



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№31 (1631) • 15 СЕНТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ЮБИЛЕЙ ■■■■

Оптимизма не занимать!

Вчера в АО «Соликамскбумпром» состоялось торжественное собрание, посвященное Дню работника лесной и деревообрабатывающей промышленности и 80-летию предприятия

НАЧАЛО

Решение о его строительстве в деревне Усть-Боровая было принято правительством СССР в тридцатые годы прошлого столетия. Север Пермской области изобилует богатейшими массивами хвойной древесины. Немаловажными факторами были и близость железнодорожной магистрали и водной артерии – реки Камы. Строительство комбината началось с прокладки железнодорожной ветки от станции Соликамск до промплощадки. По железной дороге и по реке доставлялись строительные материалы и оборудование для возведения цехов и участков.

К концу 1940 года были завершены строительно-монтажные работы на таких объектах, как ремонтно-механический цех, целлюлозный завод, кабель-краны и биржа для приемки древесины, а также дерево-подготовительный цех, ТЭЦ. Ускоренными темпами был построен жилой поселок и средняя школа для работников, другие объекты социального-культурного назначения.

Уже в марте 1941 года многолетний труд строителей, монтажников и специалистов увенчался тем, что на Соликамском целлюлозно-бумажном комбинате (СЦБК) была получена первая продукция – сульфитная целлюлоза и оберточная бумага на буммашине № 1.

Успешному развитию предприятия помешала Великая Отечественная война. Многие специалисты ушли на фронт, и военную продукцию вырабатывали в основном женщины и подростки. СЦБК выпускал для фронта прокладочный картон и специальную бумажную массу для производства пороха.

После войны СЦБК начинает стремительно наращивать производство. В 1949 году предприятие перепрофилируется на выпуск газетной бумаги, которая становится основной продукцией. В результате расширения и технического совершенствования был введен ряд производств полуфабрикатов, обеспечивающих дальнейшее увеличение объемов выпуска газетной бумаги.



Фото с сайта предприятия

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

В шестидесятые-семидесятые годы были последовательно пущены в эксплуатацию еще четыре современные бумагоделательные машины фирм «Мицубиси» (Япония), «Вяртсиля» (Финляндия). Увеличились мощности переработки древесины, варки целлюлозы и производства дефибрерной древесной массы.

За высокие достижения в производственной деятельности СЦБК был удостоен высшей награды страны – ордена Ленина. Коллектив бумкомбината явился инициатором многих начинаний во всесоюзных соревнованиях, вписав не одну славную страницу в историю отечественной целлюлозно-бумажной промышленности.

В 1992 году в результате акционирования на базе Соликамского ЦБК создано открытое акционерное общество «Соликамскбумпром». За годы перестроечного периода в результате непрерывного технического совершенствования «Соликамскбумпром» превратился в современное предприятие европейского уровня с развитой инфраструктурой.

Сегодня АО «Соликамскбумпром» – один из лидеров целлюлозно-бумажной промышленности России. Это современное, динамично развивающееся предприятие с передовым уровнем производства. Предприятие выпускает высококачественную продукцию – газетную бумагу, бумагу для средних слоев гофрокартона, оберточную бумагу, лигносульфонаты. Продукция АО «Соликамскбумпром» востребована ведущими издательствами страны и мира. К числу важнейших факторов устойчивого развития предприятие относит вопросы защиты окружающей среды и социальной ответственности бизнеса.

Окончание на стр. 2

19 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА ЛЕСА
И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Поздравляем!

Уважаемые коллеги, работники лесной, лесозаготовительной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности!

День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности – это праздник всех тех, кто принимает участие в рациональном использовании лесных ресурсов, а затем способствует их восстановлению и приумножению. Лес был и остается главным богатством страны, залогом здоровья и благосостояния нации, экономическим и экологическим ресурсом. Сохранение, приумножение и бережное использование этого бесценного национального достояния – долг не только тружеников леса, но и каждого из нас.

Уверен, профессиональный опыт работников лесопромышленного комплекса Пермского края позволит и в будущем с успехом решать поставленные задачи, внося немалый вклад в развитие экономики России.

В этот праздничный день желаем вам, вашим родным и близким доброго здоровья и благополучия, жизненного оптимизма и бодрости, дальнейших успехов в работе!

Андрей КОКОРИН,
председатель Пермской
краевой организации профсоюза
работников лесных отраслей РФ

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

Защитим права профсоюзов, отстоим профактивистов!

За последние несколько лет профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне.

Несмотря на то, что и внутреннее законодательство, и международные обязательства страны в ратифицированных конвенциях Международной организации труда дают гарантии соблюдения профсоюзных прав, на практике они соблюдаются все меньше. Стали привычными бесхозяйительные обыски и выемки документов в профсоюзных организациях и учреждениях. Профсоюзных активистов, лидеров организаций вызывают на допросы под явно надуманными предлогами и, по сути, пытаются запугать. В судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность проведения легальной остановки работы, согласно трудовому законодательству, сведена к нулю необходимостью намеренно длинной бюрократической процедуры.

Окончание на стр. 2

■■■■ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021 ■■■■

Только вперед

В преддверии окружного этапа Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2021» «ПК» продолжает представлять участников – членов команды молодых профлидеров от Прикамья.

Семен МОРОЗОВ, старший инспектор отдела воспитательной и социальной работы с личным составом ГУФСИН России по Пермскому краю, председатель молодежного совета объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

– Почему вы решили принять участие во Всероссийском форуме «Стратегический резерв 2021»?

– Я член профсоюза с активной общественной позицией, участие в форуме для меня откроет новые возможности по обмену опытом.

– Как вы пришли в профсоюз?

– Узнал, что он есть в моей организации, спросил о плюсах и минусах (которых не оказалось) – вступил!

– Какие свои личные качества вы считаете самыми важными для профсоюзного лидера?

– Харизма, отзывчивость, целеустремленность.

– Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для молодежи?

– Вектор движения современных профсоюзов уже устремлен на привлекательность для молодежи, поэтому только вперед.

– Хотели ли бы вы стать освобожденным профсоюзным работником?

– Да.

– Что вы расскажете о нашем крае гостям – участникам окружного этапа?

– Все самое лучшее, при встрече. Ведь наш край очень гостеприимен и радушен, его богатая история таит в себе немало сказов и легенд.

Записала Людмила ШЛЫКОВА



Фото предоставлено С. Морозовым

■ ■ ■ ЗАЯВЛЕНИЕ ФНП ■ ■ ■

Защитим права профсоюзов, отстоим профактивистов!

Окончание. Начало на стр. 1.

При этом в роли исполнителей различных форм давления на профсоюзы зачастую выступают те органы, которые обязаны обеспечить соблюдение законности – суды и прокуратуры. Не случайно в первомайскую резолюцию профсоюзов 2020 года, которую поддержало более 12 миллионов человек, вошла фраза «Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы». Однако сегодня эти нарушения продолжают. Последним таким случаем стало вмешательство сотрудников прокуратуры в Пермском крае в конфликт, раздуваемый иностранной компанией «Нестле» с профсоюзной организацией. Допросы нескольких десятков человек, запрос списков членов профсоюзов, провокационные вопросы о профсоюзных лидерах... И все это во имя якобы «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства».

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в заявлении 2 сентября 2021 года дал свою оценку продолжающимся нарушениям закона со стороны компании и допросам членов профсоюза.

В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России заявляет: мы требуем соблюдения российских законов и работодателями – российскими и иностранными, и прокурорами. Мы считаем, что общественный и государственный контроль за соблюдением законов должен быть усилен. Но не для манипуляции этими законами в пользу коммерческих заказчиков, а для реальной защиты прав граждан России, работников, членов профсоюзов. Профсоюзные организации должны быть защищены от незаконного внешнего вмешательства. Должна быть сформирована и закреплена судебная практика по защите профсоюзных активистов. Трудовые споры должны разрешаться через легальную работающую процедуру.

Трудящиеся России имеют право на защиту!

■ ■ ■ ЮБИЛЕЙ ■ ■ ■

Оптимизма не занимать!

Окончание. Начало на стр. 1.

ЮБИЛЕЙ

Рассказывает председатель первичной профсоюзной организации предприятия **Светлана Елисеева** (эта первичка в нынешнем году в очередной раз признана лучшей в смотре-конкурсе Пермского крайсовпрофа):

– Весь нынешний год проходит у нас под знаком юбилея. В честь этого организовано производственное соревнование между подразделениями. Победители соревнования будут определены по итогам года. В ДК «Бумажник» организован показ видеороликов, освещающий историю и весь славный трудовой путь коллектива бумажников. Возле проходной обновлена Доска почета. Празднично украшены как промплощадка, так и прилегающая территория. Даже цветочные клумбы оформлены с юбилейной символикой.

И все же главными для наших работников являются производственные достижения и социаль-



Фото Алексея Сыранцева

но-экономические показатели. В этом плане хочу отметить тот факт, что предприятие, по сравнению с прошлым годом, работает значительно лучше. В этом году дважды – с 1 января и с 1 июня – повышалась заработная плата трудящихся. Все наши работники, а также ветераны получают праздничные подарки. Более 50 человек удостоены правительственных и отраслевых наград. Будут поощрены и наши профсоюзные активисты. Ежегодно на торжественном собрании присваивается высокое звание – «Почетный работник АО «Соликамскбумпром». Нынче этой чести был удостоен президент компании **Виктор Иванович Баранов**. Так отмечен его 45-летний непрерывный стаж на предприятии и неоценимый вклад в его развитие.

К сожалению, из-за сложной эпидемиологической обстановки праздничные мероприятия – торжественное заседание и последующие награждения наших передовиков – проходят с ограниченным количеством присутствующих, по отдельным группам и внутри подразделений. И все же праздничную атмосферу никто не отменял. Наш коллектив сегодня полон оптимизма и готовности решать самые ответственные и важные задания в производственной и общественной сфере.

Подготовил
Николай ГУЩИН

Соликамский городской округ

■ ■ ■ ЛЕТОПИСЬ ПРОФДВИЖЕНИЯ ■ ■ ■



Учиться – значит развиваться

РЕГИОНАЛЬНОМУ УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ – 60 ЛЕТ

ВЕХИ СТАНОВЛЕНИЯ

«§ 8. Об организации профсоюзных курсов»

Президиум областного совета постановляет:

организовать при областном совете профсоюзов постоянно действующие курсы по обучению профсоюзных кадров, работников культпросветучреждений и физкультурных организаций. Работу курсов начать с 1 октября 1961 года.

Утвердить заведующим курсами тов. **Мур-салимова Ганса Салимовича**.

Уже в 1962 году, спустя всего год после открытия курсов, опыт работы пермяков был признан ВЦСПС передовым.

В 1964 году было начато строительство нового здания. В 1966-м курсы переехали в новый четырехэтажный корпус.

В 1968-м возглавил курсы **Е. Климов**, который заведовал в облсовпрофе лекторской группой. Курсы начали издательскую деятельность, была создана лекторская группа внешних преподавателей, открылись отделения курсов в Березниках, Чайковском, Кудымкаре, Чернушке, Кизеле.

В 1970 году директором профсоюзных курсов стала **В. Черкасова**. В 1972 году ВЦСПС издал постановление о преобразовании курсов из областных в межобластные. В 1974 году В. Черкасова по направлению ВЦСПС побывала на международном совещании по обмену опытом в Берлине.

К 1975 году курсы располагали самыми передовыми по тем временам техническими средствами обучения: кино- и диапроекторами, магнитофонами, телевизорами, радиоприемниками.

В 1977 году новым директором межобластных профсоюзных курсов стал **М. Вачегин**. В 1981 году строительство общежития было завершено. Пермские курсы оказались единственными в стране, получившими общежитие гостиничного типа на 250 мест, актовый зал, столовую, несколько новых учебных аудиторий.

Открылись новые филиалы: в Добрянке, Кунгуре, Лысьве, Чайковском, Чернушке.

В 1983 году на курсах появились первые компьютеры.

В 1988 году директором курсов назначен **Г. Коньков**.

29 октября 1991 года постановлением облсовпрофа курсы преобразуются в зональный учебно-методический центр.

1992 году директором центра стал **В. Аликин**. В труднейших условиях, когда советы профсоюзов соседних областей потеряли свою образовательную базу, наш центр сумел не только сохраниться, но и вписаться в рынок, найти свою нишу.

Пермский зональный учебно-методический центр вновь заявляет о себе как о ведущем профсоюзном учебном заведении, разрабатываются договоры на обучение профкадров с Великобританией, Германией, Данией, США.

В 1994 году центр получил свой нынешний статус – Пермский региональный учебный центр профсоюзов (РУЦ).

В 1995 году РУЦ возглавил **М. Силкин**. На базе РУЦ стали проводиться семинары по проекту Международной организации труда (МОТ) по подготовке преподавателей.

В 2000 году руководство центром продолжил **В. Петухов**.

В 2003 году директором центра становится **В. Киселев**. В РУЦе открылся центр охраны труда.

15 января 2004 года департамент образования и науки администрации Пермской области выдал РУЦ лицензию на право учебной деятельности, а свидетельства управления труда Пермской области, выданные 4 февраля 2004 года и 25 февраля 2005 года, предоставили ему право оказывать услуги в сфере охраны труда и аттестовать рабочие места.

В 2005-м РУЦ признан лучшим в стране по итогам конкурса «Активное обучение – эффективный профсоюз», посвященного 100-летию профсоюзного движения России.

С 2007 г. центр возглавлял **А. Мансветов**.

В 2011 г. директором РУЦП назначена **О. Герасимова**.

Проводится кадровая реорганизация.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

С 2014 г. учебным центром руководит **С. Чадова**.

РУЦП располагает самой современной технической и методической базами: ау-



дитории на 500 человек, конференц-зал на 240 мест, гостиница «Профсоюзная» на 200 человек, кафе «Сказка».

Информация и фото предоставлены
Региональным учебным
центром профсоюзов



■ ■ ■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■ ■ ■

На грани катастрофы

В Кунгурской больнице обсудили ситуацию с обеспеченностью медицинскими кадрами и выразили общее мнение: меры нужно принимать немедленно, иначе – катастрофа.



В заседании профкома участвовали председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** и главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов** (на фото).

Проблема кадров обозначилась не вчера. Она зрела многие годы. Еще более обострилась во время пандемии.

– Сейчас нет другого выхода, как выручать и поддерживать друг друга, иначе система не выдержит, рухнет, – откровенно заявил Геннадий Шабалин. – Здравоохранение сегодня работает на грани фола. Сейчас много пишут о новой системе оплаты труда, может, она что-то изменит. А пока люди уходят из здравоохранения, от больших нагрузок и низких зарплат.

– С начала года у нас уволились 78 человек, и есть еще немало желающих, – поделился своей болью Вадим Кириллов. – Норма приема в первичном звене сегодня превышает в два-три раза. Ситуация такова, что на медосмотре в прививочном кабинете зачастую работает один из моих заместителей. Потому что больше некому, потому что ситуация такова, что просто выматывает медработников. Дальше – пациентов некому будет лечить. Поверьте, работать всем очень тяжело. Я склоняюсь перед своими коллегами, которые с пониманием относятся к ситуации.

В Кунгурской больнице обеспеченность кадрами по разным позициям – от 50 до 60 процентов. Чуть

выше в первичном звене – 70, но и это, по мнению главврача, недопустимо мало, потому что именно «первичка» должна быть укомплектована на сто процентов.

Кадровую проблему сейчас усугубляет и то, что Кунгурская больница в условиях роста заболеваемости коронавирусной инфекцией не прекратила, а только ограничила оказание плановой помощи в поликлиниках и стационарах. Все понимают, что больным податься больше некуда. До Перми 100 км, да и больницы там сильно перегружены. Поэтому оказание медицинской помощи продолжается по всем профилям. Более того, с учетом сложной эпидемиологической ситуации в Кунгурской больнице в начале августа открылся стационар на 40 коек для больных новой коронавирусной инфекцией. И это отделение тоже надо было укомплектовать кадрами. Причем, самыми лучшими, выносливыми и опытными.

– В такой постоянной запарке работать невозможно, – выразила общее мнение председатель первичной профсоюзной организации Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**. – У многих рабочий день заканчивается в 10–11 часов вечера. Много сил отнимает бумажная волокита. Хорошо, что переходим на цифру, но постоянно «висит» «Промед», и компьютер вместо того, чтобы облегчить работу, становится огромной проблемой.

Правительство принимает некоторые меры по подготовке врачей,

но всем понятно, что результаты здравоохранения получит только через несколько лет. Если не решить, то хотя бы смягчить кадровую проблему в больницах Кунгурского куста могла бы организация в Кунгуре обучения среднего медицинского персонала.

Опыт такой работы у Кунгура есть. В 1996 году в городе открылся филиал Пермского медицинского колледжа, который проработал до 2011-го. Руководила им Валентина Соловьева. Ежегодно набирали по две группы. Учились платно и по вечерам. Среди студентов было много работающих, в том числе и в лечебных учреждениях. В год выпускали по 40 специалистов. Это были не только жители Кунгура, но и всех близлежащих территорий. До сих пор, как сказал Вадим Кириллов, две трети сотрудников среднего звена – это выпускники того самого колледжа.

Тема обучения среднего медперсонала вновь стала актуальной года три назад, и поднял ее тогда Вадим Кириллов, понимавший, что кадровой «манны небесной» не будет. В числе его единомышленников были профсоюзная организация, общественный совет по здравоохранению, администрация Кунгура и депутаты.

– Я сам дважды обращался к министру образования, – вспоминает Вадим Кириллов. – Предоставил всю информацию о потребности в обучении не только по Кунгуру и Кунгурскому району, но и по близлежащим территориям. В результате нам было отказано, а взамен предложено отправлять людей на обучение в Лысьву. Мы все понимаем, что это не сработает. Поэтому, несмотря на отказы, надо продолжать работать, доказывать, добиваться, объединив усилия всех заинтересованных сторон.

– Я думаю, что за всеми причинами, о которых нам говорят в высоких кабинетах, кроется нежелание министерства образования заниматься этим вопросом, – решительно заявила Валентина Соловьева. – Но отступать нельзя, надо решать проблему на уровне министра здравоохранения и губернатора Пермского края.

Среди других, не менее болезненных тем, – «ковидные» выплаты, которых несправедливо лишены медицинские работники, осуществляющие первичный прием пациентов до постановки диагноза «коронавирусная инфекция», и водители, занимающиеся перевозкой ковидных бригад. Кроме этого, остро стоит вопрос контроля за больными коронавирусной инфекцией и «контактными лицами», снижения тарифа на стационарное лечение, несправедливость в доплате за работу с электронными картами, которую начисляют врачу, а фактически работают медсестры, возвращение сельских коммунальных льгот и другие. Эти горячие проблемы волнуют медиков не только Кунгура, но и других территорий, потому что касаются всех, – уверены в первичке Кунгурской больницы.

Евгения БЕРКЛУНД
г. Кунгур

■ ■ ■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■ ■ ■

КАК СДЕЛАТЬ ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

Пока – мимо цели

В последний день лета в заочном формате прошло заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми.

Вел заседание координатор комиссии, председатель комитета по социальной политике Пермской городской Думы **Василий Кузнецов**, сторону профсоюзов представляла и. о. председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

КВОТЫ ЕСТЬ – ЖЕЛАЮЩИХ МАЛО

Первым в повестке значился вопрос «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Пермском крае в 2020–2021 годах». Этот вопрос очень важен для Прикамья, так как в отраслях промышленности, образования, здравоохранения, культуры наблюдается острая нехватка квалифицированных молодых кадров.

С докладами по первому вопросу выступили представители министерства образования и науки Пермского края: начальник отдела развития высшего образования и науки **Виктория Бондаренко** и начальник управления профессионального образования **Илья Бочаров**.

Как сообщила Виктория Бондаренко, право на прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов в пределах установленной квоты имеют граждане, заключившие договор о целевом обучении. Он может быть заключен на любом этапе обучения гражданина. В случае, если целевое обучение планируется осуществлять с первого курса, используется механизм целевого приема, который организуется по отдельному конкурсу в рамках квоты за счет средств соответствующих бюджетов.

На 2020/21 учебный год была установлена квота на 1428 мест по договорам целевого обучения, однако заключил договоры 791 человек, из них 629 договоров заключены в рамках квоты высшими учебными заведениями, расположенными на территории Пермского края.

Ежегодно муниципальные образования Пермского края совместно с образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования проводят информационную кампанию по заключению целевых договоров. Соответствующая работа ведется и в школах с выпускниками.

Каждый год, с января по конец июля, принимаются заявки от граждан на заключение договора о целевом обучении с администрацией муниципальных образований, ключевыми работодателями. По окончании срока приема заявлений комиссия по отбору претендентов формирует и утверждает списочный состав претендентов.

ТРУДОУСТРОЙСТВО И СТИПЕНДИИ

По информации Ильи Бочарова, в Пермском крае 11 организаций среднего профессионального образования обучают студентов по договорам целевого обучения. Это Пермский авиационный техникум им. А. Д. Швецова, Кудымкарский лесотехнический техникум, Краевой политехнический колледж и другие. В 2020\21 учебном году 961 студент обучался по целевому договору (в 2019\20 учебном году – 935).

Лидером по количеству договоров целевого обучения студентов является «Пермский политехнический колледж им. Н. Г. Славянова». В 2020\21 учебном году здесь по договорам с предприятиями обучался 441 студент. В Пермском химико-технологическом техникуме – 127 человек, Пермском авиационном техникуме им. А. Д. Швецова – 122, Чайковском техникуме промышленных технологий и управления – 117 человек. В трех медицинских колледжах по целевым договорам с учреждениями здравоохранения Пермского края обучался 31 человек.

При заключении договоров о целевом обучении работодатели гарантируют студентам прохождение всех видов практик на предприятиях, а также дальнейшее трудоустройство и различные формы материальной поддержки. Так, например, студентам Краевого политехнического колледжа гарантирована оплата дополнительных платных образовательных услуг. Студентам, обучающимся по договору о целевом обучении в Чайковском техникуме промышленных технологий и управления, ООО «Газпром трансгаз Чайковский» выплачивает стипендию в размере 4900 рублей при условии среднего балла промежуточной аттестации не ниже 3,8. ПАО НПО «Искра» студентам Пермского машиностроительного колледжа выплачивает стипендию в размере 1000 рублей в месяц.

Студенты, обучающиеся по специальности «Лечебное дело» и заключившие договор о целевом обучении, обеспечиваются дополнительными формами материальной поддержки в виде денежных выплат: для студентов первых курсов – четырехкратный размер ежемесячной академической стипендии по окончании первого семестра, шестикратный размер ежемесячной академической стипендии – по окончании второго семестра, для студентов последующих курсов – шестикратный размер ежемесячной академической стипендии по окончании каждого семестра.

Трехсторонняя комиссия приняла решение активизировать информационную работу среди работодателей о возможностях и перспективах целевого обучения, расширить практику заключения договоров по целевому обучению студентов и их дальнейшего трудоустройства.

Людмила ШЛЫКОВА

Фактор мотивации



2021
ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО
И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

2021-й ФНПР ОБЪЯВИЛА ГОДОМ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ.
«ПК» ПРОДОЛЖАЕТ ЦИКЛ МАТЕРИАЛОВ, ПОСВЯЩЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Завтра состоится очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Один из вопросов повестки – «О практике информационной работы Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ». О работе в этом направлении расскажет председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН.

Сегодня корреспондент «ПК» поговорил на эту тему с Геннадием Шабалиным и специалистом по оргработе Андреем Черемных (на фото).

С ЕДИНОЙ ПОВЕСТКОЙ

– Расскажите, какие задачи в связи с этим сегодня ставятся профсоюзом?

Геннадий Шабалин:

– Основная задача сегодня остается неизменной – это рост профсоюзных рядов. В настоящее время мы проводим заседания профсоюзных органов в первичках с единой повесткой. Анализируем профсоюзное членство за прошлый год, обсуждаем мотивирующие факторы, проговариваем основные моменты, сложности, пути решения на предстоящий период. Дополнительный пункт в повестке – использование информационных ресурсов.

Мы объясняем председателям в индивидуальном режиме, чем можем помочь в этом вопросе. Стараемся подходить персонально, ищем мотивацию для каждой категории сотрудников. Обязательно берем с собой «Профсоюзный курьер», важно, чтобы наглядная агитация всегда была под рукой (поэтому и поставили для себя задачу обеспечить достойный уровень подписки – самый высокий среди отраслевых организаций!). Так и говорим: вот посмотрите, почитайте. Как правило, каждый находит для себя что-то важное, интересное, актуальное. Например, тот же вопрос выплаты МРОТ или возврата НДФЛ медицинскому персоналу со стимулирующих «ковидных» выплат.

– Где уже прошли такие встречи?

– Заседания с единой повесткой состоялись в «Городской клинической поликлинике г. Перми», «Городской клинической поликлинике № 7», «Городской детской поликлинике № 3», «Городской детской поликлинике № 4», «Городской детской клинической больнице № 13», а также в Очере, Пермском районе, Коми-Пермяцком округе, Карагае, Нытве, Частых, Чернушке. В этом году поставили себе задачу – к октябрю охватить до 80 процентов всех ЛПУ, где есть профсоюз. Потом в этих же учреждениях пройдут повторные встречи.

РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

– В прошлом году крайком провел конкурс среди ППО на лучшую информационную работу в соцсетях. Как можно оценить его результаты? Отразилось ли это на профчленстве?

Геннадий Шабалин:

– По поводу профсоюзного членства конверсию провести сложно. К тому же мы не ждем сиюминутный результат, смотрим свою внутреннюю статистику, рейтинг. Скажу так. Победителем конкурса у нас стала Нытвенская районная больница (председатель ППО Ольга Тимофеева, специалист по информационной работе Марина Марамыгина). Но у них в том году была серьезная конфронтация с администрацией учреждения (об этом подробно рассказывал «ПК». – Авт.), в результате чего свой пост покинул главный врач, прошло значительное сокращение кадров, в том числе уволились члены профсоюза. То есть они даже потеряли в профсоюзном членстве, хотя в информационной сфере одни из самых лучших.

Андрей Черемных:

– Конечно, эта работа на перспективу. Мы дали профсоюзным организациям инструмент, как можно передавать информацию вкусно, полезно и оперативно. Уверен, это даст результат в будущем.



Фото автора

Геннадий Шабалин:

– И еще я считаю, что пока достаточно эффективно работают старые формы – личный пример, встречи. Все-таки первичное общение – самый эффективный инструмент мотивации. К примеру, у нас процент профсоюзного членства среди главврачей несколько выше, чем среди других категорий сотрудников. Почему? Потому что я лично разговариваю с руководителями учреждений. Во второй половине года пройдут наши повторные встречи в коллективах. Нам хотелось бы, конечно, привлечь как можно большее количество участников, если позволит эпидобстановка.

А что касается самого конкурса и прошедшего обучения, то оцениваю его на отлично. По итогам прошлого года уровень профсоюзного членства в целом по нашей организации не снизился и даже несколько вырос. Это говорит о том, что если сильно захотеть, то все получится! Многие зависят от лидеров, от их желания и компетенций.

– У краевой организации есть группа «ВКонтакте», сегодня в ней состоит около 1000 человек. Какие ставятся задачи, планируется ли увеличивать охват группы или работать с той категорией, что уже есть?

Андрей Черемных:

– Группа (vk.com/przrf.permkray) была создана в 2017 году. Самое главное, что там есть наша целевая аудитория, которой это интересно. На самом деле увеличить охват группы несложно. Но важнее, чтобы информация была полезна нашим подписчикам. Основная задача – привлечь заинтересованных людей, готовых включиться в обсуждение. Ранее такого не было. А расти, конечно, мы будем. Как показал анализ, самый большой рост случился в 2020 году, как раз во время обучения председателей, ответственных за информационную работу. Тогда в первичном звене появились свои группы, ответственные люди. Сейчас в некоторых группах уже есть по 500–600 подписчиков, есть достаточно интересный контент с комментариями специалистов. Мы развиваемся. Люди заинтересовались, в том числе, потому что были хорошие призы – победитель конкурса получил ноутбук. Все-таки мотивация многое значит.

– А что касается сайта краевой организации?

Андрей Черемных:

– Я считаю, что сайт должен работать вместе с соцсетями, они должны дополнять друг друга. У нас большие планы – полностью

переосмыслить структуру, дизайн, разделы сайта. Есть уже некий прототип, как он будет выглядеть, какими блоками наполнен, он должен быть более современным. Сайт будет «привязан» к группе. Чтобы мы могли аудиторию переводить с сайта в группу и обратно. Но все-таки задачи у этих площадок разные. Социальные сети – это оперативность, обратная связь. А сайт несет больше представительские функции.

– Геннадий Алексеевич, вы тоже есть в соцсетях, как часто пользуетесь, зачем вы там? Общаетесь с аудиторией?

Геннадий Шабалин:

– В «Вайбере» всегда смотрю, что пишут мои коллеги, иногда вступаю в диалог, но стараюсь делать это не так часто. Больше наблюдаю со стороны. Иногда прошу коллег писать более корректно, все-таки информация (например, из «Вайбера») может идти напрямую в министерство здравоохранения Пермского края. В группе во «ВКонтакте» читаю новости, мне это интересно, читаю комментарии, это позволяет узнать информацию изнутри. Но сам обычно в диалоги не вступаю, не комментирую.

В ПРАВИЛЬНОМ НАПРАВЛЕНИИ

– Как считаете, информационная работа – это все же инструмент мотивации? Или отдельная составляющая?

Геннадий Шабалин:

– Нет, я думаю, это скорее способ донести мотивирующий фактор до людей. У нас есть отличный пример – возврат НДФЛ. В прошлом году краевой комитет профсоюза здравоохранения активно боролся за возврат удержанного НДФЛ с выплат медикам, которые работали по постановлению правительства Пермского края 206-п («ковидные» доплаты). С самого начала краевой комитет стоял на позиции, что удержание НДФЛ с этих выплат незаконно. Специалисты крайкома проводили мониторинг по всем лечебным учреждениям Прикамья, в ходе которых было выявлено, что подобные удержания прошли в значительном количестве лечебных учреждений. Профсоюз обратился в налоговую службу Пермского края с данным вопросом и получил ответ: «НДФЛ с выплат по постановлению 206-п не удерживается».

В результате кропотливой работы профсоюза работники начали получать удержанный ранее НДФЛ. Но оказалось, что многие и в глаза не видели эту информацию. Это говорит о том, что информационный ресурс надо

еще распространить, довести до конкретного адресата. И он должен быть востребован. Для этого у нас есть чат ППО, который был открыт как раз перед пандемией в апреле 2020 года. И я вижу положительные результаты. Сейчас обсуждаем сайт, планируем отдельные группы чатов для членов пленума, президиума краевой организации.

Андрей Черемных:

– Я тоже считаю, что мы движемся в правильном направлении. Да, хочется большего, но ресурсов пока не хватает. В частности, хотелось бы развивать больше информационных проектов. Один из них на подходе – он называется «Лаборатория медиа», это проект подкаста для студенческих профсоюзных организаций России и стран СНГ, а также работающей молодежи. Но главная задача на сегодня – все-таки доделать сайт, а также заниматься новостными подкастами профсоюза здравоохранения в группе во «ВКонтакте».

– Кстати, сколько всего вышло подкастов, для чего они? Кто этим занимается, продумывает?

Андрей Черемных:

– Подкастов было пока шесть, но этого очень мало. Задача, чтобы подкасты выходили хотя бы раз в неделю. Вообще, это такой пересмысленный формат радио. Просто еще один способ коммуникации. Заранее обсуждается тематика, на какие темы будет идти разговор. Сейчас в сетях много визуального контента, от этого люди устают. А тут – наушники надел, слушаешь, это намного проще, и он создает некую сообщество, как будто ты сидишь рядом, и спикеры разговаривают именно с тобой. Работа эта непростая – надо собрать материал, подготовить музыкальное оформление, сделать обложку, затем уже на площадке хостинга идет публикация, рассылка. В целом подкаст – это такой современный формат подачи, полезная информация и лайфхаки, участие интересных гостей, популяризация профсоюза в молодежной среде. За этим будущее.

Геннадий Шабалин:

– Наша задача – найти для каждого свой удобный, понятный, интересный формат, чтобы заинтересовать аудиторию. Темы для подкастов мы использовали самые разные – это коллективный договор, соглашения между крайкомом и минздравом, ковидные выплаты, нормативные документы и т. д.

– Пандемия сильно затронула вашу отрасль. Как бы вы оценили ее влияние на организационную и информационную работу?

Геннадий Шабалин:

– Действительно нас сильно «перетряхнуло». Но нет худа без добра. Мы сразу же создали специальный «Вайбер»-чат. Научились по-другому планировать свою работу. Вышло множество новых документов, к ним комментарии, конечно, в таких условиях необходимо было активу все разъяснить, помочь разобраться во всем в оперативном режиме. Считаю, мы справились достойно, вышли из этой сложной ситуации. Адаптировались и первички, и мы.

– У вас есть замечательный студенческий медиацентр «Плюс» в Пермском государственном медицинском университете. Расскажите немного об этом проекте. Какое он имеет отношение к профсоюзу?

Андрей Черемных:

– Вообще этот медиацентр был создан изначально именно по профсоюзной инициативе и в рамках профсоюзной организации студентов (Андрей Черемных также является председателем ППО студентов ПГМУ. – Авт.), мы даже открыли собственную студию. Но постепенно жизнь центра стала выходить за рамки только профсоюзной деятельности. Мы решили, что надо ставить задачи более широкие, и это правильно! Сейчас медиацентр «Плюс» – самостоятельная структура университета, мы держим связь, всегда помогаем друг другу, профсоюзная тематика там затрагивается очень широко. И самое главное – молодежи это нравится!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Придут на ферму... роботы

Председателем колхоза имени Чапаева она работает с 2014 года, приняв эту ответственную должность после ухода из жизни **Анатолия Решетникова**, который возглавлял хозяйство в самые трудные годы и так же безгранично верил, что подъем сельского хозяйства обязательно наступит. Этот настрой помогает в работе и Ольге Поповой, большая часть жизни которой связана с колхозом. До директорства она 20 лет трудилась главным бухгалтером. Для нее, как и для многих односельчан, нет лучше места на земле, чем деревня Теплая.

Свою историю СПК «Колхоз имени Чапаева» ведет с 1959 года, а по-



Ольга Попова (слева)

Работать на земле с верой в достойное будущее – такого жизненного принципа придерживается руководитель одного из передовых хозяйств Кунгурского района Ольга ПОПОВА.

Как руководитель заинтересована она и в профсоюзе. Коллективный договор обновляется ежегодно. Раз в три года проводится специальная оценка условий труда. Постоянно организуются медицинские осмотры. Всем работникам выдаются спецодежда и средства индивидуальной защиты. Формы и способы поощрения – самые разные. За трудовые – денежные премии, а если это досуг, то туристические поездки, причем группами, что еще больше сплачивает дружный коллектив чапаевцев.

– Этой осенью группа молодежи из 16 человек поедет на сельскохозяйственную выставку в Москву, с экскурсиями по столице, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации СПК «Колхоз имени Чапаева» **Лариса Попова**. – Еще одна группа полетит на самолете в Санкт-Петербург. Все затраты берет на себя хозяйство. Планируем поездку в Казань и по возможности – в Тюмень. Предоставляем путевки в санатории по льготной цене, где наши работники могут поправить здоровье.

Кстати, почти все труженики колхоза имени Чапаева сделали прививку от коронавирусной инфекции. В пик пандемии многие переболели ковидом, в том числе и председатель Ольга Попова. И если руководить хозяйством можно дистанционно, то животноводам нужно было выходить на работу, чтобы доить коров, ухаживать за скотом.

– Нагрузка была большая, но производство мы не останавливали, – признается Ольга Попова. – Да это и невозможно! Поэтому когда началась вакцинация, наши работники прошли ее добровольно. Нам нельзя болеть – планов много. Построить ферму с применением роботов. Готовить корма, чтобы быть с урожаем. Чтобы наши коровушки давали молоко, а мы снабжали им жителей Пермского края.

Недавно здесь построили клуб в деревне Теплая с символическим названием «Теплая встреча». Теперь это популярное место отдыха для людей всех возрастов: есть тут детская игровая комната, обеденный и актовый залы. А раз в неделю собираются бывшие работники колхоза. У ветеранов есть хор, который участвует во всех праздниках и в главном – Дне села.

– Он проходит в сентябре, так что придем с пирогами, с заготовками и песнями, – планирует председатель совета ветеранов **Ксения Башкирцева**.

Старшее поколение тружеников колхоза имени Чапаева заложило крепкие традиции, теперь дело за молодежью – трудиться так же достойно и приумножать успехи. Потенциал для этого есть. И профсоюз всегда рядом. Колхоз имени Чапаева в этом году официально вошел в состав краевой профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса РФ. А это значит, что перед руководителем колхоза и, конечно, его профсоюзным лидером стоят новые интересные задачи.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите
в профсоюзной телепрограмме
«Право на труд»
на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsoyprof.ru
и на видеохостинге «YouTube»



Лариса Попова



Константин Афанасьев



следнее десятилетие можно считать новыми страницами жизни старого агропредприятия. Основную прибыль по-прежнему приносит животноводство. Второй по значимости отраслью является растениеводство. Вот только хозяйство меняется на глазах, и, что очень важно, в лучшую сторону. На ферме появились компьютеры, а в перспективе будут и роботы. В поля выходят комбайны последних моделей с высокой производительностью и комфортными условиями для механизаторов. Колхоз имени Чапаева является одним из лучших в Кунгурском районе и Пермском крае. А все благодаря людям: настоящим труженикам, тем, кто пашет землю, выращивает хлеб, доит коров...

– По объемам молочного производства мы уступаем только агрофирме «Труд», поскольку в сравнении с нашим хозяйством это большое предприятие, – рассказывает Ольга Попова. – Ежедневный надой у нас – 30 тонн молока в сутки. За последние пять лет были построены три молочные фермы и телятник. Есть родильное отделение, где используются современные технологии управления молочным комплексом. На базе нашего хозяйства постоянно проходят районные и даже краевые конкурсы профессионального мастерства среди животноводов и механизаторов, где чапаевцы традиционно занимают первые места. Такие мероприятия дисциплинируют: к ним готовятся сами участники, повышая профессиональный уровень. А также приводим в порядок помещения и оборудование. Зарплата в животноводстве стабильная, поэтому люди держатся за свои рабочие места.

В этом году в колхозе имени Чапаева реализуются еще два инвестиционных проекта, призванных улучшить животноводческий комплекс, – идет строительство родильного отделения и телятника в Колпашниках. На будущий год запланировано строительство фермы с применением роботов. Общее поголовье в хозяйстве – больше двух с половиной тысяч, из них дойного стада черно-пестрой породы – 1200 голов.

Наряду с молочным животноводством в колхозе Чапаева занимаются и племенной работой. Для стимулирования тружеников ферм и телятников разработана система материального поощрения: это доплата за высокие надои, отели, привесы.

– Люди с удовольствием участвуют в соревнованиях, – подчеркивает Ольга Попова. – К примеру, в одном из районных конкурсов операторов машинного доения весь пьедестал заняли наши доярочки. Придумали мы и необычный конкурс – по благоустройству территорий, где тоже подводим итоги. В этом году, по мнению жюри, лучшими стали животноводы Тихоновской молочной фермы. Они посадили не только цветы, но и соорудили мини-прудик, причем без привлечения ландшафтных дизайнеров. А вообще во всех отделениях – Троицком, Колпашниковом и Тихоновском – летом радуют глаз тысячи цветов, а работники колхозного гаража даже высадили яблони! И везде есть беседки для отдыха.

Кстати, между механизаторами и водителями тоже организовано соревнование. Тройке лидеров выплачивается премия в дополнение

к основной заработной плате. Механизаторы – с учетом перевыполнения плана – могут заработать в сутки до трех тысяч рублей, водители – до двух тысяч. В посевную итоги подводятся по окончании весенне-полевых работ, в уборочную – еженедельно. Средняя зарплата работников СПК «Колхоз имени Чапаева» по году составляет от 30 до 35 тысяч рублей.

– Но дело даже не в зарплате, хотя и это важно, – считает главный агроном **Константин Афанасьев**. – Главное – это уважительное отношение к людям. Ольга Михайловна – внимательный и заботливый руководитель, она волнуется за каждого члена коллектива. Поэтому на работу мы идем с радостью. И каждый заинтересован в результатах своего, а значит, и общего труда.

Конечно, большую роль в сельском хозяйстве играет погода. В этом году, к примеру, на урожайность как кормовых, так и зерновых культур сильно повлияло засушливое лето. Поэтому заготовкой кормов в колхозе имени Чапаева занимались до поздней осени. Меньше собрали и зерновых: в денежном выражении их недополучили на 30 миллионов рублей. Как говорит директор, «хорошо, что есть переходящий фонд». Озимые культуры засеяли по плану – на общей площади в 298 гектаров 104 гектара занимает рожь, остальную – тритикале.

В целом с задачей по заготовке кормов хозяйство справилось. Часть зерна, как обычно, пойдет на корм животным, часть – на семена. Ольга Попова лично контролирует каждый производственный процесс.



**ЗАЩИТИМ
СОЦИАЛЬНЫЕ
ГАРАНТИИ
РАБОТНИКОВ!**

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Важна возможность выбора

**«Apple» вынуждена оставить своих сотрудников
«на удаленке» до 2022 года**



Сотрудники победили! До этого программисты «Apple» несколько месяцев просили руководство компании дать им возможность продолжить работать из дома. И даже самая крупная компания в мире не смогла устоять, как бы ей ни хотелось.

До этого руководство во главе с **Тимом Куком** было твердо настроено не оставлять никого «на удаленке». Руководители заявляли: «Мы считаем, что взаимодействие с глазу на глаз крайне важно для нашей корпоративной культуры и нашего будущего». Идеей в компании было для начала ввести гибридную модель работы, при которой люди в основном работали бы из офиса, но часть дней могли проводить дома. А потом полноценно перейти на работу из офиса. Чтобы не терять «корпоративную культуру».

Чтобы иметь какие-то рычаги против этого, инициативные сотрудники для начала провели опрос в чате продуктовой команды. Почти 90 процентов опрошенных (1600 человек) заявили, что они «полностью согласны» с утверждением «для меня очень важна возможность выбирать, где работать». При этом 58,5 процента респондентов заявили, что «полностью согласны» с утверждением «я беспокоюсь, что некоторым моим коллегам придется покинуть «Apple», если у них не будет возможности работать удаленно».

14 июня сотрудники отправили результаты опроса Тиму Куку и **Дейвиду О'Брайену**, старшему вице-президенту компании по персоналу. Они прикрепили видео, в котором 24 человека лично рассказали, почему возможность удаленной работы для них так важна.

«Apple» вынуждена была ответить. И на днях все-таки решила отсрочить обязательное возвращение в офис. Теперь ближайшая возможная дата — январь 2022 года.

В служебной записке «Apple» заявила, что решение было принято из-за роста числа случаев COVID-19. Мол, развитие штамма «дельта» может быть угрожающим, так что пока что открываться не время. В записке также сообщается, что компания обязуется сообщить сотрудникам свои планы по повторному открытию за месяц до того, как они должны будут вернуться в офис. «Apple» также настоятельно призывает всех своих программистов и продавцов в магазинах пройти вакцинацию.

Сотрудники празднуют победу. Изначально планировалось, что «Apple» вновь откроет офисы в сентябре, позже это было отложено до октября. Теперь отсрочка — еще минимум на три месяца, и это при сохранении полной заработной платы. Когда сотрудники начнут возвращаться, они будут работать из офиса по понедельникам, вторникам и четвергам, а удаленно — по средам и пятницам (если они этого пожелают).

Несколько других технологических гигантов, в том числе «Facebook», «Lyft» и «Amazon», уже отложили возвращение в офис до 2022 года. «Google» по-прежнему планирует вернуть своих сотрудников в офисы в октябре, хотя его программисты тоже этим недовольны. Чтобы заставить их выбирать офис, «Google» планирует урезать зарплату для тех, кто продолжит работать из дома.

Текст и фото <https://habr.com/ru/>

Ориентация – на человека

**Пандемия COVID-19 вскрыла и углубила разрыв
в области социальной защиты между странами с высоким
и низким уровнем доходов**

Хотя в период кризиса, связанного с пандемией COVID-19, повсюду в мире наблюдался беспрецедентный рост масштабов социальной защиты, ее по-прежнему полностью лишены более 4 миллиардов человек, говорится в новом докладе Международной организации труда (МОТ).

Меры, принимавшиеся в противодействие пандемии, носили неравномерный и недостаточный характер, отмечается в документе. Это лишь углубило разрыв между странами с высоким и низким уровнем дохода и не позволило обеспечить достойную социальную защиту людям в тот момент, когда они в ней особенно нуждались.

Социальная защита подразумевает обеспечение доступа к медицинской помощи и гарантированного дохода, в частности при наступлении пожилого возраста, потере работы, болезни, инвалидности, получении производственной травмы, в период материнства, при потере основного кормильца, а также для семей, имеющих детей.

«Страны мира находятся на переломном этапе, — заявил генеральный директор МОТ **Гай Райдер**. — Это ключевой момент, чтобы, оттолкнувшись от сделанного в противовес пандемии, выстроить системы социальной защиты нового поколения. Они помогут уберечь людей от новых кризисов и позволят работникам и предприятиям встретить многочисленные перемены, ожидающие нас в будущем, с уверенностью и надеждой. Нам следует признать, что эффективная и всеобъемлющая социальная защита — важнейшее средство обеспечения не только социальной справедливости и достойного труда, но и устойчивого и стабильного будущего».

В докладе «Социальная защита в мире в 2020–22 годах. Социальная защита на переломном этапе — на пути к лучшему будущему» дается общий обзор последних изменений в области социальной защиты, в том числе касающихся обеспечения минимальных уровней социальной защиты, а также последствий пандемии COVID-19. В нем выявлены пробелы в сфере социальной защиты и сформулированы основные рекомендации программного характера, в том числе связанные с решением задач повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

В настоящее время лишь 47 процентов мирового населения пользуется хотя бы одним из видов социальной защиты, в то время как 53 процентам (4,1 млрд человек) их национальные системы социальной защиты не обеспечивают никакого гарантированного дохода.

В сфере социальной защиты наблюдаются серьезные диспропорции регионального характера. В наибольшей степени социальной защитой охвачено население Европы и Центральной Азии, где как минимум одним из ее видов пользуются 84 процента жителей. Показатель выше среднемирового имеет и Американский континент (64,3 процента). В Азиатско-Тихоокеанском регионе (44 процента), арабских государствах (40 процентов) и Африке (17,4 процента) в этом плане наблюдаются проблемы.

По-прежнему лишено эффективной социальной защиты подавляющее большинство детей в мире: лишь каждый четвертый ребенок (26,4 процента) пользуется тем или иным социальным пособием или льготой. Пособие по материнству в денежной форме получает только 45 процентов женщин, имеющих новорожденных детей. Пособие по инвалидности — лишь каждый третий человек с серьезными нарушениями здоровья (33,5 процента). Пособиями по безработице охвачено еще меньше людей: в реальности их получает только 18,6 процента безработных в мире. И хотя пенсию по старости в той или иной форме получает 77,5 процента людей пенсионного возраста, от региона к региону, между сельскими и городскими районами и между женщинами и мужчинами в этой сфере наблюдаются существенные диспропорции.

Заметно различаются и государственные ассигнования на социальную защиту. В среднем страны мира расходуют на эти цели (исключая здравоохранение) 12,8 процента своего валового внутреннего продукта (ВВП). При этом, однако, у стран с высоким уровнем дохода на социальную защиту уходит 16,4 процента ВВП, в то время как у стран с низким уровнем дохода — всего 1,1 процента.

Дефицит финансирования (дополнительные расходы, необходимые для обеспечения хотя бы минимального уровня социальной защиты всему населению)

за время кризиса, связанного с пандемией COVID-19, вырос примерно на 30 процентов, говорится в докладе.

Чтобы гарантировать своим гражданам хотя бы минимальную социальную защиту, странам с низким уровнем дохода потребовалось бы дополнительно ассигновать на эти цели 77,9 млрд долларов США в год, странам с уровнем дохода ниже среднего — 362,9 млрд, странам с уровнем дохода выше среднего — 750,8 млрд в год. Это составляет соответственно 15,9, 5,1 и 3,1 процента их ВВП.

«Страны, которым для противодействия кризису пришлось пойти на существенный рост государственных расходов, испытывают сильное стремление пойти на бюджетную консолидацию, однако урезание ассигнований на социальную защиту может иметь пагубные последствия: инвестировать в эту сферу необходимо прямо сейчас, — говорит директор департамента социальной защиты МОТ **Шахра Разави**. — Социальная защита — эффективный инструмент, способный приносить широкие социально-экономические преимущества странам, находящимся на любых уровнях развития. Она служит основой развития здравоохранения и образования, обеспечения равенства, повышения устойчивости экономических систем, более упорядоченной миграции, соблюдения основополагающих прав. Чтобы выстроить системы, способные принести столь позитивные результаты, понадобятся, с одной стороны, финансовые вливания, а с другой — более действенная международная солидарность, особенно в плане поддержки беднейших стран. Однако в случае успеха его плоды ощутят не только отдельные страны, но и все мы».

Конкретные меры в области обеспечения всеобщей социальной защиты предлагаются в документе, озаглавленном «Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19». Он содержит комплексную программу восстановления, единодушно одобренную в июне 2021 года государствами-членами МОТ в лице их правительств и организаций работников и работодателей.

<https://www.ilo.org/>

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprom.ru

■■■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ ■■■

В отрасли – лучшая

В Кирове прошел IX фестиваль самодеятельного художественного творчества работников предприятий авиационной промышленности «Чаепитие в Вятке».

В нем приняли участие более 60 певцов, танцоров, чтецов со всех уголков страны. Пермский край представляла единственная участница – лаборант спектрального анализа, председатель цехового комитета цеха № 85 АО «ОДК-Пермские моторы» **Анастасия Игнатьева**.

На фестиваль Настя заявила в номинации «Русский народный вокал», исполнила на сцене Дворца культуры «Родина» две песни. И... оказалась единственной исполнительницей такого плана. Остальные 18 солистов пели в эстрадной манере. Но наша Анастасия Игнатьева не затерялась среди певцов-эстрадников и получила заслуженную награду – стала лауреатом фестиваля 3-й степени.

– Я очень довольна участием в фестивале, – говорит Анастасия Игнатьева. – Организация была изумительная. Не только сами конкурсные выступления, но и вечер знакомства, экскурсии, мастер-классы, где мне сказали, что я очень достойно представила наш город. В прошлом году я уже ездила в Казань на «Чаепитие на Волге». На будущий год будет юбилейный фестиваль, скорее все-

го, в Екатеринбурге. Очень хочется туда поехать, уже с эстрадными номерами – у меня ведь есть и такой репертуар.

Желание выступить в Екатеринбурге вполне понятно. В прошлом году там прошел VII открытый Уральский конкурс рабочей песни под эгидой ФНПР, газеты «Солидарность», федерации профсоюзов Свердловской области. Среди организаторов был и профсоюз Профавиа. Участие в этом конкурсе тогда приняла и Анастасия Игнатьева. В конкурсной программе исполнила песню о Перми. И на вопрос, что это за песня, отвечала так:

– Это совсем новая песня. Ее написала мой педагог по вокалу **Александра Сысоева**. Песня очень интересная. В ней даже есть слова о том, что раньше наш город назывался Молотов.

На конкурсе ей понравилось. И Настя тоже понравилась жюри – была удостоена первого места в номинации «За безграничную любовь к своему краю». Почему бы на будущий год не повторить успех?

Вот такая она, Анастасия Игнатьева, умеющая не только выпол-



Фото из паблика «АвиошкПрофавиа Пермь» в социальной сети «ВКонтакте»

нять непростые производственные обязанности и активно работать в профсоюзе, но и находить время для любимого увлечения.

Настя – постоянная участница различных культурных мероприятий как на предприятии, так и в масштабах города. Члены профсоюзных организаций Свердловского района не раз слышали ее яркие выступления 1 Мая на концертах возле ДК имени Солдатова. Не раз она выступала и на российских творческих площадках. Ведь «Уральский хор» Дворца культуры «Губерния», в котором поет Анастасия, постоянно гастролирует и по Пермскому краю, и по регионам России. А свои первые творческие шаги Настя Игнатьева сделала на сцене Дома культуры

села Фролы. Было ей в то время, наверное, лет семь.

Любовь к народной песне Анастасия передала и своей дочке. Та пела чуть ли не с младенчества. Нынче **Милана** стала студенткой Пермского краевого колледжа искусства и культуры по специальности «Сольное и хоровое народное пение». Так что со временем будет в семье свой профессиональный музыкальный работник.

Ну, а Анастасии Игнатьевой желаем новых красивых песен, благодарных зрителей и побед на самых разных сценах в Перми и других городах.

Кстати, Анастасия – участница краевого фестиваля «Профсоюзные таланты».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ АНОНС ■■■

Золото в день рождения

30 августа из олимпийского Токио пришла радостная весть.

Пермский легкоатлет **Евгений Торсунов** стал чемпионом летних Паралимпийских игр, выиграв соревнования по прыжкам в длину. Его результат – 5,76 м. Это новый паралимпийский рекорд.

Золотую медаль Евгений Торсунов выиграл точно в свой день рождения, сделав замечательный подарок и себе, и всем болельщикам.

О том, как Евгений шел к победе, какую роль в успехе сына сыграла его мама, **Юлия Торсунова**, ведущий специалист по спорту и массовым мероприятиям профкома ППО «Пермские моторы», читайте в следующем номере «ПК».

■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■

Тамара Касаткина родилась в Перми, в обычной рабочей семье. Ее мать более 13 лет проработала на заводе имени Дзержинского в сложное военное и послевоенное время. Скупые рассказы матери о том, как они, семнадцатилетние, уставшие, голодные подростки спали у станков, чтобы не тратить силы и постараться выполнить норму, навсегда запали в ее душу. Труд во благо людей – это для нее не просто высокие слова.

Когда Тамаре исполнилось лет десять, семья переехала в поселок Новый Рождественский сельсовета. В то время там находился лесозаготовительный Оханский лесхоз. Помните, у Алексея Решетова: «Мы жили в таежном поселке, поселок – двенадцать барачных, поставленных криво и косо на земляничной земле...». И земляника там была, и малинники, и грибы, и пруд, и болот хватало. Детские впечатления художницы и сегодня яркие, свежие, колоритны. В своих снах и творческих работах Тамара Ивановна частенько там, в лесном поселке, где пахнет смолой в бараке, солнышком и травой. Отсюда и общая атмосфера душевности, тепла в ее работах.

– Пейзажи Тамары Касаткиной разнообразны по стилистическим направлениям, – говорит педагог класса ИЗО городской школы искусств **Ольга Дьякова**. – Они легки для понимания, повествовательны, с подробной проработкой деталей. Художник строит образ природы на основе своих воспоминаний, впечатлений от картин известных художников, добываясь узнаваемости и точности в характеристике композиций. Во многих работах Тамара Ивановна становится соавтором природы в созидании мира красоты.

Юная Тамара с детства росла пылкой, любопытной, мечтательной. То хотела быть непременно певицей, то твердо решила пойти в артистки. Мама не спорила – жизнь покажет. Девчушка и ее старший брат **Сашка** много читают, играют в шашки и шахматы, бегают на лыжах, вместе рисуют. Класе в пятом поселковой восьмилетки у школьницы появляется заветная мечта – поступить в университет. Явно прослеживается склонность к точным наукам, особенно к математике. В числе любимых предметов также история.

Из глубины души

В творческих работах художника-любителя Тамары КАСАТКИНОЙ каждый найдет именно то, что откликнется добром, светом и радостью в его душе.



Фото автора

Университет в ее жизни будет, но случится это через много лет...

А маме очень хочется, чтобы дочь получила хорошую специальность. По окончании восьмилетки, вместе с тремя одноклассницами, Тамара поступает в Чайковское медучилище. Уже после первого курса – практика в Юго-Камской больнице. Первая зарплата. По окончании учебы по распределению попадает работать в роддом женской колонии Управления внутренних дел. Работает медсестрой, на ее попечении малыши пяти-семи дней от роду и до года и двух месяцев. Заботливые, добрые, ласковые руки юной медсестры заменяют малышам родных матерей. Работа ответственная, напряженная, пусть это и дети

отбывающих наказание осужденных женщин со всех концов России.

Пять лет работы в роддоме пролетели, как один день. Тамара вышла замуж, на радость родителям родились дочери – **Катя** и **Таня**. Младшей было всего девять месяцев, когда трагически погибли их отец...

– Работы Тамары Касаткиной наполнены чувствами из глубины души, красками многогранной природы, яркими эмоциями, – подчеркивает Ольга Дьякова. – К каждой теме автор относится с особым трепетом, передавая свое настроение зрителю. Отдельное место в творчестве художницы занимает тема природы и родного края. Ее работы наполнены цветом и движением, вне зависимости от жанра и техники, большое внимание к деталям. В своих картинах Тамара рисует мир таким, каким видит его сама. В ее представлении жизнь должна быть наполнена светом, воздухом, яркими красками, миром и добротой. Именно об этом – в каждой работе.

...Тамара ушла из роддома и много лет проработала участковой медсестрой. Знает все о своих больших и маленьких пациентах, спешит на помощь к людям в любое время, в любую погоду. Второй раз выходит замуж, и в семье рождается третья дочка – **Анна**. Наконец наступает заветное время осуществить детскую мечту – Тамара поступает в университет на механико-математический факультет по специальности «Информационные технологии». Затем работает программистом в научно-производственном объединении. Командировки, военные организации, заводы... Трудовая деятельность идет насыщенно, интересно, ровно – до тех пор, пока в стране не начинается перестройка.

– Пришлось многое пережить, – вспоминает Тамара Ивановна. – Чтобы поддержать, сохранить семью, приходилось мотаться по стране с сумками. Там куплю – здесь продам,

и опять есть немного денег на еду. Было очень трудно, но пережили, выжили и постепенно все наладилось. Вернулась на производство и до ухода на заслуженный отдых работала по любимой специальности – программистом.

Она никогда не думала, не мечтала о том, что будет жить в Оханске. Дочери выросли, получили высшее образование, разлетелись из-под маминого крыла. Анна живет в Екатеринбурге, Татьяна – в США, Екатерина осталась в Перми.

Тамаре Ивановне всегда мечталось еще об одном – о домике на берегу реки. Ее творческая душа давно просила речных просторов, свежего воздуха, естественной красоты. Подходящий вариант искали всей семьей. Везде. Даже в Свердловской области, но выбрали Оханск.

– Здесь вдохновляющая природа, прекрасные виды. Для творческой души художника это невероятно важно, – говорит Тамара Касаткина. – В зимнее время много рисую, летом – сад, огород, цветы. Очень люблю рисовать воду, много работаю, чтобы передать цветовую палитру, ощущение спокойного течения или бурных волн. Мне интересно также изображать животных, людей. Кстати, рисование захватило меня лет 12 назад, уже после выхода на пенсию. Занималась с внуками, старалась их чем-нибудь увлечь, заинтересовать, мы играли, рисовали, мастерили что-то. Дочери заметили, что у меня получается, и купили мне краски, кисти, бумагу. Теперь с радостью делюсь творчеством со всеми.

Человек непростой судьбы и душевной красоты живет рядом с нами. Ее глаза замечают прекрасное в простом, удивительное в обычном. Ее руки, трепетная душа и большое сердце передают все это на листе бумаги. Кто-то пройдет мимо такой красоты, а художник-любитель Тамара Касаткина умеет ее увидеть и, самое главное, делится этим с нами.

Светлана ФОТИНА

Оханский городской округ

Жизнь без улыбки – ошибка

В последние месяцы коллектив Оханской ЦРБ работает в напряженном режиме, с двойной, тройной нагрузкой из-за резкого увеличения количества больных коронавирусной инфекцией COVID-19 на территории Оханского городского округа.



Если в прошлом году на территории за неделю выявлялось до пяти заболевших, то в последнее время (в августе, сентябре) почти каждую неделю «антирекордные» показатели – по 60 и более. Разумеется, такие нагрузки не могут не сказаться на здоровье медиков, тем более идет уже второй год работы в условиях пандемии коронавирусной инфекции. Внешне все спокойны, внимательны, выполняют все, что положено. Оханские медики – люди стойкие, сильные, привычные к производственным нагрузкам, но внутреннее напряжение накапливается. Чтобы хоть немного разрядить ситуацию, добавить в жизнь медработников ярких красок, на очередном заседании профсоюзного комитета Оханской ЦРБ было решено провести спортивно-оздоровительное мероприятие.

В первую пятницу сентября свободные от смен и дежурств члены профсоюза – сотрудники Оханской ЦРБ отправились на спортивно-туристическую базу «Метеорит». Погода испортилась: температура воздуха резко понизилась, ветер, дождь... Но день здоровья состоится в любую погоду!

– Приветствуя участников торжественного спортивно-оздо-

ровительного мероприятия «Форд Баярд», которые умеют добросовестно, не считаясь со временем, ответственно работать и с душой, с отличным настроением отдыхать, – сказала председатель профкома **Ольга Русскова** (на фото). – Сегодня нас ждут удивительные открытия и приятные сюрпризы, участникам предстоит пройти немало испытаний. Но и награды не заставят себя ждать – профком постарался, чтобы этот день запомнился.

На традиционное торжественное построение команды поликлиники, терапевтического и хирургического отделений выходят с отличным настроением. Команда администрации ЦРБ выступает в качестве организатора мероприятия и активной группы поддержки, горячо болеющей за всех. Баннер с крупными буквами «Актив» привлекает внима-



ние и говорит о том, что перед нами сплоченная, настроенная на победу команда хирургического отделения. Девиз команды – «Активны ночью, активны днем, активны всегда, везде и во всем!» – отражает позитивный настрой медработников хирургии и не оставляет сомнений в наличии у «активистов» отличного чувства юмора.

Команда терапевтического отделения под названием «Ритм сердца» выбрала девизом актуальную на сегодняшний день фразу: «Сердце бьется в ритме века – все для счастья человека!».

Бодрым названием «Улыбка», девизом «Жизнь без улыбки – ошибка! Да здравствуют смех и улыбка! Улыбайся каждый раз – для здоровья это класс!» и детской песенкой «От улыбки хмурый день светлей» команда поликлиники на некоторое

время даже разгоняет дождевые тучи над поляной. Яркие, звонкие приветствия команд заставляют забыть о ненастной погоде.

Первое испытание, пожалуй, самое легкое – на скорость надуть обыкновенные воздушные шары. Процесс сопровождается таким заразительным смехом, что удержаться от улыбки невозможно. Но вот шары надуты и становятся очередным украшением импровизированного бивуака. Праздник своими руками – основной девиз мероприятия, организованного профсоюзным комитетом больницы.

И вот старт основных спортивно-игровых испытаний. Все конкурсы – командные. Здесь уж точно один в поле не воин! Вместе, взявшись за руки, команды преодолевают «болото по кочкам», чувствуя не только плечо, но и вес товарища, перека-

тывают мяч в «тройках», уверенными движениями поражают цели в дартсе, демонстрируя хорошую физическую подготовку, «покоряют» скользкие скакалки и хула-хупы.

Команды неуклонно идут к цели – к заветной призовой ели, на которой силами профкома вдруг выросли удивительные «плоды» – подарочные пакеты. Правда, их еще нужно достать или сбить. Проявив смекалку, участники на удивление легко справляются с заключительным заданием и с особым восторгом радуются неожиданным призам.

Также и небольшие, скромные сувениры из «волшебного» пакета профлидера за выполнение домашнего задания становятся приятным бонусом для участников. А дома нужно было продумать название команды и девиз, отрепетировать песню или частушки, подготовить для презентации и дегустации домашние заготовки. Со всем этим медработники справились хорошо, профком отметил всех и каждого. И песни в этот день звучали на поляне, и частушки гремели на весь лес, а уж про домашние заготовки и говорить нечего. На общем столе – разносолов не счесть!

– День здоровья удался, отличному настрою не помешали ни дождь, ни ветер. На несколько часов мы отвлеклись от работы, в спортивных состязаниях выплеснули напряжение и зарядились энергией, позитивом, здоровьем. Спасибо, профсоюз! – говорили участники, расставаясь.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

Оханский городской округ

■■■ НАШИМ ДЕТЯМ ■■■

Успешного старта!

Начало учебного года – особенный момент, а тем более для первоклассников.

Членам профсоюза – родителям первоклассников – были выданы сертификаты для детей в специализированный магазин канцтоваров «Карандашик».

Также в преддверии Дня знаний профсоюзный комитет «Птицефабрика «Пермская» провел розыгрыш сертификатов в этот магазин. Участие в нем приняли родители школьников, а также другие члены их семей. Десять членов профсоюза оказались счастливыми и смогли порадовать своих детей покупками товаров для творчества.

Пусть новый учебный год будет успешным и результативным – как для учеников, так и для педагогов!

Елена ИВАНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации «Птицефабрика «Пермская»
Фото предоставлено автором



■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Можешь – помоги

Проект «Воркшоп по 30Ж «X-side» главного специалиста по молодежной политике управления культуры г. Соликамска **Екатерины КОЧКИНОЙ** (на фото) стал победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов в номинации «Профилактика негативных проявлений в молодежной среде и межнациональное взаимодействие».

Об этом стало известно на молодежном форуме Приволжского федерального округа «Волга». На реализацию проекта будет выделено 270 тысяч рублей.

В Соликамске уже третий год по инициативе учителя физической культуры **Антон Павлецова** реализуется проект «X-side».

– Об этом движении я услышала впервые несколько лет назад и была восхищена Антоном Павлецовым, который тратит свои ресурсы на помощь подросткам и молодежи. Уверена, что это нужный и важный проект, поэтому решила помогать ему, – говорит Екатерина Кочкина. – В майские праздники я оформила заявку на участие проекта в различных конкурсах и грантах. И вот – победа в конкурсе Росмолодежи!

За три года существования проекта его участники повысили уровень знаний о здоровом образе жизни, о влиянии психоактивных веществ на организм, о последствиях деструктивной деятельности. Ребята развили физическую культуру, приобрели спортивные привычки, улучшили физическую выносливость. Проект может быть легко тиражирован в качестве методической основы работы с подростками, детьми, молодежными сообществами, студенческими активами. Также этот опыт могут заимствовать другие муниципалитеты Пермского края.

Людмила ДМИТРИЕВА



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.09.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3807