



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 34 (1541) • 25 СЕНТЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

Знаменосец

Человек с активной жизненной позицией. А что это такое? Каковы поступки человека, о котором так говорят? Наверное это прежде всего неравнодушное, ответственное отношение к окружающей действительности.

Лично для меня человеком, соответствующим этому определению, является **Александр Дубровских**, кузнец-штамповщик цеха № 30 ООО «Мотовилиха – гражданское машиностроение» (входит в группу предприятий «Мотовилихинские заводы»).

– Года три назад коллеги избрали Александра председателем цехового комитета профсоюза и не пожалели, – рассказывает заместитель председателя ППО «Мотовилихинские заводы» **Анна Арасланова**. – Он активно взялся за защиту прав рабочих, старается им помочь, если не может найти ответ сам, приходит к нам в профсоюзный комитет. Александр – отличный семьянин. У него подрастают двое детей – дочь и сын. Всегда берет детей на различные заводские мероприятия. К тому же Александр прекрасный спортсмен.

А еще Александр Дубровских – бессменный знаменосец предприятия. На первомайской демонстрации во главе колонны «Мотовилихинских заводов» он несет флаг Роспрофпрома. А 9 Мая, когда «Мотовилиха» организует шествие «Бессмертный цех», Александру доверено нести переходящее знамя Государственного комитета обороны СССР. Им предприятие неоднократно награждалось в годы Великой Отечественной войны за трудовые успехи коллектива, и в итоге оно было передано заводу на вечное хранение.

Н о сегодня хочу рассказать о нем то, что неизвестно даже многим знакомым. Все началось случайно. Года три назад к Александру Дубровских подошел голодный оборванный человек и попросил хлеба. Александр был не один, а с другом – **Владимиром Корели**. Вдвоем они зашли в магазин и купили бедолаге еды.

Как рассказывает Александр, подобные просьбы он выслушивал и раньше. Подходили и дети, и взрослые. Наверное, поэтому и родилась идея кормить бездомных. Друг поддержал инициативу. Вначале Александр с Владимиром купили на свои деньги армейские бачки-термосы. Затем договорились с персоналом одной из школьных столовых, что там будут готовить еду для дальнейшей раздачи неимущим. Кормят бездомных либо горячим супом, либо вторым блюдом. В этом случае подается еще и горячий чай.

Первоначально друзья расходовали исключительно личные деньги. У Александра семья, двое детей. Ясно, что нашлось бы этим деньгам и иное применение. Но супруга Александра поддержала и одобрила идею мужа.

И вот уже три года Александр с другом раз или два в неделю кормят бездомных в



одном из микрорайонов Гайвы. Сейчас в этом благородном деле волонтерам помогают уже три кафе, владельцы которых согласились на то, чтобы их персонал бесплатно готовил еду для бездомных.

– Искали таких помощников через знакомых, а непосредственно договариваться ходил Владимир, – рассказывает Александр. – Мы не только даем людям поесть, но и помогаем им одеваться. Местные жители приносят одежду, которая стала ненужной. Мы только просим, чтобы она была не рваной и не грязной, а пригодной для носки. Ведь у бездомных нет возможности ее стирать или зашивать.

Таких вещей для раздачи у волонтеров однажды накопился не один десяток мешков. Сейчас Владимир Корели договаривается с администрацией Орджоникидзевского района о том, чтобы для вещей выделили какой-либо вагончик.

К стати, в поисках пропитания и каких-то предметов одежды к друзьям подходят не только те, кто в силу жизненных перипетий остался без крыши над головой, но и обычные пенсионеры. Кто-то из них на старости лет оказался без поддержки родственников, попросту пережив их всех, а пенсии не хватает на все. Ребята не оставляли и их без еды,

давали возможность подобрать что-то нужное для гардероба. Надо сказать, что вещи, как и еда, расходятся очень быстро.

Не все жители микрорайона благожелательно относятся к деятельности волонтеров.

Людям не нравится, что неподалеку от их дома собирается, пусть и на короткое время, бездомные. Но волонтеры стараются, чтобы все было безупречно: вся посуда одноразовая, мусор тщательно собирается и вывозится.

В настоящее время точкой сбора определен один из домов на улице Вильямса. Когда импровизированная «столовая» переместилась туда, Александр обратил внимание на заброшенную детскую площадку возле дома. Друзей даже удивило: неужели никто из местных жителей не мог позаботиться о собственных детях и привести площадку в порядок? Владимир Корели договорился с администрацией района о том, чтобы были выделены деньги на краску, а бездомные, которые пришли поесть, навели порядок собственными руками: полностью прибрали территорию детской площадки, собрали копившийся там годами мусор, а также покрасили все игровые металлоконструкции, что есть на площадке. Как рассказывает Александр, этой историей заинтересовалась одна из местных телекомпаний, которая прислала съемочную группу, а потом сюжет вышел в новостях.

Г оворят, доброе слово и кошке приятно. А кто скажет доброе слово человеку, оставшемуся не только без крыши над головой, но и без семьи? Волонтеры собрали информацию, у кого когда день рождения, и решили по возможности делать человеку маленький подарок. Одному человеку очень хотелось иметь зонтик, возможно, как напоминание о прежней более успешной жизни, и он его получил. У другого день рождения пришелся на зимние месяцы, а зимой теплые шапка и перчатки – самый лучший подарок. Естественно, именинники были счастливы.

Кроме того, волонтеры стараются вернуть бездомных в социум. Кому-то пытаются с помощью районной администрации восстановить утраченные документы, кого-то устроить на работу.

Как считает Александр, они с другом не единственные, кто занимается благотворительностью. Он знает о бизнесменах, которые десятую часть своих доходов направляют на помощь бедным, особо это не афишируя. Он и сам не собирается отказываться от помощи нуждающимся в дальнейшем. Тем более что нуждающихся у нас, к сожалению, не мало.

– Да, зарплаты у нас небольшие, – говорит Александр. – Но я знаю: чем ты больше отдаешь, тем больше приобретаешь.

Это точно. Ведь помогают не те, у кого большой кошелек, а те, у кого большое сердце.

Виктор КРУЧИННИН
Фото автора

29 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ
МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Поздравляю!

*Уважаемые машиностроители,
коллеги, друзья!*

От имени Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас с Днем машиностроителя!

Предприятия машиностроительного комплекса Прикамья являются важнейшей частью российской экономики. Технологии машиностроения широко представлены во всех ключевых отраслях промышленности Пермского края.

Качество и надежность предприятий оборонной отрасли, входящих, как правило, в машиностроительный комплекс, обеспечиваются трудом многотысячных коллективов рабочих и инженерно-технического персонала.

Ваша высокая квалификация, грамотные управленческие решения и преданность любимому делу – надежный фундамент, который служит опорой для развития технологий, экономического роста и благосостояния жителей Прикамья.

Искренне благодарю всех машиностроителей Пермского края за трудолюбие и новаторство, профессионализм и ответственное отношение к делу. Особые слова признательности – ветеранам отрасли, которые заложили основу для успешного развития предприятий Западного Урала, создали славу и авторитет машиностроительного комплекса Пермского края.

Желаю вам крепкого здоровья, стабильности и благополучия!

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской
краевой организации
Российского профсоюза
работников промышленности

■ ■ ■
ГОРЯЧАЯ ТЕМА
■ ■ ■

Сергей Булдашов – о переходе на четырехдневку



17 сентября председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ выступил в эфире телеканала «Рифей» (программа «Вечерний гость»)

Разговор шел о том, как профсоюзы оценивают возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю.

Запись программы размещена на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru, раздел «Информационная политика», рубрика «СМИ о нас».

Кроме того, запись доступна и на главной странице сайта в новостной рубрике.

■■■ ПАМЯТИ ТОВАРИЩА ■■■

Ушел из жизни Александр Шалаев

17 сентября на 54-м году скоропостижно скончался Александр Петрович ШАЛАЕВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Сильвинит», депутат Законодательного собрания Пермского края.



Александр Петрович возглавлял первичку с 2006 года.

Родился он в Березниках. Работал аппаратчиком, затем мастером, старшим мастером сильвинитовой обогатительной фабрики ОАО «Сильвинит». Окончил Пермский государственный технический университет, Березниковский филиал, получил диплом инженера по специальности «химическая технология неорганических веществ». В 2005 году был избран председателем профкома СКРУ-2 ОАО «Сильвинит», а через год возглавил первичную профсоюзную организацию ОАО «Сильвинит».

Александр Петрович был настоящим профсоюзным лидером. Выходец из рабочей среды, он легко находил общий язык с товарищами, пользовался безусловным авторитетом в коллективе. Он был сторонником идей, которые еще не нашли законодательного решения, но в справедливости которых был убежден. В частности, считал, что гарантии коллективного договора должны распространяться только на членов профсоюза.

В последние годы раскрылась и другая ипостась его личности: избравшись депутатом Законодательного собрания Пермского края, Александр Шалаев плодотворно работал в комитете по социальной политике.

За свою общественную деятельность он удостоен многих профсоюзных наград, знаков отличий исполнительной власти региона. В 2016 году ему вручена Почетная грамота ФНПР.

У Александра Петровича осталась семья – жена, двое детей...

В связи с тяжелой утратой президиум Пермского крайсовпрофа выражает глубокие соболезнования семье, близким, коллегам покойного. Скорбим вместе с вами.

* * *

Свои соболезнования родным и близким покойного выразил президиум краевой организации Росхимпрофсоюза.

* * *

Координационный совет организаций профсоюзов Соликамского городского округа глубоко скорбит в связи с внезапным уходом из жизни нашего коллеги, единомышленника, председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Сильвинит» ПАО «Уралкалий» **Александра Петровича Шалаева**.

Являясь много лет членом Соликамского координационного совета организаций профсоюзов, Александр Петрович внес достойный вклад в защиту трудовых прав и интересов трудящихся своего предприятия и калийной отрасли России. Профсоюзная деятельность, неустанная работа в качестве депутата Законодательного собрания Пермского края требовали от Александра Петровича максимального приложения физических и моральных сил, огромных затрат нервной и душевной энергии. Он был в расцвете лет и возможностей и многое мог бы еще сделать для того, чтобы жизнь населения его избирательного округа становилась лучше и комфортней. Но сердце не выдержало таких нагрузок. Можно сказать, что Александр Петрович до конца жизни остался на посту, всего себя отдав служению людям.

Соликамский коордсовет выражает глубокие соболезнования родным и близким покойного и членам первичной профсоюзной организации «Сильвинит», разделяет с ними горечь невосполнимой утраты. Светлая память об Александре Петровиче Шалаеве навсегда останется в наших сердцах.

**Анатолий Емельянов, Валентина Гилева,
Светлана Елисеева, Розалия Ибрагимова,
Зоя Казанцева, Елена Лещинская, Александр Мальцев,
Вальтер Пельц, Галина Пегушина, Галина Роженцова,
Елена Сазонкина, Надежда Углицких,
Николай Федосеев, Ольга Шкарина,
Галина Шолохова, Надежда Шершнева.**

Фото Николая Федосеева

Потому что у нас интересно

На площадке Пермского крайсовпрофа состоялась встреча студенческого профсоюзного актива с председателем молодежных советов Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Северо-Западного федерального округа и Ленинградской федерации профсоюзов Олегом ЛАНСКИМ.

Профактивисты, среди которых была и председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Мария Стряпунина**, обсудили основные направления работы с молодежью, каковыми являются профориентация, мотивация, повышение активности, адаптация на производстве, развитие института наставничества, проектная деятельность, совместная работа с Российским союзом молодежи.

Олег Ланской приехал в Пермь для участия в молодежном форуме «Пермский период», где он был модератором дискуссии «Студенческие профсоюзные организации в современном обществе» и спикером практик-сессии «Лайфхаки образования. Интерактивный тест».

Работа в молодежных советах для Олега Ланского – общественная нагрузка, в аппарате Ленинградской федерации профсоюзов он является заместителем начальника информационного управления по Интернет-технологиям и информатизации, ведет видеоблог «ПРОФтайм».

Олег рассказал о совместной работе молодежных советов профсоюзов Северо-Запада с Российским союзом молодежи. На XI межрегиональном молодежном образовательном форуме Северо-Запада «Ладога-2019» работала площадка «Профсоюзная молодежь – активисты профсоюзного движения Северо-Запада». По отзывам участников, она была самая насыщенная, самая организованная, самая интересная. Молодые профсоюзные активисты выдвинули 12 проектов социальной направленности,

один из которых завоевал грант Росмолодежи.

– Самостоятельную профсоюзную площадку на форуме «Ладога» мы организовали впервые. Одновременно она стала и окружным очным туром уже нашего Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв-2019. Мотивация», – рассказывает О. Ланской. – Здесь на «Ладоге» мы собирали, обучали, готовили наших ребят, получали от них обратную связь. В результате



сейчас они уже начинают реализовывать свои проекты, один из которых был удостоен гранта по линии Росмолодежи. Это проект «Танцетерапия» **Анастасии Мелещенко** (совет молодежи Псковского облсовпрофа). На его реализацию Росмолодежь выделила грант в размере 340 тысяч рублей. Цель проекта – борьба со стрессом на рабочем месте медиков, педагогов и госслужащих. Он основан на давно известной и применяемой методике борьбы со стрессами с помощью танцев.

Профсоюзная молодежь доказала, что она на «ты» с проектной деятельностью. Были случаи, когда наши ребята, готовые защитить

свои проекты, не подходили по возрасту (на гранты Росмолодежи могут претендовать лишь те, кому исполнилось не более 30 лет), они передавали свой проект другому участнику площадки, который и защищал его. Это говорит о высокой степени доверия в молодежной профсоюзной среде.

Проекты молодых профлидеров были посвящены пропаганде профсоюзной идеологии в молодежной среде, профориентации в среде школьников, профилактике различных зависимостей у подростков, в том числе и с помощью киберспорта.

Проектная деятельность привлекла еще и к тому, что из наших рядов полностью исчезли так называемые «форумные туристы». Каждый

участник был со своими идеями, каждый видел перед собой цели, ради которых стоит работать.

– **Как появление профсоюзной площадки было воспринято другими участниками форума?**

– В первый день все смотрели на нас скептически. Наверное, думали, что мы будем сидеть и вслух читать Трудовой кодекс. Мы же проводили все наши мероприятия в форме тренингов, а нашу агитацию вели исключительно за пределами профсоюзного шатра. Очень скоро мнение о нас изменилось в корне, и к концу форума все его участники знали: профсоюзная площадка – самая сильная в образовательном плане и самая организованная. Наши тренеры были практически постоянно доступны для консультирования всех желающих. В конце недели наш профсоюзный шатер был забит «под завязку». Многие приходили к нам, заявляя: «Интереснее всего у вас!». Мы уже договорились с Росмолодежью, что профсоюзные площадки будут работать на всех региональных молодежных форумах.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Вперед и выше

В рамках Пермского молодежного форума подведены итоги конкурса «Молодежный резерв Прикамья».

На протяжении нескольких лет конкурс проводит администрация губернатора Пермского края. **Андрей Черемных**, председатель профсоюзной организации обучающихся ПГМУ имени академика **Е. А. Вагнера** принял участие в проекте и стал победителем «Молодежного резерва Прикамья». Он зачислен в состав молодежного резерва Прикамья по направлению «Здравоохранение, управление». Поздравляем!

Информация и фото
https://vk.com/profcom_psmu



От медосмотров до профстандартов

Состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае



Члены комиссии во главе с координатором от профсоюзов – председателем Пермского крайсовпрофа **Сергеем Булдашовым** – обсудили ряд важных вопросов, затрагивающих интересы трудящихся Прикамья.

НА КОНТРОЛЕ – ПРОФОСМОТР

«О качестве проведения медицинских осмотров работников учреждений образования и науки» – с докладом по этой теме выступила председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**.

Профлидер, в частности, отметила, что контроль за прохождением работниками обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований является важным направлением деятельности профсоюзов. По инициативе краевой организации были обследованы на добровольной основе 150 учителей общеобразовательных школ со стажем работы 20 и более лет. Обследование показало, что развитию общесоматических болезней педагогов способствуют перенапряжение голосового аппарата, зрительное утомление, нагрузка на опорно-двигательный аппарат. Зоя Галайда также высказала мнение ряда профорганизаций учреждений образования о низком качестве проведения медицинских осмотров.

По информации краевого министерства образования и науки, оплата медицинских осмотров осуществляется за счет приносящей доход деятельности образовательных организаций. К примеру, только образовательными организациями профессионального образования на профосмотры потрачено в этом году около пяти миллионов рублей. В связи с этим трехсторонняя комиссия приняла решение: «Правительству Пермского края проработать вопрос по формированию в бюджетных сметах государственных и муниципальных учреждений Пермского края расходов на разработку и реализацию программ сохранения здоровья работающих, включая расходы на обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников».

Также дан ряд рекомендаций краевому министерству здравоохранения, которые призваны повысить доступность и качество медосмотров.

Другой пункт касается руководителей муниципальных образований края, которым следует предусмотреть финансирование программ сохранения здоровья работающих, включая расходы на обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников

в подведомственных учреждениях образования и науки.

Работодателям же учреждений образования и науки рекомендовано до 1 января 2020 года разработать программу сохранения здоровья работающих.

ОСТОРОЖНО: ГРИПП!

Членам комиссии была представлена информация Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю и краевого минздрава «О профилактике ВИЧ/СПИДа и инфекционных заболеваний (ОРВИ, грипп, пневмония)».

В Прикамье за период эпидемического подъема 2018–2019 годов переболело гриппом и ОРВИ 227 тысяч человек. Эти заболевания опасны осложнениями, приводящими к смертности, в первую очередь, от внебольничных пневмоний. В крае ежегодно регистрируются летальные случаи, в основном из числа взрослого трудоспособного населения. В связи с этим трехсторонняя комиссия зафиксировала в решении необходимость работодателям организовать иммунизацию сотрудников против гриппа, а также принять все известные меры профилактики.

Что касается профилактики ВИЧ/СПИДа, по информации минздрава, за 8 месяцев в крае зарегистрировано 2033 новых случая ВИЧ-инфекции, показатель заболеваемости составил 77,9 на 100 тысяч населения. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года показатель заболеваемости в целом по краю снизился на 11 процентов.

ПРОФСТАНДАРТЫ: ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ

В повестке заседания комиссии был также вопрос «О применении профессиональных стандартов в организациях Пермского края». С информацией на эту тему выступили представители краевых министерств – образования и науки и социального развития. Главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся **Андрей Мизюкин** (на фото второй справа) рассказал о возможных проблемах при переходе на профессиональные стандарты.

Как отметил Андрей Мизюкин, с целью снижения вероятности риска возникновения конфликтных ситуаций с первичной профсоюзной организацией и работниками работодатели должны строго выполнять последовательность действий в применении профессиональных стандартов.

Как отметил Андрей Мизюкин, Пермский крайсовпроф проанализировал и выявил пять возможных негативных последствий для работ-

ников при применении профессиональных стандартов на практике. Это и необоснованное поручение работы по разным профессиям или должностям, и интенсификация труда за счет включения в трудовые обязанности работника функционала, не указанного в трудовом договоре, и снижение размера заработной платы, и периодическое переобучение или повышение квалификации работника за его счет, и угроза увольнения за несоответствие квалификации работника требованиям профессионального стандарта.

Профсоюзный юрист подчеркнул, что процедура перехода на профстандарты должна осуществляться правовыми методами, в договорном порядке, без нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

С учетом этой информации трехсторонняя комиссия приняла ряд рекомендаций работодателям и профсоюзам, которые особенно актуальны при заключении коллективных договоров.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ СНИЗИЛАСЬ

Традиционно на контроле комиссии вопросы задолженности по выплате заработной платы.

По данным официальной статистики, на 1 сентября суммарная задолженность по заработной плате в Пермском крае составила 1 миллион 202 тыс. рублей. По сравнению с 1 августа она снизилась на 12 млн 617 тыс. рублей. Долги по зарплате имеются перед 67 работниками в восьми организациях: СПК «Северный» г. Соликамск (640 тыс. рублей); товарищество собственников жилья «Панфиловец» г. Пермь (232 тыс. рублей); ОУ ДПО «Кудымкарский региональный центр ДОСААФ России» (163 тыс. рублей); МУП ЖКХ «Восход» (61 тыс. рублей); МУП «ЖКХ Ваньковского сельского поселения» (42 тыс. рублей); АО «Электромонтаж» (39 тыс. рублей); ОУ ДПО «Чайковский региональный центр ДОСААФ России» (14 тыс. рублей); Верещагинская автошкола ОУ ДПО «Кудымкарский региональный центр ДОСААФ России» (11 тыс. рублей).

ИТОГИ КОНКУРСА

Трехсторонняя комиссия утвердила итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2019 год.

В региональном этапе приняли участие 13 организаций. Победители определились в девяти номинациях. Теперь им предстоит участие в завершающем этапе – всероссийском конкурсе.

Людмила ШЛЫКОВА

Фото автора

Лечение глаз на льготных условиях

Благотворительный фонд «Право на зрение» уже несколько лет успешно работает на территории Пермского края.

Фонд помогает жителям городов и районов Прикамья, страдающим заболеваниями глаз, в лечении зрения. Сегодня фонд «Право на зрение» сообщает о выделении субсидий на частичную оплату хирургического лечения болезней органов зрения

Подробная информация – на сайте фонда «Право на зрение» в сети Интернет: <http://правоназрение.рф/> и по телефону в Перми: 8 (342) 212-88-08

ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.
ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА

Пермь. Первые полгода

ПЕРМЬСТАТ ПОДВЕЛ ИТОГИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА ПЕРМИ В ЯНВАРЕ-ИЮНЕ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. По объему отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам экономической деятельности лидируют: добыча полезных ископаемых – 148,7 процента к январю-июню 2018 года; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 102 процента.

Хуже, чем в первом полугодии прошлого года, сработали обрабатывающие производства (99,4 процента) и водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (98,1процента).

В минусе строительство (в сопоставимых ценах) – 77 процентов и ввод в действие жилых домов – 72,6 процента.

В плюс – объем коммерческого грузооборота предприятий автотранспорта, обороты общественного питания и розничной торговли.

На 24,9 процента увеличилась численность официально зарегистрированных безработных.

Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника увеличилась на 6,6 процента (46 518,8 рубля), реальная – на 2,1 процента.

ЦЕНЫ. Индекс потребительских цен в среднем по Пермскому краю в июне 2019-го к декабрю 2018 года составил 102,15 процента. Стоимость продовольственных товаров увеличилась на 2,21 процента, непродовольственных – на 0,94, услуг – на 3,65 процента.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания увеличилась по сравнению с декабрем 2018 года на 9 процентов и составила 4057,14 рубля в месяц. В сфере оказания услуг населению наблюдался рост на 1–13 процентов – стоимости жилищно-коммунальных услуг, на 1–9 – бытовых, на 1–20 – отельных видов медицинских, на 13–15 процентов – санаторно-оздоровительных услуг.

РЫНОК ТРУДА. Среднесписочная численность работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в январе-июне составила 271,5 тыс. человек, что соответствует аналогичному периоду прошлого года.

По данным на конец июня, 5124 человека искали работу и состояли на учете в центре занятости населения Пермского края, из них 4906 человек – лица, не занятые трудовой деятельностью. В качестве безработного было зарегистрировано 3854 человека, пособие назначено 3144 из них.

В то же время центр занятости заявил потребность в кадрах 7370 единиц.

ДЕМОГРАФИЯ. В январе-мае, по оперативным данным, в Перми зарегистрировано 4438 родившихся и 5115 умерших, что составляет 89,7 и 95,6 процента соответственно к январю-маю 2018 года. В результате в городе сложилась естественная убыль населения 677 человек (в январе-мае 2018 года – 402 человека). Основные причины смертности – болезни системы кровообращения (55,4 процента), новообразования (16,8), несчастные случаи, отравления и травмы (6,3 процента).

Миграционная ситуация характеризовалась оттоком населения в части межрегионального движения (убыль 353 человека) и стран СНГ (98 человек). Прирост населения за счет миграции внутри региона составил 2197 человек, за счет международной миграции – 236 человек. В результате за январь-май в Перми сложился миграционный прирост – 1982 человека.

«ПК»

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»

Новогодние танцевальные шоу-программы.
Концерты, корпоративы, юбилеи, спортивные мероприятия.
Российские и зарубежные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-х гг.

Руководитель: Василий Поплёвко
Тел. 8-982-45-24-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru
Наши заказчики: профсоюзные и молодежные организации, Советы ветеранов

РЕКЛАМА

Взять то, что близко лежит

«ПК» уже сообщал о заседании президиума Пермского крайсовпрофа, на котором обсуждался вопрос «Об итогах работы по использованию работодателями Пермского края взносов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2019 году и задачах на 2020 год».

Сегодня предоставляем нашим читателям возможность подробнее ознакомиться как с нюансами рассмотрения этого вопроса коллегиальным органом профобъединения, так и с деталями самого процесса использования работодателями возможности оздоровить своих работников.

Из доклада



Андрей ПОРЫВАЕВ, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда

Любой страхователь (а их в Пермском крае 78 тысяч) потенциально имеет возможность использовать взносы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на мероприятия по улучшению условий труда и оздо-

ровление работников.

Но, к сожалению, активность страхователей в этом вопросе традиционно низка, и средства Фонда социального страхования (ФСС) не используются в полном объеме.

В рамках соглашения о взаимодействии между крайсовпрофом и ФСС в 2019 году предпринят ряд мер для доведения информации до разных уровней социального партнерства. Нас с вами интересует, как обстоят дела в тех организациях-страхователях, в которых работают первичные профорганизации.

Во-первых, крайсовпроф направил списки страхователей (около 1300), которые могут подать заявление в ФСС с расчетной суммой от 30 тысяч рублей, в координационные советы организаций профсоюзов. Эта сумма является значимой для организаций – можно оздоровить хотя бы одного человека.

Во-вторых, аналогичное письмо было отправлено в краевые членские организации. Предполагалось, что страхователи с помощью профактива получат информацию и предпримут меры, чтобы использовать средства в полном объеме.

В результате с 13 февраля до 1 августа из 78 тысяч работодателей заявления подали 714!

По данным ФСС, расчетная сумма для подавших заявление 544 страхователей в 2019 году составила 330 млн рублей, а заявленная и согласованная – 257 млн рублей. Таким образом, общая сумма неиспользованных организациями средств составила около 73 млн рублей.

При этом среди подавших заявление страхователей можно выделить 25 крупных предприятий края, в которых действуют первичные профорганизации, и работодатели которых не стали заявляться на дополнительные средства. Расчетная сумма для них составила около 125 млн рублей, а заявленная и согласованная с фондом – около 90 млн рублей. Таким образом, общая сумма неиспользованных средств составила около 35 млн рублей, на которые можно было закупить 1166 путевок для предпенсионеров и работающих во вредных условиях труда (из расчета 30 000 рублей за путевку).

При этом ФСС имеет право запрашивать дополнительные средства.

Все оплачиваемые ФСС путевки работнику предоставляются совершенно бесплатно! Нет ограничений по стоимости путевки, можно выбирать санатории в любой точке России.

Хотелось бы подчеркнуть, что первичные профорганизации, активно побуждая работодателей использовать средства ФСС в полном объеме, участвовать в формировании списка мероприятий по улучшению условий и охраны труда, списков работников на оздоровление, совершенствуют имидж, потому что потенциально направляют финансовый поток на членов профсоюза.

В связи с этим вопросы: что помешало использовать средства ФСС в полном объеме или более эффективно? Нежелание работодателя подавать заявления или конкретного специалиста делать это без дополнительного стимула? Отсутствие обязательств работодателя подавать заявления в ФСС, закрепленных в коллективном договоре предприятия? Отсутствие списков лиц предпенсионного возраста или рабо-

тающих во вредных условиях труда? Принципиальная позиция – дескать, пусть работник сам добывает справку из Пенсионного фонда? Сложный порядок подачи заявления в ФСС? Долги по уплате взносов в ФСС? Наконец, наше безразличие к этой теме?

Можно продолжать, что называется, в том же духе. Ясно одно: надо вести работу таким образом, чтобы в 2020 году мы все положенные средства смогли «взять» из этого источника. Поэтому уже сейчас надо начать переговоры с работодателем о такой возможности. Подсказать ему заключить договор с ПФР, составить план мероприятий, договариваться с санаториями. И очень важно показывать свою работу на предприятии как членам профсоюза, так и нечленам, чтобы было видно, что именно профсоюз добивается этого в интересах работников.

Из содокладов



Любовь ШАРДИНА, начальник отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Пермского регионального отделения ФСС РФ

Плановая сумма ассигнований, предусмотренная отделению Фонда внутриведомственной бюджетной росписью бюджета Фонда на 2019 год по статье расходов «Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболева-

ний», утверждена в объеме 300 002 тыс. рублей.

В 2018 году было освоено 178 280 тыс. руб.

В нынешнем году по письменным и устным обращениям страхователей направлены предварительные расчеты сумм, которые могут быть использованы на предупредительные мероприятия в счет уплаты страховых взносов (240 писем).

Направлены инициативные письма (без обращения страхователей), в которых разъясняются возможности проведения мероприятий по охране труда и санаторно-курортному лечению работников в счет уплаты страховых взносов в адрес 57 страхователей с суммой финансирования от 290 тыс. рублей до 670 тыс. рублей.

В мае обращения направлены также в Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» и Пермский крайсовпроф. В них содержалась просьба проинформировать работодателей о их возможностях в вопросах поддержания здоровья и сохранения потенциала трудоспособного населения.

В письменных обращениях к крупным страхователям был рекомендован срок подачи документов в региональное отделение ФСС (индивидуально, но не позднее 15 июня текущего года) в целях своевременной реализации права на использование средств на предупредительные мероприятия. Именно по таким страхователям объем предоставляемых с заявлением документов значительно больше и, соответственно, требует больше времени для рассмотрения, внимательного и полного изучения, подготовки к направлению на согласование.

В апреле и июне осуществлена рассылка электронных сообщений с соответствующей информацией почти в 10 тысяч адресов. Дважды выходили сюжеты на одном из телеканалов, призванные активизировать самих работников обращаться к работодателям с заявлениями о направлении их на санаторно-курортное лечение.

Кстати, мы не ограничиваем граждан ни в стоимости путевок, ни в выборе местонахождения санатория.

В заключение приведу такие цифры: у нас процент освоения средств на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний составляет 85,7 процента. В Башкирии – 99 и еще запрашивают. Такой показатель достигнут благодаря грамотным специалистам по охране труда. В идеале на каждом предприятии должна быть такая мощная связка – бухгалтер плюс специалист по охране труда.

Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района

Уже около 10 лет в администрации нашего района отсутствует должность специалиста по охране труда – он есть только в управлении образования.

Убеждена: всю работу по возмещению финансовых средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний можно рассматривать как мероприятия по мотивации профсоюзного членства.

В 2007 году я впервые начала работать с предприятиями АПК района по этому направлению. Важно было найти подход к работодателям, заинтересовать их, чтобы они увидели реальную помощь профсоюза в конкретном деле. В большинстве предприятий АПК специалисты по охране труда совмещают данную должность с другими своими функциями, им просто не хватает времени.

Ежегодно, начиная с апреля-мая, на совещаниях с руководителями АПК и образования предлагаю им приобрести средства индивидуальной защиты (СИЗ) в первом полугодии, подсказываю, какие документы запросить у поставщиков.

Практика показала, что в районе не все учреждения образования работают с ФСС по финансированию предупредительных мер. Возможно, дело в том, что никто там данным вопросом целенаправленно не занимается.

В результате нашей деятельности профсоюзное членство в первичных профсоюзных организациях не падает, где-то растет, удается сохранять первички или создавать новые. Многие члены профсоюза и работодатели видят нашу деятельность, что мы реально им помогаем.

Очень актуально финансирование санаторно-курортного лечения. Так, ООО «Русь» в ноябре направит на лечение в санаторий «Красный Яр» троих своих работников: двоих механизаторов предпенсионного возраста и работающую пенсионерку, оператора машинного доения. Хотя в сельской местности очень трудно уговорить работников поехать лечиться, если они никогда и никуда не выезжали.

Уже сейчас веду агитацию среди работодателей района за санаторно-курортное лечение за счет средств соцстраха на следующий год.

Огромное спасибо всему коллективу отдела профессиональных рисков ФСС. За все эти годы мне пришлось поработать с каждой (а все они женщины) из пяти специалистов. Всегда внимательные, подскажут, как правильно подготовить документы, на что обратить внимание.

Что, на мой взгляд, еще нужно сделать: чтобы в районах по требованию работодателя можно было быстро получить информацию о работниках предпенсионного возраста. А в отделе профессиональных рисков должны быть списки должников по налогам.

Из постановления

Пермскому крайсовпрофу:

► инициировать включение обязательств работодателей по использованию средств Фонда в проект трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы;

► инициировать рассмотрение вопроса об использовании страхователями средств Фонда на заседании краевой трехсторонней комиссии по взаимодействию в области социально-трудовых отношений в Пермском крае и/или на краевом совете по условиям и охране труда в Пермском крае в феврале 2020 года;

► включить в типовой макет территориального трехстороннего соглашения в муниципальном образовании края и типовой макет коллективного договора обязательство работодателя по использованию средств Фонда.

► обратиться в отделение Пенсионного фонда РФ – Государственное учреждение по Пермскому краю по проблеме оперативного получения списков предпенсионеров в рамках заключенных соглашений об информационном взаимодействии между отделением ПФР и работодателями, особенно в территориальных отделениях фонда в муниципальных образованиях.

Ряд пунктов адресован координационным советам организаций профсоюзов, краевым членским и первичным профсоюзным организациям.

«ПК»



7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Мы требуем роста зарботной платы

**Зоя ГАЛАЙДА, председа-
тель краевой терри-
ториальной организации
профсоюза работников
народного образования и
науки РФ:**



— Сотни писем, обращений и телеграмм направили мы и наши городские, районные и первичные профорганизации в адрес правительства Российской Федерации, депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации Федерального Собрания РФ с требованием увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций. Прошла полтора часовая встреча руководителей профорганизаций с министром образования и науки Пермского края **Раисой Кассиной**. Профлидеры задали много острых вопросов министру и высказали немало предложений.

Мы требуем принятия на федеральном уровне решения об изменении соотношения средней заработной платы в образовании со средней зарплатой по региону. Требуем увеличить это соотношение до 150 и 200 процентов, как это действует в здравоохранении.

Мы выступаем за увеличение нормативов стоимости образовательной услуги. Сегодня это единственная возможность увеличить фонд оплаты труда в образовании. Дело в том, что в Пермском крае до сих пор действует формула «ученико-час», то есть зарплата зависит от количества учащихся. А в сельских школах их гораздо меньше, чем в городских. Мы боремся за то, чтобы эта формула была отменена, и в Прикамье были введены единые ставки окладов по должностям и профессиям.

Также мы боремся за повышение оплаты труда классных руководителей. Нагрузки на классных руководителей выросли, а финансово это не поддерживается.

Мы выдвигаем требования изменить действующую сегодня, некорректную, по нашему мнению, методику Росстата по определению размера среднемесячной зарплаты работников отрасли. Добиваемся, чтобы расчет средней зарплаты велся без учета выплат социального характера.

Мы требуем проиндексировать выплаты по статье 23 регионального закона об образовании.

27 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

Дорогие коллеги!

Этот праздник появился в России в 2004 году. И в этом году мы отмечаем его 15-летие.

Дошкольный возраст – крайне ответственный период в жизни каждого ребенка. В это время происходит формирование личности и здоровья человека, поэтому очень важно, чтобы рядом с малышом находился мудрый, внимательный и терпеливый воспитатель. Поэтому очень важно, чтобы в дошкольном образовании работали лучшие.

Вы такие и есть! Спасибо вам за уникальный труд!

К тому же 27 сентября – день основания общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ. Мы рады, что вы с нами! Вместе у нас все получится.

Зоя ГАЛАЙДА,
председатель Пермской краевой
территориальной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

УЧЕБНЫЙ ГОД: НА СТАРТЕ

Нужен реальный механизм

В актовом зале Пермского крайсовпрофа прошел семинар-совещание председателей местных и вузовских организаций краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ.



На совещании выступила и ответила на многочисленные вопросы профлидеров министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина** (на фото).

Открывая семинар, председатель краевой территориальной организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда** подчеркнула, что Центральный совет профсоюза критикует Прикамье за то, что в системе оплаты труда массово применяется норматив

«ученико-час», и это сказывается на уровне заработной платы.

Профлидеры ставили вопросы о росте заработной платы, о повышении норматива стоимости образовательной услуги, об увеличении оплаты работы классных руководителей и другие.



— Решение проблемы лежит в изменении соотношения средней заработной платы со средней зарплатой по региону, — сказала Зоя Галайда. — Профсоюз на федеральном уровне требует увеличить это соотношение до 150 и 200 процентов, как это сегодня действует в здравоохранении. С тем, чтобы решить эту проблему, наши коллеги со всей страны направляют письма и телеграммы в Государственную Думу РФ в поддержку требований профсоюза. Мы надеемся, что нас услышат. Ведь ситуация зашла в тупик: все хотят повысить зарплату в образовании, а реальный механизм отсутствует. Необходимо решать эту ключевую задачу.

Людмила ДМИТРИЕВА

СМЕНА

«Все преграды – только в голове!»

Представитель краевого совета молодых педагогов (СМП), председатель СМП Индустриального района Перми Светлана ЮЖАКОВА приняла участие в X Всероссийском образовательном форуме «Балтийский Артек»

Традиционно он проводился в Финляндии, бухте Калининградской области. Организаторами форума стали агентство по делам молодежи Калининградской области, областной центр молодежи и областной центр развития добровольчества.

Светлана Южакова стала участницей программы межрегионального образовательного потока «Слет молодых профсоюзных лидеров» в рамках смены «Молодежь будущего».

На форуме были представлены различные тренинги и лекции, деловые игры, воркшопы, форсайт-сессии и практические занятия. Среди них мастер-класс по организации волонтерского движения в здравоохранении, обучение информационно-образовательной работе в профсоюзе, созданию имиджа и фирменного стиля профсоюзной организации,

финансовой грамотности и т. д. Завершился профсоюзный поток совместным заседанием совета молодежного парламента при Госдуме РФ и профсоюзных организаций Калининградской области.

— Среди спикеров форума мне больше всего запомнились секретарь Центрального совета общероссийского профсоюза работников образования и науки **Елена Елшина** и нестандартный тренер-оратор, диктор, теле- и радиоведущий **Дмитрий Чумак**, — рассказывает Светлана. — Эмоции невероятные! Последние два дня перестроили мое мышление, оно сейчас почти разрушено. Принципы, взгляды на жизнь, соизмеримость своих способностей, цели и задачи жизни на данный момент — все это трансформировалось. Мне дали возможность насытиться состоянием «нужности» людям,



Светлана Южакова с губернатором Калининградской области Антоном Алихановым

уверенности в себе, пониманием, что я индивидуальна и больше нет такой, и меня замечают спикеры, добившиеся в этой жизни огромных

вершин. Я поняла, что мои глаза «горят» и зажигают энергией. Я реализую свои задумки, я знаю, что мне делать и куда стремиться, одно из

направлений — молодежный парламент при Государственной Думе РФ. И это реально, все преграды только в голове.

В этом году «Балтийский Артек» посетили разные эксперты, представители власти, деятели культуры, известные журналисты, предприниматели, среди которых глава Калининградской области **Антон Алиханов**, заместитель председателя правительства — министр спорта Калининградской области, олимпийская чемпионка **Наталья Ищенко**, заместитель министра сельского хозяйства РФ — руководитель Федерального агентства по рыболовству **Илья Шестаков**, телеведущий **Борис Бурда**, актеры **Сергей Дружбяк**, **Даниил Вахрушев**, **Полина Райкина**, PR-менеджер рэп-певца **Тимати** и проектов **Black Star Максим Задворнов**.

Для участия в форуме его участникам необходимо пройти регистрацию в АИС «Молодежь России».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

7 октября – Всемирный день действий
«За достойный труд!»

Девиз всероссийской акции-2019 –
«ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!»

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ: БЕЗ ПРОФСОЮЗА



...А зарплату надо выпрашивать

Не секрет: бывает, даже у людей, верных профсоюзным принципам, нет-нет да и возникнут сомнения в силе профорганизации, в необходимости оставаться в ее рядах. Здравый смысл, конечно, побеждает...

А вот как живет людям, которые заняты в неформальном секторе экономики? По данным Росстата, таких в стране 15,25 млн человек. У них нет официального трудоустройства. И нет шанса на профсоюзную поддержку в случае нарушения трудовых прав.

Этот пост «ПК» заметил в одном местном паблике Интернет-сети «ВКонтакте». Публикуем его и комментарии, не называя имен, сохраняя стилистику постов.

И да: «ПК» будет продолжать эту рубрику, рассказывая о том, каково это – работать «в тени».

Хотелось бы, наверное, предостеречь и поведать свой неудачный трудовой опыт. Есть у нас в Перми сеть кофеен, точнее, сетью это сложно назвать, так как их всего две. Так вот, в основном персонал – это молодые девушки и юноши, работать туда идут именно они. Очень «красиво» обо всем рассказывают директор и управляющая, а по факту имеем следующее:

1. Зарплату выдают, когда «царь» изволит (на з/п денег нет, и мы, бариста, ходим и выпрашиваем свои честно заработанные деньги).
2. Официально никого еще не оформили, тем самым избавляя себя от налогов и трудовой инспекции в случае разногласий с сотрудниками;
3. Экономия если не на всем, то на очень многом.
4. Уволенные сотрудники с трудом получают расчет через несколько месяцев (отработав полгода, мне лично пришлось ждать еще почти два месяца).
5. Директор открыто отпускает пошлые шуточки, что, я считаю, неприемлемо на рабочем месте, особенно когда тебе твои работники в дети годятся.
6. За полтора года сменил четырех управляющих. Никто не держится у него, а начальство видит проблемы только в нас.
7. Для развития кофейни нужны вложения, и не малые, перемены в меню, внутри заведения и много другого, но! Повторюсь, «нет денег».

ВОПРОС: для чего продолжать тонуть в долгах и топтать свою репутацию?

Если надумаете идти работать бариста, ищите сеть побольше, чего и у меня в дальнейшем случилось, тут хоть действительно надежнее.

КОММЕНТАРИИ

...По всей России так, автор. Устройство на работу сейчас – это казино.

...Не устраивайтесь без официального оформления в следующий раз.

...С этой историей надо в налоговую обратиться, там таких, как ваш начальник, любят.

...А чего жалуетесь в инет? В трудовую инспекцию, со всеми подробностями – нагнут вашего начальника по полной.

...Не затягивайте! Отработали месяц, просите деньги свои. Если не дают, то не работайте больше, а дальше поступайте как хотите: либо всячески изымайте свои честно заработанные деньги, либо уходите. В любом случае это только потерянный месяц, а если будете продолжать работать, то будет два не оплаченных месяца и т. д.

...Зачем тогда идти работать, заведомо зная, что официально не трудоустраивают... Это априори чревато невыплатой зарплаты. Не понимаю таких людей, сами себе гемор наживают.

...Как до Китая

Еще совсем недавно о Китае говорили, как о стране с самой дешевой рабочей силой. Но так ли это сегодня?

По официальным сведениям китайского Национального бюро статистики и МТРСО, средняя зарплата в Китае в 2019 году (в городах) составляет 82 461 юань в год (11 910 долларов) или 6872 юаня в месяц (995 долларов).

При этом среднемесячные доходы квалифицированных работников в 37 самых крупных населенных пунктах оцениваются в 7629 юаней (1175 долларов). Город с наиболее высокой зарплатой – это Пекин, где в среднем опытные специалисты получают 10 157 юаней (1565 долларов). В Шанхае зарабатывают 9621 юань (1480 долларов), в Шэньчжэне 9134 юаня (1405 долларов) и в Гуанчжоу 7965 юаней (1225 долларов).

Для примера: средняя зарплата в Болгарии составляет 695 долларов в месяц, то есть китайцы уже имеют более высокий уровень дохода. Кроме того, по мнению крупной рекрутинговой компании из Китая ZW HR Consulting, иностранные специалисты с опытом работы, востребованными навыками, владеющие английским и китайским языками, могут рассчитывать на оклад, минимум на 15–25 процентов превышающий средние показатели по стране.

Средняя зарплата в Китае по отраслям (долларов в год)

- Информационные технологии – 19 235
- Финансовая деятельность – 17 745
- Поставка электроэнергии, газа, пара и кондиционирование воздуха – 13 050
- Здравоохранение и социальная работа – 12 950
- Культура, спорт и развлечения – 12 685
- Образование – 12 050
- Лизинг и бизнес-услуги – 11 760
- Транспортировка, логистика и хранение – 11 590
- Оптовая и розничная торговля – 10 285
- Добыча полезных ископаемых – 10 040
- Производство – 9 310
- Строительство – 8 025
- Водоснабжение, канализация и управление отходами – 7 545
- Рыболовство, сельское и лесное хозяйство – 5 275

(по данным <https://hochusvalit.com/>)

Вместо комментария

Обращает на себя внимание, что в Китае зарплата в сфере добычи полезных ископаемых отстает от зарплаты в здравоохранении и образовании. На взгляд «ПК», этот факт способен свидетельствовать о приоритетах, которые определяют для себя государственные власти.

Наслаждаться... старостью

Всегда интересно, как в разных странах живут пенсионеры. Сегодня «ПК» выбрал для знакомства Финляндию. Как известно, с 1809 по 1918 год территория нынешней Финляндии входила в состав Российской империи, обладая там автономией.

В Финляндии параллельно существует сразу несколько видов пенсии: трудовая, народная и гарантированная. Человек может получать одну из них, или все вместе, в зависимости от обстоятельств. Трудовая пенсия (työeläke) – это пенсия, заработанная гражданином. Ее размер зависит от стажа и уровня заработной платы. Максимальный размер трудовой пенсии может превышать 60 процентов от зарплаты. Большинство пожилых финнов получает как раз трудовую пенсию. Ее размер составляет в среднем 1700 евро, или 133 с небольшим тысячи рублей.

Для примера: пенсия финской медсестры составляет 1800 евро в месяц, а врача – около 4500, секретаря – 1600, учителя – 2160, профессора – 4300. В пересчете на рубли, кажется, значительные суммы, но с этих денег необходимо платить налог. Он в Финляндии прогрессивный: чем выше пенсионные выплаты, тем выше налог. Кстати, трудовую пенсию можно получать и проживая за рубежом. Так что некоторые финны отправляются наслаждаться старостью на юг Европы: климат лучше, а жизнь гораздо дешевле, чем в Скандинавии.

Второй вид пенсии – народная (kansaneläke). Это пенсия, можно сказать, вспомогательная. Она предназначена тем, чья трудовая пенсия оказалась слишком мала. На народную пенсию могут рассчитывать как финны, так и иностранцы, проживающие в стране (граждане Евросоюза после трех лет жизни в Финляндии, все остальные – после пяти лет).

На народную пенсию сильно не разгуляешься. Ее максимальный размер составляет 634 евро (50 162 рубля). Но полную сумму будут выплачивать только тому, у кого вообще нет трудовой пенсии. Если трудовая пенсия есть, пусть даже всего 100 евро, то народная

будет уже меньше. Народная пенсия, в отличие от трудовой, не облагается налогом. Но и получать ее может только тот, кто проживает в Финляндии. Если сумма трудовой и народной пенсий меньше 760 евро, то государство выплачивает еще и гарантированную пенсию (takueeldke). Эта пенсия покрывает разницу между тем, что получает человек, и минимальной пенсией размером 766,85 евро.

<http://e-finland.ru/>

Право на льготы

Пенсионеры получают скидку до 50 процентов при приобретении проездных месячных билетов на городской общественный транспорт.

Такая же скидка на проезд по железной дороге в пределах страны. Предоставляется 50-процентная скидка на посещение бассейнов. Есть скидки на посещение аквапарков и музеев. Часто можно приобрести театральные билеты по специальной цене. Пенсионеры старше 70 лет имеют право на получение услуги по уборке квартиры по льготной цене.

Существует система домов обслуживания (социальных домов), где пенсионеры могут получать дополнительные услуги, оплачивая проживание.

Есть также центры, где пенсионеры могут получить бесплатные информационные услуги, принимать участие в работе различных кружков и спортивных групп, посещать тренажерные залы.

Если человек по состоянию здоровья не может больше себя обслуживать, то он может получать помощь на дому или переехать в дом престарелых. Стоимость обслуживания там очень высокая. Но люди оплачивают лишь часть стоимости содержания, в зависимости от своих доходов. Остальное оплачивает государство. У пенсионера при минимальной пенсии может оставаться около 120 евро на личные расходы. Если человек остается в домашних условиях, то его родственник, осуществляющий уход, получает за эту работу заработную плату. Это дает возможность пожилому человеку дольше оставаться дома.

<http://intofinland.ru>

■■■■ ПОБЕДА ■■■■



«Золото» – наше!

Команда спортсменов Пермской краевой организации Всероссийского общества инвалидов (ПКО ВОИ) завоевала первое место на V Всероссийском физкультурно-спортивном фестивале инвалидов «Пара-Крым-2019».

В команду вошли члены общества: **Олеся Коньшина** (г. Пермь), выступавшая в дисциплине «легкая атлетика, бег 400 м», **Ильдар Мугатаров** (п. Октябрьский), выступавший в легкой атлетике, бег 100 м, **Татьяна Лоскутова** (г. Очер), выступавшая в пауэрлифтинге, **Вячеслав Латышев** (г. Чусовой) и **Егор Балдин** (г. Добрянка), выступавшие в плавании.

«Золото» завоевали Ильдар Мугатаров в забеге на 100 м, Егор Балдин в заплыве на 50 м и Олеся Коньшина в забеге на 400 м, у Татьяны Лоскутовой «серебро» за пауэрлифтинг, Вячеслав Латышев в заплыве на 50 м получил «бронзу».

– Подобные фестивали – это потенциальная возможность одолеть ступеньку от побед на краевом уровне и войти в состав российской сборной для участия в международных парасоревнованиях, – говорит председатель организации **Надежда Романова**.

V Всероссийский физкультурно-спортивный фестиваль «Пара-Крым-2019» проходил в г. Евпатории. В нем принимали участие команды инвалидов 67 регионов России, всего около 290 человек.

Текст и фото ПКО ВОИ

■■■■ СИЛА ДУХА ■■■■

Беги, Влад, беги!

Хорошо запомнила этот случай, произошедший 20 лет назад, описанный всеми местными СМИ и потрясший все Березники.

Сообщалось о том, что трехлетний малыш, гуляя во дворе, перелез через заваленный снегом забор электроподстанции, схватился за провода и получил сильнейшую электротравму...

Малыша звали **Владислав Кричфалуший**, и случилась эта трагедия на территории МЖК во время его прогулки с пятилетней сестренкой. Он хорошо помнит, как мокрыми от снега варежками схватился за необычной формы сосульки, оказавшиеся обледенелыми проводами, и все... Следующая четкая вспышка воспоминаний: он дома, на диване, потом – больница, отделение детской хирургии... Влад выжил, но полностью лишился обеих рук.

– В три года адаптация проходит легко. Но и мне пришлось заново учиться ходить, формировать равновесие и базовые рефлексy, учиться падать без рук, кувырком через плечо, – Влад рассказывает все это быстро, чувствуется, что привык давать интервью.

Речь поставлена, образна, вся его история поделена на этапы.

Владислав в свои 24 года – известный в мире спортсмен по паратхэквондо. Шесть раз, начиная с 2010 по 2018 год, он был чемпионом России. Пять раз (с 13-го по 18-й) – чемпионом Европы, шесть раз – чемпионом мира (первый раз в 2012-м – Аруба, Нидерланды, шестой – в этом году, в турецкой Анталье). Четыре года назад Владислав стал чемпионом всемирных игр для ампутантов и колясочников IWAS (Сочи). А в 2016-м на открытом чемпионате Азии среди паратхэквондистов в Маниле, на Филиппинах, завоевал серебро.

Влад Кричфалуший – абсолютно свободный, без комплекса калеки, позитивный, обаятельный, улыбчивый молодой человек. Понимаю, что произошедшая с ним в детстве трагедия – родительская боль. И именно об этом преодолении непростых жизненных обстоятельств мне бы хотелось поговорить прежде всего с его родителями. Ведь в раннем детстве только они полностью направляют и формируют личность своего ребенка. Но это оказалось невозможным: родители Влада живут в разных городах.

Не оставалось ничего другого, как с ним самим поговорить на родительскую тему. Оказалось, что мама – чистый гуманитарий, творческая личность, в данный момент она руководит школьным театром. Благодаря ей Влад занимался музыкой, пением, театром, рисованием (не удивляйтесь, все, что обычные люди делают руками, он делает с



помощью ног, даже немного справляется с бытом). А папа – мастер спорта по спортивной гимнастике, теперь он – менеджер своего знаменитого сына. Ясно, что именно от отца у него все лучшие качества, необходимые Чемпиону: решительность и смелость, настойчивость и упорство, выдержка и самообладание, целеустремленность и дисциплинированность. Но гуманитарий во Владе все же остался: он учится на втором курсе филфака Пермского университета.

Двадцать лет назад перед родителями Влада встал выбор: быть счастливыми или страдать. Эти два пути были одинаково сложными. Но они нашли в себе силы идти по жизни как обычные люди, не акцентируя внимания на произошед-



шем. После Влада в их семье родились еще трое детей. У всех теперь творческие профессии: художник, актриса, звукорежиссер...

Спортсменом стал лишь Влад. Он пробовал себя в разных видах – футбол, плавание, легкая атлетика, но понял, что хочет заниматься именно боевым искусством.

– Каким именно, я не знал, да и, если честно, не был уверен, вообще возможно ли это для человека с такой травмой, – говорит Владислав.

– Многие тренеры отказывались от меня, но в городском спорткомитете нам рассказали про преподавателя по тхэквондо, капитана полиции **Дениса Владимировича Аникеева**. Он без лишней демагогии сказал: «Приходи в зал, посмотрим, что выйдет».

Первые соревнования Влада состоялись примерно через полгода после начала тренировок: это был чемпионат по тхэквондо г. Березники-2008 среди здоровых. Первый соперник был в два раза крупнее, посмотрев на него, Аникеев улыбнулся и сказал Владу: «Все, считай, ты проиграл». А он выиграл. Правда, второй бой все же проиграл техническим нокаутом и занял второе

место. Но главное свершилось: понравились соревнования, он понял, что именно этот вид спорта для него самый подходящий.

А через три года Влад и его тренер узнали о существовании федерации тхэквондо инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата. Тогда российская сборная команда только начинала формироваться, и Владу удалось в нее попасть:

– Приятно удивила сплоченность коллектива, в котором меня сразу тепло приняли. На сборах многие вещи давались нелегко, где-то не хватало техники, где-то опыта, где-то выносливости. Но было главное – желание победить, были люди, которые в нас верили.

С развитием в нашей стране паралимпийского тхэквондо набирал силу как выдающийся спортсмен и Влад, о чем красноречиво говорят его победы. За девять минувших лет многое произошло: были и взлеты, и падения:

– Так, в 2015 году после победы на чемпионате мира уже дома в Сочи я взял еще две золотые медали сразу в двух категориях. После этого нас пригласили на встречу с президентом, о таком можно и детям рассказать, – улыбается Влад. – Но уже в следующем году меня ждал провал. Слишком резко согнав вес, я истощил организм настолько, что во время боя на чемпионате Азии

порвал связку в колене. Операция, долгие месяцы восстановления... Наверное, этот этап приходилось переживать многим спортсменам. Теперь, восстановившись, я надеюсь достичь высшей точки в спортивной карьере – взять золото на Олимпиаде будущего года, которая состоится в Японии.

Сейчас Влад усердно набирает спортивный рейтинг на соревнованиях и тренируется. Во всем поддерживают и помогают ему его отец и молодая жена **Анна**, с которой он познакомился в кружке журналистики при одной из березниковских газет. Кстати, в августе исполнился год со дня их свадьбы.

Недавно местные СМИ сообщили о том, что шестикратный чемпион мира по паратхэквондо Владислав Кричфалуший благодаря краевой поддержке в более 1,2 млн руб. сможет приобрести квартиру в Перми. Этого подарка от краевого правительства Влад ждал четыре года. Слишком большой, тщательно выверенный пакет документов требовалось предоставить, прежде чем средства были выделены именно ему. Теперь перед ним новая задача – подобрать квартиру для своей молодой семьи и оформить ипотеку. Хорошо, что теперь уже есть первый взнос!

И еще одна государственная поддержка необходима нашему чемпиону. В 23 года ему по физиологическим показаниям стало возможным поставить протезы.

– Лучшие из них – функциональные с электромеханическим приводом и контактной системой фирмы Отто Бокк, стоят они 3 миллиона, выделяются по госпрограмме, но я пока хочу попробовать более простые функционально-косметические, – признается Влад.

...В тот год, когда с Владом произошел несчастный случай, на мировые экраны вышел американский фильм «Форрест Гамп». Фильм о необыкновенной жизнестойкости героя, привитой его матерью. Это любимый фильм мамы Влада, которая тоже учит своего сына жить достойно и полноценно вопреки обстоятельствам. Перефразирую лейтмотив фильма: «Беги, Влад, беги!». Добиваясь новых побед и достижений!

Ксения СКИТ

Фото из личного архива Владислава Кричфалушего

г. Березники

И снова встретились друзья

В детском оздоровительном центре «Спутник», за поселком Янычи, прошел XIX туристический слет Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, посвященный столетию профсоюза.

Пять команд приехали на берега Бабки: «Пермского мукомольного завода», «Птицефабрики «Пермская», аграрно-технологического университета (сотрудники), «Покровского хлеба», «Нестле Россия», филиал в г. Перми. Праздничному настроению способствовала прекрасная погода, как на заказ – солнечная, теплая, таких дней даже в летние месяцы было мало.

107 участников мероприятия расположились в уютных корпусах. При подходе к жилищу любой команды сразу было видно, кто здесь расположился: об этом свидетельствовали аншлаги, эмблемы, баннеры, флаги предприятий, шары, цветы, выставка продукции, спортивная форма с логотипом первичной профсоюзной организации.

После построения и поднятия флага провели творческий конкурс. Каждая команда подготовила приветствие, используя различные творческие приемы: стихи, розыгрыши, музыкально-театрализованные представления.

Во втором конкурсе «Я вам спою еще на бис...» жюри оценивало сольное и коллективное исполнение. Довольно интересным, на мой взгляд, стал конкурс «Поварское искусство». Участники продемонстрировали профессиональное ма-

Фото предоставлено автором



стерство не только в приготовлении каши, но и в представлении своего продукта зрителю, используя басни, частушки, сказки с музыкальным сопровождением под баян, гитару, губную гармошку.

На следующий день прошли спортивные мероприятия. Рыболовы спозаранку ушли на речку, а все остальные готовились к состязаниям. Предстояло пройти турполосу, которая состояла из семи этапов. Рядом проходили соревнования по волейболу. Вот там-то и разгорелись страсти не на шутку: все, кто был свободен от других конкурсов, болели за свои команды, да не потихому – «кричалки» в поддержку звучали одна за другой.

Ну и еще один вид спорта – это дартс. В соревнованиях участвовали по два человека от каждой команды.

По правде сказать, это только в большом спорте команды являются в полном смысле слова соперниками. А туристический слет – это встреча

старых друзей: многие ездят сюда с его основания и знают друг друга по имени. Практически во главе всех команд-участников стояли профсоюзные лидеры, которые своим личным примером вдохновляли участников соревнований и помогали создавать праздничное настроение. Помимо участников-команд на турслете присутствовали председатели ППО и другие профактивисты.

В общем зачете места распределены следующим образом: первое место заняла команда «Покровский хлеб», второе – «Птицефабрика «Пермская», третье – команда ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми. Победителям вручены кубки, дипломы, грамоты, подарки.

От лица краевой организации благодарю всех участников XIX туристического слета. До новых встреч!

Елена БУЛАТОВА,
специалист Пермской
краевой организации профсоюза
работников АПК

■■■■ ЧЕМПИОН ■■■■

Удаль молодецкая

Алексей СЫЧЕВ стоит первым в списке самых именитых спортсменов Усольского района

Алексей Иванович – мастер спорта по гиревому спорту, чемпион России, бронзовый призер чемпионата СССР. Он возглавлял детскую юношескую спортивную школу Усольского РОНО, обучал детей классической борьбе. И сейчас ветеран ведет активную спортивную жизнь: является тренером по греко-римской борьбе школы спортивной подготовки «Лидер», а для всех желающих ведет секцию по гиревому спорту.

Алексей Сычев – постоянный участник спортивных соревнований по этому виду спорта всех уровней. Так, в 2017 году он становился двукратным серебряным призером чемпионата России по гиревому спорту среди ветеранов, а в прошлом году был двукратным победителем первенства России среди ветеранов.

Совсем недавно он вернулся с победой из Крыма, где состоялось первенство России по гиревому спорту среди ветеранов в отдельных упражнениях. Наш мастер спорта стал двукратным победителем этих соревнований, заняв первое место в упражнении «толчок». Он толкнул 16-килограммовую гирю 256 раз! Также выполнил упражнение «толчок по длинному циклу» с двумя гирями по 16 кг 116 раз.

Кроме того, в рамках первенства состоялся фестиваль гиревого спорта «Крымский мост», в котором Алексей Иванович стал победителем в упражнении «толчок по длинному циклу», повторив свой результат, – 116 раз. И это несмотря на то, что участниками соревнований стали более 80 спортсменов из 25 регионов России, Болгарии и Казахстана.

Ксения СКИТ

Фото предоставлено автором

г. Березники



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.09.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4910

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Горячие источники Тюмени – 27–29 сентября
- Очарование Балтики (на 4 дня) – каждую пятницу
- Набережные Челны + Елабуга – 25 октября
- Термальный комплекс в Перми «Акватория» – 12 и 25 октября
- Автобусный тур в Москву – с 31 октября по 6 ноября
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 26 октября по 2 ноября
- Автобусный тур в Казахстан – с 9 по 12 октября

НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:

- Сочи, Красная поляна, Швейцария Калининград, Трансильвания, Стамбул
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней
- Автобусный тур Великий Устюг – с 3 по 6 января
- Автобусный тур в Беларусь – со 2 по 9 января

■■■■ АКЦИЯ ■■■■

По малой родине – новыми тропами

28 сентября в честь празднования Всемирного дня туризма Центр развития туризма Пермского края организует день бесплатных экскурсий «Не сиди дома».

Основной целью дня бесплатных экскурсий является развитие внутреннего туризма, знакомство с городами Прикамья, а также создание общего праздника для жителей края.

В этот день все жители смогут посетить одну из 50 предложенных экскурсий. Среди них обзорные экскурсии по городу, исторические, литературные, религиозные, на тему театра, кино и многие другие. Они пройдут одновременно в Перми, Соликамске, Усолье, Чердыни, Очере, Осе, Суксуне, Чусовом, Чайковском, Оханске и Кунгуре.

Начало всех экскурсий в 16 часов. Завершение и празднование Дня туризма состоится в Центральном парке культуры и отдыха имени Горького. Участников ждет розыгрыш призов от туроператоров Пермского края, концертные номера, игры, флешмоб и пр.

Со списком маршрутов можно ознакомиться на официальном туристическом портале Пермского края.

Чтобы записаться на заинтересовавшую экскурсию, необходимо сообщить ее название и свое имя:

- 1) по электронной почте: info@visitperm.ru;
- 2) по телефону: **+7 (342) 214-10-18**;
- 3) в социальных сетях: **«ВКонтакте», Instagram, Facebook**;
- 4) лично в офисе Туристского информационного центра: **г. Пермь, ул. Ленина, 58** (вход со стороны Комсомольского проспекта).

www.permkrai.ru

■■■■ ЧИТАТЕЛИ СПРАШИВАЮТ ■■■■

Где в Перми собираются коллекционеры?

Самое распространенное направление коллекционирования сегодня – это нумизматика, коллекционирование монет.

Далее по массовости идут бонистика (от слова боны – бумажные деньги), фалеристика (значки и знаки), филателия (все виды знаков почтовой оплаты), филокартия (открытки). Есть в нашем городе и коллекционеры пермской игрушки или автографов российских политиков.

Часто коллекционеры пересекаются на блошином рынке, расположенном на территории Центрального рынка в районе моста через шоссе Космонавтов. Но есть у коллекционеров и организованные для постоянных встреч места.

- Участники Пермского общества коллекционеров (всех направлений) встречаются по воскресеньям на том же Центральном рынке, в Ярмарочном доме (ул. Пушкина, 104) с 10 до 17 часов.

- Пермское общество филателистов имеет свой офис на ул. Пермской, 37–б. Там встречи проходят в основном по субботам с 10 до 14 часов, но офис работает в будни с 15 до 19 часов, кроме понедельника.

- Недавно созданный клуб любителей советских открыток приглашает на встречи по воскресеньям на Пермский главпочтамт, операционный зал № 1. Начало встреч в 14 часов.

- Клуб пермских посткроссеров (обмен открытками по почте) встречается раз в месяц. О встречах сообщается на странице клуба в сети ВКонтакте. Обычно такие встречи проходят в одном из ресторанов в центре города.

Главным же местом встречи коллекционеров в году является выставка «Антикварный салон» на Пермской ярмарке. В этом году выставка пройдет с 3 по 6 октября. Впервые за десять лет на выставку вход свободный.

Пермское общество филателистов

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+