



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 30 (1537) • 28 АВГУСТА 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

**Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:**

— Дорогие друзья, коллеги! Начало учебного года для всех нас — особое состояние волнительного ожидания, торжественности, причастности к очень важному и настоящему. Работа у нас трудная, недооцененная, ответственная, но мы с вами знаем, что она лучшая. С началом учебного года всех вас! Успешного старта, здоровья и солнечной осени!

■■■ УЧИТЕЛЬ ■■■

## И возвращается сторицей

Он не представляет свою жизнь иначе. И, если можно было бы начать все сначала, не стал бы ничего менять.

Мудрый педагог, любящий муж, заботливый отец, обожающий внуков дед, верный друг и товарищ, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ) СОШ № 1 г. Оханска **Сергей Викторович Ильин** отметил 60-летний юбилей. Его подстаж — 40 лет! А еще он — член профсоюза с 14 лет, ровно с тех пор, как стал студентом Пермского педагогического училища физического воспитания: ни много ни мало — уже 46 лет!

### ДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ С КОГО

Вопрос «Кем стать?» никогда перед ним не стоял. Перед глазами — пример мамы, **Надежды Степановны**, педагога, наставника, воспитателя Оханского и Таборского детских домов, ветерана педагогического труда, почти 50 лет отдавшей работе с детьми, кавалера ордена Отечественной войны II степени, награжденной медалями «За боевые заслуги», «За отвагу» и «За трудовую доблесть».

Сережа видел, как нелегко с детьми, как много сил, терпения, знаний требует эта работа, сколько нужно всего знать и уметь. Он знает, что всему этому можно научиться, если за-

Сергей Ильин в День физкультурника



хотеть. И, самое главное, уже тогда мальчишка понимал, что без искренней любви к детям, уважения и взаимопонимания в учительской профессии делать нечего. Пример ответственного отношения к жизни, добросовестного отношения к профессии — всегда рядом. И сегодня порой Сергей Викторович сверяет поступки с той, кто дал жизнь и научил всему.

### ЖИЗНИ НАСТАВНИКИ

Повезло Сергею Викторовичу и с первой учительницей. Начальные классы (первый-третий) Сережа окончил в Таборской восьмилетней школе. До сих пор с большим уважением вспоминает, как учила их читать, писать, решать примеры **Л. Пермякова**. «Тогда просто жизнь улыбнулась нам — несмышленышам! Спасибо ей огромное!», — искренне вспоминает он.

Семья переехала в Оханск. В четвертый класс мальчик пошел в Оханскую восьмилетнюю школу. В 70-е годы здесь работали прекрасные учителя. Разбудил бывших выпускников «восьмилетки» ночью, и они без запинки назовут любимых педагогов по имени-отчеству. Каждый из них — в сердце навсегда.

Окончание на стр. 5

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

## Спартакиада — это праздник

20 команд со всего региона собрались, чтобы выяснить, кто самый сильный, быстрый и ловкий

Главной площадкой краевой спартакиады трудящихся стал легкоатлетический манеж СК имени Сухарева. 770 участников, три дня настоящей борьбы и 11 видов спорта: легкоатлетическая эстафета, семейные старты, сдача норм ГТО, настольный теннис, шахматы, гиревой спорт, армрестлинг, волейбол, баскетбол, мини-футбол, перетягивание каната... Один из любимых спортивных праздников доказал свое право на жизнь! Добрую традицию в Пермском крае возродили после небольшого перерыва. А соревнования проходили в современном формате и в новой фирменной стилистике.

— Такая спартакиада важна, потому что объединяет любителей спорта и здорового образа жизни, — уверен игрок волейбольной команды АО «ОХК УРАЛХИМ» **Игорь Бузанов**. — На нашем предприятии проходит заводская спартакиада по 15 видам спорта, мы участвуем в спартакиаде Росхимпрофсоюза по восьми видам спорта. Наши волейбольная и баскетбольная команды побеждают в городских и краевых турнирах. Есть футбольная команда. Словом, спортом занимаемся активно!

— Мы, конечно, тренируемся для себя, но этого мало, — соглашается и **Елена Суранова**, член команды АО «ОДК-Пермские моторы». — А здесь особая атмосфера, прекрасная возможность проявить себя в соперничестве. Мы рады, что спартакиада вернулась.

— Надо возрождать традиции, — считает и **Марина Козышева**, мастер спорта по борьбе самбо, сотрудница Краснокамской бумажной фабрики Гознака. — На нашем предприятии проводится много мероприятий, но здесь другой уровень. И мы настроены на победу. Много лет в спорте, для нас важен результат.

Организаторами краевой спартакиады трудящихся выступили министерство физической культуры и спорта Пермского края и Пермский крайсовпроф. На торжественном открытии участников приветствовали заместитель председателя правительства Пермского края **Антон Клепиков** и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

— Члены профсоюза всегда были во главе спортивных рядов, — отметил профлидер. — И не случайно для профорганизаций — это общий спортивный праздник. Многие

профорганизаторы делают все, чтобы привлечь в массовый спорт трудящихся и членов их семей. Это их вклад в то, чтобы Пермский край был в лидерах движения за здоровый образ жизни.

Сергей Булдашов поблагодарил правительство за то, что наконец найдена правильная форма организации спартакиады.

Здесь же, во время открытия, в торжественной обстановке за большой вклад в развитие физкультуры и спорта были награждены лучшие профсоюзные организаторы: ветеран спартакиадного движения в Пермском крае **Владимир Татауров**, спортивный инструктор ППО «Пермские моторы» **Юлия Торсунова** и спорторганизатор АО «ОХК УРАЛХИМ» в г. Перми **Михаил Шафранов**.

По итогам соревнований сформирована сборная Пермского края, которая примет участие в V Всероссийской спартакиаде трудящихся. Она пройдет в сентябре в Тамбове. Пермский край представят работники четырех пермских предприятий — победители краевого этапа. Спортсмены АО «УРАЛХИМ» в г. Перми будут состязаться в таких видах,

1 СЕНТЯБРЯ —  
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ  
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## Поздравляем!

Уважаемые друзья,  
труженики нефтяной  
и газовой промышленности!

Примите наши самые сердечные поздравления с профессиональным праздником!

Ваша ежедневная работа — это прежде всего высочайшая ответственность за каждую технологическую операцию. Во многом благодаря вашему труду развивается экономика страны, крепнет государство.

Желаем вам больших успехов как в профессиональной деятельности, так и на личном фронте!

Ваш «ПК»

ПРОФЕССИЯ —  
ОПЕРАТОР АЗС

## Ас во всем

«Что бы ты ни делал — ты делаешь себя», — гласит восточная мудрость.

В этом смысле делать себя **Светлана Лузина**, оператор пермской АЗС-7 000 «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», начала довольно рано. В простой рабочей семье, где она выросла, было не до изысков, да и маленькую Свету гораздо больше интересовали мальчишьи игры и спортивные забавы, чем красивые платяница и мамина губная помада. Так, увидев однажды из окна городского автобуса вихрастого паренька на ярко-красном велосипеде, сразу поняла: она хочет так же! Буквально на следующий день Света приехала в спорткомплекс «Спартак» записываться в велосекцию:

— Хочу научиться быстро кататься на велосипеде! — озвучила она свое желание тренеру **Игорю Еремееву**.

Увы, девочке отказали. И возрастом не вышла, и росточком совсем мала.

— У нас даже таких маленьких велосипедов-то нет, — вынес строгий вердикт тренер, но тут же добавил: — Приходи в следующем году, подрастешь, а там посмотришь.

Окончание на стр. 4



Юлия Торсунова и Сергей Булдашов

как баскетбол, гиревой спорт и легкая атлетика. В соревнованиях спортивных семей и настольном теннисе примут участие работники ПАО «Протон-Пермские моторы», а за первенство в шахматном турнире поборются представители АО «ОДК-Пермские моторы». Также предстоят состязания и в перетягивании каната.

Анна МИХАЙЛОВА

Фото из социальных сетей



## ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

На 108-й сессии Международной конференции труда были приняты первая в истории Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопутствующая рекомендация.

# Труд – без насилия

На саму проблему и своевременность принятия этой конвенции указывает и ежегодный глобальный индекс по правам человека, опубликованный недавно Международной конфедерацией профсоюзов. По ее данным, с домогательствами в мире хотя бы однажды сталкивались от 40 до 50 процентов трудящихся.

## Профсоюзный комментарий

**Наталья КЛИМОВА, руководитель департамента международного сотрудничества аппарата ФНПР:**

– Принятая конвенция призывает страны, входящие в Международную организацию труда (МОТ), обеспечивать право людей на труд без насилия и домогательств. После ратификации конвенции у трудящихся появляется официальный инструмент для защиты от незаконных действий и притязаний, который может реально помочь.

Важно, что конвенция дает достаточно широкое определение «насилия и домогательств в сфере труда», связанное с причинением физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие. В частности, указывается, что особое внимание должно быть уделено предотвращению насилия и домогательств в сфере труда в ночное время, в уединенных местах, в таких областях, как здравоохранение, образование, транспорт, оказание услуг.

В прилагаемой к конвенции рекомендации наряду с законодательными запретами предлагается разработать и ввести в действие комплексную систему, в которую входят профилактика и мониторинг негативных эпизодов, защита жертв насилия и домогательств, а также наказание виновных. Обращено внимание на необходимость участия в этом процессе не только судебно-административной системы, но и образовательных учреждений и средств массовой информации.

ФНПР считает, что новая Конвенция МОТ может стать еще одним барьером от беззакония в сфере труда, внесет свою лепту в борьбу профсоюзов за обеспечение достойного труда, соблюдение прав человека и уважение человеческого достоинства. Наша задача – способствовать скорейшей ратификации конвенции для последующего внесения поправок в Трудовой кодекс, соглашения и коллективные договоры; добиваться включения требований конвенции во внутренние регламенты предприятий для применения при необходимости дисциплинарных мер воздействия на нарушителей установленных морально-этических норм на рабочих местах.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

## «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**

# «Пожар» в здравоохранении

В августе сразу в двух муниципальных образованиях края случились серьезные конфликты в учреждениях здравоохранения. Они обнажили конкретные сбои в системе, которые касаются условий труда, заработной платы, кадрового обеспечения и других базовых принципов медицинской деятельности.

И в том, и в другом эпизоде точечные «пожары» удалось потушить благодаря вмешательству регионального минздрава и разъяснительной работе краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

## Губаха

Первого августа в Губахинской городской клинической больнице № 4 врачи-хирурги (трое из семи специалистов) решили отказаться от работы по внутреннему совместительству и массово написали заявления об увольнении. Вслед за ними уволился и заведующий хирургическим отделением **Андрей Логинов**. Причинами такого решения были названы низкая заработная плата, чрезмерная нагрузка и давление со стороны администрации.

В краевом министерстве здравоохранения подчеркнули, что 5-го числа с уволившимися врачами встретился замминистра **Шамиль Биктаев**. По результатам встречи все специалисты отозвали заявления и продолжили свою деятельность по основному месту работы. На штатный режим работы хирургического отделения их увольнение не повлияло.

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин** (на фото слева) также провел встречу с врачами хирургического профиля.

– Тщательно проанализировав ситуацию, мы пришли к выводу, что основной причиной конфликта явилось недостаточное общение администрации с работниками, – отметил профлидер. – Сказались высокая физическая и психоэмоциональная нагрузка на хирургов, дефицит специалистов хирургического профиля, недостаток правовой информации, в частности, по системе начисления заработной платы, по указу президента № 579.

Краевой комитет профсоюза предложил первичной профорганизации Губахинской ГКБ-4 (председатель – **Ольга Габдрахманова**) организовать работу по приему врачей в члены профсоюза, создать врачебную группу профкома при ППО, провести комплексную учебу по основам начисления заработной платы, майским указом.

В то же время администрации больницы рекомендовано усилить профориентационную работу в Губахинском медицинском училище, разработать стартовый мотивационный пакет для молодых специалистов высшего и среднего звена.

## СПРАВКА «ПК»

В настоящее время в больницах Кизеловского угольного бассейна работает восемь врачей-хирургов, в структурных подразделениях филиала ГКБ № 4 хирургическая помощь оказывается в Гремячинске, Губахе и Кизеле. По данным минздрава, средняя зарплата врачей Губахинского филиала в 2019 году выросла на 13 процентов.

## Чайковский

Еще более острая ситуация сложилась в Чайковской городской больнице, где о своей готовности к забастовке заявили водители скорой помощи. Через соцсети и СМИ они в буквальном смысле поставили ультиматум главврачу, требуя улучшений условий труда

и повышения зарплаты. Руководитель станции скорой помощи **Николай Сухопяткин** в интервью телеканалу «Чайковский ТВ» заявил, что за три года на станции уволилось 40 медработников, и только шесть из них вышли на пенсию, остальные поменяли место жительства.

В разных источниках появилась информация, что после изменения штатного расписания и в соответствии с приказом главврача



№ 435 от 8 апреля 2019 г. оклад водителей снизился. Сами водители не обращались напрямую к администрации учреждения. Но в соцсетях появилось письмо, в котором сотрудники ЦГБ сообщают, что «дают время администрации больницы до 20 августа, после чего готовы к радикальным мерам, оставив всего одну машину для экстренных вызовов».

15 августа в Чайковском работала специальная комиссия в составе представителей администрации губернатора, министерства здравоохранения, медицинского сообщества, руководителей скорой помощи Пермского края, отраслевого профсоюза, прокуратуры, полиции и федеральной инспекции.

## Из официального комментария министерства здравоохранения Пермского края

В ходе мероприятия участники выезда проверили информацию о конфликтной ситуации, размещенной в открытых источниках, и оценили качество оказания медицинской помощи. Информация о забастовке сотрудниками скорой медицинской помощи не подтвердилась.

В результате рабочей поездки главному врачу ГБУЗ ПК «Чайковская ЦГБ» **Александру Кожевникову** дано поручение проверить расчеты заработной платы у водителей скорой помощи, предоставить каждому сотруднику по требованию подробную информацию о расчетах и начислении заработной платы, а также оценить и при необходимости изменить управленческую структуру скорой помощи.

Заведующему станцией скорой медицинской помощи **Николаю Сухопяткину** даны рекомендации по информационно-разъяснительной работе с трудовым коллективом в части трудового законодательства и начисления заработной платы, а также своевременному решению возникающих проблем.

Ситуация, сложившаяся в г. Чайковском, остается в зоне особого внимания и контроля со стороны министерства здравоохранения Пермского края. В сентябре будет назначена повторная встреча с целью контроля исполнения поручений.

Как сообщила в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель ППО Чайковской ЦГБ **Ольга Харина**, 47 водителям скорой помощи уже сделали перерасчет, после чего конфликт был урегулирован.

– Конечно, ситуация для нас была крайне неприятная, – говорит Ольга Харина. – Водителям сделан перерасчет вручную. Каждому индивидуально. Нарушения были технического характера, связанные с переходом в облачную бухгалтерию. Других нарушений трудового законодательства комиссия не нашла. Сейчас больница работает в обычном режиме, все отделения. Но вот обстановка вокруг мешает выполнять свою работу.

Отметим, что профком Чайковской ЦГБ в период противостояния провел анкетирование работников с целью оценить работу администрации учреждения и профсоюза. Более 80 процентов респондентов ответили, что профсоюзу нужно усилить работу по защите социально-трудовых прав сотрудников. Сейчас в учреждении работает около 1200 человек, в профсоюзе состоит более 400 работников.

Геннадий Шабалин сообщил, что «дорожная карта» в Чайковской ЦГБ выполняется, но кадровая проблема остается. По данным на 1 августа, средняя начисленная зарплата водителя скорой помощи составляет 22,8 тыс. рублей; врача СМП – 54,4 тыс. руб.; среднего персонала – 37 тыс. руб.

## СПРАВКА «ПК»

Средний показатель совместительства среди медицинских работников скорой помощи составляет 1,38, в целом по Пермскому краю – 1,4. За первое полугодие 2019 года в г. Чайковском коэффициент занятости бригады скорой помощи в сутки составил 40 процентов, что соответствует показателю по Пермскому краю. В то же время среднесуточная нагрузка на бригаду скорой медицинской помощи Чайковской центральной городской больницы составила 10,2 вызова (в Пермском крае – 9,5). Водителям в соответствии с действующим законодательством разрешено работать на одну ставку. Продолжительность рабочего дня – не более 12 часов, непрерывное управление автомобилем скорой медицинской помощи – не более 9 часов.

**Р.С.:** Как сообщает краевая прокуратура, 21 августа районными прокуратурами города Перми проведены встречи с трудовыми коллективами городских подстанций скорой медицинской помощи. В указанных мероприятиях приняло участие более 70 работников, которым разъяснены их трудовые права, ответственность работодателя за нарушения требований трудового законодательства, право на обращение с соответствующими заявлениями в органы прокуратуры.

Пришедших на прием в большинстве интересовали вопросы порядка оплаты труда при работе сверхурочно, соблюдения режима труда и отдыха.

В ходе приема поступил ряд заявлений, по результатам рассмотрения которых будет решен вопрос о проверках.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото Андрея Черемных





## ■ ■ ■ ЗАБОТА ■ ■ ■

**Яблочный Спас на пермском предприятии СИБУРа отметили раздачей витаминов**

# Для здоровья

Спелые яблоки свежего урожая сотрудники первичной профсоюзной организации совместно со службой управления персоналом раздали в подразделения и операторные.

Необычная инициатива нашла живой отклик у коллектива. Яблочками хрустели и в центральной заводской лаборатории, и на производстве бутиловых спиртов и 2-этилгексанола, и в товарно-сырьевом цехе. Витаминный заряд вместе с последними профсоюзными новостями пришелся очень кстати.

— Уже несколько лет на заводе существует добрая традиция — в осенний период устраивать «витаминные» недели здоровья. В этом году мы подумали: почему бы еще не отпраздновать и Яблочный Спас, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром» **Алексей Дрейман**. — Мероприятие это не затратное, в августе яблоки стоят совсем не дорого, а польза ощутима. Во-первых, это способ зарядить коллектив витаминами и позитивом, во-вторых, лишний раз встретиться с сотрудниками, пообщаться, узнать об их заботах, ответить на вопросы. Такие акции сплачивают профорганизацию, привлекают новых сторонников, демонстрируют заботу и, если хотите, клиентоориентированность.

В поддержку профсоюзной инициативы в здравпункте пермского СИБУРа также прошло мероприятие, направленное на оздоровление сотрудников. Два дня пять специалистов (флеболог, врач УЗИ, стома-

толог, специалист по скринингу и психолог) вели консультации по здоровому образу жизни, осматривали сотрудников предприятия и выдавали памятки о пользе яблок для организма человека.

«Витаминные» дни в Яблочный Спас — один из примеров заботы о сотрудниках и часть большой программы «Здоровье СИБУРа», реализуемой на предприятиях холдинга управлением по работе с персоналом совместно с профсоюзом. Программа была признана минздравом РФ в числе лучших практик, ссылка на нее содержится в корпоративной модельной программе «Укрепление общественного здоровья». В частности, высокую оценку экспертов получили кейсы «СИБУРа» по организации питания. Так, с 2018 года на заводе внедрен сервис «Салат-бар». Это бесплатные блюда из сезонных овощей (морковь, капуста, свекла, репа, огурцы и т. д.), размещенные в витринах обеденных залов столовых. Услуга направлена на организацию здорового питания для сотрудников.

Кроме этого в меню заведений общественного питания «Сибур-Химпрома» обязательно присутствуют диетические блюда и «здоровый перекус».

**Информация**  
**ППО «Сибур-Химпром»**  
**Фото Ольги Чудиновой, специалиста**  
**по информационной работе**  
**ППО «Сибур-Химпром»**



## ■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

# Кто гарант безопасности?

**С начала года в ДТП с участием пассажирского автотранспорта погибли 7 человек**

В Перми состоялась встреча представителей регионального министерства транспорта, ГИБДД, управления Госавтонадзора по Пермскому краю и администрации с пассажирскими перевозчиками.

Стороны обсудили совместное усиление контроля за безопасностью транспортных средств, их физическим состоянием и профессиональной подготовкой водителей.

Как сообщил и. о. начальника ГИБДД Пермского края **Вячеслав Кадочников**, с начала 2019 года в Прикамье произошло 226 ДТП с участием пассажирского автотранспорта, 53 аварии случились по вине водителей, в результате чего шесть человек погибли, 325 ранено. Основные причины аварий — техническая неисправность транспортных средств, нарушения ПДД, невнимательность водителей.

Эта статистика не учитывает смертельное ДТП с автобусом маршрута № 53 на Новогайвинской улице, которое произошло 17 августа.

Напомним, что в результате столкновения автобуса с бетонным ограждением погиб человек, различные травмы получили 34 пассажира, в том числе 10 детей.

По данным министерства здравоохранения Пермского края, восемь госпитализированных граждан находятся в тяжелом состоянии без угрозы для жизни, пять детей находятся в удовлетворительном состоянии, пять — в состоянии средней степени тяжести. Профиль травм, полученных пострадавшими, — хирургия, нейрохирургия и травматология. На данный момент жизням и здоровью пациентов ничего не угрожает.

— Нам нужно менять систему контроля за пассажирскими перевозками в городе и в крае, — отметила заместитель главы администрации Перми **Людмила Гаджиева**. — Причем это должны делать и сами перевозчики. Мы, со своей стороны, при разработке контрактов рассмотрим варианты усиления такого контроля.

Между тем надзорные органы начали внеплановую проверку автоперевозчика, обслуживающего 53-й автобусный маршрут. Сообщается, что перевозчик (ООО «Дизель»), чей автобус попал в аварию, ранее неоднократно

привлекался к административной ответственности за различные нарушения. Это и несоблюдение режима труда и отдыха водителей, непроведение инструктажей перед началом рейсов и другие нарушения.

Отмечается также, что автобус обслуживал субподрядчик маршрута — ИП **Олег Дробинин**. Условия аукционов позволяют победителям отдавать технику в аренду субподрядчикам.

По информации Следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю, в автобусе находилось 59 пассажиров. По предварительным данным, полученным при осмотре транспортного средства, причиной происшествия явилась техническая неисправность агрегатов и механизмов автобуса.

По данному факту возбуждены уголовные дела по статьям 238 УК РФ (оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности жизни и здоровья потребителей, повлекшее по неосторожности смерть человека), и 264 УК РФ (нарушение правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств, повлекшее по неосторожности смерть человека).

«ПК»

## ■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

# Главный акцент — зарплата

**Состоялась рабочая встреча председателя территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Зои ГАЛАЙДА, министра образования и науки Пермского края Раисы КАССИНОЙ с главным федеральным инспектором по Пермскому краю Сергеем ПОЛОВНИКОВЫМ.**

Под протокол рассмотрены вопросы укрепления социального партнерства, проблемы, которые волнуют работников отрасли, и их решение.

В частности, Зоя Галайда обратилась к Сергею Половникову с просьбой о решении на федеральном уровне вопроса об увеличении целевых показателей повышения заработной платы педагогических работников организаций общего образования до уровня не менее 150–200 процентов к средней зарплате в регионе.

Также поставлен вопрос о пересмотре действующей методики Росстата по определению размера среднемесячной зарплаты работников отрасли без учета выплат социального характера.

Кроме того, обсуждались региональные инициативы повышения норматива стоимости образовательной услуги, оплаты работы классных руководителей, увеличения расходов на ст. 23 регионального закона об образовании.

Информация <https://vk.com/profobr59>

## ■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

# Рост зафиксирован, но...

**ПЕРМСТАТ ПРОАНАЛИЗИРОВАЛ ДАННЫЕ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ**

Отмечается, что зарплата — одна из важнейших и сложных экономических категорий, которая является одновременно и основным источником дохода наемных работников, и эффективным средством их мотивации, и существенной долей расходов производства для работодателей.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики, за последние 5 лет среднемесячная номинальная начисленная зарплата в крае выросла на 32,1 процента (на 8,7 тыс. рублей) и в 2018 году составила 35,8 тыс. рублей (рост — 8,7 процента по сравнению с 2017 годом).

При этом в 2015 и 2016 годах реальная заработная плата (которая учитывает покупательную способность ее номинальной величины) в Прикамье снижалась. Происходит это по той причине, когда цены на товары и услуги в регионе растут быстрее, чем реальная зарплата. Тем не менее в 2018 году (с учетом изменения индекса цен) реальная зарплата в Пермском крае выросла на 6,5 процента.

Сообщается, что в 2018 году номинальная зарплата работников организаций Прикамья обеспечивала 3,3 прожиточного минимума трудоспособного населения. Это самый высокий показатель за пять лет.

Однако уровень **средней номинальной зарплаты в крае в прошлом году был ниже на 18,1 процента, чем в целом по РФ. Темпы роста зарплаты в Пермском крае в 2018 году на 2,9 процента ниже, чем в среднем по России.**

Среди регионов, входящих в состав Приволжского федерального округа, по размеру номинальной зарплаты в 2018 году Пермский край занимал 1-е место. По темпам роста номинальной заработной платы по сравнению с 2017 годом — 11-е место, реальной — 9-е место.

В 2018 году наибольший уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников организаций с иностранной, совместной российской и иностранной формой собственности в размере 53,2 тыс. рублей. Самые низкие заработки отмечались в организациях муниципальной формы собственности — 26,5 тыс. рублей.

С 2014 года сохраняется значительная дифференциация в оплате труда в различных видах экономической деятельности. Так, в прошлом году самые высокие доходы были зафиксированы у работников, занятых в сфере «добыча полезных ископаемых» (56,3 тыс. рублей); самые низкие доходы — у работников гостиничного бизнеса и предприятий общественного питания (18,7 тыс. рублей).

Также согласно отчету Пермстата сохраняется дифференциация в оплате труда мужчин и женщин. Среднемесячная зарплата женщин в 2018 году составила 28,5 тыс. рублей. Это на 30,1 процента ниже среднего дохода мужчин.

Кроме того, наблюдалась значительная разница в оплате труда по разным категориям персонала. Так, в октябре 2017 года заработная плата руководителей в 1,7 раза превышала среднекраевой уровень; в 3,1 раза — зарплату других служащих; в 2,2 раза — рабочих; в 1,8 раза — специалистов.

В то же время, по данным выборочного обследования организаций за апрель 2019 года, медианное значение зарплаты в Прикамье составило 31,9 тыс. рублей. Это значит, что 50 процентов работников имеют заработную плату выше этого значения и 50 процентов работников — ниже. Считается, что медианный доход более приближен к реальной зарплате населения, чем средняя зарплата. Средняя номинальная зарплата за этот период в крае достигла отметки в 38,9 тыс. рублей.

«ПК»



# Ас во всем

Окончание. Начало на стр. 1

Конечно, Светлана пришла!

С этого дня началась ее спортивная карьера. Велоспорт наполнил жизнь 12-летней девочки смыслом, давал ей чувство свободы и самостоятельности и, как всякий спорт, учил дисциплине, ответственности. В 80-х, будучи еще совсем юной, она объехала всю страну, участвовала в самых разных соревнованиях и чемпионатах. Сегодня Светлана с гордостью говорит о своих спортивных успехах того времени, ведь она – многократная чемпионка России по трековым гонкам!

После окончания ППУ № 3 (училась на преподавателя физкультуры) вышла замуж, родила дочь. Приоритеты поменялись: теперь все ее мысли и дела были направлены на воспитание ребенка и ведение домашнего хозяйства.

– Может, это покажется странным, но мне нравилось заниматься с дочкой, открывать ей что-то новое, по тренировкам почти не скучала, велогонки остались в прошлом. Да и то, что происходило тогда в спорте, радовало мало. Конечно, хотелось, чтобы и дочь нашла себе секцию по душе, ведь спорт закаляет, формирует человека как личность. Таким увлечением для нее стал хоккей на траве, где она тоже добилась хороших результатов, привозя домой победные кубки и медали. Что-то,

а любовь к спорту, видимо, у нас в крови, – улыбается Светлана.

Спустя шесть лет, подготовив, как она считала, дочь к школе, Светлана устроилась на работу. 2000 год стал стартом в «большую трудовую» жизнь – жизнь, связанную с АЗС. Целых 13 лет она проработала на частной заправке, став настоящим асом своего дела. Физически выносливая (чемпионка ведь!), умеющая самостоятельно принимать решения, доброжелательная с клиентами – она всегда была на хорошем счету у руководства, уважаема в коллективе.

– Конечно, сначала были определенные сложности. Даже пройдя недельные курсы обучения, трудно было сразу «схватить» все нюансы. А ведь тогда телефонов у нас не было, будка с тонированным стеклом и касса – все! Что случилось – никому не дозвонишься, помощи просить не у кого. Помню, как я первый раз одна на заправке осталась, а тут клиенты сплошным потоком пошли... Хватанула я тогда адреналина! Но справилась, зато потом уже ничего не страшно было. Работу трудной не считала: водители подъезжали, расплатившись, заправляли машину и уезжали. Не требовалось ни особого общения, ни соблюдения каких-либо корпоративных стандартов. Кстати, моя АЗС была одной из лучших в городе среди частных бензиновых заправок. После реконструкции мы стали продавать



Фото предоставлены автором

масла, у нас появился первый (из частных заправок) терминал самообслуживания. Много осваивала прямо на ходу.

Действительно, Светлане все давалось легко. Все, за что ни бралась и ни берется эта женщина, у нее получается. Решила сделать самостоятельно ремонт в квартире – сделала! Отделка стен, выбор и приобретение строительных материалов, монтаж напольного покрытия, установка дверей, не говоря о поклейке

обоев, – все освоила, всему научилась и сделала самостоятельно, чем неизменно гордится.

Поэтому на вопрос, с какими трудностями Светлана столкнулась, придя в 2013 году в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» на должность оператора АЗС-7, она ответила сразу: – Да их почти и не было! Разве что пришлось привыкать к строгому соблюдению корпоративной дисциплины, соответствовать высокому уровню качества обслуживания клиентов – тому, что является визитной карточкой компании «ЛУКОЙЛ».

Глядя на Светлану, ее улыбчивое и доброе лицо, на умение расположить к себе, вовремя прийти на помощь, сразу понимаешь, что как раз с этим у оператора Лузини не должно быть никаких проблем.

– Светлана – открытый и позитивный человек. Она член профсоюза, ответственна в работе, всегда с удовольствием участвует в корпоративных мероприятиях, будь то лыжный или водный фестивали, другие спортивные турниры. Даже если накануне пришлось отработать ночную смену, то утром все равно поедет соревноваться, чтобы достойно защитить честь родного коллектива, – говорит о коллеге председатель цеховой профсоюзной организации пермских АЗС **Снежана Трутнева**.

Однако рассказ будет неполным, если не упомянуть еще об одном удивительном ее увлечении – подводной охоте. Именно этот вид активного отдыха, традиционно считающийся мужским, вот уже на протяжении 10 лет заполняет все ее свободное время!

– Я всегда обожала рыбалку, – рассказывает Светлана Юрьевна. –

У папы, заядлого рыбака, многому научилась еще в детстве. Любовь эта, видимо, долго таилась, пока не выплеснулась наружу. Купила маску с трубкой, ласты и отправилась погружаться в новый, непознанный подводный мир. Чуть позже пришлось приобретать гидрокостюм, ружье и другие необходимые атрибуты настоящего «подвоха». Консультировали друзья мужа, которые, собственно, и стали первыми наставниками в моем очередном хобби. И так мне это понравилось, что уже не представляла без подводной охоты своей жизни. Глядя на мой азарт, следом «подтянулся» и муж. Теперь это наш семейный вид отдыха, ныряем круглый год, весной традиционно ездим в Астрахань, там неплохие уловы. И даже если удача больше сопутствует мне, муж не обижается, наоборот, гордится мной. Особенно после моего трофея – 25-килограммового сома, которого я добыла в 2017 году! Моя фотография с рыбой-гигантом под заголовком «Вышла баба из реки...» буквально на следующий же день разошлась по всем интернетовским страничкам, так я прославилась!

А еще Светлана – автолюбитель с 20-летним стажем, прыгает с парашютом. И ко всему этому – замечательная домохозяйка. Ее домашние сыры и колбаски, торты вызывают восторг и восхищение. А крестиком как вышивает!

Целеустремленность, позитивный настрой Светланы Юрьевны ценят в коллективе – ведь с таким человеком интересно и работать, и общаться.

**Ольга АБАТУРОВА**

г. Краснокамск

## ■■■ ОПЫТ ■■■

# Когда работа – праздник

**Очередной, восьмой по счету, кооперативно-профсоюзный туристический слет-форум, организованный Пермской краевой организацией общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства совместно с Пермским краевым союзом потребительских обществ, прошел в столице Чувашии Чебоксарах.**

Посвящалось мероприятие 85-летию профессионального союза.

У пермских кооператоров сложилась добрая традиция – под эгидой профсоюзной организации выезжать в ознакомительные поездки в соседние регионы, чтобы непосредственно на местах увидеть все новое, перспективное, оригинальное, нашедшее прописку у коллег. Так, в прежние годы пермяки побывали в Екатеринбурге, Казани, Кирове, Елабуге, Ижевске, Воткинске, Нижнем Новгороде и Йошкар-Оле.

Не успели посланцы восьми потребительских обществ, союза потребительских обществ Коми-Пермяцкого автономного округа и трех представителей Пермского краевого союза сойти с поезда на узловой станции Канаш, как принимающая сторона в лице председателя Чувашского республиканского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Надежды Гамолы** сразу же повезла их в село Комсомольское, в ООО «Кооператор» Чувашского респотребсоюза.

Впечатления от увиденного в цехе производства натуральных соков и на других объектах тронули ностальгические струны в сердцах гостей. Ведь когда-то нечто подобное было и в Пермском крае. Пивоконсервный комбинат, крупнейший хлебокомбинат, центральная оптовая база... Но как-то незаметно все это уплыло в частные руки. Коллеги из Чувашии сумели не только сохранить кооперативную собственность, но и приумножить:



здесь запущено производство натуральных соков нестандартного, по сравнению с известными нам всем по торговым сетям, состава. Где, например, потребитель сегодня может попробовать яблочный нектар прямого отжима? Или яблочно-тыквенный, яблочно-морковный нектары? Скажете, невыгодно, неконкурентоспособно, но «Кооператор» живет. И кроме соков под брендом «Вкусная линия» выпускает также эксклюзивные газированные напитки: «Понтовый», «Молодежный», «Аленушка», со вкусом лайма и имбиря, грейпфрута и имбиря, других. Работает также линия розлива питьевой негазированной воды.

Впрочем, пермяки побывали не только в цехе производства напитков. Любое расположенное неподалеку от Комсомольского предприятия потребсоюза, будь то «Торговый дом», гастроном, хлебозавод или пиццерия «Сеньора», где гостям из Перми организовали торжественную встречу с хлебом-солью, национальными песнями и танцами, являло собой нечто эксклюзивное, непохожее на другие, характерное только для этого региона.

Как позже признавалась руководитель группы **Марина Карпенко**, председатель Пермской краевой организации профсоюза, их так еще нигде не встречали. И нигде они не были свидетелями столь развернутого

фронта работ в самых различных отраслях кооперативной деятельности. Дизайн, торговая мебель, оборудование и посуда предприятий общественного питания поражают. Все свидетельствует об одном: потребительская кооперация динамично и многогранно развивается. Так, в Большесундырском райпо весьма успешно заготавливают лекарственные травы и другие дикоросы; в кафе «Нарспи» деревни Шомиково широчайший выбор национальных чувашских блюд, что прежде других отметили для себя посланцы Коми-Пермяцкого округа. В деревне Калайкасы уже Моргаушского райпо гостям показали центр придорожного сервиса; в деревне Москаасы – швейный цех и одну из полсотни аптек чувашской кооперативной аптечной сети. В самом районном центре гости побывали в кооперативном торгово-развлекательном центре «Фиеста», ресторане «Бриз», торговом комплексе «Центральный», на строительной площадке с ее товарными запасами на сумму 5 миллионов рублей и в молочном цехе, рентабельность которого обеспечивают 18 молокозаводов, собирающих надой с частных хозяйств Моргаушского района.

– Всем нам было что посмотреть и чему поучиться, – поделилась уже по возвращении Марина Карпенко. – Например, профсоюзное членство на предприятиях

респотребсоюза составляет 93 процента, или 5,7 тысячи работников (для сравнения: у нас из 1300 работников потребобществ, где есть профорганизации, профсоюзным членством охвачено 1066 человек, или 80 процентов). Централизованные поставки в розничный торговый оборот Чувашского респотребсоюза составляют 93 процента. А это и цены, и качество товаров. И не случайно, что, например, в Цивильском райпо торговый комплекс «Солнечный» не только на равных конкурирует с федеральными и местными торговыми сетями, но во многом выигрывает у них как в ценовой политике, так и уровне сервиса.

И действительно, миллионные затраты на приобретение земельного участка под строительство быстро окупились. В комплексе целых восемь залов отданы под предприятия общепита, и все, по свидетельству председателя совета Цивильского райпо **Сергея Генералова**, забронированы уже по август 2020 года. И в магазине по продаже собственной продукции всегдалюдно. Ведь в Чувашии кроме всего прочего работает собственный кооперативный мясокомбинат.

Конечно, внедрить на родной земле все то, что увидели во время поездки пермские кооператоры, невозможно. Много уже утрачено, средств, как всегда, не хватает. Тем не менее при общении с чувашскими коллегами гости получили огромный заряд энергии и возможность реализовать у себя отдельные находки. Ведь не зря же принимающая сторона устроила пермякам настоящий праздник. Слова благодарности гости адресовали председателю совета респотребсоюза **Валерию Павлову**, председателю правления **Людмиле Абрамовой**, ее заместителю **Ирине Яшмолкиной**, профлидеру Надежде Гамоле, которые выкроили в своем напряженном графике время для встречи и беседы с товарищами. Пермяки пожелали чувашским коллегам, которые чтут кооперативные традиции, продолжать столь же успешно трудиться в этом направлении, уверенности в завтрашнем дне.

**Михаил КРАСНЫХ**

Фото предоставлено Пермским крайкомом профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства



# Мал золотник, да дорог

Так говорит о своем общеобразовательном учреждении Лидия ДЮБО, директор Краснобережской средней школы, отметившей в начале нынешнего года 50-летний юбилей с участием большого числа гостей и выпускников, среди которых есть золотые и серебряные медалисты.

В этой школе в очередной День знаний сядут за парты всего 34 ученика, в том числе только один первоклассник. Невелик и педагогический коллектив, насчитывающий вместе с двумя воспитателями детского сада 12 человек. К школе присоединили детский сад, который посещают 24 воспитанника. За счет этого до 18 человек выросла и профсоюзная организация школы, считая и техперсонал. Вот о школьных делах и пойдет речь в этой заметке.

## КРАСНЫЙ БЕРЕГ

Это один из самых отдаленных в Соликамском городском округе (СГО) населенных пунктов (далее только поселок Басим, расположенный за Камой). Находится Красный Берег примерно в 80 километрах к северо-востоку от города и расположен на левом берегу реки Язвы, по соседству с Красновишерским районом. Возник этот населенный пункт в начале 50-х годов прошлого столетия в качестве жилой и промышленной зоны для сотрудников и контингента исправительно-трудовых учреждений (ИТУ).

Здесь в свое время располагалось три колонии, в том числе особого, строгого режима и колония-поселение. В леспромхозе также использовался в основном труд заключенных. Почти вся инфраструктура поселка находилась на балансе ИТУ.

С преобразованием в 2018 году в СГО структура власти здесь, как и в других населенных пунктах, поменялась. На месте остались начальник и консультант Краснобережского территориального сектора, к которому относится и поселок Сим, имеющий точно такие же проблемы. В настоящее время поселкообразующих учреждений системы ГУФСИН фактически не стало – живут лишь около двух десятков поселенцев. Со-

ответственно распадается и поселок, ветшает жилье. За последние 10 лет численность населения сократилось в два с лишним раза. Нынче здесь проживает менее тысячи человек, в большинстве люди пенсионного и предпенсионного возраста. Почти все бывшие сотрудники ГУФСИН получили денежные сертификаты, приобрели жилье в Соликамске и в других городах. А некоторые еще ждут этого. Перспектив относительно трудоустройства у молодежи нет, так что выпускники школы сразу уезжают. На исход людей влияют сложности с медицинским, бытовым обслуживанием, бездорожье, более высокие, чем в городе, цены на продукты и товары из-за высоких затрат для их доставки. В весеннюю распутицу, например, на эти 80 км приходилось тратить более трех часов даже на внедорожнике. Долгое время в поселке не было и автобусного сообщения с Соликамском.

Все эти проблемы известны администрации муниципального образования и взяты на контроль. В конце мая здесь побывал глава СГО Алексей Федотов, встретился с жителями. Проводит встречи с населением и приемы по личным вопросам Вальтер Пельц, депутат Соликамской городской Думы, член координационного совета организаций профсоюзов. На ремонт дороги от Соликамска до Красного Берега выделено в этом году около 17 млн рублей. Решаются и вопросы медицинского обслуживания, вывозки мусора, благоустройства поселка, сноса ветхого жилья. Вновь налажено автобусное сообщение.

## ОБЩЕЕ ДЕЛО

Лидия Дюбо – уроженка Красного Берега, окончила местную школу. По окончании Пермского пединститута три года отработала в поселке Басим, затем полгода в Доб-



Педогоги школы. Лидия Дюбо – крайняя справа, Ирина Дмитроусова – вторая слева

рянке, а потом вернулась домой, директором школы стала в 2002 году. Ее педагогический стаж – 30 лет.

Лет шесть назад в школе прозвели большой ремонт. Обновили пищеблок, туалеты, поставили блочную котельную, которая отопляет и фельдшерско-акушерский пункт, здание клуба с библиотекой, администрацию. Остались в школе проблемы с теплоснабжением спортзала (зимой температура здесь понижалась до двух градусов). На ремонт отопления выделено в этом году 1,5 млн рублей.

– Педагогический коллектив у нас стабильный, почти все учителя имеют высшее образование, – говорит Лидия Лазаревна. – Все вакантные места заняты. Но средний возраст учителей превышает 55 лет, так что проблема омоложения кадров обостряется. И хотя в прошлом учебном году к нам прибыл молодой специалист, мало у кого из выпускников педучилищ и вузов возникает желание приехать сюда на работу. Классы у нас малочисленные. Самый большой, шестой, класс насчитывает 11 человек, в остальных от одного до шести детей. Дошло однажды до анекдотичного случая. В одном из классов как-то учился всего один мальчик, да и тот нахватав двоек. В итоге «весь класс» стал неуспевающим.

В целом, по словам директора, педколлектив школы живет друж-

но, сплоченно. Учитель начальных классов Ольга Гладких – обладатель титула «Учитель года-2016» районного уровня. А учитель русского языка и литературы Людмила Батова заняла третье место в краевом конкурсе «Православный учитель-2016».

Многие педагоги совмещают по несколько предметов. Ирина Дмитроусова, например, ведет математику, физику, историю, естествознание, астрономию, да еще и является социальным педагогом. Она прошла курсы повышения квалификации, сдала все экзамены. Вроде бы рабочая нагрузка зашкаливает – ведь к каждому предмету надо основательно подготовиться, несмотря на малочисленность классов. Но Ирина Юрьевна уже много лет возглавляет профсоюзную организацию школы. И создание хорошей психологической атмосферы в коллективе – во многом ее заслуга.

Приехала на Красный Берег в 1983 году после пединститута с мужем, которого после окончания Рязанской высшей школы МВД направили служить в ИТУ на территории Соликамского района. Кстати, выйдя в отставку в звании подполковника внутренней службы, Виктор Дмитроусов устроился в школу преподавателем основ безопасности жизнедеятельности и физвоспитания, имеет уже 16 лет педагогического стажа. Его ученики добиваются неплохих результатов в

легкой атлетике, волейболе. Жаль только, что из-за бездорожья ребята зачастую не могут выезжать в город на соревнования.

– Замену мне не дают, хотя мой стаж профлидера подходит к 20 годам, – улыбается Ирина Юрьевна. – Не припомню ни одного случая конфликта между профкомом и администрацией школы, да и внутри коллектива – тоже, хотя он и преимущественно женский. Лидия Лазаревна тоже является членом профсоюза, мы работаем, как говорится, в одной упряжке, всегда находим общий язык, защищаем интересы учителей. Порой заступаемся и за директора перед выходящим начальством. Работать стараемся гласно, открыто, чтобы каждый знал о полагающихся льготах, стимулирующих надбавках, которые выплачивались до 2018 года. Вместе встречаем праздники, организуем досуг педагогов и их семей, вместе ходим в походы, заботимся о ветеранах-педагогах. В 2018 году в школе приняли коллективный договор сроком на три года. Хотелось бы подкрепить его финансами.

– Человек она справедливый, люди ей доверяют, тянутся, подходят со всеми житейскими вопросами, – высказалась Лидия Дюбо. – Да, финансов немного, но мы все же находим возможность проводить мероприятия, помогаем работникам в связи с семейными событиями, радостными и печальными.

Так называемая подушевая система оплаты труда напрямую бьет по карману педагогов малокомплектных школ. Упразднены и стимулирующие надбавки. Жить педагогам и техперсоналу той же краснобережской школы, по сути, приходится сейчас на голые оклады. Раньше, до объединения, из бюджета района хоть раз в квартал да поступали какие-то средства. А сейчас и их не стало.

– Государству, конечно, невыгодно содержать такие малокомплектные школы, как наша, – сетует Лидия Дюбо. – Но и здесь хочется работать и жить полноценной жизнью. Ведь мы даем детям знания и воспитываем их не хуже, чем в городах. Считать нас пасынками не стоит.

Николай ГУЩИН

пос. Красный Берег

# И возвращается сторицей

Окончание. Начало на стр. 1

– Нам повезло учиться в восьмилетней школе, – говорит Сергей Викторович. – Отличные учителя давали нам крепкие знания. Мы много знали, умели, стремились к победам. Но, пожалуй, самое главное, в школе нас научили правильно жить, любить Родину, ценить дружбу, помогать людям, быть честными. С особой благодарностью вспоминаю всех, кто так или иначе помог нам стать настоящими людьми: классный руководитель, удивительнейший педагог Р. Никипелова, учителя: Ф. Попова, Н. Власова, М. Петухов, Л. Силин, А. Тимошкова, З. Вяткина, пионервожатая Э. Сокурова и другие. И, конечно же, определившая мой жизненный выбор, направившая на верный путь, учитель физкультуры В. Кузнецова.

## Решение принято

В восьмилетней школе жизнь кипит. Смотры-конкурсы художественной самодеятельности, субботники, школьные вечера и праздники, соревнования по многим видам

спорта. Где Сергей Ильин принимает участие? Везде! И на сцене, и на лыжне, и в походе, и макулатуру собирает, и еще много всего. Но большую часть времени парни проводят в «лыжной», так называемом кабинете учителя физкультуры В. Кузнецовой.

Здесь всегда, даже летом, витает запах лыжных мазей и других «примочек» для инвентаря. Стройные ряды лыж, рядом – палки. На полках аккуратно разложены ботинки, мячи, гранаты для метания и другой спортивный инвентарь. Здесь родилось решение поступить в пермское педучилище физического воспитания и стать учителем физкультуры.

## Школы жизни

Главная школа жизни для каждого мужчины – армия. В это учитель ОБЖ С. Ильин верит твердо и безоговорочно. Сам он отслужил два года в группе советских войск в Германии. По приказу был распределен в батарею управления ракетными войсками и артиллерией. Службу нес во звезде связи, начальником радиостанции.

– Проходить службу в армии в другой стране, хоть и в своих войсках, очень ответственно, – рассказывает С. Ильин. – В Германии не раз добрым словом вспоминал наставления учителя немецкого языка. Как же мне все это в армии пригодилось!

А еще солдату срочной службы Ильину, как никогда, пригодилась физическая и спортивная подготовка.

Три школы, три образовательных учреждения сыграли в жизни Сергея Викторовича решающую роль. Ему повезло пойти в первый класс в Таборской школе, в нее же он и попал по распределению после педучилища. Встретили молодого учителя физкультуры хорошо, поддержали, помогли советами. С особой благодарностью он вспоминает сегодня наставников – учителей сельской школы. Отсюда, с общешкольной торжественной линейки, с добрыми напутствиями молодого педагога отправили в армию.

Оханская восьмилетняя школа – это самые лучшие школьные годы, беспокойная творческая и общественная жизнь, занятия

спортом. Оханская средняя школа на долгие годы стала местом любимой и плодотворной работы.

## Спасибо, учитель!

Сотни выпускников благодарны учителю за знания, за мудрые советы и наставления. Парни возвращаются со службы в армии, некоторые из «горячих точек», и первым делом приходят к С. Ильину: спасибо, учитель! Ваши советы спасли мне и моему взводу жизнь! Вся жизнь уже пронеслась перед глазами, и тут вспомнилось, чему вы нас учили. Стоит ли профессия педагога таких слов? Еще как! Несомненно, стоит!

– Мне всю жизнь везет с мудрыми педагогами – наставниками, хорошими учениками, с прекрасными коллегами, с понимающими друзьями, – говорит Сергей Викторович.

А может, это и не везение вовсе? Когда у человека душа добрая, помыслы чистые и сердце благородное и он неустанно, многие десятилетия, «сеет разумное, доброе, вечное», судьба сама отвечает ему взаимностью, сторицей возвращая тепло, сердечность, доброту и понимание. Многие десятки поздравлений только от учеников в день юбилея – яркое тому подтверждение.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск



■ ■ ■ ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ ■ ■ ■

## Будущее – за цеховой медициной

Правительство выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

**Виталий ТРУМЕЛЬ, секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР:**

– Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но главным образом – на реализацию мер по предупреждению их причин.

ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2018–2020 годы.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

Департамент общественных связей ФНПР

■ ■ ■ НУ И НУ! ■ ■ ■

## Зарплата – ниже МРОТ

Как сообщает Следственное управление Следственного комитета РФ по Пермскому краю, в отношении руководителей ООО «Бриз» заведено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

По данным следствия, с января 2018 года по февраль 2019 года лица, осуществляющие фактическое руководство ООО «Бриз» (Верещагинский район) установили объем фонда оплаты труда, согласно которому заработная плата работников организации в указанный период времени была ниже уровня МРОТ. В результате размер задолженности по оплате труда более 200 работникам общества составил свыше 5,5 млн рублей.

В ходе первоначальных следственных действий произведены выемки бухгалтерских, финансовых документов общества и иных аффилированных предприятий, признаны потерпевшими и допрошены работники предприятия и лица из числа руководителей.

Продолжаются следственные действия, направленные на сбор и закрепление доказательственной базы, установление лиц, подлежащих привлечению к уголовной ответственности. Расследование уголовного дела продолжается.

«ПК»

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

## Призвали к ответу

Прокуратурой Кировской района г. Перми по обращению гражданина проведена проверка исполнения ООО «ТД «Родник Прикамья» трудового законодательства.

Установлено, что названной организацией допускаются нарушения сроков оплаты труда работникам, компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается несвоевременно.

По итогам проверки прокурором района руководителю предприятия внесено представление, которое находится на рассмотрении.

В отношении ООО «ТД «Родник Прикамья» и его директора возбуждены дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений).

Административные материалы направлены для рассмотрения в Государственную инспекцию труда в Пермском крае.

<http://prokuror.perm.ru/>



Детский оздоровительный лагерь  
«ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)

Скидки на оздоровительные путёвки от 12 дней.

Акция действует до 23 декабря 2019 г.

Оздоровление по сертификатам на реабилитацию.

Телефон для справок: 8(34291) 4-62-39

E-mail: [adm@gemjsa.ru](mailto:adm@gemjsa.ru), [gemcujina.osa@mail.ru](mailto:gemcujina.osa@mail.ru), сайт: [www.gemchugina-osa.ru](http://www.gemchugina-osa.ru)

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

Срок действия акции до 23 декабря 2019 г. Подробности по тел.: 8(34291) 4-62-39

РЕКЛАМА

■ ■ ■ ОНЛАЙН-ВОПРОС ■ ■ ■

## Только с участием профсоюза

У нас на предприятии действует первичная профсоюзная организация. Обязан ли работодатель включать в состав комиссии по расследованию легкого несчастного случая представителя профсоюза и уполномоченного по охране труда?

Владимир

№ 4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза» зафиксировано право уполномоченного по охране труда принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Пунктом 70 приказа минздравсоцразвития России от 21.09.2011 № 1065н (ред. от 21.04.2017) «Об утверждении административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве» предусмотрена проверка включения в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве должностных лиц и представителей, указанных в статье 229 Трудового кодекса Российской Федерации, а также участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, относящихся к категории легких, представителей профсоюзного органа. В соответствии с п. 76 указанного приказа к нарушениям установленного порядка расследования, оформления, регистрации и учета несчастных случаев на производстве, устранение которых невозможно без проведения дополнительного расследования, в частности, относится расследование несчастного случая на производстве, проведенное комиссией, сформированной с нарушением требований статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приказом Роструда от 10.11.2017 № 655 (ред. от 11.04.2018) «Об утверждении форм проверочных

листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» также утверждена форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (приложение № 20).

Таким образом, представители выборного органа первичной профсоюзной организации должны быть обязательно включены в комиссию по расследованию несчастного случая. Включение в указанную комиссию уполномоченного по охране труда также обязательно.

Для снижения риска возникновения конфликтных ситуаций состав комиссии по расследованию несчастных случаев желательно внести в текст коллективного договора или отдельный локальный акт организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Невключение в состав комиссии по расследованию представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченного по охране труда является нарушением ст. 229 ТК РФ. На основании этого материалы расследования могут быть обжалованы в порядке ст. 231 ТК РФ и отменены. Административную ответственность за создание комиссии по расследованию несчастного случая несет работодатель.

■ ■ ■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■ ■ ■

## СОУТ – обязанность работодателя

В прошлом номере «ПК» сообщал о проверке соблюдения трудового законодательства, которая прошла в Чердынском районной больнице.

По словам правового инспектора труда краевой организации профсоюза работников здравоохранения Татьяны Москвичевой, проверка производилась по вопросам приема на работу, увольнения, перевода, перемещения сотрудников, оплаты труда, предоставления ежегодных отпусков, ознакомления работников с локальными нормативными актами, наличия коллективного договора, проведения СОУТ и т. д.

Проверкой выявлено, что в нарушение федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда (СОУТ)» в учреждении не произведена эта процедура на всех рабочих местах. Между тем СОУТ является обязательным мероприятием по обследованию фактических условий труда для каждого работодателя независимо от форм собственности и видов экономической деятельности.

Татьяна Москвичева напомнила, что отсутствие спецоценки влечет за собой штрафные санкции для работодателя (в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Для представителей администрации штраф составляет 5–10 тыс. рублей, для юридических лиц – 60–80 тыс. рублей. Повторное нарушение влечет за собой гораздо более серьезные последствия.

Также в ходе проверки выявлены нарушения в правилах внутреннего трудового распорядка относительно продолжительности ежегодного дополнительного отпуска работников.

Кроме того, не всех работников уведомляют о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора и не со всеми заключают дополнительное соглашение к трудовому договору о новых условиях труда.

Еще одно важное замечание. Ознакомившись с расчетными листками сотрудников, профсоюзный юрист пришла к выводу, что оплата труда в больнице производится с нарушением ст. 153 Трудового кодекса РФ, согласно которой оплата

труда работников, привлеченных к работе в праздничный и выходной день, должна производиться в двойном размере, с учетом постановления Конституционного суда РФ от 28.06.2018 № 26-п.

Стоит отметить, что коллективный договор в больнице закончил свое действие 31.12.2018 года и до настоящего времени не пролонгирован. Сейчас он проходит экспертизу в краевом комитете профсоюза.

Отсутствие коллективного договора и спецоценки может привести к потере положенных по закону компенсаций, льгот и дополнительных гарантий работникам, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

По результатам проверки в адрес главного врача Чердынской ЦРБ Натальи Козловой направлена справка с рекомендациями устранить выявленные нарушения.

Копии документов также направлены председателю ППО Чердынской ЦРБ Наталье Овчинниковой и министру здравоохранения региона Оксане Мелеховой.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



# ...И «Нотр-Дам» из бисквита

**В летнем календаре культурно-массовых мероприятий ППО «Пермские моторы», безусловно, одним из самых массовых является фестиваль, посвященный Дню авиации.**

Фестиваль — это масса спортивных состязаний, часто очень необычных, которые придумывают сами моторостроители, а еще это творческие конкурсы и взрыв положительных эмоций. Ну как упустить такую возможность провести целый день на свежем воздухе вместе с коллегами!

Вот и на этот раз, несмотря на капризы погоды, желание принять участие в фестивале высказали 27 команд. И хотя пара-тройка из них в ходе подготовки отсеялась, тем не менее в указанный день и час на большой поляне на Бахаревке насчитывалось более 20 командных лагерей.

2019 год в России объявлен Годом театра. Этому и был посвящен фестиваль моторостроителей. За несколько недель до него на жеребьевке команды вытянули свои «спектакли», и теперь на поляне мы увидели «Призрак оперы» и «Кабаре», «Кармен» и «Алые паруса». Белые и черные лебеди «Лебединого озера» танцевали в балетных пачках и сырых кроссовках. Гладиаторы «Спартака» практически босиком (!) сражались на холодной мокрой траве, Тотошка из «Волшебника Изумрудного города» садилась на шпагат. А когда на поляне появились работницы 12-го цеха, которым по жребию выпала пьеса **Островского «Женитьба Бальзаминова»**, все женщины просто ахнули от восхищения. Японский шелк,



Фото автора

нижние юбки и кружева — очень красиво и в то же время в стиле представляемой эпохи. Хоть всем сразу на настоящую сцену!

Впрочем, на фестивале совсем не требовалось показывать отрывок из реального театрального спектакля. Наоборот, приветствовались актуализация, привязка содержания к сегодняшнему дню, теме авиации и даже к 85-летию предприятия «ОДК-Пермские моторы». Не случайно специальный приз от профкома получила команда цеха № 30 за отражение темы профсоюза в приветствии. Думаете, какой спектакль оосовременили ребята? «Отелло»!

А в конце дня в творческом конкурсе зрители увидели современные интерпретации «Ромео и Джульетты» (цех № 51) и «Кармен» (управление технического контроля).

Выбранному спектаклю на фестивале должно было соответ-



ствовать и оформление лагеря, и даже торт или пирог в конкурсе «Театральный капустник». Именно капустный пирог испекли члены команды «Алые паруса» из цеха № 33. На поверхности — корабль с алыми

парусами. То, что они алые, было видно даже на фоне румяной корочки. Команда «РЭМОС» на поверхности своего яблочного пирога выложила целую сцену из гоголевской «Панночки». Был и «муравейник»

в форме самолета МС-21 (команда управления материального обеспечения), и бисквитные юбки балерин, и торт в виде... собора Парижской богородицы! Оказалось, в команде управления главного технолога (УГТ) пять человек пекли дома манники, а потом уже прямо на поляне «строили» из них этот Нотр-Дам с кремом из вареной сгущенки, «дверями» и «окнами» из шоколадных плиток и медалек. Как потом было резать такой архитектурно-кулинарный шедевр на куски!

Этот торт произвел впечатление и на членов жюри. Команда УГТ получила за него 1-е место в кулинарном конкурсе. А по сумме всех творческих конкурсов команда УГТ стала «Самой творческой командой» в своей группе. Такого же титула удостоилась и команда цеха № 12.

А еще были названы самые спортивные команды. Ведь в программе фестиваля были волейбол, мини-футбол, хоккей на траве, стрельба, поднятие тяжестей и перетягивание каната. Абсолютными победителями в этой дисциплине стали сборщики из цеха № 51, в финальной схватке «перетянувшие» команду цеха № 34. Но команда 34-го благодаря победам в трех видах стала самой спортивной во второй группе, а в первой самой спортивной признана команда «Инструментального завода-ПМ».

А еще была веселая детская программа, розыгрыш призов, шашлыки и ароматный плов. И что из того, что под ногами хлюпала вода, и лучшей обувью в тот день были резиновые сапоги или медицинские бахилы, натянутые на кроссовки. От ярких эмоций участников фестиваля даже солнце выглянуло из-за туч. Или, если выражаться по-театральному, — раздвинуло серый занавес. Фестиваль прошел с аншлагом. Дело за новыми «постановками»!

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

## ■■■■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■■■■

# Надежда пока есть

**Евгения Ивановна НЕНИЦА не была в родном Мариуполе пять лет. Последний раз съездила в 2013-м, а через год уже началось противостояние в южных и восточных регионах Украины.**

До этого почти 40 лет она регулярно во время летнего отпуска уезжала с Урала вместе с семьей в родные края. Из Салехарда туда же приезжала ее сестра, и все они прекрасно отдыхали в квартире родителей, с девятого этажа которой были видны бескрайние просторы такого теплого и ласкового Азовского моря. Красота, да и только...

Мариуполь по насыщенности промышленными предприятиями сродни Березникам: здесь и металлургия, и тяжелое машиностроение, и химические заводы. Производственное значение Мариуполя для экономики Украины огромно. Во-первых, там два больших металлургических комбината: «Азовсталь» и комбинат имени Ильича, во-вторых, порт. Относительно современный, приспособленный как раз для экспорта металлургической продукции. Население — полмиллиона. И, наконец, Мариуполь — самый большой город, оставшийся под контролем Украины на Донбассе.

— **Евгения Ивановна, скажите, как вы добирались туда. Что изменилось?**

— Очень трудно стало доехать. Раньше дорога занимала двое суток, а теперь добралась только на пятые. Прямого скорого поезда «Москва — Мариуполь» теперь нет. Железная дорога повреждена на юго-востоке Украины. Ехала автобусом, на перекладных. Билеты, кстати, очень дорогие. В 2013-м граница

между Россией и Украиной проходила через Новоазовск, теперь через Харьков. Двое суток до Ростова-на-Дону провела в поезде «Москва — Новороссийск». С часу до трех ночи вынуждены были стоять на военном блок-посту в Новоазовске, потому что как таковой государственной границы нет, нужен был военный спецпропуск, которого у меня, конечно же, не было. Пришлось ночью снова возвращаться в Ростов, хотя до Мариуполя оставалось езды всего-то 40–50 минут. Из Ростова автобусом добралась до Харькова, оттуда в Бердянск и уже потом только попала в Мариуполь. Сам проезд через границу осуществляется только по загранпаспорту. На таможне была очень большая очередь. Простояли на русско-украинской границе пять часов.

— **И вот вы наконец-то оказались на Родине...**

— Да, три недели в Мариуполе. Ни одного дождя, температура +32–+35, вода в море +27. Город чистый, красивый, цветущий, ухоженный...

— **А есть ли какие-то следы военного противостояния?**

— В моем районе ничего нет. Бои были километра за четыре-пять до нас. Здание городской администрации местами зияет выбитыми окнами. Танки по городу шли в 14–15-м годах. Но выбитые окна не заделывают специально. Работники администрации переместились в другие кабинеты. По ночам были слышны глухие залпы орудий из районов ДНР и ЛНР, что находятся в 30 км от Мариуполя.

— **Как живут люди?**

— Люди уезжают на заработки, в основном в Россию и Польшу. Зарплаты и пенсии там нищенские. Пенсия по инвалидности, к примеру, 1600 гривен, или 4000 рублей.



Фото из личного архива Е. Неницы

Средняя зарплата — 4000 гривен, или 10 000 рублей. Молодежь старается уехать, остаются старики, которым некуда уезжать. А цены на продукты — такие же, как у нас, и дороже. Фрукты дорогие, пока массово не созреет урожай. Килограмм картофеля — 50 рублей (20 гривен) за килограмм. При такой убогой жизни пенсионерами там не оплачивается проезд на общественном транспорте. Коммунальные же услуги очень дорогие и обходятся порой выше пенсии. Скажите, как можно платить за коммуналку 100 рублей, получая 50?!

Вот у них так и получается: многие имеют долги, хотя и оплачивают квитанции ежемесячно, просто на полное погашение денег не хватает.

— **Скажите, а как народ относится к тому, что происходит в стране?**

— Несмотря на то, что весь город русскоязычный и все устное общение происходит только на русском, все передачи по телевидению идут на украинской мове. Нет ни одного русскоязычного канала! Только по двум каналам иногда, и то очень редко, покажут передачу или фильм на русском языке. По всем каналам постоянно показывают политические программы, зомбируя людей тем, что русские — оккупанты и агрессоры. И народ действительно начинает сомневаться. Ему кажется, что украинские политики говорят правду. Есть у них канал, круглосуточно транслирующий только выступления «Квартала 95»...

Однако у людей есть пока некая надежда на Зеленского, они еще ждут и говорят: мол, если до декабря ничего не изменится — значит, ничего не изменится вообще. Украина на всех парах стремится в НАТО, и это звучит с телеэкранов прямым текстом.

Знаете, мне очень жаль, что моя цветущая родина превратилась в нищую страну... Жаль, что у некоторых людей не осталось совести. На кладбище на могиле матери я не обнаружила памятника. Он был снят вандалами. И многие другие памятники тоже оказались разрушены... Люди очерствели с войной, стали жестокими...

У меня нет стремления вернуться туда, чтобы снова можно было отдохнуть всей семьей, там слишком напряженно. Я уезжала через Харьков в Москву, и только тогда вздохнула легко и свободно, когда села в поезд до Перми. Мне было радостно возвращаться домой к родным, в Березники — город, ставший для меня второй родиной, в котором я прожила 46 лет.

**Ксения СКИТ**

г. Березники



■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

# Дождь туристам не помеха

**Не впервые собирает команды на поляне в микрорайоне Архиерейка г. Перми фестиваль молодежи АО «Пермский завод «Машиностроитель»**

В новом формате смотр творчества и спорта, как всегда, проходит живо, поскольку участники постоянно заняты – подготовкой к мероприятиям, разведением костров, приготовлением пищи и т. д. Накал страстей здесь нередко зашкаливает. Болельщики команд срывают голоса, спортсмены не жалеют своих сил, а участники проявляют ловкость, смекалку и умение преодолевать препятствия. Вот и на нынешнем фестивале экстрима хватало!

– Холодная погода, неделя затяжных дождей, казалось бы, не настраивали на организацию мероприятия, – говорит член оргкомитета, заместитель председателя профсоюзного комитета предприятия **Борис Петров**. – Встал нешуточный вопрос – проводить фестиваль или перенести его. Созвали собрание, куда пригласили представителей команд, обсудили все нюансы, и решение было однозначным: празднику спорта и творчества быть! Тем более что все уже были готовы к выступлению, рюкзаки собраны. Но погода все-таки внесла свои коррективы в программу фестиваля.

Были убраны такие дисциплины, как волейбол и «вышибала», то есть контактные виды спорта, дабы исключить травматизм участников. Зато в программу вошли другие, более зрелищные, как показала практика, конкурсы. Как член оргкомитета я трижды до фестиваля выезжал на место, чтобы своими глазами все осмотреть, оценить обстановку. Главная трудность состояла в том, что после длительных дождей сложно было заехать на поляну. Серьезную поддержку здесь оказала администрация предприятия, предоставившая трактор, которым мы поправили дорогу, подсыпали ее. С помощью заводского «Урала» в пятницу завезли необходимые приспособления, реквизит. Все команды очень серьезно подготовились к мероприятию. В итоге на фестиваль поехали истинные туристы. Не побоявшись трудностей, они быстро организовали лагерь. Самым главным было натянуть тенты и устроить под ними костровища. Основной минус, связанный с неблагоприятной, сырой погодой, заключался в том, что в этом году меньше было детей, хотя

фестиваль давно уже стал семейным праздником. Поэтому многие сотрудники приезжали только на день, а на ночь увозили ребятшек домой. Хотя, честно говоря, дождь нам мешал только в пятницу и в субботу до обеда. Основную дисциплину – турполосу – мы прошли уже без дождя, в субботу трассу уже хорошо обветрило, и она была сухой. Травмированных не было, за безопасностью участников был очень строгий контроль. Нынче мы в целом весьма серьезно подошли к обеспечению безопасности людей. Был круглосуточный контроль со стороны охранной организации, с которой был заключен договор. Что касается конкурсов, то, как всегда, были традиционные «Визитка» (тема «Песня года») и домашнее задание «В стране сказок». Каждая команда готовила музыкальное представление, взяв за основу одну песню. При этом оценивались туристическая культура, юмор, оригинальность, артистичность, качество исполнения, костюмы, реквизит.

По словам Б. Петрова, у каждой команды была своя изюминка, все

участники смогли найти интересные, необычные решения постановок, используя различные приемы, жанры, художественно-изобразительные средства. Творческий уровень выступлений растет год от года. Новички, предлагающие новые идеи, концепции, во многом не уступают опытным командам. Конкуренция была очень серьезной. Фантазия участников, что называется, была через край. Тем более что программа фестиваля была довольно насыщенной. Очень порадовал и удивил всех, например, конкурс «Кухня», где командам предлагалось сварить суп. Были приготовлены совершенно разные, необычные первые блюда, в том числе из тыквы.

Не менее зрелищной была спортивная часть. Особенный ажиотаж вызвал шуточный застольный триатлон, где участники играли в карты, домино и один на один в джанго (когда из пирамиды деревянных брусков нужно вытащить нижний так, чтобы она не упала).

– Как показала практика, джанго – это чистый экшн, – улыбается

Б. Петров. – Такой азарт был у играющих! Впрочем, и умение в обеденный перерыв «полировать доску», как у нас называется игра в домино, вызвала не меньший интерес. Была видоизменена, сужена турполоса. Появилась новая дисциплина – оказание первой медицинской помощи. Имитировалась ситуация – получение туристом травмы, закрытый перелом голени, и участникам надо было временно наложить шину, правильно ее зафиксировать. При этом учитывались время и правильность выполнения этих действий. Здесь для нас открытием стала сборная команда «Жгучие перцы», занявшая первое место, которая до этого не являлась лидером в прохождении турполосы.

Впервые в рамках фестиваля мы провели спортивное ориентирование в периметре. Игрокам предстояло пройти дистанцию на время и найти контрольные точки –

**Монзин** входили в жюри фестиваля. Победители отмечены почетными грамотами, медалями и денежными премиями, которые пойдут на приобретение туристического снаряжения для будущих фестивалей. За артистизм специальные призы получили **Татьяна Глазкова** (лучшая женская роль) из «Бригантины» и **Александр Бронников** (лучшая мужская роль), представитель команды «Феникс». Кубок вручен команде «Мы».

В общем, праздник спорта и творчества АО «Пермский завод «Машиностроитель» состоялся. Жюри и болельщики были буквально поражены сплоченностью участников, их стремлением к победе. Уходя с поляны, многие говорили оргкомитету «спасибо». С серьезным вызовом суровой уральской погоды туристы справились на «отлично»!

**Галина ТРУШНИКОВА**

Фото предоставлены  
профкомом  
АО «Пермский завод  
«Машиностроитель»



в экстремальных условиях, под дождем. Серьезная конкуренция развернулась между двумя извечными соперниками в классическом перетягивании каната – командами «Мы» и «Феникс». Эта дисциплина всегда вызывает ажиотаж. Здесь не было равных команде «Мы», вторым стал «Феникс», на третьем месте – команда «СССР».

Кроме того, хотелось бы отметить и команду «Бригантина», лидировавшую во многих конкурсах.

Всего было девять дисциплин – творческих и спортивных. Все прошло четко, динамично, на одном дыхании. Кстати, нынешний фестиваль, несмотря на капризы погоды, порадовал тем, что на него приехали лучшие, сильнейшие, не испугавшиеся неблагоприятных условий. Сверху лило порой так, что даже дождевики не спасали. Всего участвовало восемь команд (по 25 человек в каждой).

Ярким событием, запомнившимся всем участникам, конечно же, стала утренняя зарядка, которую провела гость фестиваля – председатель комиссии по работе с молодежью Пермского совета Роспрофавиа **Стелла Эмир-Вели**. Это был заряд бодрости под энергичную музыку. Она, а также член молодежного совета территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза **Александр Монзин** и председатель координационного совета работающей молодежи г. Перми **Алексей**

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Автобусный тур в Казахстан – 11–14 сентября
- Кунгур купеческий + Кунгурская ледяная пещера – 7, 21 сентября
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – 8–16 сентября
- В гости к дельфинам (Набережные Челны + Елабуга) – 13–15 сентября
- Горячие источники Тюмени – 27–29 сентября
- Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу

**НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:**

- Сочи, Красная поляна, Калининград, Трансильвания, Стамбул, Швейцария
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
27.08.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 4340