



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№16(1570) • 27 МАЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

С поправкой на обстоятельства

ДЕНЬ ХИМИКА В «РЕСПУБЛИКЕ ХИМИИ» В ЭТОМ ГОДУ В СИЛУ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ
ОТМЕЯТ БОЛЕЕ ЧЕМ СКРОМНО

Не будет традиционных торжеств во дворцах, не состоится восьмой по счету «Химфест» – общегородской праздник в честь профессионального праздника работников отрасли. Но каждый профсоюзный комитет предприятий, имеющих непосредственное отношение к химии, найдет способы поздравить своих товарищей и профактив.

Так, на АО «Березниковский содовый завод» в этот день на празднично украшенной проходной (так же, как 1 Мая) будет играть музыка.

– У нашего предприятия есть надежда попозже отметить День химика – в день рождения завода, 21 июля, когда ему исполнится 137 лет, – полна оптимизма председатель профкома ППО АО «БСЗ» **Наталья Кузнецова** (на фото).

Но здесь найдут способ собраться вместе всему профактиву, на предприятии вышел специальный праздничный приказ о поощрении лучших работников.

Наталья Николаевна принадлежит к числу молодых профсоюзных лидеров, возглавляющих первичку березниковских содовиков менее трех лет. На личном опыте знает, как нелегко агитировать за вступление в профсоюз, когда действие коллективного договора распространяется на весь трудовой коллектив, независимо от членства. Тем значимей ее личное достижение – все это время ей удается удерживать профсоюзное членство. Баланс вышедших и вновь вступивших сохраняется, что, согласитесь, не только очень важно, но и требует особого умения вести за собой людей. В первичке БСЗ 16 членов профкома – по числу цеховых подразделений предприятия.

– Мы собираемся все вместе, потому что так легче решать любые вопросы. Каждый, не стесняясь, высказывает свое мнение. Этим и ценны наши встречи, позволяющие держать руку на пульсе каждого трудового коллектива, – убеждена Наталья Кузнецова.

Она гордится тем, что у нее с руководством нормальные рабочие взаимоотношения, администрация завода поддерживает свой профсоюз, дает возможность проводить мероприятия, видит в нем подспорье (члены первички помогают, к примеру, ежемесячно формировать по 2000 наборов для каждого работника в период эпидемии, состоящий из средств защиты и комплекса витаминов). Все же профсоюзные расходы здесь планируются только за счет собственных членских взносов. Одно из старейших предприятий края (с которого, кстати, началась революция в Верхнекамье) позиционирует себя как социально ориентированное. Так, здесь хороший коллективный договор.



Нынче удалось существенно увеличить все суммы социальных выплат. В документ внесены изменения в пределах сумм статей действующего колдоговора и бизнес-плана на 2020 год. Изменения социальных выплат произведены путем перераспределения средств в рамках сметы затрат по коллективному договору прошлого года с учетом индексации в текущем году.

Ксения СКИТ
Фото автора

г. Березники

31 МАЯ –
ДЕНЬ ХИМИКА

Поздравляем!

Уважаемые коллеги,
члены Росхимпрофсоюза, ветераны,
социальные партнеры!

Пермский краевой комитет поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем химика!

В этом году мы встречаем профессиональный праздник в состоянии мировой пандемии. Безусловно, это отразилось на жизнедеятельности миллионов граждан в большинстве стран мира.

Вместе с тем химики России не прекращали свою сложную и ответственную работу во благо экономики края, страны. На ведущих предприятиях отрасли продолжается реализация намеченных проектов реконструкции и строительства новых мощностей. Производители минеральных удобрений обеспечивают продовольственную безопасность страны. И все это – в условиях повышенного риска для здоровья и жизни каждого, кто продолжает трудиться на своем рабочем месте.

Профсоюзные лидеры организаций края все это время работают для того, чтобы обеспечить решение насущных проблем членов профсоюза и их семей, обеспечивают социальную стабильность в трудовых коллективах.

Краевой комитет благодарит всех тружеников отрасли за самоотверженную работу!

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, мирного неба над головой, успешной работы организаций и достойной зарплаты!

По поручению крайкома –
Алексей КЛЕЙН,
председатель краевой организации
Росхимпрофсоюза

■ ■ ■ СИТУАЦИЯ ■ ■ ■

Курорт «Ключи»: в ожидании гостей

Профсоюзная здравница – курорт «Ключи» – продолжает жить и развиваться и в условиях пандемии.

Ухоженная, благоустроенная цветами территория ждет отдыхающих. Согласно предписаниям Роспотребнадзора из-за пандемии коронавируса курорт, как и сотни других здравниц страны, приостановил прием гостей. Всем, кто выкупил путевки, заезды перенесли на новые сроки. Тем, кто не смог перенести даты заезда, вернули деньги. Персонально переговорили с каждым членом профсоюза, кто приобрел льготные путевки на курорт, и перенесли сроки заезда.

Хотя здесь все готово к приему отдыхающих. Каждый день на курорте делают все, чтобы отдых и лечение проходили в более комфортных условиях. Продолжается строительство водогрязелечебницы, ремонтируется корпус «Рубин», ведутся ремонтные и профилактические работы в бассейнах.

– Наша глубокая благодарность – тем гостям, кто не стал торопиться возвращать деньги за уже оплаченный, но не состоявшийся отдых, – говорит начальник службы реализации путевок и маркетинга **Николай Коряков**. – Мы готовы к работе. С надеждой смотрим в будущее. Делаем все необходимое для безопасного и комфортного пребывания гостей. Откроемся сразу, как только получим разрешение Роспотребнадзора.

Людмила ШЛЫКОВА



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 110 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 664 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 106 руб. 53 коп., на 6 мес. – 639 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■



«Мы этой памяти верны»

Так называется проект социально-гражданской инициативы, подготовленный Большесосновской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В канун Первомая было заключено письменное соглашение о предоставлении из бюджета Пермского края субсидии некоммерческой организации, не являющейся государственным (муниципальным) учреждением. От большесосновского профсоюза работников образования поставила подпись основной разработчик и идейный вдохновитель проекта – председатель **Ирина Некрасова**. Финансовая сумма поддержки администрации губернатора Пермского края составила 99 996 рублей.

Партнерами проекта стали (и некоторые подтвердили это письмами поддержки) депутат Государственной думы **Игорь Шубин**, председатель крайкома профсоюза работников образования и науки РФ **Зоя Галайда**, районное Управление образования (и. о. начальника **Михаил Чеботнов**), районная ветеранская организация (член президиума **Александр Гладких**). Материально-техническую поддержку автор проекта планирует получить от МАУК «Районный центр культуры и досуга» (директор **Надежда Шлыкова**), информационную – от общественно-политической газеты «Светлый путь» (главный редактор **Андрей Серебряков**), межпоселенческой библиотеки (директор **Любовь Шадрин**) и, конечно, от администрации Большесосновского муниципального района (глава **Владимир Тресков**).

В число благотворителей вошли ООО «Русь» (директор **Александр Селетков**), Большесосновское сельское поселение (глава **Татьяна Кардышева**), частные лица.

Цель инициативы – утверждение в сознании земляков социально значимых патриотических ценностей, взглядов, убеждений, уважения к традициям, культурному и историческому прошлому России; сохранение и развитие чувства гордости за свою Родину.

Среди задач автор проекта называет организаторскую и пропагандистскую деятельность по увековечению памяти о войне, о солдатах, победивших врага; передачу молодому поколению знаний о героических событиях в Великой Отечественной войне; вовлечение граждан района в активное освоение наследия военных лет.

А на днях проект стал достоянием гласности – состоялась его презентация. Ирина Некрасова продемонстрировала предстоящие мероприятия, в которых, по замыслу разработчика, будет задействовано более 700 человек из Большесосновского и близлежащих районов (видео подготовила руководитель кружка **Ирина Писарева**). В этот же день проекту был дан практический ход. Представители ООО «Русь», как и обещали, на своем транспорте подвезли для устройства клумбы необходимое количество чернозема, а волонтеры высадили первые крошечные растения. Когда клумбы засверкают разноцветьем, с дороги можно будет четко увидеть цветочную надпись – 75.

Кроме того, предполагается украсить центр Большой Сосновы кашпо с цветами.

В профсоюзных организациях объявлен конкурс детских рисунков «75 славных лет», по окончании которого участников ждут приятные призы.

В июне на стадионе «Юность» запланирован межрайонный фестиваль фронтовых бригад «Фронтальная поляна». В этом же месяце будут соревноваться туристы.

В августе распахнет свои двери интеллектуальный клуб «МозгоПРОФ», сразиться интеллектом в котором собираются 18 команд.

Завершится проект в ноябре песенной битвой хором «Поем о победе».

И все это время (май-ноябрь) будет идти благотворительная акция «75 дней доброты». Наверное, не надо объяснять ее цель – просто делать добро тем, кто в нем более нуждается: слабым и одиноким, тем, кому трудно живется в непростое сегодняшнее время.

Собравшиеся обсудили предоставленные материалы, внесли некоторые коррективы в связи с самоизоляцией. И, оценивая проект, пожелали, чтобы все задуманное сбылось.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

■■■ НА ДИСТАНЦИИ ■■■

И даже подписали колдоговор

Профсоюзная организация ООО «НОВОГОР-Прикамье» подвела итоги работы в дистанционном режиме.

В апреле в целях минимизации распространения коронавирусной инфекции профком предприятия был вынужден перейти «на удаленку», в офисе председатель ППО **Светлана Посмак** (на фото) появлялась только в связи с производственной необходимостью.

Несмотря на форсмажорные обстоятельства (само предприятие свою работу не прекращало), профсоюз успешно справился с поставленными задачами. В частности, в апреле был согласован с администрацией и подписан новый коллективный договор на 2020–2022 годы.

Кроме того, продолжена работа со страховой компанией «Астрамед», сотрудникам по ранее оформленным заявкам выданы электронные полисы.

Профсоюзная организация выделяла материальную помощь на погребение близких родственников сотрудников, лечение в стационаре, протезирование зубов, возмещение стоимости путевки, юбилеям – работающим пенсионерам.

В мае профсоюзный комитет возобновил свою деятельность в обычном режиме.

– В апреле я находилась на самоизоляции, так как не было разрешения для выхода на работу, – рассказала Светлана Посмак. – Мне был настроен из дома доступ к рабочему компьютеру. Всегда в связи сотовый телефон, для подписания документов (приказы выходного дня) был предоставлен доступ в систему электронного документооборота.

На свой страх и риск получить штраф пару раз в неделю выезжала на рабочее место, т. к. необходимо



было еще и подписывать документы по охране труда, коллективный договор, подготовить справки на выдачу материальной помощи сотрудникам, сдать вовремя все отчеты и т. д. Также требовалась печать, которая находится в кабинете.

Как сообщила профлидер, в течение месяца от членов профсоюза ООО «НОВОГОР-Прикамье» поступали звонки на самые разные темы. Работников интересовали механизмы оплаты труда работающим пенсионерам (65+) при отстранении от работы, действия работодателя при «легком труде» по состоянию здоровья сотрудника, снятие дисциплинарного взыскания, доступность отдыха в санатории в период пандемии и т. д.

– По всем этим вопросам я консультировалась с юристами Пермского крайсовпрофа, выясняла, как

поступить при тех или иных обстоятельствах, – подчеркнула Светлана Посмак. – Благодаря этому возникшие сложности и социальное напряжение удалось снять.

Заседания профкома проводились в установленные сроки по электронной почте. Членам профсоюзного комитета были представлены проекты протокола, разъяснения и необходимые документы по каждому пункту. Для обратной связи использовалась корпоративная сеть.

Что касается коллективного договора, то он был отправлен на рассмотрение в Москву (в «РКС-Холдинг») еще до введения всех ограничений. После согласования документ был подписан в Перми. Особых изменений в колдоговоре не произошло, все социальные гарантии для работников сохранены.

– Безусловно, работа в дистанционном режиме – серьезный вызов для всех профсоюзов, – считает Светлана Посмак. – Важно, чтобы в этот период профсоюзные организации не оставались оторванными от коллективов, чтобы все вопросы решались по мере возможности оперативно и профессионально. Так проверяются компетентность лидеров, их персональная мера ответственности, способность взаимодействовать в режиме онлайн с реальными людьми.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

Уважаемые читатели!
А как вы работаете «на удаленке»?
Расскажите коллегам о своих ноу-хау!

■■■ ПОЗИЦИЯ ■■■

В защиту человека труда

Исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей ПОРЫВАЕВ** направил в рабочую группу по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации свои замечания.

В частности, он предложил изложить часть 5 статьи 75 Конституции Российской Федерации в следующей редакции:

«5. В Российской Федерации гарантируются минимальный размер оплаты труда, при выполнении установленных норм труда (трудовых обязанностей), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индексация заработной платы, стипендий, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном федеральным законом».

Как заметил А. Порываев, если конституционно закреплять низший предел оплаты труда, дающий возможность существовать, то имеет смысл одновременно с этим закрепить минимальный предел иных социальных выплат, которые направ-

лены на поддержание выживания человека при невозможности им осуществлять трудовую деятельность с обязательной индексацией. Практика показала, что сразу после повышения заработной платы и социальных выплат органы государственной власти разных уровней начинают поиски юридической конструкции, чтобы в этот размер «затолкать» весь доход и отсекают огромное количество нуждающихся по неким критериям адресности.

А. Порываев предложил в часть 6 статьи 75 о формировании «системы пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений» добавить фразу: «учета средней продолжительности жизни».

Также было предложено дополнение к статье в следующей редакции: «В Российской Федерации устанавливается максимальный

предельный возраст выхода на пенсию в 65 и 60 лет (соответственно для мужчин и женщин)».

Как отметил А. Порываев, данная поправка призвана снизить социально-трудовую напряженность в обществе после изменения в пенсионном законодательстве и должна гарантировать всем гражданам Российской Федерации возможность выйти на пенсию и прекратить в будущем любые инициативы органов государственной власти вновь повысить пенсионный возраст.

Также А. Порываев внес предложение, чтобы депутатом Государственной Думы мог быть избран гражданин Российской Федерации, достигший 30 лет. В проекте же закона возрастная планка была значительно ниже – 21 год.

– Данная поправка обусловлена возрастающей ролью Государственной Думы Российской Федерации и колоссальной ответственностью за решения, принятые депутатами. В 21 год у человека отсутствует жизненный и трудовой опыт, что не позволит ему принимать решения взвешенно и самостоятельно, – подчеркнул Андрей Порываев.

Людмила ДМИТРИЕВА

Формат новый – проблемы старые

В апреле состоялось очередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Впервые в истории оно прошло в дистанционном режиме. Стороны социального партнерства рассмотрели ряд важных вопросов.

ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

По информации министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, в АО «Новые фитинговые технологии» (г. Чайковский) возникла крупная задолженность по зарплате. По данным на 6 апреля, на исполнении в отделе судебных приставов по г. Чайковскому находилось 540 исполнительных производств о взыскании оплаты труда и иных выплат на сумму более 30 млн рублей. На заседании межведомственной комиссии 18 марта руководство АО «НФТ» представило «дорожную карту», разработанную в целях погашения долга перед работниками. Намерения инвесторов погасить задолженность и восстановить производство подтверждаются внесением залога на специальный

счет, открытый в банке в соответствии с достигнутыми предварительными договоренностями по подписанию мирового соглашения. Планировалось, что задолженность по зарплате и налогам организации должна быть погашенной в срок до 20 апреля.

Как сообщает краевая прокуратура, долг перед 200 сотрудниками возник у работодателя еще в феврале. После этого Чайковской городской прокуратурой руководителю общества было внесено представление, в отношении него возбуждено дело об административном правонарушении по ст. 5.27 КоАП РФ. По результатам прокурорского реагирования зарплатный долг снижен на 13,8 млн рублей.

ОПЕРАЦИЯ «ОПТИМИЗАЦИЯ»

Также на заседании рассмотрена информация профсоюзов «Об итогах исполнения решений трехсторонней комиссии и выполнения трехстороннего соглашения в об-

ласти социально-трудовых отношений в Пермском крае в 2019 году». Упор был сделан на выполнении обязательств краевого соглашения в части оплаты труда, сохранения социальных гарантий, занятости, охраны труда, защиты прав членов профсоюзов.

В частности, даны подробные отчеты по итогам деятельности координационных советов организаций профсоюзов в Соликамском городском округе, г. Кизеле и Большесосновском муниципальном районе.

Один из самых острых вопросов – реорганизация бюджетных учреждений и сокращение персонала. Например, в Кизеле (председатель координационного совета Надежда Кислицына) в процессе оптимизации в сфере культуры были ликвидированы клубы на Северном и Центральном Коспаше – их присоединили к городскому Дому культуры. При этом почти всех сотрудников сократили: в Коспаше

остался один работник, который ведет кружок в школе, а в Центральном Коспаше клуб закрыт на ремонт и переведен в жилой дом. Из-за увольнения специалистов с высшим образованием теперь Дом культуры из второй категории попал в четвертую. В образовании тоже произведена реорганизация путем слияния и присоединения школ. Но это прошло не так болезненно, т. к. был уже опыт реорганизации детских садов в 2018 году.

В Большесосновском районе координационный совет (председатель Ирина Некрасова) пред-

лагал провести предварительные консультации со сторонами социального партнерства по проблемам реорганизации бюджетной сферы. Однако данный вопрос на Земском собрании поднимался только в апреле 2019 года и больше не рассматривался (несмотря на просьбу профсоюзов о пересмотре). Это говорит о том, что система социального партнерства в данном случае не сработала. Если вопрос останется открытым, то координатор будет настаивать на его обсуждении на расширенном заседании районной трехсторонней комиссии.

* * *

В комиссии также заслушана информация «О реализации федеральной приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017–2025 годы (по итогам 2019 года)»; «Об уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Пермском крае». Эти вопросы в 2019 году подробно освещались на страницах «ПК».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Рынок труда в Пермском крае в 2019 году (по информации министерства социального развития)

- Среднемесячная зарплата в организациях Прикамья – 38,6 тыс. рублей.
- Всего в 2019 году было намечено к высвобождению 26,8 тыс. работников. По данным на 31 декабря, под сокращение попадают 11,3 тыс. человек.
- В центр занятости населения региона обратилось 176 тыс. граждан, в том числе 11,2 тыс. из числа занятого населения; 7,3 тыс. человек – в связи с ликвидацией организации или сокращением.
- Всего безработных зарегистрировано 63,4 тыс. человек.
- Свободных вакансий, заявленных работодателем, 150,5 тыс. единиц.
- ЦЗН трудоустроено 50,9 тыс. граждан; 36,7 тыс. человек – на постоянную работу.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ■ ■ ■

Краевому минпромторгу предстоит подвести итоги конкурса «Лучшие практики наставничества».

Мероприятие призвано выявить лучших профессионалов, которые готовы сопровождать начинающих работников. Но конкурс – лишь часть работы по повышению производительности труда, работы, которая выгодна и компаниям, и – иногда – сотрудникам.

Мероприятие министерства относится к тем конкурсам, которые проходят в регионах в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Но участвовать в конкурсе могут любые организации – в отличие от других направлений нацпроекта.

Обучить управленцев...

Одно из таких направлений – разработать программу повышения производительности труда на предприятии – участнике нацпроекта. Образовательную часть программы начинает стажировка для руководителей направлений «Потоки», «Обучение»: на модельных предприятиях студенты увидят, как создавать участки с бережливым производством.

Далее начинается обучение других управленцев. Это не только обучение на месте тренерами Регионального (Федерального) центра компетенций. И не только стажировки.

Управленцы могут войти в программу «Лидеры производительности». И в начале этого года входные требования снизились: возраст – от 25 лет, опыт на управленческой должности – от одного года...

Культурный рост

Хотя и в прошлом году в программе участвовали 125 руководящих работников от 23 предприятий края. Они прошли очно-заочную учебу во Всероссийской академии внешней торговли, а 11 лучших студентов-пермяков съездили в Германию и Южную Корею.

...И работников

Следующий шаг образовательной части программы – подготовить для работников внутренних тренеров. Эти перспективные специалисты съезжают на аттестацию в Академию Росатома.

Затем восемь образовательных учреждений обучат тех, кто оптимизирует пилотные потоки. Это 10–20 процентов работников предприятия за первый год программы. (Краевая субсидия – 30 тыс. рублей на человека.)

Для таких работников начнет действовать в полную силу фабрика процессов политехнического университета. Одна площадка там имитирует офисные процессы, другая – производственные. И студенты займутся перестройкой производства из хаоса в эффективный поток.

В минувшем году квалификацию повысили 6 тыс. работников от 35 предприятий края. Затраты бюджета составили 111,6 млн рублей (в этом году составят 21,2 млн). Всего в нацпроекте участвовало к 1 января 73 краевых предприятия (69 тыс. работников).

Погрузиться

Обучение не гарантирует вовлечение персонала в программу. И большинство пермских участников нацпроекта изменяют систему оплаты труда.

Так, рост выработки на человека позволяет повысить зарплату. Вознаграждаются и рацпредложения, и повышение плановых показателей.

А другой механизм мотивации – участие в принятии решений – почти не используется. Хотя Трудовой кодекс, например, дает работодателю право привлечь к управлению профсоюзного лидера (представителя работников) с совещатель-

Елена ДЕГТЯРЕВА, первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края:

– Цель конкурса – выявить и сделать известными успешные проекты в сфере наставничества. Ведь сегодня технологии развиваются настолько быстро, рынок предъявляет порой такие требования, что обучить этому в рамках стандартных образовательных программ практически невозможно.

Институт наставничества позволяет квалифицированным специалистам передавать опыт в реальных условиях работы. И наставники помогают начинающим быстрее перенять культуру труда на предприятии, раскрыть способности.

ным голосом на совете директоров (ст. 53.1 ТК РФ).

Оптимальное завтра

В прошлом году в России прежние участники нацпроекта провели самооценку деятельности за 12 ме-

сяцев, и 69 процентов обнаружили сверхплановый рост производительности труда – более чем на 10 процентов. Рост выручки у прежних участников достиг 13, рост налоговых поступлений – 19 процен-

тов, отмечает Минэкономики России. В крае за то же время старые участники увеличили производительность в среднем на 5–10 процентов.

Что это значит для работников? По предварительным данным краевого правительства, в 2019–2024 годах на рынок труда может выйти до 130 тыс. выпускников. Еще 10,5 тысячи могут быть высвобождены из-за модернизации экономики и роста производительности труда. Тогда как на пенсию уйдут 69 тыс. человек. А создано будет 40,2 тыс. рабочих мест.

Вот почему новая редакция краевой подпрограммы «Содействие занятости населения», в которую включены цели нацпроекта, усиливает поддержку выпускников. А тем, кому грозит увольнение, нормативный акт готовит одну переподготовку.

Слова о переподготовке, наставничестве, повышении квалификации много повторяются краевыми актами, принятыми во исполнение нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Но связь с нацпроектом «Образование» не возникает. А ведь там в 2020 году начнут внедрять методологию наставничества...

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Борис ПЕТРОВ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель»:

– Я хожу в экспертную группу по номинации «Наставничество в производстве» конкурса «Лучшие практики наставничества в Пермском крае». И у нас на заводе существует следующая практика. За рабочим, который хочет повысить квалификацию, закрепляют наставника, обладающего высокой квалификацией и большим опытом. Обучение проходит на рабочем месте. Срок обучения – до года. Потом экзамен. Если рабочему повышают квалификацию (разряд), то наставник получает выплату.

Что касается производительности труда на нашем предприятии, она в основном растет благодаря новому оборудованию. Рост этот требует времени: для внедрения оборудования необходимо обучить работников, приобрести оснастку, проработать технологическую и конструкторскую документацию. И только затем можно говорить о повышении производительности труда.

■■■ НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА ■■■

Уметь видеть хорошее

В преддверии Дня химика наш корреспондент побеседовал с Галиной РОЖЕНЦОВОЙ, председателем профкома Соликамского калийного рудоуправления № 3 ПАО «Уралкалий».

– Галина Ивановна, какие подразделения СКРУ-3 и какие категории работающих отмечают День химика как свой профессиональный праздник?

– Профессиональный праздник, День химика, на СКРУ-3 отмечают коллективы рудника, стилинитовой обогатительной фабрики (СОФ), а также другие цехи и участки: комплекс погрузочно-разгрузочных работ, участки водоснабжения, электроснабжения, работники котельного цеха и сотрудники управления. Все наши подразделения связаны одной технологической цепочкой и работают на конечный результат: добычу калийной руды, ее переработку и выпуск готовой продукции. В этом производственном цикле, как в организме человека, все взаимосвязано, все нужно и важно.

– Как встречаете профессиональный праздник в условиях самоизоляции?

– К сожалению, из-за режима повышенной опасности праздничные торжественные мероприятия не состоятся, хотя здание рудоуправления будет украшено.

И все-таки наши передвижки без наград не останутся. Лучшие работники будут отмечены индивидуально представителями руководства рудоуправления, предсе-

дателем профкома первичной профсоюзной организации «Сильвинит» и председателем профкома СКРУ-3.

Наша стилинитовая обогатительная фабрика два предыдущих года становилась победителем в номинации «Лучшая фабрика ПАО «Уралкалий». Кого признают победителем в этом году – пока неизвестно.

– Галина Ивановна, как начинался ваш трудовой путь на СКРУ-3?

– На СКРУ-3 работаю с 1988 года. По окончании Пермского политехнического института меня, инженера-технолога, направили на работу в СОФ, в сердце технологического процесса – флотацию. С первых дней началось знакомство с людьми, с технологическим



Галина Роженцова – четвертая слева

жизнью за пределами производства. Однажды, еще в 1989 году, я поспорила с шахтерами, какие профессии главнее – химика или горняка. Сегодня с уверенностью заявляю: «Мы нужны друг другу!».

– В 2018 году коллектив СКРУ-3 отметил 35-летие и был удостоен городского диплома общественного признания. Нынче такой же престижной награды накануне 1 Мая удостоены лично вы. Как восприняли это награждение? Какие дальнейшие планы?

– Да, в этом году координационный совет организаций профсою-

зов Соликамского городского округа выдвинул мою кандидатуру для награждения дипломом общественного признания. Эту награду я восприняла как заслуженную. Соликамск – крупный индустриальный город с богатой историей. И я как участник и организатор значимых общественно-политических мероприятий тоже имею отношение к этой истории. Считаю себя патриотом родного города. Планы – дальше развиваться и работать для людей труда. Именно они – самое ценное богатство нашей соликамской земли!

– Что значит быть профсоюзным лидером на таком большом и сложном предприятии, как СКРУ-3?

– Быть профсоюзным лидером – это, конечно, собственный вы-

бор, продиктованный внутренними убеждениями. Но этого мало. Ведь именно члены профсоюза доверили мне возглавить профсоюзную организацию. И оправдывать повседневными делами это доверие – вот моя главная задача как председателя профкома. В профсоюзной работе, в отличие от производственной, важно быть идеологом и психологом, то есть уметь убеждать, увлечь за собой людей, обладать организаторскими способностями, знать структуру производства, законы, чтобы уметь защищать права трудящихся. И во всех этих направлениях нужно двигаться только вперед. Не у всех хватает для этого сил, знаний, умения, терпения. Понятно, что меняется мир, приходят новые люди, усложняются задачи. Не все профсоюзные лидеры выдерживают такие испытания. Я считаю, что меня во многом выручает такое личное качество, как оптимизм. Умение видеть и замечать хорошее, позитивное – точно не лишнее для профлидера.

– Ваше пожелание коллегам в связи с Днем химика.

– Этот праздник объединяет людей разных специальностей. Верность делу, трудолюбие, желание совершенствовать производственный процесс, внедрять инновационные технологии, хранить опыт предыдущих поколений и приумножать его своими достижениями – в этом заключается наша великая сила. Именно она помогает двигаться вперед. Желаю всем нашим работникам, членам профсоюза профессионального роста, новых трудовых побед, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

Подготовил
Николай ГУЩИН

Фото автора

г. Соликамск

■■■ ПРОФЕССИЯ – ГЛАВБУХ ■■■

В душе – симфония завода

Коренная пермячка Людмила ЕРМОХИНА приехала в Березники по распределению, и вскоре ее, молодого специалиста финансового отдела горисполкома, пригласили на работу инженером в лабораторию научной организации труда на березниковском азотно-туковом заводе.

Были такие созданы на крупных предприятиях в 70-е годы.

Сейчас, спустя 41 год после начала трудового стажа на березниковском «Азоте», Людмила Дмитриевна с улыбкой вспоминает, как после посещения цеха слабой азотной кислоты ее капюны и колготки оказывались в мелких дырочках (спецовки тогда выдавались только работникам цеха).

И еще на память приходит одна кажущаяся теперь несуслащницей особенность советской эпохи. Их школа находилась неподалеку от пермского бумкомбината, и они, семи-восьмиклассники, всем классом работали там после учебы в цехе гофрокартона: зарабатывали себе на поездку в Москву. «Куда только охрана труда тогда смотрела?» – удивляется теперь Людмила Дмитриевна приятным воспоминаниям.

В 1988 году она приняла предложение пойти бухгалтером в профком, членом которого уже состояла. Штат профкома тогда был большой – 16 человек. Предприятие щедро отчисляло средства на культурно-спортивные мероприятия, содержание детских клубов и клубов по интересам – работы было много. А у нее бухгалтерского опыта никакого, и учить ее было некому. Даже дела ей не передали. Тяжко пришлось... До всего приходилось доходить самой.

– Все считалось тогда вручную. Сколько раз я плакала, когда вновь и вновь приходилось считать и пересчитывать, ища потерянную

копейку. Мой письменный стол был буквально завален бумагами. Да и почти всегда я брала работу с собой на дом, – признается Ермохина.

Лучше всего о свойствах ее дотошного, воистину бухгалтерского, характера говорит такой пример. На ее даче в деревне Лысьва есть деревянный метр, без которого она не делает ни одну посадку. С одной стороны его отрезки размечены по 10 см, с другой – по 8. Не дай Бог, чтобы Людмила работала без него. Измеряет все и по-другому не может. Аккуратистка, каких поискать! Даже родная дочь удивляется той тщательности, с которой она заправляет кровать или моет раковину.

Людмила Дмитриевна оправдывается:

– У меня профессия такая – я очень хорошо все недостатки подмечаю.

Она любит свой завод и гордится тем, что всегда работала в настоящей команде. Чего стоят 23 совместных года (по 2011-й) с **Татьяной Шеломовой**, возглавлявшей профсоюз азотчиков в самые сложные времена. До сих пор Людмила Дмитриевна восхищается бывшим председателем:

– В ней столько энергии! Недаром сейчас Татьяна Гершевна возглавляет заводской совет ветеранов.

А пришедший на смену Шеломовой Владимир Семенов, в свою очередь, ценит Ермохину и отзывается о ней как о в высшей степени порядочном и ответственным человеке.

Со временем письменный стол заменил Людмиле Дмитриевне ноутбук. Не считаясь с

собственными выходными и отпуском, теперь он всегда при ней. В любое время по первой же просьбе отовсюду она могла произвести необходимую денежную операцию.

– Бухгалтерия профкома как маленький заводик. Здесь есть смета профбюджета с предусмотренными расходами на год на основании планов, ежеквартальные отчеты перед профкомом, перечисление подотчетных средств, работа с налоговой и Пенсионным фондом, – поясняет Людмила Ермохина.

Но помимо множества чисто профессиональных обязанностей эта спокойная, терпеливая женщина всегда найдет время, чтобы пообщаться с человеком, пришедшим в профком. За десятилетия работы она познала все грани профсоюзной работы. Может выслушать каждого и дать дельный совет. И это, опять же, не считаясь с личным временем! Даже Шеломова, бывало, в сердцах бросала ей: «Закрой дверь и приклей бумажку: работа с людьми тогда-то». Но Ермохина только улыбалась в ответ: ну, не может она так. Такой уж характер...

«Людмила Дмитриевна, как вы так можете – постоянно общаться с людьми и не раздражаться при этом?» – спросила ее недавно молодая коллега. – У меня так не получается!». А она просто ответила: «Мне нравится помогать людям».

19 мая Людмилу Ермохину проводили на заслуженный отдых. В силу понятных причин собраться вместе большим коллективом и торжественно отметить это событие не получилось. Людмиле Дмитриевне подарили общий подарок, вручили цветы и написали много добрых слов в их группе в социальной сети: «Нам всем было надежно и комфортно работать с грамотным специалистом и



Фото автора

отзывчивым человеком, готовым поделиться своим жизненным опытом, помочь в трудной ситуации и всегда переживающей за наше общее дело. Хочется пожелать вам всего самого наилучшего и доброго в кругу семьи и друзей и, конечно, не забывать коллег!».

...В 2017 году филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» отметил свое 85-летие. Торжественные мероприятия завершились традиционной новогодней церемонией «Сотрудник года», которую открыл видеопроект «Симфония завода». Специально написанную к юбилею композицию исполнил Екатеринбургский камерный симфонический оркестр. При этом играли музыканты не только на сцене Дворца культуры азотчиков, но и на территории предприятия и даже на крышах цехов!

– Было так здорово! – восхищается Людмила Дмитриевна и признается, что эта симфония завода до сих пор звучит в ее сердце вместе с любовью к нему и его людям.

Ксения СКИТ

г. Березники

«Помогать надо в любое время!»

С 19 МАРТА В ПЕРМСКОМ КРАЕ НАЧАЛ РАБОТУ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ШТАБ АДРЕСНОЙ ПОМОЩИ ПОЖИЛЫМ И МАЛОМОБИЛЬНЫМ ЛЮДЯМ ПРИ УГРОЗЕ ЗАРАЖЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ #МЫВМЕСТЕ

Регистрацию волонтеров, прием заявок осуществляет ВОД «Волонтеры-медики» — одна из крупнейших добровольческих организаций в Европе.

На сегодняшний день в Прикамье около 1600 волонтеров, такого количества добровольцев хватает, чтобы оперативно закрывать поступающие заявки. В штабе находятся операторы и выездная группа в составе 260 человек. Среди них есть активисты профсоюзной организации студентов ПГМУ.

Суть волонтерской работы заключается в доставке продуктов питания и лекарств, которые необходимы заявителю. Также благополучатель может попросить помощи с выносом мусора. Заявки поступают от заявителей на региональную линию. С теми, кто на карантине, волонтеры не работают, но они должны пройти обучение и получить специальное разрешение для передвижения по городу. Дистанционное обучение длится 30 минут (видеоролики и тест). Затем очный инструктаж и получение средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Руководителем выездной группы является **Влада Галанова**, студентка лечебного факультета ПГМУ, член профсоюза с 2016 года.

— Волонтерской деятельностью в нескольких сферах я занимаюсь достаточно давно. Передо мной не стояло вопроса, быть волонтером на период самоизоляции или



Александр Гимаев и Максим Цой

нет, — отмечает Влада. — В штабе я принимаю звонки и координирую группу выездных волонтеров. В свободное время сама еду на заявки. В штабе почти с момента его основания. Первое время было сложно, алгоритмы были не отработаны, но момент адаптации быстро прошел. Работать нравится, каждое утро с удовольствием иду в штаб. Отдача, которую мы получаем от пожилых людей, вдохновляет. Встречают по-разному, кто-то с настороженностью, кто-то с радостью и трепетом. Но, так или иначе, все благополучатели в итоге очень признательны и благодарны. Я по-настоящему рада, что в этот непростой период мы можем позаботиться и поддержать тех, кто особенно в этом нуждается. После снятия этого режима продолжу помогать пожилым. Считаю, что пожилым людям нужно помогать, не зависимо

от введенного режима, и если в обычной жизни сталкиваюсь с ситуацией, где могу помочь, — я это делаю.

Кроме всего, Влада Галанова является донором, отмечая, что для нее этот процесс так же естествен, как вечерние пробежки или чтение книг. А впервые она сдала кровь во время летней практики, когда помогала в транспортировке и переливании донорской крови.

Как отметила координатор регионального штаба ВОД «Волонтеры-медики» **Анастасия Зацепурина**, добровольцы также продолжают помогать персоналу краевой детской клинической больницы — в марте в КДКБ были введены ограничения на посещение больных их близкими, а в апреле в больнице объявлялся карантин.



Влада Галанова

— Я восхищаюсь нашими добровольцами, они действительно делают большое и важное дело, — говорит Анастасия. — Волонтеры продолжают оказывать помощь в больницах. Они передают вещи и продукты питания от родственников, занимаются изготовлением защитных масок. Помогают палатным медсестрам, проводят время с детьми. Труд волонтеров сейчас неоценим, ведь медики тратят все свои силы непосредственно на лечение больных.

Как считает Анастасия Зацепурина, акция #МыВместе — это экстраординарная ситуация, настоящая проба на ценности, на готовность ребят работать в команде. При этом большая часть волонтеров — это даже не медики, а обычные люди, которые ранее не участвовали в благотворительных проектах.

Александр Гимаев и **Максим Цой** первыми вступили в ряды волонтеров. Перед каждой сменой им обязательно измеряют температуру и выдают одноразовые медицинские маски, перчатки и антисептики. Неукоснительное соблюдение требований безопасности и гигие-

ны касается и тех, кто работает в штабе. Здоровье надо беречь. Еще одно важное правило: волонтеры не заходят в квартиру или дом, с благополучателями общаются только по телефону, а заказы передают через дверь или оставляют около. И, конечно, личность каждого волонтера можно проверить, обратившись в региональный штаб.

Сегодня будущие врачи доставляют лекарства одинокой пожилой женщине. Вначале идут в поликлинику, где получают лекарства в аптечном киоске, и потом — по адресу. Система также отработана с участием волонтеров-медиков.

— Мы получили все ваши препараты, не болейте, — с улыбкой передают лекарства студенты лечебного факультета ПГМУ Александр Гимаев и Максим Цой.

И хотя лица не видно под маской, пенсионерка чувствует заботу и благодарит от души.

— Пожилой человек обращается в поликлинику, просит прийти терапевта на дом, — рассказывает заместитель руководителя регионального отделения ВОД «Волонтеры-медики», студент Пермского медицинского университета **Марк Прокофьев**. — После осмотра пациенту выдается рецепт, который врач оставляет в поликлинике или в льготной аптеке. Волонтеру остается получить лекарства и доставить благополучателю. Таких заявок много, поэтому мы всегда находимся на связи с заместителями главных врачей, статистическими отделами и ответственными за лекарства в медучреждениях. Наладили взаимодействие с муниципалитетами и, если надо, доставляем лекарства из Перми. Так формируются достойные кадры здравоохранения, приходит много ребят, все охотно работает и вносят свой вклад в борьбу с пандемией коронавирусной инфекции.

Задача волонтеров — чтобы помощь приходила быстрее вирусам и болезням. Поэтому большинство работают с энтузиазмом и желанием.

— Творить доброе дело — это наш стиль жизни и один из главных принципов, — говорит пресс-секретарь регионального отделения ВОД «Волонтеры-медики» и профсоюзный активист Александр Гимаев. — Поэтому в такой непростой ситуации мы сочли важным и обязательным помогать тем, кому не к кому обратиться.

— Как для будущих врачей для нас важно общение с пожилыми людьми, — добавляет пятикурсник лечебного факультета Максим Цой. — Хорошая практика, которая пригодится в дальнейшем.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Нина ПОПОВА

Фото предоставлено
Ниней Поповой

Подробнее смотрите
в телепередаче
«Право на труд» на официальном
сайте Пермского крайсовпрофа
www.permsovpof.ru
и на видеохостинге You Tube

Чтобы стать продуктивными

Дистанционное обучение — серьезный вызов для детей и родителей. Это своего рода тест на степень самостоятельности и ответственности детей, на умение организовать свою жизнь и управлять ею.

«ПК» поговорил со школьным психологом **Светланой Котельниковой** и попросил дать несколько практических советов родителям и детям.

— **Светлана Юрьевна, расскажите, как быть продуктивными на дистанции?**

— Нужно обязательно соблюдать рекомендации педагогов и не затягивать с выполнением домашних заданий. Например, в школе, где я работаю, написали пошаговую инструкцию дистанционного обучения. Педагоги разрабатывают электронные учебные материалы, у каждого обучающегося есть комплект учебников, всем выдаются домашние задания. Учителя, классные руководители, завучи всегда на связи и готовы ответить на вопросы.

— **Ваши советы по режиму дня для учащихся.**

— Учащимся советуем высыпаться, соблюдать режим проветривания помещения, заниматься двигательной активностью, есть больше фруктов и витаминов. Давать глазам отдохнуть, обязательно спать днем! Следует

сохранить и поддерживать привычный распорядок и ритм дня (время сна и бодрствования, время начала уроков, их продолжительность, «переменки» и пр.). В режиме дня необходимо выделить специальное время для учебы. Лучше, если это будет обычное школьное время (первая половина дня, пропорционально возрасту, учебной нагрузке, количеству домашних заданий). Представьте, что вы пошли в школу, просто «школа» в данном случае оказалась в вашей квартире, в вашей комнате, за вашим рабочим столом. Соблюдение режима дня поможет не только в организации учебы, но и позволит освободить время для отдыха и развлечений.

Еще нужно обратить особое внимание на техническое обеспечение образовательного процесса. Проверить, как работают предложенные вам обучающие электронные площадки, достаточно ли ресурсов вашей техники для их использования. Если у вас что-то не получается — обратитесь за технической поддержкой к родителям или другим взрослым. Если не удалось решить технические

вопросы, не отчаивайтесь, у вас всегда под рукой есть верный помощник — учебник! Там все написано — читайте параграф, делайте конспекты, таблицы, схемы, приглашайте к сотрудничеству родителей. Также помните, что ваши учителя всегда готовы дистанционно прийти на помощь. Узнайте заранее, в какое время и как вы можете связаться с учителем, задать ему вопрос, получить разъяснения.

Не забывайте, что результат дистанционного обучения напрямую зависит от вашей способности к самоорганизации!

— **А что посоветуете родителям?**

— Родители и близкие школьников могут повысить привлекательность дистанционных уроков, если попробуют «освоить» некоторые из них вместе с ребенком. Например, можно задать ребенку вопросы, участвовать в дискуссии, и тогда урок превратится в увлекательную, познавательную игру-занятие. Для ребенка — это возможность повысить мотивацию, а для родителей — способ лучше узнать и понять своих детей. Важны диалог и уважительное, дружелюбное общение, чтобы ребенок сам принял решение, что он будет выполнять задания учителя. Обсудите с ним, что ему поможет и что может помешать. В конце каждого дня подробно обсуждайте,

что получилось, а что пока нет. Для понимания успехов и трудностей задавайте открытые вопросы: что, как, для чего, зачем, что чувствовал, как это получилось или не получилось и т. д. В свою очередь, давайте ему положительную обратную связь: опишите конкретный успешный опыт ребенка, выразите радость, восхищение, уважение. И не жалейте объятий.

— **Во время дистанционного обучения существуют угрозы для ребенка получить зависимость от гаджетов — раньше с этим боролись, а теперь ребенок 8 часов сидит за ними...**

— Нужно просто контролировать детей. Педагоги ведут уроки в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, не более трех уроков по 30 минут.

В выходные дни следует отдыхать от гаджетов. Придумайте семейные мероприятия без гаджетов, как в нашем детстве.

Больше играйте с детьми. Учите их взаимодействовать в команде: например, играйте в настольные, карточные игры: команда детей против команды родителей. Детям это понравится, можно предложить еще сюжетно-ролевые или строительно-конструктивные игры.

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ НЮАНСЫ ■ ■ ■

Виноватый, но не виновный, или Почему работники станут меньше платить за ущерб

Вы заключили с работодателем договор о полной материальной ответственности. Когда вам придется заплатить за все? А когда – нет? Верховный Суд увидел здесь больше того, что написал законодатель.

Все началось в июне 2016 года. Водитель-экспедитор **Александр Александров** (имена людей, названия организаций являются вымышленными) ехал по Москве, не обращая внимания на дождь. И «Скания» не смогла затормозить. Она врезалась в «Фольксваген Пассат».

Инспектор ДПС отказался возбуждать дело: состав правонарушения отсутствует. Но директору ООО «СуперТранс» пришлось заплатить водителю «Фольксвагена» 232 тыс. рублей за поврежденное крыло и 15 тысяч – за адвоката. И тут директор вспомнил о полной материальной ответственности работника.

НЕДОГЛЯД И ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Дело дошло до Верховного Суда. Люди в мантиях начали с того, что за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах среднего месячного заработка. Один из случаев материальной ответственности в полном размере: ущерб причинен в результате административного правонарушения (определение Верховного Суда РФ от 13.01.2020 N 78-КГ19-54, ст. 241, 243 ТК РФ).

Факт правонарушения установлен, когда уполномоченный орган вынес постановление о назначении наказания или постановление о прекращении производства в связи с малозначительностью. А в данном случае отсутствует состав правонарушения (п. 12 постановления Пленума Верховного Суда от 16.11.2006 № 52).

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Но мы заключили договор о полной индивидуальной материальной ответственности, пытался возражать директор. Да, такой договор заключается с работником, который достиг 18 лет и непосредственно обслуживает (использует) денежные, товарные ценности, другое имущество, начали рассуждать судьи.

Правительство России устанавливает перечень работ и должностей, которые позволяют заключать такие договоры. В перечне присутствует и должность экспедитора, и работа по приему, доставке, выдаче груза (ст. 244 ТК РФ, постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85).

Однако Александр Александров причинил ущерб, действуя как водитель. И эта должность, и работы по управлению транспортным средством отсутствуют в перечне.

Работодатель не выполнил требований законодательства к порядку заключения и исполнения договора о полной индивидуальной материальной ответственности. Это освобождает работника от обязанности возместить причиненный по его вине ущерб – возместить в размере, который превышает средний месячный заработок. А правомерность заключения договора доказывает работодатель.

МЕСТНЫЕ ДЕЛА

Пермские служители Фемиды согласны, что одно из условий полной материальной ответственности – это административное правонарушение. Но обратного утверждения (нет правонарушения – нет полной материальной ответственности) найти не удалось (определение Пермского краевого суда от 18.01.2016 по делу № 33-199).

Апелляторы считают возможным заключить с водителем-экспедитором договор о полной индивидуальной материальной ответственности: ведь должность экспедитора – в перечне. И взыскать с работника ущерб в полном размере за действия как водителя – например, за приписки к расходу дизтоплива (определение Пермского краевого суда от 28.08.2017 по делу № 33-9392).

Другими словами, новый акт Верховного Суда сузит границы для полной материальной ответственности работников.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ ТАКИЕ ДЕЛА ■ ■ ■

Дважды не повезло

ДВОЕ МУЖЧИН ИЗ КРАСНОВИШЕРСКА РЕШИЛИ ОТВЕЗТИ СВОЕГО ДРУГА В БОЛЬНИЦУ В БЕРЕЗНИКИ

В больнице их не приняли из-за карантина, а на обратном пути остановили полицейские. У водителя и двух его пассажиров не оказалось пропусков для передвижения по городу. В итоге – штраф за нарушение санитарных правил в период режима самоизоляции.

Инцидент произошел еще 3 апреля. Суд Красновишерска, оценив все обстоятельства дела, признал, что поездка в больницу г. Березники не являлась экстренным случаем. Одному из молодых людей назначен штраф в размере 20 тыс. рублей, двум другим – по 15 тыс. рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

При поддержке пермской компании «Промобот» состоялось вебинар-совещание «Проблемы охраны труда в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Ведущими экспертами вебинара стали признанные специалисты в сфере охраны труда: и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев** и директор Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ, руководитель Пермского информационного центра охраны труда Международной организации труда **Григорий Файнбург**.

Как отметил Андрей Порываев по итогам мероприятия, собравшего более 60 заинтересованных лиц, вебинары хороши тем, что они доступны всем, у кого есть интерес к данной теме – независимо от их

Охрана труда в новых реалиях



географического местоположения. Это особенно актуально в сложные периоды, когда необходимо оперативно обсудить те или иные острые темы. При этом, как считает проф-

союзный эксперт, все же ничто не заменит живое общение преподавателя и учеников.

«ПК»

Фото Натальи Монзиной

■ ■ ■ ФАКТ И ПОСЛЕСЛОВИЕ ■ ■ ■

В детский сад – через суд

Женщина выиграла судебный иск у департамента образования администрации Перми, связанный с отказом предоставления ее ребенку места в муниципальном дошкольном учреждении.

Как сообщает краевой суд, изначально департамент образования отказал истце, указывая на дефицит места в детских садах.

Не согласившись с данным ответом, женщина, действующая в интересах несовершеннолетнего ребенка, обратилась в Ленинский районный суд с иском к департаменту и просила обязать ответчика предоставить ее дочери место в группе полного дня в муниципальной дошкольной образовательной организации.

Суд пришел к выводу о незаконности отказа, поскольку ребенок достиг установленного законом возраста и имеет право на получение бесплатного дошкольного образования с учетом требования территориальной доступности (!), которое гарантировано Конституцией РФ. Вместе с тем само по себе отсутствие свободных мест в образовательных учреждениях для обеспечения реализации права несовершеннолетнего на получение дошкольного образования свидетельствует о том, что обязанность по организации предоставления дошкольного образования департаментом надлежащим образом не исполняется.

Судебная коллегия по гражданским делам Пермского краевого суда согласилась с решением районного суда. Решение вступило в законную силу.

От редакции

Не только многие пермяки, но и родители из других муниципальных образований края сталкиваются с проблемой получения дошкольного образования по месту своего жительства. Остро это касается устройства в дошкольную образовательную организацию первого и второго ребенка, особенно если родители не относятся к льготной категории.

Что примечательно, кардинально ситуация не меняется десятки лет. С этим могут не согласиться в органах власти, стремясь цифрами убедить в обратном, но обычные родители видят, что получить место в детском саду очень сложно, а кое-где его предоставляют слишком поздно, когда возраст ребенка приближается к школьному. Что произошло фактически повсеместно – на существующей базе детских садов создали группы неполного дня, донельзя увеличили количество детей во всех группах. И как бы отпарывали, что проблема уже почти решена, еще чуть-чуть, и все будет в порядке. Но...

Всегда возникал вопрос к органам власти: если известно количество родившихся детей, есть прогнозы рождаемости, то почему под это количество не создается необходимая инфраструктура в виде дошкольных учреждений и школ? Ведь за три

года с даты рождения детей можно бы не спеша построить и ввести в эксплуатацию новые учреждения. Почему при возведении новых кварталов не строятся детские сады и школы, а если и приступают к их сооружению, то только тогда, когда уже «точка кипения» достигает предела?

Ответ всегда один – денег нет.

Между тем президент РФ неоднократно в своих посланиях обращал внимание органов власти на решение проблемы доступности дошкольного образования в месте проживания. Ведь это вложение в человеческий капитал и будущее страны.

Еще одна застарелая проблема – выделение земельных участков для многодетных семей. Например, очередь в Перми составляет более 6800 семей и практически не движется. А там, где участки выдаются, они не имеют коммуникаций или расположены в неудобных для семей с детьми местах.

– Зато ведется огромная работа по составлению реестра, создается имитация деятельности, но реально получить землю большинству таких семей не получится, – рассказывает один из многодетных родителей **Андрей П.** – При достижении старшим ребенком определенного возраста семью вовсе исключают из очереди, и никого не интересует, что люди годами ждали и наделись на поддержку государства в жилищном вопросе. Также в Прикамье давно отменили выплаты на рождение третьего ребенка. Но зато красиво освещают в СМИ акции дарения пакета подгузников и пеленок при рождении ребенка. Считаю, что надо исправлять и ситуацию, при которой многодетным семьям не предоставляют бесплатно (за счет муниципалитетов) различные секции и дополнительные услуги в необходимом количестве. В лучшем случае предоставляется бесплатно один кружок (если есть из чего выбрать в пределах досягаемости), а за все остальное надо платить.

«ПК»

«...И не поверится самим»

Можно сказать, что зримым символом трудового фронта стала фотография мальчишки, который работает на станке, подставив ящик, чтобы дотянуться до рычагов управления. Долгое время было неизвестно, кто изображен на снимке. Позднее выяснилось, что это 12-летний **Валентин Кусакин**. Вообще-то на заводы брали подростков с 14 лет. Отец Валентина работал в цехе завода № 19 (ныне «ОДК-ПМ»), и он упрямил начальство взять сына на работу – семья была большая, а рабочая карточка – это 800 г хлеба, в два раза больше, чем у «иждивенца». Мальчишка оказался смелым и хорошим работником. И снимок был сделан именно в тот день, когда юному фрезеровщику исполнилось 12 лет.

Возможно, не такие выразительные, но похожие снимки можно было сделать в годы войны на любом пермском заводе. В заводском музее АО «ОДК-СТАР» (в годы войны – завода № 33) есть фотография юной работницы военной поры – косички с бантиками, платье в цветочек. Но взгляд суров и сосредоточен. Девочка-подросток выполняет задание для фронта. Это фрезеровщик **Валя Истомина**, работавшая на заводе с 1941 года, стахановка-трехсотница. Это значит, что норму взрослого станочника девочка выполняла на 300 процентов. Именно ее руками, руками ее сверстников и ребят чуть постарше и были изготовлены более миллиона авиационных карбюраторов, без которых не взлетел бы ни один военный самолет.

Юные работники объединялись в бригады. На заводе такие молодежные бригады родились на втором военном году. Их костяк составили 15–16-летние мальчишки и девчонки, в большинстве своем вчерашние выпускники ремесленных училищ. Сначала бригад было немного. Они развернули соревнование за право носить звание фронтовых. Со временем их число выросло до 400. Те, которые стали фронтовыми, развернули соревнование между собой за наиболее высокую выработку продукции.

Уже с первых месяцев на заводе гремели бригады **Виктора Синева, Николая Димченко, Ивана Зименко, Николая Запорожца, Анатолия Сажко**. И они работали, полуголодные, подчас полураздетые, с 9 часов до 9, а то и больше, и давали по 200–250 процентов нормы.

Для лучших бригадиров фронтовых бригад была особая честь – поездка на фронт. Одним из первых побывал на Северо-Западном фронте Николай Запорожец. Вернулся, товарищи едва узнали его – отъелся, поправился на солдатском довольствии.

Еще один бригадир, Николай Димченко, стал участником Всесоюзного слета бригадиров фронтовых бригад. Поездка в Москву совпала с разгромом фашистов на Орловско-Курской дуге. Знатному бригадир-у посчастливилось увидеть в столице самый первый салют в честь победы советских войск.

Среди тех, кто в годы войны работал на пермских заводах, были не только пермяки. Массу подростков эвакуировали из западных областей Советского Союза. Киев, Воронеж, Вологда, Ржев – по названиям городов, где жили до войны юные работники завода № 33, можно было бы изучать географию.

Из Ржева сначала в Чердынь, а потом в Пермь (Молотов) попала и юная **Зоя Соловьева**. Когда началась война, Зое было всего 11, только начальную школу окончила. Хотя и к тому времени хлебнула немало – росла без родителей, сначала у дальней родни, потом в детском доме. Но все эти горести стали казаться мелочью, когда начались страшные бомбежки, а потом в город вошли немцы. Правда, детский дом к тому времени из Ржева вывезли в один из соседних маленьких городков. Но там было не легче. Ржев и окрестности были местом самых кровопролитных боев Великой Отечественной войны. Огромные потери с обеих

Известно, что в годы войны в Перми (Молотове. – «ЛК») работало 74 оборонных предприятия, которые произвели почти 49 тысяч пушек и артиллерийских систем, более 30 000 авиадвигателей, 600 000 телефонных аппаратов, каждый третий взрыватель снарядов и много другой необходимой для фронта продукции.

Зоя Баланцова



Валя Истомина, юная станочница в годы войны



Молодежный хор во время войны



Николай Димченко

воюющих сторон, да и местное население страдало от бомбежек и артиллерийских обстрелов. За 17 месяцев оккупации Ржев, а также соседние города и деревни были полностью разрушены. Как, в каких подвалах, в каких землянках провели эти месяцы несчастные детдомовцы, Зоя Александровна вспоминать не любит. Говорит, что с возрастом в памяти все перемешалось. А может, просто это такие тяжелые воспоминания, что лучше их не ворошить. Удивительно, как вообще выжили. А когда зимой 1943 года территория была освобождена, детей и подростков, оставшихся сиротами, собрали и повезли подальше от войны, на восток. Так Зоя Соловьева и сотни ее сверстников оказались далеко от родных мест на незнакомом и холодном Урале.

– Было холодно и голодно, – именно так вспоминает Зоя Александровна о военном времени.

Чуть обжились, пообвыкли в детском доме в Чердыни – и ребят отправили в Пермь в ремесленное училище при заводе № 33.

– Отвели нас в баню, выдали форму, – вспоминает Зоя Александровна. – Потом поселили в барак, огромное помещение человек на 50. Всех разделили по группам.

Зоя попала в группу слесарей и даже была в ней старостой. Это значит, если что, нужно

подружкам помочь, а где-то и взять на себя дополнительную ответственность. Это в 13-то лет! Все детдомовские были такие маленькие и худенькие, что юбку от формы ремесленницы можно было обмотать два раза – хоть вокруг талии, хоть в длину. Потому к станкам их не поставили, находили ребята работу попроще. Но и это была нужная фронту работа. День на учебу в училище, день на работу в заводской мастерской – так и прошли эти два года до Победы.

– 9 мая 1945 года на заводе был митинг, – рассказывает Зоя Александровна. – Как мы прыгали от радости, как плакали!

Все юные рабочие ощущали себя победителями. А было победителям по 15 лет. И первую свою награду они получали наравне со взрослыми – медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне». А бригадир Николай Димченко был награжден за работу в тылу боевым орденом Красной Звезды.

Уже после войны мастер, тоже бывший ремесленник, сказал Зое, что работать она пойдет в сборочный цех. Зоя идти туда почему-то не хотела, пыталась сопротивляться. Но куда денешься – пошла на сборку и проработала там 40 лет! А еще в сборочном цехе Зоя встретила свою счастливую судьбу.

Наум Баланцов тоже был ремесленником, в 1941 году вместе с Николаем Димченко и другими мальчишками он эвакуировался в Пермь из Киева. В его биографии и в биографии Зои было очень много общего. И хотя семейная жизнь началась в разных обществах, а на первую их совместную жилплощадь Зоя пришла с одним и практически пустым

фанерным чемоданчиком – какое приданое после войны у детдомовки! – все сложилось, как надо.

Зоя Александровна Баланцова вырастила сына, двух внуков, а сейчас воспитывает двух правнуков. А еще активно работает в совете ветеранов АО «ОДК-СТАР», ведет большую общественную работу. Ни одно мероприятие совета не обходится без ее участия. Если команда совета участвует в районных конкурсах и других мероприятиях, то Зоя Александровна Баланцова всегда в первых рядах – и споет, и станцует, и удивительное блюдо

приготовит. Нужно видеть, сколько в ней оптимизма, энергии и задора.

Часто встречается со школьниками. Ее рассказ о тяготах, которые пришлось пережить подросткам-детдомовцам, невозможно слушать без слез. Нынешней весной такая встреча состоялась в музее АО «ОДК-СТАР». Современным детям трудно понять, как это было, когда скудного пайка едва хватало, чтобы не умереть от голода, как жили в плохо отапливаемых бараках, а потом шли на завод и перевыполняли взрослую норму в два, а то и в три раза. Но все выдержали, не сломались.

У Зои Александровны Баланцовой много наград. Накануне майских праздников ей вручена еще одна медаль – в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Таких, как Зоя Александровна, в Перми были тысячи. Все вместе они создавали оружие Победы, показывая настоящий героизм и трудовую доблесть.

Не случайно десятки тысяч пермяков поставили подписи за присвоение Перми звания «Город трудовой доблести». Это наше предолее десятилетия «спасибо» тем, кто ковал победу в тылу.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

■■■ СЕМЬ Я ■■■

■■■ ДАТА ■■■

С добрым утром!

В селе Дуброво Оханского городского округа вот уже четвертый год активно и решительно работает семейный клуб «Счастливики»

Образовался он в 2017 г. Идея всем сразу пришлась по душе. Сегодня в клубе 13 семей, а это более 50 человек – детей, пап и мам. Руководит клубом сотрудник сельского Дома культуры, учитель музыки Дубровской средней школы **Лилия Передернина**.

Работа клуба ведется по плану: на апрель у дубровцев был назначен конкурс семейных фото «Улыбнитесь, вас снимают!». Конечно, можно фотографиями обменяться в Интернете, в группе своей в соцсети «ВКонтакте», а дальше? Семьи привыкли выставки оформлять, одноклассники радовать... Однако коронавирус, самоизоляция спутали все планы. Но не на таких напали! Все равно проведем!

А тут и редакция газеты «Оханская сторона» предложила принять участие в семейно-газетном флешмобе «Мы – вместе!». Две идеи совпали. В нескольких номерах газеты «Оханская сторона» теперь будут публиковаться позитивные материалы о том, как живут в сельской местности семьи с детьми в условиях самоизоляции.

А как они живут? Обычно, почти по-прежнему, приветствуя каждый день, будь он солнечный или ненастный, радуясь успехам своих маленьких детей, стараясь сделать все, чтобы детям каждый день было дома тепло, комфортно, интересно и весело. Думаю, трудно не улыбнуться, глядя на эти фото. Все они – любительские, снятые в домашних условиях на телефон. Самоизоляцию еще никто не отменял, и никакой фотограф не приедет. Тем дороже каждый снимок, так сказать, запечатлевший этот период в истории страны, в семейных хрониках. Потом, когда все будет позади, люди сядут в кружок, и всем будет что вспомнить, над чем погрустить, по какому поводу улыбнуться.

А кто-нибудь, увидев знакомые, родные лица в газете, вздохнет с облегчением: «Как я рад, что у них все хорошо!». Понятно, что мы живем в век IT-технологий. Но, согласитесь, фото ребенка в газете – это совсем другое. Это радость бабушек и дедушек, особенная гордость родителей, это память на годы и десятилетия.

Первый выпуск семейно-газетного флешмоба «Мы – вместе!» был озаглавлен «Доброе утро!». Какое счастье утром встать и жить на свете начинать! Каждое утро **Олечки Хохряковой** начинается с умываль-



Анна Реутова

дельки разные. Даже в пять лет нужно быть красивой, а мама-парикмахер в этом помогает. А вот старший брат Анжелики, шестилетний **Андрей** совершенно не прочь с утра походить непричесанным. Кстати, ему, пожалуй, идет такая взъерошенная мо-

Светлана и Алена Анфаловы



Ксения и Анжелика Томилины

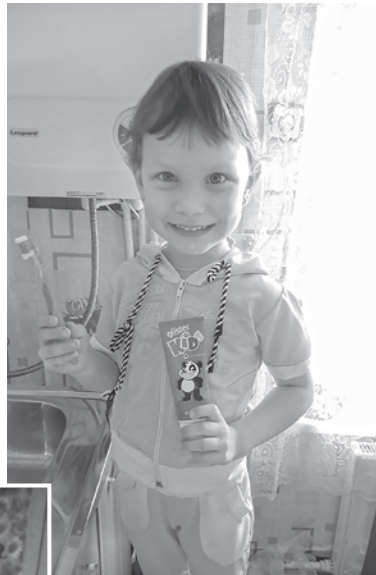


лодежная прическа. Конечно, мама все равно скажет: «Причешись, сынок!», но это будет после того, как умоешься.

Павлик Передернин тоже очень любит чистить зубы и делает это всегда старательно. Он равнодушен к конфетам и понимает, что из-за этого его зубки нуждаются в особом уходе. Когда он был совсем маленький, то предпочитал зубные пасты с фруктовыми вкусами. Сейчас ему уже целых шесть лет, и у него начался тот самый период, когда молочные зубы меняются на постоянные. Мама разрешила использовать зубные пасты для взрослых, и это мальчику невероятно нравится.

У дочки щечки в зубной пасте, а во рту – специальный раствор для полоскания полости рта и зубов. Сегодня профилактика – на первом месте! Мама **Светлана** и дочка **Алена Анфаловы** всегда знают, чем заняться и что будут делать через полчаса. Они все делают вместе, сообща и всегда получают от этого немало удовольствия.

Еще некоторое время назад **Анечку Реутову** было трудно заставить тщательно умываться и чистить зубы. Бывало, даже руки мыть не всегда ей хотелось. Нет, она все это, конечно, делала, но без особого



Оля Хохрякова

удовольствия. Все изменилось мгновенно, с появления в ванной комнате различных антибактериальных средств. Вдруг умывание стало интересным и занимательным: «Мама, вот это мыло точно бактерии убивает? Очень хорошо! А салфетки антибактериальные можно взять? Мне руки протереть нужно!». Эффект поразительный! Теперь уже Анечка маме напоминает о том, что руки надо мыть с антибактериальными средствами, обязательно протирать руки и многое другое. В доме появился девятилетний эксперт по чистоте, и это не может не радовать.

Доброе утро у всех начинается по-разному. Для сестер **Долгих, Анастасии** и **Дарины**, оно порой начинается не раньше 12 часов. Уж очень девочки любят поспать, особенно Настя. С самого раннего детства ей трудно вставать спозаранку. Когда дочка посещала детсад, мама каждый раз придумывала новые разные истории, мотивирующие дочку на подъем из уютной кровати. Правда, сейчас Настя – школьница, и ситуация изменилась. Девочка ответственно и без уговоров встает по утрам, а когда класс дежурит по школе, то и вовсе собирается утром с особой скоростью. Старшая, Дарина, тоже любительница поспать, но... С 6 апреля учащиеся школы перешли на дистанционное обучение, и Дарина уже за компьютером. Значит, Настене можно еще немного поспать. Ну совсем чуть-чуть...

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Автор благодарит за помощь в подготовке материала и предоставление фото членов клуба «Счастливики»: семьи Хохряковых, Томилиных, Реутовых, Передерниных, Анфаловых и Долгих.

Форум - в формате онлайн

В эти дни Пермский дом народного творчества «Губерния» проводит масштабный проект «Дни славянской письменности и культуры».

Открылся он в воскресенье чередой мероприятий на Интернет-площадках «Губернии». Были презентованы совместные проекты с Пермской государственной художественной галереей и Пермским краеведческим музеем. Также в программе «Концерт одной песни», в котором участвуют фольклорные коллективы Прикамья, и другие мероприятия.

В рамках Дней славянской письменности и культуры прошла Всероссийская онлайн-конференция «Славянская традиционная культура и современный мир». Ее организаторы – государственный Российский дом народного творчества им. **В. Д. Поленова**, Пермский федеральный исследовательский центр УрО РАН, ГКУБК ПДНТ «Губерния» при поддержке краевого министерства культуры. Среди участников конференции были ученые и практики из Софии, Москвы, Санкт-Петербурга, Перми, Екатеринбург, Воронежа, Ижевска, Сыктывкара, Уфы, Кирова...

А сегодня, 27 мая, Пермский дом народного творчества «Губерния» проведет краевой форум работников культуры. Из года в год это событие позволяет консолидировать представителей всех территорий Прикамья, работающих в сфере культуры, служит площадкой для обсуждения задач и выработки решений, дает возможность поделиться опытом. В 2020 году решено было не отказываться от этого значимого для всего края события, но перенести его в виртуальный формат.

28 мая ПДНТ «Губерния» подведет итоги «Дней славянской письменности и культуры».

Материалы проекта ПДНТ «Губерния» «Дни славянской письменности и культуры» можно будет найти на сайте – domgubernia.ru и в официальных группах в соцсетях.

Информация
www.permdnt.ru

ПРОДАМ ДОМ в Перми 54/100 (м/р Новые Ляды). Водопровод, скважина, бассейн, 15 соток, межевание, видео, собственность, прописка. Цена 2 млн 900 тыс. руб. Тел. 8 951 956 71 60

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.05.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 1917