

# СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: защитим существующие, создадим новые!



№35 (1589) • 7 ОКТЯБРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■

## Профсоюзный наставник

**Портрет инспектора по работе с персоналом ПАО «Протон-Пермские моторы» Марины КОРОЛЕВОЙ с прошлой осени находится на Доске почета Пермского крайсовпрофа.**

Председатель цехового комитета цеха № 78 человек не просто занята, а сверхзанята. Марина Петровна несколько раз переносила нашу встречу. А когда увиделись, то беседовать пришлось урывками: постоянно звонил телефон, заходили люди – многие вопросы требовали срочного решения.

– В таком режиме работаю всегда! – признается Марина Королева. – Но мне это нравится, нравится такая динамика, то, что не приходится сидеть на одном месте. Когда в 1987-м пришла на завод контролером измерительных приборов, работа требовала именно такой «усидчивости». Сразу поняла, что долго здесь не продержусь. И когда появилась возможность перейти на должность инспектора по работе с персоналом, воспользовалась ею, решив, что мне это ближе.

Да, таков уж энергичный характер нашей героини. Потому и привлекает ее возможность постоянного движения в пространстве цеха – управления – завода, некабинетного общения с людьми: то на один участок нужно сходить, то на другой, то один вопрос решить, то другой. Так проходят дни, наполненные массой дел, событий, мероприятий, вернее, даже не проходят – пролетают!

По словам Марины Королевой, совмещение профессии инспектора по работе с персоналом и общественной должности предцехкома вполне оправданно. Она знает всех работников цеха, в курсе их дел, проблем и радостей. А значит, может чем-то помочь,



Фото Алексея Сызранцева

что-то посоветовать, напомнить людям, какие путевки получить, какими льготами воспользоваться. Да и просто улыбнуться каждому, проходя по цеху, пожелав хорошего дня! А с другой стороны, как инспектору по работе с персоналом ей приходится готовить документы на увольнения и сокращения. Хотя как предцехкома она защищает людей, их права. Эти «ножницы», конечно, не могут не ранить. Но работа есть работа.

Председатель первичной профсоюзной организации «Протон-ПМ» Елена Кошаева подчеркивает, что это самая подходящая кандидатура для занесения на Доску почета профбюдженинга:

– Марина Петровна дольше всех профактивистов занимается общественной деятельностью. Много лет входит в комиссию по социально-трудовым отношениям, в минувшем году избрана в комиссию по охране труда, а в 2012-м была награждена медалью «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе, всегда готова прийти коллегам на помощь. И не случайно к ней обращаются за советом молодые профактивисты. Так что она, ко всему прочему, еще и профсоюзный наставник.

А сама Марина Петровна считает своим наставником бывшего предцехкома, инженера по нормированию и организации труда 78-го цеха Татьяну Петровну Голубаеву. Говорит, что она очень помогала ей на первых порах, учила всему, что знала сама. И за это очень ей благодарна.

Занесение же на Доску почета крайсовпрофа для Марины Королевой стало полной неожиданностью – испытала, по ее признанию, «самый настоящий шок». Однако недаром ведь говорят, что по делам – и признание. Энергичный по натуре человек, Марина Королева и отдых любит активный. Раньше с мужем, с которым вместе 35 лет, ездили на море, и всегда, чтобы набраться новых впечатлений, брали как можно больше экскурсий. А сейчас отдыхают в основном в родных местах, часто выбирают на природу: берут палатку, рыбачат и варят уху. Зимой ходят на лыжах, после которых – непременно шашлыки под открытым небом.

А чтобы быть еще мобильней, Марина Петровна получила нынче права – сделала себе подарок на 8 Марта. Теперь с удовольствием водит машину. Впрочем, она все делает с удовольствием и особенным вкусом к жизни.

Ирина ГИЛЕВА

■■■ ВОПРОС РЕБРОМ ■■■

## «Штраф» на рабочем месте: ЗА и ПРОТИВ

**На одном из предприятий Пермского края работодатель разработал систему денежных штрафов среди сотрудников, которые нарушают дополнительные меры профилактики заражения вирусом COVID-19.**

При этом надо заметить, что такого понятия как «штраф» трудовым законодательством не предусмотрено. Закон говорит, что работодатель не надзорный орган и может применять только систему поощрений (не поощрений) в премиальной части. В этой связи «ПК» спросил своих читателей: насколько это приемлемая и законная мера?

Елена ИВАНОВА, председатель ППО АО «ПРОДО «Птицефабрика «Пермская»:

– На мой взгляд, это незаконная мера, так как с работниками нужно выходить на более тесный контакт, вести разъяснительную беседу, к чему может привести пренебрежение правилами профилактики. Необходимо подключать профсоюзный актив и администрацию предприятия к совместной работе по устранению таких нарушений.



Окончание на стр. 2

7 октября  
Всемирный день  
действий  
«За достойный труд»

## Резолюция ФНПР

**Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с исторически высокими уровнями безработицы и бедности.**

Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получили пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более двух человек.

Ситуация на рынке труда остается тяжелой, несмотря на постепенное снятие противоэпидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удаленной) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, все чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения ее 37-й статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнеров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена.

**СОЛИДАРНОСТЬ  
СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!**

Проголосовать за резолюцию можно на главной странице сайта Пермского крайсовпрофа [www.permsovrprof.ru](http://www.permsovrprof.ru) в разделе «Новости».



## ■■■ ХОРОШАЯ НОВОСТЬ ■■■

Как сообщается на сайте Всемирного союза пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц (<http://www.iuf.ru/>), работники фабрики по производству готовых завтраков «Nestle» в Перми создали профсоюзную организацию в составе ППО пермского филиала ООО «Нестле Россия» (председатель Светлана КУЗЬМИНЫХ) и через нее вошли в профсоюз работников АПК РФ и IUF.

## В рядах – пополнение

Фабрика принадлежит компании «Cereal Partners», совместному предприятию «Nestle» и американской корпорации «General Mills», и производит продукцию под такими известными брендами, как «Nesquik», «Fitness» и «Kosmostars».

Работники уведомили о своем решении менеджмент компаний на местном, российском и международном уровнях и надеются на конструктивный диалог и переговоры по насущным вопросам, беспокоящим коллектив, а в дальнейшем – по заработной плате и коллективному договору.

## ■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

## Вернули доплаты за вредность

В 2014 году Юрий Александрович МОСОВ был принят на работу в техническую службу филиала ООО «Нестле Россия» в г. Перми по профессии «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – электромеханик по лифтам 6-го разряда».

В 2016 году на его рабочем месте была произведена специальная оценка условий труда, по итогам которой был установлен допустимый класс условий труда – 2.0. Следовательно, доплата за условия труда отсутствовала.

В 2017 году, после сокращения численности, в цехе электрооборудования и автоматики остались работники следующих профессий: «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-го разряда» – 2 человека, «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда» – 3 человека и «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – электромеханик по лифтам 6-го разряда» – 1 человек (Ю. Мосов).

В рамках оптимизации, т. е. сокращения численности, на предприятии осталось по одному человеку на смену, в задачу которых входило обеспечение работ по ремонту и обслуживанию электрооборудования, а также по обслуживанию лифтов. Для восполнения производственных потребностей работодатель обеспечил дополнительное обучение электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, обслуживанию лифтов, и эти работники получили смежную профессию. С того времени, хотя наименования профессий и соответственно должностные обязанности, закрепленные в должностных инструкциях, отличались, работники выполняли идентичную работу на одних и тех же рабочих местах, в одинаковых условиях труда, но за разную оплату.

8 июня 2020 года Ю. Мосову представителем работодателя было предложено подписать дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе на фактическое место работы. Из допсоглашения он узнал, что выполняемая с 2017 года работа была связана с вредными условиями труда, так как рабочее место отнесено к классу (подклассу) – 3.1.

Работнику стало известно, что работодателем не учитывалась в табеле учета рабочего времени, как это положено по законодательству, работа во вредных условиях труда и не выплачивалась компенсация в размере 4 процентов – так же, как и остальным работникам, выполняющим аналогичную работу, на том же оборудовании, в тех же производственных участках.

Юрий обратился за разрешением ситуации к руководителю и в службу персонала, но никаких действий работодателем не предпринималось.

– Еще в марте я сообщил о проблеме своему непосредственному руководителю. Он пообещал обсудить этот вопрос с руководством, – вспоминает Юрий. – Потом сказал, что доплатят – но только за полгода. Но после этого никаких движений не последовало.

Тогда работник пришел за помощью в профсоюз. Для восстановления трудовых прав и гарантий, по уже наработанной практике, то есть совместно с председателем профкома Светланой Кузьминых было принято решение обратиться в суд. Юрист краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ составил иск. Судебное заседание было назначено на 21 августа в Свердловском районном суде г. Перми.

Получив исковое заявление с обоснованными требованиями, 7 августа работодатель ознакомил Мосова с приказом, согласно которому ему в дату выплаты заработной платы за июль 2020 года была произведена доплата за работу во вредных условиях труда в размере 4 процента за период с 1 января 2017 года по 30 июня 2020 года. Работодатель также начислил члену профсоюза компенсацию за задержку данных выплат.

– В очередной раз работодатель принял верное решение и под давлением устранил нарушения в отношении члена профсоюза. Солидарность – не пустой звук, – подчеркивает Светлана Кузьминых. – Профсоюз своих не бросает! Именно на такую действенную защиту и расходуются профвзносы.

«ПК»

## ■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

## Индексацию пенсий – работающим пенсионерам!

В рамках всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» по поручению работников образования муниципальных городских округов «Город Березники» и «Город Соликамск» обращение к Правительству Российской Федерации написали два председателя территориальных организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ – Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА и Зоя КАЗАНЦЕВА.

Профсоюзные активисты поддерживают требования Федерации независимых профсоюзов России в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

«Вновь принятая Конституция Российской Федерации не разделяет граждан по факту занятости, поэтому

мы считаем, что конституционные права пенсионеров нарушены! Они своим трудом заработали пенсию и продолжают работать не оттого, что так хочется, а потому что пенсия маленькая!

Вторая причина: потому что их приглашают, уговаривают поработать, так как очень не хватает кадров.

Такая ситуация у нас в образовании, да и в медицине тоже!

Кроме того, работодатель перечисляет за работающих пенсионеров страховые взносы, что позволяет получать им ежегодную индексацию пенсии.

Пенсионеры не должны подвергаться дискриминации!», – говорится в обращении.

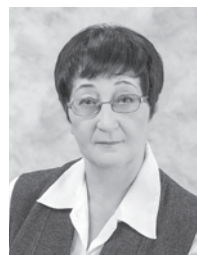
Ксения СКИТ

г. Березники

## ■■■ ВОПРОС РЕБРОМ ■■■

## «Штраф» на рабочем месте: ЗА и ПРОТИВ

Продолжение. Начало на стр. 1



**Зоя КАЗАНЦЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа:**

– Надо понимать, что это за меры и сколько они стоят в денежном выражении. Будет ли от этих мер польза, так как работник может подхватить вирус где угодно. Маски, перчатки, дезинфекция рук – это обязательно для всех. Работодатель же пусть занимается оздоровлением, профилактикой, повышением иммунитета работников, вакцинацией! Поэтому считаем, что такая мера не даст желаемого результата, более того – она незаконна.

**Валентина КЫЧАНОВА, председатель ППО «Пермского завода «Машиностроитель»:**

– На самом деле сложный вопрос. Считаю, что система штрафов – это неправильно. Возможно, необходимо вносить изменения в положения о премировании, вводить их с учетом или по согласованию с выборным профсоюзным органом. Формулировки должны быть конкретными и со ссылкой на инструкции или другие локальные нормативные акты, в которых прописаны обязанности персонала по профилактике коронавирусной инфекции и с которыми работник должен быть ознакомлен под роспись. Размер лишения премии может варьироваться в зависимости от частоты зафиксированных нарушений. Понятно, что эти показатели (критерии) премирования не связаны с трудовой функцией, но, считаю, профком должен объяснять работникам, что меры, принимаемые работодателем, – вынужденные и направлены на предотвращение распространения COVID-19. Еще в этой ситуации жаль сотрудников службы охраны предприятия, которым в рамках режима повышенной готовности вменили в обязанности фиксировать невыполнение работниками всего предприятия обязанностей по профилактике коронавирусной инфекции, что вообще в их функционал не входит.

**Елена МАЛЮТИНА, председатель первичной профорганизации «Автоотраскалий» (Березники):**

– Все зависит от размеров штрафов и от того, насколько работодателем обеспечена возможность для соблюдения работниками этих самых мер. Если сотрудники обеспечены всеми средствами (масками, санитайзерами, обеззараживателями воздуха), но не носят маски, не моют, не обрабатывают руки, собираются группами, не соблюдая социальную дистанцию,



**Владислав ПЕТРИК, председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского городского округа:**

– Не могу за всех отвечать, но мне кажется, что на принципах социального партнерства, а не противостояния, логично поддерживать инициативы работодателя в этом вопросе. У социально ответственных работодателей тратятся достаточно большие суммы на предотвращение случаев заражения, и они имеют право требовать реализации работниками исполнения мер безопасности, так как в этом случае все несут одинаковую ответственность за жизнь и здоровье свое и сослуживцев. А наша задача как профсоюзов проводить работу в коллективах. Доводить эти сведения до каждого.

**Татьяна ПОДЧЕЗЕРЦЕВА, председатель профкома АО «НИИПМ»:**

– Нужно, чтобы работодатель сам понимал опасность заболевания COVID-19. И, конечно, надо как-то останавливать эпидемию. Кто-то должен быть наказан, если нарушает эти простейшие правила, чтобы другим неповторно было!..



**Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза:**

– Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы. Это компенсация в денежном эквиваленте стоимости труда работника. Поэтому штрафы, как таковые, я считаю неуместными.

Однако работник обязан при производстве работ соблюдать меры безопасности, определенные локальными нормативными актами, в том числе правилами внутреннего трудового распорядка. В данном случае, если работник был должным образом уведомлен под роспись о введенных мерах профилактики различных инфекционных заболеваний, в том числе COVID-19, несоблюдение этих правил может привести к наложению дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения. При этом у работника есть право защищаться, в том числе с помощью профсоюза. Задача профсоюзной организации в данном случае – предостеречь работодателя от необдуманных поступков (штрафования сотрудников) и сохранить баланс интересов как работника, так и работодателя.

Опрашивал Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото их архива «ПК» и интернет-источников

Окончание в следующем номере



# Продолжили сотрудничество

**В Главном управлении состоялась рабочая встреча начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Юрия ЛЫМАРЯ и председателя краевой организации профсоюза работников госучреждений Ольги ИШИМОВОЙ**

Во встрече также приняли участие председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю — член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудо-



вых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях ФСИН России **Алексей Гебауэр** и заме-

ститель начальника ГУФСИН **Андрей Галлер**.

Сторонами было подписано региональное соглашение меж-

ду краевым пенитенциарным ведомством и Пермской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Встреча стала еще одним шагом в совместной работе по развитию социально-трудовых отношений и основой для заключения коллективных договоров в учреждениях уголовно-исполнительной системы региона.

Срок действия документа, скрепленного подписями двух сторон, рассчитан на три года и затрагивает прежде всего вопросы, регулирующие отношения в сфере труда, занятости, оплаты труда и охраны труда, защиты здоровья сотрудников

и работников уголовно-исправительной системы Прикамья.

Отдельное внимание уделяется условиям труда и социальным гарантиям молодежи. Заключенное соглашение позволит привлечь в ряды первичных профсоюзных организаций ведомства новых членов и будет способствовать ее укреплению.

Участники встречи обсудили ряд организационных моментов. Ольга Ишимова поблагодарила социальных партнеров за высокий уровень профессионализма и выразила надежду на дальнейшее конструктивное взаимодействие.

**Информация и фото — пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю**

## ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

**«Очерский машиностроительный завод» повысил производительность труда на предприятии на 37,5 процента с помощью участия в одноименном нацпроекте.**

## Бережливое производство

В качестве пилотного проекта был выбран цех, где производятся металлоконструкции различной сложности, объема и веса: сваи, опоры и металлоконструкции зданий. Данная продукция формирует примерно 38 процентов выручки предприятия.

— Несомненно, основное достижение — это налаживание логистики цеха, выстраивание потока на одной производственной площадке, что сократило время и пути транспортировок на 80 процентов, — отметил генеральный директор предприятия **Александр Нуждин**. — Эксперты Федерального центра компетенций сыграли ключевую роль в формировании понимания системы бережливого производства, ее основ. За относительно короткий срок была проделана огромная работа.

Если раньше один сотрудник за восьмичасовую рабочую смену изготавливал 80 кг металлоконструкций, то по итогам реализации улучшений этот показатель вырос до 110 кг. При этом незавершенное производство снизилось почти на 19 процентов, с 353 до 287 тонн. Теперь предприятие не тратит средства на его лишние перемещения и обслуживание: сокращение транспортировок и перемещений внутри цеха составило 60 процентов, а размер используемых площадей уменьшился на 40 процентов без снижения производственной мощности.

Кроме того, на изготовление партии заказов конструкций из металла теперь уходит на 18,5 процента меньше времени. Сваи и опоры изготавливают на заводе за 48,9 дня вместо привычных 60.

В целом внедрение принципов бережливого производства в рамках нацпроекта позволило предприятию потенциально повысить максимальную выработку на 180 тонн в месяц, а это потенциальное повышение выручки на 30 млн руб. в год.

— С момента сертификации внутренних тренеров, а их у нас на заводе двое, по настоящее время их силами обучено почти 80 процентов от общей численности персонала, то есть еще более 700 человек. Кроме того, в активной фазе проекта сторонними организациями дополнительно было обучено более 50 человек, — добавил **Александр Нуждин**.

<https://www.permkrai.ru/>

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

**Владимир ПЕСКОВСКИХ, председатель первичной профсоюзной организации АО «Очерский машиностроительный завод»:**

— С начала реализации нацпроекта на заводе активнее стало обновляться оборудование, появились современные станки с программным управлением, осуществляется переход на новые технологии. Большое количество сотрудников прошли обучение в Строгановском колледже, в учебных центрах Перми и на заводе.

В настоящее время в связи с падением объемов заказов ввиду общей экономической ситуации наше предприятие переведено на четырехдневную рабочую неделю. Также профком предупредил об оптимизации численности работников на десять процентов. Мы, со своей стороны, контролируем, чтобы строго соблюдалось трудовое законодательство.

**Записала Людмила ДМИТРИЕВА**

## АКЦЕНТ

# Пермяков отметили

**Подведены итоги финала VIII Национального чемпионата WorldSkills Russia**

Первенство проходило по всей стране в дистанционно-очном формате. WorldSkills Russia стал самым масштабным чемпионатом в истории не только российского, но и мирового движения «Ворлдскиллс», собрав более 3 тыс. участников. Среди них около 1 тыс. юниоров, а также иностранные конкурсанты и более 700 экспертов.

Представители Пермского края традиционно показали себя достойно и собрали больше наград, чем в прошлом году. Пермский край в заключительных соревнованиях представляли 35 участников по 33 компетенциям. Пермские студенты и школьники завоевали бронзовую медаль и 10 медалей за профессионализм в финале VIII Национального чемпионата WorldSkills Russia. В 2019 году наши ребята привезли домой девять наград разного достоинства.

Студент 4-го курса Пермского химико-технологического техникума **Лев Лебедев** принес Прикамью бронзовую награду в компетенции «Разработка мобильных приложений». Кроме того, выпускники техникума завоевали медали за профессионализм в компетенциях «Программные решения для бизнеса» и «IT решения для бизнеса на

платформе 1С: Предприятие 8.0». Школьники из Соликамска и Перми добавили в общую копилку медали за профессионализм в компетенциях «Веб-дизайн и разработка» и «Инженерный дизайн CAD» соответственно.

Работу пермяков отметили и в компетенциях «документационное обеспечение и архивоведение», «организация экскурсионных услуг», «охрана труда», «малярные и декоративные работы», «сетевое и системное администрирование», «экспедирование грузов».

Приветственную телеграмму участникам нацфинала направил Президент России **Владимир Путин**. «Убеден, что такие востребованные временем проекты, каким, безусловно, является национальный чемпионат WorldSkills Russia, содействуют популяризации рабочих специальностей, совершенствованию профессионального образования, создают возможности для творческой, личностной самореализации юношей и девушек. И, конечно, формируют в обществе уважение к человеку труда. От души поздравляю финалистов и победителей, желаю всем новых достижений и всего наилучшего», — говорится в телеграмме.

Ранее глава Пермского края **Дмитрий Махонин** отмечал востребованность участников таких соревнований работодателями.

— Их «отрывают с руками» — найти хорошего технического специалиста очень сложно. У нас есть много юристов и экономистов, но людей, которые могут работать на тракторе, умеют выложить плитку, выстроить стену из гипсокартона, — их действительно не хватает. Будущее за этими молодыми людьми, будущее за этими профессиями! — подчеркнул **Дмитрий Махонин**.

Краевые власти создают условия для подготовки квалифицированных рабочих кадров в учреждениях среднего профессионального образования (СПО). С 2020 по 2022 год в развитие инфраструктуры учреждений СПО планируется вложить 3,3 млрд руб. Помимо этого совместно с предприятиями укрепляется материально-техническая база профильных учреждений учебно-производственным оборудованием. Это позволяет приблизить обучение к условиям реального труда. Кроме того, в 37 учреждениях оснащены специализированные центры компетенций по стандартам «Ворлдскиллс».

<https://www.permkrai.ru/>

## ДОЛГИ

# Динамика не меняется

**По данным Пермьстата, просроченная задолженность (свыше двух месяцев) по зарплате в Прикамье на 1 сентября составила 6,2 млн рублей.**

Весь объем долга приходится на транспортную организацию в Березниках.

Численность работников, перед которыми имеется просроченная задолженность, составляет 79 человек. В расчете на одного работника сумма долга сложилась в размере 78,6 тыс. рублей.

Таким образом, с июля 2020 года (тогда долг в транспортной организации составлял 6,6 млн рублей) динамика долгов по зарплате в Прикамье практически не меняется.

«ПК»

## КОНКУРС

# Время еще есть

**Пермский краевой совет женщин продлил конкурс «Сила слабых. Подвиг женщин в Великой Отечественной войне».**

Конкурс организован при поддержке администрации губернатора, краевых министерств образования и науки и культуры. Участники конкурса — учащиеся образовательных организаций в возрасте от 9 до 17 лет.

Конкурсные комиссии муниципального этапа определяют победителей по каждой из пяти номинаций в трех возрастных группах. Работы победителей и списки участников конкурса должны быть направлены до 26 октября на электронный адрес: [2020konkurs@bk.ru](mailto:2020konkurs@bk.ru).

Как отметила председатель совета женщин **Лилия Ширяева**, все участники будут награждены сертификатами, дипломами или сувенирами.

**Людмила ДМИТРИЕВА**



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ЧУСОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА  
В ЭТОМ ГОДУ ОТМЕЧАЕТ 110-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

# Общими интересами

История славная, богатая, и началась она, конечно, гораздо раньше. Но официальной датой все-таки считается 1910 год, когда был создан первый рабочий совет – прообраз нынешнего профкома, а также произошёл ряд других важных событий. Редактор газеты «Чусовской рабочий» **Надежда Горшенина**, по совместительству еще и экскурсовод, с удовольствием делится этой информацией:

– Все началось с организации кассы взаимопомощи, которая до сих пор существует на заводе. Она была создана для финансовой поддержки рабочих, и сегодня цель та же. Правда, с инициативой выступил работодатель, но под давлением рабочих. Первый совет рабочих возглавлял **Владимир Сивков**, известный на Урале революционер. Позже рабочим движением руководил другой легендарный большевик – **Григорий Шляпин**. К юбилею профорганизации в заводском музее оформляют экспозицию, где можно будет ознакомиться с целями и задачами профсоюза.

– Требования рабочих в первую очередь касались условий и оплаты труда, – рассказывает Надежда Горшенина. – Несмотря на то, что завод был самым современным на Урале и, возможно, в России, с использованием мировых технологий, труд все-таки был тяжелый. Было много травм и смертельных случаев. В музее хранится расписка подрядчика с обязательным требованием рабочих соблюдать безопасность труда. Наш завод стал первым на Урале, где был введен восьмичасовой рабочий день. С одной стороны, это было требование рабочих, с другой – разумное решение работодателя, который посчитал 10–12-часовые смены выматывающими. С переходом на восьмичасовой рабочий день сразу увеличилась производительность труда. И, конечно, главное требование тех лет – повышение зарплаты, что актуально сегодня, и не только на металлургических предприятиях.

В самые непростые для чусовских металлургов годы профсоюзной организацией руководит **Александр Штин** (на фото). Выпускник политеха, инженер по образованию, общественную работу для себя считает более важной. Знает производство, умеет общаться с людьми и договариваться с работодателями. Дипломатичный, коммуникабельный, такую же подбирает команду. Долгое время заместителем был **Константин Порозков**, человек на заводе известный, сейчас – **Валерий Кладко**, бывший начальник цеха, также душой болеет за предприятие, профсоюз и коллектив. Двери профкома Чусовского металлургического завода всегда открыты, и даже в период карантина.

– Мы пытались работать удаленно – не получилось, – говорит Александр Штин. – Специфика такова, что люди обращаются с проблемами, и их надо решать. Жалобы, как обычно, на низкую зарплату, на условия труда. Есть также те, что связаны с карантином, – на очереди в столовых, поскольку рассадка тре-



В рессорном цехе



И хотя ограничения продолжают действовать, юбилей профсоюзной организации все-таки состоится. С соблюдением всех мер безопасности, но праздник войдет в историю завода. А пандемия стала настоящей проверкой на прочность – ведь профсоюзы должны быть готовы к любым вызовам времени.

**Анна МИХАЙЛОВА**  
Фото предоставлены автором

г. Чусовой

Подробнее смотрите на сайте  
Пермского крайсовпрофа  
[www.permsovrprof.ru](http://www.permsovrprof.ru),  
баннер «Право на труд»,  
и на видеохостинге «Youtube»

## ОСТАЛОСЬ ЧЕТЫРЕ ДНЯ ЛЬГОТНОЙ ПОДПИСКИ!

Внимание! АО «Почта России» по 11 октября проводит всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2021 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Стоимость подписки без скидки на 1 месяц на адрес составляет 102 руб. 50 коп., на 6 месяцев – 615 руб., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 98 руб. 52 коп., на 6 мес. – 591 руб. 12 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru)

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ  
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС  
ФОРМУ ПОДПИСКИ!  
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ



# Информация и солидарность

**В Казани завершился молодежный окружной форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв-2020».**

С 24 по 27 сентября на территории санатория «Ливадия» собрались делегации всех 14 регионов Приволжского федерального округа, чтобы освоить насыщенную образовательную программу. Главными темами этого года стали методология информационной работы в коллективах и сети Интернет, выстраивание эффективных коммуникаций, проведение акций солидарности и коллективных действий.

Делегацию Пермского края представляли председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Юлия Залазаева**, председатель молодежного совета ППО «СТАР-Инкар» **Николай Дубовцев**, председатель комиссии по работе с молодежью ППО ПАО «Метафракс» **Сергей Абдуллин**, и. о. председателя первичной профорганизации студентов ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ **Ирина Александрова**, а также заведующая сектором молодежной политики отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Надежда Лапина**.

Форум открыл спортивный флешмоб, посвященный Дню профсоюзов Республики Татарстан, в честь 115-летия профдвижения. В первый день все делегаты отдельными командами приняли участие в мероприятиях на знакомство, в дискуссии «Коллективные действия профсоюзов», а также сформировали свои идеи в рамках стратегической сессии на эту же тему.

На следующий день состоялись пленарные сессии на темы «Молодежная политика-2030. Роль профсоюзов», «Устав ФНПР и организационная структура



Пермяки вместе с заместителем председателя ФНПР, главным редактором газеты «Солидарность» **Александром Шершуковым**



ФНПР», «Система социального партнерства на всех уровнях профсоюзной деятельности». Спикерами данных площадок выступили представители ФНПР, в том числе заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**.

Самыми интересными площадками для молодежи стали те, что подразумевали командную работу, – игра-симуляция «Социальное партнерство», кейс-история «Технология создания первичной профсоюзной организации», игра «Мужское-женское», стратегическая сессия «Перспективы роста профсоюзных организаций с учетом тенденций молодежной политики на всех уровнях в ПФО». В рамках этих мероприятий команды смогли обменяться опытом и сформировать новые интересные идеи и проекты, нацеленные на работу с молодежью в профсоюзе.

Особое внимание было уделено коммуникациям в современных реалиях. Спикером площадки «Развитие блогерской активности в профсоюзной деятельности» выступил эксперт из Пермского края **Егор Умнов**, а навыки публичных выступлений с практической частью презентовал директор Центра развития универсальных компетенций Уральского федерального университета **Иван Замощанский**.

Члены делегации Пермского края активно принимали участие в форуме, каждый работал в своей команде. **Сергей Абдуллин** и **Николай Дубовцев** защищали проекты, **Юлия Залазаева** выступила модератором одной из команд.

Параллельно с основными мероприятиями прошло два заседания молодежного совета Приволжского федерального округа. В рамках одного из них был организован круглый стол на тему «Инновации в обучении профсоюзной молодежи», где делегаты Пермского края также отчитались о новых форматах и темах обучения в условиях пандемии. Также молодежный совет определил формат проведения акции 7 октября.

**Юлия ЗАЛАЗАЕВА,**  
председатель  
молодежного совета  
Пермского крайсовпрофа  
Фото vk.com/ms\_pksp

## МОЛОДЕЦ! Грант на проект



Фото из архива «ПК»

**Председатель студенческой профсоюзной организации Пермского национального исследовательского политехнического университета **Николай ГОЛУБЕВ** (на фото) успешно защитил грантовый проект «Мобильный VR-музей «Молотов – город трудовой доблести».**

В конце августа профлидер представил этот проект на традиционном молодежном форуме ПФО ««iВолга»». В результате он получил грантовую поддержку на реализацию идеи в размере 391 тысячи рублей.

– Проект нацелен на старшеклассников и студентов первых-вторых курсов. Цель – помнить о воинской славе места, где ты живешь, – рассказывает **Николай**. – Как известно, в годы Великой Отечественной войны Молотовская область приняла у себя огромное количество эвакуированных предприятий. Я расскажу об этом в режиме виртуальной реальности, для чего будет создан специальный 15-минутный видеоролик. Реализован проект будет с октября по май.

Как сообщил **Николай**, благодаря гранту планируется приобретение необходимого оборудования, в том числе цифровой панорамной видеокамеры на 360 градусов, очков виртуальной реальности, шлема.

В подготовке видеоролика помогут студенты из профсоюзного актива ПНИПУ. В рамках реализации гранта намечены 40 выступлений внутри вуза, а также выезды профсоюзных активистов в 60 пермских школ.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## ...И «лазертаг» для азарта!

**В Соликамске состоялась встреча молодежного профактива с юристом Пермской краевой организации профсоюза работников промышленности **Еленой ТЕПЛЯШИНОЙ**.**

– Встречаться ежегодно с молодежью профсоюзных организаций отрасли стало нашей доброй традицией. В этом году мы поменяли место дислокации – Соликамский район, а юридический семинар в игровой форме я подготовила только для работников «Соликамского завода «Урал», – рассказывает **Елена Тепляшина**. – Тема, как всегда, актуальна – трудовое законодательство. Приятно удивила правовая грамотность в этом вопросе соликамских оборонщиков. Особенно радует, что молодежь не задавала проблемных, конфликтных вопросов, не просила консультаций в области трудового законодательства. Это хороший показатель стабильности и здоровой рабочей атмосферы на предприятии.

– Отмечу отличную организацию встречи: все грамотно было распланировано по времени. Все задуманное удалось

обсудить и закрепить, – говорит представитель молодежи «Соликамского завода «Урал» **Ольга Пехтерева**. – Курс юридической грамотности оказался интересным, доступным и очень полезным. Все участники с полным погружением были вовлечены в процесс. Конечно же, отдельное спасибо за игру «Лазертаг». Она никого не оставила равнодушным! Необычная командная игра на сплочение, реакцию и скорость. Не менее интересно было попробовать себя в роли стрелка в тире. То, что в начале у меня не получалось попадать в мишени, совсем не расстраивало, а, наоборот, добавляло азарта. В завершение хочу отметить тех ребят, которые взяли на себя организацию питания: все было очень вкусно (особенно мясо). Отличный выходной день в приятной компании! Все добрые, веселые, отзывчивые, активные, остались только позитивные эмоции. Надеемся, что подобных встреч будет больше.

**Информация и фото – с сайта Пермской краевой организации российского профсоюза работников промышленности**







**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

В соответствии со ст. 103 Трудового кодекса (ТК) РФ сменная работа – это работа в две, три или четыре смены, которая вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего кодекса для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее

# ...И отдых между сменами

**Руководитель хочет с 1 ноября поменять график работ. Мы хотим, чтобы нам оставили старый график – 2/2. Кто прав в этой ситуации?**

**М. Ю.**

чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Графики сменности должны быть составлены таким образом, чтобы рабочее время каждого работника не превышало нормальной продолжительности.

В соответствии со ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Согласно ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени (класс 3.3, 3.4) или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

В соответствии со ст. 96 ТК РФ продолжительность работы (смены) в ночное время (с 22 часов до 6 часов) сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

В соответствии со ст. 104 ТК РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется

исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

В соответствии со ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Она рассчитывается от времени окончания работы накануне выходного дня до начала работы (смены) в следующий после выходного рабочий день.

Согласно ст. 111 ТК РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-

техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

При составлении и утверждении графиков сменности необходимо также руководствоваться Санитарно-эпидемиологическими правилами «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту СП 2.2.2.1327-03», утвержденными Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 23 мая 2003 года.

Согласно п. 10.24 Санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03 продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна быть вдвое больше продолжительности работы. Меньший отдых (но не менее 8 часов) допустим только при чрезвычайной ситуации (аварийные работы).

График работы 2 через 2 (при продолжительности смены более 8 часов) не обеспечивает соблюдения требований по продолжительности ежедневного отдыха между сменами.

Для оценки правомерности введения графиков сменности и установления определенного режима работы и отдыха необходимо учитывать вышеприведенные нормы законодательства, а также специфику деятельности организации.

## НАДЗОР

Участие в этой работе приняла председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирина Некрасова**.

Проверки состоялись в ЗАО «Черновская ПМК-14», СХК «Ярский», МБОУ «Большесосновская СОШ», МБОУ «Баклушинская ООШ», МБОУ «Черновская СОШ», МБОУ «Петропавловская СОШ». По результатам проверок внесены представления об устранении нарушений трудового законодательства в части оплаты труда работников в СХК «Ярский» и ЗАО «Черновская ПМК-14».

В МБОУ «Большесосновская СОШ» и МБОУ «Баклушинская ООШ» были выявлены нарушения при начислении заработной платы молодым специалистам-педагогам, в связи с чем по результатам проверки в адрес директоров образовательных учреждений внесены представления прокурора, которые рассмотрены и удовлетворены, произведены доначисления по заработной плате и соответствующие выплаты.

За восемь месяцев 2020 г. прокуратура района провела проверки исполнения трудового законодательства в сфере охраны труда, в ходе которых выявлено 89 нарушений, внесены шесть представлений, возбуждено прокурором 13 дел об административных правонарушениях в сфере охраны труда и направлены для рассмотрения в Государственную инспекцию труда.

Так, на основании заявления гр. П. произведена проверка исполнения трудового законодательства в Большесосновской средней общеобразовательной школе. Установлено, что между МБОУ «Большесосновская СОШ» и ГБУЗ ПК «Большесосновская центральная районная больница» заключен договор о проведении медицинских осмотров работников. Согласно указанному договору образовательное учреждение оплачивает периодические медицинские осмотры работников, в том числе производит оплату за сдачу необходимых анализов и обследование специалистов. Гражданин П. в октябре 2019 г. подошла к заве-

# Вниманию: проверка

**Прокуратура Большесосновского района в текущем году провела ряд совместных проверок по исполнению законодательства об оплате труда и легализации трудовых отношений.**

дующему ДОУ МБОУ «Большесосновская СОШ» с целью устроиться на работу. Заведующий направления на медицинский осмотр П. не выдал, не разъяснил гражданке, что между образовательным учреждением и Большесосновской ЦРБ имеется договор о бесплатном прохождении медосмотров. П. самостоятельно оплатила прохождение медосмотра и сдачу анализов, после чего была принята на работу в детский сад. Затем П. сдала дополнительные анализы, за которые вновь произвела плату. Направления на данные анализы администрация образовательного учреждения также не выдавала. Таким образом, П. за прохождение медосмотров заплатила из личных денежных средств 4300 рублей.

Вышеперечисленное нарушает права гражданина на бесплатное прохождение обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра, что недопустимо. По результатам проверки в адрес директора МБОУ «Большесосновская СОШ» внесено представление (рассмотрено, удовлетворено, к дисциплинарной ответственности привлечено одно должностное лицо; работнику произведена выплата денежных средств, затраченных на прохождение медицинского осмотра).

В мае 2020 года прокуратурой района, в соответствии с плановыми мероприятиями на первое полугодие 2020 года, совместно с государственным инспектором Государственной инспекции труда в Пермском крае **М. Пономаревым** произведена проверка исполнения трудового законодательства в сфере охраны труда в деятельности ГБУЗ ПК «Большесосновская ЦРБ им. Г. Ф. Колчановой». В ходе проверки выявлены многочисленные нарушения в сфере охраны труда, причинами допущения которых явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей специалистом по охране труда медицинского учреждения, а также отсутствие должного контроля со стороны руководства медицинского учреждения.

По результатам проверки в адрес главного врача медицинского учреждения внесено представление (рассмотрено, удовлетворено, приняты меры к устранению указанных в представлении нарушений, к дисциплинарной ответственности привлечено одно должностное лицо).

В августе прокуратурой Большесосновского района совместно с государственным инспектором Государственной инспекции труда в Пермском крае **М. Пономаревым**, начальником территориального отдела центра занятости

населения по Большесосновскому району **Е. Зотовой**, оперативным уполномоченным ОУР ОП дислокации с. Большая Соснова **Д. Сосниным** произведены проверки исполнения трудового законодательства в сфере охраны труда в деятельности индивидуальных предпринимателей **З. Сулейманова**, **Н. Вьюжанина**, **В. Останина**, **В. Смирнова**, ООО «МТМ-Строй».

В ходе проверок установлено, что всеми вышеуказанными работодателями допускаются многочисленные нарушения в сфере охраны труда.

По результатам проверки в адрес вышеуказанных работодателей внесены представления (находятся в стадии рассмотрения). Кроме того, прокурором района вынесены постановления о привлечении к административной ответственности работодателей по ст. 5.27.1 ч. 1 КоАП РФ, ст. 5.27.1 ч. 2 КоАП РФ, ст. 5.27.1 ч. 3 КоАП РФ и направлены для рассмотрения в Государственную инспекцию труда.

В ходе проверки, помимо нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, выявлены факты нелегальной занятости и выплаты «серой» заработной платы в деятельности ИП Останин В., ИП Смирнов В. В деятельности ИП Сулейманова З. установлен факт заключения с работниками гражданско-правовых договоров, тогда как данные договоры фактически регулируют трудовые отношения между ИП и работниками.

Органы прокуратуры уполномочены проверять, как исполняются положения трудового законодательства в организациях и предприятиях независимо от форм собственности. От прокурорской проверки не застрахован ни один работодатель. Обязанности, предусмотренные ст. 22 Трудового кодекса РФ, должны исполнять все работодатели.

**Галина ВЕРХОКАМКИНА,**  
заместитель прокурора  
Большесосновского района,  
советник юстиции



■■■ ПРИЗВАНИЕ ■■■

# Когда любишь свою работу



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТАЖ НАДЕЖДЫ УСТИНОВОЙ СОСТАВЛЯЕТ 50 ЛЕТ

В профсоюз она вступила еще во время учебы в педучилище города Касимова Рязанской области. Надежда и родилась поблизости от этого городка, славного своим историческим прошлым и красотой здешних мест (одна река Ока чего стоит!).

А потом было распределение на Урал, в город Соликамск. Стала здесь воспитателем в детском саду, принадлежащем магниевому заводу (СМЗ). Вышла замуж, родила дочку, так и укоренилась в этом городе. Молодежи среди коллег и в целом на заводе было много. Надежда приобщилась к художественной самодеятельности, в обеденный перерыв бригада в цехах СМЗ показывала концерты под названием «В рабочий полдень».

В 1983 году Надежду Владимировну пригласили на пусковой Новосоликамский калийный комбинат – будущий СКРУ-3. Здесь три года возглавляла хозяйственный отдел рудоуправления и тоже активно занималась общественной работой. Позже, для укрепления знаний в экономике и организации производства, с отличием окончила заочное отделение Соликамского автодорожного техникума, повышала квалификацию в Перми на курсах управления персоналом и менеджмента. Словом, постоянно училась.

В 1986 году Устинову избрали заместителем председателя профкома, в этой должности она была восемь лет. А когда председатель ушел работать в шахту, то ее избрали профсоюзным лидером СКРУ-3. Было это в 1994 году. В тот период на предприятии с большим успехом выступала вокальная женская группа «Метелица» под руководством **Валентина Дьячука**. Он работал в ремонтно-механическом цехе и увлекался музыкой. Появились в рудоуправлении и свои поэты, барды: **Любовь Баканова, Александр Пегушин, Алексей Матвеев**, оставившие с годами заметный след в культурной жизни Соликамска. Известные в стране артисты в те годы редко приезжали в глубинку, так что обходились своими силами. Да и в спорте, туризме, в организации досуга самих горняков и ветеранов труда жизнь на третьем бурлила. Постоянно проводили вечера отдыха, чествовали юбиляров, вручали подарки.

Но на первом плане, конечно, всегда были производственные дела – охрана труда, техника безопасности, защита интересов трудящихся, выполнение колдоговорных обязательств и многое другое. Надежда Владимировна возглавляла комиссию по трудовым спорам. Постоянно посещала подземные участки рудника и другие подразделения рудоуправления. Причем надо учесть, что в более чем трехтысячном коллективе, да и в профкоме СКРУ-3, преобладали мужчины. Но профсоюзный лидер всегда и со всеми находила взаимопонимание и поддержку, в том числе и у руководства, директора СКРУ-3 **Валерия Скрыбина**.

Насущных вопросов и дел, как и чисто бытовых, жилищных, на контроле у профкома были десятки. Все обращения и жалобы доводились до логического завершения. Отсюда и основные принципы, которые Надежда Владимировна вынесла за более чем два десятка лет

профсоюзной работы и которые рекомендует начинающим профсоюзным лидерам.

– Работа с людьми всегда и во все времена была очень сложной сферой, – убеждена собеседница. – Профсоюзный

дагогическую деятельность в детском саду, то есть вернулась к первой профессии. И тоже стала профгруппоргом. А если учесть, что в дошкольных учреждениях не хватает дипломированных кадров, то



На Толстиковской ярмарке

Фото автора

лидер, во-первых, должен быть эрудированным, грамотным человеком, знать законы. Во-вторых, в общении с людьми, руководством надо искать компромиссные пути. В-третьих, надо обладать терпением и выдержкой. И, самое главное, заботиться о людях, стремиться помочь им в решении производственных, житейских и других проблем. Доброе отношение к людям должно быть главной чертой любого профсоюзного деятеля. И, конечно, надо любить свою работу, получать от нее удовлетворение. Считаю, что в профсоюзной работе я нашла свое призвание.

Коллеги Надежды Владимировны высоко ценят ее за отзывчивость, оптимизм, стремление всегда прийти на помощь, добрый характер и другие человеческие качества. С 1994 и по 2008 год она активно вела работу и в городском координационном совете организаций профсоюзов в качестве секретаря. Всю свою историю профсоюзы борются за социальные права человека труда, обращения отправляются в разные инстанции. Она и теперь не теряет связи с координационным советом и своим профкомом. В 2008 году Надежда Владимировна передала бразды правления профсоюзной организацией СКРУ-3 в надежные руки **Галины Роженцовой**. Галина Ивановна 13 лет при ней была заместителем председателя профкома, так что преемственность здесь была соблюдена во всех смыслах.

Что касается семейных традиций, то горняцкое дело продолжает сегодня ее внук **Евгений**. Он закончил горную академию и работает сейчас на руднике СКРУ-3. Второй внук, **Данил**, учится на втором курсе горнохимического техникума по специальности «электромеханика» и тоже мечтает работать в шахте.

Надежда Владимировна имеет различного уровня профсоюзные награды: грамоты крайсовпрофа, отраслевого крайкома, знак и грамоту ФНПР.

Уйдя с должности председателя профкома, Надежда Устинова продолжила пе-

терены в этой бюджетной сфере на особом счету.

Красивая, стройная женщина с легкой походкой и модной прической, всегда одетая с иголочки – вот ее неизменный образ. Есть у нее дача, что расположена на полпути к СКРУ-3. Но сад, по словам Надежды Устиновой, служит для выращивания цветов и для здоровья: работа тут – гимнастика, отдых на свежем воздухе. Давно к тому же сама водит машину, так что съездить в сад – это развлечение и отдых.

Любит Надежда Владимировна и дальние поездки. Только за последние годы побывала в Карелии, на озере Байкал. Постоянно ездит на Черное море. Мечтает побывать в Ясной Поляне в Тульской области, в имении Льва Толстого. В этом году, в августе, отдыхала в Кабардино-Балкарии, поднималась по канатной дороге на Эльбрус. Впечатления получила незабываемые!

Есть у Надежды Владимировны и другие занятия для души. Это участие в литературной гостиной под названием «Вдохновение» при совете ветеранов ПАО «Уралкалий». Руководит гостиной упомянутая выше **Любовь Баканова**, ныне автор более десятка книг поэзии и прозы, признанный в Прикамье и за его пределами автор. А еще входит в состав танцевальной группы «Сударушка» при этом же совете ветеранов. Нынче начали разучивать новый танец, но тут грянула пандемия, объявили карантин. Но Надежда Владимировна, несмотря на временный творческий простой, является зрителем и участником всех значимых городских мероприятий, которые были разрешены в последнее время. Она убеждена, что когда все уладится, впереди будут новые репетиции, концерты, встречи. Активная жизненная позиция, профсоюзная закалка, разносторонние интересы – вот источники ее молодости.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

## Свет его звезды

11 октября исполнилось бы 80 лет писателю Ивану ГУРИНУ, в свое время активно сотрудничавшему с газетой «Профсоюзный курьер»

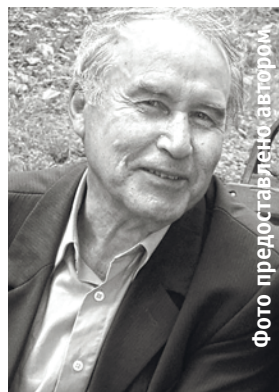


Фото предоставлено автором

Мы встречались с Иваном Петровичем на его родине, в деревне Шарынино. Здесь по его инициативе почти ежегодно собирались поэты и писатели Пермского края.

На Шарынинских чтениях в сельском клубе звучали со сцены стихи и рассказы, самодеятельные артисты исполняли песни. Зал всегда был полон. Это было настоящее культурное событие! Позднее Шарынинские чтения перекочевали в Медянский ДК и Ординскую межпоселенческую библиотеку.

Уроженец села Шарынино, Иван Петрович Гуринов учился в Медянской, Шарынинской и Уинской школах. В Уинской школе был вожатым, вел тимуровскую работу. С 8-го класса печатался в районной газете «Голос ударника» (позднее – «Свет октября»). После окончания Уинской средней школы в 1961 г. был призван в армию. Службу проходил в ракетных войсках в Даурии и на Украине. После демобилизации в 1964 г. поступил учиться в Уральский госуниверситет, на факультет журналистики. Занимался в городском литературном клубе, печатался в свердловских газетах. Получив диплом, работал в газетах Свердловской и Пермской областей. Был заведующим отделом писем и заместителем редактора Уинской районной газеты, 15 лет являлся собкором краевой газеты «Звезда», публиковался в «Профсоюзном курьере».

Иван Петрович – писатель, журналист, член Союза писателей России, лауреат премии **Аркадия Гайдара**, кавалер ордена **Достоевского** II степени, автор нескольких поэтических сборников, книг повестей и рассказов. Читателям известны его романы «Черная медь», «Крест бунтаря», «Сговор», сборники «У самого Ярого камня», «Сокровенное». Большая часть его произведений посвящена родному краю, истории сел Шарынино, Медянки и Уинского.

Как настоящий писатель он был наблюдательным, вдумчивым и, я бы сказала, вездливый. Всегда с фотоаппаратом, глядел внимательно, с прищуром серых глаз. Вспоминается, что, когда он работал над одной из первых повестей о своем земляке – летчике, Герое Советского Союза **Сергее Красноперове**, погибшем в Белоруссии, неоднократно приезжал на Светлогорщину. Потом бывал тут не раз, приобрел в Беларуси друзей и знакомых. Книга «Свет погасшей звезды» вышла в 1994 году, через десять лет была дополнена и переиздана. Из книги: «Он, Сергей Красноперов, летел сюда к земле, как звезда, оставляя за собой огненный след. От погасшей звезды, известно, свет продолжает идти еще долгие-долгие годы. Свет звезды Красноперова тоже будет сиять долго. Может, до тех пор, пока не угаснет сама Земля». Зависит от каждого из нас, как долго будет светить эта звезда. Нам жить и помнить об уральском парне, в 21 год сгоревшем в воздухе над болотом возле д. Петровицы.

Жизнь Ивана Гурина богата на интересные знакомства. Писателю довелось встречаться с секретарем **Николая Островского**, сестрой **Мусы Джалиля** и многими интереснейшими людьми – **Робертом Рождественским, Евгением Евтушенко, Альбертом Лихановым** и др. Журналистская привычка все записывать, всем интересоваться способствовала выходу книги «Сокровенное».

В июле этого года жизнь писателя оборвалась после продолжительной болезни. В пермском издательстве вскоре выйдет очередной сборник его повестей и рассказов, который он готовил, будучи уже нездоровым. Очень хотел увидеть книгу...

Но литературное творчество Ивана Гурина навсегда останется в истории Пермского края. Свет его звезды будет сиять долго.

Людмила ЧУГАЕВА

с. Орда





# ХИЛТОН

Английский лагерь

## 1–7 НОЯБРЯ

### КУРОРТ УСТЬ-КАЧКА

### НЕОНОВЫЕ КАНИКУЛЫ

Подробности и бронирование:  
тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

**ПРОДАМ ДОМ**  
в Перми 54/100  
(м/р Новые Ляды).  
Водопровод, скважина,  
бассейн, теплый туалет,  
15 соток, межевание,  
видео, собственность,  
прописка.  
Цена 2 млн 800 тыс. руб.  
Тел. 8 951 956 71 60

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
614039, Пермь,  
Комсомольский пр., 37,  
оф. 22, 23.  
Тел: 212-89-60, 212-48-18,  
212-20-26.  
E-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

♦ Златоуст + Таганай – 16 октября  
♦ Йошкар-Ола + Казань + Свияжск +  
Раифский монастырь на два дня –  
23 октября  
♦ Аквапарк «Ривьера», г. Казань –  
16 октября  
♦ Ижевские термы + Ижевский зоопарк –  
17 и 18 октября  
♦ Кунгур купеческий и Кунгурская  
ледяная пещера – 17 и 31 октября  
♦ Природный парк «Оленьи ручьи» –  
31 октября

♦ Кудымкар – 10 октября  
♦ Верхотурье – Меркушино – 10 октября  
♦ Гастрономический тур, Казань +  
Йошкар-Ола – 9–10 октября  
♦ Золотое кольцо России – октябрь  
♦ Автобусные и ж/д туры в Москву  
и С.-Петербург – октябрь  
♦ Автобусный тур «Жемчужины Кавказа» –  
29 декабря  
♦ Новый год в С.-Петербурге и Москве  
♦ Отдых в Абхазии, на Кавказе,  
Калининграде и в Крыму

■ ■ ■ ИЗ СЕТЕЙ ■ ■ ■

## Ну куда еще обращаться?!

На прямую линию звонила, на «профильные» порталы писала, даже в Инстаграм губернатора – сплошные отговорки и отписки...

Я это о чем? О новой «пермской езде», то бишь транспортной реформе, которая мешает жить горожанам уже полгода.

Раньше от улицы Мира до Центрального рынка доезжали два городских автобуса: 13-й и 19-й. Они были крайне востребованы горожанами. Нет их сейчас, транслюкировали. До ЦР (по пути от «Ипподрома» до Левченко) можно доехать только на маловместимой «тройке», но и ее, говорят, в октябре отменяют.

До остановок «Октябрь», «Кристалл», «Комсомольская площадь» и далее в сторону Липовой горы и площади Дружбы (по Южной дамбе) – от ул. Мира не ходит ни один городской автобус! А были 10-й, 13-й, 19-й! Тоже ходили полные! Частично заполняющий вакуум несчастный НЕГОРОДСКОЙ 115-й, заходящий на ост. «Улица Соловьева», теперь битком набит, и это, конечно, отличная «профилактика» ковида.

Пересадки? Ну да, мне отвечали: если на Компрос хотите, так вы доезжайте на десятке до ЦУМа, а там пересаживайтесь, на что хотите! Но это же неудобно. И долго. И вредно.

А на что пересаживаться с ЦР, если «тройки» долго нет? Правильно: не на что!

Хочу объяснить тем, кто не ездит на общественном транспорте: маршруты 13-го и 27-го – не дублирующие, хотя конечные остановки у них совпадают: м/р Нагорный – площадь Дружбы. До Дружбы они шли по разным дамбам: один – по Героев Хасана – Чкалова, другой – по Южной.

Мне говорили: так с пермяками же все обсуждали, они со всем согласились. Стоп: со мной не обсуждали, с моим соседями – тоже. Это неправда. Горадминистрация, **Наталья Шушпанова**, вы послушайте, что говорят на остановках Индустриального района про вашу реформу! Закончился карантин, когда ездили мало (повезло со сроками реформы!), начались занятия в школах и вузах, люди вышли на работу. И наступил кошмар...

**Что же можно сделать, если вы действительно хотите помочь людям?**

1. Вернуть полноценный 10-й маршрут до конца Свердловского района или восстановить 19-й.

2. То же – с 13-м маршрутом.

3. Как вариант – восстановить движение трамвая № 10, который ходил от «Ипподрома» до «СТАР-Инкара» (он хоть частично компенсирует возможность добраться в центр города и вглубь Свердловского района).

**Марина КИРШИНА**  
(текст из личного аккаунта в Facebook)

### КОММЕНТАРИИ

Все верно! Это просто катастрофа, как добираться с Мира в центр. Это я еще недалеко от рынка живу. Да и на шоссе не лучше – все куда-то сворачивают, нормальные полноценные маршруты закрыли.

\* \* \*

Ты еще про 80-й автобус из Кировского района забыла, который теперь вместо Бахарежки доезжает только до кольца у «Ипподрома», а дальше – куда хотите туда и бегите, дорогие жители! Бедные студенты, у которых учебные корпуса раскиданы по всем районам города!

\* \* \*

Ужасно все, с чем сталкиваюсь, хотя езжу мало, – карантин и с июля на больничном. Но, к примеру, из бассейна до дома раньше могла доехать четырьмя вариантами, сейчас – ни одним!

А планы закружить несколько маршрутов на Крисанова, вместо Перми-2? Что-то может быть бредовее?

Подумаешь, вокзал. Подумаешь, целый университет...

**Р.С. Как сообщают СМИ, жители микрорайонов Крохалева и Краснова потребовали у главы города Перми Дмитрия Самойлова и губернатора Пермского края Дмитрия Махонина отменить изменения в движении общественного транспорта. В частности, вернуть маршруты автобусов № 43, 63 и 66 и сохранить ряд других.**

■ ■ ■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■

# С профсоюзом!

**Члены профсоюза АО «ГалоПолимер Пермь» все выходные стараются проводить разнообразно и интересно. В этом им помогает профком**

Так, недавно профсоюзная делегация посетила Каменный Город. Это одна из главных природных достопримечательностей Прикамья, где множество причудливых скал-останцев, своими очертаниями напоминающих дома и улицы заброшенного города. С хорошим настроением по этим улочкам побродили наши работники, еще раз убедившись, насколько красива природа Пермского края.

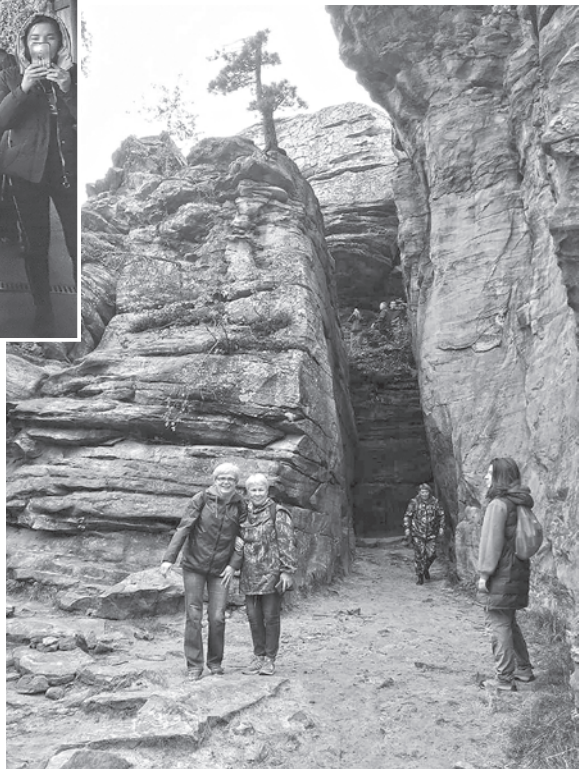


Фото предоставлены автором



В другие выходные дружной профсоюзной компании предоставили возможность окунуться в счастливое детство. В солнечную и слегка дождливую субботу бабушки, дедушки, папы и мамы в окружении веселой детворы посетили чудо – страусиный парк, получив массу позитива от увиденного. Это и грациозные страусы, и трусливые кролики, и беспокойные козлята, и, конечно же, котик-симпатюля. Хорошо отдохнув, получив полезные знания, вдоволь пообщавшись с питомцами фермы, а также побегав наперегонки со страусом Спринтером, экскурсанты в прекрасном настроении вернулись домой, надолго запомнив эту сказочную поездку.

**Владимир БУРДИН,**  
председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь»



профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
6.10.2020  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений