



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№25 (1579) • 29 ИЮЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■ ■ ■

Профсоюзные здравницы ВНОВЬ ПРИНИМАЮТ ГОСТЕЙ

Профсоюзные здравницы Прикамья – ЗАО «Курорт «Ключи» и санаторий «Красный Яр» – после почти четырехмесячного перерыва, вызванного сложной эпидемиологической обстановкой из-за пандемии коронавирусной инфекции, в минувший понедельник возобновили свою деятельность.

«На основе текущих результатов по противодействию распространения коронавируса оперативный штаб принял решение о возобновлении в Пермском крае деятельности санаторно-курортных учреждений, имеющих лицензии на медицинские услуги, работы фитнес-клубов и торговых центров (за исключением кинозалов, фудкортов, аттракционов, игровых автоматов и других развлекательных зон). Данные организации смогут открыться при условии соблюдения санитарных требований, в том числе обеспечения социальной дистанции, масочного и перчаточного режима.

Изменения вступают в силу с момента официального опубликования указа», – говорится в сообщении на сайте губернатора и правительства Пермского края <https://www.permkrai.ru/>.

Ранее по инициативе председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила Иванова**, поддержанной президиумом профобъединения, была достигнута договоренность, что профсоюзные здравницы «Ключи» и «Красный Яр» в этом году выделяют 50 путевок со скидкой 20 процентов для медиков, непосредственно

участвовавших в лечении больных новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Кроме того, всем медицинским работникам – членам профсоюза – путевки будут предоставляться со скидкой 10 процентов. Количество льготных путевок с данной скидкой не лимитировано.

Это решение принято дополнительно к действующим в 2020 году квотам на льготные путевки с 50- и 20-процентными скидками в санаторно-курортные учреждения Прикамья, ежегодно утверждаемым президиумом профобъединения.

Новые и «старые» скидки при этом не суммируются.

– Профсоюзные здравницы работают для того, чтобы жители Прикамья сохраняли свое здоровье, не болели, – говорит Михаил Иванов. – Важно, чтобы и работники, и их дети получили качественное оздоровление. Уверен: тогда и потери по больничным листам сократятся.

Как подчеркнул генеральный директор «Ключей» **Александр Иванов**, коллектив с нетерпением ждет гостей.

https://vk.com/kurort_kluchi



– За эти четыре месяца на курорте произведена полная реконструкция корпуса «Рубин», продолжалось строительство здания водолечебницы, – рассказывает в своем видеоблоге Александр Иванов. – Но самое главное – нам удалось за это время сохранить коллектив. Мы не уволили, не сократили, не отправили в отпуск без сохранения заработной платы ни одного человека. А теперь все рады новым встречам с нашими гостями.

Как сообщается в паблике курорта «Ключи» в социальной сети «ВКонтакте», для заезда необходимы следующие документы: документ, удостоверяющий личность; санаторно-курортная карта формы № 072/у-04; справка об отсутствии контакта с больными COVID-19 в течение предшествующих 14 дней, выданная медицинской организацией не позднее, чем за три дня до отъезда на курорт.

«ПК»

**Врио губернатора
Пермского края Д. Н. Махонину
Депутатам Государственной
Думы РФ, избранным
от Пермского края**

Обращение

**О поддержке граждан
с низкими доходами
в условиях ухудшения социально-
экономической ситуации**

В условиях ухудшения социально-экономической ситуации из-за пандемии коронавируса резко снизились и продолжают снижаться доходы населения. В то же время продолжается рост цен на медикаменты, средства индивидуальной защиты, продукты питания, растут тарифы на газ, электроэнергию, бензин, услуги ЖКХ.

В целях поддержания платежеспособности малоимущих граждан, предотвращения угрозы роста неплатежей населения за предоставленные жилищно-коммунальные услуги и срыва производственных программ предприятий жилищно-коммунального комплекса по обеспечению надежного функционирования систем жилищно-коммунальной инфраструктуры в условиях экономических и социальных ограничений вносим предложения:

► СНИЗИТЬ федеральный стандарт максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 22 до 15 процентов;

► УСТАНОВИТЬ региональный стандарт максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи не выше 15 процентов с дальнейшей дифференциацией для отдельных социальных групп населения и граждан, имеющих низкий подушевой доход;

► ОБЕСПЕЧИТЬ жесткий контроль и сдерживание цен на медикаменты и медицинские материалы, основные продукты питания;

► ВВЕСТИ уголовную ответственность за необоснованное завышение цен на медикаменты и медицинские материалы (по примеру Японии, США и других стран).

Пермский крайсовпроф

■ ■ ■ ИСПЫТАНИЕ ■ ■ ■

«Это долг профессионала»

В редакции «ПК» побывала председатель первичной профорганизации Чайковской центральной горбольницы **Ольга ХАРИНА (на фото). С 27 апреля она работала по срочному договору в столичном госпитале для ветеранов войн № 3, перепрофилированном под пациентов с COVID-19.**

В Москву Ольга Викторовна отправилась по своей основной специальности – рентген-лаборанта. Эта работа предполагает, что работник каждый день встречается с опасной инфекцией. В госпитале Ольга трудилась почти два месяца – до 9 июня текущего года (до особого распоряжения департамента здравоохранения г. Москвы).

Сама Ольга говорит о себе так: «Работаю в медицине с 1992 года. Не скажу, что всегда сильно хотела стать медицинской сестрой, мечтала быть врачом. Но я рано вышла замуж, потом появились дети, и моим планам не суждено было сбыться. В 1996 году после окончания Кудымкарского медицинского училища переехала жить в Чайковский. Сразу же вступила в профсоюз. А в 2017 году на отчетно-выборной конференции меня избрали председателем ППО Чайковской ЦГБ».

– Расскажите, при каких обстоятельствах отправились в Москву. Не колебались? Сложно ли было адаптироваться?

– Лично у меня никаких сомнений в необходимости «командировки» не было. Сложно ли было? Безусловно! Но это мой



профессиональный долг и ответственность. Об этом никогда нельзя забывать. Объявление о работе я увидела случайно в Интернете, после чего оставила заявку в электронной форме. В скором времени мне позвонили и после согласования по телефону пригласили приехать. Главврач Чайковской ЦГБ меня, можно сказать, благословил... Отбор был очень строгий, специалисты в Москве проверили все сертификаты, пришлось даже пройти небольшой экзамен.

Я впервые поехала на работу в столицу, отправилась одна, хотя до меня там уже побывала коллега из Чайковского. Кстати, сейчас ей предложили постоянное трудоустройство.

То, что я увидела в госпитале, вызвало настоящий шок. В больницу привозили пациентов со всего северо-востока Москвы, просто вереницы скорых! И большая часть пациентов были очень тяжелые, с сопутствующими заболеваниями, сложной симптоматикой. Врачи в это время работали на из-

нос, благодаря чему спасли многие жизни. К сожалению, случались и смерти. Довольно много летальных исходов. Психологически сложно к этому привыкнуть, хотя и говорят, что врачи – циники. Но все равно было тяжело.

– Как встретили коллеги в столице?

– Негативного отношения к себе не заметила. Буквально два дня ко мне присматривались, да, надо было через себя переступить в какой-то степени (что к тебе относятся как к новичку), но затем я стала настоящим членом коллектива, мы очень сдружились. Москвичи, видимо, поняли, что я умею ничуть не меньше, чем они. В некоторой степени мне даже позволяли больше работать, брать выше нагрузку.

В Москву, наверное, поехала еще и по той причине, что мне было интересно проверить и сравнить свои профессиональные навыки – работу на компьютерном томографе, в диагностике, в рентген-лаборатории. Надо сказать, что в госпитале работали специалисты со всей России – с Дальнего Востока, Сибири, Урала, Дагестана, Сочи, Крыма и других регионов – всего около 1000 человек. И, откровенно говоря, у Москвы сейчас есть повод выбрать себе лучших в самых разных профилях. Уровень и квалификация врачей были очень высокими.

Надо еще сказать вот что. Когда я приехала, многие из постоянных сотрудников госпиталя были на больничном (т. е. они заразились COVID-19), кто-то взял отпуск, а некоторые просто уволились. Без помощи регионов было не справиться. В некоторых отделениях было по несколько человек своих, остальные все приезжие.

Окончание на стр. 2

■■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■■

В 45-й пожарно-спасательной части г. Лысьвы (входит в состав краевой организации Горно-металлургического профсоюза России) продолжается давление на профсоюзную организацию и ее лидера Сергея НОВИКОВА (на фото).

Как профсоюз пугают... психиатром



Фото автора

Как сообщает сайт краевого комитета ГМПР, после того, как С. Новиков добился через прокуратуру предоставления информации по социально-трудовым показателям, а также выплаты задерживаемой заработной платы работнику пожарной части, руководство решило отправить принципиального председателя на психодиагностическое обследование.

21 июля руководство ПСЧ-45 ознакомило Сергея Викторовича с письмом начальника управления материально-технического обеспечения, полковника внутренней службы **В. Корабелщикова**, в котором гово-

рится о необходимости организовать психодиагностическое обследование старшего прапорщика внутренней службы С. Новикова в рамках выполнения поручения заместителя начальника Главного управления по Государственной противопожарной службе.

— На письме нет ни подписи, ни даты, ни исходящего номера, ни регистрации... В полувоенной государственной организации и такой «порядок» в документообороте?! — удивляется председатель крайкома ГМПР **Александр Лямин**. — Вообще поручение организовать психодиагностическое обследование является незаконным, поскольку обследование производится либо в рамках аттестации на соответствие занимаемой должности (раз в пять лет!), либо при прохождении медицинской комиссии и оформляется приказом по Главному управлению.

На страницах нашей газеты мы уже неоднократно рассказывали о беспрецедентных и вопиющих фактах нарушений трудового законодательства в этой организации. К примеру, в 2018 году профлидера пытались уволить за якобы совершенный прогул, которого по факту не было. Тогда Сергею Новикову при помощи юристов ГМПР удалось выиграть судебный процесс о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Приведем еще несколько характерных фактов. Профсоюз в ПСЧ-45 был создан в марте 2016 г. (тогда он насчитывал 18 человек). В апреле 2016 года председатель этой первички обратился в крайком ГМПР с вопросом о привлечении личного состава для производства профилактических работ в жилищном фонде в свободное от работы время без оплаты труда и без предоставления выходных дней. Крайкомом был написан запрос по этому поводу начальнику пожарной части, но ответа в установленные законом сроки не получено. После этого материалы были переданы городскому прокурору Лысьвы, а в учреждении состоялась проверка.

Как оказалось, пожарных принуждали работать без оплаты, не оплачивая за сверхурочную работу; у работников с опасными условиями труда не было медицинских полисов, их не принимали в поликлинике, так как руководство не заключило договор с медицинскими учреждениями. Тогда в ответ на жалобы личного состава генерал приказал установить жесткий контроль за начальником караула, работники которого жаловались на нарушения трудового законодательства, и приказал нескольких человек направить в Пермь на психиатрическую экспертизу...

Отметим, что, несмотря на давление руководства, уровень профсоюзного членства в пожарной части растет — сейчас в профсоюзе состоит 32 человека, а с учетом аффилированных (цеховых) организаций — 63 человека (в том числе это работники управления по делам ГО и ЧС, ЛЧПФ, а также частные лица).

Отметим также, что с 1 января 2020 года работодателем этой организации является ГУ МЧС России по Пермскому краю.

Конфликтная история случилась после того, как председатель ППО дважды (!) отправлял запрос в финансово-экономическое управление Главного управления МЧС России по Пермскому краю с просьбой предоставить информацию о социально-трудовых показателях работников и сотрудников 45-й ПСЧ. После проверки прокуратуры ответы на эти запросы были доставлены С. Новикову по электронной почте.

Второй конфликтный эпизод случился после того, как сотруднику, члену профсоюза ПСЧ-45 по каким-то причинам не оплатили больничный лист. Сам сотрудник лично сдал больничный лист начальнику 45-й пожарно-спасательной части. В общей сложности за май 2020 года ему было выплачено 3080 рублей (80 рублей — аванс и 3000 рублей — доплата). Только после обращения в прокуратуру заработная плата была выплачена в полном объеме.

— Я считаю, что преследование председателя ППО в данной ситуации носит явно дискриминационный характер, — отметил председатель крайкома ГМПР Александр Лямин. — Насколько я знаю, сам Новиков уже обратился с апелляцией в прокуратуру и не стал подписывать согласие на проведение освидетельствования. Пермский краевой комитет ГМПР использует все возможности и ресурсы, чтобы защитить председателя.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** также рассценивает эту ситуацию как вопиющее свидетельство нарушения закона о профсоюзах. Таким фактам необходимо давать принципиальную оценку и максимальную огласку.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

г. Лысьва

■■■■ ИСПЫТАНИЕ ■■■■

«Это долг профессионала»

Окончание. Начало на стр. 1

— **Какие были предложены условия работы? Как организованное питание, проживание, быт?**

— Изначально в договоре были прописаны наша зарплата, условия работы, график и т. д. В общем, все нюансы. График у всех был разный. Например, у меня смена — 24 часа, затем 12 часов отдых, а потом снова на работу (конечно, это сильно выматывает!). Местный персонал имел обычный график, и они, безусловно, были несколько озадачены тем, что нам надо было так трудиться. За 12 часов отдыха единственное, что успеваешь сделать, это принять душ, поесть и поспать. Так и восстанавливала свои силы.

Что касается средств индивидуальной защиты, вопросов не возникало. У нас был очень хорошо оснащен шлюз. Когда ты одеваешься перед «красной зоной», тебе помогают это делать специально обученные люди. Всю одежду подбирают по твоему размеру, и у тебя нет шансов выйти в «красную зону» некачественно экипированным. Перед «зеленой зоной» — все то же самое. В основном нам помогли медсестры оперблока (ведь оперблок в это время не работал, плановых операций не было), которые очень хорошо умеют одевать хирургов. Качественные СИЗы и верный алгоритм работы с защитным костюмом минимизируют возможность заражения в больнице.

Что касается бытовых условий, то жили мы в гостиницах (и они были достойные — не ниже уровня в четыре звезды — «Азимут», «Националь», «Radisson»). Жили по одному, друг с другом вообще не общались. Питание приносили в пакетах люди, одетые в такие же защитные костюмы. С нами не контактировали ни сотрудники, ни соседи. На работу и с работы ездили только на такси.

Также велся постоянный мониторинг здоровья персонала — мазки, анализ крови на антитела и т. д.



Фото из архива Ольги Хариной

В этом плане все было четко организовано, никаких проблем с зарплатой, переводом денег, питанием и другими бытовыми вопросами.

— **Вы говорили, что коллеге из Чайковского предложили остаться в Москве. Вам не предлагали? Или вы решили вернуться?**

* * *

P.S.: Во время работы в госпитале Ольга Харина успевала выполнять и свои непосредственные профсоюзные обязанности. Когда выходила из «красной зоны», вместо того, чтобы отдохнуть и поспать, она вела переписку с главврачом Чайковской ЦГБ, станцией скорой медицинской помощи, инфекционным отделением. Спорных вопросов, требующих согласования с профсоюзом, было немало.

Также она отвечала на вопросы корреспондента «ПК», помогая готовить материал о том, как работает в новых условиях система здравоохранения в Пермском крае.

Еще один интересный факт из жизни Ольги Хариной. Ранее она была ведущей на Чайковском радио «Дикси». Параллельно с работой в больнице брала интервью, читала новости, озвучивала погоду. Вот такой разносторонний человек и настоящий профессионал!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■■

А люди продолжают увольняться

Обращение было направлено в электронном виде президенту и правительству РФ, министру здравоохранения России, врио губернатора Пермского края, министру здравоохранения Пермского края, администрации Нытвенского городского округа, а также в надзорные органы (срок этого обращения был продлен).

Поводом для него послужило то, что с декабря по июнь из лечебно-профилактического учреждения уволились 28 сотрудников с медицинским образованием. Из них 14 врачей, в том числе члены профсоюза.

В июле стало известно, что в результате длительных переговоров председателя ППО Нытвенской РБ **Ольги Тимофеевой** и главврача **Ивана Катаева** профсоюзной ор-

Как уже сообщал «ПК» (№ 22 от 1 июля), профкомитет Нытвенской районной больницы инициировал обращение с просьбой решить вопрос о соответствии занимаемой должности главного врача

ганизации был выделен отдельный кабинет для работы профсоюзного актива, хранения документации, проведения собраний профкома, встреч с членами профсоюза по волнующим вопросам.

Однако в настоящий момент отношения между профсоюзом и руководством все еще остаются напряженными. Об этом говорит хотя бы тот факт, что в своем сообществе «ВКонтакте» (vk.com/profsouznrb) ППО Нытвенской РБ разместила опрос о готовности коллектива выйти на забастовку.

Как сообщила в разговоре с корреспондентом «ПК» Ольга Тимофеева, с 19 июня по 24 июля уволилось еще четверо врачей —

три акушера-гинеколога и врач-рентгенолог. Кроме того, написали заявления на увольнение медсестра стоматологического отделения, лаборант клинико-диагностической лаборатории, врач-кардиолог, рентген-лаборант.

P.S.: 29 июля планируется совместный приезд в больницу министра здравоохранения региона **Оксаны МЕЛЕХОВОЙ** и председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадия ШАБАЛИНА**. В рамках визита состоится встреча министра с главврачом и коллективом сотрудников, затем состоится совещание с участием главы Нытвенского городского округа **Рината ХАЕРТДИНОВА**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Оптимизации – стоп?

Врио губернатора Пермского края Дмитрий МАХОНИН провел рабочую встречу с региональным министром здравоохранения Оксаной МЕЛЕХОВОЙ по вопросу приостановки слияния медучреждений и дальнейшего вектора развития медицины в крае.

Дмитрий Махонин отметил, что вопросы объединения больниц вызывают много негатива у населения, в связи с чем будет правильным приостановить эти процессы. Он подчеркнул, что решения, которые касаются оказания медицинской помощи жителям Прикамья, нужно принимать взвешенно.

Кроме того, глава региона поручил краевому минздраву в течение месяца разработать и представить ему на обсуждение план развития медицинской отрасли в регионе.

– Не будем скрывать, есть много сложностей в этой сфере. Прошу вас в течение месяца подготовить предложения по поводу развития медицины в Пермском крае на ближайшие годы. Это не реформа, а именно предложения. Считаю, что тут нужно особое внимание

уделить заработной плате первичного медицинского персонала. Именно они больше всего контактируют с населением и влияют на то, как жители воспринимают медицину в целом. Комфортные условия труда изменят отношение специалистов к работе в лучшую сторону, и пациенты будут получать самое высокое качество медицинских услуг, – подчеркнул Дмитрий Махонин.

Отдельное внимание врио губернатора уделил доступности медицинской помощи в территориях Прикамья и выездной работе.

Оксана Мелехова пояснила, что работа выездных служб начнется, как только позволит эпидситуация.

– Для населения в связи с коронавирусной инфекцией было приостановлено оказание плановой медицинской помощи, поэтому нуждаемость в консультации узких специалистов высокая. У нас уже есть хорошая практика по выездам врачей в территории. Как только санитарно-эпидемиологическая обстановка нам позволит, сразу возобновим выездную форму работы, – отметила она.

<https://www.permkrai.ru/>

■ ■ ■ ЦЕЛЕВОЙ НАБОР ■ ■ ■

Выбор профессии – дело серьезное

Еще два года назад они были подающими большие надежды выпускниками Острожской средней школы и СОШ № 1 г. Оханска.

Сегодня **Екатерина Сопегина, Михаил Колчанов и Мария Лоскутова** (на снимке слева направо) – успешные студенты Пермского государственного медицинского университета имени академика **Е. А. Вагнера** (ПГМУ). В июне-июле молодые люди проходили практику в детском и терапевтическом отделениях Оханской ЦРБ.

Ребята поступили в ПГМУ по целевому направлению. Договор о целевой подготовке специалистов заключен между министерством здравоохранения Пермского края и Оханской ЦРБ. Выпускники Острожской СОШ Михаил Колчанов и Мария Лоскутова выбрали специальность «Педиатрия» и уже перешли на третий курс обучения. Выпускница СОШ № 1 Екатерина Сопегина, не поступив с первого раза, в 2019 г. все же добилась исполнения мечты и стала студенткой лечебного факультета. Ее специальность – «Лечебное дело».

Целевое обучение в высших учебных заведениях страны с каждым годом становится все более популярным. После завершения учебы молодые специалисты обязаны отработать в Оханской ЦРБ пять лет, однако трудовой повинностью студенты-целевики это условие не считают. Наоборот, видят в этом немало плюсов. К тому же в последние годы думающие, планирующие на годы вперед свою жизнь выпускники общеобразовательных школ, как никогда, стараются получить целевое направление от предприятий и учреждений.

Екатерина Сопегина решила стать врачом в раннем детстве.

– Мне нравится эта профессия, нравится чувствовать ответственность перед собой и пациентами, – говорит Екатерина. – Сразу после окончания школы поступить в вуз не удалось. Год отработала в Оханской ЦРБ, в отделе статистики, больше узнала о профессии врача, готовилась с репетитором, и

на второй год моя мечта сбылась – я поступила в медуниверситет. За плечами – первый курс, сейчас практика в терапевтическом отделении Оханской ЦРБ.

О том, чтобы стать врачом педиатром, Мария Лоскутова задумалась еще в классе 7–8-м. В выборе люби-

дет. Тем более я учусь по целевому направлению Оханской ЦРБ. Меня здесь ждут, и что бы ни случилось – без работы не останусь. Я проходил практику в детском отделении. Радует, что в нашей больнице намного больше доверяют нам – студентам, чем, например, в Перми. Здесь поручают выполнять более квалифицированную работу, мы приобретаем весомый багаж практических знаний и умений. Это хорошо. Спасибо за доброжелательное отношение в Оханской ЦРБ к студентам-практикантам.

Главный врач Оханской ЦРБ **Кирилл Масалкин** рад тому, что с вводом в эксплуатацию нового лечебного корпуса значительно улучшилась оснащенность медучреждения:

– Сегодня у студентов-практикантов есть хорошая возможность ближе познакомиться с современным медицинским оборудованием. Мы создаем для будущих коллег самые благоприятные условия прохождения практики. В наших общих интересах, чтобы от практики была максимальная польза и студентам, и медучреждению.

Главная медсестра Оханской ЦРБ **Елена Багаева**, в свою очередь, говорит, что студенты за период практики показали хорошую теоретическую подготовку, продемонстрировали повышенную ответственность и самодисциплину. Нареканий в адрес практикантов не поступало ни со стороны медперсонала, ни от пациентов.

– В этом году у нас уже построен ФАП в д. Окуловке, заключен договор на строительство новой амбулатории в с. Дуброво, в следующем году планируется строительство амбулатории в с. Острожке, – рассказывает Елена Багаева. – Наша медицина не стоит на месте, молодым специалистам всегда найдется работа.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

г. Оханск



мой профессии помог отец, он же и поддержал дочку мечту, одобрил выбор. Сейчас вся семья, особенно дедушка, очень гордится тем, что Маша учится в медуниверситете и пошла по стопам бабушки **Марии Никитичны**, в свое время много лет проработавшей медсестрой физкабинета Острожской амбулатории.

– Преимуществ целевого обучения вижу немало, выпускникам не стоит упускать такую возможность, – отмечает Мария. – Выбор профессии врача – дело серьезное, не каждый к этому готов морально и не каждый сможет в ПГМУ учиться. Если есть чувство, что это дело всей вашей жизни, тогда смелее вперед. Михаил Колчанов набрал на ЕГЭ достойные баллы, сдал документы в три пермских вуза. Зачислили в два, выбор сделал в пользу более значимой, престижной и востребованной профессии врача.

– Медицинское образование, тем более в свете последних событий, более ценно, – размышляет Михаил. – О трудоустройстве нет смысла переживать, по окончании вуза врач работу всегда себе най-

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

Как уже сообщалось, в Большесосновском районе при финансовой поддержке администрации губернатора Пермского края реализуется социальный проект «Мы этой памяти верны»

Память в детских рисунках

Руководитель и инициатор проекта – председатель районного координационного совета организаций профсоюзов **Ирина Некрасова**. Одной из тем проекта значится благотворительная акция «75 дней доброты». И уже в ее рамках проходил конкурс детского рисунка. Название его опять же связано с юбилейной датой. Ребята (учащиеся Большесосновской, Черновской, Баклушинской, Петропавловской, Полозовской, Кленовской школ и дошкольных учреждений) от 5 до 17 лет рисовали и страшную войну с немецкими захватчиками, и доблестную победу советского народа. Кстати, родители ребятшек – обязательно члены профсоюза каждый на своем предприятии.

На днях жюри рассмотрело все 39 заявок и подвело итоги конкурса. И хотя все рисунки были достойны поощрения, жюри все-таки выделило лучших. В группе 5–7 лет первое место занял **Алеша Поздеев** (Баклуши), второе – **Настя Курочкина** (Кленовка), третье место – **Дарина Салимова** (Черновское).

В группах 8–11 лет тройка победителей выглядит так: **Андрей Туров** (Кленовка), **Артем Зайнуллин** (Петропавловск), **Вика Варова** (Нижний Лып); 12–15 лет – **Аким Васев, Юлия Чупашева, Софья Кутузова** (Большая Соснова); 16–17 лет – **Кристина Попова** (Полозово).

Как сказала Ирина Некрасова, все участники конкурса детских рисунков будут отмечены специальными сертификатами, поощрительными призами, а победители – и грамотами. А портфолио всех юных художников пополнится еще одним важным документом их успеха.

Катерина ИВАНОВА

с. Большая Соснова

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

В семи отраслях – снижение

Как сообщает Пермьстат, среднемесячная номинальная численная зарплата в Прикамье в мае 2020 года составила 41,9 тыс. рублей.

За год она выросла на 3,9 процента. Реальная зарплата за этот же период увеличилась всего на 0,7 процента.

Отметим, что впервые сразу в семи (!) сферах деятельности зафиксировано снижение средней зарплаты по отношению к маю 2019 года (и это официальные данные государственного органа статистики!).

Среди таких отраслей – «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (снижение на 13,6 процента), «деятельность профессиональная, научная и техническая» (10,3 процента), «транспорт и хранение» (5,1 процента), «административная деятельность» (4,5 процента), «строительство» (4,2 процента), «торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств» (3,9 процента), «госуправление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» (2,3 процента).

В обрабатывающих производствах заработные платы практически не изменились (увеличение составило всего 0,9 процента).

В то же время самый высокий рост средней зарплаты за год отмечен у представителей бюджетной сферы: «здравоохранение» (27,4 процента), «образование» (26,4 процента), «культура» (11,6 процента).

«ПК»

Куда делись долги?

Пермьстат отчитался о снижении задолженности по зарплате более чем на половину.

По свежим данным государственного органа статистики, просроченная задолженность по зарплате (свыше двух месяцев) в регионе на 1 июля 2020 года составляет 6,7 млн рублей.

Почти весь объем долга приходится на организации транспорта – 6,6 млн рублей. При этом за месяц сумма просроченной задолженности снизилась на 52,6 процента (в июне она составляла 12,8 млн руб.)

Сообщается, что задолженность также сформировалась в строительстве (43 тыс. рублей).

Таким образом, за месяц были ликвидированы долги в сельском хозяйстве (3,3 млн руб.), металлургии (2,5 млн руб.), образовании (84 тыс. руб.), управлении недвижимым имуществом (54 тыс. руб.)

Вся задолженность сформировалась из-за отсутствия собственных средств в организациях. Численность работников, перед которыми организации имеют долги по зарплате, составила 87 человек.

«ПК»

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Уступив в малом, выиграть в большом

Как мы уже сообщали, на июньском заседании президиума Пермского крайсовпрофа был рассмотрен вопрос «О практике работы первичной профорганизации АО «Пермский завод «Машиностроитель» (председатель **Валентина Кычанова**) по коллективно-договорному регулированию».

С докладом на эту тему выступил заместитель председателя ППО **Борис Петров** (на фото).

— На сегодняшний день история «Машиностроителя» и ППО насчитывает 52 года. Все это время на предприятии действовал коллективный договор, который обеспечивал решение основных проблем работников (занятость, оплата труда, условия и охрана труда, социальная защита, молодежная политика и т. д.), — отметил Б. Петров. — Нынешний колдоговор АО «ПЗ Маш» заключен на 2019–2021 годы.

В него вошли девять разделов и 23 приложения, среди которых «Правила внутреннего трудового распорядка», «Тарифные ставки и оклады», «Перечень премиальных положений», «Перечень отпусков за вредные условия труда», «Перечни работников, получающих лечебно-профилактическое питание и молоко», «Перечень средств индивидуальной защиты», «Ежегодное соглашение по охране труда» и другие.

Переговоры в рамках действующего колдоговора ведутся комиссией, созданной на паритетной основе: по шесть представителей от работодателя и работников.

Проект и справка о выполнении коллективного договора, подготовленные комиссией, всегда обсуждаются до конференции на кустовых собраниях, которые проводятся в соответствии с графиком по территориальному признаку. На этих же собраниях избираются делегаты на конференцию. На кустовых собраниях работники могут задать вопросы и внести свои предложения в новую редакцию колдоговора. Комиссия рассматривает предложения работников, а также направляет в подразделения ответы на вопросы.



Фото автора

Иногда подводятся на конференции раз в год. Принимается коллективный договор всегда на конференции.

Как рассказал Борис Петров, в коллективном договоре содержится ряд пунктов, в которых мотивированное мнение заменено на согласование с профсоюзным комитетом, что явно улучшает положения законодательства. Таких пунктов в действующем коллективном договоре 14. Среди них — утверждение графика сменности, установление размера и порядка выплаты вознаграждения за нерабочий праздничный день, тарифных ставок и окладов, размеров повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разделение рабо-

чего дня на части, утверждение правил и инструкций по охране труда.

Также согласно коллективному договору работодатель обязан уведомить работников о планируемом сокращении на предприятии за два месяца, а профсоюзную организацию — за три месяца. Кроме того, предусматривается предоставление работнику четырех оплачиваемых дней для поиска работы при сокращении; преимущественное право оставления на работе одному из двух супругов, работающих на предприятии.

Отдельное внимание в колдоговоре уделяется социальным гарантиям, которые закреплены в приложении № 23, — подчеркнул докладчик. — Для сравнения: в 2015 году на социальные гарантии было затрачено 38,5 млн руб., на 2020 год в данную сумму заложено уже

53,3 млн рублей. Каждая статья в смете затрат при коллективных переговорах индексируется.

Еще один интересный факт. В 2019 году, чтобы сгладить процесс оптимизации, были оформлены договоры с работниками о дополнительном пенсионном обеспечении (154 человека).

— Необходимо учитывать, что при ведении переговоров по заключению каждого последующего коллективного договора часть пунктов в него не включается, но при этом появляются новые, либо улучшаются старые, — сообщил Борис Петров. — К примеру, денежной компенсацией заменено предоставление дополнительных дней к отпуску за отсутствие больничных листов в календарном году. Гибкий график рабочего времени на предприятии с 2016 года распространяется на обоих родителей, имеющих детей. Поменялось и положение о ком-

пенсации за найм жилья для работников завода. Если раньше данное положение распространялось только на молодых специалистов, то сейчас оно касается всех молодых сотрудников в возрасте до 35 лет. При этом работники старше 35 лет также могут воспользоваться данной компенсацией по решению комиссии по коллективному договору. По решению комиссии на предприятии разработана программа по расчету выплаты межразрядной разницы, утвержден порядок удержаний из заработной платы.

— В процессе переговоров, как правило, нам удается найти компромисс с работодателем, — отмечает Б. Петров. — Даже уступая в некоторых пунктах, мы можем договориться о новых социальных гарантиях и мерах поддержки. Из года в год количество заводских нормативных актов, которые впоследствии становятся приложениями к новому колдоговору, не уменьшается. Это в первую очередь касается вопросов оплаты труда, занятости, охраны труда. В целом за последние 10 лет в колдоговоре в положительную сторону поменялся подход к категориям сотрудников, нуждающихся в социальных гарантиях, учитываются пожелания работников предприятия.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- ▶ 4697 человек — численность работников предприятия на 1 января 2020 г.
- ▶ 55,9 тыс. руб. — средняя зарплата за 2019 год
- ▶ Минимальная зарплата — 19,2 тыс. руб. (работников, получающих такую зарплату, при полном фонде отработанного рабочего времени, на предприятии нет)
- ▶ 67,8 процента — доля выплат в зарплате, носящих постоянный характер
- ▶ Затраты на социальные гарантии за 2019 год составили 49,8 млн руб., в том числе затраты на санаторно-курортное лечение — более 21 млн руб.
- ▶ 5,6 млн руб. в год — социальные выплаты членам профсоюза за счет средств профбюджета
- ▶ 66,7 процента — уровень профсоюзного членства на предприятии

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

Когда профактив — команда

Ирина МЫЧЕЛКИНА — председатель профкома Березниковского калийно-производственного рудоуправления-4 (БКПРУ-4). Из трех председателей березниковских рудоуправлений она единственный освобожденный.

Работает на этой должности с 2012 года, а до нее три года была профформ управлению БКПРУ-4. Ирина Валерьевна не скрывает, что быть председателем профорганизации всего рудоуправления ей легче, чем одного подразделения.

— Сейчас вообще сложно работать. Это раньше люди приходили в профком сами, теперь же их трудно собрать. У всех ссылки на семью, детей. Даже на турслет на один день сформировать команду непросто, — признается она с улыбкой. — Но когда членов профсоюза много, тогда любая задача упрощается.

Хорошие организаторские способности Ирины Валерьевны отмечает председатель ППО «Уралкалий» **Ирина Колесник**:

— Она смогла профактив БКПРУ-4 сплотить в команду. Именно эта команда участвует в конкурсных программах, организованных первичной профсоюзной организацией «Уралкалия», в спартакиадах, турслетах, сплавах, экскурсионных поездках, лесных вылазках.

31 год назад после окончания химикомеханического техникума по распределению Ирина Мычелкина оказалась на четвертом калийном, семь лет спустя ушла оператором сильвинитово-обогатительной фабрики (СОФ) БКПРУ-1 на закладку. Как раз успела 10 лет по вредности отработать, пока в 2006-м рудник не затопило. Снова вернулась на четвертый, тоже на СОФ, аппаратчиком растворения, а вскоре

ей предложили место архивариуса. Тогда же для нее и началась профсоюзная работа.

Избрание на освобожденную должность председателя накладывает на Мычелкину особую ответственность. Членство — ее постоянная забота.

— Молодежь неустойчива и рассчитывается, если находит зарплату повыше. Работающих пенсионеров у нас уже немного осталось, а люди среднего возраста, лет 35, все ищут себя и никак не могут решить: нужен им профсоюз или нет, — объясняет Ирина Валерьевна.

Но она нашла выход. У директоров БКПРУ-4 есть традиция: прием по личным вопросам, на который может записаться любой желающий. Кроме самого директора и менеджера по персоналу на нем обязательно присутствует председатель профкома. Бывает, как в старые советские времена, при написании заявления о приеме на работу Ирина Валерьевна предлагает человеку и заявление о вступлении в профорганизацию, успевая при этом провести небольшую агитационную беседу.

Молодых рабочих особенно прельщает защитная функция. Мычелкина всегда заступится и пойдет на разговор с руководством, если чувствует, что человек случайно оступился и больше не подведет.

Есть у нее свои подходы и к членам профсоюза, не решающимся возглавить профсоюзную ячейку подразделения.

— Мы вызываем таких по одному на наш профактив. Разговариваем, убеждаем взять инициативу на себя и не относиться к нагрузке как к потере личного времени, а попробовать изобрести на один или три года, — делится опытом Ирина Валерьевна.

Так на год была избрана **Елена Шумарова**, председатель профкома рудника. Мычелкина сразу увидела в этой энергичной, хваткой девушке задатки председателя, но убедить ее саму в том, что все получится, стоило труда. В сентябре прошлого года Елена была переизбрана на должность председателя уже на трехлетний срок.

А вот **Константин Середюк** пришел в профсоюз сам. Три года был участником команды турслета, затем стал капитаном команды, спорторганизатором и уполномоченным по охране труда на руднике. При этом выучился на машиниста горно-выемочной машины пятого разряда.

— Костя, когда будешь большие деньги получать, не выйдешь из профсоюза? — спросила его Мычелкина, имея в виду, что новая профессия — одна из самых высокооплачиваемых на руднике.



Фото автора

— Что вы, Ирина Валерьевна! Да я лучше лишний раз пива не выпью! — уверенно отозвался парень.

Работа приносит Ирине Валерьевне настоящее удовлетворение. Она любит общаться,

быть активной, востребованной в жизни коллектива. Угроза коронавирусной инфекции, поставившей всех в непривычные условия, доказала необходимость профсоюза. Особенно часто жалобы туда поступали в первую неделю работы в новых условиях. Не хватало мыла, плохо обрабатывались места общего пользования. Защитные маски оказались низкого качества. Профсоюз выступил в роли помощника администрации в организации достойных условий труда.

В мае здесь по-новому отметили День Победы. Было разработано специальное положение. Сами работники БКПРУ-4 и члены их семей присылали на электронную почту профсоюза стихи, фотографии поделок и рисунки, посвященные юбилею. Грамоты и денежные премии лучшим так же, как и в День химика, вручались председателями подразделений на местах.

Недавно Ирине Мычелкиной исполнилось 50. Она планировала широко отметить юбилей, но по понятным причинам не пришлось. «Ну, ничего! Через два года у меня подойдет время выхода на пенсию, тогда и отмечу!» — не расстраивается эта жизнерадостная обаятельная женщина.

Ксения СКИТ

г. Березники

С задачами справились!

Речь — об общественном транспорте, который в период самоизоляции не прекращал работу ни на сутки, а его сотрудники оставались на посту, рискуя здоровьем. И сейчас по-прежнему находятся на передовой.

Муниципальное предприятие «Пермгорэлектротранс», как и весь общественный транспорт краевой столицы, в первую неделю пандемии был переведен на расписание выходного дня. Кондукторов обязали в конце каждого рейса обрабатывать салоны специальными дезинфицирующими средствами, а в ночное время это делали специалисты-дезинфекторы сторонней организации. И, конечно, бригады, выходящие на линию, обеспечивались масками, одноразовыми перчатками и резиновыми — для обработки салона, а также антисептиками.

— Руководство предприятия приняло все меры для безопасности наших сотрудников, — рассказывает начальник маршрута станции Пермь-2 **Екатерина Симутина**, председатель цехкома. — Были закуплены дезинфицирующие средства для обработки салонов, бактерицидные устройства для обработки помещений, маски и перчатки для водителей и кондукторов, а также для пассажиров пенсионного возраста, которые выдавались бесплатно. Санитарная обработка занимала дополнительное время, но люди отнеслись с пониманием. И вскоре это стало нормой для всех.

В начале режима самоизоляции пассажиропоток был небольшой, но работники общественного транспорта все равно были подвержены риску инфицирования. Что уж говорить о «часах пик» и о том времени, когда стали снимать ограничения, и в автобусах начались давка и теснота!

В Прикамье постепенно снимаются карантинные меры, но остаются места, где по-прежнему лучше находиться в масках и по возможности сохранять социальную дистанцию.



В центре — Наталья Жданова и Иван Порошин

Водители до сих пор носят «профсоюзные» маски. Обработка салона



Поэтому вопросы охраны труда и соблюдения всех мер безопасности стали главными в работе первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс».

— Уполномоченные по охране труда взяли под особый контроль обработку салонов во время смены, — рассказывает водитель автобуса и член профкома **Оксана Потехина**. — Это важно, потому что никто не хочет болеть, тем более — умирать. Поэтому

мы старались себя обезопасить: до сих пор носим маски, перчатки, этого требуем от пассажиров. К сожалению, сейчас дали послабление, не все заходят в салон в масках, иногда болезненно реагируют на замечания. Но высаживать пассажиров мы не имеем права — надеемся только на их сознательность.

Профсоюзных активистов Горэлектротранса на автобусных и трамвайных маршрутах можно

было отличить по защитной маске с надписью «Пермский крайсовпроф» и «Солидарность сильнее заразы!». Первичная организация стала участницей флешмоба, организованного Пермским крайсовпрофом в канун Первомая. В этом году в связи с коронавирусом профсоюзы отказались от массовых шествий и демонстраций.

— Хотя бы таким образом мы смогли выразить солидарность с трудящимися всего мира в борьбе за свои права, — рассказывает председатель ППО МУП «Пермгорэлектротранс» **Наталья Жданова**. — Водители и кондукторы до сих пор носят эти маски. На самоизоляцию мы не уходили. Профсоюз

основное внимание уделял профилактике коронавируса, контролю за охраной труда. Члены профкома объясняли водителям и кондукторам, насколько важно носить маски, перчатки, пользоваться антисептиками. Мы работали на конечных остановках и в подразделениях. Отслеживали наличие средств индивидуальной защиты. Спасибо администрации — дефицита не было. Конечно, непривычно целый день

находиться в масках, да и сама обстановка тяжелая: днем пассажиров мало, но напряжение все равно ощущалось. А в часы пик весь негатив выливался на кондукторов. Но коллектив с задачей справился. Никто не написал заявление на отпуск или без содержания. Все это время водители и кондукторы находились на передовой, не оставляли свой пост ни при каких обстоятельствах.

Кто же по-настоящему пострадал в период карантина, так это сфера междугородных пассажирских перевозок. Сообщение между муниципалитетами было приостановлено, поэтому без того убыточная отрасль попала в еще более сложное положение.

— Автобусные маршруты стали закрываться, некого было возить, — комментирует председатель Пермской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Иван Порошин**. — Поэтому наш Центральный комитет и профорганизации на местах вели переговоры с властью и с работодателями, чтобы сохранить людей. В Пермском крае практически ни одного работника в период самоизоляции не сократили. Решили вопрос с заработной платой и сохранили за людьми две трети тарифной ставки. Обращались в правительство РФ с просьбой включить междугородные пассажирские перевозки в перечень системообразующих предприятий, чтобы получить доступ к льготному кредитованию. На уровне краевого министерства ставили вопрос о компенсации упущенных доходов, поскольку автотранспортные предприятия потеряли до 70–80 процентов перевозок. Возьмите Нытвенское, Ильинское, Октябрьское или Суксунское АТП — даже сейчас в основном возят дачников. Поэтому на повестке дня одна задача: чтобы наши предприятия заработали в полную силу.

Анна МИХАЙЛОВА
Фото предоставлены автором

■■■■ НАХОДКИ ■■■■

Выручает мобильное приложение

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ ПРОШЛА ОТЧЕТНАЯ СЕССИЯ РАБОТЫ СИБУР ПРОФСОЮЗА ЗА ПЕРВУЮ ПОЛОВИНУ 2020 ГОДА

В ней принимали участие все штатные работники первичных профсоюзных организаций холдинга. Председатель СИБУР Профсоюза **Вячеслав Харитонов** открыл сессию. Также в первый день со своими докладами выступили три председателя ППО: **Анна Горюнова** («СИБУР Тобольск»), **Оксана Захарова** («Томскнефтехим») и **Алексей Дрейман** («Сибур-Химпром», Пермь).

Коллеги поделились результатами работы за первые шесть месяцев 2020 года и выделили зоны для развития по направлениям деятельности.

Несмотря на сохраняющиеся карантинные меры в большинстве российских регионов, период самоизоляции и прочие коррективы, которые внесла в привычный образ жизни пандемия коронавирусной инфекции, профсоюзная работа не останавливалась ни на день.

Руководители первичных профсоюзных организаций достойно приняли вызов и адаптировались к новым условиям труда.

По мнению выступающих, огромное количество задач в условиях удаленной работы и различных ограничений удается решать благодаря мобильному приложению «СИБУР Профсоюз».

— С января по июнь мы получили порядка 450 обращений через мобильное приложение. Очень здорово, что оно появилось задолго до пандемии и его работа хорошо отлажена. Через него члены профсоюза получают необходимую юридическую консультацию и подают заявления на выплаты, — подчеркнула Анна Горюнова.

Большая работа проделана профсоюзными организациями в центрах поддержки семей вахтовиков.

— Конечно, нам пришлось столкнуться с новыми проблемами и

задачами. Помимо всевозможных культурно-массовых и спортивных мероприятий мы приняли активное участие в оказании всесторонней помощи вахтовикам и их семьям: распространили специальные информационные памятки, сформировали команду волонтеров, обрабатываем заявки, доставляем продукты питания и средства гигиены, ведем сбор обратной связи от вахтовиков по бытовым условиям, представляем отчеты в штаб, — рассказала Оксана Захарова.

— Нам всем еще есть куда расти, совершенствоваться и становиться лучше. Одна из основных зон развития — мониторинг обратной связи по каждому из проведенных мероприятий. Также планируем сделать акцент на активной и планомерной работе в социальной сети КЛИК, — резюмировал Алексей Дрейман.

Информация
vk.com/siburprofsoyuz

■■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■■

Вмешалась пандемия

В министерстве промышленности и торговли Пермского края завершилась уведомительная регистрация соглашения о продлении коллективного договора «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ».

Документ подписали представители работодателя и профсоюзной организации предприятия — директор филиала «ПМУ» **Алексей Аверьянов** и председатель ППО «ПМУ» **Галина Балдуева**.

Коллективный договор на 2017–2020 годы был принят в октябре 2017 года. В июне должна была начаться работа по обсуждению и принятию нового документа на 2020–2022 годы. Однако эти мероприятия пришлось отложить в связи с пандемией.

Согласно соглашению все гарантии и льготы, установленные коллективным договором филиала «ПМУ», будут действовать до конца 2020 года. Начать подготовку к заключению нового договора планируется уже после стабилизации ситуации с коронавирусной инфекцией, но не позднее октября 2020 года.

Процедура принятия нового коллективного договора предполагает проведение серии личных встреч внутри трудовых коллективов, что запрещено в рамках действующего в филиале «ПМУ» режима противодействия распространению коронавирусной инфекции. После того, как сотрудники завода познакомятся с проектом нового колдоговора, во всех подразделениях предприятия должны пройти собрания. В них примут участие представители обеих сторон социального партнерства — заместитель директора «ПМУ» по персоналу **Ирина Шаркевич**, начальник отдела организационного развития и заработной платы **Ольга Бухаринова** и председатель профсоюза. Кроме того, в рамках собраний от каждого подразделения будут избраны делегаты, которые примут участие в итоговой конференции работников завода, на которой новый колдоговор будет принят.

Информация пресс-службы филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»



ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ-2020: правила, условия, категории

По данным Пермьстата, в мае количество официально зарегистрированных безработных в Прикамье превысило 52 тысячи человек. Это почти в 2,5 раза больше, чем год назад.

Самый резкий скачок произошел в апреле 2020 года с введением режима строгой самоизоляции (+22,9 тыс. человек(!) по отношению к марту). По этим причинам государство впервые за долгое время приняло изменения в начислении пособий по безработице (при этом они носят временный характер).

Главное

Согласно новым правилам до 1 сентября 2020 года размер максимального пособия по безработице будет приравнен к величине МРОТ – **12 130 рублей**. Его будут получать те, кто потерял работу и обратился в службу занятости после 1 марта. Исключения составляют сотрудники, уволенные за нарушения трудовой дисциплины.

В то же время до конца августа по определенным критериям устанавливается увеличенное минимальное пособие в размере **4500 рублей** в месяц (до этого минимальное пособие составляло 1500 рублей).

Минимальное пособие будут получать те граждане, кто проработал менее 26 недель (6 месяцев) за последний календарный год или был уволен за нарушение дисциплины.

Кроме того, продлевается пособие по безработице для тех, у кого после 1 марта закончился период выплаты. Срок действия этой меры – до 1 октября 2020 года. Размер пособия остается таким же, каким был на день окончания установленного периода выплаты.

ВАЖНО! В июне-августе 2020 года одному из родителей (приемных родителей, усыновителей, опекунов, попечителей) дополнительно к пособию по безработице назначается доплата на каждого ребенка (до 18 лет) в размере 3 тысяч рублей. Это не зависит от того, когда граждане потеряли работу.

Индивидуальные предприниматели, прекратившие свою деятельность после 1 марта и официально признанные безработными, получают максимальное пособие. Пособие устанавливается на срок не более трех месяцев, но не позднее 1 октября 2020 года.

Как встать на учет в качестве безработного

Признание гражданина безработным и начисление пособия осуществляются центрами занятости населения непосредственно по месту жительства. Заявление подается через портал «Работа в России» (на сайте Госуслуг) независимо от места жительства в РФ в режиме онлайн.

В соответствии с законом о занятости населения пособие по безработице может получить гражданин, потерявший работу или не имеющий работы, обратившийся в службу занятости населения и поставленный на учет как безработный.

Вы не можете получить пособие по безработице, если вы:

- моложе 16 лет;
- получаете пенсию по старости или за выслугу лет;
- находитесь в местах лишения свободы или на исправительных работах;
- работаете по трудовым договорам;
- выполняете оплачиваемую работу или реализуете продукцию по договорам;
- являетесь индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом или самозанятым;
- проходите военную, альтернативную гражданскую службу или службу в иных органах;
- обучаетесь по очной форме обучения;
- заняты в подсобных промыслах, являетесь членом крестьянско-фермерских хозяйств, производственных кооперативов, артелей;
- являетесь учредителем (участником) коммерческих организаций.

Гражданин вправе и лично обратиться в центр занятости населения. При этом ему будет оказано содействие в оформлении заявления в электронной форме.

Заявление в режиме онлайн подается на портале «Работа в России» (необходим логин, пароль от Госуслуг и подтвержденная учетная запись). Если вы не зарегистрированы на Госуслугах, необходимо пройти регистрацию по инструкции, заполнить резюме и указать личные данные.

Внимание! Указанные заявителем сведения будут проверены, за дачу ложных или недостоверных данных гражданин может быть привлечен к ответственности.

Если все указанные сведения будут подтверждены, но при этом заявитель не будет трудоустроен на предложенные службой занятости вакансии, на 12-й день после подачи заявления гражданин признается безработным и ему назначается пособие. Повторно подать подобное заявление можно через 7 дней.

Для просмотра сумм перечислений пособия по безработице можно воспользоваться сервисом на сайте ЕГИССО egisso.ru/site/. В этой справке указываются только перечисленные выплаты. Также можно заказать справку в свободной форме в территориальном отделе ЦЗН по месту регистрации по электронной почте.

Категории граждан

Размер пособия по безработице также зависит от категории заявителей.

Уволенные по любым основаниям (за исключением указанных ниже) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшие в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, в первые 3 месяца получают 75 процентов среднемесячного заработка, но не более 12 130 рублей. В последующие три месяца – 60 процентов среднего заработка.

Уволенные с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока и состоявшие до увольнения в связи с призывом на военную службу в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель получают максимальное пособие.

Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и впервые признанные безработными, 6 месяцев со дня регистрации в качестве безработного получают пособие в размере среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте РФ на дату регистрации указанных лиц в качестве безработных. Затем 6 месяцев (при достижении 23 лет) – в размере минимальной величины пособия, увеличенной на размер районного коэффициента.

Граждане **предпенсионного возраста**, уволенные по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшие в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, в первые три месяца получают пособие в размере 75 процентов среднемесячного заработка (не более МРОТ), затем в течение 4 месяцев – 60 процентов, в последующий период – 45 процентов.

Предпенсионеры, отработавшие менее 26 недель, могут претендовать лишь на минимальное пособие.

Все иные категории граждан, в том числе впервые ищущие работу, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (более 12 месяцев), уволенные за нарушения трудовой дисциплины и иные виновные действия, уволенные по любым основаниям и проработавшие менее 26 недель, направленные ЦЗН на обучение и отчисленные за виновные действия, вышедшие из членов крестьянского (фермерского) хозяйства, не предоставившие справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, также получают минимальное пособие.

Для работодателей

Еще одно важное изменение касается работодателей, которые могут получить субсидии в размере 1/2 МРОТ в месяц в течение 6 месяцев на оплату труда работников, принятых на дополнительно созданные рабочие места. Заявки от работодателей принимаются в территориальных отделах центра занятости населения Пермского края.

Для получения субсидии

- Необходимо быть зарегистрированным, осуществлять свою деятельность на территории Пермского края и не иметь задолженности перед бюджетом.
- Работодатель не может быть иностранным юридическим лицом и не должен находиться в процедуре банкротства.
- Необходимо создать новое рабочее место/рабочие места после 1 апреля 2020 года дополнительно уже к существующей штатной численности.
- Работник, принимаемый на дополнительное рабочее место, должен быть из числа безработных, состоящих на учете в центре занятости населения Пермского края в качестве безработного.
- Средства субсидии должны быть направлены работодателем исключительно на оплату труда работников, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места.

Для получения субсидии работодателям нужно заявиться в центр занятости населения по месту своего нахождения (контакты можно посмотреть по адресу: <http://www.cznperm.ru/contacts/>).

Получить консультацию можно также по телефону «горячей линии» 8 (342) 238-40-53 или задать вопрос в виде сообщения в Viber, WhatsApp или sms на номер +7 (991) 813-79-59

■■■ ОБНОВЛЕНИЕ ■■■

Там, где пехота не пройдет

В распоряжение энергетиков «Пермэнерго» поступила современная автомобильная и специальная техника повышенной проходимости.



Специалисты Централных электрических сетей филиала «Пермэнерго» – автомеханик Александр Загуменный, начальник службы механизации и транспорта Виктор Фоминых, автомеханик Михаил Антипин

Энергетики получили четыре бригадные машины ГАЗ-33088 «Егерь-2», четыре многофункциональных крана-манипулятора на вездеходном шасси «КАМАЗ-43118», пять легковых автомобилей повышенной проходимости ВАЗ-2123 «Шевроле Нива», а также автомобильный кран на вездеходном шасси «КАМАЗ-43118», три снегохода «Тайга-550» и универсальную электротехническую лабораторию «Ангстрем-3».

Она позволяет решать полный комплекс задач, связанных с испытанием, диагностикой и поиском мест повреждений подземных кабельных линий, а также с испытаниями оборудования подстанций. Лаборатория оснащена отечественным программным обеспечением, которое позволяет свести к нулю влияние человеческого фактора на процесс измерений. Одним из ноу-хау российского софта является автоматическая синхронизация цифровой электролаборатории с серверами, другими лабораториями

или компьютерами ПАО «РОССЕТИ» по локальной сети или через Интернет, возможная при нахождении в любой точке Пермского края.

Лаборатория установлена на новое высокопроходимое шасси ГАЗ С41А23 («Садко-Некст»).

Многофункциональный кран-манипулятор, оснащенный бурильно-крановой установкой, совмещает в себе функционал трех единиц техники: крана, подъемника и ямобура. С его помощью можно бурить ямы и производить установку опор, а также монтажные работы на высоте.

Ямобур многофункционального манипулятора в отличие от обычной бурильно-крановой машины позволяет оператору-крановщику использовать кран-манипулятор в качестве грузоподъемного механизма без снятия бура. Бурильную установку закрепляют на первой секции двух- или трехсекционной телескопической стрелы. При транспортировке бур компактно располагается вдоль стрелы и перемещается совместно с секцией.

ГАЗ-33088 «Егерь-2» – полноприводный автомобиль с бортовой платформой, дизельным двигателем и двухрядной пятиместной четырехдверной кабиной. Благодаря колесной формуле «4х4» он является рекордсменом по проходимости среди среднетоннажных авто семейства «ГАЗ».

Автомобильный кран КС 55713 – производительный кран тяжелого класса, обладающий максимальной грузоподъемностью в 25 тонн. Эта модель обладает широким спектром рабочих возможностей и рассчитана на выполнение различных задач, в том числе для подъема и перемещения технологического оборудования большой массы.

ВАЗ-2123 «Шевроле Нива» представляет собой полноприводный российский внедорожник. Используется в основном для передвижения работников подразделений по транспорту электроэнергии и технологическому присоединению.

– Вся поступившая техника обладает высокой ремонтопригодностью, оптимальной надежностью, топливной экономичностью, проста в техническом обслуживании, – говорит начальник службы механизации и транспорта ПО «ЦЭС» **Виктор Фоминых**. – Благодаря обновлению парка автомобильной и специальной техники энергетики получают дополнительные возможности оперативно выполнять ремонты и устранять технологические нарушения в работе электросетевого комплекса Пермского края, в том числе в труднодоступной местности. Новая техника будет способствовать улучшению надежности электроснабжения потребителей Пермского края.

Всего до конца текущего года автопарк филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» пополнят 36 единиц техники и спецтехники, в том числе три дизель-генераторные установки на прицепах.

Фото Владимира Бикмаева

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Север стал сильнее

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» повысили надежность электроснабжения трех городских округов на севере Пермского края.

Специалисты Березниковских электрических сетей завершили ремонты на четырех подстанциях, расположенных на территории Соликамского, Чердынского и Красновишерского городских округов.

Энергетики провели капитальный ремонт трех масляных выключателей 110 кВ на подстанциях 110/35/10 кВ «Тюлькино», 110/10 кВ «Керчево», 110/35/6 кВ «Красновишерск» и трех масляных выключателей 110 кВ на подстанции 110/6 кВ «Сильвинит». Кроме того, на подстанции 110/35/10 кВ «Тюлькино» был отремонтирован трансформатор мощностью 10 МВА. Всего на эти и другие мероприятия по повышению надежности работы оборудования энергообъектов было направлено более 2,5 миллиона рублей.

Отметим, что эти четыре подстанции являются важными питающими центрами для потребителей трех территорий севера Пермского края, в которых проживает почти 60 тысяч человек и работает ряд ключевых для экономики региона предприятий.

■■■ БРАТЬЯМ НАШИМ МЕНЬШИМ ■■■



Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» обеспечили электроэнергией новый муниципальный приют для безнадзорных животных, который построен в городе Перми.

Дом для Бобика и Жучки

Новый приют находится в Индустриальном районе краевого центра на Верхнемуллинской улице, 106а.

В рамках исполнения своих обязательств по договору технологического присоединения энергетики смонтировали блочную комплектную трансформаторную подстанцию, оснащенную двумя трансформаторами мощностью 250 кВА каждый. Кроме того, были проложены кабельные и воздушные линии напряжением 0,4–6 кВ общей протяженностью более 250 метров.

Все это позволило обеспечить выдачу необходимой для функционирования приюта мощности.

Возведение нового приюта для безнадзорных животных началось в Перми год назад. Он включает в себя 149 вольеров для содержания собак и 52 вольера для размещения животных на карантине. Здесь также оборудованы операционные и послеоперационные блоки, площадка для выгула собак, другие необходимые помещения.

Уже вскоре после открытия вольеры стали заполняться. Пока сюда переводят собак с площадки, расположенной по Соликамской улице, 271. Собаки в новом приюте проходят лечение, вакцинацию и стерилизацию.

Сообщается, что новое место обитания для безнадзорных животных оборудовано камерами видеонаблюдения. Сейчас прорабатываются вопросы питания собак, их обустройства, а также то, на каких условиях пермяки смогут посещать муниципальный приют.

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■



Директор «Пермэнерго» Эдуард Илларионов, директор центра симуляционного обучения Виктор Рудин, проректор Пермского медицинского университета имени академика Е. А. Вагнера Вячеслав Ладейщиков

В поддержку докторов

ЭНЕРГЕТИКИ «ПЕРМЭНЕРГО» В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА «ПОДСТАВИЛИ ПЛЕЧО» ВРАЧАМ ПРИКАМЬЯ

«Доктор, помогите!» – каждый из нас хотя бы раз в жизни произносил эту фразу. Ну а кто поможет самим докторам? А ведь помочь сейчас действительно необходимо.

Новейшая и смертельно опасная хворь, поразившая население всей планеты, заставила медиков не только работать в очень напряженных условиях, но и каждодневно искать нетривиальные решения проблем. То же самое вынуждены делать и государственные структуры, и активисты общественных движений.

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» как сотрудники социально ответственной компании, безусловно, не могли остаться в стороне от всенародного и благого дела. И оказали медикам помощь, приняв участие в обеспечении отрасли и населения региона средствами индивидуальной защиты.

Были учтены и другие потребности лечебных учреждений. Среди них одна из базовых – электроснабжение. Все больницы, работающие с пациентами, зараженными COVID-19, были обеспечены резервными источниками снабжения электроэнергией. Вот как это было весной в Верхнекамье.

На заседании оперативного штаба по недопущению распространения коронавирусной инфекции в Соликамске был поднят вопрос об обеспечении инфекционного отделения горбольницы резервным источником электроснабжения. Как пояснила главврач **Людмила Лукьянченко**, медицинское учреждение должно быть оснащено аппаратами искусственной вентиляции легких, которые при аварийном отключении не смогут долго продолжать работу.

Глава Соликамска **Алексей Федотов** дал поручение проработать вопрос. Решение было найдено оперативно. В случае аварийного отключения основного источника электроснабжения больницы – трансформаторной подстанции № 169 – для обеспечения временного электроснабжения медицинского учреждения будет задействована передвижная дизель-электростанция филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго». Как отметил тогда начальник Соликамского района электрических сетей **Юрий Пермяков**, резервный источник электроснабжения мощностью 100 кВт способен обеспечить электроснабжением не только здание инфекционного отделения, но и главный корпус поликлиники, реанимацию, а также стационар. При этом работать он сможет столько, сколько будет нужно, то есть до момента восстановления основного энергоснабжения.

Сотрудники «Пермэнерго» также обеспечили мобильными резервными источниками электроснабжения 11 больниц Прикамья, где лечат пациентов с COVID-19. Энергетики разместили резервные дизель-генераторные установки в краевом госпитале для ветеранов войны, клинической больнице имени М. А. Тверье и краевой детской клинической больницы в Перми, а также в инфекционных отделениях кудымкарской больницы Коми-Пермяцкого округа и больницы № 2 в Березниках, краевой клинической больницы, краевой клинической инфекционной больницы, клинической медико-санитарной части № 1, больницы № 6 и больницы № 7 в Перми, инфекционном отделении Чайковской центральной больницы. Что называется, помогли, чем смогли.

Но это, скажем так, текущие потребности медиков. Энергетики не оставляют без внимания и долгосрочные, стратегические вопросы. «Пермэнерго» и Пермский государственный медицинский университет имени академика Е. А. Вагнера давно связывают долгосрочные партнерские отношения. Электросетевая компания оказывает содействие учебному заведению в оснащении новой современной техникой. Она используется не только для обучения будущих докторов, но и для переподготовки практикующих медиков, находящихся на переднем крае борьбы за народное здоровье.

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

С полной отдачей

Ограничения, действовавшие в период коронавирусной пандемии, постепенно снимаются

Сейчас увеличивается количество дежурных групп в детских садах, которые посещают дети работающих родителей.

БЕЗ ОСТАНОВКИ

Еще в мае такие группы открылись в одном из самых больших холдингов Орджоникидзевского района г. Перми – «Электроник». Состоит он из пяти корпусов, зданий разной постройки, находящихся в микрорайонах Молодежный и ПДК. На начало июля в учреждении работала 21 группа, но, поскольку многие предприятия входят в привычный рабочий режим, родители каждый день обращаются к руководству детского сада с просьбой принять ребенка.

– В трех корпусах функционируют дежурные группы, а современное здание на Газонной, 19а задействовано полностью, – говорит методист детского сада «Электроник» **Алла Вилкова**. – Постепенно расширяемся. Сейчас открываются новые группы на ул. Щербаконной, ул. Веденеева, 13а. Стараемся, чтобы родителям было удобно и не приходилось возить детей в другой микрорайон, подвергая их дополнительной опасности. Всего сейчас посещают детсад 220 ребятшек.

ПЕРЕСТРАИВАЛИСЬ НА ХОДУ

Когда здесь объявили о каникулах, в коллективе прежде всего задумались о том, как теперь работать с детьми.

– Программу-то никто не отменял! Пришлось пересмотреть методическое обеспечение, – продолжает Алла Борисовна. – Были разработаны планы, и каждый педагог определял, какой формат работы выбрать. Многие наши специалисты, несмотря на самоизоляцию, активно включились в электронный формат. Музыканты, к примеру, создали музыкальную группу детского сада «Электроник», придумали массу конкурсов, флешмобов, марафон, посвященный 75-летию Великой Победы. Дети «на дистанте» исполнили песни военных лет. Конечно, подключались к этому и родители. Мы даже не ожидали такого ажиотажа, всем было интересно. Инструктор по физкультуре каждое утро записывал физзарядку, упражнения и выкладывал их в социальной сети.

Что говорить, педагоги – люди весьма продвинутые в цифровом плане. Находясь на карантине, они многому научились, технически выросли.

БРЕНД ОБЯЗЫВАЕТ

Название «Электроник» – визитная карточка этого холдинга, определяет техническое направление развития воспитанников. Этот бренд педколлектив защитил три года назад. На базе учреждения последние пять лет проводятся различные мероприятия – для родителей, детей и педагогов. «Электроник» – это детское сообщество мэйкеров (создателей), исходя из того, что дети – это юные «самоделкины». Они занимаются в самых разных мастерских – дизайном, мультипликацией, робототехникой, конструированием, программированием. Дети принимают активное участие в городских и краевых смотрах технического, прикладного творчества. Так, в этом году они успешно выступили на всероссийском конкурсе юных дизайнеров в Воронеже, где представили свои поделки и заняли первое место. Творения воспитанников «Электроника» постоянно выставляются на международных смотрах технического творчества «Икаренок», «Параикаренок» и, как правило, получают премии. На международном конкурсе в Москве работа педагога детского сада **Дианы Яруллиной**, которая ведет направление робототехники, была признана лучшей.

Есть в этом дошкольном учреждении и группы компенсирующего, комбинированного направления, так как его посещают дети с задержкой психического, речевого развития. Поэтому педагоги холдинга являются не только руководителями городских методических объединений, но и постоянно выступают на конференциях, показывают мастер-классы; словом, делятся опытом коррекционной работы. А дети с тяжелым нарушением речи – неперенные участники районного конкурса «Речевченок».

Словом, педколлектив стремится индивидуализировать образовательный процесс, чтобы каждому ребенку было интересно. Кого увлекает робототехника – все для этого есть. Нравится мультипликация – пожалуйста, в мультстудию, где можно заняться пластилинографией. Для детей, которым нравится экспериментировать, есть цифровая лаборатория. Помимо этого в системе развития малышей предусмотрено раннее логическое мышление. С помощью набора «Робомышь» детишки не только играют, но и учатся программировать.



Фото предоставлено детсадом

ПОСТОЯННО РАЗВИВАЯСЯ

В прошлом году «Электроник» выиграл грант, благодаря чему здесь был установлен спортивный комплекс. Теперь ребяташки с большим удовольствием занимаются физкультурой, катаются на горках. В этом году в детском саду проходила научно-техническая конференция «Богатый мир профессий. Прошлое, настоящее, будущее». Более 80 педагогов города делились опытом, как работать с современными детьми, какие новые практики можно использовать в работе. В этом деле специалисты холдинга «Электроник» активно прибегают к помощи мэйкер-сообщества.

– В 2019 году мы провели первый районный фестиваль мэйкеров «Ru-ками», – отмечает Алла Борисовна. – У каждого родителя была возможность прийти на мероприятие, прошедшее в субботний вечер, и что-то сделать своими руками. В этом году на базе нашего детского сада прошел крупный городской этап международного конкурса технического конструирования. Мы принимали детей дошкольных учреждений региона.

Из вышесказанного очевидно: педагоги детского сада идут в ногу со временем – развиваются, выезжают на конференции в города Пермского края, обмениваются опытом.

– Мы гордимся своими сотрудниками – из 90 педагогов 63 аттестованы на высшую и первую квалификационную категории, – не скрывает удовлетворения Алла Вилкова. – Коллектив у нас сильный, здоровый, хотя и разбросан по корпусам. В августе 2019 года к нам присоединились два детских сада на ПДК. Здания там компактные, уникальные своей архитектурой, но пришлось их переоборудовать, чтобы и здесь



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Белогорский монастырь – 9 и 23 августа
- Голубые озера – 2, 16 и 30 августа
- Ижевский зоопарк + Ижевские термы – 1, 15 и 29 августа
- Златоуст + Таганай + Сатка – август
- Аквипарк «Планета», г. Уфа – 14 августа
- Усолье + Орел + Пыскор – 1 августа
- Музей камня и моря, г. Горнозаводск – 2 августа

- Байкал – с 1 по 14 августа
- Алтай – с 16 августа
- Отдых в Крыму, Краснодарском крае и Калининграде
- Соль-Илецк – с 31 июля, выезды каждую пятницу
- Автобусные и ж/д туры в Санкт-Петербург и Москву – август

людей года»; **Наталья Васильева**, все делает быстро, качественно, с выдумкой. Всегда можно положиться на **Татьяну Ларионову** и **Ольгу Пермякову**, занимающихся хозяйственными вопросами и методическим сопровождением зданий по адресам ул. Веденеева, 13а и Газонная, 19а. Незаменимая, способная заменить младшего воспитателя – **Ольга Пантелева**, кастелянша. Все они состоят в профсоюзе.

Очень тесно педагоги «Электроника» работают с Орджоникидзевской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя Ширинкина**). При ее самой активной поддержке в феврале этого года в детском учреждении прошел фестиваль «Ru-ками», Зоя Ширинкина всегда поддерживает ежегодный конкурс педагогических работников детских садов «Улыбка судьбы».

– Профсоюзная организация детского сада «Электроник» очень активная, здесь сильный профессиональный коллектив педагогов, – подчеркивает Зоя Аркадьевна. – У них хороший коллективный договор, обеспечивающий немало социальных гарантий. Прописаны дополнительные выплаты, поощрения к юбилеям сотрудников, памятным датам, праздникам. Предусмотрена материальная помощь и в связи с потерей близкого человека. Как всегда, педагоги активно путешествуют на теплоходе «Александр Фадеев», где, согласно договору, они имеют право на скидку, ездят на горячие источники в Воткинск. Нынче два сотрудника детского сада отправились по льготной путевке в Сочи. В плане организации турпоездок много делает заведующая холдингом Светлана Бояршинова. Очень активный, позитивный, энергичный профсоюзный лидер – **Ирина Бузикова**. Их первичка всегда в первых рядах на праздничных демонстрациях, профченство в организации на высоком уровне. Люди идут в профсоюз, потому как жизнь в коллективе детского сада насыщена. Во всех мероприятиях вместе с педагогами принимают участие и родители, и дети. Очень тесные контакты у педколлектива с ПАО НПО «Искра» – настолько неравнодушные люди трудятся в «Электронике». И даже в эти сложные дни, в период эпидемии коронавируса, педагогический коллектив холдинга «Электроник» нашел возможность работать с полной отдачей.

Галина ТРУШНИКОВА



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (R), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.07.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Кривилинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ №2729