



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№30 (1630) • 8 СЕНТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ КРУПНЫМ ПЛАНOM ■ ■ ■

Хариззма лидера

В 2017 году на ООО «Сода-Хлорат», что находится в Березниках и является одним из старейших промышленных предприятий края (год основания – 1883), произошло самое крупное сокращение кадров.

Тогда из 2300 работающих было сокращено почти 700 человек. Собственник возвел новое производство едкого калия методом мембранного электролиза. Современная технология была более экологична, безопасна и отличалась от устаревшего диафрагменного метода тем, что позволяла существенно повысить качественные характеристики конечного продукта. Это открыло новые перспективы развития рынка сбыта готовой продукции, но вместе с закрытием старых цехов повлекло массовое сокращение штата. Сейчас на предприятии насчитывается 700 сотрудников.

Попала под сокращение и Елена Епишина, метролог, председатель цехкома цеха КИПиА, к тому времени проработавшая на заводе 14 лет.

– Мне всегда нравилась энергичная, инициативная, спортивная Лена, и я предложила ей стать председателем профкома завода на освобожденной основе, то есть занять мое место, – говорит Валентина Хохлова, ветеран предприятия, отдавшая профсоюзной работе три десятилетия.

Профсоюзная конференция поддержала кандидатуру. Так Елена Николаевна возглавила первичную профсоюзную организацию содовиков на старой промплощадке.

– Поначалу было очень трудно, – вспоминает она, – одно дело работать под непосредственным руководством профессионала профсоюзной работы, другое – враз оказаться самой профлидером. Я очень благодарна Валентине Семеновне за то, что она целый год, пока я числилась в ее замах, буквально натаскивала меня. Объясняла, что к чему, и хоть опыт профсоюзной работы у меня уже был, признаюсь честно, работать самостоятельно во главе команды мне было страшно.

Окончание на стр. 4



Фото автора

Елена Епишина (справа) и Евгения Садилова

■ ■ ■ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021 ■ ■ ■

В профсоюзе – с первого трудового дня

В преддверии окружного этапа Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2021» «ПК» продолжает представлять участников – членов команды молодых профлидеров от Прикамья.

Николай МАЙОРОВ, врач анестезиолог-реаниматолог, председатель первичной профсоюзной организации Пермской краевой детской клинической больницы.

– Почему вы решили принять участие во Всероссийском форуме «Стратегический резерв 2021»?

– Чтобы обменяться опытом работы с другими членами профсоюза.

– Как вы пришли в профсоюз?

– С первого дня работы состою в профсоюзе, заранее зная о его функциях.

– Какие свои личные качества вы считаете самыми важными для профсоюзного лидера?

– Общительность, доброжелательность, терпеливость, дипломатичность.

– Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для молодежи?

– Считаю, что профсоюзам нужно стать более социально ориентированными.

– Хотели ли бы вы стать освобожденным профсоюзным работником?

– Да.

– Что вы расскажете о нашем крае гостям – участникам окружного этапа?

– Если речь идет о городе Перми, то, конечно, посоветую нашим гостям обязательно посетить Пермский академический театр оперы и балета, театр «У моста», исторический парк «Россия – моя история». В крае интересны для гостей, думаю, будут Белогорский монастырь и Кунгурская ледяная пещера.

Подготовила
Людмила ШЛЫКОВА
Фото из личного архива
Н. Майорова



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■



В защиту законных прав и интересов

Исполком ФНПР принял постановление «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году».

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся, говорится в постановлении. В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивают права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции.

Для решения данного вопроса Федерацией независимых профсоюзов России подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии. Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

Исполнительный комитет ФНПР утвердил девиз акции – «Защитим социальные гарантии работников!», а также список рекомендуемых лозунгов.

В условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции основными формами акции профсоюзов определены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции; размещение информации о проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях.

Окончание на стр. 2

■■■ ВАЖНО ■■■

В защиту законных прав и интересов

Окончание. Начало на стр. 1

Дополнительными формами акций профсоюзов будут авто- и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!»; собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке); Интернет-акция поддержки профактивом видеообращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!»; иные формы, определяемые членскими организациями ФНПР.

<https://fnpr.ru/>

ЛОЗУНГИ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» В 2021 ГОДУ

- Создание и сохранение рабочих мест – задача правительства!
- Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!
- Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!
- Согреем север достойной заработной платой!
- Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Заработной плате – рост выше инфляции!
- Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!
- Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!
- Индексация заработной платы – обязанность работодателя!
- Руки прочь от профсоюзной собственности!
- Сохранить льготы северянам!
- Охрана труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Не заставляйте нас прибегать к публичным акциям протеста!

2 сентября в адрес губернатора Пермского края, министра промышленности и торговли Пермского края, прокурора Пермского края направлено заявление профсоюза в связи с нарушением прав работников ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми.

В очередной раз в Перми нарушаются права работников «Нестле»!

Администрация филиала ООО «Нестле Россия» в г. Перми отказалась от переговоров с первичной профсоюзной организацией о пересмотре, по требованию работников, существующих неудобных графиков сменности.

В ответ, в соответствии с законодательством, профсоюзный комитет перешел к организации коллективных действий. Однако проведение пикетов было сорвано из-за бумажной волокиты со стороны краевой и городской администраций.

Более того, 13 августа в комитет первичной профсоюзной организации поступил запрос из прокуратуры с требованием предоставить в срок до 16 августа информацию о деятельности профсоюзной организации; о персональных данных членов профсоюза и другие внутренние документы профсоюзной организации.

16 августа, не уведомив председателя первичной профсоюзной организации, старший помощник прокурора Свердловской районной прокуратуры г. Перми совместно с представителем Государственной инспекции труда в Пермском крае с целью «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства» организовали проверку, в ходе которой провели допросы 20 членов профсоюза. Основанием для этого послужили якобы заявления администрации филиала ООО «Нестле Россия» в г. Перми.

Вопросы, задаваемые работникам, темы трудового конфликта не касались.

Задавались провокационные вопросы о деятельности первичной профсоюзной организации, профактива, лично председателя первичной организации. На работников оказывалось давление, чтобы подвести к нужным для протокола сведениям.

Профсоюзные активисты запуганы, опасаются внесудебного преследования и фактического запрета на работу.

Профсоюз работников АПК РФ считает, что подобные действия контрольно-надзорных органов нарушают принципы Конституции Российской Федерации, порождают напряжение в трудовом коллективе и влекут за собой недоверие работников к органам государственной власти.

Мы не согласны с позицией прокуратуры, что, защищая интересы работников, профсоюзная организация нарушает «охраняемые законом интересы общества и государства».

Профсоюз заявляет протест против действий органов государственной власти и их должностных лиц, которые могут привести к ограничению профсоюзных прав по законному осуществлению уставной деятельности.

Мы требуем не допускать нарушения законодательства о правах и гарантиях деятельности профсоюзов и Конвенции МОТ № 87.

Мы убеждены, что социальные и экономические проблемы работников нуждаются в эффективном разрешении в рамках переговорного процесса, в основе которого должны быть принципы равноправного, добросовестного и ответственного социального диалога, основанного на соблюдении и уважении прав человека, закрепленных актами российского и международного права.

Мы требуем от органов государственной власти Пермского края принять необходимые меры, чтобы исключить административный произвол и давление на работников, защищающих свои трудовые права и интересы в соответствии с законом, и готовы к конструктивному сотрудничеству.

Председатель профсоюза работников АПК РФ
Н. Н. АГАПОВА

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Один за всех, и все за одного

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой отрасли в Перми состоялась церемония закрытия трудовой вахты-эстафеты, посвященной 30-летию компании «ЛУКОЙЛ».

Это соревнования производственных коллективов лукойловских организаций Прикамья по важнейшим направлениям нефтегазовой отрасли. Традиционно в них принимают участие и пермские нефтесбытовики. Юбилейная трудовая вахта длилась 12 недель, в течение которых предстояло выявить лучший коллектив пермских АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

И вот объявлены имена победителей: лучшей признана АЗС 59150 (Мотовилихинский район)! Победа вполне заслуженная, в немалой степени обеспеченная высокими профессиональными и личностными качествами ее менеджера **Олеси Шалагиновой**. Олеся руководит этой автозаправкой с 2012 года, за свой труд неоднократно поощрялась самыми разными ведомственными, профсоюзными и корпоративными наградами. В нынешнем году она также удостоена благодарственного письма от руководства компании.

Начиная с 2016 года, коллектив АЗС трудится практически в неизменном составе: сегодня это 17 сотрудников вместе со своим менеджером. Опыт, мастерство, дружелюбная атмосфера в коллективе – вот, пожалуй, из чего складывается успех работы лучшей АЗС.

– Наша многотопливная АЗС сама по себе уникальна, – рас-

сказывает Олеся Шалагинова. – У нас представлена абсолютно вся линейка нефтепродуктов, реализуемых на предприятии «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт». Таких АЗС в Перми больше нет. Не случайно станция регулярно становится местом различных видео- и телесъемок, одной из основных площадок во время конкурсов профессионального мастерства, показательных мероприятий и т. д. Но главный успех работы, безусловно, в людях. Без преувеличения могу сказать, что каждый из сотрудников нашей АЗС чувствует себя причастным к общему делу, активно участвует в производственной и общественной жизни предприятия.

Поскольку я еще являюсь членом центральной профсоюзной организации пермских АЗС, то стараюсь мотивировать коллектив и на участие в профсоюзных мероприятиях. У нас есть свои сложившиеся традиции, например, общие праздники, поздравления с юбилейными датами. Горжусь, что практически каждый наш сотрудник имеет награды от руководства компании и предприятия за добросовестный труд и активное участие в спортивно-массовой работе. Например, молодые специалисты **Семен Голышев** и **Константин Макаров** – неоднократные победители конкурсов



Коллектив АЗС 59150 (слева направо): **Елизавета Подгурских**, **Анджела Волегова**, **Вячеслав Красноперов**, **Сергей Маслов**, **Зоя Кайгородова**, **Ирина Кандакова** вместе с **Борисом Локиштановым**, региональным управляющим ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»

профмастерства, **Алена Конькова** по итогам прошлого года удостоена звания «Лучший оператор АЗС», а наполнителям баллонов **Станиславу Бармину** и **Дмитрию Реброву** вручены благодарственные письма за отличные производственные показатели.

Важным критерием эффективной работы АЗС сегодня является умение продавать товары нетопливного сегмента, и я считаю, что у нас это направление тоже на высоте. Особенно хочу отметить талант продавцов **Анны Алексеевой** и **Анджелы Волеговой**. Кстати, сегодня мало кто знает, но если взять продажу кофе, то, оказывается, что его реализация по доходности пре-

вышает даже реализацию топлива! Так вот, два наших сотрудника – оператор **Вячеслав Красноперов** и продавец **Мария Ширинкина** – недавно были приглашены в Москву на мастер-класс в школу бариста как наиболее успешно закончившие

МНЕНИЕ

Елена СОЛОВЬЕВА, председатель первичной профсоюзной организации по Пермскому краю ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»:

– Я как профсоюзный лидер искренне горжусь коллегами. Рада за нашу молодежь. Интересные и многоплановые люди работают на наших автозаправках. Такие достижения могут выдавать именно дружные, слаженные коллективы, которые быстро реагируют на все изменения компании, планомерно анализируют процесс и четко выполняют поставленные задачи.

Ольга АБАТУРОВА

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Договорились!

На «Мотовилихинских заводах» подписано соглашение о взаимодействии в области трудовых и социально-экономических отношений.

Подписи под документом поставили управляющий директор ПАО «Мотовилихинские заводы», директор ООО «Мотовилиха – гражданское машиностроение» **Сергей Дядькин**, исполняющий обязанности директора ЗАО «Специальное конструкторское бюро»



Виктор Калинин, директор ООО «Тепло-М» **Андрей Курлин** и председатель первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» **Владимир Зонов**.

Документ подразумевает повышение качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, проведение согласованной социальной политики, исполнение обязанностей по соблюдению прав и интересов работников и выполнению ими правил внутреннего трудового распорядка, соблюдению трудовой дисциплины.

Текст и фото из паблика «Мотовилихинские заводы» в социальной сети «ВКонтакте»



■■■ СТАТИСТИКА ■■■

Тенденция к депопуляции

Демографическая ситуация в Пермском крае по итогам первого полугодия в сравнении с аналогичным периодом прошлого года характеризуется уменьшением числа родившихся на 1,2 процента и ростом количества умерших на 7,4 процента.

Такие данные приводит Пермьстат.

Результатом стала естественная убыль населения, которая составила 6498 человек.

В структуре смертности населения наибольшую долю занимают болезни системы кровообращения (49,7 процента), а также новообразования (14), несчастные случаи, травмы и отравления (7,5 процента).

Статистики отмечают, что среди всех внешних причин значительный удельный вес пришелся на самоубийства (23,7 процента), повреждения с неопределенными намерениями (11,7), несчастные случаи, вызванные действием дыма и огня (11,1), воздействие чрезмерно низкой природной температуры (9,4), убийства (8,5), транспортные травмы (8,3) и падения (7,4 процента).

Вывод неутешителен: общие тенденции депопуляции населения определяет ситуация с высокой смертностью людей трудоспособного возраста. Среди всех умерших за январь-июнь 23,9 процента, или 4486 человек, – это лица трудоспособного возраста, из которых более трех четвертей (77,4 процента) – мужчины.

В первом полугодии по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось как количество зарегистрированных браков (на 41 процент), так и количество разводов (на 36,5 процента).

«ПК»

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Чувствую сердцем

В этот же день, по сложившейся традиции, состоялись и общегородские мероприятия, посвященные Дню шахтера. А всю предыдущую неделю в ПАО «Уралкалий» и в его подразделениях, расположенных в Березниковском и Соликамском городских округах, чествовали лучших работников и трудовые коллективы, посвятившие жизнь, опыт и знания трудному горняцкому делу.

В своем поздравлении в местных СМИ глава Соликамского городского округа (СГО) **Евгений Самоуков** отметил общий вклад всех жителей, работников градообразующих предприятий в достижения Соликамска на российском и мировом уровнях. Так, ПАО «Уралкалий» обеспечивает не только рабочие места, но и оказывает всестороннюю поддержку городским проектам, начиная от общественных инициатив до благоустройства среды.

В свою очередь, генеральный директор ПАО «Уралкалий» **Виталий Лаук** подчеркнул в своем приветственном слове, что компания год от года наращивает производственные мощности, реализует самые смелые идеи, вносит большой вклад в развитие Соликамска благодаря самоотверженному труду, самоотдаче каждого.

Вот уже второй год в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в Пермском крае культурно-массовые мероприятия проходят большей частью в онлайн-формате, с участием ограниченного количества людей. В связи с этим на местном телевидении и по социальным сетям прошла трансляция проекта «Культура на диване». Горожанам были представлены новые экспозиции в музеях, состоялись концерты, экскурсии, выставки поделок народного промысла и различные мастер-классы.

Новая экспозиция открылась 28 августа в музее-заповеднике «Сользавод». Ее создание стало возможным благодаря проекту «Соляная башня: начало...». Проект победил в конкурсе 2021 года, направленном на модернизацию музейного дела и реализуемом при поддержке министерства культуры Пермского края.

Центром экспозиции, размещенной в Александровской рассолоподъемной башне, стал механизм, который работал на солеваренных заводах на протяжении четырех веков – конный ворот. Это один из элемен-

28 АВГУСТА ГОРОДУ СОЛИКАМСКУ ИСПОЛНИЛСЯ 591 ГОД



тов, демонстрирующих инструменты бурения на промыслах Прикамья. Интерактивный макет «Ворота» выполнен по историческим чертежам и описаниям в творческой мастерской «Кривая синяя линия» под руководством скульптора **Рустама Исмагилова**, старшего преподавателя кафедры декоративно-прикладного искусства Уральского филиала Российской академии живописи, ваяния и зодчества им. Ильи Глазунова. Этот автор известен соликамцам по многим работам, главная из которых – «Хлеб-соль», расположенная в центральной сквере города. Конный ворот, выполненный из дерева, станет еще одной ступенькой к созданию целостной цепочки солеварения в Прикамье.

В музее-заповеднике появилась также мобильная «Соляная лаборатория Сользавода». Руководитель проекта – начальник хозяйственного отдела учреждения **Ирина Елькина**.

– В рамках данного проекта закуплено оборудование для класса, которое позволяет вести познавательно-развлекательные

уроки-занятия, разработаны сценарии занятий, создана игра-«бродилка», – пояснила заместитель директора музея-заповедника **Людмила Доля**. – Ребята из летних лагерей уже смогли посетить наш мобильный класс, наглядно посмотрели некоторые процессы, связанные с солью, оформили раскраски цветной солью и узнали интересные факты о соли. Музей сегодня – это ме-



сто творческой самореализации, который не только сохраняет историю поколений, но и вносит вклад в образование и развитие подрастающего поколения. По 10 сентября первоклассники Соликамска могут посетить мобильный класс бесплатно, по предварительным заявкам.

В День города в торговом центре «Молодежный» открылась фотовыставка «Ракурс. Пространство. Время», в которой представлены работы фотохудожников Пермского края. Начиная с прошлого года, выставка уже побывала в Лысьве, Оханске, Кунгуре, Чайковском, Березниках и в Перми. В этом году она путешествует по Нытве, Оханску, Соликамску,

Чердыни и Красновишерску. Впервые за многие годы в едином выставочном пространстве собраны работы признанных мастеров фотографии. Выставка состоит из 140 работ. Соликамцам показали около 40 работ. В ходе показа передвижной фотовыставки 8 и 12 сентября пройдут встречи с фотохудожниками, работающими в разных жанрах. Будут организованы мастер-классы с практическими заданиями, анализом ошибок и сложностей при создании фотографий.

В мемориальном ботаническом саду открылся арт-объект «Гости с Марса». Экспозиционный участок «инопланетян» на территории площадки «Берег путешествий» был подготовлен не только к 591-му дню рождения Соликамска, но и к 60-летию полета человека в космос. В «инопланетной» зоне расположены космические странности: беседка в виде летающей тарелки, ростовые куклы-инопланетяне и ракета.

Соликамский краеведческий музей приурочил к празднику открытие передвижной инклюзивной выставки «Чувствуй сердцем!». Творческую бригаду возглавила сотрудник музея, народный мастер Прикамья **Ирина Рудик**. По словам директора музея **Ольги Лебедевой**, выставка создана за счет гранта, выделенного правительством Пермского края. Основная идея проекта заключается в том, чтобы каждый мог прочувствовать грандиозную историю Соликамска и перемены в ней. И чтобы эта история была понятна всем гражданам, независимо от возраста и состояния здоровья. Экспонаты здесь можно не только посмотреть, но и потрогать, привести в действие.

Одним из ключевых событий Дня города стало открытие на стене Соборной колокольни мемориальной доски, посвященной участникам второй Камчатской (великой северной) экспедиции 1733–1743 годов. Первой Камчатской экспедицией (1725–1730 годы) также командовал капитан-командор Российского флота Витус Беринг. Обе экспедиции прошли через Соликамск.

Итогом праздничного дня стали фейерверки в обеих частях города. Но мероприятия на этом не завершились. Так, 4 сентября были презентованы уже четвертый по счету литературный альманах «Камская пристань» и книга «Самоборец» бывшего сотрудника Соликамского краеведческого музея **Нэллы Савенковой** (она безвременно ушла из жизни в январе).

Подготовил
Николай ГУЩИН

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

16 СЕНТЯБРЯ СОСТОИТСЯ
ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ
ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО
КРАЙСОВПРОФА

О самом важном

Один из вопросов повестки – «О практике информационной работы Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ». О работе в этом направлении доложит председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

А уже в следующем номере «ПК» подробно расскажет о фишках и трудностях информационной работы в этой профорганизации. Ведь 2021-й объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, и это направление – важнейшее для организации любого уровня.

«ПК»

■ ■ ■ КРУПНЫМ ПЛАНOM ■ ■ ■

Харизма лидера

Окончание. Начало на стр. 1

Три года подряд правой рукой Елены Епишиной была главный бухгалтер профкома **Евгения Садилова** (к сожалению, совсем недавно Евгения перешла на другую работу). Они работали в паре: при нынешней численности на предприятии нет должности заместителя председателя. Обе – молодые, жизнерадостные, увлеченные спортом, они сделали ставку на возрождение спортивных традиций, тем более что на новое производство пришла в основном молодежь. В профсоюзной организации – 260 человек до 35 лет. Именно они принимают активное участие в спортивных состязаниях разного уровня и интеллектуальной игре «Держи пять!». Среди профсоюзных активистов «Содыхлората» – укладчик-упаковщик **Павел Шарапов**, мастер по ремонту **Мария Елова**, менеджер по реализации продукции **Любовь Чебыкина**, оператор дистанционного пульта управления **Марат Арасланов**, инженер-технолог **Ксения Калинина**.

В конце 2019 года на предприятии был принят новый коллективный договор. Согласно ему раз в год производится индексация зарплат. Достижением профсоюза в результате переговоров с работодателем стали увеличенные социальные выплаты на нужды работников.

– Большую помощь в работе нам оказывает крайком Росхимпрофсоюза, особенно заместитель председателя **Оксана Александровна Беляева** и юрист **Лада Анатольевна Нахохова**. Именно они учили нас правильно составлять профсоюзную документацию всех видов. А Лада Анатольевна бесплатно по телефону дает юридические консультации членам нашей первички, – благодарит Елена Епишина старших коллег.

Через два года старейшее предприятие края отметит свое 130-летие. Профком совместно с советом ветеранов уже начинает подготовку к этому грандиозному событию.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

Забота о коллективе – забота о гостях

Кто отдыхал в санатории «Красный Яр», наверняка с теплотой и ностальгией вспоминают изумительной красоты природу, уникальную лечебную базу и отзывчивый персонал.

Эта небольшая здравница находится на живописнейшем берегу Сылвы, в сосновом бору, вдали от городской суеты и скоростных трасс. Замечательное место для лечения и отдыха! Тем более что пройти процедуры и приятно провести время здесь можно по вполне доступной цене. А учитывая, что санаторий «Красный Яр» как филиал курорта «Ключи» тоже является профсоюзным, многие гости отдыхают здесь по льготным путевкам со скидкой от 20 процентов.

– В течение года наш санаторий может принять около трех с половиной тысяч человек, – рассказывает директор ОСП «Санаторий «Красный Яр» **Валентина Крюкова**. – Так как мы сотрудничаем с профсоюзными организациями, большинство гостей – члены профсоюза. Мы лечим заболевания опорно-двигательного аппарата, органов дыхания – что сегодня особенно актуально, а также заболевания сердечно-сосудистой и нервной систем. Наша здравница отличается тем, что мы располагаем уникальной лечебной базой – это соли, воды, знаменитые суксунские грязи. Кроме этого на курорте есть собственная йодо-бромная скважина, а благодаря месторасположению мы предлагаем лечение климатотерапией.

Благодаря тому, что отдых в санатории можно совместить с оздоровлением, да еще в таком красивом месте, многие профсоюзные организации и предприятия Пермского края именно сюда направляют своих сотрудников. При большой территории «Красный Яр» отличается компактным расположением. Весь комплекс санатория находится в четырехэтажном здании, где жилые номера занимают верхние этажи, а для удобства посетителей в 2019 году был запущен лифт. Весь первый этаж отведен под просторную столовую и медицинскую часть, что также удобно для гостей. Все медицинские и процедурные кабинеты находятся в одном месте, а качество медицинской помощи отвечает самым высоким требованиям. К примеру, **Татьяна Серкова** приехала в «Красный Яр» из Екатеринбурга. Она так отзывалась о санатории:

– Здесь очень хороший набор медицинских услуг. Приветливый и спокойный персонал. Очень красивая природа.

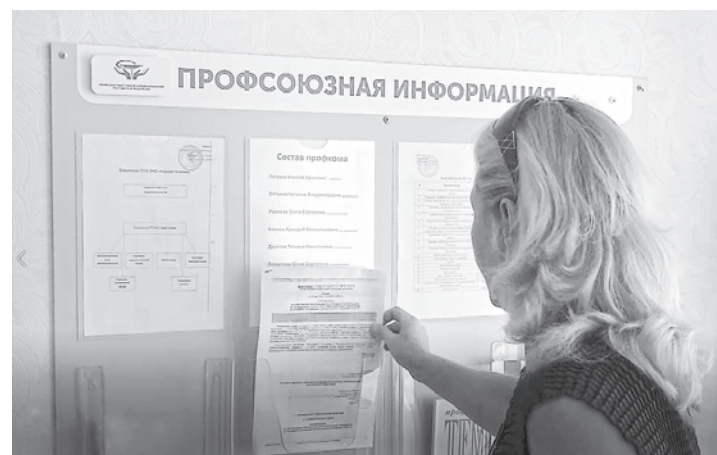


Довольна лечением и обслуживанием и наша землячка **Надежда Красникова**, технолог Пермского завода «Машиностроитель»:

– На нашем заводе заботятся о здоровье сотрудников, поэтому путевок выделяется много – и на юг, и в «Красный Яр». Я выбрала «Красный Яр» и не пожалела. Мне очень нравится и коллектив, и лечащий врач. Все внимательные и доброжелательные. И условия отличные: оборудованный пляж, сосновый бор, чистейший воздух! Здесь гулять – одно удовольствие и польза для здоровья!

В числе востребованных медицинских процедур, характерных для санатория «Красный Яр», – это йодо-бромные и жемчужные ванны, спелеокомната, массажи, ингаляции и много других. Все они направлены на укрепление и оздоровление различных систем организма. Наиболее востребованной отдыхающими процедурой является оздоровление углекислым газом, или карбокситерапия.

Благодаря тому, что санаторий «Красный Яр» является дочерним филиалом ЗАО «Ключи», здесь постоянно расширяется перечень



медицинских услуг, закупается новое оборудование, модернизируются номера, а недавно началось строительство новых корпусов. В настоящее время на территории санатория возводятся два дома для гостей, а всего их запланировано 10. Кроме того, строится жилье и для сотрудников.

Руководство здравницы и профсоюзная организация заинтересованы в привлечении высокопрофессиональных кадров, поэтому жилищный вопрос в приоритете. Так, для сотрудников недалеко от главного корпуса уже возвели два коттеджа на четыре семьи. В планах – строительство еще двух и детской площадки.



В штате санатория «Красный Яр» трудятся 74 человека. Все – члены профсоюза, при этом больше половины – молодежь. По словам лидера профсоюзной организации **Наталии Вяткиной**, это сложившаяся для коллектива традиция – при устройстве на работу в санаторий писать и заявление о вступлении в профсоюз. Коллективный договор хороший, а все вопросы по заработной плате, отдыху и оздоровлению решаются в рабочем порядке, как правило,

в пользу сотрудников.

Важной льготой, прописанной в коллективном договоре, является оздоровление сотрудников на базе санатория. Каждый работник может отдохнуть на курорте в свободное от работы время или в отпуске. Формы разные – оздоровление с питанием и проживанием, просто лечение. Оздоровляются и дети сотрудников. Как говорит Наталья Вяткина, большое внимание уделяется и досугу:

– Недавно коллективом выезжали на «Голубые озера» в Александровск. Часто бываем в Перми и Екатеринбурге, где отдыхаем вместе с детьми.

Что касается гостей санатория «Красный Яр», то им тоже предлагается активный отдых: различные концертные программы, творческие мастер-классы, экскурсии. Здесь есть фитобар и кафе, кинотеатр и небольшой концертный зал. А еще можно поиграть в бильярд или настольный теннис. Для детей тоже организуется досуг: проводятся мастер-классы, есть мини-зоопарк, где живут кролики и пони. Большой популярностью у отдыхающих пользуются пешие прогулки на Обрыв Любви, откуда можно полюбоваться красотами Сылвы, тем более что здесь недавно появилась смотровая площадка.

В санатории «Красный Яр» хорошо круглый год! Летом привлекают река и пляж, пешие экскурсии и прогулки на велосипедах. Зимой, кроме лечебных процедур, радуют чистый воздух и лыжи. В профсоюзной здравнице всегда рады гостям.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме
«Право на труд» на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru
и на видеохостинге «YouTube»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

Уверен в своей команде

Моя главная обязанность — знакомить жителей Прикамья с работой нашего ведомства. За этими простыми словами скрывается постоянное общение с множеством людей, обработка большого количества информации и решение разнообразных задач. Все это заставляет постоянно развиваться, самосовершенствоваться, искать новые варианты подачи информации. В такой работе нельзя пользоваться устоявшимися формами, нельзя прибегать к шаблонам. Потому что это приведет к тому, что твоя работа станет неинтересна в первую очередь тебе самому, а потом и другим.

Многие могут сказать: «Что трудного? Переписывай уже готовую информацию, запрашивай новости у отделов и не мудруй!». Но я считаю, что если в голову приходят такие мысли, то надо увольняться, как сотрудник пресс-службы ты выгорел, надо менять работу. Тем и хороша работа с новостями, что они не дают тебе застояться, выработать определенный алгоритм и использовать его годами. Информацию можно сравнить с человеком: всякий раз она разная, к ней надо найти подход, поискать ее особенности, если хотите, разглядеть изюминку, и тогда она будет яркой и заметной.

В мои служебные обязанности входит не только работа со СМИ. А еще — формирование положительного имиджа ведомства. За этой сухой формулировкой кроется постоянная работа по развенчанию образа судебного пристава, который сложился в обществе. К примеру, исполнительное производство в отношении злостного неплательщика алиментов призвано не наказать должника рублем, а обеспечить его детей, о которых он забыл, средствами к существованию. Или же взыскание штрафа за преступление поможет людям, которые пострадали из-за правонарушения. За каждым исполнительным производством стоит человек, чьи интересы пострадали и нуждаются в защите. Все это должно быть понятно из тех материалов, над которыми трудимся мы с коллегами.

В своей работе я нашел место увлечению историей. Сейчас разрабатываю проект

На протяжении семи лет я работаю начальником отдела по взаимодействию со средствами массовой информации УФССП России по Пермскому краю.

памятного сквера в честь императора Александра II, который первым узаконил работу судебных приставов в Российской империи. Он должен находиться напротив Управления федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю. Это будет не только дань памяти Александру II, но и подарок всем пермякам от нашего ведомства к 300-летию города. Для того, чтобы успешно реализовать это начинание, мне пришлось знакомиться с информацией, на первый взгляд, никак не связанной с моей основной работой. Особенности топонимики, градостроительства, разработка и создание макета памятника, даже особенности расположения городских коммуникаций — все это необходимо было изучить и учесть при разработке проекта. Постоянная необходимость в новых знаниях тоже помогает не заостряться в профессии. Это еще одна особенность моей работы, за которую я благодарен.

Для успешного в своей профессии человека абсолютно естественно постоянно развиваться. Не стыдно чего-то не знать, стыдно не признавать этого. Поэтому я всегда стараюсь не только учиться, но и помогать в этом другим. Наверное, поэтому я стал руководителем профорганизации. Защищать свои интересы, отстаивать свою позицию, выстраивать диалог с работодателем — для этого недостаточно только знаний руководителя. Для этого нужно, чтобы все стороны обладали необходимой информацией и могли ее использовать.

Моя работа часто бросает мне вызов, как говорится, проверяет «на слабо». Но я не боюсь трудных задач, у меня есть отличная команда, в которой я уверен, и мы готовы разобраться в любой ситуации. Важно доверять людям, с которыми ты работаешь. Тогда ты сможешь встретиться лицом к лицу с

любой проблемой, потому что будешь знать, что за твоей спиной есть люди, которые поддержат.

Кстати, это тоже повод любить работу. На протяжении всего трудового пути я встречал настоящих профессионалов своего дела, знакомством с которыми горжусь. Был свидетелем того, как из сомневающегося новичка человек становился уверенным специалистом. Я учился на их примерах и подсказывал сам. Такое плодотворное взаимодействие всегда выгодно обеим сторонам: и ученику, и учителю, в какой бы роли ты не находился.

В наше время не принято признаваться, что любишь свою работу. Я же не стесняюсь признаваться в том, что иду на работу с радостью. Конечно, бывают дни, когда накаливает усталость и хочется бросить все, уволиться и сменить номер телефона. Но от выгорания не застрахован никто. В такие моменты просто отвлекаюсь от текущих проблем и когда чувствую, что готов с новыми силами приступить к работе, — возвращаюсь.

Я уверен, что к выбору профессии необходимо подходить со всей ответственностью. Нельзя расценивать свою работу только как источник заработка. Работа должна приносить удовлетворение, чтобы вечером ты не стремился забыть все, что произошло, как страшный сон. Наоборот, ты должен строить планы, искать решение задач, обдумывать новые проекты. Если все это будет интересно для тебя, не возникнет мысли о том, что работа в тягость.

Убежден: от того, насколько человек удовлетворен работой, зависит многое — здоровье, микроклимат в семье, самооценка. В наших силах сделать свою работу интереснее, увлекательнее. Достаточно сменить акценты и посмотреть на привычные вещи под новым углом. Бывает, что достаточно на



некоторое время отойти от работы, на день, на два, отвлечь свой ум совершенно другим видом деятельности. Выбраться из города любым способом... Для перезагрузки нужны новые впечатления. Надо прервать привычный круг жизни. Важно не жертвовать жизнью ради работы, а встроить работу в свою жизнь. Тогда получится быть счастливым и в жизни, и в работе. Это мой секрет, который позволяет мне любить свою работу и постоянно открывать ее новые грани.

Иван УШАКОВ,
председатель объединенной
организации профсоюза
УФССП России
по Пермскому краю

В этом году пандемия вновь не дала первоклассникам посетить территорию предприятия и посмотреть, где работают их родители, как это было раньше.

И фото с Авиошкой



Но без праздника они все равно не остались!

Например, детям работников цеха № 43 АО «ОДК-Пермские моторы» подарки от завода и от профсоюзного комитета ППОО «Пермские моторы» вручили на небольшом, но все же праздничном мероприятии.

У мемориала «Миг на взлете» собрались 18 первоклассников, вместе с ними были не только их родители, но и бабушки, младшие и старшие братья и сестры. Ребята общались,

знакомились, играли. Центральной фигурой стал Авиошка — символ Профавиа, приносящий удачу всем членам профсоюза и их семьям. С ним с удовольствием все фотографировались.

От руководства цеха ребят пришел поздравить А. Нечай, заместитель начальника цеха по технической части, а всю развлекательную программу провел цеховой комитет профсоюза. В завершение юные школьники получили памятные подарки

и в прекрасном настроении пошли по домам.

Желаем всем ребятам удачи! Пусть учебный год будет увлекательным и успешным!

Текст и фото —
из паблика «Авиошка-
Профавиа Пермь»
в социальной сети
«ВКонтакте»



■ ■ ■ ПРИОРИТЕТЫ ■ ■ ■



Энергию – точкам роста

В преддверии нового учебного года специалисты «Пермэнерго» выдали дополнительную мощность для социального объекта в Чайковском городском округе.

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» обеспечили дополнительную мощность в объеме 110 кВт Фокинской средней школе, расположенной в селе Фоки Чайковского городского округа.

Для этого были произведены необходимые технические мероприятия в трансформаторной подстанции (ТП) № 1980, а также построен новый участок ЛЭП протяженностью более 130 метров.

В наступившем учебном году в Фокинской средней школе начинает работу центр образования «Точка роста» – естественно-научного и технологического профилей, где школьники будут изучать физику, химию, биологию и информатику с использованием цифровых лабораторий. Также в состав оборудования входит образовательный набор по механике, мехатронике и робототехнике, набор для изучения многокомпонентных робототехнических систем и манипуляционных роботов.

Цифровые лаборатории оснащены цифровыми датчиками и программами, которые позволяют производить многочисленные эксперименты с возможностью качественно, быстро и точно обрабатывать результаты измерений.

Такие центры создаются в рамках реализации национального проекта «Образование» как структурные подразделения школ, расположенных в сельской местности и малых городах. В центре «Точка роста», открытом в Фокинской средней школе, в этом учебном году будут заниматься 150 ребят. В будущем – количество увеличится вдвое. Всего в школе обучается более 700 детей.

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

По принципу «единого окна»

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» провели обучение работников МФЦ, оказывающих услуги гражданам по приему и выдаче документов на технологическое присоединение к электрическим сетям.

Обучение провели начальник договорного отдела управления технологического присоединения и перспективного развития «Пермэнерго» **Андрей Политов** и начальник отдела по работе с клиентами производственного отделения «Пермские городские электрические сети» **Ирина Черемных**.

Работники краевого многофункционального центра повысили свои компетенции в вопросах, связанных с выдачей технических условий на подключение к сетям, выдачей договоров на технологическое присоединение.

Данные виды услуг осуществляются в соответствии с соглашением между Пермским краевым многофункциональным центром и компанией «Россети Урал», а подать заявку на подключение к сетям филиала «Пермэнерго» можно во всех многофункциональных центрах «Мои документы». Кроме жителей воспользоваться указанными услугами могут юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Работа «единого окна» построена следующим образом. Клиент подает заявку на получение технических условий и заключение договора на технологическое присоединение к сетям в любом филиале «Мои документы» Пермского края (независимо от местонахождения подключаемого объекта).

Затем заявление передается в сетевую организацию, где специалисты в установленные законом сроки принимают решение и направляют результат в многофункциональный центр.

Большое количество филиалов МФЦ, а также удобный график приема и работа в выходные дни позволяют потребителям подать заявку на технологическое присоединение и получить готовые документы в удобном для него месте и в удобное время.

Краевое государственное автономное учреждение «Пермский краевой многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» создано в рамках Концепции административной реформы Российской Федерации. Учредителем Пермского краевого МФЦ ПГМУ является министерство информационного развития и связи Пермского края.

Сегодня на территории города Перми и Пермского края действует 277 филиалов и территориально обособленных структурных подразделений ГБУ ПК «Пермский краевой МФЦ ПГМУ», осуществляющих свою работу в фирменном стиле «Мои документы».

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Спецтехника – для бездорожья

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» получили новую спецтехнику повышенной проходимости.

В автопарки производственных отделений филиала поступило 13 единиц спецтехники на базе вездеходного шасси «КамАЗ-43118». Это многофункциональные краны-манипуляторы, оснащенные бурильно-крановой установкой.

Кран-манипулятор совмещает в себе функционал сразу трех единиц техники. С его помощью можно бурить ямы и производить установку опор, а также монтажные работы на высоте. Ямобур многофункционального манипулятора в отличие от обычной бурильно-крановой машины позволяет оператору-крановщику использовать кран-манипулятор как грузоподъемный механизм без снятия бура. В этом случае бурильную установку закрепляют на первой секции двух- или трехсекционной телескопической стрелы, а при транспортировке компактно располагают вдоль стрелы и перемещают совместно с секцией.



Кроме этого, в филиал «Пермэнерго» поступил автомобильный кран КС 55713 тяжелого класса, обладающий максимальной грузоподъемностью в 25 тонн. Эта модель рассчитана на выполнение различных задач, в том числе для подъема и перемещения технологического оборудования большой массы.

Парк спецтехники филиала «Пермэнерго» также пополнился автогидроподъемником АГП-29. Его грузоподъемность составляет 250 килограммов, а автовышка на базе автомобиля «КамАЗ» позволяет вести работы на высоте до 29 метров. Вышка оснащена электро-

изолированной люлькой. Стрела может управляться с пультов, которые установлены в самой люльке и на боку поворотной рамы, а также с помощью выносного пульта.

Вся новая техника обладает высокой ремонтпригодностью, топливной экономичностью, оптимально надежна и проста в техническом обслуживании.

Обновление парка автомобильной и специальной техникой – это дополнительные возможности для энергетиков оперативно выполнять ремонт и устранять технологические нарушения в работе электросетевого комплекса Пермского края, в том числе в труднодоступной местности.

■ ■ ■ ПРОФИЛАКТИКА ■ ■ ■



На понятном языке

Энергетики «Пермэнерго» и уличные художники реализовали в Кунгуре совместный стрит-артпроект по электробезопасности.

Специалисты производственного отделения «Кунгурские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» поддержали молодежный проект – создать панно в жанре граффити на тему электробезопасности на ряде электросетевых объектов города Кунгура.

Юные художники **Григорий Мальгин** и **Станислав Колеватых** занимаются стрит-артом уже несколько лет. Авторы граффити видят свою цель в улучшении городской среды, ищут позитивные образы в современной жизни Кунгура. Поэтому главный инженер Кунгурских электрических сетей **Артем Порозов** и предложил уличным художникам обратиться к новой для них тематике, связанной с повышением безопасности современной урбанистической сферы, в частности, с формированием у детей и подростков навыков электробезопасного поведения.

В качестве примера энергетик предложил Григорию Мальгину и Станиславу Колеватых материалы из единого контента программы «Электричество опасно!» ПАО «Россети». В результате ребята реализовали свою идею в стиле стрит-арта на стене трансформаторной подстанции вблизи школы № 10 г. Кунгура. В планах авторов художественного граффити – по согласованию с энергетиками нанести креативные изображения еще на нескольких трансформаторных подстанциях в Кунгуре.

Важно подчеркнуть, что работа по профилактике детского электротравматизма ведется компанией «Россети Урал» в рамках информационно-просветительской программы «Электричество опасно!». Она предусматривает организацию уроков электробезопасности в учебных заведениях, семинары-тренинги для педагогов, экскурсии на энергообъекты и другие мероприятия.

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

Для нового полигона

Энергетики «Пермэнерго» обеспечили электроснабжение нового полигона твердых бытовых отходов в Верецагинском городском округе

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» обеспечили электроснабжение нового полигона твердых коммунальных отходов.

Объект коммунальной инфраструктуры находится в урочище «За Хомьяками», расположенном в шести километрах от города Верецагино.

С целью выполнения своих обязательств по договору технологического присоединения энергетики «Пермэнерго» построили почти четыре километра воздушной линии 10 кВ и установили трансформаторную подстанцию.

Эти и другие мероприятия позволили обеспечить выдачу запрошенной мощности.

Необходимо отметить, что новый полигон твердых бытовых отходов предназначен для обслуживания пяти территорий Пермского края – Сивинского, Карагайского, Большесосновского муниципальных и Верецагинского и Очерского городских округов.

Мощность полигона составит более 20 тысяч тонн твердых коммунальных отходов в год. В ближайшей перспективе здесь организуют первичную сортировку отходов по фракциям.

Торопитесь жить!

– Александра Ивановна, напоите мне вашу любимую, – прошу свою собеседницу.

– «По тропинке, снежком запорошенной, были встречи у нас горячи»...

Я подхватываю знакомую мелодию, и мы вместе заканчиваем куплет: «Не ходи ты за мною, хороший мой, и в окошко мое не стучи». Ее серьезные глаза теплеют, и на лице проскальзывает незаметная грустинка:

– Я много песен наизусть знаю. Дома родители у нас пели, затем уже в моей семье пели. «Бабье лето» ансамбль, я там тоже не один год со сцены выступала. А вот эта песня как будто про меня написана: «И не я тебя, милый, оставила, сам решил на выбор такой»...

Отвечно я рассказываю, как свиделась с ней впервые, как говорится, глаза в глаза, в конце 80-х годов. И хотя она уже была довольно известным человеком (руководитель престижной организации!), наши пути нигде не пересекались. В тот год я засадила аж три огорода картофелем. Осенью, нагрузив полную телегу, повезла сдавать урожай в заготларек, чтобы получить заветную справку на льготный товар. До требуемого количества не хватило двух килограммов. Заготовитель заупрячилась: никакой справки, не мешай очереди!

«Где справедливость! Где человечность!». В сердцах я ринулась к директору райзаготконторы А. Старцевой.

– Два килограмма! Какая фигня (сказано было крепче. – К. А.)!

Подавая мне тут же подписанную справку, добавила:

– Все бы по три огорода садили, и у заготовителей мороки с планом бы не было!

Принимать решения быстро и доводить до логического конца – это было ее личное жизненное кредо. И когда она почти десять лет возглавляла крупнейшую торговую организацию – райпотребсоюз, и когда столько же лет в качестве директора райзаготконторы организовывала заготовки сельхозпродуктов от населения. Возможно, эта черта сыграла свою роль, когда, казалось бы, человек в 62 года на заслуженном отдыхе, а ее избирают, опять же на десятилетие, председателем совета Большесосновского райпо. Менялась власть, система кооперации, а авторитет Старцевой в торговле района оставался непререкаемым.

...Большетурово, невеликая деревня, спутница большого села Кленовка. Но со всеми своими полагающимися колхозу подсобными производствами – фермами, кирпичным заводиком, сушильным цехом, полями со льном и пшеницей, где трудилось все – от мала до велика – население деревеньки. Семь лет исполнилось, школьник – иди, работай. Пошла пасти колхозных овец и старшая дочь председателя Кленовского сельсовета **Ивана Васильевича Кутергина** семилетняя Шурка. Подпаском к взрослой женщине **Дарье Трофимовне Туровой**.

Из одежды – платье холщовое, которое при беге топорщилось и кололось. И спала в нем же. На ногах – лапти. Первую фабричную обувь (брезентовые туфли) девочке купили в 4-м классе. По великому благу родственница, работавшая в райисполкоме, смогла достать дефицитный товар. Шел 1946 год. И до войны, и долго еще после нее люди в деревнях жили бедно. Кровати – полати, стулья – деревянные лавки. Освещение – керосиновые лампы. Электричество в Большетурово появилось в начале 60-х.

Отец ушел на фронт с первых дней военных действий. Вернулся через шесть лет. Еще год служил в Восточной Германии. Писал своей семье, чтобы приехали к нему жить. Жена, **Фекла Ивановна**, отказалась. Интересно, как бы сложилась судьба Александры, ее брата и сестры, согласись в ту пору жена на переезд? Орденоносец, полна грудь боевых медалей, благодарности, подписанные Сталиным, звание старшего лейтенанта, предыдущая до военная должность – все это предполагало,



Фото из семейного архива А. Старцевой

что районная власть не оставит без внимания Кутергина.

Так и получилось. Ивану Васильевичу предложили должность в райисполкоме. Семья переехала в Большую Соснову. Но должность не давала право на жилье. И поначалу жили в съемном. После разобрали свой дом в Большетурово и уже снова собрали его на новом месте. Умер Иван Васильевич рано, прожив всего 62 года. Сказалось военное лихолетье. За него 82 года прожила супруга, и уже перешагнули за 80 лет его дети – **Александра** (85 лет), **Анна** (82), **Юрий** (81 год).

Иногда думаешь: откуда у человека берется такая энергия, умение организовать, правильно сказать, чтоб тебя услышали, наконец, повести за собой? У Александры, скорее всего, от отца, человека активной жизненной позиции, умеющего разговаривать с людьми, убедить в своей правоте. Уже в 8-м классе Сашу Кутергину выбрали секретарем комсомольской организации Большесосновской средней школы – и по 10-й класс включительно. Далее секретарь комсомола Кудымкарского торгово-кооперативного училища.

И уже в зрелом возрасте – член пленума райкома КПСС, депутат районного Совета двух созывов. 21 год заседатель Большесосновского районного суда, 15 лет – член теризбиркома, 30 лет – член президиума районного совета ветеранов, доверенное лицо одного из депутатов Законодательного собрания Пермского края. Руководитель районного культурно-развлекательного клуба «Надежда». Она не просто на общественных началах числилась в этих списках, Александра Ивановна ра-бо-та-ла!

Но любовью всей ее жизни была все-таки торговля. Начинала с должности рядового продавца книг. Завершила трудовую деятельность ровно через 50 лет председателем райпо. Вместе мы мысленно оглядываем все торговые точки, производственные помещения Большой Сосновы и района. Останавливаемся на крупных – универмаге, пекарне, конторе, гаражах, складах. Александра Ивановна без запинки и с ностальгией называет первых продавцов универмага, своих коллег по гастроному (тогда он назывался универмаг), магазину «Книжки». Сожалею, что сошла на нет когда-то прославленная потребкооперация...

85 лет, возраст, когда можно говорить обо всем без обиняков. И мы переходим на личное юбиларши:

– С мужем **Анатолием** мы прожили короткую, но яркую жизнь. Двоих детей нарождали – **Ингу** и **Сергея**. Сегодня они оба уже бабушки-дедушки (улыбается). Муж ушел из



жизни очень рано... «И не я тебя, милый, оставила, сам решил на выбор такой». Да, осталась вдовой – и пятидесяти не было. Двое, уже, казалось бы, взрослых, но еще не утвердившихся в жизни детей. Да, сватали не раз. Достойные мужчины. Возможно, зря не пошла. Одному ухажеру все пела слова из той же песни, лишь окончание изменила: «и случайных ты встреч не ищи». Сожалею. Вдовья участь не сладка... Детьми я довольна. Инга – заботливая дочь. Сергей – внимательный сын. Вся мужская забота на нем. Зять, сноха тоже с добром ко мне. Что еще надо?!

Как я к людям отношусь? Не всем верю. С некоторыми бы не стала разговаривать, но дело заставляло и общаться, и за руку здороваться. В кооперативном институте Центросоюза училась. Ну и как-то сказала вслух о своих успехах – мол, на «отлично» иду. И вдруг из Москвы приезжает человек, идет в райком, спрашивает обо мне. Меня приглашают: говорят, подметное письмо пришло из Большой Сосновы, мол, студентка Старцева не сама делает контрольные работы, да разгульный образ ведет. Подруга моя, ныне покойная, **Тамара Ивановна Антипова** еле успокоила

меня: «Не переживай! Ты же знаешь, что это неправда!». Клеветницу потом суд оштрафовал. А у меня рана на сердце осталась...

Еще один рубец от несправедливости. Вернулась с учебной сессии, а в моем магазине без меня выявилась недостача 8 рублей. Обвинили меня: мол, денег на дорогу не хватило, из кассы взяла. Уволили всех, в том числе и меня. Я же пошла на склад снова проводить ревизию. В итоге обнаружилось, что при подсчете пропустили большую пачку чулок. У меня от нервов, от обиды ноги отнялись. На костылях ходила. Еле выправилась. Дурную славу легко нажить, а исправить... Это я и детям своим всю жизнь говорила. Но в целом, сейчас вот задумываюсь, хорошую жизнь прожила. Иллюзиями не живу. Работа была достойная, сама образование получила, детей подняла, мир посмотрела.

Юбилей, говорите? Нет, не буду отмечать. Чтобы гостей собирать, надо здоровье и бодрое настроение иметь. Да и «корона» эта...

Нынче мне сын наотрез отказался пахать огород. Мама, все у нас есть. Намекал, наверное, на мою немощность. Прав-то он, прав... Но я не удержалась, взрыхла граблями пару грядок и посадила лук, чеснок. Смотрите, какой вымахал, чуть не с кулак. Так что не такая уж я немощная (улыбается. – К. А.).

Две небольшие комнаты, общей площадью 30 квадратных метров. Мебель из прошлого века. Отопление электрическое (значит, затратное). В этом доме, перевезенном из Корел на дрова, но отданном председателем под жилье Старцевым, она живет 40 лет.

Двадцать два года назад моя коллега **Марина Дурыманова** брала интервью у Александры Ивановны. Говорили за жизнь. Тогда ее героине исполнилось «всего» 63 года. Но совет, который дала интервьюируемая читателям газеты, мне помнится до сих пор. Пусть эти слова будут добрым, мудрым наказом для завтрашних пенсионеров. Вот как тогда, в 1999 году, сказала Александра Старцева:

– Мне эти советы помогли в свое время. Думаю, помогут и вам. Благоклонно принимайте все, что приносит судьба. Проявляйте гибкость мышления, избегайте предрассудков, особенно в отношении к молодежи, сохраняйте опрятные манеры, бодрое расположение духа. И еще. Не напоминайте себе лишний раз, что вы устали, хоть через силу, но двигайтесь. А, в общем, уважайте сами себя. Невозмутимо, невзирая на возраст, идите вперед, высоко держа голову, – тогда ваша жизнь по-прежнему станет для вас захватывающим занятием. Торопитесь жить! Делайте этот выбор сейчас.

МНЕНИЕ

Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района:

– Александра Ивановна для меня – абсолютно не забываемый человек. Считаю, это одна из главных черт ее характера. Приведу случай, который я помню всю свою жизнь.

Было это в начале 80-х годов. Меня недавно избрали председателем райкома профсоюза работников потребкооперации, я уже была членом партии. Секретарь парторганизации **Галина Сергеевна Сальникова** поручила подготовить на партийное собрание вопрос «Состояние охраны труда в райпо». Готовилась основательно, серьезно, это было мое первое выступление перед коллективом.

Вопрос подготовила, сформулировала много замечаний, волновалась очень, говорить о недостатках руководителю Старцевой (она тогда была председателем райпо) на собрании было мне страшно. Как все прошло, я уже не помню. Но никогда уважаемая Александра Ивановна не вспомнила мне этого случая! Она была строгим и требовательным руководителем, так как сама знала всю работу в потребкооперации.

Прошли годы, и, встречаясь у Александры Ивановны дома, мы тепло вспоминаем те годы работы в райпо.

Уважаемая Александра Ивановна! Желаю вам долгих лет жизни, крепкого здоровья, бодрости и хорошего настроения! Вы сильная женщина, так и держать!



Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■■■■ ИСТОРИЯ ■■■■

Та самая скважина № 7

Краеведение – одно из основных направлений в работе Краснокамской центральной библиотеки.

27 августа в сквере у музея детской игрушки состоялось краеведческое мероприятие, посвященное 85-летию краснокамской нефти. В апреле 1936 года разведочная скважина № 7 на территории Камского комбината дала первую нефть Краснокамска. Это событие стало сенсацией в развитии нефтедобычи всего Прикамья.

Праздник, посвященный этой дате, собрал ветеранов Краснокамского нефтяного района, многие из которых долгие годы являются старейшими читателями Центральной библиотеки. Например, **Раиса Ласкова**, которой скоро исполнится 95 лет, **Маргарита Иванова**, **Людмила Мальгина** и другие.

Мероприятие прошло в формате игрового кинокапустника. В программе «телепередач» были и исторические викторины, и мужской брейн-ринг, и именной каравай, и частушечная «Играй, гармонь!» с ведущим **Юрием Ленкевичем**. С исторической вехой ветеранов поздравили депутат Законодательного собрания Пермского края **Юрий Четчин**.



Ветераны краснокамской нефти, многолетние активисты первичной профсоюзной организации **Анатолий Алтунин** и заслуженный работник Минтопэнерго, заместитель председателя совета ветеранов Краснокамского нефтяного района **Татьяна Михневич** на набережной в Краснокамске, около памятника нефтяникам на Аллее нефтяных открытий

Постарались и сами герои праздника: профсоюзные активисты и совет ветеранов-нефтяников украсили шарами сцену, вручили подарки юбилярам года, подготовили корпоративные призы, вручили Почетные грамоты и благодарственные письма от Нефтегазстройпрофсоюза самым именитым ветеранам-общественникам, среди которых председатель

совета ветеранов **Тамара Щетникова**, отметившая 20-летие на этом посту, ее заместитель **Татьяна Михневич**, активист совета ветеранов **Иван Степанов**. А еще в этот день было много музыки, улыбок и теплых слов в адрес организаторов праздника – сотрудников Краснокамской центральной библиотеки.

Ольга АБАТУРОВА

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■■

Силой духа и силой воли

11 сентября в Перми на стадионе «Динамо» состоится спортивный праздник по легкой атлетике среди инвалидов Пермского края в рамках IV этапа XI краевого Паралимпийского спортивного фестиваля под девизом «Только вперед! Только к победе!».

Соревнования посвящаются Всероссийскому дню физкультурника, 25-летию Паралимпийского комитета России и 15-летию регионального отделения Паралимпийского комитета России в Пермском крае.

Соревнования являются частью проекта-победителя «Величие духа – красота преодоления!» XXIII городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы» и проводятся с целью привлечения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к систематическим занятиям адаптивной физической культурой и спортом, адаптации и интеграции их в современном обществе, пропаганды и формирования здорового образа жизни.

Мужчины и женщины в возрасте от 18 до 65 лет будут соревноваться в легкоатлетическом беге на 100, 400, 800 метров, легкоатлетической эстафете 4x100 метров, гонках на колясках на 100 метров, толкании ядра, прыжках в длину с разбега и прыжках в длину с места. Соревнования носят личный и командный характер.

Победители и призеры соревнований будут награждены медалями, дипломами и ценными призами. Кроме того, участники будут также награждаться ценными призами в спортивных номинациях: «За волю к победе», «Приз зрительских симпатий», «Надежда Паралимпийского спорта», «Самый юный участник», «Самая юная участница», «Преодоление» и др.

На торжественное открытие соревнований приглашены руководители Пермского края и города Перми, представители спортивных федераций, победители и призеры Олимпийских и Паралимпийских игр, ветераны спорта, представители депутатского корпуса, законодательной и исполнительной власти, общественности.

<http://www.parasport-perm.ru/>

■■■■ ВЕРА ■■■■

В п. Нагорный Кунгурского муниципального района ведется строительство православного храма-памятника во имя Собора новомучеников и исповедников, в земле Пермской просиявших.

Помочь храму

На территории храма будет располагаться воскресная школа.

Храм во имя Собора святых новомучеников и исповедников, в земле Пермской просиявших – проект грандиозный, и не только по местным масштабам.

О благотворительной поддержке и сборе пожертвований на строительство храма-памятника в нашу газету написали ветераны-нефтяники и представители русской православной церкви.

«Мы строим храм не ради камня, а для спасения души. Только одно мы можем пообещать вам: о всех наших помощниках, жертвовавших, в каждой Божественной литургии будем молиться Богу», – говорится в письме.

Желающие помочь в строительстве могут перечислить средства по реквизитам:

МРО православный приход храма Во имя собора святых новомучеников и исповедников, в земле Пермской просиявших г. Кунгура Пермского края Пермской епархии РПЦ

ИНН 5917005055, КПП 591701001

ПАО Сбербанк

117997, Москва, ул. Вавилова, 19

Наименование операционного подразделения:

Дополнительный офис № 6984/0455

Местонахождение опер. подразделения:

617470, г. Кунгур, ул. Гоголя, 13

Банк получателя: Волго-Вятский банк ПАО СБЕРБАНК

Местонахождение банка получателя:

603005, г. Нижний Новгород, ул. Октябрьская, 35

БИК банка получателя: 042202603

Счет № банка получателя: 30101810900000000603

в Волго-Вятское ГУ банка России

ИНН 7707083893 КПП 590243001

банковский счет 40703810649770004230 от 04.02.2019 г.

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

«Северная сказка» на Каме

«Волна здоровья» в 15-й раз соберет специалистов ведущих медицинских центров страны для оказания помощи больным детям, представит инновационные технологии оздоровления и формирования у населения приоритетов здорового образа жизни.

Всероссийская акция «Волна здоровья» при поддержке Минздрава России пройдет с 8 по 13 сентября по Волге и Каме. Маршрут теплохода «Северная сказка» с ведущими специалистами федеральных медицинских центров на борту будет таким: Казань (Республика Татарстан), Елабуга (Республика Татарстан), Сарапул (Удмуртская Республика), Пермь (8 сентября), Чайковский (9 сентября), Чистополь (Республика Татарстан), Ульяновск (Ульяновская область), Чебоксары (Чувашская Республика), Нижний Новгород (Нижегородская область).

Маленькие пациенты и их родители ждут акцию, чтобы попасть к уникальным врачам из Москвы, получить второе мнение высококвалифицированного специалиста или попасть на лечение в федеральную клинику. Акция приобретает особую актуальность в период пандемии новой коронавирусной инфекции, когда самые опытные столичные специалисты приезжают к сложным пациентам, которые беспокоятся о безопасности социальных контактов в длительной поездке.

Основной целью акции является оказание адресной помощи детям, страдающим врожденными пороками сердца, нарушениями зрения, слуха и другими заболеваниями, а также популяризация и внедрение инновационных технологий оздоровления населения, пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта.

– За 15 лет «Волна здоровья» прошла практически по всем судоходным рекам России и Черноморскому побережью. Обследовано и проконсультировано более 12 тысяч детей. Для нас принципиально важно, что акция стала хорошей традицией. Да, у нас есть телемедицинский проект по дистанционному консультированию. Но мы прекрасно понимаем, что ничто

не заменит прямого контакта врача и пациента, прямого взаимодействия специалистов при выработке согласованных решений и определения тактики лечения в отношении каждого пациента. Министерство здравоохранения России традиционно поддерживало, и будет поддерживать проведение этой акции, – говорит сопредседатель оргкомитета акции, заместитель

министра здравоохранения края **Евгений Камкин**.

В каждом городе в заранее подготовленных списках значатся сотни детей, которых местные минздравы заранее отбирают для консультаций со столичными специалистами. Это дети в возрасте от грудничкового до подросткового с различными патологиями. Каждого сопровождают не только родители, но и местные врачи, знакомые с историей болезни. После осмотра медиками у детей появляется

шанс получить верный диагноз, а также, при необходимости, направление на лечение в Москве. По традиции врачи принимают не только по спискам, но и всех желающих – в приеме никому не отказывают. Все обследования и консультации проводятся бесплатно.

Помимо оказания адресной медицинской помощи детям важной составляющей «Волны здоровья» по традиции являются информационно-пропагандистские мероприятия, посвященные продвижению здорового образа жизни. В городах – участниках акции будут организованы мобильные площадки службы профилактики, где можно будет пройти полный комплекс исследований функциональных систем организма, фестивали здорового образа жизни «Сохрани свое здоровье» и показательные выступления спортсменов.

Организатором Всероссийской акции «Волна здоровья» выступает Благотворительный фонд Лиги здоровья нации с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

Никита ВАСЕВ,
пресс-секретарь министерства здравоохранения
Пермского края



Фото предоставлено автором

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
07.09.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3675