



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№28 (1628) • 25 АВГУСТА 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

Наталья Кузьмина:

Главное – найти идею

2021
ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО
И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

Фестивали молодежи, различные слеты, форумы, творческие конкурсы давно уже вошли в жизнь Пермского завода «Машиностроитель», о чем не раз рассказывала и наша газета.

И, конечно, команда «Альтернатива» у многих постоянных читателей «ПК» на слуху, как и ее весомые успехи.

Ко многим этим ярким и успешным проектам непосредственное отношение имеет **Наталья Кузьмина** – человек в профсоюзном движении Прикамья известный. Достаточно перечислить некоторые ее титулы. Она председатель молодежной комиссии профкома «Пермский завод «Машиностроитель», руководитель профсоюзной агитбригады «Альтернатива», член молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

С чего все началось, чем живет и дышит молодежное профсоюзное движение на предприятии? Тем более что «Альтернатива» представляла Пермский край на прошедшем нынешней весной в Екатеринбурге XII открытом Уральском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». И заняла там второе место, соревнуясь с двенадцатью участниками.

– Вообще-то мы собирались выступить еще в 2020 году, но пандемия внесла свои коррективы и позволила нам подготовиться лучше. Может быть, оттого и такой положительный результат, – комментирует событие Наташа. – Поскольку этот год у нас проходит под знаком 60-летия первого полета человека в космос (а к космосу наш завод имеет непосредственное отношение), то все действие на сцене развивалось вокруг ракеты. А в качестве скафандров мы использовали защитные костюмы медиков для работы в «красной зоне», что тоже весьма актуально для нынешней ситуации. Большую поддержку оказали администрация и профком завода, Пермский крайсовпроф.

– А с чего, Наташа, началось ваше участие в различных проектах, фестивалях? Связано ли это как-то с вашим образованием?

– Безусловно. Считаю, что большую организующую роль в моей жизни сыграл политех, где я прошла все ступени обучения на гуманитарном факультете по специальности «Социология»: магистратуру, аспирантуру. Моя специальность, убеждена, очень многое дает в плане общения с людьми. Довелось участвовать в проекте «Я – медиа», в разных исследованиях, потом включилась в учебу, научную деятельность. Преподаватели учили нас выявлять интересные связи, анализировать факты, а также смотреть на вещи с разных ракурсов. С научными докладами мы объездили почти всю Россию, побывали в Самаре, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, других городах. На предприятии стали традицией научно-технические конференции молодежи. С моим коллегой из отдела, также социологом, **Михаилом Никоновым** в рамках одной из таких конференций мы проводили социологическое исследование – изучали мастерской состав завода, насколько руководители среднего звена заинтересованы в карьерном росте, какие у них есть проблемы, на сколько их реальный функционал соответствует должностной инструкции.

В 2019 году закончила аспирантуру, предстоит защищать кандидатскую, тема которой – «Современные функции профсоюзов». Занимаюсь научной деятельностью с пользой для профсоюза.

Вообще познакомилась с тем, что такое профсоюз, еще в политехе, благодаря ему, например, приняла участие в школе «Лидер ПНИПУ», ходила в театры, разрабатывала проекты. Это было очень интересно. Поэтому, когда в 2014 году пришла на «Машиностроитель», после



вводного инструктажа, где **Валентина Кычанова**, тогдашний лидер первичной профорганизации предприятия, рассказывала о насыщенной профсоюзной жизни, о походах, слетах, фестивалях и т. д., я сразу подошла к ней и подала заявление о вступлении в профсоюз. Работаю я ведущим инженером по подготовке кадров в бюро технического обучения отдела кадров. В мои обязанности входит обучение работников предприятия по различным направлениям. Основной работы хватает, поэтому молодежной политикой чаще занимаюсь в свое свободное время, ведь на нашем заводе нет освобожденного сотрудника, занимающегося молодежкой.

– Что особенно запомнилось, когда впервые пришлось окунуться в общественную жизнь предприятия?

– Первым мероприятием, в котором довелось участвовать, был конкурс профсоюзных агитбригад под эгидой крайсовпрофа в 2015 году. Тогда мы еще не знали, что это такое, поскольку произошла смена поколений.

Окончание на стр. 5

29 АВГУСТА –
ДЕНЬ ШАХТЕРА



Поздравляем!

Уважаемые калийщики Прикамья, шахтеры – члены Росхимпрофсоюза!

Краевой комитет Росхимпрофсоюза поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Благодарим вас за героический трудовой труд, связанный с риском для жизни, труд, который формирует основу продовольственной безопасности страны. Благодаря работе калийных гигантов Прикамья формируется значимая часть бюджетов всех уровней.

Социальная ответственность бизнеса является неотъемлемой составляющей развития на территориях присутствия калийщиков.

Надеемся, что ваш нелегкий труд принесет вам достойную зарплату! Профсоюз приложит к этому все свои усилия и возможности.

Желаем вам крепкого здоровья и стойкого иммунитета, мирного неба над головой, достатка и счастливых подъемов!

Алексей КЛЕЙН,
председатель Пермской краевой
организации Росхимпрофсоюза

ВАЖНО

Убеждая – победим

Завершается жаркое летнее. Впереди – новый сезон профсоюзной активности. А значит, самое время напомнить о важных событиях, предусмотренных планом работы Пермского крайсовпрофа.

В соответствии с постановлением президиума Пермского крайсовпрофа «О проведении грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!» приближается время «с», когда соискатели грантов должны вплотную заняться подготовкой проектов. Согласно постановлению конкурс проводится с 13 сентября до 1 ноября. Документы (постановление и положение) размещены на сайте Пермского крайсовпрофа.

В этом году президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О конкурсе членских организаций на лучшую постановку информационной работы». Положение о конкурсе членских организаций на лучшую постановку информационной работы размещено на сайте Пермского крайсовпрофа. И хотя, согласно постановлению президиума, подведение итогов будет производиться до 15 февраля 2022 года, уже сейчас самое время проанализировать работу, подтянуть «узкие» места, реализовать прорывные проекты. Тем более что победителей конкурса будут чествовать на заседании очередного Совета Пермского крайсовпрофа – с вручением дипломов и памятных призов.

Как известно, 2021 год в Федерации независимых профсоюзов России объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, и информационная работа – неотъемлемая составляющая этой актуальной задачи.

«ПК»

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!
Свадьбы, юбилеи, корпоративы, спортивные мероприятия.
Российские и зарубежные эстрадные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-, 2020-х гг.
Постоянные заказчики: Крайсовпроф, профсоюзы всех отраслей!
Руководитель Василий Поплёвко
Тел. 8-982-45-24-555 (г. Пермь), сайт: www.rossiane-show-group.ru

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

ЗВОНИТЕ: 212-89-60, 212-48-18,
212-20-26.

ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

■■■ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021 ■■■

Весь цвет профсоюзной молодежи ПФО

Как сообщал «ПК», окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2021» пройдет 23–26 сентября в Пермском региональном учебном центре профсоюзов.

Планируется, что в Пермь приедут около сотни лучших молодых профсоюзных лидеров из шести республик и семи областей Приволжского федерального округа. Самые многочисленные делегации – из Татарстана (21 человек), Башкортостана (15), Самарской (12), Саратовской (9), Нижегородской областей (8 человек). Лидеры будут представлять интересы свыше одного миллиона молодых членов профсоюза (по данным на 1 января, в ПФО насчитывается 1 121 086 человек до 35 лет).

ФНПР объявила 2021-й Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, поэтому и обучение будет направлено на повышение уровня знаний молодежного профактива о профсоюзной работе; активизацию деятельности молодежных советов и комиссий Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов; формирование базы молодежного профсоюзного актива.

В первый день форума состоится открытый диалог на тему «Кадровое укрепление на всех уровнях профсоюзных структур». В ходе публичной дискуссии участники будут обсуждать технологии, основанные на законах живых систем и призванные решать проблемы взаимодействия участников.

Затем для форумчан пройдет кейс-игра «Технология создания ППО, молодежного совета ППО и мотивации профсоюзного членства», которую проведет член молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Мария Сухоева**.

Темой второго дня форума будет «Системный подход в организационном укреплении профсоюза».

Вводный трек «Экосистема профсоюза как молодежного сообщества» проведет федеральный тренер-эксперт Ассоциации тренеров Российского союза молодежи, тренер всероссийского движения #командаПРО, эксперт федерального проекта «Пространство развития» **Владислав Миюсов**.

Об эффективных коммуникациях в системе организационного укрепления расскажет заместитель председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа, бизнес-тренер **Алексей Монзин**.

О том, как создать благоприятный имидж профсоюза в глазах молодежи, форумчанам расскажет специалист по информационным технологиям **Евгений Белый**.

Исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев** проинформирует участников о правовой грамотности профессионального молодежного сообщества.

В этот же день пройдет заседание молодежного совета ПФО.

Основная тема третьего дня форума – «Лидеры молодежных сообществ как субъекты кадрового и организационного укрепления». О самомотивации, мотивации команды, о том, как стать наставником для будущих лидеров, как вырастить смену, расскажут бизнес-тренеры, практические психологи, специалисты по развитию компетенций **Андрей Глазырин** и **Константин Шерстин**.

Людмила ДМИТРИЕВА

В следующих выпусках «ПК» будет представлять пермских участников «Стратрезерва».

■■■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ ■■■

И выйти в финал

Считанные дни остаются до завершения первого, заочного, отборочного этапа творческого фестиваля «Профсоюзные таланты»

Работы необходимо предоставить в оргкомитет до 1 сентября. Инициированное Пермским крайсовпрофом мероприятие пройдет впервые, а его апофеозом станет праздник в честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, где выступят лучшие силы.

Решили принять участие в этом важном профсоюзном событии сотрудники культурно-делового центра города Чусового. Причем намерены заявиться во всех пяти номинациях: это вокал (академический, народный, эстрадный), авторская и рабочая песня под девизом «Человек труда – это звучит гордо», хореография, художественное слово и лучшая эстрадная подготовка. С претендентами уже определились, поэтому репетиции идут полным ходом.



Например, режиссер-постановщик театрализованных представлений и праздников **Анна Мальцева (на фото)** будет выступать в номинации «Художественное слово»:

– Я пока в раздумьях – будет это стихотворение или проза. Из прозы склоняюсь к произведениям Надежды Тэффи, правда, не знаю, что выбрать – комическое или душевное.

Еще три сотрудника культурно-делового центра остановились на номинации

«Вокал». Так, звукорежиссер **Алексей Тыкин (на фото)** представит популярную песню **Басты**, с которой успешно дебютировал на конкурсе «Поющие папы» в Лысьве:

– Я занял второе место, а также получил приз зрительских симпатий, исполнив песню на бис. Было классно.

Режиссер представлений и праздников КДЦ г. Чусового **Наталья Буторина**, обладательница очень красивого голоса, намерена готовиться с большой ответственностью.

– Выходить на сцену – для меня всегда радость, – признается она. – Каждый раз волнуюсь, как примет зритель, как к моему номеру отнесутся коллеги.

А вот художник по свету **Алексей Соков** песню уже выбрал – это будет «Тальянка» на стихи Сергея Есенина.

– Я выступаю на сцене более 18 лет, – говорит Алексей. – Дебютировал на заводском конкурсе и сразу же победил! У нас в КДЦ сильная команда: не вижу ни соперников, ни конкурентов. Мы как одна семья.



В номинации «Вокал» планирует выступить и председатель первичной профсоюзной организации Чусовского культурно-делового центра **Сергей Кырмыз (на фото)**. Как человек творческий он не мог пройти мимо такого события. Что же касается профсоюзной работы, то сейчас все внимание направлено на подготовку нового коллективного договора на 2022–2024 годы.



– В нашем коллективе 43 штатных сотрудника, из них в профсоюзе состоят 34 человека. Это примерно 80 процентов, – рассказывает Сергей Кырмыз. – Мы поставили цель до конца года увеличить численность первички до 90 процентов. А дальше посмотрим! Осенью начнется колдоговорная кампания. Наша задача – усовершенствовать действующий колдоговор и принять новый документ с поправками и с изменениями – а таковые есть – в пользу сотрудников.

Чтобы поддержать профсоюзные таланты, на репетицию приехала и председатель Чусовской районной организации профсоюза работников культуры **Наталья Карпова**. В том, что сотрудники культурно-делового центра достойно представят на фестивале и город, и профсоюз культуры, она не сомневается:

– Конечно, это наши лидеры, и мы ими гордимся. В нашей территориальной организации три больших учреждения культуры, где первичная профсоюзная организация культурно-делового центра была и остается на особом счету. Здесь активный и позитивный лидер, которого ценят коллеги. Много творческих идей и грандиозных планов.

У первички Чусовского культурно-делового центра, действительно, много замечательных традиций. Главная, пожалуй, это торжественный прием в члены профсоюза. Он проходит в присутствии всех членов первички с вручением билета и дисконтной карты члена профсоюза. Так, недавно в профсоюзную организацию приняли звукорежиссера **Дениса Карасева**. Приятный презент от профсоюза вручается ко дню рождения или к другой важной дате. А в трудной ситуации ни один сотрудник не остается без помощи и внимания.

Участие в краевом фестивале «Профсоюзные таланты» – важное событие в жизни первичной организации. Ясна и цель – выйти в финал и выступить на сцене перед лучшими профактивистами Прикамья.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsoyprof.ru и на видеохостинге «YouTube»

■■■ ЧТО У СОСЕДЕЙ? ■■■

Используя все рычаги

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ПРИЗВАЛИ ВЧЕТВЕРО УВЕЛИЧИТЬ КОМПЕНСАЦИИ ЗА КОММУНАЛКУ

Федерация профсоюзов Оренбургской области заявила о необходимости увеличить размер компенсации за ЖКУ для граждан, проживающих и работающих на селе. Согласно действующему в регионе закону сумма выплат сегодня составляет 155 рублей и не индексировалась 14 лет.

– Необходимость повышения размера этой компенсации назрела давно. За 14 лет индексы роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги, по данным департамента области по ценам и регулированию тарифов, составляли ежегодно от 105 до 125 процентов! Таким образом, с учетом индексации, нарастающим итогом сумма компенсации в 2021 году должна была

бы составлять 664 рубля, хотя и она не покрывает реальных затрат, – рассказал председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья **Ярослав Чирков**. – Сначала мы обсуждали эту проблему внутри сообщества, позже – вынесли на рассмотрение областной трехсторонней комиссии, решением которой была создана рабочая группа.

В состав группы вошли профсоюзные лидеры отраслевых организаций, представители Оренбургского союза промышленников и предпринимателей, министерств финансов и социальной защиты. Накануне состоялось второе ее заседание.

– После первой встречи мы проанализировали ситуацию с по-



добными выплатами на территории всего Приволжского федерального округа, а также направили официальный запрос в региональное министерство финансов. Результаты работы по обоим пунктам неутешительные: в округе мы получаем меньше всех, а минфин считает повышение данной выплаты нецелесообразным и неэффективным, – отметил Чирков.

Изучив собранные данные, рабочая группа сформулировала следующие шаги по проработке вопроса, а также приняла решение рекомендовать областной трехсторонней комиссии обратиться к главе региона **Денису Паслеру** и председателю Законодательного собрания области с предложением внести изменения в закон в части увеличения размера данной компенсации.

Также председатели профсоюзных организаций здравоохранения, культуры, ветеринарии, соцобеспечения направляют свои предложения увеличить указанную выплату в Народную программу «Единой России», формирование которой ведется на портале NP.ER.RU.

<http://fporen.ru/>



■■■ АКЦЕНТ ■■■

За заслуги перед профсоюзами

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ принял участие в традиционном оперативном совещании в Отделении Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю.

Профлидер приехал в штаб-квартиру Отделения ПФР по приятному поводу. Он вручил управляющему Отделением Станиславу Аврончуку заслуженную награду – юбилейную медаль «30 лет ФНПР».

Профобъединение и Отделение Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю связывают давние добрые узы социального партнерства.

Михаил Иванов и Станислав Аврончук обсудили актуальные вопросы текущей местной и федеральной повестки, в том числе перспективу возможного объединения трех социальных фондов. Как известно, позиция ФНПР на этот счет принципиальная: в случае объединения фондов ухудшатся условия предо-



Фото пресс-службы ОПФР по Пермскому краю

ставления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, всех страховых выплат.

Была достигнута договоренность об участии представителя ОПФР в ближайшем оперативном

совещании председателей членских организаций профсоюзов с целью широкого информирования о нововведениях, в том числе о социальных выплатах.

«ПК»

■■■ ИНДЕКСАЦИЯ ■■■

Стимул для новых кадров

Гражданский дивизион ПАО «Мотовилихинские заводы», находящийся под управлением ООО «РТ-Капитал» Госкорпорации Ростех, проиндексировал заработную плату работникам предприятия на 5,4 процента.

С 1 июля средняя зарплата на заводе составляет 47,7 тыс. рублей, при этом сохранены все действующие механизмы мотивации и поощрения, в том числе система премирования за выполнение производственных показателей.

В течение ближайших двух лет при прогнозируемом росте объемов производства и продаж компания планирует направить 165 млн рублей собственных средств на повышение доходов сотрудников. В общей сложности программа затронет почти 2 тысячи работников.

– Для развития компетенций предприятия нужны высококвалифицированные кадры, именно поэтому в

прошлом году мы взяли курс на внедрение прогрессивной системы оплаты, направленной на повышение заработной платы заводчан. Мы активно разрабатываем и совершенствуем дополнительные механизмы увеличения денежного вознаграждения работников за счет поощрения достижения высоких показателей. С апреля текущего года в ООО «МГМ» организовано трудовое соревнование в цехах среди бригад. По их итогам работники получают дополнительные премии. Мы надеемся, что эти меры привлекут на завод новые и перспективные кадры, – отметил директор ООО «МГМ» Сергей Дядькин.

Последний раз повышение оплаты труда на предприятии произошло в декабре 2020 года. Тарифные ставки были повышены на 3,66 процента.

<http://mz.perm.ru/>

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

Борщ стал дорожке

В июле индекс потребительских цен на товары и услуги в Пермском крае составил 100,1 процента.

Существенно подешевели по сравнению с предыдущим месяцем картофель, свежие огурцы и помидоры. Чуть снизились цены на яйца, масло сливочное и рыбу и морепродукты. Вместе с тем вновь подорожали свежая капуста (в 2,4 раза по отношению к декабрю 2020-го), столовая свекла (3,3), морковь (в 3,1 раза).

Прирост цен за месяц на макаронные изделия из муки высшего сорта, муку пшеничную, горох, рис, соль, варенье, напитки газированные и другие продукты составил 2,4–5,4 процента.

Непродовольственные товары подорожали в июле в среднем на 1 процент. Продолжали дорожать строительные материалы. В частности, на 6,9–10,8 процента увеличилась стоимость металлочерепицы, оконных стекол и пиломатериалов, на 3,1–3,3 процента – рубероида и шифера.

Заметно активизировались цены на товары для школьников. Так, на 0,6–2,3 процента подорожали школьные тетради, альбомы для рисования, учебники и учебные пособия, рюкзаки, на 3,1–6 процентов – школьно-письменные принадлежности и канцелярские товары. На 0,8–9,5 процента поднялась стоимость отдельных видов одежды для школьников.

На 0,6–8,2 процента выросла в цене большая часть наблюдаемых парфюмерно-косметических товаров, электротоваров и бытовых приборов, а также смартфонов, жидких моющих средств, стиральных порошков, сигарет, бинтов, бумажно-бытовых товаров.

Увеличилась стоимость новых легковых автомобилей иностранных марок на 1,7, отечественных – на 2,3 процента. Автомобильный бензин подорожал в среднем на 0,4 процента.

В сфере оказания услуг населению на 2–8 процентов выросли тарифы на коммунальные услуги, на 2,8–6,8 процента увеличилась стоимость проезда в купейных вагонах поездов дальнего следования. Также в пределах 3 процентов подорожали мойка легкового автомобиля, услуги санаториев, клинический осмотр животных.

Использована информация <https://permstat.gks.ru/>



■■■ ПЕНСИИ ■■■

Служба в армии – страховой период

Отделение Пенсионного фонда России по Пермскому краю информирует, что в страховой стаж для определения права на пенсию наравне с работой и (или) иной деятельностью, за которые уплачивались страховые взносы в ПФР, засчитываются социально значимые иные периоды, в течение которых человек вынужденно не работал.

В соответствии с нормами пенсионного законодательства к ним относятся периоды:

- прохождения военной службы;
- получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности;
- получения пособия по безработице;
- ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или лицом, достигшим возраста 80 лет;
- проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности и т. п.

Нестраховые периоды засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ним следовали периоды работы и (или) иной деятельности, за которые уплачивались страховые взносы в ПФР.

За полный календарный год военной службы по призыву, ухода за нетрудоспособными гражданами, проживания супругов военнослужащих при расчете размера пенсии устанавливается коэффициент 1,8.

Коэффициент ухода за детьми составляет:

- 1,8 – в отношении периода ухода одного из родителей за первым ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- 3,6 – в отношении периода ухода одного из родителей за вторым ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- 5,4 – в отношении периода ухода одного из родителей за третьим или четвертым ребенком до достижения им возраста полутора лет.

В дальнейшем при расчете размера пенсии все имеющиеся индивидуальные пенсионные коэффициенты (ИПК) за страховые и нестраховые периоды суммируются.

Важно учесть, что нестраховые периоды, за исключением получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, не учитываются при исчислении страхового стажа для определения права на досрочную пенсию лицам, имеющим длительный страховой стаж.

Узнать количество уже накопленных пенсионных коэффициентов можно в личном кабинете на сайте ПФР (pfr.gov.ru) или на портале Госуслуг.

Если в личном кабинете коэффициенты за нестраховые периоды не отражены, необходимо представить подтверждающий документ (военный билет или справку из военкомата) в МФЦ или клиентскую службу ПФР.

Обращаем внимание, что клиентские службы ПФР работают только по предварительной записи. Устную консультацию можно получить через колл-центр Отделения ПФР по Пермскому краю: **8800-600-02-73; 264-32-04.**

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■■■ АКЦЕНТ ■■■

План «Б» не исключается

В министерстве образования и науки Пермского края рассказали о форме обучения в новом учебном году.

Один из главных вопросов, который накануне 1 сентября волнует родителей многих школьников: в каком режиме начнется новый учебный год – очно или удаленно?

Предварительный ответ на этот вопрос дала заместитель министра образования и науки Пермского края **Наталья Зверева**:

– Мы очень надеемся, что начнем 1 сентября в очном режиме. Пока окончательное решение о формате не принято. Все будет зависеть от эпидобстановки. Решение будет принимать оперштаб.

В министерстве отметили, что «настоящее образование может быть только очным». Однако в случае ухудшения ситуации пермские школы готовы к переходу на дистант. По словам Натальи Зверевой, в Прикамье уже есть опыт организации дистанционного обучения.

<https://vk.com/profobr59>

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Плюс помощь отраслевых профсоюзов

Практика работы координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального района была рассмотрена на июньском заседании президиума Пермского крайсовпрофа.

С докладом выступила председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального района **Татьяна Поскина**.

Координационный совет организаций профсоюзов Кунгурского муниципального района она возглавляет с 2015 года. В состав координационного совета входят председатели организаций отраслевых профсоюзов, действующих на территории Кунгурского района. Это представители шести отраслей: образования, здравоохранения, культуры, АПК, потребкооперации и автотранспорта.

На 1 января 2015 года насчитывалось 1910 членов профсоюза, на 1 октября 2020 года – 1299. Уменьшение произошло в основном за счет сокращения численности членов профсоюза в агропромышленном комплексе (с 547 до 102 человек). В отрасли осталась одна профсоюзная организация – на птицефабрике «Комсомольская». По словам Татьяны Поскиной, основная причина сокращения – ликвидация районной организации как юридического лица и перевод на централизованное обслуживание. В результате в районе не оказалось даже представителя крайкома, первички потеряли связь с краевой организацией.

Кунгурский район – район сельскохозяйственный, и восстановить профсоюзные организации в агропромышленном комплексе – насущное требование жизни. На заседаниях трехсторонней комиссии не раз поднимался этот вопрос, велись разговоры с руководителями сельхозпредприятий. Крайком профсоюза работников АПК поддержал координационный совет, в последние годы работа оживилась, и в этом году в профсоюзе АПК появилась новая первичная организация – колхоза имени Чапаева.

В связи с реорганизацией и сокращением работающих в образовании и культуре численность членов профсоюза уменьшилась на 30 и 47 человек соответственно. Уменьшилось на 100 человек количество работающих и,

соответственно, членов профсоюза в районной потребкооперации. В здравоохранении произошла реорганизация, связанная с объединением медицинских учреждений. Ведется работа с целью возродить профсоюзные организации в образовательных учреждениях города Кунгура.

С прошлого года объединительные процессы произошли и в муниципалитете. Главная задача координационного совета сегодня – сохранить профсоюзное членство и создать новые профсоюзные организации, подчеркнула Т. Поскина.

Большую роль в обеспечении эффективной деятельности координационных советов играет взаимодействие с органами местного самоуправления, с администрацией округа и другими общественными объединениями. Эти контакты должны происходить в постоянном режиме. В районе все годы работала трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель коордсовета является членом межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности. Создан совет по условиям и охране труда.

В частности, на заседаниях вышеназванных структур были рассмотрены такие вопросы, как «О доступности и качестве медицинского обслуживания в Кунгурском муниципальном районе», «О рассмотрении проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», «Рассмотрение и утверждение плана мероприятий и его реализации по улучшению условий и охраны труда и снижению травматизма», «О рассмотрении вопросов по дискриминации граждан предпенсионного возраста» и другие.

На протяжении многих лет коордсовет включает трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в муниципальном образовании. На сегодня, как отметила Татьяна Поскина,

действие уже пролонгированного соглашения закончилось. Работа над новым не начиналась в связи с происходящими объединительными процессами. На заседаниях трехсторонней комиссии рассматриваются дополнения, поправки, вносимые в соглашение сторонами, подводятся итоги выполнения взятых обязательств. С помощью соглашения координационный совет вместе с администрацией и руководителями предприятий решают вопросы социальной защиты, обеспечения занятости населения, развития рынка труда, охраны труда, экологической безопасности, предоставления жилья. Особое внимание уделяется оздоровлению детей и подростков. Председатель коордсовета входит в состав районного координационного совета по организации отдыха детей.

Председатель координационного совета также участвует в различных постоянных комиссиях муниципального образования: в комиссии по делам несовершеннолетних, в комиссии по инициативному бюджетированию, в конкурсной комиссии по присуждению молодежной премии главы района. Налажено сотрудничество с надзорными органами, прокуратурой. Члены совета принимают участие в работе комиссии по обследованию жилых помещений в рамках переселения граждан из аварийного жилого фонда на территории Кунгурского муниципального района, комиссии Земского собрания Кунгурского муниципального района по присвоению звания «Почетный житель Кунгурского муниципального района», по отбору в молодежный резерв Кунгурского муниципального района.

Из постановления президиума Пермского крайсовпрофа

Президиум Пермского крайсовпрофа постановляет:

1. Практику работы координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального района по выполнению уставных задач одобрить. Информацию направить в координационные советы организаций профсоюзов Пермского края.

2. Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

- принять меры по созданию первичных профсоюзных организаций, повышению уровня профсоюзного членства в организациях, территориально расположенных в Кунгурском муниципальном округе Пермского края и других муниципальных образованиях;
- оказывать содействие председателям координационных советов по вопросам защиты социально-трудовых прав работников организаций.

Активно участвует коордсовет в работе межведомственной группы по противодействию нарушениям трудовых прав граждан в Кунгурской городской прокуратуре, в межведомственной комиссии по оценке последствий реорганизации образовательных организаций, в работе наблюдательного совета МАУ «КДЦ Кунгурского района». Деятельно работает общественный совет по здравоохранению, в состав которого входит и председатель коордсовета.

Ежегодно проводятся праздничные мероприятия. Администрация района поддерживает инициативу координационного совета. Была найдена новая форма праздника: шествия по сельским поселениям района. Эстафета праздника передавалась каждый год в новое поселение. Администрация поселения и жители готовились к приему гостей со всего района: проводились субботники по уборке улиц и придомовых территорий, ремонтировались дороги, празднично украшались улицы. Районный отдел культуры готовил праздничный сценарий. Традиционно праздничную колонну возглавляли хозяева поселения – сельхозпредприятия. Обязательные участники праздника – глава района, члены координационного совета, все отделы администрации, депутатский корпус Земского собрания, молодежный парламент.

Особое внимание координационный совет уделяет обучению профактива. Обучение ведется на базе Регионального учебного центра профсоюзов Пермского крайсовпрофа и с выездом специалистов на места. В связи с пандемией проводились вебинары, онлайн-семинары по актуальным темам: охране труда, мотивации профсоюзного членства, работе в социальных сетях, обучению вновь избранных председателей профкомов.

Коордсовет активно пропагандирует проект «Профсоюзный дисконт». По словам Татьяны Поскиной, большую помощь в работе координационного совета оказывают работники всех структурных подразделений аппарата Пермского крайсовпрофа.

– Но нам очень нужна помощь отраслевых крайкомов, – подчеркнула докладчик.

■ ■ ■ НАСТАВНИЧЕСТВО ■ ■ ■

От модели – к практике

В ОСЕ ПРОШЛА ВЫЕЗДНАЯ ПРОЕКТНАЯ СЕССИЯ «НАСТАВНИЧЕСТВО – РЕСУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ВЗАИМООБУЧЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

Ее участниками стали 23 человека, в том числе члены краевого совета молодых педагогов (СМП), профсоюзные активисты системы образования из семи муниципалитетов.

– Несмотря на молодость общественно-педагогического движения, в нем уже сформировались свои традиции. Одна из них – подводить итоги и планировать будущее, – рассказывает председатель СМП г. Осы **Марина Власюк**. – Перед педагогами стояли непростые задачи. В результате неформального профессионального взаимодействия и сотрудничества им предстояло подвести итоги реализации программы наставничества в 2020/21 году. Также необходимо было определить целевые установки деятельности общественного профессионального объединения в реализации целевой модели наставничества на 2021/22 учебный год, спланировать системобразующие механизмы деятельности.



Фото vk.com/coworking_center_smp

Напомним, движение «Наставники» зародилось во многом благодаря социальному проекту

«Коворкинг центр СМП – старт в будущее», реализованному в рамках гранта губернатора. Проект

реализовывался в сотрудничестве краевого профсоюза работников образования, совета молодых педагогов и Института развития образования Пермского края. Именно такая коллаборация позволила привлечь в движение «Наставники» не только опытных, но и молодых педагогов.

Как сообщила Марина Власюк, сама работа образовательной сессии была представлена несколькими содержательными формами. Среди них – командный коучинг «Новые двери старыми ключами не открываются»; психологическая игра «Острова»; «Технологии открытого пространства»; практики самопознания, усиления личной эффективности, здоровьесбережения педагогов.

В течение сессии все участники выбрали для себя интересующую тему, разделились на группы, и работа закипела. Для продуктивного взаимодействия был установлен за-

кон «Голосуй ногами», суть которого в том, что участники могут свободно перемещаться между рабочими группами.

По итогам сессии был разработан методический навигатор практик наставничества, в котором отражены модели и методы наставничества разных уровней.

Также разработана идея проекта «Звезды сошлись», которая поможет в организации наставничества социальных партнеров и старшеклассников.

Номинация «Наставник молодых педагогов» краевого конкурса «Учитель года-2022» начала наполняться современным содержанием: подкасты, уроки, диалог о насущном...

Кроме того, в ходе сессии представлен алгоритм проектирования инновационных практик гражданского-патриотического воспитания молодежи; разработаны новые идеи тьюторского сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов для новых участников «Коворкинг центра СМП»; проработаны основные направления программы наставничества на региональном уровне и в рамках регионального движения совета молодых педагогов.

**Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Наталья Кузьминова: Главное – найти идею

Окончание. Начало на стр. 1

Начинали практически с чистого листа. Нас было всего трое – **Константин Миронов**, технический руководитель отдела неразрушающего контроля, председатель цехкома этого подразделения, активный участник нашей агитбригады, **Валентина Кычанова** и я. Потом, конечно, к нам еще присоединились ребята. Номер у нас получился интересным, где мы сделали пародию на телепередачу «Давай поженимся!», хотя еще не совсем представляли, что это за жанр. Агитбригад было очень много, и тогда мы остались без призов. А сейчас уже являемся действующими чемпионами конкурса – в 2018 году были вторыми, годом позже – первыми. И нынче мы вновь в числе призеров. В творческом плане нам помогла преподаватель Пермского краевого колледжа искусств и культуры, режиссер **Фаина Вацлавасовна Рутулите**, которая провела мастер-классы. Мы многому научились, узнали, какими могут быть агитбригады, и выбрали свой жанр, в котором до сих пор и работаем. Смысл в том, чтобы не просто выйти и произнести лозунги типа «Мы за профсоюз!», но сделать так, чтобы каждая мелочь, каждая деталь отражала то, чем он занимается, и все происходящее на сцене было посвящено главной идее профдвижения.

– **А какие проекты вам особенно близки?**

– Прежде всего меня вдохновляют мероприятия, в которых я каждый раз участвую в качестве модератора, – это форум «Свежий ветер», организуемый молодежным советом Пермского крайсовпрофа. Впервые на таком форуме удалось побывать шесть лет назад, и он буквально покорила меня. Пригласила же меня принять в нем участие Валентина Николаевна, зная, что эти мероприятия никого не оставляют равнодушными. Они поистине заряжают всех позитивом – там такая концентрация идей, энергии молодых людей! Я всегда возвращаюсь с хорошим настроением, большим желанием что-то делать. И это при том, что мне пришлось побывать на многих, популярных, самых разных мероприятиях – на «Тавриде» в Крыму, отраслевом форуме профсоюза работников общего машиностроения в Санкт-Петербурге и других.

Программа форума «Свежий ветер», задача которого – выявить молодых профагитивистов, будущих лидеров, всегда очень насыщена, включает массу интересных мастер-классов, квесты, деловые игры, танцевальные батлы, где каждая команда представляет свою «визитку», участвует в творческих конкурсах, как-то раз даже снимали видеоролики. Фантазия здесь, что называется, не знает границ. А главное – ребята знакомятся со своими коллегами, лидерами молодежных сообществ, делятся своим опытом. Форум «Свежий ветер» проходит на различных базах. Туда мы регулярно направляем молодых сотрудников. И буквально все, кого я отправляла на эти мероприятия, хотя бы туда вернуться, становятся активными представителями профдвижения, носителями его идеи.

Мне очень понравился формат работы в этом году. Мы разрабатывали программу проектов – различных инициатив: в частности, что можно сделать для разных возрастных категорий молодежи. Для тех, кто вступил в профсоюз недавно, или, напротив, давно в этой организации, и что может дать профсоюз конкретно каждому из них. Всем командам было предложено пройти игру «Первичная профсоюзная организация» – пройти весь путь от создания первички, ее продвижения, подписания коллективного договора и до забастовок и других акций. Считаю эти мероприятия весьма действенными, и это приносит большую пользу коллективу. Побывав на них, можно смело вносить новые предложения

председателю профкома. Ведь после форумов их очень много, потому что «Свежий ветер» – это очень круто!

– **Традиционными стали на «Машиностроителе» фестивали молодежи, пользующиеся большой популярностью среди заводчан...**

– Да. Ведь фестиваль – это место с особой энергетикой, где испытываешь все грани человеческих эмоций, получаешь массу позитива. Побывав там однажды, влюбляешься в эту жизнь всем сердцем.

Заводчане любят наш заводской фестиваль, который позволяет участникам не только хорошо, с пользой отдохнуть, но и проявить свои таланты, обрести новых друзей. И уже давно мы вышли на такие же соревнования, но уже регионального уровня. Я являюсь капитаном команды «Кавардак», действующим победителем краевого фестиваля, прошедшего в прошлом году. Участвовало много команд из Лысьвы, Чусового, других городов Пермского края. Чтобы добиваться таких результатов, очень тщательно готовимся, ведь на поляне мы не только поем, танцуем, используем элементы черлидинга, но и проходим турпелосу, квест. Такие мероприятия способствуют развитию личности – и в творческом, и в интеллектуальном, и в спортивном плане.

На заводе вообще очень много талантов. Например, профсоюзный комитет в этом году решил провести конкурс рисунков в честь знаменательной космической даты. В нем участвовали и взрослые, и дети. И мы были приятно поражены тем, насколько талантливо рисуют многие наши сотрудники и ребяташки. Кстати, я не могу похвастать своими художественными способностями, но когда ты на фестивальной поляне, неважно, умеешь ты рисовать или нет. Идешь и делаешь!

В свое время я участвовала в многоборье, которое, как правило, входит в программу заводской спартакиады, и занимала первые места. В детстве занималась гимнастикой, в вузе – танцами. За что, кстати, спасибо маме, **Ирине Юрьевне**, которая отдавала меня в разные секции, стремясь к тому, чтобы дочь гармонично развивалась. Проходила я отбор и в «Солнечную радугу» в политехе, но увлекло другое направление – «Студенческий бал», где танцевали вальсы, кадрили, мазурки. А сейчас мы используем в своих постановках современные ритмы. И петь приходилось. Так, в конкурсе рабочей песни в Екатеринбурге пели с **Апполинарией Злобиной**, инженером-технологом отдела № 617, и **Анастасией Селивановой**, инженером-технологом отдела № 610. Главное – найти идею, которая тебя будет заряжать.

Большее всего при подготовке творческих номеров люблю переделывать песни. Скажем, дается какая-то тема, беру для ее трактовки подходящую песню и накидываю тезисы, которые, как мне кажется, наиболее полно отражают суть предложенной темы. Иногда с тезисами прошу помочь ребят.

– **В каких мероприятиях еще довелось вам участвовать?**

– В 2018 году в молодежном форуме «Пермский период», который проходил в цехах бывшего Пермского завода имени Шпагина. Здесь работало восемь секций. С удовольствием включилась в интеллектуальную игру «Мозгобойня». Наша команда «Кавардак» состояла из шести человек, пятеро были с «Машиностроителя». В итоге среди 18 команд-участниц мы заняли третье место, получили почетный диплом. Участие в такой интеллектуальной игре – отличная возможность размять свои мозги и от души повеселиться. Прокачка, что называется, была мощной.

Да и вообще заводская команда интеллектуалов, членом которой я являюсь, частенько становится призером районных соревнований, а в этом году на первом этапе чемпионата Перми по интеллектуальным играм заняли



Фото из личного архива Н. Кузьминовой

7–8-е место – отличный результат. А не так давно начальник отдела кадров **Виктор Владимирович Кнутов** делегировал меня на слет АО «НПО машиностроения», который проходил в Геленджике. Я рассказывала там о молодежной политике на конкурсе «Предприятие – это мы», и этот доклад получил самую высокую оценку.

Чтобы быть всегда в хорошей физической форме, ходим с друзьями, единомышленниками в турпоходы, сплавляемся по уральским рекам, привлекаем к этому движению молодежь завода. Для этого у нас есть необходимое снаряжение, даже катамаран можно взять в заводском турклубе. Кроме того, есть договоренность с руководством предприятия, что несколько раз за лето нам предоставляется транспорт, чтобы доставлять группу к месту начала маршрута. Заводчане были

МНЕНИЕ

Борис ПЕТРОВ, председатель первичной профсоюзной организации «Пермский завод «Машиностроитель»:

– Думаю, не случайно Валентина Николаевна заметила лидерские качества Натальи Кузьминовой, ее искорку, которая может зажечь целый коллектив. Потому что она генератор идей. Очень коммуникабельный, мобильный человек. Сегодня она на слете, а завтра на форуме или фестивале, причем в другом городе. Честно говоря, за последние 15 лет у нас не было такого лидера, способного поднять молодежь на какие-либо важные, интересные дела. И все это при абсолютно четкой и вовремя выполненной основной работе. Все руководители молодежных организаций, которые были до этого, быстро теряли инициативу. А Наташа по-прежнему продолжает заряжать своей энергией всех – и специалистов, и служащих, и рабочих основных профессий.

А главное – ей удалось объединить людей этих разных категорий, у которых очень разные интересы. У Кузьминовой сложилась система – она анализирует каждое подразделение, кто из молодых на что способен, его возможности, какие там таланты, и с каждым работает индивидуально. Таким образом к каждому мероприятию она готовится заранее. Возьмем тот же фестиваль работающей молодежи – заводской, районный или краевой. На один, скажем, нужно взять больше спортивных ребят, а на другом сделать акцент на авторское искусство. И это у нее получается. Администрация предприятия также понимает, что у молодежи есть свой лидер, к мнению которого руководство прислушивается. Хотя до этого ждали инициативы от совета молодых специалистов, но попытки сделать эту организацию своей опорой, помощником не дали нужного результата, потому что там не было сильного лидера.

Наталья Кузьминова – это наша профсоюзная звездочка, шесть лет состоит в профкоме предприятия (избрана на второй срок). Помимо этого она член молодежной комиссии ЦК профсоюза работников общего машиностроения, курирует там определенный регион. Не боится высказывать свою позицию. Конечно, приятно, что в нашем профсоюзном комитете есть такой человек, который имеет четкое представление о том, что хочет, что нужно для первички, для молодежи. Не боится нового и всегда с интересом и инициативой входит в новые проекты, в которые потом притягивает и заводских ребят. Пусть так и будет, а профсоюз поможет!

в интересных, уникальных природных местах – нашего региона, Челябинской области, других регионов. Словом, выбираем места, чтобы как можно больше людей смогли побывать на таких экскурсиях, более простых маршрутах, ведь уровень физической подготовки у всех разный.

Конечно же, профком завода активно занимается продвижением туризма. Естественно, значимую роль в организации туристического отдыха, фестивального движения, объединения сотрудников сыграла Валентина Кычанова, показавшая хороший пример, как расшевелить ребят, направить их энергию на хорошее, полезное дело.

– **Есть ли у вас любимый жизненный девиз?**

– И даже не один. Первый – «Всегда говори «да» новым возможностям», потому что так много хочется успеть. А второй гласит: «Тот, кто напуган, наполовину побит», то есть не стоит бояться что-то делать, а если делаешь, то не бойся проигрыша или возможных трудностей.

Такой пример: мы усиленно готовились к районному фестивалю, посвященному юбилею первого полета человека в космос. Но начались новые ограничения из-за пандемии коронавируса, и все мероприятия были отменены. А ведь были потрачены и время, и силы, и деньги. Было, конечно, очень обидно. Но мы не испугались возможного повторения данного сценария и активно готовимся сейчас к краевому турслету.

– **Что можете сказать о социальном партнерстве?**

– Мы всегда ощущаем поддержку администрации предприятия, которая идет нам навстречу во многих делах, проектах. Прежде всего, у нас социально ориентированный коллективный договор, где прописано немало льгот для молодежи, есть даже специальный раздел. Предусмотрен достаточно большой объем финансирования молодежных программ на год (600 тысяч рублей), у нас постоянно индексируется зарплата, чтобы привлекать молодые кадры. Полагаются выплаты молодым специалистам, приходящим на завод после окончания вузов. В целом на предприятии неплохая средняя заработанная плата. И администрация, и профсоюзный комитет выполняют свои социальные обязательства. Как член профкома вижу, как он стремится поддержать человека, попавшего в трудную жизненную ситуацию. Для меня на первом месте всегда справедливость, поэтому стараюсь голосовать за максимально возможную выплату материальной помощи нуждающимся.

– **Наташа, в чем вы видите свою главную роль как молодежного лидера?**

– В первую очередь в передаче своего опыта, в информировании. Ведь от лидера очень много зависит – может ли он сплотить людей, организовать их на интересное, полезное дело, выразить свою жизненную позицию, мотивировать сотрудника к вступлению в профсоюз.

ЗДОРОВЬЕ

Приоритет – профилактика

В России запущен пилотный проект по профилактике профессиональных заболеваний

Его первыми участниками стали работники авиационного и железнодорожного транспорта. Постановление об этом подписал председатель правительства РФ Михаил Мишустин.

Отмечается, что в рамках проекта будут организованы медосмотры работников, чтобы выявить возможные ранние признаки профессиональных заболеваний. Такие сотрудники пройдут профилактическое лечение в центрах реабилитации Фонда социального страхования (ФСС).

Продолжительность лечения составит 18 дней. На этот период работникам дадут дополнительный оплачиваемый отпуск. Кроме того, им возместят стоимость проезда к месту профилактического лечения и обратно.

Финансировать проект будет Фонд социального страхования. В федеральном бюджете на это предусмотрено более 18,5 млн рублей.

Сведения о результатах лечения будут отражены в информационных системах медицинских организаций, принимающих участие в проекте. На основе этих данных будет произведен мониторинг состояния здоровья работников, дана оценка эффективности самой инициативы и целесообразности ее распространения на других работодателей.

Информация с сайта Регионального отделения ФСС

ОПРОС

Ответственность высокая – зарплата низкая

Исследование сервисов «Работа.ру» и «СберЗдоровье» выявило самые сложные профессии.

В исследовании приняли участие более 5 тысяч пользователей «Работы.ру» старше 18 лет из всех субъектов РФ. Более половины опрошенных (52 процента) при этом отметили, что тяжелее всех остальных профессия врача.

«От врача требуется владение огромным количеством важных навыков – искусством эффективной коммуникации с пациентом, умением дедуктивно мыслить и принимать важные решения в условиях недостатка информации. Также у врача должны быть хорошие знания в базовых естественных науках, таких, как физиология, анатомия, фармакология, биохимия, гистология, эмбриология, и умение связывать физиологические процессы с конкретной клинической картиной», – прокомментировал руководитель направления обучения врачей телемедицины «СберЗдоровья» Дмитрий Василенко.

Еще около трети респондентов указали на сложность профессий космонавтов (34 процента) и шахтеров (32 процента). Трудности работы саперов выделили 30 процентов участников исследования. 26 процентов опрошенных жителей России считают самой сложной профессией пожарных, 24 – пилотов, а 23 процента – учителей.

Сложность деятельности водолазов отметили 15 процентов респондентов, 13 – программистов, 12 – военных, по 10 процентов – химиков и инженеров. Другие профессии получили менее 10 процентов голосов, а в варианте «Другое» 8 процентов опрошенных чаще всего указывали, что все профессии сложные по-своему.

Уровень сложности профессий больше всего зависит от высокого уровня ответственности – это отметили 53 процента опрошенных. 41 процент респондентов также указали на высокий уровень опасности для жизни и здоровья представителей сложных профессий. Еще 38 процентов участников исследования отметили эмоциональный накал в работе, а 32 процента опрошенных указали на высокие требования к квалификации и постоянное обучение. 30 процентов опрошенных отметили тяжелые условия труда в сложных профессиях, 18 – ненормированный рабочий график, а 12 процентов – низкую зарплату.

<https://ria.ru/>

СТАТИСТИКА

Согласились на неполную занятость

ПО ДАННЫМ ПЕРМЬСТАТА, В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ В ПРИКАМЬЕ БЫЛИ ЗАНЯТЫ 24,4 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

Из них почти 90 процентов – по соглашению между работником и работодателем.

В простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя, находились 6,4 тыс. человек, еще 2,5 тыс. сотрудников работали неполное рабочее время по инициативе работодателя.

По сравнению с четвертым кварталом 2020 года отмечено снижение численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы – на 9,2 процента (это 52 тыс. человек).

Численность принятых на работу уменьшилась на 7,6 процента и составила 33,6 тыс. человек.

Численность принятых работников организаций превысила численность уволенных на 400 человек. Большая часть выбывших (73,2 процента) была уволена по собственному желанию. По сокращению уволено 1089 сотрудников, по соглашению сторон – 2,6 тыс. человек.

ЧЕМПИОНАТ

Не инструкции, а люди!

Председатель первичной профсоюзной организации «СИБУР-Химпром» Алексей ДРЕЙМАН и его заместитель Константин МИХАЙЛОВ приняли участие в награждении победителей чемпионата по безопасности за второй квартал.



Ими стали сотрудники первой смены производства бутиловых спиртов. Чемпионат проходит на предприятии в течение года, а по результатам каждого кварта

тала подводятся промежуточные итоги.

– В прошлом году на производстве бутиловых спиртов (ПБС) четвертая смена три квартала подряд

занимала первое место. Мы собрались с коллегами и решили, что нам тоже нужно поучаствовать. Выявляли своевременно опасные условия и действия, заносили эти данные в систему, проводили среди подразделений поведенческие аудиты – одним словом, выполняли свою работу и не были равнодушны к нарушениям. Хочу отметить, что это достижение – результат всего коллектива смены, каждый внес свой вклад. И очень приятно, что нам удалось достичь такого результата, – поделился Александр Теплых, начальник смены ПБС, который, помимо прочего, является уполномоченным по охране труда.

В первичке выразили большую благодарность от профсоюза за проделанную ответственную работу: «Так держать! Ведь безопасность создают не инструкции, а люди!».

Текст и фото из паблика ППО в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/profkom_shp)

АКЦЕНТ

Если директор... сбежал

Директор бросил компанию, она перестала работать. Как получить выходное пособие? Разъясняет Верховный Суд.

СУХИЕ ЦВЕТЫ

«Фрекен Розен». Эта компания производила духи и туалетную воду в Йошкар-Оле, и Ирине Капельниковой было интересно там работать: она дослужилась до замдиректора по производству.

В мае 2017 года ушла в декретный отпуск. А в следующем году директриса и владелица, не предупредив свою заместительницу, бросила компанию. И «Фрекен Розен» была исключена из ЕГРЮЛ.

В суде Ирина Капельникова потребовала взыскать убытки со своей бывшей начальницы. Ведь при увольнении в связи с ликвидацией или сокращением штата работнику выплачивают выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Он сохраняется за работником и на период трудоустройства – не более двух месяцев со дня увольнения и с зачетом выходного пособия. В исключительных случаях – сохраняется в течение третьего (ст. 178 ТК РФ).

ВИНОВАТ ИЛИ ВИНОВЕН?

Когда дело добралось до Москвы, верховные судьи Фемиды констатировали: исключение из ЕГРЮЛ недействующего общества влечет последствия, которые Гражданский кодекс предусматривает для отказа основного должника от исполнения обязательств. И если неисполнение обязательств общества обусловлено тем, что лица из ст. 53.1 кодекса действовали недобросовестно (неразумно), то на таких лиц может быть возложена субсидиарная ответственность (ч. 3.1

ст. 3 закона № 14-ФЗ «Об ООО», Определение ВС РФ от 16.02.2021 № 12-КГ20-9-К6).

Другими словами, неисполнение обязательств, а также исключение из реестра за отсутствие отчетности и расчетов – этого недостаточно для привлечения к субсидиарной ответственности. Дополнительное условие: неразумные (недобросовестные) действия контролирующего должника лиц привели к неспособности общества исполнять обязательства.

Лицо, которое не исполнило обязательство (исполнило ненадлежащим образом), несет ответственность при наличии вины – умысла или неосторожности. И если лицо приняло все меры для исполнения – при той степени заботливости и осмотрительности, какая требовалась по характеру обязательства и условиям оборота, то лицо признается невиновным.

Отсутствие вины доказывает нарушитель обязательства. Другая глава кодекса тоже постулирует наличие вины причинителя вреда, пока он не докажет обратное (ст. 401, 1064 ГК РФ).

Таким образом, привлеченное к субсидиарной ответственности лицо должно доказать добросовестность и разумность своих действий, которые привели к невыполнению обществом обязательств. Бремя доказывания неправильно возложено на Ирину Капельникову, заключили московские судьи.

А пермские судьи в подобных делах исходят из презумпции добросовестности участника оборота и разумности его действий. Отсутствие одного из этих качеств должен доказать кредитор (Определение 7КС от 13.01.2021 № 88-132/2021).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ



profcourier

«ПК»

Главное дело рентгенолога Новикова

«История рентгенологии Прикамья». Есть такая книга. Уникальная в своем роде. Ее автор – Алексей Иванович НОВИКОВ, бывший главный рентгенолог Пермской области.

Несмотря на солидный возраст – а ему 91 – дома этого человека практически не застать: ежедневно он совершает многочасовые пешие прогулки по городу.

Встретились мы с ним в Пермской краевой медицинской библиотеке, которая находится в бывшем загородном особняке братьев Каменских, рядом с Центральным рынком. Надо сказать, очень интересное место! Кроме того, что в библиотеке хранятся уникальные медицинские фолианты XVIII–XIX веков, здесь создан музей, в котором собраны различные предметы того же времени: аптечная посуда, старинные медицинские саквояжи (с таким, быть может, разъезжал Антон Чехов, будучи земским врачом), медицинские инструменты и многое другое.

Итак, именно сюда Новиков передал свой единственный экземпляр книги, предварительно переплетая. Увы, за эти годы ее так и не удалось напечатать. Между тем она пользуется большим спросом, становясь от этого все более ветхой.

Запрашивают ее в основном преподаватели Пермского медуниверситета и его студенты, но не только. Уникальность этой книги еще и в том, что большое место в ней уделено истории госпиталей, работавших у нас в годы войны.

Алексей Ивановичу пришлось проделать колоссальную работу, чтобы по крупицам раздобыть информацию о них, ведь она была засекречена. Выяснилось, что всего на территории Прикамья в годы войны работали 132 госпиталя – как в Перми, так и в области. Они располагались в разных зданиях – школах, больницах, училищах и так далее.

КАК НАЧИНАЛАСЬ РАБОТА НАД КНИГОЙ

– Когда меня назначили главным рентгенологом Пермской области, я задумался о том, как же появилось это направление медицины у нас, – начинает свой рассказ Алексей Иванович. – Решил, что нужно обязательно узнать об этом. Что-то рассказали об этом **Антонина Васильевна Травянская** и **Мария Ивановна Белова**, которые до меня были главными рентгенологами. Но сведения были очень скудными. Тем не менее удалось узнать, что первый рентгеновский кабинет в нашей области появился в 1901 году – его организовал **Федор Александрович Киселев**. Он советовался по этому поводу с **Александром Поповым**. Известно же, что Александр Степанович, кроме того, что был изобретателем радио, в 1896 году, через год после того, как немецким физиком **Вильгельмом Рентгеном** были открыты X-лучи, первым в России сконструировал рентгеновский аппарат и получил первые снимки. Так, благодаря Киселеву, при помощи Александра Попова, появился в Перми первый рентген-кабинет. Им пользовались многие специалисты, в частности, хирурги. Делали снимки при травмах, болезнях. К сожалению, не сохранилось более подробной истории этого первого кабинета.

Начав изучать историю рентгенологии в Прикамье, Алексей Иванович заинтересовался и историей создания у нас эвакогоспиталей: как и когда создавались, где дислоцирова-



Алексей Новиков с директором Пермской медицинской библиотеки Ириной Смирновой

лись, сколько их было, как лечили раненых, делали ли здесь рентгеновские снимки. Работа была проделана огромная, и в результате удалось узнать многое, в том числе раздобыть фотографии зданий, где располагались госпитали, фотографии врачей, которые там работали, проводили операции. К поиску информации Алексей Иванович привлекал также студентов мединститута, и они охотно откликались. В частности, **Владимир Журавлев** – именно он делал все фотографии.

Многое удалось найти в государственном военном архиве города Ленинграда – тогда еще так называвшегося. Алексей Иванович выезжал туда в командировки недели на две, много работал. Каждое дело ему отдавали под роспись, он делал выписки из них, затем все перепечатывал сам или с помощью лаборанток мединститута:

– Ездили мы тогда по всей области для сбора информации вместе с бывшим начальником отдела госпиталей **Семеном Давидовичем Горовицем**, который знал, где располагались все эвакогоспитали. Нам делали копии их фотографий, и они также вошли в книгу, которую я передал в медицинскую библиотеку.

Алексей Иванович также благодарен за помощь в сборе информации для книги **А. Хрулеву, Ю. Рязанову, А. Антонову, Т. Хрулевой, Н. Садохиной** и многим другим.

В ЖИЗНИ НЕТ НИЧЕГО СЛУЧАЙНОГО

То, что Алексей Иванович Новиков стал заниматься темой создания эвакогоспиталей в Прикамье, военной темой, связано, наверно, не только с тем, что ему захотелось выяснить, как использовалась рентгенология в них. Второй причиной можно назвать и то, что он – ребенок, потерявший на войне отца.



Фото из книги А. Новикова

Родился Алексей Новиков 10 февраля 1930 года в деревне Подволошна Карагайского района. Значит, в 1941 году ему было всего 11 лет, и в семье он был единственным ребенком. Отец, **Иван Иванович Новиков**, который работал в колхозе, а также в больнице завхозом, ушел на фронт и пропал без вести в декабре 1941 года под Москвой. Несмотря на упорные поиски, узнать о нем ничего так и не удалось. Мама, **Ольга Петровна**, тоже работала в колхозе дояркой, потом санитаркой в больнице.

Как и всем, жилось трудно. Подростку Алексею тоже приходилось работать в колхозе – у него есть соответствующая справка. Как и все, получал трудодни, выполняя сельскохозяйственные работы: боронил землю, сажал и копал картошку. Колоски, оставшиеся в поле, тоже собирал. Было голодно, как и всем тогда, но спасали коровка и куры. Жили тогда с ними еще бабушка и дедушка. Деда не стало 23 июня 1943 года – умер от кровоизлияния в мозг, а маму та же болезнь настигла уже на 66-м году жизни.

Когда окончилась война, семья Новиковых жила, уже без отца, в Обвинске, Алексею было 14. Он хорошо помнит День Победы, то, как плакали от радости взрослые, однако свои тогдашние переживания почти забыл: видимо, слишком много за девять десятков лет наслось разных событий.

Окончив в 1948 году Молотовскую фельдшерско-акушерскую школу, до 1952-го работал фельдшером в Карагае. После окончания

в 1958-м лечфака ПГМИ трудился терапевтом, главным врачом Павловской участковой больницы Очерского района. Был заведующим терапевтическим отделением поликлиники Пермской горбольницы № 21, затем врачом-рентгенологом, заведующим рентгено-радиологическим отделением Пермской областной клинической больницы и внештатным рентгенологом облздравотдела. С 1973 года работал в Пермском медицинском институте ассистентом кафедры рентгенологии и радиологии лечфака, ассистентом кафедры лучевой диагностики и лучевой терапии. И вот уже 15 лет на заслуженном отдыхе.

ДВИЖЕНИЕ – ЗАЛОГ АКТИВНОСТИ

Чем сейчас наполнена его жизнь, чем занимается? Он без утайки отвечает:

– Я всегда много работал, спас не одну человеческую жизнь, защитил диссертацию, став кандидатом медицинских наук. Для парня, родившегося в деревне, потерявшего на войне отца, это немало. Вместе с супругой **Верой Викторовной** вырастили двоих сыновей, есть внуки. Но главное – я написал книгу, о которой мы сейчас говорим. Теперь надеюсь, что ее все-таки напечатают когда-нибудь. А мои основные занятия сейчас – прогулки по Перми. Люблю бывать на набережной Камы, на территории классического университета. Нередко выезжаю в Мотовилиху, гуляю в Райском саду. В Карагайском районе, где работал, тоже бывал. Эти ежедневные прогулки, наверное, и продляют мне жизнь! Вот сейчас, после нашей беседы, пойду на эспланаду, погляжу, что там делается...

В ПОИСКАХ БЛАГОТВОРИТЕЛЯ

В Пермской краевой медицинской библиотеке отлично понимают, какая редкая и ценная книга находится у них. Библиограф Пермской краевой медицинской библиотеки **Лариса Морсковатых** рассказывает, как и когда рукопись оказалась у них:

– Это произошло в 2000 году. Она пользуется у нас большим спросом. Потому что в ней собран большой пласт информации об истории рентгенологии в Прикамье, а также самая полная информация о госпиталях, работавших у нас в годы войны. Другой такой информации нет нигде, даже в краевых и городских архивах Перми. Алексей Иванович проделал колоссальную научную работу, значение которой бесценно! Кстати, на основе этой книги создана карта, на которой отмечены все места, где базировались госпитали. От постоянного использования она вся уже буквально изветшала. Саму книгу тоже очень часто запрашивают, делают выписки, фотографируют. Особенно часто к ней обращались в год 75-летия Победы. Приходили школьники, которые стали заниматься поисковыми работами, студенты, краеведы. Одним словом, книга востребована. И сейчас мы обращаемся в разные организации Перми с просьбой помочь напечатать книгу Алексея Ивановича Новикова. Очень надеемся, что это у нас получится!

Ирина ГИЛЕВА
Фото автора

■■■ АКТИВНОМУ ДОСУГУ – ДА ■■■

■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■

Все для туристов

Фото с турслета из паблика ППО в социальной сети «ВКонтакте»



ОСП «Чайковская» — структурное подразделение ООО «Пермская сетевая компания»

Председатель цехового комитета, диспетчер тепловых сетей ОСП «Чайковская» **Владислав Петрик** — профактивист с большим стажем, до недавнего времени возглавлявший координационный совет организаций профсоюзов Чайковского городского округа.

Судя по всему, и в первичке его предприятия профсоюзная жизнь активная и насыщенная: то объявлен конкурс детского творчества «Мое спортивное лето», то проводится турслет, то организуется поездка в аквапарк в Уфу — которая, кстати, еще впереди.

А недавно в группе профорганизации в социальной сети «ВКонтакте» появилось вот какое объявление: «Уважаемые коллеги! Профкомом нашей организации закуплено большое количество туристического оборудования, снаряжения и приспособлений для того, чтобы любой из вас мог спокойно взять это в прокат (бесплатно!). В наличии палатки 2- и 3-местные, спальные мешки, коврики, матрасы, походная мебель, котел с очагом и многое другое! Обращайтесь, пункт выдачи организован на базе 1-го района. Все необходимое для походов, сплавов, турслетов — в одном месте, и ничего покупать не нужно!».

«ПК»

ПЕРМЯЧКА СТАЛА ФИНАЛИСТОМ СТРИТ-АРТФЕСТИВАЛЯ «ФОРМАРТ»

Миру будущего посвящается

Разработанный **Елизаветой Баскаковой** эскиз граффити «Взгляд вперед» этой осенью будет нанесен в одном из самых заметных мест Перми.

Федеральные и региональные эксперты представили результаты оценки граффити-работ участников фестиваля стрит-арт «ФормАрт», проводимого по инициативе полномочного представителя президента РФ в ПФО **Игоря Комарова**.

В этом году на конкурс была подана 161 заявка из 14 субъектов Приволжского федерального округа. Работа пермячки Елизаветы Баскаковой стала одной из лучших, она посвящена миру будущего. По словам юной граффити-художницы, на эскизе изображены два ученых (рядом сова — символ мудрости). Они — основа общества будущего, находятся в процессе познания.

— Наука в работе представлена как средство воплощения желаний в реальность. Три коня — отсылка к отрывку произведения «Мертвые души» Николая Гоголя. Промышленность, город и деревни — символы, объединяющие все элементы с сегодняшним днем. Березы — прошлое, которое поддерживает мир будущего. Человек, стоящий на балконе, осматривает и восхищается новым миром, — рассказала Елизавета.

Цель конкурса «ФормАрт» — развитие уличного искусства и поддержка творчества молодых граффити-художников, создание современной городской среды и новых культурных кодов в регионах округа. Участниками фестиваля «ФормАрт» могли стать как профессиональные стрит-арт художники, так и художники-любители от 16 до 35 лет с эскизами художественных работ по направлениям «Новые технологии», «Человек и наука», «Мир будущего».

Ранее губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** отмечал, что одна из приоритетных задач властей — формирование в регионе возможностей для молодого поколения.

Информация и фото — министерства по туризму и молодежной политике Пермского края



■■■ НАСЛЕДИЕ ■■■

Когда говорят предметы

Корпоративный музей — явление не обязательное, но если уж он существует, значит, есть в прошлом предприятия нечто значительное, чем можно гордиться, о чем можно рассказывать с уважением к прошлому.

Музею истории АО «Нытва» в этом году исполняется 20 лет. Закономерно, что свой юбилей музей отмечает в тот же год, что и завод. Предприятие было основано в 1756 г., и существенная разница в возрасте завода и его музея лишь подчеркивает солидность исторического багажа наших хранилищ.

Все началось в январе 2001 года — в преддверии очередной юбилейной даты директор ОАО «Нытва» **Рафаил Кадыров** принял решение о создании корпоративного музея. Открытие планировалось в День металлурга, поэтому работа закипела: за полгода предстояло не только подготовить выставочную площадку, но и наполнить ее экспонатами.

Размещать музей решили в здании на второй проходной завода. Проектированием, ремонтом, подбором оборудования занялись специалисты отдела главного архитектора под руководством **В. Кривошекова** — во взаимодействии с заводскими строителями они провели масштабную работу, в результате которой в кратчайшие сроки было создано полноценное музейное пространство.

В это же время шел активный сбор музейных предметов и информации — эту работу взяли на себя сотрудники заводской газеты во главе с редактором **Р. Исламовой** и первой заведующей музеем **Е. Болотовой**. К сбору экспонатов подключились работники и ветераны ОАО «Нытва», краеведы. Были подняты



архивы завода, района, края, привлечены библиотеки и городской музей Нытвы — краеведческая информация нуждалась в уточнении или подтверждении. Благодаря стараниям отдела главного технолога (руководитель **В. Киценко**) сразу же была создана коллекция современной продукции заводского производства (в наше время некоторые из тех экспонатов стали по-настоящему уникальными, поскольку

их выпуск прекращен). Сложно было добыть предметы, вышедшие из обращения в середине XX века, а найти вещи еще более ранние казалось вообще нереальным!

Но, заглянув в наш музей сегодня, посетитель увидит и экспонаты более чем столетнего возраста. Таковых не много — чугунная чушка, фрагмент рельсы, рабочие инструменты, конторский стол и еще несколько десятков подлинных вещей. Но с их помощью история завода приобретает объем и значимость. Такими экспонатами музей наполняется медленно, по крупицам, тем ценнее становится каждая находка, тем выше наша благодарность каждому дарителю.



Есть в экспозиции и предметы, созданные специально по заказу музея: картины **Ю. Целикова**, макет кричного молота **Е. Ощепкова**.

Особую благодарность и искреннюю признательность выражаю ветеранам нашего завода, кто щедро делился и продолжает делиться своими воспоминаниями. Первые руководители музея ОАО «Нытва» Елена Николаевна Болотова и **Любовь Николаевна Ермилина** собрали достаточный фонд воспоминаний — без этих рассказов заводчан об их нелегком труде, о близких друзьях, житейских проблемах вещи остались бы безмолвными, бездушными предметами.

Сегодня музей АО «Нытва» располагается в здании заводоуправления и состоит из двух залов — исторического и столовых приборов. В нашем музее не скучно. Кроме ознакомительных экскурсий по истории завода у нас разработаны мастер-классы, проходят познавательные выставки, идеи для которых подсказывают «непрофильные» экспонаты: домотканая юбка, деревянная шкатулка, перьевая ручка и др. Из разных уголков страны в музей АО «Нытва» регулярно приходят запросы об истории завода, его продукции, а главное — о его людях. И это дает нам возможность продолжать поисковую работу.

К своему двадцатому году музей завода собрал около трех тысяч музейных предметов и продолжает собирать, хранить и делиться славой о нытвенских металлургах. Я искренне восхищаюсь заводчанами разных поколений, которые сберегли любовь и преданность родному предприятию. В год 265-го заводского юбилея желаю всем нам долголетия, семейного благополучия, трудолюбия и верности рабочим традициям.

Любовь ШИЛОВА,
заведующая музеем истории
АО «Нытва» с 2006 года
Фото предоставлены автором

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.08.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 3425