



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 35 (1542) • 2 ОКТЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕРЫ

Надежный союзник и помощник



Новый учебный год вступил в свои права. У каждого образовательного учреждения своя история – особая, неповторимая. Вот, скажем, МАОУ «СОШ № 131», что расположено в микрорайоне Кислотные дачи г. Перми.

За полвека существования заведения здесь было всего три директора: 17 лет его возглавляла **Мира Борисовна Скрепинская**, 28 лет у руля школы стояла **Маргарита Михайловна Хасанова**, в 2014 году к руководству образовательным учреждением пришла **Ольга Геннадьевна Обороина**. И это говорит о том, что школа № 131, прежде всего, сильна сло-

жившимся коллективом, своими традициями. В этом году за парты здесь село много первоклашек – пять классов! Безусловно, это учебное заведение привлекает внимание своим красивым, уютным, ухоженным двором. Гордятся педагоги и не менее комфортной средой, теплым микроклиматом в коллективе, который отмечают все, кто приходит сюда работать.

В этом надо отдать должное как администрации, так и первичной профсоюзной организации, руководит которой **Татьяна Хакимова**, учитель английского языка. Это не просто социальные партнеры, плодотворно сотрудничающие друг с другом, а единая команда, которая работает на общий результат и вносит свой вклад в совершенствование образовательного процесса. Отсюда и те достижения, что характерны для деятельности педагогического коллектива и учащихся.

Окончание на стр. 4

5 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ
ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ



**Дорогие
наши коллеги!**

Поздравляем вас с Всемирным днем учителя! Эта профессия сочетает в себе мудрость и молодость души, креативность и огромную энергию, доброту и строгость. Ваш труд невероятно сложно оценить, наверное, поэтому он постоянно остается недооцененным.

Вы столько сил вкладываете в свое дело, что порой отнимаете драгоценное внимание у своих близких.

Пусть благодаря вашим стараниям и усилиям весь мир станет образованнее, умнее, счастливее. Желаем вам здоровья и терпения, внутренней гармонии и бодрости духа, уважения окружающих и всего общества, искренней благодарности за ваш великий труд. Пусть ваши ученики вместе с вами добиваются высоких успехов, а вам сопутствует удача во всем!

**Зоя ГАЛАЙДА, председатель
Пермской региональной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ**

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Под угрозой «гильотинизации»

11 сентября **Дмитрий МЕДВЕДЕВ** подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта реализации этого механизма, предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Николай ГЛАДКОВ, секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ:

– Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающий» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих в том числе нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства – объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины». В противном случае интерес работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины» профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявляемых нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким согласно Конституции является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

**Департамент общественных связей
аппарата ФНПР**



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 74 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 44 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 90 коп., на 6 мес. – 581 руб. 40 коп. (с учетом стоимости услуг связи). ФГУП «Почта России» с 3 по 13 октября 2019 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2020 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!**

ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ! Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

**ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26**

Впереди – выборы

Состоялось расширенное заседание президиума Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (председатель Владимир ШАЛАЕВ).

Рассмотрены вопросы о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; о награждении профсоюзного актива в честь профессионального праздника – Дня работника сельского хозяй-



Фото автора

ства и перерабатывающей промышленности; о ходатайстве перед Пермским крайсовпрофом о награждении нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края»; о подписке на профсоюзные издания на первую половину 2020 года.

Помимо членов президиума на заседании присутствовали председатели первичных профсоюзных организаций.

Определены даты очередного пленума и предстоящей отчетно-выборной конференции в краевой организации, по всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Елена БУЛАТОВА, специалист по организационно-массовой и информационной работе краевой организации профсоюза работников АПК РФ

7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

«За реальный рост заработной платы!»

С 1 по 7 октября Федерация независимых профсоюзов России проводит Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В мероприятиях российских профсоюзов, по предварительным данным, примут участие 1,4 млн человек, из которых около 400 тысяч – молодежь.

В этот день трудящиеся всего мира, объединенные в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов.

Задача ФНПР в ходе мероприятий – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И прежде всего – роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

На основании постановления исполкома ФНПР президиум Пермского крайсовпрофа решил провести акцию в следующих формах: собрания членов профсоюза или расширенные заседания выборных органов с приглашением представителей органов исполнительной и законодательной власти, органов местного самоуправления, работодателей; пикеты и митинги с раздачей информационных материалов о целях данной акции; иные коллективные действия, направленные на защиту социально-трудовых прав работников.

В рамках акции молодежный совет Пермского крайсовпрофа проводит флешмоб с раздачей специально подготовленных листовок; 16 октября состоится интеллектуальная игра среди профсоюзной молодежи г. Перми.

Традиционная встреча профактива с губернатором **Максимом Решетниковым** пройдет позже, после утверждения его доклада о проекте бюджета Пермского края на 2020 год и плановый период до 2022 года.

«ПК»

Михаил Шмаков: Пиарятся одни цифры, на деле – другие

Массовые увольнения медицинских работников необходимо воспринимать как форму протестной активности, обращая внимание на причины, которые привели врачей к такому шагу.

В частности, поводом является обманчивая статистика, которую предъявляет руководство учреждений различного уровня в сфере здравоохранения. Такое мнение председатель ФНПР **Михаил Шмаков** выразил в ходе заседания исполкома ФНПР 11 сентября.

– Массовое увольнение по собственному желанию – это, по сути, «голосование ногами» – нормальная форма протеста, – сообщил Шмаков и напомнил, что несколько недель назад минздрав официально признал серьезный дефицит врачей и медперсонала.

Глава ФНПР указал, что врачи как высококвалифицированные специалисты прекрасно понимают: даже уволившись, они смогут найти более высокооплачиваемую работу не только в ряде российских регионов, но и за рубежом. В то же время руководству медучреждений найти хорошего медика будет затруднительно.

– Все это происходит на фоне упрямого обмана со стороны руководства здравоохранения – как федерального, так и регионального. Пропагандируются и пиарятся одни результаты по выполнению указов президента, а на деле – совсем другие цифры, – подчеркнул профлидер.

«Солидарность», № 35



ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

Против слияния

В сентябре в СМИ в очередной раз прошла информация о готовящейся реорганизации «Кунгурской больницы» путем присоединения к ней Березовской и Ординской ЦРБ

В частности, сообщалось, что в ближайшее время в Березовке и в Орде должны пройти общественные слушания с участием администраций, депутатов, представительных органов, общественных организаций и министерства здравоохранения Пермского края. В случае принятия положительного решения будет издан приказ минздрава, и начнется процесс объединения. Завершиться он должен в начале следующего года.

Как пояснил главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**, смысл слияния в том, что единая больница удобней и проще для пациента в получении нужной услуги. К тому же это выгодно экономически. На примере присоединения Ленской ЦРБ уже сейчас виден положительный результат и в плане экономической устойчивости районного звена, и в плане интересов сельских пациентов, для которых стали более доступны «узкие» специалисты в городе.

– Для жителей города расширение границ больницы выгодно тем, что появятся дополнительные возможности, которые в условиях Кунгура мы организовать не можем, – подчеркнул Вадим Кириллов. – Например, в Березовке, где есть, по нашим меркам, большие и неостребованные площади, планируется открыть паллиативное отделение, а в Орде – круглосуточное отделение медицинской реабилитации, где смогут проходить восстановление пациенты, перенесшие инфаркт или инсульт. Кстати, там есть необходимое оборудование, которого нет у нас. Важно и то, что в рамках одной больницы нам будет проще распределять пациентов скорой помощи, чтобы не перегружать терапию и не класть больных в коридорах. Для сотрудников городских больниц это слияние даст возможность дополнительного заработка, что тоже немаловажно. Главный минус я вижу в сложности управления больницей, которая будет охватывать четыре территории. Конечно, это огромный объем и огромная ответственность.

Комментирует председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального района Галина ПОСОХИНА:

– Честно говоря, эти публикации стали для нас настоящим шоком! Власть не желает слышать протестов, которые идут от профсоюзов с мест. Наш координатор и общественность против присоединения Березовской ЦРБ к Кунгурской больнице! Ничего хорошего от такой реорганизации мы не ждем. В течение двух лет открыто заявляли о нашей проблеме, писали письма в адрес президента России, губернатора Пермского края, министра здравоохранения региона, приводили плачевные примеры результатов реформы здравоохранения. Получили простые отписки.

В связи с этим, как сообщила Галина Посохина, 4 октября в Березовке намечен

митинг в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Главный лозунг акции – «Мы против присоединения Березовской ЦРБ к «Кунгурской больнице».

Отметим, что почти год назад Галина Посохина написала открытое письмо на имя губернатора **Максима Решетникова** (есть в редакции «ПК»).

В своем обращении от лица жителей Березовского муниципального района и членов координаторов профсоюзов (1200 человек) она призывает региональные власти не допустить присоединения Березовской центральной больницы к Кунгурской.

Как отмечает Галина Посохина, присоединение Березовской больницы к Кунгурской вызовет ряд сложностей. В частности, возникнет проблема доставки в городские больницы жителей отдаленных деревень. Кунгур от Березовки находится на расстоянии 34 км, а удаленность некоторых населенных пунктов составляет более 60 км. Кроме того, остается открытым вопрос обеспеченности учреждений медицинскими кадрами, особенно – узкими специалистами.

«Нас беспокоят вопросы доступности врачебной и квалифицированной помощи, а также обоснованность данных изменений (реорганизации учреждений), – говорилось в обращении. – Мы видим много негативных факторов при возможном слиянии двух учреждений и просим обратить на это особое внимание. У нас уже есть «плачевный» опыт присоединения отделения скорой помощи к «Кунгурской больнице». Вызвав неотложную помощь в Березовском районе, а это довольно большая территория, можно ждать ее часами, а иногда так и не дожидаться. Так как она в это время будет оказывать экстренную помощь в Кунгуре и Кунгурском районе».

В разговоре с корреспондентом «ПК» Галина Посохина сообщила, что на сегодняшний день в Березовской ЦРБ работает 194 человека (членов профсоюза – 73).

– На акции 4 октября выступим с просьбой вернуть на рабочее место главного врача Березовской ЦРБ **Александра Щукина**, с которым не был продлен контракт, хотя письма общего собрания работников и членов профсоюза направлены в министерство здравоохранения региона, – отметила профлидер. – Также мы акцентируем внимание на защите социальных гарантий работникам здравоохранения и культуры (25 процентов доплаты «сельских»), повышении заработной платы, сохранении рабочих мест в медицине и т. д. Сокращения в Березовской ЦРБ пока нет, но опыт коллег из Ленской ЦРБ говорит о том, что это обязательно произойдет. Там тоже много чего обещали при присоединении, однако сократили 40 медицинских работников.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Любовь как смысл профессии

В сентябре исполнилось 50 лет заместителю главного врача «Кунгурской больницы» по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию Елене ВШИВЦЕВОЙ.

О любви в здравоохранении теперь говорить не принято. Все больше — о маленьких зарплатах, больших нагрузках, недовольстве больных, нехватке оборудования и лекарств. На фоне всего этого негатива иной раз кажется, что не осталось в наших больницах людей, которые работают не потому что надо, а по любви и по призванию. Наша героиня как раз из таких.

Вопрос выбора профессии перед Еленой не стоял никогда. Насколько помнит себя в детстве, во всех играх она была врачом. Может, потому что сама часто болела. Детские больничные впечатления помнятся до сих пор.

— Я хорошо помню фельдшера **Веру Федоровну Овчинникову**, которая меня лечила, — вспоминает Елена Александровна. — Помню, как ставили уколы, как шприцы кипятили. А особенно я любила больничный запах, просто не могла им надыхаться.

Естественно, после школы девушка поступила в Пермский мединститут на лечебный факультет. В 1992 году получила диплом врача-терапевта и пришла на работу в «Кунгурскую больницу». С того дня прошло 27 лет. Через 11 лет работы в терапевтическом отделении стационара Елена Александровна получила неожиданное предложение занять должность заместителя главного врача по поликлиникам.

— Я очень любила свою работу в стационаре, именно врачевание, — признается Елена Александровна. — Любила своих пациентов, они отвечали мне тем же. А то, что мне предложили, было абсолютно не мое. Но обстоятельства сложились так, что я согласилась.



В августе 2003 года доктор Вшивцева приступила к работе, о которой, как сама теперь признается, ничего не знала. Новое дело давалось с трудом. Помогли природные организаторские способности: еще в детстве Елена была председателем совета дружины, затем членом комитета комсомола. Поддерживали коллеги и главный врач, которым тогда был **Владимир Ваньков**. С тех пор прошло 16 лет. За эти годы больницы пережили несколько реорганизаций,

менялись названия лечебных учреждений и должностей, главные врачи. Неизменными оставались суть самой Елены Вшивцевой и ее отношение к делу. Чиновничья работа в здравоохранении дело сложное и не всегда благодарное: постоянные жалобы, нехватка кадров, все более сложные пациенты... Но так уж устроена Елена Александровна, что даже в самые тяжелые моменты она умеет верить в лучшее и видеть повод для радости и удовлетворения.

— Да, в больницах много проблем, но есть и добрые перемены, и люди их тоже видят. Например, проект «Новая поликлиника». Люди говорят, что стало просторно, светло и красиво, что записаться к врачу стало легче, — делится Елена Вшивцева. — От таких отзывов появляется вдохновение, желание работать больше и лучше. Радует, когда в больницу приходят хорошие молодые доктора, ответственные и целеустремленные ребята. У меня от работы нет никаких негативных ощущений и воспоминаний. Всегда позитивный настрой. Просто люблю свою работу!

Став руководителем, Елена Вшивцева не оторвалась от «земли». Она и сейчас остается практикующим врачом, дежуря по ночам и выходным в одном из стационаров. Регулярно проходит обязательное обучение, ездит на семинары и конференции.

— Медицина развивается просто семимильными шагами, и надо за всем успеть, — говорит Елена Александровна. — Я помню время, когда на УЗИ и МРТ мы смотрели, как на чудо, а теперь это обыденность. Меняются заболевания, клинические картины, способы лечения. Поэтому, выбрав профессию врача, человек должен быть готов учиться всю жизнь. Иначе в нашей профессии нельзя.

Среди обязанностей Елены Вшивцевой — постоянный контроль за работой поликлиник, разбор многочисленных жалоб и конфликтов. Как в любом другом коллективе, в поликлиниках бывают разные ситуации, но в любой из них Елена Александровна умеет найти нужные слова и доводы, не обидеть, не «ударить по рукам».

— Елена Александровна умеет ладить с людьми, и с медперсоналом, и с пациентами, — рассказывает **Оксана Шнайдер**, медсестра поликлиники № 2 и председатель профкома поликлинического отделения «Кунгурской больницы». — При этом всегда остается спокойной, корректной, терпеливой. А еще Елену Александровну все уважают за высокий профессионализм и за то, что она любит нашу профессию.

Такого же высокого мнения о Вшивцевой и члены общественного совета по здравоохранению, в который Елена Александровна входит с самого его основания.

— Елена Александровна всегда спокойно и вдумчиво относится ко всем нашим замечаниям, с пониманием участвует в решении проблем, которые мы поднимаем, — сказала заместитель председателя совета **Валентина Высоцкая**. — С ней легко, просто и полезно работать. И вообще, Елена Александровна, как солнышко, всегда приносит с собой улыбку, хорошее настроение и позитивный настрой.

Если у кого-то создалось впечатление, что моя героиня — это некий романтик от медицины в «розовых очках», он ошибся. Вшивцева хорошо знает и понимает все «темные стороны» современного здравоохранения. Но при этом делает все, чтобы их стало меньше. И верит в результат, как любой хороший доктор верит в исцеление своего пациента.

...Каждый новый рабочий день Елены Вшивцевой начинается с того, что она надевает белый халат. Хотя, казалось бы, зачем он ей в административном кабинете? Вопрос удивил Елену Александровну:

— А как без него? Халат — это моя вторая кожа, я без него себя не представляю. Я ведь все равно в первую очередь врач.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото из личного архива
Елены Вшивцевой

г. Кунгур

■■■■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ■■■■

Проблемы Красного Берега и Сима решаются

В номере «ПК» за 28 августа текущего года в материале «Мал золотник, да дорог» шла речь о проблемах отдаленного поселка Красный Берег, вошедшего в 2018 году в Соликамский городской округ (СГО).

В конце августа в этом поселке работала мобильная приемная главы Соликамска **Алексея Федотова**. Текущие проблемные вопросы краснобережцев, которые они задали в ходе подготовки к мобильной приемной и во время общения с представителями администрации, депутатами Соликамской городской Думы можно поделить на три ключевые группы: ремонт дороги между поселками Сим и Красный Берег, оказание медицинской помощи жителям поселка, перспектива существования населенных пунктов после возможного закрытия исправительно-трудовых учреждений ГУФСИН.

«ДОРОГА ЖИЗНИ»

Трассу Сим — Красный Берег жители поселков называют «дорогой жизни». Проехать 28 километров от Сима до Красного Берега можно только на технике повышенной проходимости за полтора часа. Пассажирские перевозки между населенными пунктами осуществляются с помощью КАМАЗа-вездехода. Проблема с ремонтом дороги не решалась годами. Но с объединением Соликамского муниципального района с Соликамским городским округом начались позитивные изменения, в том числе и в отрасли дорожного строительства. По сообщению директора МКУ

«Управление капитального строительства» **Галины Созиновой**, сегодня подписан муниципальный контракт на выполнение работ по ремонту участков автодороги п. Черное — п. Сим — п. Красный Берег протяженностью 5,4 км. Подрядная организация ООО «Земля Урала» приступила к выполнению работ. Стоимость контракта — 16 млн рублей. В 2020 году ремонт трассы п. Сим — п. Красный Берег будет продолжен: на эти цели планируется выделить 24 млн руб. Средства на ремонт этой дороги будут выделяться каждый год.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ДЛЯ СЕЛЯН

Ситуация с обеспеченностью медицинскими кадрами по-прежнему актуальна для большинства городов в Пермском крае и в стране, а в сельской, удаленной от города местности она обострена, как нигде. Местное здравоохранение для жителей глубинки нередко безальтернативно. Так, в п. Красный Берег нет своего фельдшера, но по мнению заместителя главного врача ГБУЗ ПК «Городская больница г. Соликамска» **Татьяны Богдановой**, ситуация решается — организован выезд фельдшера из города по понедельникам в п. Красный Берег и по четвергам в п. Сим. Фельдшер привозит с собой минимальный ассортимент лекарственных препаратов. Можно делать

заявки на необходимые лекарства. В связи с ремонтами стационарных флюорографов сегодня флюорографическое обследование населения СГО осуществляется передвижным аппаратом. После завершения ремонтных работ мобильный флюорограф начнет осуществлять плановые выезды в сельские населенные пункты.

О ПЕРСПЕКТИВАХ ЛЕСНЫХ ПОСЕЛКОВ

Судьба поселков Красный Берег и Сим после закрытия исправительных учреждений беспокоит их жителей. Сегодня ГУФСИН предоставляет жилищные сертификаты своим сотрудникам, отработавшим определенный срок в системе исправительно-трудовых учреждений. Существует сводный список граждан — участников подпрограммы «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем граждан, установленных федеральным законодательством». Определенная часть бывших сотрудников ГУФСИН, получив сертификаты, уехала, многие остались, ожидая своей очереди на улучшение жилищных условий. Например, в поселке Красный Берег в очереди на получение сертификатов стоит порядка 400 человек. Только не все имеют право на сертификаты. В поселке есть кому жить и работать — они тревожатся за судьбу своего населенного пункта.

Но как подчеркнул заместитель главы администрации города, руководитель рабочей группы по ликвидации населенных пунктов на территории Соликамского городского округа

Вадим Черенков, нет никакой связи между возможным закрытием зон и слухами о ликвидации поселков. Глава города Соликамска **Алексей Федотов** не раз высказывался, что ликвидировать поселки не целесообразно, и задачи закрыть населенные пункты перед властью никто не ставил. Напротив, сегодня выделяются значительные суммы на дорожное строительство, разработана и реализуется трехлетняя программа развития территории объединенного СГО на 2019–2021 годы, все мероприятия которой сгруппированы по направлениям, в том числе и те, которые решаются за счет экономии от преобразования территорий. По мнению главы города **Алексея Федотова**, задача власти обеспечить достойный уровень проживания, доступность услуг жителям сельских поселений. Среди важных мероприятий, которые планируются и реализуются в Краснобережском сельском поселении в течение 2019 года — оснащение оборудованием МБУК «Краснобережский сельский Дом культуры». На эти цели по проекту «Местный Дом культуры» выделено 100 тыс. руб. На ремонт здания МБОУ «Краснобережская СОШ» будет потрачено 1515,9 тыс. руб. Ремонт здания МБОУ «Симская СОШ» обойдется в 2062,5 тыс. руб. На ремонт участков внутрипоселенческих дорог п. Красный Берег (ул. Гагарина) — 1177 тыс. руб.

Еще к одной хорошей новости можно отнести тот факт, что министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в период 2019–2021 гг. в Соликамском городском округе запланировано подключение к сети Интернет фельдшерско-акушерских пунктов и школ в ряде населенных пунктов Соликамского городского округа, в том числе в п. Сим.

Подготовил Николай ГУЩИН

пос. Красный Берег

Эхо праздника

В середине сентября в городском Дворце молодежи состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню работников леса.

В праздничной обстановке своих коллег поздравили заместитель министра природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края **Марина Трунина**, председатель краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ **Андрей Кокорин** (на фото справа), и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Они наградили членов профсоюза отраслевыми наградами разного уровня, почетными грамотами, дипломами и благодарственными письмами. В том числе диплом победителя смотра-конкурса Пермского крайсовпрофа «На лучшую первичную профорганизацию за 2018 год» был вручен председателю ППО ООО «СВЕЗА Уральский» **Ивану Смирнову**.

Почетными грамотами Центрального комитета профсоюза работников лесных отраслей РФ награждены первичная профорганизация

АО «Соликамскбумпром» (председатель **Светлана Елисеева**); начальник цеха КИПиА АО «Соликамскбумпром» **Дмитрий Базганов**; главный врач ООО «Санаторий-профилакторий «Уральский» **Ольга Бычина**; заместитель начальника планово-экономического отдела Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» **Елена Бусырева**.

В этот вечер в адрес работников лесного хозяйства и лесоперерабатывающего комплекса прозвучало немало теплых слов и творческих поздравлений с пожеланиями сохранить и приумножить главное богатство нашей страны – лес. С музыкальными номерами выступили скрипач **Никита Савостин**, певица **Анастасия Усольцева** и вокальная группа «Нил».



Галина Зорова



Жанна Зарубина



Ольга Червякова

После официальной части все гости праздника могли поздравить друг друга в неформальной обстановке на музыкальном банкете.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Надежный союзник и помощник

Окончание. Начало на стр. 1

Школа наша весьма популярна в микрорайоне, у нее высокие рейтинги, ребята хорошо сдают ЕГЭ, успешно поступают в вузы, в том числе столичные, и очень часто на бюджетные места, – отмечает Татьяна Николаевна. – У нас более 50 учителей, в основном все опытные, имеющие различные звания. Текучести кадров практически нет, если только на заслуженный отдых люди уходят. Правда, и молодые педагоги не очень-то спешат в школу – из-за небольших зарплат. Тем не менее, какой бы праздник – День знаний, День учителя, 8 Марта или встреча Нового года – мы ни отмечали, они всегда проходят живо, интересно, с концертами. И обязательно елки для малышей, дискотека для ребят постарше. Есть у нас замечательная традиция, которой уже лет 20, это «Театральная весна» – детище нашего педагога-организатора **Розы Раисовны Делидовой**. Здесь несколько номинаций – такие, как «Споемте, друзья!», «Танцуют все!», «Пупс» (конкурс пародий), а гала-концерт обычно проходит в учебном комбинате. Надо сказать, спонсирует это мероприятие выпускник нашей школы, депутат Пермской городской Думы **Олег Бурдин**. Все выпускники не забывают свое учебное заведение, всегда приходят на наши праздники, юбилей.

Педагогический коллектив активно участвует во многих интересных проектах. Например, программа «ММОШ» предусматривает точное обучение детей, когда ученики из всех классов изучают литературу, обществознание и к седьмым-восьмым классам выбирают учителя, чьи уроки для них будут постоянными. В 131-й видят свою задачу в том, чтобы готовить учащихся к профессиональной деятельности, и с этой целью проводят работу по профориентации, профпробы. И такую возможность – показать детям производство изнутри, познакомить их с профессиями, которые востребованы на рынке труда, – школа использует, организуя экскурсии на различные предприятия. Практикуются в учебном учреждении и краткосрочные курсы (КСК), мастер-классы, которые ребята посещают с удовольствием. Так, пятиклассники и шестиклассники могут выбрать объединения «Мир в твоих руках», «Школа лидера», «Юный арбитр», акробатику, оригами и др. (всего 15 направлений) и сделать что-то своими руками. Есть, конечно, и платные курсы, без которых школе трудно было бы

выжить, – «Занимательная математика», «Занимательная грамматика английского языка», «Робототехника» и др.

Объединяющим началом в реализации многих школьных программ, в организации труда и отдыха коллектива стала профсоюзная организация. Учителя участвуют в самых разных конкурсах, «Профкрай», например. Ежегодно в школе проводятся научно-практические конференции, где педагоги готовят детей, и они занимают призовые места. «Мир моих увлечений», «История Пермского края» – вот лишь некоторые темы работ учащихся. Одни выступают с серьезными сообщениями, ребята же, которые учатся по адаптированной программе, просто учат стихи, но непременно участвуют все ученики с 5-го по 11-й класс. Ведь с каждым годом к выпускникам, вступающим во взрослую жизнь, предъявляется все больше требований. Так, для поступления в некоторые престижные вузы, чтобы выдержать жесткую конкуренцию, желательно, помимо высоких баллов по ЕГЭ, иметь в своем портфолио и личные достижения. За качественное исполнение портфолио в «Золотой резерв» вошла ученица 131-й школы **Юлия Нечаева**, которая получила денежную премию. В этом году к ней присоединились **Полина Цих** и **Светлана Бухалова**. Где только ни участвовала медалистка нынешнего года **Аня Болотова**. И таких ребят здесь немало. В общем, мимо них не проходит ни один конкурс.

Все достижения педагогов и учащихся, их участие в проектах, история учебного заведения, династии отражены в музее школы, открытом к ее 50-летию. «Это было начало», «Школа идет в ногу со временем», «Жизнь ученического коллектива» – эти и другие стенды широко представлены в просторных школьных коридорах. Здесь можно узнать не только о том, что 131-я – призер курсов «Самая комфортная школа», «Школа года», победитель многих предметных олимпиад, но и об ее лучших традициях: «День здоровья», «Лады», «Танцевальная школа», фестиваль детского творчества, военно-спортивный праздник, соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья». И, конечно, о званиях и наградах педагогов, восемь из которых являются Почетными работниками общего образования. Хотя это обычная среднеобразовательная школа, но одна особенность характерна именно для этого учебного учреждения. Среди учителей здесь много бывших его выпускников.

Как уже отмечалось, большая заслуга в обеспечении образовательного процесса, создании доброй психологической атмосферы в коллективе принадлежит первичной профорганизации. Ее лидер Т. Хакимова пришла сюда в 1995 году.

– Это было мое первое место работы, здесь же вступила в профсоюз, – рассказывает Татьяна Николаевна. – Сама я из Самарской области, окончила Чапаевское педагогическое училище, а высшее образование получила уже в Перми, в педуниверситете. Сюда меня привез муж, служивший в этих местах. В детстве мечтала стать или врачом-хирургом, или педагогом. У меня мама – учитель химии и биологии, много лет проработала в школе. И судьба распорядилась так, что я выбрала педагогику. Сначала преподавала немецкий, а потом, поскольку больше был востребован, английский язык, пришлось переквалифицироваться. Еще до меня профком возглавляла **Вера Васильевна Пахомова**, очень достойный человек, ее преемницей стала **Людмила Николаевна Шаропова**, а в 2000 году председателем профорганизации выбрали меня. В профсоюзе у нас состоит треть работающих сотрудников. Хотя информацию о том, для чего нужна наша организация, какие скидки на путевки предлагает, как борется за права работников, всегда доношу до всего коллектива. Правда, желающих вступить в профсоюз не так много, но и никто не покидает наши ряды, что уже неплохо. Что касается разных праздников, средства на них не тратим, сами сбрасываемся. Это моя позиция. Считаю, что нужно помогать тем, кто в этом больше всего нуждается, на лечение, например, или с юбилеем человека поздравить. Среди своих помощников в профкоме в первую очередь назову **Алевтину Васильевну Зимаеву** и **Елену Садофьевну Сапожкову**. Недавно, благодаря **Зое Ширинкиной**, председателю Орджоникидзевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, получили «Дисконтные карты члена профсоюза», позволяющие людям экономить средства. Кстати, Зоя Аркадьевна помогает нам отстаивать права педагогов (речь идет о **Л. Бубновой** и **С. Фунтовой**) в судебных инстанциях, когда нужно восстановить стаж работы из-за неправильной записи в трудовой книжке. А вот с руководством школы каких-то коллизий у нас не возникает. Взаимопонимание и поддержка профсоюза есть, все вопросы обсуждаем, разговариваем на равных. В коллективных договорах

включены пункты, касающиеся льгот сотрудникам, оплаты труда. Прописаны следующие гарантии: премии к праздникам, юбилейным датам педагогам, предоставление дополнительных дней в связи с заключением брака, смертью близких родственников, тяжелым материальным положением. Предусмотрена в колдоговоре и такая статья: если год сотрудник работал без больничного, ему полагаются три оплачиваемых дня к отпуску. Я вхожу в комиссию по распределению стимулирующих выплат. У нас определены критерии. Так, к значимым праздникам все работники всегда поощряются. В зоне внимания профсоюза и вопросы охраны труда. За эту работу, противопожарную безопасность отвечает уполномоченный **Алексей Викторович Лесков**. Что касается досуговой деятельности, то мы всегда куда-нибудь выезжаем, совершаем экскурсии, прогулки на теплоходе. Все праздники проходят на «ура!». Проводим День памяти В. Пахомовой. Считаю, что для учителя главное – благодарные ученики. Ведь, как известно, учитель – это не профессия, а призвание, так как мы работаем с душами детей. Результат нашей работы – отсроченный. На протяжении всех лет работы жизнь всегда сталкивала меня с очень хорошими, понимающими родителями, ребятами. Они у нас учатся, а мы у них.

Как отметила З. Ширинкина, коллектив школы № 131 очень позитивный. В последние годы школа словно возродилась, прекрасно отремонтирована, классы технически оборудованы. Работать здесь комфортно. Профорганизация принимает участие во всех социальных, благотворительных акциях: в День Победы ученики обязательно идут к стелле учебного комбината, становятся в «Бессмертный полк». Кстати, у ребят 131-й школы есть своя символика, гимн. «Фундамент будущего мы кладем сейчас, мы человечность утверждаем в мире!» – эти слова звучат каждый год в ноябре, когда в школе проходят сборы творческого актива. С утра до вечера в эти три дня идут различные мероприятия, мастер-классы. Дети от этого просто в восторге. В этом году в рамках подготовки к новому учебному году школа № 131 была признана лучшей в Орджоникидзевском районе Перми. И в том, что дети, педагоги, родители любят эту красивую, просторную школу, несомненно, весом вклад и профорганизации – верного помощника администрации во всех добрых начинаниях.

Галина ТРУШНИКОВА

...И здоровье сохранить

В гимназии № 11 им. С. П. Дягилева по инициативе крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя ГАЛАЙДА) состоялось второе заседание, посвященное вопросам здоровьесберегающей среды.

В крайкоме считают: эффективное использование технологий здоровьесбережения чрезвычайно важно для всех участников образовательного процесса. Работа над созданием центра ведется в ежедневном режиме. Инициаторы уверены, что совсем скоро в регионе появится новый уникальный проект, который позволит педагогам и обучающимся быть

еще более здоровыми и успешными.

Основные цели проекта – повышение имиджа и грамотности педагога в вопросах здоровьесбережения; увеличение доли учащихся, активно стремящихся к здоровому образу жизни; отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья учителей и обучающихся; индивидуальные исследования биохимического,

клинико-соматического и других статусов участников образовательного процесса, а также больший охват спортивно-оздоровительной, досуговой деятельностью и санаторно-курортным оздоровлением.

Социальные партнеры проекта – Дягилевская гимназия (директор **Раиса Зобачева**), на базе которой планируется открытие центра здоровьесбережения; Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет (профессор кафедры спортивных дисциплин и адаптивной физической культуры, доктор биологических наук **Людмила Ша-**



рова); Пермский национальный исследовательский политехнический университет (профессор кафедры «Безопасность жизнедеятельности», доктор медицинских наук **Нина Вишневская**); медицинские центры Перми (доктор **Татьяна Евсеева**, **Ирина Старкова**); управление образования Ленинского района г. Перми.

С профсоюзной стороны вдохновителями проекта являются Зоя Галайда, главный технический инспектор труда крайкома профсоюза **Анатолий Залазаев**, председатель Ленинской РТО профсоюза **Людмила Кузнецова**.

Текст и фото
<https://vk.com/profoobr59>

Чтоб работатать без форс-мажора



Приближается праздник, День учителя. В этот день педагогам желают успехов в работе, счастья и, конечно, здоровья. По сути, вся деятельность профсоюза работников народного образования и науки РФ направлена на то, чтобы эти пожелания не остались пустыми словами. О том, что нового в большой и ответственной работе по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, рассказывает главный технический инспектор труда крайкома профсоюза Анатолий ЗАЛАЗАЕВ.

– Сразу скажу, что это одно из приоритетных направлений деятельности краевой организации профсоюза. Здоровьесбережение – так можно в одном слове выразить все многообразие современного подхода к этой важной теме. Безопасность, профилактика производственного травматизма, сокращение последствий влияния вредных и опасных производственных факторов, исключение инцидентов и аварий – все это в поле зрения профактива. Вся работа ведется на принципах социального партнерства.

– Кто конкретно занимается этими важными направлениями деятельности на местах?

– На местах такую работу выполняют уполномоченные по охране труда, которые есть во всех первичных организациях, и внештатные технические инспекторы. Их 52 человека, в том числе 10 председателей районных и городских территориальных организаций. Крайком внимательно следит за их работой, распространяет опыт и поощряет. Уже более 10 лет проводятся конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения Пермского края». Финансирование конкурсов осуществляется краевым министерством образования и науки. В 2020 году в рамках социального партнерства также предусмотрено финансирование на эти цели. Так что эта традиция будет продолжаться. Кроме того, в рамках соглашений о взаимодействии в сфере охраны труда и безопасности крайком профсоюза работает не только с министерством, но и с органами государственного контроля и надзора, вузами, медицинскими учреждениями, другими институтами гражданского общества.

– Вернемся к охране здоровья педагогов. Об обеспечении безопасности и травматизме в учебных заведениях раньше, по-моему, не говорили...

– Производственный травматизм для учреждений образования и науки – не такой характерный показатель, как, допустим, в лесном хозяйстве, горнорудной промышленности или угольной отрасли, в которых класс профессионального риска выше в разы. Но тем не менее он существует и у нас, бывают единичные групповые, тяжелые и даже смертельные случаи. Каждый несчастный случай не остается без внимания и расследуется в установленном порядке.

Роль профсоюзных организаций очевидна и в профилактике детского травматизма, потому что за работой педагога стоят дети, – это специфика нашей деятельности.

К сожалению, сейчас становится важной проблема безопасности учителя на рабочем месте. Насилие и агрессия в образовательной среде – увы, уже обычное явление. Считаем, что необходимо обеспечивать учреждения образования психологическими службами. Сегодня реалии жизни таковы, что в психологической помощи нуждаются не только дети и учителя, но и директорский корпус.

– Что делает профсоюз для профилактики травматизма?

– За последние годы мы проделали большую работу по оснащению школ, садов, учреждений профессионального образования и вузов нормативно-правовой, методической и справочной информацией, провели обучение по охране труда всех категорий работников, в том числе через аккредитованные организации и при финансовой поддержке краевого минобразования.

Семинарские занятия по социальному партнерству прошли в системе управления охраной труда в ассоциациях «Согласия» (руководитель **Татьяна Ермакова**), «Юг» (руководитель **Людмила Конищева**), «Верхнекамье» (руководитель **Зоя Казанцева**) и «Парма» (руководитель **Татьяна Сивирева**), а также в Очерской, Пермской, Березниковской, Большесосновской, пермских городских и многих других территориях.

Большинство профорганизаций совместно с органами управления образованием активно работают по вопросам охраны труда, вовлекая в этот процесс уполномоченных профкомов и внештатных технических инспекторов. Примером такой работы являются Соликамская, Чернушинская, Пермская, Кишертская, Кунгурская, Большесосновская, Очерская, пермские городские, Нытвенская и другие организации.

С целью оказания методической помощи работодателям советом технической инспекции отраслевого профсоюза разработаны и утверждены на заседании исполкома Центрального совета примерные положения по управлению охраной труда в детском саду, школе и вузе. Документы размещены на сайте крайкома.

– Что, и с финансированием мероприятий по охране труда и комплексной безопасности нет проблем?

– Вот финансовое обеспечение охраны труда по-прежнему остается «узким местом». Расходы на одного работающего в год в среднем составляют, по результатам последнего мониторинга, чуть больше 3 тысяч рублей. Если учесть реальные затраты на обязательные периодические медицинские осмотры, приобретение средств защиты, спецодежды

и обуви, проведение обучения и специальной оценки условий труда, другие мероприятия, то сумма затрат будет намного больше.

В такой ситуации наша позиция остается принципиальной и неизменной, а именно: продолжать добиваться или инициировать через краевое министерство образования законодательной инициативы по внесению поправок в нормативы субвенций расходов на охрану труда.

А пока приходится искать дополнительные источники финансирования, одним из которых является финансирование Фондом социального страхования предупредительных мер по охране труда. Разумеется, проблему финансирования мы этим не решим, но приобрести спецодежду или обувь, а также обучить работников охране труда, приобрести для них средства защиты руководитель вполне может.

– А ведь еще один вызов – специальная оценка условий труда (СОУТ)...

– Прошло более пяти лет со времени вступления в силу федерального закона «О специальной оценке условий труда». На сегодня она произведена почти в 70 процентах учреждений. Приходится констатировать, что методика СОУТ не учитывает такие важные показатели работы педагога, как интеллектуальные и эмоциональные нагрузки, а наличие факторов напряженности базируется лишь на субъективной оценке эксперта. Например, голосовая нагрузка не может быть объективно оценена по причине отсутствия методики ее измерения. В результате преподаватели, имеющие большие объемы учебных нагрузок, лишены компенсаций. Сейчас в сфере образования имеют компенсации за вредные условия труда в основном работники рабочих профессий – водители, сварщики, электрики, операторы котельных и некоторые другие.

– А медицинские осмотры?

– Это не менее важное направление – контроль прохождения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников.

Профессия педагога, с одной стороны, является социально значимой, а с другой стороны – эта профессия сопряжена с воздействием большого числа стресс-факторов, способствующих развитию различных заболеваний. К сожалению, имеются случаи, когда медицинские осмотры проводятся за счет средств работников. При этом возврат денежных средств работодателем производится несвоевременно или вообще не осуществляется. Получается, что ввиду отсутствия финансирования руководители вынуждены идти на прямое нарушение трудового законодательства.

Мы делаем соответствующие запросы в краевые министерства здравоохранения и образования, правительство, в Фонд обязательного медицинского страхования, другие органы исполнительной власти. Удалось добиться, что с 2017 г. и на следующие плановые периоды муниципалитетам рекомендовано предусматривать финансирование на проведение медосмотров. Считаем, что острота проблемы снята, но не решена, и наша задача в дальнейшем добиваться ее решения.

Мы предлагаем провести через краевую трехстороннюю комиссию положение, чтобы руководители муниципальных образова-

ний края предусматривали финансирование программ сохранения здоровья работающих, включая расходы на обязательные предвзательные и периодические медицинские осмотры работников в подведомственных учреждениях образования и науки, а работодатели разработали программу сохранения здоровья работающих.

– Есть ли у педагогов профессиональные болезни?

– Конечно, есть. А вот методики (стандарта) обнаружения и сопровождения профзаболеваний нет.

Добровольное обследование 150 учителей общеобразовательных школ со стажем работы 20 и более лет показывает, что на медосмотрах перед началом нового учебного года выявляется начальный симптомокомплекс профпатологии, развитию которых способствуют перенапряжение голосового аппарата, зрительное утомление, нагрузка на опорно-двигательный аппарат. По результатам медицинского осмотра наблюдается рост выявляемости у педагогов ларингитов и фарингитов.

С целью оценки профессионального здоровья преподавателей вузов и учреждений профессионального образования г. Перми мы совместно с кафедрой безопасности жизнедеятельности ПНИПУ провели социологическое исследование. По его результатам прошли межвузовские круглые столы и семинарские занятия с приглашением представителей Росздравнадзора, ОФМС, Роспотребнадзора и главного внештатного профпатолога Пермского края. Решения направлены соответствующим ведомствам. Предложение такое: внести поправки в приказ минздрава России от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний». А именно – в раздел IV «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем» добавить пункт 4.7.2 «фарингит (ларингит)».

Сейчас проходит согласование проект приказа минздрава и минтруда России «Об утверждении перечня вредных и опасных производственных факторов и работ...», где в разделе 5 будет предусмотрен подпункт «5.2.2. Работы, связанные с нагрузкой на голосовой аппарат».

После того, как указанный перечень будет утвержден, наши предложения будут учтены в новой редакции перечня профессиональных заболеваний.

Крайком выступает не только на стороне рядового члена профсоюза. Сейчас для нас важным становятся профсоюзный аудит и практическая методическая помощь в организации охраны труда и комплексной безопасности работодателям, руководителям учебных заведений. Ведь они часто являются заложниками таких ситуаций, когда со стороны органов государственного контроля выставляются предписания, влекущие штрафные санкции, а у руководителя отсутствует финансирование.

В преддверии Дня учителя желаю коллегам успехов в благородном труде, здоровья, финансового и семейного благополучия, и чтобы в жизни было как можно меньше форс-мажорных обстоятельств.

Записала Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

В Самаре на базе загородного комплекса «Циолковский» состоялся окружной этап молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019. Мотивация».

Он был насыщен множеством разнообразных конкурсов, состязаний, акций. При всем при этом все же главный акцент – образовательный: мастер-класс «SMM и другие технологии контент-маркетинга», лекции «Мотивация профсоюзной деятельности», «Основы проектного управления»...

Пермскую делегацию представляли председатель цехового комитета ППО «Пермские моторы», слесарь механосборочных работ Евгения БУШУЕВА, председатель комиссии по работе с молодежью Пермской краевой организации профсоюза работников связи Юлия КОКШАРОВА, член ППО

ИФНС России по Свердловскому району г. Перми, заместитель председателя молодежного совета ИФНС России по Свердловскому району г. Перми, член молодежного совета краевого комитета профсоюза г. Перми Светлана МЕЛКОНЯН, председатель молодежного совета АО «СТАР-Инкар» Николай ДУБОВЦЕВ, заместитель председателя совета молодежи ППО «Пермские моторы» Виталий НОВИКОВ, председатель молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Юлия ЗАЛАЗАЕВА, председатель совета молодых педагогов (СМП) Индустриального района г. Перми, заместитель председателя СМП Пермского края Светлана ЮЖАКОВА.

■■■ СВОИМИ ГЛАЗАМИ ■■■

Профсоюз – просто космос

«Если правильно объяснить людям «зачем», то они всегда найдут способ «как».

Джордан Белфорт

В Самаре собрались команды из 14 территориальных профорганизаций, более 100 человек

В первый день после заезда и размещения участникам предстояло размяться на интеллектуальной игре «Где логика», представить визитки регионов и «забыть» о разделении по территориальной принадлежности.

На открытии форума под лозунгом «Просто Космос Профсоюз» были скомпонованы команды – по два-три представителя региона в каждой. Мы оказались «в одной лодке» с ребятами из Ульяновской области. Вместе нам предстояло выбрать космическое название, соответствующий девиз и выполнить три задания на протяжении всего форума.

Первое стандартное – подготовить визитную карточку своей профсоюзной планеты. Второе – замотивировать «инопланетян» – участников других команд – вступить именно в наш профсоюз, проще говоря, отдать свой голос нашей команде. Третье – подготовить пять космических командных фото, мотивирующих к вступлению в профсоюз. Явным недочетом стало отсутствие модераторов и командных мест для совещаний и творческого полета.

Молодежный совет Пермского крайсовпрофа, по доброй традиции, порадовал участников форума заводной Zimba, заряжая танцевальным настроением всех участников форума на командной визитке и общелагерной зарядке.

Своего рода командообразование состоялось при прохождении квеста вечером первого дня. Каждой команде предстояло найти 16 локаций загородного комплекса по фотографиям, решить 16 головоломок по поиску факторов мотивации вступления в профсоюз и верно соотнести их с профопределениями.

В рамках пленарной сессии второго дня председатели территориальных профобъединений обменялись опытом работы с молодежью, обозначили задачи молодежной политики. В этом мероприятии участвовал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Опыт работы с молодежью Федерации профсоюзов Самарской области представил заместитель председателя Дмитрий Колесников.

Второй день плотно наполнили семинарами и мастер-классами от самарских тренеров на темы «SMM и другие технологии контент-маркетинга», «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности». На мастер-классах по мотивации хочется отметить активность представителей Оренбурга и Ульяновска, а также, без всякой доли преувеличения, Перми.

Завершением дня стал очередной интеллектуальный квиз «Prof-IQ», плавно перешедший в товарищеский ужин и дискотеку.

На протяжении всего третьего дня нам предстояло познакомиться с суперпрепода-



Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов (справа)



Евгения Бушуева



Светлана Южакова и Виталий Новиков

вателем **Егором Крюнькиным** (ассессором международного проекта «Проектный Олимп» аналитического центра при правительстве Российской Федерации), получить от него максимум теоретических знаний и практик в направлении «Основы проектного управления», открыть для себя дизайн-мышление.

В ходе образовательного блока сформировались новые команды для дальнейшей разработки и подготовки рабочих проектов по мотивации вступления и удержания в профсоюзе. Защитой проектов стали выступления представителей вновь созданных команд и видеоролики на соответствующие темы.

Разбавила занятия игра «Скрам за 59 минут», когда мы учились за несколько минут узнавать о потребностях, планировать свои действия для их удовлетворения, распределять задачи между участниками в соответствии с их умениями и навыками, ценить свое время, исключая лишние маневры, согласовывать первичный продукт с потребителем, вносить изменения, реализовывать итоговый продукт и презентовать его.

На торжественном закрытии форума всем участникам были выданы сертификаты и удостоверения о повышении квалификации в Самарском институте профсоюзного движения по программе дополнительного профессионального образования.

Хотелось бы отметить отличную идею организаторов – активно использовать на форуме QR-коды, в том числе их наличие на именных

бейджах участников для доступного поиска в социальных сетях. Ведь помимо всего прочего социальные связи – одно из важных составляющих любого форума. Удобным также стала публикация всех заданий в соцсетях.

В целом программа мероприятия была насыщенной и разнообразной, со своими преимуществами и недочетами. Обучение втягивало, заставляло думать иначе, оказываться в непривычной обстановке и искать нестандартные пути решения задач. Частая смена команд учила работать с разными людьми, в короткие сроки выявлять их сильные стороны и применять это на практике. Мы получили неимоверный объем информации, которую хочется скорее внедрять дома, разрабатывать новые проекты, внести в повседневную действительность техники Егора Крюнькина.

Об участниках форума скажу словами **Махатмы Ганди**: «Бесконечное стремление быть лучшим является долгом человека. Это уже само по себе является наградой». Именно такие яркие, творческие, веселые и устремленные ребята создавали атмосферу форума.

Светлана МЕЛКОНЯН, заместитель председателя молодежного совета ИФНС России по Свердловскому району г. Перми, член молодежного совета краевого комитета профсоюза г. Перми

г. Самара

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Совместными усилиями

Как сообщает правительство Самарской области, губернатор Дмитрий АЗАРОВ встретился с руководителями профсоюзных организаций России и регионов Приволжского федерального округа.

Губернатор отметил важность работы с молодыми специалистами, подготовки кадров. В регионе такая работа ведется на системной основе. «Большое внимание уделяем работе с кадровым резервом, формируем команду Самарской области. Ежегодно в Самарской области проводится молодежный форум ПФО «iVolga». Рад тому, что профсоюзы Поволжья в рамках всероссийского форума также готовят здесь, на Самарской земле, своих лидеров – нынешних и будущих», – подчеркнул Дмитрий Азаров, приветствуя участников встречи.

В рамках встречи с губернатором профсоюзные лидеры обсудили целый ряд вопросов, связанных с защитой интересов трудящихся, ростом реальной заработной платы, повышением производительности труда и участием общественных объединений в национальных проектах, инициированных президентом России **Владимиром Путиным**.

Говоря об обеспечении прав работающих граждан и росте реальной зарплаты, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков** отметил, что не во всех регионах страны наблюдается позитивная динамика. Однако в Самарской области, напротив, удалось переломить негативный тренд. С 2018 года после четырех лет падения наблюдается рост реальной заработной платы.

Дмитрий Азаров в ходе встречи отметил роль профсоюзов в работе с субъектами малого и среднего предпринимательства, а также в выводе экономики из теневого сектора. По мнению главы региона, большое количество людей, работающих на небольших предприятиях, «костаются пораженными в своих правах». Особенно это касается организаций теневого сектора экономики.

«Совместными усилиями мы здесь ситуацию сможем поправить. Зачастую многое лежит именно в области разъяснительной работы. Профсоюзы могут здесь оказать огромную помощь, выполняя свою непосредственную функцию, – защищая людей труда и создавая благоприятные условия для развития экономики», – уверен губернатор. При этом необходимо создавать для предпринимателей условия и мотивацию – как положительную, так и отрицательную, чтобы ускорить этот процесс, подчеркнул руководитель области.

«Мы в прошлом году провели огромную работу по созданию новой стратегии социально-экономического развития Самарской области в соответствии с целями и задачами, которые поставил президент России. Кроме того, мы встречались с жителями региона, в рамках стратегических сессий, дискуссий. Мы получили свыше 900 тысяч предложений, большая часть которых вошла в стратегию», – отметил Дмитрий Азаров.

В завершение встречи глава региона отметил, что совместная работа властей и профсоюзов, которая ведется в Самарской области, дает конкретные результаты. При этом региону интересен и опыт сотрудничества органов исполнительной власти, союзов работодателей, профсоюзных организаций, предприятий коллег. Лучшие практики регион готов брать на вооружение.

По информации <https://samara.aif.ru/>

Фото предоставлены автором

Драма и подвиг Островского

29 СЕНТЯБРЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 115 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ НИКОЛАЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ОСТРОВСКОГО

«Таких людей народ не забывает...»

Юрий Гагарин, Сочи, 1961 г.

БЕСЦЕННЫЙ ПОДАРОК

Старшему поколению земляков представлять Николая Островского, думается, не надо. Совсем другое дело — молодежь.

А ведь еще при короткой жизни писателя (32 года!) его роман «Как закалялась сталь» стал настольной книгой в каждой советской семье. На примере главного героя **Павки Корчагина** выросли не только мои сверстники, но и их дети.

Мне же особо памятен сентябрь 1954-го. Это был год 50-летия писателя. Праздничные мероприятия — по всей стране. Наша область — не исключение. В школе № 2, ровеснице родного Краснокамска, торжественное собрание. Небольшой актов зал забит до отказа. Пришли родители, жители соседних домов и барачков.

В центре сцены — портрет юбиляра. Гимнастерка с алыми кубарями на воротнике, орден Ленина на груди. Таким его нарисовал кто-то из местных художников. С ярким докладом о творчестве Николая Островского выступает **Леонид Михайлович Поварницын**, учитель истории и парторг нашей школы. И вот по его-то поручению мне, 16-летнему комсомольцу, председателю совета пионерской дружины имени **Зои Космодемьянской**, доверили рассказать всему собранию биографию писателя.

Загодя вызубрил ее наизусть, но все равно волновался отчаянно. В себя пришел только под аплодисменты зала. Леонид Михайлович крепко жмет мне руку. Вручает книгу. Это роман «Как закалялась сталь». С автографом секретаря партийной ячейки. Ее, как бесценный подарок, я берег долгие годы. И всегда перечитывал в самые трудные периоды своей жизни.

ПРЯМИКОМ К ОСТРОВСКОМУ

Как, впрочем, и нынче. В апреле мы с женой приехали в Сочи, на вторую реабилитацию после тяжелых операций. Поселились в замечательном санатории «Актер». И первым делом решили отправиться в Дом Островского (так горожане с любовью называют литературно-мемориальный музей Николая Островского).

Тихая, неприметная и, пожалуй, самая маленькая в таком большом Сочи улочка. Редкие автомобили. И вдруг меня осяенят: да, она же, эта самая улочка, носит имя **Павла Корчагина** — главного персонажа бессмертного романа.

В Сочи Островский жил последние восемь лет. В письмах родным и друзьям он часто называл Сочи своей «второй родиной». Вот почему и сочинцы бережно сохраняют все, что связано с именем, жизнью и творчеством писателя.

И вот дом-музей, куда мы направляем стопы. Одноэтажный особнячок напоминает скромную дачу, утопающую в пышной зелени солнечной столицы России. Этой красоты Николай Островский не видел. Слепший и прикованный к постели неизлечимым недугом, он денно и ночью работал уже над вторым романом — «Рожденные бурей», который, как и первый, также призывал людей никогда не сдаваться и дорожить каждым мгновением жизни. Вел переписку с издательствами. Отвечал на письма читателей. Принимал многочисленных гостей...

С улыбкой встречает нас ветеран музея **Валентина Ивановна Пономарева**. Она — и хранитель музейных сокровищ, и рачительная хозяйка, которой дорого все, что связано с жизнью писателя, его родных и близких. Вместе с ней, не спеша, обходим комнаты. Нам все интересно.

Справа от входа крохотная кухонька. Дверь распахнута. У окна крепко сколоченный стол.

Простые табуретки. Выщербленная эмаль мойки. Посверкивает лишь медный краник. Все это явно не декорация. Впечатление такое, что семья Островских только что отообедала. Слева обычная плита, которая топилась дровами. На ней мама писателя **Ольга Осиповна** и старшая сестра **Екатерина Алексеевна** готовили.

Вот комната Николая Алексеевича. Она служила ему не только спальней, но и кабинетом, и столовой. Поражает скромность обстановки. В центре довольно большой стол. Белоснежная скатерть украшена украинской вышивкой. На подносе гордо красуется пузатый самовар. Вокруг заварочный чайник, чашки, блюдца. Столовая — лучшее место чаепития семьи, друзей и гостей писателя. Николай Алексеевич, лежа в постели, беспокоился, чтобы на столе всегда были конфеты и печенье, а иногда и даже торт...

Островский — страстный книголюб. Смолоду перечитал «пруды» книг. Всю свою недолгую

жизнь мечтал о собственной библиотеке. И ко времени, когда у него появилось вот это постоянное жилье, сумел собрать солидную библиотеку. Основа почти двухтысячного книжно-журнального собрания — произведения **А. Пушкина, Л. Толстого, Н. Гоголя, А. Чехова, М. Горького** и других русских, а также зарубежных классиков.

Друзья всегда приходили к нему в дом с подарками. Конечно же, это были книги. Лишенный возможности видеть и вставать, Островский сам определял место хранения каждой новинки. И когда просил его почитать, то четко называл шкаф и даже полку, где находилось то или иное издание.

В комнатах матери и сестры Островского все тот же аскетизм. Комната сестры писателя — скорее, рабочий кабинет. Екатерина Алексеевна приехала в Сочи, чтобы помогать матери ухаживать за беспомощным братом. Но Николай Алексеевич уже с первого дня поручил ей вести всю деловую и личную переписку. Чем она и занималась вплоть до кончины брата. После чего именно она стала первым директором музея его имени.

Видя наш интерес к Островскому, Валентина Ивановна приглашает послушать голос Николая Алексеевича. Она включает магнитофон. Услышанное потрясает. Островский читает отрывок из романа «Как закалялась сталь». С волнением слушаем слова Павла Корчагина, сказанные им себе в самый критический момент жизни: «...Умей жить и тогда, когда жизнь становится невыносимой. Сделай ее полезной».

Как и герой романа, Николай Островский сумел сделать свою невыносимую жизнь полезной, нужной людям, стране. А ведь мог умереть от тяжелых ранений еще в Гражданскую войну. Задохнуться в бреду в тифозном бараке. Утонуть в ледяной воде на строительстве узкоколейной железной дороги. Даже узнав от

врачей, что его, уже приговоренного к инвалидности, ждет впереди полная неподвижность и слепота, он, не щадя себя, с головой окунается в комсомольскую, а затем и партийную работу. И учится. То в техникуме, то в университете. И постоянно занимается самообразованием.

Болезнь не сломила такого борца, каким был Островский. Он начинает писать. «Повесть о котовцах» — проба пера. Какой она получилась? Мы никогда не узнаем. Рукопись книги о фронтовых друзьях-товарищах из дивизии героя Гражданской войны **Григория Котовского** была утеряна при пересылке...

Утрата не охладила горячего желания жить и писать. Он стремится разобраться в событиях, участником которых был.

Но болезнь неумолима. С ней не могут справиться врачи. Начиная с 1922 года, Островский меняет клинику за клиникой. Переезжает из санатория в санаторий. Пока окончательно не обоснуется в Сочи и Москве...

ТОЛЬКО ВЕЗЕТ В ДРУЗЬЯХ

В эти самые тяжелые периоды жизни на помощь Николаю Островскому приходят **Петр Новиков, Иннокентий Феденев и Александр Жигирев**. Это старые большевики-ленинцы. Потрясенные судьбой молодого человека, они поддерживают его духовно, помогают материально и в решении сложных житейских проблем. Островский в то время всего лишь рядовой инвалид с мизерной пенсией и без своего угла. «Бывали дни, — с горечью признавался им Николай Алексеевич, — когда дома не было корки черного хлеба...».

Даже в этой обстановке, когда судьба не готовила ему ничего хорошего, Островский был полон решимости взяться за перо. О своих замыслах написать книгу он признается друзьям. Они только «за». Но как трудно перейти от слов к делу! В Москве только что срывается операция на глазах. А он уже ничего не видит. К счастью, руки сохраняют некоторую подвижность. Надо писать, но как? По его задумке родные смастерили простенькое устройство. На верхней крышке самой обычной картонной папки сделали прорезы. Строго параллельно. Это не дает строчкам набегать одна на другую. «Я сам пишу!», — с восторгом сообщает он своим друзьям.

Работает Николай Алексеевич чаще всего по ночам. Уже с вечера в приспособление, получившее название «транспарант», родные закладывали добрую пачку бумаги. И каждое утро собирали разбросанные вокруг кровати исписанные листы. Их, конечно, приходилось расшифровывать и переписывать, а уже затем отправлять друзьям, чтобы отпечатали на машинке...

ПОЧУВСТВОВАЛ СЕБЯ В СТРОЮ

Глаза не видят, а руки уже не слушаются. «Я взялся за непомерный труд. Все против меня,

но за меня моя «ослиная упрямость», — признается Островский в письмах друзьям. И принимается диктовать тексты родным. В их комнате тогда собрались три родственные семьи. Но взрослые работают. Дома остаются только дети. Нежданно-негаданно приходит помощь. Писать под его диктовку взялась соседка по московской коммуналке **Галина Алексеева**.

Львиная доля первой части будущей книги написана рукой этой умной и образованной москвички. Работа под диктовку шла с большим напряжением. Прерывались лишь тогда, когда мучительные головные боли не давали Николаю Алексеевичу сосредоточиться. Тем не менее все девять глав первой половины романа закончены в сжатые сроки и отпечатаны в трех экземплярах. На первых страницах заглавие «Как закалялась сталь».

Ребром встает вопрос: как напечатать книгу? Издательства новоявленных писателей не жалуют.

После вмешательства Центрального комитета комсомола рукопись попадает на стол талантливому литератору и журналисту **Марку Колосову**. Оценив ее по достоинству, он подкладывает для редактирования уже известную тогда писательницу **Анну Караваеву**.

Так роман увидел свет, а Н. Островский «открыл дверь в литературу». И главное — вновь почувствовал себя «в строю», как любил повторять Островский.

ЭТО БЫЛА ПОБЕДА

Журнал «Молодая гвардия» начал печатать роман в апрельском, четвертом номере, а завершил в девятом, в сентябре 1932 года. Пришлось издателям выбросить пару глав. На все девять бумаги не хватило. Не обошлось и без опечаток. Подчас грубых. Несмотря на огрехи, Островский радовался, как мальчишка. Ведь это была победа. Над судьбой, болезнью. Николай Алексеевич диктует и отправляет друзьям письма со словами искренней благодарности за помощь в подготовке книги. Он сообщает им, что его победа — это и их победа...

Главы первой части романа поначалу в журнальном варианте, а затем уже напечатанные отдельной книгой, произвели на современников эффект разорвавшейся бомбы. Письма, телеграммы хлынули в журнал бурным потоком. В библиотеках выстраиваются очереди. В трудовых коллективах проводятся читки, обсуждения. Комсомольцы и молодежь, все читатели требуют от автора продолжения книги.

И вот здесь мне надо обязательно сказать и о наших земляках. С восхищением от прочитанного романа и личного мужества Николая Островского ему пишут комсомольцы Перми (тогда Молотова), Березников, Кунгура и других городов. Молодая библиотекарь из города химиков **Паша Орехова** дважды приезжает в Сочи. О встречах и долгих беседах с Островским она пишет прекрасные воспоминания. Они бережно сохраняются в фондах сочинского музея.

Несмотря на огромную занятость, Николай Алексеевич обстоятельно отвечает на письма прикамцев. Так, в большом письме комитету и комсомольцам аммиачного завода в Березниках он рассказывает о себе, делится творческими планами, искренне благодарит за оценку его творчества. И еще один примечательный факт. Благодаря инициативе комсомольцев Ленинского района Перми в первую годовщину смерти Островского на карте нашего города появилась улица его имени.

ПРИМЕР СТОЙКОСТИ И ОТВАГИ

22 декабря 1936 года сердце Николая Алексеевича Островского остановилось. Похоронили его в Москве, на Новодевичьем кладбище.

В Доме Островского в Сочи, как и восемь десятилетий назад, всегда гостеприимно открыты двери. Здесь ключом бьет жизнь. Приходят на семинары студенты. Литературные праздники, выставки и конкурсы, посвященные жизни и творчеству писателя, — традиция, которая соблюдается с завидным постоянством.

После зимней Олимпиады музей Островского стал настоящей Меккой для наших героев — паралимпийцев. Для них Николай Островский — пример стойкости, отваги и верности родной стране, своему народу. Силу и волю к жизни они черпают в прекрасном музее имени Николая Островского.

Виктор ПУТИЛОВ
Пермь — Сочи — Пермь



Фото автора

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Ижевский зоопарк и музей Калашникова – 12 и 26 октября
- Белая Гора и Кунгурская ледяная пещера – 12 и 26 октября
- Ильинский – Чермоз – 5 октября
- В. Чусовские гороки – 20 октября
- Усолье – Соликамск – 17 октября
- Горячие источники Тюмени – 11–13 октября
- Термальный комплекс «Аквацентр» (г. Глазов) – 19 октября
- Автобусный тур «Московские каникулы» – с 31 октября по 4 ноября
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 октября по 3 ноября
- Термальный комплекс в Перми «Аквагория» – 12 и 25 октября
- Автобусный тур в Казакстан – с 9 по 12 октября

НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:

- Новогодний тур в Швейцарию – с 1 по 11 января 2020 года
- Сочи, Красная поляна, Калининград, Трансильвания, Стамбул
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней
- Автобусный тур Великий Устюг – с 3 по 6 января
- Автобусный тур в Беларусь – со 2 по 9 января



ЖИВОЙ ЗВУК, ХАРИЗМАТИЧНЫЕ ВОКАЛИСТЫ

«ДИСКО-СТИЛЬ»

Новогодние танцевальные шоу-программы. Профессиональный коллектив, эстрадные хиты (80-х, 90-х, 2000–2010-х годов) для корпоратива, юбилея, деловой презентации, спортивного мероприятия!

Заказ концертов и танцевальных программ по телефону: **8-922-314-57-77**
e-mail: mail@disco-style-group.ru
сайт: www.disco-style-group.ru

■ ■ ■ ТУРПОЛОСА ■ ■ ■

Победили «радиацию»!

Традиционный межфакультетский турслет провела первичная профсоюзная организация студентов Пермского национального исследовательского политехнического университета на территории комплекса.

В мероприятии приняли участие 11 команд, около 200 студентов вуза. Самыми представительными и активными оказались гуманитарный и аэрокосмический факультеты, которые заявили сразу по три коллектива.

Как рассказал и. о. председателя студенческого сектора ППО ПНИПУ **Николай Голубев**, пятый турслет прошел в стиле заданной тематики «Радиация». Командам предстояло преодолеть увлекательный маршрут с различными станциями – бой подушками, разжигание костра на время, установка и разбор палатки, перетягивание каната, метание ножей, соревнования по дартсу и стрельбе из пневматической винтовки и т. д. Организаторы, находившиеся на

станциях, были одеты в защитную одежду, чтобы полностью погрузить ребят в атмосферу мероприятия.

По итогам конкурсной программы участники получили па-

мятные призы – торты и наклейки. А команды-победители (химико-технологического и аэрокосмического факультетов) награждены ценными

призами от студенческого сектора первичной профсоюзной организации ПНИПУ.



Фото Лины Ахматовой



На сегодняшний день студенческая профорганизация объединяет около 60 процентов обучающихся, а профбюро действуют на всех восьми факультетах вуза.

В ближайшее время состоится первое открытое собрание ППО ПНИПУ в новом учебном году. Студенты младших курсов узнают о деятельности профсоюза, плане мероприятий и возможностях собственной реализации.

«ПК»

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

...И силой личного примера

Профсоюзная организация администрации Краснокамского городского округа общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания приняла участие в «Кроссе нации-2019» – самом масштабном забеге, охватывающем почти все регионы страны.

Краснокамск не стал исключением, и солнечным сентябрьским утром более 500 человек собрались в красивейшем заповедном месте – на территории соснового бора, чтобы поддержать замечательную спортивную традицию.

– Профсоюзы всегда выступали за здоровье, за активный досуг, – говорит председатель первичной профсоюзной организации администрации округа **Людмила Смирнова**. – Нам близка главная цель «Кросса наций» – привлечение россиян к занятиям физической культурой и спортом, пропаганда здорового образа жизни. Считаю, что своим



участием в этом массовом забеге мы делаем еще один шаг к достижению цели. Я могу только порадоваться, что столько членов профсоюза выш-

ли на старт, что наше мероприятие вылилось в настоящий спортивный праздник. Даже погода нам благоволила, а это немаловажно.

Взрослые и дети бежали различные дистанции, от 1 до 5 километров, в зависимости от возраста. Самому младшему участнику было всего



Фото предоставлено автором

четыре года, а самому старшему – 75 лет. Активное участие в забеге принял и глава администрации Краснокамского городского округа, член профсоюзной организации **Игорь Быкариз** (на фото), за несколько минут до этого поздравивший всех участников и торжественно вручивший нескольким из них золотые значки ГТО.

После забегов состоялось награждение победителей, хотя было очевидно: здесь победители все, без исключения!

Надо заметить, что в целом в профорганизации администрации многие активно занимаются физкультурой, посещают бассейн, физкультурно-оздоровительный комплекс «Олимпийский», успешно сдают нормы ГТО, профактив регулярно организует спортивные праздники на природе. Сама председатель **Людмила Смирнова** – большая любительница активного отдыха. Вот и в этом забеге на 2 км тоже отличилась, заняв третье место в своей возрастной категории (на фото). Сила личного примера профлидера – великое дело!

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
1.10.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5094