

С Днем знаний!

Продолжение темы на стр. 6



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№29 (1629) • 1 СЕНТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Алексей Зорин:

Задача –

оставаться в лидерах

2021

ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО
И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗ «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» ОТМЕЧАЕТ ОСЕНЬЮ 45-ЛЕТИЕ

В 1976 году «ЛУКОЙЛа», конечно, не было, но были пермские нефтяники. И они провели тогда первую профсоюзную конференцию объединения «Пермнефть», была создана единая профсоюзная организация и избран профсоюзный комитет. О прошлом, настоящем и будущем объединенной первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» рассказывает ее председатель Алексей ЗОРИН.

– Алексей Витальевич, когда подходит такая круглая дата, принято оглянуться назад и вспомнить пройденный путь. Каким он был у первичной профсоюзной организации нефтяников? С чего все начиналось?

– Пожалуй, было бы правильное вести отсчет даже не с 1976 года, когда был создан объединенный профсоюзный комитет производственного ордена Трудового Красного Знамени объединения «Пермнефть», а с 1930-х годов. В 1934 году в конторе «Прикамнефтеразведка» появились первые профячейки. Профсоюз являлся тогда одним из столпов политической системы, и на него возлагался значительный объем идеологической, агитационной работы. А к основным

задачам профсоюза вплоть до конца 1980-х годов относилась мобилизация трудящихся на социалистическое соревнование, которое считалось одной из движущих сил производства и экономики.

За план, его выполнение и перевыполнение на протяжении всех 70 лет строительства социализма одинаково спрашивали и с непосредственных руководителей, и с секретарей партийных комитетов, и с председателей профкомов. Количество профсоюзных льгот в нефтянке, социальный пакет, как сейчас говорят, и при социализме, и сегодня напрямую зависит от экономики предприятия, производственных показателей, объема нефтедобычи.

Окончание на стр. 4–5



Фото предоставлено профкомом

5 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Поздравляю!

**Дорогие друзья,
уважаемые коллеги!**

От всей души поздравляю вас, ваши трудовые коллективы, ветеранов и молодежь, членов профсоюза, всех тех, чья работа высоко ценится в любом уголке земного шара, с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Желаю, чтобы вы всегда работали с удовольствием, а ваш труд приносил желанные плоды и был по достоинству оценен!

Пусть хватает идей для реализации планов! Пусть в каждой повседневной жизни будут поводы для улыбок и счастья! Успехов и достижений в ежедневной работе! Мира, изобилия, добра, здоровья вам и вашим близким!

Александр МАРТЫНОВ,
председатель Пермской
территориальной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

«Защитим социальные гарантии работников!»

Под таким девизом пройдет в этом году всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Подробнее на стр. 2

■■■ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021 ■■■

Не сворачивать с курса



Фото из личного архива
А. Ваченковой

В преддверии окружного этапа Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2021» «ПК» представляет команду молодых профлидеров от Прикамья – как непосредственно участников, так и членов оргкомитета.

Анастасия Ваченкова, главный бухгалтер, заместитель председателя молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

– Почему вы решили принять участие во Всероссийском конкурсе «Стратегический резерв 2021»?

– Я являюсь участником и одним из победителей прошлогоднего квеста «Волонтеры Солидарности». Для меня сейчас проходит вторая ступень – стажировка.

– Как вы пришли в профсоюз?

– В 2015 году я пришла работать главным бухгалтером Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю. Собственно так и начался мой профсоюзный путь.

– Какие свои личные качества вы считаете самыми важными для профсоюзного лидера?

– Целеустремленность, умение оперативно реагировать на изменения и принимать решения на благо людей, креативность, ответственность, отзывчивость, трудолюбие.

– Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для молодежи?

– Профсоюз уже начал меняться в лучшую сторону, начал больше прислушиваться к потребностям и проблемам молодежи. Я считаю, что курс задан верно и не нужно с него сворачивать, необходимо продолжать двигаться в заданном направлении, создавая грамотный, гармоничный и рабочий тандем молодежи и профсоюза.

– Хотели ли бы вы стать освобожденным профсоюзным работником?

– Я уже являюсь освобожденным сотрудником.

– Что вы расскажете о нашем крае гостям – участникам окружного этапа?

– Символ нашего края (города) – медведь. Наш край (город) – воплощение медведя: такой же могучий, как наши горы, быстрый, как наши реки, большой и величественный, как наши леса, но в то же время мягкий и пушистый, как снег, который заботливо укрывает наш край (город).

О Перми можно говорить бесконечно, это город с большой буквы и с большим сердцем, который живет людьми и для людей. Край больших возможностей – здесь каждый найдет то, что приходится ему по душе: искусство, политика, IT-технологии. Все, кто живет здесь, знают, что «счастье не за горами», что у нас самые вкусные посикунчики, самые «соленые уши», самые лучшие балет и опера, самый таинственный и мистический театр «У моста», самые «Белые ночи», все самое-самое происходит у нас здесь, в Перми, не зря же мы являемся культурной столицей Европы.

Людмила ШЛЫКОВА

В ФНПР ПОДДЕРЖАЛИ ПОЯВЛЕНИЕ
ПОЧЕТНОГО ЗНАКА «ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ»

Награда президента

Соответствующий Указ **Владимира Путина** о награде вступил в силу 24 августа.

«Учреждение новой награды «За успехи в труде» – это логическое продолжение создания института «Герой Труда», которое произошло несколько лет назад. К этому можно отнести только положительно. Существенно и то, что присуждение этой награды будет опираться на оценку реальных достижений трудовых коллективов», – прокомментировал событие зампред ФНПР **Александр Шершуков**.

Согласно положению о почетном знаке «За успехи в труде» награда является поощрением коллективов предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности за заслуги перед государством за последние пять лет, предшествующие дате внесения представления о награждении.

Получить награду коллектив может за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта.

Представления о награждении вносятся президенту руководителями федеральных государственных органов или высшими должностными лицами субъектов РФ. В них необходимо указывать сведения о достижениях коллектива. К представлению прилагаются характеристика коллектива, справка о финансово-экономических показателях деятельности предприятия, справка о структуре уставного капитала или составе имущества, историческая справка.

«Это будет способствовать росту влияния профсоюзов, которые могли бы подкрепить ходатайство номинанта на премию своим мнением относительно соблюдения прав трудящихся в данной организации», – также отметил зампред ФНПР.

Указ о награждении будет издаваться один раз в год – в канун 1 Мая, Праздника Весны и Труда. При этом получать почетный знак могут не более пяти коллективов ежегодно, повторное вручение не допускается.

Знак изготавливается из ювелирной латуни с серебрением, золочением и покрытием горячей эмалью. Он имеет форму венка из лавровой и дубовой ветвей серебристого цвета. Перекрещивающиеся внизу концы ветвей по центру перевязаны лентой серебристого цвета. По центру венка на фоне цветов государственного флага РФ, выполненных горячей эмалью, наложено изображение герба. Над гербом – лента с надписью «За успехи в труде». В нижней части венка – лента золотистого цвета с надписью «От президента Российской Федерации».

www.fnpr.ru

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

В отпуск – с деньгами

В августе, в процессе выездной проверки председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадия ШАБАЛИНА**, в одном из медицинских учреждений Пермского края выявился негативный факт.

Сотрудники данного учреждения уходили в отпуск без получения отпускных.

В ходе разговора с руководителем стало понятно, что на счетах больницы недостаточно средств для исполнения этих важных обязательств. Профком больницы подтвердил факт выхода сотрудников без отпускных и уже готовил официальное обращение в адрес Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Краевой комитет в минимальные сроки инициировал переговоры с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования, чтобы добиться выделения дополнительного аванса лечебному учреждению. Ведь трудовое законодательство в отношении работников должно выполняться в соответствии со всеми нормами.

В течение недели после выявленного нарушения лечебное учреждение получило денежный транш и ликвидировало существующие нарушения. Сразу после этого краевой комитет провел аудит всех лечебных учреждений края на предмет существования подобных нарушений. Профсоюзные комитеты на местах сработали на сто процентов – нарушения не выявлены.

Благодаря выстроенному социальному партнерству Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения может эффективно решать многие проблемы, которые затрагивают жизни медицинских работников.

Информация Пермской краевой организации
профсоюза работников здравоохранения

■■■ ВАЖНО ■■■

Девиз акции определен

Исполком ФНПР утвердил повестку Генсовета, девиз акции профсоюзов «За достойный труд!».

Одними из важных тем для обсуждения на Генсовете ФНПР, заседание которого состоится 24 ноября, станут задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также информационная политика и цифровизация работы профсоюзов. Такое решение приняли члены Исполкома ФНПР на заседании 26 августа.

Исполком ФНПР предоставил председателю ФНПР **Михаилу Шмакову** право заключать соглашения о поддержке на выборах 2021 года политических партий, обратившихся к Федерации с таким предложением и включивших в свои избирательные списки представителей профсоюзов и которые согласились учитывать мнение ФНПР при голосовании депутатов.

На заседании утвердили формат проведения всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году акция ФНПР пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Участникам заседания сообщили, что в середине августа, согласно данным от членских организаций ФНПР, количество полностью вакцинированных сотрудников в организациях и на предприятиях в среднем составило 34 процента. В ходе продолжающейся прививочной кампании для членов профсоюзов и их семей ведется разъяснительная и консультационная работа, а также оказывается помощь: работают горячие линии профсоюзов, ведется взаимодействие с социальными партнерами и медицинскими учреждениями. Исполком ФНПР призвал профсоюзы обеспечивать совместно с работодателями соблюдение санитарно-эпидемиологических требований и правил по охране труда на предприятиях и в организациях с учетом рисков заболевания COVID-19 при производственных контактах.

В рамках торжественной части состоялось подписание соглашения о поддержке на выборах в Госдуму и законодательные органы субъектов РФ между ФНПР и партией «Единая Россия».



Свои подписи в документе, определяющем обязательство сторон в рамках избирательной кампании-2021, поставили Михаил Шмаков и секретарь Генсовета партии «Единая Россия» **Андрей Турчак**.

Исполком ФНПР утвердил кандидатуры, рекомендованные Федерацией для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

Также на заседании внесли изменения в состав кадрового резерва и координационного комитета солидарных действий ФНПР, утвердили кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе молодежного совета ФНПР, прослушали информацию об итогах конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», обновили его положение.

Департамент аппарата ФНПР по связям
с общественностью, молодежной политике
и развитию профсоюзного движения

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Победить его непросто



В очередной раз Евгений ПОРУБОВ, судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов отделения специального назначения УФССП России по Пермскому краю, доказал, что является одним из лучших в своем деле.

На прошедшем в Кирове конкурсе сотрудников территориальных органов ФССП России по Приволжскому федеральному округу он стал вторым среди приставов по обеспечению установленного порядка деятельности судов.

Евгений Порубов известен в стенах своего ведомства не только как отличный профессионал, но также как спортсмен-любитель, который неоднократно участвовал и побеждал в марафонах, забегах и кроссах по всей России. Стремление всегда быть первым помогает ему идти к поставленной цели не только в спорте, но и в работе.

Ежедневно совершенствуя свои профессиональные качества – правовую грамотность, стрельбу, физическую подготовку, Евгений добился признания у коллег, и теперь, когда он встречается с ними на конкурсах, те знают: победить пермяка будет непросто.

Не забывает пермский пристав участвовать и в жизни родного ведомства, он активный член профсоюзной организации УФССП России по Пермскому краю и всегда готов прийти на помощь сослуживцам.

Тот факт, что в Кирове он занял второе место, не расстраивает Евгения. Как человек, нацеленный на результат, он продолжает работать над собой, чтобы на следующем смотре быть лучшим.

Иван УШАКОВ,
председатель ООП УФССП России
по Пермскому краю
Фото предоставлено автором

К гармоничному развитию

ПРОМПРЕДПРИЯТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ ПОЛНОСТЬЮ ВОССТАНОВИЛИ ДОПАНДЕМИЙНЫЕ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ

Впервые драйвером роста экономики региона стали компании, работающие в обрабатывающей, а не в добывающей отрасли.

Губернатор Прикамья **Дмитрий Махонин** принял участие в совещании с членами Союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество». Вместе с руководителями ведущих предприятий и компаний региона – «ОДК-Авиадвигатель», «ОДК-Пермские моторы» и «ОДК-СТАР», «Машиностроителя», «Редуктора-ПМ», «КОРТРОСа», ПНППК и других, а также ректорами ПГНИУ и ПНИПУ были подведены итоги работы в прошедшем году, намечены планы по развитию и рассмотрены ключевые направления сотрудничества.

Дмитрий Махонин поблагодарил промышленников и предпринимателей региона за работу.

– Несмотря на непростые условия, связанные с пандемией коронавируса, вам удалось не только сохранить численность своих коллективов, но и увеличить средний размер зарплаты. Индекс промышленного производства в регионе показывает устойчивый рост – увеличился на 3,6 процента. Видим, что вы идете вперед, осваиваете новые технологии, вкладываете в собственное развитие, наращиваете объемы производства и повышаете качество продукции. Готовы содействовать всем вашим начинаниям и подключиться для получения как федеральных, так и региональных мер поддержки, – подчеркнул Дмитрий Махонин.

Особое внимание глава Прикамья обратил на помощь предприятиям в подготовке кадров.

– Мы понимаем, что нашим заводам и компаниям нужны рабочие руки, квалифицированные сотрудники. Для этого на 1,5 тыс. увеличили количество бюджетных мест в средних специальных учреждениях и более чем на 500 – в вузах. В регионе уже сейчас реализуются инвестпроекты по созданию новых мастерских, строительству учебных корпусов, общежитий для наших колледжей и техникумов. В том числе с вашей помощью мы оснащаем образовательные учреждения современным оборудованием, – обозначил губернатор.

Как рассказал заместитель председателя правительства – министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**, сегодня предприятия Прикамья полностью восстановили объемы производства продукции после сложного 2020 года.

– При этом мы видим, что в первые драйвером роста стала обрабатывающая промышленность. Раньше это было не характерно для Пермского края – всегда лидировала добыча. Безусловно, диверсификация экономики – это повышение стабильности. А это соответствует задаче, которую ставит перед нами губернатор, – гармоничное развитие промышленности. Мы поддерживаем все отрасли, которые имеют перспективы роста, чтобы обеспечить гарантию успешного будущего региона на многие годы вперед, – подчеркнул Алексей Чибисов.

В своем докладе он отметил, что руководство региона поддерживает предприятия с помощью таких инструментов, как специнвестконтракты и приоритетные ин-

вестпроекты, займы федерального и регионального Фондов развития промышленности, включение в программу промышленной кооперации и других. В регионе идет подготовка к созданию первой особой экономической зоны с налоговыми преференциями для инвесторов, продолжают работать две территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

– Приоритетными задачами на вторую половину 2021 года мы считаем консолидацию мер поддержки промышленного экспорта – создание единого реестра мер и вовлечение новых компаний, а также выстраивание единой системы взаимодействия индустриальных партнеров пермского научно-образовательного центра мирового уровня «Рациональное недропользование» с промышленниками Пермского края и развитие промкооперации – продвижение продукции местных предприятий, в том числе на рынки других регионов. С этой целью делегация Прикамья проведет работу с потенциальными партнерами на Татарстанском нефтегазохимическом форуме, Петербургском международном газовом форуме и других мероприятиях, – рассказал Алексей Чибисов.

Дмитрий Махонин высоко оценил работу компаний в рамках национального проекта «Производительность труда», экологические инициативы предприятий, их заинтересованность в участии в промкооперации Пермского края.

Информация
<https://www.permkrai.ru/>

Партнерам – награды от профсоюзов

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ принял участие в собрании Регионального объединения работодателей «Сотрудничество».

Михаил Иванов после краткого слова вручил юбилейные медали «30 лет ФНПР» руководителям региона и промышленникам. В частности, за большой вклад в развитие трудовых и социально-экономических интересов людей труда медалей удостоены губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, министр промышленности и торговли Пермского края, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае **Алексей Чибисов**, президент Союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» **Алексей Андреев**, директор филиала «Пермские минеральные удобрения» АО «Объединенная химическая компания «Уралхим» **Алексей Аверьянов**, управляющий директор АО «Редуктор-ПМ» **Николай Семикопенко**, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (Региональное объединение работодателей) **Василий Цыганков**.

Знака ФНПР «За содружество» удостоен заместитель генерального директора Союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (Региональное объединение работодателей) **Игорь Саврасов**.

«ПК»



Михаил Иванов и Дмитрий Махонин



Фото автора

На общем поле

В прокуратуре Соликамского городского округа состоялось подписание соглашения о взаимодействии между Соликамской городской прокуратурой Пермского края и координационным советом организаций профсоюзов СГО.

Соглашение подписали прокурор СГО **Ольга Константинова** и председатель координационного совета организаций профсоюзов СГО **Зоя Казанцева**.

Соглашение предусматривает обязанности и права обеих сторон. Один из главных пунктов – это координация совместных действий по формированию единого правового пространства, повышению эффективности взаимодействия в осуществлении прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением социально-трудовых прав работников на предприятиях, в учреждениях и организациях СГО. Стороны намерены проводить совместные проверки для выявления, пресечения и профилактики нарушений прав работников на труд, охрану труда и сохранение здоровья, консультации по выработке единых позиций, требований в применении трудового законодательства РФ, информационные встречи по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Примечательно, что соглашение действует бессрочно и предусматривает меры оперативного реагирования на обращения граждан и организаций, связанные с нарушениями трудового законодательства РФ.

– Не секрет, что защита трудовых прав граждан – это самая важная и самая большая тема из всех социальных проблем, – считает Ольга Константинова. – Подписание соглашения с профсоюзным лидером предполагает, что у нас будет активное взаимодействие, обмен информацией и сотрудничество в деле защиты трудовых прав граждан. На профсоюзы такая функция возложена непосредственно, а прокуратура ведет надзор за соблюдением всего спектра трудовых отношений. Это охрана труда, своевременная выплата заработной платы, борьба с «черными» и «серыми» зарплатами, легализация трудовых отношений и все, что с этим связано. Разумеется, взаимодействовать прокуратура и профсоюзы начали не сегодня – такая работа ведется в Соликамске давно и дает свои результаты. А сейчас она будет более регламентированной и постоянной. Это придаст новый импульс взаимоотношениям двух заинтересованных сторон.

Зоя Казанцева, в свою очередь, подтвердила:

– Совместная работа между прокуратурой и координатором насчитывает много лет, так что подписание такого соглашения назрело давно. Наконец мы пришли к тому, чтобы узаконить наши совместные действия. Этот документ способствует тому, чтобы направить взаимодействие по защите трудовых и социальных прав населения в правовое русло. Профсоюзы нуждаются и в юридической помощи со стороны надзорных органов.

Ольга Константинова привела статистику выявленных нарушений по округу в сфере трудовых отношений, рассказала о принятых мерах. Всего в первом полугодии выявлено 244 нарушения, в том числе 43 – по охране труда, 66 – по оплате труда. Есть и нарушения по занятости. Прокуратурой опротестовано 20 незаконных правовых актов и 17 исков, наложено штрафных санкций на общую сумму 203 тысячи рублей. К должностным лицам, нарушившим трудовые права граждан, применены различные меры воздействия, в том числе 24 человека привлечены к дисциплинарной, а семь – к административной ответственности. Сформировано также два материала по невыплате заработной платы с возбуждением уголовных дел.

К сказанному следует добавить, что Ольга Константинова давно и успешно сотрудничает как с «Профсоюзным курьером», так и с местными СМИ. Будучи прокурором Красновишерского района и занимая нынешний пост в СГО, Ольга Ивановна постоянно освещает в печати состояние дел во вверенной ей властной структуре, дает консультации в сфере трудового законодательства, проводит брифинги с журналистами. Такую же открытую и конкретную работу с прессой, по ее заверению, она будет проводить и впредь.

Кстати, Ольга Ивановна имеет и опыт профсоюзной работы (в свое время была председателем профкома городской прокуратуры). А все сотрудники прокуратуры СГО являются читателями «Профсоюзного курьера» – газета приходит сюда как в печатном, так и в электронном формате.

Николай ГУЩИН

Алексей Зорин:

Задача – оставаться в лидерах

Окончание. Начало на стр. 1

В 1930-х годах начали вырисовываться социальные контуры профсоюзной организации. Когда молодой Краснокамский нефтепромысел объявили ударной стройкой «второго Баку», сюда начали съезжаться буровики нефтяники, вышкостроители из Баку, Майкопа, Грозного, причем целыми семьями, с детьми. Их требовалось расселить, нужно было обеспечить питание, досуг, детям – детские сады и школы. И за это тоже отвечал профсоюз. По крайней мере, газеты тех лет буквально взрывались от критики в адрес профсоюза, не успевающего решать социальные проблемы.

В 1940 году постановлением Президиума ВЦСПС был образован Профсоюз нефтяной промышленности Востока, к которому относилась, в частности, Молотовская (Пермская) область. А самостоятельная территориальная профсоюзная организация появилась у пермских нефтяников в 1943-м, в разгар Великой Отечественной войны.

Тогда же, в годы войны, профсоюз нефтяников подключили к решению продовольственного вопроса. Появилось собственное подсобное хозяйство у Краснокамского нефтепромысла, Молотовнефтекомбинату передали один из верещагинских совхозов. Вопрос продовольственного обеспечения в годы войны стоял очень остро. Семьи нефтяников обзаводились огородами, в профсоюзе была организована специальная огородная комиссия. Профорганизация взяла на себя заготовку семенного картофеля. На посадку собирали даже срезки картофельных очистков из отходов рабочих столовых.

Подсобные хозяйства выручали пермских нефтяников и после, особенно в конце 1980-х, в эпоху тотального дефицита. А в 1990-е годы подсобные хозяйства и ОРСы, так называемые отделы рабочего снабжения, попадают в разряд непрофильных активов, и их в числе первых начнут выводить из составов НГДУ. Но до начала 1990-х пермская нефтянка, как и любое крупное производство в СССР, жила натуральным хозяйством.

– Что глобального было сделано профсоюзом?

– На этот вопрос можно ответить одним словом: ПОСТРОЕНО. В 1980-е годы на балансе объединения «Пермнефть» находились 1,2 млн кв. метров жилья, 44 детских сада, пять санаториев-профилакториев, 16 молодежных общежитий, восемь клубов и домов культуры и техники, шесть пионерских лагерей, 46 магазинов, 110 столовых, а еще базы отдыха, стадионы и даже плавательные бассейны. И вся эта громадная социальная база создавалась при деятельном участии профсоюза, с учетом запросов рядовых нефтяников, рядовых членов профсоюза, для них и их семей.

Например, Александр Васильевич Мартынов, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, до сих пор вспоминает, как будучи зампреда объединенного профкома «Пермнефти» курировал строительство бани в Чернушке. В том же Краснокамске каждый ветеран-нефтяник внес свою лепту в строительство профилактория «Вита». В Полазне хозспособом построили профилакторий «Чайка», в Осе – «Жемчужину»...

В объединение «Пермнефть» тогда входило более 40 организаций, включая пять нефтегазодобывающих управлений, семь буровых



Фото «ПК»

управлений, шесть транспортных предприятий, институт ПермНИПИнефть, спецуправление автомобильных дорог, около десятка строительных СМУ и т. д. с общей численностью работников более 30 тысяч человек.

И при всей глобальности социального строительства приоритетными направлениями деятельности профсоюзов всегда оставались трудовые отношения, охрана труда и здоровья, социально-бытовые вопросы. Независимо ни от чего объединенный профком «Пермнефти», профсоюзные организации в районах жестко и последовательно отстаивали интересы рабочих и служащих. Мнение профсоюза, обладавшего в 1980-е годы почти непререкаемым авторитетом, считалось решающим в целом ряде ключевых вопросов.

Однако сравнивать профсоюз «образца 1980-х» с сегодняшним было бы по меньшей степени некорректно. Изменилось все: время, политический строй, законодательство, корпоративные стандарты. Перегрузка профсоюзного движения проходила непросто и продолжалась довольно длительный период.

– Когда, с какого года, началась уже современная первичка? Что изменилось со времени ее основания?

– Начало современной профорганизации стоит рассматривать в контексте новейшей истории страны. Конец 1980-х: перестройка! Страна бурлит. Советский лозунг «Профсоюзы – школа коммунизма» воспринимается как анахронизм. Однако горбачевские реформы профсоюзы практически не затронули. Позиции профсоюзных структур оказались законодательно ослаблены и неопределенны.

На фоне тотального дефицита, бесконечных очередей, ценового хаоса, стихийного протестного движения в начале 1990-х профсоюзы несли ответственность за психологическую стабильность в трудовых коллективах. Чтобы элементарно накормить рабочих, приходилось крутиться, постигать «бартерную экономику». Чего только тогда ни делали: меняли на продукты складские неликвиды, излишки труб, цемента, стройматериалов, ор-

ганизовали производство колбас в одном из подсобных хозяйств и т. д.

Ситуацию обостряло падение объемов добычи нефти. Огромное количество непрофильных активов потихоньку тащило на дно всю нефтедобывающую отрасль Пермской области. Начались задержки с выплатой заработной платы, простои, вынужденные отпуска. Чего стоило, например, соблюсти условия коллективных договоров в условиях гиперинфляции, когда рубли на купюрах обрастали нолями!

Потребовалась реструктуризация активов. Социалка в основном передавалась местным органам самоуправления. Сервисные производства выводились на аутсорсинг. Довольно часто это сопровождалось сокращением штатов. Профсоюзные лидеры тогда работали буквально на износ. И, несмотря на все сложности, на предприятиях и в организациях объединения «Пермнефть» удалось тогда избежать забастовок и скандалов в сфере трудовых отношений.

В середине 2000-х, когда нефтяники Прикамья уже трудились под флагом «ЛУКОЙЛа», тоже был непростой период, связанный с объединением двух предприятий – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» и ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь». Профсоюзные активы обеих организаций заранее подготовили совместное обращение к трудовым коллективам, чтобы процесс взаимной адаптации персонала начался до «реформы».

Тогда многое поменялось, но только не принципы работы профсоюзной организации, которые определены трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными документами Международного объединения профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ», социальным кодексом компании, соглашением между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ».

– Вы возглавили первичку почти три года назад. С чего начали? Какие были сложности? Кто вам помогал? Какие успехи достигнуты за это время? Что можете поставить в заслугу лично себе?

– В профсоюз я вступил сразу при приеме на работу, активно участвовал в его деятель-

ности. И до избрания я уже три года работал в должности заместителя председателя профсоюзной организации. Причем не в аппарате управления в Перми, а в Осинском нефтяном районе, который включает в себя производственные подразделения на территории шести муниципалитетов. Что называется, «на земле». Это дало не только серьезную практику непосредственно в профсоюзно-организационной работе, но и позволило на эмоциональном уровне погрузиться в те вопросы и проблемы, которые волнуют простых нефтяников. Кроме того, в течение этих трех лет мне удалось закончить обучение в Академии труда и социальных отношений. В профильном вузе я получил необходимую теоретическую базу для эффективной работы по сохранению социально-экономической стабильности в коллективе нашего предприятия.

Все это время моим наставником был Валентин Алексеевич Костылев. Масштабный профсоюзный лидер, прошедший и тяжелейшие испытания в отрасли конца 80-х – начала 90-х годов, и процесс непростого объединения двух нефтедобывающих предприятий Прикамья. Сегодня его бесценный производственный и профсоюзный опыт востребован на уровне региона, в Законодательном собрании края. Благодаря Валентину Алексеевичу, специалистам и ветеранам профкома уже был заложен мощнейший фундамент, заданы ключевые направления деятельности. Плюс корпоративная политика компании «ЛУКОЙЛ» во главу угла ставит социальную ответственность перед работниками.

Поэтому задача, которую на конференции и просто на встречах ставили передо мной члены профсоюза, была такая: сохранив лучшее, привнести что-то новое, соответствующее развитию производственного потенциала предприятия. А то в какой-то момент оказалось, что на промыслах опробуются новые мобильные технологии, внедрено цифровое моделирование месторождений, используется энергосберегающее оборудование, а в профсоюзной жизни мы продолжаем, грубо говоря, рисовать стенгазеты. И я сейчас говорю не только про технологическую составляющую. Профсоюз должен соответствовать

уровню организационно-управленческого развития, а лучше идти на шаг впереди администрации. Иначе есть риск оказаться не равноправным партнером социально-трудовых отношений, а придатком к кадровой службе.

К счастью, у нас в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» есть понимание недопустимости подобных процессов. Поэтому решением профкома мы начали пятилетний рабочий цикл с акцента на аналитику, с большого социологического исследования об оценке деятельности профсоюзной организации, о понимании ее целей и задач, о потребностях членов профсоюза. Это анонимное исследование дало возможность получить объективную картину о роли и месте профорганизации на нашем предприятии. Благодаря этому мы смогли сформулировать основные направления деятельности профкома на будущее. Причем решили не распыляться, не хвататься решать все проблемы сразу, а поступательно снимать вопрос за вопросом. И, как ни странно, ключевой проблемой оказалось то, что работники не знают о деятельности профорганизации и не понимают ее целей и задач. Например, для подавляющего числа респондентов главной целью профсоюза является организация культурно-массовых мероприятий.

В связи с этим в 2019 году мы сконцентрировались на повышении эффективности информационной работы. В штатной структуре был выделен отдельный специалист, была создана комиссия профкома по информационной работе. Ряд председателей цехкомов и штатных специалистов прошли профильное обучение. В итоге совместными усилиями нам удалось перенастроить процессы в части взаимодействия с корпоративной газетой, систематизировать выпуск полиграфической продукции, изменить подход к оформлению профсоюзных стендов. А самое главное, мы создали мобильное приложение, которое позволяет членам профсоюза получать профсоюзную информацию в круглосуточном режиме. Это и новости, и анонсы событий, и возможность скачать необходимое заявление, и фотогалерея, и многое другое. На базе этого приложения была актуализирована страница профкома на внутреннем портале предприятия и созданы информационные киоски в центральных офисных зданиях. Таким образом, профсоюзная организация стала доступна, понятна и прозрачна. А мы за год решили одну из поставленных задач, чтобы сконцентрироваться на следующей.

Это заслуга всей команды. И самого профкома, и его аппарата, и наших партнеров из кадровой службы, и специалистов Межрегиональной профорганизации ПАО «ЛУКОЙЛ». Сама суть профсоюзной работы заключается во взаимодействии, взаимопонимании, в командном подходе. Один в поле не воин. Я всегда во всех интервью говорю, что председатель профорганизации – это работник, над которым больше всего начальников. Им руководит профком, которым руководят цеховые организации, которыми руководят члены профсоюза. Иными словами, любой член нашей профорганизации – мой начальник. Именно из этого принципа я исхожу во всех аспектах своей работы, не зависимо, это коллективные переговоры или комиссия по трудовым спорам, или что-то еще.

– Удалось ли привлечь в ряды организации новых людей? Чем вы их заинтересовываете?

– У нас нет цели увеличения профсоюзного членства. Этот показатель в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» уже много лет находится в районе 95–97 процентов. И пока он позволяет вести коллективные переговоры с твердой позиции, мы не концентрируемся на мероприятиях по вовлечению в ряды профорганизации. Что касается профсоюзного членства, то мы ставим перед собой задачу на среднесрочную перспективу – повышение качества, если так можно выразиться. Чтобы работники перестали относиться к профсоюзу потребительски – «дайте подарки, организуйте досуг» или «почему так мало путевок, за что я плачу взносы». Чтобы осознали профсоюзную деятельность в первую очередь как экспертную, аналитическую работу по защите их интересов, сохранению баланса в социально-трудовых отношениях. Чтобы общение с профсоюзным активистом начиналось с того, какой вклад работник сам может внести в профдвижение. Сейчас пока, многие коллеги со мной согласятся, от профкома больше требуют, чем предлагают помощь.

– Какие направления считаете приоритетными?

– 2020 год внес коррективы в работу предприятия и, безусловно, профсоюзной организации. Самой главной нашей задачей в прошлом и нынешнем году ста-

ла борьба с новой коронавирусной инфекцией COVID-19. Основополагающий принцип – сохранить здоровье и жизнь наших работников.

В сложившейся ситуации важно было контролировать соблюдение Трудового кодекса РФ при переводе работников на иной режим работы, вахтовый или удаленный. Кроме того, профсоюзные активисты разъясняли работникам структурных подразделений и работникам подрядных организаций необходимость соблюдения комплекса мер по профилактике коронавирусной инфекции, инфор-

– Я всегда во всех интервью говорю, что председатель профорганизации – это работник, над которым больше всего начальников. Им руководит профком, которым руководят цеховые организации, которыми руководят члены профсоюза. Иными словами, любой член нашей профорганизации – мой начальник. Именно из этого принципа я исхожу во всех аспектах своей работы.

мировали о путях распространения инфекции и мерах предосторожности, обеспечивали периодический контроль за организацией и проведением влажной уборки и дезинфекции кабинетов и помещений, организовывали контроль за обеспечением работников средствами защиты и антибактериальными средствами. Для сотрудников предприятия, работающих дистанционно, была организована возможность заказать горячее питание и полуфабрикаты на дом. Доставка была бесплатной.

Профсоюзная организация оперативно адаптировалась к новым условиям деятельности. Нам удалось найти новые форматы проведения мероприятий, новые подходы к взаимодействию с членами профсоюза. А самое важное, что мы получили обратную связь, – инициатива шла от работников, наша задача была ее эффективно реализовать.

Но жизнь не стоит на месте, и на ближайший год мы обозначили для себя перспективную тематику из области охраны труда. Опять же исходя из обращений членов профсоюза.

По этому направлению мы фокусируем свои усилия на том, чтобы работодатель своевременно обеспечивал работников качественной спецодеждой. Средства индивидуальной защиты – краеугольный камень безопасного производства, а значит, это направление требует пристального внимания.

– В апреле 2020 года профсоюз «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» признан лучшим в России на Всероссийском конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России, лучшим по ведению информационной работы в самой престижной номинации – «Профсоюзные организации численностью более 5000 человек». Как удалось победить в этой номинации? Что делали для этого?

– Наши усилия в 2019 году были замечены, и профорганизация «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» была признана лучшей в отраслевом профсоюзе по ведению информационной работы по итогам года. Но правду говорят: на вершину подняться трудно, а удержаться еще сложнее. Поэтому по итогам 2020 года мы уступили первенство, опустившись на вторую ступень. Это тоже достойный результат, показанный на всероссийском уровне. Однако будем стремиться вернуться в лидеры.

Вместе с тем победа в конкурсах не самоцель. Наша задача – качественное и всестороннее информирование членов профсоюза. А подобные конкурсы позволяют посмотреть на результат этой работы в динамике, сравнить себя с коллегами, обменяться опытом. Как член постоянной комиссии по информационно-аналитической работе Российского совета НГСП могу сказать, что инструменты в виде конкурсов очень важны для эффективной работы профорганизаций.

– Алексей Витальевич, и вопрос в завершение: вам интересно заниматься профсоюзной работой?

– Так получилось, что вся моя профессиональная деятельность и до нефтянки, и затем в «ЛУКОЙЛе» была связана с людьми. Вряд ли двадцать лет трудового стажа я бы занимался тем, что мне не интересно. Наверное, корректней сформулировать вопрос иначе – эффективен ли я на профсоюзной работе, приношу ли пользу людям. И если члены профсоюза, работники ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ответят положительно, значит, я на своем месте и действительно занимаюсь своим делом. В данном случае пусть за меня говорят конкретные результаты работы нашего профкома.

Ирина ГИЛЕВА

■ ■ ■ С ЮБИЛЕЕМ! ■ ■ ■

Историю делают люди

Первичная профсоюзная организация ВЭП «Воткинская ГЭС» и совет ветеранов Воткинской ГЭС сердечно поздравляют с юбилейным днем рождения, 80-летием, Веру Николаевну КРЫЛОВУ.

В 1986 году Вера Николаевна была избрана коллективом председателем профсоюзного комитета Воткинской ГЭС (неосвобожденным), а с февраля 1991 года по июнь 2003 года – освобожденным председателем профсоюзного комитета. Вера Крылова проработала на Воткинской ГЭС 41 год, с марта 1962 года. Из них 29 лет трудилась в электроцехе станции дежурным электромонтером, старшим электромонтером, электромонтером главного цита управления.

Все эти годы Вера Николаевна активно вела общественную работу. На протяжении 15 лет занималась трудными подростками: читала лекции по патриотическому воспитанию молодежи на заводах города, совместно с сотрудниками милиции посещала неблагополучные семьи. Став председателем профсоюзного комитета, совместно с администрацией Воткинской ГЭС курировала реализацию двух насущных программ: «Производственный быт» и «Обеспечение жильем работников Воткинской гидроэлектростанции». Для нее на первом месте всегда были интересы работников ГЭС. Много внимания уделяла организации отдыха детей. Участвовала в спортивных соревнованиях энергетиков Пермской области и неоднократно занимала первые места.

За успехи в работе награждена Почетными грамотами ГЭС, была занесена на Доску почета. В 1966 году награждена



значком «Отличник энергетики и электрификации СССР». Награждена медалью «Ветеран труда», в 2001 году – Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации. В 2010 году она как ветеран Воткинской ГЭС была награждена Почетной грамотой Думы Чайковского городского поселения.

После выхода на заслуженный отдых в 2003 году Вера Николаевна принимает самое активное участие в деятельности совета ветеранов Воткинской ГЭС. Зона ее внимания – неработающие пенсионеры. Посещает больных, поздравляет, по инициативе администрации и профсоюзного комитета, с юбилейными датами, непременно вручая цветы и подарки.

Не забывает навестить заболевших товарищей, которые не смогли присутствовать на различных мероприятиях, проводимых администрацией филиала ПАО «РусГидро» – «Воткинская ГЭС» и профсоюзным комитетом.

Вместе с супругом Павлом Александровичем любят заниматься своим огородом – в начале мая уже снимают первый урожай огурцов! А какие вкусные помидоры они выращивают! Павел Александрович и Вера Николаевна очень современные пенсионеры, которым не чужды современные технологии – пользуются компьютером, мессенджерами, поэтому всегда на связи с профкомом и советом ветеранов.

Много вдохновения, информацию личного архива Вера Николаевна вложила в подготовку к изданию книги «Воткинская ГЭС: историю делают люди». В нее вошли данные о всех работниках, которые с 1961 года трудились на станции.

Вера Николаевна исключительно добросовестный, порядочный, ответственный, трудолюбивый человек. Глубоко предана интересам профсоюзной деятельности, ей всегда интересны все профсоюзные новости нашего предприятия и предприятий Чайковского.

Все члены профсоюзной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Воткинская ГЭС» поздравляют Веру Николаевну с юбилеем (а он сегодня, 1 сентября!) и желают крепкого здоровья, семейного благополучия. Пусть каждый день будет счастливым и радостным!

Милауша ХАРИСОВА,
председатель профкома ВЭП «Воткинская ГЭС»
Фото из семейного архива Крыловых

Чайковский городской округ

■ ■ ■ 1 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ЗНАНИЙ ■ ■ ■

Региональный учебный центр профсоюзов готов гостеприимно распахнуть двери своим слушателям в новом учебном году.

Учиться – значит развиваться

Программы профсоюзного обучения РУЦП реализует в соответствии с требованиями времени, запросами заказчиков, наработанной практикой.

К 1 сентября все программы представлены в обновленном варианте. С ними можно ознакомиться на сайте РУЦП и в группе в социальной сети «ВКонтакте».

В соответствии с Концепцией профсоюзного образования, принятой ФНПР в 2020 году, разработана программа «Основы профсоюзной деятельности». Она имеет три уровня: базовый курс 40 часов в течение трех месяцев со дня избрания; углубленное изучение заявленных тем 16 часов в течение года после избрания; обучение штатных работников профсоюза один раз в пять лет. Новация этого года призвана сделать профсоюзное обучение эффективным.

Учебный центр много лет проводит обучение по охране труда: «Охрана труда и проверка знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций различных форм собственности», «Охрана труда и проверка знаний по охране труда для уполномоченных профсоюзов».

Психологические тренинги и бизнес-программы, проводимые лучшими психологами, социологами, бизнес-тренерами города, могут быть разработаны под потребности вашей организации.

Любое занятие может быть проведено онлайн.

Поздравляем наших слушателей и коллег с 1 сентября! Желаем творческих свершений и покорения новых вершин на этом бесконечном пути познания!

Светлана ЧАДОВА,
директор РУЦП

■ ■ ■ ЗАБОТА ■ ■ ■

Удачи вам, ребята!



Сто шесть детей сотрудников филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» отправятся в этот году в первый класс.

Традиционно от предприятия их родителям будут вручены сертификаты на приобретение канцелярских товаров на общую сумму 1500 рублей.

Кроме этого каждый из первоклассников, чьи родители состоят в профсоюзе, получили от профкома подарок – набор школьных принадлежностей: цветные карандаши и бумагу, тетради и альбомы, краски и фломастеры, пластилин и другие канцелярские товары, – все то, без чего не обойтись начинающему школьнику.

Удачи ребятам на пути в мир знаний!

Текст и фото из паблика
ППО «Азот» «ВКонтакте»



Готовы к любым задачам

В школу № 60 я пришла за несколько дней до начала учебного года.

И была удивлена, как много народу в коридорах и классах, которые, на мой взгляд, должны были еще пустовать. Но в одном из классов проходила работа в группах, где педагоги обсуждали воспитательные программы наступающего учебного года, а в кабинете директора в онлайн-формате шел августовский вебинар, организованный городским департаментом образования.

Директор 60-й Ирина Елисеева согласилась найти несколько минут после важного совещания, чтобы рассказать, с каким настроением коллектив встречает 1 сентября.

– Новый учебный год мы встречаем во всеоружии, – говорит Ирина Анатольевна. – Пошел девятый год, как школа работает после капитального ремонта. В каникулы что могли, подкрасили, подновили – педагоги вместе с ребятами и родителями очень много делают для поддержания красоты и порядка в кабинетах и вокруг школы. Обратили внимание на наши цветники?

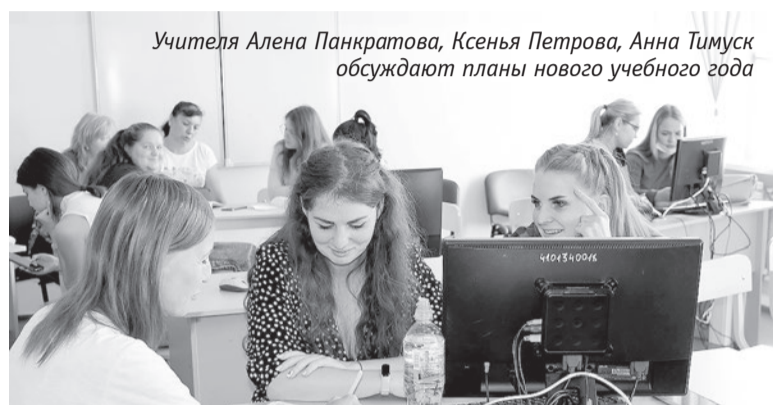
– 89 процентов коллектива вакцинировались против коронавирусной инфекции, – продолжает директор школы. – Остальные или переболели, или имеют медицинские отводы. Так что охват практически стопроцентный. Надеемся, что педагоги в наступающем учебном году болеть не будут, и это очень хорошо скажется на учебном процессе. Все классы имеют оборудование с применением информационных технологий. Оно будет использовано в учебном процессе в очной форме, а если классы будут выводиться на карантин, тогда оборудование пригодится для дистанта. В общем, и здесь к учебному году подготовились.

– А достаточно ли в школе педагогов? Меня, например, сразу спросили, не по поводу ли вакансий я пришла...

– Ныне получилось так, что сразу семь учительниц ушли в декрет – отсюда и вакансии. Но у нас уже пришли четыре молодых специалиста. Это учителя начальных классов, английского языка, биологии, ИЗО и технологии. Выпускники вузов приходят к нам на работу ежегодно, коллектив у нас достаточно молодой, вот и декреты, – улыбается директор.

Чтобы новые педагоги быстрее включались в общую работу коллектива, чувствовали себя, как дома, многое делает профсоюзная организация. Два года ее возглавляет Анастасия Батова. А всего в школе № 60 Анастасия Андреевна работает уже пять лет в качестве педагога-психолога.

– И как психолог, и как председатель профкома, – замечает Анастасия Батова, – могу сказать, что прошлый учебный год очень от-



Учительницы Алена Панкратова, Ксения Петрова, Анна Тимуск обсуждают планы нового учебного года



Директор школы № 60 Ирина Елисеева

Председатель профкома Анастасия Батова



Фото автора

разился на профсоюзной работе, и не в лучшую сторону. Ведь профсоюз – это, прежде всего, общение, живые лица, когда глаза в глаза. А пандемия многие мероприятия перевела в онлайн. Хотя наши девочки очень активные и с удовольствием участвовали в различных профсоюзных конкурсах – и онлайн в интеллектуальных играх, и конкурсные ролики снимали, как они что-то готовят, и стихи читают, и песни поют.

Но песни петь тоже лучше всем вместе. Тем более что педагогический коллектив школы № 60 как раз отличается своими прекрасными вокальными данными. И демонстрирует их не только на смотрах талантов, но и, например, на педсоветах, когда учительский коллектив поздравляет кого-то из юбиляров.

– В конце прошлого учебного года устроили выезд на базу, – рассказывает Анастасия Батова. – А в сентябре-октябре очень хочу организовать коллективный выход в театр. Педагоги должны отдыхать. Они ведь очень много работают. Даже когда предлагаешь куда-то всем вместе отправиться, многие отнекиваются: ой, я еще это не успела, здесь не доделала.

Да, педагоги работают много. Причем не только с учениками, но и с родителями. Анастасия Батова, например, ведет клуб «Ступени», где учит родителей быть... родителями учеников.

А часто эти внеклассные занятия распространяются и на жителей микрорайона. В микрорайоне Крохалева три года назад организовали программу «Умный спорт». Трудно сказать, как на других спортплощадках, а на стадионе школы № 60 она действует и сейчас.

И позволяет учителям проявлять свои таланты. Так, учитель географии Эдуард Носков занимается с ребятами настольным теннисом. Алена Мельчакова ведет в школе уроки физкультуры. А еще организовала занятия танцами для детей и бесплатный фитнес для взрослых. Занятия по общефизической подготовке проводит ее коллега Светлана Штром. Так что и летом школа гудит. Здесь и дети, и родители учеников.

– Эти учителя-энтузиасты, наверное, и в профсоюзной работе вам помогают? – интересуюсь я у Анастасии Батовой.

– Это моя задача на новый учебный год – честно ответить председателю профкома. – В прошлом году во всех новичков приняли в профсоюз. Ныне будем наверстывать. И других планов у нас много.

Очень хочется, чтобы все эти планы осуществились, чтобы карантин и другие ограничительные меры не помешали сделать, как задумано, современный интерактивный фотоальбом истории школы, чтобы пятиклассники провели ярмарку «Твори добро», а у выпускников продолжались профориентационные контакты с АО «ОДК-Пермские моторы».

Ведь, как скажет на линейке 1 сентября директор школы Ирина Елисеева, «впереди нас всех ждет множество приятных сюрпризов, увлекательных проектов, мы обязательно пойдем с вами дальше по пути новых знаний и открытий».

Хочется пожелать успехов на этом пути не только ученикам и учителям школы № 60, но всем-всем жителям Пермского края, для которых 1 сентября – это праздник.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru



На курорт – за бюджетный счет

Об обеспечении санаторно-курортным лечением льготной категории граждан в вопросах и ответах

Куда следует обращаться за справкой на получение санаторно-курортной путевки? Кто определяет наличие медицинских показаний и отсутствие противопоказаний для санаторно-курортного лечения?

В соответствии с порядком медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 22.11.2004 № 256, медицинский отбор и направление на санаторно-курортное лечение граждан, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, осуществляют лечащий врач и врачебная комиссия медицинской организации по месту жительства.

Лечащий врач определяет медицинские показания для санаторно-курортного лечения и отсутствие противопоказаний в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 07.06.2018 № 321н «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения» и выдает справку для получения путевки на санаторно-курортное лечение ф. 070/у (приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2014 № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению»).

С какими документами обращаться за путевкой?

Перечень документов, подлежащих представлению заявителем:

- заявление о предоставлении государственной услуги установленной формы;
- справка для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению»;
- документ, удостоверяющий личность заявителя. В случае, если за предоставлением государственной услуги обращается представитель заявителя, то предоставляется документ, удостоверяющий личность представителя, а также документ, удостоверяющий его полномочия.

Как часто выделяются путевки гражданам льготных категорий?

Путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются гражданам – получателям набора социальных услуг – в последовательности, определяемой датой регистрации их заявлений в электронной очереди. Установление очередности обеспечения граждан путевками согласуется с принципами справедливости и равенства, а также с требованиями части 3 статьи 17 Конституции Российской Федерации, согласно которой осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц.

Кратность обеспечения путевками в рамках набора социальных услуг законом № 178-ФЗ не определена, ежегодного предоставления путевки действующее законодательство не гарантирует. Согласно статье 6.3. закона № 178-ФЗ периодом предоставления гражданам социальных услуг является календарный год. Данное положение само по себе не регулирует порядок и не устанавливает сроки предоставления им путевок на санаторно-курортное лечение как в рамках указанного периода, так и за его пределами. Соответственно, если гражданин в установленном порядке обратился в отделение Фонда, но в течение календарного года не был обеспечен такой путевкой, данная услуга не считается предоставленной, и гражданин сохраняет за собой право на ее предоставление.

Кроме того, ни одна из категорий граждан – получателей набора социальных услуг – преимущественного права на получение санаторно-курортного лечения по отношению к остальным лицам льготных категорий не имеет.

Ожидание в очереди за получением путевки на санаторно-курортное лечение длится в среднем три–три с половиной года и предоставляется гражданину в соответствии с очередностью заявителя в электронной очереди (при условии сохранения права получения набора социальных услуг в натуральной

форме и подтверждения медицинских показаний к санаторно-курортному лечению).

Для информирования граждан о текущем состоянии заявления на сайте регионального отделения www.r59.fss.ru работает сервис «Поиск очереди льготника на получение путевки на санаторно-курортное лечение», где граждане могут контролировать свой номер в очереди (обновляется не реже раза в месяц). Поиск осуществляется по СНИЛС гражданина.

Куда предоставляются путевки?

Путевки на санаторно-курортное лечение выделяются в санаторно-курортные учреждения, с которыми отделением фонда заключены государственные контракты по результатам проведения процедур закупок в соответствии с действующим законодательством.

Врачи советуют пролечиться в конкретном санатории на Северном Кавказе. Могу ли я получить туда путевку?

Согласно действующему законодательству право выбора конкретного санатория и конкретного периода оздоровления самим гражданином не предусмотрено.

Путевки для санаторно-курортного лечения граждан льготных категорий приобретаются отделением фонда по результатам конкурентных процедур закупок в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в санаторно-курортные учреждения, имеющие лицензию на осуществление медицинской деятельности по санаторно-курортной помощи, расположенные на территории Российской Федерации.

Санаторно-курортные организации участвуют в процедурах на добровольной основе. По результатам отбора с победителями заключаются государственные контракты.

Ежегодно основной объем путевок приобретается у многопрофильных санаторно-курортных учреждений, расположенных на территории Пермского края, то есть в климатической зоне проживания заявителей (согласно требованиям приказа Минздрава РФ № 321н). За пределы края путевки приобретаются только в специализированные здравницы – для санаторно-курортного лечения больных с заболеваниями органов слуха, зрения, с травмами и заболеваниями спинного мозга. Обязанностью отделения фонда, при обращении гражданина с заявлением на предоставление государственной услуги, является предоставление ему путевки в соответствии с очередностью в электронной очереди согласно профилю заболевания, указанному в справке по форме № 070/у.

Могу ли я подавать заявление на предоставление санаторно-курортной путевки ежегодно?

Причиной для отказа в предоставлении государственной услуги является наличие ранее зарегистрированного заявления о предоставлении государственной услуги в отделении фонда, по которому путевка на санаторно-курортное лечение не была предоставлена. С очередным заявлением для получения государственной услуги по предоставлению санаторно-курортного лечения гражданин вправе обратиться только после получения санаторно-курортного лечения по путевке, предоставленной отделением фонда по ранее поданному заявлению.

Санаторно-курортное лечение противопоказано. Может быть выделена инвалиду путевка на отдых?

За счет средств федерального бюджета в рамках предоставления набора социальных услуг осуществляется предоставление путевки на санаторно-курортное лечение при наличии медицинских показаний. Выделение путевки на отдых не предусмотрено действующим законодательством.

Могу ли я представить заявление на санаторно-курортное лечение в любое территориально удобное для меня отделение фонда?

Возможность подачи заявления и документов, необходимых для получения государственной услуги, и получения результата в любом территориальном органе фонда по выбору заявителя не предусмотрена.

Мне предстоит операция по удалению желчного пузыря. Подскажите, пожалуйста, куда нужно обратиться и какие документы иметь с собой, чтобы получить путевку в санаторий. Работаю официально. На приеме у терапевта никакую информацию не дали и вообще не знают о том, что можно получить путевку на реабилитацию.

На территории Пермского края долечивание (реабилитация) граждан, зарегистрированных по месту жительства и работающих на территории Пермского края, непосредственно после стационарного лечения осуществляется министерством здравоохранения Пермского края за счет средств регионального бюджета.

Дополнительно сообщаем, с 2005 года Пермским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации путевками на санаторно-курортное лечение обеспечиваются граждане льготных категорий в рамках предоставления набора социальных услуг за счет средств федерального бюджета в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

Путевки выделяются гражданам, включенным в федеральный регистр лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг. Ведение вышеуказанного регистра лиц осуществляется территориальными органами Пенсионного фонда РФ. Категории граждан – получателей набора социальных услуг – указаны в статьях 6.1, 6.7 закона № 178-ФЗ, всего 10 льготных категорий, в том числе инвалиды.

У меня была третья операция на коленный сустав после ДТП. Можно ли получить реабилитацию и восстановление на санаторно-курортном лечении?

Государственное учреждение – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации – предоставляет путевки на санаторно-курортное лечение в двух случаях:

- гражданам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также застрахованным гражданам, работающим во вредных и опасных условиях труда, в рамках предупредительных мероприятий, в соответствии с федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- гражданам, включенным в федеральный регистр лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи и сохранившим право получения в натуральной форме социальной услуги – «предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний», в соответствии с федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Указанный перечень оснований является исчерпывающим. Вы не относитесь к числу пострадавших от несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Также сведения о вас не содержатся в региональном сегменте федерального регистра лиц. Следовательно, вы не являетесь получателем государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг.

Таким образом, отделением фонда вам не может быть предоставлена путевка на санаторно-курортное лечение ни по одному из оснований.

Могу ли я получить путевку на санаторно-курортное лечение вместе с женой, также являющейся инвалидом?

Отделение фонда предоставляет путевки на санаторно-курортное лечение гражданам льготных категорий в соответствии с основным заболеванием, являющимся причиной инвалидности, указанным в п. 15, п. 17 действующей справки ф. 070/у, при условии сохранения права получения в натуральной форме соответствующей социальной услуги.

Предоставление путевки вместе с женой в один санаторий возможно, если до обоих супругов одновременно дошла очередь на получение путевки, и если государственный контракт, заключенный с этим санаторно-курортным учреждением, будет предусматривать одновременно лечение заболеваний, указанных в справках для получения путевки ф. 070/у, обоих супругов.

Информация с сайта Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации <http://r59.fss.ru/>

■■■ ЛЕТО В СЕТЯХ ■■■

■■■ УВЛЕЧЕНИЯ ■■■

Урожай радуют



«Это один из трех сортов, белая тоже хороша», — подписал фото профлидер. Этот пост собрал много лайков и комментариев друзей.

«Это фото — 20 процентов урожая... Белорусские сорта, понимаешь! — продолжает Алексей Клейн. — И, каждое гнездо выкапывая, кланюсь своему коллеге! Благодаря, что подарил мне желанное и доброе!».

Также он прокомментировал и урожай яблок в своем саду: «Яблоки сушу. В сутки одну кабельную

Председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей КЛЕЙН на своей страничке в «Фейсбуке» выложил роскошные фотографии урожая картофеля.



корзинку в наволочку отправляю. Жара, яблочный взвар хорошо идет, приятно!».

У председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зои Галайды на ее страничке



в «Одноклассниках» целая галерея красивых фотографий с дачи. Каких там только цветов нет! А этим летом на славу уродились яблоки, облепила. Вон какой урожай!

«ПК»

■■■ ФИЛАТЕЛИЯ ■■■

В честь олимпийцев-пермяков

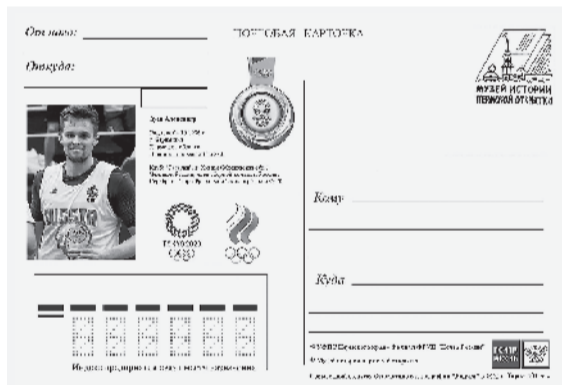
Музей истории пермской открытки выпустил почтовые карточки с пермяками — участниками Олимпийских игр в Токио.

Музей истории пермской открытки Сергея Филатова, спустя две недели после завершения соревнований, выпустил почтовые карточки с пермяками — участниками Олимпийских игр в Токио.

Сергей Филатов — известный пермский коллекционер. В 2011–2020 годах возглавлял Пермское городское общество филателистов. В 2016 году инициировал издание почтовых карточек с портретами пермяков, участвовавших в Олимпийских играх 2016 года в Рио-де-Жанейро. Тогда обществом филателистов были проведены автограф-сессии вернувшихся из Бразилии спортсменов.

В 2018 году, когда Международный олимпийский комитет запретил выступать на Олимпийских играх в Корею сборной команде России, пермские филателисты поддержали участие пермских спортсменов в составе команды «Атлеты из России» выпуском новых почтовых карточек.

Недавно завершившаяся Олимпиада в Токио была необычной — она была перенесена на год из-за пандемии. В Японию вместе со сборной командой Олимпийского комитета России поехали четыре спортсмена из Прикамья.



Самым удачливым оказался Александр Зуев, выигравший серебряную медаль в составе команды по новой олимпийской дисциплине — баскетбол 3x3. В дзюдо пермскую школу представляла Дарья Межецкая, которая в настоящее время выступает за клуб ЦСКА (г. Самара). За женскую команду России по регби выступили Дарья Норицина и Алина Астерчук.

Почтовые карточки с изображениями спортсменов будут отправлены в клубы, за которые они выступают.

Информация с официальной страницы музея vk.com/permpostcardmuseum

Инициатор общего собрания ТСН «Монастырская-14» и общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 14 — Н. В. Зорин сообщает о проведении 08.09.2021 общего собрания собственников в форме очно-заочного голосования посредством передачи до 23.09.2021 по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 108, оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование. Сообщение о проведении указанных общих собраний ТСН и собственников размещено в местах, определенных общим собранием.

Ознакомление с документами по указанным собраниям доступно по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 108; или по запросу от собственника на адрес электронной почты: perm-m14@mail.ru. Обязательно предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 108 по тел.: 8-922-644-11-03 (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
31.08.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 3547



Члены клуба «Садоводу» в соликамском дендрарии

«Садоводу» — 20 лет

При старейшей в городе профсоюзной библиотеке ППО «Уралкалий», два года назад отметившей 70-летний юбилей, ровно 20 лет существует клуб «Садовод».

Он возник во времена книжного дефицита. Сначала его члены, любители садоводства и огородничества, постигали теоретические знания из новинок специализированной литературы, выписываемой библиотекой на профсоюзные средства предприятия. На заседаниях клуба шло жаркое обсуждение новой информации, садоводы делились собственным опытом выращивания растений, и каждое лето обязательно было практическое заседание на участке одного из членов клуба.

Первым многолетним председателем библиотечного «Садовода» был ветеран-калийщик Анатолий Добрынин, последователь мичуринских методов селекции. На его садовом участке, к примеру, созревали небывалые урожаи картофеля: с трех посаженных ведер снимали по 42 ведра «второго хлеба». После кончины Анатолия Ивановича пост председателя клуба заняла его жена Галина Ивановна. А три года назад председателем «Садовода» стала заведующая библиотекой Елена Казакова.

Профсоюзный комитет «Уралкалия» в конце июля сделал подарок членам клуба в честь его 20-летия: состоялась долгожданная поездка в соликамский дендрарий.

— Однажды, много лет назад, мы уже там побывали, но увиденное сейчас особенно поразило воображение, — делится впечатлениями Елена Казакова. — Чудесны тематические зоны: Франция, Париж, Мексика, Россия... Великолепны клумбы-арабески, породы редких хвойных деревьев.

Из-за пандемии занятия клуба садоводов теперь стали реже, тем радостней была предоставленная возможность путешествия.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА ■■■

По горячим следам

В Линейный отдел полиции на станции Левшино поступило сообщение о том, что в пути следования пригородного электропоезда «Пермь 1 — Углеуральская — Кизел» произошла кража личных вещей.

Украденные вещи принадлежали работавшему на маршруте в электропоезде кассиру-контролеру. Женщина оставила сумку в первом вагоне и перешла в другой. В это время в первом вагоне находилась компания молодых людей. Один из них заметил и забрал себе оставленную кассиром сумку. Ему же удалось отвлечь внимание находившегося в вагоне охранника. Молодой человек делал вид, что вещи принадлежали ему, доставал и пользовался в дороге термосом, лежавшим в сумке. В украденной сумке, помимо термоса, находились куртка, пиджак, ключи от квартиры, деньги и зарядное устройство.

На 22-м километре злоумышленник вместе с друзьями вышел из электропоезда. Через какое-то время потерпевшая обнаружила отсутствие личных вещей и сразу сообщила об этом охраннику, который связался с транспортной полицией и передал приметы похитителя.

Сотрудники транспортной полиции провели розыскные мероприятия и спустя четыре часа задержали злоумышленника в дачном товариществе, где компания отмечала день рождения одного из приехавших.

Похититель, 1987 года рождения, проживает в Пермском крае, ранее судим не был. Часть похищенного на момент задержания при нем отсутствовала. По словам мужчины, он выбросил вещи в лесу. Позже полицейские нашли в лесном массиве и приобщили к делу пиджак и денежные средства в размере 5300 рублей.

В настоящее время следственным отделом Пермского ЛО МВД России на транспорте в отношении подозреваемого возбуждено уголовное дело

Алина КАДЫРОВА,
пресс-служба Пермского ЛО МВД России на транспорте

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+