



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№23 (1577) • 8 ИЮЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

«Умение договариваться – наша сильная сторона»

2 ИЮЛЯ В ШТАБ-КВАРТИРЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ ПРОШЛА КОНФЕРЕНЦИЯ
«ЖКХ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ»

В мероприятии приняли участие заместитель руководителя региональной инспекции Государственного жилищного надзора **Евгения Курочкина**, председатель общественного совета при министерстве ЖКХ и благоустройства Пермского края, руководитель регионального центра оценки качества «ЖКХ контроль» **Михаил Борисов**, исполнительный директор ФГУП «ФЭСКО» (Федеральная энергосервисная компания) Минэнерго России **Николай Мяких**, председатель Союза строителей Пермского края **Владимир Копытов**, директор по развитию ПАО «Пермэнергосбыт» **Олег Скачков**, заместитель директора МП «Пермводоканал» **Алексей Старков** и др.

Профсоюзную сторону представляли председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**, председатель региональной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Любовь Окулова**.

Также в формате онлайн к обсуждению вопросов подключались заместитель председателя Общественного совета при министре РФ **Светлана Разворотнева**, депутаты Государственной Думы РФ **Игорь Шубин** и **Павел Качаев**.

На конференции рассмотрены вопросы «Состояние отрасли ЖКХ в период пандемии», а также «Энергоснабжение потребителей: обязательства сторон и перспективы развития». В частности, обсуждались проблемы надежности и качества поставки теплоэнергии и электроснабжения в новых условиях, состояния расчетов в сфере теплоснабжения, соблюдения платежной дисциплины, привлечения частных инвестиций в отрасли, подготовка к отопительному сезону 2020–2021 г., надежности снабжения и качества услуг по водоснабжению и водоотведению и т.д.

В рамках мероприятия подписано два соглашения – о взаимодействии между Пермским крайсовпрофом и уполномоченным по защите прав предпринимателей в Пермском крае **Анатолием Маховиковым**, а также о взаимодействии с рядом организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства, строительства, энергосбережения и повышения энергетической эффективности.



Михаил Иванов, Владимир Копытов, Михаил Борисов, Николай Мяких (слева направо)



Комментирует председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ:

– Как известно, профсоюзы – это независимая и массовая общественная организация. Ее сильной стороной является умение договариваться, прежде всего, с социальными партнерами. Сегодняшнее подписание двух соглашений – яркое тому подтверждение.

Мы договорились взаимодействовать в сфере жилищно-коммунального хозяйства, строительства, энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Причем

акцент будет сделан не только на том, чтобы у наших тружеников было больше полезной и нужной информации, но и на развитии социального партнерства в этих отраслях.

Подписывая соглашение, мы делаем еще один шаг на пути распространения идей профсоюзного движения. А дальше уже дело за нами, за руководителями отраслевых профсоюзов.

Впервые подписано соглашение о сотрудничестве с уполномоченным по защите прав предпринимателей в Пермском крае.

Думаю, это движение обеих сторон навстречу неслучайно. Надеюсь, в предпринимательской среде будет больше информации о профсоюзах, в свою очередь – у нас о том, как развиваются хозяйствующие субъекты в Прикамье. В итоге в выигрыше будут люди, непосредственно создающие и работающие на экономику региона. Что и является главной задачей профсоюзов.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

12 ИЮЛЯ – ДЕНЬ
РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

С праздником!

**Уважаемые сотрудники
Почты России, поздравляю вас
с профессиональным праздником!**

Сегодня работники почты, члены профсоюза выполняют важнейшую социальную функцию доставляя газеты, журналы и другую корреспонденцию даже в самые труднодоступные населенные пункты Прикамья. По этой причине работа почтового отделения на селе играет особую роль в жизни его жителей.

АО «Почта России» также является крупным работодателем, проводником почтовых, социальных, финансовых и цифровых услуг населению, входит в перечень стратегических предприятий страны.

От всего сердца поздравляю всех сотрудников почтовой связи с замечательным праздником! Желаю крепкого здоровья, оптимизма, финансового благополучия и уверенности в своих силах!

**Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа**

Поздравляем!

Дорогие друзья, члены профсоюза! Во второе воскресенье июля традиционно мы все вместе будем отмечать профессиональный праздник – День российской почты. Почта России сегодня является социально-ориентированным предприятием, в частности, на уровне Пермского края отделения почтовой связи находятся во всех районах, в том числе в сельской местности, несмотря на порой убыточность сельских отделений. Сегодня Почта России оказывает населению различные услуги, такие, например, как доставка газет и журналов, посылок, бандеролей, денежные переводы, оплата услуг ЖКХ без комиссии, доставка пенсий и многие другие. Естественно, за таким объемом нужной работы стоит напряженный труд почтовых работников: почтальонов, операторов, сортировщиков, водителей.

Сегодня в условиях пандемии COVID-19 почтовые работники продолжают героически трудиться, ежедневно рискуя своим здоровьем, даже жизнью.

От имени Пермской краевой организации профсоюза работников связи, объединенной первичной профсоюзной организации почтовой связи Пермского края поздравляем с Днем российской почты.

Желаем дальнейшего процветания Почты России, а почтовым работникам – благополучия, крепкого здоровья, счастья, роста заработной платы и всего самого наилучшего!

**Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской
краевой организации профсоюза
работников связи**

**Уважаемые читатели!
Не теряйте нас!
Следующий номер газеты
выйдет 22 июля.**

Всегда ваш «ПК»

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Сначала зарплата – потом ликвидация

Работодателей обяжут производить выплаты работникам ликвидированных организаций

Во втором чтении Государственная Дума РФ приняла поддержанный ФНПР законопроект № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации».

Комментирует руководитель правового департамента ФНПР Юрий ПЕЛЕНКО:

– Трудовым кодексом предусмотрено в случае сокращения численности штата и ликвидации организации получение работником выплат максимум за три месяца, при условии, что сотрудник в течение двух недель зарегистрировался в службе занятости, и за эти три месяца ему не предоставили

новую работу. В случае ликвидации организации зачастую оказывается, что выплаты работнику осуществлять некому. Конституционный суд признал действующую правовую норму несправедливой (решение КС от 19 декабря 2018 года № 45-П).

По инициативе министерства труда и при поддержке ФНПР, в рамках исполнения решения Конституционного суда в Государственную думу был внесен законопроект, на данный момент принятый во втором чтении. Суть проекта: работодателя обяжут (на законодательном уровне) сохранить за бывшим сотрудником среднемесячный заработок на период его трудоустройства в течение трех месяцев даже при расторжении трудового договора по причине ликвидации организации.

Этот законопроект стоит рассматривать вместе с поправками в Гражданский кодекс: законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», согласно которому процесс ликвидации организации нельзя завершить до тех пор, пока работодатель не рассчитается со своими работниками.

С точки зрения профсоюзов, данная инициатива – серьезный шаг вперед в деле защиты прав и интересов работников.

**Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного
движения аппарата ФНПР**

Профсоюз связи: КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

17 ИЮНЯ В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН ПРОШЛА XXVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

С отчетным докладом о деятельности профсоюза за пять лет выступил его председатель **Владимир Мещеринов** (на фото). Он заострил внимание на вопросах заработной платы в отрасли, реорганизации учреждений, уровне профсоюзного членства, колдоговорной работы, молодежной политики, охраны труда и других.

– В результате реорганизации ФГУП «Почта России» в октябре 2019 года образовано АО «Почта России». В Пермском крае проходит оптимизация почтамтов и численности работников. Реорганизован Пермский почтамт путем присоединения ОПС к УФС, Кунгурскому и Краснокамскому почтамтам, Добрянский почтамт – путем присоединения к Краснокамскому почтамту. Для профсоюза – это очередной вызов. Мы следим за тем, чтобы не допускалось массового сокращения работников и принимались меры по сохранению кадрового потенциала, – сказал Владимир Мещеринов.

В АО «Почта России», ОАО «Ростелеком», ФГУП РТРС («Российская телевизионная и радиовещательная сеть») действуют общие для всех работников коллективные договоры. В том, что КД заключаются на федеральном уровне, есть и отрицательный момент, т. к. сложившиеся социально-трудовые права в каждом регионе отличаются. Но при подведении итогов выполнения коллективных договоров, двусторонние комиссии отмечают рост расходов основных компаний связи на социальные выплаты работникам, в том числе на расширение программ негосударственного пенсионного обеспечения.

– Программная задача профсоюза – добиваться увеличения заработной платы. Но темпы ее роста профсоюз считает неудовлетворительными. И мы постоянно ставим и будем ставить этот вопрос перед администрацией предприятий и организаций отрасли и добиваться достойной оплаты труда работников связи, – подчеркнул В. Мещеринов.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

По состоянию статистической отчетности, на 1 января 2020 года в составе Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи состоит 19 ППО, 50 цехкомов, 392 профгруппы. В 2019 году принято в профсоюз 715 человек. В среднем по отрасли уровень профсоюзного членства составляет 62 процента. Наиболее высокий уровень – в Кудымкарском, Чусовском, Пермском почтамтах и КРТПЦ.

Большую работу крайком профсоюза проводит по обучению профсоюзного актива. В настоящее время в отрасли действует концепция по мотивации профсоюзного членства, в которой большое внимание уделяется работе с молодежью. Всего на предприятиях связи на 1 января текущего года трудятся 1817 молодых работников в возрасте до 35 лет, из них 1138 человек – члены профсоюза, что составляет 63 процента. Практически все профкомы создали комиссии по работе с молодежью. Из 392 профгруппов третья часть – молодежь до 35 лет. На уровне крайкома в 2015 году была создана комиссия по работе с молодежью. Ее возглавляет **Юлия Кокшарова**, которая работает начальником ОПС мобильной группы Пермского почтамта. Юлия также является членом президиума крайкома и молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

На предприятиях связи ежегодно проходят различные спартакиады. Например, к Дню работников связи проводятся соревнования по волейболу, мини-футболу и другим видам спорта. Причем сначала соревнования проводятся в коллективах среди цехов, отделов, а затем лучшие спортсмены выступают на спартакиадах.

При финансовой поддержке крайкома профсоюза в 2019 году наша команда с организатором **Надеждой Плотниковой** участвовала во Всероссийском этапе почтовой спартакиады в Москве, где достойно выступила в различных спортивных дисциплинах.



По результатам макрорегионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший начальник отделения почтовой связи 2016 года» первое место завоевала **Наталья Худякова** – начальник ОПС Чусовского почтамта, член профсоюза. На макрорегиональном этапе Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии» в г. Йошкар-Оле в прошлом году первое место занял водитель автобазы, член профсоюза **Андрей Полежаев**.

В отчетном периоде по организациям почтовой связи, по коллективному договору, за счет 0,3 процента от фонда оплаты труда ежеквартально предусмотрены денежные средства на оздоровление работников и их детей. По льготным путевкам было оздоровлено на курорте «Ключи» – 43 человека, в санатории «Красный Яр» – 37 человек.

ОХРАНА ТРУДА

В целом за 5 лет было проведено 211 заседаний профкомов по различным вопросам охраны труда и техники безопасности. На 1 января 2020 года количество ответственных лиц профкомов составило 18, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 292 человека. По итогам 2019 года наиболее активно проводилось обучение уполномоченных лиц в Пермском, Березниковском, Верещагинском, Кунгурском, Чайковском, Чернушинском почтамтах и автобазе.

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

За отчетный период проведено 20 комплексных проверок. Крайкомом, профкомами, председателями постоянно оказывалась практическая помощь по применению трудового законодательства по устным и письменным обращениям, издавался информационный листок. Так, например, по обращению работников автобазы в профком (председатель **Т. Оплетина**) и благодаря содействию крайкома работникам – членам профсоюза были произведены выплаты в результате необоснованного лишения их премии. В результате обращения работников группы механизации и транспорта Чайковского почтамта и профкома (председатель **О. Мартынова**) по вопросу лишения премии за перерасход топлива по статье «ГСМ», разбирательства крайкома с работодателем, переговоров с директором УФС Ксенией Ефимовой работникам были произведены выплаты недоначисленной части заработной платы, пересмотрены нормы по расходованию ГСМ.

В целом проведено более 300 юридических консультаций, принято на личном приеме около 100 членов профсоюза. Ра-

ботали девять комиссий по трудовым спорам, которые в досудебном порядке рассматривали производственные конфликты.

– К сожалению, за годы кризиса уменьшилась численность работников отрасли. Поэтому специфика мотивации профсоюзного членства выходит на первый план. Чтобы справиться с поставленными задачами, должна соблюдаться внутри-профсоюзная исполнительская дисциплина, повышена личная ответственность профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение решений коллегиальных органов, – резюмировал Владимир Мещеринов.

СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

В обсуждении основного доклада в прениях выступили председатель ППО Кунгурского почтамта **Татьяна Бормотова**, председатель ППО Чайковского почтамта **Ольга Мартынова**, председатель ППО Пермского почтамта **Ольга Шкурко**, заместитель директора Пермского УФС – филиала АО «Почта России», член профсоюза **Татьяна Муратовская**, директор УФС Пермского края – филиала АО «Почта России», член профсоюза **Ксения Ефимова** и другие.

В частности, как рассказала Ольга Мартынова, с 2015 года по 2020 год в профсоюзную организацию Чайковского почтамта было принято 197 человек. Ольга Викторовна отметила, что обращение работников в профком с заявлениями разобраться в сложных ситуациях возрастает. Трижды обращались водители, разбирали коллективное письмо работников страхового участка. Все обращения были рассмотрены и благодаря помощи председателя крайкома составлены письма руководителям и получены ответы. Водителям в первых двух случаях полностью выплачена ежемесячная премия.

Председатель ППО Пермского почтамта Ольга Шкурко сообщила о том, что профком решает вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В отчетный период профсоюзный комитет рассматривал вопросы партнерского сотрудничества с руководством, взаимодействия с супервайзерами, перевода на работу в другое подразделение, согласования графика работы и предоставления очередного отпуска, трудоустройству, оплате больничных листов, выходу на работу в выходные дни, увольнению сотрудника по инициативе работодателя.

Ксения Ефимова, директор УФС Пермского края – филиала АО «Почта России» обратила внимание на то, что Пермский филиал вошел в первую волну по программе повышения заработной платы работников почты. Первое повышение сотрудникам отделений связи прошло в мае 2019 года, второе – водителям и сортировщикам – в мае этого года. В целом заработная плата работников ОПС увеличилась за пять лет в среднем на 19,7 процента. Предприятием инвестирован дополнительный фонд оплаты труда в размере 111,6 млн рублей. Количество работников ОПС, которым была повышена заработная плата, составило 4566 человек, 73 процента от общего количества работников филиала.

Также на конференции выступила председатель ППО Пермского филиала ПАО «Ростелеком» **Елена Маракулина**. Она рассказала, что на отчетно-выборной конференции в марте этого года было принято решение о вхождении в состав Пермской краевой организации профсоюза работников связи. На сегодня в филиале «Ростелекома» работающих 2077 человек, из них членов профсоюза 1371 человек.

– Совместная деятельность пойдет на пользу всем. Работа крайкома нацелена на стабильность, рост заработной платы, уверенность в завтрашнем дне, – подчеркнула Елена Борисовна.

* * *

Единогласным решением конференции председателем Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи на следующие 5 лет вновь избран **Владимир Мещеринов**.

Подготовила Людмила ШЛЫКОВА
Фото Виктора Жилинского



■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Перми присвоено звание «Город трудовой доблести»

2 июля, во время прямого эфира оргкомитета «Победа» президент России Владимир ПУТИН объявил города, которым присвоено почетное звание «Город трудовой доблести».

Пермь стала одним из двадцати городов, удостоенных российского признания за вклад в Победу в Великой Отечественной войне. В этом году звание также получили Самара, Казань, Новосибирск, Омск, Екатеринбург, Челябинск, Ярославль, Уфа, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Саратов, Магнитогорск, Томск, Ижевск, Ульяновск, Иваново, Боровичи, Новокузнецк и Иркутск.

– Ничто не препятствует присвоить это звание сразу двадцати городам. Аргументы здесь очевидны и убедительны и полностью соответствуют критериям и порядку федерального закона. За бесперебойное производство военной и гражданской продукции предприятия этих городов были неоднократно удостоены орденов или Красных знамен Государственного комитета обороны. Многочисленные факты трудового мужества, героизма жителей документально подтверждены. И конечно, хотел бы еще раз подчеркнуть: мы обязаны учесть мнение людей, которые собирали подписи, – отметил **Владимир Путин**. – Все необходимые документы подпишу в ближайшее время.

По словам заместителя руководителя исполнительной дирекции Года памяти и славы по научной работе **Елены Малышевой**, на звание «Города трудовой доблести»



претендовали 70 городов России. Соответствующие заявки подали 26 городов. В процессе экспертизы были изучены документы федеральных и региональных архивов на предмет соответствия оснований, предусмотренных законом.

– Пермь – это вообще единственный центр поставки карбюраторов для самолетов и всевозможных артиллерийских пружин, оружейных щитов – того, без чего, по сути, не выстрелит ни одно оружие, не полетят самолеты, – подчеркнула Елена Малышева.

Глава Пермского края **Дмитрий Махонин** отметил, что «Пермь – один из городов Пермского края, где ковалась победа». «Для нас, жителей Прикамья, важно, что заслуги наших предков были оценены на высшем уровне. Мы гордимся дедами и прадедами, пусть с нами гордится и вся страна», – подчеркнул глава региона.

В Перми в честь присуждения высокого звания будет установлена стела с изображением герба города и текстом соответствующего Указа главы государства. Также будут проводиться публичные мероприятия и праздничные салюты 1 Мая, 9 Мая и в День города.

Инициативу присвоения звания Перми поддержало почти 158 тыс. жителей региона – они оставили свои голоса на сайте запермь.рф.

P.S.: Напомним, что оргкомитет кампании в поддержку этой инициативы возглавлял председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. В середине июня оргкомитет принял обращение к жителям Перми. Оно было опубликовано в № 21 «ПК» от 24 июня 2020 года.

Информация и фото – permkrai.ru

■■■ ОХРАНА ТРУДА ■■■

Травматизм: неутешительная статистика

ПЕРМЬСТАТ ОПУБЛИКОВАЛ СВЕДЕНИЯ
О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ТРАВМАТИЗМЕ В РЕГИОНЕ ПО ИТОГАМ 2019 ГОДА

В целом на производстве пострадало 632 человека (в 2018 г. – 631), в том числе зафиксирован 31 смертельный случай (в 2018 г. – 22).

Больше всего пострадавших приходилось на обрабатывающую промышленность (259 чел.), сферу транспортировки и хранения (85), сельское и лесное хозяйство (81), строительство (53), здравоохранение и социальные услуги (50).

Также сообщается, что 39 гражданам впервые были установлены профессиональные заболевания.

Уровень производственного травматизма в крае по сравнению с 2018 годом не изменился и составил 1,5 пострадавших на 1000 работающих. Самый высокий уровень отмечен в сфере «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство». Самый низкий уровень – на предприятиях оптовой и розничной торговли, организациях по ремонту автотранспортных средств и мотоциклов и в организациях, осуществляющих профессиональную, научную и техническую деятельность.

На мероприятия по охране труда в анализируемом периоде было израсходовано 8,6 млрд рублей (на 0,7 млн руб. больше по сравнению с 2018 годом).

Главными причинами несчастных случаев в 2019 году являются неудовлетворительная организация производства работ (14,1 процента) и нарушение трудовой и производственной дисциплины (7 процентов).

В то же время, по данным Государственной инспекции труда в Пермском крае, с начала 2020 года на производстве в Прикамье погибло восемь человек.

По оперативным данным, за этот период произошло 30 тяжелых несчастных случаев (в 2019 году – 35), из них два групповых. 65 процентов несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями происходит с сотрудниками со стажем работы до пяти лет.

Наиболее высокий уровень травматизма наблюдается в организациях обрабатывающей промышленности, строительства, транспортировки и хранения.

Наиболее часто работники получали травмы в результате падения с высоты (36 процентов); воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (16 процентов); падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли (16 процентов).

Наиболее часто встречающимися причинами несчастных случаев на производстве стали: неудовлетворительная организация производства работ (36 процентов); нарушение правил дорожного движения (12 процентов); нарушение работником трудового порядка и дисциплины труда (8 процентов); нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (8 процентов); неприменение работником средств индивидуальной защиты (8 процентов).

«ПК»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

И будет в Шадейке своя больница

В селе Шадейка Кунгурского района появится новая врачебная амбулатория. В конце мая на месте будущего строительства прошла рабочая встреча представителей заинтересованных ведомств.

Шадейка – крупный населенный пункт Кунгурского района с населением около двух с половиной тысяч человек и достаточно развитой инфраструктурой. Но при этом у местной поликлиники нет своего здания. Медицинская помощь здесь оказывается в арендуемом помещении.

– Аренда обходится нам дорого, миллион в год, – говорит главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**. – Я этой проблемой занимаюсь с 2015 года, но безрезультатно, поскольку районное здравоохранение перешло к нам с долгосрочным договором аренды. Единственное, чего удалось добиться, это снизить стоимость на 10 процентов.

Все годы шли поиски другого помещения, но альтернатива так и не появилась. Выход был один – строительство собственного здания. Министерство здравоохранения Пермского края по программе «Качественное здравоохранение» выделило деньги для монтажа модульной сельской врачебной амбулатории. К сегодняшнему дню проведены торги, определен подрядчик, который будет производить монтаж конструкций. Выделен земельный участок. Именно на нем встретились представители администраций района и Шадейки, местной поликлиники и главный врач «Кунгурской больницы», чтобы обсудить подробности строительства в части расположения будущей амбулатории относительно всех инженерных сетей. Как сказал Вадим Кириллов, о конкретных сроках строительства говорить пока рано, но есть надежда, что новая сельская амбулатория в Шадейке появится до конца этого года.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ ВАЖНО ■■■

Индексация возвращается!

Согласно принятой поправке в Федеральный закон об обязательном пенсионном страховании, начиная с 1 июля 2020 года, пенсионеры, которые являются опекунами или попечителями несовершеннолетних детей, начали получать страховую пенсию с индексацией.

В настоящее время на оплачиваемую попечительскую деятельность (например, в рамках договора о приемной семье) распространяются правила обязательного пенсионного страхования, поэтому за пенсионеров-опекунов делаются страховые взносы, а выплата пенсии им с учетом индексации возобновляется только после завершения опеки.

Для того чтобы с 1 июля обеспечить беззаявительную выплату проиндексированных пенсий, отделение ПФР по Пермскому краю до 15 июня актуализировало списки пенсионеров-опекунов и до 24 июня сформировало необходимые доставочные документы для почтовых и кредитных организаций.

По предварительным оценкам, 45,8 тыс. приемных родителей – пенсионеров в России получат повышение выплат в результате утвержденных изменений. Расходы на возобновление индексации до конца текущего года составят 720 млн рублей.

В Пермском крае эти изменения в законодательстве коснутся 768 человек.

Пресс-служба Пенсионного фонда России
по Пермскому краю

■■■ ПОДДЕРЖКА ■■■

С минимальным вмешательством

В краевую больницу Березников поступил современный артроскопический комплекс. Новое оборудование приобретено для отделения травматологии и ортопедии.

Теперь операции на суставах проходят с минимальным хирургическим вмешательством при помощи небольших надрезов. Современный артроскопический комплекс состоит из мобильной медицинской стойки, эндоскопической видеокамеры, монитора, электрохирургического аппарата и набора инструментов. Общая стоимость всего оборудования 2,9 млн руб.

Теперь все, что происходит внутри, «видит» микроскопическая видеокамера, которая передает на монитор изображение в формате Full HD. Хирурги уже провели первые операции при помощи нового артроскопического комплекса. До конца года помощь планируется оказать более 300 пациентам.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ НАШИ ЛЮДИ ■ ■ ■

Хозяйка «кладовой»

В 2011 году в трудовой книжке Елены ЗОЛОТАРЕВОЙ появилась запись о приеме на работу в цех 35 акционерного общества «СТАР». Сначала Елена работала за станком, а несколько лет спустя перешла в ИРКа инженером по инструменту.

Заводским работникам не надо объяснять, что скрывается за этими буквами. А людям непосвященным скажем, что расшифровывается это как «инструментальная кладовая». Может показаться – совершенно скучное место. Но Елена Золотарева с этим не согласна.

– Работа интересная, – говорит она. – Каждый раз все по-новому. Необходимо разбираться в инструменте, вместе с технологами и наладчиками мы подбираем необходимые приспособления для каждой обработки, заказываем недостающий инструмент.

Если учесть, что Елена Золотарева работает на участке, где установлены современные и высокопроизводительные импортные станки «Альфа», выполняющие множество операций практически без участия человека, становится понятно, что качество выпускаемых деталей напрямую зависит от уровня разработанной программы и полного соответствия используемого инструмента. А это уже – ответственность Елены Золотаревой и ее коллег. Так что в инструменте к станкам ЧПУ Елена должна разбираться не хуже, а может и лучше, чем операторы, обслуживающие эти станки.

Но вернемся на несколько лет назад. Придя работать на завод, де-

вушка вскоре вступила в профсоюз. Иначе и быть не могло, ведь профсоюзная организация в цехе 35 одна из сильнейших на предприятии, здесь активно развивают самые разные направления профсоюзной работы. Получила ответственное поручение и Елена Золотарева – стала уполномоченной по работе с молодежью.

Но когда наша героиня перешла в ИРКа, она поняла, что времени на трудовые обязанности уходит намного больше, на профсоюзную работу его катастрофически не хватает. Но совсем без общественной активности Елена уже не могла и попросила предцехкома **Наталью Александровну Реброву** подобрать ей другое профсоюзное поручение. Так в ноябре 2017 года Елена Золотарева стала уполномоченной по охране труда.

Прошло два с половиной года. Как говорится в характеристике, составленной в профсоюзном комитете ППО «СТАР-Инкар» совсем недавно, Елена Золотарева «добивается полного устранения замечаний в представлениях, предъявленных заместителю начальника цеха по подготовке производства. Устранение замечаний вносит значительный вклад в улучшение условий работы подразделения в области охраны труда».



За 2019 год Елена Золотарева провела 21 проверку состояния охраны труда, выявила 41 нарушение. 85 процентов выявленных недостатков были устранены по горячим следам. Остальные – в ходу исправления, потому что руководство цеха понимает, те замечания, которые в своих представлениях пишет уполномоченный по охране труда, действительно требуют принятия мер. Правда, порой это требует и существенных финансовых затрат, а потому не всегда быстро выполнимо.

– Некоторые проверки мы проводим по жалобам работников, – продолжает свой рассказ Елена Золотарева. – Например, одно время было много нареканий на качество спецодежды. И не только в нашем цехе. Меры были приняты в

масштабах всего предприятия. Но уполномоченные по охране труда продолжают держать проблему на контроле.

Заметим, что за прошедший год по вопросам охраны труда Елена Золотарева более 40 раз выступила на различных совещаниях, в том числе на оперативках у начальника цеха. А еще она внесла три предложения в коллективный договор. В результате растет и авторитет уполномоченного по охране труда, и роль цеховой профсоюзной организации только укрепляется.

При подведении итогов смотроконкурса среди уполномоченных по охране труда ППО «СТАР-Инкар» за 2019 год Елена Золотарева заняла первое место. Показатели в ее работе были признаны лучшими и

в Пермской краевой организации Профавиа.

Соответствующие документы за подписью председателя Пермской краевой организации Профавиа **Сергея Михайловича Тулупова** были переданы в Пермский крайсовпроф для участия в краевом конкурсе уполномоченных по охране труда.

И вот пришла приятная новость – Елена Золотарева в краевом конкурсе заняла третье место! А поскольку она девушка еще совсем молодая, впереди новые успехи. Кстати, только охраной труда общественная работа Елены в цехе 35 не ограничивается. Она среди тех, кто помогает Наталье Александровне Ребровой организовать конкурс детских рисунков, готовит встречу детсадовцев в заводском музее, да мало ли других интересных дел, которые может предложить своим членам профсоюза цеховая организация.

Но в эти дни главная задача – охрана здоровья. Потому Елена Золотарева внимательно следит, как ее коллеги по цеху соблюдают масочно-перчаточный режим. Уверяет, что все хорошо понимают важность противоэпидемических мероприятий.

Конечно, сфотографировать Елену хотелось в цехе, в момент, когда она выполняет свои общественные обязанности. Но было решено, что в ситуации, когда режим самоизоляции еще не снят, и работникам цеха каждый день измеряют температуру, посторонним лучше в этом коллективе не появляться. Потому встретились мы за проходной, и, сняв маску, Елена мне попозировала несколько минут на фоне цветущей сирени. Что скажешь – красавица!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ ДОСКА ПОЧЕТА ■ ■ ■

В новую квартиру с просторной лоджией Михаил ШАФРАНОВ заехал до начала пандемии. Так у него появилось место для домашних тренировок – в режиме самоизоляции было важно поддерживать физическую форму.

А когда разрешили прогулки в парках, он опять не прогадал! Ведь сразу за домом начинается Чернышевский лес, прекрасная возможность для пробежек. Ради них Михаил Васильевич каждый день возвращался с дачи в Башкултаево. Супруга Надежда Викторовна сердится, но понимает: не может муж без движения, да и работа обязывает. Спортиструктор профкома «Пермских минеральных удобрений» при первой возможности возобновил общезаводские тренировки.

Спортом Михаил Шафранов увлекся в школьном возрасте. Впрочем, у мальчишки, выросшего в детдоме, выбор был небольшой. Отслужив в армии, трудовую деятельность начал в спортивном клубе «Дзержинец», но выступал за него недолго и вскоре перешел на Пермский завод минеральных удобрений.

– Меня взяли на должность организатора, – рассказывает Михаил Шафранов. – Завод только построили, поэтому спортивную работу начинали с нуля. Сразу, с первого директора, была поддержка, взаимопонимание и остаются до сих пор. Мы организовали спартакиаду по 16 видам спорта, и эта традиция продолжается. Кроме этого, наши спортсмены участвуют во всех корпоративных мероприятиях холдинга «УРАЛХИМ», в соревнованиях Росхимпрофсоюза, краевых спартакиадах ветеранов, спартакиадах трудящихся Пермского края. Все виды спорта укомплектованы сильными спортсменами. Администрация оплачивает тренировки, у нас замечательный физсовет, все люди организованные, никого не надо заставлять или уговаривать.

Михаил Шафранов: ЧЕЛОВЕК КОМАНДЫ

Развитием физкультуры и спорта на пермской площадке холдинга «УРАЛХИМ» Михаил Шафранов занимается на протяжении 40 лет. Энергичный, работоспособный, дисциплинированный, такого же отношения к делу требует и от заводских спортсменов. Поэтому команде ППО филиала «ПМУ» нет равных на спартакиаде Пермского Росхимпрофсоюза и за ней прочно закрепились лавры победителя.

– Многие хотят быть лучше, но пока не получается, – говорит лидер краевой организации **Алексей Клейн**. – И в этом, прежде всего, заслуга Михаила Васильевича. Он индивидуально подходит к людям, штучно подбирает каждого спортсмена. И даже из нефизкультурника может сделать хорошего спортсмена. Важно, что работодатель понимает значение спорта, а расходы на его развитие рассматриваются как инвестиции в здоровье работников. На «Пермских минеральных удобрениях» спорта всегда было много. Надеюсь, традиции будут развиваться и в нынешнее непростое время. Знаю, что работники и сегодня продолжают тренироваться, чтобы из кризиса выйти самой сильной командой среди предприятий отрасли.

Друзья про Михаила Шафранова говорят, он – спортсмен до мозга костей. Личным примером показывает, что физкультура и спорт – это залог здорового образа жизни, а возраст – не помеха для покорения новых вершин. В последние годы профсоюзный работник «Пермских минеральных удобрений» увлекся участием в легкоатлетических пробегах города Перми и края, а также в крупных российских и зарубежных марафонах.



Фото Алексея Сызранцева

– На заводе многие бегают марафоны, – рассказывает Михаил Шафранов. – Я тоже к ним присоединился. Мы выступали в Екатеринбурге, Казани, Москве и Санкт-Петербурге. Потом начал выезжать за границу, побывал в Нью-Йорке, Бостоне, Берлине, Чикаго, в планах – марафоны в Лондоне и Токио. Но это когда откроются границы...

– Михаил Васильевич – молодец, участвует с нами в забегах, – делится **Андрей Смирнов**, газоспасатель, многократный призер рос-

сийских соревнований по легкой атлетике. – Заводская спартакиада в большей степени его заслуга, потому как многое делает для ее организации, общается с руководством. А с нами он заботливый, как отец.

– Во время спартакиады возникают разногласия, но Михаил Васильевич решает все вопросы, – добавляет работник ЦПП **Дмитрий Иванов**. – Он дружелюбный, жизнерадостный и добрый человек.

Спорт, профсоюз, завод и люди, которые на нем работают – главное в жизни Михаила Шафранова. По отзывам коллег, он любит людей, и в этом отношении равных ему поискать. А еще – это человек команды. На счету Михаила Шафранова много спортивных и профсоюзных наград, есть и благодарность от Президента России! И вот очередной акт признания от профсоюзов – в ноябре 2019 года его портрет занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

– Михаил Васильевич заслужил это поощрение, – говорит председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**. – Ярый пропагандист и мотиватор профсоюзного движения, он с гордостью носит знак и атрибутику Росхимпрофсоюза. Поэтому в команду к нему попасть не просто: требования высокие. Он выступает за профсоюз, и это – его убеждение.

Анна МИХАЙЛОВА

Подробности смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru, в группе «ПК» «ВКонтакте» vk.com/profscoutier и на видеохостинге You Tube.

«Уважение к учителю чувствуется всегда!»

Врачи и учителя – две профессии, представители которых в условиях новой реальности привлекают все больше внимания общественности. Учить и лечить – это, прежде всего, призвание и дар.

Врачам были посвящены предыдущие выпуски «ПК». Сегодня интервью с молодым педагогом **Марией Куриленко** (на фото – вторая справа).

Мария – магистр Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, аспирантка ПГНИУ. Сейчас девушка работает преподавателем русского языка в Национальном университете Jiangsu Normal University (город Суйчжоу, провинция Дзянсу, Китай).

– Мария, расскажи, как ты попала на работу в Поднебесную?

– Познакомилась с людьми, которые работали в Китае. Попросила контакты. Рискнула и отправила свое резюме, не надеясь ни на что. Через две недели мне позвонили и предложили трудоустройство там, где сейчас работаю.

– С какими трудностями ты столкнулась в начале жизни и работы в Китае? А что, наоборот, нравится?

– Полная потерянности. Новая страна, язык, жизнь. Не знала, куда идти, что делать. Но русские коллеги

и студенты быстро помогли адаптироваться. В работе нравится почти все. В первую очередь – студенты. Невероятно добрые, отзывчивые, всегда готовые прийти на помощь. Отсутствие «бумажек». Сдаем отчеты лишь два раза в год. Относительная свобода в преподавании. Возможность путешествовать по стране в выходные.

– В чем особенность системы образования Китая?

– Могу говорить только о высшем образовании. В конце обучения в школе дети сдают невероятно сложный единый экзамен (как наш ЕГЭ). Далее они могут подать документы в вуз в зависимости от полученного балла за этот экзамен. Выше балл – лучше вуз. Конкурс на место обычно очень большой (примерно 150–300 человек на место). Обучение платное, недешевое. Отсюда: серьезное отношение студентов к процессу обучения. С самого детства воспитывается безусловный авторитет преподавателя. Самое ценное: много времени отводится аудиторным занятиям. Студенты тру-

долюбивые, упорные и дисциплинированные. Это приводит в восторг.

– Насколько сложно научить студентов русскому языку?

– Очень сложно. Месяцы уходят на понимание структуры языка. Китайский – совершенно другой язык. Студенты, которые изучали английский, проще воспринимают «ужасы» русского языка. Трудно отрабатывать фонетические особенности. В китайском нет глухих и звонких, например. Главное – сделать процесс обучения интересным и веселым. В противном случае студент резко прекращает учиться.

– Что им дается сложнее, а что вызывает особый интерес?

– Все очень индивидуально. Кто-то с радостью осваивает новые звуки, читает в аудитории, поет. Кто-то очень стесняется. Кто-то любит учить новые слова, кто-то забывает все, что мы изучаем на парах. Самая большая трудность – исключения. Китайцам нужны структуры, конкретика. Конечно, в нашей программе минимум исключений из правил. Но



Фото из личного архива Марии Куриленко

есть. Трудно объяснять исторические процессы языка.

– Ценится ли труд учителя в Китае?

– Очень! Уважение к учителю чувствуется всегда. Это самое ценное. Студенты делают все, чтобы учитель занимался своей работой и не отвлекался на такие мелочи, как ключ от аудитории, включение техники, распечатка учебных материалов и прочее. Трудно наладить коммуникацию в такой системе. Многие студенты стесняются или боятся говорить с преподавателем. Думаю, это еще

школьный страх и трепет перед учителем.

– Какие социальные гарантии предоставляют педагогам?

– Если обобщить: высокие зарплаты (по отношению к средним расходам), субсидии для работников отдаленных районов, предоставленные жилья, хорошие пенсионные выплаты, низкие налоговые выплаты.

– Знаю, что ты продолжаешь свое обучение в аспирантуре классического университета. Как получается совмещать работу в Китае и обучение в аспирантуре?

– Обучение заочное, поэтому больших трудностей нет. Днем работаю в университете, вечером пишу статьи или делаю задания.

– Какие планы на будущее? Нет желания вернуться в Россию?

– Желания вернуться нет. Пока все очень нравится в Китае. Планы на будущее: писать диссертацию, работать, путешествовать.

– Как карантин отразился на работе?

– Работаем дистанционно, снимаю видеоуроки для студентов, пишу дополнительные материалы. Не знаю точно, как все сейчас в Китае. Я не полетела туда. Сначала в Питере жила, потом в Пермь уехала. Как только откроют границы, уезжаю обратно.

Беседовала
Анастасия МУТОВКИНА

«Взрывоопасные»

Молодежный совет АО «Соликамский завод «Урал» был удостоен в честь 1 Мая Диплома общественного признания Соликамского городского округа. Награда вполне заслуженная, поскольку заводская молодежь уже долгое время активно участвует в корпоративных, городских, профсоюзных и отраслевых мероприятиях и снискала добрую славу своими акциями и делами.

Фото предоставлено молодежным советом завода «Урал»



Этот молодежный совет при профкоме предприятия называется «Взрывоопасные», он был создан в 2010 году. А название совета отражает специфику работы завода, который является одним из ведущих в стране по выпуску баллистических порохов и других изделий военного и гражданского назначения (в частности, фейерверков). Во главе совета стояли последовательно **Вера Акулова, Елена Черепанова** и вот уже третий год – **Данил Куксин**. Он и рассказал о нынешних делах молодежного актива акционерного общества.

Сам Данил пришел на завод в 2013 году, поступив после окончания службы в ВКС (военно-космических сил) в возрасте 21 года слесарем по ремонту технологического оборудования, потом стал мастером по этому же профилю. Сейчас работает в заводоуправлении заместителем начальника службы производственного контроля. А до армии учился в местной школе № 13, гимназии № 1, горно-химическом техникуме, год отработал слесарем на бумкомбинате. На заводе он сразу приобщился к профсоюзным и общественным делам, показал себя разносторонним спортсменом. Любимые его виды спорта – волейбол и легкая атлетика. В беседе с нами Данил поведал, что кроме бега на средние дистанции мечтает освоить и марафон. Вот потренируется, подготовится и для начала пробежит хотя бы полумарафон...

Заводская спортивная команда, ведомая Данилом и другими активными спортсменами, принимала участие в Кубке вызова, проводимом в последние годы среди родственных предприятий Уральского региона, входящих в концерн «Техмаш». Под эгидой концерна прошел летний кубок в городе Сочи. Сам Данил стал вторым призером в прыжках в дли-

ну, а также в составе эстафетной команды, чем внес существенный вклад в общую победу. Общение с представителями молодежи родственных предприятий стало традицией. Пермь, Серов, Чебоксары, Копейск, Дзержинск, Казань – вот перечень городов, где побывала наша команда представителей молодежи в последнее время. Обмен опытом, разработка новых направлений в деятельности молодежного движения, проведение спортивных соревнований и просто знакомства с интересной молодежью – основная задача этих встреч, и, конечно

же, нельзя не упомянуть посещение чемпионата рабочих профессий «WorldSkills» в Казани в 2019 году.

Совет молодежи активно поддерживается руководством и профкомом предприятия. Вот мнение **Валентины Гилевой**, председателя профкома АО «Соликамский завод «Урал»:

– Молодежь – это будущее нашего предприятия и, конечно же, мы заинтересованы в развитии молодежного движения. Стараемся привлечь большее число молодых к активной деятельности не только на рабочем месте, но и в свободное

от производства время, чтобы они были здоровы как физически, так и нравственно. Для этого на предприятии существуют все условия. Есть свой спортивно-оздоровительный центр, Дворец культуры и санаторий-профилакторий. Половина состава профсоюзного комитета – это молодежь. И можно с твердостью сказать, что с такой командой профсоюзное движение, да и в целом будущее завода, в надежных руках...

Активно подключились «Взрывоопасные» и ко всем молодежным мероприятиям, проводимым в СГО, а также на уровне Пермского краевого комитета Роспрофпрома. При непосредственном участии председателя краевого комитета **Александра Ховаева** были проведены такие мероприятия, как «Веселые старты», «Молодежный форум», чемпионат по боулингу.

– За прошедшие три года, – говорит Данил Куксин, – наша заводская команда участвовала в таких молодежных акциях городского масштаба, как «Движение вверх», «Перезагрузка», интеллектуальных играх, кубке КВН и занимала призовые места. В последнее время, особенно в условиях карантина, когда все наши объекты соцкультбыта приостановили работу, большое внимание уделяем волонтерскому движению. Даже в период самоизоляции мы посетили Соликамский дом престарелых в селе Села и благородили близлежащую к учреждению территорию. Поставили лавочки, привезли землю для клумб и посадили цветы, покрасили, где и что надо. Так что пожилым людям стало комфортней отдыхать...

Состав молодежного совета ежегодно обновляется, приходят новые люди. В целом коллектив завода «Урал» в последние годы значительно обновился в сторону омоложения (а был период, когда средний возраст работающих заводчан составлял 55 лет). Сейчас более трети кадрового состава предприятия – это люди, чей возраст относится к молодежному – до 35 лет. Понятно, что послужили этому отрядному факту такие факторы, как рост заработной платы, улучшение условий труда. Вот молодежь и потянулась на завод...

В состав совета молодежи входит человек 15–20. Это **Елена Матеркова** (зам. председателя совета), **Анастасия Мишарина, Анастасия Коврова, Эльмира Ребяткина, Алексей Антипин, Дмитрий Маркелов, Владимир Столбов, Елена Ладнер, Ольга Безматерных, Дарья Ватаман, Ольга Мельникова, Татьяна Владимировна** и другие. Все они работают в разных цехах и службах завода, имеют разные должности и профессии. Но объединяющим началом служит молодежный совет, работа которого тесно связана с профсоюзными делами. Сам Данил Куксин входит в состав заводского профкома, член ЦК Роспрофпрома. Был отмечен в разное время Почетными грамотами Пермского крайсовпрофа, крайкома профсоюза и другими профсоюзными наградами.

– Такая высокая награда, как Диплом общественного признания, отражает совокупность всего сделанного нашим советом за все предыдущие годы, – считает Данил Куксин. – Но такое признание обязывает и к большему. Поэтому наша задача и цель на будущее – повысить у заводской молодежи активность, инициативность, упорство в достижении всего намеченного.

Николай ГУЩИН
г. Соликамск

■■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■■

Сотрудница ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Ольга Б. выиграла судебный иск по назначению досрочной пенсии к Управлению Пенсионного Фонда РФ в Индустриальном районе Перми.

Спорный участок

В судебном заседании установлено, что истец работала товарным оператором на эстакаде слива-налива нефтепродукта. Работа по данной специальности относится к категории вредных (опасных) условий труда. Однако после обращения о корректировке сведений лицевого счета с внесением кода особых условий труда движение по пенсионному делу было приостановлено. При этом корректировка счета должна проводиться максимум в течение трех месяцев!

В результате незаконных действий ответчика истец долгое время не могла реализовать свое право на досрочную выплату пенсии. Из предварительного результата расчета стажа следует, что страховой стаж истцы составлял более 33 лет. Кроме того, п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ «О страховых пенсиях» предусмотрено, что страховая пенсия женщинам назначается ранее достижения пенсионного возраста, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда не менее 10 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет (для мужчин – соответственно 12,6 года и 25 лет).

Отметим, что в суде ответчик не предоставил какие-либо доказательства, подтверждающие проведение проверки лицевого счета (!) истцы. Тем самым все спорные периоды ее работы не были включены в страховой стаж, который составил всего 1 год и 8 месяцев.

И еще один очень важный факт. Главный довод УПФР в суде состоял в том, что работа в качестве оператора на нефтебазе не устанавливает льготное пенсионное обеспечение, поскольку нефтебаза является складским, а не нефтеперерабатывающим предприятием! Представители работодателя заявленные требования оставили на усмотрение суда, при этом тоже считают, что у операторов участков по обслуживанию эстакады право на досрочное пенсионное обеспечение отсутствует...

Только после обращения к профсоюзным юристам женщине удалось добиться справедливости и отстоять нарушенные права.

Судом было установлено, что истица действительно работала в одной и той же должности с теми же условиями труда на участке по обслуживанию эстакады слива нефтепродуктов. Трудилась полный рабочий день, простоев и отвлечений от работы не имела. Проанализировав различные законодательные акты и организационную структуру работодателя, суд пришел к выводу, что работа на указанном участке включена в производственный цикл по переработке нефти и напрямую связана с контактами с нефтепродуктами.

В суде также доказано, что рабочее место и трудовые функции истцы не менялись, менялись только наименования организации-работодателя. По этой причине указанная специфика (характер работы и условия труда) в должности оператора дает право на льготную пенсию.

Часть 8. ст. 22 закона «О страховых пенсиях» предусматривает, что в случае проведения проверки документов, необходимых для установления страховой пенсии, органы УПФР вправе приостановить сроки рассмотрения заявления, но не более, чем на три месяца.

Решением Индустриального районного суда г. Перми нарушенные пенсионные права истцы были восстановлены в пределах всех заявленных требований. Ей была назначена досрочная пенсия с момента обращения и возникновения соответствующего права.

Интересы истцы в суде защищал правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Сергей Трутнев**.

Он подчеркнул, что подобный прецедент на данном «спорном» участке эстакады слива-налива нефтепродуктов встречается в судебной практике регулярно. По этой причине работникам необходимо заранее уточнять все сведения лицевого счета по своему пенсионному делу.

«ПК»

■■■■ НАДЗОР ■■■■

Сотрудники Верещагинской больницы не получали стимулирующие выплаты

Как сообщает краевая прокуратура, в Верещагинской ЦРБ выявлены нарушения порядка начисления надбавок за работу в условиях новой коронавирусной инфекции.

По требованию прокурора 15 фельдшерам и водителям скорой медицинской помощи доначислено более 430 тыс. рублей за апрель 2020 года.

При этом выплаты стимулирующего характера указанным работникам назначались в мае и июне.

Выявлено, что в апреле заявка в министерство здравоохранения региона руководством больницы не направлялась. По итогам проверки прокурором главному врачу внесено представление.

«ПК»

■■■■ АКТУАЛЬНО ■■■■

«Весь дом – рабочая зона»

ДИСТАНЦИОНКА: ЧТО ПРЕДЛАГАЮТ ПРОФСОЮЗЫ?

В минувшую пятницу заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа Андрей ПОРЫВАЕВ принял участие в обсуждении поправок в Трудовой кодекс РФ по изменениям, касающихся дистанционной работы.

Мероприятие было организовано региональным отделением партии «Единая Россия» и прошло в режиме видеоконференцсвязи на платформе IMind.

По мнению Андрея Порываева, при дистанционной работе (с позиций социальных отношений) размывается классическое понятие рабочего места, весь дом становится «рабочей зоной», и за безопасность в ней совместно должны отвечать и работодатель, и работник. Из 23 обязанностей работодателя по созданию здоровых и безопасных условий труда для дистанционных работников, предусмотренных ст. 212 ТК РФ, нужно исполнять только три. Это не обеспечивает создание здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте, основная цель которых сохранить трудоспособность человека.

– Еще один важный нюанс. В трудовом договоре сегодня можно записать многое, но за это особенно никто не будет биться – работодатель не захочет брать на себя конкретные обязательства, а работник будет бояться потерять возможность трудоустройства, – отмечает



А. Порываев. – В случае отсутствия компенсации в трудовом договоре за использование оборудования и сети Интернет (а это будет в 99,9 процентах случаев, что сейчас и наблюдается) необходимо прописать минимум, который должен заплатить работодатель.

В связи с этим профсоюзы предлагают внести в ст. 57 Трудового кодекса в обязательные условия

труда компенсацию за использование собственной техники. Отсутствие компенсации в этом случае должно рассматриваться как грубое нарушение трудового права и наказываться административным штрафом.

Минтруд РФ также предлагается разработать типового проекта договора с дистанционным работником.

* * *

Напомним, что ранее представители Федерации независимых профсоюзов России и фракции «Единой России» в Госдуме уже обсуждали законопроект о регулировании дистанционной и удаленной работы.

Более того, между профсоюзами и депутатами была достигнута договоренность о том, что профсоюзные замечания к законопроекту будут учтены ко второму чтению в Госдуме. Замечания к предварительному тексту законопроекта касаются в основном используемой в нем терминологии с точки зрения юриспруденции. Так, ФНП обращает внимание на то, что временная, дистанционная и удаленная работа – это разные понятия, которые стоит законодательно разграничить, поскольку от этого может зависеть правовой статус трудовых отношений между работником и работодателем.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ НУ И НУ! ■■■■

Музыка звучать перестала

Бывший главбух Березниковского музыкального училища осуждена за присвоение 1 миллиона 600 тысяч рублей. В начале июня суд приговорил ее к двум годам и шести месяцам лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии общего режима.

В ходе судебного разбирательства было доказано, что женщина присвоила себе такой куш в период с 2015 по 2019 год. Финансовое преступление относится к категории особо крупных.

В прокуратуре города пояснили, что произошедшее стало возможным только благодаря использованию служебного положения. Бывший главбух во время своей работы вносила в финансовые документы музучилища недостоверные сведения, завышая размер своей заработной платы, и ежемесячно получала вознаграждение

на 10, 20, 30, а то и 50 тысяч рублей больше положенного по штатному расписанию.

Преступление вскрылось после того, как функции бухучета из музыкального училища были переданы другой организации, занимающейся этим централизованно. В ходе проверки и вскрылся факт присвоения крупной суммы денег. В итоге было возбуждено уголовное дело по части 4 статьи 160 УК РФ.

Женщина признала свою вину и в суде раскаялась в содеянном. Свой поступок она объяснила тем, что деньги ей нужны были для лечения больной матери, которую приходилось возить на лечение в Пермь. Теперь помимо срока подсудимая должна возместить ущерб, причиненный музыкальному училищу. После оглашения приговора она была взята под стражу в зале суда.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

«Отцовский патруль»

Специалисты «Пермэнерго» и представители совета отцов при Уполномоченном по правам ребенка в Пермском крае провели совместный рейд по профилактике детского электротравматизма.



Рейд прошел в Сылвенском сельском поселении Пермского района.

От руководства филиала «Пермэнерго» в мероприятии принял участие заместитель главного инженера – начальник управления производственной безопасности и производственного контроля **Максим Зубенин**.

Необходимость данного рейда была обусловлена частичным снятием в Пермском крае режима ограничений по коронавирусной инфекции, что в период летних каникул обострило проблему заполнения свободного времени у детей и подростков. Выбор в качестве места проведения мероприятия Сылвенского сельского поселения, и в частности, окрестностей села Троица был обусловлен наличием здесь большого количества водных объектов: рек Сылва, Киселевка, Мостовая и ряда прудов, привлекающих школьников в период летнего отдыха. На части этих водных объектов есть места пересечений с воздушными линиями электропередачи, что создает дополнительный риск электротравматизма для рыболовов-любителей, среди которых тоже немало детей и подростков.

Энергетики и активисты общественного движения осмотрели ряд объектов электросетевого комплекса Сылвенско-Лядовского участка электрических сетей, в числе которых были подстанция 110/10 кВ «Троица», ТП № 66412, КВЛ 10 кВ «Поляны» и несколько воздушных линий 0,4 кВ.

В ходе рейда его участники вступали в диалог с встречавшимися детьми и подростками. Заместитель главного инженера «Пермэнерго»



ДЛЯ СПРАВКИ: Совет отцов при Уполномоченном по правам ребенка в Пермском крае создан в 2018 году. В него входит 10 человек. В составе совета есть и молодые отцы, и многодетные, и педагоги, и служители церкви, и бизнесмены. Возглавляет эту организацию **Сергей Большаков**, директор пермской школы № 64. Основными задачами совета являются защита прав и интересов несовершеннолетних, организация работы с подростками, находящимися в трудной жизненной ситуации, профилактика безнадзорности и правонарушений среди детей и подростков, творческое развитие и повышение социальной активности детей.

Максим Зубенин и электромонтеры оперативно-выездной бригады Пермского района электрических сетей **Вячеслав Мосягин** и **Андрей Васильев** проводили с ребятами экспресс-беседы об электробезопасности.

Энергетики в легкой и доступной форме рассказывали детям и подросткам об особенностях правильного и безопасного поведения вблизи электросетевых объектов, а также раздавали тематические информационные материалы.

В ходе рейда энергетики и активисты общественного движения провели также импровизированное совещание, на котором обсудили различные аспекты просветительской работы, связанной с пропагандой энергобезопасного поведения среди детей и подростков Пермского края.

По мнению Максима Зубенина, большая роль здесь должна быть отведена родителям:

«Практика показывает, что усилий одних только энергетиков в данной работе по профилактике детского электротравматизма недостаточно. Повышенное внимание к этой острой теме нужно и со стороны родителей. Мама и папа должны объяснить своим детям, что электричество смертельно опасно, а последствия электротравм порой необратимы!».

Принявшие активное участие в организации и проведении рейда представители краевого «Отцовского патруля» сказали, что разделяют озабоченность энергетиков, выразили одобрение их действиям и сообщили об усилении разъяснительной работы среди родителей школьников.

Председатель краевого совета отцов **Сергей Большаков**, в частности, сообщил: «Для нас очень важно, чтобы родители сегодня, в наши дни, когда из-за продолжающейся пандемии коронавируса многие отработанные формы занятости детей в летние каникулы пока не доступны, смогли убедить мальчишек и девчонок быть осторожными и избегать нахождения вблизи электросетевых объектов и в охранных зонах воздушных линий».

Энергетики «Пермэнерго» и представители совета отцов договорились и дальше активно взаимодействовать в работе по профилактике детского электротравматизма.

■ ■ ■ А К Ц И Я ■ ■ ■



У доноров карантина нет

Пермские энергетики одними из первых в регионе провели выездную донорскую акцию после ослабления режима самоизоляции

Сорок два работника «Пермэнерго» и Пермского филиала ПАО «Т Плюс» выразили готовность в непростой эпидемиологической ситуации помочь тем, кто остро нуждается в донорской крови или ее компонентах, и сдали кровь на мобильном пункте краевой станции переливания крови.

Этот процесс был организован со строгим соблюдением санитарных норм. Чтобы избежать лишних контактов, каждому донору было назначено определенное время. Во время донорской акции соблюдались необходимые профилактические меры. Благодаря энергетикам региональный банк крови пополнился на 18,9 литра.

Донорские акции проводятся в филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» с 2009 года. Дни донора – это добрая традиция, ставшая частью корпоративной культуры предприятия.

Отметим, что выездная работа донорской службы в Прикамье восстановлена с 1 июля 2020 года в рамках поэтапного ослабления режима самоизоляции. Как отмечают специалисты Пермской краевой станции переливания крови, выездные мероприятия по сбору крови сегодня очень важны. После снятия карантина и возобновления плановых операций потребность в компонентах крови возрастет, и к этому необходимо подготовиться. Для бесперебойного обеспечения потребности в донорской крови больниц Пермского края необходимо не менее 200 доноров в день. Еще в середине марта краевая станция переливания крови сообщила о дефиците донорской крови и снижении числа желающих ее сдать из-за ситуации с распространением коронавируса. Проблема усугубилась после введения 2 апреля режима всеобщей самоизоляции. Тогда было принято решение разрешить пермякам выходить из дома для сдачи крови. Также почти в три раза была повышена региональная компенсация за сданную кровь. В результате количество доноров возросло почти в пять раз.

В конце апреля текущего года в ходе видеоконференции с волонтерами Президент РФ **Владимир Путин** отметил работу краевой власти по поддержке донорства крови. Донорская кровь позволяет ежегодно спасать миллионы человеческих жизней. Переливание компонентов помогает продлить жизнь пациентам, страдающим от состояний, представляющих угрозу для жизни, оно необходимо при проведении сложных медицинских и хирургических процедур. Кроме того, переливание крови играет жизненно важную роль в области охраны здоровья матерей и детей и во время принятия чрезвычайных мер в связи с антропогенными катастрофами и стихийными бедствиями.

■ ■ ■ П Р И О Р И Т Е Т Ы ■ ■ ■

По высоким стандартам

С 1 июля 2020 года филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» приступил к обслуживанию электросетевых объектов на территории Губахинского городского округа

Такое право филиал «Пермэнерго» получил, став победителем конкурсной процедуры на право заключения договора аренды электросетевых объектов, находящихся в собственности Губахинского городского округа. Ранее это имущество находилось в аренде территориальной сетевой организации ООО «ОРЭС-Прикамья». Под управление «Пермэнерго» в срок на 5 лет переходят объекты электросетевого хозяйства в составе 114 ТП и РП общей мощностью 17, 338 МВА, 182 километра кабельных линий электропередачи и 337 километров воздушных ЛЭП.

Приоритетной задачей начального периода эксплуатации станет анализ существующих схем электроснабжения потребителей, диагностика электросетевого оборудования, приведение его в нормативное состояние. В ближайшее время специалисты «Пермэнерго» проведут корректировку ремонтной программы с учетом принимаемого в аренду имущества.

Долгосрочный характер аренды электросетевого имущества позволит при тесном взаимодействии с органами местного самоуправления сформировать и реализовать четкие планы развития электросетевой инфраструктуры на территории Губахинского городского округа.

Создание единого электросетевого пространства является одним из важных направлений в деятельности компании «Россети Урал». Данная работа проводится в рамках стратегии по консолидации электросетевых активов, реализуемой Группой компаний «Россети».

Консолидация электрических сетей под управлением «Россети Урал» – компании с государственным участием – позволит решить важные задачи и, в первую очередь, обеспечит квалифицированное обслуживание электросетевого комплекса по высоким стандартам ПАО «Россети», надежное и качественное электроснабжение всех потребителей.

■■■ НА ДИСТАНЦИИ ■■■

От идеи – к реализации



Кто, если не молодежь, зачастую становится главным идеологом и генератором новых решений и свежих идей? Именно поэтому Пермская краевая организация Профавиа в обучающем процессе делает особый акцент на подготовку молодежного профсоюзного актива.

С 2005 года молодые работники пермского авиапрома, вступившие в профсоюз, проходят обучение в Региональном учебном центре профсоюзов. С годами менялись подходы, формат и программа обучения. Сегодня это полноценный 72-часовой курс, в конце которого все прошедшие обучение представляют свои проекты на профсоюзную тематику. Именно они становятся теми идеями, которые далее могут найти свою реализацию в профсоюзных организациях самого разного уровня.

В этом году пандемия, объявленная в конце марта, внесла свои коррективы. Перед самым важным днем, когда ребята уже готовы были представить свои разработки, был объявлен режим самоизоляции. Вся страна «встала на паузу». Но жизнь не стоит на месте, и вместе с Региональным учебным центром профсоюзов было принято решение о проведении защиты проектов в режиме онлайн, что и произошло в конце июня этого года.

Было представлено пять уникальных проектов, темы для которых ребята выбирали сами, основываясь на полученных знаниях, опыте и собственных интересах.

Сразу два проекта – «Профсоюзная очередь» и «В ногу со временем» – были посвящены установке современных цифровых информационных терминалов. Разница в том, что один из них рассчитан на людей, еще не работающих, а второй проект предлагает установить терминалы по территории предприятия. Здесь предполагается, что терминал станет источником той информации, которую невозможно вынести за пределы проходных.

Другой проект под названием «Профсоюзный полис» предлагает разработку пакета страховых услуг совместно со страховой компанией,

предполагающий особые условия для членов профсоюза.

Большой интерес вызвал проект «Профсоюзный «инструктаж». Его особенностью стало то, что родился он из личного опыта одной из участниц. Частью работы стал подготовленный видеоролик о профсоюзе, который уже сегодня взят специалистами профорганизаций для использования в практической деятельности.

Большую работу проделала группа, представившая проект с названием, которое может стать одним из лозунгов профсоюзного движения: «Профсоюз – подушка безопасности». Авторы идеи своим проектом проявили заботу о здоровье работников, которые большую часть рабочего времени проводят сидя.

Идеи ребят по большей части основывались на данных проведенного предварительно анкетирования, что подчеркивает, во-первых, актуальность проектов, а во-вторых – умение ребят учитывать и анализировать мнение своих коллег.

– Из года в год убеждаюсь в необходимости данного обучения, – делится своими впечатлениями куратор обучения, заместитель председателя Пермской краевой организации Профавиа **Ульяна Крапивина**. – У ребят появляются интересные идеи, которые могут реально повлиять на ситуацию с профсоюзным членством. А эта тема сегодня для нас болезненная. Самое непростое – это выйти из зоны комфорта и попробовать внедрить идеи в жизнь.

Высокой оценкой проектов можно считать количество поступивших вопросов и мнений участников и гостей мероприятия, среди которых были председатель Пермской краевой организации Профавиа **Сергей Тулупов**, директор Регионального

учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова**, преподаватели учебного центра, а также профактив и молодежные лидеры ППО.

По окончании защиты проектов всем участникам были «вручены» свидетельства о прохождении обучения по программе «Школа молодого профсоюзного лидера».

– Отлично, что у нашего курса была возможность получить знания от практикующих специалистов, – поделилась своими впечатлениями **Юлия Столярова** (АО «ОДК-СТАР»). – Информации много, но при этом ничего лишнего. Я бы с удовольствием прошла этот курс еще раз! Огромное спасибо педагогам и нашему куратору. С вами было увлекательно и интересно заниматься!

– Выражаю искреннюю благодарность за организацию и проведение на достойном уровне учебы профсоюзного актива учебному центру профсоюзов, – говорит **Венера Файзуллина** с «Пермских моторов». – Были очень полезными лекции, ориентированные не только на проблемные вопросы в сферах трудового законодательства, но и в сфере психологии и делового общения. Особенно хочется поблагодарить и выразить искренне восхищение нашим преподавателям...

Организаторы уверены, что следующий учебный год вновь соберет в Региональном учебном центре профсоюзов активную молодежную аудиторию, чтобы их идеи также вдохновляли и открывали новые горизонты. Сейчас профорганизациям необходимо провести анализ представленных проектов, принять решения о необходимости и возможности их реализации. Главное, что идеи, зародившиеся еще в марте, не остались в стороне, и, несмотря на затишье в период самоизоляции, они преобразовались в социальные проекты, которые, в свою очередь, найдут дорогу в жизнь!

Материал подготовлен Пермской краевой организацией Профавиа Фото www.profavia.ru



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Каменный город – 18 и 25 июля
- Белогорский монастырь – 26 июля
- Голубые озера – 26 июля
- Ижевский зоопарк + Ижевские термы – выезды с 11 июля
- Карелия + Соловки – с 17 по 28 июля
- Байкал – с 18 по 31 июля, с 1 по 14 августа
- Алтай – с 16 июля, с 16 августа
- Золотое кольцо России – с 16 июля
- Отдых в Крыму, Краснодарском крае и Калининграде
- Соль-Илецк – с 24 июля, выезды каждую пятницу

■■■ ЭТО ИНТЕРЕСНО! ■■■

«Человек труда»: первая монета

30 июня Центробанк России по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) выпустил в обращение памятную монету номиналом 10 рублей «Работник металлургической промышленности».

– Это первая монета из серии «Человек труда», – приводит пресс-служба ФПСО слова депутата Госдумы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрея Ветлужских**. – Всего будет 10 монет с десятью профессиями. Мы пробивали эту идею с коллегами семь лет.

На оборотной стороне монеты стилизованно изображен металлург в защитной одежде в процессе работы, ковш с расплавленным металлом и летящие искры, слева вверху – надпись «Человек труда». По информации пресс-службы банка, тираж монеты – 1 миллион. Она является законным средством наличного платежа на территории РФ и обязательна к приему по номиналу во все виды платежей без всяких ограничений.



www.solidarnost.org
Фото Банк России

■■■ КОНКУРС ■■■

Спасая жизни

Профсоюзная организация «Кунгурской городской станции скорой медицинской помощи» провела творческий конкурс среди детей сотрудников «Спасая жизни».



Он был приурочен к Дню медицинского работника. Всего на суд жюри было представлено 18 рисунков и 13 видеороликов со стихами.

Победителями в своих возрастных группах стали **Алина Галяметдинова**, **Ксения Юшкова**, **Ольга Наугольных**, **Ксения Шамис** (рисунки), **Степан Наугольных**, **Ксения Юшкова** и **Ксения Шамис** (стихи).

– Мы гордимся, что у наших членов профсоюза такие талантливые дети, – подчеркнула председатель ППО Кунгурской СМП **Евгения Юшкова**. – Каждый участник достоин самой высшей похвалы. Спасибо всем ребятам и их родителям за такие трогательные и сердечные поздравления!

Информация и фото vk.com/ppo_smp_kungur

**профсоюзный
курьер**

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
07.07.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2563

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+