

7 октября – Всероссийская акция профсоюзов
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»
Ее девиз – «Защитим социальные гарантии работников!»



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№34 (1634) • 6 ОКТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

На общий авторитет первички

**Лучший в крае уполномоченный
по охране труда за 2020 год
Наталья КОЗЛОВА работает
в механическом цехе № 27
АО «ОДК-СТАР» в должности
менеджера по научной
организации труда.**

Образование высшее, член профсоюза с 1980 года. Потому и наш разговор начался с вопроса:

– **Наталья Валентиновна, как я понимаю, вы, как все в те далекие времена, получили профсоюзный билет вместе с билетом студенческим?**

– Нет, – отвечает Козлова. – Профсоюзный билет мне вручили на заводе имени Свердлова, куда я пришла на работу после того, как не набрала нужных баллов в университет.

На заводе Наталья сначала была учеником токаря, потом перешла в инструментальную кладовую – выдавала рабочим инструмент. Что касается профсоюза, то молодую работницу сразу же загрузили несложными, но важными поручениями. Она отвечала за оформление больничных листов, помогала с новогодними детскими подарками. Словом, почувствовала, что здесь, в цехе, жизнь интересная и многогранная. И ей, недавней школьнице Наташе, это интересно.

Во всяком случае, через два года Наталья уже поступала в политех, а не в университет «на юриста», как хотела сначала...

Получив высшее образование, Наталья Козлова вновь пришла на завод имени Свердлова. Это было время крутых преобразований, огромный единый завод делился на несколько предприятий по различным видам бизнеса. Местом работы Козловой на много лет стало бюро труда и заработной платы в ЗАО «Железнодорожник». Здесь в 1994 году ее избрали председателем цехкома. И на этой хлопотной должности она проработала 18 лет, до 2012 года.

Окончание на стр. 6



Фото автора

Разнообразная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

10 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Поздравляем!

**Дорогие работники сельского
хозяйства и перерабатывающей
промышленности,
уважаемые ветераны отрасли!**

От лица краевой организации искренне поздравляю вас с профессиональным праздником!

Спасибо вам за ваш нелегкий благородный труд, верность выбранной профессии!

Желаю успехов во всех начинаниях, стабильных урожаев, крепкого здоровья, личного счастья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

С праздником!

**Владимир ШАЛАЕВ,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза
работников АПК РФ**

АНОНС

В профсоюзе – со студенческой скамьи

**Полгода назад координационный
совет организаций профсоюзов
Чайковского городского округа
возглавила Алена ДОЛМАТОВА,
председатель первичной проф-
союзной организации птице-
фабрики «Чайковская».**

В следующем номере «ПК» читайте интервью с молодым, перспективным профлидером, которая теперь является представителем профобъединения в Чайковском городском округе.

Фото
из архива «ПК»



Время делать выбор

Состоялось очередное заседание президиума Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (председатель Александр ЛЯМИН), а также заседание комиссии по подготовке отчетно-выборной конференции.



Оба мероприятия прошли в режиме видеоконференцсвязи. Как было отмечено, на сегодняшний день практически завершена отчетно-выборная кампания в цеховых и первичных профорганизациях.

Прошли конференции в ППО «45 пожарная часть» (г. Лысьва) и ППО АО «Чусовской металлургический завод». Председателями указанных первичек вновь были избраны действующие профлидеры – соответственно **Сергей Новиков** и **Александр Штин**.

Также состоялись конференции в ППО «АК ЛМЗ» – председателем ППО избран **Андрей Головлев**, в «Губахинском коксе» – председатель **Татьяна Панихина**, «Соликамском магниевом заводе» – **Александр Мальцев**. Все ППО получили удовлетворительную оценку деятельности, что свидетельствует о высоком уровне доверия членов профсоюза к своим лидерам.

Также члены президиума краевого комитета рассмотрели вопрос об участии во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября. Рекомендовано с учетом эпидемиологической и социально-экономической ситуации в регионах и на предприятиях использовать дополнительные формы участия в акции, соблюдая действующий порядок организации коллективных действий.

Кроме того, в соответствии с постановлением ЦС ГМПР, 6–8 октября в Екатеринбурге пройдет региональная встреча руководства ГМПР с профсоюзным активом территориальных и первичных организаций Урала. На встречу с руководством Центрального совета решено делегировать **Андрея Головлева**, **Александра Штина**, **Александра Мальцева** и заместителя председателя ППО АО «ЧМЗ» **Валерия Кладко**.

Отчетно-выборная конференция краевого комитета ГМПР запланирована на 22 октября.

Информация с сайта Пермского
краевого комитета ГМПР

Все ближе конференция

Состоялось плановое заседание президиума Пермспрофпрома (председатель краевой организации **Александр ХОВАЕВ**).



Были рассмотрены вопросы: «О подготовке и участии Пермспрофпрома во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году; «Об оказании помощи пострадавшим в результате несчастного случая на ФКП «Комбинат «Каменский»; «О проведении XIII заседания краевого комитета Пермспрофпрома»; «О ходе отчетно-выборной кампании в Пермспрофпроме»; а также о награждении и об итогах фотоконкурса «Рыбка моя!» (его победителей «ПК» представит в следующем номере).

Члены президиума, заслушав информацию об отчетно-выборной кампании в краевой организации профсоюза, отметили, что это первая кампания, проводимая после объединения профсоюза, причем проходит она в условиях карантинных ограничений, вызванных сложной эпидемиологической обстановкой.

Краевой комитет профсоюза определил порядок и сроки проведения отчетов и выборов в 2021 году. В свою очередь, профсоюзные комитеты ППО также определили порядок и сроки проведения отчетов и выборов в своих профорганизациях.

Согласно принятым решениям в октябре состоятся конференции в ППО, а на 16 ноября запланирована отчетно-выборная конференция Пермспрофпрома. Сейчас идет подготовка программных документов, информационного обеспечения, необходимых статистических и справочных материалов.

В постановлении по данному вопросу, в частности, записано: краевому комитету профсоюза, профсоюзным комитетам ППО обеспечить подготовку и проведение XVI отчетно-выборной конференции Пермспрофпрома на высоком организационном уровне.

«ПК»



Фото предоставлено автором

Награды – профактиву

23–24 сентября состоялось выездное расширенное заседание президиума Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ (председатель **Владимир ШАЛАЕВ**).



В повестку вошли такие вопросы, как «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «О награждении профсоюзного актива Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ в честь проф-

фессионального праздника – Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности», «О подписке на профсоюзные издания на первую половину 2022 года», а также организационные вопросы и вопросы текущей уставной деятельности.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

В работе президиума помимо его членов приняли участие председатели первичных, районных профсоюзных организаций и члены ревизионной комиссии. Заседание проходило в детском оздоровительном центре «Спутник». В ходе заседания председатели ППО получили Почетные грамоты и благодарности для последующего вручения их своим профсоюзным активистам на торжественных мероприятиях в коллективах по случаю профессионального праздника.

Заведующий сектором отдела профсоюзной работы аппарата Пермского крайсовпрофа **Алексей Лобанов** вручил Владимиру Шалаеву высокую награду – юбилейную медаль «30 лет ФНПР».

Елена БУЛТОВА,
специалист аппарата крайкома
профсоюза работников АПК

Литературные уроки: лучшим – премии



28 сентября на заседании президиума Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя ГАЛАЙДА**) рассмотрены итоги и принято соответствующее постановление «Об итогах краевого конкурса литературного творчества педагогов «Литературные уроки», посвященного году «Спорта, здоровья и долголетия».

Об итогах конкурса доложила заместитель председателя краевой организации профсоюза **Татьяна Шелатонова**.

На основании решения жюри победители награждены дипломами и денежными премиями.

В номинации «30Ж» первое место заняла **Галина Ошмарина**, инструктор по физической культуре МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 69» г. Перми, с работой «Ода физ-

культурному залу» (премия 5000 рублей).

На втором месте – **Оксана Голловкина, Марина Громова, Ольга Плюсина**, воспитатели МАДОУ «Детский сад «ЛЕГОПОЛИС» г. Перми, с работой «7 правил 30Ж» (премия 3000 рублей).

На третьем месте – **Елена Мансурова**, старший воспитатель МАДОУ «Детский сад № 369» г. Перми, с работой «Туристические тропы» (премия 2000 рублей).

В номинации «Краеведение» первого места удостоена **Татьяна Сергеева**, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 422» г. Перми, за стихи о Перми (премия 5000 рублей).

На втором месте **Виктория Терещенко**, учитель географии МАОУ «Ныробская средняя общеобразовательная школа имени героя Советского Союза А. В. Флоренко» за цикл стихов о Чердыни (премия 3000 рублей).

И на третьем месте – **Роза Чмыкова**, учитель МАОУ «Покчинская ООШ имени И. И. Широкина», за работу «Чердын деревня моя» (премия 2000 рублей).

Все участники конкурса отмечены дипломами за участие в конкурсе.

«ПК»

■■■■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ ■■■■

Впереди – второй этап

Состоялось заседание оргкомитета краевого фестиваля «Профсоюзные таланты».

Его провела и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**.

С информацией о ходе подготовки фестиваля выступила заведующая сектором отдела профсоюзной работы **Яна Бусова**. В частности, обсуждались вопросы формирования состава жюри, времени и места проведения очного этапа.

Как подчеркнула Елена Истомина, цель оргкомитета – сформировать жюри из профессионалов.

Всего на отборочный этап фестиваля поступило более 70 номеров от более чем 40 участников из разных отраслевых профсоюзов и территорий Прикамья.

В настоящее время жюри сформировано, теперь эксперты просматривают конкурсные работы. К 15 октября жюри должно определить тех, кто пройдет во второй, очный, этап фестиваля.

«ПК»

Все основания для оптимизма

ШКОЛЕ ПОСЕЛКА ЧЕРНОЕ – 75 ЛЕТ

История рождения этой особенной школы неразрывно связана с драматической, удивительной судьбой поселка, расположенного в 11 километрах от Соликамска и созданного трудармейцами немецкой национальности в 1942 году.

В марте этого тяжелейшего для всей страны военного года возле речки Черная, на бесплодных землях, которые жители близлежащих деревень называли «черные пески», был забит колышек под первую палатку будущего поселка. Уже в мае того же года сюда прибыли первые трудармейцы. За короткий срок у тайги были отвоеваны большие площади под сельскохозяйственные угодья, построены фермы, мастерские, жилье и различные учреждения. Впоследствии добрая трудовая слава совхоза «Восход» гремела на всю страну. Об этом потом будут написаны книги.

Педагог Черновской школы **Анна Митракова** и другие летописцы осветили богатую событиями историю этого учебного заведения. Шел первый послевоенный 1946 год. К мужчинам, строителям и работникам совхоза, первым жителям поселка, стали приезжать жены с детьми. Возникла необходимость в открытии школы, а здания не было. Тогда директор совхоза **Иосиф Валенго** выделил две комнаты под классы на втором этаже деревянного здания конторы. Первого сентября 1946 года дети сели за парты. С этого дня и ведется отсчет истории Черновской школы, которая тогда была начальной, двухкомплектной.

Ее организаторы и первые учителя – **Евгения Бланк** и **Федор Вальтер**. Пришлось им нелегко, потому что у первых учащихся не было даже тетрадей, карандашей, учебников, наглядных пособий. Да и дети были разного возраста – рядом с восьмилетними за партами сидели четырнадцатилетние. Многие из них плохо говорили по-русски, ведь их родители были репрессированные немцы с Поволжья и других мест.

На следующий год за партами сидели уже 123 ученика. В выделенном помещении стало тесно, и школу перевели в многоквартирный дом. Затем Соликамский комбинат строительных деталей, куда относился совхоз, построил для школы щитовой дом, который летом использовали как пионерский лагерь. С 1 сентября 1949 года школа становится семилетней, здесь открываются пятый и шестой классы. А нынешнее здание школы пущено в

Коллектив учителей. 2021 год



фото из архива Черновской школы

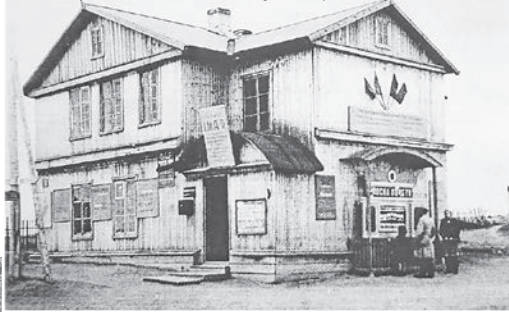
строй в 1962 году. Еще через два года Черновская школа стала средней, в июне 2009 года реорганизована в основную. В настоящее время – это структурное подразделение МБОУ «Половодовская основная общеобразовательная школа». Заместителем директора СП является **Виктория Ряпосова**.

Самые многочисленные выпуски основной школы пришлось на 1968 и 1976 годы – по 47 человек. Самый большой выпуск средней школы состоялся в 1978 году – 43 человека.

Школа гордится своими выпускниками-медалистами. В разные годы золотые медали получили **Юлия Анкушина** и **Кирилл Чвильев**, серебряные – **Ирина Епанова**, **Татьяна Чвильева**, **Евгений Анкушин**, **Александр Власов**, **Юлия Диджекайте**, **Елена Власова**. Многие учащиеся удостоены аттестатов особого образца.

Руководителями школьного коллектива были за этот период **Е. Бланк**, **К. Лягаев**,

Контора, где в 1946 году открылась школа



Н. Софоклова, **П. Зеленецкий**, **А. Передернин**, **В. Дураков**, **Л. Ухач**, **Э. Шефер**, **А. Берр**, **Л. Пфлюг**, **И. Загоскина**. Многие оставили неизгладимый след в истории школы.

Во всех больших и малых делах школьной жизни принимает участие профсоюзная организация. Все постоянные члены коллектива школы состоят в профсоюзе, имеют электронные профсоюзные билеты. Вот уже более 10 лет председателем первичной профсоюзной организации является **Елена Бодрова** – учитель технологии со стажем работы в Черновской школе 23 года. Под руководством Елены Вильгельмовны члены профсоюза школы активно участвуют в социальных, патриотических, трудовых акциях, таких, как «Бессмертный полк», «Вместе – на добрые дела!», «Свеча памяти» и другие. Школа активно взаимодействует с городской территориальной организацией профсоюза работников народного образования Соли-

камского городского округа. Председатель горкома профсоюза **Зоя Казанцева** оказывает социально-правовую помощь в решении различных вопросов, содействует в организации оздоровления работников, поддерживает в трудных жизненных ситуациях.

В свою очередь, Зоя Казанцева считает, что председатель профкома умело выстраивает диалог с руководителем учреждения, приоритетом считает сплочение коллектива через организацию совместного отдыха, мероприятий по защите работников.

Сегодня в Черновской школе трудятся девять педагогов, из них четверо – молодые специалисты. Здесь работают высокопрофессиональные учителя, представляющие сложный творческий коллектив, объединенный общими целями и задачами. Педагоги имеют награды министерств образования Российской Федерации и Пермского края, нагрудные знаки «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации». Они участвуют в конкурсах профессионального мастерства на разных уровнях, а также в районном (ранее) и городском конкурсах профессионального мастерства «Учитель года».

Каждый учебный кабинет оснащен мультимедийным комплексом, копировальной техникой, а три начальных класса – интерактивными досками. В школе имеются современная химическая лаборатория, биологическая микроработная, виртуальная лаборатория для кабинетов физики и химии, информационный центр.

Выпускники девятых классов показывают результаты выше среднего балла по Пермскому краю по информатике, обществознанию, в 2018 году одна из выпускниц стала столбальницей по информатике. С каждым годом растет численность тех обучающихся, которые принимают активное участие в различных олимпиадах и конкурсах. Ежегодно ученики школы становятся призерами в спортивных мероприятиях на уровне СГО.

Благодаря администрации, управлению образования СГО в прошлом году в школе произведены большие ремонтные работы: заменены деревянные окна на стеклопакеты в двух зданиях. Коллектив мечтает обновить школьный стадион, баскетбольную площадку. В новом учебном году за парты сели 100 учащихся.

Подготовил Николай ГУЩИН

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Досрочная пенсия в связи с безработицей

Потеря работы является общепризнанным и значимым социальным риском, при наступлении которого государство обязано принимать меры не только в содействии занятости населения, но и по социальной поддержке безработных.

В законодательстве о страховых пенсиях ничего не говорится об особых условиях выхода на пенсию безработных граждан. Нормы о порядке пенсионного обеспечения безработных предпенсионеров (до приобретения ими права на страховую пенсию по старости) закреплены в законе Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Такая пенсия для безработных в нашей стране существует уже 30 лет. Эта пенсия может быть назначена ранее достижения пенсионного возраста, но при этом не зависит от условий труда или состояния здоровья, а связана с таким явлением, как безработица.

Для назначения досрочной пенсии безработному требуется выполнение одновременно следующих условий:

- достижение заявителем возраста, при котором для назначения страховой пенсии по

старости на общих основаниях или досрочно ему не хватает двух и менее лет;

- невозможность трудоустройства безработного гражданина;
- предложение службы занятости, оформленное в установленном порядке;
- заявление от безработного гражданина на назначение пенсии;
- наличие у заявителя страхового стажа продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно и необходимого количества пенсионных коэффициентов, установленных на год назначения пенсии.

Более строгие требования при назначении такой пенсии предъявляются и к обстоятельствам, которые привели человека к безработице. Потеря заявителем работы и, соответственно, получение им статуса безработного может быть исключительно в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предприни-

мателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, то есть по не зависящим от работника причинам.

Если гражданин уволился по собственному желанию, или, к примеру, трудовой договор был прекращен в связи с провинностью работника, предусмотренной Трудовым кодексом РФ, пенсия по безработице не будет назначена.

Расходы, связанные с выплатой досрочной пенсии безработным, осуществляются за счет средств ПФР с последующим возмещением затрат из федерального бюджета.

Размер пенсии исчисляется в том же порядке, что и размер страховой пенсии по старости. По достижении возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе назначаемой досрочно, получатель пенсии по безработице вправе осуществить переход на страховую пенсию по старости.

При устройстве на работу или возобновлении иной оплачиваемой деятельности выплата пенсии, назначенной безработным гражданам, прекращается. После прекращения трудовой деятельности выплата данной пенсии снова может быть восстановлена по предложению центра занятости.

В Пермском крае пенсии в связи с безработицей получает 641 человек.

Информация пресс-службы Отделения ПФР по Пермскому краю

■■■ ЗАРПЛАТА ■■■

У медиков – минус 5 процентов

По данным Пермьстата, суммарная задолженность по зарплате в Пермском крае на 1 сентября текущего года составила 2,1 млн рублей (на 1 августа было 3,9 млн рублей).

Весь объем просроченной задолженности приходился на организацию сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях; лесозаготовки. Численность работников, перед которыми остаются долги по зарплате, составляет 289 человек.

Также государственный орган статистики отмечает, что средняя номинальная зарплата в Прикамье за июль 2021 года составила 43,1 тыс. рублей. По отношению к июлю 2020 года ее рост – 7,6 процента. Реальная зарплата за этот же период увеличилась на 1,2 процента.

По отношению к июлю прошлого года средняя зарплата в крае снизилась в двух отраслях – образовании (на 1,1 процента) и здравоохранении (на 5,3 процента).

«ПК»

■■■ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021»: ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■



С единой повесткой

Как сообщал «ПК», 23–26 сентября в Перми на базе Регионального учебного центра профсоюзов прошел окружной этап молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2021».



В установочной сессии, в формате открытого микрофона, на вопросы аудитории отвечали секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**, председатель совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО **Анатолий Соколов**, заместитель главного редактора газеты «Солидарность» **Александр Кляшторин** и председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Акцент был сделан на профсоюзной идеологии, структуре, возможностях самореализации молодежи, профсоюзном обучении и мотивации, личностном росте. В частности, представитель Федерации профсоюзов Самарской области **Ольга Киракосян** спросила о социальном «лифте» для молодежи в системе ФНПР.

Владислав Трубников подчеркнул, что все участники финального этапа форума будут включены в резерв профсоюзных кадров.

– Задача ФНПР – выстроить такую структуру, чтобы каждый молодой профлидер мог видеть для себя карьерную лестницу, – отметил Владислав Трубников. – Пока что каждый шаг для попадания в резерв сильно задокументирован, мы будем исправлять эту ситуацию. Молодежь должна реализовать себя в профсоюзах. По крайней мере, четко представлять для себя, как это сделать.

Участие молодежи в общественных проектах, проектной деятельности и поддержке со стороны профильного министерства (туризма и молодежной политики) интересовалась председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Ульяновской области **Кристина Лемесева**.

О наставничестве и кураторстве в профсоюзной сфере спрашивала председатель совета молодых педагогов (СМП) Кировской областной организации профсоюзов работников образования **Наталья Филева**.

– Мне кажется, здесь основная проблема – отсутствие налаженного механизма наставничества в области развития кадрового потенциала на всех уровнях профсоюзных организаций, – считает девушка. – Особенно

это важно в отрасли образования, где главный вопрос – это подготовка и закрепление молодых кадров. И это нужно развивать с помощью системы поддержки и передачи знаний от действующих лидеров молодым.

Кстати, этот вопрос начал успешно решаться на территории Пермского края благодаря созданию общественно-педагогического движения «Наставники» и реализации социального проекта «Коворкинг-центр совета молодых педагогов «Старт в профессию», поддержанного грантом администрации губернатора (об этом «ПК» подробно рассказывал в предыдущих номерах).

Один из самых острых вопросов – об условиях распространения коллективного договора только на членов профсоюза – задал **Никита Шварц** из Уфы, председатель первичной профорганизации ГУП РБ «Уфаводоканал».

– Мы проводили встречи по этому вопросу на самом высоком уровне, – ответил Анатолий Соколов. – Многие думают, что, если колдоговор будет распространяться только на членов профсоюза, то будет легче существовать. К сожалению, это не так. Сегодня есть большое количество альтернативных профсоюзов, которые работают на базе конфликта и не живут за счет членских взносов. И есть работодатели, которые могут воспользоваться такой ситуацией не в нашу пользу. Это вызовет социальную напряженность. У нас на Балашинском бумкомбинате «Волга» был конфликт между работодателем и профсоюзной организацией, которая входила в структуру ФНПР. После заключения коллективного договора работодатель на этом предприятии создал свой «карманный» профсоюз, был заключен второй колдоговор, который давал больше социальных гарантий работникам. Фактически это привело к уничтожению нашего профсоюза. Как избежать таких ситуаций? Наверное, не надо бороться поодиночке. Надо действовать сообща, создавая комфортные и безопасные условия труда, улучшая экономику предприятий, стараться не выходить на открытый конфликт.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

Влада ОНУЧИНА, председатель молодежного совета ППО «ТПлюс» и молодежного совета Кировской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза:

– Прекрасный форум! Остались одни положительные эмоции. Огромное спасибо всем организаторам и спикерам. Очень запомнилось выступление заместителя руководителя проектного офиса по молодежной политике министерства по туризму и молодежной политике Пермского края **Юлии Залазаевой**. Она зажгла нас позитивом, а курс «Россия – страна возможностей» был очень полезен – узнала, на что может прожить профсоюз, не тратя деньги членов профсоюзов. Также отмечу тренинги **Александра Алексеева** («Экосистема профсоюза»), **Ларисы Чепули** («Эффективные коммуникации»), бизнес-тренингов **Андрея Глазырина** и **Константина Шерстклина**. И, конечно, отдельная благодарность **Марии Сухоевой** за кейс-игру. Благодаря ей мы все три дня были сплоченной командой, научились коммуникации и уважению друг к другу.

Геннадий ОДИНЦОВ, профсоюз работников здравоохранения Нижегородской области:

– Я впервые был на таком форуме. Учусь на третьем курсе Приволжского исследовательского медуниверситета (ПИМУ). Здесь получил много новых компетенций, полезного опыта, завел знакомства. В своей первичке состою в социальном секторе, занимаюсь оформлением материальной помощи студентам. Узнал для себя много полезной информации. А еще мне очень понравилась Пермь. Красивый город!

Никита ШВАРЦ, председатель ППО ГУП РБ «Уфаводоканал»:

– Я в профсоюзе более 12 лет. В форуме уже участвовал, прошел все этапы – в организации, отрасли, республике, ПФО, России. Форум дает важнейшие навыки, готовит к дальнейшей работе в профсоюзе. В моей организации работает около 2,5 тыс. человек, в профсоюзе состоит 1,5 тыс. сотрудников, из них около 300 человек – молодежь. Для меня самый главный интерес на форуме – поиск мотивации профсоюзного членства, анализ правозащитной деятельности.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Анатолий СОКОЛОВ, председатель совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО:

– Мне очень понравился форум, организация, полезные тренинги и сам город Пермь, гостеприимный, чистый, красивый. Порадовали вопросы аудитории, которые прозвучали на установочной сессии. Видно, что люди соскучились по живому общению. Хотелось бы еще раз прокомментировать ключевые позиции.

МОТИВАЦИЯ. Мы живем в непростое время. Идет наступление на права трудящихся, со стороны государства меняется структура социальных гарантий и обязательств. Поэтому основной момент в мотивации профсоюзного членства – это защита собственных прав. Люди должны понимать, что только профсоюз сможет эффективно и непредвзято отстаивать гарантии человека труда. Сейчас у нас меняется трудовое законодательство, мы чаще переходим на дистанционную работу, сложными остаются вопросы безопасности труда, рабочего времени, условий труда.

ЗАНЯТОСТЬ. Сегодня на первый план выходит вопрос кадров, формальной занятости. Вопрос на самом деле очень острый, хотя пока об этом активно не говорят. Уже сейчас нам не хватает специалистов, а вскоре развернется самая настоящая борьба за кадры, в том числе между регионами. Нам надо создавать рабочие места, обеспечить комфортные и достойные условия труда для молодежи! Многое в этом вопросе зависит от политической воли правительства. И важнейшую роль, конечно, должны сыграть профсоюзы.

ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ. Их надо решать в рамках законодательства, переговорным процессом. Подчеркну, что 80 процентов трудовых конфликтов возникают на тех предприятиях, где нет профсоюзов. Но там, где действуют профорганизации, тоже не все гладко. Прямо скажем, только 60 процентов трудовых конфликтов (где есть споры по зарплате, условиям труда и т. д.) решаются в положительной форме или в нашу пользу. Хотя у ФНПР есть соглашения с прокуратурой, надзорными органами, действует система социального партнерства (которая все же требует пересмотра!) и другие площадки. В целом механизмы защиты работают, но не так эффективно, как бы хотелось.

ПОЗИЦИЯ ФНПР

Мероприятия молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» в эти же дни прошли в Южном (г. Сочи) и Сибирском (г. Иркутск) федеральных округах. А всего в очном формате этап состоялся в шести из восьми округов.

Как отметил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**, практически на всех окружных площадках была выдержана тематика, которую рекомендовала ФНПР.

– На мой взгляд, это правильно. Во-первых, это некая единая повестка дня для молодежи на всей территории России. Во-вторых, с личностным ростом можно разбираться самостоятельно, а общие принципы функционирования профсоюзов, сегодняшние проблемы, с которыми они сталкиваются, самостоятельно понять сложно. Здесь необходима помощь со стороны внутрипрофсоюзных экспертов, и это, на мой взгляд, на окружном этапе сделали, – подчеркнул Александр Шершуков. – Участники изучали профсоюзный оргнализинг, порядок создания первичной профсоюзной организации, молодежных советов, знакомились с правовыми основами проведения коллективных действий и кампаний солидарности. Они обсуждали пути развития молодежной политики и способы привлечения людей в профсоюзы и слушали лекции об основах социального партнерства, осваивали эффективные инструменты работы с медиа.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

На официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovpromf.ru в разделе «Галерея» выложено много фотографий с форума.

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

Реальность через виртуальность

Председатель студенческой профорганизации Пермского национального исследовательского политехнического университета Николай ГОЛУБЕВ (на фото) успешно защитил очередной грантовый проект.

Он называется «VR муниципалитет «Доступная среда». Этот проект реализуется по программе Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь). Сумма гранта – 230 тыс. рублей.

В рамках проекта будут сняты ролики в формате виртуальной реальности о муниципалитетах Пермского края, в дальнейшем они будут показаны в школах и вузах.

Как сообщил Николай Голубев, в рамках проекта представлено шесть муниципалитетов – Кунгур, Лысьва, Чусовой, Краснокамск, Карагай,

Елово. Срок реализации – до 31 мая 2022 года.

– Наш проект направлен на развитие внутреннего туризма, – отмечает Николай. – Новый формат через очки виртуальной реальности увеличит интерес у целевых групп. Так ребята узнают, какой многогранный Пермский край, а в дальнейшем ролики станут визитной карточкой региона в виртуальной реальности. Наша команда работает в двух направлениях – это видеосъемка в формате 360 градусов и 3D моделирование в формате виртуальной



реальности. Сейчас мы понимаем, что таким образом можно показывать контент маломобильным слоям населения, что тоже очень важно.

По словам Николая Голубева, для успешного написания гранта

необходимо понимание того, что хочешь реализовать, четко разложить свою идею по полочкам, понимать, что, когда и в какой срок планируешь делать, составить календарный план, на основании которого будешь

действовать, также нужно составить смету.

Сейчас проходит конкурс Фонда президентских грантов, и каждая зарегистрированная профсоюзная организация может принять участие как некоммерческая организация. Подача документов – с 1 сентября по 15 октября. Итоги конкурса будут подведены до 15 января, а проекты могут стартовать с 1 февраля 2022 года.

Ранее Николай Голубев и его команда уже успешно реализовали грантовый проект «Мобильный VR-музей «Молотов – город трудовой доблести». Об этом «ПК» подробно рассказывал в предыдущих номерах.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ РУЦП – 60: ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ ■ ■ ■

Курс – на интересы слушателей

Фото автора



– Владимир Григорьевич, расскажите, пожалуйста, чем вы занимались до того, как в 2000 году пришли на пост руководителя учебного центра?

– После окончания Пермского политехнического института в 1968 году я поступил на завод имени Свердлова, пройдя здесь путь от наладчика до начальника крупного механосборочного цеха. В 1989 году меня пригласили на работу в областной совет профсоюзов, предупредив, правда, что я потеряю в зарплате.

Дело в том, что по складу характера я был не производственник. Производство – дело довольно однообразное и суровое. Это было мне, честно говоря, не по душе. В облсовпрофе ранее должность заместителя председателя занимал **Виктор Михайлович Пестунов**, который до и после выборной должности трудился в нашем цехе. Он рассказал, что работа здесь совершенно иного уровня, что мне придется общаться с массой людей, ездить по области. Я согласился, и с 1989 по 1994 год работал в аппарате облсовпрофа: вначале заведующим сектором социально-экономического отдела, затем – заведующим орготделом. С 1995 по 1999 год занимал должность заместителя директора РУЦП по учебной работе. Этот период считаю наиболее насыщенным и плодотворным в своей работе в учебном центре.

– Почему?

– Потому что мне нравилась преподавательская деятельность и ее организация. Даже жалел, что окончил в свое время политех, а не педагогический институт. Но я всегда стремился получить дополнительное образование: окончил институт марксизма-ленинизма, сдал кандидатские минимумы для поступления в аспирантуру, правда, с этим не получилось по ряду причин. Обучался на различных курсах.

1 октября – официальная дата 60-летнего юбилея Регионального учебного центра профсоюзов. С 2000 по 2002 год его возглавлял Владимир ПЕТУХОВ. С ним побеседовал корреспондент «ПК».

Был большой опыт преподавательской работы в области комсомольского и партийного политпросвещения. Поэтому с удовольствием стал преподавать в РУЦП и организовывать различные семинары.

– Что именно?

– Известно, что переход к рыночной экономике изменил страну. Пришлось меняться и профсоюзам. Основной задачей стало регулирование отношений между администрацией и работниками в вопросах оплаты труда, занятости, охраны труда, адаптации работы профсоюзных органов к изменившимся правовым, налоговым, банковским и другим условиям. Все это требовало дополнительных знаний от профсоюзных кадров и актива.

Наибольшую активность в 1995 году в обучении проявили областные организации профсоюзов работников лесных отраслей, связи и народного образования. Основные принципы, которыми мы руководствовались в обучении, – адресность, ориентация на специфику отраслей, интересы слушателей и возможность использования ими полученных знаний для решения практических проблем профсоюзной работы.

В тот период реально функционировали только три филиала учебного центра: в Чернушке, Чайковском и Добрянке. Поэтому для мобильности учебной части выделили УАЗ-«буханку». Я комплектовал совместно с заказчиками лекторские бригады в составе, как правило, оргработника, специалистов по социально-экономическим вопросам, охране труда, юриста и отправлялся в «турне» на предприятия и организации области. Это позволяло сократить транспортные расходы. Позднее филиалы были открыты в Кудымкаре, Березниках, Лысьве, Кунгуре. Потребность в образовательных услугах РУЦП возрастала. Так, только в 1999 году обком профсоюза работников народного образования обучил 903 человека, агропрома – 876, здравоохранения – 729, госучреждений – 669, металлургов – 592, химических отраслей – 534 человека.

– В 2000 году вы заняли пост директора РУЦП. Как строили работу, в чем видели основные свои задачи?

– Одним из злободневных вопросов в это время стал вопрос значительного падения профсоюзного членства. Нужно было думать, как привлекать в профсоюзы молодежь, как студенческую, так и работающую. Мы активизировали обучение профактива, чтобы человек не просто отбывал на занятиях часы, а участвовал в обсуждении задач, выработке решений. Мы стали активно проводить правовое обучение, по Трудовому кодексу, с

привлечением преподавателей, докторов наук из Пермского университета, то есть уровень был очень серьезный. Профактив понимал необходимость обучения, особенно активно работали председатели профорганизаций таких предприятий, как «Машиностроитель», НПО «Искра», «Инкар», а также обкомы профсоюзов работников народного образования, здравоохранения, ГМПР.

К сожалению, были и те, кто говорил о невозможности оплачивать в полном объеме учебу профактива. Приходилось порой обучать в ущерб интересам РУЦП, осознавая, что это даст в будущем приток новых членов профсоюза, будет больше взносов, а значит, выиграет проком предприятие, обком профсоюза и в целом профсоюзное движение.

– Владимир Григорьевич, а можете кого-то выделить из тех, кто понимал необходимость системного обучения актива?

– Выделил бы, пожалуй, профсоюз химиков, который возглавлял **Петр Лаврентьевич Ковалев**, а потом **Алексей Владимирович Клейн**. Они понимали последовательную системность обучения, чтобы человек, получив сертификат, подготовленным, вооруженным знаниями, шел к работодателю на переговоры.

Сертификат включал следующие темы: основы российского права, экономику РФ переходного периода, охрану труда и возмещение ущерба, профсоюзы в современных условиях, профсоюзный менеджмент, профсоюзы и политика.

– В заслугу себе на посту директора РУЦП что поставили бы прежде всего?

– В заслугу – это, может быть, слишком громко сказано. Но всегда стремился улучшить, оживить учебный процесс. Приведу один пример. Приехали к нам как-то на обучение из Российского комитета профсоюза работников речного и морского флота, и мы постарались создать для них привычную атмосферу. Так, на двери гостиничных номеров мы вешали таблички с надписью «Каюта», а на столовой была табличка «Камбуз». Организовывали выездные занятия на теплоходе, что обучающиеся принимали «на ура».

Часто организовывал занятия в форме деловой или ролевой игры. Вот где кипели «шекспировские» страсти! Пользовались популярностью занятия в форме анализа конкретных ситуаций на предприятиях и в орга-

низациях. Тематика семинаров отработывалась с каждым заказчиком.

– Хозяйственные вопросы тоже ведь требовали большого внимания? Что делали в этом плане?

– Занимались ремонтом номеров в гостинице, ремонтировали бойлерную, столовую, демонтировали хлебопекарню, которая себя не окупала, и сделали вместо нее офисное помещение. Открыли три новые аудитории, готовили строительство новых гаражей, оснастили новой мебелью конференц-зал. Отремонтировали фасад РУЦП: тогда на нем появился транспарант «Учебный центр профсоюзов», и для улучшения нашего имиджа это был большой плюс!

Кроме того, демонтировали столярную мастерскую и открыли спортивно-тренажерный зал, в котором слушатели и сотрудники аппарата могли с пользой провести время: поиграть в теннис, позаниматься на тренажерах. В 2001–2002 годах для улучшения экономических показателей мы расширили перечень образовательных услуг за счет работодателей и частных лиц: открыли курсы продавцов-кассиров, повышения квалификации секретарей-делопроизводителей, специалистов кадровых служб, отделов труда и заработной платы предприятий, пользователей персональных компьютеров, специалистов по охране труда.

Организовывались семинары для членов советов директоров, наблюдательных советов и ревизионных комиссий субъектов хозяйствования.

– Какими, на ваш взгляд, перспективы РУЦП?

– В нынешних условиях, считаю, учебный центр работает максимально рентабельно, и уверен, что он будет востребован в обозримом будущем. Сегодня центр возглавляет **Светлана Владимировна Чадова**. Ее инициалы СВЧ для себя я расшифровываю так: «сверхвысокой частоты человек» – настолько все у нее горит в руках, и все спорится. Как говорится, человек на своем месте.

Мне вспоминаются слова бывшего заместителя председателя крайсовпрофа **Идриса Ямуровича Гильмутдинова** о том, что у совпрофа есть два надежных крыла: «Профсоюзный курьер» и Региональный учебный центр профсоюзов. Полностью с этим согласен. Никогда не жалел, что связал свою жизнь с профсоюзами: что-то удалось сделать для людей и самореализоваться в этой деятельности.

Ирина ГИЛЕВА

ОТ РЕДАКЦИИ. Уйдя с поста директора РУЦП, Владимир Петухов трудился в аппарате обкома профсоюза работников химических отраслей на должности зампреда, а в 2007 году его вновь позвали в РУЦП. И до 2019 года он занимался здесь любимой преподавательской деятельностью на поприще охраны труда. За долгие безупречную работу в профсоюзах Владимир Григорьевич неоднократно отмечен высокими профсоюзными наградами.

■ ■ ■ ПУБЛИКАЦИИ ■ ■ ■

От деклараций – к практике

В сентябрьском номере федерального журнала «Охрана труда и социальное страхование» вышла статья «О трудоустройстве инвалидов и допуске их к работе».

Ее автор – и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**.

В статье говорится о проблемах, с которыми в реальной жизни сталкиваются инвалиды. По данным статистики, общее количество людей с инвалидностью в России, включая как взрослых, так и детей, в 2020 году составило 11 миллионов 633 тысячи человек – это 8 процентов населения страны; из них 3 миллиона 651 тысяча – трудоспособного возраста. Статус инвалида предполагает необходимость его социальной защиты, что накладывает на государство обязанность его содержать.

Исходя из анализа правоприменительной практики контрольно-надзорных органов, судебной практики, автор приходит к выводу, что работодатель может игнорировать свои обязанности по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов, по созданию специальных условий труда для них. Между тем такая практика вступает в противоречие с требованиями ст. 23 и 24 федерального закона № 181 ФЗ, а также п. «а» ч. 1 ст. 27 Конвенции о правах инвалидов. В документах устанавливается запрет на дискриминацию по признаку инвалидности в отношении вопросов, касающихся всех форм занятости, включая прием на работу, найм и занятость, сохранение работы, продвижение по службе и право на безопасные и здоровые условия труда.

Автор считает, что законодатель следует не только продекларировать заботу об инвалидах, но и привести в документах по освидетельствованию инвалидов, желающих работать, разумные обоснованные рекомендации (с учетом пройденных медицинских осмотров).

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

На общий авторитет первички

Окончание.
Начало на стр. 1

– Может быть, потому, что я сама была начальником БТЗ, – рассказывает Наталья Валентиновна, – мне было проще найти общий язык с начальством. А с другой стороны, я человек настырный. Мне раз откажут, я второй раз с тем же вопросом приду, и третий, и четвертый, но добьюсь того, что для коллектива требуется.

Эта хорошая настырность и внимание к проблемам простых работников принесли Наталье Валентиновне и уважение в коллективе, и многочисленные профсоюзные награды.

В 2012 году Наталья Козлова перешла на работу в АО «ОДК-СТАР». И здесь, конечно, ее профсоюзный опыт не остался незамеченным. Наталью Валентиновну через некоторое время коллеги по цеху избрали предцехкома. Цеховая профсоюзная организация вошла в число лидеров, а Козлова стала членом профкома АО «ОДК-СТАР». Сейчас в цехе № 27 новый профсоюзный лидер. С осени прошлого года эту должность занимает **Татьяна Власова**, распределитель работ. Наталья Козлова для нее – одна из главных помощниц, уже как старший товарищ и как член цехкома.

В цеховом комитете 27-го Козлова отвечает за вопросы охраны труда. И тут уместно процитировать характеристику, которая была направлена в крайсовпроф, когда кандидатура Козловой была выдвинута на краевой конкурс уполномоченных по охране труда: «С 2015 по 2017 год Наталья Валентиновна уже была старшим уполномоченным по охране труда, и в 2019 году профсоюзная организация вновь

избрала ее старшим уполномоченным по охране труда. Наталья Валентиновна занимает активную позицию по вопросам охраны труда, регулярно проводит проверки совместно с профактивом цеха. Фиксирует выявленные нарушения, составляет представления и вручает их начальнику или заместителю начальника цеха, следит за их выполнением. Каждый четверг выступает на совещании у начальника цеха с информацией по замечаниям в области охраны труда».

При подведении итогов смотров-курсов среди уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации Наталья Валентиновна не раз занимала призовые места. Вот и в 2020 году она провела в цехе 69 проверок, в ходе которых было выявлено 143 нарушения. В течение года 93 процента нарушений устранены, по остальным замечаниям установлены сроки выполнения.

– А что за нарушения вы выявляете? Насколько они серьезные?

– Замечания бывают разного уровня, – объясняет Наталья Валентиновна. – И если для устранения протечки крыши необходимы мероприятия и прежде всего финансирование общезаводского масштаба, то разные мелочи можно устранить и непосредственно в цехе.

– Это лампочку перегоревшую заметить?

– Не надо думать, что лампочка – это ерунда. Недостаток освещения или сжатого воздуха, сломанные трапики и другие, казалось бы, мелочи тоже влияют на рабочий настрой. Я считаю, – продолжает Козлова, – что пока мы не создадим для рабочего безопасных комфортных условий, он не сможет хорошо и производительно работать.

Здесь со мной солидарен и наш молодой начальник цеха **Вячеслав Пермяков**. Так что в этом вопросе мы находим взаимопонимание.

– А кто непосредственно устраняет недостатки?

– О! Тут у нас есть замечательный человек, мастер на все руки **Алексей Баталов**. Часто рабочие обращаются к нему напрямую. А мне потом только сообщают – было то-то и то-то, мы Алексею Владимировичу сказали, он все починил.

Конечно, работа уполномоченного по охране труда не ограничивается только рейдами для выявления различных нарушений. Натальей Козловой внесено четыре предложения в коллективный договор и соглашение по охране труда. На будущий год в цехе предстоит очередная спецоценка условий труда, к этому мероприятию нужно начинать готовиться уже сейчас.

А жизнь подкидывает различные проблемы даже тогда, когда их не ждешь. Например, 35-градусная жара в конце августа вновь подняла вопрос об обеспечении рабочих газированной водой.

– Этот вопрос с начальником цеха мы решим, – говорит Козлова, – в нем нет ничего сложного. А ко мне, несмотря на жару, на днях цеховые ребята подошли. Наталья Валентиновна, говорят, давайте начинать к зиме готовиться – пора!

Эта общая заинтересованность, конечно, радует Наталью Козлову как уполномоченного по охране труда. Ведь в результате такой работы укрепляется авторитет всей профсоюзной организации.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

На краю стула

КАКИЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ ВЫЯВИЛ ВЕРХОВНЫЙ СУД

Сколько прав у совместителя? Права он оставляет на основной работе, отвечает иной директор. Но Верховный Суд думает по-другому.

ПОКОЙНОЕ МЕСТО

Рождение дочери. Смерть мужа. Закрытие своей бухгалтерской фирмы. Все это случилось с **Натальей Единовой**, пока она работала по совместительству во Всеволожском учреждении «Ритуальные услуги» (Ленинградская область). Работала главным бухгалтером без трудового договора, но с записью в трудовой книжке.

После описанных событий 28 апреля 2018 года она подает заявление: прошу заключить трудовой договор как по основному месту работы. Ответа не получает.

Директор только уведомляет: на вашу должность принят основной работник. А через две недели зачитывает главному бухгалтеру приказ об увольнении.

ПРОЦЕНТ ЖИРНОСТИ

На требование Натальи Единовой восстановить на работе верховные служители Фемиды отметили: те, кто работает и учится, и те, кто работает на Крайнем Севере, – они получают гарантии и компенсации только по основному месту работы. Другие гарантии и компенсации предоставляются совместителям полно-

стью (ст. 287 ТК РФ, Определение ВС РФ от 15.03.2021 № 33-КГ20-7-КЗ).

Совместитель, который работает по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, – такой совместитель может быть уволен, если работодатель принял основного работника. У совместителя отсутствует преимущественное право на заключение трудового договора о выполнении той же работы как основной, продолжали люди в мантиях (ст. 288 ТК РФ).

Работодатель принимает основного работника по своей инициативе. Поэтому к расторжению трудового договора с совместителем применяются нормы о гарантиях при увольнении по инициативе работодателя. И кодекс не допускает увольнять по инициативе работодателя одинокую мать, которая воспитывает ребенка моложе 14 лет (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Пермские судьи тоже подтверждают отсутствие у совместителя преимущественного права на заключение трудового договора. То есть совместитель лишился основного места и уведомил об этом своего частичного работодателя – подал заявление о намерении заключить трудовой договор на полную ставку. Тогда работодатель рассматривает заявление на общих основаниях перед приемом другого лица. Именно: создает комиссию для выбора между соискателями (определения Пермского краевого суда от 08.07.2015 по делу № 33-6864 и от 19.05.2014 по делу № 33-4084).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Нарушителю – штраф

Как сообщает краевая прокуратура, в ходе проверки лесозаготовительной организации в с. Елово были выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства.

В частности, с работниками при наличии фактических трудовых отношений заключались договоры подряда, ряд из них допущен к работе в лесу на основании устной договоренности. Кроме того, с ними не проводились инструктажи по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, не выдавались специальная одежда, обувь, а также средства индивидуальной защиты.

По результатам проверки прокурором директору общества внесено представление, в отношении юридического и должностного лица возбуждены три дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), ч. 1, 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение государственных нормативных требований охраны труда).

Постановлениями Государственной инспекции труда в Пермском крае указанные лица признаны виновными, общая сумма штрафов составила 10 тыс. рублей.

«ПК»

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИЯ!

В гостиницу «Профсоюзная»
(г. Пермь, ул. 9 Мая, 21)
**срочно требуются
ГОРНИЧНЫЕ**

Средняя зарплата – от 20 тысяч руб.

**Справки по телефонам:
8(342) 2159600, 8(342) 2124719**

Личным примером

Ветераны труда супруги ЕМЕЛЬЯНОВЫ – Галина Александровна и Анатолий Александрович – отметили в этом году 50-летие совместной жизни.

В конце августа, на торжествах по случаю 591-й годовщины Соликамска, золотых юбиляров наградили медалью губернатора Прикамья «За любовь и верность. Семья – единство помыслов и дел».

Супруги – коренные соликамцы. Галина родилась в многодетной семье на Красном. Так когда-то называлась деревня возле железнодорожного вокзала, ставшая со временем одним из микрорайонов города. Отец, **Александр Платонович Сусловец**, был знатным калийщиком. За ударный труд в шахте Первого калийного рудоуправления он был удостоен ордена Ленина. На матери, **Марии Яковлевне**, держалось все домашнее хозяйство: дом, корова и другая живность. А главное – семеро детей, в том числе пять дочерей и два сына. Галина была пятой по счету. Она окончила после школы профтехучилище, где обеспечивали питанием и одеждой, получила профессию лаборанта.

После окончания ПТУ больше двух лет отработала в волжском городе Балаково на заводе, выпускавшем искусственное волокно и другую химическую продукцию. Жила в общежитии. Может быть, и прижилась бы там, в лесостепной зоне с сильными ветрами и зимними оттепелями, отсутствием хвойных лесов. Но из дома пришла горькая весть: от тяжелой болезни умер отец. Вот и вернулась в Соликамск, чтобы помогать матери по хозяйству, да растить младших – сестру и брата. Здесь устроилась лаборанткой на завод «Урал», где выпускали тогда, наряду с оборон-

ной продукцией, резинотехнические, лакокрасочные изделия и товары ширпотреба. Заводу отдала 23 года. А когда в 90-х годах начались спад производства и массовые сокращения кадров, то Галина Александровна перевелась на магниевый завод, где отработала лаборантом еще 11 лет.

Однажды, в начале 70-х, Галина с двумя сестрами поехала на танцы в Дом культуры горняков. В этом микрорайоне, рядом с промзоной магниевого завода, находились жилые дома, парк культуры и отдыха, заводской ДК, две школы. Здесь и познакомилась с молодым рабочим – магниевиком Анатолием Емельяновым. Толя выбрал Галину и уже через полгода предложил ей руку и сердце.

Анатолий тоже родился в семье калийщика. Отец, **Александр Андреевич**, был горным инженером, а мать, **Елена Александровна**, работала в детском саду калийного комбината. После окончания восьмилетки Анатолий поступил в горно-химический техникум, получил здесь специальность техника-металлурга легких металлов и титана. До призыва в армию недолгое время работал на Березниковском титано-магниевокомбинате в цехе электролиза магния. Отслужив два года в военно-топографическом отряде в Удмуртии, Анатолий в конце декабря 1970 года устроился на работу на Соликамский магниевый завод, в опытный цех печевым 5-го разряда. Затем участвовал в пуске и освоении нового редкометалльного производства. В химико-металлургическом цехе № 7 работал



Фото Татьяны Аглымовой

печевым, бригадиром печевых, мастером смены в отделении хлорирования. «Горячий» стаж работы у него 17 лет. За что и удостоен звания «Почетный металлург». Затем два года работал диспетчером, заместителем начальника ЖКО СМЗ.

В ноябре 1989 года Анатолия Емельянова на профсоюзной конференции избрали заместителем, а в 1992 году – председателем профсоюзной организации СМЗ. В должности председателя профкома ОАО «СМЗ» он работал до ноября 2011 года, избирался на эту должность пять раз. Параллельно, с 1996 по сентябрь 2020 года, на общественных началах

работал председателем координационного совета организаций профсоюзов города Соликамска. Сейчас является заместителем председателя коордсовета.

Емельяновы вырастили троих детей. Все получили высшее образование.

– В начале семейной жизни, когда дети были маленькими, мы работали посменно, – вспоминает Галина Александровна. – Порой приходилось и трудно. У Анатолия работа всегда была на первом месте, но семье он тоже уделял большое внимание, много занимался воспитанием детей.

А когда мужа выбрали в профком, дети уже подросли. Главное, я считаю, в семейной жизни – это терпение, терпение и еще раз терпение. И умение уступать друг другу. В семье всякое бывает – и размолвки, и ссоры. Но надо взвесить, подумать, кто прав, кто виноват, и не усугублять, а уступать в споре.

Анатолий Емельянов любит цитировать шуточное четверостишие:

*Я мог стать бы лихим казаком,
Космонавтом, народным артистом,
Но пошел я работать в профком,
Потому что характер ершистый...*

А иначе как было отстаивать трудовые права наемных работников? Среди акул рыночной экономики прочим уцелеть трудно.

– И в семейной жизни тоже надо сохранять и беречь свои традиции, – убежден Анатолий Емельянов. – Своим примером воспитывать в детях и внуках доброту, трудолюбие, взаимопонимание, любовь к природе, малой родине. Вот тогда они станут достойными людьми. Я считаю, что мы с Галиной Александровной сумели воспитать своих детей такими.

Семейная награда Емельяновых – лучшее тому свидетельство.

Николай ГУЩИН

Соликамский
городской округ

■■■ ЮБИЛЕЙ ■■■

Век изжить – не нитку исшить

Не терять чувства юмора, радоваться каждому дню и верить, что за ним придет следующий, – вот, пожалуй, секрет долгой жизни краснокамского ветерана Елизаветы МИЛЮТИНОЙ, отметившей в конце сентября свой столетний юбилей.

Она по-прежнему шутит, вспоминая сохранившиеся в памяти наиболее яркие эпизоды своей жизни, часами готова делиться своими рассказами с самым благодарным слушателем – 48-летним внуком **Игорем**. Последние годы Елизавета Михайловна живет в частном доме, в семье сына. После перелома шейки бедра за ней понадобился серьезный уход. Родные тут же пришли на помощь, сделали все, чтобы Елизавета Михайловна ни в чем не нуждалась. Частенько бывая у них в гостях, всегда ощущаю атмосферу гостеприимства, доброжелательности и совершенного уюта. Чувствуется: о маме здесь по-настоящему заботятся.

– Конечно, память у нее уже не та, что была еще недавно, – говорит сноха **Вера Ивановна**. – Но рассказывает бабушка всегда очень эмоционально, с юмором.

А сын, на вопрос, что же помогает маме так долго жить, ответил:

– Мама никогда не делала людям зла, всегда была большим оптимистом по жизни, любила людей и свою работу. Всегда была подвижна, любознательна. У нее и сегодня еще вон как глаза горят, когда прошлое вспоминает!

А вспомнить, конечно, замечательной долгожительнице есть что: повидала на своем веку немало. Об этом рассказывает сама:

– Родилась я в селе Новый Торъял Марийской АССР. Там окончила семь классов. Мама умерла, когда мне едва исполнилось девять лет. Нас осталось у отца трое, а он был инвалид по слуху, зато знаменитый на всю округу часовых дел мастер. Вскоре отец вторично женился, и один за другим родились еще трое детей. Я была в семье старшей.

Чтоб не быть семье обузой, весной 1937 года по приглашению подруги поехала на Бумстрой, тогда еще поселок Краснокамск. Там активно бурили скважины, начали добывать нефть. В отделе кадров мне сказали, что приема нет, но предложили сходить в бухгалтерию. Строгий мужчина (потом

С сыном
и снохой



Фото
автора



я узнала, что это начальник бухгалтерии Маслов) вручил мне счета, показал, как ими пользоваться, принес какую-то тетрадь, всю исписанную цифрами, и сказал: «Ну-ка, посчитай мне вот это и это». Через несколько минут подошел, глянул, улыбнулся: «Смотри-ка, молодец, все верно!». Немного поработала рассыльной, потом устроилась учеником счетовода, а позже – бухгалтером.

Благодаря общительному характеру быстро вписалась в коллектив. Бухгалтерия нефтепромысла состояла в то время из пяти человек, каждый имел свою специализацию. Сразу втянулась в общественную работу, участвовала в разных городских слетах, конференциях, даже была делегатом слета стахановцев и ударников треста «Прикамнефть» в 1939 году.

Наша бухгалтерия тогда располагалась в бревенчатом двухэтажном здании конторы краснокамских нефтяников, которое привезли из Верхнечусовских Городков. Там же находились СМУ, управление ЖКХ, техническая библиотека. Вокруг конторы мы сами высадили желтые акации, березки. Было очень красиво, особенно летом.

Но вот грянула война, и многие бытовые проблемы стали второстепенными. Все думали только о том, как добыть больше нефти, как помочь фронту. В 1944-м меня избрали освобожденным секретарем комсомола нефтепромысла. Работы было много, ходила по бригадам, вовлекала молодежь в комсомол. Регулярно проводили ночные рейды, делали обход скважин. Активно собирали деньги на постройку самолета «Краснокамский нефтяник».

После войны началась реструктуризация предприятия, в результате которой из состава краснокамского нефтепромысла была выделена контора по перекачке нефти. Я перешла туда.

Шли годы, контору переименовывали, переподчиняли, в 1969 году она называлась перевалочной нефтебазой. Я работала там главным бухгалтером (ныне это ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»). Несколько раз ездила на курсы повышения квалификации, окончила высшие бухгалтерские курсы в Москве. Успешно совмещала и производство, и общественную работу, и воспитание сына (родился в 1950 году).

Елизавета Милютинина имеет за свой труд множество грамот и поощрений, она награждена медалями, среди которых «За трудовую доблесть», «За самоотверженный труд в Великой Отечественной войне», носит звание «Ветеран труда». Она еще и настоящая рукодельница! Нет в кругу родных человека, которому бы она не подарила связанную своими руками ажурную салфетку или красочный коврик – настоящее произведение искусства!

Не уезжают без ее рукотворных подарков и бывшие коллеги – активисты профсоюзной первичной организации, которые обязательно навещают именитого ветерана в День пожилого человека, поздравляют с Днем нефтяника или личным юбилеем.

Добавим, что Елизавета Михайловна вырастила достойную смену: в нефтяной отрасли работали сын и внук, а недавно уже и правнучка окончила Уфимский государственный нефтяной технический университет – династия получается!

Глядя на нее, хрупкую, маленькую, улыбчивую, лучистую, начинаешь понимать, откуда истоки нашей Великой Победы в 45-м, немыслимых достижений в послевоенные годы, отчетливо осознаешь силу и духовную мощь нашего народа. О таких, как Елизавета Михайловна Милютинина, говорят: у нее нет возраста, есть состояние души.

Ольга АБАТУРОВА

Краснокамский городской округ

■■■ НАШИ ДЕТИ ■■■



Фото предоставлено автором

В гости к маме на работу

Согласитесь, кто в детстве не мечтал побывать на работе у родителей!

Почувствовать себя причастными к миру взрослых, увидеть маму или папу за работой, в тот момент, когда они из самых близких нам людей становятся врачами, учителями, вагоновожатыми. Многие из нас именно тогда задумывались над важным вопросом: кем быть?

В Управлении Федеральной службы судебных приставов РФ по Пермскому краю решили пригласить ребят в гости, чтобы показать, где работают их папы и мамы. Так объединенная организация профсоюза управления решила отметить 16 сентября – День работающих родителей.

Детей ждала насыщенная программа: знакомство с азами работы судебных приставов, демонстрация приемов самообороны и оружия, которое используют сотрудники ведомства. Девчонки и мальчишки и, что скрывать, и их родители с удовольствием разбирали и собирали автомат под четким руководством профессионалов, учились задерживать правонарушителя вместе с бойцами отдела специального назначения ФССП. Многие ребята заинтересовались, где так можно научиться драться. Их пригласили пополнить ряды судебных приставов, но напомнили, что для

этого нужна не только отличная физическая форма, но и хорошие оценки по основным школьным предметам.

Но на этом сюрпризы не закончились. Кульминацией праздника стал визит двух «безумных профессоров» – они устроили невообразимое научное шоу, в котором смог поучаствовать любой желающий, от мала до велика. Дыхание Деда Мороза, гостинцы от Снежной королевы и пламя Змея Горыныча – оказалось, что всему этому есть научное объяснение. Так что зрители посмотрели на магию с научной точки зрения и сделали немало интересных открытий. Дети долго не хотели отпускать аниматоров, настолько им понравилось увиденное. Очевидно, родителям в этот вечер придется вспомнить азы физики и химии, чтобы повторить некоторые из опытов.

Маленькие зрители были вознаграждены за внимание сладкими, но полезными подарками. А взрослые, согретые смехом и радостью детей, вернулись к службе.

Иван УШАКОВ,
председатель ООП УФССП России
по Пермскому краю

■■■ КАЛЕНДАРЬ «ПК»-2022 ■■■

Да здравствует профсоюзная семья!

Дорогие друзья!

Время летит, и вот уже до Нового года осталось меньше трех месяцев.

А это значит, что мы в редакции задумались о том, каким будет очередной календарь-2022. Поскольку «ПК» всегда выступает за семейные ценности, мы решили, что в следующем году наш календарь украсит... фото семьи. Да, семьи профсоюзных активистов. «ПК» рассказывал немало ярких историй, когда именно профсоюз не просто познакомил людей, а связал их узами брака, скрепил на долгие годы.

Поэтому, наши дорогие подписчики, наши бесценные читатели, мы приглашаем вас к участию в нашем новом конкурсе. Если вы – настоящая профсоюзная семья, пришлите нам свою фотографию – всего одну, ту, которая нравится вам. Не забудьте кратко рассказать историю своего знакомства, указать место работы и номер телефона.

Лучшее фото для календаря определит редакция. А об остальных мы расскажем на страницах «ПК».

Итоги объявим в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, который отмечается 18 ноября. Так что не стоит откладывать надолго поиск лучшей снимка – ждем ваши работы до 8 ноября.

Ваш «ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

В кадре – личные коллекции

Ассоциация частных музеев России выпустила фильм о тринадцати частных музеях Пермского края

В июне съемочная группа Ассоциации частных музеев России находилась в Пермском крае с целью создания фильма о частных музеях – членах Ассоциации частных музеев Прикамья.

Творческую группу интересовали музей «Комната плюшевых медведей», Пермский музей кукол, студия-музей «Пелагея», музей роботов-трансформеров, музей истории пермской открытки, частная галерея «Уникум», выставочный зал Кировского района, музей старины поселка Полазна, музей-квартира художника-египтолога М. Потапова в Соликамске и другие.

Авторы поставили задачу рассказать об опыте работы частных музеев в Прикамье, привлечь к ним внимание как обществен-

ности, так и властей. Ведь туристический потенциал частных музеев трудно переоценить. В ходе визита в Пермь подписано соглашение о вхождении Ассоциации частных музеев Прикамья в качестве коллективного члена в Ассоциацию частных музеев России. Также состоялись встречи с министром по туризму и молодежной политике Пермского края **Юлией Ветошкиной** и депутатом Государственной Думы РФ **Игорем Шубиным**.

Фильм можно посмотреть на видеохостинге «YouTube»: www.youtube.com/embed/lZCKAtvnDpc, а также на ресурсах Ассоциаций частных музеев России и Прикамья.

Информация Ассоциации частных музеев и коллекционеров Прикамья

УСПЕЙТЕ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ПО ЛЬГОТНОЙ ЦЕНЕ!

По 14 октября АО «Почта России» проводит всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2022 года, во время которой предоставляется

скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Внимание: акция!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
05.10.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4088