



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№17 (1571) • 3 ИЮНЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Разовые выплаты – это не выход

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ направил врио губернатора Пермского края Дмитрию МАХОНИНУ письмо об установлении профессионального заболевания медицинским работникам, потерявшим жизнь или здоровье при заражении COVID-19.

В письме выражается обеспокоенность недостаточной социальной защищенностью медицинских работников, заразившихся COVID-19 при исполнении трудовых обязанностей.

Дело в том, что в настоящее время более 100 медицинских работников Прикамья имеют подтвержденный факт инфицирования вирусом COVID-19. Есть вероятность, что вследствие этого состояние их здоровья может резко ухудшиться, тяжелые осложнения могут привести и к смертельным исходам, что уже зафиксировано на территории РФ.

Существующая же процедура установления профзаболеваний не позволяет определить таким работникам профзаболевание или оформить акт расследования несчастного случая, что резко ухудшает материальное положение пострадавших, а также их иждивенцев. Ведь в данном случае пострадавшему производят только разовые страховые выплаты.

Между тем существует приказ Минздравсоцразвития РФ, согласно которому не исключается возможность установления профзаболевания по инфекционному агенту. Однако коронавирусная инфекция по международной классификации болезней относится к вирусным

заболеваниям (по сути, к группе ОРВИ), из-за чего центры профпатологии не могут установить профзаболевание.

Изданные в последнее время нормативно-правовые акты не только не решают проблему расследования профессионального заболевания у медицинских работников, но и не предполагают участие в этом процессе Роспотребнадзора.

– В итоге медицинские работники, сутками не выходящие из лечебных учреждений ради спасения заразившихся пациентов и сами при исполнении трудовых обязанностей фактически теряющие здоровье, не признаются профессионально заболевшими или пострадавшими в результате несчастного случая, – комментирует Михаил Иванов. – Следовательно, такой работник не получит через Фонд социального страхования РФ все полагающееся в таких случаях обеспечение, равно как и в случае смерти застрахованного его дети будут лишены возможности получать содержание по потере кормильца. Так настроены административные механизмы. Поэтому профсоюзы предлагают врио губернатора от имени органов исполнительной власти обратиться в Правительство РФ с предложением внести соответствующие изменения в нормативно-правовые акты, регулирующие процедуру установления профзаболевания у медицинских работников, заразившихся COVID-19, а также предоставить реальную возможность пострадавшим проходить освидетельствование в бюро медико-социальной экспертизы и получать индивидуальную карту реабилитации.

Аналогичное письмо профлидер направил и в ФНПР на имя председателя **Михаила Шмакова**.

«ПК»

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

...И итоги Первая

В минувший четверг состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ.

Поскольку на территории края из-за угрозы заражения новой коронавирусной инфекцией действует режим повышенной опасности, предусматривающий самоизоляцию, заседание прошло в онлайн-формате.

В повестку были включены такие вопросы, как «Об итогах выполнения постановления президиума «0 задач профсоюзных организаций по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда», «0 подведении итогов ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2019 год», «0 подведении итогов ежегодного конкурса «Лучший технический инспектор труда» за 2019 год», а также вопросы информационной политики – «0 ходе подписной кампании газеты «Профсоюзный курьер» в 2020 году и о задачах на 2021 год», «0 проведении грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Кроме того, были утверждены представители профсоюзов в рабочей группе по подготовке проекта трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в г. Перми на 2021–2023 годы, постоянные комиссии Совета профобъединения.

Также принято постановление «Об активизации обучения в АНО ДО «Региональный учебный центр профсоюзов» по подготовке и переподготовке профсоюзных кадров».

*Подробнее «ПК» расскажет
в ближайших номерах*

«ПК»

■ ■ ■ ВОПРОС ДНЯ ■ ■ ■

Самоизоляция: как пережить?

В ПЕРМСКОМ КРАЕ, ПО КРАЙНЕЙ МЕРЕ ДО 8 ИЮНЯ, ПРОДОЛЖАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ РЕЖИМ САМОИЗОЛЯЦИИ

Хочется верить, что после этого срока Прикамье перейдет на второй этап снятия ограничительных мер. Но, судя по последним данным статистики заболеваемости и уровню распространения инфекции, говорить о послаблении режима пока преждевременно.

В связи с этим «ПК» спросил своих читателей: что для вас было самым сложным в период самоизоляции или работы на дистанции?

Ольга АРЗАМАСЦЕВА, председатель ППО Пермской краевой детской библиотеки им. Л. И. Кузьмина:

– Самое трудное? Наверное, какая-то неопределенность (что за «зверь» такой коронавирусы?), даже страх. Посмотришь телевизор, а там такие ужасы показывают... Потом на душе полегче стало, попривыкли. Родные, близкие помогли. Магазины работают, зарплату платят, жить можно. А потом – ведь работу никто не отменял! Мы перешли на удаленный режим, все трудилось по-разному в зависимости от своих функций – готовили информацию, проводили виртуальные встречи и мероприятия, работали на сайте библиотеки, в социальных сетях. В общем, как-то адаптировались, но в коллектив хочется!

Юлия ЗАЛАЗЕВА, начальник отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации Мотовилихинского района Перми, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа:

– Для меня самое тяжелое – это сидеть дома. Я привыкла к постоянной смене деятельности, к мобильности в своей жизни. Оказаться в четырех стенах было просто невыносимо. Хотя очень быстро все сферы моей жизни подстроились под реалии самоизоляции, мне все равно очень сложно именно усидеть на одном месте.

Анжелика КОРОТАЕВА, специалист по организационно-профсоюзной работе краевой организации Нефтегазстрой-профсоюза:

– В самый жесткий период тяжело переживала невозможность полноценно общаться с детьми и внуками, которые живут в 130 км от города. Я люблю ходить пешком, очень не хватало пеших прогулок, и мне пришлось перестраиваться, ходить и бегать по квартире и подъезду, вокруг дома, соблюдая все правила. Не хватает театральных спектаклей, концертов, встреч с друзьями. Соскучилась по командировкам и традиционным профсоюзным мероприятиям. Сейчас я два-три раза в неделю хожу на работу (т. к. у меня дома нет компьютера), а звонки принимаю из дома. Вообще весь этот процесс заставил многие вещи в жизни переосмыслить. Думаю, что мир уже не будет прежним, да и мы тоже.

Валентина КЫЧАНОВА, председатель ППО «Пермского завода «Машиностроитель»:

– Мы вновь остро ощутили положение «между молотом и наковальней». Работникам поясняем, что их зарплата должна быть сохранена за нерабочий период в полном объеме, при этом привлекаемым сотрудникам необходимо добиваться дополнительной оплаты труда.

По понятным причинам работодатель при неполном выполнении плановых показателей не идет на это. Возникает «уровниловка» – члены профсоюза могут обвинить руководство ППО в недостаточной требовательности в этом ключевом вопросе.

Александра УМНОВА, председатель профкома студентов ПГНИУ:

– Сложно было перестроиться на работу в домашних условиях, организовать рабочее пространство. Мы с мужем оба перешли на «дистанционку», в однокомнатной квартире нам было непросто разделить зоны для отдыха и два рабочих места. Наверное, спустя неделю мы адаптировались к такому формату – выстроили комфортный друг для друга режим дня.

Конечно, были сложности и с выстраиванием взаимодействия с членами профсоюза, документооборотом, выплатами, но мы рабо-

таем со студентами и в нашей деятельности делаем упор на информационные технологии. Поэтому многие процессы были налажены спустя пару недель.

В такой период нам было важно организовать оперативное донесение информации о введении новых мер в вузе для студентов, ответов на часто задаваемые вопросы. Эту задачу мы решили через группу «ВКонтакте», активную работу с председателями профбюро, студсоветами общежитий и взаимодействие с пресс-службой университета.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК:

– Самое трудное в самоизоляции – неопределенность. Не знаешь, как и когда изменится ситуация, что будет завтра, что будет потом, какими будут последствия. Возникает тревога за членов профсоюза тех организаций, на которых негативно отразились последствия сложившейся социально-экономической ситуации.

Крайнюю озабоченность вызывает и назначенная на 25 июня отчетно-выборная конференция, качественная подготовка которой в условиях самоизоляции и дистанционной работы затруднена, а проведение находится под вопросом. Выражаю надежду, что к указанной дате мы вернемся к обычному режиму работы, а профессионализм работников аппарата краевой организации и профсоюзных активистов позволит подготовить и провести конференцию своевременно и достойно.

**Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»**



ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

21 мая были опубликованы разъяснения замминистра здравоохранения РФ Татьяны СЕМЕНОВОЙ по вопросам выплат медицинским работникам в условиях COVID-19.

В них, в частности, поясняется, что «только специализированные бригады скорой медицинской помощи (СМП) имеют право получать регламентированные президентом выплаты».

Председатель пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** обратился в оперативный штаб центрального комитета профсоюза с категорическим несогласием.

— Нужно готовить протест на это письмо, позиция минздрава — платить только специализированным бригадам СМП, президент в своем обращении этого не говорил! Данные разъяснения никак не соотносятся с реальностью в регионах. До 90 процентов вызовов с ОРВИ и пневмониями обслуживают линейные бригады, они же везут и тех, кто инфицирован новым вирусом COVID-19. Мы и Москва — большая разница в возможности организации скорой помощи, — говорится в обращении.

Как пояснил Геннадий Шабалин, в настоящее время в Пермском крае работает всего около 10 специализированных бригад скорой медицинской помощи (из 200). Между тем эти выплаты должны прийти работникам СМП уже в июне, что может спровоцировать шквал недовольства среди сотрудников и социальное напряжение.

Ранее надзорные органы сообщали о нарушениях прав врачей, среднего и младшего

Страсти по «вирусным» деньгам

медицинского персонала, водителей скорой помощи в части получения стимулирующих выплат за работу с пациентами, инфицированными COVID-19.

В частности, отмечались нарушения в порядке начисления указанных выплат за апрель в четырех медицинских организациях Прикамья. Среди них «Пермская городская клиническая больница № 7», «Городская больница г. Соликамска» и др.

С целью устранения нарушений региональному министру здравоохранения внесено представление, потребовано незамедлительно провести все необходимые доначисления. После этого медицинским работникам был сделан перерасчет.

Согласно новому порядку по «основному» федеральному постановлению № 484 выплаты стимулирующего характера в 25,

50 и 80 тыс. руб. (исходя из категории медперсонала) начисляются вне зависимости от фактически отработанного с больными времени.

15 мая данные выплаты к зарплате за лечение пациентов с коронавирусной инфекцией получили (за апрель) 1138 медработников Прикамья, общая сумма выплат составила 52,8 млн руб. С учетом нововведений и произведенного в выходные перерасчета итоговая сумма увеличилась в два раза и составила 105,7 млн руб. (выплаты произведены 17 и 18 мая).

— Подчеркну, что данные довыплаты полагаются только тем сотрудникам, которые непосредственно участвуют в оказании медпомощи инфицированным пациентам — всего 1923 человека, — отметила министр здравоохранения региона **Оксана Мелехова**. — К ним относится медперсонал 11 из 17 больниц, специально подготовленных для лечения

граждан с COVID-19, а также прикрепленные к ним бригады скорой помощи.

Дополнительные выплаты медработникам предусмотрены еще по двум документам (федеральному № 415 и региональному № 206-п постановлениям). Федеральный документ предусматривает оплату помощи пациентам с COVID-19, а региональный — за помощь пациентам с COVID-19 и пациентам групп риска (прибывшим из других стран и регионов, контактировавшим с заболевшими, пациентам с пневмониями и ОРВИ). Им также будет произведен перерасчет — ввиду уточнения, за какой объем времени устанавливается выплата, а также ввиду уточнения понятия «группа риска»: в него помимо медработников, контактировавших с инфицированными, вошел персонал, работающий с «ковидным» материалом, — лаборанты, рентгенологи и другие.

На 18 мая, после произведенного перерасчета, стимулирующие выплаты по постановлению № 415 распространились на 1923 медиков (на 188 больше, чем было), а по постановлению № 206-п — на 2786 медиков и сотрудников скорой помощи (в том числе водителей) — рост почти на 700 человек. С учетом того, что ряду медработников полагаются довыплаты сразу по нескольким постановлениям, всего дополнительная поддержка после нововведений была оказана почти трем тысячам медиков Прикамья. Общая сумма доплат за работу в апреле составила 152 млн руб.

— Важно подчеркнуть, что средняя доплата к зарплате медперсоналу по региональному постановлению составила около 8 тыс. руб., по № 415 — 12 тыс. руб., а по № 484 — около 100 тыс. руб., — сообщила Оксана Мелехова.

ВАЖНО

Уязвимая сфера

По информации оперативного штаба краевой организации профсоюза работников здравоохранения, в настоящее время в простой выведено около 500 работников отрасли (они получают 2/3 от оклада!). Еще около 500 человек написали заявления на отпуск за свой счет.

Ранее краевой профсоюз направил официальное обращение на имя и. о. губернатора **Дмитрия Махонина** с просьбой, чтобы выведенному в простой персоналу оплачивали 2/3 от средней зарплаты (а не от оклада!). Об этом «ПК» сообщал в № 11 от 15 апреля. Пока ответа от главы региона по этому вопросу не последовало.

Ранее ввиду сложившейся эпидемиологической ситуации в Пермском крае были запрещены плановые госпитализации и посещения пациентами поликлиник, плановая диспансеризация и профилактические осмотры. Также приостановлено оказание стоматологических услуг, за исключением заболеваний и состояний, требующих оказания помощи в экстренной и неотложной формах.

К сожалению, работники сферы здравоохранения не попадают под условия программы по выплате единовременной помощи в размере 15 тысяч рублей для тех, кто потерял работу или ограничил свою деятельность в период введенного режима. Более того, сама отрасль по каким-то причинам не вошла в число пострадавших от коронавируса.

Перечень таких организаций утвержден постановлением Законодательного собрания Пермского края. При этом размер денежного содержания работников в этот период должен быть ниже МРОТ. Кроме того, если речь идет о выплатах за период со 2 до 30 апреля, то это предприятие должно попасть в список организаций, чья деятельность не приостановлена. Эта мера должна стимулировать работодателей не увольнять сотрудников.

«ПК» попросил председателей ППО медицинских организаций прокомментировать, как обстоит ситуация по занятости и выплатам внутри учреждений.

Наталья БЛЮМБЕРГ, председатель ППО краевой детской клинической больницы:

— У нас в больнице в простой было выведено около 100 сотрудников (всего работает более 1000 человек), это произошло в связи

с закрытием санаториев «Орленок» и «Светлана» (их присоединили в КДКБ в прошлом году). Открытие санаториев пока планируется после 8 июня.

Что касается врачей, ситуация такова. Из врачей санаториев 84 сотрудника смогли трудоустроить, главный врач пошел на такие наши пожелания, как введение третьего дежуранта. Возможно, эти сотрудники будут трудиться не с полной нагрузкой, но они смогут работать. Мы разговаривали с каждым специалистом, кто пожелал работать. Но есть и те, кто решил в этот период остаться дома. Насколько я знаю, официальных обращений в надзорные органы и минздрав с претензиями на нарушения трудовых прав от наших сотрудников нет.

В профсоюз обращаются каждый день — по самым разным вопросам. По вопросам оплаты труда обращений нет. У меня на руках подробная информация по зарплате наших сотрудников за март и апрель, идет процесс выплаты этих дополнительных средств. Но вы сами знаете, что трактовка тех или иных нормативных актов постоянно меняется.

Корпус нашей больницы по ул. Баумана, 17 был перепрофилирован под прием пациентов с COVID. Все остальные службы функционируют в обычном режиме. Следует подчеркнуть, что в этой ситуации речь не идет о выполнении каких-то привычных нормативов и планов. Часть сотрудников использует свои отпуска. Часть персонала прошла переобучение для работы с COVID-пациентами (в основном это врачи тех отделений, где идет прием детей с любой патологией, ОРВИ

и т. д.). Планового приема пока нет, экстренная помощь оказывается, госпитализация осуществляется.

Ольга ХАРИНА, председатель профсоюзной организации Чайковской ЦГБ:

— Чаще всего в профсоюз действительно обращаются по поводу выплат. Когда начали поступать первые пациенты с COVID-19, было много вопросов по организации работы, по СИЗ, по организации питания, по местам в дежурные группы детсада. Именно этим пришлось заниматься. Чувствовала себя завхозом. Очень тесно в это время сотрудничали с главным врачом. Наиболее часто в онлайн-режиме, в любое время дня, в выходные. Вся эта ситуация настолько мобилизовала нас всех!

Сейчас основная работа и общение происходят в чате. В простой в ЦГБ никто не выведен. Ежедневно обновляем информацию по выплатам, эти постановления меняются со скоростью света. Спасибо крайкому профсоюзу — буквально сразу высылает нам нормативные документы. Если честно, в связи с основной работой я просто не успеваю их все осмыслить, нет времени и сил.

К сожалению, в который раз за счет «хайпа» на доплатах медикам хотят стать известными некоторые местные политики. Не за горами выборы. Баллы же надо зарабатывать... Дешево и сердито! И, как обычно, скорая помощь тут как тут. На самом деле на скорой выплатили все, что положено. Хотя не понимаю, почему диспетчеры, работающие на телефоне, должны получать как те, кто в плотную работает с больными. Но мои слова сейчас — как богохульство.

Что касается выплат специализированным и линейным бригадам СМП, то у нас в апреле выплатили всем линейным. Но вообще постановления каждый трактует в меру своих представлений, и это плохо. Могу сказать, что в нашем учреждении один из самых честных подходов к оплате труда. Но из-за изменений в толковании постановлений возникают споры даже среди председателей первичек.

О том, как работает оперативный штаб профсоюза, какие вопросы приходится решать на местах, как регулируются дополнительные выплаты медикам и многое другое — читайте в специальном интервью с председателем крайкома профсоюза работников здравоохранения Геннадием Шабалиным в ближайших выпусках «ПК».

Оставайтесь с нами!

ИНИЦИАТИВА

Больше дела — меньше споров

27 мая в ходе селекторного совещания с главврачами и. о. губернатора Пермского края Дмитрий МАХОНИН поддержал идею создать в учреждениях здравоохранения согласительные комиссии

Они будут регулировать спорные ситуации по дополнительным выплатам медикам и расширят функционал уже существующих комиссий по трудовым спорам (КТС).

С данной инициативой выступили зампрокурора края **Андрей Назаров** и председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

Глава региона дал поручение региональному минздраву подготовить типовой нормативно-правовой документ, регламентирующий деятельность таких комиссий.

Как отметил Геннадий Шабалин, отраслевой профсоюз направит соответствующие письма во все первичные профорганизации. Большинство председателей ППО входят в состав КТС в своих медицинских учреждениях.

— Вопрос регулирования стимулирующих выплат сейчас один из самых острых для медиков, — подчеркнул Геннадий Шабалин. — Здесь многое зависит от главврачей, мы им будем помогать общаться с коллективами, разъяснять некоторые нюансы. Это позволит разгрузить большой объем работы надзорных органов и решить наиболее простые вопросы на первичном уровне.

ВЫБОРЫ: НАЧАЛО

Победу одержал профлидер

Информационные ресурсы Прикамья сообщают о том, что председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» Павел КУЗЬМИН будет баллотироваться на довыборах в Законодательное собрание Пермского края по округу № 13.

В региональном отделении партии «Единая Россия» подведены итоги предварительного голосования (праймериз) по довыборам в Законодательное собрание. В округе № 13, по предварительным данным, победил Павел Кузьмин. Он заручился поддержкой 44 выборщиков. Как пишет информационный портал <http://vybor-naroda.org/>, его конкурент не получил ни одного голоса.

Если партия утвердит итоги предварительного голосования, Павел Кузьмин будет участвовать в выборах уже как кандидат. Единый день голосования намечен на 13 сентября.

Ранее депутатом Законодательного собрания по этому округу также был председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» Александр Шалаев, который скоропостижно скончался в сентябре прошлого года.

«ПК»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



При церемонии подписания присутствовал председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Шабалин (слева)

С учетом лучшего опыта

В канун Дня медицинского работника в Оханской ЦРБ подписан документ, регулирующий социально-трудовые отношения работника и работодателя.

Основные разделы коллективного договора были определены в ходе прошедших переговоров: обязательства и ответственность сторон; оплата и нормирование труда; социальные гарантии и компенсации; условия и охрана труда; развитие персонала; социальная защита молодежи и др.

Новый коллективный договор на 2020–2023 годы вообрал в себя лучшие положения предыдущих документов, сохранив социальную направленность. Всем работникам больницы гарантируются открытая и прозрачная система оплаты труда, регулярная выдача заработной платы, ежегодный оплачиваемый отпуск, защита прав и интересов, сохранена традиция предоставления работникам больницы социальных льгот и гарантий. Запланированы также повышение квалификации и профессиональная переподготовка медицинских работников и мероприятий по охране труда.

Подписанный сторонами коллективный договор вступил в действие с 27 мая.

Благодарим председателя профкома Оханской ЦРБ Ольгу Ивановну Русскову за активное участие профактива в разъяснении работникам норм коллективного договора, других нормативных актов и их реализации.

Елена БАГАЕВА,
главная медсестра Оханской ЦРБ
Фото предоставлено автором

г. Оханск

ОХРАНА ТРУДА

Для безопасной работы

Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края в режиме видеосвязи провело краевую конференцию по безопасности и сохранению здоровья работников на рабочих местах.

В конференции приняло участие более 100 представителей промышленных организаций края. С докладами выступили представители Госинспекции труда в Пермском крае, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, Пермского отделения ФСС РФ. Пермский крайсовпроф представлял и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, главный технический инспектор труда, заведующий отделом защиты прав трудящихся Андрей Порываев.

В центре внимания участников были вопросы обеспечения трудовых прав граждан в современных условиях, инструменты сохранения здоровья работников и организация работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), ключевые задачи в части фи-

нансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ и др.

Андрей Порываев представил доклад «Актуальные вопросы защиты профсоюзами трудовых прав работников».

С презентациями новейших средств индивидуальной защиты от вредных или опасных производственных факторов и коронавирусной инфекции выступили пермские производители: представители группы компаний «Чайковский текстиль», ОАО «Суксунский оптико-механический завод» и Компания «Зелинский групп».

Также были названы победители краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

«ПК»

(информация министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края)

...И поздравление от министра

В рамках рабочего визита министр промышленности и торговли РФ Денис МАНТУРОВ посетил ОАО «Суксунский оптико-механический завод» (СОМЗ).



В условиях пандемии предприятие увеличило производство средств защиты для обеспечения врачей и жителей страны, в кратчайшие сроки было перепрофилировано производство: закуплено оборудование, приняты на работу более 100 новых сотрудников.

Денис Мантуров отметил высокие результаты деятельности предприятия и вклад в борьбу с коронавирусом и вручил шести работникам завода ведомственные награды Российской Федерации.

— Мне очень приятно посетить ваше предприятие и познакомиться с производством, которое имеет трехсотлетнюю историю. Вы начинали с первых ядер и колоколов и развили ваше производство до первого железного парохода на Урале. Во время Великой Отечественной войны ваши защитные очки использовались бойцами на фронте. И сегодня вы выполняете важную, очень значимую работу — производите продукцию не только для промышленности. Самое главное, что буквально за два месяца вы увеличили в восемь раз производство защитных очков только для медицинских учреждений, для тех работников, которые борются с пандемией коронавируса. Ваши достижения можно сравнить с трудовым подвигом, который выполняли ваши предшественники во время Великой Отечественной войны. Хочу вас всех поблагодарить: и работников предприятия, и руководство, и собственников. Именно таким трудом добиваются успехов и высоких результатов. Спасибо вам огромное от лица руководства нашей страны, от министерства промышленности и торговли! Хочу пожелать всем вам и вашим семьям здоровья. Берегите себя! — обратился Денис Мантуров к коллективу завода.

За заслуги в создании медицинских изделий и средств индивидуальной защиты в целях локализации угрозы распространения коронавирусной инфекции звания «Почетный химик» удостоен оператор термопластавтомата Сергей Туров, звание «Почетный машиностроитель» присвоено сборщику изделий из пластмасс Светлане Шарлаимовой.

Как рассказала сама Светлана, на заводе она работает уже 34 года. Трудовую деятельность начала сразу после школы учеником оператора в цехе оптических линз, а сегодня занимается сборкой защитных очков закрытого типа, которые применяются в медицинских организациях. По словам Светланы, ей очень приятно осознавать свою причастность к борьбе с вирусом. В то же время она чувствует ответственность перед врачами, переживает за их здоровье.

В коллективе Светлана пользуется уважением как наставник, к которому можно обратиться за помощью по рабочим вопросам. Руководство отзывается о ней как об опытном, ответственном сотруднике, перевыполняющем сменное задание. Сегодня Светлана занимается ручной сборкой мелких деталей защитных медицинских очков, которые невозможно закрепить автоматически.

Еще четверо сотрудников — директор по продажам и продвижению Сергей Иваняков, сборщики изделий из пластмасс Раиля Мугатарова, Вера Кудашева и Елена Попкова — отмечены Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Вклад предприятия в производство СИЗ для населения Пермского края и других субъектов РФ отметил и врио губернатора региона Дмитрий Махонин. Он вручил благодарственное письмо коллективу завода.

<https://www.permkrai.ru/>

ОФОРМЛЯЙТЕ ПОДПИСКУ на «Профсоюзный курьер»

во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» по 10 июня проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2020 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. До 15 июня почтовую подписку можно оформить в редакции газеты, отправив заявку на электронные адреса: pkkomp37@yandex.ru или luzzia@yandex.ru. Стоимость подписки во время декады на 6 месяцев — 585 руб. 18 коп., до востребования или в абонентский ящик — 563 руб. 76 коп.

«ПРОФКУРЬЕР» — В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА — ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ
ПОДПИСКИ!

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

И активист, и профессионал

Бухгалтером профкома первичной профсоюзной организации «Воткинская ГЭС» Ольга Борисовна ГРОШЕВА (на фото) работает с сентября 2001 года.

Все эти годы Ольга Борисовна принимает самое активное участие в жизни всего коллектива Воткинской ГЭС. Активная жизненная позиция, принципиальность и честность, душевность и доброта – это все о ней! Благодаря таким качествам Ольга Борисовна пользуется большим авторитетом среди членов профсоюза. Чуткое и внимательное ее отношение к каждому работнику способствует увеличению численности членов профсоюза в трудовом коллективе.

С 2003 по 2013 год Ольга Грошева активно работала в координационном совете организаций профсоюза в г. Чайковском. Она и до сих пор принимает участие в мероприятиях коордсовета.

Так же успешна Ольга Борисовна и в профессиональной деятельности: грамотный, ответственный специалист, добросовестно относящийся к выполнению должностных обязанностей. И что немаловажно – способна справиться с большим объемом работы в короткие сроки.

Кроме бухгалтерского учета за Ольгой Борисовной – организация делопроизводства, ведение договорной работы, взаимодействие со сторонними организациями профсоюзного комитета, плюс участие в деятельности совета ветеранов Воткинской ГЭС.

29 мая Ольга Грошева отметила юбилей. Пермский краевой комитет ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», первичная профсоюзная организация ВЭП «Воткинская ГЭС» сердечно поздравляют Ольгу Борисовну с днем рождения! От всей души желаем крепкого здоровья, нескончаемого оптимизма, благополучия и душевной теплоты близких, радости!



■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

Творчески поддерживая преемственность

В последний день марта 2000 года в Пермском отряде военизированной охраны Свердловской железной дороги на общем собрании коллектива большинством голосов было принято решение об образовании первичной профсоюзной организации.

В свою очередь, президиум Райпрофсожа Пермского отделения Свердловской железной дороги постановил создать в коллективе Пермского отряда военизированной охраны первичную профсоюзную организацию и принять ее на профессиональное обслуживание.

Председателем ППО отряда единогласно был избран инструктор по социальным вопросам отряда **Эдуард Бреев**. На тот период численность отряда составляла 835 работников, из них 770 человек приняли решение вступить в ряды профсоюзной организации.

Акцент был сделан на развитии спортивно-массовой и культурно-массовой работы в подразделениях. В процессе деятельности первичной профсоюзной организации отряда увеличивалась ее численность, накапливался опыт работы.

Через четыре года с момента образования в структуру ППО уже входило 15 профсоюзных групп, членство в профсоюзной организации составляло 97,3 процента. Эдуард Валентинович сумел выстроить диалог с администрацией отряда по вопросам защиты интересов работника по любому направлению, всегда находил время пообщаться с людьми при выезде в подразделения, видел и прилагал

все усилия для улучшения условий труда и отдыха работников, особое внимание уделял социальным вопросам.

В связи с тем, что с детства Эдуард Валентинович занимался спортом – классической борьбой, был мастером спорта, тренером, очень много внимания уделял развитию спорта. Став председателем ППО, организовал ежегодные спартакиады, дружеские встречи по волейболу и футболу в память о погибших сотрудниках отряда **Дмитрии Титаренко** и **Алексее Криничине**. Уделял профлидер внимание и работе с ветеранами: встречи воспоминаний, празднование Дня Победы... Ветераны и по сей день приходят в свои бывшие трудовые коллективы пообщаться с молодежью, обменяться опытом.

Ушел из жизни профсоюзный лидер Эдуард Бреев в мае 2013 года, но начатые им дела продолжены вновь избранным председателем первичной профсоюзной организации и активом. За семь лет многое сделано для укрепления профсоюзной организации отряда. Численность членов профсоюза достигла 99,92 процента от количества работающих в отряде. Все, кто приходит на работу в Пермский отряд, после рассказа о

деятельности профсоюзной организации пишут заявления о вступлении в ряды профсоюза. В структуре первички 20 профгрупп и одна цеховая профсоюзная организация. Каждая профгруппа уникальна и своими работниками, и своей активной позицией.

Основным гарантом социального партнерства на протяжении двух десятилетий является выполнение в полном объеме условий коллективного договора, ежегодно растут расходы на улучшение жизни работников предприятия и членов их семей.

Добрыми словами, только уважительно отзываясь коллеги о работе профгруппиров: **Л. Томилиной, С. Шмырова, С. Гребя, Е. Рыбасовой, В. Шумихина, Е. Мерекурьева.**

2020 год ознаменован рядом событий, в том числе и отчетно-выборной кампанией, которая завершится профсоюзной конференцией 3 июля. Делегаты подведут итоги работы в целом, утвердят состав актива на очередной период работы. Можно быть уверенными, что работа, ориентированная на благополучие наших людей и стабильную работу предприятия, будет продолжена и в дальнейшем.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО
работников Пермского отряда
ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской
ЖД РОСПРОФЖЕЛ

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Трудности преодолимы

Председатель профкома Филипповской школы Кунгурского района Лариса ЕМЕЛЬЯНОВА в 2019 году удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

40 ЛЕТ В ПРОФСОЮЗЕ

Нынче исполнилось 40 лет, как Лариса вступила в ряды профсоюзного движения, – еще в Пермском пединституте. Там уже заметили хорошие организаторские качества девушки – избрали старостой курса. Лариса работала, так сказать, в одной упряжке с профоргом группы. В 1984 году молодой педагог, математик, по распределению прибыла в школу села Филипповка. Сразу пополнила школьную профсоюзную организацию. Через 10 лет стала председателем профкома. В 2019 году Лариса Вячеславовна отметила 25-летие работы на этом посту.

– Лариса Емельянова – одна из старейших, опытных председателей профкома, – говорит председатель Кунгурской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района **Татьяна Поскина**. – Более 10 лет она – член ревизионной комиссии РТО профсоюза работников образования, два года – председатель комиссии. Профессионал профсоюзного дела. Активная. Инициативная. Как говорят, легкая на подъем. И не только сама, но и коллектив легко «поднимает» на все инициативы – как в школе, поселении, районе, так и в крае. Очень ответственная. При всем том – человек добрейшей души.

В свою очередь, Емельянова признается:

– Мне очень повезло с коллективом. У нас все такие творческие, любознательные! Очень дружные. Радости и горести переживаем вместе. Праздники, юбилеи отмечаем коллективом, семьями. Мы гордимся тем, что занимаем призовые места в районных мероприятиях. В этом учебном году в «Веселых стартах» заняли второе место, а в конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья» – первое, где отличилась семья **Фаизовых** с шестилетним сыном **Дмитрием** (мама **Екатерина Валерьевна** – член профсоюза, педагог-математик). **Светлана**



На Первомайской демонстрации.

Слева направо: председатель ППО ГБУЗ ПК «Кунгурская больница» **Валентина Соловьева**, Лариса Емельянова, **Татьяна Поскина**, бухгалтер РТО профсоюза работников народного образования и науки РФ **Вера Боярская**

Мальцева, тоже член профсоюза, учитель начальных классов стала лауреатом конкурса «Учитель года-2016».

ВМЕСТЕ С ДИРЕКТОРОМ

Немаловажно, что руководитель образовательного учреждения **Светлана Губина** не просто всегда поддерживает профсоюзные инициативы, она сама является активным участником мероприятий – защищает честь школы в конкурсах и соревнованиях, выступала с танцевальным коллективом на смотре художественной самодеятельности.

В 2018 году руководством школы и председателем профкома подписан коллективный договор на 2018–2022 годы. При решении вопроса о награждении, поощрении работников или оказании материальной помощи, поздравлении ветеранов педагогического труда директор советуется с профкомом.

НОВАЦИИ – В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРАДИЦИЙ

Лариса Вячеславовна первой в районе освоила работу в АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования». Члены ее профсоюзной организации стали первыми в районе обладателями электронных профсоюзных билетов. С его помощью уже сейчас они пользуются скидками при покупках в Интернет-магазинах.

ВПЕРЕДИ – НОВОСЕЛЬЕ

МБОУ «Филипповская ООШ» занимает старое деревянное помещение (школа построена в 1907 году, пристрой возведен в 1939-м), здание расположено практически на окраине Кунгура.

Педагоги трудятся в две смены – почти 200 детей еле умещаются в семи учебных комнатах. Сейчас и учителя, и родители живут в ожидании новоселья. Сдача объекта намечена на декабрь.

Четыре года назад за короткий срок в Филипповке был построен детсад. Но только на 100 мест – в итоге сейчас опять очередь в детский сад.

И как бы подобная ситуация ни возникла вновь со школой... Ведь как только местные жители, горожане, проживающие неподалеку, узнали про новую Филипповскую школу, зачастили с заявлениями с просьбой принять их детей в это учебное заведение.

ТРУДНОСТИ РЕШАЕМЫ, КАК И ЗАДАЧИ

В этом уверена профсоюзный лидер, учитель математики. Но чтобы их преодолевать, нужны знания. Лариса Емельянова постоянно учится. Не зря же цитирует слова **Яна Амоса Коменского**: считай несчастным тот день, в котором ты не усвоил ничего нового и ничего не прибавил к своему образованию.

Вера ВЕРЕСК
Фото из семейного архива
Ларисы Емельяновой

Кунгурский район

Чтобы стать еще сильнее

В одном из живописнейших и экологически чистых мест краевого центра, в неповторимой городской среде находится это единственное здесь среднее образовательное учреждение.

В микрорайоне Запруд, где практически нет досуговых заведений, социокультурным центром, по сути, стала школа № 118. Потому мероприятия, которые проходят в этом учебном учреждении, как правило, рассчитаны на всех жителей микрорайона. Тем более что здесь почти все знают друг друга, сложились определенные традиции.

Так, 118-я тесно сотрудничает с территориальными органами самоуправления «Запруд» и «Гарцы», с которыми совместно проводятся общенародные праздники. Вот и нынче, в год 75-летия Великой Победы, у коллектива школы было немало планов, интересных задумок, не говоря уже о том, что май, конец учебного года традиционно насыщены школьными мероприятиями — последние звонки, подготовка к сдаче ЕГЭ, вручение аттестатов, выпускные вечера... К сожалению, планы обрушили коронавирусная пандемия и режим самоизоляции, и все намеченное пришлось перевести в онлайн-форматы: многие патриотические акции — «Окна Победы», «Бессмертный полк», «Акция добра», о чем ребята сняли видеоролик и отправили его в департамент образования города.

И последний звонок для выпускников звучал в виртуальном пространстве. Главное же, что поначалу было непривычно для педагогов, — это вынужденный переход на дистанционное обучение, что стало испытанием на прочность, серьезной нагрузкой на всех участников учебного процесса.

ПОПАЛИ В СЕТИ

Как было организовано обучение в новом, удаленном, формате? Трудно ли было перестроиться «на дистант», какие сложности возникли при этом? Какие Интернет-платформы использовались? Об этом говорят педагоги школы № 118.

Виктория ТРУСОВА, директор школы:

— Прежде всего отмечу, что дистанционное обучение для нас не было особо проблематичным, поскольку в течение года мы активно работали с цифровыми технологиями. У нас были учителя, которые проводили дистанционно мастер-классы, в школе проходили обучающие семинары, и многие классы в электронном формате уже обучались, выполняли задания. В частности, речь идет о «Я-классе» и «Учи.ру». Мы уже использовали данные платформы, и в принципе были готовы к этой работе.

Но и сказать, что совсем не было сложностей, тоже нельзя. К удаленному режиму работы совершенно не готовы оказались родители — прежде всего психологически и технически. У многих была просто паника. С детьми также все было не очень просто. Что касается учителей, у них каждый урок был отработан в дистанционном обучении. Поэтому много времени поначалу приходилось тратить на подготовку уроков. Несмотря на эти трудности, мы практически на сто процентов сразу вышли «на дистант». Хотя, конечно, были проблемы, связанные с тем, что у 375 наших детей в семьях есть еще школьники и студенты, а персональный компьютер один на всех. Поэтому мы не всегда могли работать в режиме онлайн. Все выходили на учебу по очереди. Для этого мы сразу создали группы, которые назывались «Дистант» в социальных сетях». Наши ученики выходили в эти группы, а потом, уже постепенно, скорректировав расписание, выходили в группы учителя, для чего проводили родительские онлайн-собрания.

В результате мы достаточно легко вошли в этот режим, причем не воспринимали обучение в удаленном режиме как нечто непреодолимое. И я думаю, что освоенные школой технологии, и те Интернет-платформы, на которых начали работать педагоги, нам позволят продолжить дистанционное образование. Оказалось, что в этом формате есть немало плюсов. Так, дети, которые у нас не очень были успешны (по разным причинам), «на дистанте» подтянулись, стали лучше учиться. А главное — им все это нравится. Таким образом, появились новые возможности в обучении, и уходить от этого мы не собираемся. В общем, с какими бы сложностями школа поначалу не сталкивалась, считаем, что мы с ними справились.

— А насколько школа технически была подготовлена к удаленному образованию? И каков уровень цифровой грамотности педагогов?

— С начала учебного года мы принимаем участие в реализации проекта департамента образования города «Цифровая образовательная среда», есть современные средства обучения. Поэтому технические возможности позволили нам работать «на дистанте». У каждого нашего педагога есть ноутбук, персональный компьютер. И когда нам сказали, что, возможно, придется вести обучение детей в удаленном режиме, все педагоги технически были к этому готовы.

К разговору о готовности педагогов к новому формату обучения, о владении ими Интернет-платформами подключилась **Инна Молина**, заместитель директора по персоналу:

— Хотела бы сказать большое спасибо нашим педагогам за то, что к дистанционному обучению все они подошли очень ответственно и справились. Несмотря на то, что коллектив у нас разнородный — и по стажу, и по возрасту, и умению работать с цифровыми образовательными ресурсами. Когда 22 марта объявили о начале досрочных каникул, то эта неделя была использована педагогами весьма продуктивно. Каждый день у нас проходили различные вебинары, семинары, и пре-

режиме. Если ученик не может в данный момент выйти на урок, нет проблем, так как создана целая система, и в закрытой группе «Дистант» всегда можно узнать темы, задания. Таким образом, ребенок в любое время, когда ему удобно, сможет выполнить работу.

Виктория Труслова считает, что в условиях самоизоляции на должном уровне пройдет и подготовка к ЕГЭ:

— Мы работаем в индивидуальном режиме с теми ребятами, которые собираются поступать в вузы. 80 процентов наших выпускников решили продолжить образование в высших учебных заведениях. Подготовка идет полным ходом. У нас в

режиме «дистанта» постоянно проводятся консультации, собеседования с ребятами, родителями. Если возникают трудности, точно даются задания, и выпускники отрабатывают их. Словом, существует постоянная обратная связь. Впрочем, работаем, как обычно, только в дистанционном режиме — либо по видеосвязи, либо по телефону, либо в чате.

Директор учреждения высоко оценивает работу коллектива с использованием электронных образовательных ресурсов:

— Скажу одно: педагоги — молодцы! Они смогли быстро перестроиться, мобилизовать себя. Тяжело было первые две недели, когда выросла нагрузка на учителей, родителей, ребят. Мы получили хороший опыт, появились новые возможности, которые намерены и дальше использовать в своей работе. Конечно, все соскучились по живому общению, по своему классу, по школьной атмосфере. Очень надеемся, что, когда будем вручать аттестаты выпускникам, обязательно проведем наш, живой, праздник, в нормальном режиме.

Не зря ж, как говорил классик, «ничто не заменит радости человеческого общения».

ПОМОГЛА ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗА

В этот непростой период, когда произошел переход на дистанционный формат образования, когда приходилось менять наработанные подходы и на ходу перестраиваться, работать в виртуальном пространстве и осваивать Интернет-платформы, очень важна была поддержка Мотовилихинской районной территориальной организации (РТО) профсоюза работников народного образования и науки РФ.

— Мы постоянно получали письма с методическими рекомендациями, советы, какие-то нормативные документы от нашего райкома профсоюза, — говорит В. Труслова (кстати, член профсоюза). — Эти информационные материалы мы дублировали и отправляли учителям на почту. Нам просто важно было услышать слова одобрения, что все у нас получится. В общем, мы постоянно чувствовали надежное плечо профсоюза. Поэтому хочется сказать большое спасибо председателю РТО **Елене Александровне Панасенко** за действенную помощь, за полезную информацию, которой активно пользовались наши педагоги.

Что касается первичной профсоюзной организации школы № 118, то сегодня она насчитывает 18 человек (что составляет более 50 процентов работающих в учебном учреждении). Совместная деятельность администрации школы и его профсоюзной организации, которую возглавляет учитель русского языка и литературы **Лариса Швецова**, проявляется в конкретных делах — реализации творческих начинаний, интересных инициатив, организации учебного процесса и досуга педагогов. И, конечно, значительна роль первички в сплочении коллектива, создании хороших условий труда. Сотрудники школы ежегодно, и вполне успешно, участвуют в спортивном конкурсе «Браво, педагоги!», в различных соревнованиях, социальных акциях и т. д. Среди приоритетных задач профорганизации — пропаганда здорового образа жизни. Школа принимает активное участие во всех районных мероприятиях, которые часто проходят по линии профсоюза. Все это входит в программу развития школы № 118, потому что движение вперед весьма актуально для нее и определяется особенностью микрорайона.

— Наша профорганизация зарегистрирована в аналитической информационной системе, — рассказывает Лариса Борисовна. — Вновь прибывшие коллеги состоят на профучете. Как председатель я прошла обучение на курсах по охране труда. Все мы — педагоги, дети, родители — участвовали во всех онлайн-проектах, посвященных 75-летию Великой Победы, другим майским мероприятиям. И всегда ощущали поддержку председателя РТО Елены Панасенко. Что касается дистанционного обучения, то как педагог могу отметить такой несомненный плюс, как самостоятельность и самообразование ребят. А это очень важно. Когда же закончится режим самоизоляции, думаю, что все образование станет еще более интересным и продуктивным.

Галина ТРУШНИКОВА

Педколлектив - победитель конкурса «Браво, педагоги!»



Фото с официального сайта школы № 118



подаватели, работавшие в «Я-классе», обучали своих коллег. «Я-класс» — это образовательная платформа, позволяющая работать дистанционно учителю с учеником, полезна и пятиклассникам, и старшеклассникам.

В школе разработаны задания по всем предметам, при этом исключена возможность списывания, так как ученик выполняет только свой вариант. Для учителя польза заключается в том, что есть автоматизированная обработка результатов, и педагог, открывая свой протокол, свою страницу в этом сервисе, видит, какие баллы набрал ученик, и может выставить ему оценку.

Первую неделю учителя работали очень продуктивно, потому что за один день научились работать в «Я-классе» и подписали всех учеников на другие образовательные платформы — «Учи.ру» и «Skysmart». На третий день учителя стали пользоваться социальной сетью «ВКонтакте», до этого не все они имели такую подписку и не общались с детьми в классе. Особенно это касается педагогов пожилого возраста. Договарившись друг с другом, преподаватели создали закрытые группы и назвали их «Дистант-1а», «Дистант-3б» и т. д. Было организовано обсуждение в этих группах по каждому предмету. И каждый учитель, ученик, родитель сможет зайти в свою группу и посмотреть, какова тема урока, какая цель ставится, на какие платформы выйти. Это очень удобно. Педагоги, надо заметить, довольно быстро освоили это. Сегодня мы пользуемся образовательными платформами «Я-класс», «Учи.ру», «Яндекс.Учебник», есть интерактивная тетрадь, портал «Российская электронная школа».

Что касается конкретной работы с учениками и родителями, то, как сообщила **Анна Усольцева**, заместитель директора школы по воспитательной работе, дистанционное обучение началось 6 апреля, а 7–8 апреля во всех классах прошли родительские собрания в режиме онлайн. Их целью было еще раз познакомить родителей с форматом дистанционного обучения, рассказать, что это такое и как будет проходить. Главное же — акцент на том, что все проблемы будут решаться, а рекомендации родителей изменить что-то в лучшую сторону будут учитываться. Через две недели работы снова были проведены такие собрания, с тем, чтобы изучить ситуацию, все ли в порядке у детей и родителей. Сейчас жалоб от родителей нет. Конечно, в некоторых семьях есть сложности с нехваткой техники, поэтому городской департамент образования рекомендовал в таких случаях переходить «на дистант» в мягком

Выполняя задачи государственной важности

В это рабочее утро сотрудников отдела социальных выплат и клиентской службы управления ПФР в Ленинском районе Перми ждал сюрприз.

В фойе здания УПФР были размещены их фотографии и текст с благодарностью за хорошую работу (на фото).

— Прямо скажем, это было неожиданно, но приятно, — вспоминают сегодня герои фотоснимков. — Последние два месяца, когда мы активно работаем по исполнению указов президента страны **В. В. Путина**, направленных на поддержку семей с детьми в условиях пандемии, для нас крайне напряженные. Организовать выплаты необходимо в кратчайшие сроки, а количество их получателей очень велико. Наши специалисты работали по вечерам, в выходные и праздничные дни. Все понимали: поручение ответственное. И важно обеспечить выплаты своевременно. Из многочисленных обращений граждан мы знали, что эти выплаты семьи ждут, для многих они стали единственным материальным подспорьем в трудное время, когда люди подчас оставались без зарплаты и работы...

Инициатива в создании своеобразной Доски почета принадлежит первичной профсоюзной организации управления ПФР в Ленинском районе краевого центра.

— В условиях каждодневного напряженного рабочего ритма, — говорит председатель профсоюзной первички **Наталья Бабкина**, — просто необходимо поддержать людей, отметить общественную значимость их труда. Именно в этот период проявились очень важные для любого коллектива качества: высокое чувство ответственности за результат общего дела, умение вовремя подставить плечо коллегам. Коллектив у нас молодой, средний



возраст 35–37 лет. Большинство — члены профсоюза.

Сотрудники Пенсионного фонда — народ скромный. Они не привыкли трубить о достижениях, не умеют отступать в трудных, чрезвычайных обстоятельствах. А именно в таких обстоятельствах им сегодня приходится исполнять указы президента по реализации беспрецедентных мер социальной поддержки семей с детьми. Достаточно сказать, что только единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей на ребенка в возрасте от 3 до 16 лет в Пермском крае получают свыше 440 тысяч детей. Эта выплата началась с июня. Ее уже получили 293 327 детей, общая сумма выплат составила 2 933,3 млн. рублей.

А до этого, в ходе первого этапа реализации президентских инициатив, меры государственной поддержки коснулись семей, которые имеют право на материнский капитал или получают его до 1 июля текущего года. В Пермском крае в настоящее время таких семей насчитывается более 44 тысяч. Для них выплаты по 5 тысяч рублей начались в апреле-мае.

Отметим, что эта выплата осуществляется в течение 3 месяцев (с апреля по июнь 2020 года).

фото автора



Если заявление будет подано после 30 июня 2020 года, то вся сумма выплачивается одновременно. На ежемесячные выплаты пермским семьям, имеющим право на МСК, направлено уже свыше 537 млн рублей.

К названным выплатам после майского указа президента (№ 317 от 11 мая) добавились ежемесячные выплаты по 5 тысяч рублей всем семьям, где воспитываются дети до трех лет (без привязки к праву на материнский капитал). Данные выплаты также осуществляются с апреля по июнь 2020 года. В Прикамье таких семей более 31 тысячи. Выплаты уже получили свыше 10 тыс. семей на сумму 180,4 млн. рублей.

За всеми этими, порой казуальными астрономическими, цифрами

стоит конкретная помощь конкретным семьям. Не будем приводить многозначные цифры консультаций на личных приемах в территориальных органах ПФР, в онлайн-сервисах, в ходе телефонных обращений. Их великое множество! Но не только широкомасштабную информационно-разъяснительную работу пришлось проводить сотрудникам ПФР. Прежде всего предстояло обеспечить программно-технологическое и методологическое сопровождение работы по реализации данных выплат. Проанализировать ошибки при

оформлении заявлений, уточнить полноту и корректность сведений, приводимых в них. Во многих слу-

чаях специалисты ПФР выходили на обратную связь с заявителями, чтобы помочь им устранить обнаруженные ошибки.

В этой незаметной, но такой незаменимой работе участвовали все территориальные подразделения ПФР Пермского края. В числе лучших отдел социальных выплат ОПФР по Пермскому краю называется управления ПФР в Ленинском, Мотовилихинском районах г. Перми, Чусовом и Кудымкаре (на фото). К слову сказать, и сам отдел соцвыплат краевого отделения ПФР проявил высокие профессиональные качества.

Но с первыми выплатами работа по дальнейшей реализации дополнительных мер поддержки семей, имеющих детей, не заканчивается. Она будет совершенствоваться. Главное, что нужно знать гражданам, имеющим право на эти меры поддержки, — выплаты всем будут произведены полностью, финансовыми средствами Отделение ПФР обеспечено в необходимом объеме.

— Несмотря на проведенную ОПФР работу, — отмечает управляющий Отделением ПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук**, — еще остается много тех, кто не смог подать заявление на получение полагающихся семьям с детьми выплат. Кто-то сознательно не торопится, зная, что прием заявлений осуществляется до октября. А кто-то в ходе заполнения заявления допустил досадные ошибки. Вот для них мы напоминаем: чтобы получить выплату на детей, необходимо оформить заявление на портале Госуслуг или в МФЦ. В заявлении важно указать свои паспортные данные, свидетельства о рождении ребенка, СНИЛС ребенка и реквизиты банковского счета, на который будут перечислены средства.

ВАЖНО!

У семей есть пять месяцев, чтобы обратиться за выплатами. Заявления принимаются вплоть до 1 октября 2020 года. Задать вопросы по выплатам можно по телефону «горячей линии» отделения ПФР по Пермскому краю: **8 (342) 264-32-04**.

Получить СНИЛС или подтвердить учетную запись на портале Госуслуг можно в офисах ПФР и МФЦ.

Поскольку действует режим самоизоляции, и Пенсионный фонд, и МФЦ ведут прием только по предварительной записи. Предварительная запись осуществляется через сайт pfrf.ru, через мобильное приложение ПФР или по телефонам «горячих линий» территориальных органов ПФР (они указаны на сайте ПФР в разделе «Новости региона» / «Телефоны для записи на прием»).

Степан МИНИН

Выучился – плати?

КРАЕВОЙ СУД ОТКЛОНИЛ РЕШЕНИЕ БЕРЕЗНИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА ПО ИСКУ ОАО «РЖД» К СВОЕМУ РАБОТНИКУ П.

Дело в том, что последнему повезло устроиться на «железку», но молодой человек желал большего и пришел туда только из-за перспективы обучиться на машиниста электровоза, чтобы работать затем по этой престижной специальности за достойную зарплату.

Его обнадежили и через некоторое время действительно заключили ученический договор (дополнительно к трудовому договору) о профессиональном обучении на машиниста на базе Пермского подразделения Свердловского учебного центра профессиональных квалификаций. В соответствии с ученическим договором ОАО «РЖД» обязалось обеспечить П. возможность прохождения производственного обучения, выплачивать ему стипендию, а по окончании обучения заключить с ним трудовой договор по полученной профессии. В свою очередь, обученный должен был проработать в ОАО «РЖД» по трудовому договору не менее пяти лет.

Однако, отработав всего 522 дня после учебы, П. написал заявление об увольнении по собственному желанию в связи

с тем, что новая должность ему не была предоставлена. Его представитель в суде при этом полагал, что именно неисполнение РЖД обязанности, предусмотренной ученическим договором, не позволило ответчику выполнить принятую им на себя обязанность и отработать пять лет с момента окончания обучения.

Представитель же истца полагал, что непредоставление ответчику работы по профессии не дает ему права на расторжение трудового договора без возмещения работодателю части расходов, потраченных на обучение пропорционально неотработанному времени. Как считает работодатель, из содержания ученического договора следует, что несостоявшийся машинист обязан отработать после окончания обучения не менее пяти лет независимо от занимаемой должности. При этом ОАО «РЖД» полагает, что за П. числится задолженность за обучение по ученическому договору в сумме 305 717,21 руб., а также расходы по оплате государственной пошлины в суде в сумме 6257 руб.

Березниковский городской суд пришел к выводу, что ответчик принял на себя обязательство по работе у истца в течение пяти лет по новой профессии, полученной при обучении, а истец принял на себя обязанность предоставить рабочее место по полученной профессии машиниста электровоза.

Присутствовавший на суде свидетель сообщил, что П. в его присутствии обращался к своему непосредственному руководителю — машинисту-инструктору колонны с вопросом о переводе его на «обкатку», однако ему было в этом отказано.

Таким образом, суд первой инстанции признал причину увольнения истца уважительной и решил исковые требования ОАО «Российские железные дороги» о взыскании с П. расходов, связанных с обучением, в размере 305 717,21 руб., расходов по оплате государственной пошлины в размере 6257 руб. оставить без удовлетворения.

Однако решение Березниковского суда было обжаловано в апелляционном порядке в Пермском краевом суде и вынесено новое: в пользу работодателя.

Какими аргументами руководствовались судьи, сложно представить. Но бесспорно одно: за 522 дня ожидания (а это почти полтора года!), без подкрепления производственными навыками, можно забыть любую новую специальность. А ведь в данном случае — это профессия машиниста, чей труд сопряжен с огромной ответственностью за безопасность движения, пассажирами. И да — неизвестно еще, на сколько бы лет затянулось ожидание заветного места...

г. Березники

Ксения СКИТ

■■■ ПОБЕДИТЕЛЬ ■■■

Ложка из Берлина

Каждому из нас не раз доводилось читать, что все ветераны помнят, каким был День Победы 9 мая 1945 года

Но те, кто застал начало войны, никогда не забудут и 22 июня, день, перечеркнувший планы, разделивший жизнь на «до» и «после».

Известие о начале войны **Мирза Салахов** встретил школьником, отдыхавшим в пионерском лагере. Детство кончилось в тот же день. Очень скоро кончилось и обучение. 15-летние подростки вставали к станкам, заменяя ушедших на фронт бойцов. На телефонном заводе начал трудиться и Мирза. В ноябре 1943 года пришла повестка в армию. А годом раньше на фронт уже ушла старшая сестра **Рая**. Она воевала зенитчицей, окончив перед этим соответствующие курсы, работая на заводе имени **Дзержинского**.

Мирзу сначала тоже отправили учиться. В селе Ботово недалеко от Перми располагалась школа снайперов. После нескольких месяцев учебы ребят отправили в Московскую область, а оттуда путь уже лежал на войну, на 1-й Белорусский фронт. Стояла весна 1944 года, советские войска шли на запад, и Мирза Салахов попал сразу в Польшу. «На территории Советского Союза мне воевать не пришлось», — вспоминает он сегодня.

Впрочем, на территории Восточной Европы бои были ничуть не легче. В составе 59-й Отдельной Таманской дивизии Салахов освобождал Варшаву. Оттуда советские войска двинулись на Берлин. Им предстояло форсировать реку Одер. Мирза Салахов попал в один из штурмовых взводов. Перед бойцами была поставлена задача переправиться на другой берег и закрепиться на нем любой ценой.

Переправа началась с наступлением темноты, гребли веслами и просто досками на

плотах и лодках. До середины реки доплыли спокойно, но потом вверх взмыли ракеты, осветили переправу, с немецкой стороны начали стрелять автоматы и пулеметы. Но переправа не останавливалась. Едва первые лодки достигли противоположного берега, красноармейцы с ходу бросились в атаку. Одним из первых соскочил на берег и Мирза Салахов. Бой был упорный. Недалеко от Салахова разорвалась немецкая мина. Один из осколков попал в правую ногу. Но после медсанбата Мирза отправился не в тыловую госпиталь, а обратно в свою часть. Плацдарм около километра длиной был отвоеван. За тот бой молодого солдата представили к ордену Красной Звезды. А еще за овладение городом Франкфурт-на-Одере всему личному составу части и Салахову Мирзе Салаховичу приказом Верховного главнокомандующего от 23 апреля 1945 года за № 339 была объявлена благодарность.

... Практически ровно 75 лет спустя, весной 2020-го, на квартире Мирзы Салаховича Салахова, мы разглядываем эту благодарность. Сколько времени прошло, а бумага совсем не потерялась, даже не выцвели чернила, которыми четким, аккуратным почерком штабной писарь вывел фамилию на специальном многоцветном бланке. Редчайший документ, сохранившийся мало у кого из фронтовиков.

А у Мирзы Салахова есть и еще одна такая уникальная благодарность — за овладение Берлином! Этот приказ Верховного главнокомандующего датирован 2 мая 1945 года. А вручена благодарность 28 июня 1945 года.



Фото автора

Судьба оказалась благосклонна к парнишке из Перми. За два фронтовых года — всего одно ранение. А потому после окончания Великой Отечественной войны он остался в армии, прослужил еще пять лет и только потом вернулся домой. Устроился на работу сначала на завод имени **Калинина**, потом перешел на завод имени **Свердлова**, женился, воспитал двух дочерей.

На пенсию Салахов вышел в 1984 году из цеха № 11 завода имени Калинина, куда вернулся в качестве паяльщика отработать «вредный стаж».

А потому в гости к ветерану пошли еще председатель совета ветеранов АО «ОДК-СТАР» (так теперь называется предприятие) **Галина Георгиевна Медведев** и сотрудник музея предприятия **Екатерина Хазипова**. Мы разглядывали редчайшие документы, пожелтевшие фотографии, на обороте которых была поставлена дата «1950 год». Екатерина Леонидовна, помня о правилах создания настоящей музейной экспозиции, интересовалась:

— А у вас не сохранилось вещей того времени?

— Есть ложка!

Честно сказать, не такую ложку ожидала я увидеть. Эту, мельхиоровую, отбившуюся от столового сервиза, явно нашли в каких-то развалинах поверженной немецкой столицы. Чем-то острым нацарапано: «Берлин. Май 1945».

Кстати, на другой стороне ложки есть еще одна памятная «надпись» — Эчмиадзин. Так называется древний город в Армении, в 20 километрах от Еревана, почти рядом с турецкой границей, где служил Салахов после войны.

Еще на фронте Салахов трижды видел маршала Жукова, а в 1945 году в Германии была и встреча с американскими войсками, участниками Второго фронта...

Увы, ветеранов-фронтовиков остается все меньше. Сегодня на учете в совете ветеранов предприятия их всего трое. Один из них — Мирза Салахович Салахов. В августе ему исполнится 94 года. Он по-прежнему бодр и не потерял интереса к жизни. По словам дочери **Аиды**, больше всего отец любит играть в шахматы на компьютере (компьютер освоил в возрасте 90 лет!) и следить за новостями по Интернету.

Пожелаем настоящему герою войны в добром здравии встретить свой день рождения, мероприятия, посвященные юбилею Победы, и еще долго радоваться жизни вместе с тремя внуками и шестью правнуками.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ ТРУДНОЕ ДЕТСТВО ■■■

По рублю за каждый год...

В Большесосновском районе вручена 81 юбилейная медаль «75 лет победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». В самом райцентре остался всего один участник Великой Отечественной войны — орденосец **Александр Иванович ЗВЕЗДИН**.

Аполинарья Федоровна КОШЕЛЕВА (на фото) — одна из тех, кто удостоен медали. Вдова участника войны, сама — ветеран войны. Аполинарья Федоровна — 91 год. И начало становления колхозов, она, конечно, не помнит.

Но знает о нем из рассказов своих родителей, **Анны Андреевны** и **Федора Николаевича Вахрушевых**, отдавших колхозному производству всю жизнь. Вот что она рассказывает:

— В год, когда колхозы в Большой Соснове стали создаваться, папе было 24 годочка, а маме и того меньше — 22. Как раскулачивали мою бабушку, **Екатерину Степановну**, не помню. Знаю только, что она со своими восемью детьми вынуждена была уехать в Очер, а когда состарилась, стала жить с нами. Пекла в русской печи караваи, и я, сложив ароматный хлеб на вытянутую руку, относил на склад. Даже голова от запаха кружилась... Обратно несла три, отрезанных и строго взвешенных кладовщиком, ломтя хлеба. На троих детей, которые должны идти сегодня работать в поле, то есть я, моя сестра **Нина** и брат **Алеша**. Нам в ту пору — от 10 до 13 лет. Родители оба работали в колхозе, назывался он тогда «Красная Звезда», и его фермы располагались в Подгорице. В стойлах стояли рабочие лошади и овцы. Бедно жили и колхоз, и кол-



хозники. Как-то одно лето землю пахали на коровах. Каждый брал свою личную буренку и впрягал в плуг. У нас была большая, красной масти корова с огромными рогами. Мама вела ее, а папа шагал за плугом.

Где-то в начале пятидесятых годов наш колхоз соединился здесь же, в Большой Соснове, с колхозом «Красный Урал». Председателем там остался **Григорий Андреевич Вахрушев**, а отец, обучившись, сел на трактор, назывался «сталинец». И маму с собой взял, прицеппицей. Потом обучил ее и тракторному делу.

Это было перед войной. Когда отца забрали на фронт, мама заменила его. Так всю войну и проработала на «колесике». Пахали в две смены — и днем, и ночью. Страшно одной в поле или не страшно, дождь ли, ветер, а она садилась на ледяное железное сиденье и давала норму пахоты. Однажды с мамой произошел случай, который она помнила всю жизнь. Осень, глубокая ночь, трактор идет по полю, гудит, фары чуть-чуть светят, но ориентироваться можно. Оглянулась, а прицеппица, 15-летнего **Алешки**, нет за плугом. Остановилась, кинулась обратно, а мальчишка запахан в земле лежит, одна голова наружу. Затряслась от страха — убила!? Откопала, отряхнула от земли, на ноги поставила и... дальше пахать. Говорят, что колесный трактор, который после реставрации на пьедестале около местного профучилища стоит, именно моей мамы, **Анны Андреевны Вахрушевой**. Еду мимо и каждый раз смотрю: как можно было женщине такой допотопной техникой управлять?! Какое нужно здоровье иметь!

После войны папа выучился на водителя самоходного комбайна, а мама опять стала его штурвальной. Бывало, сидит на краю бункера и длинной палкой проталкивает зерно, рожь-то была высокая, стебли захлестывало. В сезон они на тракторе-комбайне, зимой — на ремон-

те. Каждый день ходили пешком в мастерские на Гладковский. Придут домой грязные, чумазые, голодные. Отстирывать руками их одежду мне было трудно: солидол, мазут намертво садился.

Жили мы бедно, кормились худо, с весны на пистики переходили. Как-то папа как комбайнер много пшеницы заработал, аж три мешка. Смолоть же ее негде. Высыпали то сырое зерно на печку и парили. Затем пестиком толкли в ступе и ели эту кашу.

Папа с войны пришел весь в медалях и израненный, девять ран на теле насчитывалось. Из одежды — гимнастерка и шинель, на ногах — обмотки. Из той шинели я сшила ему двое штанов-галифе. Он их, как и гимнастерку, долго носил. (Тут надо сказать, что еще во время войны на папу пришла «похоронка». Мы так ревели... А бабушка молитвослов читает и говорит: «Девки, буквы в книге красные, значит, Федор жив. Вернется». Иначе, как чудом, это предвидение не назовешь).

Материю-то после войны не купишь, дорогая, да и не было ее. Наш начальник привозил откуда-то парашюты, мы их распарывали, красили и шили себе и на продажу красивые юбки и платья. Из мешков сшила папе рабочие штаны и даже кальсоны. Ходили в лаптях, их папа хорошо плел. Научился из лыка плести и «калоши», те же лапти, только помодней, поинтересней.

В школе я проучилась всего пять классов, дальше два года на вечернем. У родителей не было денег меня учить. В 13 лет со своей

(бабушкиной) швейной машинкой пошла в ученицы к швее в быткомбинат. Зимой — шьем, летом — в колхоз. Никто и не спрашивал: хочешь, можешь? Сенокос, зерноток. Я почему так рано пошла работать — в 13 лет? Отец отправил после одного события. Привели как-то нас семь девчонок под охраной в райисполком за повесткой на лесозаготовку. (Это ж сколько нам лет было!?). Мы с двумя соседскими девчонками спрятались за распахнутой дверью. Когда все поднялись на второй этаж, мы кинулись по домам. Бабушка меня месяц прятала, то в амбаре, то в голбе. Приходили из милиции, искали нас с сестрой Ниной. Папа сказал, что не даст дочерей сгубить в лесу, и отправил Нину к старшему сыну в другую область. Меня же послал работать, то есть сначала учиться профессии. Так я поневоле стала швеей.

Работа в колхозе была, пусть и периодами, но неотлучная. От молотилки с ее прожорливостью на минуту не уйдешь. А так хотелось на танцы, молодые ведь... Парни придумали налить на сноп воды и сырым сунуть его в «скородумку» (так молотилка называлась) Она тут же заглохла. Специалист кричит: мол, что случилось? А мы скорее в клуб! Правда, делали это тайком, кто узнал, до большой беды было бы полшага. Это я сейчас в свои 90 лет такая храбрая, а тогда в войну, да и после народ побаивался. И власти спуску никому не давали.

Мои родители честно проработали в одном колхозе (названия носил разные, а по факту был один) по 40 лет. Заработали пенсию тоже 40 рублей. По рублю за каждый трудовой год...

Записала

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Общероссийский день библиотек (День библиотекаря) – профессиональный праздник работников библиотек. К празднику имеют отношение все, кто связан с данными учреждениями: их сотрудники, вспомогательный персонал. Его считают своим работники архивов, преподаватели, студенты профильных учебных заведений. В России Общероссийский день библиотек в 2020 году отмечался 27 мая (указ Президента РФ от 27.05.1995).

Праздник приурочен к 200-летию основания Императорской публичной библиотеки.

my-calend.ru

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Плюс дар журналиста

Краевая библиотека имени Горького в онлайн-формате провела XIII медиаинформационный фестиваль «Книжная площадь–2020».

Пользователи посетили виртуальные выставки, встречи, лекции. В этот же день библиотекари края делились опытом онлайн-коммуникации с читателями. Наконец стали известны победители спецноминаций конкурса «Библиотекарь года 2020».

Всего в рамках фестиваля состоялось около 30 разножанровых виртуальных мероприятий на сайте и в соцсетях библиотеки. Особым вниманием читателей пользовались онлайн-встречи с представителями пермского писательского цеха – **Алексеем Мальцевым** и **Олег Черняком**, а также лекция пермского краеведа **Миланы Федоровой**.

Все материалы «Книжной площади» доступны на онлайн-ресурсах Горьковки.

Важной частью «Книжной площади» стала насыщенная профессиональная программа, где ведущие специалисты библиотек Пермского края представили свой опыт онлайн-коммуникаций с читателями.

В этот день наградили победителей ежегодного конкурса «Библиотекарь года: инициатива, творчество, профессиональная компетентность». Победители в основных номинациях были оглашены прессе 18 мая. Но до 23 мая оставалось интригой, кто же станет первым победителем в новой специальной номинации конкурса «Библиотекарь года 2020» – «Публикации библиотекарей Пермского края в средствах массовой информации». Номинация учреждена краевой организацией Союза журналистов России.

Результатами конкурса поделилась член жюри – член правления Пермской краевой организации Союза журналистов, лауреат премии Правительства РФ в сфере медиа **Татьяна Черепанова**:

– Всячески приветствую новую номинацию конкурса, потому что считаю, что польза от такого сотрудничества – обоюдная. Редакции приобретают ценного внештатного автора, увеличивая к тому же новые информационные поводы, а библиотекари продвига-

ют как свою организацию, так и ее гуманистические идеи. Мне показались интересными многие работы конкурсантов. Победителем же по праву стала **Ольга Абатурова**, главный библиотекарь Центральной библиотеки «Централизованная библиотечная система г. Краснокамска».

Вызывает уважение ее постоянная, системная работа с разными СМИ, использование разнообразных жанров: это не только заметки, но и интервью, зарисовки. А поощрительный диплом жюри достается впечатляющим расследованиям **Любови Марковой**, главного библиотекаря Центральной библиотеки «Объединение муниципальных библиотек» г. Перми: «Знакомьтесь: Жонсон» и «Сиамский след Михаила Романова».

Заместитель директора по научной работе Пермской краевой библиотеки им. А. М. Горького **Светлана Пигалева** благодарит партнеров, поддерживающих высокопрофессиональных и творческих библиотекарей:

– Участие в номинации «Публикации библиотекарей Пермского края в средствах массовой информации», учрежденной при поддержке краевой организации Союза журналистов России, позволяет библиотекарям, которые пишут для местных периодических изданий, привлечь внимание к своей деятельности, получить оценку своих текстов и рекомендации профессиональных журналистов.

Конкурс «Библиотекарь года: инициатива, творчество, профессиональная компетентность», который с 2001 года организует Пермская краевая библиотека им. А. М. Горького, проводится при финансовой поддержке министерства культуры Пермского края и партнеров библиотеки.

Информация и фото
<https://mk.permkrai.ru/press-centr/news/64125/>

ОТ РЕДАКЦИИ. «ПК» с большим удовольствием поздравляет нашу Ольгу АБАТУРОВУ, готовящую для редакции материалы из Краснокамского района, с заслуженной победой! Новых творческих успехов, Ольга Александровна!

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ – БИБЛИОТЕКАРЬ ■ ■ ■

Состояние души

Среди библиотечных работников Оханского городского округа найдется немало тех, кто посвятил любимой работе не один десяток лет.

В марте исполнилось 30 лет, как **Вера Шиндина** (на фото) впервые переступила порог Острожской библиотеки в качестве штатного сотрудника.

Это немало – три десятка лет на службе библиотечному делу, но об этом Вера Михайловна даже и не задумывается. Некогда подсчетами заниматься – настолько много ежедневных дел, творческих задумок и планов. Ее трудолюбие, добросовестность, высокий профессионализм, внимание к каждому посетителю, искреннее желание быть нужной, полезной людям – настоящий пример ответственного отношения к любимой работе.

– На Земле миллиарды людей. У каждого – свои интересы, профессия и жизнь. У меня тоже своя жизнь – жизнь библиотекаря, и я очень люблю свою работу, – подчеркивает Вера Шиндина. – За 30 лет работы в этой сфере случались и очарования, и разочарования. Немало читателей прошло через мое сердце, тысячи книг – через мои руки, и я совершенно точно не вижу себя в иной сфере деятельности. С большим удовольствием каждый день спешу на работу. Если кто-то считает, что сегодня, в XXI веке, веке IT-технологий, в библиотеке нечего делать, то он глубоко ошибается. Современный библиотекарь – это не только человек, работающий с книгами и с читателями. Сегодня мы – организаторы мероприятий, режиссеры, сценаристы, артисты, психологи, маркетологи и специалисты в области информационных технологий. Такое сочетание разных профессиональных навыков и качеств в одной профессии просто не может быть скучным.

Не сразу библиотека, книги, читатель стали смыслом ее жизни. После школы Вера окончила профтехучилище, где получила специальность «контролер-кассир банка», но поработать получилось совсем немного. Вышла замуж, родился ребенок, и семья вернулась в родную Острожку. В 1990 году ее пригласили на работу в библиотеку на должность... уборщицы. Согласилась, надо с чего-то начинать. Четырех месяцев руководства хватило, чтобы заметить, оценить огромный творческий потенциал будущего аса библиотечного дела, искреннее желание работать от души, на совесть. Но библиотекарем взяли с одним условием – надо учиться.

На заочном отделении Пермского колледжа культуры Вера училась с большим удовольствием. И вот заветный диплом в руках, В. Шиндина – дипломированный специалист.

– Порой слово «библиотекарь» у некоторых вызывает улыбку, – размышляет Вера Михайловна. – Несведущим, не знающим многих нюансов нашей работы людям эта профессия кажется скучной, монотонной, прозаичной. Можно сказать, что я стала работать в библиотеке по воле случая, и, разумеется, 30 лет назад не думала, что задержусь здесь надолго. Но жизнь распорядилась по-своему. Библиотека стала вторым домом, а профессия – не просто работой, а призванием, состоянием души.

За три десятилетия работы в сельской библиотеке Вера Михайловна выдала бесчисленное количество книг. Сегодня библиотекарь на селе – главный «информационно-практический» помощник населения. Зарегистрированный на сайте госуслуг, помочь оплатить штраф ГИБДД через Интернет, найти нужную информацию о льготах или выплатах, помочь в поиске родственников, в разные годы живших в Острожке, объяснить, как составить справку или заявление, – нет проблем. И это лишь малая часть вопросов, с которыми остроты идут к В. Шиндиной.

Любая проблема решается обстоятельно, ответственно, спокойно. Попутно – подготовка к очередной акции или празднику, постоянная работа по пополнению книжного фонда библиотеки, оформление выставок, участие в мероприятиях сельского Дома культуры. Вера Михайловна – инициатор, организатор активного участия юных и взрослых жителей села в невероятном количестве региональных, всероссийских акций и конкурсов, автор творческих сценариев, публикуемых, например, в газете «Педсовет», многократный победитель престижных конкурсов самого разного уровня.

Пробуждая в людях желание жить интересно, активно, творчески, много лет работает в Острожке библиотека. Пробуждая в людях самые лучшие качества – доброту, искренность, творческие таланты и возможности, трудится в этой библиотеке удивительный человек – Вера Михайловна Шиндина. Ее сердце здесь, среди стеллажей с книгами и журналами, ее ежедневная забота – люди и книги.

Давно живет в селе библиотека. В ее окнах – свет. Для всех и для каждого.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото автора



Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprouf.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
02.06.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 1995

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+