



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№27 (1581) • 12 АВГУСТА 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

DATA

И традиции, и новации

В Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза торжественно отметили 70-летие. В праздничной церемонии принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.

Он тепло поздравил профактивистов с днем образования профорганизации.

— В краевой организации Электропрофсоюза за уверенно продолжают дело, начатое предшественниками, умело сочетают в профсоюзной работе традиции и новации, — подчеркнул Михаил Иванов. — И закономерно, что сегодня организация находится на передовых позициях в профобъединении, зачастую являясь для коллег примером в принципиальной борьбе за социальные гарантии членов профсоюза.

Председатель профобъединения передал в крайком сертификат на 70 часов обучения в Региональном учебном центре профсоюзов Прикамья.

За большой вклад в укрепление отраслевого профсоюзного движения, решение уставных задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с 70-летним юбилеем президиум Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза наградил краевую организацию дипломом.



Фото на память: Михаил Иванов, Юрий Офицеров, Андрей Сачков

Лидер краевого профсоюза **Андрей Сачков** получил его из рук председателя отраслевого профсоюза **Юрия Офицера**. Также он вручил благодарности, Почетные грамоты лучшим председателям первичных профорганизаций; Почетный знак «За развитие социального партнерства» — директору филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго» **Эдуарду Илларионову**; Почетный знак «За содружество» — начальнику управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрею Петрову**.

В свою очередь, Михаил Иванов произвел награждение знаками отличия ФНПР и Пермского крайсовпрофа. А сам председатель профобъединения был удостоен Почетного знака Всероссийского Электропрофсоюза «За развитие социального партнерства», который ему вручил Юрий Офицеров.

Как отметил Андрей Сачков, Электропрофсоюз Прикамья идет в ногу со временем, руководствуясь принципами преемственности, независимости, профессионализма.

НАШ КОНКУРС Наша Надежда

13 августа завершается окружной этап всероссийского традиционного конкурса «Студенческий лидер».

В этом году он впервые проходит в онлайн-формате.

Профсоюзные лидеры из 10 регионов Приволжского федерального округа сражаются за почетный титул и право представлять ПФО на финальном этапе.



Пермский край представляет **Надежда Токарева** (на фото), председатель профбюро факультета педагогики и психологии детства Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета.

«Студенческий лидер» — это хорошая площадка для обмена опытом среди профсоюзных и студенческих активистов. Помимо конкурсных испытаний участники проходят образовательную часть с мастер-классами.

В этом году в соревновательной программе представлены конкурсы «Автопортрет», «Профтест», «Два к одному», «Заседание профсоюзного комитета», «Проектирование», «Блиц» и «Сюрприз».

Подробности — в ближайших номерах «ПК»

«Электропрофсоюз — это команда профессионалов, и мы уверенно смотрим в будущее!» — такая запись сделана по итогам торжественного мероприятия в группе Пермской краевой организации Электропрофсоюза в социальной сети «ВКонтакте».

Следует отметить, что в крайкоме профсоюза к торжественной дате готовились ответственно: смонтировали исторический видеоролик, разместив его в этой группе; провели конкурс, определив в прямом эфире среди наиболее активных подписчиков группы победителя с помощью генератора случайных чисел.

«ПК»

ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ

Вот что значит солидарность!

Завершилась длительная история противостояния профсоюзной организации и главврача Нытвенской районной больницы.

Со времен истории с «Пермским свинокомплексом» (2016–2017 годы) это, пожалуй, самая громкая победа профсоюза в социально-трудовом конфликте.

О развитии ситуации мы неоднократно рассказывали на страницах нашего издания, и сегодня обстановку комментирует председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин** (на фото).

— **Геннадий Алексеевич, как вы можете прокомментировать сам факт расторжения трудового договора с главврачом Нытвенской РБ Иваном КАТАЕВЫМ? Что стало главным фактором победы профсоюза в этой нестандартной ситуации?**

— Ключевую роль, конечно, сыграла солидарность работников больницы, членов профсоюзного комитета, жителей Нытвы, общественных организаций, всего профсоюзного сообщества Прикамья, а также СМИ. Инициаторами обращения в разные высо-



Фото автора

кие инстанции стали именно профсоюзный комитет Нытвенской РБ и его председатель **Ольга Тимофеева**. Профсоюз взял на себя серьезную ответственность, понимая, во что может вылиться открытая конфронтация с работодателем. Но ничего бы не решилось без этого.

Мы вместе с министерством здравоохранения плотно занимались данным вопросом, трижды выезжали в Нытву на рабочие совещания. Еще один важный момент — коллектив поддержало население Нытвенского городского округа, особенно общественные советы, которые есть при администрации ГО. На встрече 29 июля вопрос, по сути, был уже решен. Всем стало очевидно, что население поддерживает ту позицию, которую озвучил профсоюз.

Главный вопрос касался кадровой политики, которой придерживался главврач. Безусловно, она была дискриминационной по отношению к тем медицинским работникам, которые проживают в Нытвенском городском округе (например, по оплате труда и совместительству). Ведь с декабря из больницы уволилось 55 сотрудников, из них 19 врачей с нытвенской пропиской. Возникли вопросы организационного характера, стимулирующих выплат за работу с больными, инфицированными COVID-19, приобретения медицинского оборудования. Кроме того, во время пандемии в мае снизилась зарплата у части работников — стоматологов, среднего и младшего медперсонала. Коллектив учреждения был даже готов выйти на забастовку. Это просто нонсенс в наше время! И еще один характерный факт. Из приехавших 15 врачей на тот момент

жилием в Нытве решили обзавестись только пять человек. Тут были понятны риски. Хотя министр изначально просила 10 дней на принятие решения, но в итоге ей хватило и четырех дней.

— **Какую роль, на ваш взгляд, сыграло министерство в данной ситуации? Как известно, Оксана МЕЛЕХОВА сама является членом профсоюза и в целом поддерживает крайком.**

— Действительно, для министра это было непростое решение. По сути, она уволила руководителя, которого сама назначила семь месяцев назад. Я неоднократно встречался с Оксаной Борисовной, и после всех выездов в Нытву мы говорили о нарушениях. В итоге поддержка нам была оказана. Я попросил финансовую проверку учреждения, после чего ревизия была произведена. Перед выездом 4 августа министр сама мне позвонила вечером и пригласила в Нытву. Она хотела, чтобы решение было озвучено в моем присутствии. Это о многом говорит. Мы работаем в одном направлении, у нас нормальные рабочие взаимоотношения.

— **Как можно избежать повторения подобных конфликтов в будущем, а также в других медицинских организациях края? Что необходимо учитывать в самой системе социального партнерства?**

— Очень хороший вопрос! Давайте говорить откровенно. Избегать таких конфликтов в полной мере, наверное, не удастся. Особенно если это касается тех руководителей, которые приезжают в ЛПУ из других территорий.

Окончание на стр. 2

На альтернативной основе



В первичной профсоюзной организации Кунгурского Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) № 2 ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – новый председатель.

Бывший профсоюзный лидер **Любовь Чуприкова** по собственному желанию ушла на заслуженный отдых. Эстафету лидера профорганизации приняла **Наталья Сергеева** (на фото), работающая в УАВР социальным работником. Таким было решение отчетно-выборной конференции.

В связи с эпидемическими ограничениями численность собрания (решением руководства предприятия) была ограничена 30 участниками: один делегат от 12 членов профсоюза. Объединенный профсоюз ООО «Газпром трансгаз Чайковский» представляла его председатель **Татьяна Кузенская**.

Отчет Любови Чуприковой о работе профкома больше напоминал прощальную речь. В ней в стихах и прозе звучала благодарность коллективу и руководству за годы совместной работы, за финансовую и моральную поддержку профсоюза. И, конечно, присутствовала главная мысль, которая всегда была основным принципом председателя Чуприковой:

– Плодотворно работать можно только при взаимном понимании и уважении друг к другу.

За плечами Любови Геннадьевны, обладателя звания «Лучший профсоюзный активист Пермского края», более 15 лет работы на пред-



Фото предоставлены автором

седательском посту. На прощальной конференции ее многолетняя плодотворная деятельность была отмечена благодарностью от коллектива. Татьяна Кузенская от имени объединенной профсоюзной организации вручила ей памятный знак «За вклад в развитие профсоюза». При этом весь коллектив за стопроцентное профсоюзное членство был награжден знаком «Единство с профсоюзом», и это тоже заслуга Любови Геннадьевны.

Выборы председателя были альтернативными. Кроме Натальи Сергеевой на высший профсоюзный пост претендовал медицинский работник УАВР № 2 **Александр Оборин**. По отзывам коллег, активный человек, известный как борец за права работников. Большинство голосов победила Наталья Сергеева. Наталья Александровна по образованию педагог, на предприятии трудится семь лет, многодетная мама. Все эти

годы работала в тесном контакте с Любовью Чуприковой, поскольку их цели и задачи часто пересекались.

– Сегодняшняя конференция стала немного грустным событием для всех нас, – сказала Наталья Сергеева. – Мы проводили на заслуженный отдых замечательного человека, не побоюсь этого слова, звезду нашего коллектива Любовь Геннадьевну Чуприкову. Теперь моя задача – удержать ту высокую планку, на которую под руководством Любови Геннадьевны была поднята профсоюзная работа на предприятии. Главное для меня – это защита прав и интересов работников предприятия, юридическая поддержка, помощь в решении личных проблем, участие в урегулировании трудовых споров и многое другое. Работы очень много. Надеюсь, что не подведу.

Сама ветеран-председатель расставаться с родным предприятием не намерена. Для человека с богатым опытом и знанием общественной работы, равнодушного и отзывчивого, активного и энергичного, в УАВР № 2 всегда найдется дело. Например, в ветеранской организации.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ ■ ■ ■

Вот что значит солидарность!

Окончание. Начало на стр. 1

Все люди разные, каждый видит по-своему развитие системы здравоохранения. Другое дело, что надо уметь договариваться с профсоюзом, ценить свой коллектив, ставить во главу угла интересы местных жителей. Я понимаю, что, скорее всего, каждый главврач хочет сделать как можно лучше. Но это требует определенной методологии. Нельзя разрушать то, что строилось до тебя долгие годы. А многие хотят все переделать до основания, а затем выстроить заново. Но это и есть путь к конфликту.

Многое в этом вопросе зависит от профсоюза, от его силы, от умения работать с руководителем. И, как правило, мы договариваемся. Все проблемные учреждения у нас на контроле, выезжаем туда с юристами краевого комитета, подсказываем, указываем на ошибки. Не секрет, что есть руководители, которые не дружат с трудовым законодательством. Таких проблемных организаций не много, но они есть. Конечно, с ними надо работать и не допускать таких обстоятельств, которые произошли в Нытве.

– Как планируется восстановление ситуации в Нытвенской РБ – по кадрам, по организации работы, по зарплате?

– Работа предстоит трудная. В настоящее время проходит комплексная проверка финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Жалоб и обращений в крайком профсоюза поступило немало.

Сейчас главная задача – сохранить кадровый состав. Это касается и вновь принятых сотрудников, и тех работников, кто по каким-то причинам покинул лечебное учреждение. Наша позиция согласована с министерством и доведена до и. о. главврача **Антон Заморин**.

Пока ни от одного нового работника не получены заявления на увольнение. Хотя были опасения, что они могут уволиться в массовом порядке. Так или иначе, все попытки сотрудников поменять место работы должны обсуждаться заинтересованными сторонами.

Пока тот кадровый потенциал, который существует в Нытвенской РБ, позволяет обеспечивать выполнение объемов работы. Главное – нужно дать возможность всем трудиться в равных условиях.

Р. С.: И. о. главврача Нытвенской РБ назначен Антон Заморин, бывший заведующий Уральским филиалом НРБ. Официально он вступит в должность после выхода с больничного И. Катаева.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского ГО **Елена Солоницына** предложила рассмотреть вопрос о социальном партнерстве в больнице на осеннем заседании трехсторонней комиссии Нытвенского ГО в рамках заключенного соглашения между администрацией, профсоюзами и работодателями. Это важный шаг для плодотворной совместной работы.

На 1 июня 2020 года в Нытвенской РБ числилось 590 работников, из них 179 человек – члены профсоюза.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■ ■ ■

Соцсети – это мотивация!

С конца июня студенческая профсоюзная организация (СПО) Пермского национального исследовательского политехнического университета (председатель Николай ГОЛУБЕВ) открыла в своей группе «ВКонтакте» (vk.com/interactiv.pstu) еженедельную рубрику, в которой рассказывает о студенческом профактиве.

Корреспондент «ПК» пообщался с одним из героев этой рубрики – председателем профбюро факультета прикладной математики и механики, заместителем председателя студенческой профорганизации ПНИПУ **Анной Басовой** (на фото).

– Анна, чья была идея создания такой рубрики? Кто реализовал? Какая задача стояла?

– В период карантина на собрании профкома было принято решение развивать наши странички в соцсетях: ввести несколько новых рубрик в «ВКонтакте» (в группе профсоюза состоит более 2700 человек) и в Инстаграм. Среди активистов нашли студентов, заинтересованных в ведении социальных аккаунтов СПО. У нас есть контент и развлекательного, и познавательного характера. Раз в неделю размещаем в Инстаграм краткую информацию о предлагаемых в вузе специальностях (для абитуриентов это очень актуально), в группе «ВКонтакте» знакомим ребят с составом нашего профкома для того, чтобы студенты всегда знали, к кому можно обратиться, чем занимается профсоюз, для чего он существует, какие гарантии дает. Главным образом, конечно, ставим перед собой задачу мотивации профсоюзного членства.

– Расскажите, как работала студенческая первичка в период пандемии? Какие вопросы решались? Сложно ли было привыкнуть к новым условиям?

– Работали, как и все, дистанционно, в том числе старались проводить мероприятия на разных онлайн-платформах. К новому режиму адаптировались быстро. У студентов возникало много вопросов насчет подачи документов на социальную поддержку/стипендию, о проведении мероприятий.

Сейчас помогаем студентам в оформлении документов для разных социаль-



Фото из архива Анны Басовой

ных выплат, обрабатываем обращения к ректору, проводим собрания профкома, на которых обсуждаем планы, обрабатываем заявления на материальную поддержку и т. д. Кроме того, у каждого в профкоме есть свое профбюро, по этому направлению ставятся серьезные цели и задачи.

– Расскажите, как вступили в профсоюз. Когда это было? Почему решили связать свою учебу, работу с профсоюзной организацией?

– Я вступила в профсоюз еще при зачислении в университет. Тогда осознанного понимания, конечно, не было. Потом прошла «Школу профорга», у меня возник интерес к деятельности профорганизации. Стала профоргом в своей группе и выиграла конкурс «Лучший профорг-2019», после этого съездила на Всероссийские форумы «Студенческий лидер» и «Стипком», где подкрепила свои знания в нормативных документах. Мне нравится, что благодаря профсоюзу сейчас я могу помогать ребятам и иногда мотивировать их заниматься внеучебной деятельностью.

– Каков сейчас уровень профсоюзного членства среди студентов? Как ведется мотивационная работа? Какие механизмы для этого реализуются?

– Сейчас членство в профсоюзе среди студентов ПНИПУ составляет около 60 процентов. Основной упор мы делаем на развитие соцсетей, добавляем новые рубрики, с помощью которых и

ведем мотивационную работу. Даже один пост о председателе СПО и его увлечениях уже заставляет студентов обратить внимание на профсоюз.

– Нынче в преддверии 1 Мая в видеоролике от профсоюза вы рассказывали, что в прошлом году впервые были на демонстрации. Какие были эмоции у вас? Чем запомнилась демонстрация? Интересно ли вообще молодежи участвовать в Первомае и почему?

– Да, действительно в том году была моя первая демонстрация, которая вызвала бурю эмоций. Во-первых, это масштаб. Для меня было открытием, что так много людей состоят в разных профсоюзах, но у всех единая цель. Казалось, что можно подойти к любому, и сразу же будет о чем поговорить. Во-вторых, я тогда также участвовала в сборе первомайской колонны ПНИПУ. Стоило только написать старосте какой-нибудь группы, и сразу же находились люди, желающие посетить это мероприятие. Это меня очень порадовало.

– За то время, что вы находитесь в профсоюзе, что более всего запомнилось?

– Для меня, конечно, больше всего запомнился конкурс «Студенческий лидер», который проходил в Йошкар-Оле в июле прошлого года. Он дал мне мотивацию дальше изучать нормативные документы и свободно «плавать» в профсоюзной сфере.

– И, пожалуйста, два слова о себе: увлечения, личные планы... Насколько я знаю, вы работаете фотографом в модельном агентстве. Давно увлекаетесь фотографией?

– Фотография интересовала меня давно, но возможность посетить фотошколу выпала только в том году. Сейчас работаю в детском модельном агентстве фотографом. Помимо этого беру индивидуальные съемки и рекламные. У меня столько планов, что я даже не знаю, что будет моей основной работой. Но фотографию я точно не брошу!

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ АКЦЕНТ ■■■

■■■ ВАЖНО ■■■

На поддержку переведенных на режим неполной занятости работников Прикамья направлено 145,4 млн руб.

В координации с профсоюзами

Правительство Пермского края приняло изменения в государственную программу «Экономическая политика и инновационное развитие», предусматривающие софинансирование федеральной меры поддержки работников, переведенных в режим неполной трудовой занятости.

— Важно поддержать людей, попавших в такую ситуацию. Формально они трудоустроены, но при этом зарплату получают значительно меньше из-за того, что работают не в полной мере. Работодателю, конечно, проще всего перевести сотрудников на сокращенную трудовую неделю и уменьшить заработную плату, чем снизить свою доходность. Надо это исключить, — отметил **Дмитрий Махонин**.

В рамках утвержденной меры поддержки работодатели получают субсидии на частичное возмещение расходов на выплату заработной платы своим сотрудникам, исходя из одного минимального размера оплаты труда (МРОТ) в течение трех месяцев на каждое рабочее место. Всего будет направлено 145,4 млн руб. (143,9 млн руб. — из федерального бюджета, 1,5 млн руб. — из бюджета Пермского края). Эти средства позволят организовать временную занятость 2671 человека. Выдача субсидий будет производиться с 1 сентября по 1 декабря.

В Прикамье также действует другая федеральная мера — поддержка по социальному контракту через органы социальной защиты. В рамках пилотного проекта минтруда РФ в этом году на социальные контракты направлено 285,6 млн руб. (ранее — 40 млн руб.) на оказание поддержки 2650 гражданам, преимущественно семьям с детьми.

По данным министерства социального развития Пермского края, социальные контракты заключаются по одному из направлений, наиболее актуальному для семьи, —



трудоустройство, обучение с последующим трудоустройством, открытие собственного дела и оформление ИП. Семья получает на период действия социального контракта ежемесячную выплату в размере 11 338 руб. В результате этой работы удалось организовать занятость 1463 человек.

Помимо этого правительством Прикамья был также продлен до 1 сентября срок подачи документов для предпринимателей, работающих в пострадавших отраслях экономики. Ранее Пермский край предоставил материальную помощь сотрудникам принадлежащих им компаний, доходы которых в апреле-мае существенно

снизились. Сейчас такую помощь получили более 9,2 тыс. работников. На эти цели из резервного фонда краевого правительства выделено 152,7 млн руб.

Для контроля за регулярностью выплат заработной платы и дополнительных субсидий Дмитрий Махонин обратился к представителям профсоюзного движения.

— Власти Пермского края готовы координировать с вами свои действия. Если есть какие-то сложности, будем решать их в рабочем порядке, — отметил Дмитрий Махонин.

Информация и фото —
<https://www.permkrai.ru/>

В полном объеме

Как сообщает министерство здравоохранения региона, в Пермский край поступили 55 млн рублей на выплаты отпускных или компенсаций за отпуск медицинским работникам в период пандемии.

Всего в регионы из Резервного фонда страны передано более 5 млрд рублей. Стимулирующие выплаты за работу с коронавирусом увеличили средний заработок, который учитывается при расчете отпускных. Поддержка федерального правительства покрывает эти расходы.

— Все предусмотренные средства на выплату отпускных работникам медицинских организаций Прикамья, оказывающих помощь пациентам с коронавирусной инфекцией, поступили в бюджет края. Сейчас идет процесс распределения этой суммы между больницами. Провели соответствующие консультации с главврачами, чтобы все выплаты были сделаны в срок и в полном объеме, — отметил заместитель министра здравоохранения региона **Александр Лесников**. — При этом, если медработники захотят, они смогут воспользоваться отпуском позже.

Стимулирующие выплаты, полученные медицинскими работниками в соответствии с постановлениями правительства РФ № 415 и № 484 за оказание помощи гражданам, у которых выявлен COVID-19, должны включаться в размер среднего заработка и учитываться при расчете выплат к отпуску. В Пермском крае на данный момент по федеральным постановлениям выплаты получают более 5,5 тыс. человек. Речь идет о врачах, среднем и младшем медперсонале, водителях скорой помощи, работников медорганизаций — всех, кому за счет федеральных средств полагаются стимулирующие надбавки при работе с COVID-19.

В регионе медицинскую помощь пациентам с подтвержденной коронавирусной инфекцией оказывают более 1500 специалистов, из них 466 врачей, 732 работника из числа среднего медицинского персонала.

На сегодня, с учетом региональных особенностей, отделения для оказания медицинской помощи больным с COVID-19 развернуты в 22 медицинских организациях — преимущественно в краевой столице (12 учреждений) и в крупных населенных пунктах края: Осе, Краснокамске, Чайковском, Октябрьском, Березниках, Лысьве, Кудымкаре.

«ПК»

■■■ НАЦПРОЕКТ ■■■

Отдохнуть от детей смогут женщины на бесплатной учебе

В июле в Пермском крае началось обучение женщин с детьми по новым правилам — очное и заочное. Получить новую специальность, повысить квалификацию матерям помогут центры занятости. Все это стало возможным после расширения нацпроекта «Демография».

Кто пойдет учиться

Женщина, как и прежде, может получить статус безработного и обратиться за обучением. Тогда его оплачивает краевой бюджет. Лекции проходят в учебном кабинете территориального центра занятости (или в учебном центре службы занятости), практические занятия — в организациях-партнерах (ст. 23 закона о занятости населения).

С 2012 года в соответствии с нацпроектом «Демография» обучаются матери, которые состоят в трудовых отношениях и находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. После законодательных изменений все стало сложнее.

Матери без профессионального образования получают его за счет краевого бюджета. И учатся так же, как безработные женщины (постановление правительства Пермского края от 13.05.2012 N 292-п).

Переподготовку (повышение квалификации) матерей с профессиональным образованием — такую учебу оплачивает федеральный бюджет. И такие матери могут получить сертификат (постановление правительства Пермского края от 30.12.2019 N 1058-п).

Наконец, появилась новая категория: женщины, которые не работают и имеют детей-дошкольников (0–6 лет). Эти женщины тоже вправе учиться по сертификату за счет федерального бюджета.

Право на выбор

Сертификат выдается территориальным центром занятости. Номинал — один по всей России: не более 46,3 тыс. рублей. (В 2019 году средняя стоимость образовательного курса для женщин составляла в крае 30 тысяч.)

Документ позволяет выбрать образовательное учреждение из реестра. Женщина получает сертификат по месту временной или постоянной

прописки и может выбрать учебу в Перми, например.

Сколько заплатят

Матери с детьми-дошкольниками получают стипендию. Она равна минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на районный коэффициент. Стипендии лишают за пропуск занятий, академическую неуспеваемость (задолженность).

Другие категории женщин получают другие выплаты: скажем, пособие по безработице. И те, кто учится от краевого бюджета, могут рассчитывать на оплату проезда и медицинского осмотра.

После обучения центр занятости снимает с учета выпускниц, признанных ранее безработными. А те, кто прервал учебу, заплатят за нее из своего кармана.

Пермский вариант

В этом году краевое министерство развития планирует обучить 3 тыс.

КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

Инна СЕРЕБРЕННИКОВА,
заместитель директора ГБУ ДПО «Учебный центр службы занятости»:

— Цель учебы в центре — трудоустройство и профессиональная мобильность. И мамы получают у нас новую профессию или повышают компетенции в имеющейся. Работаем мы по направлениям территориальных отделов центра занятости. Женщина туда обращается, и ей подбирают образовательный курс, учитывая ее потребности. Работодатели тоже обращаются: например, у женщины теряется квалификация во время декретного отпуска, ее надо возобновить или повысить. В прошлом году часто заказывали новую форму — дистанционное обучение: маме сложно учиться с отрывом от дома.

Марина ВИЗЕ,
заместитель министра социального развития Пермского края:

— В феврале мы завершили конкурсный отбор образовательных организаций, которые переобучат, повысят квалификацию женщин в рамках нацпроекта «Демография». Реестр этих организаций утвержден приказом министерства. Сроки обучения будут определены после размещения госзаказа на оказание образовательных услуг. В основном это три-шесть месяцев. За январь-февраль желание учиться изъявили 1129 матерей. Всего до конца года смогут пойти на учебу не менее 3 тысяч. Обучение начнется по 34 программам: от маникюра до «1С: Предприятие. Управление торговлей». После обучения и устройства на работу женщина должна представить в территориальный отдел центра занятости документ, который подтверждает возобновление трудовой деятельности.

женщин. В 2019 учебу прошло 900 матерей, некоторые стояли в очереди год. В России в этом году обучат 40 тыс. мам — в 2,5 раза больше, чем в прошлом.

Все эти цифры не имеют значения, пока отсутствует региональный проект содействия занятости женщин. Его рекомендует принять минтруд России. Для федерального ведомства ключевой показатель эффективности проекта — не менее 70

процентов трудоустроенных после обучения.

Женщины с детьми могут участвовать и в других мероприятиях центров занятости: тренинг по поиску работы, ярмарка вакансий... А по нацпроекту «Демография» в этом году Пермский край создаст в дошкольных учреждениях 2110 мест для детей до трех лет.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ЛИЦА ■■■

Работать на результат

Новым председателем координационного совета организаций профсоюзов Кунгура избран подполковник внутренней службы.



Фото автора

Однако совсем не погоны стали решающей причиной при выборе профсоюзного лидера. **Татьяна Шукина** шестой год успешно руководит профсоюзной организацией исправительного учреждения № 18, где членство стабильно составляет более 80 процентов.

Постановление президиума Пермского крайсовпрофа о назначении Татьяны Шукиной председателем координационного совета г. Кунгура было издано в феврале, но по известным причинам первая встреча с координатором состоялась только в конце июня. Коренная кунгурячка, замужем, образование высшее, в колонии работает 23 года, в настоя-

щее время – заместитель начальника ИК-18 по кадрам и воспитательной работе. О своем отношении к профсоюзной работе говорит кратко, но убедительно: без профсоюза своей жизни не представляю.

Представителей профсоюзного сообщества Кунгура на заседании было немного: семь председателей первичек. К сожалению, признается Татьяна Валентиновна, полного списка профсоюзных организаций нет. С теми, кого новый председатель смогла найти, обсудили работу на второе полугодие, начав с положений о координационных советах, чтобы понять основные направления деятельности. Среди предложенных

мероприятий – регулярные встречи с главой Кунгура, где профсоюзные лидеры могли бы задать вопросы по важным социальным проблемам города.

И не случайно после встречи профактивисты высказывали удовлетворение от знакомства с новым председателем, от того, какие приоритеты определила Татьяна Валентиновна. С положительной стороны отмечали, что она прислушивается к мнению коллег, учитывает их предложения.

Сама Татьяна Шукина после первой встречи с профсоюзным активом города четко определила для себя главные задачи на ближайшее время.

– Для начала нужно выяснить, сколько всего профорганизаций работает в городе, создать реальную картину, – говорит Татьяна Валентиновна. – Надеюсь, что вся дальнейшая деятельность координационного совета будет плодотворной и регулярной. Я знаю, как это важно. Понимаю, что сейчас мне очень нужна и важна помощь профсоюзного актива, потому что у каждого из председателей – бесценный многолетний опыт работы в профсоюзе. Главное, что я поняла на первой встрече: у коллег есть желание работать и добиваться результата.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

...И новых достижений

29 июля председатель цехового комитета первичной профсоюзной организации «Пермэнерго» производственного отделения «Чайковские электрические сети» Эдуард ИСАКОВ отметил юбилейный день рождения – 50 лет.

В профсоюзе Эдуард Семенович Исаков с самого начала работы в Чайковских электрических сетях, был спортивным инструктором, а с 2010 года возглавил цеховой комитет, является его председателем.

Все эти годы Эдуард Семенович принимает самое активное участие в жизни не только коллектива Чайковских электрических сетей, но и в работе координационного совета организаций профсоюзов в г. Чайковском.

Отличительными чертами Эдуарда Семеновича являются его активная жизненная позиция, принципиальность и честность, душевность и доброта. Благодаря этим качествам он известен многим работникам предприятий города.

Эдуард Исаков является инициатором и организатором спартакиады энергетиков г. Чайковского, которая ежегодно проводится в канун профессионального праздника – Дня энергетика. В мероприятии принимают участие предприятия энергетики – Чайковская ТЭЦ-18, Воткинская ГЭС, Чайковские электрические сети. Уже более 10 лет спартакиада объединяет энергетиков города, дарит участникам радость и гордость за достигнутые успехи. А также стимулирует работников к занятию спортом и физкультурой.



Фото предоставлено автором

Координационный совет организаций профсоюзов г. Чайковского сердечно поздравляет Эдуарда Семеновича Исакова с юбилейным днем рождения! От всей души желаем крепкого здоровья, нескончаемого оптимизма, новых достижений, радости!

Владислав ПЕТРИК,
председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
г. Чайковский

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

Пусть все получится!

В Куединской районной организации профсоюза работников народного образования и науки состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция в дистанционном режиме.



По результатам дистанционного голосования новым председателем избрана **Вера Карисова** (на фото), председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Большегондырская СОШ».

У Веры Николаевны за плечами большой опыт общественной работы.

С 2005 по октябрь 2018 года избиралась депутатом Совета депутатов Большегондырского сельского поселения. По основному месту работы является завучем по учебно-воспитательной работе. Имеет большое количество наград разного уровня.

Новый лидер приступила к своим обязанностям с 1 августа. Уверены, что все получится! Желаем Вере Николаевне интересной и плодотворной работы, надежной команды рядом и больших творческих успехов!

От имени председателя Пермской краевой организации **Зои Галайды** и всего аппарата крайкома профсоюза выражаем благодарность предыдущему лидеру **Елене Климиной** за высокий уровень ответственности, яркую и эффективную работу на посту председателя, преемственность и наставничество. Выражаем надежды на дальнейшее сотрудничество!

Информация и фото –
<https://vk.com/profobr59>

■■■ ВЕХА ■■■

Люди тянутся к ней

Практически на каждом предприятии, колхозе или совхозе работает много прекрасных и уникальных женщин.

Председатель ППО ООО «Совхоз «Дружный» Наталья Кирова рассказала нам о **Наталье Чесноковой** (на фото):

– 40 лет назад, в июле 1980 года Наташа Кирина (фамилия в девичестве), совсем молоденькой девушкой после окончания Саратовского сельскохозяйственного техникума пришла работать в колхоз кассиром, затем перешла бухгалтером. За ее порядочность и добросовестное отношение к делу Наталью перевели специалистом отдела кадров, где она и трудится по сей день.

Для Натальи Николаевны это не просто должность, а образ жизни: она умеет раскрыть индивидуальные качества личности каждого сотрудника, чтобы все могли проявить себя с положительной стороны. Делает все, чтобы сотрудникам комфортно работалось. Наталья Николаевна – настоящий профессионал, инициативный, опытный сотрудник, добрейшей души человек, с которой очень легко и приятно общаться.



Фото предоставлено автором

Это тот человек, о которых говорят: люди тянутся к ней.

Любой разговор начинается со слов: «Здравствуйте. Как дела?». Это не дежурная фраза, а проявление искреннего интереса и заботы о каждом близком и знакомом человеке. Всегда внимательно слушает, подбодрит, подскажет, поможет и делом, и советом.

Много лет Наталья Николаевна вела профсоюзную работу, была председателем профкома ООО «Совхоз «Дружный». Работе отдала всю свою жизнь. Награждена многочисленными благодарностями, грамотами, имеет почетное звание

«Ветеран труда», а самое главное – огромное уважение коллег. Ей можно доверить все!

От лица коллектива ООО «Совхоз «Дружный» и Пермской краевой организации профсоюза поздравляем Наталью Николаевну со столь знаменательной датой работы в совхозе. Желаем ей крепкого здоровья, и чтобы на протяжении всей жизни ее окружали такие же добрые и светлые люди, как она сама.

Елена БУЛАНОВА,
специалист Пермской краевой
организации профсоюза
работников АПК

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Подведены итоги смотра-конкурса первичных и территориальных организаций профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации за 2019 год.

На федеральном уровне



Фото предоставлено автором



Фото предоставлено автором

Лауреатами конкурса признаны: по 3-й группе (ППО предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности) – ППО «Птицефабрика «Пермская»; по 4-й группе (ППО предприятий и организаций, обслуживающих агропромышленный комплекс) – ППО Государственного бюджетного профессионального образователь-

ного учреждения «Краевой политехнический колледж» (г. Чернушка, Пермский край).

Профсоюзным организациям вручены дипломы, а их председателям – **Елене Ивановой (справа)** и **Яне Шумковой (слева)** – объявлены благодарности Центрального комитета.

Также ППО «Птицефабрика «Пермская» стала победителем

смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2019 год.

От лица краевой организации поздравляем наших победителей с заслуженными наградами!

Елена БУЛАТОВА, специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК

■ ■ ■ НАСТАВНИК ■ ■ ■

«Здесь не засидишься!»

Светлана росла гиперактивным ребенком. Порой мать и плакала от своего дитяти, умудряющегося выбраться на улицу даже из закрытой форточки, да еще предусмотрительно прибитой родительницей деревянной планкой.

«Но я сильная была. Выламывала ее», – смеется теперь Светлана Анатольевна, да и этаж был первый. Однажды она выскочила в форточку, увидев, как сосед **Серезка** катается на новеньких красных лыжах. Эти лыжи так запали в душу пятилетней девчушки, что она выпросила такие же и научилась кататься, и этот вид спорта до сих пор присутствует в ее жизни.

И еще одна вылазка из форточки особенно памятна **Светлане Шеиной**, когда она, уже первоклассница, выбравшись на свободу, прямоком побежала в музыкальную школу. Просто в один момент решила, что хочет играть на гитаре, и тут же пожелала записаться. Ее и записали, правда, на класс домры. Некоторое время скрывала от родителей, что деньги, выданные на школьные обеды, копила на занятия в музыкалке.

В пятнадцать ее было уже не удержать дома, и выпускница восьмого класса отправилась в Ленинград. Поступила в училище на штукатура-маляра. И там участвовала в лыжных соревнованиях (получила второй взрослый разряд), пела в хоре, ходила в танцевальный кружок. Но, поработав почти два года, в 19 лет вернулась в родные края: не подошла сырая северная столица уральской девчонке по климату. Ей

так и сказали врачи: «Ваше место – только Урал».

О своей профессии она уже знала все, и Светлане захотелось освоить новую. Так 30 лет назад она оказалась в цехе аммиачной селитры на березниковском «Азоте». Профессии аппаратчика дозирования ее обучили в учебном центре завода на двухмесячных курсах, а как только пришла в свой цех №3, ее попросили поучаствовать в заводских лыжных соревнованиях. Она прошла все этапы и в итоге заняла первое место. Молодого аппаратчика, еще не понюхавшего, что называется, запаха газа родного цеха, премировали высокой наградой – комсомольской путевкой в собственный профилакторий. Ей даже стажисты позавидовали: тогда, чтобы дали путевку, надо было отработать пять лет. Повезло новенькой!

А потом началась работа.

– Я думала, аппаратчик должен кнопки нажимать, не сразу поняла свою профессию. Только на второй год стала соображать, что к чему, а так все спрашивала у коллег, – признается спустя десятилетия Светлана Анатольевна.

Как аппаратчик дозирования водостойчивой аммиачной селитры она обслуживает два отделения: охлаждения и обработки. Смены для-

ся по 12 часов. Все время Светлана в движении. Каждый час совершает обходы, следит за температурой селитры, целостностью транспортеров и оборудования по охлаждению селитры, осуществляет контроль обработки гранул, охлаждает селитру до 50 градусов и отправляет ее через транспортер на склад. В случае отклонения от параметров рассчитывает и осуществляет необходимое регулирующее воздействие.

Работает индивидуально, при этом несет повышенную ответственность за соблюдение техники безопасности и поддержание технологического процесса в заданных границах. Ведь ошибки могут привести к выпуску брака и возникновению аварийных ситуаций.

– Такая работа как раз по мне и соответствует моему темпераменту. Здесь не засидишься, – поясняет она.

Особенно трудоемок переход с водостойчивой селитры на модифицированную, спрос на которые зависит от потребителей. Осуществляется он раз в один-два месяца. При этом аппаратчик чистит, пропаривает и просушивает от слежавшейся селитры рабочие решетки, воздухопроводы и другое оборудование, механически очищает барабан. Но Светлане, несмотря на такой требующий большой затраты физических

УРАЛХИМ



Фото пресс-центра филиала «Азот» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники

сил труд, еще всегда хватало энергии быть физоргом в своем цехе. И теперь она (хоть уже и сняла с себя эти полномочия) как член профсоюза до сих пор участвует в заводских соревнованиях по лыжным гонкам, легкой атлетике, дартсу.

– Еще люблю музыку, могу долго танцевать и петь, – хитро улыбается она.

Двадцать семь из отработанных 30 лет Светлана Анатольевна является наставником молодежи. В последние годы у нее в месяце обучаются по два-три стажера. В первую очередь она знакомит их

с самым важным – охраной труда и уже потом – с оборудованием. Пытается, чтобы каждый ее ученик понял, какие качества необходимы аппаратчику дозирования аммиачной селитры. Прежде всего это трудолюбие, исполнительность, аккуратность, настойчивость.

За эти годы Светлана Шеина не раз участвовала в заводских конкурсах наставников. В последнем из них, прошедшем в канун Дня химика, вошла в пятерку лучших на предприятии.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■

Заявили о себе

Пополнились ряды первичной профорганизации культурно-делового центра г. Чусового.

По этому замечательному поводу в учреждении состоялась церемония торжественного вручения профсоюзных билетов. Также был избран новый состав профкома.

Председатель первички **Сергей Кырмыз** использует все возможности масштабно заявить о профсоюзе, поэтому не смог пройти мимо такого события.

– Мы всегда стремимся показать работу отраслевого профсоюза, рассказать о преимуществах профчленства, – говорит профлидер. – На этом мероприятии чувствовали активных, вручали профсоюзные дисконтные карты. Атмосфера царил душевная. Ведь за время пандемии коронавирусной инфекции, вынужденного режима самоизоляции коллективу очень не хватало общения.

Награды вручала председатель территориальной организации профсоюза работников культуры Чусовского округа **Наталья Карпова**. А сам Сергей Кырмыз был удостоен диплома за второе место в конкурсе молодежного совета Российского профсоюза работников культуры на лучший видеоролик «Профсоюз помог» и благодарности председателя краевой организации профсоюза. Как отметил профлидер, членство в этой первичке составляет более 60 процентов и прирастает.

На мероприятии в КДЦ побывала съемочная группа чусовской телекомпании «Союз-ТВ», репортаж размещен в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте».

«ПК»



Фото предоставлено первичной профорганизацией КДЦ

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Использовать все ресурсы

В прокуратуре Свердловского района Перми состоялось заседание межведомственной рабочей группы.

Участники обсудили вопросы охраны труда на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, а также проанализировали эффективность мер по устранению нарушений.

В заседании приняли участие представители ПАО «Протон-ПМ», АО «Редуктор-ПМ», АО «ОДК-Пермские моторы», АО «ОДК-Авиадвигатель», Пермского филиала ПАО «Т Плюс».

И. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** обратил внимание собравшихся на недостаточное использование потенциала работников путем привлечения к общественному контролю уполномоченных лиц по охране труда. Не всегда оперативно устраняются выявленные ими несоответствия (замечания, нарушения). Также, по его мнению, следует материально поощрять их за эту деятельность, внедрять лучшие практики организаций.



Фото предоставлено Андреем Порываевым

— Нужно использовать все ресурсы для активного взаимодействия ППО (через уполномоченных лиц по охране труда) и службы охраны труда на предприятиях отрасли, — считает Андрей Порываев. — Только тогда получится эффективно организовать эту деятельность, и работодатель (его представители) в этом должен быть кровно заинтересован.

«ПК»

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, с 13 августа вступают в силу изменения в трудовое законодательство в части гарантий и компенсаций при увольнении в связи с ликвидацией и сокращением численности и штата.

Выплаты - до завершения ликвидации

Согласно Федеральному закону от 13 июля 2020 г. № 210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации», изменения коснутся статей 178, 318, 327.1, 349 Трудового Кодекса Российской Федерации.

А именно, с 13 августа 2020 года при ликвидации организации выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства и выплата единовременной компенсации должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с Гражданским кодексом.

Работникам, уволенным из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в связи с ликвидацией организации или сокращения численности и штата работников организации выплачивается выходное пособие в размере среднемесячного заработка. В Пермском крае это Косинский, Кочевский и Гайнский районы.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящему на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан вы-

платить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящему на этот месяц при условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

Также изменения коснулись и иных вопросов, связанных с выплатой среднего месячного заработка.

Так, установлен срок обращения работника за получением соответствующих выплат.

Уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства:

- не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения;
- не позднее 15 рабочих дней после принятия решения органом службы занятости, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

При этом работодатель обязан произвести выплаты не позднее 15 календарных дней со дня обращения работника.

Взамен выплат среднемесячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднемесячного заработка.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

■ ■ ■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ■ ■ ■

По второму кругу?

Летом минувшего года «ПК» опубликовал материал «Временная мера – мораторий», в котором выражалась озабоченность положением дел инвалидов, работающих на предприятиях и в организациях Прикамья, особенно тех из них, кто трудится на рабочих местах с вредными условиями труда (№ 27 от 7 августа 2019 года).

В материале также отмечалось, что запрос председателя профобъединения на имя главы правительства РФ принес-таки результаты – премьер-министр, в свою очередь, дал поручение профильным министрам, и запрос рассмотрели в министерстве труда и социальной защиты совместно с министерством здравоохранения. Специалисты обоих министерств признали, что положения, которые регламентируют трудовую деятельность инвалидов, в частности, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, дают возможность для злоупотреблений со стороны работодателей. Заместитель министра труда **Алексей Черкасов** обещал, что его ведомство выступит с инициативой пересмотра некоторых формулировок, чтобы исключить дискриминацию людей с ограниченными возможностями.

Тогда же редакция направила запросы в адрес уполномоченного по правам человека, органов, которые должны контролировать соблюдение прав инвалидов на труд, краевого общества инвалидов, и ответы, к чести всех вышеназванных структур, были получены оперативно (данные в письмах приводятся на конец августа 2019 года).

Но, как говорится, гладко было на бумаге. В январе 2020 года пришел новый председатель правительства, а с ним и новый министр труда, и вышеназванного господина в заместителях не оказалось. А проблема – осталась.

Позиция краевого общества инвалидов была уже озвучена на страницах газеты в № 21 за 24 июня 2020 года. Его председатель **Надежда Романова** считает, что права инвалидов в сфере труда нарушаются не просто эпизодически, а системно. Поэтому проблему нужно формулировать и решать глобально, через внесение корректив в законодательство. В то же время она полагает, что есть смысл властям Пермского края искать и собственные пути.

В обстоятельном ответе представителей прокуратуры сообщается, что «в Пермском крае реализуется комплекс мер, направленных на повышение уровня занятости инвалидов: их трудоустройство на заявленные работодателями вакантные рабочие места, в том числе в счет квоты; содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и на временные рабочие места; содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов».

Только в 2018 году органами прокуратуры края проведены проверки соблюдения прав инвалидов, в том числе в сфере труда и занятости, их результаты обсуждены в декабре на заседании коллегии прокуратуры края. И в 2019 году прокуратурами г. Краснокамска, Кочевского, Частинского районов, Дзержинского, Индустриального, Ленинского, Орджоникидзевского районов г. Перми, Кунгурской городской прокуратурой приняты меры прокурорского реагирования в связи с нарушениями прав инвалидов в сфере труда и занятости. Выявлены с нарушениями при получении и расходовании работодателями субсидий в целях трудоустройства инвалидов, создании квот для рабочих мест инвалидов, трудовой деятельности лиц с ограниченными возможностями здоровья.

«Распространенными нарушениями, допускаемыми работодателями при исполнении законодательства о защите инвалидов, являются игнорирование требований законодательства о ежемесячном представлении органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов», — отмечается в письме.

И далее: «В ходе проверок исполнения законодательства при реализации государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2020 годы, а также иных социальных программ в сфере обеспечения прав инвалидов выявляются факты незаконного получения предпринимателями субсидий в целях трудоустройства инвалидов. Так, прокуратурой Частинского района установлено, что в ООО «Нива», ООО «Западный-Агро», ООО «Розас», где осуществляют трудовую деятельность лица из числа инвалидов за счет выделенных квот, работодателем надлежащим образом не исполнялись гарантии для лиц данной категории. При создании рабочих мест и трудоустройстве не учтены рекомендации индивидуальных программ реабилитации, допущены нарушения при установлении рабочего времени и продолжительности ежегодного отпуска. В связи с чем прокурором района директорам предприятий внесены представления, которые

находятся на рассмотрении. Вместе с тем факты дискриминации инвалидов работодателями при их переводах на другие рабочие места, связанных с потерей квалификации, а также увольнения в связи с наличием медицинского заключения не выявлялись».

Государственная инспекция труда в Пермском крае на запрос «ПК» лаконично сообщила, что «в ходе надзорной деятельности госинспекторами труда не выявлялись случаи увольнения инвалидов в связи с вредными условиями труда на рабочих местах при отсутствии медицинских противопоказаний к выполнению работы в данных условиях труда».

В ответе Управления Роструда по Пермскому краю лишь процитированы выдержки из нормативных актов, которыми руководствуется ведомство в вопросах, связанных с положением инвалидов, занятых на рабочих местах.

Уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Павел Миков** «полностью поддерживает» инициативу профсоюзов – приостановить увольнение или перевод на другое место работы инвалидов из-за вредных условий труда до принятия окончательного решения о внесении изменений в законодательство по этому вопросу.

И. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев** рассказал о том, как обстоят дела сегодня, спустя год после публикации в «ПК». В частности, есть информация о том, что решение снятия избыточных требований к условиям труда инвалидов будет приниматься в рамках «регуляторной гильотины». Целью этого процесса является тотальный пересмотр обязательных требований, что влечет необходимость создания новой системы понятных и четких требований к хозяйствующим субъектам. В соответствии с поручением президента, в рамках его послания Федеральному Собранию, правительству Российской Федерации необходимо обеспечить отмену с 1 января 2021 г. всех нормативных правовых актов, устанавливающих требования, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора), и введение в действие новых норм, содержащих актуализированные требования, разработанные с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в соответствующих сферах (подпункт «б» пункта 3 перечня поручений президента Российской Федерации (№ Пр-294 от 26 февраля 2019 г.))

Пока же люди с ограниченными возможностями здоровья либо вынуждены трудиться, не имея уверенности в завтрашнем дне, или, что гораздо чаще, тщетно пытаются найти работу.

«ПК»

К сожалению, в последнее время в адрес учреждений здравоохранения раздается больше критики, чем добрых слов. И тем удивительнее, когда сам сталкиваешься с положительными примерами.

Есть за что сказать спасибо!



Сначала познакомилась с врачом терапевтического отделения **Ириной Васильевной Кулешовой**. Настоящий профессионал, который не считается с личным временем. Трудо-голик — на работе с утра до вечера. Открыта, добро-желательна, выдержанна по отношению к пациентам и их родственникам (что порою бывает, согласитесь, очень непросто!). Большое спасибо ей за ее работу!



Так сложилось, что в Добрянке (живу я в Перми) со мной произошел несчастный случай — упала, вывихнула палец руки. **Доктор Аблязизов** и медсестры хирургического отделения оказали квалифицированную помощь. Игорь Александрович вправил сустав и даже спас золотое кольцо, умело сняв его перед гипсованием с распухшего пальца.



Понадобился рентгенснимок вывиха для страховой компании.

В Перми по месту жительства распечатать его не смогли. Отправила по электронной почте (не сильно веря в результат) запрос на имя главврача с просьбой выслать фото. Уже на следующий день позвонила заведующая поликлиникой **И. В. Борисенкова**, мы с ней договорились, что заеду и заберу заверенную копию. Все было сделано быстро и четко.

Кто-то скажет — за что благодарить, это их работа. Но вспомните, как сегодня многие организации отгораживаются от людей, не желают общаться

напрямую. А работники Добрянской ЦРБ стараются помочь, чем могут. Несмотря на многолетнюю оптимизацию здравоохранения. Зачастую — вопреки

обстоятельствам, диктующим им быть экономически эффективными. И это, согласитесь, дорогого стоит!

Татьяна ГРИШИНА

Нахимичили...

В начале августа выпускники одиннадцатых классов сдали последний экзамен — английский язык.

Глава минпросвещения РФ **Сергей Кравцов** уточнил, что утечек экзаменационных материалов обнаружено не было, состояние сдающих не вызывало опасений. Однако многие выпускники остались недовольны результатами ЕГЭ, в том числе и соблюдением санитарных норм. Недели две тому назад разгорелся скандал в СМИ по поводу проведения экзамена по химии: экзамен оказался намного сложнее, чем его пробники, а некоторые задания оказались настолько повышенной сложности, что и в высших учебных заведениях студенты не смогли найти их решение.

Мои экзамены прошли довольно-таки спокойно. В обязательном порядке просили надевать маску и перчатки. Без них не пускали. Обработывали руки антисептиком. Писали экзамены выпускники в теплую погоду, но маски снимать не разрешали. Нам поставили условие: либо мы снимаем маску и выкидываем в мусорное ведро, либо сидим в ней до конца экзамена. Та же ситуация обстояла с перчатками.

Я писала всего два экзамена: литературу и русский язык.

Каждый из экзаменов написала хорошо, баллами довольна. Оба предмета сдала. Моя лучшая подруга завалила экзамен по химии. Конечно, я решила ее поддержать и поинтересовалась, как могла случиться такая неудача.

— Помню, как мы стояли около получаса в коридоре и ждали экзамена. Никто тогда и не подозревал, что нас ждет целое испытание. Когда нам раздали КИМы (контрольно-измерительные материалы). — «ПК»), я была поражена: часть заданий я никогда не видела на пробниках и совсем не знала их решения. Конечно, начала паниковать. Решила решаемое, а дальше вышла в туалет, дабы подышать свежим воздухом. В туалете помимо меня стояла девочка, которая захлебывалась в слезах. Она так горько плакала, будто случилась какая-то беда. Ее успокаивал сопровождающий. Я услышала краем уха, что девочка просто не знала то, как решить задания ЕГЭ. Я еще больше заволновалась, пришла в класс и постаралась решить задачи. Конечно, у меня ничего не вышло, и я завалила экзамен. Позже и поднялась волна по поводу химии,



Фото <https://vogazeta.ru/>

потому что эти задачи не сможет решить ученик одиннадцатого класса.

— И что ты будешь делать дальше?

— Дальше? Пойду в колледж на базе одиннадцатого класса. В этом году так многие делают.

Что ж, пришло время делать выводы. Мне очень понравились сами экзамены, которые я хорошо написала. Но совсем не у всех остались положительные эмоции от этого. Не обошлось без скандала. Я больше чем уверена, что ребята, не сдавшие ЕГЭ, без проблем поступят в колледж, создав тем самым себе крепкую дорогу в яркую жизнь.

Мне также хочется, чтобы будущими выпускниками повезло больше, чем нам, особенно в отношении экзаменов по естественным предметам. Очевидно, что КИМы стоит сделать более легкими, нежели в этом году.

Виктория ЛЕТАЕВА

В Крым — из Перми на поезде

Огромная просьба обратить внимание и поднять вопрос через вашу газету и вообще через профсоюз о пуске поезда в Крым на летний период, который бы шел из Перми или хотя бы проходил через Пермь.

Люди, с которыми я общаюсь, возмущены до глубины души тем обстоятельством, что из краевого центра нельзя напрямую уехать в Республику Крым. Получается, привилегированное право на поездки есть у жителей Санкт-Петербурга, Москвы. А Урал, Сибирь и Дальний Восток — другая планета, там люди пусть едут с пересадками или приобретают авиабилеты.

Очень хотелось бы, чтобы представители профсоюза отнеслись к этой теме серьезно и подняли этот вопрос на более высоком уровне. А то за наш город, за жителей Прикамья обидно.

Владимир БАЛАШОВ



Фото <http://crimearw.ru/>

КОММЕНТАРИЙ «ПК»

Разделяем чувства Владимира Николаевича.

Вот что сообщила на эту тему газета «Коммерсант-Прикамье»: «Прямое железнодорожное сообщение между Пермским краем и Крымом может открыться в 2021 году. Об этом сообщает РИА «Новости Крым» со ссылкой на гендиректора ФГУП «Крымская железная дорога» Алексея Гладиллина.

«В 2021 году прорабатывается вопрос запуска поездов в крымскую столицу из Перми, Оренбурга, Астрахани, Махачкалы, Брянска, Курска, Белгорода и других городов», — заявил господин Гладиллин, выступая на заседании президиума крымского парламента. «Все зависит от того, какими будут результаты первого лета», — добавил он. В этом году в Крым начнут ходить поезда из Архангельска, Пскова, Грозного, Великого Новгорода и Петрозаводска.

<https://www.kommersant.ru/>

Мы не будем слезы лить

Россия, как и многие страны мира, парализована из-за режима повышенной санитарно-эпидемиологической готовности.

Пандемия коронавирусной инфекции нанесла большой удар и по простым людям. Многие останутся без работы, а значит, без средств к существованию. Минимальные размеры выплат зарплат и пособий по безработице не спасут, если на них жить длительное время.

И такие кризисы будут продолжаться. Сколько заразных болезней живут в нашем обществе сейчас? И их будет прибавляться. В этой ситуации не надо расслабляться! Смерть не придет дважды. Но пока нет вакцины, нужно соблюдать гигиену, поддерживать иммунитет и оставаться оптимистом. Поэтому я написала для читателей «ПК» такие строки:

*Годы быстро пролетели,
Бабки пожить не успели,
Есть Канары где-то там,
Но уж нам не по зубам.*

*Море, солнце, пальмы там,
А российский шоппинг — нам.
Каши с маслом не едать!
Где уж нам на юг слетать!*

*Буду внучек я любить,
на природу их возить,
Есть места, где мы живем.
Шоппинг здесь мы развернем!*

Сания КУЛИЕВА

п. Сарс Октябрьского района

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Первому гостю - подарок

Как уже писал «ПК», профсоюзные здравницы Прикамья 27 июля вновь открылись для гостей.

В этой связи в группе курорта «Ключи» в социальной сети «ВКонтакте» появилась запись:

«Сегодня мы встречаем наших долгожданных гостей, и первому из них, **Султану Фахразиевичу**, вручили подарочный сертификат на

десять посещений бассейна в ЛОК «Иргина».

Также сотрудники здравницы просят гостей не забывать о том, что для заезда на курорт нужна справка об отсутствии контакта с больными новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в течение предшествующих 14 дней, выданная медицинской организацией не позднее, чем за три дня до отъезда на курорт.

Информация и фото -
https://vk.com/kurort_kluchi



Фото предоставлено автором

Памяти товарищей



3 августа на 59-м году жизни скоропостижно ушел из жизни врач-эндоскопист поликлиники КУКЛИН Сергей Александрович.

Сергей Александрович родился в г. Бакал Челябинской области. В 1985 году окончил Пермский государственный медицинский институт по специальности «Педиатрия».

В 1986 году после успешного прохождения интернатуры назначен на должность врача-педиатра станции скорой помощи. С 1989 года переведен врачом-эндоскопистом.

Свою трудовую деятельность в госпитале Сергей Александрович начал в 1998 году в должности заведующего эндоскопическим кабинетом. В этом же году вступил в профсоюз. Более 20 лет был активным членом профорганизации коллектива краевого клинического госпиталя для ветеранов войн.

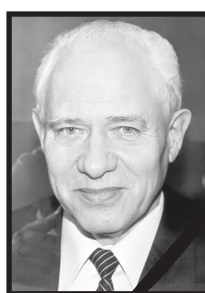
Вся его жизнь – бесконечная преданность выбранному делу и служение людям. Он всегда был внимательным, отзывчивым и равнодушным к чужим проблемам.

Его профессиональные и человеческие качества, умение найти подход к каждому снискали заслуженное уважение среди коллег и пациентов госпиталя.

За многолетний и безупречный труд, высокий профессионализм, преданность делу Сергей Александрович был отмечен многочисленными благодарностями и почетными грамотами администрации госпиталя.

Коллектив госпиталя скорбит в связи с кончиной

Куклина Сергея Александровича и выражает глубокие соболезнования семье и близким.



9 августа на 75-м году жизни скончался РОХИН Николай Васильевич.

Большую часть своей жизни Николай Васильевич посвятил организации здравоохранения и профсоюзной деятельности. Работал доверенным врачом Пермского областного совета профсоюзов, в аппарате крайкома профсоюза работников здравоохранения.

Внес большой вклад в работу с ветеранами Афганской войны, ликвидаторами Чернобыльской аварии и репрессированными.

Николай Васильевич был отзывчивым, добрым и скромным человеком.

Светлая память о нем всегда будет жить в сердцах тех, кто знал его.

Друзья, коллеги

■ ■ ■ Т У Р П О Л О С А ■ ■ ■

Рюкзак за спину, и в путь!

В Пермском крае широко развит водный туризм. И это понятно. Разве можно передать словами те незабываемые ощущения, яркие эмоции, которые дарит сплав по рекам!

Работник стрелковой команды станции Пермь-Сортировочная **Денис Буданцев** в свободное от работы время является организатором походов, сплавов по рекам Прикамья – это его хобби. Он предложил организовать для работников и их семей трехдневный отдых на воде, а профсоюзную организацию – поддержать мероприятие финансово.

Поскольку пермяки вторую неделю изнывали от 35-градусной жары, то предложение выбраться из городской духоты приняли с воодушевлением.

Выбран был маршрут по реке Усьва, который очень подходит для сплава неопытным туристам, в том числе и детям. Усьва небольшая, но очень красивая и чистая река, по берегам которой расположены живописные скальные массивы и горные склоны, покрытые лесом.

И вот долгожданный час! Все желающие в сборе, загружаем оборудование, рюкзаки – выезжаем на комфортабельном автобусе в предвкушении новых, интересных ощущений и впечатлений, долгожданного единения с природой. Вид из окна волшеб-



Фото предоставлены автором

ный – просторы уральские. Дорога до места назначения показалась недолгой, так как прошла в интересной беседе – это и знакомство с компанией, и описание Денисом предстоящего путешествия, инструктаж.

Поселок Усьва встретил нас лозунгом – «Счастье здесь» (большие

желтые буквы, установленные на угорье перед пляжем).

Выгружаем оборудование, начинаем собирать катамараны, все готово – «Шлюпки на воду!».

За время путешествия нам представилась возможность посетить такие достопримечательности, как Каменный

Город, Усьвинские столбы, Чертов Палец, Малое и Большое Бревно, камень Омутной и другие интересные места.

Ближе к вечеру, подобрав подходящее место для стоянки, готовим ужин, делимся впечатлениями. Вечера на берегу реки не дают никому остаться в одиночестве, коллективные конкурсы еще больше объединяют нашу компанию – это и прыжки на скакалке, и игра в бадминтон, у мужчин – кто больше наколет дров. А утешительные призы (бейсболки, блокноты и другие полезные мелочи) приятно порадовали нас. Разговоры у костра до самого рассвета – незабываемые ощущения. Денис много рассказывал о разных сплавах, еще больше интриговал и подогревая наше желание путешествовать по различным красивым уголкам нашей бескрайней страны.

Второй день прошел еще интересней, так как нам открылся вид знаменитых Усьвинских столбов. Причаливаем к берегу. Подъем на Усьвинские столбы был незабываемым. Когда оказались на вершине, захватило дух от высоты и красоты!

В завершение хочется сказать: собирайтесь чаще с коллективом, берите членов своей семьи, друзей, восполняйте энергию, наполняйтесь новыми эмоциями, получайте яркие впечатления! Огромное спасибо всем, кто был с нами, особенно организатору Денису Буданцеву и главному идеологу – **Михаилу Поносову**, стрелку стрелковой команды станции Пермь-Сортировочная. Было здорово, интересно, весело!

Марина СТЕПАНЮК,
стрелок стрелковой команды станции Кунгур,
член профсоюзного комитета ППО работников Пермского отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ

| | | |
|--|--|----------------|
| | <p>ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСПУРС-ТУР-ПЕРМЬ» ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 сайт: ekurs-tur.ru, https://vk.com/ekurs_tur</p> | <p>РЕКЛАМА</p> |
| <p>ЭКСПУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников</p> | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Белогорский монастырь – 23 августа • Голубые озера – 16 и 30 августа • Ижевский зоопарк + Ижевские термы – 15 и 29 августа • Златоуст + Таганай + Сатка – 21 августа • Алтай – с 16 августа • Отдых в Крыму, Краснодарском крае, Абхазии и Калининграде | <ul style="list-style-type: none"> • Соль-Илецк – с 14 августа, выезды каждую пятницу • Автобусные и ж/д туры в Санкт-Петербург и Москву – август • Жемчужины Кавказа (города-курорты Кавказских Минеральных вод – с 23 августа на 8 дней | |

**профсоюзный
курьер**

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
11.08.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений