



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№12 (1612) • 21 АПРЕЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Цель – повышение уровня жизни



Моменты форума



Фото Виктора Жилинского

На «Заводе Шпагина» прошел VI Пермский инженерно-промышленный форум. Мероприятия форума посетил председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.

Центральными темами этого года стали промышленная кооперация и новые технологии.

Во второй день работы состоялось пленарное заседание на тему «Наука. Промышленность. Технологии. Технологическая трансформация промышленности через призму глобальной кооперации».

В мероприятии приняли участие губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, заместитель полномочного представителя президента РФ в Приволжском федеральном округе **Алексей Кузьмицкий**.

По словам Алексея Кузьмицкого, в настоящее время одной из приоритетных форм кооперации является объединение промышленных предприятий с ведущими образовательными учреждениями. Он отметил, что индустриальный рост в современных условиях невозможен без учета и внедрения мер по повышению производительности труда и цифровизации. При этом данные процессы должны быть взаимосвязаны как на отдельном предприятии, так и в целом при осуществлении промышленной политики в субъектах Федерации. Также для стимулиро-

вания технологического развития необходимо использовать компетенции предприятий оборонно-промышленного комплекса, которые обладают значительным научно-техническим и производственным потенциалом.

Заместитель полномочного представителя подытожил, что конечной целью любых преобразований, в том числе в промышленности, должно стать повышение уровня жизни и доходов населения.

Как отметил Михаил Иванов, важно, чтобы в трудовых коллективах знали об этих задачах и четко видели результаты. Тогда и эффект этих преобразований будет неизмеримо выше.

Использована информация <https://www.permkrai.ru/>

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

Восстановить справедливое развитие общества!

С этим девизом профсоюзы выйдут на Первомайские акции в нынешнем году. Такое решение принял Исполком Федерации независимых профсоюзов России 13 апреля.

Первомайскую резолюцию ФНПР члены Исполкома федерации поручили доработать координационному комитету солидарных действий. Голосование за нее начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnpr.ru.

В Пермском крае из-за эпидемиологической ситуации в этом году Первомай снова пройдет в другом формате – без многотысячных демонстраций, шествий и митингов.

Но в муниципальных образованиях края состоятся различные акции, посвященные Первомаю.

В Перми, в частности, 30 апреля первичная профсоюзная организация «Пермские моторы» у центральных проходных проведет концерт с поздравлениями, профсоюзную лотерею. У всех проходных предприятия будут раздавать флажки и шары с первомайской символикой.

В этот же день Пермский крайсовпроф во Дворце культуры имени Солдатовой организует торжественное собрание «Цветущий Первомай», с широким участием профактива, а также с приглашением социальных партнеров.

Все материалы, касающиеся Первомай-2021, традиционно можно найти на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, баннер «Первомай».

«ПК»



profcourier

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Все интересно

Председатель цехового комитета складского хозяйства, кладовщик склада материалов ООО «ЦБК «Кама» Ирина Александровна РЫЖИК с ностальгией и нотками непреходящей грусти рассказывает о своем детстве и юности.



Фото автора

Они, как и у большинства советских ребят, были добрыми и радостными. Проходили в Губахе, затем в шахтерском поселке Юбилейный, что в Гремячинском районе. В 60-е годы поселок значился на карте Пермской области как один из самых известных шахтерских центров, здесь была шахта «Шумихинская» – последняя шахта Кизеловского угольного бассейна, эксплуатировавшегося аж с 1797 года. Здесь работали ее отец, муж, друзья, бывшие одноклассники. Поселок жил активной и бурной жизнью.

– К сожалению, от былой славы поселка ничего не осталось, сегодня это самая депрессивная территория на карте Пермского края, – вздыхает Ирина Александровна. – А как раньше мы весело проводили время! Всю Усьву вдоль и поперек прошли: места-то здесь волшебные. Чего только один Каменный Город стоит! А какой дружный класс у нас был! Многие стали известными в своих профессиях людьми, разъехались по всей стране, но связь друг с другом не прерывают.

Представляете, мы до сих пор встречаемся, все эти 40 с лишним лет.

Ирина с детства росла активным и любознательным ребенком. Ей все было интересно, она любила не только сама участвовать в мероприятиях, но и активно привлекала подруг, одноклассников. Была душой класса. Окончив торговое училище, больше 10 лет отработала в сфере торговли. Коллектив универсама поселка Юбилейный стал ей почти второй семьей. Девушка так быстро прониклась чаяниями и нуждами членов коллектива, что очень скоро стала незаменимым помощником в профсоюзной работе. Причем Ирине и самой нравилось помогать людям, что-то для них делать, объединять.

– Это был мой первый большой коллектив, где я сразу стала членом профсоюзной организации. У меня даже не возникало вопроса, для чего мне это нужно. Я и сейчас считаю: нельзя быть частью трудового коллектива и не состоять в профсоюзе! Это же наша защита, поддержка: сейчас в одиночку ничего не добиться. Особенно остро это ощущается в крупных организациях, как наша, где от активных действий профсоюза зависит очень многое, начиная от защиты трудовых прав и

заканчивая организацией досуга, – говорит Ирина Александровна.

В общем, неумная энергия и активность молодого члена профсоюза была замечена даже руководством района: в течение двух созывов Ирина Рыжик избиралась депутатом Гремячинского городского совета.

– За все время своего депутатства служебное положение я использовала только четыре раза – для бесплатного проезда на автобусе к месту учебы и обратно, это 45 километров, – вспоминает Ирина.

В Краснокамск семья Рыжик переехала в 2000 году. К тому времени у Ирины уже подрастали две дочки, а муж уехал на целых два года дорабатывать трудовой стаж в Норвегию. Найти работу в городе поначалу оказалось не так просто. И все же Ирине Александровне удалось устроиться на Камский бумкомбинат уборщиком производственных помещений: привлек удобный график работы. Позже стала исполнять обязанности кассира фабрики № 1. Кстати, вскоре туда же машинистом пришел и супруг: комбинат объединил семью.

Все преобразования, реконструкции, изменения трудового договора и смена собственников за эти 20 лет Ирина Александровна переживала вместе с родным предприятием. Надо ли говорить, что все эти годы она оставалась преданной своим идеалам юности и профсоюзного движения.

Окончание на стр. 2

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Все интересно

Окончание. Начало на стр. 1

Сегодня невозможно представить профсоюзную работу без Ирины Александровны, — говорит председатель профсоюзного комитета ЦБК «Кама» **Елена Степанова**. — Всегда доброжелательная, во всем безотказная, трудолюбивая и настойчивая, если того требует дело, — в этом она вся. Во многом благодаря неравнодушию, упорству Ирины Александровны удается решить те проблемы, которые волнуют членов профсоюза и рядовых сотрудников комбината. Например, с марта на территории предприятия начал работу киоск-кафе, чего так долго ждали в коллективе, собираемся возобновить работу здравпункта, необходимость которого тоже настойчиво продвигалась профсоюзом. У Ирины Александровны феноменальная память, она прекрасно помнит не только всех сотрудников, но и даты, события, не говоря уже о мелочах, касающихся специфики ее работы, в которой ей просто нет равных (кстати, близкие и коллеги называют Ирину Рыжик «ходячим календарем»). Активное участие принимает Ирина Александровна в организации досуговых мероприятий, ведет большую информационную работу по привлечению сотрудников в профсоюз. Особенно активизировалась эта работа в этом году, значимым для предприятия: ЦБК «Кама» отметил 85 лет со дня выпуска первой бумаги. Искренне считаю, что Ирина Александровна, как никто другой, заслужила нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края», которым она награждена в прошлом году.

Заядлая путешественница, Ирина Рыжик — постоянный участник и помощник организатора спортивных турниров, туристических слетов. Не так давно ей пришлось замещать спортсменку из своей команды «18+» на одном из соревнований. Ситуация сложилась так, что, отказавшись тогда Ирина Александровна, и все — команду бы лишили права на участие. И она, которой уже далеко за 18, к тому же на тот момент имеющая серьезные проблемы со здоровьем, вошла в команду, став настоящим мотиватором ее побед.

— Я ж бывшая спортсменка, — смеется Рыжик. — Когда-то и бегала, и в волейбол играла, и лыжи любила. Вот и в тот раз старалась не подвести, даже не последнее место заняла.

А азарту, энергии и увлеченности Ирины Рыжик можно позавидовать. Ей все в жизни интересно. В этом она пошла в отца — великого труженика, научившего любить людей и жизнь во всех ее проявлениях. У нее две замечательные дочери, четверо обожаемых внуков, сад-огород, где она «царица-владычица», и, конечно, неизменная мечта о... новом путешествии или поездке к друзьям.

— Жизнь прекрасна, но коротка. Надо еще многое успеть, — улыбается Ирина Александровна.

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

■■■ ВАЖНО ■■■

Точка отсчета - 41 тысяча рублей

Реальное положение в экономике, развитие профдвижения и участие в выборах-2021 обсудил Генсовет ФНПР

14 апреля на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России с докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) — более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста», — заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остается «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» — отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны не малой части работодателей.

В своем выступлении председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн человек. По прогнозу минэкономразвития России, к 2024 году оно достигнет 5 млн человек. «Самозанятость будет оказывать огром-

ное влияние на трудовые отношения» — подчеркнул он.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для ее эффективного развития, в первую очередь, необходимо повышать заработную плату. Как он заявил, низкий МРОТ дает возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Важную роль, которую сегодня играют профсоюзы в решении проблем в сфере пенсионного обеспечения и социально-трудовых отношений в стране, подчеркнули председатель Пенсионного фонда РФ **Андрей Кигим** и директор департамента занятости населения и трудовой миграции министерства труда и социальной защиты **Михаил Кирсанов**. Они приняли участие в работе Генсовета ФНПР.

С докладом о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов выступил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней. По мнению Александра Шершукова, необходимо вовлекать и поддерживать достойных представителей профсоюзов в избирательную кампанию 2021 года, в том числе в качестве кандидатов на избрание.

«Необходимо поручить комитету политического анализа ФНПР разработать единый реестр профсоюзных кандидатов, которые готовы подписаться под рамочными общепрофсоюзными обязательствами — руководствоваться и поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую профсоюзами», — предложил он.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** свое выступление посвятил перспективам развития профсоюзно-

го движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как отметил зампреда ФНПР, именно реализация этих мер позволит провести совершенствование и укрепление профсоюзных организаций.

«Будущее профсоюзного движения России — в сильных отраслевых профсоюзах, объединенных на федеральном уровне мощной организацией ФНПР, а на региональном уровне — территориальными объединениями организаций профсоюзов, реализующими функции ФНПР в субъекте федерации. Только такая сильная, жесткая структура необходима для того, чтобы ответить вызовам времени», — заявил он.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации независимых профсоюзов России федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодежи.

Из состава ФНПР по решению членов Генсовета исключили профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями РФ и независимый профсоюз работников охранных и детективных служб РФ. Эти профсоюзы, по словам Михаила Шмакова, перестали работать, перестали существовать, утратили связь с коллегами. «Такая ситуация должна стать примером для некоторых профсоюзов, которые теряют членство на фоне отсутствия ресурсов на эффективную работу», — подчеркнул председатель ФНПР.

Также проведено награждение лауреатов медиаконкурса ФНПР имени радиожурналиста Якова Смирнова.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■



Начинается с первички

В краевом комитете профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания прошло совещание с председателями первичных организаций прямого обслуживания с основной повесткой дня «Организационное укрепление — насущное требование времени».

Понимая, что оргукрепление — это не только авторитет профсоюза работников государственных учреждений в регионе, но и, в первую очередь, возможности и успешность выполнения профсоюзных задач на местах, работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюза становится одним из важнейших направлений деятельности всех профсоюзных организаций.

Вовлечение в профсоюз начинается в первичке. Поэтому целью совещания стало обсуждение соответствия уровня работы первичек тем задачам, которые были сформулированы XI съездом общероссийского профсоюза. Результатом стало решение о признании при-

оритетным направлением в деятельности профорганизаций всех уровней в 2021 году рост численности членов профсоюза, сохранение существующих и создание новых ППО.

— Рост численности — не самоцель, — отметила председатель краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова**. — Но это показатель сильной организации, способной отстаивать интересы своих членов профсоюза в вопросах труда, решить социальные проблемы. Краевой комитет рассматривает социально-экономические условия, когда свертываются, резко снижаются социально-трудовые гарантии, не как повод выхода из профсоюза, а как возможность усиления эф-



фективного социального диалога, обеспечивающего достойный труд и экономический рост. А это возможно только при наличии крепкой и массовой организации. Понимание этого каждым активистом, строгое соблюдение уставных требований, комплексное решение поставленных программой действий задач и будет способствовать мотивации, сохранению и укреплению нашего профсоюза.

В краевой организации есть на кого равняться. Десять первичек имеют стопроцентный охват профчленством. Среди них ППО СУ Следственного комитета России по Пермскому краю, восемь первичек ИФНС России по Пермскому краю, ППО студентов Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ (ПФЭК). 21 организация не потеряла, а 16 — увеличили свою численность в 2020 году.

Наибольшего роста числа членов профсоюза добились Чернушинская и Кишертская районные организации, Краснокамская городская организация, ППО аппарата администрации Еловского муниципального образования, ППО ГУ ПРОФСС РФ, две ППО МРИФНС России по Пермскому краю. Девять профорганизаций увеличили свою численность на три-пять человек.

На совещании были вручены благодарственные письма председателям профорганизаций за положительную работу, направленную на организационное укрепление профсоюза в 2020 году, а также свидетельства впервые избранным председателям, прошедшим обучение в Региональном учебном центре профсоюзов по 40-часовой программе «Основы профсоюзной деятельности».

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

В прямом эфире

Молодежный совет Пермского крайсовпрофа организовал прямой эфир с заместителем министра по туризму и молодежной политике Пермского края Юлией БАЛАНДИНОЙ.

Эфир в социальной сети «ВКонтакте» провели бывший и действующий председатели молодежного совета краевого профобъединения – Юлия Залазаева и Андрей Черемных.

По сложившейся традиции вопросы гостю были подготовлены заранее, также во время трансляции была возможность оставить свой вопрос в комментариях.

Как отметила Юлия Баландина, она 15 лет занимается молодежной политикой в регионе. По ее мнению, за последние несколько лет в крае намечились положительные изменения в данной сфере деятельности. Главными векторами в этом вопросе остаются инфраструктура и кадровый состав.

Во время эфира поднимались вопросы самореализации молодежи, социальной нагрузки и адаптации, цифровых потребностей, перспективных направлений деятельности и переквалификации, инструментов эффективного взаимодействия с рабочим и студенческим сектором.

– Сегодня наша целевая аудитория составляет примерно 700 тыс. человек, – отметила Юлия Баландина.



на. – Сюда входит и профсоюзное сообщество. Конечно, найти единый механизм влияния на молодежь сейчас достаточно сложно, ведь мир и запросы быстро меняются. Тем не менее есть единые базовые критерии, которых мы придерживаемся в работе с категорией «молодежь». Это семейные ценности (жилье, здоровье и т. п.), обучение, квалификация, переквалификация, организация досуга и отдыха, создание «клубов» по интересам, воспитание лидерских качеств. Как видите, у нас с профсоюзами общие задачи.

Кстати, сама Юлия Баландина была членом профсоюза студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии (ныне ПГАТУ). Во время эфира она

отметила, что молодежный сектор в правительстве крае готов взаимодействовать с крайсовпрофом, в том числе в вопросе создания профсоюзной ячейки.

– Одной из главных задач вижу информирование молодежи о всех возможностях, – говорит Ю. Баландина. – Еще одна важная задача – это мотивация преодоления молодежью собственной лени. Для чего нужны активная трансляция молодежных мероприятий, положительные примеры социальной активности, проекты разной направленности, которые будут формировать семейные ценности нового поколения, развитие эмоционального интеллекта.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ МИЛОСЕРДИЕ ■ ■ ■

Фонд «Память поколений» оказал адресную высокотехнологичную помощь Пермскому краевому клиническому госпиталю для ветеранов войн.

Помощь ветеранам войн

Новое оборудование включает в себя рентгеновский остеоденситометр, с помощью которого производится наиболее точная диагностика костей скелета, стабилотренажер для коррекции двигательных-когнитивных возможностей, систему для снятия и анализа ЭКГ при нагрузках, диагностическую ультразвуковую систему с сенсорным управлением, разработанную специально для сосудистых исследований, а также принадлежность – общая сумма оборудования и материалов составляет почти 19 миллионов рублей.



Рентгеновский остеоденситометр с принадлежностями установлен в один из кабинетов рентгенологического отделения госпиталя, который был специально отремонтирован и оборудован. Так как в госпитале много пациентов пожилого возраста, исследования на этом оборудовании помогут в постановке диагноза и назначения необходимой терапии пациентам с ломкостью костей. Данный аппарат является практически эксклюзивным в Пермском крае – пройти подобное обследование бесплатно пожилым пациентам до передачи оборудования госпиталю было невозможно. С появлением данного аппарата в госпитале появилась возможность бесплатного определения уровня кальция в костях.

В новой современной системе ультразвуковой диагностики экспертного класса очень нуждался как стационар, так и поликлиника госпиталя, а стабилотренажер является актуальным оборудованием диагностики и лечения ветеранов и участников боевых действий в отделении неврологии и реабилитации с черепно-мозговыми травмами и после инсультов, которых много в Пермском крае. Для эксплуатации данного оборудования в госпитале будет введена новая штатная единица в отделении по лечебной физкультуре.

В торжественной церемонии вручения приняли участие министр здравоохранения Пермского края Анастасия Крутьев, начальник госпиталя Алексей Репников и исполнительный директор благотворительного фонда «Память поколений» Екатерина Круглова.

Информация и фото – пресс-службы фонда «Память поколений»

ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ?



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ОТКРЫТА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

■ ■ ■ ТУРИЗМ ■ ■ ■

На первом в этом году прямом регулярном рейсе из Калининграда в Пермь прилетели представители ведущих туристических агентств во главе с заместителем министра культуры и туризма Калининградской области Денисом МИРОНЮКОМ (на фото)

Туроператоры региона представили туристические программы и экскурсионные маршруты по янтарному краю. Самый западный город России называют русской Европой. Сегодня Калининград – образец удивительного переплетения многих эпох и культур. Большой выбор музеев – частных и государственных, малых и больших, орган в кафедральном соборе и филармонии, театры и концертные залы...

– В Калининграде вы найдете все то, чего нет ни в одном субъекте Российской Федерации. Ка-

лининградская область выделяется благодаря своему географическому положению и уникальному историко-культурному наследию. У нас вы найдете и российское гостеприимство, и европейскую атмосферу наравне с таким же уровнем сервиса. Калининградская область – это культурно-познавательный отдых во все сезоны, и это пляжный отдых на берегу Балтийского моря, – отметил Денис МIRONЮК.

Заместитель министра также сказал о том, что в Калининградской области 1700 объектов культурного наследия, более 280 гостиниц и небольших бутик-отелей с высоким уровнем сервиса, в которых ежегодно гостят свыше 1,7 миллиона туристов. Для гостей разработано более 50 туристских маршрутов, 13 тысяч жителей области сегодня тру-



Фото автора

дятся в индустрии туризма. Кстати, пермяк и популярный российский писатель Алексей Иванов, побывав в Калининграде, написал роман

«Тени тевтонов», который вышел в прошлом году.

Ведущие туроператоры янтарного края представили пермякам

топовые экскурсии по Калининграду, например, «Кенигсберг в Калининграде», во время которой гости знакомятся с городом двух имен и двух судеб – Кенигсбергом и Калининградом.

Во время экскурсии «В царство моря, дюн и птичьих голосов» гости могут полюбоваться одними из самых широких пляжей Калининградской области, увидеть водную гладь Куршского залива и разгадать тайну танцующего леса.

Представители туристических агентств Калининграда отметили, что Пермский край был бы интересен и калининградцам, которые тоже любят путешествовать и знакомиться с новыми регионами.

Людмила ШЛЫКОВА

В янтарный край

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

А дело – общее

Профсоюзной здравнице Пермского края – курорту Ключи» – в этом году исполняется 195 лет

Как известно, он славится иловыми грязями, которые добываются из суксунского озера, минеральной водой и сероводородом. Первым интерес к минеральным источникам под горой Городище проявил еще **Василий Татищев**. А закрытый курортный зал в Ключах был построен благодаря врачу Суксунских заводов доктору **Александру Щербакову**. Он же обнаружил и большие запасы лечебной грязи в Суксунском пруду, и соляно-щелочные воды в Красном Яру.

Благодаря уникальным лечебным факторам, постоянному обновлению материальной базы и людям, здесь работающим, курорт «Ключи» сегодня хорошо известен не только в крае, но и в стране. А по результатам 2019 года пермская здравница вошла в десятку лучших в России – по инвестиционной привлекательности и в четверку – по эффективности бизнеса. Важно отметить, что в этот рейтинг попадают самые активные участники санаторно-курортной отрасли страны, а курс сегодня как раз берется на развитие отечественного туризма и оказание качественных медицинских услуг на базе местных здравниц. Коллектив «Ключей» эту планку уже взял и готов поднять ее еще выше.

– В столь важный год развитие здравницы не просто продолжится – отдыхающих ждут сюрпризы и подарки, – рассказывает генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Александр Иванов**. – Полным ходом идет строительство нового корпуса водолечебницы – она будет самой современной в Прикамье. Все процедуры с использованием сероводорода, йодобромной и минеральной воды будут проводиться в одном

здании, а лечебница вполне заслуженно будет носить имя основателя курорта – доктора Щербакова. Также в честь круглой даты будут разыграны 195 подарков – по числу лет, в том числе путевки в нашу здравницу, другие акции и скидки. А главный приз, который ждет гостей курорта – членов профсоюза – автомобиль-вездеход, который уже припаркован на территории. Он будет разыгран до 1 ноября 2021 года.

Из-за пандемии коронавируса 2020 год стал настоящим испытанием для здравницы: санаторий не работал с марта по июль. Однако в это трудное время ни один сотрудник не потерял свое рабочее место.

– Вместе с администрацией курорта было принято решение сохранить весь трудовой коллектив. А это 580 человек! – говорит председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Курорт «Ключи» **Алексей Петухов**. – Выплачивалась заработная плата. Кроме этого, были другие «послабления»: скидка на продукты и товары в собственной торговой сети – ТЦ «Солнечный», отсрочка по коммунальным платежам для проживающих в ведомственном жилье и отсрочка процентов по потребительским кредитам.

Профессионалы своего дела – так отзываются о сотрудниках профсоюзной здравницы большинство отдыхающих. Многие возвращаются сюда вновь, чтобы восстановить здоровье и получить квалифицированную медицинскую помощь. Поэтому, как только курорт открылся, проблем с заселением не было. А руководство здравницы сделало все, чтобы отдыхающие чувствовали себя в безопасности.



Алексей Петухов и Александр Иванов (справа)

Организована термометрия на входе на курорт, при регистрации и в столовой. Во всех помещениях установлены санитайзеры, нет недостатка в масках. Кроме этого, каждые два часа во всех местах общего пользования производится текущая дезинфекция. Все гости имеют справку об отсутствии контакта с больными инфекционными заболеваниями в течение 14 дней, а сотрудники здравницы работают с отдыхающими только в медицинских масках. Графики процедур распределены таким образом, что не создают скопления людей. Задача коллектива – чтобы гости получили полноценное лечение. Ванны, грязи, бассейн, прогулки – здесь все располагает к восстановлению сил. А на курорте ждут и тех, кто переболел новой коронавирусной инфекцией. Для них разработаны специальные программы реабилитации.

– Арсенал наших медицинских процедур очень широк, – делится

врач по общей гигиене ЗАО «Курорт «Ключи» **Надежда Дмитриева**. – Что касается легочных заболеваний, мы и раньше лечили органы верхних и нижних дыхательных систем. У нас есть комнаты ароматерапии, галотерапии, ингаляторий, большим спросом пользуется и соляная комната. Есть физкабинет. На основе этой базы и сформирована программа оздоровления людей, перенесших ковид. И, конечно, по-прежнему оказываем комплексное лечение заболеваний опорно-двигательного аппарата, нервной системы, органов пищеварения, проблем мужского и женского здоровья.

Немаловажная составляющая отдыха – питание. На курорте «Ключи» оно вкусное, разнообразное и сбалансированное. Как говорится, на любой вкус. В связи с текущей ситуацией работники пищеблока также строго соблюдают все требования Роспотребнадзора.

– Наше меню представлено разными рационами, – поясняет заведующий столовой ЗАО «Курорт «Ключи» **Александр Озорнин**. – Для тех, кто решил похудеть, предлагаем питание по коррекции веса. Есть диетические блюда, системы «шведский стол» и заказное меню, и даже питание по типу ресторана. Мы предлагаем разнообразные блюда, включаем в меню самые свежие продукты.

В настоящее время курорт «Ключи» принимает порядка 500 гостей, которые проживают в восьми корпусах и получают лечебно-оздоровительные процедуры, в том числе по профсоюзным путевкам. Кстати, сам коллектив курорта тоже на 99 процентов состоит из членов профсоюза, а коллективный договор считается одним из лучших в Пермском крае. Недавно здесь подписали новый документ на 2021–2023 годы. Он служит надежным гарантом для работников предприятия. Причем в новой редакции удалось улучшить несколько позиций.

– Коллективный договор у нас хороший, – считает Алексей Петухов. – В нем прописано лечение и оздоровление сотрудников, в том числе на других курортах. Оказываем материальную помощь. Занимаемся ветеранами. Из новых льгот мы добились дополнительных дней к отпуску для работников по некоторым должностям за ненормированный рабочий день, а также увеличили возраст детей сотрудников, оздоравливающихся на курорте, с 12 до 14 лет. Сколько я работаю председателем профсоюзной организации, понимание с администрацией было всегда. Ведь дело у нас общее – оздоравливать жителей Пермского края и делать это качественно, с желанием и настроением.

Александр ЛИСОВ
Фото предоставлено автором

Подробнее смотрите
в профсоюзной телепрограмме
«Право на труд»
на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsovprom.ru
и на видеохостинге «YouTube»

■■■ ЮБИЛЕЙ ■■■

Стимул стать лучше

В 2021 году коллектив АО «Соликамскбумпром» отмечает 80-летний юбилей предприятия.

В честь этого события в акционерном обществе в апреле дан старт производственному соревнованию среди структурных подразделений.

– Такое соревнование стало доброй традицией в преддверии юбилейных дат, – говорит **Светлана Елисеева**, председатель профкома АО «Соликамскбумпром». – **Виктор Иванович Баранов**, президент АО «Соликамскбумпром», вновь поддержал идею. Для организации и проведения соревновательного процесса, подведения итогов разработано положение, создана конкурсная комиссия во главе с **Людмилой Валерьевной Фисюк**, директором по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти. Соревнования по четырем производственным группам продлятся с апреля по декабрь. Итоги будут подведены в январе 2022 года.

Промежуточные итоги соревнования намечено подводить через три месяца. Победителям таких этапов по каждой группе вручат переходящие вымпелы и знаковые атрибуты. Для оценки результатов есть как общие для всех,



так и разные для каждой группы показатели. Они определены в ходе рабочих совещаний руководителей структурных подразделений. Критерии оценки прописаны в положении о производственном соревновании.

По итогам производственного соревнования за весь период по каждой группе за первые и вторые места будут вручены юбилейные вымпелы, свидетельства и денежные премии. Награждение победителей производственного соревнования состоится в торжественной обстановке в коллективах структурных подразделений.

Светлана Елисеева является заместителем председателя конкурсной комиссии. По ее



мнению, опыт предыдущих соревнований показал, что трудовые коллективы структурных подразделений (их численность должна быть не менее 40 человек) стремятся в соревновательном азарте включить все возможные ресурсы и резервы. Все это послужит увеличению объемов производства, повышению качества продукции, культуры производства и трудовой дисциплины, обеспечению экологической и промышленной безопасности. Ведь не секрет: соревнование – хороший стимул стать лучшими.

Роль профкома и цеховых комитетов заключается в осуществлении общественного контроля, информировании о ходе соревно-

ваний, сборе данных и обработке результатов на рабочих местах. Словом, в связке с работодателем предстоит всемерно помогать соревнованию.

– Массовые юбилейные мероприятия на стадионах, с приглашением известных артистов, как было в прошлом, в этом году отменены, – отметила Светлана Елисеева. – А юбилейный торжественный вечер состоится накануне Дня работника лесной и деревообрабатывающей промышленности, который ежегодно отмечается в третье воскресенье сентября. На вечере будем чествовать лучших работников. Всем нашим трудящимся и ветеранам предприятия будут вручены юбилейные подарки...

В режиме онлайн в АО «Соликамскбумпром» будут проведены и Первомайские праздники. Коллектив-юбилар выдвинут для награждения дипломом общественного признания Соликамского городского округа; шесть профактивистов представлены к награждению благодарственными письмами крайсовпрофа и координационного совета организаций профсоюзов СГО. Эти награды вручат 30 апреля на городском торжественном собрании. Добавим еще, что первичная профсоюзная организация АО «Соликамскбумпром» по итогам 2020 года в очередной раз признана одной из лучших как по крайкому отраслевого профсоюза, так и по Пермскому крайсовпрофу.

Подготовил Николай ГУЩИН
Фотоколлаж с сайта
АО «Соликамскбумпром»

г. Соликамск

Потому что настоящая

В Пермском государственном национальном исследовательском университете прошел финал конкурса для профсоюзных лидеров учебных групп «Профорг года»

За звание лучшего профсоюзного лидера боролись девять профоргов – с географического, геологического, физического, химического и экономического факультетов.

Участники преодолели пять конкурсных испытаний: «Правовое ориентирование», «Блиц», «Автопортрет», «2к1» и «Сюрприз».

Профоргом-2021 стала **Полина Ширинкина**, студентка второго курса физического факультета. Второе место занял **Павел Окулов** (физический факультет), третье – **Василина Катаева** (экономический факультет).

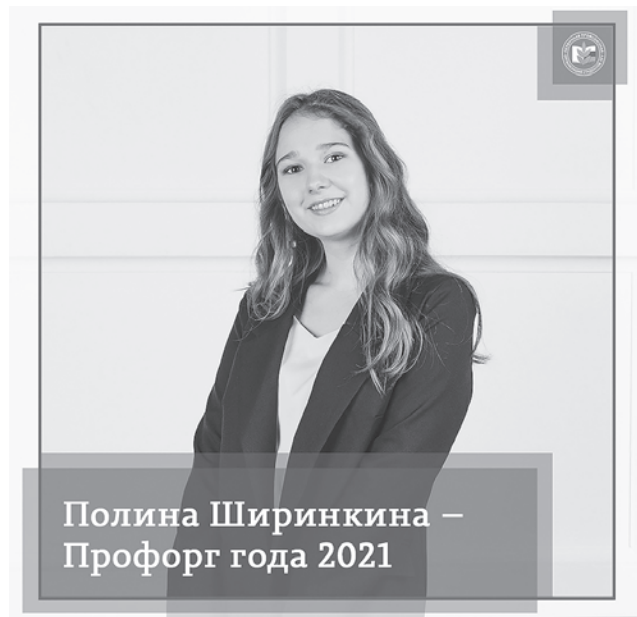
– «Профорг года» и «Студенческий лидер» очень похожи. «Профорг года» немного легче: там меньше этапов, меньше документов, которые надо знать, больше общения между финалистами, – рассказала Полина Ширинкина. – Этот конкурс требует личных усилий, «Студенческий лидер» – история про команду. Сложно было придумать автопортрет, выделить самое важное, понять, какой я профорг на самом деле. Это

была огромная работа над собой, осознание. Я даже ребят спрашивала, какой они меня видят. Это и показывала, хотелось быть настоящей.

Легче всего далась нормативка и все, что с ней связано. Организаторы помогали запоминать все в доступной форме, консультировали, обучали. Повысить знания нормативной базы университета – одна из главных целей участия в конкурсе. Я была увлечена этим, поэтому все получилось.

Победа помогла мне заявить о себе на уровне университета и пообщаться с крутыми людьми, открыла новые возможности. Конечно, она была значимой для меня. Я как профорг много работаю на благо своей группы и профбюро. Очень важно понимать, что это все не напрасно, и становиться еще компетентнее.

Анастасия МУТОВКИНА
Фото из социальных сетей



Полина Ширинкина – Профорг года 2021

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

В прошлом году краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя ГАЛАЙДА) подготовила сразу два ярких проекта.

И оба они победили в конкурсе социальных инициатив, реализуемом при поддержке губернатора Пермского края, и получили грантовые средства.

Большесосновская организация уже воплотила в жизнь свой проект «Мы памяти этой верны», посвященный 75-летию победы в Великой Отечественной войне. А вот реализация второго, более масштабного, проекта идет полным ходом. Он называется «Коворкинг-центр совета молодых педагогов Пермского края: старт в профессию» и является самым крупным из всех ранее выигранных краевым профсоюзом работников образования. Его автор – **Наталья Монзина** (на фото), заместитель председателя краевой организации. Она создавала проект с командой единомышленников. Этим объясняется и победа: грантовая поддержка в размере 670 тысяч рублей (с учетом части средств профсоюза) сегодня направлена на плодотворную работу наставников с молодыми педагогами.

– Наталья Вячеславовна, какие чувства испытали, когда узнали о победе?

– Конечно, радость! От того, что коллективная идея дала такой мощный синергетический эффект.

– В чем суть проекта?

– Рассчитан он на год – с 20 августа 2020 по 20 августа 2021 года. Его идея основывается на уже сложившейся большой совместной работе с министерством образования Пермского края и институтом развития образования. Ведь нас объединяют такие большие мероприятия, как форумное движение, зимние экспедиционные школы, сопровождение и адаптация молодых педагогов в профессии. Из этих моментов и вырос проект. Суть его в следующем: 50 молодых педагогов со всего Пермского края со стажем работы до двух лет, то есть только пришедшие в профессию, попадают в руки наставников – молодых, талантливых, но уже успешных, реализовавших себя в разных конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Успешная школа». Есть среди них и лауреаты всероссийских этапов. Это люди со стажем, но при этом – еще молодые, активные и готовые сопровождать начинающих коллег. Такая вот команда: 50 молодых педагогов, 30 наставников и 10 организаторов – активистов молодежного педагогического движения нашего совета молодых педагогов (СМП). Наша цель – внедрить новый формат наставничества, а наше сообщество мы называем новой педагогической экосистемой Пермского края.

– Как на содержании и реализации проекта сказалась ситуация, связанная с пандемией коронавируса?

– Первоначально мы должны были провести две очные встречи – в сентябре и в августе, а между ними заниматься проектной работой команд, в которые входят и участники, и наставники. Но пандемия внесла серьезные коррективы, поэтому пришлось перестраиваться на ходу и добавлять в проект технологии.

– Молодой педагог, приходя в профессию, безусловно, сталкивается с трудностями. В школе у него появляется наставник. И вы предлагаете свою помощь. В чем ее суть?

– Каждую неделю, по понедельникам, мы проводим подкасты. Это аудиозаписи, которые настраивают молодых педагогов на рабочую неделю, дают короткие методики – как провести урок, как поприветствовать детей и т. д. В то же время к аудиозаписи подключили и детей, которые делятся мыслями, каким они видят современного учителя. Такой короткий вдохновляющий радиозаписи до 10 минут – подкасты, или педзарядка.

По средам у нас творческие мастер-классы, или так называемая «образовательная среда», где любой желающий (не только участники проекта) может подключиться, получить новую методику, технологию и затем применить на уроке или внеурочном занятии. Эти консультации проходят на Интернет-площадке.

– Мы знаем, что в рамках проекта реализуется еще одна уникальная идея – программа «Уютный диалог», которая выходит по субботам на платформе «Инстаграм». Как возникла идея, кто ее воплощает в жизнь?

– Это прямые эфиры с лучшими людьми в сфере образования Пермского края, которые передают свой опыт начинающим педагогам в неформальной форме.

Крайком профсоюза работников образования постоянно предлагает новые форматы работы в современном медийном пространстве. В условиях пандемии это оказалось особенно актуальным и востребованным. Так и появилась программа «Уютный диалог», где яркие личности в сфере образования, чей пример вдохновляет молодых педагогов на их профессиональном пути, рассказывают о себе. Автор и ведущая – абсолютный победитель краевого конкурса «Учитель года-2019» **Ольга Ляшенко** прекрасно справляется с этой задачей. Она встречается с наставниками в неформальной обстановке и показывает их в обычной жизни: какое у них хобби, как пришли в профессию, как добились успеха. Людям нравится рассказывать о себе – не об уроках, не о проблемах образования, а о своем, личном. В передаче – семь рубрик, такие, как «Профессиональный лифт», «О сокровен-

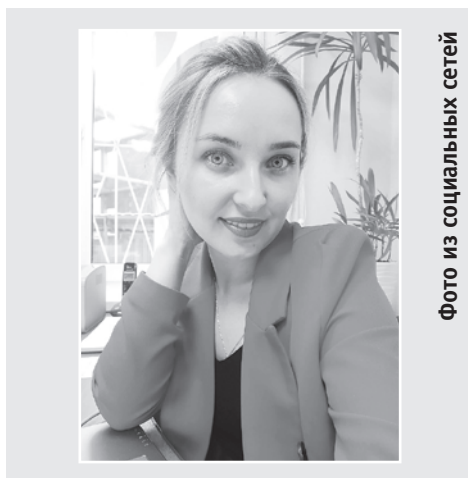


Фото из социальных сетей

ном», «Совет» и т. д. Программа имеет очень большой отклик! В гостях у Ольги побывало много интересных личностей. Это абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года-2019» **Лариса Арачашвили** из Волгограда, куратор молодежного педагогического движения России **Дмитрий Голубев** и много других. Эфиры проходят в формате онлайн или в кафе. Мы гордимся, что к этому проекту привлекли партнеров – съемки программы проходят в уютных ресторанах. Есть спонсоры, которые предоставляют сертификаты для интерактивов и героев эфира.

– Наталья Вячеславовна, какие еще мероприятия предполагает проект?

– Только что, в марте, провели очную встречу участников и наставников. Это был большой проектный офис, где мы учили молодых педагогов писать проекты. Следующим этапом будет их реализация в территориях Прикамья по ассоциациям «Верхнекамье», «Парма», «Запад», «Юг». Это могут быть как онлайн, так и офлайн форматы. Темы участники определяют сами, поскольку мы стараемся не задавать рамок, даем возможность творить. После реализации проектов состоится подведение итогов.

У нас создан отдельный чат с информацией для молодых педагогов, где мы ведем статистику о количестве посещений сайта. Наш проект – это такое многогранное сопровождение в течение года. Это новая точка роста для всей системы наставничества в образовании Пермского края! Чтобы, глядя на успешных наставников, начинающие педагоги почувствовали силу, уверенность и поняли, что в нашей профессии можно быть счастливым, успешным и работать по самым современным технологиям. Для этого в отрасли есть все:

финансовые возможности, конкурсы, личностная реализация.

– Что является сложным в конкурсе грантов – создать идею или отчитаться за проект? Ваш совет тем, кто будет пытаться привлечь средства на стороне...

– Конечно, участие в конкурсе социальных инициатив при поддержке губернатора Пермского края – это ответственное дело. Поэтому, конечно, мы волновались. Это новый опыт в написании проекта и совсем другие грантовые деньги. Но глаза боятся, а руки делают. Все изменения пройдут по согласованию. Поскольку выиграла проект краевая организация, штатные сотрудники аппарата крайкома и реализуют его. Поэтому все возможно, все реально. Вывод – **в грантовых конкурсах нужно участвовать, поскольку это дополнительные деньги и возможности для своих идей.** Поскольку у профсоюзных организаций бюджеты небольшие, наша цель – научить писать грантовые проекты и выигрывать.

Конечно, без команды никакой проект не сделать. Поэтому у нас четко распределены обязанности: **Инга Дремина** из института образования отвечает за научное сопровождение, педагог **Ольга Ляшенко** – за организаторов и проект «Уютный диалог», я – за общее руководство, за административные моменты. Плюс помогают советы молодых педагогов в территориях. Поэтому нам легко, мы работаем настолько в едином потоке, что иногда не понимаем, кто какую идею придумал. Да это и не важно! Здесь главное – коллективная мысль, местоимение «Мы!»! Поэтому получается легко, интересно. В июне мы подведем окончательные итоги, в августе организуем неформальное мероприятие для наставников, где все встретятся и скажут друг другу «спасибо».

А грантовая работа продолжается. Сейчас пишем проект для Центрального совета профсоюза работников образования и обсуждаем, с какой идеей выйти на Фонд губернаторских грантов. Мы своим примером на уровне края показали, что выиграть крупный грант реально, поэтому хочется, чтобы наши территориальные советы тоже писали проекты. Согласитесь: когда на уровне края проходит масштабное мероприятие – одно, а когда мощно работают территориальные, районные, – это другое. Когда 50 человек участников из края – это по одному человеку с территории, а когда столько же участников будет в той же Чернушке или Чайковском, это другой масштаб! Поэтому наша задача – показать людям в территориях, что они могут тоже выиграть грант. И сделать это самостоятельно.

Беседовал Александр ЛИСОВ

■ ■ ■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■ ■ ■

В конце января после масштабного ремонта распахнул свои двери обновленный отдел кадров березниковского филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ».

Хорошее на глазах

Интерьер украсили яркие фотообои, на которых изображены промышленная панорама филиала «Азот» и фирменный элемент компании – молекула «УРАЛХИМ». Всего же в этом году планируется выделить 105 млн рублей на реализацию программы благоустройства и улучшение условий труда азотчиков г. Березники.

На промышленной площадке обновят бытовки цехов карбамида, переработки газов, контрольно-измерительных приборов и складского хозяйства. Будут отремонтированы центральные пункты управления цеха карбамида и цеха № 3 – водоустойчивой аммиачной селитры. Также запланирован частичный ремонт проезда главной дороги на промышленной площадке.

К тому же программа благоустройства направлена на восстановление дорог, зданий и сооружений, а также на ремонт бытовых помещений филиала. За последние несколько лет территория завода – около 200 гектаров – заметно обновилась. Только в 2020 году преобразились бытовки во всех отделениях цеха пароводоснабжения и технологических коммуникаций, административном здании цеха погрузки продукции, заканчиваются строительно-монтажные работы в ремонтно-производственном управлении. Заменено 4 тыс. кв. м оконных блоков.

Ксения СКИТ

г. Березники

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprouf.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

Заслужить прибавку

КОМУ ПОВЫШАЮТ ЗАРПЛАТУ ВО ВРЕМЯ БАНКРОТСТВА

Ваша компания банкротится. Имеете ли вы право на повышение зарплаты? Своим мнением поделился Верховный Суд.

ДОЛГИ И НАЖИВА

В Москве есть все. Даже хлебокомбинат, который строит жилье. Точнее, строил – до первого кризиса.

И юрисконсульт Алексей Правдин видел как никто: с 2014 года дела идут все хуже, а работы – все больше: дольщики жалуются на сроки сдачи, коллег увольняют одного за другим...

Наконец, дошло до процедуры наблюдения. Конкурсный управляющий поинтересовался у Правдина: почему у вас каждый год растет зарплата? И премии-то вы получаете каждый месяц – за что?

За этими риторическими вопросами последовало сокращение. А чтобы сэкономить 616 тыс. рублей, управляющий направился в суд. Там он потребовал признать недействительными: начисление зарплаты в части, превышающей 100 тыс. рублей; дополнительные соглашения к трудовому договору; выплату премий.

ПОДОЗРИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Верховные судьи Фемиды задумались: исполнение обязательств и обязанностей, которые возникли из трудового законодательства, можно оспорить по правилам гл. III.1 Закона о банкротстве. А сделка может быть признана недействительной, когда совершена в годичный период подозрительности и когда исполнение, предоставленное должником, в худшую для него сторону отличается от обычного исполнения (определение ВС РФ от 21.12.2020 № 305-ЭС17-9623(7), ч. 3 ст. 61.1, ч. 1 ст. 61.2 закона № 127-ФЗ).

Но ухудшение финансового состояния работодателя, его банкротство само по себе не означает ограничения права обычных работников на получение гарантий, которые устанавливает кодекс.

Так, гарантия индексации оплаты за труд действует не только для работников органов власти и учреждений, но и для остальных работников. Есть и другая гарантия – компенсация за выполнение дополнительной работы (ст. 134, 151 ТК РФ).

ЧТО ОТДАНО РАБОТЕ

О дополнительных соглашениях люди в мантиях указали: следовательно установить существенную неравноценность встречного исполнения со стороны работника – сравнить зарплату по аналогичной должности на похожих предприятиях.

Разбор премий начался с их деления на разовые и постоянные. Последние начисляют регулярно за выполнение заранее утвержденных показателей (ст. 135 ТК РФ).

На «Московском хлебокомбинате» премии входили в систему оплаты труда. И у Алексея Правдина премия была существенно ниже оклада. Тогда как начисление премии может быть признано недействительным, если ее размер не соответствует трудовому вкладу работника, закладывают московские судьи (ст. 61.2 закона N 127-ФЗ).

Судьи пермские много внимания уделяют основаниям для индексации – это коллективный договор, соглашение, локальный акт. Подготовлены они небрежно – повышение будет символическим (определение Пермского краевого суда от 18.01.2016 по делу № 33-173/2016).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Самые активные уезжают...

В начале года Пермьстат выпустил статистический ежегодник Пермского края. В нем представлены данные о социально-экономическом положении Пермского края в 2019 году в сравнении с предыдущими годами.

КАК ВЫГЛЯДИТ СИТУАЦИЯ В КРАЕ

Так, численность населения Пермского края за семь лет (с 2012 по 2019 год) снизилась на 35,2 тысячи и составила 2 млн 599,3 тыс. человек. А количество детей за те же годы увеличилось почти на 48 тыс. Численность трудоспособного населения уменьшилась почти на 120 тыс. человек, а количество жителей старше трудоспособного возраста увеличилось на 36,7 тыс.

Если в 2012 году естественный прирост населения составил 1478 человек, то в 2019 году население убыло на 7777 человек. Миграционный прирост населения в 2012 году был 1910 человек, в 2019 году – минус 3763 человека.

Уменьшилась за эти годы и среднегодовая численность занятых – на 183,7 тыс. человек, снизилась на 21,8 тыс. и численность безработных (в 2019 году безработных было 63,1 тыс. чел., а зарегистрированных в центрах занятости – 16,5 тыс. человек).

За семь лет на 40,6 тыс. человек увеличилась численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума. Если в 2012 году она составляла 321 тыс. чел. (12,2 процента от общей численности населения), то в 2019 году – 361,6 тыс. чел. (13,9 процента). В то время как среднедушевые денежные доходы населения в месяц выросли с 23,3 до 30,6 тыс. руб. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций выросла за семь лет на 17,4 тыс. руб. (с 21 809 до 39 209 рублей). Размер пенсий

за это время также вырос почти на 6 тысяч рублей (с 9017 до 14 926 рублей).

В сборнике приводятся данные о распределении населения по величине среднедушевых денежных доходов. В 2019 году до 7 тыс. руб. дохода имели 5,1 процента жителей края, от 7 до 10 тыс. руб. – 7,4, от 10 до 14 тыс. руб. – 11,9 процента, от 14 до 19 тыс. руб. – 14,6, от 19 до 27 тыс. руб. – 18,8, от 27 до 45 тыс. руб. – 23,5, от 45 до 60 тыс. руб. – 8,6, свыше 60 тыс. руб. – 10 процентов.

За семь лет на 458 млрд руб. вырос валовой региональный продукт, а его величина на душу населения составила в 2019 году 503 818 руб. Более чем на 10 млрд руб. выросло производство сельскохозяйственной продукции, в том числе – на 1,5 млрд руб. – в растениеводстве, почти на 9 млрд руб. – в животноводстве.

За семь лет вырос ввод в действие жилых домов – на 347 тыс. кв. м (в 2019 году построено 1172,8 тыс. кв. м жилья).

Еще интересные цифры. Пассажиоборот автомобильного транспорта общего пользования за семь лет уменьшился, а оборот розничной торговли увеличился. Существенно вырос и объем платных услуг населению – на 55,5 млрд рублей.

В сборнике также приводятся данные о консолидированном бюджете края. Так, в 2012 году дефицит бюджета составлял около двух миллиардов рублей, а в 2019 году в бюджете уже зафиксирован профицит – 9,5 млрд руб. Так, за семь лет наш край из дотационного превратился в донора. С чем мы читателей «Профкурьера» и поздравляем!

А ЧТО В МУНИЦИПАЛИТЕТАХ?

На 1 января 2020 года выросло население только в Пермском районе – на 171 человека, в остальных территориях – естественная убыль населения.

В Перми – минус 1343 человека, в Березниках – 910, в Чусовом – 479, в Лысьве – 354, в Кизеле – 337, Кунгуре – 312, Чайковском – 294, в Краснокамске – 273, в Добрянке – 248, Губахе – минус 239 человек.

В пяти территориях Пермского края заработная плата выше средней по краю – в Березниках (49 476,4 руб.), в Перми (48 211), Добрянке (43 866), Соликамске (40 885), Чайковском (39 799 руб.). Самые низкие зарплаты зарегистрированы в Кудымкарском (21 790 руб.), Юрлинском (25 704) районах и в г. Оханске (25 291 руб.).

Самый высокий уровень зарегистрированной безработицы в Красновишерском (4,26) и в Кочевском (4,19 процента) районах. Коэффициент выше трех процентов – в Кизеле, Чердынском, Октябрьском, Большесосновском, Еловском, Гайнском, Косинском, Юрлинском и Юсьвинском районах.

В целом по краю этот показатель – 1,35. В среднем на одного жителя Пермского края приходится 24,6 кв. м жилых помещений. В 20 территориях этот показатель выше среднего. В Кизеле – 33,7 кв. м, в Губахе – 31,1, в Юрле – 29,7 кв. м. В самых стесненных жилищных условиях проживают наши земляки в Кудымкаре (19 кв. м), Кунгуре (19,1), Карагайском районе (20,8 кв. м).

В Пермском крае работало 46 служб субсидий (в 2012 их было 19). В 2019 году 37 005 семей получили 660,5 млн руб. субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Среднемесячный размер субсидий на семью составил 1487,4 руб.

В 2019 году почти 525 тыс. человек пользовались социальной поддержкой, что составляет 20 процентов от общей численности населения. В 2012 году поддержку получали 714 тыс. чел, что составляло 27 процентов. Среднемесячный размер социальной поддержки на одного пользователя в 2019 году составил 616,8 руб. (в 2012 году – 544 руб.).

В Пермском крае 55 706 семей состояли на учете как нуждающиеся в жилых помещениях. В 2019 году только 2987 семей улучшили жилищные условия.

ПРИКАМЬЕ В МАСШТАБАХ РОССИИ

Территория Пермского края составляет 0,9 процента от общей площади Российской Федерации, а численность населения – 1,8 процента от населения страны, количество безработных – 2,4 процента. Доля денежных доходов жителей Пермского края в экономике России составляет 1,5 процента. Доля экспорта – 1,4 процента, импорта – 0,5.

Среди регионов России Пермский край на 29 месте по рождаемости, на 34-м – по среднедушевым денежным доходам населения, на 45 месте по вводу жилых домов, на 64-м – по площади жилых помещений, приходящихся на одного жителя. Также мы на 23 месте по валовому сбору овощей, на 12 месте по производству яиц, на 59-м – по потреблению яиц, на 24 месте по производству молока, на 42-м – по потреблению молока, на 71-м – по потреблению сахара (в 2012 году – на 51 месте), по потреблению мяса – на 67 месте (обработаны данные за 2018 год).

Сборник изучала Людмила ШЛЫКОВА

■■■ ПРОФЕССИЯ – ЛАБОРАНТ ■■■

Влюбленные в свое дело

15 АПРЕЛЯ ОТМЕЧАЛСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ЛАБОРАТОРНОЙ ДИАГНОСТИКЕ

Мало кто видит работу этих специалистов. А ведь от них во многом зависит здоровье, а зачастую и жизнь человека. Ведь даже самому квалифицированному врачу для оценки состояния пациента требуются результаты анализов.

В клинко-диагностической лаборатории Оханской ЦРБ трудятся шесть человек: врач лабораторной диагностики, два фельдшера-лаборанта, медицинский лабораторный техник и две уборщицы. Лаборатория выполняет широкий спектр исследований: общеклинические, гематологические, биохимические, показатели гемостаза. После переезда в новый корпус лаборатория оснащена современным оборудованием, анализаторами. Руками лаборантов ежедневно совершаются десятки и сотни трудоемких анализов, которые дают возможность докторам принимать взвешенные решения.

Трудовой стаж фельдшера-лаборанта клинко-диагностической лаборатории Оханской ЦРБ **Людмилы Маринкиной** – 38 лет. Эта единственная запись в ее трудовой книжке. Она не только заведует лабораторией, а еще является заместителем председателя профсоюзной первичной организации райбольницы. Более того – она и весь свой дружный коллектив клинко-диагностической лаборатории приобщила к профсоюзу. Приверженец активного отдыха и здорового образа жизни, любит читать, вязать.

Двадцать четыре года проработала в Таборской врачебной амбулатории фельдшер-лаборант **Валентина Нецветева**, а после сокращения лаборатории в селе, вот уже в течение 12 лет, трудится в лаборатории Оханской ЦРБ. Ведущий специалист по биохимическим исследованиям. В свободное время занимается садоводством.



Людмила Маринкина

Валентина Нецветева



Более 20 лет работает медицинским лабораторным техником **Лариса Вяткина**. Добросовестная, ответственная, на нее всегда можно положиться. Все свое свободное время отдает любимым внукам.

Сорок лет – таков стаж фельдшера-лаборанта **Нины Басалгиной** в Острожской врачебной амбулатории. После оптимизации лабораторной службы получила диплом о профессиональной переподготовке и продол-



Нина Наугольных

жает работать в амбулатории медицинской сестрой. В свободное время занимается цветоводством. Врач-лаборант **Нина Наугольных** работает в Оханской ЦРБ более 30 лет. Она не представляет свою жизнь без рукоделия, все свободное время посвящает вязанию крючком. Вот такие творческие и влюбленные в свою профессию люди работают в клинко-диагностической лаборатории Оханской ЦРБ.

– В нашей клинической лаборатории трудятся опытные, с большим стажем работы сотрудники, надежные люди, – подчеркивает главный врач Оханской ЦРБ **Константин Масалкин**. – Если есть работа, то остаются, чтобы выполнить все до конца. Результат анализа важен здесь и сейчас. Его с нетерпением ждут и врачи, и пациенты. Никаких «до завтра» в этом процессе просто не может быть. У нас организовано и дежурство лаборантов «на дому», когда фельдшера-лаборанта могут вызвать во внеурочное время для срочного анализа, и это не такая уж редкость.

Надо признать, этим работникам, в отличие от врачей и медсестер, редко говорят слова благодарности. Хотя они заслуживают внимания своим ежедневным старанием и добросовестным трудом.

Елена БАГАЕВА,
главная медсестра Оханской ЦРБ
Фото Светланы Фотиной

г. Оханск



Лариса Вяткина

■■■ КОНКУРС ■■■

Лента

Третий конкурс «Литературные уроки» объявлен в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников образования и науки (председатель **Зоя ГАЛАЙДА**). Партнер конкурса – еженедельник «Профсоюзный курьер». Сегодня слово **Татьяне Кожух**, представляющей Свердловскую районную территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Перми.

Военное лето... Мы, тогда совсем еще ребятами, не понимали, что где-то идет страшная война, гремят взрывы, гибнут люди. Мы просто жили, радовались солнцу, зеленой травке, теплоте дождю. Мы были дети. И у нас должно было быть детство.

Сылва, в нашем месте широкая, с высокими берегами, была отличным местом, где мы, босоногая ребятня, отдыхали, купались, дурачились. Это было красивое место, на том берегу – живописные зеленые леса. Зеленые разных-разных цветов – от темно-зеленого, глубокого, до светлого, как будто пронизанного солнечными лучами.

Бабушка. Я помню ее. Она стоит и сейчас перед моими глазами, как живая. Всегда озабоченная, нахмуренный взгляд исподлобья. Сыновья на войне. Куча внуков, мал-мала. Всех накорми, за всеми присмотри. Строгая была, хозяйство держалось на ней.

Время было голодное и бедное. Спасали огород и единственная корова. Да и та худая, со впалыми боками. Была эта корова молодая и диковая. Она не паслась, как все коровы, а носилась по лугу, вытянув хвост по ветру. Издалека казалось, что летит и развевается коричневая атласная ленточка. Из-за этого мы и прозвали ее Лентой. Была она нрава беспокойного и постоянно убегала от стада. Пасли коров далеко от села, на болотистых лугах. Было дело, как-то утопла корова соседская, тянули ее за хвост, тянули, так и оторвали бедолаге. Если вовремя не встретишь свою корову и не забережешь – все, запрут в общий хлев, потом выкупай...

В тот злополучный день я не успела, загубилась. Коровку нашу увели...

Что делать? Возвращаться домой без коровы смерти подобно. Бабушка всенепременно убьет. Коровы не доены, дети голодные. Делать нечего. Поплелась я выручать корову. Надеюсь, что просто убежала наша Лента. Думала, побегает, да и вернется. Звала ее, по кустам лазила, замерзла, устала. Смеркалось. Нет ее нигде! Отчаялась я тогда... Много лет прошло с тех пор, а помню, как мне было страшно. И домой идти нельзя, и искать не знаю где.

Наверно, могло статься, забрали-таки ее в общий хлев, к колхозным коровам.

Побежала я со всех ног на край села. В огромном сарае толпились недоенные коровы, мычали, тяжело дыша.

«Лента, Лента!» – с замиранием сердца пробиралась я сквозь горячие плотные тела коров, рискуя, того и гляди, быть раздавленной этой массой. Где же ее найти-то? Их тут, почитай, с полсотни! Как в тумане, продвигалась вперед, не надеясь ни на что.

Ленточка, милая!.. Где же ты? Домой надо. Здесь темно и холодно. Я хочу обнять тебя за твою худую шею, погладить морду, дать вкусной морковки, которую ты так любишь... Потрепать тебя за челку... А помнишь, как вы играли с Тобиком, как он лаял на тебя?

Лента! Лента! И вдруг, из темноты, как будто знакомое мычание. Сердце мое, казалось, сейчас выпрыгнет. Отозвалась моя коровка! Умница моя! Лента! Как сумасшедшая, я ринулась на зов. Начала продираться сквозь строй недружелюбно настроенных коров. Зов становился все громче. Ура! Еще немного. Я звала, я снова и снова звала ее. И наконец, вот она, моя милая безобразница! Радости моей не было предела. Неужели нашла?! А Лента, как собака, тыкалась мне подмышку, будто хотела спрятаться. Бодала своим твердым лбом. Потом шла за мной, послушная и тихая, как никогда.

Много лет прошло. Не забыть мне моего детства. У каждого оно свое. Мое детство...

Татьяна КОЖУХ,
учитель математики школы № 154
для обучающихся с ОВЗ г. Перми

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

«59 Герц» – душа фестиваля

Команда «59 Герц», представляющая филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго», успешно выступила на фестивале КВН среди трудящейся молодежи, который прошел в Уфе.

Организаторами масштабного молодежного мероприятия, которое проводится с 2016 года, стали Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, министерство молодежной политики и спорта Республики Башкортостан и «Клуб веселых и находчивых г. Уфы».

Всего в фестивале на тему «3 Z – защита, занятость, зарплата» приняло участие 20 команд из Республики Башкортостан,



а также Челябинска и Казани. Пермский край на фестивале представила команда КВН «59 Герц» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго». В ее составе – **Татьяна Наумова, Ольга Дегтянникова, Андрей Костромин, Егор Климов, Антон Белодед и Александр Малышев**.

Участники фестиваля подарили зрителям незабываемый вечер, наполненный искрометным юмором, креативными находками, положительными яркими эмоциями.

По итогам выступлений всех команд пермские энергетики заняли первое место, уступив только сборной Газпрома в Башкортостане,

ставшей обладателем гран-при. Команда «59 Герц» также была отмечена дипломом в номинации «Душа фестиваля».

Надо сказать, что движение КВН является важной частью корпоративной культуры компании «Россети Урал». В 2011 году прошел первый корпоративный фестиваль команд КВН молодежных организаций компании «Россети Урал». В минувшем году в целях повышения творческой активности молодых специалистов «Россети Урал», выявления и поддержки талантливой молодежи, создания условий для реализации их творческого потенциала состоялся уже 6-й корпоративный фестиваль КВН.

Команда «59 Герц» участвует в корпоративном КВН с самого начала – с 2011 года. Ребята дважды становились победителями корпоративного КВН «Россети Урал» – в 2011 и 2019 годах. Также они становились участниками и финалистами игр Лиги работающей молодежи чемпионата КВН Прикамья.

Поддержку команде «59 Герц» в фестивале трудового КВН в Уфе оказали Пермский крайсовпроф, а также руководство и профсоюзная организация филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго».

Информация и фото –
пресс-службы филиала «Россети Урал» –
«Пермэнерго»

с 1990
года

ХИЛТОН

АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

ВСЁ ЛЕТО В ПЕРМИ И ОСЕ



- 7 смен на курорте «Усть-Качка», Пермь
- 2 смены в санатории «Жемчужина», Оса
- Городской лагерь в Перми

Самые крутые и
полезные каникулы!Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

РЕКЛАМА (12+)

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

То, что за рамками работы

На территории
Прикамья про-
ходит общерос-
сийская анти-
наркотическая
акция «Сообща,
где торгуют
смертью»



Ее цель – привлечение общественности к участию в противодействии незаконному обороту наркотиков.

Специалисты-кинологи со служебными собаками кинологического отделения отдела охраны первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю оказали практическую помощь и содействие в организации мероприятия в рамках акции. Для учащихся и преподавателей общеобразовательной школы № 17 с кадетскими классами г. Кунгура были показаны «Общий курс дрессировки», «Специальный курс дрессировки» по розыскному профилю, «Специальный курс дрессировки» со специальной собакой по поиску и обнаружению наркотических средств и веществ и их прекурсоров.

Учащимся было интересно познакомиться со специалистами, работающими с собаками. По мнению организаторов, такие мероприятия не только воспитывают у подрастающего поколения гражданскую активность и неравнодушие, но и способствуют повышению престижа службы в уголовно-исполнительной системе.

Также в первичной профсоюзной организации ИК-18 большое место занимает волонтерская деятельность, когда сотрудники могут проявить себя в социально значимых направлениях, поддержать тех, кто не может позаботиться о себе сам. Например, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, а также оказать помощь бездомным животным. Так, недавно молодые сотрудники посетили два приюта для бездомных животных, расположенных в Кунгуре, безвозмездно передав нужные вещи.

Татьяна ЩУКИНА,
председатель ППО, заместитель начальника
учреждения, подполковник внутренней службы
Фото предоставлено автором

г. Кунгур

Компания объявляет набор сотрудников для работы в городе Москве вахтовым методом 15/7 на должность продавец-стюард в аэроэкспрессе по маршруту «Москва, Белорусский вокзал – аэропорт Шереметьево». Трудоустройство только по ТК РФ. Зарплата от 35 тысяч рублей, выплачивается 2 раза в месяц. Бесплатная форма одежды, бесплатное проживание в хостеле в отдельной комнате со всеми удобствами, оформление медкнижки бесплатно. Приветствуется бригада (мужчины/женщины) для работы.

Контактный тел.
8 926 343 56 24.
Менеджер
Роман Григорьевич
Ахметшин

РЕКЛАМА (18+)

24 июня в 19:00
БОЛЬШОЙ ЗАЛ ФИЛАРМОНИИ
НОВАЯ ПРОГРАММА
"Sgt. Pepper"



THE BEATLES
THE BEATLES TRIBUTE SHOW

улица Куйбышева 14
kassy.ru 235 0000

12+ РЕКЛАМА

■ ■ ■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■

Кто побывал в Бриллиантовом гроте...

В первое апрельское воскресенье работники завода «Авиадвигатель» отправились в очередную поездку – ознакомительную экскурсию в г. Кунгур с посещением знаменитой ледяной пещеры.

Всю дорогу об истории края рассказывала экскурсовод **Елена**.

Совершив пешую прогулку по историческому центру города, посетив памятники почетному гражданину Кунгура А. Губкину, Никите-ленту, самовару, стояв на набережной Сылвы у здания администрации города, пермские путешественники отправились в д. Филипповку, где расположена одна из самых загадочных и таинственных достопримечательностей Пермского края – Кунгурская ледяная пещера.

Пешая экскурсия по внутренним подземным залам заняла больше



часа. Посетители полюбовались на ледяные кристаллы в Бриллиантовом гроте (вырастающие только в зимний период), на свисающие сталактиты и стремящиеся вверх сталагмиты, на прозрачные озера и высокие своды внутренних гротов.

Поездка осуществилась благодаря руководству опытного завода, сотрудникам профкома, туристической компании «Финист-трелл».

Елена БЕРГЕР,
участница поездки
Фото предоставлено автором

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.04.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений