



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№24 (1624) • 28 ИЮЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■■

## Важна поддержка каждого

Первичная профсоюзная организация Соликамского магниевого завода присоединилась к акции поддержки уволенного председателя первички Калиновского химзавода в Свердловской области

На предприятии АО «Калиновский химический завод», расположенном в поселке Калиново Невьянского района Свердловской области, с нарушением процедуры увольнения председатель профсоюзной организации **Светлана Баус**.

Сейчас в социальных сетях профактивисты разворачивают акцию в ее поддержку. Нужно сфотографироваться с плакатом «Остановим беспредел работодателя!» и поместить фото на своей странице. Не только соликамские металлурги откликнулись – уже пришла поддержка из разных территорий: Тамбова, Рязани, Саратова, Кургана, Тюмени и многих других.

– Мы, конечно же, не могли остаться в стороне, – говорит председатель ППО ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**. – Ведь профсоюз тем и силен – солидарностью и поддержкой! Мы своих товарищей в беде не оставим.

– Такая помощь очень важна, – подчеркнул в телефонном разговоре правовой инспектор труда Свердловской областной организации профсоюза работников промышленности **Иван Морозов**. – Мы работаем на правовом поле, подали жалобу на нарушение трудовых прав работника при увольнении в Невьянскую прокуратуру. Кроме того, в районном суде рассматривается иск об отмене



Фото автора

дисциплинарных взысканий в отношении Светланы Баус, после чего будет подготовлен иск о ее восстановлении на работе. Заседание суда намечено на 6 августа.

Профсоюзная поддержка очень нам помогает: дает мощный общественный резонанс,



привлекает внимание журналистов, руководителей и акционеров. Надеемся с вашей помощью завершить дело в досудебном порядке.

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**

Соликамский городской округ

■■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■■

## Всегда за коллектив

**Нина ВАХОНИНА** – специалист по охране труда в СПК «Альняш» Чайковского округа.

На протяжении десяти лет возглавляет первичную профсоюзную организацию. Как и большинство председателей первичек нашей краевой организации, выполняет профсоюзную работу на общественных началах.

СПК «Альняш» – одно из немногих сельхозпредприятий округа, где есть профсоюзная организация и действует коллективный договор. Нина Николаевна пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Ее уважают за грамотный подход к трудовым спорам, добросовестное отстаивание трудовых прав и интересов членов профсоюза. Много внимания уделяет ветеранам предприятия, проводит для них вечера отдыха, чествует юбиляров. Членов профсоюза привлекает ко всем



мероприятиям, проходящим как на предприятии, так и в округе.

Нина Вахонина – щедро одаренный, разносторонний человек. Участвует в художественной самодеятельности в качестве вокалистки. Неоднократно являлась лауреатом конкурса «Салют, Победа!», краевых конкурсов и фестивалей. Ранее избиралась депутатом Альняшинского сельского поселения, членом общественного совета поселения. За активную работу по защите прав и интересов членов профсоюза Нина Николаевна неоднократно награждалась Почетными грамотами и благодарностями, а теперь ее портрет занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

**Елена БУЛАТОВА,**

специалист крайкома профсоюза АПК  
Фото Алексея Сызранцева

**«ДИСКО-СТИЛЬ»** ЖИВОЙ ЗВУК, ХАРИЗМАТИЧНЫЕ ВОКАЛИСТЫ

Профессиональный коллектив, эстрадные хиты 80-х, 90-х, 2000-2020-х годов для корпоратива, юбилея, свадьбы. Профсоюзные и спортивные мероприятия!

Заказ концертов и танцевальных программ по телефону: **8-922-314-57-77**  
e-mail: [mail@disco-style-group.ru](mailto:mail@disco-style-group.ru)  
сайт: [www.disco-style-group.ru](http://www.disco-style-group.ru)

РЕКЛАМА

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите в редакцию:  
**614039, Пермь,**  
**Комсомольский проспект, 37,**  
**офисы 22, 23.**  
**ЗВОНИТЕ:**  
**212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.**  
**ПИШИТЕ:**  
**[pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)**

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



## Ушел из жизни Борис Пожарский

Президиум Пермского крайсовпрофа с прискорбием сообщает, что 21 июля на 86-м году жизни скончался председатель профобъединения в 1985–2007 годах **ПОЖАРСКИЙ Борис Иванович**.

Окончив в 1958 году Уральский политехнический институт, Борис Иванович пришел на Пермский моторостроительный завод имени Я. М. Свердлова, где за 26 лет прошел путь от сменного мастера до заместителя главного инженера. С 1979 по 1985 год Борис Пожарский трудился на выборной должности секретаря парткома.

В январе 1985 года был избран председателем областного совета профсоюзов. На этом посту проявились лучшие личностные качества Бориса Ивановича: принципиальность, умение отстаивать позицию профсоюзов в самых разных обстоятельствах и инстанциях, твердость и последовательность в реализации выбранного курса, что неизменно вызывало уважение и партнеров, и профсоюзного сообщества. Именно он стоял во главе профобъединения в самые трудные времена на сломе эпох, в период реформирования государственной системы, образования Федерации независимых профсоюзов России.

Создание системы социального партнерства, координационных советов организаций профсоюзов, собственного печатного органа (газеты «Профсоюзный курьер») – в этих важнейших направлениях современной профсоюзной деятельности именно профсоюзы Прикамья задавали тон на федеральном уровне, были первопроходцами.

Непосредственно под руководством Б. Пожарского разрабатывались и направлялись предложения в Трудовой кодекс, в проекты законов Российской Федерации о налогообложении, о профсоюзах, о коллективных трудовых спорах, о трудовом коллективе.

За свою многогранную производственную и общественную деятельность Б. Пожарский удостоен высоких правительственных наград: ордена Октябрьской Революции, двух орденов Трудового Красного Знамени, медалей, в 1981 году Борис Иванович стал лауреатом Государственной премии СССР. Он награжден знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», золотой юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», Почетной грамотой и благодарностью ФНПР.

Будучи человеком своего времени, Борис Иванович Пожарский умел ставить задачи на перспективу, находил выход из сложных политических и экономических коллизий, придавал большое значение командной работе

Требовательный к себе и товарищам, он был щедрым, великодушным человеком, готовым в трудную минуту прийти на помощь коллегам. Будучи на заслуженном отдыхе, он внимательно следил за новостями профсоюзной жизни, нередко звонил руководству крайсовпрофа, считая нужным поделиться своим мнением по тем или иным злободневным вопросам.

Светлая память о Борисе Ивановиче всегда будет с теми, кто его знал.

Президиум Пермского крайсовпрофа выражает глубокие соболезнования родным и близким покойного.

Продолжение на стр. 2



■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

## Председатель ФНПР Михаил Шмаков привился от COVID-19

23 июля, согласно рекомендациям врачей, спустя полгода после перенесенного коронавируса, Михаил ШМАКОВ сделал первую прививку двухфакторной вакциной.

Руководство ФНПР не только призывает обезопасить своих родных и близких, сделав прививку, но и действует. Ранее привились от коронавируса заместители председателя ФНПР **Нина Кузьмина** и **Александр Шершук**. Аналогичный пример показывают руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, входящих в состав федерации.

Информация Telegram-канала ФНПР

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

## Объективно – победители

Президиум Пермского крайсовпрофа утвердил итоги ежегодного конкурса «Лучший технический инспектор труда» за 2020 год.

На основании решения постоянной комиссии профобъединения по охране труда победителем конкурса (первое место) признан технический инспектор труда Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности **Сергей Шлыков**.

Лауреатом конкурса (второе место) стал заместитель председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по социально-правовой работе, главный технический инспектор труда **Владимир Потеряев**.

Также лауреатом конкурса (третье место) признан главный технический инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Анатолий Залазев**.

Победители награждены денежными премиями соответственно 11 500, 8500 и 7000 рублей.

«ПК»

■ ■ ■ ПАМЯТИ ТОВАРИЩА ■ ■ ■

## Соболезнуем

В минувшую субботу профсоюзная общественность Прикамья простилась с Борисом Ивановичем ПОЖАРСКИМ, возглавлявшим профсоюзы края с 1985 по 2007 год

На его долю выпали самые трудные, порой противоречивые годы – это вера в позитивные перемены в конце 80-х, слом эпох в 90-е, период реформирования государственной системы, образование Федерации независимых профсоюзов России. В этот сложный период Борис Иванович проявил себя как сильный, принципиальный руководитель, твердо стоящий на позициях профдвижения, последовательно реализующий выбранный курс.

Мы можем с гордостью сказать, что эти важнейшие для общественного лидера качества были воспитаны в коллективе нашего предприятия.

Отлично зная особенности жизни большого трудового коллектива, Борис Пожарский руководил разработкой предложений в важнейшие законопроекты, в Трудовой кодекс, интересовался, как они будут отражаться на процессах, происходящих на его родном предприятии.

Светлая память о Борисе Ивановиче всегда будет с теми, кто его знал.

Профком ППО «Пермские моторы», Пермская краевая организация «Профавиа» выражают глубокие соболезнования родным и близким покойного.

\* \* \*

Координационный совет организаций профсоюзов города Березники выражает соболезнование родным и близким по поводу ухода из жизни Пожарского Бориса Ивановича. Мы будем помнить его отзывчивость, доброжелательность.

\* \* \*

Знала Бориса Ивановича Пожарского с 1987 года. Профсоюзный лидер от Бога, как говорят в народе. Поражала его профессиональная подготовка. Искренне желал всем добра, верил, что профсоюзам все под силу.

Всегда находил время для встречи с профактивистами, был доступен для членов профсоюза. Терпеливо выслушивал, давал дельные, квалифицированные советы.

Тяжело провожать таких людей... Борис Иванович навсегда останется в памяти всех, кто его знал.

**Нина Александровна ТРЯСЦЫНА,**  
ветеран профдвижения Кунгурского  
муниципального округа

Координационный совет организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа разделяет скорбь утраты и выражает глубокие соболезнования родным и близким покойного.

\* \* \*

Ушел из жизни Пожарский Борис Иванович, более 21 года бывший председателем Пермского облсовпрофа, лауреат Государственной премии, ответственный, талантливый, эрудированный руководитель, требовательный к себе и своим подчиненным.

Борис Иванович очень много вложил в развитие профсоюзного движения в Пермском крае. Человек с большим сердцем и ранимой душой, он всегда был не зависимым. С достоинством отстаивал интересы человека труда.

Выражаем соболезнования родным и близким Пожарского Бориса Ивановича.

Светлая память о Борисе Ивановиче навсегда сохранится в наших сердцах.

**М. В. КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой организации  
общероссийского профсоюза работников  
потребительской кооперации  
и предпринимательства  
**Н. К. ЧУГУНОВА,**  
экс-председатель Пермской краевой  
организации общероссийского профсоюза  
работников потребительской кооперации  
и предпринимательства

■ ■ ■ ИНФОРМАЦИЯ ■ ■ ■

# И зеркало, и рупор



Итоги смотра-конкурса «Лучший профсоюзный уголок» среди первичных профсоюзных организаций подвел координационный совет организаций профсоюзов Оханского городского округа.

Известно: одна из главных целей активно действующих первичных профсоюзных организаций – защита прав работников. Профсоюз, ставящий во главу угла именно это направление деятельности, должен постоянно информировать работников о нововведениях, основных положениях, нормах, законодательных актах и других документах, позволяющих создавать условия для соблюдения их прав. А где это лучше делать? Старое, доброе, хорошо себя зарекомендовавшее средство – профсоюзные уголки в профпервичках. Здесь работник предприятия может получить информацию о том, как работает профорганизация, зачем нужно вступать в профсоюз, кто и за что отвечает в профкоме, каким образом получить необходимую помощь, по каким правилам живет коллектив, какие права работника определяет коллективный договор и другие.

При оценке профсоюзных уголков во внимание брали в первую очередь актуальность и полноту информации, грамотное оформление и доступность, оперативность и практическую ценность. Комиссия учитывала наличие официально утвержденной символики отраслевого профсоюза, новизну оформления, привлекательность и оригинальность подачи материала, использование фотоматериалов и компьютерных технологий, эстетическое и художественное оформление, доступность места расположения информационного стенда.

Смотр-конкурс шел два месяца – апрель и май. В нем приняли участие четыре первичные профсоюзные организации: Оханской газоконденсаторной станции (председатель **Светлана Овчинникова**), Оханской ЦРБ (**Ольга Русскова**), Оханского управления АО «Газпром газораспреде-



Профактив ЦРБ. Ольга Русскова - справа.

ление Пермь» (Анна Шилова) и Очерских электросетей (председатель **Ольга Козицина**).

Члены комиссии отметили как соответствие требованиям оформления профуголков, так и индивидуальный подход в предоставлении информации. На общем фоне выделяются профсоюзные уголки Оханской ГКС и Оханской ЦРБ. Профорганизация ГКС размещает актуальную информацию, подает ее точно, четко, коротко.

Несколько иной формат профуголка в райбольнице: представлена как необходимая работникам информация, так и «живой» материал в виде вырезок из газет с материалами о сотрудниках ЦРБ, фотографий с мероприятий и лучших детских рисунков. Именно эти две профсоюзные организации и признаны победителями.

Координационный совет организаций профсоюзов Оханского городского округа отметил и профсоюзные уголки Оханского управления АО «Газпром газораспределение Пермь» и Очерских электросетей. Их стенды также актуальны, отображают интересные события, информируют работников об основных

законодательных актах и других документах, позволяющих создавать условия для соблюдения прав трудящихся. Профуголок Очерских электросетей отличается позитивом. Один агитационный девиз «Только жадина и трус не вступает в профсоюз!» уже вызывает улыбку.

Подчеркнем, что там, где коллектив сотрудников практически полностью состоит в профсоюзе, профсоюзная работа и общественная жизнь бьет ключом. Среди всех организаций и предприятий Оханского городского округа такие организации по праву одни из лучших.

**Светлана ФОТИНА**  
**Наталья ПОРОШИНА,**  
председатель координационного совета организаций  
профсоюзов Оханского городского округа

Инициатор общего собрания ТСН «Монастырская-14» и общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 14 – Н. В. Зорин сообщает о проведении 03.08.2021 общего собрания собственников в форме очно-заочного голосования посредством передачи до 28.08.2021 по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 108 оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование. Сообщение о проведении указанных общих собраний ТСН и собственников размещено в местах, определенных общим собранием. Ознакомление с документами по указанному собранию доступно по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 108; или по запросу от собственника на адрес электронной почты: perm-m14@mail.ru. Обязательно предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 108 по тел.: 8-922-644-11-03 (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА



profcourier





## ■■■ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ■■■

# А «пятерка» лишь одна

**Поликлиника села Плеханово Кунгурского муниципального округа по всем показателям вполне соответствует современным требованиям, которые предъявляются лечебным учреждениям первичного звена.**

Однако при всем больничном благополучии местные пациенты оценивают работу своей лечебницы, мягко говоря, сдержанно. В этом убедился общественный совет по здравоохранению, который побывал в Плехановском отделении Кунгурской больницы и оценил условия оказания медицинской помощи.

Сельская амбулатория располагается в двухэтажном кирпичном здании, в котором до 1983 года находился детский сад. В поликлинике принимают врач общей практики, педиатр, фельдшер, работают смотровой, кабинеты раннего выявления заболеваний, физиопроцедур и процедурный, лаборатория и дневной стационар на три койки. Особо стоит отметить наличие врача общей практики. Таких специалистов в Кунгурской больнице всего два: один здесь, второй – в Усть-Турке. По сути, это терапевт, прошедший углубленную профессиональную подготовку. Он может выполнять многие медицинские процедуры и обследования, заменяя целый ряд узких специалистов. В этом смысле жителям Плеханова здорово повезло.

Амбулатория отремонтирована в рамках проекта «Новая поликлиника», чистая, просторная. В фойе и коридорах – мягкие диваны для пациентов. Хорошо организована информационная среда – от стендов до табличек на дверях кабинетов. В больнице три входа, что позволяет максимально разделить маленьких и взрослых пациентов. На входе обустроен пандус для людей с ограниченными возможностями здоровья. Правда, приспособлений для этой группы пациентов нет ни в одном туалете. Но все равно впечатление от увиденного, говорят члены совета, было достаточно приятное. Местные жители, как выяснилось, думают иначе.

Пациентов было немного, поговорить общественникам удалось только с десятком посетителей. Претензии и пожелания жителей села касались неработающего дневного стационара, деятельности педиатра, медленного Интернета, недостаточного времени работы лаборатории и процедурного кабинета... Все замечания были переданы руководству Кунгурской больницы, на каждое получен комментарий. Стационар не работал временно из-за проблем с лицензией, с Интернетом проблемы во всех больницах Прикамья, кабинет педиатра, лаборатория и процедурный кабинет работают по установленным нормативам, исходя из количества прикрепленного населения. Стоматологический кабинет закрыт стоматологической поликлиникой, которая не является подразделением Кунгурской больницы. Возможно, отдельно стоит сказать о работе врача общей практики и кабинете физиопроцедур.

– Мы не можем увеличить время приема врача общей практики, – сказал главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**, – потому что кроме приема пациентов в поликлинике он должен обслуживать вызовы на дом. А что касается физиопроцедур, то да, их стало меньше. Исследования последних лет показы-



фото автора

вают, что большинство физиопроцедур утратили свою актуальность и эффективность. Самая действенная – магнитотерапия. Сейчас больница закупает десять аппаратов для этого.

Оценки, которые выставили члены совета по итогам своего посещения, говорят сами за себя. Например, доброжелательность врачей была оценена на 4,3 из пяти баллов, сотрудников регистратуры – на 4. За комфортность – 3,3, за работу регистратуры – 3,6, врача – 3,7. Единственный высший балл пациенты поставили физкабинету – «отлично». Самую низкую оценку получило качество оказанной помощи – меньше трех баллов.

Члены общественного совета попытались найти объяснение парадоксальной ситуации. Руководство Кунгурской больницы, казалось, само было в недоумении. Свое мнение высказала член общественного совета по здравоохранению, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского округа и жительница села Плеханово **Татьяна Поскина**:

– Во-первых, в поликлинике часто меняются специалисты, а для сельских жителей важно общаться со знакомыми медиками, к которым они привыкли и которым доверяют, – сказала Татьяна Александровна. – А во-вторых, по-моему, влияет близость города, что дает возможность получать медицинскую помощь в городских больницах, где и анализы принимают каждый день, и все узкие специалисты есть.

Среди рекомендаций, которые представили общественники по итогам оценки деятельности Плехановской поликлиники, были пункты, касающиеся взаимоотношений медработников и пациентов.

**Евгения БЕРКЛУНД**

Кунгурский муниципальный округ

## ■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

**Как сообщает издание «Ъ-Прикамье», на Пермском свиномкомплексе открылся мобильный пункт занятости для сотрудников.**

В нем работникам предприятия помогут зарегистрироваться на портале «Работа в России», ознакомиться с вакансиями, связаться с работодателем и получить приглашение на собеседование. Офис открыт два дня в неделю. Всего на выбор сотрудникам предложено 1300 вакансий на предприятиях Краснокамска, Перми и Нытвы.

АО «Пермский свиномкомплекс» испытывает серьезные финансовые трудности, так как предприятие несет затраты на хранение свиноголовья, которое ему не принадлежит. Для стабилизации ситуации на свиномкомплексе планируется сократить

# В поисках инвестора

до 20 процентов персонала (всего работает около 900 человек) и поголовье свиней. Предполагается, что в дальнейшем свиномкомплекс будет развивать частный инвестор. В настоящий момент власти региона ведут переговоры с несколькими компаниями, в числе которых ООО «Башкирская мясная компания» группы компаний «Таврос» и агропромышленный холдинг «Дороники».

Как ранее сообщалось, на хранение свиноголовья из бюджета края было выделено в общей сложности около 660 млн рублей субсидии.

И. о. генерального директора предприятия **Владимир Капитонов** отметил, что краевое предприятие не может эффективно распоряжаться всем стадом, а имеет право лишь продавать привес поголовья, которое находится у него на ответственности. Убыточность предприятия, по мнению и. о. гендиректора, связана также с тем, что с 1974 года не производилось ни одной серьезной модернизации производственного комплекса.

Юридически стадо свиномкомплекса (около 88 тыс. голов) по-прежнему принадлежит ООО

«Свиномкомплекс «Пермский», но находится на ответственности АО «Пермский свиномкомплекс». Такие обеспечительные меры краевые власти попросили принять, когда расторгли договор с омским арендатором в 2017 году.

По словам министра сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Павла Носкова**, обсуждается сохранение текущего профиля предприятия, но репрофилирование тоже возможно. Сейчас потенциальные инвесторы оценивают экономические и юридические риски. Обязательным усло-

вием является сохранение трудового коллектива.

И. о. председателя ППО АО «Пермский свиномкомплекс» **Григорий Добровольский** в разговоре с корреспондентом «ПК» отметил, что на минувшей неделе состоялось расширенное заседание профкома. Приказов о сокращении работников, а также о продаже свиноголовья пока нет. При этом на данный момент около 100 ставок на предприятии вакантны. В связи с нестабильной финансовой ситуацией люди продолжают увольняться. В мобильных пунктах занятости, по словам профактивиста, действительно есть вакансии, в частности, на ООО «Маслозавод Нытвенский» и ООО «Нытвенский мясокомбинат».

«ПК»

## ■■■ КОНКУРС ■■■

# Пахарь – профессия вечная

**Поле агропромышленного комплекса «Красава» стало местом сражения людей самой мирной профессии – пахарей – за лидерство в районном конкурсе профессионального мастерства механизаторов, занятых на вспашке почвы.**



Перед стартом конкурса участников приветствовали почетные гости: глава Пермского муниципального района **Владимир Цветов**, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия региона **Юрий Крестьянников**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев**. Они подчеркнули важное значение механизаторского труда в сельском хозяйстве и пожелали пахарям честной борьбы.

**Евгений Денисов** из ООО «Уралагро» занял первое место в конкурсе «Лучший механизатор по основной обработке почвы»; лучшим механизатором по обработке почвы оборотными плугами признан **Сергей Южаков** (Пермский НИИСХ); лучшим участником конкурса по фигурному вождению тракторов стал **Николай Колыванов** (ООО «АПК Красава»).

**Информация и фото –  
управления сельского хозяйства  
Пермского муниципального района**

## ■■■ АКЦЕНТ ■■■

# Лучше общеежития

**Старейший вуз Верхнекамья – Березниковский филиал Пермского политеха – за всю 63-летнюю историю своего существования не имел общежития для студентов.**

Вопрос этот поднимался еще при советской власти, но так и не был решен. На помощь пришла Корпорация развития Пермского края. Между ней, администрацией города и Березниковским филиалом ПНИПУ в июле было заключено трехстороннее соглашение. С начала 2022 года корпорация обязалась предоставить университету по договорам аренды жилые помещения в ЖК «Любимов» для иногородних студентов очного отделения на период их обучения в филиале.

Это решение станет одним из существенных слагаемых привлекательности Березниковско-Соликамской агломерации для молодежи. Пока выделено 20 койко-мест в квартирах строящегося Усольского микрорайона, куда массово переселяют березниковцев, чье жилье стало потенциально опасным в связи с техногенной катастрофой. Ежегодно в течение четырех лет подряд для студентов-дневников будут выделяться по 20 дополнительных мест в квартирах Правобережья, достигнув сотни.

– Я рад, что впервые в истории филиала началось решение этой актуальной для нас проблемы, – признается директор БФ ПНИПУ **Олег Косвинцев**.

Конечно же, подобное жилье не является общежитием в привычном его понимании, но теперь березниковским иногородним студентам не придется искать съемное жилье. Койко-место в квартире за минимальную плату ему предоставит вуз.

г. Березники

**Ксения СКИТ**



## ■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■



## Чтобы идти вперед

В первичной профсоюзной организации Пермского отряда ведомственной охраны состоялась отчетная конференция

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в конференц-зале управления отряда присутствовало 10 делегатов, остальные 12 представителей профгрупп участвовали в работе конференции по видеосвязи.

В работе конференции принял участие и. о. начальника отряда **Сергей Легостаев**.

Благодаря высокому профессионализму, личной заинтересованности и ответственности каждого из присутствующих отчетная конференция прошла организованно, по-деловому.

Делегаты проанализировали как достижения, так и недостатки, рассмотрели итоги работы профкома за год по всем направлениям уставной деятельности и выполнения коллективного договора в первом полугодии, наметили пути решения наиболее актуальных вопросов, волнующих членов коллектива.

Обсуждались вопросы, связанные с организацией оздоровления работников и членов их семей, летним оздоровлением детей, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работой, а также совместные с руководством отряда мероприятия. Делегаты конференции дали высокую оценку деятельности профсоюзной организации, отметили работу и молодежного совета.

Сергей Легостаев поблагодарил профсоюзный актив и в их лице всех членов профсоюза, а также руководителей подразделений за плодотворную совместную работу по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, улучшению условий труда, обозначил основные мероприятия по подготовке празднования 100-летия предприятия.

Работа первички признана удовлетворительной.

По окончании конференции профактив принял участие в учебно-методическом семинаре, завершившимся круглым столом. В частности, речь шла о роли профсоюза в регулировании социально-трудовых отношений, о задачах организаций профсоюза в связи с резолюциями XXXIII съезда РОСПРОФЖЕЛ.

**Ирина ПОНОМАРЕВА,**  
председатель ППО  
Фото предоставлено автором

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprom.ru

## ■ ■ ■ ТАЛАНТЫ ■ ■ ■

## «Альтернатива» – это творчество

Как уже не один раз сообщал «ПК», постановлением президиума Пермского крайсовпрофа в профобъединении объявлен фестиваль творчества «Профсоюзные таланты».

Сегодня о своей интересной, разносторонней и очень талантливой команде рассказывает инженер отдела кадров, председатель молодежной комиссии профкома «Пермского завода «Машиностроитель», член молодежного совета крайсовпрофа **Наталья Кузьмина**:

– По мне, так без творчества жить нельзя и работать было бы намного скучнее! Те, кто солидарен со мной, объединяются в различные творческие коллективы, которые представляют наш завод на мероприятиях всех уровней.

Всеми узнаваемая на заводе агитбригада «Альтернатива» – максимально творческие ребята, им приходится и петь, и танцевать. Ведь у нас всегда самые разнообразные сценарии: приходилось побывать и в роли чирлидеров, и джедаев. Наша агитбригада первый раз вышла на сцену примерно в том составе, в котором она есть сейчас, в 2015 году. За это время вектор творчества, конечно, сильно изменился. В итоге мы пришли к целым сюжетным постановкам, в которых стараемся прорабатывать каждую деталь для наилучшего донесения смысла профсоюзной работы.

Ездили на открытый Уральский конкурс рабочей песни в Екатеринбург. В прошлом году не смогли принять участие очно, сняли клип. Очень понравился формат. В этом году, конечно, надеемся показать себя во всей красе офлайн.

Вообще, попеть нам только волю дай, регулярно собираемся в караоке с ребятами. Да и с радостью участвовали в 2019 году в заводском конкурсе «Караоке-Батл». Так что ждем скорейшей отмены коронавирусных ограничений, чтобы снова принять в нем участие.

В прошлом году заявлялись на конкурс «Поющий май» с записанным роликом, заняли первое место – по мнению жюри и второе – по результатам зрительского голосования. Также наш коллектив занял третье место в конкурсе «Ритмы Мотовилихи».

Инженер-технолог **Аполлинария Злобина** (на фото) – главный голос и заводской агитбригады, и



Фото автора



фестивалей, покоряет всех на регулярном конкурсе «Радуга талантов». Кстати, немного о нем. Каждый год это мероприятие собирает самых творческих заводчан, среди них есть как постоянные участники, например, многократный победитель и обладатель гран-при – хор работников отдела технического контроля, так и новички. Вот в 2019 году я организовала с коллегами небольшую рок-группу. Пела «Кукушку» Виктора Цоя, а **Кирилл Суслонов** и **Александр Балакирев** аккомпанировали на акустической и электронной гитаре.

## ВАЖНО!

**Краевой фестиваль «Профсоюзные таланты» проводится в три этапа. Первый из них – заочный. Требуется представить свои работы в оргкомитет до 1 сентября.**

**Все необходимые для участия документы (положение о фестивале творчества, состав оргкомитета, форма заявки) размещены на сайте профобъединения (раздел «Деятельность», рубрика «Конкурсы и мероприятия»), а также в группах молодежного совета Пермского крайсовпрофа и газеты «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте».**

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Председатель ППО Соликамского завода «Урал» Российского профсоюза работников промышленности **Валентина ГИЛЕВА** приняла участие в совещании председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в составе АО «НПК «Техмаш» и АО «Спецхимия»

Встреча профсоюзных лидеров состоялась в Москве. Ее участниками стали более 30 представителей профорганизаций из 16 регионов России, а также члены Региональной общественной организации ветеранов войны и труда отрасли боеприпасов. Совещание прошло при участии председателя Роспрофпрома **Андрея Чекуменева**.

## Вектор задан

Обсуждались итоги работы предприятий оборонной промышленности в 2020 году, сложности, связанные с пандемией, а значит, и с выполнением производственных планов. Предприятия смогли организовать выполнение производственных задач, и в этом немалая заслуга руководства предприятий и профсоюзных организаций.

– Одним из ключевых остается вопрос сохранения и увеличения численности профсоюза и защита прав работников. На сегодняшний день в рамках отраслевого соглашения в 30 организациях «НПК «Техмаш» и

10 организациях АО «Спецхимия» действуют коллективные договоры, – рассказал исполнительный директор НПК «Техмаш» **Александр Кочкин**.

– Профорганы Роспрофпрома совместно с работодателями целенаправленно осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению процедуры специальной оценки условий труда, обеспечению надлежащих санитарно-

бытовых условий. Эта работа ведется на базе социального партнерства: через обязательства коллективных договоров и соглашений, – отметил **Андрей Чекуменев**.

– Значимость встреч такого уровня неоспорима, – делится впечатлениями **Валентина Гилева**. – Во-первых, мы получаем актуальную информацию о развитии предприятий отрасли из первых уст, во-вторых, задается некий вектор дальнейшей работы, происходит передача опыта, в-третьих, ощущаешь гордость за производственные успехи родного предприятия. На этом совещании поставлены первоочередные задачи на 2021 год для председателей первичек, связанные с выполнением госбронзаказов в условиях эпидемиологических ограничений из-за ковида.

**Оксана ЗАРУБИНА,**  
редактор газеты АО «Соликамский завод «Урал»  
(информация – vk.com/permgrosprom)



■■■■ ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЕТОПИСЬ ■■■■

# На переломе

В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА БУДЕТ ОТМЕЧАТЬ 30-ЛЕТИЕ

**Надежда Чугунова**, ныне председатель социально-медицинской комиссии Пермского городского совета ветеранов, не только стояла у истоков создания Пермской, сначала областной федерации этого профсоюза, а затем краевой его организации, но и была одним из первых ее руководителей. Наш корреспондент побеседовал с Надеждой Константиновной, попросил рассказать, как все начиналось.

– До 1991 года у нас был большой, многоотраслевой профсоюз работников торговли, общественного питания и потребительской кооперации. Только в пермской организации на учете состояло более 100 тысяч членов профсоюза. Конечно, управлять таким конгломератом, да еще в усложнившихся условиях политического и экономического кризиса в стране, было трудно. Надо сказать, что и руководство Центросоюза считало, что потребительской кооперации в нем уделяется не самое достойное внимание. Поэтому на самом верху было принято решение: создать свой, отраслевой, профсоюз.

Я сама с 1977 по 1990 год работала в обкоме профсоюза заведующей отделом социального страхования. Потом перешла в Пермский райпотребсоюз – заместителем начальника по оргмассовой и кадровой работе. Как раз в это время и началась работа по выделению, обособлению, разъединению – как хотите, это называйте. Все руководители на местах получили указания создать оргкомитеты. Был создан такой и в Пермском облпотребсоюзе, в который меня включили как бывшего работника обкома профсоюза и одного из руководителей крупной кооперативной организации области. Мы проводили в каждом районе собрания трудовых коллективов, на которых получили всестороннюю поддержку этой инициативы. Дело оставалось за малым: провести учредительную конференцию и избрать председателя областной федерации. На этот пост, кстати, было немало претендентов.

– Тем не менее на первых выборах вы не прошли...

– Что вы, на первых выборах моей фамилии даже в конце списка не было! Тогда ведь существовало еще номенклатурное правило: руководителем профсоюзной организации такого уровня должен быть непременно кто-то из списка партийных секретарей. Выбор пал на **Геннадия Олину**, бывшего первого секретаря Уинского райкома КПСС, к тому времени оказавшего не у дел. Меня взяли его заместителем.

Времена настали лихие. Денег не хватало. Было сложно и с расходованием средств. Чтобы подарить кому-нибудь на юбилей букет цветов или открытку ветерану, требовался отчет перед налоговой инспекцией. Пришлось создавать собственную коммерческую (торгово-закупочную) организацию «Кооппрод», которую в качестве директора возглавила тоже я. В конце концов мне это надоело, и я попросила тогдашнего



Фото автора

председателя правления Пермского облпотребсоюза **Эдгема Аблекимова** сократить мою ставку заместителя, на что последовал жесткий отказ.

Потом Геннадий Олин занял пост главы администрации Суксунского района, и на второй отчетно-выборной конференции профсоюза меня на альтернативной основе единогласно избрали председателем.

– Чем вам запомнились годы работы в качестве профсоюзного лидера?

– Были моменты, об отсутствии которых сегодня остается только сожалеть. Взять хотя бы санаторно-курортное лечение членов профсоюза. Это же была реальная забота о здоровье

работников потребительских обществ! Отправляли людей в санатории, на базу отдыха в Крыму, под Евпаторией... Однако со временем пришлось отказаться и от базы отдыха на Сылве, и от охотхозяйства. Прекратили свое существование и два пионерских лагеря. Многие из ветеранов потребкооперации помнят хорошо оборудованные здравпункты на наших предприятиях в Перми, Кунгуре, Чернушке, Куеде и других городах. Там проходили медосмотры, вакцинацию, физиопроцедуры... У нас были серьезные программы профилактических мероприятий, за счет чего была сведена к минимуму заболеваемость трудящихся, не говоря уже о производственном травматизме.

Надо сказать, что девяностые годы нанесли очень чувствительный удар отрасли. Когда мы выделились в самостоятельную организацию, она насчитывала 23 тысячи членов профсоюза. А, например, в Коми-Пермяцком окрпотребсоюзе, Верещагинском, Пермском райпотребсоюзах, Кудымкарском, Кунгурском, Чернушинском райпо были даже освобожденные председатели профсоюзных организаций. Но объемы производства падали, магазины закрывались, товарооборот сокращался. К 1997 году в профсоюзе осталось уже 15 тысяч членов.

Но мы не отчаивались. Делали акцент на культурной и спортивно-массовой работе. Чтобы заинтересовать людей, руководителей, проводили летние и зимние спартакиады. Организовывали конкурсы профессионального мастерства, смотры художественной самодеятельности. Доброй традицией стали конкурсы на лучшего представителя профессии: водителя, продавца, пекаря, кондитера, бухгалтера, заготовителя.

Сейчас такие мероприятия проводятся эпизодически. И немудрено. Ведь спустя почти 30 лет численность работников потребкооперации в Прикамье резко снизилась и составляет (если говорить об организациях, где есть профсоюз) чуть больше 1,6 тысячи человек. Из них 925 – члены профсоюза.

Тем не менее профсоюз продолжает действовать. Есть достаточно сильные первички, которые являются победителями краевого смотра на лучшую ППО в масштабах крайсовпрофа. Появились новые формы работы. Например, ежегодно проводятся кооперативно-профсоюзные слеты-форумы с выездом в потребительские союзы соседних регионов для обмена производственным и профсоюзным опытом.

– Что же помогло вам в работе в то непростое время?

– Общность интересов членов профсоюза и поддержка как руководства областного союза потребительских обществ, так и руководителей низовых звеньев. Очень много содействовал нашей работе бывший председатель сначала правления, а потом и совета облпотребсоюза **Эдгем Аблекимов**, его заместитель **Владимир Премудров**, действующий руководитель Пермского краевого союза потребительских обществ **Владимир Романченко**. Всегда шли нам навстречу председатели совета Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза **Василий Хрулев**, председатель совета Соликамского райпо **Геннадий Ключин**, Кунгурского райпо – **Петр Габов**. Кстати, их преемники **Виктор Зубов**, **Михаил Ключин** и **Светлана Калинина** продолжают добрую традицию поддержки профсоюзных ячеек. Наша профсоюзная организация, которую с 2011 года возглавляет **Марина Карпенко**, может положиться также и на действующих уже много лет руководителей потребительских обществ из Острожки, Нытвы, Барды, Больших Кустов, Елово и некоторых других, успешно работающих в городах и районах Прикамья.

Михаил КРАСНЫХ

■■■■ КОНКУРС ■■■■

# Потому что профессионалы

**Совет молодых педагогов (СМП) Кочевского муниципального округа при финансовой поддержке МБУ ЦДО, управления образования Кочевского МО и районной организации профсоюза работников народного образования провели конкурс «Мужчина в профессии».**

В нем приняли участие пять педагогов различных образовательных учреждений, а победителем стал методист МБУ «Центр дополнительного образования» **Денис Мелехин**.

Конкурс состоял из нескольких этапов, включая зрительское голосование за лучшую визитную карточку. Его победитель – **Константин Истомин**, учитель физической культуры МБОУ «Большекочинская СОШ», получил специальный приз от СМП.

Участников конкурса также ждали испытания «Спорт-марафон» (стрельба из винтовки, подтягивание на перекладине, прыжок в длину, наклон на гимнастической скамье), «Мастер-класс» и «Интеллект-марафон», которые прошли на базе спортшколы с. Кочеево.



Важно, что все конкурсанты являются членами профсоюза работников народного образования и науки РФ. Лауреатами конкурса в разных номинациях стали **Иван Павлов**, учитель физкультуры «Сепольской ООШ», **Константин Бражкин**, инструктор по физическому воспитанию Кочевского детского сада «Сильканок», **Иван Фалалеев**, учитель физкультуры Кочевской СОШ.

– Такой конкурс мы проводили впервые, – комментирует председатель СМП Кочевского МО **Елена Гагарина**. – Всего на территории нашего округа в образовании работает около 20 мужчин. Все конкурсные испытания наши харизматичные педагоги преодолели достойно, проявив знания, мужественность, интеллект. Конкурсанты активно помогали друг другу в мастер-классах, работали в фокус-группе, став настоящей командой. Здорово поддерживали ребят и болельщики! Мы очень довольны результатами и планируем сделать конкурс традиционным.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото предоставлено  
Еленой Гагариной



■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

# Больше знаний

КАК СТАНУТ УЧИТЬСЯ РАБОТНИКИ ОПАСНЫХ ОБЪЕКТОВ

**Усилить дисциплину.  
Снизить барьеры.  
Расчистить путь для разных видов обучения.**

Все это сделали поправки в Трудовой кодекс для тех, кто проходит аттестацию в Ростехнадзоре, и для работников электроэнергетики и теплоснабжения. Поправки начали действовать с мая.

## ПРОЗРАЧНЫЙ ДОПУСК

Ранее кодекс обязывал отстранять от работы лиц, не прошедших проверку знаний по охране труда. Законодатель устанавливал запрет и для тех, у кого отсутствует аттестация в области промышленной безопасности или по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики. А в отношении тех, кто не подтвердил готовности к работе, была правовая неопределенность (ст. 76 ТК РФ, ст. 14.1 закона N 116-ФЗ «О промышленной безопасности», ч. 7 ст. 28.1 закона N 35-ФЗ «Об электроэнергетике»).

Ныне к трудовой деятельности в электроэнергетике допускаются те, кто получил подтверждение готовности и прошел аттестацию по электробезопасности (в ряде случаев – и по промышленной безопасности, по безопасности гидротехнических сооружений). Подобные прямые указания кодекс оставляет и для теплоснабжения, безопасности гидротехнических сооружений, промышленной безопасности (ст. 351.6 ТК РФ, в ред. закона от 20.04.2021 № 99-ФЗ).

Предположим, работник оспаривает отстранение от работы. Тогда работодателю придется доказать создание условий для аттестации: издал приказ (фамилии, место, время аттестации), ознакомил под роспись (определение Верховного Суда Республики Башкортостан от 23.11.2016 по делу № 33-23705/2016).

## НАЦЕНКА НА ВХОД

Новации проясняют положения об аттестации и подтверждении готовности. Дело здесь в законе о независимой оценке квалификации. Он допускает иной порядок оценки квалификации работников, если кодекс определяет особенности регулирования труда таких работников. И теперь для электроэнергетики и теплоснабжения кодекс признает все три процедуры оценки квалификации (ч. 3 ст. 1 закона № 238-ФЗ, ч. 9 ст. 351.6 ТК РФ).

В отличие от других процедур независимая оценка квалификации является добровольной. Скажем, профессиональный стандарт оказывается обязательным в силу закона. Или: организация добровольно обязалась применять профессиональный стандарт на основе локального акта, коллективного договора (ст. 196 ТК РФ).

В этих случаях работодатель может самостоятельно определять соответствие работника требованиям профессионального стандарта и не использовать независимую оценку квалификации.

Бывает, отраслевое тарифное соглашение – например, в электроэнергетике – обязывает проводить независимую оценку квалификации для некоторых категорий работников. Хотя в этой отрасли процедура приобрела четкие формы совсем недавно – после утверждения наименований квалификаций и требований к ним (приказ АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (АНО «НАРК») от 12.04.2012 № 19/21-ПР).

Независимую оценку квалификации чаще всего проходят студенты выпускных курсов. Создают центры оценки квалификации и отдельные крупные компании вроде ОАО «МРСК Урала» или ПАО «РусГидро».

Многое зависит от наличия координационного органа по развитию региональной инфраструктуры для национальной системы квалификаций. Эти органы, отмечают в АНО «НАРК», созданы в 45 регионах. Пермского края среди них нет.

Кодекс пополнился и другими новациями. Например, возможностью в рамках одной процедуры проводить аттестации в нескольких областях и подтверждать готовность. Однако это потребует изменений постановления правительства РФ от 25.10.2019 № 1365.

## ГОРЯЧЕЕ ОБУЧЕНИЕ

**Ведущий инженер группы промышленной и пожарной безопасности Пермского филиала ПАО «Т Плюс» Станислав ЧЕЛЯДИНСКИЙ:**

– Этим летом мы планируем сократить сроки отключений горячей воды и гидравлических испытаний городских теплосетей. Во время этих опрессовок создают повышенное давление на выбранном участке трубопровода. Цель – проверить его на механическую плотность и прочность, оценить задвижки и арматуру после зимы.

Срок испытаний будет сокращен до 7–10 дней – вместо нормативных 14. Это станет возможным и за счет масштабов работ и благодаря росту производительности труда.

Такое сокращение сроков невозможно без подготовленного персонала, и радует, что поправки в Трудовой кодекс навели порядок среди процедур оценки в энергетике. Потребовалось это после введения независимой оценки квалификации.

Новая процедура шире, чем аттестация по промышленной безопасности, и подтверждает соответствие работника профессиональному стандарту, квалификационным требованиям. Тогда как аттестация в области промышленной безопасности или по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики подтверждает знание требований безопасности (ст. 2 закона N 238-ФЗ, ст. 14.1 закона № 116-ФЗ).

Новацией называют и подтверждение готовности к работе в сфере электроэнергетики (теплоснабжения) в соответствии с приказом минэнерго РФ от 22.09.2020 N 796. Оно удостоверяет знания о конкретной организации: состояние объектов, инструктивная и другая документация, демонстрация навыков на рабочем месте и в корпоративном учебном центре...

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ В Е С Т И И З К Р А Й К О М А ■ ■ ■

# В интересах работников



**В Перми побывал заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания – главный технический инспектор труда профсоюза Алексей ЛЕБЕДЕВ.**

Целью его поездки было изучение практики совместной работы администраций и выборных профсоюзных органов по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма в краевой профорганизации. В частности, в рабочей встрече в крайкоме (председатель **Ольга Ишимова**) приняли участие представители профобъединения, министерства промышленности и торговли Пермского края, Государственной инспекции труда в Пермском крае.

Плодотворный разговор состоялся в ГУ МВД России по Пермскому краю. Полковник внутренней службы, начальник УРЛС ГУ МВД России по Пермскому краю **В. Шипков**, заместитель начальника УРЛС ГУ МВД, подполковник внутренней службы **А. Старкова**, председатель ООП **Е. Призюк**, уполномоченный по

охране труда ППО ГУ МВД России Пермскому краю, ведущий инженер УОТО ГУ МВД России по Пермскому краю **Л. Екимова** – все они в равной степени заинтересованы в безопасном труде персонала.

С участием первых лиц, в формате конструктивного диалога прошли встречи и в других организациях: на Пермской печатной фабрике – филиале АО «Гознак» (директор **В. Осетров**, председатель ППО **И. Поташенков**); в администрации Краснокамского городского округа (глава Краснокамского ГО **И. Быкари**, председатель ППО **Л. Смирнова**); в ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю (начальник ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю, полковник внутренней службы **Ю. Усольцев**, заместитель председателя **Л. Шистерова**, заместитель начальника – начальник центра, уполномоченный по охране труда

ППО ФКУ ИК-18 **С. Сиреньчиков**, председатель ООП ГУФСИН России по Пермскому краю **А. Гебауэр**).

Встречи показали высокий уровень социального партнерства, совместной работы администраций и профсоюзных организаций в социально-трудовой сфере и в вопросах соблюдения требований охраны труда и здоровья людей.

Краевой комитет профсоюза выражает слова признательности за подтверждение сложившихся деловых партнерских отношений, плодотворное сотрудничество и практическую помощь в организационных мероприятиях начальнику Главного управления МВД России по Пермскому краю, генерал-майору полиции **А. Щеглову**, начальнику Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Пермскому краю, генерал-майору внутренней службы **Ю. Лымарю**, а также **В. Осетрову**, **И. Быкаризу**.

**Информация  
предоставлена крайкомом  
профсоюза**

## УГЛУБЛЕННАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПОСЛЕ COVID-19

ВСЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ СТРАХОВЩИКОВ

**Переболевшие COVID-19 пациенты могут пройти углубленную диспансеризацию.**

Цель углубленной диспансеризации – выявление у граждан признаков развития хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития.

### КТО МОЖЕТ ПРОЙТИ УГЛУБЛЕННУЮ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ?

- ▶ Граждане, перенесшие новую коронавирусную инфекцию при наличии 2 и более хронических неинфекционных заболеваний;
- ▶ Иные граждане, перенесшие новую коронавирусную инфекцию.

Пройти углубленную диспансеризацию можно спустя 60 дней после такого, как пациент переболел COVID-19. В случае, если данные о перенесенном заболевании отсутствуют, то диспансеризацию можно пройти по инициативе гражданина.

**ЕСЛИ ВАМ ОТКАЗАЛИ** в прохождении углубленной диспансеризации в поликлинике по месту прикрепления без разъяснения причин:

- ▶ обратитесь в Вашу страховую медицинскую организацию по бесплатному телефону «горячей линии», указанному в сети «Интернет»;
- ▶ страховой представитель адресно разберется в ситуации и поможет Вам записаться на углубленную диспансеризацию.

Для пациента помощь страховых представителей оказывается **БЕСПЛАТНО ПО ПОЛИСУ ОМС.**

**ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ БЕСПЛАТНО ПО ПОЛИСУ ОМС!**

Записаться на углубленную диспансеризацию можно в поликлинике по месту прикрепления или на портале Госуслуг.

### КАК ПРОХОДИТ УГЛУБЛЕННАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ?

#### 1-Й ЭТАП:

- Измерение насыщения крови кислородом (сатурация) в покое;
- Проведение спирометрии или спирографии;
- Общий анализ крови развернутый;
- Биохимический анализ крови;
- Прием врачом-терапевтом / врачом общей практики.

**А ТАКЖЕ ПО КЛИНИЧЕСКИМ ПОКАЗАНИЯМ:**

- Тест с 6-минутной ходьбой;
- Определение концентрации Д-димера в крови;
- Проведение рентгенографии органов грудной клетки.

#### 2-Й ЭТАП:

**ПО КЛИНИЧЕСКИМ ПОКАЗАНИЯМ:**

- Проведение эхокардиографии;
- Проведение компьютерной томографии легких;
- Дуплексное сканирование вен нижних конечностей.

Информация подготовлена Всероссийским союзом страховщиков



# Зарядились оптимизмом

Уже несколько лет в Большесосновском районе работает группа дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов

Заказчиком, то есть финансовым спонсором, является межрайонное территориальное управление № 1 по Большесосновскому району краевого министерства социального развития (начальник **А. Белоусова**), а исполнителями до нынешнего года были специалисты домов культуры. Все, кто побывал на этих мероприятиях, оставались очень-таки довольны. Еще бы! Когда человек завершает трудовую деятельность, он реже выходит в люди, у многих общение сводится к нулю, некоторые замыкаются в своем одиночестве. И подобные группы как раз подходят для того, чтобы создать положительный психологический настрой, дать интересные, соответствующие возрасту и духу времени необходимые знания. Встретиться с интересными личностями. А главное – пообщаться, поговорить, улыбнуться друг другу. Ведь все, кто приходит сюда, знакомы, порой живут на соседних улицах, а увидели своих соседей лишь здесь. Кстати, надо сказать, что районный совет ветеранов (председатель **Н. Кузнецова**), формируя группы, опирался на мнение своих первичек, и там предлагали конкретных людей.

Мне повезло, что я попала именно в эту группу. Прошло уже время, как мы расстались, а я до сих пор под впечатлением – как будто заново познакомилась со своими односельчанками. Каждого увидела другими глазами. Увидела, какие они красивые, нарядные, с распахнутыми глазами. Есть все-таки у пенсионеров одно преимущество – свобода! Вот



Фото автора

такими раскованными были на занятиях большесосновские женщины.

Раскрылись они и как мастера рукоделия. К примеру, я увидела, какие прекрасные ажурные салфетки вяжет **А. Осотова**. Какие дивные цветы мастерит **Г. Наумова**, которые, если чуточку прищуриться, выглядят совсем как настоящие.

Повезло и в том, что группу вели специалисты центральной библиотеки (директор **Л. Шадрин**). Библиотека уже давно стала центром притяжения жителей села, да и района тоже. И благодаря даже не столько наличию разнообразного (и востребованного!)

компьютерного оборудования, сколько самим специалистам, встречающих нас, читателей, как очень добрых знакомых. Как своих людей. Именно они и подготовили нам столь познавательно увлекательную программу. Скажу от себя лично (но, думаю, что со мной согласятся и партнерши по группе) мне понравилось все – тесты психологов **О. Костромитиной**, **Е. Мокиной**, **В. Паклиной**, **Е. Бушуевой**, юридические консультации юриста Госюрбюро Пермского края **М. Мальцевой**, краеведческие «бродилки» по названиям улиц райцентра, мастер-классы по изготовлению салфеток, завязыванию платков.

Познавали (и получали награды!) славянскую письменность, избирательное право. Учились у юрковского библиотекаря **Л. Каракуловой** делать украшения для уличных клумб. Слушали **Т. Харину**, написавшую аж три книги (все три мною приобретены, с удовольствием прочитаны и по достоинству оценены). Опробовали демонстрируемые заведующей аптечным пунктом ООО «Новые аптеки» **Н. Вахрушевой** медицинские тренажеры. Прямо в душу запал рассказ о передвижной выставке Очерского краеведческого музея имени А. В. Нецветаева «Как нашли эстетика».

А начинался наш день с... зарядки. Сначала вроде ленилась, а потом ничего – втянулась. Время до обеда пролетало быстро. В прямом смысле до обеда... Всей дружной компанией мы шли в столовую «Селетки», где уже нас ждали накрытые столы, вкусные блюда, приветливый обслуживающий персонал.

Так незаметно прошли отпущенные нам 15 дней. Последняя встреча, обмен подарками и подарки от тех, кто организовал для нас эти замечательные две недели, – центральной библиотеки, службы соцразвития, столовой «Селетки». Спасибо вам, наши дорогие сотрудницы библиотеки **Л. Турова**, **Н. Пепеляева**, **О. Наумова**, **Л. Истомина**. В профессиональном плане вы были, как всегда, на высоте.

Сейчас мы опять просто читатели. Но надеюсь, что многие из нас уже никогда не забудут торную тропинку к библиотеке.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

## ПАМЯТЬ

«Простые, замечательные люди героями становятся у нас» – эти строки вполне могут служить эпиграфом к книге трудовой славы ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

Идею создать такую книгу высказывает заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации предприятия **Олег Маштаков**.

В 2015 году по инициативе профсоюзного комитета бывшего в то время «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукта» был издан первый том книги памяти, в прошлом году, к 75-летию Победы, вышел второй. Уникальное издание вместило в себя воспоминания более 50 ветеранов – участников войны и тружеников тыла. Книга памяти стала настоящим уроком мужества для молодых сотрудников ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», напомнив о важности преемственности поколений.

– После издания книги появилась мысль сделать что-то аналогичное, но посвященное нашим ветеранам труда, чьи производственные достижения отмечены государственными наградами, которые своим трудом прославили предприятие, внесли значительный вклад в развитие отрасли. Эта книга могла бы стать не просто выражением нашего признания лучшим людям труда, но и примером эффективного использования опыта наших ветеранов, – уверен профсоюзный лидер.

Одним из тех, чье имя достойно войти в новую книгу, является **Александр Глушко**.

«Верь опыту». Этому ценному совету Александр Ильич следовал всю свою жизнь. С 2012 года ветеран жил в Краснокамске, в небольшом скромном домике с огородом и нехитрыми постройками, на которые он без всякого сожаления променял благоустроенную квартиру в престижном районе Перми. Как сам признавался, уж больно надоели ему городская суета и грохот автомобилей под окном. Потом скончалась жена. Настали тяжелые дни, пошатнулось здоровье. От грустных мыслей его отвлекали лишь звонки бывших коллег и приезд родственников. Все чаще прихрамывающего Александра Ильича можно было увидеть с палочкой, да и то около своего дома. Соседи и не догадывались, что рядом с ними живет человек, чей вклад в промышленное и социальное развитие всего региона достаточно значим и весом.



Фото предоставлены автором



Его жизнь была насыщенной, богатой на яркие события. На старых фото, которые Александр Ильич любил перебирать, на нас смотрят такие знаменитости, как Владимир Винокур, Махмуд Эсамбаев, Ольга Воронец, Борис Коноплев и многие другие, с кем общался ветеран. Слушая его рассказы, появляется ощущение полного погружения в историю, в события, происходившие в 70–80-е годы прошлого столетия. Руководивший крупнейшими предприятиями и даже целыми районами тогдашней Пермской области, Александр Глушко был их непосредственным участником и организатором.

Родился он в 1944 году в селе Митрофановка Воронежской области. Трудовая биография началась с Россошанского техникума мясной и молочной промышленности, куда Глушко пришел учиться на техника-технолога. Уже в студенческие годы будущий успешный руководитель проявлял незаурядные организаторские навыки, был душой компании. Впоследствии ему выпала почетная миссия стать одним из участников строительства Чернушинского мясокомбината, которым впоследствии он будет руководить в течение 10 лет. Впрочем, не только в Чернушке, но и в Осе, в Куде. Управленческий и производственный

опыт, замечательные человеческие качества очень помогли Александру Ильичу в дальнейшем, когда его избрали председателем Чернушинского, а затем первым секретарем Куединского райкома партии. Кстати, Глушко тогда был самым молодым председателем исполкома во всей Пермской области – ему не исполнилось и тридцати...

Его имя как видного экономиста-организатора сельскохозяйственного производства сегодня занесено в «Свободную энциклопедию Урала». Родившись в годы войны, Александр Ильич через всю жизнь пронес глубокую благодарность солдатам Великой Отечественной, всем, кто пережил те страшные годы. Так, будучи руководителем высокого ранга, он всегда поддерживал и участвовал во всех инициативах, связанных с увековечиванием памяти погибших земляков. Во многом благодаря инициативе Глушко в 1981 году в Чернушке появился памятник знаменитой «полторке» – автомобилю ГАЗ-АА. Через год открыли еще один памятник – в честь погибших на войне летчиков-земляков, чуть позже – памятник прославленному танку Т-34 и несколько мемориальных досок, посвященных героям войны. И это далеко не весь список добрых дел бывшего главы Чернушки и Куде.

В послужном списке ветерана – работа в Законодательном собрании Пермской области, крупных общественных объединениях, участие в партийных съездах – исторических событиях, которые определяли в те годы ход развития нашей страны. Умение работать с людьми, огромный опыт хозяйственника и управленца – эти его качества с лихвой стали востребованы в конце девяностых, когда Глушко пришел на работу в одну из лукойловских структур – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт». Первая должность – начальник цеха № 3, объединяющего более 30 автозаправочных станций в Нытве, Перми, Ильинском и др.

Многое пришлось пережить и в эти годы. Так, например, в апреле 2004 года было совершено разбойное нападение на одну из АЗС в Перми, в результате которого погибла 23-летняя девушка-оператор. Глушко пришлось оперативно разрабатывать меры усиления безопасности сотрудников. Оказалось, что и в новой должности степень ответственности за жизнь и безопасность людей ничуть не меньше, чем у руководителя района. В 1999 году Александра Ильича назначили начальником административно-хозяйственного отдела. Это означало, что от Глушко теперь зависело бесперебойное функционирование всех подразделений предприятия. Бывшие его коллеги и сегодня вспоминают, как предельно точен и скрупулезен он был в составлении документов, как был справедлив и внимателен к нуждам людей.

В 2005 году Александра Ильича с почестями проводили на заслуженный отдых. С удовольствием принимал у себя в гостях давних друзей, коллег, членов профактива. Все без исключения восхищались его гостеприимством, умению поддержать беседу, блеснуть острым словом. Его любимая гармошка, фирменное блюдо – трюфели (вовсе не грибы, а мясо с запеченным картофелем), рецепт которого хозяин держал в строгом секрете, – тоже примечательные штрихи к его портрету.

Вспоминается строчка: «Вы для славы великой державы не жалели себя никогда»... Это и о нем, Александре Глушко, чья жизнь – яркий пример истинного патриотизма, самоотверженного труда на благо своей Родины.

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск



■ ■ ■ ВСТРЕЧИ ■ ■ ■

# Всегда в почете

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ОТЛИЧНЫЙ ПОВОД ДЛЯ ВСТРЕЧ, ДРУЖЕСКОГО ОБЩЕНИЯ



Сотрудники музея имени П. Ф. Шардакова в интерьере реконструированной госпитальной палаты



Участники встречи – медсестры Оханской ЦРБ и председатель ветеранской и профсоюзной организаций райбольницы О. Русскова

В честь Международного дня медицинской сестры, который предшествует Дню медицинского работника, совет ветеранов и первичная профсоюзная организация Оханской ЦРБ пригласила желанных гостей в один из залов комплексного художественно-краеведческого музея имени П. Ф. Шардакова. Здесь в те дни как раз действовала экспозиция,

посвященная работе эвакогоспиталей в Оханске в годы войны. Кстати, профсоюзные активисты районной больницы приняли непосредственное участие в сборе материалов для этой выставки и внесли достойный вклад в музейные фонды.

Сотрудники музея, одетые в белоснежные фартуки и косынки сестер милосердия, по крупицам

собиравшие ценный исторический материал, приветливо встретили гостей и предложили ознакомиться с экспозицией. Небольшой уголок госпитальной палаты 40-х годов прошлого века вызывает смешанные чувства. Все просто, пожалуй, даже аскетично. Но какие люди, какие судьбы стоят за этой историей, которая стала чуть ближе нам,

потомкам... Теперь хочется всех и каждого познакомить с интереснейшими фактами жизни военных госпиталей в Оханске и Прикамье в целом.

Гостей рассадили за празднично украшенные цветами столы. Приветственные слова в адрес виновниц торжественного мероприятия, гимн медсестер... Впервые ветеранов се-

стринского дела, первых помощниц докторов, поздравили не в стенах райбольницы, а в музейном пространстве.

Наши ветераны с удовольствием откликнулись на приглашение встретиться в музее. Очень радостно было видеть тех, кто долгие годы работал бок о бок с врачами: это старшая медсестра хирургического отделения **А. Соловьева**, медсестра этого же отделения **С. Казымова**, старшая медсестра терапевтического отделения **И. Ширинкина**, медсестра детсада № 2 **З. Падуркина** и другие. Какие родные, знакомые лица! Сколько медсестрами, нашими добрыми феями в белых халатах, сделано на благо детей и взрослых, сколько пациентов поставлено на ноги, сколько ночей проведено без сна – сосчитать невозможно! Труд медсестер всегда был, есть и будет в почете.

– Нам очень приятно быть приглашенными, – выражает общее мнение ветеранов **И. Ширинкина**. – Работа медсестры действительно сложная, трудная, невысокооплачиваемая и при этом очень ответственная. Выдержать, выстоять здесь могут только влюбленные в свое дело профессионалы, люди, преданные до глубины души выбранному раз и навсегда трудовому пути. Мы с большим интересом слушали экскурсовода музея **Галину Захарову**. Спасибо за внимание к истории здравоохранения в Оханске! Спасибо совету ветеранов и первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ за замечательный праздник в музее.

**Ольга РУССКОВА,**  
председатель профсоюзной и ветеранской организаций  
Оханской ЦРБ

■ ■ ■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■

## Чтоб в Перми – как в Ижевске

**Летним утром работники Острожского сельпо Оханского района с детьми собрались в центре села на площади Ленина.**

В назначенное время, ровно в 8 часов, прибыл туристический автобус, и все собравшиеся, а это 51 человек, отправились на экскурсию в Ижевский зоопарк.

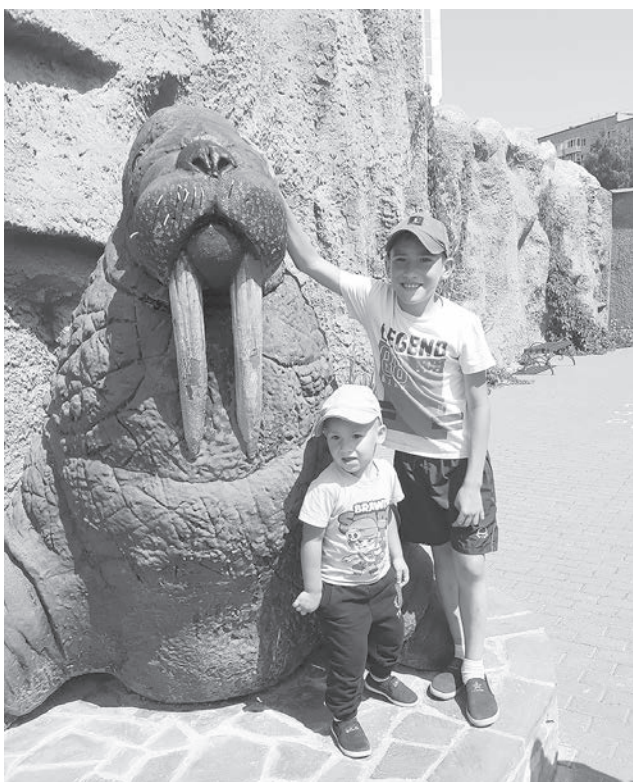
Дорога отличная, и все четыре часа пути до Ижевска кто-то безмятежно спал, кто-то любовался пейзажем за окном.

И вот к 12 часам путешественники подъехали к Ижевскому зоопарку. Для членов профсоюза профорганизация оплатила входные билеты – для взрослых стоимостью 250 рублей и для детей по 100 рублей.

Организовала и провела экскурсионную поездку председатель первичной профсоюзной организации, оператор ПК распределительного склада Острожского сельпо **Екатерина Резникова**.

Как рассказала Екатерина, Ижевский зоопарк они посещают уже третий раз. На территории очень чисто, есть кафе, где можно пообедать. Огромная территория парка. Большая разновидность животных и птиц. Есть различные аттракционы для детей. Бесплатно можно посмотреть выступление моржей. Для детей в тот день были организованы различные мастер-классы, выступления творческих групп, бесплатная фотосессия с собаками. Словом, поездка в Ижевский зоопарк – это возможность хорошо провести время с семьей.

Кстати, довелось побывать здесь вместе с членами делегации в рамках V профсоюзного туристического слета-форума общероссийского профсоюза работников потребительской



Дети сотрудников Острожского сельпо в Ижевском зоопарке

кооперации и предпринимательства в 2015 году. Хорошо помнятся яркие эмоции.

Открытый в 2008 году, зоопарк Удмуртии входит в пятерку самых посещаемых зоопарков России и в двадцатку лучших зоопарков Европы. Главный принцип учреждения – демонстрировать животных в среде, максимально приближенной к природным условиям обитания. Чтобы лучше ориентироваться, территория площадью 11 га (в городской черте!) разделена на несколько зон: «Белый север», «Дальний Восток», «Удмуртская деревня», «Наша тайга», «Мелкие хищники», «Пруд», «Страна обезьян», «Площадка для общения с животными», «Детский зоопарк», «Попугаи и попугайчики», «Дом птиц», «Мир экзотики».

Эмблемой Удмуртского зоопарка стал волк – символ неразлучной семейной жизни, преданности и верности, постоянной заботы и внимания друг о друге.

Считаю, что такие выездные мероприятия способствуют сплоченности членов профсоюза и росту авторитета первичной профсоюзной организации.

Быстро пролетело время экскурсии. Уверена, каждый, покидая гостеприимную столицу соседнего региона, думал: «Надо, чтобы в Перми был зоопарк, такой же, как в Ижевске!».

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой  
организации общероссийского профсоюза  
работников потребительской кооперации  
и предпринимательства  
Фото предоставила **Е. Резникова**

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
27.07.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3077