



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№1 (1601) • 20 ЯНВАРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■■

Газетной строкой – о людях труда

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ поздравил тружеников печатных СМИ с профессиональным праздником и вручил дипломы победителям конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира ШИТОВА

Торжественная церемония награждения творческих работников за профессиональные достижения состоялась в Доме журналистов в честь Дня российской печати. Участие в ней принял губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**.

– Мы очень ценим высокий уровень, самостоятельность и объективность, с которой пермские журналисты освещают региональную новостную повестку, – сказал, в частности, он. – Нам важно, чтобы представители четвертой власти профессионально росли и развивались. Мы заинтересованы в том, чтобы наши жители получали грамотную и точную информацию. Ее могут предоставить только настоящие мастера, понимающие тонкости темы, на которую они пишут свои статьи.

Как подчеркнул в своем приветственном слове Михаил Иванов, победители профсоюзного конкурса получили свои награды за высокое умение рассказать о человеке труда, способность интересно и увлекательно писать о представителях рабочих профессий.

– Пользуясь случаем, хотелось бы обратиться ко всем журналистам с просьбой о том,



Михаил Иванов вручает диплом заместителю директора ООО «Соликамск-МЕДИА», журналисту газеты «Соликамский рабочий» Марине Вагиной

чтобы они больше писали о тех, кто своим трудом и призванием помогает развивать наш край, заботится о людях, создает комфортные условия для жизни, – заключил он.

Конкурс имени Владимира Шитова на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников

профобъединение проводит с 2012 года. И тот факт, что вручение наград профобъединения стало частью общей церемонии чествования журналистов Прикамья – победителей творческих конкурсов, свидетельствует об актуальности и важности профсоюзной повестки.

«ПК»

■■■■ НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

«Свежему ветру» – быть

В канун Нового года состоялось заседание молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

Мероприятие прошло в прямом эфире в группе совета в социальной сети «ВКонтакте».

Председатель молодежного совета **Юлия Залазаева** и ее заместитель **Алексей Монзин** представили предварительный план работы молодежного совета на 2021 год. Как отметила Юлия Залазаева, отдельные мероприятия могут быть скорректированы в зависимости от эпидемиологической ситуации и возможностей проведения.

В план-2021 включены традиционные молодежные мероприятия – форум «Свежий ветер» и конкурс «Молодой профсоюзный лидер» (они должны пройти в обычном режиме). Что касается конкурса профсоюзных агитбригад, который обычно проводится в марте, то пока он планируется в онлайн-формате.

Кроме того, 6–8 марта в Перми пройдет региональный этап крупного федерального форума «Территория смыслов», в апреле запланирован краевой форум работающей молодежи, где будет открыта профсоюзная площадка. Также впервые столица Прикамья должна принять окружной этап молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв-2021».

В плане работы – конкурс среди членских организаций на лучший молодежный совет, интеллектуальная игра «Брейн-фест», «Фотокросс», туристический поход или сплав.

Среди новых мероприятий можно отметить «Хакатон профсоюзных идей» («Мозговой штурм»), цикл «Бизнес-завтраков» с профсоюзными лидерами в формате видеоконференцсвязи. Первым гостем такого «Бизнес-завтрака» должен стать председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

«ПК»

■■■■ НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ■■■■

Только для членов профсоюза!

В САМЫЙ КАНУН НОВОГО ГОДА КУРОРТ «КЛЮЧИ» ОБЪЯВИЛ О ЗАМЕЧАТЕЛЬНОМ ПОДАРКЕ СВОИМ ГОСТЯМ, КОТОРЫЕ ПЛАНИРУЮТ ОТДОХНУТЬ В 2021 ГОДУ

И речь в этот раз идет не о новинках санаторно-курортного оздоровления (хотя они, безусловно, появляются в постоянном режиме), а совсем о другом. Генеральный директор здравницы **Александр Иванов** презентовал автомобиль «LADA» 21214, который будет разыгран среди гостей в честь 195-й годовщины курорта. По его словам, уникальная возможность получить автомобиль в подарок есть у всех гостей «Ключей».

При этом в «Положении о проведении стимулирующего мероприятия «Автомобиль в подарок» есть важное условие: участником его может быть только член профсоюза!

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ РОЗЫГРЫША

Необходимо купить путевку и пройти санаторно-курортное лечение на курорте «Ключи» с 1 января по



31 октября текущего года включительно на сумму не менее 42 000 рублей;

- по окончании санаторно-курортной путевки получить купон в отделе продаж курорта;
- зарегистрироваться на официальном сайте https://www.spa-kluchi.ru/action/avtomobil_v_podarok/

КАК БУДЕТ ОПРЕДЕЛЯТЬСЯ ПОБЕДИТЕЛЬ

Победитель розыгрыша будет определен случайным образом, без использования средств автоматизации и лотерейного оборудования, с помощью генератора случайных чисел.

Вся исчерпывающая информация о розыгрыше доступна на сайте www.spa-kluchi.ru, а также в аккаунтах курорта в социальных сетях.

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!
С Днем работника культуры!
ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»
Концертные программы в честь Дня защитника Отечества
8 Марта, 23 февраля, Спартакиады! Проводы зимы.
Профсоюзные мероприятия!
Музыкальное участие в праздновании Первомая и Дня Победы
Российские и зарубежные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-х гг.
Руководитель **Василий Поплёвко**
Тел. 8-982-45-24-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru



profcourier

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите
в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.

ЗВОНИТЕ:
212-89-60, 212-48-18,
212-20-26.

ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

■■■ ДОСЛОВНО ■■■

Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ поздравил членов профсоюза с Новым, 2021 годом

Цель – поднять доходы трудящихся

В частности, профлидер отметил: уходящий год стал вехой нелегких испытаний – волна пандемии захлестнула весь мир. В нашей стране острый накал противостояния во всех сферах общественной жизни в условиях пандемии образно и емко отразил лозунг ФНПР – «Солидарность сильнее вирусы!».

В наступающем году мы продолжим нашу борьбу, чтобы окончательно победить невидимого, коварного врага и получить шанс перейти к более уверенным темпам роста экономики страны, дающим возможность поднять доходы членов профсоюзов, всех трудящихся страны на достойный уровень.

Мы твердо верим, что накопленный профессионализм и вера в идеалы единства, справедливости и солидарности позволят ФНПР в 2021 году, объявленном годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, надежно защищать социально-трудовые права работников и членов их семей.

Михаил Шмаков пожелал членам профсоюза крепкого здоровья и уверенности в своих силах, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей.

Текст и фото <http://www.fnpr.ru/>



От переговоров – к соглашениям

В преддверии Нового года в штаб-квартире профсоюзов Прикамья председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ провел встречу с группой переговорщиков, созданной из представителей членских организаций

Соответствующее решение было принято в октябре на круглом столе по мотивации профсоюзного членства.

В группе начали активно работать представители пяти отраслевых профсоюзов: работников агропромышленного комплекса – Александр Балеевских, народного образования и науки – Лидия Вшивкова, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – Наталья Жданова, строитель-



Фото автора

ства и промышленности строительных материалов – Любовь Окулова, здравоохранения – Андрей Черемных.

Как сообщила руководитель проекта, преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов Светлана Голдобина, за полтора месяца члены группы прошли интенсивное обучение технологиям ведения активных переговоров. Затем состоялись первые мотивационные выезды в организации

– ООО «Агрофирма «Труд», ПКГУП «Автовокзал», МУП «Санаторий-профилакторий «Жемчужина».

В частности, в результате выезда в ООО «Агрофирма «Труд» (генеральный директор В. Юшков, председатель первичной профорганизации Н. Томилова) приняты решения о регистрации ППО в форме юридического лица и регистрации коллективного договора предприятия.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ УЧЕБА ■■■

Плюсы онлайн-занятий

Очередное занятие по охране труда для руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда предприятий состоялось в ушедшем году в Пермском краевом союзе потребителей обществ.

Впервые в качестве преподавателя перед кооператорами выступил и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Андрей Порываев. Да и сама учеба, учитывая ситуацию с пандемией коронавирусной инфекции, проходила в режиме онлайн.

– Этот формат имеет свои плюсы, – уже позже рассказал Андрей Порываев. – Обучающийся имеет возможность видеть необходимые документы в форме презентации, он может анонимно задать преподавателю свои вопросы. Это очень кстати, так как при очных занятиях многие стесняются их озвучивать. Наконец, это экономия средств и времени. Участникам не нужно ехать куда-то, отрывать от своих дел. Достаточно прямо на рабочем месте настроиться на «нужную волну» Интернет-связи.

Однако, по мнению главного технического инспектора труда, такой формат учебы не лишен и минусов. К сожалению, техническое оснащение некоторых предприятий и организаций оставляет желать лучшего. Не везде на территории Пермского края присутствует устойчивый Интернет-сигнал, и нередко случается, что собеседник просто «выпадает» из общения. Сложно и преподавателю: не видит «живую» реакцию человека на свои слова и не может по ходу встречи сменить тональность или скорректировать свое поведение, что часто приходится делать при очной форме обучения. Да и само по себе долгое сидение перед монитором компьютера в любом случае сказывается на усвояемости учебного материала.



У монитора – участницы онлайн-учебы из Острожского сельпо: специалист по охране труда Надежда Чулпанова и уполномоченная по охране труда Наталья Цепенникова

А он из-за непростой эпидемиологической обстановки заметно обновился. Сейчас на первое место в череде возможных нарушений условий труда вышли не материально-технические (обеспечение техники безопасности, наличие рабочей одежды, обустройство рабочих мест и так далее), а социально-экономические (урезания зарплаты, изменения условий труда, увольнения работника). Наиболее часто встречающийся вопрос – о переводе на дистанционную работу. Ведь такой перевод предполагает и создание соответствующих базово-технических условий: наличие компьютерной техники, самой Интернет-связи, приспособленного для такой работы помещения. К сожалению, не каждый работодатель может обеспечить все необходимое. Отсюда и трудовые споры, и производственные конфликты.

Тем не менее, по свидетельству Андрея Порываева, за онлайн-занятиями – будущее.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

■■■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ■■■

Музей артиллерии должен жить

В минувшем году председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ от лица президиума профобъединения обратился к руководству региона с важной темой. Речь идет о создании краевого музея истории Великой Отечественной войны («Профсоюзный курьер», № 36 за 14 октября).

В официальном письме также затрагивался вопрос возможной передачи музея ПАО «Мотовилихинские заводы» на баланс краевого министерства культуры. Известно, что ранее предприятие выставило площадку музея на продажу как непрофильный объект.

На обращение профсоюзов получен ответ за подписью министра культуры Прикамья Вячеслава Торчинского. «По вопросу передачи музейных предметов в собственность края с руководством ПАО «МЗ» состоялись рабочие встречи», – говорится в документе. Также сотрудники Пермского краеведческого музея посетили помещения фондов музея, ознакомились с его собранием, пообщались с председателями совета ветеранов и первичной профсоюзной организации (председатель Владимир Зонов).

По результатам встреч было выявлено, что музейные предметы входят в состав общего имущества предприятия. Находясь в состоянии банкротства, ПАО «МЗ» должно найти способы вывода музейных предметов в отдельную группу социально значимого имущества, а также решить вопросы демилитаризации всей военной техники, расположенной на открытой уличной площадке, и являющейся наряду с царь-пушкой и зданием музея ПАО «МЗ» объектами культурного наследия.

Как отмечает В. Торчинский, со стороны министерства культуры будет создан уполномоченный экспертный совет, в который войдут представители Государственной инспекции по охране объектов культурного наследия Пермского края, ведущие историки и специалисты музейного дела региона. Они должны выдать экспертное заключение по вопросу историко-культурной ценности музейного собрания ПАО «МЗ» и рекомендации по включению музейных предметов в государственную часть Государственного каталога Музейного фонда РФ. После данных процедур, говорится в письме, министерство сможет приобрести либо безвозмездно принять в собственность Пермского края музейные предметы и в дальнейшем рассматривать возможность создания музея истории Великой Отечественной войны.

КСТАТИ. Музей ПАО «МЗ» был открыт в 1976 году по решению руководства и партийной организации завода. Экспозиция состоит из двух блоков – в здании музея, которое является памятником архитектуры XIX века, и на площадке под открытым небом. Здесь выставлено 45 образцов военной техники – это пушки, гаубицы, самоходные артиллерийские орудия, минометы, боевые и транспортно-заряжающие машины реактивных систем залпового огня, а также баллистические ракеты и зенитно-ракетные установки.

«ПК»

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

Дополнительно к гарантиям



В декабре в торжественной обстановке был подписан коллективный договор на 2021 год между профсоюзным комитетом «СТАР-Инкар» и акционерным обществом «ОДК-СТАР».

Подписи под документом поставили управляющий директор **Сергей Попов** и председатель профкома ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев**.

Как отметил в своем коротком выступлении С. Попов, колдоговор – это обязательства работодателей перед работниками, которые, безусловно, необходимо будет выполнять в течение всего года.

– Для меня это очень важное событие, – подчеркнул топ-менеджер. – Всегда, когда подписываются подобные документы, хочется, что-

бы это происходило в праздничной, дружелюбной атмосфере.

Именно такая атмосфера и была в зале заседаний, где собрались члены согласительной комиссии, представляющие профсоюзную сторону, председатели цеховых комитетов и члены профкома.

Оценивая событие, Валерий Пугачев подчеркнул, что на предприятии коллективно-договорной кампании всегда уделялось серьезное внимание. Много лет назад по инициативе профсоюза в коллективный договор был введен до-

полнительный раздел – «Тарифное соглашение». В 90-х годах разрабатывались и принимались совместные с администрацией программы финансово-экономического оздоровления завода.

И сегодня положения коллективного договора АО «ОДК-СТАР» устанавливают льготы, преимущества и условия труда более благоприятные по сравнению с теми, что установлены законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, то есть значительно улучшают все, что происходит на предприятии в сфере социальных трудовых отношений. Например, это дополнительные оплачиваемые отпуска, вознаграждение за добросовестный труд и непрерывный трудовой стаж, вознаграждение за выслугу лет, частичная компенсация затрат на питание, выплаты многодетным и малообеспеченным семьям и т. д.

– Уверен, – сказал В. Пугачев, – что на нашем предприятии будет продолжаться социальное партнерство, и уверен, что предприятие будет стабильно работать, выполнять все поставленные планы.

Эта предновогодняя встреча не ограничилась лишь торжественной церемонией подписания колдоговора. Управляющему директору были заданы вопросы, касающиеся экономической ситуации на предприятии. Искрывающие ответы были получены.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Пример социальной ответственности

В филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» (председатель первичной профсоюзной организации «Пермские минеральные удобрения» Галина БАЛДУЕВА) подписан коллективный договор на 2021–2023 годы.

Документ содержит объем социальных льгот и гарантий, значительно превышающий требования законодательства и отраслевых соглашений.

В конференции трудового коллектива, на которой принимался новый коллективный договор на следующие три года, приняли участие 20 делегатов от всех подразделений филиала «ПМУ». Впервые из-за сложной эпидемиологической ситуации конференция проходила в онлайн-формате.

Представители сторон выступили с докладами о работе в рамках выполнения коллективного договора в 2019 году. За отчетный период на эти цели было направлено 177,5 млн рублей. В расчете на одного сотрудника филиала «ПМУ» расходы на обеспечение социальных льгот и гарантий в 2019 году составили 221,3 тыс. рублей.

Алексей АВЕРЬЯНОВ, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми:

– Наша социальная программа, несмотря на сложный период, не сокращается. Компания видит

приоритетным для себя поддержание достойного уровня заработной платы работников. По этому показателю филиал «ПМУ» – в лидерах химической отрасли Пермского края. В приоритете также соблюдение всех требований охраны труда и забота о здоровье персонала. В 2019 году расходы на оздоровление работников выросли значительно – на 17 процентов.

Минимальная и средняя заработные платы на «ПМУ» превышают нормы, установленные в отраслевом тарифном соглашении. Работники предприятия обеспечиваются сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Персонал имеет возможность проходить оздоровление в санаториях и профилакториях. На заводе круглосуточно работает здравпункт с широким спектром оказания медицинских услуг. Сотрудникам предоставляются услуги транспорта, выплачивается дотация на питание, подразделения снабжаются питьевой бутилированной водой. Для детей

работников организуется отдых в лагерях.

Работники «ПМУ» подтвердили выполнение условий коллективного договора в 2019 году в полном объеме. Документ стал основой нового колдоговора на 2021–2023 годы. В нем сохранен весь объем социальных льгот и гарантий. Корректировки текста связаны с изменениями трудового законодательства и локальных нормативных актов. Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора.

Алексей КЛЕЙН, председатель крайкома Росхимпрофсоюза:

– Поздравляю филиал «ПМУ» холдинга «УРАЛХИМ» с принятием «конституции» предприятия! Очень радует, что за время конференции ни разу не прозвучали слова о секвестре, обнулении или заморозке тех или иных льгот и гарантий коллективного договора. Это и есть настоящая социальная ответственность бизнеса – в сложные времена приложить все усилия, чтобы сохранить меры поддержки сотрудников.

Информация
пресс-службы филиала «ПМУ»
АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■■■ АКЦЕНТ ■■■



СМИ в гостях у Краснокамска

Пермское краевое отделение Союза журналистов России и региональный клуб журналистского мастерства «Красная строка» (г. Лысьва) по инициативе независимой газеты «Наш город – Краснокамск (НГК)» и при поддержке депутата городской Думы Дмитрия ТЕПЛОВА провели в Краснокамске практический семинар – мастер-класс.

Его участниками стали представители более десятка муниципальных и независимых газет из Суксуна, Оханска, Губахи, Осы, Добрянки, Орды, Гремячинска и других территорий Прикамья. Программа встречи получилась насыщенной. Много времени уделили теме «Могут ли муниципальные СМИ спасти мир? Полезность СМИ для общества. Где грань независимости в выражении мнения: взаимодействие власти и СМИ». Спикером выступил новый руководитель информационного холдинга «РБК-Пермь» **Максим Пасютин**.

К собравшимся обратилась председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского городского округа **Людмила Смирнова (на фото):**

– СМИ всегда были и остаются посредниками между властью и простыми жителями. Поэтому так хотелось бы видеть на страницах наших газет больше материалов о трудовых коллективах, об их заботах и проблемах, о людях труда. Да, ситуация сегодня непростая, но ведь на предприятиях, в учреждениях по-прежнему продолжают трудиться люди, которые идут на шаг впереди остальных. Пишите о них! Обращайтесь в профкомы, интересуйтесь, чем живут ваши профсоюзные первички, лидеры производства. Поверьте, простым читателям это не менее интересно и важно, чем скандальные хроники и новости бизнеса, – сказала она.

Помимо профессиональных занятий журналисты побывали на экскурсиях в музеях «Мемориал» и «Коммунальная квартира», посетили градообразующее предприятие – ЦБК «Кама». Были и сюрпризы. Так, участники семинара стали первыми зрителями нового мультфильма, снятого краснокамским режиссером **Виталием Мамаевым** по сказке «Как солдат Иван Удальцов штурмовал Берлин» редактора газеты «НГК» **Татьяны Холодницкой**. Интересные факты о городе можно было найти на выставке «С любовью о Краснокамске», подготовленной Центральной библиотекой. Картинная галерея представила работы местных художников, а санаторий «Вита», в котором проходило мероприятие, весь день угощал журналистов витаминным вкусным чаем. Финальным аккордом встречи представителей СМИ стал веселый капустник на тему «За кулисами пандемии» и обмен впечатлениями о городе.

– Наша встреча – это прекрасный повод познакомиться с уникальной историей и культурой самого Краснокамска. В этом плане город меня удивил и порадовал невероятно, – сказала **Марина Решетникова**, журналист газеты «Искра» (г. Лысьва).

И что интересно: каждая территория увидела в Краснокамске кусочек чего-то «своего». Так, суксунские журналисты приятно удивились выданным им на ЦБК «Кама» каскам, сделанным в Суксуне. Лысьвенцы обрадовались, увидев в краеведческом музее «свой» раритет – первую лысьвенскую газовую плиту, а оханцы с гордостью признали в Герое Советского Союза, краснокамце **Александре Калугине** своего земляка!

Но главный итог мероприятию подвел президент клуба «Красная строка» **Игорь Михайлов**, подчеркнув, что журналистская встреча в Краснокамске стала еще одной уникальной возможностью не только узнать что-то новое в своей профессии, расширить рамки знаний о пермских городах, но и встретиться с коллегами, по общению с которыми все так соскучились в этот непростой для всех год. «Огромное спасибо Краснокамску за эту возможность!», – поблагодарил он.

Ольга АБАТУРОВА
Фото автора

г. Краснокамск

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■ С ЮБИЛЕЕМ! ■■■



И профессионал, и профактивист

23 декабря председатель первичной профсоюзной организации АО «Бастيون» Наталия Васильевна ГЕТМАН отпраздновала золотой юбилей.

На предприятии Наталия Васильевна работает с 1999 года, начала свою трудовую деятельность рабочей посудного цеха, затем была назначена мастером, бухгалтером цеха, а с 2016 года трудится в должности старшего мастера отделения розлива. С первого дня работы встала на профсоюзный учет, активно участвовала во всех мероприятиях, а в 2008 году Наталию Васильевну избрали председателем первички. Несмотря на загруженность по основной работе, она всегда находит время для встречи с профсоюзным активом, умеет организовать коллектив, заботится о ветеранах предприятия.

Наталия Гетман неоднократно награждалась благодарностями, Почетными грамотами краевой организации профсоюза работников АПК РФ.

Поздравляем Наталию Васильевну с юбилеем и желаем всего самого наилучшего!

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома
профсоюза работников АПК
Фото предоставлено автором

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

В сплоченности – сила профсоюза

В ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФАВИА ИДЕТ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

Предстоит избрать на новое пятилетие руководящие органы всех уровней – от цехкомов до Центрального комитета. Но, как и всюду, свои коррективы внесла пандемия. Об отличиях и особенностях кампании рассказывает председатель территориальной организации Сергей ТУЛУПОВ:

– Особенность нынешней отчетно-выборной кампании в том, что она охватывает всю структуру профсоюза трудящихся авиационной промышленности – от профгруппы до съезда Роспрофавиа. Мы будем отчитываться за пятилетний период работы, а также избирать новые составы цехкомов, профкомов, ревизионных комиссий, рекомендовать кандидатуры на съезд, в состав ЦК и т. д. Еще одно отличие связано с текущей противоэпидемиологической ситуацией – кампания будет проходить в трех форматах – очно, заочно и в режиме онлайн.

– Есть подразделения, где уже состоялись отчетные мероприятия и чем они примечательны?

– Конференции прошли в управлении материального обеспечения – в формате онлайн, в отделе технической документации, где небольшой трудовой коллектив, в очной форме, и в складском хозяйстве цеха № 85 – в заочной. Организация у нас большая – только в ППО «Пермские моторы» более 50 подразделений, а еще в составе – первичные организации: «СТАР-Инкар», АО «Авиадвигатель», профячейки студентов и преподавателей авиационного техникума им. Швецова. Так что выборных мероприятий будет много.

В феврале планируем завершить отчетную кампанию в цеховых подразделениях, на март

намечены отчетно-выборные конференции в первичных организациях. К примеру, на «Пермских моторах» собрание запланировано на 29 марта. Также в конце марта состоятся отчеты и выборы на «СТАР-Инкаре», в апреле – на «Авиадвигателе». Завершится кампания в мае конференцией территориальной организации, а в конце сентября пройдет главный съезд трудящихся Роспрофавиа.

– Сергей Михайлович, каких, на ваш взгляд, действий ждут люди от профактива именно сегодня?

– Задача в нынешней ситуации – более эффективно защищать права работников, своевременно информировать, чтобы они с пониманием относились к возникающим проблемам, к тем действиям, которые принимают выборные профсоюзные органы. Как ни странно, сейчас много обращений поступает об оказании материальной помощи, а не только – юридической. В основном от молодежи – у многих кредиты, ипотеки, и хотя наши предприятия работают в обычном режиме, производственные результаты все равно ниже, и зарплата у работников тоже меньше.

– Что можно поставить в заслугу действующему составу профсоюзных органов краевой организации Роспрофавиа?

– Главная заслуга профактива авиационных предприятий Перми в том, что мы сумели сохранить основной костяк профсоюзных органов, те наработки, которые бережно переходят из одного периода в другой с добавлением новых форм. У нас реально работающий актив, готовый к любым трудностям в новых условиях.

– Можно ли сказать, что работа с молодежью – приоритетное направление?

– Да, мы делаем ставку на молодежь. За последние три года на треть обновлен со-

став председателей цеховых комитетов. Это не значит, что ушли «возрастные» лидеры: просто идет естественный процесс омоложения профсоюзных кадров. Ребята приходят активные, поэтому нашу молодежь высоко ценят на российском уровне. Так, **Стелла Эмир-Вели** является председателем молодежного совета всего Роспрофавиа. Наши бывшие активисты занимают руководящие должности на предприятиях авиационной отрасли. Профсоюз для многих стал социальным лифтом в достижении успехов в профессиональной карьере. К примеру, наш профактивист **Евгений Хузин** сегодня является директором департамента администрации губернатора Пермского края.

Нашу молодежь мы постоянно поддерживаем морально, поощряем материально, большое внимание уделяем обучению. Для вновь избранных профлидеров организованы курсы в Региональном учебном центре, у себя в крайкоме мы тоже охотно делимся опытом – как работать с членами профсоюза в своих подразделениях, на что обращать внимание. Рассказываем, для чего нужен профсоюз, чем он занимается, как и чем нужно мотивировать, чтобы люди вступали в профсоюз. Приходится убеждать, доказывать конкретными делами и многогранной работой по защите социально-трудовых прав. Здесь и коллективный договор, в составлении которого активно участвует профсоюз, юридическая помощь, работа по охране труда и многочисленные разнообразные мероприятия как привлекающий фактор.

– Сергей Михайлович, каким был для вас 2020 год? В чем вы видите главные задачи текущего момента?

– 2020 год был однозначно трудным. С марта изменилась работа крайкома: мы ушли «на удаленку», что было непривычно. Поскольку я был и остаюсь сторонником живого общения с людьми, режим нарушаю, прихожу на работу – и считаю это правильным. Мне кажется, у людей только сейчас появляется понимание важности держаться вместе, действовать сплоченно. А в этом и есть настоящая сила профсоюза.

Записала Анна МИХАЙЛОВА

*Подробнее смотрите в передаче
«Право на труд» на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsovpof.ru
и на видеохостинге YouTube*

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Среди экспертов – наши люди

Сразу два члена совета молодых педагогов (СМП) Пермского края вошли в состав Всероссийского экспертного педагогического совета при министерстве просвещения РФ.

Совет формировался путем открытого всенародного голосования. Всего от учителей из всех регионов страны поступило 1779 заявок. В новую структуру вошли 168 педагогов, в том числе два из Перми.

Пермский край в совете представляют педагог школы № 14 **Алексей Боев** и учитель школы № 22 **Мария Мехоношина**.

В совет вошли педагоги с самым разным опытом и спецификой работы – от учителей начальных классов, математики, русского языка и литературы до специалистов, обучающихся детей с ограниченными возможностями здоровья, с различным профессиональным стажем – от 5 до 40 лет.

Рассказывает Мария МЕХОНОШИНА (на фото):

– Я работаю в школе № 22 г. Перми с углубленным изучением иностранных языков. С 2017 года активно сотрудничаю с краевым советом молодых педагогов, после участия в краевом этапе конкурса «Учитель года», где стала лауреатом, была приглашена СМП на форум молодых педагогов.

Экспертный всероссийский педагогический совет создан по инициативе министра просвещения РФ **Сергея**

Кравцова. Пока прошло только установочное заседание под председательством заместителя министра просвещения РФ **Виктора Басюка**. Было решено сформировать при совете две комиссии и три рабочие группы: по вопросам управления качеством образования; по совершенствованию мер поддержки педагогических работников; по разработке квалификационных категорий педагогических работников; по разработке информационного ресурса совета; по разработке плана деятельности совета.

Как сообщила Мария, одним из актуальных вопросов станет обсуждение работы педагогов в сложившейся эпидемиологической ситуации.

– Как оставаться эффективным «на дистанционке»? Я думаю, каждый может ответить на этот вопрос самостоятельно, – отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» Мария Мехоношина. – Я продолжаю работать и готовиться к урокам. Для каждого занятия составляется карта урока, где прописаны два сценария (с применением видеоконференции и без нее, на случай сбоя техники). Около 70 процентов уроков в нашей школе проводится в режиме видеоконференцсвязи ежедневно, остальные уроки остаются в расписании, и дети работают с картами уроков. Я как классный руководитель ежедневно на связи с детьми. Поэтому считаю, что мне просто некогда быть неэффективной.



Фото из социальных сетей

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

Первички объединились

На прошлой неделе в ПАО «Уралкалий» состоялась объединительная профсоюзная конференция.

Действующие на Соликамской и Березниковской площадках ППО «Сильвинит» и ППО «Уралкалий» образовали одну организацию под названием ППО «Калийщик». Председателем профкома новой мощной первички на безальтернативной основе единогласно избран депутат Законодательного собрания Пермского края **Павел Кузьмин**, ранее возглавлявший ППО «Сильвинит». Его заместителями избраны **Марина Мельникова**, председатель профкома Первого соликамского калийного рудоуправления, и **Ирина Колесник**, бывший председатель профкома ППО «Уралкалий». Все эти кандидатуры были обсуждены и получили поддержку на профсоюзных конференциях, состоявшихся в подразделениях ПАО «Уралкалий».

Итогом объединительной конференции стало подписание между генеральным директором ПАО «Уралкалий» **Виталием Лауком** и Павлом Кузьминым двустороннего соглашения о социальном партнерстве. В него включены, дополнительно к действующему коллективному договору предприятия, новые льготы, выплаты и гарантии для работников, членов их семей и ветеранов общества. Соглашение распространяется на работников ПАО «Уралкалий» – членов Росхимпрофсоюза. Документ предусматривает и активизацию работы профсоюза в сфере охраны труда и в других ключевых направлениях деятельности.

Присутствовавший на конференции председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**, в свою очередь, выразил уверенность, что объединение даст синергетический эффект. А все достижения, наработки и опыт, накопленные в первичках, будут упрочены и приумножены.

Подготовил Николай ГУЩИН

*Более подробно об этом «ПК» расскажет
в ближайших номерах.*

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

«Ковидные» выплаты-2021: нюансы, вызовы, ограничения

ПОЧЕМУ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛОЖЕНЫ НЕ ВСЕМ МЕДИКАМ



Фото автора

В конце декабря минтруд России опубликовал постановление правительства РФ № 1762 «О государственной социальной поддержке медицинских и иных работников, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции».

ния вне зависимости от клинических проявлений.

Мы уже направили в минтруд запрос по поводу оплаты труда сотрудников в неперепрофилированных учреждениях и структурных подразделениях (в том числе – лабораториях). По нашему мнению, право на получение специальной социальной выплаты имеют не только медицинские работники, контактирующие с пациентом в результате вызова на консультацию в перепрофилированное учреждение, но и осуществляющие лечение больных в неперепрофилированных учреждениях. При этом право на выплату у них наступает с момента (дня) сдачи положительного анализа на COVID-19. Однако данные требования в настоящее время не позволяют осуществлять специальные выплаты работникам, оказывающим медицинскую помощь в неперепрофилированных учреждениях (отделениях).

Также не решен вопрос относительно некоторых категорий сотрудников «красной» зоны (уборщики, администраторы, буфетчики), которые не оказывают непосредственную медицинскую помощь больному. В разъяснениях указано, что к иным категориям сотрудников (не являющимся медицинскими работниками, для которых предусмотрена социальная выплата) относятся только водители машин выездных бригад скорой помощи и члены летных экипажей воздушных судов авиации. Нам надо точно понимать, как применять те или иные пункты в новом постановлении.

– В новой системе также появился термин «нормативная смена». Что он значит?

– В этом плане как раз все более-менее понятно. Нормативная смена определяется как 1/5 недельного рабочего времени, установленного для соответствующей категории персонала. Она не зависит от фактического времени, в которое работник выполняет свои трудовые обязанности в календарном месяце. Оплата производится за нормативную смену в зависимости от места работы и должности.

Еще один важный момент – повышение размера специальной выплаты при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни постановлением не предусмотрено. Другими словами, на указанные выплаты не распространяются ст. 152 и ст. 153 Трудового кодекса РФ.

Наибольшие суммы получают врачи и средний медперсонал стационаров – 3880 и 2430 рублей соответственно. Норма рабочего времени у каждого своя (24, 30, 36, 38, 40 часов и т. д.), таким образом, нормативная смена – это конкретная сумма в денежном эквиваленте.

Но здесь возникает другая проблема, и для нас она ключевая. Сейчас мы не можем понять, насколько выплаты будут соответствовать отработанным часам. Деньги идут непосредственно работнику (это персональные данные), их не видим ни мы, ни само учреждение. В этом отношении оценить ситуацию мы не можем, профсоюз остается в стороне, чего быть не должно. Раньше мы могли этот вопрос контролировать, давать разъяснения... А что будет сейчас?

– Еще один сложный вопрос – высокая заболеваемость медиков. Сколько медицинских работников переболело вирусом COVID-19? В апреле-мае 2020 года вы говорили, что их было около 250 человек...

– Ситуация, прямо скажем, очень сложная. По нашим данным, на 11 декабря 2020 года в Прикамье более 4,6 тыс. медицинских работников переболели COVID-19. При этом страховые выплаты по указу президента РФ № 313 получили только 1600 человек, т. е. всего треть заболевших.

– Почему же?

– Проблема в том, что выплата положена только тем, кто заразился коронавирусом непосредственно от прямого контакта с пациентом. Таким образом, если медицинский работник заразился от своего коллеги или за пределами учреждения, выплата ему не положена. Мы писали письма по этому поводу в самые разные инстанции, в том числе президенту страны. Пока вопрос не решен. Сегодня все переболевшие есть в федеральном реестре, существует список «контактов». Если люди работают в «ковидном» отделении, то вопросов, как правило, нет. В таких учреждениях при поступлении пациента строго фиксируются все экстренные анализы.

Но у нас есть и обычные поликлиники, стационары, амбулаторное звено, скорая помощь, где ситуация обстоит по-другому. Учреждения вынуждены производить служебные проверки, а работники сами пишут заявления, где они могли заразиться и при каких обстоятельствах.

Данная система пока не отлажена. А такого быть не должно.

Есть примеры, когда нам приходится восстанавливать страховые выплаты медицинским работникам за полгода. Насколько я знаю, в других регионах эта проблема также стоит очень остро, уровень заболеваемости медиков везде высокий.

– Какие категории персонала имеют право на дополнительную страховку? Каков ее размер?

– Согласно указу президента право на страховую гарантию имеют врачи, средний и младший медицинский персонал, водители скорой медицинской помощи, непосредственно работающие с пациентами, у которых уже выявлена коронавирусная инфекция или есть подозрения на нее. Что касается страховых случаев, то ими признаны смерть работника (выплата в этом случае составляет 2,8 млн рублей), развитие осложнений, которые привели к временной нетрудоспособности (68,8 тыс. рублей) и стойкая утрата трудоспособности, инвалидность. В этих случаях выплаты составляют 688 тыс. рублей (III группа инвалидности), 1,3 млн рублей (II), 2 млн рублей (I группа инвалидности).

– В чем причины такой высокой заболеваемости, на ваш взгляд?

– В прошлый раз мы с вами также обсуждали этот вопрос, и мое мнение не поменялось. Первое – это несовершенство средств индивидуальной защиты, которые не могут защитить от вируса на 100 процентов. Я сам находился в «ковидном» отделении и видел, как работает персонал в «красной» зоне. Хотя в перепрофилированных отделениях процент заболеваемости медиков все-таки ниже. При этом существует бытовая путь заражения (дома, в транспорте и т. д.) при бессимптомном развитии заболевания (и это тоже проблема!). Кто-то из медиков просто нарушает санитарные правила. Такие случаи тоже имеют место быть. Таким образом, причины есть – как объективные, так и субъективные.

Пользуясь случаем, хочу еще раз поблагодарить медиков, всех членов профсоюза за их самоотверженный и порой неблагодарный труд. Вместе мы выстоим в это непростое время. Здоровья вам, крепости духа и негибаемой воли в новом году!

Беседовал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВАЖНО

Краевой комитет профсоюза работников здравоохранения на протяжении 2020 года активно боролся за возврат удержанного налога на доходы физических лиц (НДФЛ) с выплат медикам, которые работали по постановлению правительства Пермского края № 206-п (пермские «ковидные» доплаты).

Профсоюз отстоял возврат НДФЛ медикам

С самого начала краевой комитет стоял на позиции, что удержание НДФЛ с этих выплат незаконно. Специалисты крайкома вели мониторинг во всех лечебных учреждениях Прикамья, в ходе которого было выявлено, что подобные удержания были произведены в значительном количестве лечебных учреждений. Профсоюз обратился в налоговую службу Пермского края с данным вопросом и получил ответ: «НДФЛ с постановления 206-п не удерживается».

Однако процесс возврата удержанного НДФЛ остался в ряде ЛПУ по-прежнему без внимания даже после отправки разъяснений налоговой службы в лечебные учреждения. Краевой комитет обратился в краевую прокуратуру, после чего в лечебных учреждениях были инициированы прокурорские проверки и вынесены предписания руководителям об устранении данных нарушений.

В результате кропотливой работы профсоюза работники начали получать удержанный ранее НДФЛ. К примеру, после пересчета в одном из учреждений города Перми медикам вернулось более 1,3 млн рублей. Если говорить о Прикамье в целом, то речь идет о десятках миллионов рублей!

Если в вашем лечебном учреждении не был возвращен неправильно удержанный НДФЛ, обращайтесь в профсоюзную организацию учреждения или напрямую в краевой комитет.

Информация
vk.com/przrf.permkrai

■■■ НАШИМ ДЕТЯМ ■■■

Такой вот дивный утренник!

Настоящие новогодние торжества, несмотря на вынужденные ограничения, удалось провести профкому Чернушинской больницы в эти зимние каникулы.



Вместе с родителями 187 детей членов профсоюза посетили за городом в п. Азинский зрелищные мероприятия конно-спортивного клуба «Пегас». Были костюмированные представления, молодецкие забавы у елочки, катание верхом и в санях – все это на свежем воздухе, подальше от надоевших стола и дивана. Морозец стоять не велит, только красит легким румянцем носы и щеки.

Фото предоставлены автором



Подуставшие от компьютерных гаджетов и телевизора, дети с удовольствием общались с лошадками и пони, угощая животных новогодними гостинцами – привезенными из дома яблоками или морковками. Эту радость разделили и взрослые. Тут и чаек со сладостями, и мангал подоспел, который разожгли заботливые родители по программе «все включено» – чтобы погреться и сделать легкий перекус всем, кто ждет своей очереди на катание. Настоящий семейный праздник получился! А сколько интересных selfie! Есть чем поделиться со своими близкими и друзьями помимо личных впечатлений.

Благодарим руководство конно-спортивного клуба «Пегас» в лице **Натали Викторовны Муриной** и ее воспитанников за такие запоминающиеся и, главное, безопасные новогодние утренники.

Инна БРОННИКОВА,
председатель профкома
ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»

Фото предоставлены автором



■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

Путешествие в сказку

В наш век образ жизни человека стал малоподвижным, особенно у горожан. Именно поэтому такой вид активного отдыха, как верховая езда, прогулки на лошадях вызывают все больший интерес.

Профсоюзная организация Пермского отряда совместно с администрацией в новогодние каникулы организовали экскурсионную поездку в конный клуб «Слобода» пос. Сергино Нытвенского района. 45 работников и членов их семей (в основном дети) отправились навстречу новогодним приключениям.

Во время поездки на автобусе участники экскурсии слушали мифы и легенды о Пермском крае, а затем звучали старинные загадки и шарады. В честном состязании победителем признана **Кристина**, которая при поддержке семьи дала больше всех правильных ответов и получила рюкзак в виде бычка со сладостями.

На территории конного клуба нас встретила хозяйка – **Екатерина**, которая рассказала о породах лошадей и об орловском рысаке, в частности. Участники экскурсии узнали много фактов из истории о лошадях, задали интересующие их вопросы, угостили лошадей вкусняшками (морковью и сахаром). Желающим была предоставлена возможность покататься верхом, затем всех усадили на сани, запряженные лошадками, и повезли в волшебный зимний лес, где первым гостей встретил сказочный герой Михайло Потапыч. Выполнив все его задания, отправились дальше в чащу леса. На лесных тропинках встречались Машенька, пес Барбос, Бычок, и каждый сказочный герой придумывал все новые задания, которые были выполнены всей дружной командой.

У яркого костра узнали, откуда появился Дед Мороз, и почему он каждый год приходит к нам в гости с подарками. Затем Снегурочка вывела на поляну к наряженной елке, и вот из леса с громким возгласом появился Дед Мороз, и пошли пляски и песни вокруг елки. Все, без исключения, принимали активное участие, пели, плясали, играли.

Смех, веселье, шутки, прибаутки, хорошая погода, чистый воздух, зимняя красота природы – что еще может быть лучше для восстановления сил и укрепления здоровья!

Завершился праздник вкусным обедом в кафе, которое разместилось в обыкновенном старинном амбаре, где раньше хранили зерно. Сотрудниками кафе собраны, отреставрированы и бережно размещены предметы сельского быта.

По возвращении из этого сказочного увлекательно-го путешествия многие благодарили, что профсоюзная



организация отряда предоставила замечательную возможность вернуться в детство и сказку.

«Спасибо от меня, жены и от всех моих внуков за это волшебство и позитивную энергию. Примем участие и в следующем путешествии», – отзывается о мероприятии начальник отделения стрелковой команды станции Пермь-2 **Николай Кривошапка**.

«Огромное вам спасибо за хорошо организованную поездку в конный клуб «Слобода», – написал в группе отряда в социальных сетях стрелок стрелковой команды станции Кизел **Иван Волобуев**.

Что ж, отдых на природе одинаково увлекателен в любое время года, а общение с лошадьми всегда доставляет массу удовольствий.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО Пермского отряда филиала
на Свердловской железной дороге РОСПРОФЖЕЛ

■■■ СОВСЕМ НЕ ЧУДЕСА ■■■

«Спасибо людям, которые меня спасли!»

Ульяна ЧУМАКОВА работает логопедом-афазиологом в отделении реабилитации Регионального сосудистого центра ГКБ № 4 пять лет

Ее забота – люди, перенесшие инсульт, травму головного мозга или тяжелые операции. Их она заново учит говорить. Но пациентам с нарушением работы мозга важна не только медицинская, но и социальная помощь, потому что они ограничены в общении, зачастую подавлены. Специалистами давно доказано, что «волшебная сила искусства» расширяет горизонты реабилитации, позволяет пациентам с проблемами коммуникации вновь начать общаться и радоваться жизни, как до болезни. Поэтому Ульяна устраивает для своих подопечных тематические вечера с чаепитием, проводит интеллектуальные игры, конкурсы, видеопозаказ, мастер-классы по лепке и рисованию, турниры по шашкам и шахматам. В отделении реабилитации регулярно проходят выставки творческих работ пациентов, школьников и воспитанников детсадов. Перед пациентами с концертами и спектаклями выступают юные артисты, взрослые самодеятельные коллективы.

Ульяна организовала почти 100 подобных мероприятий, в них приняли участие более 2000 пациентов.

За эту работу логопед Ульяна Чумакова признана победителем конкурса «Доброволец города Перми»-2017.

Но главная награда для Ульяны Олеговны – это благодарность пациентов, простых людей, перенесших инсульт, которых она и ее коллеги спасли от инвалидности, заново научили ходить, говорить, обслуживать себя – то есть сохранили их качество жизни.

Так случилось, что Ульяне Чумаковой самой понадобилась экстренная помощь. 9 января в Перми на улице Краснова произошло обрушение строительных лесов и снега, и Ульяна попала под завал.

– Каким-то чудом я не потеряла сознание, – рассказывает девушка. – Ощущала страшную боль в поврежденной ноге. Снег попал в рот, в нос, я уже начала задыхаться, но все-таки нашла в себе силы кричать, позвать на помощь. Почти сразу прибежали

люди и бросились меня откапывать – руками, картонками – что под руку попало. Я не видела лиц своих спасителей, только заметила их обувь: у кого-то на ногах были не только ботинки и сапоги, но тапочки, домашние туфли.

Это были девушки из ближайшей стоматологии, из магазинов. И обычные прохожие – мужчины, женщины, подростки боролись с завалом. Никто не прошел мимо...

Когда приехала служба МЧС, Ульяну уже освободили из снежного плена.

Скорая увезла ее в родную «четверку», где девушка сейчас проходит лечение в отделении травматологии.

– Передайте мой низкий поклон и глубочайшую благодарность всем пермякам, кто не остался равнодушным и спас меня, – говорит Ульяна. – Жаль, что никого из них я не знаю по именам, но никогда не забуду доброту и отзывчивость своих земляков. Спасибо вам, дорогие, за жизнь!



Текст и фото
<https://www.instagram.com/minzdrav.permkrai/>

Династии – продолжаться

Вряд ли кто-то из теперешних работников цеха № 35 АО «ОДК-СТАР» помнит это имя – **Екатерина Подоба**. Ведь на пенсию Екатерина Потаповна ушла в далеком уже 1976 году. А в декабре она отметила свое столетие.

В Верецагинском районе семья **Агеевых**, наверное, и в начале прошлого века выделялась среди остальных: 19 детей, правда, от разных жен. А глава семьи **Потап Агеев**, несмотря на увечье, полученное на молотилке, с любой работой справлялся одной рукой – даже лыжи мог смастерить. Со старой фотографии, сохранившейся в домашнем архиве, смотрит колоритный бородатый дед – настоящий старовер.

Самая старая фотография дочери, **Кати Агеевой**, относится к 1939 году. За год до этого девушка оставила родительский дом, уехала в Закамск, поступила на учебу в училище при пороховом заводе. Среди однокурсниц она и запечатлена на этой пожелтевшей фотографии – крайняя справа.

Потом в ее длинной жизни была война, работа на пороховом, на других пермских заводах – велосипедном, «сталинском», замужество с украинским парнем **Митрофаном Подобой**, рождение четверых детей. В 1961 году Екатерина Потаповна Подоба пришла в 21-й цех завода имени Калинина и задержалась здесь до самой пенсии. Работала распределителем работ. Цех поменял свой номер, стал 35-м, а работники оставались на своих местах.

То, что основным местом ее работы стал именно завод имени Калинина, совсем не

Жизнь показывает, что долгожителей не надо искать только высоко в горах. Даже у нас, в индустриальном городе, немало людей, достигших очень и очень преклонных лет.



удивительно. Здесь станочником больше 40 лет (начиная с 1946 года) отработал ее брат **Василий Потапович Агеев**, 12 – сестра **Анна Потаповна Мазунина**. Сюда же, в заводские цехи, пришли и дети Екатерины Потаповны.

Старший сын, **Аркадий Митрофанович**, много лет трудился старшим мастером на сборке в цехе № 50. А дочери, **Алла** и **Нина**, начинали в 35-м, а потом выбрали свои заводские дороги. Как раз в дни юбилея, в декабре, в

семье подсчитали, что династия Агеевых-Подоба отдала предприятию 135 лет! И это не считая дальних родственников.

Трудолюбие и позитивный взгляд на мир – это, пожалуй, главный секрет наших долгожителей. Как рассказывает старшая дочь долгожительницы Алла Топышева, после выхода на пенсию мама еще несколько лет работала на хладокомбинате, благо, он как раз через дорогу от их дома, после этого помогала в церкви, так что на покой ушла лет



Фото автора

в 80. Но и дома не остается без дела. За эти годы связала 70 пар (!) ярких теплых носков и раздает их как подарки родным и знакомым. А родни у Екатерины Потаповны – множество: три внука и три внучки, правнук и восемь правнучек, есть уже две праправнучки! Все, кто мог (поскольку живут многие далеко от Перми), приезжали поздравить бабушку с такой необычайной круглой датой. И сама Екатерина Потаповна не отказывалась сесть с гостями за празднично накрытый стол, выпить рюмочку коньяку...

В день юбилея пришли в уютную квартиру представители совета ветеранов. Председатель совета ветеранов АО «ОДК-СТАР» **Галина Медведок**, уполномоченная **Евгения Сарапулова** и **Любовь Богомыжкова** принесли подарки, цветы, вкусный торт, а еще подарок от районного совета ветеранов.

Несколько дней принимала поздравления Екатерина Потаповна Подоба. В АО «ОДК-СТАР» подготовили специальный памятный адрес и приказ о премировании столь необычного юбиляра. Хотя предприятие и носит теперь другое название, но здесь помнят своих бывших работников, тем более таких, кто начал целые рабочие династии.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

Им, землякам-героям

Такое значимое событие, как открытие стелы сразу семи Героям Советского Союза, наверное, надо начинать бы не с личных воспоминаний. Но все-таки отступлю от правила. Ведь мое воспоминание как раз напрямую связано с одним из тех, чей портрет запечатлен в стелах военного мемориала в центре села Большая Соснова.

...Начало девяностых. Районный чиновник, с которым мы приехали в Черновское, неожиданно предлагает зайти в один из неприметных на сельской улице домов, мол, надо провести **Василия Григорьевича**, говорят, он прибавляет.

Чиновник успевает сказать о нем – Герой Советского Союза. Собраться с мыслями не успеваю. Довольно скромное (совсем не по чину) жилище. В переднем углу сидит пожилой мужчина в стареньком пиджаке. И взгляд – как-то мимо нас. Понимаю, что, скорее всего, хозяин нас уже не видит. «Василий Григорьевич, расскажи ей, как воевал, за что Героя дали, из газеты она». Молчание. И тихий голос: «Да что говорить, воевал, как все». И еще несколько фраз – про свою пушку, про погибших товарищей, про «бесцветную» жизнь. «Какие мне почести, глаза бы полечить немного. Аукается проклятая каждый день». А у меня сердце замирало от его согбенной фигуры, от слепых глаз, от дрожащих рук, от одинокой слезы, катящейся по сморщенной щеке...

На то время ему было чуточку за семьдесят. Уже дома взяла в руки книгу «Золотые звезды Прикамья» (1988 год). И она поведала... «О меткости Василия Злыднева во 2-й кавалерийской Крымской дивизии ходили легенды. Рассказывали, что однажды Василий огнем своей «сорокапяти» сжег четыре

автомшины, два тягача с тяжелым оружием, одиннадцать пулеметных расчетов». И это всего один бой. Их же было много. На счету старшего сержанта Злыднева несколько сот уничтоженных фашистов, десятки оружейных стволов. В бой он вступил на второй день войны 22-летним молодым человеком. Домой возвратился уже после Победы. Звание Героя Советского Союза В. Злыднелу было присвоено 27 июня 1945 года.

Больше я с Василием Григорьевичем не встретилась. В 1999 году его не стало...

И так можно рассказать об остальных шестерых. О двух генералах – дважды (!) Герое Советского Союза летчике **Михаиле Петровиче Одинцове**. Об известном на всю страну и особенно на Украине партизанском «бате» **Михаиле Ивановиче Наумове** (у него на войне погибли три младших брата – **Николай, Иван, Александр**). И Одинцов, и Наумов еще долго после войны служили на благо Отечества.

Большесосновская средняя школа носит имя своего непосредственного земляка генерал-майора Наумова.

Красноармеец **Александр Алексеевич Ополе** с двумя гранатами в руках шагнул в полный рост под вражеский тяжелый танк «Тигр». Шагнул в бессмертие! А перед этим его подразделение уничтожило 125 гитлеровских солдат и три «Тигра».



Фото автора

Ему было всего 43 года. До Победы он не дожил два месяца.

Федор Николаевич Худанин, командир орудия противотанкового дивизиона 70-й морской стрелковой бригады.

Михаил Александрович Васев, 21-летний гвардии лейтенант командир танкового взвода, получивший высокое звание Героя уже в 1943 году.

Танкист **Василий Иванович Лихачев**, погибший (сгоревший в танке) в неравном бою с белофиннами. Ему единственному из семейных звание Героя Советского Союза присвоили еще до начала Великой Отечественной войны, 7 апреля 1940 года.

Сказать, что большесосновцы забыли своих героических земляков, будет неправильно. Всем им в свое время по месту рождения (жительства) поставлены памятные знаки. Но общественная организация

ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов Большесосновского района (председатель **Нина Кузнецова**) и их партнеры – учреждения культуры, образования, индивидуальные предприниматели, администрации сельских поселений решили через программу Пермского края «Общество и власть» участвовать в конкурсном отборе социальных и гражданских инициатив. А на полученный грант (субсидии) увековечить память своих прославленных земляков уже в одном месте, соединив их портреты на отдельных памятниках единым постаментом с названием «Героям большесосновцам».

Проект по подпрограмме «Формирование у жителей Пермского края уважения к традициям и историческим ценностям малой родины» подготовила руководитель кружка МАУК «РКЦД» **Ирина Писарева**.

Но прежде чем выйти с социальной инициативой на уровень края, организаторы заручились активной моральной и деловой финансовой поддержкой администрации, главы Большесосновского района **Владимира Трескова**. Общая стоимость проекта вышла в 650 тысяч рублей. Одобрив проект, край выделил свою долю – 350 тысяч рублей. Необходимую оставшуюся сумму выделили из бюджета муниципалитета. Основным организатором стал член президиума совета ветеранов **Александр Гладких**. Исполнителем – ООО «Строитель» (директор **Иван Сливка**).

Надо ли говорить, как работали, общались, договаривались с партнерами в период пандемии и чуть ли не тотального запрета на передвижения? Партнеры из соседней республики срывали сроки, возникали проблемы даже с правильным написанием фамилий. Делали запросы в военные архивы. Горячо дискутировали по месту размещения. В итоге дата открытия сдвинулась – приурочили к государственному празднику, Дню Героев Отечества. Тех самых, кто увековечен в черном карельском граните.

...Мороз хорошо за 20. Как будто специально не уходит с высокого неба яркое солнце. Чекают шаг кадеты и юнармейцы с хвойными венками, перехваченными георгиевской лентой. Кладут живые цветы пришедшие на открытие жители села. Освящение стел. Торжественные речи. И как алые капли крови, застыли у подножия памятников головки гвоздик...

Запомнились слова Александра Гладких: «Нас не будет. Но придут сюда другие, следующие поколения. Вот для них – сегодня еще очень юных – этот мемориал. А они, в свою очередь, передадут память своим детям. Чтобы помнили».

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

На крыльях танца

В наши дни, отмеченные режимом повышенной готовности в связи с пандемией коронавирусной инфекции, уже сам этот факт можно считать настоящим чудом. Тем более что традиционный отчетный концерт в апреле не состоялся по известным причинам. Естественно, что посвященный первому в жизни ансамбля значимому юбилею концерт принес не меньше радости как юным артистам, так и поклонникам их талантов.

И как всегда, «Танц-класс», будучи обладателем Национальной премии в области культуры и искусства «Будущее России», лауреатом Национальной премии в области современной хореографии «Приз хореографа Сергея Смирнова», многократным обладателем гран-при и лауреатом международных, российских и региональных конкурсов и фестивалей, в очередной раз продемонстрировал всю творческую мощь коллектива. Несмотря ни на что, удалось подготовить и показать зрителям три премьерных номера.

Программа концерта, как всегда, была пронизана волнующей атмосферой, создаваемой и высокими гостями, и артистами ансамбля всех поколений, и богатым эмоциями видеорядом.

А то, что «Танц-класс» находится в превосходной творческой форме, несмотря на многомесячный запрет офлайн-занятий, подтверждают очередные награды, которых коллектив удостоен в самый канун Нового года: семь званий лауреатов первой степени и три звания лауреатов второй степени на V Всероссийском конкурсе-фестивале хореографического искусства «КубОк»! Это еще один аргумент в пользу профессионализма руководителей коллектива – **Галины Ивановны**

ПОД ЗАНАВЕС ГОДА В ПЕРМИ СОСТОЯЛСЯ КОНЦЕРТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 25-ЛЕТИЮ ОБРАЗЦОВОГО ЭСТРАДНО-СПОРТИВНОГО АНСАМБЛЯ «ТАНЦ-КЛАСС» ИМ. Б. Ф. КАДЫКОВА



Фото из социальной сети «ВКонтакте»



и **Галины Борисовны Кадыковых**, таланта других соиздателей «Танц-класса» – педагогов, балетмейстера-постановщика.

«Молодцы! Поздравляем с успешным завершением 2020-го! Идем в 2021-й с огромным желанием работать и с надеждой, что работать дадут» – такая запись сделана на страничке коллектива в социальной сети «ВКонтакте».

Здесь же благодарные зрители оставили свои отзывы по поводу юбилейного концерта: «Такой волшебный был концерт!!! Спасибо вам огромное – всем тем, кто был причастен. Так соскучилась по вашему творчеству. **Марина Агафонова**; «Почти неделю живу концертом... Эмоции и волнение не отпускают... Этот юбилейный концерт стал, пожалуй, одним из самых долгожданных за те 10 лет, которые дочка **Маша** занимается в ансамбле, и при этом самым сложным в подготовке (особенно для руководителей – они просто герои!). **Ульяна Крапивина**».

Инна КРЫЛОВА

■■■ СОЦИУМ ■■■

Кто получит «тринадцатую»

Как сообщило в канун Нового года РИА «Новости», большинство россиян (56 процентов) в этом году останутся без годовых премий, причем половина заявила, что это обычное дело, показало исследование HeadHunter.

Согласно нему, только 9 процентов россиян в этом году получают премию в полном объеме, еще 6 процентов – частично. Также 6 процентов респондентов заявили, что не получат премию в этом году, хотя обычно ее выплачивают. Около трети респондентов еще не знают, будет ли компания выплачивать им годовую премию.

Выше всего доля тех, кто получит полную премию, – в сфере добычи сырья (27) и госсекторе (18 процентов). В госсекторе также самая высокая доля тех, кто в этом году премию не получит, хотя обычно получает, – таких 18 процентов.

Наиболее высока доля тех, кто получит новогоднюю премию в полном объеме, в Иркутской, Ленинградской, Томской и Ярославской областях. Меньше всего повезло жителям Свердловской и Омской областей – только 4 процента жителей этих регионов получают на Новый год полную премию.

«ПК» спросил у своих читателей в группе в социальной сети «ВКонтакте», получают ли они в 2020 году «тринадцатую» зарплату. Ответы распределились таким образом: «нет, у нас это не заведено» – более 74 процентов опрошенных; «не знаю – еще не посчитали» – более 14 процентов; «да, как обычно» – более 11 процентов. Варианты ответов «да, в урезанном виде» и «нет, в этом году тяжелая финансовая ситуация» не выбрал никто. Всего в опросе участвовали 35 человек.

«ПК» (использована информация <https://ria.ru/>)

■■■ ДЕМОГРАФИЯ ■■■

Уезжают...

По данным Пермьстата, на 1 января 2020 года численность постоянного населения Пермского края составила 2599,3 тыс. человек, в том числе городского – 1973 тыс. человек, сельского – 626,3 тыс. человек

За 2019 год население края сократилось более чем на 11 тыс. человек, как за счет естественной убыли, так и миграционного оттока. (Для справки: в 2018 году убыль населения края составила 5224 человека).

Доля городского населения края – 76 процентов, что выше, чем в целом по России (74,7) и Приволжскому федеральному округу (72,2 процента). Также в Прикамье численность женщин (1404,7 тыс.) значительно превышает численность мужчин (1194,6 тыс.). Заметное и устойчивое преобладание лиц женского пола над мужским отмечается с 37-летнего возраста, и связано оно с более высокой смертностью мужчин.

В возрастах моложе трудоспособного на 1000 человек мужского населения приходится 951 женщина. В возрасте активного формирования семьи (25–29 лет) дефицита

«женихов» нет, диспропорция полов возрастает в старших группах. Так, на 1000 мужчин старше трудоспособных возрастов приходится 2509 женщин. Гендерная диспропорция в большей степени характерна для городского населения, чем для сельского. Если в городской местности на 1000 мужчин приходится 1227 женщин, то в сельской местности – 1030. В сельском населении до возраста 44 лет сохраняется устойчивый мужской перевес. Напротив, в городском населении уже в возрасте 20–24 года наблюдается женский перевес: 1065 женщин на 1000 мужчин. В рабочих возрастах в селе на 1000 мужчин приходится 757 женщин, в городской местности сохраняется практически одинаковое соотношение мужчин и женщин этой возрастной категории (995).

Современная возрастная структура населения края, в соответствии с классификацией ООН, считается демографически старой, так как доля населения в возрасте 65 лет и старше составляет 15 процентов, что в два раза превышает установленный ООН показатель. К началу 2020 года в Прикамье численность людей старше трудоспособного возраста (с 1 января 2020 года – это мужчины

в возрасте 61 и более лет, женщины в возрасте 56 и более) составляет 632,2 тыс. человек, это почти на 20 процентов больше, чем детей и подростков до 16 лет. Численность детей и подростков в возрасте до 16 лет составила 529 тыс. человек, за год она сократилась на 3,5 тысячи. В трудоспособном возрасте в Прикамье проживало 1438,1 тыс. человек.

Средний возраст жителей Пермского края на 1 января 2019 года составил 39,4 года, в том числе средний возраст мужчин – 36,4 года, женщин – 41,9 лет. Среди субъектов Приволжского федерального округа самой «молодой» по среднему возрасту населения является Республика Башкортостан (39,2), а самой «старой» – Пензенская область (42,9 года). Изменение возрастной структуры населения влияет на показатель демографической нагрузки – соотношение численности населения трудоспособного и нетрудоспособного возрастов. В регионах Приволжского федерального округа наиболее высокая демографическая нагрузка на начало 2020 года сложилась в Кировской области, наименьшая – в Республике Мордовия.

Людмила ДМИТРИЕВА

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.01.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 0134