Работа над этим заказом для Павла Петровича и его товарищей, всех, кто был задействован в проекте, стала своего рода экзаменом на зрелость, который они с честью выдержали. И поэтому не случайно, когда встал вопрос о том, кого командировать для наладки ТУА в далекую Гвиану, туда поехал П. Дьяков (кстати, раньше он не выезжал даже за пределы Пермского края!). Тем более что и в письме, пришедшем из Москвы, содержалась просьба направить для пусконаладочных работ на космодром Куру именно П. Дьякова, который хорошо проявил себя в деле, показал свои высокие профессиональные качества в изготовлении, испытании агрегата. И Павел Петрович прекрасно справился со своими обязанностями. Впрочем, сам он считает, что эта командировка особо ничем не отличалась — привычная работа, где две недели бок о бок трудился с московскими специалистами из Центра испытаний.

— ТУА был собран, только не было налажено электрооборудование, чем, собственно, мне и пришлось заниматься, — вспоминает Дьяков. — Агрегат запустили, проверили, выкатили на стартовую площадку. Честно говоря, эту работу смог бы выполнить любой специалист из нашей службы, поэтому я здесь ничем не выделяюсь среди других. Просто у нас ведь как бывает: если ты попал в колею, из нее уже не выйдешь. Так получилось и со мной. Хотя, конечно, ситуация была неординарной. Дело в том, что опоры, которые держат установочный агрегат, оказались длиннее, чем подставка фундамента. А трогать его, как сказали французы, нельзя было. Решение принимать надо было срочно. И пришлось нам всю эту установку (почти 70 тонн) поднимать домкратами, но они не были адаптированы к электросети французов. Пришлось расспрашивать (через переводчиков) местных электриков, как сделать у них электроснабжение. Учитывая все эти нюансы, вышли в пять утра на площадку, чтобы не было французов, отвечающих за технику безопасности, подключили провода напрямую к сети и подняли установку. В результате французы выразили свое удовольствие, о чем написали в Москву, но дело-то мы свое сделали, тем более что сроки поджимали.

Через год П. Дьякову вновь пришлось отправиться в Южную Америку, уже на три недели — ставить дополнительные защитные датчики, для чего нужно было смонтировать новый кабель с большим количеством жил. По французским нормативам эта работа была рассчитана на полтора месяца, а наши специалисты выполнили ее за неделю, что тоже считалось нарушением техники безопасности. Вообще Павел Петрович многих правил не признавал в Гвиане, вел себя независимо, но всегда умело выходил из положения, при этом защищая честь родного завода и российского машиностроения. За успешное выполнение задания П. Дьяков был награжден почетным знаком «За освоение космоса» Союза ветеранов Космических войск.

УМЕТЬ ОТСТОЯТЬ СВОЮ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ

«Приключения электромонтера в Южной Америке» — так, кстати, называлась глава о П. Дьякове в юбилейном издании «Машиностроитель». 50». Вообще-то, как пояснила председатель первичной профсоюзной организации завода **Валентина Кычанова**,



Павел Дьяков: Моя осознанная активная профсоюзная деятельность началась с участия в забастовочном движении в конце 90-х годов

попасть в эту книгу, которая должна была содержать рассказы лишь о 50 самых ярких личностях предприятия (издание создавалось по этому принципу), было очень непросто, почти нереально. Но вклад Павла Петровича в производство, социальное развитие завода настолько весом, что он стал героем книги, посвященной 50-летию АО «ПЗ «Маш». Это настоящий представитель рабочего класса, профессионал. И, кстати, специалисты, с которыми Дьяков общался в заграничной командировке, удивлялись тому, насколько у него и руки золотые, и мозги высококлассного инженера. В немалой степени в выборе кандидатуры Павла Петровича сказалась и его активная жизненная позиция, общественная деятельность.

— С 1998 года Дьяков состоит в заводском профсоюзном комитете, — отмечает Валентина Николаевна. — Павла Петровича избирают на каждый выборный срок от цеховой ячейки. Несколько раз он параллельно входил в комиссию по подготовке коллективного договора. Когда на заседании профкома идет обсуждение того или иного вопроса, Дьяков всегда четко высказывает свою твердую позицию, отстаивая ее, даже если она идет вразрез с мнением руководства. Он находит аргументы, чтобы обосновать точку зрения рабочих, трудового коллектива. Вот, например, когда на последнем заседании рассматривался вопрос об изменении режима работы сотрудников пищеблока санатория-профилактория, Павел Петрович заявил: работники не против самого режима, они не хотят, чтобы упала зарплата. В результате было предложено рациональное решение, устраивающее сотрудников столовой. При обсуждении проекта колдоговора к мнению Дьякова как представителя рабочего коллектива, человека от станка прислушивался председатель комиссии, первый заместитель генерального директора предприятия **Сергей Мезенцев**.

Надо сказать, что эта комиссия — постоянная действующая, оперативно рассматривает проблемы, касающиеся, к примеру, ремонта производственных помещений, оздоровления людей или расходования средств. Эти вопросы, что важно, идут непосредственно от рабочих.

— Должна сказать, — продолжает Валентина Кычанова, — что в соответствии с нашим уставом мой работодатель — первичная профсоюзная организация, и ее представителем, с которым подписывается трудовой договор на последних трех конференциях, является именно Павел Дьяков. Были трудные времена в жизни нашей первички, когда возникали конфликтные ситуации, связанные с борьбой за лидерство в профорганизации. И здесь я всегда ощущала поддержку Павла Петровича.

Сам он считает, что его осознанная активная профсоюзная деятельность началась с участия в забастовочном движении. Конец 90-х годов в истории «Машиностроителя» был очень сложным, кризисным — оборонные заказы не оплачивались, средств на развитие предприятия не было, люди сидели без денег. И завод в 1997 году начал забастовку.

— Возмущение работников было настолько сильным, что они решились на отчаянную меру — перекрыть Соликамский тракт, — рассказывает П. Дьяков. — Только тогда местные власти обратили на нас внимание, нашли средства для выплаты двухмесячной зарплаты. После этого меня избрали в профсоюзный комитет, и так все эти последние 20 лет в профкоме. Моя работа здесь в основном связана с комиссией по колдоговору. Стараюсь отстаивать мнение рабочих. Говорю то, как должно быть. Считаю, что коллективный договор у нас неплохой, учитывающий многие пожелания работников, предусматривает немало социальных гарантий. Выходит, есть в этом и частичка моего труда. Профсоюз сегодня — это все-таки защита прав сотрудников, он нужен, чтобы помогать людям. Бывают такие ситуации, когда решаются вопросы по сокращению кадров или обсуждаем проблемы в комиссии по трудовым спорам. Или, скажем, когда речь шла о материальной помощи, я внес предложение, что лучше реально помочь одному человеку — тому, кто особо в ней нуждается, чем каждому дать по тысяче. В нашей службе

членство в профсоюзе составляет 70 процентов, у нас сейчас боевой профилидер — **Виктор Логинов**, спортсмен, турист. Коллективом своим горжусь, который во многом держится благодаря нашему руководителю М. Разорвину. Живем дружно, всегда приходим друг другу на помощь. Сейчас у меня больше административной работы — приходится решать вопросы с начальством, куда отдавать машины на ремонт. Недавно вот вернулся из Тайваня, где закупили два станка с программным управлением. Нужно было присутствовать при приемке оборудования. Работы хватает, сегодня много идет новых машин. За нами монтаж, работаем в цехах металлообработки.

На заводе «Машиностроитель» машинистом мостового крана 32 года проработала жена Павла Петровича, **Надежда Сергеевна**. А вот сын Дьяковых **Алексей**, окончив учебу по специальности «Конструирование радиоэлектронных систем» в техническом университете, трудится управляющим телекоммуникациями в Перми. Можно сказать, перенял увлечение техникой от отца, поскольку с детства видел, как тот колдует над разными железками и проводами. Выходит, наказ деда «Хорошо делать свое дело» стал традицией семьи Дьяковых. Отсюда — не только множество поощрений Павла Петровича за безупречный труд, его достойная оценка, но и авторитет в коллективе как настоящего профессионала, творческого человека, новатора. И это, пожалуй, самая высокая награда завода — завода, где он нашел свое истинное призвание — рабочий! Свое главное дело жизни.

30 июня Павлу Дьякову исполнилось 60 лет. Но из-за зарубежной командировки поздравления близких друзей, коллег с юбилеем Павел Петрович принимает в июльские дни. Поздравляем его со знаменательной датой, желаем доброго здоровья, новых профессиональных успехов, проектов! И, конечно, так держать!

Галина ТРУШНИКОВА

Фото предоставлены профкомом Пермского завода «Машиностроитель»

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Всё для мотивации

Для аграрников Прикамья, как и их коллег за пределами края, нынешний год примечателен столетием профсоюзного движения.

Чем живут в первичной профсоюзной организации Пермского государственного аграрно-технологического университета им. академика Д. Н. Прянишникова? Председатель **Александр Балеевских**, заведующий кафедрой, кандидат экономических наук, избран на этот пост менее полутора лет назад. И сразу определил вектор развития в сторону улучшения благосостояния членов профсоюза. Вот что рассказал Александр Сергеевич:

— Во всех восьми подразделениях вуза работают проффорги, они обязательно участвуют в заседаниях профкома. Заседания профкома мы проводим, как правило, раз в месяц, при необходимости — чаще.

На сегодняшний день из наиболее важных направлений деятельности я бы выделил информационную работу. Мы проводим большое количество спортивных, культурных мероприятий, организуем праздники для сотрудников и их детей. Конечно, участвуем в первомайской демонстрации, и важно, чтобы работники — члены профсоюза и те, кто не в наших рядах, знали, какие события и почему происходят в профсоюзной жизни, какие преимущества имеются как для членов профсоюза, так и для тех, кто еще не вступил. И нередко люди, поразмыслив, все же пополняют наши ряды.

В прошлом году нам удалось включить в организацию 67 человек,

в этом году пополнение составило еще 15 человек. Всего у нас более 200 человек.

— Мотивация — обширное и очень непростое направление деятельности...

— Мы пытаемся донести до коллег простую мысль: вместе всегда лучше, чем поодиночке. Цель у нас осталась прежняя — защита своих товарищей, а вот формы работы появились новые. Сегодня есть ряд очевидных преимуществ, которые обеспечивает профсоюз. Мы вступили в программу «Профдисконт». Каждому члену профсоюза выдаемменные магнитные карты, по которым предоставляются скидки на приобретение товаров и услуг на почти 200 предприятиях-партнерах. Хорошие скидки нам дают театр оперы и балета им. П. И. Чайковского, Балет Евгения Панфилова...

Профком принимает участие в распределении льготных путевок со скидкой в 20 процентов на курорты и в санатории Пермского края и Российской Федерации. Выдается материальная помощь к юбилеям, рождению детей, свадьбам, а также тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации.

Кроме того, при заключении коллективного договора мы добились возможности компенсировать часть стоимости санаторно-курортного лечения за счет средств университета.

По-прежнему важным для мотивации инструментом считаю проверенное средство — все формы морального и материального поощрения. Профсоюз традиционно готовит подарки к 8 Марта, 23 февраля, Дню работника сельского хозяйства и пе-

рерабатывающей промышленности и к Новому году. Активных участников профсоюзной жизни университета представляем к награждению грамотами, благодарственными письмами разных уровней.

И еще немаловажный момент: профком имеет возможность оказывать бесплатную юридическую помощь через вышестоящие профорганизации.

В университете на достойном уровне находится социальное партнерство. Профком активно участвует в различного рода комиссиях (по охране труда, по изменению системы оплаты труда, по изменению эффективного контракта, разработке должностных инструкций). Естественно, занимаем сторону работников — членов профсоюза, следим, чтобы при разработке внутренних нормативных документов соблюдались трудовые права, объем льгот не только сохранялся, но и увеличивался.

Кстати, как показала практика, только 20 процентов работников хорошо знают все положения коллективного договора и могут ими пользоваться. Поэтому немалая часть нашей работы — разъяснение этого важнейшего документа.

— А в чем трудности?

— Одна из самых-самых — это то, что наши проффорги очень заняты на основной работе, и, как говорится, у них до многого руки не доходят. Также хотелось бы, чтобы больше средств выделялось вузом на организацию массовых мероприятий. Ничто так не сплачивает коллектив, как интересные и полезные общие дела.

Ольга СЕМЧЕНКО

■■■ ПРАЗДНИК ■■■



Круто ты попал в профсоюз!

Первичная профорганизация АО Продо «Птицефабрика Пермская» (председатель Елена ИВАНОВА) организовала праздничное мероприятие к 100-летию общероссийского профсоюза работников АПК «Круто ты попал!».

На праздник собрались ветераны труда, профсоюзные коллективы цехов и участков, обособленного подразделения «Калининская».

Участники порадовали друг друга яркими музыкальными композициями, танцами, песнями и стихами. Каждое производственное подразделение награждено грамотами, ценными и сладкими призами.

А накануне были подведены итоги конкурсов детского рисунка и профсоюзных стенгазет. Победителям вручены дипломы и денежные вознаграждения. Призовыми местами отмечены коллективы паросилового цеха, обособленного подразделения «Калининская», управления логистики.

Информация и фото vk.com/profaktiv_ppf

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■ СИТУАЦИЯ ■■■

«В добрый путь!», или С вещами на выход?



В Кунгуре под угрозой закрытия может оказаться единственный в городе самодеятельный театральный коллектив — народный театр молодежи.

Для основателя и руководителя театра, заслуженного работника культуры **Юрия Токарева** каждый рабочий день теперь — как испытание. Ни на минуту не отпускают мысли о том, что театр, который был смыслом его жизни, может стать никому не нужным. О славном пути коллектива свидетельствуют дипломы и грамоты, занявшие целую стену от пола до потолка. И, конечно, афиши. Один из самых памятных спектаклей по пьесе советского классика **Виктора Розова** «В добрый путь». И вот наступило время, когда разыгрывается не сценическая, а жизненная драма с противоположным по смыслу названием.

Все идет к тому, что театр может стать очередной жертвой безжалостной оптимизации. По замыслу властей, из шести работающих на территории города учреждений культуры в результате слияния должно остаться четыре. Дом культуры железнодорожников планируется объединить с клубом поселка Дальний, а ДК машиностроителей

— с Центром досуга, где с самого своего основания, а это более пятидесяти лет, и работает театр молодежи под руководством Юрия Токарева.

Конечно, никто не говорит о том, что театр в одночасье будет закрыт или оставлен без крыши над головой. Для начала здание Центра досуга, кстати, в отсутствие убедительных аргументов, было объявлено аварийным. Для театра предусмотрели новые помещения: для репетиций, хранения костюмов, декораций и реквизита — кабинеты в ДК машиностроителей, а для выступлений — сцена в новом «Премьер-зале», который находится в паре сотен метров от здания ДК. Зал этот пригоден разве что для совещаний и небольших концертов, поскольку не имеет ни одного подсобного помещения, ни «одежды» сцены, ни надлежащего освещения и многого другого, что необходимо для традиционных театральных постановок. Коллектив театра обратился за помощью к городскому руководству с



просьбой о ремонте существующего здания. Ответ был один: денег в бюджете нет.

В социальной сети появилась петиция, которая призывает остановить уничтожение театра. Обращение собрало почти тысячу подписей. Активно откликнулись воспитанники Юрия Токарева, многие из которых

работают в театрах разных городов, учатся в театральных учебных заведениях. «Любая постановка, любой спектакль вызывают интерес у зрителей, — говорится в одном из обращений. — У этого театра большая история, он стал практически домом для многих людей, а теперь этот дом у нас хотят отнять». Город

полнится слухами о том, что в освободившемся здании «Театра молодежи», а это историческая постройка в самом центре города, со временем появится очередное питейное или торговое заведение.

Самая грустная глава в этой истории — Юрий Федорович Токарев, основатель и бессменный руководитель театра с 1965 года. Беззаветно преданный своему делу, своему детищу профессионал-долгожитель никак не может понять, зачем надо уничтожать коллектив, который воспитал несколько поколений кунгуряков и востребован до сих пор. В систему его жизненных ценностей и понятий никак не укладывается, почему так скоропостижно здание вдруг стало аварийным, и почему так легко власть готова отказаться от театра, который стал жизненной школой для тысяч юных кунгуряков.

— Для меня, — говорит Юрий Федорович, — главное в театре не постановка спектаклей, а воспитание человека. Здесь ребята осваивают классическую русскую речь, литературу, драматургию, учатся общаться. В конце концов, проводят жизнь не с гаджетами, а со сверстниками-единомышленниками.

Свою боль и тревогу режиссер изложил городскому руководству. На последней встрече кунгурский градоначальник пообещал, что дальнейшее развитие событий будет зависеть от результатов обследования здания на предмет аварийности. Может, с этого надо было начать?

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

г. Кунгур

■ ■ ■ МОНИТОРИНГ ■ ■ ■

Внимание – лагерям дневного пребывания

В конце июня эксперты Общероссийского народного фронта в Пермском крае посетили четыре лагеря, расположенных в Краснокамске.

Они побывали в Майской средней общеобразовательной школе, средних общеобразовательных школах № 1 и 8, в учреждении дополнительного образования. По итогам мониторинга эксперты сформировали предложения и направили их в региональное министерство образования и науки.

В частности, эксперты проанализировали кадровый состав и качество программ, предоставляемых детскими лагерями. Было установлено, что в лагерях работают педагоги указанных образовательных учреждений, все лагеря имеют программы, содержание которых включает цели, задачи, направления и мероприятия, ожидаемые результаты.

Однако не обошлось без замечаний. Педагоги не проходят специальной подготовки для работы с детьми в летнем лагере, в школе № 8 отсутствуют должностные инструкции, программа лагеря носит хаотичный характер.

Эксперты предлагают управлению образования предусмотреть подготовку педагогов для работы в летнем лагере, а школам – организовать разработку программ со всеми участниками (педагоги, дети, родители), обратить внимание на конкретные результаты программы, директорам школ – продумать способы мотивации учителей для работы в лагере.

– В лагерях с дневным пребыванием работу необходимо организовывать, учитывая специфику каникул. Нужно наиболее скрупулезно подходить к разработке программ лагерей, ведь существует задача не только развлекать, но и развивать, – отметила в своем комментарии член регионального штаба ОНФ в Пермском крае, модератор площадки «Образование» **Галина Гутник**.

Информация Регионального исполкома Общероссийского народного фронта в Пермском крае

Хулиганит? На спортплощадку!

На одном из заседаний Пермской городской Думы в рамках депутатского часа были рассмотрены вопросы организации летнего отдыха и оздоровления детей

На эти цели в краевом центре выделено 256,2 млн рублей, что выше уровня 2018 года почти на 14 процентов. Всего за счет бюджетных средств в этом году планируется оздоровить чуть больше 25 тысяч детей, в том числе 11 854 ребенка – в загородных и санаторно-оздоровительных детских лагерях, 12 223 – в лагерях досуга и отдыха, 603 – в детских лагерях палаточного типа. Также планируется охватить организованным отдыхом 350 детей, состоящих на учете в территориальных отделах полиции города Перми.

Контрольно-счетная палата г. Перми, проанализировав информацию об организации летнего отдыха и оздоровления детей в 2019 году, рекомендовала администрации города предусмотреть в муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта города Перми» показатели, характеризующие мероприятия по организации на спортивных площадках занятий с детьми, склонными к совершению противоправных действий.

Вопросы – к качеству

Как следует из доклада «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Пермском крае в 2018 году», опубликованного на сайте Роспотребнадзора, в период оздоровительной кампании возбуждено 402 административных дела, наложено 380 административных штрафов за нарушения санитарного законодательства, в том числе 99 – на юридических лиц. Наиболее распространенными в оздоровительных учреждениях являлись нарушения условий хранения пищевых продуктов, технологии приготовления блюд, несоблюдение санитарно-противоэпидемического режима.

Не по карману...

Тревожная тенденция: детский летний отдых становится все менее доступным. Так, в прошлом году из 318 тысяч детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно), проживающих в Пермском крае, лишь 53 тысячи детей оздоровились в загородных и санаторных лагерях. В основном это дети, нахо-

дящиеся в трудной жизненной ситуации, из малоимущих семей, дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды.

По данным краевого министерства социального развития, в Прикамье из 62 загородных и санаторно-оздоровительных лагерей 74 процента – частные.

Путевки в частные лагеря многим семьям не по карману, их стоимость высока. К примеру, путевка в загородный детский оздоровительный лагерь (ЗДОЛ) «Звездный» на 21 день стоит 33 770 рублей, «Гудок» – 38 700 рублей, «Нечайка» – 35 900 рублей, «Новое поколение» – 34 800 рублей.

Между тем отдых в муниципальных детских лагерях обойдется дешевле. Так, путевка в ЗДОЛ имени **Саши Чекалина** (г. Горнозаводск) стоит 19 742 рубля, по такой же цене продаются путевки в ЗДОЛ «Колос» (с. Барда).

В связи с этим возникает другая проблема: из-за того, что родители не могут приобрести путевки, детские загородные лагеря снижают количество смен. Так, по данным Ассоциации детских лагерей Пермского края «Содействие детскому отдыху», в прошлом году количество смен снизилось почти на девять процентов по отношению к 2017 году, недозагрузка детских оздоровительных лагерей в летний сезон составила 15,7 процента.

Когда предприятия закрывали детские оздоровительные лагеря как непрофильный актив, предполагалось, что работающие, получая зарплату, сами будут в состоянии выбрать место отдыха детей и оплатить его стоимость. Но, как известно, в большинстве случаев заработной платы наемных работников хватает только... до следующей зарплаты. Поэтому профсоюзам необходимо добиваться доступности детского отдыха для семей работников, в том числе путем включения расходов на этот отдых в потребительскую корзину.

И все же – в лагерь

Так получается, что теперь редкое лето обходится без страшных новостей о происшествиях в детских лагерях отдыха. На минувшей неделе в детском лагере «Холдоми» в Хабаровском крае в результате пожара погибли четверо детей. Как сообщает РИА «Новости», лагерь был зарегистрирован в краевом реестре организаций отдыха детей и их оздоровления.

Не передать словами горе родителей, страдания должностных лиц, тех, кто будет пожизненно казнить себя – не досмотрел, не уберег...

В то же время, по информации уполномоченного при президенте РФ по правам ребенка **Анны Кузнецовой**, за прошлый год в Российской Федерации в различных организациях, предлагающих летний отдых (лагерях, палаточных лагерях), погибли шесть детей. За тот же период погибло 492 ребенка, которые не были охвачены организованными формами детского отдыха.

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

С краевой поддержкой



Губернатор Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ в рамках рабочей поездки в Кизеловский городской округ ознакомился с работой и планом развития загородного лагеря отдыха и оздоровления детей «Иванов лог».

Как рассказал директор лагеря **Аркадий Лошаков**, «Иванов лог» пользуется популярностью. В этом году здесь отдохнет порядка 250 ребят, 65 из них – дети приоритетных категорий: инвалиды, из многодетных малоимущих и малоимущих семей. Традиционно в лагере организуются три летние смены и одна осенняя. В весенний период на его территории проходят пятидневные учебные сборы по основам военной службы для юношей 10–11-х классов и первого курса Кизеловского политехнического техникума. Зимой имущественный комплекс лагеря используется как лыжная база и тренировочная – для спортсменов начальной подготовки по горным лыжам и прыжкам с трамплина.

Губернатор пообщался с ребятами, а также осмотрел комнаты для проживания, пищеблок и столовую, медкабинет, который был отремонтирован в этом году,

и спортивный стадион. Руководство лагеря старается уделять внимание его развитию.

– Сейчас мы формируем программу на ближайшие три года. Среди прочего рассматриваем вариант размещения на территории палаточного лагеря на 40 мест. У нас есть спрос на такой вид детского отдыха, – пояснил **Аркадий Лошаков** и добавил, что руководство лагеря совместно с муниципальными властями оформляет заявку на получение субсидии из краевого бюджета в рамках приоритетного регионального проекта «Приведение в нормативное состояние объектов общественной инфраструктуры муниципального значения».

По информации министерства территориального развития, средства, получаемые органами местного самоуправления по проекту, могут быть направлены на капитальный ремонт и ремонт объектов общественной инфраструктуры муниципального значения при условии софинансирования (75 процентов из бюджета края плюс 25 процентов из бюджета органов местного самоуправления). На 2019 год у города Кизела имеется нераспределенный остаток средств в размере 2,6 млн рублей, на 2020 год – 15,1 млн, на 2021-й – почти 14,1 млн рублей.

Отметим, в 2019 году запланировано обеспечить отдыхом и оздоровлением не менее 280 тыс. детей. Для этого в консолидированном бюджете края предусмотрено 740 млн рублей, что на 49 млн больше, чем в прошлом году. Во время летних каникул в Прикамье работает 1240 загородных, санаторных, профильных и тематических лагерей и объединений. Особое внимание в регионе уделяется летнему оздоровлению и занятости детей из семей, которые оказались в трудной жизненной ситуации. Таких ребят в Прикамье 116 тысяч.

Информация и фото www.permkrai.ru

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■



...И первая зарплата

На «ПМУ» завершается смена трудового лагеря для детей сотрудников предприятия.

В этом году удалось устроить на завод 19 подростков в возрасте от 15 до 18 лет. Целый месяц, до 31 июля, ребята приезжают к 8 часам утра на «ПМУ», до 12 часов – трудовой день, далее – обед, и в 12.45 заводской автобус отвозит их до остановки «Ипподром».

Перед началом смены отделы предприятия подавали заявки на определенное количество юных работников. Помощники потребовались отделам главного архитектора, договорной работы, корпоративному отделу, пресс-службе и другим подразделениям. Подросткам предстояло работать в основном с архивными документами. Помимо прочего юные заводчане традиционно помогают в благоустройстве территории завода: белят бордюры, полют цветочные клумбы, убирают траву.

– Возможность с пользой занять подростка в разгар школьных каникул выпадает в наше время не так часто, – отмечает председатель профкома «ПМУ» **Галина Балдуева**. – Отсюда и устойчивый интерес, который из года в год проявляют к трудовому лагерю сотрудники пермского «УРАЛХИМА».

Отметим, что трудоустройство детей работников завода осуществляется согласно Трудовому кодексу РФ: с каждым заключается срочный трудовой договор. По окончании работы лагеря пройдет торжественная церемония вручения подросткам трудовых книжек и первой заработной платы.

Информация и фото – пресс-службы АО «ОХК «УРАЛХИМ»

Среди людей и книг

1 АВГУСТА 1939 ГОДА – ОФИЦИАЛЬНАЯ ДАТА СОЗДАНИЯ
КРАСНОКАМСКОЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ БИБЛИОТЕКИ, ГЛАВНОЙ БИБЛИОТЕКИ ГОРОДА

Есть человек, для которого библиотека стала делом всей жизни, а профсоюзная работа – неотъемлемой ее частью. Это **Вера Терентьевна Сизова**.

Когда я спросила, кто, по ее мнению, может быть профсоюзным лидером, она, не задумываясь, ответила:

– Тот, кто любит людей и неравнодушен к их проблемам.

Сама она на сто процентов соответствует своим же собственным критериям: всю жизнь в гуще коллектива, всегда готова прийти на помощь. Поэтому совершенно неудивительно, что такой человек на протяжении почти 30 лет возглавлял Краснокамскую профорганизацию работников культуры, той сферы, которая всегда была наиболее уязвима в условиях финансовой нестабильности. Весной Вера Терентьевна отметила свой 70-летний юбилей, который, как и положено профсоюзному активисту, встретила в кругу коллег и на любимой работе – в библиотеке, служению которой отдала более полувека.

Детство свое она вспоминать не любит, много в нем было безрадостного. Единственной и большой страстью девочки-подростка были книги и чтение, к которым она прикипела со школы.

Ее трудовая биография началась в 1968 году в деревне Брагино, где ей пришлось практически с нуля создавать библиотеку при местном клубе. Сама заказывала стеллажи и книги, сама расставляла мебель и наводила уют. Там же вскоре организовала комсомольскую моло-

дежную ячейку, стала инициатором всех проводимых в деревне крупных мероприятий. А профсоюз вошел в жизнь в 1965 г., в годы учебы в Пермском культурно-просветительном училище, где она вступила в профсоюзную организацию. Потом были долгие годы работы в Краснокамской детской библиотеке, заведование абонементом и читальным залом в главной библиотеке района. И везде – активная просветительская деятельность, лекции о писателях и книгах в самых широких читательских аудиториях.

– Это было время, когда библиотеки были переполнены читателями, – подчеркивает Вера Терентьевна. – Люди ждали своей очереди в коридоре, чтобы пройти в читальный зал или взять книгу на абонементе. Как мне это нравилось! Многих читателей знала по имени... А сколько бывших фронтовиков тогда ходило в библиотеку! Те годы были очень яркими, насыщенными, такое не забыть!

Самым важным в профессиональной и общественной жизни для Веры Терентьевны стал 1987 год – ее избрали председателем горкома профсоюза работников культуры.

– Я, конечно, поначалу пыталась взбрыкнуть: мол, учусь в институте, дети маленькие, боюсь, не справлюсь. Но мои доводы, видимо, были неубедительными, – вспоминает она. – Я тогда даже не предполагала, что придется нести груз профсоюзной ответственности не только за краснокамские библиотеки, которых было больше пятнадцати, но и за

дома культуры, сельские клубы, музыкальные школы и другие учреждения культуры, специфика деятельности которых мне была малознакома. Особые трудности представляла

завой удалось не только увеличить профсоюзное членство работников и профорганизаций учреждений культуры, но и поднять авторитет своего профсоюза. Она регулярно проводила выездные заседания профкома, где рассматривались такие важные для каждого работника вопросы, как повыше-



Директор городской библиотеки Лариса Гладких поздравляет Веру Сизову с личным юбилеем

бухгалтерская отчетность. К тому же как раз в это время начал вступать в силу коллективный договор как юридический документ. И моя первейшая обязанность состояла в том, чтобы донести до сотрудников и руководителей учреждений культуры всю важность этого документа, регулирующего их социальные и трудовые права.

Благодаря настойчивости, высокому чувству ответственности и умению работать с людьми В. Си-

ние заработной платы, социальные гарантии молодым специалистам, охрана труда и материально-техническое оснащение сельских клубов и многие другие.

– Крайне тяжелым выдалось для нас начало 90-х, – рассказывает Вера Терентьевна. – Учреждения культуры практически перестали финансироваться, зарплату не выплачивали, протестное настроение готово было выплеснуться наружу. Постоянно ходили-обивали пороги

местной администрации... Несмотря на такую сложную ситуацию, профсоюз продолжал иницировать и организовывать различные благотворительные акции: собирали игрушки детям-сиротам, теплые вещи в дома престарелых, решали многие хозяйственные и даже бытовые проблемы сотрудников. Например, занимались распределением земли под посадку картофеля, ходатайствовали о выделении санаторно-курортных путевок особо нуждающимся членам профсоюза и т. д.

Важно отметить, что Вера Терентьевна руководила профсоюзом без отрыва от своей основной работы. Помимо большой общественной деятельности она заведовала отделом комплектования и обработки Центральной районной библиотеки. А это значит, комплектовала фонды всех библиотек Краснокамска, была в курсе книжных «премьер» и новшеств в библиотечной сфере. А еще – увлечение поэзией и танцами, трое внуков, садовые хлопоты... И везде эта хрупкая женщина успевала! Именно на посту председателя горкома профсоюза работников культуры наиболее ярко проявились такие качества характера, как принципиальность, твердость взглядов, профессиональная компетентность. За что и заслужила уважение коллег. За активную многолетнюю работу в профсоюзе Вера Сизова награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

В 2014 году она передала полномочия председателя молодому коллеге, но и по сей день помогает профсоюзным активистам советами и консультациями. Продолжает успешно трудиться в библиотеке, пишет стихи, активно участвует в профсоюзной жизни коллектива.

Ольга АБАТУРОВА
Фото автора

г. Краснокамск

■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

Этот живописный уголок на берегу Сылвы участники туристического слета профсоюза автотранспортников облюбовали в прошлом году. На базе «Раздолье», что в Пермском районе, есть все необходимое для активного досуга – спортивные площадки, летние домики и условия для организации туристической полосы.

В этом году под флагами отраслевого профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства собрались семь команд. А посвящался VIII туристический слет знаменательному событию – 100-летию отраслевого профсоюза. И прошел он на ура!

– 12 сентября 1919 года состоялся первый съезд профсоюза транспортных рабочих, а 18 сентября был избран центральный комитет. С этого времени и началась история профсоюза, – обратился к участникам председатель Пермской краевой организации **Иван Порошин**. – Какие бы задачи ни стояли перед автомобилистами и дорожниками, они справлялись с ними достойно. Сегодня от работников автодорожного хозяйства тоже зависит многое, а в первую очередь – комфорт и безопасность пассажиров. Поэтому в турслете участвуют только те, у кого выходной и кому не надо в рейс.

В этом году только муниципальное предприятие «Пермгорэлектротранс» делегировало на турслет пять команд во главе с председателем профсоюзной организации **Натальей Ждановой**. Также приехали команды из края – МУП «Водоканал г. Березники» (председатель ППО **Е. Кожевникова**) и «Чусовское АТП» (председатель ППО **А. Караваев**) – всего более 100 человек. По словам организаторов, туристический слет стал доброй традицией, потому что это больше, чем соревнования.

За позитивом!

Это встречи, знакомства, обмен практиками, достижениями.

Открытие турслета – яркий и незабываемый момент. И хотя за визитку не начисляют баллы, все выступления оригинальные и творческие. Они пропитаны профсоюзной тематикой и романтикой турпоходов. А в целом это напоминает капустник, где мини-сценки перемежаются с содержательными речевками. И, конечно, как без песни под гитару!

И в таком приподнятом настроении все участники выдвигаются на туристическую полосу. Подробный инструктаж от судейской команды под руководством **Георгия Мелюхина**. И 10 заданий, которые надо выполнить с наименьшим временем и количеством штрафных минут. Стартуют участники с установки палатки, здесь же и будет финиш, но уже с разборкой палатки. Проще тем, кто не раз проходил эти испытания. Команда трамвайного депо «Балатово» под руководством капитана **Андрея Минина** как раз из таких опытных туристов. Действуют дружно, грамотно и слаженно. И даже такая коллизия, как сломанный топор при розжиге костра, не мешает им выйти в лидеры и занять первое место!

Впрочем, настрой на победу был у всех команд. Этапы захватывающе интересные –



здесь тоже постарались организаторы. К примеру, во время задания «Шкуродер» надо виртуозно проползти по-пластунски, не задев стен и потолка условного коридора. Непросто передвигаться по натянутым веревкам и над условной переправой. А где по-настоящему проверяется слаженность действий команды, так это в процессе «оказания медицинской помощи», а затем – на сплаве. Живописный берег Сылвы позволяет проводить и такой конкурс.

Ближе к финишу командам предлагалось развести костер, для чего у них были одна чурка и три спички. И, правда, огонь загорался не

столько от спичек, сколько от горячих сердец участников турслета.

Второе место в этом году заняла команда ремонтно-восстановительного участка МУП «Пермгорэлектротранс» (капитан **Андрей Стрельников**). А третье место досталось дебютантам – команде «Водовоз» из Березников (капитан **Дмитрий Ждахин**). Всем победителям были вручены дипломы и кубки.

А затем состоялось «Профсоюзшоу» в жанре агитбригады, также посвященное юбилею профсоюза. Команды подготовили интересные и яркие номера. Дипломы и памятные подарки получили команды: МУП «Водоканал г. Березники» как «Лучший пропагандист профсоюза» (ответственная за агитбригаду **Ирина Ершова**); трамвайного депо «Балатово» за оригинальность раскрытия темы (ответственный **Иван Батраков**); службы ремонтно-восстановительного участка «Пермгорэлектротранса» за агитационный уровень сценария и его актуальность (ответственная **Наталья Веснина**).

Спортивно-культурный праздник, в который вылился туристический слет, стал лучшим подтверждением того, что будущее у профсоюза транспортников есть. Оно – за активной и целеустремленной молодежью, верящей в профсоюз.

Анна МИХАЙЛОВА

Подробности смотрите в телепередаче «Право на труд» на видеохостинге YouTube, на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, а также в группе «ПК» «ВКонтакте» vk.com/profcourier.

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

На «Зеленой волне»

При поддержке администрации АК Лысьвенский металлургический завод традиционный молодежный фестиваль было решено провести на реке. Он получил красивое название – «Зеленая волна-2019».



...И вот утренняя Усьва встречает гостей в поселке Бобровка.

В этом году фестиваль собрал более 80 сплавщиков, не считая членов оргкомитета. Это шесть команд, желающих побороться за главный приз: «#НЕССЫлка» (ЛЗЭП № 1), «Отряд дружбы народов» (Лысьвенфтемаш), «Теплохранители» (Теплоэнерго), «Пропаганда» (Лысьвенский завод бытовой техники), «ПионЭры» (ЛЗЭП № 2), «Горячий уют» (Лысьвенский завод силикатных фритт).

Сквозная тема фестиваля была напрямую связана с советским прошлым нашей страны, а именно – с пионерскими лагерями, их историей, символикой и традициями.

Репорт сдан. Разрешение получено. Все спускают плавсредства на воду и начинают нелегкий, но увлекательный путь по Усьве. Нас медленно несет по волнам... По берегам раскинулись палатки, нас провожают взглядами и приветствуют люди на берегу, в ответ которым мы машем веслами. Удивительно, насколько гостеприимна река в эти дни. Спустя семь часов мы наконец прибыли к месту стоянки.

Прикрываясь от накрапывающего дождика чем придется, стали разбивать лагерь и готовить ароматный походный ужин.

И вот «старшая пионервожатая» **Инна Волкова** под музыку пригласила всех обитателей лагеря принять участие в заводском фестивале «Зеленая волна-2019».

Первый конкурс и сам фестиваль начался с костровой песни. Хотя она была и не в зачет, но все команды подошли к этому делу ответственно. К тому же оргкомитет совместно с молодежной комиссией профсоюзного комитета организовал зрительское голосование, в результате которого команда-победитель получила специальный приз – походный термос ушел к команде «ПионЭры».

Второй день начался с зарядки. Потом завтрак. И вот пора представлять на суд жюри визитки. Каждая команда в творческой форме пред-

Ну и чуть погодя – конкурс «Танцы на выживание», который в финале жюри было вынуждено прекратить, т. к. никто не хотел сдаваться и остановиться.

Все преобразилось во-круг поляны перед началом последнего мероприятия в рамках конкурса – «Домашнее задание». Ребята «сражались» не на шутку. Задача была в том, чтобы передать зрителю и жюри свои эмоции и переживания, свое видение темы детских лагерей и т. д.

Что примечательно, соревновательный дух присутствовал только во время конкурсов. В остальное время команды никак не проявляли признаков соперничества. Мне кажется, что это и есть настоящий корпоративный дух, объединяющий людей, занятых одним делом.

Но есть команда, в которой сплоченность чувствовалась по-особенному тепло и непринужденно, – «#НЕССЫлка». Она удостоилась приза профсоюзного комитета за самый

высокий уровень профчленства. Победителем молодежного сплава «Зеленая волна-2019» стала команда «ПионЭры» – у нее самый высокий суммарный балл. Они всего лишь на десятую долю балла подвинули команду «Теплохранители».

На третьем месте – команда «#НЕССЫлка». Специального приза от СП «Зорька» удостоилась команда «Горячий уют». Им подарили отдых выходного дня для всей команды. Кроме того, призом за лучшую женскую роль была награждена член команды **Елена Мальцева** и за командный дух – **Юрий Трушников**. Приз за лучшую мужскую роль достался **Илье Кобелеву** из «Теплохранителей».

Завершала второй день дискотека. Все дружно гуляло, танцевали, веселились. И после мало кто уходил по палаткам. Оставшиеся с гитарой собрались у костра и вспоминали старые походные душевные песни...

Уверен: такие мероприятия очень полезны не только для работников, но и для предприятия в целом. Они развивают корпоративный дух у молодежи, сплачивают для достижения единых целей, учат работать в команде. А значит, фестиваль, объединяющий все больше активной, творческой и инициативной молодежи, просто обязан иметь счастливое продолжение.

Илья ГОРДИЕНКО,
участник сплава
«Зеленая волна-2019»

г. Лысьва

Фото предоставлены
профкомом АК Лысьвенский
металлургический завод



ставила свою историю. На взгляд жюри, лучше всего это удалось команде «Теплохранители».

«Веселые старты» – первые из плана спортивных состязаний. Инна Волкова охотно показывает командам маршрут задания, который состоит из нескольких этапов. Участникам предстоит бегать, прыгать, падать, скакать, кидать, падать, носить и еще раз падать. За соблюдением правил зорко следит судейская команда, она же начисляет очки за более быстрое выполнение задания. Настоящими королями «веселых стартов» становится команда «ПионЭры», им удалось не только пройти все этапы, но и в упорнейшей борьбе показать самое результативное время.

Творческая часть программы – смотр «пионерских уголков». Этот конкурс определил сразу трех победителей: «Теплохранители», «Пропаганда», «ПионЭры». Проявив фантазию и оригинальность оформления, ребята поставили жюри перед сложным выбором, и в итоге все три команды получили высший балл.

Громкие динамики снова собрали всех на площадку – наступило время конкурса «МозгоСплав». Три человека – три этапа. В первом необходимо сказать «верно» или «нет». Второй блиц-тур, где из предложенных вариантов ответа фиксируешь один. И третий этап на знание русского фольклора. Все это удалось идеально пройти команде «#НЕССЫлка». Они не только ушли в отрыв в этом конкурсе, но и обеспечили себе задел на призовое место.



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Казань + Древний Болгар – 9 августа
- Фестиваль меда, с. Уинское – 10 августа
- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Голубые озера Александровска – 11–25 августа
- Каменный город и этнопарк – 10, 24 августа
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – с 8 по 16 сентября
- Соль-Илецк – заезды каждую пятницу
- Карелия: о. Валаам, Кижи, Соловки – каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – 18 августа
- Кавказ: Минеральные Воды, Эльбрус, Домбай – каждую субботу
- Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик
- Начинается продажа Новогодних туров: Сочи, Красная поляна.
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 ней

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Спорт – дело семейное



В очередной раз среди структурных подразделений ОАО «РЖД» проводится спортивный фестиваль в рамках международных игр «Спорт поколений»



Это яркий семейный спортивный праздник, который позволяет участникам пообщаться в неформальной обстановке. В этом году в целях популяризации спорта, пропаганды здорового образа жизни президиум совета председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ Пермского филиала Дорпрофжел принял решение о проведении спортивного праздника для работников и членов их семей.

В одну из суббот июля на стадионе «Локомотив» города Перми собралось более 10 команд. Среди них была и сборная команда Пермского отряда ведомственной охраны. Свои места заняли на трибунах болельщики – коллеги и члены семей участников соревнований. Заместитель председателя Дорпрофжел на Свердловской железной дороге **Игорь Южаков** и председатель совета председателей первичных профсоюзных организаций Пермского филиала **Олег Кузнецов** пожелали участникам яркой захватывающей игры и больших побед.

Организаторы постарались – праздник удался на славу. Для соревнований были оборудованы девять увлекательных этапов: бег в «мегаботах», бег в «галлошах», «белычи колеса», «тоннели», «мячи-прыгуны», «пазлы», «колесо», «паутинка», «мыльная горка». Десятый этап – творческий: каждый коллектив подготовил домашнее задание и представил традиции народов России и мира. Для детей, которые пришли с родителями, бесплатно работали аниматор, художник по аквагриму, ребяташки могли попрыгать на батуте, прокатиться на пони.

Закончился спортивный праздник награждением победителей и розыгрышем лотереи.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО работников
Пермского отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ
Фото предоставлены автором

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № 79-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
30.07.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3896