



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№36 (1636) • 20 ОКТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Формулу здоровья – В ЖИЗНЬ

По итогам смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» Пермского крайсовпрофа за 2020 год первое место во второй группе присуждено доктору медицинских наук, профессору кафедры «Безопасность жизнедеятельности» Пермского национального исследовательского политехнического университета Нине ВИШНЕВСКОЙ.

Проблема здоровьесбережения преподавателей является актуальной, – подчеркивает Нина Леонидовна. – Довольно много преподавателей имеют самые разные проблемы, связанные со здоровьем, и об этом красноречиво говорят статистические исследования. Сами преподаватели иногда не слишком внимательно относятся к своему здоровью, а в опросниках ставят состояние своего здоровья на восьмое место из девяти. Они порой не задумываются о том, что им в какой-то момент нужно остаться дома, вызвать врача, скорую помощь. Впрочем, это свойственно не только преподавателям, а вообще всему российскому населению: люди не могут правильно оценить состояние своего здоровья. Было решено начать принимать меры. В частности, рассказывать о том, что существует такое понятие, как предболезнь. Это такой отрезок времени, небольшой временной лаг, в течение которого человек, если начнет действовать, что-то предпринимать, то сможет «уйти в здоровье». Здоровье, может быть, и не очень хорошего качества, однако если совсем ничего не будет предпринимать, то попросту уйдет в болезнь.

На основании исследований вывели формулу здоровьесбережения, которая включает в себя питьевой режим, сбалансированное питание, правильное дыхание, голосовой режим, двигательную активность, эргономичность и эстетику организации рабочего места, рациональный режим труда и отдыха, индивидуальную медицинскую активность. Эту формулу было решено изучить на занятиях на факультете повышения квалификации преподавателей ПНИПУ по 36-часовой программе. Учителя школ разных районов Прикамья изучали эти вопросы на курсах повышения квалификации в центре «Риск и промышленная безопасность» ПНИПУ. Преподаватели, в свою очередь, передают знания о здоровьесбережении студентам и школьникам, что чрезвычайно важно для подрастающего поколения.

– Мы обсуждали на курсах разные вопросы, связанные со здоровьесбережением, – продолжает Нина Леонидовна. – К примеру, спрашивали наших слушателей, сколько воды человек должен выпивать за день. В ответ слышали: полтора литра, два литра. На самом деле воды требуется 3 процента на килограмм веса человека ежедневно. Если он не получает этого количества воды, то происходят негативные изменения в организме. Также необходимо много двигаться, потому что даже обычная ходьба улучшает общее состояние здоровья. Поскольку я врач, решила, что нужно помочь людям, рассказать им, что они могут сделать для своего индивидуального здоровья самостоятельно, не обращаясь



в лечебные учреждения. Перед пандемией провели совещание совета ректоров, договорились, что лекции по здоровьесбережению необходимо проводить для преподавателей всех пермских вузов. Но сейчас по известным причинам это затормозилось.

Главный технический инспектор труда Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки **Анатолий Залазаев** высоко оценивает деятельность Нины Вишневской, направленную на охрану здоровья педагогов:

– Вопросы здоровьесбережения учителей, преподавателей и повышение эффективности их труда постоянно рассматриваются на форумах различного уровня, в том числе и на международных конференциях, постоянным участником которых является Нина Леонидовна. Выступая на выездных семинарах для руководителей образовательных организаций и профактива Пермского края, профессор Вишневская особое внимание уделяет профессиональному значению патологии голосового аппарата педагогов. К сожалению, большинство образовательных учреждений не оснащены техническими средствами, обеспечивающими снижение голосовой нагрузки. Получается, что полноценная деятельность людей коммуникативных профессий во многом зависит от работоспособности их голосового аппарата и качества голоса, от умения правильно и эффективно владеть им в профессиональных целях.

Окончание на стр. 6

КАЛЕНДАРЬ «ПК»-2022

Да здравствует профсоюзная семья!

Дорогие друзья!

Время летит, и вот уже до Нового года осталось меньше трех месяцев.

А это значит, что мы в редакции задумались о том, каким будет очередной календарь-2022. Поскольку «ПК» всегда выступает за семейные ценности, мы решили, что в следующем году наш календарь украсит... фото семьи. Да, семьи профсоюзных активистов.

«ПК» рассказывал немало ярких историй, когда именно профсоюз не просто познакомил людей, а связал их узами брака, скрепил на долгие годы.

Поэтому, наши дорогие подписчики, наши бесценные читатели, мы приглашаем вас к участию в нашем новом конкурсе. Если вы – настоящая профсоюзная семья, пришлите нам свою фотографию – всего одну, ту, которая нравится вам.

Не забудьте кратко рассказать историю своего знакомства, указать место работы и номер телефона.

Лучшее фото для календаря определит редакция. А об остальных мы расскажем на страницах «ПК».

Итоги объявим в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, который отмечается 18 ноября. Так что не стоит откладывать надолго поиск лучшего снимка – ждем ваши работы до **8 ноября**.

Работы присылайте на почту редакции:
pkkompros37@yandex.ru

Ваш «ПК»

Красивую профсоюзную историю любви Надежды Дружининой и Александра Токарева «ПК» рассказывал в январе 2020 года



Фото из личного архива Н. Токарева

В ПРЕЗИДИУМЕ

И учеба для профлидеров



Фото Ульяны Крапивиной

В минувший четверг состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Провел его председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ.

Заседание прошло не в штаб-квартире профсоюзов, а на выезде – на территории курорта «Ключи».

Члены президиума рассмотрели вопросы текущей уставной деятельности: о награждении нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», о квотах на награждение Почетной грамотой и нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края» на 2022 год, о распределении льготных путевок с 50- и 20-процентными скидками и оплате путевок с 50-процентными скидками в санаторно-курортные учреждения Пермского края на 2022 год и другие.

После официальной части состоялась профсоюзная учеба. В качестве коуча был приглашен известный спикер – **Андрей Глазырин**, победитель конкурса ФНПР «Активное обучение – эффективный профсоюз» в номинации «Лучший преподаватель года». Основной акцент им был сделан на моделях и векторах профсоюзной организации в современных условиях.

«ПК»

Агентство деловых
и праздничных мероприятий
«МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»

- День профсоюзного активиста
- Спортивные и отраслевые праздники, турслёты, юбилеи

МЕРОПРИЯТИЯ ЛЮБОГО УРОВНЯ ПОД КЛЮЧ!



Наши постоянные партнёры:

Пермский крайсовпроф, профсоюзы всех отраслей, первичные профорганизации, правоохранительные органы и многие другие

Руководитель
Василий ПОПЛЁВКО

СТИЛЬНО! СОВРЕМЕННО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО!

Тел. 8-982-45-24-555

Сайт: mir-prazdnika-vam.ru
E-mail: mir_razvlech@mail.ru
89824524555@mail.ru

РЕКЛАМА

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■



Тем, кто в начале пути



В рамках «дня открытых дверей» в канун Всемирного дня действий «За достойный труд!» в краевом комитете профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА) прошел обучающий семинар на тему «Что надо знать и чем руководствоваться начинающему председателю».

Семинар был предназначен для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Работники аппарата крайкома рассказали об истории образования профсоюза, его структуре, основных нормативных документах, направлениях деятельности председателя по защите интересов членов профсоюза, видах отчетности, требованиях к колдоговорной работе.

Затронули такие важные темы, как общественный контроль за охраной труда, специальная оценка условий труда и действия профкома и уполномоченных (доверенных) лиц при ее реализации, расследование несчастных случаев, работа по сплочению и укреплению рядов профсоюзной организации, мотивация работников на вступление в профсоюз, порядок оформления финансовых документов, конкурсы, проводимые в краевой организации, санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза. Шла речь и о том, как быть с вопросами, возникающими у работников – членов профсоюза, о путях их решения.

В ходе общения участники семинара обсудили актуальные темы, важные для них в повседневной деятельности на местах.

Информация и фото – крайкома профсоюза

РУЦП – 60: ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

С прицелом на практику

На вопросы «ПК» отвечают лидеры профсоюзных организаций, которые большое внимание в своей деятельности уделяют обучению профактива.

Татьяна КУЗЕНСКАЯ, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз».

1. Каков ваш принцип направления членов профсоюза на обучение? Кто, по-вашему, должен быть в приоритете?

В ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» успешно функционирует школа профсоюзного актива, ежегодно проводятся семинары для профсоюзных активистов с привлечением преподавателей Регионального учебного центра профсоюзов. Особое внимание уделяется обучению председателей, казначеев, молодых профсоюзных лидеров и уполномоченных по охране труда, ответственных за информационную работу.

2. Есть ли у вас обратная связь со слушателями?

Обратная связь со слушателями поддерживается всегда. После каждого семинара мы в обязательном порядке собираем отзывы, чтобы следующие семинары организовывать и проводить на более высоком уровне.



3. Видите ли вы разницу в их профсоюзной работе – до и после обучения?

После обучающего онлайн-курса «Профсоюзное ПРОдвижение в социальных сетях: будущее начинается сегодня» все первичные профсоюзные организации и советы молодежи стали активно развивать свои страницы в соцсетях. Данный курс позволил расширить информационные горизонты и вовлечь в информирование о деятельности ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» первичные профсоюзные организации, входящие в ее реестр, а также советы молодежи – более широкий круг членов профсоюза.

4. Как это выражается?

Благодаря ежегодным семинарам для уполномоченных лиц по охране труда наши уполномоченные

стали активнее работать и принимать участие в конкурсах. Так, в 2015–2020 годах звание «Лучший уполномоченный по охране труда Газпром профсоюза» были удостоены 12 работников общества. А в 2018–2020 годах звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстрой-профсоюза» были удостоены три работника общества.

5. Каковы ваши пожелания Региональному учебному центру профсоюзов – по новым обучающим курсам, механизмам учебы?

Все наши обучившиеся профсоюзные активисты отмечают высокий профессионализм преподавательского и экспертного состава Регионального учебного центра профсоюзов г. Перми, хорошую техническую оснащенность и глубокую практическую направленность пройденных семинаров и курсов.

От всей души благодарим Светлану Владимировну Чадову и весь коллектив Регионального учебного центра профсоюзов за сотрудничество и реализацию совместных проектов по подготовке профессиональных кадров!

Желаем успехов в реализации новых творческих проектов, дальнейшего процветания и профессиональных побед!

Подготовила
Светлана ГАЛИНА

■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

В своей стихии

НА «МОТОВИЛИХИНСКИХ ЗАВОДАХ» ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО

Им стал **Виталий Постановов** (на фото), сталевар электропечи цеха № 21 000 «МГМ».

Виталий Постановов с 2004 года работает на предприятии, с 2008-го состоит в профсоюзе, с 2015-го – возглавлял цеховой комитет. В 2020 году его портрет занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

У Виталия Постановова интересная биография («ПК» подробно рассказывал о нем в № 45 от 16 декабря 2020 года). Его отец всю жизнь трудился на бывшем заводе им. Свердлова, сам Виталий прошел вторую чеченскую войну, был водителем, занимался обеспечением военнослужащих боеприпасами. После армии некоторое время работал охранником в разных организациях, а затем пришел на «Мотовилихинские заводы» подручным сталевара. В 2015 году на общем собрании коллектива его избрали председателем цехового комитета профсоюза.

Виталий ведет активный образ жизни, занимается спортом, женат, воспитывает сына и дочь. Без отры-

ва от производства окончил Пермский политехнический колледж им. Н. Г. Славянова по специальности «Технология машиностроения». За свой труд награжден Почетной грамотой корпорации «Ростех», а по профсоюзной линии – Почетной грамотой Роспрофпрома.

Летом в честь Дня металлурга в рубрике #людиПрикамья об истории Виталия рассказывал на своей страничке «ВКонтакте» губернатор



Александр Хомаев, Владимир Зонов, один из руководителей предприятия «СКБ», дочернего общества «Мотовилихинских заводов», Вячеслав Цыбулин

Прикамья **Дмитрий Махонин**: «Виталий начал свой путь подручным сталевара – работал непосредственно у печи, отбирал пробы, измерял температуру стали. Работа в прямом смысле жаркая: температура металла на выпуске из печи – 1650 градусов. Первое время, конечно, было сложно. Но Виталий твердо решил связать свой путь с металлургией. Его трудолюбие заметило начальство, повысили до сталевара электропечи. Работа стала менее жаркой, но более ответственной – у пульта, за компьютером. Сейчас у Виталия следующий шаг в карьере – он исполняет обязанности начальника участка. Рассказывает, что готов проработать на заводе всю жизнь».

Владимиру Зонову, который был председателем профсоюзной организации завода с ноября 2010 года, вручили благодарственное письмо от управляющего директора ПАО «МЗ» **Сергея Дядькина**, Почетную грамоту от председателя Пермского крайсовпрофа **Александра Хомаева**, поблагодарили за проделанную работу.

Помимо прочего, на конференции заслушали отчет о работе профсоюзной организации завода, выбрали членов профкома на ближайшие пять лет, определились с кандидатами организации, которые войдут в состав краевого профсоюзного комитета.

«ПК»

Фото - vk.com/perf_mz

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Травматизм – бич производства

Как сообщал «ПК», в преддверии единого дня солидарных действий профсоюзов «За достойный труд!» в Перми прошло заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Оно состоялось в формате видеосвязи. Рассмотрено несколько важных вопросов.

ЗАНЯТОСТЬ

В частности, министерство социального развития Пермского края представило прогнозную ситуацию на рынке труда на 2021–2022 годы. По информации ведомства, во втором квартале в Прикамье наблюдается тенденция роста численности рабочей силы (на 1,2 процента к 2020 году). При этом количество безработных граждан в крае уменьшается. По данным Пермьстата, во втором квартале общее число безработных составило 57,8 тыс. человек, в 2020 году было 70,5 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы на 31 августа – 1,2 процента (в 2020 – 1,3; в 2019 году – 2,9). С начала текущего года в службу занятости населения обратились 55,4 тыс. граждан, количество вакантных рабочих мест – 25,2 тыс., всего через службу занятости было трудоустроено 25,5 тыс. человек.

Также отмечено, что наибольшее число вакансий остается в сферах здравоохранения, продаж и бытового обслуживания, юриспруденции, строительства, образования и науки.

СМЕРТНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

На заседании также был представлен отчет Государственной

инспекции труда по травматизму в организациях края. По оперативным данным, за восемь месяцев зарегистрировано 67 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, шесть групповых несчастных случаев, 28 человек погибли на производстве.

Наиболее высокий уровень травматизма наблюдается в обрабатывающей промышленности, строительстве и транспортировке. Около 70 процентов всех случаев с тяжелыми последствиями произошли с работниками, чей опыт работы менее пяти лет. Рост количества несчастных случаев наблюдается в сфере добычи полезных ископаемых – почти на 40 процентов.

По два и более случая зарегистрированы в АО «Соликамскбумпром», ООО «Лесник», ООО «НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ», ПАО «Уралкалий», ООО «СМТ «БШСУ». Всего смертельные случаи зафиксированы в 25 организациях края.

Наибольшее число несчастных случаев произошло в результате падения работников с высоты (28 процентов); падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли (21); воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (19); транспортных происшествий (15 процентов).

В структуре причин несчастных случаев лидирует неудовлетвори-

тельная организация производства работ (28 процентов). Далее идут нарушения технологического процесса и правил дорожного движения (по 13 процентов), нарушения работниками правил трудового процесса и дисциплины труда (9 процентов).

Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошло в Перми, Березниках, Соликамске, Чусовом, Добрянском и Пермском районах.

Государственные инспекторы труда за восемь месяцев провели более 700 проверок соблюдения требований охраны труда, выявлено 2800 нарушений, вынесено около 1300 постановлений о привлечении к административной ответственности (штрафу). В органы следствия направлено 79 материалов, на их основании возбуждены девять уголовных дел в отношении виновных лиц.

На заседании комиссии также рассмотрены вопросы о раннем выявлении онкологических заболеваний в организациях региона; о развитии системы профессиональной ориентации и трудоустройства молодежи в 2019–2020 годах; о мероприятиях по профилактике гриппа и ОРВИ.

По всем вопросам приняты соответствующие решения.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ИСТОРИЯ ■■■

С промплощадки – в центр города

Ровесник города, березниковский «Азот» (ныне филиал «Азот» АО «ОХК «Уралхим»), как и город, готовится к своему 90-летию, которое будет отмечаться в следующем году.

В полный цикл подготовки торжеств вошел обновленный корпоративный музей предприятия. Впервые он был открыт к золотому юбилею в 1982 году прямо на промышленной площадке, в здании бывшего административно-бытового корпуса одного из производств.

Сейчас же музей переехал в исторический центр города и расположился в здании Дворца культуры азотчиков – ДК им. Ленина. В начале октября состоялось торжественное открытие заново созданной экспозиции в новой концепции. На площади около 190 квадратных метров расположились интерактивные экспозиции: строительство, пуск и освоение Березниковского химического комбината (БХК), Березниковский азотно-туковый завод в годы Великой Отечественной войны, интенсификация производства в послевоенные годы, перевод производства на природный газ, строительство крупнотоннажных агрегатов и «Азот» сегодня.

Среди экспонатов – материалы об истории завода, более 200 личных архивов, коллекция негативов на стекле (хроника строительства БХК и г. Березники, поселка азотчиков), мебель и предметы из кабинета первого директора предприятия **Михаила Грановского**, измерительные приборы и лабораторные устройства; проектная и техническая документация старых производств; отчеты исследовательского отдела центральной химической лаборатории за 1930–1950 годы; акварели **Афанасия Трапезникова** с видами цехов предприятия, зарисовки **Карла Лехта**; оригинальные макеты отдельных уникальных производств, подшивки газет «Гигант химии», «Азотчик» с 1935 г., технические странички «За аммиак», научно-производственный журнал БХК и другие. Всего же в фондах музея азотчиков более 12 тысяч единиц хранения.

– Почти сразу после открытия в музее начались экскурсии для посетителей разных возрастов. У меня уже составлено расписание экскурсий для школьников и студентов техникумов. Ежедневно проводятся по две-три экскурсии, – говорит заведующая музеем **Валентина Крuch**. – У нас появилась прекрасная возможность воплотить одну из главных задач музея – с помощью современных технологий рассказать об истории технического развития завода и о людях, внесших трудовой вклад в этот процесс.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ СЕЛО ■■■

Впервые после создания три года назад Соликамского городского округа (объединения города и района) состоялось торжественное награждение работников и руководителей сельхозпредприятий муниципального объединения в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Глава СГО **Евгений Самоуков** вручил благодарственные письма 25 труженикам отрасли.

На сегодняшний день в реестре получателей государственной поддержки значатся 15 сельскохозяйственных товаропроизводителей – это четыре организации и 11 крестьянских (фермерских) хозяйств (КФХ). Основными направлениями в их деятельности являются молочное и мясное скотоводство, картофелеводство, выращивание зерновых и кормовых культур.

В 2021 году общее поголовье крупного рогатого скота составило 227 голов. Общая площадь пашни – 2334 га. Сельхозпроизводители выращивают зерновые культуры, картофель и овощи, многолетние и однолетние травы, которые необходимы для создания прочной кормовой базы во время зимне-стойлового периода.

Показательным в этом плане является крестьянско-фермерское хозяйство, расположенное в деревне Толстик, которое возглавляет **Анастасия Черноусова**, также удостоенная благодарственного письма главы Соликамского городского округа.

– Когда в 2009 году мы вошли в Толстик, то застали здесь полный развал, – поделилась воспоминаниями Анастасия Черноусова. – В первую очередь восстановили четыре километра электролинии, построили щебеночную дорогу до трассы, ведущей от Тюлькино в сторону поселка Керчевский. Для будущей

Трудно, но почетно

фермы и жилой зоны пробурили несколько водяных скважин глубиной почти до 140 метров, потому что берег Камы здесь высокий, до уреза воды больше ста метров. Затем начали строить жилые и гостевые коттеджи, гостиницу на 25 мест, хозяйственные помещения для фермы. В 2014 году построили новую церковь, носящую имя греческого святого Спиридона Тримифутского. В деревне состоялось семь красочных и многолюдных Толстиковских ярмарок (два последних года они прошли в урезанном формате из-за противоэпидемиологических ограничений).

Сегодня в Толстике зарегистрировано 45 жителей, 17 трудятся на ферме. Все работники обеспечены отдельными благоустроенными коттеджами. По истечении 10 лет работы в хозяйстве жилье переходит в собственность работников. Возвращаются и бывшие жители деревни, восстанавливают старые дома или строят новые. Сегодня Толстик, без всякого преувеличения, – это экологически чистое поселение. Для желающих отдохнуть тут семьями или группами предоставляется за умеренную плату двухэтажные коттеджи с банями, мангалами, беседками. При двухэтажной гостинице есть столовая. На берегу Камы обустроен причал. То есть создана вся необходимая инфраструктура для полноценной работы и отдыха туристов.

Рассказала Анастасия Черноусова и о достижениях и проблемах возглавляемого ею хозяйства. Дойное стадо составляет сегодня

Фото автора



Фото с сайта администрации СГО



54 головы, а начали с трех. Общее поголовье, вместе с телятами, выросло до 90. Есть и несколько свиноматок. Сенажа в пленочной упаковке и других кормов заготовлено на зиму в достатке. 217 гектаров посевных площадей заняты под многолетние и зерновые культуры. Три гектара отведены и под картофель. Часть площадей занята под летнее пастбище. Все процессы – кормозаготовки, содержания стада, дойки, пастеризации и фасовки молока в пластиковые бутылки – механизированы. Суточный надой составляет 800 литров, а месячный – до 24 тонн. Каждое утро готовая экологически чистая молочная продукция развозится по 17 торговым точкам фирмы «Катюша». Молоко поставляется также и в четыре городских детских сада.

Что касается госдотаций, в 2011 году, при формировании КФХ, им была предоставлена дотация на сумму один миллион рублей. Добавили еще своих 400 тысяч рублей и на эти деньги приобрели первый трактор «Беларусь», жатку и борону. Потом еще два года получали по 400 тысяч рублей, которые вложили на

пополнение стада. Была предоставлена и краевая субсидия на увеличение посевных площадей под зерновые на сумму 300 тысяч рублей. А расходы, конечно, ежегодно растут. Хозяйству нужна, например, своя зерносушилка – ближайшая находится в 40 километрах.

– Государству, по большому счету, неинтересны мелкие крестьянские хозяйства, – считает Анастасия Черноусова. – Нам необходимо создавать крупные сельскохозяйственные агломерации, объединять свои фермы, посевные площади, сохраняя при этом специализацию: одни занимаются зерновыми, другие – разведением скота, третьи – переработкой продукции. Тогда нам и будут поступать субсидии в размере 30–40 миллионов рублей. Другая важная проблема – это привлечение кадров на село. За последние годы люди разучились работать на земле. А ведь кто-то должен это делать. Да, трудно. Но почетно.

Николай ГУЩИН

Соликамский городской округ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Молодежи – о профсоюзах

Член молодежного совета Пермского крайсовпрофа Сергей АБДУЛЛИН выступил на семинаре для специалистов по молодежной политике «Живи на вырост», который проходил в Лысьве.



Фото предоставлены
Сергеем Абдуллиным



– Я рассказал о структуре профсоюзов, работе молодежного совета, профсоюзе как кузнице кадров. Затем мы разбирали некоторые спорные ситуации из трудового права, – отметил Сергей. – Также шла речь о соглашении ФНПР с Росмолодежью по реализации молодежной политики, о соглашении между Пермским крайсовпрофом и министерством по туризму и молодежной политике региона.

Большой интерес вызвала информация о молодежном совете Пермского крайсовпрофа, который был создан для координации деятельности членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечения ее к активной профсоюзной деятельности.

– Работа ведется по самым разным направлениям: одно из них – образовательное. Много программ и для повышения правовых знаний, и для развития «мягких» навыков (коммуникация, креатив, тайм-менеджмент), – подчеркнул Сергей Абдуллин. – Без лишней скромности отмечу, что во взаимодействии с работающей молодежью профсоюзы являются лидерами. Мы готовы и дальше работать в территориях Пермского края в связке с муниципалитетами.

«ПК»

Координационный совет: пульс жизни

Работать на опережение

На ноябрьском заседании Совета Пермского крайсовпрофа в прошлом году был рассмотрен вопрос «О задачах Пермского крайсовпрофа и членских организаций по повышению уровня взаимодействия в развитии координационных советов организаций профсоюзов».

Продолжаем публиковать ответы председателей координационных советов организаций профсоюзов на вопросы «ПК».

1. Какие вопросы на территории решаете?
2. Самая серьезная, актуальная проблема на сегодня?
3. Как вы видите систему социального партнерства? Чего ждете от членских организаций, краевого профобъединения?

Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа

1. В данный момент решаем вопрос, связанный с реорганизацией библиотечной системы. Идет сокращение штата, руководители отделов переводятся на 0,75 ставки библиотекаря. Переговоры с администрацией Березовского округа результатов не дали. Координационный совет обратился в прокуратуру и Государственную инспекцию труда за защитой трудовых прав работников.

2. Самая большая головная боль на сегодняшний день – уничтожение культурных учреждений района: сокращение ставок, окладов работников... Об увеличении заработной платы с 1 октября и говорить не приходится. У работников библиотечной системы снизились оклады, а ставки остались с тем же объемом работы. Так быть не должно!

3. Ждем активного взаимодействия. Обновленной работы выездных бригад крайсовпрофа, для общения с властью и коордсоветами на местах.

Фото из архива «ПК»



Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники

1. Мы решаем вопросы социальных льгот и гарантий работников бюджетной сферы, оздоровления работников и их детей. На заседаниях трехсторонней комиссии обсуждаем вопросы охраны труда, занятости населения, оплаты труда, сферы здравоохранения.

На встрече с главой муниципального образования обсуждали вопросы о работе управляющих компаний, состоянии дорог, дворов и о развитии нашего города, об инфраструктуре в новом микрорайоне «Любимов».

2. Самой злободневной и актуальной темой, как и раньше, является индексация пенсий работающим пенсионерам, оплата труда работников бюджетной сферы, возвращение веры в силу профсоюза.

3. Систему вижу в том, что при принятии решений, касающихся положения работников (об условиях и оплате труда, оздоровлении и др.), необходимо сначала обсуждать тему, а потом принимать решение.

От ФНПР, крайсовпрофа хотелось бы работы на опережение в принятии законов, касающихся людей. Взять ту же пенсионную реформу. Мы поддерживали и поддерживаем кандидатов в депутаты всех уровней. А чем они конкретно нам помогают? Думаю, они должны защищать интересы тех, кто их поддержал. Может быть, тогда и люди станут больше доверять профсоюзам.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото Нины Шилиевой

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

С добрым сердцем

Фельдшер Ермиевского ФАПа Чернушинского района Вера ГЛУХОВА не работает в «красной зоне», не носит удушающих маскировочных костюмов.

Она трудится в сельском медицинском пункте, возглавляя его более 30 лет. И ее судьба связана исключительно с Ермией и с одной выбранной профессией. Удивительное постоянство!

Но для Веры Анатольевны ничего удивительного в этом нет. Она всегда, еще со школы, знала, что будет лечить людей и делать это будет в родном селе.

Вера родилась в деревне Березовый Ключ Ермиевского сельсовета. Окончив среднюю школу, не колеблясь, уехала в Лысьву, где и выучилась на фельдшера. По распределению попала в Кунгурский район, деревню Гари. Отработала два года, и председатель Ермиевского сельсовета велел возвращаться домой. Это можно было сделать, только выйдя замуж за односельчанина. Так и сделала.

Облздрав чинить препятствий не стал – Ермие нужен был медик, в селе простаивало специально отстроенное под ФАП помещение. И начались будни. Нет, это не была череда однообразно текущих дней – Вера вернулась домой, где всех знала, и все знали ее. Работа на новом месте доставляла удовольствие. Вера Анатольевна и сейчас говорит, что любит свое дело, живет им. Даже больше: ФАП для нее – второй дом, двери которого всегда открыты. Ручеек из посетителей постоянен.

Когда в 1988 году молоденькая фельдшер приехала в Ермию, на участке вместе с сельянами из Кутаны (этой деревни сейчас уже нет) значилось около 700 жителей. Сегодня – 237, четверть из них люди пожилые, обремененные и годами, и болезнями. О них основная забота фельдшера. Это с ними Вера Анатольевна ведет беседы на приеме и дома, настолько долгие, что заполнять истории болезней приходится уже после, под вечер. И так каждый день.

– А что делать? Человек пришел на прием, он мне не только про свои хвори рассказывает, мы и о детях поговорим, и

о политике... Наше слово тоже лечит, это известная истина. И такая работа с людьми, среди людей не может надоесть. Так что буду работать, пока не выгонят, – смеется Вера Глухова.



Да какой же главный врач пойдет на это! Сейчас многие фельдшеры из сельских территорий активно помогают городским жителям. Тем более что такие опытные специалисты, как Вера Анатольевна, наперечет. О том, что в свое время была признана лучшим фельдшером Пермской области, она скромно умалчала. А о признании ее заслуг на местном уровне уж и не говорю – благодарностей не счесть.

Но о чем я не спросила Веру Глухову, так это о том, счастлива ли она. И тут же поняла: спрашивать не надо. Слишком очевиден ответ: сбылись детские мечты, есть любимая работа, уважение односельчан и коллег, семья, сыновья...

Дети – это особая гордость матери. Старший сын, **Иван**, рядом, в Рыбках, работает, воспитывает четверых ребятишек. Средний, **Илья**, окончил аспирантуру при Уральском федеральном университете в г. Екатеринбурге и готовится к защите диссертации, связанной с металловедением. Работает в НИИ, проектирует доменные печи. Младший, **Андрей**, окончил тот же университет, физико-математический факультет, и теперь продолжает учебу в аспирантуре. Оба сына в школе учились хорошо, оба поступили в вуз на бюджетной основе. Мне кажется, ими гордятся не только родители, но и многие односельчане.

У Веры Глуховой в крови золотое правило, ее кредо: как ты к людям, так и они к тебе. Селяне отзывчивы на доброту. Например, фельдшеру не пришлось уговаривать людей делать прививки от ковида. Из 198 человек старше 18 лет привились 167, это более 80 процентов! В сентябре так же дружно прошли ревакцинацию. Вот так.

Прошедший сентябрь оказался для Веры Анатольевны особенно наполненным событиями. Она воссоединилась с профсоюзом коллектива чернушинских медиков и отметила 55-летний юбилей. Глядя на мою собеседницу, ни за что не дашь ей эти годы. Открытый взгляд, приветливая улыбка, искренность речи – не в этом ли секрет молодости человека на своем месте, чувствующего свою необходимость? Про таких говорят – жизнь удалась! Так оно и есть, с единственной оговоркой – когда творишь ее сам.

Елена СКЛЕЦОВА
Фото автора

Чернушинский городской округ

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Почта – центр жизни

СТО ТРИДЦАТЬ ТЫСЯЧ ЖИТЕЛЕЙ ОБСЛУЖИВАЕТ ВЕРЕЩАГИНСКИЙ ПОЧТАМТ.
ЭТО ОДНО ИЗ КРУПНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ «ПОЧТЫ РОССИИ» НА ТЕРРИТОРИИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Верещагинский почтамт осуществляет свою деятельность на территории шести муниципальных округов ассоциации «Запад». Здесь действуют 58 отделений почтовой связи, шесть городских, 51 сельское и одно передвижное – единственное в Пермском крае. Услугами почты в Верещагине и близлежащих населенных пунктах пользуются почти 130 тысяч человек, жителей обслуживают 210 доставочных участков. Пенсии, посылки, письма, прием коммунальных платежей, предоставление банковских, финансовых и страховых услуг – даже в век информационных технологий важность почты сложно переоценить. Эта сфера деятельности по-прежнему относится к социально значимым.

Во второе воскресенье июля труженики почты отмечают профессиональный праздник. И даже в нынешних непростых из-за пандемии коронавирусной инфекции условиях здесь не изменили многолетней традиции – поздравлять коллектив, чествовать почтальонов и операторов связи, чтобы люди чувствовали важность их профессий, понимали значимость для народного хозяйства самой отрасли. Тридцать лучших сотрудников отметили ведомственными наградами – им вручили почетные грамоты и благодарственные письма. Портреты двоих в этом году занесены на Доску почета Главного управления «Почты России» Пермского края. А диплом участника финального этапа конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший оператор связи», который проходил в стенах Верещагинского почтамта, получила молодая сотрудница **Яна Политова**. По ее словам, профессия у нее замечательная:

– Она такая многофункциональная, интересная и, что важно, нужная людям.

Члены профсоюза поощрялись денежными выплатами. Первичная профсоюзная организация Верещагинского почтамта (председатель **Оксана Мелехина**) – одна из лучших в отрасли связи и в профобъединении Прикамья. А фотография профсоюзного лидера в 2019 году была занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Одна из лучших работников – **Кристина Буркова**, трудовой стаж которой в Верещагинском почтамте составляет семь лет. Начинала оператором связи, потом перешла в отдел подписки, где работает специалистом коммерческой группы.



Наталья Хомутова



Оксана Мелехина

– Мне нравится общаться с людьми, – рассказывает Кристина. – В основном мои клиенты – люди в возрасте, которые обращаются не только за подпиской, но и любят поговорить, рассказать о себе, поделиться советом. Сегодня многие операции компьютеризированы, поэтому работаете легко. Коллектив у нас дружный. Мы как одна семья. До пандемии часто выезжали на природу, проводили много других мероприятий. Здесь зачинщик – профсоюз, поэтому я сразу в него вступила, а недавно вошла в молодежный совет, чтобы жить еще интересней. Мы с дочкой участвуем во всех конкурсах и обычно занимаем призовые места.

– Никакие сложности не мешают нам выполнять свою главную задачу – обеспечивать бесперебойную работу почтовых отделений, – говорит начальник Верещагинского почтамта УФПС Пермского края АО «Почта России» **Наталья Хомутова**. – Ведь сельское

население так нуждается в наших услугах! Для этого мы обязаны иметь полный штат почтальонов, операторов связи, чтобы в отделениях работали все «окна», чтобы вовремя доставлялись пенсии, почта. Самое главное для нас – это организация всех видов связи и услуг. Коллектив Верещагинского почтамта не только дружный, но и один из крупных по численности среди предприятий западных районов Прикамья. Он насчитывает 360 сотрудников, где 58 – это начальники отделений, 189 – почтальоны, больше 20 человек – сортировщики и водители.

Как известно, заработная плата в отрасли почтовой связи оставляет желать лучшего. Руководство и профсоюзная организация большое внимание уделяют условиям труда, технике безопасности и организации досуговых мероприятий, объединяющих коллектив. Тем более что профсоюзный лидер Оксана Мелехина пользуется уважением у коллег, к ее

мнению прислушивается и работодатель. Что неудивительно. Она уже 12 лет руководит профсоюзной организацией, совмещая эту работу с должностью начальника участка сортировки и обработки почтовых отправлений и печатей.

Руководство и профсоюз Верещагинского почтамта вместе решают насущные производственные вопросы, организуют праздничные мероприятия.

– Мы выезжаем на коллективные и профсоюзные собрания в отделения связи, поэтому профсоюз в курсе всех вопросов, которые волнуют работников. Глобальных проблем у нас нет, – считает Оксана. – В основном у коллег возникают вопросы по зарплате – регулируем на месте, решаем в рабочем порядке. В случае необходимости выходим на крайком профсоюза работников связи. Коллективный договор у нас заключен на 2019–2021 годы и в целом выполняется. Уже начинаем работу над новой редакцией.

Период пандемии коронавирусной инфекции для работников Верещагинского почтамта, впрочем, как и для всей отрасли, стал настоящим испытанием на прочность. За исключением первой недели пандемии вся последующая работа почтовых отделений осуществлялась в штатном режиме. А жители получали все услуги. При этом протяженность доставочных участков Верещагинского почтамта составляет 204 километра! Это значит, до каждого, даже самого отдаленного населенного пункта доходил почтальон, а отделения связи оказывали жизненно необходимые услуги.

– Неважно, какая эпидобстановка, закрепленный за территорией почтальон доставлял письма, корреспонденцию, оформлял подписку, приносил продукты, – подчеркивает Наталья Хомутова. – Все работники были оперативно обеспечены масками, перчатками, а в отделениях связи дополнительно предусмотрены антисептики, остается требование сохранения социальной дистанции. Во многих отделениях сохранились стеклянные витрины, что тоже сработало на пользу безопасности здоровья сотрудников и клиентов. Сегодня актуальная тема – это вакцинация. Проводим агитационную работу среди сотрудников, чтобы все поставили прививку. Особенно убеждаем почтальонов, которые заходят в дом к пенсионерам. Показываем личным примером – вакцинируемся всем аппаратом управления. В отделениях почтовой связи сотрудники самостоятельно записываются на прививку. И такое понимание общей проблемы не может не радовать.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите
в профсоюзной телепрограмме
«Право на труд» на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsovpof.ru
и на видеохостинге «YouTube»

«Профсоюзный курьер» – каждой первичке!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomproms37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomproms37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ
ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

■■■ НАДЗОР ■■■

Невыплата зарплаты – преступление

С начала года в Прикамье проведено 518 проверок по выплате заработной платы, выявлено 772 нарушения.

Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае.

По результатам проверок в адрес работодателей вынесено 272 постановления о привлечении к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 3,9 млн рублей.

Около 1800 работников получили задержанную зарплату на сумму 37 млн рублей. Кроме того, более 2000 работодателям вручены предостережения о недопустимости выплаты зарплаты в размере ниже МРОТ.

В связи с нарушениями законодательства об оплате труда (в соответствии со ст. 145-1 Уголовного кодекса РФ) в органы следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, направлено 12 материалов.

Как сообщает следственное управление Следственного комитета РФ по Пермскому краю, в Пермском муниципальном районе возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты.

Установлено, что руководитель строительной организации с января по апрель 2021 года по какой-то причине не выплатил своему сотруднику заработную плату и компенсацию за неиспользованный отпуск в общем размере не менее 100 тыс. рублей.

В настоящее время органами предварительного следствия изъята и проанализирована документация о деятельности предприятия, устанавливаются все обстоятельства совершенного преступления, а также предпринимаются меры к установлению других работников, которым заработная плата также была не выплачена либо выплачена несвоевременно.

«ПК»

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Формулу здоровья – в жизнь

Окончание. Начало на стр. 1

Совместно с профессором Вишневской крайком разработал программу решения проблемы профпатологий, которые по формальным признакам переводятся в разряд общесоматических болезней, хотя их развитию способствуют перенапряжение голосового аппарата, зрительное утомление и нагрузка на опорно-двигательный аппарат. Эта актуальная тема постоянно рассматривалась на межвузовских круглых столах и семинарских занятиях с приглашением всех заинтересованных лиц со стороны законодательной и исполнительной власти Пермского края, в том числе представителей Росздравнадзора, регионального отделения Фонда обязательного медицинского страхования, профпатологов. Вопрос о здоровьесбережении рассматривался на совете ректоров Пермского края, а также на семинарах с руководителями и профактивом учреждений профессионального образования и других образовательных организаций.

Анатолий Залазаев подчеркивает, что с целью субъективной оценки профессионального здоровья учителей, преподавателей вузов и учреждений профессионального образования города Перми по разработанной Вишневской программе неоднократно проводилось социологическое исследование путем анкетирования, результаты которого обобщались, и на протяжении многих лет накапливалась база данных. Также проводилась и объективная оценка здоровья педагогов по результатам медицинских осмотров. В настоящее время все материалы исследовательской деятельности по здоровьесбережению находятся в Москве, в Центральном совете профсоюза, НИИ медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова, других ведомствах.

По словам Анатолия Залазаева, сегодня необходимо инициировать внесение поправки в приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний». А именно: добавить пункт «4.7.2 фарингит (ларингит)» в раздел IV «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем».

Опыт работы по проблемам здоровьесбережения педагогов в Пермском крае был распространен в других регионах

РФ. Так, аналогичное социологическое исследование было проведено в вузах Казани, Рязани, Екатеринбурга. Выяснилось, что проблемы, связанные со здоровьем преподавателей, практически одинаковы для всех регионов: это болезни глаз, системы кровообращения, органов пищеварения, органов дыхания – хронический бронхит, фарингит, ларингит, тонзиллит. А еще – хроническая усталость и профессиональное выгорание. Между тем, чтобы быть конкурентоспособным на рынке труда, современному педагогу необходимо самому быть здоровым, сохранять высокую работоспособность и творческое долголетие. Поэтому так важно следить за своим индивидуальным здоровьем, прислушиваясь к рекомендациям специалистов. Таких, как Нина Леонидовна Вишневская, которая всю жизнь занимается вопросами охраны труда и здоровьесбережения:

– Я поступила в медицинский институт на санитарный факультет абсолютно сознательно. Еще до вуза, работая лаборантом после окончания медучилища, бывала на самых разных предприятиях Прикамья, отбирала пробы воздуха и уже тогда поняла, что непременно свяжу свою жизнь с охраной труда. Окончив с красным дипломом вуз, решила заниматься научной деятельностью и поступила в аспирантуру Ленинградского санитарно-гигиенического медицинского института. Защитила кандидатскую диссертацию, потом докторскую на тему «Гигиена труда при добыче и переработке карналлита». В составе научного коллектива участвовала в разработке и создании первой в нашей стране климатической камеры из природных калийных солей для лечения заболеваний органов дыхания. Занималась исследованием качества питьевой воды в Перми, разрабатывала систему оздоровления детского населения в условиях биогеохимического региона. Последние два десятка лет, как уже сказала выше, занимаюсь вопросами здоровьесбережения промышленных рабочих и педагогов. С одной стороны, накоплено много знаний. С другой стороны, внедрить их довольно сложно, потому что между наукой и практикой всегда лежит глубокая пропасть. Целой жизни может не хватить, чтобы внедрить в практику результаты исследований для здоровьесбережения людей. Но мы должны к этому стремиться!

Ирина ГИЛЕВА

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Женское счастье

можно искать в мужских профессиях

С нынешнего года действует перечень работ и должностей, где ограничен труд женщин.

Новый перечень призван повысить среднюю зарплату у женщин, смягчить потребность в рабочих специальностях. Как применяют новый акт? Есть ли стимулы для улучшения условий труда?

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Перечень распространяется на женщин, которые заняты на рабочих местах с вредным или опасным классом условий труда. Этот класс устанавливает спецоценка. Следовательно, когда условия труда допустимые, перечень обычно не применяют (приказ Минтруда РФ от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей... на которых ограничивается применение труда женщин»).

Перечень действует и для тех женщин, на чьем рабочем месте спецоценка не производилась. Допустим, для такого рабочего места инспектор труда предписал спецоценку, и она выявила вредные условия. Тогда работодатель предлагает работнице и вакансии, отвечающие квалификации, и нижестоящие должности. Если перевод невозможен, то трудовой договор прекращается по ст. 84 ТК РФ (п. 7 постановления пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

ИСКЛЮЧЕНИЯ

Вне зависимости от класса условий труда женщинам запрещены девять видов работ, в основном в сельском хозяйстве и строительстве. И здесь, и в других случаях работодателю

надо самостоятельно определять конкретные должности, на которых ограничен труд женщин, утвердить локальный акт. Станут ли его оспаривать работники, профсоюз, органы контроля (п. 89–98 перечня)?

И наоборот: вне зависимости от результатов спецоценки, за рамками перечня остаются фармацевтические предприятия, медицинские организации, бытовые услуги населению, работы по косметическому ремонту, малярные и отделочные работы...

Подобное исключение не отменяет других нормативных актов, которые ограничивают и труд женщин вообще, и беременных, и кормящих матерей. Более того, это изъятие противоречит СанПиН 2.2.0.555-96.

Кодекс тоже ограничивает труд женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями и на подземных работах. Исключения: нефизические работы, работы по санитарному и бытовому обслуживанию. А в новом перечне такие исключения (более детальные) в одних разделах упоминаются, в других – нет (ст. 253 ТК РФ).

СОКРАТИТЬ ПЕРЕЧЕНЬ

Названная статья кодекса задает структуру и нового, и старого перечня. Новый перечисляет 20 производств, старый – 38. Имеется и раздел «Прочие» (постановление правительства РФ от 25.02.2000 N 162).

В каждом разделе законодатель перечисляет работы и должности. Новый перечень делает акцент на работы, чтобы не зависеть от изменений в технике и технологии. И чаще возникает вопрос: относится ли данная должность к числу ограниченных? Неопределенность отчасти рассеивается специальной оценкой условий труда.

В старом перечне каждый пункт содержит одну работу (должность). Всего – 496 пунктов. В новом – почти каждый из 100 пунктов содержит подпункты.

Вот почему два перечня сравнивать сложно. Тем не менее очевидно: в перечне-2021 осталось более половины работ и должностей.

Наиболее массовыми работами и должностями, для которых сняты ограничения, стали: водитель автомобиля грузоподъемностью свыше 2,5 т; водитель автобуса, где более 14 мест; водитель сельскохозяйственной спецтехники;

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ:

– Современные тракторы оснащены компьютерным управлением, имеют кондиционер, и риски для репродуктивного здоровья женщины невелики.

Но барьеры все же остаются. Ведь подобную дорогую технику приобретают крупные агропредприятия. Малые же хозяйства работают на старой, даже советской, технике. И здесь на репродуктивное здоровье трактористок влияют такие вредные факторы, как вибрация и экстремальный микроклимат.

Новую технику часто приобретают в лизинг. Это подразумевает договор с центром сервисного обслуживания о ремонте и периодических техосмотрах.

Старую технику водители обслуживают самостоятельно. И женщина может столкнуться с правовыми ограничениями на подъем и перемещение тяжестей (постановление правительства РФ от 6.02.1993 № 105).

Стоит отметить, что, даже имея ненормативные машины, работодатели стараются соблюдать и требования охраны труда, и другие нормы в отношении трактористов: это востребованная профессия. Во всяком случае больших жалоб к нам не поступает.

Мы отслеживаем и выполнение коллективных договоров, рекомендуем принимать коллективные договоры с разделом «Охрана труда». Он предусматривает периодические и предрейсовые медосмотры, санаторно-курортное лечение, средства индивидуальной защиты... С каждым годом работодатели несут все больше таких расходов.

Думаю, работодатель вряд ли откажется взять в штат трактористку: профессия из разряда дефицитных. Тем более что и раньше, в советские времена, существовали передовые женские бригады: они вели технику на пахотных, посевных работах, на уборке урожая. Но появился список 1974 года, который ограничивал труд женщин, и практика постепенно исчезла.

За 45 лет в профсоюзе я не сталкивался с дамами, которые хотели бы освоить трактор или комбайн. Несмотря на высокую зарплату... И если водители-женщины все же появятся, то не сразу: нужно время на обучение.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Лучшие подписчики

газеты «Профсоюзный курьер»

в цифрах и фактах



**Пермская региональная общественная организация
«Первичная профсоюзная организация публичного акционерного
общества «Научно-производственное объединение «Искра»»**



Выписали **55** экз.
«Профсоюзного
курьера»
(на **30** экз.
подписалась ППО,
на **25** экз. –
ПАО «НПО «Искра»)



Председатель
Николай ГОЛОВУНИН

1333

члена общероссийского профсоюза работников общего машиностроения (на 1 января 2021 г.)

20

цеховых профсоюзных организаций

30

уполномоченных по охране труда

25

работников за счет средств Фонда
социального страхования обеспечены
санаторно-курортным лечением (на 1 июля)

51

ребенок оздоровлен в загородных
детских центрах и санаториях, родителям
выплачена компенсация **255** тыс. рублей
(на 1 сентября)



Лучшие работники предприятия по итогам 2020 года

Действует коллективный договор на 2016-2021 годы

Членам профсоюза
к юбилейным датам
и при награждении
производятся
единовременные
выплаты от **500**
до **6000** рублей

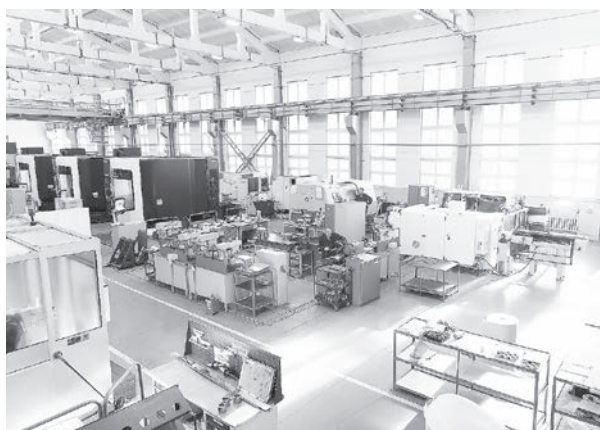


Фото «ПК»

Ветеран труда, бывший председатель ППО Юрий Михайлов с юнкорами

С 1 февраля оклады и тарифные ставки ЕТС по оплате труда работников увеличены

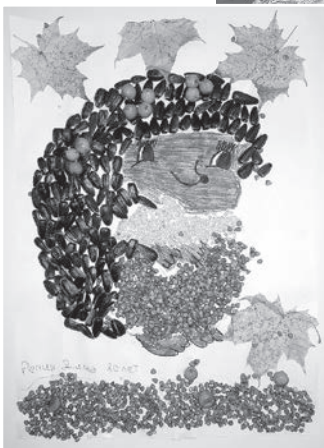
на **30** процентов

Осень вдохновляет

На смену солнечному лету всегда приходит таинственная осень. Она не дарит нам так много теплых дней, но дает возможность насладиться красотой и дарами природы. Осенние чудеса можно встретить повсюду.

По традиции в это время профком Нытвенской районной больницы (НРБ) проводит конкурс осенних поделок для членов профсоюза и их детей.

Тематика конкурса каждый год разная, раскрывая которую участник может окунуться в атмосферу осеннего творчества, сделать одну или несколько поделок, нарисовать красивый пейзаж или приготовить яркое блю-



Председатель ППО НРБ
Ольга Тимофеева (слева)
и Людмила Кайсина, медсестра
детской консультации



до. И все эти осенние фантазии сопровождают оригинальные стихи или проза.

— Такие конкурсы важны и нужны для сотрудников больницы, — считает председатель первичной профсоюзной организации

НРБ **Ольга Тимофеева**. — Наши активисты очень творческие и активные, несмотря на большую загруженность. И конкурсы такого плана дают выход их творческой энергии, помогают переключиться и зарядиться новыми силами. Все

наши коллеги создали интересные и уникальные работы. Ими хочется любоваться снова и снова.

Вручение сертификатов и призов участникам конкурса состоялось 7 октября в актовом зале НРБ. Коллективы скорой помощи и хирургии были награждены авторскими сертификатами и денежными призами от партнеров. Подарочные наборы для рукоделия также получили дети и внуки сотрудников.

Призы были предоставлены нашими замечательными спонсорами — магазинами «Мир пряжи», «Модный сезон» и «Шик». В этих магазинах каждый член профсоюза также имеет персональную скидку на любой товар.

Мечтайте, вдохновляйтесь и вновь творите, дорогие коллеги!

Марина МАРАМЫГИНА,
член профкома Нытвенской РБ
Фото vk.com/profsouznrb

Вовлекающая всю семью

Как известно, вот уже долгое время из-за ограничений, вызванных пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, массовые мероприятия в прежних масштабах не проводятся.

Но ясно и другое: невозможно жить одной только «производственной» жизнью.

Профсоюзная организация Краснокамской бумажной фабрики — филиала акционерного общества «Гознак» стремится внести живинку в повседневные будни. Так, в августе мы провели фотоконкурс «Наши домашние любимцы» среди работников фабрики — членов профсоюза.

Почти в каждой семье рядом с нами живут братья наши меньшие. Каждый питомец — любимый и самый главный член семьи. Кошки, собаки, кролики, попугаи, аквариумные рыбки — о них заботятся все, от мала до велика. Они делают нашу жизнь интереснее, живее и разнообразнее. Они делают нас добрее, внимательнее, заботливее, заполняют наш досуг, улучшают настроение и выводят на прогулку в любую погоду!

Более 50 участников предоставили на конкурс почти 150 фотопортретов своих питомцев — больших и маленьких, черных, белых, рыжих, хвостатых, ушастых, серьезных и озорных. Вот котенок от всей души поет песню. А здесь рыжая красавица не может налюбоваться на себя в зеркало. Тут два друга устроили танцы на снегу. Здесь молчаливые рыбки любуются на свое отражение в стекле аквариума... О чем-то размышляет пушистый кролик. А серьезный сторож готов к защите своего хозяина.

Конкурс предполагает выбор лучших. Однако как можно среди этого разнообразия пород и видов определить победителя? Поэтому каждый из участников получил в подарок сертификат, который дает возможность приобрести подарок для своего друга.



Танцоры

Впереди у нас большое событие: 9 декабря Краснокамская бумажная фабрика будет отмечать 85-летнюю годовщину со дня отливки первой бумаги. В преддверии юбилея профсоюзная организация провела литературный конкурс для детей «Что я знаю о Гознаке?». Участником конкурса мог стать каждый ребенок от 8 до 16 лет, приветствовалась помощь родителей.

В стихах и в прозе дети рассказали о фабрике, об ее истории, выпускаемой продукции. Вот что написал **Матвей Горбунов** (12 лет):

«...процесс бумажный очень сложный:
Готовят массу, варят клей,
Добавки разные мешают
И на волшебную машину отправляют.
И словно как по волшебству,
Из этой смеси там бумагу получают».



Глядя в зеркало

Чувствуется, что мама, **Елена Горбунова**, приняла живое участие в литературном творчестве сына. Спасибо ей за это!

Десятилетняя **Полина Бебенина** так пишет об истории фабрики:

«Из истории Гознака знаю про медали.
Их на фабрике давно тоже отливали...
Из рассказов мамы с папой знаю
про картон,
Для военных выпускали, нужен им был он».

Да, во время Великой Отечественной войны и медальерное производство было на Краснокамской фабрике, о чем рассказали дочери родители, мама — **Александра Бебенина** и папа — **Дмитрий Бебенин**, оба работники филиала.

Егор Колоколов в своем сочинении отметил, что «Гознак — это не просто место работы,

а это большая семья, стиль жизни, частичка каждого жителя Краснокамска. Дети всегда охотно шли по стопам родителей, и на таком предприятии, как бумажная фабрика Гознака, сложилось немало династий». Он пишет, что и его семья не стала исключением, здесь трудятся его родители — **Алексей и Ольга Колоколовы**, а бабушка — ветеран фабрики, 33 года работала прессовщиком в бумагоделательном цехе.

Семилетний **Дима Королев** (мама — **Юлия Королева**) подчеркнул значимость нашей продукции для детей:

«Очень надо всем бумагу,
Чтоб красиво рисовать,
Чтоб на ней писать умело
И ничего не забывать!».

Приятно осознавать, что дети знают историю предприятия, где работают их родители, представляют, насколько сложен процесс получения бумаги, уважают их труд, стремятся продолжить династию гознаковцев.

В канун юбилея немало поздравлений с 85-летием фабрики мы услышим от коллег и партнеров. Но первое поздравление уже звучит в стихотворении 11-летней **Ники Частиковой** (мама — **Ирина Сафронова**):

«С годовщиной, бумажная фабрика!
С юбилеем, «Гознак» дорогой!
С первым отливом бумажного золота,
Почти век процветает, родной!».

Хочется верить, что с годами желание прийти на производство не пройдет, ребята приобретут необходимые для бумагоделательного производства специальности и пополнят ряды молодых гознаковцев.

Елена КУЗНЕЦОВА,
председатель профкома
КБФ Гознака